

தப்ரபேன் கடலுணவுகள் நிலைத்தன்மை அறிக்கை 2025

ஆண்டுதோறும்,
நோக்கத்துடன் முன்னேற்றம்....

TAPROBANE
blue CHANGE



அறிமுகம்

எங்கள் அறிக்கை	4
நாங்கள் யார்	5
தலைவர் மற்றும் நிர்வாக இயக்குநரின் செய்தி	8
இயக்குநர் குழுவின் செய்தி	9
எங்கள் செயல்பாடுகள்	10
நிலைத்தன்மை முக்கிய அம்சங்கள்	13
நிலைத்தன்மை பயணம்	14
எங்கள் நிலைத்தன்மை அணுகுமுறை	15

மக்கள் மற்றும் சமூகம்

எங்கள் மக்கள் சமூகங்கள்	38
தொழில்சார் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு	39
ஒழுக்கமான தொழிலாளர் நடைமுறைகள் மற்றும் மனித உரிமைகள்	41
திறன் வளர்ச்சி மற்றும் ஊழியர் நலன்	43
எங்கள் பங்குதாரர் தத்துவம்	44
சமூக ஈடுபாடு & நிலைத்த வளர்ச்சி	46
உலகளாவிய அங்கீகாரம் ஈடு தொழில்துறை ஈடுபாடு	50

இணைப்புகள்

GRI குறியீடு	63
GHG சரிபார்ப்பு	67

சுற்றுச்சூழல்

எங்கள் சுற்றுச்சூழலை பாதுகாப்பது	24
ஆற்றல் மற்றும் பசுமைக் காற்று (GHG) உமிழ்வுகள்	25
நீர் பாதுகாப்பு பொறுப்புணர்வு	28
கடல் பாதுகாப்பு	29
கழிவு மேலாண்மை	33
பேரிடர் மேலாண்மை	34
நிலையான விநியோகச் சங்கிலி மற்றும் பேக்கேஜிங்	35
நிலைத்தன்மைக்கான டிஜிட்டல் மாற்றம்	36

நிர்வாகம்

நிறுவன ஆட்சி ஈடு மேலாண்மை	53
இயக்குநர்கள் குழு	55
நெறிமுறை அடித்தளங்கள்	56
நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகள் தொழில்துறை தலைமைத்துவம் மற்றும் அர்ப்பணிப்பு	61

அறிமுகம்

தப்ரபேன் கடலுணவு தனியார் நிறுவனத்தெளிவான நோக்கத்துடன் தொடர்ந்து வளர்ந்து வருகிறது பொறுப்புடன் உற்பத்தி செய்வது, நேர்மையுடன் செயல்படுவது மற்றும் எங்கள் தொழில்துறையை தாங்கி நிற்கும் இயற்கை வளங்களை பாதுகாப்பது.

இந்த பகுதி எங்கள் நிறுவனத்தின் அடையாளம், எங்களை வழிநடத்தும் மதிப்புகள் மற்றும் நிலையான நீர்வள வளர்ச்சிக்கான எங்கள் நீண்டகால உறுதிப்பாடுகளை விளக்குகிறது.



எங்கள் அறிக்கை

நாங்கள் மகிழ்ச்சியுடன் எங்கள் ஐந்தாவது நிலைத்தன்மை அறிக்கையை வெளியிடுகிறோம். இது 2025 ஜனவரி 1 முதல் டிசம்பர் 31 வரை இலங்கையில் தப்ரபேன் கடலுணவு தனியார் நிறுவனத்தின் கடல் உணவு செயல்பாடுகளின் செய்திற்றன் மற்றும் முன்னேற்றத்தை உள்ளடக்குகிறது. இந்த அறிக்கை, எங்கள் வணிகத்தில் சுற்றுச்சூழல், சமூக மற்றும் ஆட்சி (ESG) பொறுப்புகளை எவ்வாறு நிர்வகிக்கிறோம் என்பதை விளக்குகிறது. நிலைத்தன்மைக்கான எங்கள் அணுகுமுறை, எங்களுக்கு முக்கியமான பிரச்சினைகள், மற்றும் எங்கள் தாக்கங்களை நிர்வகிக்க அமல்படுத்தப்பட்ட அமைப்புகள் மற்றும் கொள்கைகள் ஆகியவை இதில் சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ளன. மேலும், எங்கள் பணியாளர்கள், கூட்டாளர்கள் மற்றும் எங்களுடன் தொடர்புடைய சமூகங்களுக்கு முக்கியமான சமூக முன்னுரிமைகளை தீர்க்க 2025ஆம் ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகளையும் இது பிரதிபலிக்கிறது. இந்த அறிக்கை 2025 அறிக்கை காலத்தை மையமாகக் கொண்டிருந்தாலும், அது தொடர்ந்து நடைபெறும் திட்டங்கள் மற்றும் நீண்டகால உறுதிமொழிகளால் ஆதரிக்கப்படுகிறது. இவை அனைத்தும் பொறுப்புணர்வான நடைமுறைகளுக்கும் வெளிப்படையான அறிக்கையிடலுக்கும் தப்ரபேன் கடலுணவு தனியார் நிறுவனத்தின் தொடர்ச்சியான அர்ப்பணிப்பை வெளிப்படுத்துகின்றன.

அறிக்கையிடல் கட்டமைப்புகள்

இந்த அறிக்கை முக்கியமான சுற்றுச்சூழல், சமூக மற்றும் ஆட்சி (நுரூபு) குறியீடுகளுக்கு ஏற்ப தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது மற்றும் புடமுடியட சுநிழிசுவைபெ ஐவெவையவைநை (GRI) தரநிலைகள் மற்றும் ஐக்கிய நாடுகள் நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகள் (UN SDGs) ஆகியவற்றுடன் ஒத்திசைக்கப்பட்டுள்ளது. புகழ் தரநிலைகளைப் பின்பற்றுவதன் மூலம், எங்கள் வெளியீடுகளில் துல்லியம், சமநிலை, தெளிவு மற்றும் நம்பகத்தன்மையை முன்னுரிமைப்படுத்துகிறோம். உள்ளடக்கத் தேர்வு இந்த தரநிலைகளின் வழிகாட்டுதலின்படி மேற்கொள்ளப்பட்டதுடன், எங்களின் சமீபத்திய முக்கியத்துவ மதிப்பீட்டின் அடிப்படையிலும் அமைந்துள்ளது.

தப்ரபேன்நிறுவனம் 2022 முதல் ருநெவநை Nations

Global Compact (UNGC) அமைப்பின் கையெழுத்தாளராக உள்ளது, மேலும் மனித உரிமைகள், தொழிலாளர் உரிமைகள், சுற்றுச்சூழல் மற்றும் ஊழல் எதிர்ப்பு ஆகிய துறைகளில் உள்ள பத்து கொள்கைகளையும் தொடர்ந்து பின்பற்றி வருகிறது. இந்த அறிக்கை, எங்கள் ஆண்டு Communication on Progress (CoP) அறிக்கையுடன் இணைத்து வெளியிடப்படுகிறது. 2025ஆம் ஆண்டில், (IFRS Sustainability Disclosure Standards)-க்கு இணங்க, இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனம் வெளியிட்ட (SLFRS S1 மற்றும் S2) உள்ளூர் நிலைத்தன்மை அறிக்கையிடல் தரநிலைகளுடன் தன்னார்வ அடிப்படையில் ஒத்திசைவதற்கான செயல்முறையையும் தொடங்கியுள்ளோம். இந்த ஒத்திசைவு முன்னேறுவதுடன், வருங்காலங்களில் எங்கள் வெளிப்படுத்தல்களின் விவரங்களும் கட்டமைப்பும் விரிவடையும் என எதிர்பார்க்கிறோம்.

எதிர்நோக்கிய அறிக்கைகள்

இந்த அறிக்கையில் கடந்த மற்றும் தற்போதைய செயல்திறனைப் பற்றிய தகவல்களுடன், வயிசமுடியநெ நிறுவனத்தின் உத்திகள், கொள்கைகள் மற்றும் அறிக்கை வெளியிடப்பட்ட நேரத்தில் இருந்த எதிர்பார்ப்புகளை அடிப்படையாகக் கொண்ட எதிர்நோக்கிய அறிக்கைகளும் அடங்குகின்றன. பொருளாதார, ஒழுங்குமுறை, சுற்றுச்சூழல் அல்லது நிறுவனத்தின் கட்டுப்பாட்டுக்கு அப்பாற்பட்ட பிற வெளிப்புற காரணிகளால் எதிர்கால விளைவுகள் இவ்வறிக்கைகளிலிருந்து மாறுபடக்கூடும்.

இயக்குநர் குழு பொறுப்பு மற்றும் உறுதிப்படுத்தல்

இந்த அறிக்கைக்கான உறுதிப்படுத்தல் உள்துறை சரிபார்ப்புகள் மற்றும் வெளிப்புற மதிப்பாய்வுகளின் ஒருங்கிணைப்பின் மூலம் பெறப்பட்டுள்ளது. இந்த நிலைத்தன்மை அறிக்கையில் வழங்கப்பட்ட தகவல்களின் நேர்மை, துல்லியம் மற்றும் முழுமைக்கு இயக்குநர் குழு முழுப் பொறுப்பையும் ஏற்கிறது. அனைத்து உள்ளடக்கங்களும் சம்பந்தப்பட்ட வணிகத் தலைவர்களால் பரிசீலிக்கப்பட்டு உறுதிப்படுத்தப்பட்டதுடன், பின்னர் தலைவர் மற்றும் நிர்வாக இயக்குநரால் ஆய்வு செய்யப்பட்டு, அங்கீகாரத்திற்காக இயக்குநர் குழுவிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது. பசுநநொழரந புயள (GHG) சரிபார்ப்பு ஊழுவெசமுட ருநெழை நிறுவனத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்டது. இது எங்கள் இரண்டு முக்கிய தயாரிப்பு பிரிவுகளான பாஸ்டுரைஸ் செய்யப்பட்ட நண்டு

இறைச்சி மற்றும் உறைபடுத்தப்பட்ட இறால் ஆகியவற்றின் நிறுவன மட்ட கார்பன் அடித்தளத்தை உள்ளடக்கியது. சமீபத்திய சரிபார்ப்பு 2024 ஏப்ரல் 1 முதல் 2025 மார்ச் 31 வரையிலான காலத்தைச் சேர்ந்ததாகும்.

வடிவமைப்பு மற்றும் உள்ளடக்க படைப்பாற்றல்

இந்த நிலைத்தன்மை அறிக்கையின் தயாரிப்பு வயிசமுடியநெ நிலைத்தன்மை குழுவினரால் கூட்டு முயற்சியை பிரதிபலிக்கிறது. இதில் உதாரி மொரவக்கே (நிலைத்தன்மை மற்றும் CSR தலைவர்), இனோகா மதுமாலி (நிலைத்தன்மை மற்றும் ஊருச அலுவலர்) மற்றும் மடுக நயனரங்கா (இளநிலை நிலைத்தன்மை அலுவலர்) ஆகியோர் அடங்குவர். சிங்கள மொழிபெயர்ப்புகள் நிலைத்தன்மை குழுவினரால் நிறைவேற்றப்பட்டன. தமிழாக்கம் வயிசமுடியநெ ர்ச மற்றும் பண்ணை குழுக்களின் ஐயெஅநஸ மற்றும் ஐயெஅநஸ ஆகியோரால் மேற்கொள்ளப்பட்டது. அமைப்பு, வடிவமைப்பு மற்றும் கலைப்பணி மடுகா நயனரங்கா அவர்களால் முன்னெடுக்கப்பட்டது. விவரங்களுக்கு அளிக்கப்பட்ட அவருடைய கவனம், இந்த அறிக்கையின் மொத்தத் தோற்றத்திற்கும் ஒற்றுமைக்கும் முக்கிய பங்களிப்பை வழங்கியது. குழுவினரால் ஒருங்கிணைந்த திறமை மற்றும் அர்ப்பணிப்பு, தகவலளிக்கும் மற்றும் கண்ணுக்கு இன்பமான அமைப்பைக் கொண்ட அறிக்கையை உருவாக்குவதில் முக்கியமானதாக இருந்தது.

கருத்துக்கள் அல்லது கேள்விகள்

இந்த அறிக்கையைப் பற்றிய கருத்துகள் அல்லது கேள்விகள் இருப்பின், தயவுசெய்து தொடர்புகொள்ளவும்:

4வது மாடி, 100, எல்விட்டிகல மாவத்தை, கொழும்பு 08, இலங்கை மின்னஞ்சல்: udari@tsf.lk, inoka@tsf.lk, maduka@tsf.lk

மேலும் அறிய: எங்கள் முந்தைய நிலைத்தன்மை அறிக்கைகள்

(இணைப்பு)

நிறுவன இணையதளம் www.tsf.lk

நிலைத்தன்மை இணையதளம் [blueCHANGE sustainability](http://blueCHANGE.sustainability)

எங்கள் முந்தைய நிலைத்தன்மை அறிக்கைகள்



2021



2022



2023



2024



நாங்கள் யார்

தப்ரோபேன் கடலுணவுகள் இலங்கையின் மிகப்பெரிய மற்றும் முழுமையாக ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட கடல் உணவு நிறுவனமாக பெருமையுடன் திகழ்கிறது. 2010ஆம் ஆண்டு நிறுவப்பட்டதிலிருந்து, பல செயலாக்க நிலையங்கள், 1,000 ஏக்கர் நிலைத்தன்மை கொண்ட இறால் பண்ணைகள், குஞ்சு வளர்ப்பு நிலையங்கள் (hatcheries), சில்லறை விற்பனை நிலையங்கள் மற்றும் வலுவான தீவன மற்றும் சுகாதார வணிகத்தைக் கொண்ட இயக்கமாக வளர்ந்துள்ளோம். நாடு முழுவதும் சுமார் 2,000 பணியாளர்களுடன், Taprobane இலங்கையின் கடல் உணவு துறையில் சிறந்த திறமையின் மையமாக தொடர்ந்து விளங்குகிறது. சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு, நெறிப்படுத்தப்பட்ட தொழிலாளர் நடைமுறைகள், பொறுப்பான மூலப்பொருள் பெற்றல் மற்றும் சமூக நலன் ஆகியவற்றிற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பே எங்கள் வெற்றியின் முதுகெலும்பாகும்.

2000

செயல்பாடுகளை ஆதரிக்கும் திறமையான மற்றும் அர்ப்பணிப்புள்ள ஊழியர்கள்

10+

சர்வதேச ஏற்றுமதி இலக்குகள்

15

நாடு முழுவதும் நவீன மற்றும் திறமையான செயலாக்க வசதிகள்

3

நிறுவனத்திற்குச் சொந்தமான சில்லறை விற்பனை நிலையங்கள்

300+

பிராந்தியங்கள் முழுவதும் வலுவான மற்றும் நம்பகமான விவசாயிகள் வலையமைப்பு

1000

நிலையான முறையில் நிர்வகிக்கப்படும் ஏக்கர் கணக்கான இறால் பண்ணை நிலம்

1.5 bn

வருடாந்திர பிந்தைய லார்வா உற்பத்தி

13+

தொழில்துறை சிறப்பின் ஆண்டுகள்

12+

அங்கீகரிக்கப்பட்ட உலகளாவிய சான்றிதழ்கள் மற்றும் நிலைத்தன்மை உறுதிமொழிகள்

2

மேம்பட்ட மீன்வளர்ப்பு குஞ்சு பொரிப்பு நிலையம்

90%

இலங்கையின் பிரீமியம் நண்டு துறையில் சந்தைத் தலைமைத்துவம்

எங்கள் மக்கள் மற்றும் உள்ளடக்கிய வாய்ப்புகள்

போருக்குப் பிந்தைய பொருளாதார மறுவாழ்வில் முன்னோடிகளாக, வட மாகாணத்தில் முதலீடு செய்த முதல் தனியார் துறை நிறுவனம் தப்ரபேன் ஆகும். 30 ஆண்டுகால மோதலுக்குப் பிறகு மீண்டும் எழுந்து நிற்கும் ஒரு பிராந்தியத்திற்கு ஆதரவு வழங்கியது எங்கள் பெருமையாகும். இன்றைக்கு, எங்கள் பணியாளர்களில் சுமார் 70மூ பெண்கள் இவர்களில் பலர் போரால் கணவர்களை இழந்த விதவைகள், தங்கள் குடும்பங்களின் பிரதான வருமானம் ஈட்டுபவர்களாக உள்ளனர். அர்த்தமுள்ள வேலைவாய்ப்புகள் மற்றும் நீண்டகால முன்னேற்ற வாய்ப்புகள் மூலம், முழு குடும்பங்களையும் உயர்த்த உதவியுள்ளோம் குடும்ப வருமானங்களை குறிப்பிடத்தக்க அளவில் அதிகரித்து, நிலையான சமூக தாக்கத்தை உருவாக்கியுள்ளோம்.

ஓப்புவிற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பும் அதே அளவில் வலுவானது. 2014ஆம் ஆண்டு, மாற்றுத்திறனாளிகளை வேலைவாய்ப்பில் இணைத்த முதல் தனியார் கடல் உணவு நிறுவனமாக நாம் மாறினோம். அனைவரும் தங்கள் திறமைகளை மலரச் செய்யக்கூடிய பணியிட சூழலை உருவாக்கினோம்.

எங்கள் பயணத்தை வடிவமைக்கும் தலைமைத்துவம்

Taprobane நிறுவனத்தின் வளர்ச்சி சிறந்த தலைமைத்துவக் குழுவால் வழிநடத்தப்படுகிறது. Timothy O'Reilly, Dilan Fernando மற்றும் Sathya Rathnayake ஆகியோர் மூலோபாய மற்றும் செயல்பாட்டு வழிகாட்டுதலை வழங்குகின்றனர். Thai Union நிறுவனத்தின் நிர்வாகத் தலைவர் Cheng Niruttinanon உலகளாவிய பார்வையை வழங்குகிறார்.

எங்கள் இயக்குநர் குழுவில் Nathan Sivagananathan (YPO Global Impact Award பிராந்திய பரிந்துரையாளர்) மற்றும் உலகப் புகழ்பெற்ற Ministry of Crab உணவகத்தின் இணை நிறுவனர்களான கிரிக்கெட் நாயகர்கள் Mahela Jayawardene மற்றும் Kumar Sangakkara ஆகியோரும் அடங்குவர். இவர்கள் அனைவரும் சேர்ந்து Taprobane நிறுவனத்தை மேன்மை மற்றும் உலகளாவிய போட்டித்திறன் நோக்கி வழிநடத்துகின்றனர்.

எங்கள் வளர்ச்சியின் இதயத்தில் நிலைத்தன்மை

உலகளாவிய அளவில் நிலைத்தன்மை மற்றும் சமூக பொறுப்புணர்வுடன் கூடிய கடல் உணவு துறையில் முன்னணியாக இருப்பதே எங்கள் நோக்கம். உயர்ந்த தரநிலைகள், நேர்மை மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பைத் தப்ரபேன் உறுதியாக கடைப்பிடிக்கிறது. UN Global Compact இலங்கை வலையமைப்பில் இணைந்துள்ள ஒரே இலங்கை கடல் உணவு நிறுவனமாக, உலகப் புகழ்பெற்ற நிறுவனங்களுக்கு உயர்தர கடல் உணவுகளை வழங்குகிறோம் மிகக் கடுமையான சர்வதேச தரநிலைகளையும் பூர்த்தி செய்கிறோம். இலங்கையின் முதல் eco-recommended மீன்பிடித் துறையையும், Palk Bay மற்றும் Gulf of Mannar பகுதிகளில் ஆசியாவின் முதல் Blue Swimming Crab மீன்பிடித் துறையையும் அறிமுகப்படுத்திய தொழில் முன்னோடிகள் நாங்கள். ASC, BAP 4-Star, BRCS, IFS, FSSC 22000, Global G.A.P., COSTCO Social Audit, SMETA ETI 4-Pillar, ISO 14064-1 போன்ற சான்றிதழ்கள் எங்கள் நிலைத்தன்மை மற்றும் நெறிப்படுத்தப்பட்ட செயல்பாடுகளுக்கான உறுதியை வலியுறுத்துகின்றன.

எங்கள் BlueCHANGE® உறுதிப்பாடு

blueCHANGE® நோக்கம் எங்கள் செயல்பாடுகளுக்கு வழிகாட்டியாக தொடர்ந்து செயல்படுகிறது. சர்வதேச அளவில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மனித உரிமைகள், பாதுகாப்பான மற்றும் சட்டபூர்வமான தொழிலாளர் நடைமுறைகள், மேலும் எதிர்கால தலைமுறைகளுக்காக சுற்றுச்சூழலை பாதுகாக்கும் ஆழமான பொறுப்புணர்வு ஆகியவற்றில் எங்கள் பணியை நிலைநிறுத்துகிறது. அதே சமயம், ஊழல் எந்த வடிவிலும் ஏற்படாதவாறு தடுக்க உறுதியாக செயல்படுகிறோம் இன்று நாம் அமைக்கும் அடித்தளங்கள் பொறுப்பான மற்றும் நிலையான எதிர்காலத்தை ஆதரிப்பதை உறுதிசெய்கிறோம்.

எங்கள் அடிப்படை தத்துவம்

நோக்கம் : நிலைத்தன்மை மற்றும் சமூகப் பொறுப்புடன் கூடிய கடல் உணவுத் துறையில் உலகளாவிய முன்னணியாக உருவாகுவது.
பணிக்கூற்று : நிலைத்தன்மையுடன் மேலாண்மை செய்யப்படும் (இலங்கை) மீன்பிடித் துறைகளிலிருந்து பொறுப்புடன் பெறப்பட்ட உயர்தர கடல் உணவுப் பொருட்களை உலகப் புகழ்பெற்ற பிராண்டுகளுக்காக உருவாக்குதல்.

எங்கள் உலகளாவிய கூட்டாளர்கள்



மதிப்புகள்

உயர்தர தரநிலைகள்: தொழில்துறையின் சிறந்த நடைமுறைகள் மற்றும் சர்வதேச அளவுகோல்களின் அடிப்படையில், சாத்தியமான மிக உயர்ந்த தரநிலைகளுக்கு நாங்கள் பாடுபடுவோம்.

நேர்மை: எங்கள் தொடர்புகள், நடத்தைகள் மற்றும் நடைமுறைகளில் நேர்மை, நியாயம், வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் நெறிமுறைகளை நாங்கள் வெளிப்படுத்துவோம்.

சமூக பொறுப்பு: எங்கள் மக்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கு நாங்கள் முன்னுரிமை அளிக்கிறோம், மேலும் எங்கள் சப்ளையர்களிடமிருந்து நெறிமுறை தொழிலாளர் நடைமுறைகளை எதிர்பார்க்கிறோம்.

நிலைத்தன்மை: உலகளாவிய சவால்களை எதிர்கொள்ள புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்தி, வள உகப்பாக்கம், கழிவு பயன்பாடு மற்றும் பல்லுயிர் பாதுகாப்பு போன்ற நிலையான உற்பத்தி சிறந்த நடைமுறைகளை நாங்கள் செயல்படுத்துகிறோம்.

வெற்றி: எங்கள் செயல்களுக்குப் பொறுப்பேற்பதன் மூலமும், புதுமையாக இருப்பதன் மூலமும், புதிய விஷயங்களைக் கற்றுக்கொள்வதன் மூலமும், எப்போதும் மேம்படுத்துவதன் மூலமும் வெற்றியை நோக்கி நாங்கள் தொடர்ந்து செல்வோம்.

எங்கள் தடம் எங்கள் செயல்பாட்டு பரவல்

- Hatcheries
- Out Grower Farms
- Mini Processing Plants
- Main Processing Plants
- Taprobane Farms/ Contracted Farms
- Prospective Farms/ Mini Processing Plants



எங்கள் ஏற்றுமதி சந்தைகள்



தலைவர் மற்றும் நிர்வாக இயக்குநரின் செய்தி

தலைவராகவும் நிர்வாக இயக்குநராகவும், நாங்கள் எங்கள் பொறுப்புகளை ஒரே நோக்கத்துடன் அணுகுகிறோம்: நேர்மை, தெளிவான பார்வை மற்றும் வலுவான பொறுப்புணர்வுடன் தப்ரபேன் கடலுணவு தனியார் நிறுவனத்தை வழிநடத்துவது. நிலைத்தன்மையை தனிப்பட்ட பணித்துறையாக அல்லாமல், செயல்பாட்டு, மூலோபாய அல்லது நிதி தொடர்பான எந்த முக்கிய தீர்மானத்தையும் எடுக்கும் போது வழிகாட்டும் அடிப்படை பார்வையாக நாம் கருதுகிறோம். நீண்டகால வளர்ச்சியையும் சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக பொறுப்புகளையும் சமநிலைப்படுத்தும் திசையை அமைப்பதில் கவனம் செலுத்துகிறோம். இலங்கையின் கடல் உணவுத் துறையில் முன்னணி நிறுவனமாக இருப்பதன் வாய்ப்புகளையும் பொறுப்புகளையும் கருத்தில் கொண்டு, எங்கள் நிறுவனத்தின் நோக்கம், மதிப்புகள் மற்றும் முன்னுரிமைகளை வடிவமைக்க எங்கள் குழுக்களுடன் நெருக்கமாக பணியாற்றுகிறோம்.

எங்கள் மேற்பார்வையின் முக்கிய அங்கமாக, எங்கள் நடவடிக்கைகள் உலகளவில் ஏற்படுத்தும் தாக்கத்தைப் புரிந்துகொள்வது உள்ளது. நிறுவப்பட்ட ஆட்சி செயல்முறைகள் மூலம் தப்ரபேன் கடலுணவு தனியார் நிறுவனத்தின் பொருளாதார, சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக தாக்கங்களை மதிப்பீடு செய்கிறோம். இது நேர்மையான சிந்தனைக்கும் காலத்திற்கேற்ற நடவடிக்கைக்கும் உதவுகிறது. எங்கள் பணியாளர்கள், வழங்குநர்கள், சமூகங்கள் மற்றும் பிற கூட்டாளர்கள் உள்ளிட்ட எங்கள் செயல்பாடுகளுடன் தொடர்புடைய பல தரப்பினரின் ஈடுபாட்டின் மூலம் இந்த மதிப்பீடுகள் வலுப்பெறுகின்றன. அவர்களின் கருத்துகள் உருவாகும் சவால்களை முன்னரே அடையாளம் காண உதவுகின்றன. இத்தகைய தொடர்புகளை எங்கள் முடிவெடுக்கும் செயல்முறையின் அத்தியாவசிய பகுதியாக நாம் கருதுகிறோம்.

எங்கள் ஆட்சி அமைப்பின் மையத்தில் நேர்மையை நிலைநிறுத்துகிறோம். நலன் முரண்பாடுகளைத் தவிர்ப்பதும், வெளிப்படையான செயல்முறைகளை உறுதி செய்வதும், எங்கள் உட்பட நிறுவனத்தின் அனைத்து நிலைகளிலும் கடைப்பிடிக்கப்பட

வேண்டிய அடிப்படை கொள்கைகளாகும். இந்த பாதுகாப்பு முறைகள், நிறுவனம் மற்றும் அதன் பங்குதாரர்களின் சிறந்த நலனுக்கான முடிவுகளை எடுக்க எங்களுக்கு உதவுகின்றன. நிலைத்தன்மை பொறுப்புகள் நிர்வாக அறையிலேயே மட்டுப்படாமல், முழு நிறுவனத்திலும் பகிரப்பட்டுள்ளன. எங்கள் பொருளாதார, சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக செயல்திறனை நிர்வகிக்க பல்வேறு குழுக்கள் பங்களிக்கின்றன. ருவெவநன யேவழைபெ புடமுடியட ஊழலியஉவ மற்றும் நுரளவயயெபிடந னுநஎநடழிஅநவெ புழயடள உடன் இணக்கமாக இருக்குமாறு காலகாலமாக மதிப்பாய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. ௭௫௦௬௭௭ ௭௫1 மற்றும் ௭௫2 தரநிலைகளின் இணக்கம் 2029ஆம் ஆண்டிலிருந்து கட்டாயமாக இருந்தாலும், எங்கள் அறிக்கையிடல் தரத்தை மேம்படுத்தவும் எதிர்கால எதிர்பார்ப்புகளுக்கு தயாராகவும் இந்த தரநிலைகளை ஏற்கும் செயல்முறையை ஏற்கவே தொடங்கியுள்ளோம்.

எங்கள் நிலைத்தன்மை அறிக்கை வெளிப்படைத்தன்மைக்கான இந்த அர்ப்பணிப்பை பிரதிபலிக்கிறது. இது முழுமையான உள்துறை மதிப்பாய்வுக்கு உட்படுத்தப்படுகிறது. எங்கள் முன்னேற்றத்தையும் மேலும் மேம்பாடு தேவைப்படும் பகுதிகளையும் தெளிவாகவும் சமநிலையுடனும் வெளிப்படுத்துவதை உறுதி செய்கிறது. ஒவ்வொரு ஆண்டும், எங்கள் செயல்திறனில் மட்டுமல்லாது, அதை எவ்வாறு திறந்தவெளியாகவும் துல்லியமாகவும் தெரிவிக்கிறோம் என்பதிலும் மேம்பட முயல்கிறோம்.

எதிர்காலத்தை நோக்கி எங்கள் இலக்கு உறுதியானதாகவே உள்ளது. பொறுப்புணர்வும் முன்னோக்கிய சிந்தனையும் கொண்ட நிறுவனமாக தப்ரபேன் -ஐ வழி நடத்த உறுதியுண்டுள்ளோம். நிலையான வளர்ச்சியை வழங்குவதோடு, எங்கள் பணியாளர்கள், கூட்டாளர்கள், சமூகங்கள் மற்றும் எங்களை ஆதரிக்கும் சுற்றுச்சூழலுக்காக நீடித்த மதிப்பை உருவாக்குவதே எங்கள் நோக்கமாகும்.

டிலான் பெர்னாண்டோ டிமோத்தி ஓ'ரெய்லி
செயலாளரும் முகாமைத்துவ இயக்குனரும்
டிசம்பர் 2025



டிலான் பெர்னாண்டோ டிமோத்தி ஓ'ரெய்லி



இயக்குநர் குழுவின் செய்தி

2025ஆம் ஆண்டிற்கான நிலைத்தன்மை அறிக்கையை வழங்கும் இந்த நேரத்தில், முன்னேற்றம், கற்றல் மற்றும் பொறுப்பான வளர்ச்சிக்கான தொடர்ந்த அர்ப்பணிப்பு ஆகியவற்றால் வடிவமைக்கப்பட்ட ஒரு ஆண்டை நாம் திரும்பிப் பார்க்கிறோம். Taprobane நிறுவனத்திற்கு, நிலைத்தன்மை என்பது வணிகத்தின் ஓர் இணைப்பு அல்ல எங்கள் தீர்மானங்கள், நடத்தை மற்றும் நீண்டகால நோக்கங்களை அளவிடும் அடிப்படை அளவுகோல் ஆகும். இது எங்கள் பங்குதாரர்களுக்கு மதிப்பை உருவாக்கும் முறையிலும், நாம் செயல்படும் சமூகங்களுக்கும் சுற்றுச்சூழலுக்கும் அர்த்தமுள்ள பங்களிப்பை வழங்கும் முறையிலும் மையமாகத் திகழ்கிறது. எங்கள் blueCHANGE® தத்துவத்தின் அடிப்படை சிந்தனை இந்த திசையை தொடர்ந்து வழிநடத்துகிறது. குறுகியகால லாபத்தைத் தாண்டி சிந்திக்கவும், சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு, நெறிப்படுத்தப்பட்ட நடைமுறைகள் மற்றும் சமூக நலனை எங்கள் நிறுவனத்தின் மையத்தில் ஒருங்கிணைக்கவும் இது எங்களை ஊக்குவிக்கிறது. இந்த அணுகுமுறையின் மூலம், வயிச்சமுடியுமா நிறுவனத்தின் வெற்றி நாம் சார்ந்துள்ள சூழலியல் அமைப்புகளின் நிலைத்தன்மையை வலுப்படுத்தவும், எங்களுடன் இணைந்து நிற்கும் மக்களை ஆதரிக்கவும் உதவுகிறது. இந்த ஆண்டு, தகுந்த மாற்றத்திற்கு மற்றும் பொறுப்பான தலைமைத்துவத்தின் முக்கியத்துவத்தை மீண்டும் வலியுறுத்தியது. உலகளாவிய கடல் உணவு துறையை எதிர்கொள்ளும் சவால்கள்.....சுற்றுச்சூழல் அழுத்தங்கள், சந்தை எதிர்பார்ப்புகளில் மாற்றங்கள் மற்றும் விநியோகச் சங்கிலிகளின் அதிகரித்த கண்காணிப்பு.....வலுவான ஆட்சி மற்றும் சிந்தனையுள்ள நடவடிக்கையின் அவசியத்தை எடுத்துக்காட்டின. இந்த மாறும் சூழலிலும் எங்கள் குழுக்கள் நேர்மை, பொறுப்புணர்வு மற்றும் தரநிலைகளைப் பேணியிருப்பதில் நாங்கள் பெருமைப்படுகிறோம். நிலைத்தன்மை தொடர்பான எங்கள் பணிகள் பல துறைகளில் விரிவடைந்துள்ளன. பொறுப்பான நீர்வள வளர்ப்பு (aquaculture), மனிதநேயமான பண்ணை நடைமுறைகள் மற்றும் தடமறிதல் செய்யக்கூடிய செயல்பாடுகள் ஆகியவற்றில் எங்கள் உறுதிப்பாடுகளை வலுப்படுத்தியுள்ளோம். அதேவேளை,

கார்பன்-நடுநிலை (carbon-neutral) நிறுவனமாக மாறும் எங்கள் நீண்டகால இலக்கை நோக்கி முன்னேறுகிறோம். புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றல் முதலீடுகள் முதல் வாழ்விடம் மீட்பு திட்டங்கள் வரை மேற்கொள்ளப்படும் முயற்சிகள், இந்த மாற்றத்திற்கான வலுவான அடித்தளத்தை அமைக்கின்றன. Taprobane நிறுவனம் United Nations Global ஊழலிய உவ அமைப்பின் பத்து கொள்கைகளுடன் முழுமையாக இணைந்துள்ளது மனித உரிமைகள், தொழிலாளர் உரிமைகள், சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு மற்றும் ஊழல் எதிர்ப்பு தொடர்பான எங்கள் உறுதிப்பாடுகளை இவை தொடர்ந்து வழிநடத்துகின்றன. மேலும், (United Nations Sustainable Development Goals) உடன் எங்கள் ஒத்திசைவு, எங்கள் மதிப்புச் சங்கிலிக்குள் மற்றும் அதற்கு அப்பாற்பட்ட நிலையான வளர்ச்சியை முன்னேற்றும் எங்கள் நோக்கத்தை வலுப்படுத்துகிறது. வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் மேம்பட்ட தகவல் வெளிப்படுத்தலுக்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டின் ஒரு பகுதியாக, வரவிருக்கும் ரூசை டியமெய் குவையெயை சூழிசுவபை ருவயசெயசனள ரு1 மற்றும் ரு2 தரநிலைகளுக்கான தயாரிப்பையும் தொடங்கியுள்ளோம். நிலைத்தன்மை சார்ந்த ஆட்சி, ஆபத்து மேலாண்மை மற்றும் காலநிலை தொடர்பான வெளிப்படுத்தல்கள் குறித்த எதிர்பார்ப்புகளை முன்கூட்டியே அறிந்து செயல்படுகிறோம். இந்த தன்னார்வ ஏற்றுக்கொள்வது எங்கள் அறிக்கையிடலை மேலும் வலுப்படுத்துவதுடன், எங்கள் பங்குதாரர்கள் தெளிவான, ஒருங்கிணைந்த மற்றும் முடிவெடுப்புக்கு பயனுள்ள தகவல்களைப் பெறுவதை உறுதிசெய்கிறது. இந்த முயற்சிகளில் எங்கள் கூட்டாண்மைகள் முக்கிய பங்காற்றியுள்ளன. உள்ளூர் சமூகங்கள், அரசாங்க நிறுவனங்கள், தொழில் துறை இணைவர்கள் மற்றும் சர்வதேச அமைப்புகளுடன் உள்ள ஒத்துழைப்புகள், உருவாகும் ஆபத்துகளை சமாளிக்கவும், பரவலான தீர்வுகளை நடைமுறைப்படுத்தவும் எங்கள் திறனை வலுப்படுத்தியுள்ளன. இந்த அறிக்கையில் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள முன்னேற்றம், இந்த கூட்டு முயற்சிகளின் பிரதிபலிப்பாகும். எதிர்காலத்தை நோக்கி எங்கள் கவனம் உறுதியாகவே உள்ளது: வலுவான ஆட்சியை நிலைநிறுத்துதல், தொழில் தரநிலைகளை உயர்த்துதல் மற்றும் நீடித்த, பொறுப்பான வளர்ச்சியை வழங்குதல். இந்த நிலைத்தன்மை அறிக்கை அந்தப் பயணத்தின் மற்றொரு அத்தியாயமாகும். எங்கள் பணியாளர்கள், கூட்டாளர்கள் மற்றும் பங்குதாரர்களின் பங்களிப்புகள், கருத்துக்கள் மற்றும்

அர்ப்பணிப்புக்கு எங்கள் மனமார்ந்த நன்றியைத் தெரிவிக்கிறோம். ஒருங்கிணைந்த நோக்கத்துடனும் உறுதியான முயற்சியுடனும், முன்னேற்றத்தையும் பொறுப்பையும் சமநிலைப்படுத்தும், வணிக வெற்றியையும் மனிதர்கள் மற்றும் பூமிக்கான அக்கறையையும் இணைக்கும் எதிர்காலத்தை உருவாக்கும் பணியில் நாம் தொடர்ந்து முன்னேறுகிறோம்.

இயக்குநர் குழு
டிசம்பர் 2025

இயக்குநர் குழு



மீலன் பெர்னாண்டோ
இணை நிறுவனர் தலைவர்



ரிமொத்தி ஓ ரெய்லி
இணை நிறுவனர் மேலாண்மை இயக்குநர்



நாதன் சிவகணநாதன்
இயக்குநர்



சத்யா ரத்தநாயக்கே
இயக்குநர்



மஹேல ஜெயவர்தனே
இயக்குநர்



குமார் சங்கரர்
இயக்குநர்



செங் நிருத்தினன்
இயக்குநர்

எங்கள் செயல்பாடுகள்

எங்கள் செயல்பாடுகள் தப்ரபேன் நிறுவனத்தில், ஒவ்வொரு தயாரிப்பும் ஒரு வாக்குறுதியாகத் தொடங்குகிறது தூய்மை, பொறுப்புணர்வு மற்றும் சிறப்பான கைவினைத்திறன் குறித்த ஒரு வாக்குறுதி. கடலிலிருந்து உணவுப்ப்ட்டியலுக்கு வரும் எங்கள் பயணம், புதுமையையும் இயற்கையையும் இணைக்கும் ஒரு தத்துவத்தில் வேரூன்றியுள்ளது. நாங்கள் வழங்கும் ஒவ்வொரு இறாலும் நண்டும், சூழலியல் அமைப்புகளுக்கும் சமூகங்களுக்கும் கொண்டுள்ள எங்கள் ஆழ்ந்த மரியாதையை பிரதிபலிக்கிறது. இலங்கையில் ஏயசெய்யுதல இறால் உற்பத்தியில் முன்னணியில் இருக்கும் நிறுவனமாக, வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் நிலைத்தன்மையை முன்னிறுத்தும் முழுமையாக ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட விநியோகச் சங்கிலியை உருவாக்கியுள்ளோம். நாட்டின் 90மூழிழளவ-டயசயந (இளங்குஞ்சுகள்) எங்கள் சொந்த குஞ்சுபொரிப்பகத்தில் -யில் வளர்க்கப்படுகின்றன. இது ஆரோக்கியமான களஞ்சியங்களுக்கும் நிலைத்த பண்ணை அமைப்புகளுக்கும் வலுவான அடித்தளத்தை அமைக்கிறது. இந்த முழுமையான முறை, தரத்தை உயர்த்துவதோடு மட்டுமல்லாமல், இலங்கையின் இறால் நீர்வள வளர்ப்புத் துறையின் எதிர்காலத்தையும் பாதுகாக்கிறது.

யாழ்ப்பாணம் மற்றும் மன்னார் பகுதிகளில் அமைந்துள்ள எங்கள் மூலோபாய முக்கியத்துவம் கொண்ட சிறிய செயலாக்க நிலையங்கள் , எங்கள் செயல்பாடுகளுக்கு வேகத்தையும் துல்லியத்தையும் வழங்குகின்றன. இலங்கையின் புகழ்பெற்ற ”உசயடி டிநடவ” பகுதியின் மையத்தில் அமைந்துள்ள இந்த மையங்கள், ஒவ்வொரு அறுவடையும் அதன் உயிர்ப்பான

நிலையில் கையாளப்படுவதை உறுதிசெய்கின்றன இதன் மூலம் எங்கள் கடல் உணவின் மென்மையான சுவையும் உயர்தரத் தோற்றமும் பாதுகாக்கப்படுகின்றன.

எங்கள் பயணம் உச்சத்தை அடைவது தங்கொட்டுவாவில் (ஹ்யமெழவறய) அமைந்துள்ள மேம்பட்ட செயலாக்க வளாகத்தில் ஆகும். இங்கு நவீன தொழில்நுட்பமும் பாரம்பரிய நுணுக்கத் திறனும் ஒன்றிணைகின்றன. உலகின் உயர்ந்த தரநிலைகளைப் பேணுவதற்கு அர்ப்பணிக்கப்பட்ட திறமையான குழுவினரால் ஒவ்வொரு தயாரிப்பும் மிகுந்த கவனத்துடன் மேம்படுத்தப்படுகிறது. இதன் விளைவாக, தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் சிறப்பை தாங்கிய தனித்துவமான கடல் உணவுப் பொருட்கள் உருவாகின்றன.

குஞ்சு பொரிப்பகம் -இலிருந்து அறுவடை வரை, செயலாக்கத்திலிருந்து உணவுப் பட்டியல் வரை எங்கள் கதை தொடர்ச்சியான முன்னேற்றத்தின் கதை ஆகும்! அங்கு ”கடலின் செல்வம் நிலையான அறுவடையாக மாறுகிறது”

”படிப்படியாக, நாளுக்கு நாள், நாங்கள் தொடர்ந்து வளர்ந்து வருகிறோம், எல்லைகளைத் தாண்டி, உங்கள் கைவினைத்திறனை மேம்படுத்தி, சிறந்து விளங்க நெருங்கி வருகிறோம்.”



வன்னமி இறால் செயல்முறை

எங்கள் பண்ணைகள் பிற பண்ணைகள்

சரக்கு மற்றும் கப்பல் அனுப்புதல்



வளர்ப்பு மையம்



பிரதான செயலாக்க ஆலை டங்கோட்ருவ



வாடிக்கையாளர்கள்

இலங்கை நீல நீந்தும் நண்டு
செயல்முறை

எங்கள் சிறிய செயலாக்க ஆலைகள்

சரக்கு மற்றும் கப்பல் அனுப்புதல்



மீனவர்கள்



பிரதான செயலாக்க ஆலை டங்கோட்ருவ



வாடிக்கையாளர்கள்

நிலைத்தன்மை முக்கிய அம்சங்கள்



1,573 MWh
சூரிய ஆற்றல் உற்பத்தி



17,967 m³
மறுசுழற்சி செய்யப்பட்ட நீர்



35%
மின்கம்பி மின்சார பயன்பாட்டில் CO₂e குறைப்பு



185 tons
டன் கழிவு மறுசுழற்சி மற்றும் மறுபயன்பாடு



3500+
CSR இன் கீழ் பயனடைந்தவர்கள்



70%
பெண்கள் பணியாளர் பங்கு

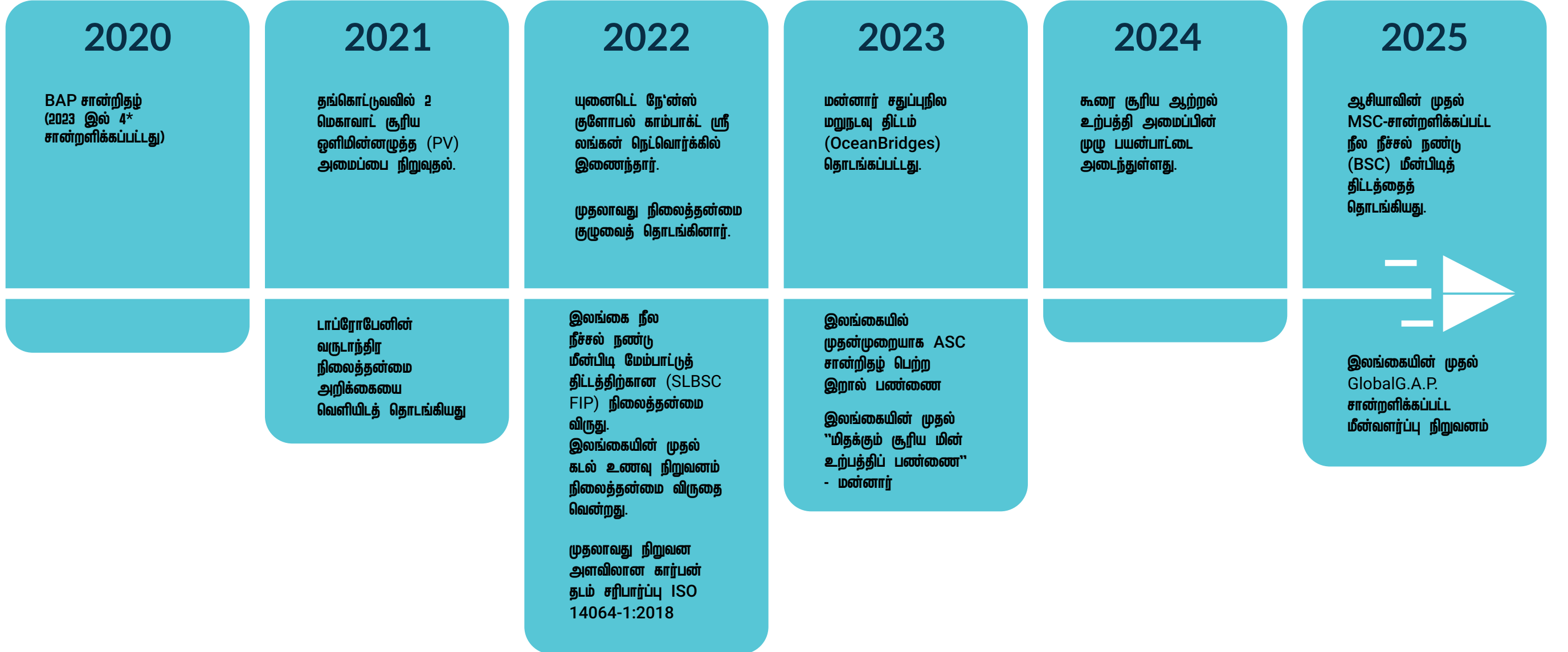


100%
மறுசுழற்சி செய்யக்கூடிய பொதித்தல் பொருட்கள்



0 %
மொத்த உயிரிழப்பு சம்பவங்கள்

நிலைத்தன்மை பயணம்



எங்கள் நிலைத்தன்மை அணுகுமுறை

2010 ஆம் ஆண்டு நிறுவப்பட்ட தப்ரேபேன் இலங்கையின் முன்னணி கடல் உணவு நிறுவனமாக வளர்ந்து, வடமேற்கு, வடக்கு, கிழக்கு மற்றும் தென் மாகாணங்களில் 15 செயலாக்க நிலையங்களை இயக்கி, சுமார் 2,000 பேருக்கு வேலை வாய்ப்பு வழங்கியுள்ளது. நமது பயணத்தின் முழுவதிலும், நமது கவனம் நிலைத்துவந்துள்ளது: நம்பிக்கை, புதுமை மற்றும் நிலைத்தன்மை அடிப்படையிலான பொறுப்பான, உலக தரநிலைக்கு உட்பட்ட கடல் உணவு வணிகத்தை உருவாக்குவது. தப்ரேபேன் நிறுவனத்தில் நிலைத்தன்மை தனித்த செயல்பாடு அல்ல.....நமது ஒவ்வொரு முடிவிலும் அது நுழைந்துள்ளது. பொருளாதாரம், சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூகம் எனும் மூன்று முக்கிய துறைகளில் நமது தாக்கத்தை சமநிலையுடன் பராமரிக்க நாங்கள் முயற்சிக்கிறோம், மேலும் நீண்டகால, ஒருங்கிணைந்த வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கிறோம். இலங்கையின் மிக முக்கியமான கடல் உணவு நிறுவனங்களில் ஒன்றாக, முன்னிலை வகிப்பதில் உள்ள பொறுப்பை நாங்கள் புரிந்துள்ளோம் மற்றும் நமது செயல்பாடுகள் மற்றும் சப்ளை சங்கிலிகளில் உயர் தரநிலைகளை கடைப்பிடிக்கிறோம். வெளிப்படைத்தன்மை நமது அணுகுமுறையின் மையத்திலுள்ளது. நாங்கள் எங்கள் முன்னேற்றங்கள், சுற்றுக்கொண்ட பாடங்கள் மற்றும் மேம்படுத்த வேண்டிய துறைகளை திறனாய்வுடன் பகிர்கிறோம். நமது வேலை நிலைத்தன்மைதப்ரேபேன் திட்டம் மூலம் வழிநடத்தப்படுகிறது, இது உள்ளூர் மற்றும் உலகளாவிய அளவில் நேர்மறை மாற்றத்தை உருவாக்கும் தெளிவான உறுதிமொழிகளை முன்வைக்கிறது. இந்த திட்டம் பொறுப்பான வள பயன்பாடு, புதுமையான தொழில்நுட்பங்கள் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் செயல்திறனை தொடர்ந்து மேம்படுத்துவதற்கான நமது அர்ப்பணிப்பை வெளிப்படுத்துகிறது.....மின்சாரம் சேமிப்பு, கார்பன் வாயு குறைப்பு, நீர் மேலாண்மை மற்றும் உயிரியல் வகை பாதுகாப்பு ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியது. மனிதர்களுக்கான நமது அர்ப்பணிப்பு சமமாதானது. பாதுகாப்பான வேலை சூழல், திறன் மேம்பாடு, நீதி மிக்க

தொழிலாளர் நடைமுறை மற்றும் சமூக அதிகாரத்தை நாங்கள் முன்னுரிமை தருகிறோம். கடலோர சமூகங்கள், ஊழியர்கள், வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் சப்ளை சங்கிலி பங்குதாரர்கள் நமது கதையின் மையத்திலுள்ளனர், மேலும் நமது வளர்ச்சி அனைவருக்கும் பகிர்ந்த மதிப்பை உருவாக்குவதை நாங்கள் உறுதிப்படுத்த முயற்சி செய்கிறோம். நாங்கள் நம்புகிறோம், வணிகம் லாபம் உருவாக்குவதைக் குறைவாகக் காட்டாமல், மாற்றத்தை ஏற்படுத்தும் சக்தியைக் கொண்டுள்ளது. நிலைத்தன்மையை நமது நோக்கத்தின் மையத்தில் வைக்கும் மூலம், டாப்ரோபேன் உலகளாவிய சவால்களை எதிர்கொண்டு இலங்கையின் நீல பொருளாதாரத்தை ஆதரிக்க திட்டமிடுகிறது. பொறுப்பான கடல் உணவு உற்பத்தி சூழலியல் அமைப்புகளை வலுப்படுத்துவதிலும், சமூகங்களை உயர்த்துவதிலும், மற்றும் திடமான உலகிற்காக உதவுவதிலும் எதிர்காலத்தை உருவாக்குவதே நமது குறிக்கோள்.

blueCHANGE® இன் நோக்கம்

Taprobane blueCHANGE® என்பது அர்த்தமுள்ள, அளவிடக்கூடிய மாற்றத்தை இயக்குவதற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பாகும். இந்த முன்முயற்சியானது, எங்களின் விநியோக சங்கிலி வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் சமூகங்கள் வரை, எங்களின் செயல்பாட்டின் ஒவ்வொரு அடுக்குகளிலும், குஞ்சு பொரிப்பகங்கள், பண்ணைகள் மற்றும் வசதிகள் வரை நிலைத்தன்மையை உட்பொதிப்பதற்கான எங்கள் வாக்குறுதியை பிரதிபலிக்கிறது. blueCHANGE® ஒரு தெளிவான முன்னோக்கி பாதையை கோடிட்டுக் காட்டுகிறது, இது நான்கு முன்னுரிமைப் பகுதிகளை மையமாகக் கொண்டது, இது உலகளவில் சீரமைக்கப்பட்ட, எதிர்காலத்திற்குத் தயாராக இருக்கும் நிலைத்தன்மை தலைமைத்துவத்தை நோக்கி எங்கள் பயணத்தை வழிநடத்துகிறது. இந்தத் தூண்கள் நமது முயற்சிகளை ஒருமுகப்படுத்தவும், நமது முன்னேற்றத்தை அளவிடவும், நீண்ட கால, பொறுப்பான வளர்ச்சியை நோக்கிச் செயல்படும்போது நமது செயல்திறனைத் தொடர்ந்து உயர்த்தவும் உதவுகின்றன.

TAPROBANE
blue CHANGE

எங்கள் செயல்திட்டப் பாதை

எங்கள் நிலைத்தன்மை செயல்திட்டம் (Sustainability Roadmap), வயிசமுடியநெ நிறுவனத்திற்கு ஒரு புதிய திசையை வழங்குகிறது. எங்கள் பலங்கள், மதிப்புகள் மற்றும் நீண்டகால இலக்குகளை ஒருங்கிணைந்த கட்டமைப்பின் கீழ் ஒன்றிணைக்கிறது. சுற்றுச்சூழல், சமூக மற்றும் தயாரிப்பு நிலைத்தன்மை முன்னுரிமைகளை வயிசமுடியநெ வழங்கல் சங்கிலி முழுவதும் ஒத்திசைத்து, ஹாட்சரியிலிருந்து இறுதி தயாரிப்பு வரை ஒவ்வொரு கட்டமும் பொறுப்பான வளர்ச்சிக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை பிரதிபலிப்பதை உறுதிசெய்கிறது. எங்கள் தத்துவத்தின் மையத்தில், நியாயமான, நெறிமுறை சார்ந்த மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புள்ள எதிர்காலத்தை உருவாக்கும் வாக்குறுதி உள்ளது. United Nations Global Compact போன்ற உலகளாவிய அங்கீகாரம் பெற்ற கொள்கைகளால் வழிநடத்தப்பட்டு, பின்வருவனவற்றில் உறுதியாக இருக்கிறோம்:

மனித உரிமைகளைப் பேணுதல்

ஒவ்வொரு நபரையும் மதிப்பது Taprobane நிறுவனத்தில் மாற்றமுடியாத அடிப்படை மதிப்பாகும். சர்வதேச மனித உரிமை தரநிலைகளுடன் ஒத்திசைந்து, எங்கள் செயல்பாடுகளுடன் தொடர்புடைய அனைவரும் நியாயம், மரியாதை மற்றும் சமத்துவத்துடன் நடத்தப்படுவதை உறுதிசெய்கிறோம்.



காலநிலை மாற்றம்

காலநிலை மாற்றத்தால், மக்கள் கடற்கரைகளுக்கும் மாபெரும் கடலோரத் தலைநகரங்களுக்கும் இடம்பெயர்ந்து வருகின்றனர்.



கடல் மட்டம்

காலநிலை மாற்றத்தால் கடல் மட்டம் உயர்கிறது: கடற்கரை வெள்ளப்பெருக்குகள் 570-க்கும் மேற்பட்ட கடலோர நகரங்களையும், 150 கோடி மக்களையும் பாதிக்கக்கூடும். இது கடற்கரையோர நில அடிப்படையிலான போட்டி, வறுமை மற்றும் நிலையற்ற தன்மையை அதிகரிக்கும்.



கடைய இடப்பெயர்வுகள்

தற்போதைய நிலைமை தொடர்ந்தால், 2050-ஆம் ஆண்டிற்குள், காலநிலை பேரழிவு காரணமாக தெற்காசியாவில் 62 மில்லியனுக்கும் அதிகமான மக்கள், இலங்கையில் மட்டும் 12 மில்லியனுக்கும் அதிகமானோர் உட்பட, தங்கள் வீடுகளை விட்டு இடம்பெயர் நிர்வகிக்கப்படுவார்கள்.



கடலோரத் தலைநகரங்கள்

மக்கள் தொகை வளர்ச்சி, நிலம் சார்ந்த போட்டி, வெள்ளப்பெருக்கு, கடற்கரைச் சீரழிவு, கழிவு மற்றும் சுகாதார மேலாண்மை உள்ளிட்ட மிகவும் சிக்கலான சவால்களைக் கடலோர நகரங்கள் எதிர்கொள்ளப் போகின்றன.

பாதுகாப்பான மற்றும் சட்டபூர்வ தொழிலாளர் நடைமுறைகள் எங்கள் பணியாளர்களின் பாதுகாப்பும் நலனும் முதன்மையாகும். சட்டத்திற்கிணங்கவும், பாதுகாப்பானவும், ஆதரவான பணிச்சூழலை வழங்கி, உயர்ந்த நெறிமுறை தொழிலாளர் தரநிலைகளை பேணுகிறோம். சுற்றுச்சூழலை பாதுகாத்தல் மற்றும் மீளமைத்தல் நாம் சார்ந்துள்ள இயற்கை சூழலியல் அமைப்புகளை பாதுகாப்பது எங்கள் பொறுப்பு என்பதை நாங்கள் உணர்கிறோம். வளங்களின் திறமையான பயன்பாடு, பொறுப்பான வளர்ப்பு நடைமுறைகள் மற்றும் சூழலியல் மீளமைப்பு முயற்சிகள் மூலம் சுற்றுச்சூழல் நிலைத்தன்மையை வலுப்படுத்தி, நிலையான வளர்ச்சி இலக்கு அடைவிற்கு பங்களிக்கிறோம். நேர்மை மற்றும் ஊழலுக்கு புது சகிப்புத்தன்மை நேர்மையே எங்கள் ஒவ்வொரு தீர்மானத்தையும் வழிநடத்துகிறது. முழுமையான வெளிப்படைத்தன்மையை பேணிச் செயல்பட்டு, அனைத்து வகையான ஊழல்களையும் நிராகரித்து, எங்கள் செயல்பாடுகள் மற்றும் கூட்டாண்மைகள் முழுவதும் பொறுப்புணர்வை உறுதிசெய்கிறோம். இந்த செயல்திட்டம், Taprobane நிறுவனத்தின் நிலையான, பொறுப்பான மற்றும் மதிப்புடைய வளர்ச்சிக்கான தெளிவான வழிகாட்டியாக அமைகிறது.

சுற்றுச்சூழல் ரூ சமூகப் பொறுப்புக் கொள்கை

தப்பரேன் கடலுணவுகள் நிறுவனம், 2010ஆம் ஆண்டில் நிறுவப்பட்ட இலங்கையின் முன்னணி கடல் உணவு நிறுவனமாகும். நிறுவனம் வடமேற்கு மற்றும் வடக்கு மாகாணங்கள் முழுவதும் பல ஆரம்ப செயற்பாட்டு வசதிகள் மற்றும் நேரடி ஊழியர்களைக் கொண்டுள்ளது. இலங்கையின் மிகப்பெரிய மற்றும் முன்னோடியான, பதப்படுத்தப்பட்ட மற்றும் மதிப்பு கூட்டப்பட்ட கடலுணவு ஏற்றுமதிகளில் ஒன்றான தப்பரேன், அர்ப்பணிப்பு மற்றும் தொலைநோக்கு தலைமைத்துவத்துடன் தனது வெற்றிக் கதையை ஆரம்பித்தது. பணியாளர்கள், பங்குதாரர்கள், வாடிக்கையாளர்கள், வணிகப் பங்காளிகள், அரசு நிறுவனங்கள் மற்றும் சமூகம் உட்பட, நிறுவனத்திற்கு உள்ளேயும் வெளியேயும் உள்ள பங்குதாரர்களின் அனைத்து குழுக்களுக்கும் பொறுப்புகளுடன் வணிகத்தை நடத்தும் உறுதியான எண்ணத்தை தப்பரேன் கொண்டுள்ளது. சக்தி, நீர் மற்றும் பிற இயற்கை வளங்களைப் பாதுகாப்பதன் மூலம் உள்ளூர் மற்றும் உலகளாவிய சூழலில் எமது தாக்கத்தைக் குறைக்க, எங்கள் வணிகச் செயல்பாடுகள் முழுவதிலும் தொடர்ச்சியான முன்னேற்றத்தைத் தேடுவது எங்கள் கொள்கை கழிவு உற்பத்தி மற்றும் மீள்சுழற்சியை குறைத்தல். இணையாக, தப்பரேன் பொருத்தமான பங்குதாரர் ஈடுபாட்டை ஊக்குவிக்கிறது. எனவே பங்குதாரர்களின் நலன்களைப் பாதுகாக்கும் அதே வேளையில், பணியாளர்கள், சமூகங்கள், மற்றும் சுற்றுச்சூழலின் வாழ்க்கைத் தரத்தை மேம்படுத்துவதோடு, நிறுவனத்தின் வளர்ச்சிக்கு முக்கியத்துவம் அளித்து வெளிப்படைத்தன்மை, நேர்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறலுடன் நாங்கள் எங்கள் வணிகத்தை நடத்தி வருகிறோம். பங்குதாரர்கள், சமூகங்கள் மற்றும் சுற்றுச்சூழலில் ஏற்படும் பாதிப்பைக் குறைக்கும் அதே வேளையில் இயற்கை வளங்களின் உகந்த பயன்பாட்டை நாங்கள் முறையாகப் புரிந்துகொள்கிறோம். தொடர்ச்சியான முன்னேற்றத்தை உறுதிப்படுத்த வெளிப்புற ஆலோசனையைப் பயன்படுத்துவது உட்பட, கவனமாக திட்டமிடல் மற்றும் நல்ல உற்பத்தி நடைமுறை (புஆ) மூலம் கழிவுகளை உற்பத்தி செய்வதைக் குறைக்கிறோம். சுற்றுச்சூழலின் சிறப்பு மற்றும் மாசு தடுப்பு, அனைத்து சுற்றுச்சூழல் ஒழுங்குமுறை தேவைகளை பூர்த்தி செய்தல் அல்லது மீறுதல் மற்றும் குறைந்த நச்சுத்தன்மை மற்றும் பொதியிடல் கொண்டு அதிக மீள்சுழற்சி செய்யப்பட்ட உள்சூழல் வளங்களை ஆகியவற்றில் நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம். முடிந்தவரை பொருட்களை மீண்டும் பயன்படுத்துகிறோம் மற்றும் மீள்சுழற்சி செய்கிறோம். சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக நிலைத்தன்மையை வளர்ப்பதற்காக அனைத்து மட்டங்களிலிருந்தும் சமூகங்கள், சமூகம் மற்றும் பிற பங்குதாரர்களுடன் இணைந்து சிறந்த சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூகப் பொறுப்பு நடவடிக்கைகள் மற்றும் திட்டங்களை நடத்துதல், ஊக்குவித்தல் மற்றும் தொடர்புகொள்வதற்கான வாய்ப்புகளை வழங்க நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம். நிலையான கடல் பொருட்களை உற்பத்தி செய்வதற்காக, நிலையான மீள்வளத்தை வலுப்படுத்தவும், பொறுப்பான விவசாயத்தை வலுப்படுத்தவும், கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளில் நமது தாக்கத்தை கட்டுப்படுத்தவும் நாங்கள் தொடர்ந்து பணியாற்றி வருகிறோம். கடல் உணவுத் தொழிலின் நிலையான வளர்ச்சிக்கும் அதன் மதிப்பை உருவாக்குவதற்கும் பங்களிக்கும் அதே வேளையில் நாம் அனைவரும் சார்ந்திருக்கும் கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளை சேதப்படுத்தாமல் இருப்பதே எங்கள் குறிக்கோள். நாங்கள் எப்பொழுதும் எங்களின் சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக செயல்திறனைக் கண்காணித்து மதிப்பாய்வு செய்கிறோம், புதுமைகளை ஆராய்வோம் மற்றும் கடல் உணவுத் துறையில் உலகத் தரத்திலான செயல்திறனை நோக்கித் தொடர்ந்து முன்னேற்றத்தை ஏற்படுத்தக் கற்றுக்கொள்கிறோம். உமிழ்வைக் குறைத்தல், தூய்மையான தொழில்நுட்பங்களைப் பின்பற்றுவதல் மற்றும் ஒழுங்குமுறை இணக்கத்தை உறுதிசெய்தல் மூலம் காற்று மாசுபாட்டைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கும் தடுப்பதற்கும் தப்பரேன் உறுதியூண்டுள்ளது. எங்களின் பரந்த சுற்றுச்சூழல் பொறுப்பின் ஒரு பகுதியாக எங்கள் கார்பன் தடத்தை குறைக்கவும் காற்றின் தரத்தை பாதுகாக்கவும் நாங்கள் முயற்சி செய்கிறோம். இந்தக் கொள்கை அனைத்து தப்பரேன் ஊழியர்களுக்கும் பொருந்தும், அவர்கள் நிறுவப்பட்ட கொள்கையின்படி கூட்டு நடவடிக்கைகளுக்கு ஆதரவளித்து முன்னேற வேண்டும். திமோதி ஓ'ரெய்லி ரூ டிலான் பெர்னாண்டோ இணை நிறுவனர் தப்பரேன் கடலுணவுகள் நிறுவனம் டிசம்பர் 12, 2025

எங்கள் அர்ப்பணிப்பு

தப்பரேன் கடலுணவுகளில், நாம் ஐக்கிய நாடுகளின் உலகளாவிய ஒப்பந்தத்தின் (UNGC) கொள்கைகளுக்கு மிகுந்த அர்ப்பணிப்புடன் இருக்கிறோம், இது உலகளாவிய மற்றும் உள்நாட்டில் பொறுப்பான மற்றும் நெறிமுறை நடைமுறைகளுக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை பிரதிபலிக்கிறது. மனித உரிமைகள், தொழிலாளர் உரிமைகள், சுற்றுச்சூழல் மற்றும் ஊழலுக்கு எதிரான ரூபேஷியின் பத்துக் கொள்கைகளை நாங்கள் ஏற்றுக்கொள்கிறோம், நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகளை (SDGs) அடைய எங்கள் வணிக நடவடிக்கைகளை சீரமைக்கிறோம்.

புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றலைப் பயன்படுத்துவதன் மூலமும், வளங்களை மேம்படுத்துவதன் மூலமும், கழிவுகளிலிருந்து சுழற்சி தயாரிப்பை உருவாக்குவதன் மூலமும், பல்லுயிரியலைப் பாதுகாப்பதன் மூலமும் நிலையான உற்பத்தியில் நாங்கள் முன்னணியில் இருக்கிறோம். வலு, கார்பன் உமிழ்வு, நீர், கழிவு நீர் மற்றும் கழிவு ஆகியவற்றில் நமது சுற்றுச்சூழல் தாக்கத்தை குறைப்பதில் ஒரு உதாரணம் அமைப்பதே எங்கள் குறிக்கோள்.

தப்பரேனின் அனைத்து ஊழியர்களும் தங்கள் முழு திறனை அடைவதை உறுதி செய்யும் வகையில், புதுமை, சிறப்பு மற்றும் பன்முகத்தன்மை ஆகியவற்றின் கலாச்சாரத்தை வளர்ப்பதற்கு அர்ப்பணிக்கப்பட்டுள்ளது. பன்முகத்தன்மையின் அனைத்து பரிமாணங்களிலும் பிரதிநிதித்துவத்தை விரிவுபடுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டு, பெண்கள் மற்றும் மாற்றுத்திறனாளிகள் (PWD) மீது குறிப்பிட்ட கவனம் செலுத்துவதன் மூலம், ஆட்சேர்ப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு ஆகியவற்றின் மூலம் உள்ளடக்கத்தை மேம்படுத்துகிறோம்.

சர்வதேச மனித உரிமைகள் மற்றும் வேலை தொடர்பான அடிப்படை உரிமைகள் மற்றும் ILO பிரகடனத்தை ஆதரிப்பதன் மூலம், மிக உயர்ந்த நெறிமுறை தரங்களுக்கு நம்மை நாங்கள் வைத்திருக்கிறோம். பாகுபாடு இல்லாத, பாதுகாப்பான மற்றும் நியாயமான பணிச்சூழலைப் பராமரிக்க நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம், முக்கியமாக கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட வேலை, குழந்தை மற்றும் அடிமைத்தொழிலாளர்கள் இல்லாமல் இருப்பதற்கு நிறுவனம் பூரண அர்ப்பணிப்பை வெளிப்படுத்துகின்றது. ஊழலுக்கு எதிராக எல்லா வகையிலும் எங்கள் வணிகம் உறுதியாக நிற்கிறது.

இறுதியில், எங்களின் உறுதிமொழிகளை நாம் எவ்வளவு சிறப்பாக மதிக்கிறோம் என்பதன் மூலம் எங்கள் வெற்றி வரையறுக்கப்படும், மேலும் எங்கள் முன்னேற்றம் குறித்து நேர்மையான மற்றும் வெளிப்படையான அறிக்கையை வழங்குவதற்கு நாங்கள் அர்ப்பணித்துள்ளோம்.

நிலைத்தன்மை குழு

தப்பரேன் கடலுணவுகள் (பிரைவேட்) லிமிடெட்

15 டிசம்பர் 2025



நிலைத்தன்மை கொள்கைகள்

Taprobane Seafoods நிறுவனத்தில், எங்களை வழிநடத்துவது ஒரு தெளிவான நோக்கம்: சமூகப் பொறுப்புடன் கூடிய நிலையான கடல் உணவு உற்பத்தியை முன்னேற்றுவதும், துறைக்கே ஒரு உயர்ந்த தரநிலையை உருவாக்குவதும் ஆகும். இலங்கையின் நன்கு மேலாண்மை செய்யப்படும் மீன்பிடித் துறைகளிலிருந்து பொறுப்புடன் பெறப்படும் உயர்தர கடல் உணவுகளை வழங்குவதில் நாங்கள் உறுதியாக உள்ளோம். அங்கீகரிக்கப்பட்ட தரநிலைகளை பூர்த்தி செய்வதை மட்டுமல்லாமல், எங்கள் சொந்த செயல்பாடுகளிலும் மற்றும் விரிவான கடல் உணவு துறையிலும் நீண்டகால, உண்மையான மாற்றத்தை உருவாக்குவதே எங்கள் இலட்சியம்.

எங்கள் பகிரப்பட்ட கொள்கைகள் முழு நிறுவனத்தையும் ஒன்றிணைக்கின்றன. நீதி, பல்வகைமை, உட்சேர்ப்பு, சமத்துவம் மற்றும் வலுவான சமூக மற்றும் சுற்றுச்சூழல் இணக்கம் ஆகியவை எங்கள் செயல்பாடுகளின் அடித்தளமாக உள்ளன. நிலைத்தன்மையை நாம் ஒழுக்கப்பூர்வ பொறுப்பாக மட்டுமல்லாது, நிறுவனத்தின் உறுதிப்பாட்டை வலுப்படுத்தி எதிர்கால வளர்ச்சிக்கான வாய்ப்புகளை உருவாக்கும் வணிகத் தந்திரமாகவும் காண்கிறோம். எங்கள் துறை எதிர்கொள்ளும் சிக்கலான சவால்களை நாங்கள் உணர்கிறோம். அதனால் நிபுணர்கள், கூட்டாளர்கள் மற்றும் உள்நூர் சமூகங்களுடன் நெருக்கமாக இணைந்து, அறிவியல் ஆதாரங்களின் அடிப்படையில் நடைமுறை தீர்வுகளை உருவாக்குகிறோம். பல்வேறு பங்குதாரர்களின் தேவைகள் மற்றும் எதிர்பார்ப்புகளை கருத்தில் கொண்டு, சமூக நலனுக்கு அர்த்தமுள்ள பங்களிப்பை வழங்கவும், நிலையான வளர்ச்சியை ஆதரிக்கவும் செய்கிறோம். பொறுப்பான தலைமைத்துவம் மற்றும் தொடர்ச்சியான மேம்பாட்டின் மூலம் கடல் உணவு துறையின் எதிர்காலத்தை வடிவமைப்பதே எங்கள் பார்வையாகும். கூட்டாண்மை எங்கள் நிலைத்தன்மை பணியின் மையமாகும். எங்கள் பங்குதாரர்களுடன் வலுவான மற்றும் நம்பகமான உறவுகள் இல்லாமல் உண்மையான முன்னேற்றம் சாத்தியமில்லை. இந்த ஒத்துழைப்புகள் புதுமையை ஊக்குவித்து, பொறுப்பான நடைமுறைகளை மேம்படுத்தி, உயர்ந்த சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக தரநிலைகளுக்கு ஏற்ப கடல் உணவுகளை வழங்க

உதவுகின்றன. துறையைத் தாண்டிய பிரச்சினைகளான காலநிலை மாற்றத்திற்கான தகுப்பு திறன், நெறிமுறை தொழிலாளர் நடைமுறைகள் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கான நியாயமான பொருளாதார மதிப்பு போன்றவற்றையும் நாங்கள் கவனிக்கிறோம். வணிகங்கள், தொழில்நுட்ப நிபுணர்கள், அரசியலமைப்பாளர்கள், சமூக அமைப்புகள் மற்றும் அரசு அல்லாத அமைப்புகளுடன் இணைந்து வெளிப்படைத்தன்மையை உருவாக்கி, திறந்த உரையாடலை ஊக்குவித்து, நேர்மையான மாற்றத்தை வேகப்படுத்துகிறோம். இந்த ஒருங்கிணைந்த முயற்சிகளின் மூலம், எங்கள் மதிப்புச் சங்கிலியைத் தாண்டியும் பலன்களை உருவாக்கி, துறைக்கும் பூமிக்கும் நிலையான எதிர்காலத்தை கட்டியெழுப்ப உறுதிபூண்டுள்ளோம்



நமது மக்களை அதிகாரப்படுத்துதல்: நமது மக்களை நமது மிகவும் மதிப்புமிக்க சொத்துக்களாக நாங்கள் அங்கீகரிக்கிறோம், மேலும் அவர்களின் அதிகாரமளிப்புக்கு முன்னுரிமை அளிக்கிறோம். உயர்தர முடிவுகளை வழங்குவதற்கும் நமது வணிகத்தை முன்னேற்றுவதற்கும் நமது பணியாளர்கள் அவசியம். நமது ஊழியர்களின் தொழில்முறை வளர்ச்சியில் முதலீடு செய்கிறோம், அவர்களின் அறிவு மற்றும் திறன்களை மேம்படுத்துவதற்கான வாய்ப்புகளை வழங்குகிறோம். இந்த உறுதிமொழியில் நியாயமான இழப்பீடு, கூட்டு பேரம் பேசும் உரிமை, கட்டாய, கட்டாய அல்லது குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை ஒழித்தல், பாகுபாட்டிற்கு எதிரான உறுதியான நிலைப்பாடு மற்றும் பாதுகாப்பான மற்றும் ஆதரவான வேலை நிலைமைகளை வழங்குதல் ஆகியவை மனித உரிமைகளை நிலைநிறுத்துகின்றன.

நீடித்த மதிப்பை உருவாக்குதல்.....



நமது சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாத்தல்: முழுமையான அணுகுமுறை மூலம் சுற்றுச்சூழலை முன்கூட்டியே பாதுகாப்பதற்கு டேப்ரோபேன் அர்ப்பணிக்கப்பட்டுள்ளது. நமது சுற்றுச்சூழல் தாக்கத்தைக் குறைப்பதற்கான அளவீடு, கண்காணிப்பு, அறிக்கையிடல் மற்றும் குறைப்பு உத்திகளில் நாங்கள் கவனம் செலுத்துகிறோம். பசுமை இல்ல வாயு உமிழ்வு மற்றும் ஆற்றல் பயன்பாட்டைக் குறைப்பதற்கான புதுமையான வழிகளைக் கண்டறிவதற்கான தொடர்ச்சியான முயற்சிகள் இதில் அடங்கும். குறைந்த உமிழ்வு சமூகத்தை மேம்படுத்துவதன் மூலம், நமது காலநிலை இலக்குகளை அடைய உதவும் வகையில், ஏற்கனவே உள்ள மற்றும் புதிய கூட்டாளர்களுடன் நாங்கள் தீவிரமாக ஈடுபடுகிறோம். உள்நூர் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுடன் முழுமையாக இணங்குவதையும் எங்கள் உறுதிப்பாடு உள்ளடக்கியது.



எங்கள் சமூகங்களை வலுப்படுத்துதல்: எங்கள் வணிகத்தின் வெற்றி இலங்கை கடற்கரையோரத்தில் உள்ள உள்நூர் சமூகங்களின் செழிப்புடன் நெருக்கமாக இணைக்கப்பட்டுள்ளது. வேலையாட்புகளை உருவாக்குதல், உள்நூர் சப்ளையர்களுடன் கூட்டு சேர்ந்து சமூக முயற்சிகளை ஆதரிப்பதன் மூலம் உள்நூர் மதிப்பு உருவாக்கத்திற்கு நாங்கள் தீவிரமாக பங்களிக்கிறோம். சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பிற்கு அப்பாற்பட்டது எங்கள் பொறுப்பு நிலையான மதிப்பு உருவாக்கம் மற்றும் சமூகங்களை வலுப்படுத்துவதில் நாங்கள் உறுதியாக உள்ளோம். எங்கள் செயல்பாடுகளுக்கும் நாங்கள் செயல்படும் சமூகங்களின் நல்வழிவிற்கும் இடையிலான பரஸ்பர உறவை நாங்கள் அங்கீகரிக்கிறோம்.



நமது பெருங்கடல்களைப் பாதுகாத்தல்: ஆரோக்கியமான பெருங்கடல்களை மேம்படுத்துவதன் மூலம் நீண்டகால மதிப்பை உருவாக்குவதே எங்கள் வணிகத்தின் மையமாகும். பொறுப்பான மீன்பிடி நடைமுறைகள், நிலையான மீன்வளர்ப்பு மற்றும் கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளில் நமது தாக்கத்தைக் குறைப்பதன் மூலம் எங்கள் கடல்சார் பொருட்களில் நிலைத்தன்மைக்கு நாங்கள் உறுதிபூண்டுள்ளோம். நாம் அனைவரும் சார்ந்திருக்கும் கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளைப் பாதுகாப்பதை உறுதி செய்யும் அதே வேளையில், கடல் உணவுத் துறையின் நிலையான வளர்ச்சிக்கு பங்களிப்பதே எங்கள் குறிக்கோள்.



விநியோகச் சங்கிலி மற்றும் பங்குதாரர் வெளிப்படைத்தன்மை: எங்கள் செயல்பாடுகள் மற்றும் விநியோகச் சங்கிலி முழுவதும் பொறுப்பான மற்றும் நெறிமுறை வணிக நடைமுறைகளை நாங்கள் ஆதரிக்கிறோம். ஊழலை எதிர்த்துப் போராடுவதில் எங்கள் கவனம் உள்நூர் நிறுவனங்களை ஆதரிப்பதற்கும் பொருளாதார வளர்ச்சியை வளர்ப்பதற்கும் எங்கள் உறுதிப்பாட்டுடன் ஒத்துப்போகிறது. ஆரோக்கியமான மற்றும் நிலையான கடல்சார் பொருட்களை உற்பத்தி செய்வதன் மூலம், எங்கள் பங்குதாரர்களுக்கு நேரடியாக பயனளிக்கும் வெளிப்படைத்தன்மையை உறுதி செய்யும் அதே வேளையில் நீடித்த மதிப்பை உருவாக்க நாங்கள் பாடுபடுகிறோம். 2022 இல் தொடங்கப்பட்ட blueCHANGE®, நிலையான நடவடிக்கை மற்றும் பங்குதாரர் எதிர்பார்ப்புகளுக்கான Taprobane இன் உறுதிப்பாட்டை பிரதிபலிக்கிறது.

எங்கள் அர்ப்பணிப்பு மற்றும் சான்றிதழ்கள்



United Nations Global Compact



United Nations Sustainable Development Goals



Marine Stewardship Council (MSC) certification in progress



Aquaculture Stewardship Council (ASC) Certified



Best Aquaculture Practices (4* BAP) Certified



Food Safety Management System Certified (FSSC 22000)



GlobalG.A.P. Certified



BRCGS Global Standard for Food Safety Certified



IFS Food Standard Certified



SMETA ETI Certified



Good Manufacturing Practices



ISO 14064-1:2018 (Organisation-level quantification and reporting of Greenhouse Gas (GHG) emission & removals) Certified



Certificate of Ethical Trading (CET) issued by the National Chamber of Exporters of Sri Lanka (NCE)



Stick to Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP) standard



U.S. Food & Drug Administration (FDA) registered

உலகளாவிய நிலைத்தன்மை கட்டமைப்புகளுடன் சீரமைத்தல்

Taprobane ஞநயகழமுனள, உலகளாவிய வளர்ச்சியடைந்து வரும் ஒரு நிறுவனமாக, ருசெவநன யேவழைபெ புடமுடியட ஊழுகியஉவ (UNGC) அமைப்பின் மதிப்புகளையும் கொள்கைகளையும் முன்னெடுக்க உறுதியுடன் செயல்பட்டு வருகிறது. பொறுப்பான வணிக நடைமுறைகளுக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு, எங்கள் செயல்பாடுகளின் அனைத்து பகுதிகளிலும் பிரதிபலிக்கிறது. இது உள்நூர் மற்றும் சர்வதேச சமூகங்களுக்கு நேர்மையான பங்களிப்பை வழங்கும் எங்கள் நோக்கத்தை வெளிப்படுத்துகிறது. மனித உரிமைகள், தொழிலாளர் தரநிலைகள், சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு மற்றும் ஊழல் எதிர்ப்பு ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய ருபேஊ-ன் பத்து கொள்கைகளையும் எங்கள் தினசரி செயல்முறைகளில் ஒருங்கிணைத்துள்ளோம். இந்த கொள்கைகள் எங்கள் நடத்தை மற்றும் தீர்மானங்களை வழிநடத்துவதோடு, United Nations அமைப்பின் Sustainable Development Goals (UN SDGs) அடைவுக்கு அர்த்தமுள்ள ஆதரவாக எங்கள் வணிக நடைமுறைகள் அமைய உறுதிசெய்கின்றன. இந்த உறுதியை மேலும் வலுப்படுத்தும் வகையில், எங்கள் அறிக்கையிடல் முறை புடமுடியட சுநிழசுவபெ ஐவெவையவனெந (புகஐ) தரநிலைகளுடன் ஒத்திசைக்கப்பட்டுள்ளது. இதன் மூலம் எங்கள் முன்னேற்றத்தை தெளிவாகவும் ஒருமித்த முறையிலும் வெளிப்படுத்துகிறோம். இந்த ஒத்திசைவு, எங்கள் மூலோபாயம், ருநே ஞநுபுள மற்றும் ருபேஊ-ன் முக்கிய கொள்கைகள் ஆகியவற்றிற்கிடையிலான தொடர்பை வலுப்படுத்துவதுடன், வெளிப்படைத்தன்மையும் உறுதிப்படுத்துகிறது. மேலும், SLFRS S1 மற்றும் SLFRS S2 ஆகியவற்றின் ஆரம்ப ஏற்றுக்கொள்ளுபவர்களாக, நிலைத்தன்மை தொடர்பான


தாக்கங்கள், ஆபத்துகள் மற்றும் வாய்ப்புகளை மதிப்பீடு செய்வது, மேலாண்மை செய்வது மற்றும் அறிக்கையிடுவது ஆகிய செயல்முறைகளை தொடர்ந்து மேம்படுத்தி வருகிறோம். உலகளாவிய சவால்களில் முன்னேற்றம் பெற ஒத்துழைப்பு மிக முக்கியம் என்பதை நாங்கள் உணர்கிறோம். கூட்டாளர்கள், சமூகங்கள், நிபுணர்கள் மற்றும் தொழில் துறை பங்குதாரர்களுடன் நெருக்கமாக இணைந்து செயல்படுவதன் மூலம், ஒருங்கிணைந்த நடவடிக்கைகளை முன்னெடுக்க செயலில் ஈடுபடுகிறோம். தொடர்ந்து வரும் பகுதிகள், எங்கள் நிலைத்தன்மை முயற்சிகளும் வணிக நடைமுறைகளும் உலகளாவிய இலக்குகளுக்கு எவ்வாறு நடைமுறை மற்றும் அளவிடக்கூடிய பங்களிப்பை வழங்குகின்றன என்பதை விளக்குகின்றன. இந்த முயற்சிகளின் மூலம், Taprobane ஞநயகழமுனள உலகளாவிய நிலைத்தன்மை கட்டமைப்புகளுக்கான தனது பங்களிப்பை வலுப்படுத்தி, பொறுப்பான மற்றும் நிலையான உலக வணிக சூழலை உருவாக்குவதில் அர்த்தமுள்ள பங்காற்றி வருகிறது.



1 NO POVERTY

வறுமையை ஒழித்தல்

எங்கள் செயல்பாடுகள் முழுவதும் மீனவர்கள் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு நிலையான, நீண்டகால வருமான வாய்ப்புகளை வழங்குகிறோம். மதிப்புச்சங்கிலியின் ஒவ்வொரு கட்டத்திலும் வாழ்வாதாரத்தை மேம்படுத்துவதன் மூலம் குடும்பங்கள் அதிகம் சம்பாதித்து, சிறப்பாக வாழவும், பொருளாதார நிலைத்தன்மையை கட்டியெழுப்பவும் உதவுகிறோம்



2 ZERO HUNGER

பசி ஒழிப்பு மற்றும் உணவு பாதுகாப்பு

பசி ஒழிப்பு மற்றும் உணவு பாதுகாப்பு கடலோர சமூகங்களுக்கு முக்கியமான வருமான வாய்ப்புகளை வழங்குவதோடு, நுகர்வோருக்கு உயர்தர, சத்தான கடல் உணவுகளை வழங்குகிறோம். டீரந நுறவை அடைய உடனடியாக குளாநசல ஐஅிசுமுநஅநவெ சமூதநஉவ (டீரநஊ குஐ) போன்ற திட்டங்கள் 3,000-க்கும் மேற்பட்ட மீனவர்களை பொறுப்பான மீன்பிடி நடைமுறைகளின் மூலம் முன்னேற்றுகின்றன. ஆழவெநசநல டீயல யுநாயசரை அ ஞநயகழமுன ருயவஉ மற்றும் ஆயசநெ நுவநயசனளானி ஊழரஉஉடை ஆகிய அமைப்புகளின் அங்கீகாரம் எங்கள் நிலையான மற்றும் நெறிமுறை சார்ந்த நீரியல் வளர்ப்பு அர்ப்பணிப்பை வலுப்படுத்துகிறது. பேரிடர் காலங்களில் உணவு மற்றும் அத்தியாவசிய பொருட்கள் வழங்கும் ஊருச திட்டங்களும் சமூக நலனை உறுதிப்படுத்துகின்றன.



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING

ஆரோக்கியமான வாழ்க்கை

பணியாளர்கள் மற்றும் சமூகங்களின் ஆரோக்கியம், பாதுகாப்பு மற்றும் நலனை முன்னுரிமைப்படுத்துகிறோம். சுகாதார சேவைகள், கண்காணிப்பு நடவடிக்கைகள், கடல்சார் பாதுகாப்பு பரிசோதனைகள் மற்றும் மருத்துவ ஆதரவு மூலம் பாதுகாப்பான சூழலை உருவாக்குகிறோம்.



4 QUALITY EDUCATION

தரமான கல்வி

பயிற்சி, திறன் மேம்பாடு மற்றும் தலைமைத்துவ திட்டங்கள் மூலம் பணியாளர்களை வலுப்படுத்துகிறோம். ஊருச முயற்சிகள் சமூக கல்வி முன்னேற்றத்தையும் ஊக்குவிக்கின்றன.



5 GENDER EQUALITY

பாலின சமத்துவம்

இன, மத, பாலின வேறுபாடின்றி சம வாய்ப்புகளை வழங்கும் பணியிடத்தை உருவாக்கியுள்ளோம். கடந்த ஆண்டில் பாலின வேறுபாடு சம்பவங்கள் பூஜ்யம். வடக்கு பிராந்தியத்தில் 15 சிறிய செயலாக்க நிலையங்களில் 13 பெண்கள் மூத்த மேலாண்மை பொறுப்பில் உள்ளனர்.



சுத்தமான நீர் மற்றும் சுகாதாரம்

அனைத்து செயல்பாடுகளிலும் பாதுகாப்பான குடிநீர் மற்றும் சுத்தமான கழிப்பறை வசதிகள் வழங்கப்படுகின்றன. பண்ணைகளில் கடல் நீரையே முதன்மை ஆதாரமாகப் பயன்படுத்தி பொறுப்பான நீர் மேலாண்மையை பின்பற்றுகிறோம்.



பொருளாதார வளர்ச்சி மற்றும் மதிப்புள்ள வேலை

Vannamei றால் வளர்ப்பை விரிவுபடுத்தி, 250-க்கும் மேற்பட்ட விவசாயிகளுடன் (80% சிறு அளவினர்) இணைந்து செயல்படுகிறோம். வடக்கில் போர் பாதிக்கப்பட்ட பெண்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு வழங்குகிறோம்.



சமத்துவக் குறைப்பு

தேசிய குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை விட அதிக ஊதியம் வழங்கி, சமத்துவம் மற்றும் நெறிமுறை நடைமுறைகளை உறுதிப்படுத்துகிறோம்.



பொறுப்பான நுகர்வு மற்றும் உற்பத்தி

இயற்கை வள பயன்பாட்டை கண்காணித்து, கழிவுகளை குறைத்து, துறை முழுவதும் வெளிப்படைத்தன்மையை உயர்த்துகிறோம்.



மலிவு மற்றும் நிலையான ஆற்றல்

Dankotuwa தொழிற்சாலையில் 1.3 MW சோலார் ஏ அமைப்பு நிறுவப்பட்டுள்ளது. ஆயசெசு பண்ணையில் மிதக்கும் சோலார் தொழில்நுட்பம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. புர்பு வெளியீடுகளை வருடாந்தம் குறைத்து, கார்பன் நியூட்ராலிட்டியை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளோம்.



தொழில்மயமாக்கல் மற்றும் புதுமை

அளவுரு மேம்பாடு, புதிய தொழில்நுட்பங்கள் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புடன் செயல்படும் மீன்பிடி நடைமுறைகள் மூலம் நிலையான வளர்ச்சியை உறுதிப்படுத்துகிறோம்



நிலையான நகரங்கள் மற்றும் சமூகங்கள்

நிலையான நகரங்கள் மற்றும் சமூகங்கள் சமூக முதலீடுகள், கல்வி மற்றும் காலநிலை விழிப்புணர்வு மூலம் கடலோர சமூகங்களின் நிலைத்தன்மையை வலுப்படுத்துகிறோம்.



காலநிலை மாற்றத்துக்கு நடவடிக்கை

2020 முதல் வருடாந்தம் கார்பன் அடையாளத்தை கணக்கிடுகிறோம். கடந்த ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் மின்சார உமிழ்வுகளில் 35% குறைப்பு அடைந்தோம். காடழிப்பு இல்லாத நில பயன்பாட்டை உறுதிப்படுத்துகிறோம்.



கடல் வள பாதுகாப்பு

மாசு குறைப்பு, மாங்க்ரோவ் மீளமைப்பு மற்றும் சட்டவிரோத மீன்பிடி தடுப்பு முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. National Fisheries Institute Crab Council of Sri Lanka உடன் இணைந்து, ஆயசெய்ச வளைகுடா பகுதியில் ஆமை உயிருடன் விடுவிப்பு திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது.



அமைதியான மற்றும் பொறுப்பான நிறுவனங்கள்

கடுமையான ஊழல் எதிர்ப்பு கொள்கைகள், வெளிப்படையான அறிக்கையிடல் மற்றும் சட்ட இணக்கம் மூலம் நம்பகமான நிர்வாகத்தை உறுதிப்படுத்துகிறோம்.



கூட்டாண்மை வலுப்படுத்தல்

வணிகங்கள், பேழுகள், ஆராய்ச்சி நிறுவனங்கள் மற்றும் கொள்கை அமைப்பாளர்களுடன் இணைந்து காலநிலை, நியாயமான ஊதியம், கடல் பாதுகாப்பு மற்றும் நிலையான வழங்கல் சங்கிலி முன்னேற்றத்திற்கு பங்களிக்கிறோம். Taprobane Seafoods > UN SDGs-க்கு ஒத்திசைந்து, நிலையான, பொறுப்பான மற்றும் உள்ளடக்கிய வளர்ச்சியை நோக்கமாகக் கொண்டு செயல்பட்டு வருகிறது



நில வள மற்றும் உயிரினப் பாதுகாப்பு

சேதமடைந்த மாங்க்ரோவ் காடுகளை மீளமைத்து, உயிரினப் பல்வகைமையை பாதுகாக்கிறோம்



UNGC 10 Principle's இணக்கம்

United Nations Global Compact (UNGC) நிறுவனங்கள் தங்களின் மூலோபாயங்கள் மற்றும் செயல்பாடுகளை மனித உரிமைகள், தொழிலாளர் தரநிலைகள், சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு மற்றும் ஊழல் எதிர்ப்பு ஆகிய துறைகளில் உலகளாவிய தரநிலைகளுடன் ஒத்திசைக்க உதவும் பத்து வழிகாட்டும் கொள்கைகளின் அடிப்படையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. தப்ரோபேன் நிறுவனத்தில், இந்த 10 கொள்கைகள் எங்கள் ஆட்சி அமைப்பு, மனிதவள நடைமுறைகள், சுற்றுச்சூழல் மேலாண்மை மற்றும் வழங்கல் சங்கிலி ஈடுபாடுகளின் மையத்தில் உள்ளன. கீழே, (UNGC) கொள்கைகளுடன் எங்கள் ஒத்திசைவு சுருக்கமாக வழங்கப்பட்டுள்ளது:



HUMAN RIGHTS

Principle 1: சர்வதேச அளவில் பிரகடனப்படுத்தப்பட்ட மனித உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதை வணிகங்கள் ஆதரிக்க வேண்டும் மற்றும் மதிக்க வேண்டும்.

நிலைத்தன்மை கோட்பாடுகள், ஆளுகை மற்றும் ஆபத்து, ஊக்கமளிக்கும் ஊழியர்கள், நமது சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாத்தல், தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு, நமது விநியோகச் சங்கிலி ஆகிய பிரிவுகளின் கீழ் மனித உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கான அங்கீகாரம் மற்றும் முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கைகள்.

Principle 2: அவர்கள் மனித உரிமை மீறல்களுக்கு உடந்தையாக இல்லை என்பதை உறுதிப்படுத்திக் கொள்ளுங்கள்.

நிலைத்தன்மை கோட்பாடுகள், ஆளுகை மற்றும் ஆபத்து, நியாயமான மற்றும் நெறிமுறை தொழிலாளர் நடைமுறைகள், நமது சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாத்தல், தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு, நிலையான விநியோகச் சங்கிலி ஆகிய பிரிவுகளின் கீழ் மனித உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கான அங்கீகாரம் மற்றும் முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கைகள் மனித உரிமை மீறல்களுக்கு உடந்தையாகாது.



LABOUR

Principle 3: வணிகங்கள் சங்க சுதந்திரத்தையும் கூட்டு பேரம் பேசும் உரிமையை திறம்பட அங்கீகரிப்பதையும் நிலைநிறுத்த வேண்டும்.

”நிலைத்தன்மை கோட்பாடுகள்” மற்றும் ”நியாயமான ஈடு நெறிமுறை தொழிலாளர் நடைமுறைகள்” ஆகிய பிரிவுகளின் கீழ் கூட்டு பேரம் பேசும் உரிமை மற்றும் சங்க சுதந்திரம் நிலைநிறுத்தப்பட்டுள்ளது.

Principle 4: அனைத்து வகையான கட்டாய மற்றும் கட்டாய உழைப்பையும் ஒழித்தல்.

”நிலைத்தன்மை கோட்பாடுகள்” மற்றும் ”நியாயமான மற்றும் நெறிமுறை தொழிலாளர் நடைமுறைகள்” ஆகிய பிரிவுகளின் கீழ் அனைத்து வகையான கட்டாய மற்றும் கட்டாய உழைப்பும் அடையாளம் காணப்பட்டு தடைசெய்யப்பட்டது.

Principle 5: குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை திறம்பட ஒழித்தல்.

குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை திறம்பட ஒழிப்பது குறித்து ”நிலைத்தன்மை கோட்பாடுகள்” மற்றும் ”நியாயமான ஈடு நெறிமுறை தொழிலாளர் நடைமுறைகள்” ஆகிய பிரிவுகளில் முறையாகக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

Principle 6: வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில் தொடர்பான பாகுபாட்டை நீக்குதல்.

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில் தொடர்பான பாகுபாட்டை நீக்குவது ”நிலைத்தன்மை கோட்பாடுகள்” மற்றும் ”நியாயமான மற்றும் நெறிமுறை தொழிலாளர் நடைமுறைகள்” ஆகிய பிரிவுகளில் முறையாகக் கையாளப்பட்டது.



ENVIRONMENT

Principle 7: சுற்றுச்சூழல் சவால்களுக்கு முன்னெச்சரிக்கை அணுகுமுறையை வணிகங்கள் ஆதரிக்க வேண்டும்.

சுற்றுச்சூழல் சவால்களை முன்கூட்டியே எதிர்கொள்வதன் முக்கியத்துவம் ”நிலைத்தன்மை கோட்பாடுகள்” மற்றும் ”நமது சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாத்தல்” ஆகிய பிரிவுகளின் கீழ் உரையாற்றப்பட்டது.

Principle 8: அதிக சுற்றுச்சூழல் பொறுப்பை ஊக்குவிக்க முன்முயற்சிகளை மேற்கொள்ளுங்கள்.

”நிலைத்தன்மை கோட்பாடுகள்” மற்றும் ”நமது சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாத்தல்” ஆகிய பிரிவுகளின் கீழ், அதிக சுற்றுச்சூழல் பொறுப்பை ஊக்குவிப்பதற்கான முயற்சிகள் குறிப்பிடப்பட்டன.

Principle 9: சுற்றுச்சூழலுக்கு உகந்த தொழில்நுட்பங்களின் வளர்ச்சி மற்றும் பரவலை ஊக்குவித்தல்.

”நிலைத்தன்மை கோட்பாடுகள்” மற்றும் ”நமது சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாத்தல்” பிரிவுகளில் சுற்றுச்சூழலுக்கு உகந்த தொழில்நுட்பங்களின் வளர்ச்சி மற்றும் பரவலின் முக்கியத்துவம் வலியுறுத்தப்பட்டது.



ANTI-CORRUPTION

Principle 10: வணிகங்கள் மிரட்டி பணம் பறித்தல் மற்றும் லஞ்சம் உட்பட அனைத்து வகையான ஊழலுக்கும் எதிராக செயல்பட வேண்டும்.

மிரட்டி பணம் பறித்தல் மற்றும் லஞ்சம் உட்பட அனைத்து வகையான ஊழலையும் ”நிலைத்தன்மை கோட்பாடுகள்”, ”பெருநிறுவன நிர்வாகம்”, ”நியாயமான ஈடு நெறிமுறை தொழிலாளர் நடைமுறைகள்” மற்றும் ”நிலையான விநியோகச் சங்கிலி” பிரிவுகள் எதிர்த்தன.



சுற்றுச்சூழல்

எங்கள் சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புணர்வு, பொறுப்பான உற்பத்தி, வளங்களை திறமையாக பயன்படுத்துதல் மற்றும் நாங்கள் சார்ந்திருக்கும் சூழலியல் அமைப்புகளை பாதுகாக்கும் செயல்முறைகளில் அடிப்படையாக கொண்டுள்ளது. எங்கள் கடல்கள் மற்றும் கடலோர சூழல்களின் நீண்டகால ஆரோக்கியத்தை பாதுகாப்பதோடு, எங்கள் சுற்றுச்சூழல் தாக்கத்தை குறைப்பதில் நாங்கள் உறுதியாக இருக்கிறோம்.



எங்கள் சுற்றுச்சூழலை பாதுகாப்பது

பூமிக்கான எங்கள் உறுதிமொழி: செயலில் பொறுப்புணர்வு

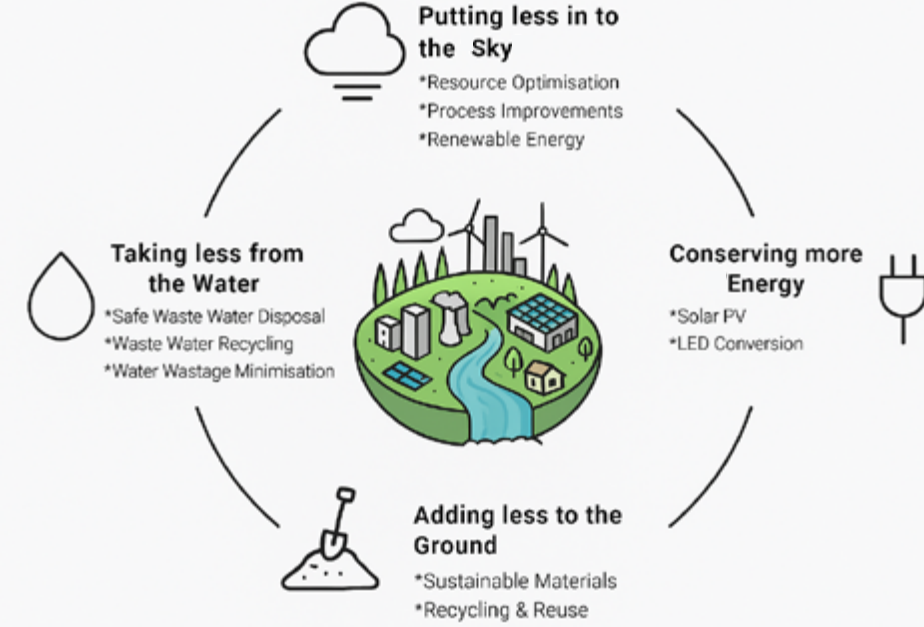
தப்ரபேன் நிறுவனத்தில், சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பிற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு வெறும் இலட்சியம் அல்ல. அது எங்கள் சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூகக் கொள்கைகளில் பின்னியுள்ள உறுதியான வாக்குறுதியாகும். எங்கள் நிறுவனத்தின் ஒவ்வொரு உறுப்பினராலும் இது கடைப்பிடிக்கப்படுகிறது. நிலைத்தன்மை என்பது ஒரு துறையின் பொறுப்பு மட்டுமல்ல. அது எங்கள் பார்வையைப் பகிர்ந்து கொள்ளும் அனைவராலும் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கூட்டு கடமையாகும்.

தொடர்புடைய சுற்றுச்சூழல் சட்டங்கள், விதிமுறைகள் மற்றும் தொழில் தரநிலைகளை பூர்த்தி செய்வதோடு மட்டுமல்லாமல், அவற்றை மீறி செயல்படுவதற்கான உறுதியுடன் நாம் இயங்குகிறோம். வலுவான சுய-கண்காணிப்பு முறையின் மூலம், எங்கள் செயல்திறனை தொடர்ந்து மதிப்பீடு செய்து, இணக்கத்தையும் பொருத்தமான முன்னேற்றத்தையும் உறுதிசெய்கிறோம். வாடிக்கையாளர் எதிர்பார்ப்புகள், சமூக முன்னுரிமைகள், ஒழுங்குமுறை மாற்றங்கள் மற்றும் உள்துறை மதிப்பாய்வுகளிலிருந்து பெறப்படும் பார்வைகள் ஆகியவற்றுடன் எங்கள் சுற்றுச்சூழல் மேலாண்மை அணுகுமுறை தொடர்ந்து மேம்படுகிறது.

மனிதர்களை வலுப்படுத்துவது எங்கள் தத்துவத்தின் மையமாகும். எங்கள் பணியாளர்களிடையே சுற்றுச்சூழல் விழிப்புணர்வை வளர்த்தெடுத்து, அவர்களின் பொறுப்புகளையும் சுற்றுச்சூழல் சவால்களுக்கு தீர்வுகளையும் புரிந்துகொள்ள உதவுகிறோம். இந்த பொறுப்புணர்வு எங்கள் விநியோகஸ்தர்கள் மற்றும் ஒப்பந்ததாரர்களுக்கும் விரிவடைகிறது. அவர்கள் எங்கள் சுற்றுச்சூழல் தரநிலைகளுடன் இணங்கி, எங்கள் நிலைத்தன்மை இலக்குகளை ஆதரிக்க வேண்டும். பொறுப்பான கழிவு மேலாண்மை எங்கள் முக்கிய முன்னுரிமைகளில் ஒன்றாகும். கழிவுகளை குறைப்பது,

மறுசுழற்சி செய்வது மற்றும் வளங்களை திறமையாக பயன்படுத்துவது ஆகியவை எங்கள் முடிவுகளை வழிநடத்துகின்றன. ஆட்சி நிலைமையில், எங்கள் இயக்குநர்கள் சுற்றுச்சூழல் தொடர்பான விடயங்கள் மற்றும் நிறுவனக் கொள்கைகள் குறித்து தெளிவாக அறிந்திருக்கும்படி செய்கிறோம். இதன் மூலம் வலுவான தலைமைத்துவமும் அறிவார்ந்த முடிவெடுப்பும் உறுதிசெய்யப்படுகிறது.

எங்கள் சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக பொறுப்புக்கான உறுதிப்பாடு வெளிப்படையானதும் அணுகக்கூடியதுமானதாகும். எங்கள் கொள்கை எங்கள் இணையதளத்தில் பொதுமக்களுக்கு திறந்தவையாக உள்ளது. இது எங்கள் பங்குதாரர்கள், விநியோகஸ்தர்கள், வாடிக்கையாளர்கள், பணியாளர்கள் மற்றும் சமூக உறுப்பினர்களுடன் எங்கள் திறந்த மனப்பான்மையை பிரதிபலிக்கிறது. சமூகங்களின் மொழி பல்வகைமையை மதித்து, எங்கள் கொள்கையை சிங்களம், தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலம் ஆகிய மொழிகளில் எங்கள் நிலையங்களில் காட்சிப்படுத்துகிறோம். எங்கள் சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக மேலாண்மை அமைப்புடன் இணைந்து, எங்கள் சுற்றுச்சூழல் பார்வையை முன்னெடுக்க ஒரு சிறப்பு குழுவை நியமித்துள்ளோம். மேலும், ஐரோ 14001:2015 சான்றிதழைப் பெறுவது எங்கள் முக்கிய இலக்குகளில் ஒன்றாகும். இது உலகளாவிய சுற்றுச்சூழல் மேன்மைக்கான அங்கீகரிக்கப்பட்ட தரமாகும். சர்வதேச தரநிலைகளுடன் ஒத்திசைவதற்கான எங்கள் உறுதியை பிரதிபலிக்கிறது.



எங்கள் பயணத்தின் மையத்தில் நான்கு முக்கிய சுற்றுச்சூழல் உறுதிமொழிகள் உள்ளன:

- காலநிலை தாக்கத்தை குறைத்தல்
- ஆற்றல் திறனை மேம்படுத்தல்
- நீர் பாதுகாப்பு
- காற்றுத் தரம் மற்றும் இயற்கை உலகின் பாதுகாப்பு

இந்த உறுதிமொழிகளின் மூலம், எங்கள் சுற்றுச்சூழல் தடத்தை குறைப்பதோடு மட்டுமல்லாமல், எங்கள் மதிப்புச் சங்கிலியின் ஒவ்வொரு கட்டத்திலும் எங்கள் தாக்கங்களை முழுமையாக புரிந்து கொண்டு, மதிப்பீடு செய்து, குறைப்பதற்கும் நாம் முயல்கிறோம்.

சட்டங்களுடன் இணங்குதல்

பணியாளர் கல்வி

கழிவு மற்றும் நீர் மேலாண்மை

கொள்கை மேம்பாடு

சப்ளையர் சீரமைப்பு

வாழ்விடப் பாதுகாப்பு



ஆற்றல் மற்றும் பசுமைக் காற்று (GHG) உமிழ்வுகள்

நாளையதிற்கான ஆற்றல்

தப்ரோபேன்நிறுவனத்தில், எதிர்காலம் ஆற்றலை மறுபரிசீலிக்கும் நபர்களுக்கே சொந்தமானது என்று நாங்கள் நம்புகிறோம். எங்கள் நோக்கம், பாரம்பரிய எரிபொருட்கள்மீது சார்ந்திருக்கும் அமைப்புகளை.....குறிப்பாக ஆற்றல் உற்பத்தி மற்றும் போக்குவரத்து துறைகளை.....கார்பன் குறைப்புத் திசையில் விரைவுபடுத்துவதாகும். சுத்தமான மற்றும் புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றலுக்கு துணிவான மாற்றத்தை முன்னெடுத்து, நிலையான மற்றும் காலநிலைத் தாங்குதிறன் கொண்ட எதிர்காலத்திற்கான அடித்தளத்தை அமைத்துவருகிறோம்.

உமிழ்வுகளை குறைப்பது, உலகை எவ்வாறு ஆற்றலூட்டுகிறோம் என்பதை மறுபரிசீலிப்பதிலிருந்தே தொடங்குகிறது. அதிக கார்பன் வெளியிடும் எரிபொருட்களை சுத்தமான மின்சாரத்தால் மாற்றுவதே எங்கள் மூலோபாயத்தின் மையமாகும். இது எங்கள் தொழிற்சாலை செயல்பாடுகளிலும் போக்குவரத்து வலையமைப்புகளிலும் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது. இந்த மாற்றம் புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றல் ஒருங்கிணைப்புக்கு புதிய வாய்ப்புகளை உருவாக்கி, உலகளாவிய பசுமை பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு பங்களிக்கிறது.

உலகளாவிய மின்சார வாகன இயக்கத்துடன் இணைந்து, எங்கள் நிறுவன வாகனங்களை மின்சார வாகனங்களாக மாற்றி வருகிறோம். இது வெறும் செயல்பாட்டு மேம்பாடு அல்ல தூய காற்று, குறைந்த உமிழ்வு மற்றும் பொறுப்பான நிறுவன இயக்கத்திற்கான உறுதிமொழியாகும்.

புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றல்: புதிய யுகத்தை ஆற்றலூட்டல்

புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றல் எங்கள் நிலைத்தன்மை பார்வையின் மையமாக உள்ளது. தங்கொட்டுவ (ஹ்யமெழுவரறய) செயலாக்க நிலையத்தில் நிறுவப்பட்ட 1,341 kWh திறன் கொண்ட கூரை சூரிய மின்சக்தி அமைப்பு, மின்கம்பி சார்பை குறைத்து எங்கள் கார்பன் தடத்தைக் சுருக்குகிறது.

மேலும், இலங்கையின் முதல் மிதக்கும் சூரிய மின்சக்தி அமைப்பை (1.6 MW முன்மொழியப்பட்ட திறன்) அறிமுகப்படுத்தியுள்ளோம். இது பயன்படுத்தப்படாத நீர்மூலங்களை பயனுள்ள ஆற்றல் தளங்களாக மாற்றுவதோடு, நிலைத்த பொறியியல் முன்னோட்டத்தை உருவாக்குகிறது. நீர்வள வளர்ப்புத் துறையிலும் புதுமையை முன்னெடுத்து, இலங்கையின் முதல் தானியங்கி குளம் காற்றோட்ட

அமைப்புகளை (பிழனெ யநசயவழசன) சுத்தமான ஆற்றலால் இயக்கும் முயற்சியை ஆரம்பித்துள்ளோம். நேரடி Dissolved Oxygen (DO) கண்காணிப்புடன், இந்த அமைப்பு ஆற்றல் பயன்பாட்டை குறைத்து செயல்திறனை உயர்த்துகிறது.

இந்த தொலைநோக்குப் பார்வை கொண்ட முதலீடுகள் மூலம், பொறுப்புடன் செயல்படுவது என்றால் என்ன என்பதை டாப்ரோபேன் மறுவரையறை செய்கிறது - கிரகத்தை மதிக்கும், சமூகங்களை மேம்படுத்தும் மற்றும் வரவிருக்கும் தலைமுறைகளுக்கு தூய்மையான, பிரகாசமான எதிர்காலத்தை உருவாக்கும் ஆற்றல் தீர்வுகளை உருவாக்குகிறது.

நுகரப்படும் ஆற்றல் 2024-2025

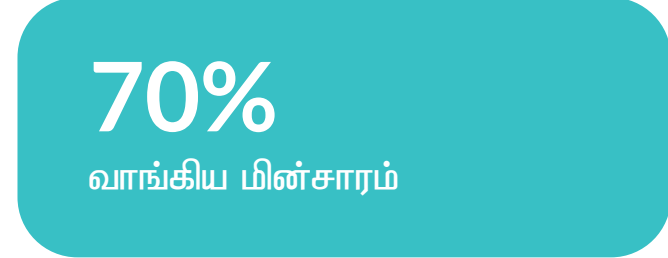


போக்குவரத்தில் ஆற்றல் 2024-2025



டாப்ரோபேன் அதன் எரிசக்தி எதிர்காலத்தை மறுவரையறை செய்வதில் துணிச்சலான முன்னேற்றங்களை எடுத்து, அதன் செயல்பாடுகளை தூய்மையான, புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றல் கொண்ட தொடுவானத்தை நோக்கி வழிநடத்துகிறது. இந்த மாற்றத்திற்கு முன்னணியில் டான்கொடுவாவில் உள்ள எங்கள் பிரதான செயலாக்க ஆலையில் நிறுவப்பட்ட இரண்டு அதிநவீன சூரிய கூரை அமைப்புகள் உள்ளன, இது எங்கள் செயல்பாடுகளின் கட்டமைப்பில் புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றலைப் பின்னுவதற்கான எங்கள் பயணத்தில் ஒரு சக்திவாய்ந்த மைல்கல்லைக் குறிக்கிறது.

பிரதான பதப்படுத்தும் நிலையத்திற்கான மின்சார கலவை



பசுமைக் காற்று உமிழ்வு மேலாண்மை

காலநிலை மாற்றத்தை எதிர்கொள்வது மனிதகுலத்தின் மிகப்பெரிய சவால்களில் ஒன்றாகும். தப்ரோபேன், 2050ஆம் ஆண்டுக்குள் பூஜ்ய நிகர் உமிழ்வு இலக்கை அடையும் நோக்கில், காலநிலை மாற்றம் குறித்த அரசு இடையிலான குழுவின்(ஜீஊஊ) பரிந்துரைகளுடன் இணைந்து செயல்படுகிறது. அறிவியல் ஆதாரமுள்ள காலநிலை இலக்கு அமைப்பு (ளுஊவு) உடன் இணைவதற்கான முன்னேற்றங்களும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

மொத்த உமிழ்வுகள் (2024/2025)

மொத்தம்: 7,221.79 tCO₂e

- Scope 1 – 3,434.85 tCO₂e (48%)
- Scope 2 – 1,770.02 tCO₂e (24%)
- Scope 3 – 2,016.92 tCO₂e (28%)

பசுமைக் வாயு கணக்கீட்டு நடைமுறை மற்றும் ISO 14064-1:2018 தரநிலைகளுக்கு ஏற்ப மதிப்பீடு மேற்கொள்ளப்பட்டது.

ஒரு தயாரிப்பிற்கான உமிழ்வு தீவிரம்

உறைபடுத்தப்பட்ட இறால் (1kg) – 2.9 kgCO₂e

பாச்சர் முறையில் பதம் செய்யப்பட்ட நண்டு இறைச்சி (1kg) – 2.2 kgCO₂e

நுஅளைளழை டீல ஞழரசஉநள (tCO₂e)

CO₂ – 4,880.21

CH₄ – 2.09

N₂O – 12.39

HFC – 2,327.11

ஒவ்வொரு சிறிய முன்னேற்றமும் எங்களை பசுமையான

எதிர்காலத்திற்குக் கொண்டு செல்கிறது. எங்கள் முழுமையான

மதிப்புச் சங்கிலியில் ஒருங்கிணைந்த நடவடிக்கைகள் மூலம்,

நிலைத்தன்மை ஒரு இலக்கு மட்டுமல்ல அது நிஜ வாழ்க்கை

நடைமுறையாக மாறுகிறது

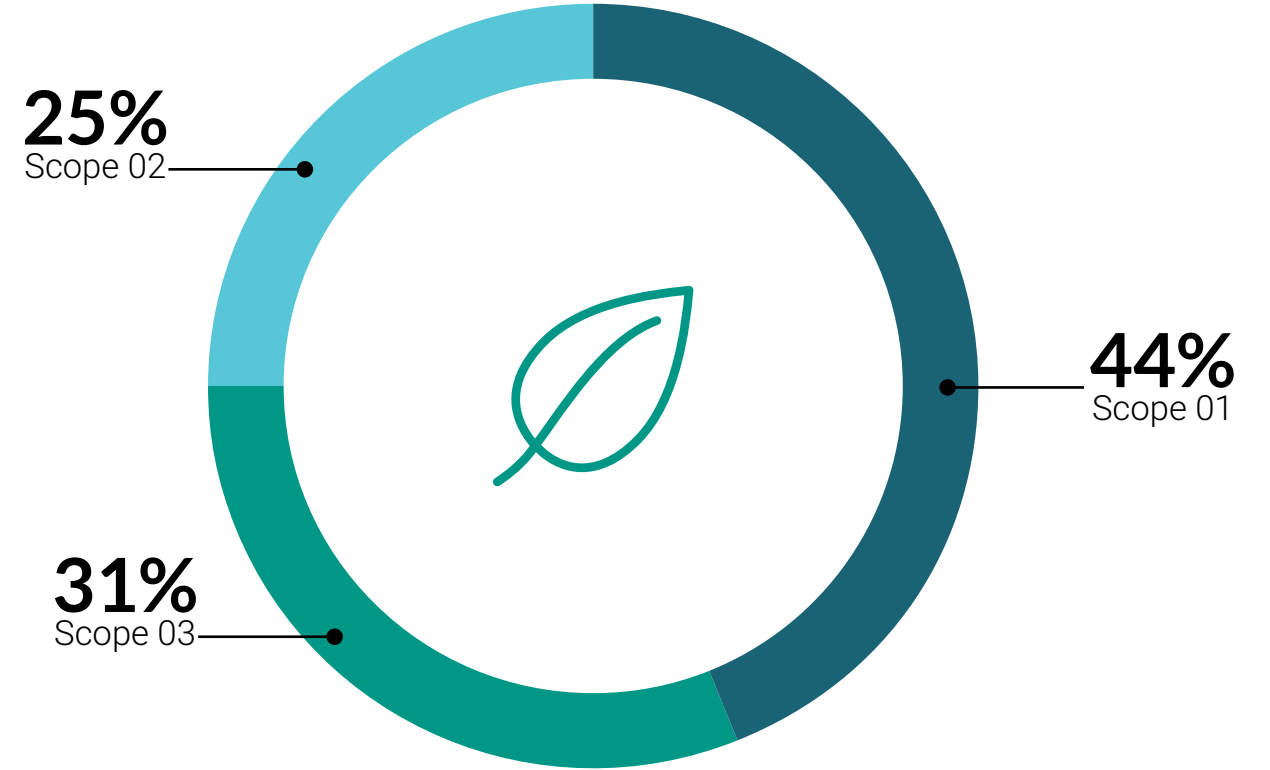
நமது தாக்கத்தை மதிப்பீடுதல்

தப்ரோபேன் நிறுவனம் தங்களின் உமிழ்வுகளின் முழுமையான பரப்பை புரிந்துகொள்ள விரிவான ஆய்வு பயணத்தை மேற்கொண்டுள்ளது. எங்கள் பத்துறை செயல்பாடுகள் மற்றும் நடவடிக்கைகளின் ஒவ்வொரு பகுதியையும் ஆராய்ந்து, கார்பன் காலடித்தடத்தை ஆழமாக பகுப்பாய்வு செய்துள்ளோம். இந்த விரிவான ஆய்வு பல்வேறு தரவுத் தொகுப்புகளை ஒருங்கிணைத்து, எங்கள் சுற்றுச்சூழல் பாதிப்பை தெளிவாகவும் துல்லியமாகவும் வெளிப்படுத்துகிறது.

(ளுஉழிந 1, ஞுஉழிந 2) மற்றும் தொடர்புடைய அனைத்து (ளுஉழிந 3) உமிழ்வுகளையும் உள்ளடக்கிய விரிவான கார்பன் காலடித்தட பகுப்பாய்வை வெற்றிகரமாக நிறைவு செய்துள்ளோம் என்பதை பெருமையுடன் பகிக்கிறோம். இந்த மதிப்பீடு பச்சை வீட்டு வாயு கணக்கீட்டு மட்டும் அறிக்கை தரநிலை (புர்பீசுழவழஉழட0 மற்றும் ஐளுழு 14064-1:2018 தரநிலைகளுடன் முழுமையாக இணங்க மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. இதன் மூலம் எங்கள் நிறுவன உமிழ்வு அறிக்கைகளின் துல்லியம், நேர்மை மற்றும் உலகளாவிய நம்பகத்தன்மை மேலும் வலுப்பெறுகிறது.

எங்கள் கண்காணிப்பு முக்கிய பசுமைக் குடில் வாயுக்கள் அனைத்தையும் உள்ளடக்கியது காபனீரொக்ஸிட் (CO₂), மெதேன் (CH₄) N₂O மற்றும் குளோரோஃபுரோ கார்பன்கள் (CFCs) ஆகியவை அனைத்தும் துல்லியமாக அளவிடப்பட்டு, காபனீரொக்ஸைடு சமமான அளவாக (CO₂e) மாற்றப்பட்டுள்ளன. இந்த துல்லியமான அணுகுமுறை வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புணர்வின் மீதான எங்கள் உறுதியை வெளிப்படுத்துகிறது. மேலும், சர்வதேச தரநிலைகளுடன் இணங்கி எங்கள் நடவடிக்கைகள் பொறுப்புடன் முன்னெடுக்கப்படுவதை உறுதிசெய்கிறது.

2024/2025 நிதியாண்டிற்கான (Scope 1 Scope 2 மற்றும் Scope 3) தப்ரோபேன் நிறுவன மொத்த உமிழ்வுகள் 7,221.79 tCO₂e ஆக பதிவாகியுள்ளது. இதில் (Scope 1) உமிழ்வுகள் 3,434.85 tCO₂e (48%) ஆகவும், (Scope 2) உமிழ்வுகள் 1,770.02 tCO₂e (24%) ஆகவும், (Scope 3) உமிழ்வுகள் 2,016.92 tCO₂e (28%) ஆகவும் உள்ளன.

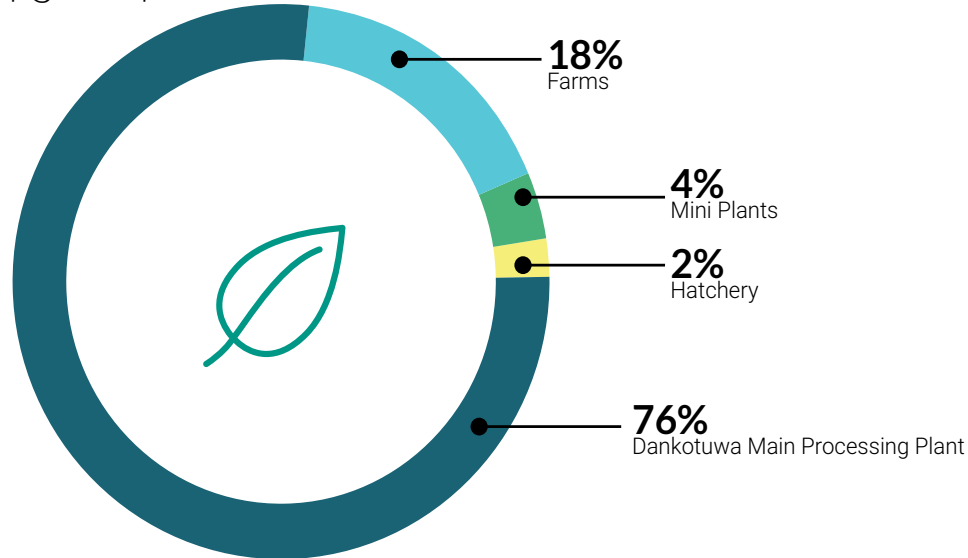


வசதி பங்களிப்பு

ஒவ்வொரு தர்பேன் வணிக பிரிவும் எமது மொத்த காபன் உமிழ்வு (carbon footprint) உருவாக்கத்தில் எவ்வாறு பங்காற்றுகின்றது என்பதை ஒரு நிமிடம் கவனமாகப் பாருங்கள் ஒவ்வொரு பிரிவும் தன்னுடைய தனித்துவமான முறையில் பெரிய நிலைத்தன்மை (sustainability) படப்பயணத்தில் பங்களிக்கிறது. பண்ணை முதல் செயலாக்க நிறுவனங்கள் மற்றும் லாஜிஸ்டிக்ஸ் வரை, ஒவ்வொரு அலகும் எமது சுற்றுச்சூழல் பாதிப்பை வரையறுக்க முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றது.

இந்த தகவல்கள் எங்கள் தற்போதைய நிலையை வெளிப்படுத்துவதோடு, பொருத்தமான மேம்பாடுகளுக்கான பாதைகளையும் ஒளிவிடுகின்றன, எமது கூட்டிணைந்த முயற்சிகள் வழியாக ஒரு நிலைத்தமான எதிர்காலத்தை நோக்கி முன்னேற உதவுகின்றன. நாங்கள் எடுக்கும் ஒவ்வொரு படையும் சிறியதாக இருந்தாலும்.....ஒரு பசுமை நிறைந்த நாளை நெருக்கமாக்குகின்றது. இந்த முயற்சிகள் எமது முழு மதிப்பொலி சங்கிலியில் இணைந்தால், அதன் தாக்கம் உண்மையிலேயும் சக்திவாய்ந்ததாக மாறும்.

நமது ஒற்றுமையான நடவடிக்கைகள் உண்மையான மாற்றம் சாத்தியமானதையே அல்ல, அதுவே அடையக்கூடியது என்பதை காட்டுகின்றன. ஒன்றிணைந்து செயல்பட்டால், நிலைத்தன்மை வெறும் இலக்கு மட்டுமல்ல, வாழ்க்கையில் அனுபவிக்கக்கூடிய உண்மையான முறையாக மாறக்கூடும் என்பதை நாங்கள் நிரூபிக்கின்றோம்.



ஒவ்வொரு தயாரிப்புக்குமான ஆலை அளவிலான உமிழ்வு அடர்த்தி

எங்கள் தயாரிப்புகளின் சுற்றுச்சூழல் தாக்கத்தை துல்லியமாகவும், சீராகவும், அறிவியல் நேர்மையுடனும் மதிப்பிடுவதற்கு, வாழ்க்கைச் சுழற்சி மதிப்பீட்டு (LCA) வழிமுறையை ஒரு சக்திவாய்ந்த கருவியாக நாங்கள் ஏற்றுக்கொண்டுள்ளோம். ஒரு முழுமையான வாழ்க்கைச் சுழற்சி கண்ணோட்டத்தை மேற்கொள்வதன் மூலம், எங்களின் உடனடி செயல்பாடுகளுக்கு அப்பால் விரிவாகப் பார்த்து, மதிப்புச் சங்கிலியின் ஒவ்வொரு கட்டத்திலிருந்தும், அதாவது உற்பத்திக்கு முந்தைய மற்றும் பிந்தைய நிலைகளிலிருந்தும் ஏற்படும் உமிழ்வுகளை நாங்கள் பதிவு செய்கிறோம். இந்த விரிவான அணுகுமுறையின் மூலம், எங்களின் இரண்டு முக்கிய தயாரிப்புகளான பதப்படுத்தப்பட்ட நண்டு இறைச்சி மற்றும் உறைந்த இறால் ஆகியவற்றுடன் தொடர்புடைய பசுமை இல்ல வாயு (GHG) உமிழ்வுகளை நாங்கள் கவனமாக அளந்து ஆவணப்படுத்தியுள்ளோம். இந்த முயற்சி, வெளிப்படைத்தன்மைக்கான எங்களின் அசைக்க முடியாத அர்ப்பணிப்பையும், நாங்கள் சந்தைக்குக் கொண்டுவரும் அனைத்தின் சுற்றுச்சூழல் தடத்தையும் தொடர்ந்து குறைப்பதற்கான எங்களின் உறுதியையும் பிரதிபலிக்கிறது.

மொத்த உற்பத்தி அளவின் அடிப்படையில், பதப்படுத்தப்பட்ட நண்டு இறைச்சியின் ஒரு பொருளுக்கான (1 கிலோ) ஆலை நிலை உமிழ்வுச் செறிவு பின்வருமாறு நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது:

2.1 kgCO₂e

மொத்த உற்பத்தி அளவின் அடிப்படையில், உறைந்த இறாலின் ஒரு பொருளுக்கான (1 கிலோ) ஆலை நிலை உமிழ்வுச் செறிவு பின்வருமாறு நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது:

2.8 kgCO₂e

மூலங்களின் உமிழ்வு

5028.31 tCO₂e
CO₂

2.01 tCO₂e
CH₄

12.39 tCO₂e
N₂O

1941.02 tCO₂e
HFC



நீர் பாதுகாப்பு பொறுப்புணர்வு

தற்பேன் நிறுவனத்தில், நீர் என்பது வெறும் ஒரு வளம் அல்ல அது எங்கள் கடல் உணவு செயலாக்க நடவடிக்கைகளின் உயிர்நாடியாகும். அதன் மாற்றமுடியாத மதிப்பையும், உலகளவில் அதிகரித்து வரும் நீர் பற்றாக்குறை சவால்களையும் உணர்ந்து, ஒவ்வொரு துளியையும் பாதுகாக்கவும், காக்கவும், மதிக்கவும் நாம் உறுதிபூண்டுள்ளோம். எங்கள் நிலப்பகுதிகளில் உள்ள நீர்வளங்களை பாதுகாப்பதிலிருந்து, எங்கள் செயல்பாடுகளுக்கும் சுற்றியுள்ள சமூகங்களுக்கும் சுத்தமான மற்றும் தொடர்ச்சியான நீர் வழங்கலை உறுதிசெய்வதுவரை, தற்போதைய மற்றும் எதிர்கால தலைமுறைகளுக்காக இந்த முக்கிய வளத்தை நிலைத்திருக்கச் செய்வதில் நாங்கள் ஆழ்ந்த அர்ப்பணிப்புடன் செயல்படுகிறோம்.

புதுமை வழிநடத்தும் அணுகுமுறையின் மூலம், எங்கள் நீர் பயன்பாட்டை துல்லியமாக கண்காணித்து மேம்படுத்த மேம்பட்ட கண்காணிப்பு கருவிகளை பயன்படுத்துகிறோம். உற்பத்தி வரிசைகளிலும், உள்நாட்டு வசதிகளிலும் நீர் திறன் அதிகரிக்கும் தொழில்நுட்பங்களை ஒருங்கிணைத்து, புத்திசாலித்தனமான மற்றும் பொறுப்பான நீர் பயன்பாட்டை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளோம். இன்று, எங்கள் செயல்பாடுகளுக்காக எடுத்துக்கொள்ளப்படும் மூல நீரில் சுமார் 95% வரை மறுசுழற்சி செய்து, பாசனத்திற்காக மீண்டும் பயன்படுத்துகிறோம். இது சுற்றுச்சுழற்சி அடிப்படையிலான, நிலையான நீர் மேலாண்மைக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை வலுப்படுத்துகிறது. எதிர்காலத்தை நோக்கி, எங்கள் பண்ணைகள் முழுவதும் நவீன மழைநீர் சேகரிப்பு அமைப்பை அறிமுகப்படுத்தத் தயாராகி வருகிறோம். இயற்கையின் சக்தியை பயன்படுத்தும் இந்த முன்னோக்கிய தீர்வு, கடும் வறட்சிக் காலங்களிலும் நம்பகமான நீர் வழங்கலை உறுதிசெய்து, எங்கள் நிலைத்தன்மைத் திறனை மேம்படுத்தும். இதிலும் நாம் நிற்கவில்லை எங்கள் மழைநீர் சேகரிப்பு திறனை மேலும் விரிவுபடுத்தத் திட்டங்கள் ஏற்கனவே முன்னெடுக்கப்பட்டுள்ளன. இது சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பிற்கும் நீண்டகால நிலைத்தன்மைக்கும் எங்கள் அசைக்க முடியாத உறுதியை வெளிப்படுத்துகிறது.

நீர்-புத்திசாலி பண்ணை நடைமுறை: புதுமையும் நிலையான நீர்வள வளர்ப்பும் சந்திக்கும் இடம்

தற்பேன் நிறுவனத்தில், நீர் பாதுகாப்பும் மாசு தடுப்பும் எங்கள் செயல்பாடுகளின் மையமாக வைத்து, இறால் பண்ணைத்துறையின் எதிர்காலத்தை மறுவியக்குகிறோம். ஒவ்வொரு அறுவடைக்கும் பிறகு, எங்கள் வளர்ப்பு குளங்கள் முழுமையாக காலி செய்து சுத்தம் செய்யப்படுகின்றன இது உயிர் உணவு உற்பத்திக்கான சிறந்த சூழலை உறுதிசெய்கிறது. கடுமையான ஆரோக்கிய பரிசோதனைகள் மூலம் மிக வலுவான மற்றும் ஆரோக்கியமான இறால்களே குளங்களில் விடப்படுகின்றன இதன் மூலம் உயிர் பாதுகாப்பும் தயாரிப்பு தரமும் தொடக்கத்திலேயே உறுதிசெய்யப்படுகின்றன. நீர் பாதுகாப்பிற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு, மேம்பட்ட மறுசுழற்சி மீன் வளர்ப்பு அமைப்புகள் (RAS) மூலம் நடைமுறைக்கு வருகிறது. இவை நீரை மறுசுழற்சி செய்து மீண்டும் பயன்படுத்துவதன் மூலம் மொத்த நீர் பயன்பாட்டை குறிப்பிடத்தக்க அளவில் குறைக்கின்றன. மாசை கட்டுப்படுத்த, பல அடுக்குகள் கொண்ட சிகிச்சை முறையை பயன்படுத்துகிறோம்: அடைப்பு (sedimentation), திடக் கழிவு வடிகட்டல், புரோபயாடிக்குகள் மற்றும் திலாப்பியா ஆகியவை எங்கள் கழிவுநீர் சிகிச்சை குளங்களில் இயற்கையாக நீரை சுத்திகரிக்க ஒன்றிணைந்து செயல்படுகின்றன. அதன் பின்னர் குளாரினைஷன் மற்றும் உயிரியல் சிகிச்சைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, பண்ணைகளில் இருந்து வெளியேறும் நீர் முழுமையாக மாசற்றதாக இருப்பதை உறுதிசெய்கிறது. இந்த புதுமையான அணுகுமுறைகள் எங்கள் சுற்றுச்சூழல் தாக்கத்தை குறைப்பதோடு, பொறுப்பான மற்றும் நிலையான பண்ணை நடைமுறைகளுக்கான எங்கள் உறுதியை வலுப்படுத்துகின்றன.

நீர்வள வளர்ப்பின் எதிர்காலத்திற்கான உயிருள்ள கற்றல் மையம்

எங்கள் பள்ளமடு பண்ணையில், தொழில்நுட்பம், நிலைத்தன்மை மற்றும் கல்வி ஒன்றிணையும் முன்னோடியான இடத்தை உருவாக்கியுள்ளோம். இந்த மாதிரி பண்ணை, நவீன நீர்வள வளர்ப்பின் முன்னணியில் திகழ்கிறது. பல்கலைக்கழக மாணவர்களுக்கு நேரடி அனுபவம் வழங்கும் கற்றல் சூழலை ஏற்படுத்துகிறது. இங்கு அவர்கள் நீர் திறன் அதிகரிக்கும் மேம்பட்ட அமைப்புகள், நவீன வளர்ப்பு முறைகள் மற்றும்

சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புணர்வுடன் கூடிய நடைமுறைகளை அனுபவிக்கிறார்கள். கல்வி மையமாக, பள்ளமடு பண்ணை அடுத்த தலைமுறை நீர்வள வளர்ப்பு தலைவர்களை உருவாக்கி, துறையில் புதுமை மற்றும் நிலைத்தன்மையை முன்னெடுக்க ஊக்குவிக்கிறது.

ஒவ்வொரு துளியும் மதிப்புடையது: இறால் செயலாக்கத்தில் நீர் திறன் மேம்பாட்டு கலை

எங்கள் கடல் உணவு செயலாக்க நடவடிக்கைகளின் ஒவ்வொரு கட்டத்தையும் நிலையான சிந்தனை வழிநடத்துகிறது. எங்கள் பிரதான செயலாக்க ஆலையில், பாரம்பரிய தொடர்ச்சியான நீர் ஓட்ட முறைகளை நீக்கி, சுத்தம் மற்றும் பொருள் கடத்தல் வரிசைகளில் புத்திசாலித்தனமான நீர் மேலாண்மை அமைப்புகளை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளோம். தேவையான இடத்திலும் நேரத்திலும் மட்டுமே நீர் வழங்கப்படும் வகையில் அமைப்பு வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. இதனால் எந்தத் துளியும் வீணாகாது.

புதுமையான மறுசுழற்சி முறைகள், திட்டமிட்ட வடிகட்டல் மற்றும் மேம்படுத்தப்பட்ட கழுவும் அமைப்புகள் மூலம், நீர் பயன்பாட்டை குறைத்தபோதும் உயர்ந்த சுகாதார தரத்தையும் தயாரிப்பு தரத்தையும் பேணுகிறோம். இந்த அணுகுமுறை ஒரு முக்கிய வளத்தை பாதுகாப்பதோடு, சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புணர்வுடன் கூடிய கடல் உணவு செயலாக்கத்திற்கான புதிய தரநிலையை உருவாக்குகிறது. நீரை எவ்வாறு பயன்படுத்துகிறோம் என்பதை மேம்படுத்துவதன் மூலம், எங்கள் இறால்கள் கவனத்துடனும் திறமையுடனும் சுற்றுச்சூழலுக்கான ஆழ்ந்த மரியாதையுடனும் செயலாக்கப்படுகின்றன நிலைத்தன்மையும் மேன்மையும் ஒன்றிணைந்து இயங்க முடியும் என்பதை நிரூபிக்கிறது.



18,928 m³

2024-2025 நீர் பயன்பாடு



கடல் பாதுகாப்பு

தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் செயல்பாடுகளின் மையத்தில், எங்கள் கடல்களின் ஆரோக்கியத்தை பாதுகாக்கும் உறுதியான பொறுப்புணர்வு உள்ளது. கடல்கள் வாழ்க்கை, வாழ்வாதாரம் மற்றும் நீடித்த வளர்ச்சியின் அடித்தளமாகும். வளமான கடல் சூழல்கள் உயிரினப் பல்வகைமையை மட்டுமின்றி, கடலோர சமூகங்களின் நிலைத்தன்மைக்கும், கடல் உணவு தொழில்துறையின் எதிர்காலத்திற்கும் முக்கியமானவை என்று நாங்கள் நம்புகிறோம்.

நிலைத்த மீன்பிடி நடைமுறைகளை வலுப்படுத்துதல், பொறுப்பான நீர்வள வளர்ப்பை முன்னேற்றத்தல் மற்றும் கடல் சூழல்களுக்கு ஏற்படும் பாதிப்புகளை குறைத்தல் ஆகியவற்றின் மூலம், அடுத்த தலைமுறைகளுக்கும் வளமான கடல்களை பாதுகாக்க நாங்கள் செயற்படுகிறோம்.

நிலையான மீன்பிடியை முன்னேற்றத்தல்

தப்ரபேன் நிறுவனம் 2016 முதல் இலங்கை நீல நீந்தும் நண்டு மீன்வள மேம்பாட்டு திட்டம் (BSC FIP) உடன் இணைந்து செயல்பட்டு வருகிறது. இந்த திட்டம் Blue National Fisheries Institute Crab Council "தேசிய மீன்வள நிறுவனம் — நண்டு கவுன்சில்" National Fisheries Institute "தேசிய மீன்வள நிறுவனம்" Seafood Exporters Association of Sri Lanka "இலங்கை கடலுணவு ஏற்றுமதியாளர் சங்கம்" ஆகியவற்றின் ஒத்துழைப்பில் முன்னெடுக்கப்படுகிறது.

இலங்கை, நீல நீந்தும் நண்டை நிலையான முறையில் பெறும் ஆசியாவின் ஒரே சான்றளிக்கப்பட்ட நாடாக அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது. குறிப்பாக பால்க் வளைகுடா மற்றும் மன்னார் வளைகுடா பகுதிகளில் உள்ள மீன்பிடி துறைகள் "சிறந்த மாற்று" மதிப்பீடு பெற்றுள்ளன.

MSC சான்றிதழை நோக்கிய முன்னேற்றம் தப்ரபேன், நீல நீச்சல் நண்டு (Blue Swimming Crab), மீன் மீட்டி மேம்பாட்டு திட்டம் (BSC FIP) திட்டத்தை மற்றும் கடல் பாதுகாப்பு கவுன்சில் சான்றிதழைப் பெறும் நிலைக்கு முன்னேற்றுவதில் பெருமை கொள்கிறது. 2024 அக்டோபரில் கடல் பாதுகாப்பு கவுன்சில் சான்றிதழைப் (MSC சான்றிதழ்) பயணம் தொடங்கப்பட்டது. முதற்கட்ட மதிப்பீடுகள் வெற்றிகரமாக நிறைவேற்றப்பட்டுள்ளன தற்போது இறுதி மதிப்பீடு நடைபெற்று வருகிறது.

இந்த சான்றிதழ் கிடைத்தால்:

இலங்கையில் முதல் நிறுவனம், பிராந்தியத்தில் முன்னோடி நிறுவனம் என்பதற்கான அங்கீகாரம் கிடைக்கும்.

நிலையான கடல் உணவுக்கான தரநிலைகள்

அனைத்து உணவு உற்பத்தியும் சுற்றுச்சூழல் பாதிப்பை ஏற்படுத்தினாலும், டாப்ரோபேன் ஒரு உயர்ந்த தரத்தை நிர்ணயிப்பதில் உறுதியாக உள்ளது குறிப்பாக மீன் வளர்ப்பில். மற்ற விலங்குப் புரதங்களுடன் ஒப்பிடும்போது கடல் உணவுகள் ஏற்கனவே குறைந்த காலநிலை பாதிப்பைக் கொண்டுள்ளன, இருப்பினும், நாங்கள் இன்னும் சிறப்பாகச் செயல்பட எல்லைகளைத் தாண்டிச் செல்கிறோம். வளத் திறனை மேம்படுத்துவதன் மூலமும், சுற்றுச்சூழல் அமைப்பின் மீதான தாக்கங்களைக் குறைப்பதன் மூலமும், கூட்டு மற்றும் பலதரப்பட்ட பங்குதாரர் முயற்சிகளில் ஈடுபடுவதன் மூலமும், நிலையான மீன்வள மேலாண்மையின் முன்னேற்றத்திற்கு நாங்கள் தீவிரமாகப் பங்களிக்கிறோம். புதுமை, மேம்பட்ட செயல்முறைகள் மற்றும் தொலைநோக்குத் தீர்வுகள் மூலம், எங்கள் சுற்றுச்சூழல் பாதிப்பைக் குறைக்க நாங்கள் தொடர்ந்து பணியாற்றி வருகிறோம். இதன் மூலம் கடல்சார் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகள்

ஆரோக்கியமாகவும், உற்பத்தித் திறனுடனும், மீள்திறனுடனும் இருப்பதை உறுதி செய்கிறோம்.



சான்றளிக்கப்பட்ட பொறுப்பு (Certified Responsibility)

நாங்கள் பின்பற்றும் சர்வதேச தரநிலைகள்: யுங்ரயஉரடவரசந ஞவநயசனளானி ஊழரெஉடை (ASC)-மீன் மற்றும் கடல் உயிரியல் மேலாண்மை கவுன்சில் டீநளவ யுங்ரயஉரடவரசநீசயஉவவைஉநள (4 *BAP)-சிறந்த மீன்பிடி நடைமுறைகள் (4 * தரம் BAP) புடழடியட புயீ உலக நல்ல விவசாய நடைமுறைகள் டீசுஊபுரூபிரிட்டிஷ் ரீட்டெயில் காங்கிரஸ் உலக தரநிலைகள் இவை அனைத்தும் சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பையும் உயிரின நலனையும் உறுதிப்படுத்துகின்றன

குறித்த தன்மை, பொறுப்புணர்வு மற்றும் மக்கள் முதன்மை

நம் செயல்பாடுகளின் ஒவ்வொரு அம்சத்தையும் குறித்த தன்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வு வழிகாட்டுகின்றன. நாங்கள் பல வேளைகளில் நிலையான மேற்பார்வை மற்றும் அறிக்கை அமைப்பை செயல்படுத்துகிறோம், இது பண்ணைகள் மற்றும் சிறு தொழிற்சாலைகள் அனைத்திலும் சீரான மதிப்பீடுகளை உறுதிசெய்கிறது. முக்கிய அல்லது அதிசயமான நிகழ்வுகள் ஏற்பட்டால் நேரடி அறிக்கைகள் மூலம் ஆதரிக்கப்படுகிறது. நமது தர மேலாண்மை அமைப்பு ஒரு இயக்கத்திற்கான முடிவு எடுக்கும் கருவியாக உள்ளது, இது அறிவும் சிறந்த நடைமுறைகளும் முன்னேறியபடியே தன்னைத்தானே தகுந்தவாறு மாற்றிக் கொள்ளவும் மேம்படவும் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது.

மனிதர்கள் எங்கள் வெற்றியின் மையத்தில் இருக்கின்றனர். தொடர்ச்சியான பயிற்சி மற்றும் திறன் மேம்பாட்டின் மூலம், நாங்கள் நமது குழுக்களுக்கு தகவலால் நிறைந்த, வளச் சிந்தனை வழிகாட்டிய முடிவுகளை எடுக்கும் திறனை வழங்குகிறோம். வளங்களை சீரான முறையில் பயன்படுத்தி, தேவையற்ற பை-காட்சை (bycatch) குறைத்து, அறிவுத்தன்மையுடன் செயல்படும் மேலாண்மையை பின்பற்றி, தப்ரபேன் மிகவும் தரமான கடல் உணவுகளை மட்டுமல்ல, நிலைத்தன்மை மற்றும் புதுமை கடல் சூழலுடன் ஒத்திசைந்த ஒரு எதிர்காலத்தை உருவாக்குகிறது

கண்டல் தாவர மீளூருவாக்க திட்டம்

மன்னார் மாவட்டத்தின் எருக்கலம்பிட்டி பகுதியில், கடல் சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு முகமை உடன் இணைந்து, தாப்ரோபேன் கண்டால் தாவர மீளூருவாக்க திட்டத்தை செயல்படுத்துகிறது. இந்த திட்டத்தின் நோக்கங்கள்: கடலோர சூழல்களை மீள உருவாக்குதல் காலநிலை மாற்றத்திற்கு எதிரான இயற்கை பாதுகாப்பை வலுப்படுத்துதல் தப்ரபேன் தனது சொந்த கண்டல் தாவரங்களை ஆரம்ப நிலையில் வளர்க்கும் நேர்சரிகளை உருவாக்கி, மரக்கன்றுகளை உள்நூர் சமூகங்களுக்கு இலவசமாக வழங்குகிறது. இந்த முயற்சியில் இலங்கை கடற்படை மற்றும் உள்நூர் சமூகங்கள் இணைந்து செயல்படுகின்றன.

(OceanBridges) — நாளை கடல்களுக்கான முயற்சி

இந்த திட்டத்தின் மூலம்: உயிரினப் பல்வகைமையை அதிகரித்தல் கடற்கரை அரிப்பை குறைத்தல் உள்நூர் வாழ்வாதாரத்தை ஆதரித்தல் என்பன அடைவதே நோக்கம்.

இலங்கை நீல நீச்சல் நண்டு (SLBSC) மீன்பிடி மேம்பாட்டு திட்டம் தப்ரபேன், நீல நீச்சல் நண்டு திட்டத்தில் முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது இது எதிர்காலத்தில் உள்நாட்டு கார்பன் திட்டம் ஆக அங்கீகரிக்கப்படும்.

(Turtle Live-Release Program-) ஆமை உயிருடன் விடுவிப்பு திட்டத்தின் மூலம் தவறுதலாக பிடிக்கப்படும் கடல் ஆமைகளை மீண்டும் கடலில் விடுதல், மீனவர்களுக்கு ஊக்குவிப்பு வழங்குதல் மூலம் கடல் உயிர்களை பாதுகாக்கிறது.

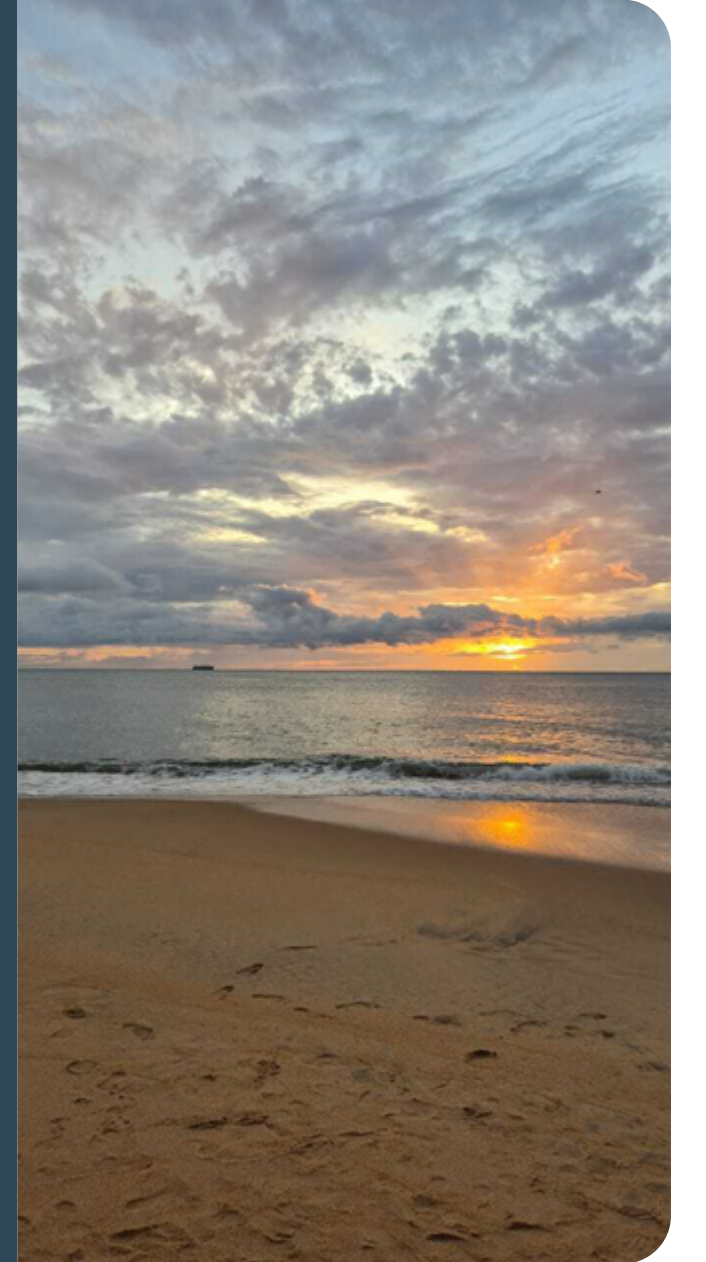
எங்கள் உறுதி

நாங்கள் உறுதிப்படுத்துகிறோம்:

பண்ணைகள் சட்டபூர்வமான பகுதிகளில் மட்டுமே அமைக்கப்படும்

சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக தாக்க மதிப்பீடுகள் செய்யப்படும்

பாதுகாக்கப்பட்ட பகுதிகளில் பண்ணைகள் அமைக்கப்படாது



வாழ்க்கைதுடிப்பை மீட்டெடுக்கும் பணி ஓன்பிரிட்ஜஸ் நாளைய கடலுக்காக கண்டல் தாவரங்களை வளர்த்தல்

பிரபஞ்சத்தின் மிக முக்கியமான வாழ்வியல் அமைப்புகளில் ஒன்று கண்டல் தாவரங்கள் ஆகும். தப்ரபேன் நிறுவனத்தில், இந்த கண்டல் தாவரங்களின் வலிமையும் நிலைத்தன்மையையும் மீட்டெடுப்பதில் நாங்கள் உறுதி செய்கிறோம். அறிவியல் வழிகாட்டுதலுடன், சமூக பங்கீட்டின் மூலம் நமது கண்டல் தாவரங்களை பாதுகாக்கும் முயற்சி மேற்கொள்ளப்படுகின்றது, இதன் நோக்கங்கள்:

கடல் கடற்கரை சூழலை மீட்டடுத்தல்
உயிர் வேறுபாடுகளை மேம்படுத்தல்
உள்ளூர் வாழ்வாதாரத்தை ஆதரித்தல்
கடற்கரை அரிப்பு மற்றும் காலநிலை பாதிப்புகளிலிருந்து பாதுகாத்தல்

நமது நிலைத்திருக்கும் பயணத்தின் ஒரு பகுதியாக, இந்த முயற்சி "காபன் இன்செட்டிங்" திட்டமாக அதிகாரப்பூர்வமாக அங்கீகாரம் பெற்றுள்ளது, இது காபன்-நடுநிலை பாதையைக் அடைவதற்கான முக்கிய கட்டமாகும்.

இந்தப் பகுதி மன்னார் மாவட்டம், எருக்கலம்பிட்டி கடற்கரை அருகே உள்ளது. களி மணல் மற்றும் புழு கலந்த வளமான மண்ணால் வளமடைந்த இந்த நிலம், கண்டல் தாவர வளர்ச்சிக்கான சிறந்த சூழலை உருவாக்கியுள்ளது. இயற்கை கண்டல் வகைகள் உள்ளினும், மனிதச் செயல்பாடு மற்றும் அகழாய்வுப் புல்விதைகள் அவர்களின் வளர்ச்சியை தடுக்கும், அதனால் செயற்பாட்டு சூழல் மீட்பு அவசியமாகிறது.

சமூக ஆர்வத்திற்குப் பதிலளித்து, தப்ரபேன் தனது நர்சரிகளில் இருந்து கண்டல் தாவர விதைகளை உள்ளூர் பங்கீட்டாளர்களுக்கு வழங்குகிறது. இதன் மூலம், இந்த விலைமதிப்பற்ற சூழல்களை பாதுகாப்பதில் அவர்கள் பங்கேற்க உதவுகிறது.

நமது அணுகுமுறை:

பழங்கால/பூர்விக வகைகளை நடுத்தல்
சுற்றுச்சூழலுக்கு ஏற்ற நடைமுறைகளில் இளம் கண்டல்

தாவரங்கள் வளர்த்தல்
சமூகத்தினருக்கு இயற்கை வளங்களை மதித்து பாதுகாக்கும் அறிவு மற்றும் கருவிகள் வழங்குதல்

தளத்திற்கான விசேட சூழல் மதிப்பீடுகளின் அடிப்படையில், (Rhizophora mucronata) (காடோல்) மற்றும் (Avicennia marina) (மான்டா) ஆகியவை மிகச் சிறந்த வகைகளாகும். கடற்கரை பாதுகாப்புத் துறை (CCD) மற்றும் கடல் சூழல் பாதுகாப்புத் துறை (MEPA) உடன் நெருங்கிய ஒத்துழைப்பில், புதுமையான மீட்பு தொழில்நுட்பங்களை பயன்படுத்தி, நாங்கள் கடல் சூழல்களை மலரச் செய்வதற்கான எதிர்காலத்தை உருவாக்குகிறோம், இது தலைமுறைகள் முழுவதும் பாதுகாப்பு, உற்பத்தி மற்றும் மரபை உறுதி செய்யும்



SLBSC FIP

இலங்கை நீல நீந்தும் நண்டு மீன்பிடி மேம்பாட்டு திட்டத்தில் (SLBSC FIP), இலங்கை தேசிய மீன்வள நிறுவன நண்டு கவுன்சில் உடன் இணைந்து, பெலகோஸ் தனியார் நிறுவனம்-இன் மொத்த ஒருங்கிணைப்பில் முக்கிய பங்காற்றுகிறது. இலங்கை வடமேற்கு கடற்கரை பகுதியில் செயல்படும் இந்த முயற்சி, கடல் வாழ்வினங்களை பாதுகாக்க, குறிப்பாக மன்னர் வளைகுடா நண்டு மீன்பிடியில் மீன்பிடி நடவடிக்கைகள் கடல் ஆமைகளுடன் தொடர்புகொள்ளாமல் குறைவடைய செய்ய அர்ப்பணிக்கப்பட்டுள்ளது.

திட்டத்தின் மையத்தில் பாதுகாப்பும் சமூக பராமரிப்பும் இணைந்து செயல்படுகின்றன. ஆமை நேரடி விடுவிப்பு நிகழ்ச்சிகள் மூலம், மீனவர்கள் தவறுதலாக பிடிக்கப்பட்ட ஆமைகளை பாதுகாப்பாக மீட்டுக் கடலில் விட ஊக்கப்படுத்தப்படுகிறார்கள். இந்த முயற்சிகள் சமூக மேம்பாட்டு உதவித்தொகைகள் மூலம் வலுப்படுத்தப்படுகின்றன. வாழ்ந்து விடும் ஆமைகளின் எண்ணிக்கைக்கு இணங்க சமூக நலன்கள் நேரடியாக வழங்கப்படுகின்றன. இதனால் நிலைத்தன்மை, சமூக மற்றும் பொருளாதார லாபங்களை உருவாக்குகிறது.

இந்த நடவடிக்கைகள் அனைத்தும் பாதுகாப்பான, நீண்டகால சுற்றுச்சூழல் சமநிலையுடன் கூடிய நீலக்கால் நண்டு வழங்கல் சங்கிலியை வலுப்படுத்துகின்றன. 2025 முடிவில், பலவிதமான வாழ்ந்து விடும் ஆமை நிகழ்ச்சிகள் மற்றும் கடற்கரை சமூகங்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தில் உண்மையான முன்னேற்றங்களை கொண்டாடுகிறோம். இந்த முன்னேற்றத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டு, தப்ரபேன், மீன் சூழல்களை பாதுகாப்பதிலும், அவற்றை சார்ந்த சமூகங்களை ஊக்குவிப்பதிலும் புதிய உறுதி மற்றும் நோக்கத்துடன் முன்னேறுகிறது.



நீர்வள வளர்ப்பில் இறால் நலனை மேம்படுத்தல் மனிதநேய அறுவடை முயற்சி

கருணை மையப்படுத்தப்பட்ட மற்றும் மனிதநேயமான அறுவடை நடைமுறைகளை முன்னெடுக்கும் முயற்சி தப்ரபேன் நிறுவனத்தில், எங்கள் இறால் வளர்ப்பு செயல்முறைகளின் ஒவ்வொரு கட்டத்திலும் கருணையும் பொறுப்பும் வழிகாட்டுகின்றன. மனிதநேய அறுவடை முயற்சியின் மூலம், இறால்களுக்கு ஏற்படும் மன அழுத்தம் மற்றும் வலியை குறைக்கும் அறுவடை மற்றும் கொலை முறைகளை முன்னெடுத்து, நீர்வள வளர்ப்பில் உயிரின நலன் தரநிலைகளை புதிதாக வரையறுக்கிறோம்.

இந்த முயற்சியின் மையமாக, மின்சார மயக்க தொழில்நுட்பம் (Electrical Stunning Technology) பயன்பாட்டை கொண்டுள்ளது. இது உலகளவில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட முன்னேற்றமாகும். இந்த முறையின் மூலம், இறால்கள் அறுவடைக்கு முன் உணர்விழந்த நிலையில் கொண்டு வரப்படுகின்றன. இதனால் உயிரின நலன் மேம்படுவதுடன், ஒழுக்கமான மற்றும் நிலையான உற்பத்தியும் உறுதிசெய்யப்படுகிறது.

இலங்கையின் மிகப்பெரிய இறால் உற்பத்தியாளராக, தப்ரபேன் நிறுவனம் (Shrimp Welfare Project) மற்றும் (Seafood Connection B.V.) ஆகியவற்றுடன் இணைந்து இந்த மாற்றத்தை முன்னெடுத்து வருகிறது. (Shrimp Welfare Project) உருவாக்கிய மற்றும் புவியியல் அடிப்படையில் வழங்கப்பட்ட மனிதநேய மின்சார மயக்க தொழில்நுட்பத்தை அறிமுகப்படுத்துவதன் மூலம், நாங்கள் மேலும் ஒழுக்கமான இறால் வளர்ப்பை நோக்கி முக்கியமான படிகளை எடுத்து வைத்துள்ளோம்.

இந்த புதுமை:

உயிரின நலனை உயர்த்துகிறது

உயிரியல் பாதுகாப்பை (Biosecurity) மேம்படுத்துகிறது

நோய் அபாயத்தை குறைக்கிறது

இறப்பு விகிதத்தை குறைக்கிறது

சுற்றுச்சூழல் நன்மைகளை உருவாக்குகிறது

எங்கள் கூட்டாளர்களுடன் இணைந்து, பொறுப்பான

நடைமுறைகளும் செயல்திறனும் ஒன்றாக செல்ல முடியும்

என்பதை நிரூபித்து, புதிய தரநிலையை உருவாக்க நாங்கள்

உறுதிபூண்டுள்ளோம்.



தப்ரபேன் ஏற்கனவே கண்கூண்டு அகற்றல் இல்லாத முறைக்கு முழுமையாக மாறியுள்ளது. இது எங்கள் மனிதநேய மற்றும் பொறுப்பான அணுகுமுறையை உறுதிப்படுத்துகிறது. இந்த சாதனை, புடமுடியுடயு. தரநிலையின் கீழ் பெற்றுள்ள சான்றிதழ் மூலம் சுயாதீனமாக உறுதிப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

கண்கூண்டு அகற்றல் இல்லாத எதிர்காலம்

எங்கள் இறால் நலன் பற்றிய உறுதி, அறுவடை முறைகளைத் தாண்டி செல்கிறது. தப்ரபேன் நிறுவனம், கண்கூண்டு அகற்றல் (நுலநளவயடம யுடயவழை) இல்லாத இறால் வளர்ப்புக்கு மாறுவதன் மூலம், மனிதநேயமான அணுகுமுறையையும் நீண்டகால நிலைத்தன்மையையும் முன்னிலைப்படுத்துகிறது.

சாதாரணமாக, இனப்பெருக்கத்தை விரைவுபடுத்த பயன்படுத்தப்படும் இந்த முறைக்கு, தொழில்துறையில் ஒழுக்கக் கவலைகள் எழுந்துள்ளன. இதற்கு மாற்றாக, நாங்கள் புதுமையான இனப்பெருக்க நுட்பங்களையும் சூழல் மேலாண்மையையும் பயன்படுத்தி, இறால்கள் இயல்பான முறையில் வளர்ச்சியடைய வழிவகுக்கிறோம்.

கண்கூண்டு அகற்றலை நீக்கி, உயிரின நலனை மையப்படுத்திய புதிய இனப்பெருக்க முறைகளை ஆரம்பித்ததன் மூலம், உற்பத்தியும் கருணையும் ஒன்றாக இணைந்து செயல்பட முடியும் என்பதை நாங்கள் நிரூபிக்கிறோம்.

இந்த முன்னேற்றம்:

ஒழுக்கமான இறால் வளர்ப்பில் தப்ரபேனின் முன்னணித் தலைமையை வலுப்படுத்துகிறது

நிலைத்தன்மை மற்றும் தரத்தில் புதிய அளவுகோலை

உருவாக்குகிறது

தொழில்துறையின் பொறுப்புணர்வை உயர்த்துகிறது

கருணை சார்ந்த புதுமைகளின் மூலம், இறால் நலன், சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு மற்றும் நிலையான வளர்ச்சி ஒன்றிணைந்து முன்னேறும் எதிர்காலத்தை நாங்கள் உருவாக்கி வருகிறோம். நனெசமுஅநவெயட எவநறயசனளானி யனெ ளரளவயவெடிடந பசமுறவா யனஎயவெந வழபநவாநச.

கழிவு மேலாண்மை

தப்ரோபேன் நிறுவனத்தில், கழிவு மேலாண்மையை நிலைத்தன்மைக்கான சக்திவாய்ந்த இயக்கியாக மறுபரிசீலனை செய்கிறோம். புதுமை மற்றும் தெளிவான நோக்கத்தின் மூலம், சுற்றுச்சூழல் தாக்கத்தை குறைத்து, முன்பு "கழிவு" என கருதப்பட்டவற்றிலிருந்து மதிப்பை உருவாக்கும் முன்னோடியான கழிவு மேலாண்மை மாதிரியை உருவாக்கியுள்ளோம். திறந்த குப்பைத் தள்ளும் முறைகளையும் நிலக்குழி நிரப்புதலையும் முற்றிலும் தவிர்த்து, கழிவுகளை வாய்ப்புகளாக மாற்றுகிறோம். திறன், சுற்றுச்சூழற்சி (ஊசைஉரடயசவைல) மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பொறுப்பு ஒன்றிணையும் எதிர்காலத்தை நோக்கி நாம் பயணிக்கிறோம் கழிவில்லா உலகம் எங்கள் பகிரப்பட்ட பாரம்பரியமாக மாற வேண்டும் என்பதே எங்கள் குறிக்கோள். கடந்த பத்து ஆண்டுகளில், கழிவு மேலாண்மை "எடுத்து— உருவாக்கி—தள்ளுதல்" என்ற நேரியல் முறையிலிருந்து, சுற்றுச்சூழற்சி பொருளாதாரக் கொள்கைகளில் அடிப்படையாக கொண்ட மறுசீரமைப்பு, மூடிய-சுழற்சி (உடழளநன-டழழி) முறையாக மாற்றமடைந்துள்ளது. தப்ரோபேன் இல், மீள்பயன்பாடு, மறுசுழற்சி மற்றும் நிரப்பி பயன்படுத்துதல் ஆகியவற்றுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கும் பொருட்கள் மற்றும் செயல்முறைகளை வடிவமைப்பதன் மூலம், வளங்களை சுழற்சியில் வைத்திருக்கவும் நிலக்குழிகளில் சேராமல் பாதுகாக்கவும் செய்கிறோம். வலுவான மறுசுழற்சி திட்டங்கள், புதுமையான மீள்பயன்பாட்டு முயற்சிகள் மற்றும் பொறுப்பான அகற்றல் நடைமுறைகள் மூலம், கழிவை ஒரு வளமாக மாற்றி, சுற்றுச்சூழற்சி எதிர்காலத்திற்கான எங்கள் மாற்றத்தை வேகப்படுத்துகிறோம். எங்கள் ஒருங்கிணைந்த அணுகுமுறை, மேம்பாட்டு வாய்ப்புகளை கண்டறியும் வழக்கமான கழிவு ஆய்வுகளையும் (றயளவந யரனவைள), மூலத்திலேயே பொதியீட்டு (றயமயபபெ) கழிவை குறைக்கும் மூலோபாய கூட்டாண்மைகளையும் இணைக்கிறது. செயல்பாடுகளின் ஒவ்வொரு கட்டத்திலும் நிலைத்தன்மையை உட்புகுத்துவதன் மூலம், சுற்றுச்சூழல் தாக்கத்தை மட்டுமல்லாமல் செயல்திறனையும் வலுப்படுத்துகிறோம். எங்கள் கூட்டாளர்களுடன் நெருக்கமாக இணைந்து, பூமிக்கும் எங்கள் வணிகத்திற்கும் பயனளிக்கும் புத்திசாலித்தனமான, நிலையான தீர்வுகளை தொடர்ந்து உருவாக்குகிறோம். 2030 ஆம் ஆண்டுக்குள், எங்கள் உற்பத்தி செயல்முறைகளில்

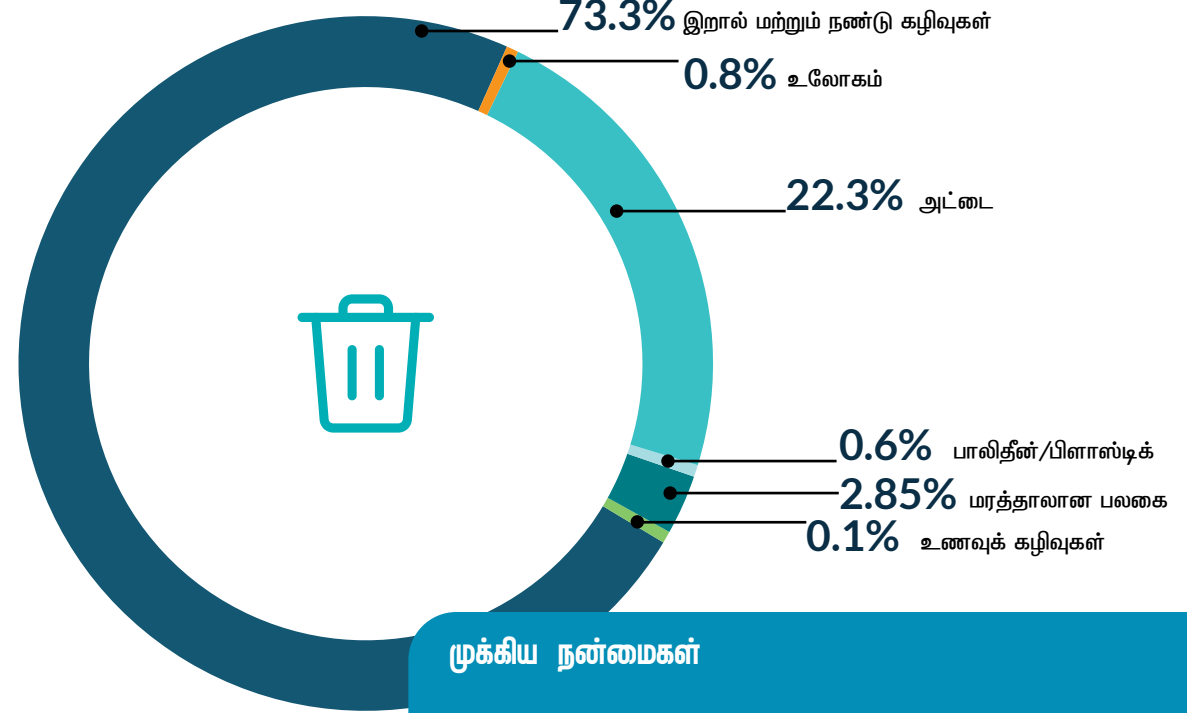
உருவாகும் அபாயமற்ற (மெயொயணயசனழரள) கழிவுகளில் 100% மீள்பயன்பாடு, மறுபயன்பாடு அல்லது மறுசுழற்சி செய்யப்படும் என்ற தைரியமான இலக்கை அமைத்துள்ளோம். இந்த முக்கிய இலக்கு, சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பிற்கான எங்கள் உறுதியை வெளிப்படுத்துவதோடு, கழிவு சமையாக அல்லாமல் மதிப்புள்ள வளமாக மாறும் உண்மையான சுற்றுச்சூழற்சி பொருளாதாரப் பயணத்தை வலுப்படுத்துகிறது.

பொறுப்பை வாய்ப்பாக மாற்றுவது

கழிவுநீர் சிகிச்சையில் புதிய தடைகளை உடைத்தல்

தாப்ரோபேன் நிறுவனத்தில், பொறுப்பான கழிவு மேலாண்மை திடக் கழிவுகளைத் தாண்டி நீர் பாதுகாப்பையும் உள்ளடக்குகிறது. அதிக செயல்திறன், சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு மற்றும் நிலைத்தன்மையை உறுதிசெய்ய வடிவமைக்கப்பட்ட மேம்பட்ட கழிவுநீர் சிகிச்சை அமைப்பை இயக்குவதில் பெருமை கொள்கிறோம். எங்கள் முன்னோடியான செயல்முறைமேல்நோக்கு ஓட்டம் கொண்ட ஆக்சிஜன் இல்லா மிதக்கும் வடிகட்டி அமைப்பு, இருவகை (ஆக்சிஜன் உள்ள/இல்லா) பாக்டீரியா தொட்டிகள் (FBT), மெதுவான ஈர்ப்பு விசை பல-அடுக்கு வடிகட்டி ஆகியவற்றை ஒருங்கிணைத்து, புதுமையான மற்றும் வலுவான தீர்வை வழங்குகிறது.

இந்த ஒருங்கிணைந்த அமைப்பு, மேல்நோக்கு ஓட்டம் கொண்ட ஆக்சிஜன் இல்லா சளி அடுக்கு அமைப்பு (UASB) செயல்முறையின் மேம்பட்ட வடிவமாக செயல்படுகிறது இது பாக்டீரியா வளர்ப்பு ஊடகம் (BGM) மற்றும் உறங்கிய நிலையில் வளர்க்கப்பட்ட பாக்டீரியாக்கள் மூலம் சிகிச்சை திறனை அதிகரிக்கிறது. COD அளவு 600 mg/L முதல் 80,000 mg/L வரை கொண்ட பல்வேறு உயிர்ச்சிதைவு கழிவுநீர்களை சிகிச்சை செய்யும் திறன் கொண்ட இந்த தொழில்நுட்பம், செயல்திறன் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பொறுப்பில் புதிய தரநிலைகளை உருவாக்குகிறது.



முக்கிய நன்மைகள்

செயல்பாட்டின்போது பூஜ்ய (ஹைட்ரஜன்) ஆற்றல் நுகர்வு

அதிகபட்ச ஆற்றல் திறன்

சுத்த மாசு இல்லாது

அமைதியான மற்றும் சுத்தமான சூழல்

பூஜ்ய சேறு (எடர்பந) உருவாக்கம்

இரண்டாம் நிலை கழிவு சவால்கள் இல்லை

தூர்நாற்றமற்ற செயல்பாடு

சிறந்த பணிச்சூழல்

வைரஸ்கள், பாக்டீரியா நோய்க்கிருமிகள்

புரோட்டோசோவா மற்றும் ஹெல்மிந்தஸ் உள்ளிட்ட மாசுகளை திறம்பட அகற்றுதல்

பேரிடர் மேலாண்மை

தயார்நிலை மற்றும் அக்கறை மூலம் நிலைத்தன்மையை உருவாக்குதல்

தப்ரபேன்நிறுவனத்தில், பேரிடர் தயார்நிலை எங்கள் திட்டமிடல், செயல்பாடு மற்றும் பணியாளர்களை பாதுகாப்பது ஆகியவற்றின் உட்பகுதியாக உள்ளது. தேசிய பேரிடர் மேலாண்மை சட்டங்களுடன் இணங்க உருவாக்கப்பட்ட விரிவான பேரிடர் மேலாண்மை திட்டத்தின் வழிகாட்டுதலின் கீழ், அரசாங்க அதிகாரிகளுடன் நெருங்கிய ஒத்துழைப்பில் செயல்பட்டு, அதிகாரப்பூர்வ வழிகாட்டுதல்களை கடைப்பிடித்து, தொடர்புடைய அமைப்புகளுடன் முன்னெச்சரிக்கை அடிப்படையில் இணைந்து செயல்படுகிறோம். எங்கள் அணுகுமுறை வெறும் விதிமுறைகளைப் பின்பற்றுவதைக் கடந்தது. அது முன்னறிவிப்புடன் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. தொடர்ந்து முன்னுரிமைகளை அடையாளம் காணுதல், அபாயங்களை மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் உள்துறை ஒருங்கிணைப்பை வலுப்படுத்துதல் ஆகியவற்றின் மூலம், பேரிடர்கள் ஏற்படும் முன்பே தாக்கங்களை குறைப்பதில் கவனம் செலுத்துகிறோம். குறிப்பாக கடலோர மற்றும் காலநிலை மாற்றத்துடன் தொடர்புடைய இயற்கை அபாயங்களுக்கு எதிரான வெளிப்பாட்டை குறைக்கும் வகையில், எங்கள் செயல்பாட்டு பிரிவுகள் மூலோபாய ரீதியாக அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இதன் மூலம் எங்கள் மதிப்புச்சங்கிலி முழுவதும் நிலைத்தன்மை வலுப்பெறுகிறது. இத்தகைய நடவடிக்கைகள் இருந்தபோதிலும், சமீபத்தியடிட்வா புயல் எங்கள் தயார்நிலையை முன்னெப்போதும் இல்லாத வகையில் சோதித்தது. எங்கள் செயல்பாடுகளும் சமூகங்களும் குறிப்பிடத்தக்க அளவில் பாதிக்கப்பட்டன. இதற்கு பதிலளிக்க, தப்ரபேன்நிறுவனம் உடனடியாக நடவடிக்கை எடுத்து, வீடுகளும் வாழ்வாதாரங்களும் பாதிக்கப்பட்ட பணியாளர்களுக்கு அவசர நிதியுதவி மற்றும் அத்தியாவசிய நிவாரண உதவிகளை வழங்கியது. இந்த செயல், பணியாளர்களின் நலன் வேலைத்தளத்தைத் தாண்டி, அவர்களின் தனிப்பட்ட மற்றும் சமூக நெருக்கடிகளிலும் தொடர்கிறது என்ற எங்கள் நம்பிக்கையை பிரதிபலிக்கிறது. மேலும், எங்கள் சர்வதேச வாங்குபவர்கள்

காட்டிய ஒற்றுமை இந்த முயற்சியை வலுப்படுத்தியது. இது எங்கள் உலகளாவிய கூட்டாண்மைகளின் வலிமையையும் பகிரப்பட்ட பொறுப்புணர்வையும் வெளிப்படுத்தியது. பேரிடருக்குப் பிறகு, எதிர்பாராத சூழ்நிலைகளுக்கு சிறப்பாக முன்கூட்டியே தயாராக இருப்பதற்கும் செயல்பாடுகளை விரைவாக மீட்டெடுக்கவும், எங்கள் செயல்திட்டங்களை மறுவடிவமைத்து, திறன்களை மேம்படுத்தி, இடங்கள் மற்றும் மீட்பு செயல்முறைகளை மறுமதிப்பீடு செய்து வருகிறோம். கருணை, தயார்நிலை மற்றும் தொடர்ச்சியான மேம்பாடு மூலம், வயிசமுடியநெ நிறுவனம் பணியாளர்கள், செயல்பாடுகள் மற்றும் சமூகங்களை பாதுகாக்கத் தயாராக இருக்கும் உறுதியான வணிகமாக தொடர்ந்து முன்னேறுகிறது.

எங்கள் உறுதி

பேரிடர்களுக்கு முன், நடுவில் மற்றும் பின்னர் எங்கள் பணியாளர்களை பாதுகாக்கவும், செயல்பாடுகளை காக்கவும், நிலைத்தன்மையை வலுப்படுத்தவும் உறுதிபூண்டுள்ளோம்.

எங்கள் அணுகுமுறை

2 முன்கூட்டிய அபாய மேலாண்மை

1 தயார்நிலைக்கு முதன்மை

3 மனித மையப்படுத்தப்பட்ட பதிலடி நடவடிக்கை

4 கற்றலும் நிலைத்தன்மை உருவாக்கமும்

நிலையான விநியோகச் சங்கிலி மற்றும் பேக்கேஜிங்

தப்ரபேன் கடலுணவுநிறுவனத்தில், பொறுப்பான மூலப்பொருள் பெற்றல் மற்றும் நிலையான பொதியீடு எங்கள் சுற்றுச்சூழல் தாக்கத்தை குறைப்பதற்கும், நீண்டகால வழங்கல் சங்கிலி நிலைத்தன்மையை வலுப்படுத்துவதற்கும் அத்தியாவசியமானவை என்பதை நாங்கள் உணர்கிறோம். பல்வேறு பிராந்தியங்களில் செயல்படும் கடல் உணவு உற்பத்தியாளராக, எங்கள் செயல்பாடுகளில் பயன்படுத்தப்படும் ஒவ்வொரு பொருளும் எங்கள் விரிவான நிலைத்தன்மை இலக்குகளை ஆதரிக்க வேண்டும் என்பதை நாங்கள் புரிந்துள்ளோம். எனவே, உலகளாவிய நிலைத்தன்மை எதிர்பார்ப்புகளுக்கும் தேசிய ஒழுங்குமுறை தேவைகளுக்கும் ஏற்ப, உயர்ந்த சுற்றுச்சூழல், சமூக மற்றும் ஆளுமை (நுட்ப) தரநிலைகளைப் பேண எங்கள் வழங்குநர்களுடன் நெருக்கமாக இணைந்து செயல்படுகிறோம். இதன் மூலம் எங்கள் மதிப்புச் சங்கிலியில் சேரும் பொருட்கள் அனைத்தும் பொறுப்புடன் தேர்வு செய்யப்படுகின்றன. நிலையான பொதியீடு, சுற்றுச்சூழல்சி பொருளாதாரம், கழிவு குறைப்பு மற்றும் தயாரிப்பு தரத்தைப் பாதுகாப்பதில் முக்கிய பங்காற்றுகிறது. மறுசுழற்சி செய்யக்கூடியது, மீள்பயன்படுத்தக்கூடியது, பொறுப்புடன் பெறப்பட்ட மூலப்பொருட்களால் தயாரிக்கப்பட்டது மற்றும் மனித ஆரோக்கியம், கடல் உயிரியல் அமைப்புகள் அல்லது தயாரிப்பு தரத்திற்கு ஆபத்தாக இருக்கும் பொருட்கள் இல்லாத பொதியீட்டு தீர்வுகளுக்கு நாங்கள் முன்னுரிமை அளிக்கிறோம். தெளிவான வழிகாட்டுதல்கள், வழங்குநர் ஈடுபாடு மற்றும் தொடர்ச்சியான கண்காணிப்பு மூலம், பாதுகாப்பான, சுற்றுச்சூழல் நட்பு மற்றும் வளங்களைச் சிக்கனமாக பயன்படுத்தும் மாற்று பொதியீட்டு முறைகளுக்குத் அமைவாக மாற்றம் செய்ய முனைவோம். இந்த முயற்சிகள் எங்கள் நிலைத்தன்மை செயல்திறனை வலுப்படுத்துவதோடு, சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புணர்வுடன் கூடிய கடல் உணவு உற்பத்திக்கான துறைமட்ட முன்னேற்றத்தையும் ஆதரிக்கின்றன.

Taprobane Seafoods Pvt. Ltd. – நிலையான பொதியீடு உறுதி

Taprobane Seafoods Pvt. Ltd. நிறுவனம் நிலையான பொதியீடிற்கான தனது உறுதியை வலியுறுத்துகிறது. எங்கள் பொதியீட்டு பொருள் வழங்குநர்கள், பொருந்தும் அனைத்து உள்நூர் மற்றும் சர்வதேச சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளைப் பின்பற்ற வேண்டும் என்பதை உறுதிசெய்கிறோம். மேலும், உணவு பாதுகாப்பு, தயாரிப்பு தரம் மற்றும் சந்தைப்படுத்தல் அம்சங்களுக்கு எந்தவித எதிர்மறை தாக்கமும் ஏற்படாத வகையில் மறுசுழற்சி செய்யக்கூடிய மற்றும் மீள்பயன்படுத்தக்கூடிய பொதியீட்டு பொருட்களைப் பயன்படுத்த உறுதியூண்டுள்ளோம்.

Taprobane Seafoods Pvt. Ltd. – பொதியீட்டு இலக்குகள்

2.1 மறுசுழற்சி மற்றும் மீள்பயன்பாட்டு பொதியீடு.

- 2.1.1 வழங்குநர்கள், வழங்கிய வடிவமைப்பு வழிகாட்டுதல்களைப் பின்பற்றலாம்
- 2.1.2 வழங்குநர்கள், பொதியீடு அல்லது அதன் கூறுகள் (உள் மற்றும் வெளிப்புற பூச்சுகள், மை, லேபிள்கள் போன்றவை) கீழ்க்கண்ட மறுசுழற்சி செய்ய இயலாத பொருட்களை கொண்டுள்ளிருக்காது என்பதை உறுதிசெய்ய வேண்டும்
 - 2.1.2.a Polystyrene or Expanded Polystyrene (9003-53-6)
 - 2.1.2.b Polyvinyl Chloride (9002-86-2)
 - 2.1.2.c Polyvinylidene Chloride (9002-85-1)
 - 2.1.2.d Polycarbonates (multiple CAS)
 - 2.1.2.e Polyhydroxyalkanoates (multiple CAS)
 - 2.1.2.f Polylactic Acid as a rigid structure (26100-51-6)

2.2 சான்றளிக்கப்பட்ட நார்களைக் (Certified Fibres) பயன்படுத்தும் வழங்குநர்கள் அலைவடிவ கார்ட்போர்டு பெட்டிகள் போன்ற பொதியீட்டு பொருட்களுக்கு சான்றளிக்கப்பட்ட நார்களை பயன்படுத்தும் வழங்குநர்களைத் தேர்வு செய்வது. வழங்குநர்கள் போன்ற காடு பராமரிப்பு கவுன்சில் சான்றிதழ்களைப் பேண ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள். இது உலக காடுகளை சுற்றுச்சூழல், சமூக மற்றும் பொருளாதார ரீதியாக பொறுப்புடன் நிர்வகிக்க உதவுகிறது.

2.3 ISO 14001 சுற்றுச்சூழல் மேலாண்மை அமைப்பு ISO 14001 சுற்றுச்சூழல் மேலாண்மை அமைப்பை பின்பற்றும் வழங்குநர்களைத் தேர்வு செய்வது. ISO 14001 சான்றிதழ், நிலையான நடைமுறைகளை செயல்படுத்துவதற்கான தெளிவான கட்டமைப்பை வழங்குகிறது இதன் மூலம் சுற்றுச்சூழல் தாக்கங்களை அடையாளம் கண்டு, கட்டுப்படுத்தி, தொடர்ந்து மேம்படுத்த முடியும்.

உணவு பொதியீட்டில் கட்டுப்படுத்தப்பட்ட பொருட்கள்
உற்பத்தி செயல்முறையின் போது, கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள இரசாயனங்கள் அல்லது இரசாயன வகைகள் உணவு பொதியீடு அல்லது அதன் கூறுகளில் நோக்கத்துடன் சேர்க்கப்படவில்லை என்பதை வழங்குநர்கள் உறுதிப்படுத்த வேண்டும். இந்த இரசாயனங்கள் மற்றும் இரசாயன வகைகள் உணவு பொதியீட்டு பொருட்கள் அல்லது அவற்றின் கூறுகளில் உற்பத்தி செயல்முறையின் போது நோக்கத்துடன் சேர்க்கப்படக் கூடாது என்பதை அனைத்து வழங்குநர்களும் உறுதிப்படுத்த வேண்டும்.

Table No; 01

Chemical or Chemical Class	CAS Number
Heavy Metals (pb, cd, cr, VI, Hg)	
Arsenic	7440-38-2
Ortho- phthalates	All Ortho Phthalates
Per- and polyfluoroalkyl substances (PFAS)	All PFAS classes
perchlorate	14797-73-0
Bisphenol A	80-05-7
Bisphenol B	77-40-7
Bisphenol F	620-92-8
Bisphenol S	80-09-1
Bisphenol A diglycidly ether	1675-54-3
Benzophenone	119-61-9
2- Ethoxyethanol	110-80-5
2-Methoxyethanol	109-86-4
N-methy-2-pyrrolidone	872-50-4
Toluene	108-88-3

நிலைத்தன்மைக்கான டிஜிட்டல் மாற்றம்

டிஜிட்டல் மாற்றம் எங்கள் செயல்பாடுகளின் திறன், துல்லியம் மற்றும் நிலைத்தன்மையை வலுப்படுத்துவதில் முக்கிய பங்காற்றுகிறது. மேம்பட்ட டிஜிட்டல் கருவிகள் மற்றும் தரவு சார்ந்த தளங்களை ஒருங்கிணைப்பதன் மூலம், செயல்திறன் கண்காணிப்பை மேம்படுத்தவும், வளவழங்கலை திறமையாக ஒழுங்குபடுத்தவும், நடைமுறை குறைபாடுகளை குறைக்கவும் முடிகிறது. இந்த அமைப்புகள் தகவல் அடிப்படையிலான முடிவெடுப்பை ஆதரிப்பதோடு, உள்கட்டுப்பாடுகளை வலுப்படுத்தி, நிலைத்தன்மை மற்றும் தரநிலைகளுடன் ஒழுங்கான இணக்கத்தை உறுதிசெய்கின்றன. டிஜிட்டல் பணிச்சூழல் (digital workflows) பயன்பாடு, உள்துறை அணிகளுக்கும் வெளிப்புற பங்குதாரர்களுக்கும் மேம்பட்ட நம்பகத்தன்மை மற்றும் விரைவான பதிலளிப்பை வழங்கி, பயனர் அனுபவத்தையும் மேம்படுத்துகிறது.

வழங்கல் சங்கிலி முழுவதும் ஒருங்கிணைந்த தடமறிதல் அமைப்பு

Taprobane நிறுவனம், வடமேற்கு மற்றும் வடக்கு மாகாணங்களில் உள்ள அனைத்து மினி-செயலாக்க ஆலைகளும் மற்றும் சமைக்கும் மையங்களும் உள்ளடங்கும் மேம்பட்ட QR அடிப்படையிலான தடமறிதல் அமைப்பை அமல்படுத்தியுள்ளது. இந்த அமைப்பு, இலங்கையின் Blue Swimming Crab க்கு பிடிப்பு நிலையங்கள் மற்றும் இறக்குமதி தளங்களிலிருந்து இறுதி ஏற்றுமதி கப்பலிடல் வரை முழுமையான தயாரிப்பு தடமறிதலை வழங்குகிறது.

இந்த டிஜிட்டல் தளம், ஒவ்வொரு செயல்பாட்டு கட்டத்திலும் நேரம் பதிவு செய்யப்பட்ட தரவுகளை (time-stamped data) சேகரிக்கிறது. இதில் செயலாக்க நடவடிக்கைகள், தர மதிப்பீடுகள் மற்றும் வசதிகள் இடையேயான பொருள் நகர்வுகள் அடங்கும். இதன் மூலம் சரிபார்க்கக்கூடிய உரிமைச் சங்கிலி (chain of custody) உருவாக்கப்படுகிறது, தரவு இழப்பு அபாயம் குறைக்கப்படுகிறது மற்றும் சர்வதேச கடல் உணவு தடமறிதல் மற்றும் நிலைத்தன்மை தேவைகளுடன் இணக்கம் உறுதிசெய்யப்படுகிறது.

தடமறிதலில் எங்கள் முன்னணி நிலை, எங்கள் விரிவான நுட்ப உறுதிப்பாடுகளை நேரடியாக ஆதரிக்கிறது. இந்த அமைப்பு, வழங்கல் சங்கிலியில் சமூக மற்றும் பொருளாதார நேர்மையை வலுப்படுத்தி, பொறுப்புணர்வு, சமமான மதிப்பு பகிர்வு மற்றும் சிறு அளவிலான மற்றும் கைத்தொழில் மீன்வளத் துறைக்கு மேம்பட்ட வெளிப்படைத்தன்மையை உறுதிசெய்கிறது.

தரவு மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை மூலம் சிறு அளவிலான மீன்வளத் துறைக்கு ஆதரவு

சிறு அளவிலான மீன்வளத் தொழிலாளர்கள் எங்கள் வழங்கல் சங்கிலியின் மையமாக உள்ளனர். டிஜிட்டல் தடமறிதல் அமைப்பு அவர்களின் நீண்டகால நிலைத்தன்மையை மேம்படுத்துகிறது. மீனவர் சமூகங்கள் வருமான நிலைத்தன்மையை அடையும் போது, சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புடன் கூடிய அறுவடை நடைமுறைகளை ஏற்கும் திறன் அதிகரிக்கிறது.

100% தடமறிதலை உறுதிசெய்வதன் மூலம், நிலையான முறையில் பெறப்பட்ட கடல் உணவின் பொருளாதார நன்மைகள் உள்ளூர் மீனவர் சமூகங்களுக்கு சமமாக பகிரப்படும் ஒரு அமைப்பை வயிசுழியை உருவாக்குகிறது. இந்த வெளிப்படைத்தன்மை, சர்வதேச நிலைத்தன்மை சான்றிதழ்களுடன் இணக்கத்தை ஆதரித்து, சந்தை அணுகலை வலுப்படுத்துகிறது மற்றும் வளங்களை பொறுப்புடன் நிர்வகிக்கும் பண்பாட்டை ஊக்குவிக்கிறது.

இறுதியாக, தடமறிதல் என்பது தயாரிப்பு நேர்மை, ஒழுங்குமுறை இணக்கம் மற்றும் தொடர்ச்சியான செயல்முறை மேம்பாட்டை உறுதிசெய்யும் மையக் கருவியாக செயல்படுகிறது.

எங்கள் தயாரிப்புகள் அனைத்தும்,



	Traceability Level (I) Fishing Ground Landing Center / Boat	TIER 01
	Agent Sub Agent Cooperative	TIER 02
	Traceability Level (II) Cooking Center Code/Batch Date Boiled	TIER 03 TIER 3.1
	Traceability Level (III) Mini Processing Plant Code/ Date Picked	TIER 3.2
	Traceability Level (IV) Factory Code/ Date Canned	TIER 3.3
	Buyer	TIER 04

மக்கள் மற்றும் சமூகம்

நிலையான வளர்ச்சி மனிதர்களிலிருந்தே ஆரம்பமாகிறது என்று நாங்கள் நம்புகிறோம். ஒழுங்குமுறை தொழிலாளர் நடைமுறைகள், உடனியைப்பு கொண்ட பங்கேற்பு மற்றும் சமூக முன்னெடுப்புகள் மூலம், நாங்கள் செயல்படும் எல்லா பகுதிகளிலும் மக்களை முன்னேற்றும் வாய்ப்புகளை உருவாக்கவும் சமூகங்களை வலுப்படுத்தவும் முயல்கிறோம்.



எங்கள் மக்கள் சமூகங்கள்

தற்பேன் நிறுவனத்தில், எங்கள் சாதனைகளின் அடித்தளமே எங்கள் மக்கள். அவர்களின் திறமை, அர்ப்பணிப்பு மற்றும் புதுமையான சிந்தனை, பங்குதாரர்களுக்கு உயர்ந்த மதிப்பை வழங்குவதோடு, எங்கள் நீண்டகால நிலைத்தன்மை மற்றும் வர்த்தக செயல்திறனை வலுப்படுத்துகிறது. உலகளாவிய மாற்றங்களால் நிரம்பிய சூழலில், எங்கள் பணியாளர்களின் உற்சாகம், பற்றுதல் மற்றும் பொறுப்புணர்வே எங்களை முன்னேற்றுகிறது.

ஒவ்வொருவரும் தங்கள் சிறந்த திறன்களை வெளிப்படுத்த ஊக்கமளிக்கும் பணிச்சூழலை உருவாக்குவதில் நாங்கள் உறுதியாக உள்ளோம். எங்கள் நிறுவன பண்பாடு படைப்பாற்றல், சுயாதீனம் மற்றும் ஒருங்கிணைந்த நோக்கம் ஆகியவற்றை மையமாகக் கொண்டது. பணியாளர்கள் புதிய யோசனைகளை முன்வைத்து, வழக்கமான சிந்தனைகளை சவாலுக்கு உட்படுத்தி, தங்கள் பங்களிப்புகளுக்கு உரிமையுடன் செயல்பட ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள். மதிப்புகளால் வழிநடத்தப்படும் தலைமைத்துவம், எங்கள் அணிகள் நிறுவனத்தின் நோக்கத்துடன் இணைந்திருக்க உறுதிசெய்கிறது.

கற்றலும் திறன் மேம்பாடும் எங்கள் மனிதவளத் திட்டத்தின் முக்கிய தூண்களாகும். குறிவைத்த பயிற்சி திட்டங்கள், தலைமைத்துவப் பயிற்சிகள் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு பட்டறைகள் மூலம், பணியாளர்கள் தன்னம்பிக்கையுடன் வளரவும், துறையின் மாற்றமடைந்த தேவைகளுக்கு தங்களை ஏற்படுத்திக்கொள்ளவும் வலுவூட்டப்படுகிறார்கள். இந்த திறன் கட்டுமானம், தனிநபர் முன்னேற்றத்தையும் நிறுவனத்தின் ஒட்டுமொத்த நிலைத்தன்மையையும் வலுப்படுத்துகிறது.

திறமையான மனிதவளத்தை ஈர்த்தலும் தக்கவைத்தலும் நீண்டகால வெற்றிக்குத் தீர்மானகாரியானவை என்பதை நாங்கள் உணர்கிறோம். அதனால், ஊக்கமும் ஆதரவுமுள்ள

பணிச்சூழலை வழங்குகிறோம். டிஜிட்டல் வேலைத் தீர்வுகள் நெகிழ்வத்தன்மையை வழங்குகின்றன. மதிப்புகள் அடிப்படையிலான தலைமைத்துவம் சமநிலை, பரிவு மற்றும் பொறுப்புணர்வை ஊக்குவிக்கிறது. வெளிப்படையான தொடர்பாடல், வழக்கமான செயல்திறன் உரையாடல்கள் மற்றும் பாராட்டும் பண்பாடு, அணிகள் முழுவதும் சொந்தத்தன்மை உணர்வை உருவாக்குகின்றன. போட்டித்தன்மை கொண்ட ஊதியம், நீண்டகால தொழில் முன்னேற்ற வாய்ப்புகள் மற்றும் பணியாளர் நலனில் தொடர்ச்சியான முதலீடு ஆகியவை எங்கள் "மக்கள் முதன்மை" அணுகுமுறையை வலுப்படுத்துகின்றன.

United Nations Global Compact-இன் கையொப்பதாரராக, வணிகம் மற்றும் மனித உரிமைகள் தொடர்பான வழிகாட்டும் கொள்கைகளை எங்கள் அனைத்து செயல்பாடுகளிலும் மற்றும் விரிவான மதிப்புச் சங்கிலியிலும் ஒருங்கிணைக்கிறோம். இந்தக் கொள்கைகள் எங்கள் வேலைவாய்ப்பு நடைமுறைகள், வழங்குநர் உறவுகள் மற்றும் சமூகத் திட்டங்களை வடிவமைக்கின்றன. கண்ணியம், சமத்துவம் மற்றும் மரியாதை எங்கள் செயற்பாடுகளின் மையமாக இருப்பதை உறுதிசெய்கின்றன. இத்தகைய தரநிலைகளை நிலைநிறுத்துவது, எங்கள் நிறுவனப் பொறுப்புணர்வை வலுப்படுத்துவதோடு, 17 ஐக்கிய நாடுகள் நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகளுக்கான (SDGs) எங்கள் பங்களிப்பையும் ஆதரிக்கிறது.

பல்வேறுபாடும் உள்ளடக்கமும் புதுமைக்கான ஊக்கிகள் என்பதையும் நாங்கள் உணர்கிறோம். பாலினம், வயது, பின்னணி, அனுபவம் மற்றும் கலாச்சாரம் போன்ற பல்வேறு பார்வைகளை இணைப்பதன் மூலம், சிக்கலான சவால்களுக்கு தீர்வு காணும் திறனை விரிவுபடுத்துகிறோம். எங்கள் பல்வகைத் தொழிலாளர் பலம், எங்கள் மிகப்பெரிய பலங்களில் ஒன்றாகும். அது எங்கள் முடிவெடுப்பை செழுமைப்படுத்தி, பங்குதாரர் தேவைகளுக்கு ஏற்ப மாறுபட்டு செயல்பட உதவுகிறது.

Taprobane நிறுவனத்தில், நம்பிக்கை, பரஸ்பர மரியாதை மற்றும் பகிரப்பட்ட பொறுப்புணர்வே எங்கள் பணிமுறையின் அடையாளம். எங்கள் மக்களை வலுப்படுத்தி, அவர்களின் வளர்ச்சியில் முதலீடு செய்வதன் மூலம், உற்சாகமுள்ள, திறமையான மற்றும்

நோக்கமுள்ள பணியாளர்கள் குழுவை உருவாக்குகிறோம் மேலும் நிலையான மற்றும் உள்ளடக்கிய எதிர்காலத்திற்கான எங்கள் பயணத்தில் மேன்மை எப்போதும் எங்கள் அடையாளமாக இருக்கும் என்பதை உறுதிசெய்கிறோம்.



தொழில்சார் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு

தப்ரபேன் கடலுணவுநிறுவனத்தில், பொறுப்பான மூலப்பொருள் பெற்றல் மற்றும் நிலையான பொதியீடு எங்கள் சுற்றுச்சூழல் தாக்கத்தை குறைப்பதற்கும், நீண்டகால வழங்கல் சங்கிலி நிலைத்தன்மையை வலுப்படுத்துவதற்கும் அத்தியாவசியமானவை என்பதை நாங்கள் உணர்கிறோம். பல்வேறு பிராந்தியங்களில் செயல்படும் கடல் உணவு உற்பத்தியாளராக, எங்கள் செயல்பாடுகளில் பயன்படுத்தப்படும் ஒவ்வொரு பொருளும் எங்கள் விரிவான நிலைத்தன்மை இலக்குகளை ஆதரிக்க வேண்டும் என்பதை நாங்கள் புரிந்துள்ளோம். எனவே, உலகளாவிய நிலைத்தன்மை எதிர்பார்ப்புகளுக்கும் தேசிய

ஒழுங்குமுறை தேவைகளுக்கும் ஏற்ப, உயர்ந்த சுற்றுச்சூழல், சமூக மற்றும் ஆளுமை (நுரூபு) தரநிலைகளைப் பேண எங்கள் வழங்குநர்களுடன் நெருக்கமாக இணைந்து செயல்படுகிறோம் இதன் மூலம் எங்கள் மதிப்புச் சங்கிலியில் சேரும் பொருட்கள் அனைத்தும் பொறுப்புடன் தேர்வு செய்யப்படுகின்றன.

நிலையான பொதியீடு, சுற்றுச்சூழற்சி பொருளாதாரம், கழிவு குறைப்பு மற்றும் தயாரிப்பு தரத்தைப் பாதுகாப்பதில் முக்கிய பங்காற்றுகிறது. மறுசுழற்சி செய்யக்கூடியது, மீள்பயன்படுத்தக்கூடியது, பொறுப்புடன் பெறப்பட்ட மூலப்பொருட்களால் தயாரிக்கப்பட்டது மற்றும் மனித ஆரோக்கியம், கடல் உயிரியல் அமைப்புகள் அல்லது தயாரிப்பு தரத்திற்கு ஆபத்தாக இருக்கும் பொருட்கள் இல்லாத பொதியீட்டு தீர்வுகளுக்கு நாங்கள் முன்னுரிமை அளிக்கிறோம். தெளிவான வழிகாட்டுதல்கள், வழங்குநர் ஈடுபாடு மற்றும் தொடர்ச்சியான கண்காணிப்பு மூலம், பாதுகாப்பான, சுற்றுச்சூழல் நட்பு மற்றும் வளங்களைச் சிக்கனமாக பயன்படுத்தும் மாற்று பொதியீட்டு

முறைகளுக்குத் அமைவாக மாற்றம் செய்ய முனைவோம். இந்த முயற்சிகள் எங்கள் நிலைத்தன்மை செயல்திறனை வலுப்படுத்துவதோடு, சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புணர்வுடன் கூடிய கடல் உணவு உற்பத்திக்கான துறைமட்ட முன்னேற்றத்தையும் ஆதரிக்கின்றன.

பாதுகாப்பான மற்றும் நிலைத்திருக்கும் வேலைப்பிடி

தப்ரபேனில் ஊழியர்களை பாதுகாப்பது நமது நிறுவனத்தின் முக்கிய கடமை மட்டுமல்ல, பொறுப்பான மற்றும் நிலைத்திருக்கும் செயல்பாடுகளுக்கு நமது உறுதிப்பாட்டின் பிரதிபலிப்பாகும். நமது பாதுகாப்பு மற்றும் பாதுகாப்பு கொள்கை ஒரு பாதுகாப்பான மற்றும் ஆதரவு மிக்க வேலை சூழலை பேண ஒரு தெளிவான கட்டமைப்பை வழங்குகிறது, இதன் செயல்பாட்டை நிறுவனம் முழுவதும் உள்ள அனைத்து நிலைகளையும் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் நிறுவன பாதுகாப்பு குழு வழிநடத்துகிறது. இந்த சேர்க்கை வாய்ந்த அமைப்பு வித்தியாசமான கருத்துக்களை பாதுகாப்பு முடிவுகளில் பங்குபடுத்துகிறது மற்றும் ஆரோக்கிய மற்றும் பாதுகாப்பு தொடர்பான விஷயங்களுக்கு உரிய கவனம் செலுத்தப்படுவதை உறுதிசெய்கிறது.

நமது பாதுகாப்பு நிர்வாகத்தின் மையத்தில் ஆரோக்கிய பாதுகாப்பு குழு உள்ளது, இது வேலைப்பிடியில் கடுமையான தரநிலைகளை நிலைநாட்ட முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. குழு செயல்பாட்டு பகுதிகளில் முன்னெச்சரிக்கை மதிப்பீடுகளை மேற்கொண்டு, சாத்தியமான அபாயங்களை அடையாளம் காண்கிறது மற்றும் ஊழியர் பாதுகாப்பை வலுப்படுத்த திருத்த நடவடிக்கைகள் பரிந்துரைக்கிறது. அனைத்து சம்பவங்களும் மற்றும் புகார்கள் துரிதமாக கையாளப்பட்டு, பூரண விசாரணைக்குப் பிறகு சம்பந்தப்பட்ட மேலாளர்கள் அல்லது துறைகளுக்கு தீர்வுக்காக அனுப்பப்படுகின்றன. எடுக்கப்படும் ஒவ்வொரு நடவடிக்கையும் நிறுவன பொறுப்புணர்வை வலுப்படுத்தவும், தொடர்ச்சியான கற்றலுக்கு வழிவகுக்கவும் கவனமாக பதிவு செய்யப்படுகிறது.

பயிற்சி மற்றும் விழிப்புணர்வு நமது பாதுகாப்பு பண்பாட்டின் அடிப்படை அம்சங்களாகும். தற்சமயம் மற்றும் முறையான திறன் மேம்பாட்டு வகுப்புகள் ஊழியர்களுக்கு விபத்துகளைத் தவிர்க்க,

அபாயங்களை நிர்வகிக்க மற்றும் அவசரநிலையில் சரியான முறையில் பதிலளிக்க தேவையான அறிவை வழங்குகின்றன. இந்த நிகழ்ச்சிகள் சட்டப்படி தேவையானதைவிட மேலாக, தப்ரபேன்-இன் முன்னெச்சரிக்கை மற்றும் எதிர்கால நோக்கமுள்ள பாதுகாப்பு மேலாண்மையின் உறுதியை வெளிப்படுத்துகின்றன.

சம்பவங்களை தடவித் திருத்தும் கட்டமைப்பு மேலாண்மையை மேலும் வலுப்படுத்துகிறது, இது முன்னோக்கிப் பார்வையுடன் திரும்ப வரும் பிரச்சனைகளை அடையாளம் காணவும், அபாயங்கள் பெருகுவதற்கு முன்பு இடையீடு செய்யவும் உதவுகிறது. இந்த அமைப்பு பொதுமேனேஜர்களுக்கு பாதுகாப்பு தொடர்பான கவலைகளை நேரடியாக எழுப்ப ஒரு திறந்த வாயிலையும் வழங்குகிறது, இதனால் தலைமுறை முழுமையாக அறிந்தும், தோன்றும் அபாயங்களுக்கு முறையாக பதிலளிக்கவும் செய்யும்.

இந்த ஒருங்கிணைந்த நடைமுறைகளின் மூலம், தப்ரபேன் பாதுகாப்பு, தெளிவுத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வு அடிப்படையிலான பண்பாட்டை வளர்த்துக் கொண்டு வருகிறது. நமது வேலைப்பிடி பாதுகாப்பு தலைமையகம் ஊழியர்களை பாதுகாப்பதோடு மட்டுமல்ல, பொறுப்பான வளர்ச்சி மற்றும் நீண்டகால நிலைத்தன்மைக்கு நமது விரிவான உறுதிப்பாட்டோடு ஒத்திசைக்கிறது.

நான் விரும்பினால் இதற்காக சுருக்கமான, சமூக ஊடகங்களுக்கு ஏற்ற தமிழ் பதிப்புவும் தயாரிக்கலாம், முக்கிய தகவல்களை மட்டும் சுருக்கமாகவும் தெளிவாகவும் வெளிப்படுத்தும்



அவசரநிலை தயார்நிலை

தப்ரபேன் நிறுவனத்தில் பாதுகாப்பான பணியிடத்தை உருவாக்குவது முக்கிய மதிப்பாகும். ஒவ்வொரு ஆண்டும் அனைத்து பணியாளர்களுக்கும் முழுமையான தொழிலாளர் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்புபயிற்சி வழங்கப்படுகிறது.

இந்த பயிற்சிகளில்:

- முதலுதவி
- CPR
- அவசர மருத்துவ உதவி
- தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு உபகரணங்கள் பயன்படுத்துதல்
- தீ அணைப்பு பயிற்சி

அடங்கும்.

மேலும், நிபுணத்துவம் வாய்ந்த வெளிப்புற நிறுவனங்களுடன் இணைந்து மேம்பட்ட பாதுகாப்பு பயிற்சிகள் வழங்கப்படுகின்றன. தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் தொழிலாளர் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்புபயிற்சி முறைமை:

- விபத்து அறிக்கைகளை மேம்படுத்தியது
- விபத்து காரணமாக வேலை இழப்பை குறைத்தது
- பணியாளர் விடுமுறை மற்றும் வருகை மேலாண்மையை

கூட்டியது

2025 ஆம் ஆண்டில்:

- தொழிற்சாலைகள்
- பண்ணைகள்
- மினி செயலாக்க நிலையங்கள்

எங்கும் பணியிட மரணங்கள் (Workplace fatalities) எதுவும் இல்லாத முக்கிய சாதனை எட்டப்பட்டது.



மின்சார மற்றும் இரசாயன பாதுகாப்பு

தப்ரபேன் நிறுவனத்தில் பணியாளர்களின் பாதுகாப்பும் கட்டமைப்புகளின் பாதுகாப்பும் முக்கியமாக கருதப்படுகின்றன. எங்கள் பாதுகாப்பு கொள்கையின் அடிப்படையில், அதிக அபாயம் உள்ள பகுதிகளில் குறிப்பாக:

- இரசாயன பாதுகாப்பு
- மின்சார பாதுகாப்பு

மிகவும் கவனமாக நிர்வகிக்கப்படுகிறது.

இரசாயனங்களுடன் தொடர்புடைய அபாயங்களை குறைக்க:

- பொருள் பாதுகாப்பு தரவுத் தாள்கள்
- எச்சரிக்கை பலகைகள்

அனைத்து இரசாயன பகுதிகளிலும் வைக்கப்பட்டுள்ளன.

பணியாளர்களுக்கு இலவசமாக வழங்கப்படும் பாதுகாப்பு

உபகரணங்கள்:

- பாதுகாப்பு காலணிகள்
- கையுறைகள்
- தலைக்கவசம்
- காதுப் பாதுகாப்பு
- சீருடைகள்

மேலும்:

- கண் கழுவும் நிலையங்கள்
 - 24 மணி நேர அவசர வாகன சேவை
- வழங்கப்பட்டுள்ளன.

மின்சார பாதுகாப்பிற்காக:

- இயந்திர பகுதிகள் தெளிவாக குறிக்கப்பட்டுள்ளன
- மின்சார பலகைகளின் கீழ் பாதுகாப்பு ரப்பர் மேடைகள்
- மின்னழுத்த நிறுத்தல் / குறியீட்டு

பாதுகாப்புநடைமுறைகள்

பின்பற்றப்படுகின்றன.

தொடர்ச்சியான பாதுகாப்பு மேம்பாடு

எங்கள் செயல்பாடுகளில்:

- இரசாயன கையாளுதல்
- சேமிப்பு
- போக்குவரத்து
- கழிவுகள் அகற்றுதல்

போன்ற செயல்முறைகளுக்கான ஞாபிக் (Standard Operating Procedures) உள்ளன.

பராமரிப்பு குழுவினர் தொடர்ந்து தொழில்நுட்ப மற்றும் பாதுகாப்பு பயிற்சிகளை பெறுகின்றனர்.

பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு திட்டங்கள் மற்றும் புதுப்பிக்கப்பட்ட வழிகாட்டுதல்கள் பணியாளர்களுக்கு தொடர்ந்து வழங்கப்படுகின்றன.

இந்த முயற்சிகள் அனைத்தும்:

- பாதுகாப்பு பொறுப்புணர்வை வளர்த்தல்
 - நிறுவனத்தின் நிலையான வளர்ச்சியை உறுதி செய்தல்
- என்பவற்றை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளன.





ஒழுக்கமான தொழிலாளர் நடைமுறைகள் மற்றும் மனித உரிமைகள்

நியாயமான ஊதியம் மற்றும் ஒழுக்கமான தொழிலாளர் நடைமுறைகள்

தப்ரபேன் நிறுவனத்தில், எங்கள் ஊழியர்களின் அர்ப்பணிப்பு, திறன் மற்றும் பொறுப்புணர்வு ஆகியவை நிறுவனத்தின் நீண்டகால வெற்றிக்கான அடிப்படை அம்சங்களாக இருப்பதை நாங்கள் உணர்கிறோம். இந்த நம்பிக்கை, அவர்களின் பங்களிப்பை மதித்து, செயல்திறனை ஊக்குவித்து, நேர்மறை மற்றும் நிலையான பணியிட கலாச்சாரத்தை ஆதரிக்கும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்ட எங்கள் ஊதியம் மற்றும் நலன்கள் அமைப்பில் பிரதிபலிக்கிறது.

எங்கள் ஊதிய அமைப்பு வெளிப்படையானது, சமமானது மற்றும் செயல்திறன் அடிப்படையிலானது. தனிநபர் மற்றும்

குழுவின் பங்களிப்புகள் நியாயமாக மதிப்பிடப்பட்டு ஊதியம் வழங்கப்படுவதை இது உறுதிப்படுத்துகிறது. மேலும், எங்கள் ஊதிய நடைமுறைகள் உள்நேர் தொழிலாளர் சட்டங்களும் மற்றும் கூட்டு ஒப்பந்தங்களும் உடன் ஒத்திசைக்கப்பட்டுள்ளன. இதன் மூலம் சட்டபூர்வ இணக்கம் மற்றும் பொறுப்பான வேலைவாய்ப்பு நடைமுறைகளில் எங்கள் உறுதிப்பாட்டை வலுப்படுத்துகிறோம். ஒழுக்கமான தொழிலாளர் தரநிலைகள் எங்கள் அணுகுமுறையின் மையமாக உள்ளன. ஆண் மற்றும் பெண் ஊழியர்களுக்கு இடையில் எந்த வேறுபாடும் இன்றி, "ஒரே வேலையுக்கு ஒரே ஊதியம்" என்ற கொள்கையை டாப்ரோபேன் கடைப்பிடிக்கிறது. இது பாலின சமத்துவத்திற்கும் பணியிட நியாயத்திற்கும் எங்கள் உறுதிப்பாட்டை உறுதிப்படுத்துகிறது. இந்த கொள்கை, திறமையை அடிப்படையாகக் கொண்டு வாய்ப்புகளும் பலன்களும் வழங்கப்படும், உள்ளடக்கிய மற்றும் பல்வகைமையான பணியிட சூழலை உருவாக்கும் எங்கள் விரிவான நோக்கத்தையும் ஆதரிக்கிறது.

போட்டித்தன்மை கொண்ட ஊதியத்திற்கு கூடுதலாக, எங்கள் ஊழியர்கள் சமூக பாதுகாப்பு மற்றும் பிற நலத் திட்டங்களின் பயன்களையும் பெறுகின்றனர். இவை அவர்களின் நிதி நிலைத்தன்மை மற்றும் ஒட்டுமொத்த நலன்களை பாதுகாக்க உதவுகின்றன. பொருளாதார பாதுகாப்பையும் சமூக பாதுகாப்பையும் ஒருங்கிணைக்கும் முழுமையான அணுகுமுறையை பின்பற்றுவதன் மூலம், ஊழியர்கள் மதிக்கப்படுகின்றனர், மரியாதை பெறுகின்றனர் மற்றும் ஆதரிக்கப்படுகின்றனர் என்ற உணர்வை உருவாக்குவதை எங்கள் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளோம்.

தப்ரபேனில், நியாயமான மற்றும் ஒழுக்கமான தொழிலாளர் நடைமுறைகள் சட்டப்பூர்வ இணக்கத்தைத் தாண்டி செல்கின்றன. அவை எங்கள் நிறுவனத்தின் அடிப்படை மதிப்புகளின் ஒரு பகுதியாகவும், ஊழியர்களின் உந்துதல், நம்பிக்கை மற்றும் நிறுவன வளர்ச்சியை நிலைநிறுத்தும் முக்கிய காரணியாகவும் உள்ளன.

ஊழியர் ஈடுபாடு, பிரதிநிதித்துவம் மற்றும் சங்கச் சுதந்திரம்

தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் அமைப்பு கலாச்சாரம் தரம், நேர்மை, சமூகப் பொறுப்பு, நிலைத்தன்மை மற்றும் கூட்டு வெற்றி ஆகிய அடிப்படை மதிப்புகளின் அடிப்படையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. நிறுவனத்தின் அனைத்து நிலைகளிலும் திறந்த மற்றும் கட்டுமானமான உரையாடலை நாங்கள் ஊக்குவிக்கிறோம்.

செயல்பாட்டு மற்றும் மூலோபாய முயற்சிகள் தொடர்பான விவாதங்களில் ஊழியர்களும் அவர்களின் பிரதிநிதிகளும் அர்த்தமுள்ள வகையில் ஈடுபடுமாறு ஊக்கப்படுத்தப்படுகிறார்கள். இந்த அணுகுமுறையின் மையமாக செயல்படும் ஒன்று திறமையான உள்துறை தொடர்பாடல் ஆகும். எங்கள் பகிரப்பட்ட தொடர்பாடல் தளம் வெளிப்படையான தகவல் பரிமாற்றத்தை செயல்படுத்துகிறது. மேலும், வெவ்வேறு இடங்களில் பணிபுரியும் ஊழியர்கள் அனைவருக்கும் புதுப்பிப்புகள், கலந்துரையாடல்கள் மற்றும் முடிவு எடுக்கும் செயல்முறைகளில் சமமான அணுகலை வழங்குகிறது. இந்த அமைப்பு ஒத்துழைப்பை வலுப்படுத்தி, அறிவு பகிர்வை ஆதரித்து, புவியியல் எல்லைகளைத் தாண்டிய ஒருங்கிணைந்த நிறுவன கலாச்சாரத்தை உறுதிப்படுத்துகிறது. ஊழியர்கள் சுதந்திரமாக தொழிற்சங்கங்களை உருவாக்கவும், அவற்றில் இணையவும் மற்றும் கூட்டு பேச்சுவார்த்தைகளில் பங்கேற்கவும் அவர்களுக்கு உள்ள உரிமையை நாங்கள் முழுமையாக மதித்து பாதுகாக்கிறோம். எங்கள் நலச்சங்கம் (Welfare Society), ஊழியர் பிரதிநிதித்துவத்தில் முக்கிய பங்காற்றுகிறது. இது ஊழியர்களின் கவலைகள், பரிந்துரைகள் மற்றும் விருப்பங்களை மேலாண்மைக்கு முறையாக கொண்டு செல்லும் கட்டமைக்கப்பட்ட தளமாக செயல்படுகிறது. மேலாண்மை, அனைத்து துறைகளிலும் மற்றும் பணியாளர் வகைகளிலும் உள்ள நலச்சங்க பிரதிநிதிகளுடன் நெருங்கிய ஒத்துழைப்புடன் செயல்படுகிறது. இதன் மூலம் பரஸ்பர நம்பிக்கை, ஒத்துழைப்பு மற்றும் பகிரப்பட்ட பொறுப்புணர்வு வளர்க்கப்படுகிறது. டாப்ரோபேன் நிறுவனம், ஆட்சேர்ப்பு முதல் வேலைநிலையின் முழு காலத்திலும், தொழிற்சங்க எதிர்ப்பு பாகுபாடு எந்த வடிவிலும் நடைபெறாத வகையில் "பூஜ்ய சகிப்புத்தன்மை" (Zero-tolerance) கொள்கையை கடைப்பிடிக்கிறது. இந்த உறுதிப்பாடு, மரியாதை, நியாயம் மற்றும் உள்ளடக்கத்தன்மை அடிப்படையிலான பணியிட சூழலை உருவாக்குகிறது. இங்கு ஊழியர்கள் அதிகாரமளிக்கப்பட்டவர்களாக இருக்கின்றனர், அவர்களின் குரல் மதிக்கப்படுகிறது, மேலும் கட்டுமானமான ஈடுபாடு நீண்டகால நிறுவன நிலைத்தன்மை மற்றும் சமூக ஒற்றுமையை ஆதரிக்கிறது.

பல்வேறுபாடு, சமத்துவம் மற்றும் உட்புகுத்தல் (ஐநா)

தப்ரபேன் நிறுவனத்தில், பல்வேறுபாடு, சமத்துவம் மற்றும் உட்புகுத்தல் ஆகியவை நிறுவனத்தின் தாங்கும் திறன், புதுமை மற்றும் நீண்டகால நிலைத்தன்மைக்கு முக்கிய இயக்கிகளாக இருப்பதை நாங்கள் உணர்கிறோம். சம வாய்ப்பு வழங்கும் நிறுவனமாக, நாங்கள் நியாயமான மற்றும் பாதுகாப்பு ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு நடைமுறைகளுக்கு உறுதிபூண்டுள்ளோம். திறமை, திறன்கள், தகுதிகள் மற்றும் நிரூபிக்கப்பட்ட செயல்திறன் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் மட்டுமே நபர்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்படுகிறார்கள். இந்த அணுகுமுறை, ஒவ்வொரு பணியிடமும் மிகவும் தகுதியான நபர்களால் நிரப்பப்படுவதை உறுதிசெய்யும் போது, நியாயம் மற்றும் மரியாதையை அடிப்படையாகக் கொண்ட பணியிட சூழலை உருவாக்குகிறது. எங்கள் உட்புகுத்தல் குறித்த உறுதிப்பாடு கொள்கைகளில் மட்டுமின்றி, நடைமுறையிலும் வெளிப்படுகிறது. 30 ஆண்டுகள் நீடித்த உள்நாட்டுப் போரின் முடிவிற்குப் பிறகு, வட இலங்கையில் செயல்பாடுகளை தொடங்கிய முதல் தனியார் துறை நிறுவனமாக இருப்பதில் தப்ரபேன் பெருமை கொள்கிறது. 2014 முதல், மாற்றுத்திறனாளிகள் உட்பட அனைவருக்கும் வேலைவாய்ப்பு வழங்கும் நடைமுறைகளில் முன்னணியில் இருந்து, பொருளாதார பங்கேற்பையும் சமூக மீளணைப்பையும் வலுப்படுத்தி, சமமான வேலைவாய்ப்பிற்கான முன்னுதாரணமாக திகழ்கிறது. பாலின சமத்துவம் எங்கள் நிறுவன மதிப்புகளின் முக்கிய தூணாகும். பாலின வேறுபாடு இல்லாமல் அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் சம வாய்ப்புகள், உரிமைகள் மற்றும் தொழில்முறை வளர்ச்சி கிடைக்குமாறு பணியிடத்தை உருவாக்குவதில் நாங்கள் உறுதியாக இருக்கிறோம். சமூக மற்றும் கட்டமைப்பு தடைகள் சம பங்கேற்பை குறைக்கக்கூடும் என்பதை உணர்ந்து, தேவையான இடங்களில் நியாயத்தையும் உட்புகுத்தலையும் மேம்படுத்த இலக்கு சார்ந்த நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்கிறோம். எங்கள் நீண்டகால நோக்கம் உண்மையான பாலின சமத்துவத்தை அடைவதாகும். அதாவது பொறுப்புகள், பங்குகள் மற்றும் தொழில் முன்னேற்றம் அனைத்தும் திறன் மற்றும் செயல்திறன் அடிப்படையில் மட்டுமே தீர்மானிக்கப்பட வேண்டும். தப்ரபேனில், உட்புகுத்தல் என்பது ஒரு முறையான கொள்கையாக மட்டும் இல்லாமல், எங்கள் நிறுவன கலாச்சாரத்தின் ஒரு பகுதியாகப் பதியப்பட்டுள்ளது. விழிப்புணர்வுள்ள தலைமைத்துவம், உட்புகுத்தல் நடைமுறைகள் மற்றும் தொடர்ச்சியான

ஈடுபாட்டின் மூலம், ஒவ்வொரு நபரும் மதிக்கப்படுகிறார் மற்றும் முழுமையாக பங்களிக்க அதிகாரமளிக்கப்படுகிறார் என்ற உணர்வை ஏற்படுத்தும் மரியாதைமிக்க மற்றும் ஆதரவான சூழலை உருவாக்க முயல்கிறோம். இந்த உறுதிப்பாடு எங்கள் அடையாளத்தை வரையறுத்து, மேலும் சமமான, உட்புகுத்தலான மற்றும் நிலையான எதிர்காலத்திற்கான எங்கள் பார்வையை வலுப்படுத்துகிறது

உள்ளடக்கிய வளர்ச்சியின் மையத்தில் பெண்கள்
தப்ரபேன் நிறுவனத்தில், பெண்களுக்கு அதிகாரமளிப்பது என்பது தாங்கும் திறன் கொண்ட, உள்ளடக்கிய மற்றும் எதிர்காலத்திற்குத் தயாரான நிறுவனத்தை உருவாக்க மிகவும் அவசியமானது என்று நாங்கள் உறுதியாக நம்புகிறோம். இந்த உறுதிப்பாடு எங்கள் செயல்பாடுகளிலும் மற்றும் நிறுவன கலாச்சாரத்திலும் ஆழமாக பதிந்துள்ளது. குறிப்பாக வட இலங்கையில், எங்கள் செயலாக்க நிலையங்களில் பாதுகாப்பு, செயல்பாட்டு பணிகள் முதல் மேற்பார்வை மற்றும் மேலாண்மை நிலைகள் வரை அனைத்து பணிகளிலும் பெண்கள் முழுமையாக பணியாற்றுகின்றனர். இந்த பெண்களில் பலர், போர் விதவைகள் மற்றும் குடும்பத் தலைவர்களாக உள்ள தனிப்பட்ட பெண்களையும் உள்ளடக்குகின்றனர். அவர்கள் தங்கள் குடும்பங்களுக்கு முதன்மை வருமான ஆதாரமாக உள்ளனர். அவர்களின் பணியாளர் பங்கேற்பு நிதி நிலைத்தன்மையை வழங்குவதோடு மட்டுமல்லாமல், போர் பிந்தைய பகுதிகளில் வாழ்வாதாரங்களை மீட்டெடுப்பதிலும் சமூகங்களை வலுப்படுத்துவதிலும் முக்கிய பங்காற்றுகிறது. அர்த்தமுள்ள வேலைவாய்ப்புகளை உருவாக்குவதன் மூலம், நீண்டகால சமூக மீட்பை ஆதரித்து, எங்கள் ஊழியர்களில் மரியாதை, சுயநிலைமை மற்றும் தன்னம்பிக்கையை வளர்க்கிறோம். பெண்களின் தனிப்பட்ட மற்றும் தொழில்முறை வளர்ச்சியை ஆதரிக்கும் சூழலை உருவாக்குவதில் நாங்கள் அதிக முக்கியத்துவம் அளிக்கிறோம். கட்டமைக்கப்பட்ட பயிற்சி திட்டங்கள், திறன் மேம்பாட்டு முயற்சிகள் மற்றும் தொழில் முன்னேற்றத்திற்கான சம வாய்ப்புகள் மூலம், பெண்கள் தலைமைப் பதவிகளுக்கு முன்னேற்ற தேவையான திறன்களுடன் உருவாக்கப்படுகின்றனர். எங்கள் பணியிடங்கள் பாதுகாப்பான, மரியாதைமிக்க மற்றும் ஆதரவான சூழல்களாக வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன இது பெண்களுக்கு நம்பிக்கையுடனும் பெருமையுடனும் பணியாற்ற உதவுகிறது. தனிநபர் அதிகாரமளிப்பைத் தாண்டி, எங்கள் அணுகுமுறை பரந்த பொருளாதார உட்புகுத்தலுக்கும் பங்களிக்கிறது. இது உள்ளூர் பொருளாதாரங்களை வலுப்படுத்தி, பாலின சமநிலையான வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கிறது. பெண்களின் திறனை அடையாளம் கண்டு அதில் முதலீடு செய்வதன் மூலம், தப்ரபேன் சமத்துவம், சமூகப் பொறுப்பு மற்றும் நிலையான வளர்ச்சிக்கான தனது உறுதிப்பாட்டை வலுப்படுத்துகிறது. தப்ரபேனில், பெண்களின் அதிகாரமளிப்பு தனித்த முயற்சியாக இல்லாமல், எங்கள் செயல்பாடு, வளர்ச்சி மற்றும் எங்கள் மக்களுக்கும் சமூகங்களுக்கும் வணிகத்திற்கும் நீடித்த மதிப்பை உருவாக்கும் அடிப்படை அங்கமாக உள்ளது. நியாயமான ஊதியம் மற்றும் ஒழுக்கமான தொழிலாளர் நடைமுறைகள் தப்ரபேன் நிறுவனத்தில், எங்கள் ஊழியர்களின் அர்ப்பணிப்பு, திறன் மற்றும் பொறுப்புணர்வு ஆகியவை நிறுவனத்தின் நீண்டகால வெற்றிக்கான அடிப்படை அம்சங்களாக இருப்பதை நாங்கள் உணர்கிறோம். இந்த நம்பிக்கை, அவர்களின்



பங்களிப்பை மதித்து, செயல்திறனை ஊக்குவித்து, நேர்மறை மற்றும் நிலையான பணியிட கலாச்சாரத்தை ஆதரிக்கும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்ட எங்கள் ஊதியம் மற்றும் நலன்கள் அமைப்பில் பிரதிபலிக்கிறது.

எங்கள் ஊதிய அமைப்பு வெளிப்படையானது, சமமானது மற்றும் செயல்திறன் அடிப்படையிலானது. தனிநபர் மற்றும் குழுவின் பங்களிப்புகள் நியாயமாக மதிப்பிடப்பட்டு ஊதியம் வழங்கப்படுவதை இது உறுதிப்படுத்துகிறது. மேலும், எங்கள் ஊதிய நடைமுறைகள் உள்ளூர் தொழிலாளர் சட்டங்களும் மற்றும் கூட்டு ஒப்பந்தங்களும் உடன் ஒத்திசைக்கப்பட்டுள்ளன. இதன் மூலம் சட்டபூர்வ இணக்கம் மற்றும் பொறுப்பான வேலைவாய்ப்பு நடைமுறைகளில் எங்கள் உறுதிப்பாட்டை வலுப்படுத்துகிறோம்.

ஒழுக்கமான தொழிலாளர் தரநிலைகள் எங்கள் அணுகுமுறையின் மையமாக உள்ளன. ஆண் மற்றும் பெண் ஊழியர்களுக்கு இடையில் எந்த வேறுபாடும் இன்றி, "ஒரே வேலையுக்கு ஒரே ஊதியம்" என்ற கொள்கையை தப்ரபேன் கடைப்பிடிக்கிறது. இது பாலின சமத்துவத்திற்கும் பணியிட நியாயத்திற்கும் எங்கள் உறுதிப்பாட்டை உறுதிப்படுத்துகிறது. இந்த கொள்கை, திறமையை அடிப்படையாகக் கொண்டு வாய்ப்புகளும் பலன்களும் வழங்கப்படும், உள்ளடக்கிய மற்றும் பல்வகைமையான பணியிட சூழலை உருவாக்கும் எங்கள் விரிவான நோக்கத்தையும்

ஆதரிக்கிறது.

போட்டித்தன்மை கொண்ட ஊதியத்திற்கு கூடுதலாக, எங்கள் ஊழியர்கள் சமூக பாதுகாப்பு மற்றும் பிற நலத் திட்டங்களின் பயன்களையும் பெறுகின்றனர். இவை அவர்களின் நிதி நிலைத்தன்மை மற்றும் ஒட்டுமொத்த நலன்களை பாதுகாக்க உதவுகின்றன. பொருளாதார பாதுகாப்பையும் சமூக பாதுகாப்பையும் ஒருங்கிணைக்கும் முழுமையான அணுகுமுறையை பின்பற்றுவதன் மூலம், ஊழியர்கள் மதிக்கப்படுகின்றனர், மரியாதை பெறுகின்றனர் மற்றும் ஆதரிக்கப்படுகின்றனர் என்ற உணர்வை உருவாக்குவதை எங்கள் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளோம்.

தப்ரபேனில், நியாயமான மற்றும் ஒழுக்கமான தொழிலாளர் நடைமுறைகள் சட்டப்பூர்வ இணக்கத்தைத் தாண்டி செல்கின்றன. அவை எங்கள் நிறுவனத்தின் அடிப்படை மதிப்புகளின் ஒரு பகுதியாகவும், ஊழியர்களின் உந்துதல், நம்பிக்கை மற்றும் நிறுவன வளர்ச்சியை நிலைநிறுத்தும் முக்கிய காரணியாகவும் உள்ளன.

திறன் வளர்ச்சி மற்றும் ஊழியர் நலன்

தப்ரபேன் நிறுவனத்தில், பொறுப்பான வேலைவாய்ப்பு நடைமுறைகள் எங்கள் செயல்பாட்டு நேர்மையின் அடித்தளமாக உள்ளன. ஒவ்வொரு ஊழியரும் பொறுப்புகள், உரிமைகள் மற்றும் பணிநிபந்தனைகளை தெளிவாக விளக்கும் முறையான எழுத்து ஒப்பந்தங்களின் மூலம் பணியில் ஈடுபடுத்தப்படுகிறார்கள். இந்த தெளிவு நம்பிக்கையையும் ஒரே மாதிரியான நடைமுறைகளையும் உருவாக்குகிறது. மேலும், நடைமுறையில் உள்ள தொழிலாளர் சட்டங்கள், சர்வதேச ஒப்பந்தங்கள் மற்றும் ஒழுக்கமான வேலைவாய்ப்பு தரநிலைகளுடன் ஒத்திசைவை உறுதிசெய்கிறது. இணக்கம் குறைந்தபட்ச தேவையாக மட்டும் கருதப்படாமல், பணியிட நடைமுறைகளை தொடர்ந்து மேம்படுத்தும் அடிப்படையாக கருதப்படுகிறது. எங்கள் ஊழியர்கள்

எங்கள் ஊதிய அணுகுமுறை கட்டமைக்கப்பட்ட, சமமான மற்றும் செயல்திறன் சார்ந்ததாகும். ஊதிய அமைப்புகள் தொழில் துறையில் போட்டித்தன்மையுடன் இருக்கும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன. அதே நேரத்தில் தனிநபர் பங்களிப்பு மற்றும் பொறுப்புணர்வை மதிக்கின்றன. நிரந்தர ஊழியர்கள் செயல்திறன் அடிப்படையிலான ஆண்டு ஊக்கத் திட்டத்தில் பங்கேற்கின்றனர். இது முடிவுகளைக் கவனிக்கும் பணியிட கலாச்சாரத்தை வலுப்படுத்துகிறது. வழக்கமான செயல்திறன் மதிப்பீடுகள் மற்றும் தொழில் முன்னேற்ற கலந்துரையாடல்கள் மூலம் வளர்ச்சி வாய்ப்புகள் அடையாளம் காணப்பட்டு ஆதரிக்கப்படுகின்றன. ஊழியர் ஈடுபாடு, அவர்களின் தனிப்பட்ட நலனுடன் நெருங்கிய தொடர்புடையது என்பதை டப்ரோபேன் உணர்கிறது. அதனால், கர்ப்பிணிப் பயன்கள், இயன்ற இடங்களில் நெகிழ்வான வேலை நேர ஏற்பாடுகள் மற்றும் ஓய்வூதியம் போன்ற நீண்டகால நிதி பாதுகாப்பு முறைகள் மூலம் ஊழியர்களை ஆதரிக்கிறோம். இவை, வேலை வாழ்க்கையின் பல்வேறு கட்டங்களிலும் ஊழியர்களை ஆதரிக்கும் எங்கள் உறுதிப்பாட்டை பிரதிபலிக்கின்றன. திறன் மேம்பாடு டப்ரோபேனின் முக்கிய மூலோபாய முன்னுரிமையாகும். பயிற்சி திட்டங்கள் முறையாக

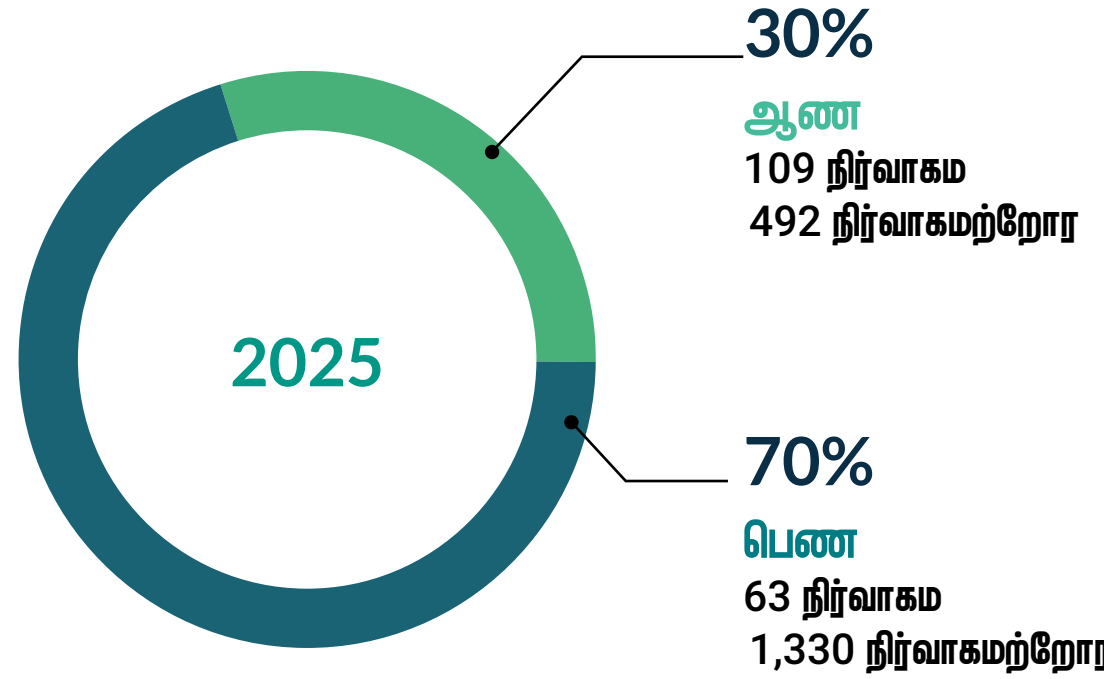
வழங்கப்பட்டு செயல்திறன் மேம்பாடு, இணக்கம் மற்றும் தலைமைத்துவ திறன்களை உயர்த்துகின்றன. இவை, பணியிட தேவைகளுக்கும் நிறுவனத்தின் விரிவான இலக்குகளுக்கும் ஏற்ப வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன. முக்கிய பயிற்சி பகுதிகள்:

- உணவு பாதுகாப்பு மற்றும் தர மேலாண்மை
- இயந்திர செயல்பாடு மற்றும் தொழில்நுட்ப திறன்
- சுற்றுச்சூழல் பொறுப்பு மற்றும் வள பயன்பாட்டு திறன்
- தொழில்சார் சுகாதாரம், பாதுகாப்பு மற்றும் அவசரநிலை நடவடிக்கைகள்
- தலைமைத்துவம், மேற்பார்வை மற்றும் தொடர்பாடல் திறன்கள்
- பணியிடம் விழிப்புணர்வு (ஆரோக்கியம், உற்பத்தித்திறன், மனத்திறன்)

பாலினம் மற்றும் ஊழியர் வகைப்படி சராசரி பயிற்சி நேரம் (2025) பங்கேற்பு, மரியாதை மற்றும் பாராட்டுகள் தினசரி செயல்பாடுகளில் பிரதிபலிக்கும் பணியிட சூழலை உருவாக்க நாங்கள் முயற்சிக்கிறோம். உட்புகுத்தல் கொள்கைகள், திறந்த

தொடர்பாடல் வழிகள் மற்றும் அமைப்புசார்ந்த பாராட்டு முறைகள் மூலம் ஊழியர் ஈடுபாடு வலுப்படுத்தப்படுகிறது. பங்களிப்பை மதித்து ஒத்துழைப்பை ஊக்குவிப்பதன் மூலம், பணியாளர்களை நிலைநிறுத்தவும், மனோநிலையை மேம்படுத்தவும் மற்றும் பகிரப்பட்ட பொறுப்புணர்வை உருவாக்கவும் உதவும் பணியிட கலாச்சாரத்தை உருவாக்குகிறோம். தப்ரபேன் பயிற்சி வேலை வாய்ப்பு, புதிய திறமையாளர்களுக்கு கடல் உணவு துறையிலும் நிலைத்தன்மை சார்ந்த செயல்பாடுகளிலும் நடைமுறை அனுபவத்தை வழங்குகிறது. இது தொழில்முறை வழிகாட்டுதல், திறன் மேம்பாடு மற்றும் நீண்டகால தொழில் வாய்ப்புகளை ஆதரிக்கிறது. நியாயமான வேலைவாய்ப்பு நடைமுறைகள், இலக்கு சார்ந்த வளர்ச்சி மற்றும் உட்புகுத்தலான ஈடுபாட்டின் மூலம், தப்ரபேன் திறமையான மற்றும் அர்ப்பணிப்புள்ள பணியாளர்களை தொடர்ந்து உருவாக்குகிறது. எங்கள் ஊழியர்கள் செயல்திறன், ஒழுக்கமான வணிக நடைமுறைகள் மற்றும் நிலையான வளர்ச்சியை முன்னெடுக்கும் மையமாக உள்ளனர். எங்கள் ஊழியர்களுக்கு வழங்கும் உறுதிப்பாடு தினசரி

செயல்பாடுகளைத் தாண்டியது. வளர்ச்சி வாய்ப்புகளை உருவாக்குதல், துறையில் முன்னணி பயிற்சிகளை வழங்குதல் மற்றும் ஆதரவான சூழலை உருவாக்குதல் மூலம், ஒவ்வொரு டப்ரோபேன் குழு உறுப்பினரும் எங்கள் வெற்றியின் ஒரு பங்குதாரராக இருப்பதை உறுதிசெய்கிறோம். ஒன்றிணைந்து, எதிர்கால சவால்களை சமாளிக்கத் தயாரான திறமையான மற்றும் தாங்கும் திறன் கொண்ட பணியாளர்களை உருவாக்குகிறோம்.



ஆண	நிர்வாகம்	1,962
	நிர்வாகமற்றோர்	8,856
பெண	நிர்வாகம்	1,134
	நிர்வாகமற்றோர்	23,940

எங்கள் பங்குதாரர் தத்துவம்

தெளிவுத்தன்மை நம்பிக்கையை சந்திக்கும் இடம்

தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் மதிப்புகளின் மையத்தில் ஒரு எளிய ஆனால் சக்திவாய்ந்த உண்மை உள்ளது: எங்கள் பங்குதாரர்கள் எங்கள் செயல்பாடுகளுடன் மட்டும் இணைந்தவர்கள் அல்லர் அவர்கள் அதனை வடிவமைப்பவர்களும் ஆவர். எங்கள் செயல்பாடுகளுடன் தொடர்புடைய ஒவ்வொரு நபரும், நிறுவனமும், நாங்கள் யார் மற்றும் எதை பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகிறோம் என்பதற்கான அடித்தளமாக உள்ளனர்.

நாங்கள் அவர்களின் முக்கியத்துவத்தை ஏற்றுக்கொள்வதைக் கடந்தும், நம்பிக்கை, ஒருங்கிணைந்த நோக்கம் மற்றும் பரஸ்பர முன்னேற்றத்தை அடிப்படையாகக் கொண்ட உண்மையான, நீடித்த கூட்டாண்மைகளை உருவாக்குவதில் முதலீடு செய்கிறோம்.

புதுப்பிப்பு மற்றும் கண்காணிப்பு

எங்கள் உறுதிப்பாடு திறந்த, நேர்மையான மற்றும் அர்த்தமுள்ள தொடர்புகளுடன் தொடங்குகிறது. ஒவ்வொருவரின் குரலும் கேட்கப்படும், கருத்துக்கள் பகிரப்படும், நோக்கங்கள் ஒருங்கிணைக்கப்படும் இடங்களை நாங்கள் உருவாக்குகிறோம். இந்த வெளிப்படையான உரையாடல்கள் மூலம், ஒன்றுபட்ட தன்மையை வளர்த்து, பரஸ்பர மரியாதையை வலுப்படுத்தி, நீண்டகால கூட்டாண்மைக்கான அடித்தளத்தை அமைக்கிறோம்.

எங்களுக்கான பதிலளிப்பு என்பது வெறும் துரிதமான நடவடிக்கை அல்ல. அது முன்சூட்டிய பார்வையும் பொறுப்புணர்வும் கொண்ட செயல்பாடாகும். உருவாகும் தேவைகளை முன்சூட்டியே புரிந்து கொண்டு, கவனம், தெளிவு மற்றும் பொறுப்புடன் பதிலளிக்கிறோம்.

சயாதீனமாக மேற்கொள்ளப்படும் ஆய்வுகள், அறிவியல் அடிப்படையிலான மதிப்பீடுகள், தள கண்காணிப்புகள் மற்றும் தொடர்ச்சியான பங்குதாரர் ஆலோசனைகள் மூலம் தப்ரபேன்நிறுவனம் தனது தெளிவுத்தன்மை மற்றும் நேர்மைக்கு கொண்ட அர்ப்பணிப்பை உறுதிப்படுத்துகிறது. எங்கள் ஈடுபாடு அரசு சாரா அமைப்புகள், ஊடகங்கள், விநியோகஸ்தர்கள், வாங்குபவர்கள் மற்றும் உள்ளூர் சமூகங்கள் உள்ளிட்ட அனைவரையும் உள்ளடக்கியது.

இந்த அணுகுமுறையின் மையத்தில் எங்கள் பங்குதாரர் ஈடுபாட்டு கொள்கை உள்ளது. இது சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக ஆபத்துகளை அடையாளம் கண்டு குறைக்கும் ஒரு அமைப்பாக செயல்படுகிறது.

இந்த அமைப்பு மூன்று முக்கிய தூண்களைக் கொண்டது:

திறந்த உரையாடல்
நம்பிக்கையை உருவாக்கும், பல்வேறு கருத்துக்களை ஊக்குவிக்கும், புரிதலை மேம்படுத்தும் வழக்கமான சந்திப்புகள்

அணுகத்தக்க மற்றும் உள்ளடக்கிய ஈடுபாடு
தெளிவான தொடர்பு வழிகள், பொதுமக்களுக்கு கிடைக்கக்கூடிய குறைதீர் அமைப்புகள் மற்றும் அனைத்து தளங்களிலும் காணப்படும் தொடர்பு விவரங்கள்

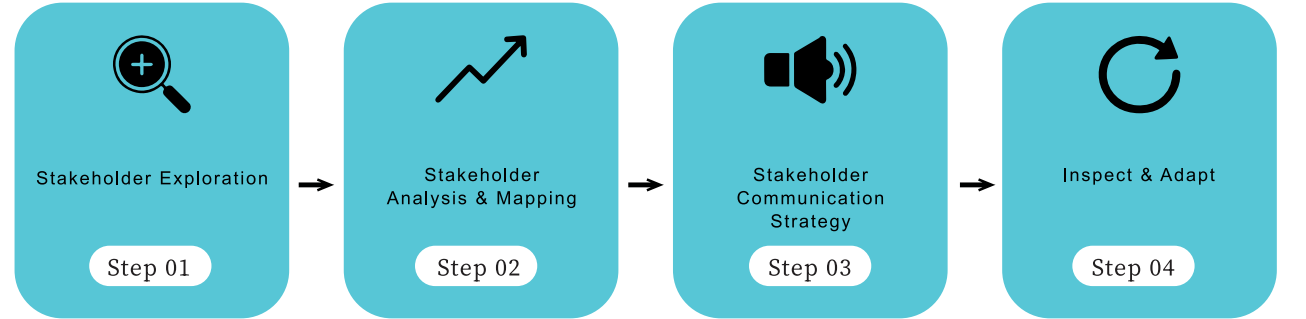
முன்சூட்டிய ஆபத்து மேலாண்மை
சமூக மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ஆபத்துகளை அடையாளம் கண்டு நிர்வகிக்கும் வலுவான செயல்முறைகள்

எங்கள் பங்குதாரர் தத்துவம் ஒத்துழைப்பு, தெளிவுத்தன்மை மற்றும் தழுவிக்கொள்ளும் திறனை அடிப்படையாகக் கொண்டது.

நாம் ஒன்றாக வளர்கிறோம்.

பங்குதாரர் ஈடுபாடு மற்றும் கூட்டாண்மை

Taprobane approach on Stakeholder Engagement



எங்கள் பங்குதாரர் ஈடுபாட்டு அமைப்பு

ஒவ்வொரு பங்குதாரரும் பொறுப்பான, நிலைத்தன்மை கொண்ட மற்றும் எதிர்காலத்திற்குத் தயாரான தப்ரோபேன்நிறுவனத்தை உருவாக்குவதில் முக்கிய பங்காற்றுகின்றனர்

வாடிக்கையாளர்கள் — பொறுப்புணர்வுள்ள தேர்வுகளின் முன்னோடிகள்
வாடிக்கையாளர்கள் நிலைத்தன்மை மற்றும் மதிப்புச்சங்கிலி தெளிவுத்தன்மையை அதிகமாக எதிர்பார்க்கின்றனர்.
அவர்களுடன் நாங்கள் ஈடுபடும் வழிகள்:
மின்னஞ்சல் மற்றும் தொலைபேசி தொடர்புகள்
ஒப்பந்த பேச்சுவார்த்தைகள் மற்றும் தினசரி தொடர்புகள்
தளப் பயணங்கள் மற்றும் நேரடி சந்திப்புகள்

அரசு மற்றும் ஒழுங்குமுறை அதிகாரிகள் — இணக்கம் மற்றும் பொறுப்புணர்வு வழிகாட்டிகள்

அவர்கள் சட்டங்கள் மற்றும் விதிமுறைகளுடன் முழுமையான இணக்கத்தை எதிர்பார்க்கின்றனர்.
மின்னஞ்சல் மற்றும் தொலைபேசி தொடர்புகள்
தள ஆய்வுகள் மற்றும் தணிக்கைகள்
தொழில் சங்கக் கூட்டங்கள்
சான்றிதழ்கள் மற்றும் அனுமதிகள்

பணியாளர்கள் — எங்கள் பலம், எங்கள் புதுமையாளர்கள் பணியாளர்கள் ஊக்குவிப்பு, வளர்ச்சி மற்றும் பங்களிப்பு வாய்ப்புகளை எதிர்பார்க்கின்றனர். இதை நாங்கள் ஆதரிக்கும் வழிகள்:

வெளிப்படையான உள்துறை தொடர்புகள்
பணியாளர் பிரதிநிதிகளுடன் சந்திப்புகள்
செயல்திறன் மதிப்பீடுகள் மற்றும் கருத்தளிப்புகள்
பயிற்சி மற்றும் வளர்ச்சி திட்டங்கள்
அறிமுக நிகழ்ச்சிகள்

உள்ளூர் சமூகங்கள் — எங்கள் அயலவர்கள், எங்கள் பொறுப்பு சமூக நலன் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பில் நாங்கள் உறுதியாக உள்ளோம்:
இணையதளம் மற்றும் சமூக ஊடகங்கள்
செய்தி வெளியீடுகள்
ஊடக திட்டங்கள்
நேரடி சமூக தொடர்புகள்

விநியோகஸ்தர்கள் — பொறுப்பான வளர்ச்சியின் கூட்டாளர்கள் விநியோகஸ்தர்கள் நியாயமான மற்றும் நம்பகமான உறவுகளை எதிர்பார்க்கின்றனர். நாங்கள் ஈடுபடும் வழிகள்:
மின்னஞ்சல் மற்றும் தொலைபேசி தொடர்புகள்
ஒப்பந்த பேச்சுவார்த்தைகள்
தளப் பார்வைகள் மற்றும் கலந்துரையாடல்கள்
ஒழுங்குமுறை ஆய்வுகள்
வருடாந்திர மதிப்பீடுகள்

சங்கங்கள் மற்றும் அரசு சாரா அமைப்புகள் — கூட்டு தாக்கத்தின் குரல்கள்
நிலைத்தன்மை முன்னேற்றத்தில் இவர்கள் முக்கிய பங்காற்றுகின்றனர்:
பங்குதாரர் சந்திப்புகள்
சமூக ஊடகங்கள்
வெளிப்படையான தகவல் வெளியீடுகள்
தேவைக்கேற்ப சந்திப்புகள்

பங்குதாரர்கள் — நீண்டகால மதிப்பின் பாதுகாவலர்கள் பங்குதாரர்கள் நிலைத்த வளர்ச்சி மற்றும் முதலீட்டு வருமானத்தை எதிர்பார்க்கின்றனர். நாங்கள் ஈடுபடும் வழிகள்:
மெய்நிகர் சந்திப்புகள்
அறிக்கைகள் மற்றும் தகவல் பகிர்வு
தளப் பார்வைகள்
தேவைக்கேற்ப கூடுதல் சந்திப்புகள்

சமூக ஈடுபாடு & நிலைத்த வளர்ச்சி

தப்ரபேன் நிறுவனத்தில், உள்ளூர் சமூகங்களை வலுப்படுத்துவது எங்கள் நோக்கும் நீண்டகால நிலைத்தன்மைக்கும் அத்தியாவசியமானதாகும். நாம் செயல்படும் சமூகங்களின் நிலைத்தன்மையும் நலனும், எங்கள் சொந்த வெற்றியுடன் நெருக்கமாக தொடர்புடையவை என்பதை நாங்கள் உணர்கிறோம். இது திறமையான மற்றும் அர்ப்பணிப்பு கொண்ட பணியாளர்களை உருவாக்குவதோடு, பொறுப்பான வளர்ச்சிக்கு ஆதரவாக இருக்கும் சமூக மற்றும் சுற்றுச்சூழல் அடித்தளங்களையும் வழங்குகிறது.

எங்கள் சமூக முயற்சிகள் மூன்று முக்கிய துறைகளை அடிப்படையாகக் கொண்டவை: பொருளாதார வாய்ப்புகள், சமூக மேம்பாடு மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புணர்வு.

வேலைவாய்ப்புகளை உருவாக்குவது, உள்ளூர் வழங்குநர்களுடன் இணைந்து செயல்படுவது மற்றும் சமூக முன்னெடுப்பு திட்டங்களில் முதலீடு செய்வதன் மூலம், வாழ்வாதாரத்தை மேம்படுத்தவும், உள்ளடக்கிய நீண்டகால வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கவும் நாங்கள் பங்களிக்கிறோம். சமூக சவால்களை, பகிர்ந்த மதிப்பை உருவாக்கும் வாய்ப்புகளாக நாங்கள் அணுகுகிறோம் கல்வியை ஆதரித்து, திறன்களை மேம்படுத்தி, தனிநபர்கள் மற்றும் குடும்பங்கள் பாதுகாப்பான எதிர்காலத்தை உருவாக்க உதவுகிறோம்.

கல்வி மற்றும் திறன் மேம்பாடு எங்கள் அணுகுமுறையின் மையமாகும். "TSF Arunalu: தப்ரபேன்-இன் அறிவு பரிசு" திட்டத்தின் மூலம், பணியாளர்கள் மற்றும் சுற்றியுள்ள சமூகங்களின் கல்வி கனவுகளை ஆதரிக்க புலமைப்பரிசில்கள் மற்றும் உதவித்தொகைகள் வழங்கப்படுகின்றன. இது கல்வி மற்றும் திறன் மேம்பாட்டிற்கான அணுகலை விரிவுபடுத்த உதவுகிறது.

இதனுடன், (Taprobane Club Loyalty Programme) விவசாயிகளுக்கான இலக்கு மையப்படுத்தப்பட்ட தொழில்நுட்ப பயிற்சிகளை வழங்கி, உற்பத்தித்திறன், நிலைத்தன்மை மற்றும் நிலையான வருமானத்தை உருவாக்க உதவுகிறது சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புணர்வு ௭ சமூக முன்னேற்றம்

சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புணர்வு எங்கள் சமூக ஈடுபாட்டு

முயற்சிகளின் முக்கிய அங்கமாக இணைக்கப்பட்டுள்ளது. கரையோர பாதுகாப்புத் துறை (CCD) உடன் இணைந்து செயல்படுத்தப்படும் "மூஉநயசெசனைபநன்: நாளைய கடல்களுக்காக கண்டல் தாவரங்கள் வளர்த்தல்" போன்ற தொடர்ச்சியான முயற்சிகள், மன்னார் பகுதியில் கண்டல் தாவர மீட்பு பணிகளில் கவனம் செலுத்துகின்றன. இந்த திட்டம் காபன் சேமிப்பு (Carbon Sequestration), கடற்கரை பாதுகாப்பு மற்றும் நீண்டகால நீர்வளம் (Aquaculture) அமைப்புகளின் நிலைத்தன்மையை ஆதரிக்கிறது.

இதனுடன் இணைந்து, எங்கள் கடற்கரை சுத்தம் செய்யும் முயற்சியான "ஊழியளவையட ஊயசந", சுற்றுச்சூழல் விழிப்புணர்வை மேம்படுத்துவதோடு கடற்கரை மற்றும் கடல் வாழிடங்களை பாதுகாக்கவும் பங்களிக்கிறது.

மேலும், அறிவு பகிர்வு மற்றும் இளைஞர் ஈடுபாட்டின் மூலம் துறையின் எதிர்கால திறனை மேம்படுத்துவதிலும் நாங்கள் முதலீடு செய்கிறோம். "ஞநய ஞாழாயச முனளளநல: நிலைத்த கடல் உணவின் உலகிற்கான ஒரு பயணம்" என்ற திட்டம் பல்கலைக்கழக மாணவர்களுக்கு நிலைத்த நீர்வளம் மற்றும் கடல் பாதுகாப்பு குறித்த நடைமுறை அனுபவத்தை வழங்குகிறது. திட்டமிட்ட பண்ணை பார்வைகள் (Farm Visits) மூலம், பங்கேற்பாளர்கள் பொறுப்பான கடல் உணவு உற்பத்தி, தொழில்நுட்ப முன்னேற்றம் மற்றும் உயிரியல் அமைப்பு பாதுகாப்பு பற்றிய நேரடி அறிவைப் பெறுகின்றனர். இவை துறையில் உள்ள நிபுணர்களுடன் நேரடி தொடர்பு மூலம் மேலும் வலுப்படுத்தப்படுகின்றன.

எங்கள் சமூக மேம்பாட்டு அணுகுமுறை, அரசு நிறுவனங்கள், சமூக அமைப்புகள் மற்றும் பிற பங்குதாரர்களுடன் இணைந்து செயல்படுவதன் மூலம் மேலும் வலுப்பெறுகிறது. உள்ளடக்கிய கூட்டாண்மைகளை உருவாக்கி திறந்த உரையாடலை பராமரிப்பதன் மூலம், எங்கள் முயற்சிகளின் செயல்திறன், பொருத்தம் மற்றும் நீண்டகால தாக்கத்தை மேம்படுத்துகிறோம்.

தப்ரபேன் நிறுவனத்தில், சமூக அதிகாரமளித்தல் (Community Empowerment) ஒரு கடமையாக அல்ல, பகிர்ந்த பொறுப்பாகக் கருதப்படுகிறது. தொடர்ச்சியான ஈடுபாடு மற்றும் பொறுப்பான முதலீட்டின் மூலம், வலுவான சமூகங்கள், மேம்பட்ட வாழ்வாதாரங்கள் மற்றும் மேலும் நிலைத்த மற்றும் உள்ளடக்கிய எதிர்காலத்தை உருவாக்க நாங்கள் தொடர்ந்து ஆதரிக்கிறோம்



அறிக்கை ஆண்டின் முக்கிய நிகழ்வுகள் கல்வி ஈடுபாடு மற்றும் திறன் மேம்பாடு: பல்கலைக்கழக புலனாய்வு பயணங்கள்

அறிவு பகிர்வு மற்றும் துறையின் திறன் மேம்பாட்டிற்கு கொடுக்கப்படும் எங்கள் உறுதிப்பாட்டின் பகுதியாக, தப்ரபேன் நிறுவனமானது அறிக்கை ஆண்டில் பல இலங்கை பல்கலைக்கழகங்களில் உள்ள பட்டப் படிப்பு மாணவர்களுக்கு கட்டமைக்கப்பட்ட புலனாய்வு பயணங்களை தொடர்ந்து ஏற்பாடு செய்தது. மாணவர்கள் ரெக்காவ இறால் பண்ணை மற்றும் (LG) பண்ணை போன்ற இடங்களுக்கு வழிகாட்டப்பட்ட பயணங்களில் பங்கேற்றனர், இங்கு அவர்கள் நடைமுறை நீர்வளம் (யுங்ரயஉரடவரசந) செயல்பாடுகள் மற்றும் நிலைத்த விவசாய நடைமுறைகள் பற்றி அறிந்தனர். இந்தப் திட்டங்கள் முக்கிய தொழில்நுட்ப பகுதிகளுக்கு வெளிப்பாட்டை வழங்கின, அதில இடத் தேர்வு (Site Selection) குளம் வடிவமைப்பு (Pond Design) நீர் தர மேலாண்மை (Water Quality Management) நீர்வளம் வேதியியல் (Aquaculture Chemistry) உணவு மற்றும் நோய் மேலாண்மை (Feed and Disease Management) குளம் தயார் செய்தல் (Pond Preparation) தினசரி பண்ணை செயல்பாடுகள் தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் தொழில்நுட்ப நிபுணர்களால் நடத்தப்படும் இவை வகுப்பறை பாணி விவாதங்களையும், புலனாய்வு இடத்தில் நேரடி பார்வைகளையும் இணைத்து நடத்தப்பட்டன, மாணவர்கள் கற்ற கோட்பாடுகளை நிஜ உலக செயல்முறைகளுடன் இணைக்க உதவியது. அறிவுப்பூர்வமான கற்றல் வாய்ப்புகளை ஆதரிப்பதன் மூலம், எம் நிறுவனம் அடுத்த தலைமுறை நீர்வளம் வல்லுநர்களை உருவாக்கவும், துறையின் நீண்டகால தொழில்நுட்ப திறனை வலுப்படுத்தவும் பங்களிக்கிறது.



கடல் உயிரியல் பாதுகாப்பும் பன்மை வாழ்வியல் பாதுகாப்பும்: கடல் ஆமை நேரடி விடுவிப்பு திட்டம்

தப்ரபேன் நிறுவனம் கடல் ஆமை நேரடி விடுவிப்பு திட்டம் மூலம் கடல் பன்மை வாழ்வியல் பாதுகாப்பில் தனது ஈடுபாட்டை தொடர்ந்து செயல்படுத்தி வருகிறது. இந்த திட்டம் இலங்கை நீல நீச்சல் நண்டு மேம்பாட்டு திட்டம் (SLBSC FIP)-ன் கீழ் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது. இந்த திட்டம் தேசிய மீன்வளம் நிறுவனம் — நண்டு கவுன்சில் உடன் கூட்டிணைவாக செயல்படுத்தப்படுகிறது மற்றும் பெலாஜிக்கல் தனியார் நிறுவனம் ஒழுங்குபடுத்தும், காட்டுஜீவன் பாதுகாப்புத் துறை ஆதரவுடன் செயல்படுகிறது. திட்டத்தின் நோக்கம் மன்னார் வளைகுடா நீல நீந்தும் நண்டு (Blue Swimming Crab) மீன்வளத்தில் மீன்பிடித்தலின் காரணமாக

கடல் ஆமைகளுக்கு ஏற்படும் தவறான பாதிப்புகளை குறைப்பது ஆகும். நேரடி விடுவிப்பு நிகழ்வுகள் பின்வரும் கண்காணிப்பு நடவடிக்கைகளால் மேம்படுத்தப்படுகின்றன:

நீண்டகால கடற்கரை பாதுகாப்பு (Extended Coastal Patrols) ஆமை முட்டை இடங்களை பார்வையிட்டு பாதுகாப்பு விளைவுகளை மதிப்பீடு செய்தல்

இந்த திட்டத்தின் மூலம், தப்ரபேன் பொறுப்பான மீன்பிடி மேலாண்மை, கடல் பாதுகாப்பு மற்றும் சமூக சார்ந்த கடமையை உறுதிப்படுத்துகிறது, நிலைத்த கடல் உணவு உற்பத்தியை உயிரியல் அமைப்புகளின் பாதுகாப்புடன் இணைக்கிறது.



கடற்கரை உயிரியல் அமைப்பை மீட்டமைத்தல்: கண்டல் தாவர நடுகை திட்டம்

இலங்கை கடற்படை (Sri Lanka Navy) உடன் இணைந்து, தப்ரபேன் நிறுவனம் கடற்கரை கடுமையான காற்றழுத்தம் மற்றும் அழிவுகளை குறைப்பதும், கடற்கரை நிலைத்தன்மையை மேம்படுத்துவதும் நோக்கமாகக் கொண்ட கண்டல் தாவர முயற்சிகளை தொடர்ந்துள்ளது. தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் கண்டல் தாவர கன்றுகளை தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட கடற்கரை பகுதிகளில் நடப்படுத்தப் பயன்படுத்தப்பட்டன. இது வாழிடங்களை மீட்டமைப்பதற்கும், நீண்டகால உயிரியல் அமைப்பின் நலனுக்கும் உதவுகிறது. கண்டால் தாவரங்கள் காபன் சேமிப்பு, பன்மை வாழ்வியல் பாதுகாப்பு மற்றும் கடற்கரை பாதுகாப்பில் முக்கிய பங்காற்றுகின்றன. நடப்புத் தொழில்நுட்ப ஆதரவு மற்றும் நட்புறவு பங்களிப்பை வழங்குவதன் மூலம், தப்ரபேன் நிறுவனம் கூட்டிணைவின் மூலம் பாதுகாப்பு முயற்சிகளை வலுப்படுத்துகிறது மற்றும் பசுமை-அடிப்படையிலான தீர்வுகளை சுற்றுச்சூழல் மற்றும் காலநிலை சவால்களுக்கு முன்னெடுக்க உதவுகிறது. இந்த திட்டம், எதிர்கால ஆண்டுகளில் தொடர்ச்சியான கூட்டாண்மையின் மூலம் மேலும் விரிவடைய நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.

சிறப்பு நிகழ்வுகள் மற்றும் சமூக பங்களிப்புகள் சிறப்பு நாள் விழா: சர்வதேச பெண்கள் தினம்

சர்வதேச பெண்கள் தினத்தை முன்னிட்டு, தப்ரபேன் நிறுவனம் மன்னார் முதன்மை செயலாக்க நிலையத்தில் விழாவை கொண்டாடியது. இதில் செயல்பாட்டுத், மேற்பார்வை மற்றும் மேலாண்மை பணிகளில் பெண்கள் செய்த பங்களிப்புகள் பாராட்டப்பட்டன.

இந்த நிகழ்வு, தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் பாலின உட்கொள்ளுதல், மரியாதை மற்றும் சம வாய்ப்பு தொடர்பான உறுதியைக் கற்பனை செய்யும் வாய்ப்பாக அமைந்தது. பெண்களுக்கு வேலை வாய்ப்புகள் வழங்கப்படுவதன் மூலம் குடும்ப நிலைத்தன்மை மற்றும் சமூக சக்தி மேம்படும் பகுதிகளில், இத்தகைய நிகழ்வுகள் தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் பரப்பலான பல்வேறு தன்மை மற்றும் உட்கொள்ளுதல் முன்னெடுப்புகளை தகுந்த வகையில் ஆதரிக்கின்றன.

கடல் விழிப்புணர்வு மற்றும் பத்திரப்படுத்தல்: உலக கடல் தின கொண்டாட்டம்

தப்ரபேன் நிறுவனம், கடல் சூழல் பாதுகாப்பு அமைப்பு (MEPA) நடத்திய மீழ்சவ ஊவைல டெய்லா, கொழும்பு-யல் நடைபெற்ற தேசிய உலக கடல் தின நிகழ்ச்சியில் பங்கேற்றது.

இந்த நிகழ்ச்சி அரசு நிறுவனங்கள், அரசாங்க அல்லாத அமைப்புகள், தனியார் துறையினர்கள் மற்றும் கடற்கரை சமூகங்களை ஒன்றிணைத்து, கடல் பாதுகாப்பு, ப்ளூ எகானமி மற்றும் இளைஞர் ஈடுபாடு குறித்த விழிப்புணர்வை மேம்படுத்தியது. தப்ரபேன் நிறுவனம் இந்த நிகழ்வில் பங்கேற்பதன் மூலம், கடல் உயிரியல் அமைப்புகளை பாதுகாப்பில் கூட்டிணைந்த நடவடிக்கைக்கு உறுதியளித்தது மற்றும் பொறுப்பான கடல் மேலாண்மையை ஊக்குவிக்கும் தேசிய முயற்சிகளுக்கு ஆதரவு தெரிவித்தது.

பணியாளர் நலனும் சமூக ஆதரவும்: வீட்டு உதவி

கடுமையான மழை காரணமாக பாதிக்கப்பட்ட ஒரு பணியாளரின் வீட்டின் கூரை பழுது பராமரிப்புக்கு நிறுவனம் நிதி ஆதரவினை வழங்கியது. நேர்மையான தகுந்த நடவடிக்கை, அந்த பணியாளர் மற்றும் குடும்பத்தினருக்கு பாதுகாப்பான வாழ்வாதார சூழலை மீட்டமைக்க உதவியது, மற்றும் வானிலை மற்றும் கட்டட பாதிப்புகளால் ஏற்படும் உடனடி அபாயங்களை குறைத்தது. இந்த ஆதரவு, தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் பணியாளர் நலனுக்கு மையமான அணுகுமுறையை பிரதிபலிக்கிறது, இது வேலை இடத்திற்கு மட்டுமின்றி உண்மையான தனிப்பட்ட அவசரங்களை எதிர்கொள்ள உதவுகிறது. எதிர்பாராத சூழல்களுக்கு பதிலளித்து இலக்காகிய உதவியை வழங்குவதன் மூலம், நிறுவனம் பணியாளர் நலன், நிலைத்தன்மை மற்றும் சக்தியை மேம்படுத்த முனைகிறது. இத்தகைய முன்னெடுப்புகள், பணியாளர்கள் மதிக்கப்பட்டவர்கள், பாதுகாப்பாக உள்ளவர்கள் மற்றும் தொழில்முறை மற்றும் தனிப்பட்ட வாழ்வில் தொடர்ச்சியை பேண முடியும் என்பதில் உறுதிப்படுத்தும், ஆதரவான வேலை சூழலை உருவாக்கும் நிறுவனத்தின் உறுதியைக் காட்டுகிறது.





செயற்கை வெற்றிட நிவாரணம்: சைக்கிளோன் டிவாஹ் பாதித்த பணியாளர்கள்

அறிக்கை ஆண்டில், டித்வா புயல் பல பகுதிகளில் வீட்டுகளுக்கும் வாழ்வாதாரத்துக்கும் பெரிய சேதத்தை ஏற்படுத்திய நிலையில், நிறுவனம் பாதிக்கப்பட்ட பணியாளர்களுக்கு உடனடி ஆதரவை வழங்கியது. அவசரத்தன்மையை உணர்ந்து, நிறுவனம் நிதியுதவி மற்றும் அவசர தேவைகள் நிவாரணம் வழங்கி, பணியாளர்கள் உடனடி தேவைகளை சமாளித்து மீட்பு செயல்முறையை தொடங்க உதவியது.

இந்த நடவடிக்கை, கஷ்டமான நேரங்களில் பணியாளர்களுடன் துணைநின்று செயல்படுவதில் தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் உறுதியை பிரதிபலிக்கிறது. பணியாளர் நலன் வேலை இடத்திற்கு மட்டுமல்லாமல், வாழ்க்கையின் மற்ற சூழல்களிலும் முக்கியத்துவம் பெறும் என்பதை இது காட்டுகிறது.

நேர்மையான உதவியை வழங்குவதன் மூலம், கடுமையான நிலைகளை குறைத்து, நிலைத்தன்மை உணர்வை மீட்டமைக்க மற்றும் பாதிக்கப்பட்ட குடும்பங்களை விளைவுகளை சமாளிக்க உதவ திட்டமிடப்பட்டது.

முக்கியமாக, இந்த முயற்சி, எங்கள் சர்வதேச வாங்குநர்களின் ஒற்றுமை மற்றும் ஆதரவு மூலம் மேலும் வலுப்பெற்றது. அவர்களின் பங்களிப்பு, தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் உலகளாவிய கூட்டிணைவின் பலத்தன்மை மற்றும் அவசர நேரங்களில் மக்களை ஆதரிக்கும் நமது மதிப்புறுப்பின் பகிர்வை வலியுறுத்துகிறது.

இத்தகைய இணைந்த நடவடிக்கைகள் மூலம், தப்ரபேன்நிறுவனம் கருணை, சக்தி மற்றும் பொறுப்பான வியாபார நடைமுறை ஆகியவற்றில் உறுதிப்படுத்துகிறது, மற்றும் பணியாளர்கள் தொழில்முறை மட்டுமின்றி தனிப்பட்ட மற்றும் சமூக சவால்களின் நேரத்திலும் ஆதரிக்கப்படுவார்கள் என்பதில் உறுதி அளிக்கிறது.



எதிர்கால நோக்கங்கள்

இந்த முயற்சிகள், தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் பொறுப்பான சமூக ஈடுபாடு, சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புணர்வு மற்றும் உள்ளடக்கிய வளர்ச்சி ஆகியவற்றிற்கான தொடர்ச்சியான உறுதியை பிரதிபலிக்கின்றன. பாதுகாப்பு, கல்வி மற்றும் சமூக பொறுப்புணர்வை எங்கள் செயல்பாடுகளுடன் இணைப்பதன் மூலம், நாங்கள் பங்குதாரர்களுடன் உறவுகளை வலுப்படுத்தி, நிலைத்தமையான உயிரியல் அமைப்புகள் மற்றும் வாழ்வாதாரங்களுக்கு பங்களிக்க தொடர்கிறோம்.

உலகளாவிய அங்கீகாரம் ஈடுபாடு தொழில்துறை ஈடுபாடு

சர்வதேச பங்குதாரர்களுடன் தொடர்ச்சியான ஈடுபாடு, தப்ரபேன் கடலுணவு தனியார் நிறுவனத்தின் பொறுப்பான வணிக அணுகுமுறையின் முக்கிய அங்கமாகும். இவ்வாண்டில், எங்கள் பண்ணைகள், செயலாக்க ஆலைகள் மற்றும் மேலாண்மை அணிகளுடன் நேரடியாக தொடர்பு கொண்ட பல்வேறு வெளிநாட்டு பார்வையாளர்களை கொள்வனவாளர்கள், சான்றளிப்பு அமைப்புகள், தொழில்நுட்ப கூட்டாளர்கள் மற்றும் நிலைத்தன்மை நிபுணர்கள் வரவேற்றோம். இந்த சந்திப்புகள், எங்கள் செயல்பாட்டு நடைமுறைகள், ஒழுங்குமுறை இணக்க அமைப்புகள் மற்றும் மதிப்புச் சங்கிலி முழுவதும் நிலைத்தன்மை செயல்திறனை சுயாதீனமாக மதிப்பீடு செய்யும் வாய்ப்பை வழங்குகின்றன. எங்கள் வசதிகள் மற்றும் தரவுகளுக்கு திறந்த அணுகல் வழங்குவதன் மூலம், கட்டுமானமான மதிப்பாய்வு, அறிவு பகிர்வு மற்றும் தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் நிர்வாகம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக மேலாண்மை கட்டமைப்புகளில் நம்பிக்கையை வலுப்படுத்துகிறோம். சரிபார்ப்பு மட்டுமல்லாமல், இத்தகைய தொடர்புகள் மேம்பாட்டிற்கும் நேரடி பங்களிப்பு செய்கின்றன. சர்வதேச கூட்டாளர்களிடமிருந்து பெறப்படும் கருத்துகள், செயல்முறை மேம்பாடு, அபாய மேலாண்மை மற்றும் கடல் உணவு நிலைத்தன்மை, தொழிலாளர் நடைமுறைகள் மற்றும் தடமறிதல் தொடர்பான உலகளாவிய தரநிலைகளுடன் ஒத்திசைவை மேம்படுத்த உதவுகின்றன. இந்த பரிமாற்றங்கள், பரஸ்பர கற்றலையும் ஊக்குவித்து, சந்தை எதிர்பார்ப்புகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை மாற்றங்களுக்கு ஏற்ப தப்ரபேன் நிறுவனம் தன்னை மாற்றிக்கொள்ள உதவுகின்றன. உலகளாவிய பங்குதாரர்களுடன் தொடர்பு, வெளிப்படையாக ஈடுபடுவதன் மூலம், தப்ரபேன் நிறுவனம் ஒரு பொறுப்பான உற்பத்தியாளராக தனது சர்வதேச நிலையை மேலும் வலுப்படுத்துகிறது. இவ்வறவுகளை ஒருமுறை நடைபெறும்

நிகழ்வுகளாக அல்லாது, நீண்டகால கூட்டாண்மைகளாகவே பார்க்கிறோம் அவை நிலைத்த வழங்கல் சங்கிலிகள், பாதுகாக்கப்பட்ட கடல் உயிரியல் அமைப்புகள் மற்றும் அனைத்து பங்குதாரர்களுக்கும் நீடித்த மதிப்பை உருவாக்கும் நோக்கத்தைக் கொண்டவை.

நியூசிலாந்து உயர்ஸ்தானிகரின் வருகை
அறிக்கை காலப்பகுதியில், இலங்கைக்கான நியூசிலாந்து உயர்ஸ்தானிகர் டேவிட் பைன் அவர்களை தப்ரபேன் வரவேற்கும் பெருமையை பெற்றது. இந்த உயர்மட்ட விஜயம், நிலையான நீர்வள வளர்ப்பு, சமூக பொறுப்புணர்வு மற்றும் சர்வதேச ஒழுங்குமுறை தரநிலைகளுக்கு எங்கள் நிறுவனத்தின் உறுதிப்பாட்டை வெளிப்படுத்த ஒரு சிறப்பான வாய்ப்பாக அமைந்தது. சர்ச்சைகளில், சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு, தடமறிதல் அமைப்புகள் மற்றும் நெறிமுறை தொழிலாளர் நடைமுறைகள் தொடர்பான தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் முன்னெடுப்புகள் எடுத்துக்கூறப்பட்டன. அதேசமயம், கடல் உணவு துறையில் இருதர்ப்பு வர்த்தகத்தை மற்றும் ஒத்துழைப்பை வலுப்படுத்தும் வாய்ப்புகளும் ஆராயப்பட்டன. இந்த சந்திப்பு, உலகளாவிய சிறந்த நடைமுறைகள் மற்றும் நீர்வள வளர்ப்பில் புதுமைகள் குறித்த பயனுள்ள பார்வைகளையும் வழங்கியது. குறிப்பாக காலநிலை மாற்றத்திற்குத் தாங்கும் திறன் கொண்ட, நிலையான உணவு அமைப்புகளின் அவசியத்தை வலியுறுத்தியது. இத்தகைய உயர்மட்ட சர்வதேச பிரதிநிதிகளை வரவேற்பதன் மூலம், தப்ரபேன் நிறுவனம் ஒரு பொறுப்பான மற்றும் உலகளாவிய இணைப்புகள் கொண்ட கடல் உணவு நிறுவனமாக தனது நிலையை மேலும் வலுப்படுத்துகிறது. அறிவுப் பரிமாற்றம், கூட்டாண்மை மற்றும் பரஸ்பர வளர்ச்சியை முன்னெடுக்கிறது



கனடிய உயர்ஸ்தானிகரின் வருகை
தப்ரபேன் நிறுவனம், இலங்கைக்கான கனடிய உயர்ஸ்தானிகரை எங்கள் மன்னார் செயலாக்க நிலையத்தில் வரவேற்கும் பெருமையை பெற்றது. இந்த விஜயம், நிலைத்தன்மை, நெறிமுறை தொழிலாளர் நடைமுறைகள் மற்றும் சமூக முன்னேற்றம் குறித்த எங்கள் தொடர்ச்சியான அர்ப்பணிப்பை வெளிப்படுத்த ஒரு முக்கிய வாய்ப்பாக அமைந்தது. இந்த சந்திப்பின் போது, தப்ரபேன் நிறுவனம் எவ்வாறு பொருத்தமான வேலைவாய்ப்புகளை உருவாக்குகிறது, உள்ளூர் சமூகங்களை வலுப்படுத்துகிறது மற்றும் பொறுப்பான கடல் உணவு உற்பத்தியில் உயர்ந்த தரநிலைகளைப் பேணுகிறது என்பதை எங்கள் குழு விளக்கமளித்தது. சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு, சமூக பொறுப்புணர்வு மற்றும் வழங்கல் சங்கிலி நேர்மை தொடர்பான எங்கள் முயற்சிகள் குறித்த நடைமுறை பார்வையும் பகிரப்பட்டது.

கனடிய உயர்ஸ்தானிகரின் இந்த விஜயம், நிலையான வணிக நடைமுறைகளை முன்னெடுக்க சர்வதேச உரையாடல் மற்றும் ஒத்துழைப்பின் முக்கியத்துவத்தை மீண்டும் வலியுறுத்தியது. இந்த ஈடுபாட்டின் போது வழங்கப்பட்ட ஊக்கமும் ஆதரவும் எங்களுக்கு மிகுந்த மதிப்புடையதாகும். சமூகங்களிலும் சுற்றுச்சூழலிலும் நேர்மறை தாக்கத்தை ஏற்படுத்தும் எதிர்கால கூட்டாண்மைகளை மேலும் வலுப்படுத்தும் வாய்ப்புகளை எதிர்நோக்குகிறோம்



தப்ரபேன் குஞ்சு பொரிப்பகத்தில் நீரியல் உயிரின ஆரோக்கியத்தை வலுப்படுத்தல்

தப்ரபேன் கடலுணவு தனியார் நிறுவனம் உலக உயிர் நல அமைப்பிலிருந்து வந்த இரண்டு விஞ்ஞானிகளை வரவேற்கும் பெருமையை பெற்றது. இந்த வருகை நீரியல் உயிர்நல சேவைகள் (AAHS) குறித்த கால்நடை சேவைகள் செயற்திறன் பாதை (PVS) திட்டத்தின் கீழ் நடைபெற்றது. இந்த வருகையின் நோக்கம்: எங்கள் இறால் ஆரோக்கிய மேலாண்மை நடைமுறைகள் மற்றும் ஹாட்சரி செயல்பாடுகளை மதிப்பீடு செய்தல் இலங்கையின் நீர்வள வளர்ப்பு துறையில் தேசிய நீரியல் வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் (NAQDA) மற்றும் தேசிய நீரியல் வள ஆராய்ச்சி மேம்பாட்டு நிறுவனம் (NARA) வழங்கும் ஆதரவுகளை பரிசீலித்தல் விஞ்ஞானிகள் வழங்கிய பார்வைகள் மற்றும் பரிந்துரைகள், எங்கள் நடைமுறைகளை மேலும் மேம்படுத்த உதவும் மதிப்புமிக்க வழிகாட்டுதல்களாகும். இது நீரியல் உயிரின ஆரோக்கியத்திலும், நிலையான நீர்வள வளர்ப்பிலும் உயர்ந்த தரநிலைகளை நிலைநிறுத்தும் எங்கள் உறுதியை மேலும் வலுப்படுத்துகிறது

குஆழு விஜயம்: முன்னேற்றமும் நிலைத்தன்மையும் வெளிப்படுத்தல்

தப்ரபேன் கடலுணவு தனியார் நிறுவனம், FMO – the Dutch Entrepreneurial Development Bank / நெதர்லாந்து தொழில்முனைவோர் வளர்ச்சி துறை வங்கிலிருந்து வந்த குழுவினரை எங்கள் முக்கிய செயலாக்க நிலையத்தில் வரவேற்க பெருமைப்படுகிறது. அவர்களின் ஆரம்ப ஆதரவிற்குப் பிறகு சுமார் இரண்டு ஆண்டுகள் கடந்த நிலையில், இந்த விஜயம் எங்கள் செயல்பாடுகள் மற்றும் நிலைத்தன்மை முயற்சிகளில் அடைந்த முன்னேற்றங்களை வெளிப்படுத்த ஒரு முக்கிய வாய்ப்பாக அமைந்தது. இந்த நிகழ்ச்சியில் செயலாக்க நிலையத்தின் வழிகாட்டப்பட்ட சுற்றுப்பயணம், பணியாளர்களுடன் நடைபெற்ற கலந்துரையாடல்கள் மற்றும் இந்த நிகழ்வை நினைவுகூரும் வகையில் மரநடுகை நிகழ்ச்சி ஆகியவை இடம்பெற்றன. எங்கள் பார்வையில் தொடர்ந்து நம்பிக்கை வைத்து ஆதரவு வழங்கும் குஆழு நிறுவனத்திற்கு எங்கள் மனமார்ந்த நன்றியை



தெரிவித்துக்கொள்கிறோம். இது நிலையான வளர்ச்சியை முன்னேற்றுவதில் வலுவான கூட்டாண்மைகளின் முக்கியத்துவத்தை மேலும் வலுப்படுத்துகிறது



நிர்வாகம்

வலுவான நிர்வாகம் எங்கள் நம்பகத்தன்மைக்கும் நீண்டகால நிலைத்தன்மைக்கும் அடித்தளமாக உள்ளது. தப்ரோபேன் கடலுணவு தனியார் நிறுவனம் வெளிப்படைத்தன்மை, பொறுப்புணர்வு மற்றும் பொறுப்பான தலைமையுடன், ஒழுக்கமான முடிவெடுப்புகளையும் நிலையான வணிக நடைமுறைகளையும் தொடர்ந்து உறுதிப்படுத்துகிறது.



நிறுவன ஆட்சி ரூ மேலாண்மை

தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் ஆட்சி அமைப்பு, திறன் மிக்க கண்காணிப்பு, ஒழுக்கமான நடத்தை மற்றும் நீண்டகால மதிப்பு, உருவாக்கத்திற்கான வலுவான அடித்தளமாக செயல்படுகிறது. நிறுவனத்தின் மூலோபாய திசையை வழிநடத்துவதற்கான முழுப் பொறுப்பும் இயக்குநர் சபைக்கு (மேலாண்மை முக இணைப்புகள்) உடையதாகும். மேலும், நிலைத்தன்மை, அபாய மேலாண்மை மற்றும் நிறுவனப் பொறுப்பு ஆகியவை முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளில் ஒருங்கிணைக்கப்படுவதை இது உறுதி செய்கிறது. இந்த ஆட்சி நடைமுறைகள், வணிக நோக்கங்கள் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு, சமூகப் பொறுப்பு மற்றும் சட்ட இணக்கத்தன்மை ஆகியவற்றுக்கு இடையில் சமநிலையை பேணுகின்றன.

இயக்குநர் சபை தெளிவான கொள்கைகள், நடத்தை விதிமுறைகள் மற்றும் உள்கட்டுப்பாடுகள் செயல்படுத்தப்படுவதை மேற்பார்வை செய்கிறது. இவை நிறுவனத்தின் அனைத்து நிலைகளிலும் வெளிப்படைத் தன்மை, நேர்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வை மேம்படுத்துகின்றன. இந்த கட்டமைப்புகள் நிறுவனத்தின் பணி மற்றும் மூலோபாய முன்னுரிமைகளுடன் ஒத்திசைக்கப்பட்டுள்ளதால், ஒழுக்கமான மற்றும் பொறுப்பான வணிக நடைமுறைகள் தொடர்ந்து நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றன.

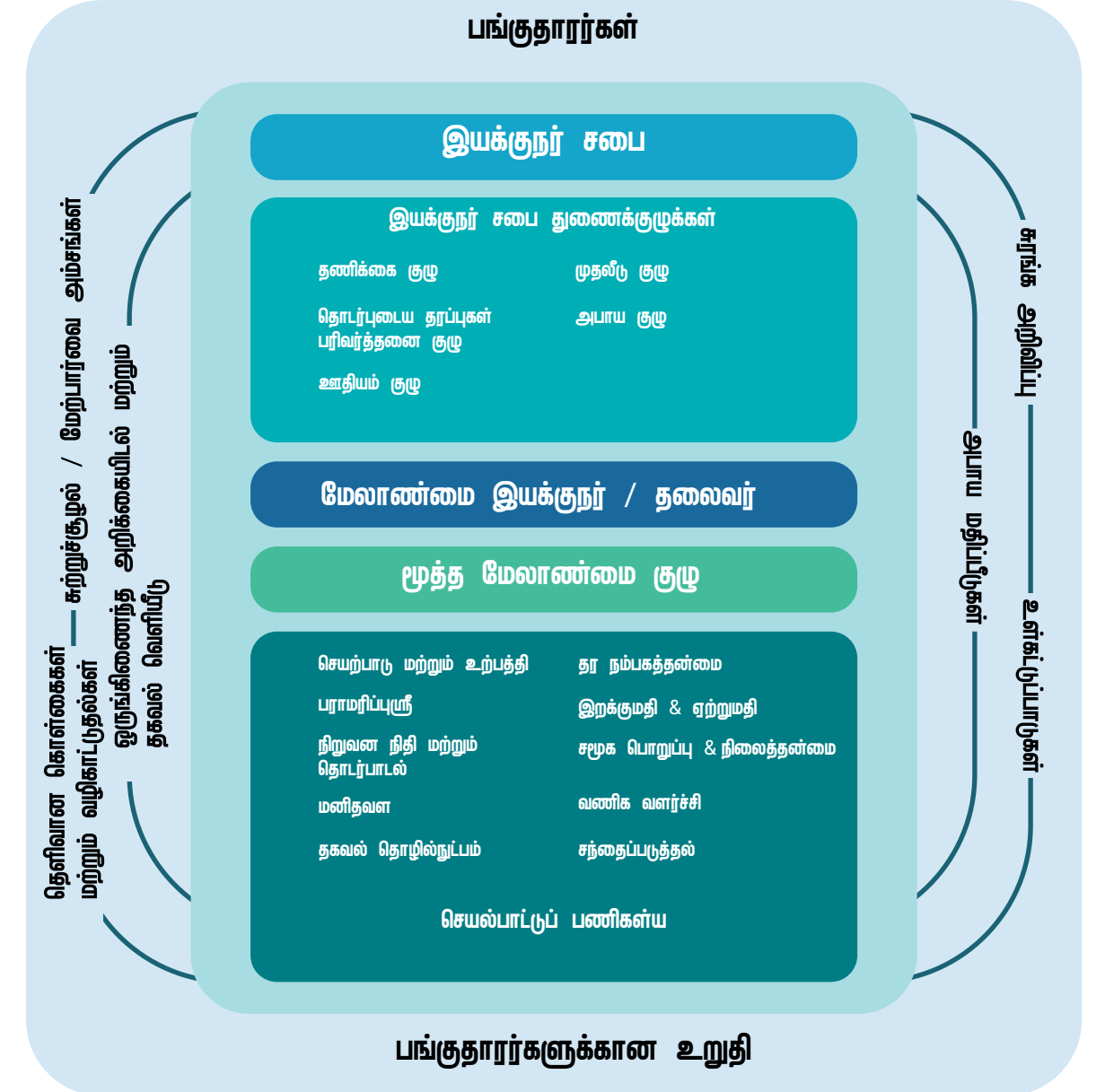
அபாய மேலாண்மை தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் ஆட்சி அமைப்பின் முக்கிய அங்கமாகும் மற்றும் இயக்குநர் சபையின் கண்காணிப்பு பொறுப்பை ஆதரிக்கிறது. நிறுவனம் மூலோபாய, செயல்பாட்டு, மனிதவள, சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சட்ட இணக்கத்தன்மை தொடர்பான முக்கிய அபாயங்களை முறையாக அடையாளம் கண்டு, மதிப்பீடு செய்து, நிர்வகிக்கிறது. காலமுறை மதிப்பாய்வுகள் மூலம், குறிப்பாக காலநிலை மாற்றம், விநியோக சங்கிலி நிலைத்தன்மை, தொழிலாளர் நடைமுறைகள் மற்றும் கடல் உணவு துறையில் ஏற்படும் சட்ட மாற்றங்கள் போன்ற உருவாகும் அபாயங்கள் விரைவாக கண்டறியப்படுகின்றன. தகுந்த தடுப்பு நடவடிக்கைகள் வணிகத் தொடர்ச்சியை

பாதுகாக்கவும், பங்குதாரர்களின் நலன்களை காக்கவும் மற்றும் நிறுவனத்தின் மதிப்பை நிலைநிறுத்தவும் செயல்படுத்தப்படுகின்றன. அபாய கட்டுப்பாடுகளை நடைமுறைப்படுத்துவதும், அவற்றின் செயல்திறனை அறிக்கையிடுவதும் மேலாண்மையின் பொறுப்பாகும். அதே நேரத்தில், அபாய நிலைகள் ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய வரம்புக்குள் உள்ளனவா என்பதை உறுதி செய்ய இயக்குநர் சபை மேற்பார்வை செய்கிறது. இந்த கட்டமைக்கப்பட்ட அணுகுமுறை முடிவெடுப்பை மேம்படுத்தி, சிக்கலான செயல்பாட்டு சூழலில் நிறுவனத்தின் தாங்கும்திறனை வலுப்படுத்துகிறது.

பங்குதாரர் தொடர்பாடலும் நிறுவன ஆட்சியின் செயல்திறனை மேலும் வலுப்படுத்துகிறது. தப்ரபேன் நிறுவனம் ஊழியர்கள், வழங்குநர்கள், வாடிக்கையாளர்கள், கட்டுப்பாட்டு அமைப்புகள், உள்ளூர் சமூகங்கள் மற்றும் தொழில் கூட்டாளர்களுடன் தொடர்ந்து மற்றும் அமைப்புடனான தொடர்பை பேணுகிறது. இந்த தொடர்புகளிலிருந்து பெறப்படும் கருத்துக்கள், இயக்குநர் சபை விவாதங்கள், அபாய மதிப்பீடுகள் மற்றும் மூலோபாய திட்டமிடலுக்கு ஆதாரமாக இருந்து வெளிப்படைத்தன்மை, பொறுப்புணர்வு மற்றும் பங்குதாரர் எதிர்பார்ப்புகளுடன் ஒத்திசைவை மேம்படுத்துகின்றன.

வலுவான இயக்குநர் சபை கண்காணிப்பு, ஒழுக்கமான அபாய மேலாண்மை மற்றும் செயலில் உள்ள பங்குதாரர் தொடர்பாடல் ஆகியவற்றின் மூலம் நிறுவனம் தப்ரபேன் பொறுப்பான நிறுவன ஆட்சிக்கான தனது உறுதிப்பாட்டை வலுப்படுத்துகிறது. இந்த ஒருங்கிணைந்த அணுகுமுறை நிலையான வளர்ச்சியை ஆதரித்து, நம்பிக்கையை உருவாக்கி, நிறுவன செயல்திறன் பகிரப்பட்ட மதிப்புகள் மற்றும் நீண்டகால பொறுப்புணர்வின் அடிப்படையில் இயங்குவதை உறுதி செய்கிறது.

ஆட்சி அமைப்பு



தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் நிலையான வளர்ச்சி, ஒழுக்கமான நடத்தை மற்றும் பொறுப்பான மதிப்பு உருவாக்கம் ஆகியவற்றிற்கான உறுதிப்பாட்டை வலுப்படுத்துவது வலுவான நிறுவன ஆட்சி ஆகும். எங்கள் ஆட்சி அமைப்பு, நிறுவனம் எவ்வாறு வழிநடத்தப்படுகின்றது மற்றும் கட்டுப்படுத்தப்படுகின்றது என்பதை நிர்ணயிக்கும் அடித்தளமாக இருந்து, அனைத்து செயல்பாடுகளிலும் பொறுப்புணர்வு, வெளிப்படைத் தன்மை மற்றும் நேர்மையை உறுதி செய்கிறது.

நிறுவனத்தின் மேற்பார்வை இயக்குநர் சபையின் கீழ் உள்ளது. இந்த சபை நிறுவனத்தின் மூலோபாய திசையை நிர்ணயிப்பதும், கொள்கைகளை அங்கீகரிப்பதும், மேலும் நிலைத்தன்மை மற்றும் நிறுவனப் பொறுப்பு வணிக முடிவுகளில் ஒருங்கிணைக்கப்படுவதை உறுதி செய்வதும் ஆகிய பொறுப்புகளை வகிக்கிறது. இயக்குநர் சபை, மேலாண்மை இயக்குநருடன் (Managing Director) நெருங்கிய ஒத்துழைப்பில் செயல்பட்டு, செயல்திறன் இலக்குகள், ஆபத்தை ஏற்றுக்கொள்ளும் அளவு (risk appetite) மற்றும் ஆட்சி முன்னுரிமைகளை நிர்ணயிக்கிறது. இது சமநிலையான மற்றும் அறிவார்ந்த முடிவெடுப்பை உறுதி செய்கிறது.

செயல்திறன் மிக்க மேற்பார்வையை ஆதரிக்க, இயக்குநர் சபை ஐந்து துணைக்குழுக்களை நிறுவியுள்ளது:

இந்த துணைக்குழுக்கள் முக்கிய ஆட்சி துறைகளில் சுயாதீன மதிப்பாய்வு மற்றும் சிறப்பு மேற்பார்வையை வழங்குகின்றன. இதன் மூலம் உள்கட்டுப்பாடுகள், அபாய மேலாண்மை மற்றும் சட்ட இணக்கத்தன்மை வலுப்படுத்தப்படுகின்றன. வழக்கமான மதிப்பீடுகள் மூலம், இந்த குழுக்களின் அமைப்பு செயல்பாடுகளும் சட்ட விதிமுறைகள், பங்குதாரர் எதிர்பார்ப்புகள் மற்றும் மாற்றம் அடையும் தொழில் தரநிலைகளுடன் ஒத்திசைவாக இருப்பது உறுதி செய்யப்படுகிறது. தப்ரபேன் நிறுவனம், இலங்கை பட்டய கணக்காளர்கள் நிறுவனம் (Institute of Chartered Accountants of Sri Lanka – ICASL) வெளியிட்ட நிறுவன ஆட்சி வழிகாட்டுதல்களை பின்பற்றுகிறது. இது அங்கீகரிக்கப்பட்ட சிறந்த நடைமுறைகள் மற்றும் உயர்ந்த பொறுப்புணர்வு தரநிலைகளுக்கு எங்கள் அர்ப்பணிப்பை வெளிப்படுத்துகிறது. இயக்குநர் சபை ஏழு உறுப்பினர்களைக் கொண்டுள்ளது. இதில் பெண்கள் பிரதிநிதித்துவம் உள்ளதால், நிறுவனத்தின் உட்சேர்க்கை (inclusivity) மற்றும் பாலின பல்வகைமைக்கு உள்ள உறுதிப்பாடு வெளிப்படுகிறது. இந்த பார்வை பல்வகைமை, நல்ல

ஆட்சி, ஒழுக்கமான தலைமையேற்பு மற்றும் நீண்டகால நிறுவன தாங்கும்திறனை மேம்படுத்துகிறது.

இந்த வலுவான ஆட்சி அமைப்பின் மூலம் தப்ரபேன் நிறுவனம் பொறுப்பான மேற்பார்வை, திறன் மிக்க தலைமையேற்பு மற்றும் நிலையான மதிப்பு உருவாக்கத்தை உறுதி செய்கிறது. இதன் மூலம் பங்குதாரர்களிடையே நம்பிக்கை வலுப்பெற்று, நிறுவனத்தின் நீண்டகால மூலோபாய இலக்குகள் ஆதரிக்கப்படுகின்றன.

தணிக்கை குழு

தணிக்கை குழு, நிதி அறிக்கைகளின் நம்பகத்தன்மை, உள்கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் தகவல் வெளியீட்டு செயல்முறைகளின் முழுமையை மேற்பார்வை செய்ய இயக்குநர் சபைக்கு ஆதரவளிக்கிறது. இது உள்கட்டுப்பாட்டு அமைப்புகளின் செயல்திறன், அபாய மேலாண்மை நடைமுறைகள் மற்றும் பொருத்தக்கூடிய கணக்கியல் தரநிலைகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை தேவைகளுக்கு இணக்கமானதா என்பதை மதிப்பாய்வு செய்கிறது. மேலும், இந்த குழு மேலாண்மை மற்றும் வெளிப்புற தணிக்கையாளர்கள் (external auditors) இடையிலான பயனுள்ள தொடர்புகளை எளிதாக்குகிறது. இதன் மூலம் தணிக்கையாளர்களின் சுயாதீனம் மற்றும் தணிக்கை முடிவுகளின் பொருத்தம் (objectivity) உறுதி செய்யப்படுகிறது. தொடர்ச்சியான மதிப்பாய்வுகள் மற்றும் மேற்பார்வையின் மூலம், தணிக்கை குழு நிறுவனத்தின் முழுவதும் நிதி வெளிப்படைத்தன்மை, பொறுப்புணர்வு மற்றும் ஆட்சி ஒழுங்கை (governance discipline) வலுப்படுத்துகிறது.

இயக்குநர் சபை துணைக்குழுக்கள் தங்கள் உத்தியோகபூர்வ சட்டச்சார்டர்கள் (charters) படி தொடர்ச்சியான கூட்டங்களை நடத்தி, திறம்பட மேற்பார்வை, பொறுப்புணர்வு மற்றும் மூலோபாய இலக்குகளுடன் ஒத்திசைவை உறுதி செய்கின்றன. இந்த உத்தியோகபூர்வ அமைப்புகளுக்கு அப்பால், நிறுவனம் பருவம் சார்ந்த செயல்பாட்டு மதிப்பாய்வு கூட்டங்களை (operational review meetings) நடத்தியுக் காண மற்றும் விற்பனை குழுக்களுடன் தொடர்பு கொண்டு, நிறுவனத்தின் செயல்திறன், அபாயங்கள் மற்றும் வாய்ப்புகள் குறித்து இயக்குநர் சபைக்கு விரிவான தகவலை வழங்குகிறது.

தொடர்புடைய தரப்புகள் பரிவர்த்தனை குழு

தொடர்புடைய தரப்புகளுடன் நடக்கும் அனைத்து பரிவர்த்தனைகளும் உறுப்பு அடி தூர நெறிமுறையில் (arm's length basis) மற்றும் நிறுவனத்திற்கும் பங்குதாரர்களிற்கும் சிறந்த நலனில் நடைபெறுவதை உறுதி செய்வது தொடர்புடைய தரப்புகள் பரிவர்த்தனை குழுவின் பொறுப்பு. இந்த குழு, பொருத்தக்கூடிய ஒழுங்குமுறை தேவைகள் மற்றும் ஆட்சி கொள்கைகளின் அடிப்படையில், இத்தகைய பரிவர்த்தனைகளை மதிப்பாய்வு செய்து அங்கீகாரம் அளிக்கிறது. தொடர்புடைய தரப்புகளுடன் நடக்கும் பரிவர்த்தனைகளில் வெளிப்படைத்தன்மை, நியாயம் மற்றும் பொறுப்புணர்வு நடைமுறைப்படுத்துவதன் மூலம், குழு பங்குதாரர் நலன்களை பாதுகாப்பதோடு, உயர் தரமான ஒழுக்கமான வணிக நடத்தை நிலைநாட்டுகிறது

முதலீடு குழு

வருமுதலீட்டுக்குழு, நிறுவனத்தின் முதலீட்டு மூலோபாயம், கொள்கைகள் மற்றும் செயல்திறனை மேற்பார்வை செய்வதில் பொறுப்பாக உள்ளது. இது சம்பந்தப்பட்ட நிதி மற்றும் செயல்பாட்டு அபாயங்களை கவனத்தில் கொண்டு செயல்படுகிறது. இயக்குநர் சபையின் நிலையான (standing) துணைக்குழுவாக செயல்படுவதன் மூலம், முன்மொழியப்பட்ட முதலீடுகள் தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் நீண்டகால மூலோபாய இலக்குகள், நிலைத்தன்மை உறுதிப்பாடுகள் மற்றும் அபாய ஏற்றுக்கொள்ளும் அளவுடன் (risk appetite) ஒத்திசைவு கொண்டுள்ளதா என்பதை மதிப்பீடு செய்கிறது. முதலீட்டு செயல்திறன் மற்றும் மூலதன ஒதுக்கீட்டை கண்காணிப்பதன் மூலம், இந்த குழு அறிவார்ந்த நிதி மேலாண்மையை (prudent financial stewardship) ஆதரித்து, நிறுவனத்தின் நீண்டகால வளர்ச்சி மற்றும் தாங்கும்திறனில் (resilience) பங்களிக்கிறது

நவீன ஆட்சி நடைமுறைகளை பொருத்தப்படுத்தி, தப்ரபேன் நிறுவனம், இயக்குநர் சபை மற்றும் துணைக்குழு கூட்டங்களுக்கு இணையதள (virtual) தளங்களை பயன்படுத்தியுள்ளது. இது செயல்திறன் மற்றும் பதிலளித்தன்மையை (responsiveness) மேம்படுத்துவதுடன், நிலைத்துறையுள்ள செயல்பாடுகளை ஆதரிக்கிறது. நிலைத்தன்மை மேற்பார்வை, நிறுவனத்தின் ஆட்சி கட்டமைப்பில் அனியம்சிக்கக்கூடிய (integral) பகுதி ஆகும். மேலாண்மை இயக்குநர் தலைமையில் செயல்படும் நிலைத்தன்மை குழு (Sustainability Committee), நிறுவனத்தின் நிலைத்தன்மை மூலோபாயத்தை

ஊதிய குழு

ஊதிய குழு, இயக்குநர்கள் மற்றும் மூத்த மேலாண்மைக்கான ஊதியக் கொள்கைகள் உருவாக்கம் மற்றும் நடைமுறைப்படுத்தலை மேற்பார்வை செய்கிறது. இந்த குழுவின் பொறுப்பு, ஊதிய அமைப்புகள் நியாயமானது, வெளிப்படையானது மற்றும் செயல்திறன் முடிவுகள், சந்தை நிலைமைகள் மற்றும் நிறுவனத்தின் நீண்டகால மூலோபாய இலக்குகளுடன் ஒத்திசைக்கப்பட்டுள்ளதா என்பதை உறுதி செய்வதாகும். ஊதியத்தை பொறுப்புணர்வு, செயல்திறன் மற்றும் ஒழுக்கமான நடத்தை உடன் இணைப்பதன் மூலம், குழு சிறந்த திறனை ஊக்குவிக்கும் (merit-based) பண்பாட்டு சூழலை உருவாக்கி, தலைமையேற்பின் திறன் மற்றும் நிறுவன நிலைத்தன்மையை ஆதரிக்கிறது அபாய குழு, நிறுவனத்திற்கு செயல்திறன் வாய்ந்த அபாய மேலாண்மை (enterprise risk management) கட்டமைப்பை உருவாக்குவதிலும், அதற்கான மேற்பார்வை வழங்குவதிலும் இயக்குநர் சபையை உதவுகிறது. இந்த குழு, நிறுவனத்தின் செயல்திறன் மற்றும் மதிப்பில் பாதிப்பை ஏற்படுத்தக்கூடிய மூலோபாய, செயல்பாட்டு, நிதி மற்றும் ஒழுங்குமுறை அபாயங்களை அடையாளம் கண்டு, மதிப்பாய்வு செய்து கண்காணிப்பதில் பொறுப்பாக உள்ளது. மேலாண்மையுடன் நெருங்கிய ஒத்துழைப்பில் செயல்பட்டு, குழு தகுந்த தடுப்பு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளதா என்பதை உறுதி செய்கிறது மற்றும் அபாய அம்சங்கள் மூலோபாய முடிவெடுப்புகளில் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளதா என்பதை கவனிக்கிறது.

வழிநடத்துவதற்குப் பொறுப்பாக உள்ளது. ஆனால் செயல்படுத்தல், கண்காணிப்பு மற்றும் மதிப்பீடு குழுவின் எல்லையில் மட்டுப்படாது இது அனைத்து மேலாண்மை குழுக்கள், துறைகள் மற்றும் செயல்பாட்டு அலகுகளில் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டு நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது. இதன் மூலம், நிலைத்தன்மை அம்சங்கள் தினசரி முடிவெடுப்புகள் மற்றும் நிறுவன நடைமுறைகளில் முழுமையாக கருத்தில் கொள்ளப்படுகின்றன

டிஸன் பெர்னாண்டோ

இணை நிறுவனர் தலைவர்

டிஸன் பெர்னாண்டோ வார்விக் பல்கலைக்கழகத்தில் (ருளைநரசனவைல முக நுயசறைஉம, ருமு) கணினி மற்றும் வணிகக் கல்வியில் பட்டங்கள் பெற்றுள்ளார். அவர் தப்ரபேன் கடலுணவு தனியார் நிறுவனத்தின் இணை நிறுவனர் மற்றும் தற்போதைய தலைவர் ஆவார், இது இலங்கையில் மிகப்பெரிய கடல் உணவு ஏற்றுமதி நிறுவனங்களில் ஒன்றாகும். கடல் உணவு துறையில் 20 ஆண்டுகளுக்கு மேற்பட்ட அனுபவத்துடன், டிஸான் தன் துறையில் முக்கியமான தலைவராக தன்னை நிறுவியுள்ளார். தற்போது, அவர் இலங்கை கடல் உணவு ஏற்றுமதியாளர் சங்கத்தின் (எநாயகமுழன நுஷிழசவநசள யுளளமுஉயைவழை முக ளசனை டுயமெய) தலைவர் பதவியில் உள்ளார். இதில் நாட்டின் கடல் உணவு ஏற்றுமதி துறையின் நலன்களை முன்னெடுத்து, மேம்படுத்தும் முக்கிய பங்கினை வகிக்கிறார். மேலும், அவர் ஏற்றுமதி மேம்பாட்டு வாரியத்தின் (நுஷிழசவ னுநளநடழிஅநவெ டுமுயசன) கடல் உணவு ஆலோசனை குழு மற்றும் நிதி அமைச்சகத்தின் கடல் உணவு ஆலோசனை குழுவின் செயலில் செயற்பட்டு, துறையின் நிலைத்திருத்தமான மற்றும் பொருளாதார நலன்களுடன் இணைந்த நடைமுறைகளை உருவாக்க உதவுகிறார்.

இயக்குநர்கள் குழு

ரிமொத்தி ஓ ரெய்லி

இணை நிறுவனர் மேலாண்மை இயக்குநர்

நார்தாம்ப்டன் பல்கலைக்கழகத்தில் (University of Northampton > UK) வணிக மேலாண்மையில் மாஸ்டர் பட்டம் பெற்றுள்ளார். 25 ஆண்டுகளுக்கு மேற்பட்ட துறையில் அனுபவத்தை கொண்டுள்ளார், இதில் மலேசியா, தாய்லாந்து, கம்போடியா, மியான்மர், பிலிப்பீன்ஸ், வியட்நாம், சீனா மற்றும் இந்தியா போன்ற நாடுகளில் 10 ஆண்டுகள் வேலை அனுபவம் உள்ளார். 19 ஆண்டுகளுக்கு முன், தென் இந்தியாவில் Sandy Bay Seafood நிறுவனத்தை தொடங்கி, கடல் உணவு துறையில் தனது பாதிப்பை தொடங்கினார். பிறகு, அவரது தொழில்முனைவோரும் நீர்சார் விவசாயத்தில் (aquaculture) ஆழ்ந்த அறிவும் அவரை இலங்கைக்கு கொண்டு வந்து, டிஸானுடன் இணைந்து தப்ரபேன் நிறுவனம் உருவாக்கப்பட்டது. இன்று நிறுவனம் நிலைத்த நிலைமையுடன் கடல் உணவு உற்பத்தியில் முன்னணி நிறுவனமாக உள்ளது. அவரது வணிக முயற்சிகளுக்கு அப்பால், ரிம் சர்வதேச அளவில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட நீர்சார் விவசாயம் (யங்ரயஉரடவரசந) மாநாடுகளில் பேச்சாளர் மற்றும் பயனுள்ள வல்லுநராகும், மேலும் உலக கடல் உணவு துறையில் புதிதான கண்டுபிடிப்புகள் மற்றும் சிறந்த நடைமுறைகளை ஊக்குவிக்கிறார்.

மஹேல ஜெயவர்தனே

இயக்குநர்

மஹேல சர்வதேச கிரிக்கெட் பிரபலம். இந்தியா பிரிமியர் லீக்கில் (Indian Premier League) மும்பை இந்தியன்ஸ் புதிய தலைமை பயிற்சியாளராக வெற்றி பெற்றுள்ளார். புகழ் பெற்ற (ICC Cricket Hall of Fame) இல் சேர்ந்துள்ளார். கிரிக்கெட் கு வெளியே, மாஹேலா ஆனளைவசல முக ஊசயடி என்ற வெற்றிகரமான உணவகம் நிறுவிய துணை நிறுவனராக இருக்கிறார். விவசாய துறையிலும் தேக்கு, தேங்காய் பயிர் வளர்ப்பு, மிளகு, சந்தன மரம் மற்றும் பழம் பயிர் முதலீடுகளில் அனுபவம் கொண்டுள்ளார்.

நாதன் சிவகணநாதன்

இயக்குநர்

நாதன் இலங்கையின் முன்னணி வணிக தலைவரும், தொண்டுப்பணியாளரும், தொழில்முனைவோரும். இவர் (MAS Holdings) நிறுவனத்தில் முன்னாள் முதன்மை வளர்ச்சி அதிகாரி (Chief Growth Officer) மற்றும் இயக்குநர் பதவிகளில் இருந்துள்ளார். தைத்துறை அனுபவத்தின் மூலம், அவர் தென் மற்றும் தெற்கே-கிழக்கு ஆசியா, ஐரோப்பா மற்றும் அமெரிக்காவில் வலுவான வணிகப் பிணைப்புகளை உருவாக்கியுள்ளார். நாதன், ஹட்ச் என்ற இலங்கையின் முன்னணி கூட்டு பணியிடத்தை (co-working space) உருவாக்கிய கோ-சூ/ பவுண்டராகவும் இருந்துள்ளார். அவர் இலங்கை சிலோன் வர்த்தக சபையின் (Ceylon Chamber of Commerce) இளம் தலைவர்களின் (Young Leaders) தலைவர் பதவியையும் வகித்துள்ளார். 2013-இல், (Junior Chamber International Sri Lanka)அவரை வணிகம், பொருளாதாரம் மற்றும் தொழில்முனைவு துறையில் "பத்து சிறந்த இளம் நபர்கள்" என்ற பட்டத்தில் தேர்ந்தெடுத்தது. 2021-இல், அவர் (YPO Global Impact Award)இல்இலங்கையில் புற்றுநோய் பராமரிப்பு அமைப்பை மேம்படுத்தும் தொண்டுப்பணிகளுக்காக பிராந்திய தெரிவாக இருந்தார், .

குமார் சங்ககார

இயக்குநர்

குமார் உலக கிரிக்கெட் பிரபலம் மற்றும் இலங்கையின் மிகப் பிரபலமான பேட்ஸ்மேன். ஐஊஊ மற்றும் ஆஊஊ உலக கிரிக்கெட் குழுவில் (MCC World Cricket Committee) உறுப்பினராக உள்ளார். குமாருக்கு வணிக அறிவும் உள்ளது, சொத்து முதலீடுகள் மற்றும் ஆனளைவசல முக ஊசயடி உணவகம் துணை நிறுவனர் . (Ceylon Coconut) நிறுவனத்தின் பங்குதாரர் மற்றும் இயக்குநர்.

சத்யா ரத்தநாயக்கே

இயக்குநர்

சத்யா ஸ்டர். ப்ரிட்ஜெட் காள்வென்ட் மற்றும் வைச்செர்லி சர்வதேச பள்ளிகளில் (Colombo) தனது ஆரம்ப மற்றும் நடுநிலை கல்வியை முடித்தார். பிறகு யூனிவர்சிட்டி ஆப் ஈஸ்ட் லண்டன் (University of East London)ல் ஊடக மற்றும் விளம்பரக் கல்வியில் இளமானி பட்டம் பெற்றார்.

சத்யா தப்ரபேன் பிரெஷ் நிறுவனத்தை (உள்ளூர் விற்பனை பிரிவு) வழிநடத்துகிறார். அவரின் மூலோபாயத் தோற்றமும் தலைமையும் நிறுவனத்தின் வெற்றிக்கு முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றன. தப்ரபேன் பிரெஷ் நிறுவனத்தை இலங்கையின் தரமான கடல் உணவு வழங்குநராக நிலைநாட்ட அவர் செயல்திறன், புதுமை மற்றும் சந்தை விரிவாக்கத்தில் முன்னணி செயல் புரிகிறார்.

செங் நிருத்தினன்

இயக்குநர்

செங் நிருத்தினன் (Thai Union Group) நிறுவனத்தின் செயல் தலைவர் (Executive Chairman) மற்றும் முக்கிய தலைவராக செயல்படுகிறார். மேலும் (Asian-Pacific Can Co. Ltd) மற்றும் (Lucky Union Foods Co. Ltd) நிறுவனங்களில் தலைமை மற்றும் பல நிறுவனங்களில் இயக்குநர் பதவிகளிலும் இருக்கிறார்.

நிதி, கணக்கியல், பொருளாதாரம் மற்றும் மூலதன சந்தை துறைகளில் அனுபவம் கொண்டவர். வணிக மாற்றத்தில் (Business Transformation), சந்தைப்படுத்தல், பொது தொடர்பு, சுற்று சூழல் சமூக பொருளாதார நிலைத்தன்மை மற்றும் சர்வதேச வணிகத்தில் திறமையுடன், உணவு மற்றும் மீன் துறைகளில் உலகளாவிய வளர்ச்சியையும் நிலைத்திருத்தத்தையும் முன்னெடுக்கிறார்

நெறிமுறை அடித்தளங்கள்

மக்கள் ரூ தொழிலாளர்

தப்ரபேன் நிறுவனத்தில், எங்கள் ஊழியர்களே எங்களின் மிகப் பெரிய சொத்து ஆகும். அவர்களின் உரிமைகள் மற்றும் நலன்களை உறுதி செய்வது எங்கள் செயல்பாடுகளின் மையமாக உள்ளது. நெறிமுறை வர்த்தக முனைவு (Ethical Trading Initiative) (ETI) சான்றிதழைப் பெற்றிருப்பது, உலகளாவிய அளவில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழிலாளர் தரநிலைகளைப் பின்பற்றுவதற்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டை வெளிப்படுத்துகிறது. சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO) கோட்பாடுகளுடன் இணங்கியுள்ள (ETI Base Code) எங்கள் பணியாளர்கள் பாதுகாப்பான, நியாயமான மற்றும் ஆதரவான சூழலில் செயல்படுவதற்கான வழிகாட்டி அமைப்பாக செயல்படுகிறது. (ETI Base Code) இன் ஒன்பது முக்கியக் கொள்கைகள் எங்கள் தொழிலாளர் நடைமுறைகளின் அடிப்படையாக உள்ளன:

வேலை சுய விருப்பத்தின் அடிப்படையில் இருக்க வேண்டும் சங்க சுதந்திரம் மதிக்கப்படுகிறது வேலைநிலைகள் பாதுகாப்பானதும் சுகாதாரமானதும் ஆக இருக்க வேண்டும் குழந்தை தொழிலாளர் முற்றிலும் தடை செய்யப்படுகிறது வாழ்வாதாரத்திற்கு ஏற்ற ஊதியம் வழங்கப்படுகிறது வேலை நேரம் நியாயமானதாக இருக்க வேண்டும் எந்த வகையான பாகுபாடும் அனுமதிக்கப்படாது நிலையான வேலைவாய்ப்பு வழங்கப்படுகிறது கடுமையான அல்லது மனிதாபிமானமற்ற நடத்தைகள் அனுமதிக்கப்படாது

தப்ரபேன் நிறுவனம் தனது வழங்குநர்கள் மற்றும் கூட்டாளர்களுடன் இணைந்து, இந்தக் கொள்கைகள் முழு விநியோகச் சங்கிலியிலும் நடைமுறைப்படுத்தப்படுவதை உறுதி செய்கிறது. முறையான ஆய்வுகள், பயிற்சித் திட்டங்கள் மற்றும் தொடர்ச்சியான கண்காணிப்புகள் மூலம், அனைத்து ஊழியர்களும் வளர்ச்சியடையக்கூடிய வேலை சூழல் உருவாக்கப்படுகிறது.

சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக பொறுப்பு

நிலைத்தன்மை தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் முக்கியமான மூலோபாயமாகும். எங்கள் செயல்பாடுகளில் சுற்றுச்சூழல் பாதிப்புகளை குறைப்பது, சமூக முன்னேற்றத்தை ஆதரிப்பது மற்றும் பொருளாதார நியாயத்தை உறுதி செய்வதில் நாங்கள் உறுதியாக உள்ளோம்.

எங்கள் முக்கிய அம்சங்களில் ஒன்று கண்காணிப்பு முறைமை ஆகும். இது கடலுணவுகளை பண்ணையிலிருந்து இறுதி ஏற்றுமதி வரை கண்காணிக்கிறது. இதன் மூலம் பொறுப்பான மூலப்பொருள் பெறுதல் மற்றும் சுற்றுச்சூழல், சமூக தரநிலைகளுக்கு இணக்கம் உறுதி செய்யப்படுகிறது.

சுற்றுச்சூழல் முயற்சிகள்:

வள பாதுகாப்பு

கழிவு குறைப்பு

நிலையான வள மேலாண்மை

நீர்வளவளர்ப்பு செயல்பாடுகளில்:

நீர் தர மேலாண்மை

பொறுப்பான உணவளிப்பு

உள்ளூர் உயிரியல் பல்வகைமை பாதுகாப்பு

சமூக பொறுப்பு திட்டங்கள்:

கல்வி

திறன் மேம்பாடு

வாழ்வாதார ஆதரவு

இவை நிறுவனத்தைத் தாண்டி சமூகங்களிலும் தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகின்றன

சுற்று சூழல் மட்டும் சமூக மேலாண்மை அமைப்பு (ESMS) கொள்கை, ஊழியர்கள் மற்றும் கூட்டாளர்களுக்கு தெளிவான வழிகாட்டுதல்களை வழங்குகிறது. ஒவ்வொரு செயல்பாடும் வெளிப்படையாகவும் நெறிமுறையுடனும் நடைபெறுகிறது.

நேர்மை ரூ ஊழல் எதிர்ப்பு

தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் அடிப்படை மதிப்பாக நேர்மை உள்ளது. லஞ்சம், ஊழல், ஒழுக்கமற்ற நடத்தை இவற்றிற்கு முழுமையான பூஜ்ஜிய சகிப்புத்தன்மை (zero tolerance) கடைப்பிடிக்கப்படுகிறது.

வெளிப்படையான நிதி நடைமுறைகள்

தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் நிதி மேலாண்மை, அதன் நிலைத்தன்மை நோக்கத்தின் அடிப்படையாகும்.

சரியான காலத்துக்கு ஏற்றவெளிப்படையானவரி அறிக்கைகள் வழங்கப்படுகின்றன.

தேசிய சட்டங்களுக்கு இணக்கம் மட்டுமின்றி, நிறுவனம் பொறுப்புணர்வுடன் செயல்படுகிறது. வரி தொடர்பான கருத்து வேறுபாடுகள் ஏற்பட்டாலும், வெளிப்படையாக மற்றும் கட்டுமானமான முறையில் அணுகப்படுகிறது

பல்வகைமை மற்றும் உட்சேர்ப்பு

தப்ரபேன் நிறுவனத்தில், பல்வகைமை மற்றும் உட்சேர்ப்பு முக்கியமான வணிக அம்சங்களாகும்.

அனுபவம், பார்வை மற்றும் பின்னணி வேறுபாடுகள் புதுமை மற்றும் படைப்பாற்றலை ஊக்குவிக்கின்றன.

நிறுவனம்:

சமத்துவத்தை மேம்படுத்துகிறது

பாகுபாட்டை நீக்குகிறது

விழிப்புணர்வை அதிகரிக்கிறது

பயிற்சி, வழிகாட்டுதல் மற்றும் உட்சேர்ப்பு கொள்கைகள் மூலம், அனைத்து ஊழியர்களும் வளர்ச்சியடைய வாய்ப்பு பெறுகின்றனர்.

Whistleblowing & நெறிமுறை பொறுப்புணர்வு

தப்ரபேன் நிறுவனம் வலுவான றாளைவடநடிடமுறைபெ அமைப்பை கொண்டுள்ளது.

தவறான நடத்தை

ஒழுக்கமற்ற செயல்கள்

விதிமுறை மீறல்கள்

இவற்றை பாதுகாப்பாக அறிவிக்க முடியும்.

அனைத்து புகார்களும் முழுமையாக விசாரிக்கப்படுகின்றன தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுகின்றன



நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகள்

தப்ரபேன் கடலுணவு நிறுவனத்தில், நிலைத்தன்மை (Sustainability) எங்கள் நிறுவன ஆளுமை மற்றும் வணிகத்திட்டத்தின் மையமாக உள்ளது. சுற்றுச்சூழல், சமூக மற்றும் ஆளுமை (ESG) கொள்கைகள் எங்கள் அனைத்து செயல்பாடுகளிலும் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளன. இவை முடிவெடுப்புகள், மூலோபாய திட்டமிடல் மற்றும் தினசரி செயல்பாடுகளை வழிநடத்துகின்றன. (ESG) என்பது வெறும் விதிமுறை பின்பற்றலாக அல்லாது, எங்கள் செயல்பாடு, அபாயங்களுக்கு எதிரான பதில் மற்றும் பங்குதாரர்களுக்கான மதிப்பு உருவாக்கத்தை வழிநடத்தும் செயல்முறை மற்றும் தொடர்ந்து மேம்படும் கட்டமைப்பாகும்.

(ESG) ஒருங்கிணைப்பை மேற்பார்வை செய்வதில் இயக்குநர் குழு (Board of Directors) முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. இது நிலைத்தன்மை இலக்குகள், செயல்திறன் அளவுகோல்கள் மற்றும் நிறுவனத்தின் நீண்டகால மூலோபாய இலக்குகளுடன் முயற்சிகள் ஒத்துப்போகிறதா என்பதை முறையாக மதிப்பாய்வு செய்து கண்காணிக்கிறது. இதன் மூலம், நிலைத்தன்மை ஒரு புறச்சார்பு விஷயம் அல்லாது, வணிகத்தின் அனைத்து அம்சங்களையும் பாதிக்கும் முக்கிய மூலோபாய முன்னுரிமையாக உறுதி செய்யப்படுகிறது.

சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு (Environmental Stewardship) எங்கள் (ESG) அணுகுமுறையின் முக்கிய கவனமாகும். தப்ரபேன் நிறுவனம் ஆண்டுதோறும் அனைத்து செயல்பாடுகளிலும் காற்றுமண்டல வாயு (GHG) வெளியீடுகளை கண்காணித்து, காபன் குறைப்புத் திட்டங்களுடன் ஒப்பிட்டு முன்னேற்றத்தை மதிப்பிடுகிறது. இயக்குநர் குழுவின் மேற்பார்வை இந்த இலக்குகள் சவாலானவையாகவும், அதே சமயம் சாதிக்கக்கூடியவையாகவும் இருப்பதை உறுதி செய்கிறது. இது காலநிலை நடவடிக்கை மற்றும் பொறுப்பான வள மேலாண்மையில் எங்கள் உறுதிப்பாட்டை வலுப்படுத்துகிறது. மேலும், (IFRS S1)

மற்றும் (S2) தரநிலைகளுக்கு ஏற்ப அறிக்கையிடலை மேம்படுத்தி வருகிறோம், இதன் மூலம் காலநிலை தொடர்பான தகவல்கள் மற்றும் நிலைத்தன்மை செயல்திறன் நிதி மற்றும் செயல்பாட்டு முடிவெடுப்புகளில் ஒருங்கிணைக்கப்படுகிறது.

சமூக நிலைத்தன்மையும் எங்கள் ஆளுமை நடைமுறைகளில் சமமாக முக்கியமானதாகும். தப்ரபேன் நிறுவனம் பாலின சமத்துவம், நியாயமான தொழிலாளர் நடைமுறைகள் மற்றும் ஊழியர் நலனை மேம்படுத்த உறுதியூண்டுள்ளது. முறையான ஆய்வுகள், ஊழியர் கருத்துக்கணிப்புகள் மற்றும் நலத்திட்டங்கள் மூலம் செயல்திறன் மதிப்பிடப்படுகிறது. இயக்குநர் குழுவின் மேற்பார்வை தொடர்ந்து மேம்பாடு மற்றும் ஒழுக்கமான தொழிலாளர் தரநிலைகளுடன் இணக்கம் இருப்பதை உறுதி செய்கிறது. சமூக பொறுப்பை செயல்பாடுகளில் ஒருங்கிணைப்பதன் மூலம், ஒவ்வொரு ஊழியரையும் மதிக்கும் பாதுகாப்பான, உட்புகுந்த மற்றும் சமமான பணிச்சூழலை உருவாக்குகிறோம்.

தெளிவுத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வு எங்கள் நுட்ப அறிக்கைகளின் அடித்தளமாகும். தப்ரபேன் நிறுவனம் உலகளாவிய அறிக்கையிடல் முன்முயற்சி (GRI) தரநிலைகளை பின்பற்றி, சுற்றுச்சூழல், சமூக மற்றும் ஆளுமை செயல்திறன் குறித்து ஒரே மாதிரியான, ஒப்பிடக்கூடிய மற்றும் சரிபார்க்கக்கூடிய தகவல்களை வழங்குகிறது. மேலும், எங்கள் செயல்பாடுகள் ஐக்கிய நாடுகள் உலக ஒப்பந்தம் (UNGC) இன் பத்து கொள்கைகளும் மற்றும் நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகள் (UNSDGs) உடனும் இணைக்கப்பட்டுள்ளன. இந்த இணைப்பை இயக்குநர் குழு காலந்தோறும் மதிப்பாய்வு செய்து, எங்கள் வணிக முடிவுகள் உயர்ந்த ஒழுக்க மற்றும் நிலைத்தன்மை தரநிலைகளை பின்பற்றுவதை உறுதி செய்கிறது.

எங்கள் (ESG) கட்டமைப்பு உலகளாவிய மற்றும் உள்ளூர் எதிர்பார்ப்புகளுடன் இணைந்து தொடர்ந்து மேம்படும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. (ESG)-ஐ எங்கள் ஆளுமை, அபாய மேலாண்மை மற்றும் செயல்பாட்டு செயல்முறைகளில் ஒருங்கிணைப்பதன் மூலம், எங்கள் நடைமுறைகளை தொடர்ந்து மேம்படுத்தி, சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக தாக்கங்களை திறம்பட நிர்வகித்து, வணிகத்தின் நிலைத்தன்மையையும் உறுதியையும் வலுப்படுத்துகிறோம். இந்த அணுகுமுறை,

மூலோபாய மேலாண்மையிலிருந்து தினசரி செயல்பாடுகள் வரை நிறுவனத்தின் ஒவ்வொரு துறையிலும் பொறுப்பான நடைமுறைகள் பதியப்பட்டுள்ளதை உறுதி செய்கிறது.

இந்த ஒருங்கிணைந்த ஆளுமை மற்றும் (ESG) அணுகுமுறையின் மூலம், தப்ரபேன் நிறுவனம் நிலையான மற்றும் பொறுப்பான வணிக நடைமுறைகள் நீண்டகால வளர்ச்சி மற்றும் நிலைத்தன்மையிலிருந்து பிரிக்க முடியாதவை என்பதை நிரூபிக்கிறது. நுட்ப-க்கு எங்கள் உறுதிப்பாடு, ஒழுக்கமான, தெளிவான மற்றும் சுற்றுச்சூழல் உணர்வுள்ள செயல்பாடுகள் வணிக வெற்றிக்காக மட்டுமன்றி, நாம் அனைவரும் சார்ந்திருக்கும் சமூக மற்றும் இயற்கை அமைப்புகளின் நலனுக்கும் அவசியமானவை என்பதைக் காட்டுகிறது





எங்கள் மூலோபாய கட்டமைப்பு: உலக தரநிலைகளை உள்ளூர் தாக்கத்துடன் ஒருங்கிணைத்தல்

தப்ரபேன் நிறுவனத்தில், எங்கள் நிலைத்தன்மை மூலோபாயம் தனித்துப் பிரிந்த முயற்சி அல்ல நீண்டகால மதிப்பு உருவாக்கத்தை முன்னெடுக்கும் வகையில் ஆழமாக ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட கட்டமைப்பாகும். எங்கள் செயல்பாடுகள் நெறிமுறை, வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் உறுதித்தன்மை கொண்டதாக இருக்க பல உலகத் தரமான அமைப்புகளை ஒருங்கிணைத்துள்ளோம்.

தப்ரபேன் கட்டமைப்பில் முக்கிய கூறுகள் மற்றும் அவற்றின் பங்கு

உறுப்பு	டாப்ரோபேன் கட்டமைப்பில் பங்கு	தரநிலைகளுடனான இணைப்பு
பொருள் தன்மை	டாப்ரோபேன் நிறுவனத்திற்குப் பொருத்தமான, மிக முக்கியமான சில (ESG) சிக்கல்களை அடையாளம் காட்டுகிறது.	GRI வெளிப்படுத்தல்களின் தேர்வை இயக்குகிறது.
UNGC 10 கொள்கைகள்	செயல்பாடுகளுக்கான குறைந்தபட்ச நெறிமுறைத் தரங்களை நிர்ணயிக்கிறது.	GRI-இல் உள்ள சமூக/ஆளுகை அளவீடுகளுக்கு இணங்குவதை உறுதி செய்கிறது.
UNSDGs	உலகளாவிய சமூக இலக்குகளுக்கு தப்ரோபேன் ஆற்றிய பங்களிப்பை வரையறுக்கிறது.	பொருள் சார்ந்த பிரச்சினைகள் குறிப்பிட்ட SDG இலக்குகளுடன் தொடர்புபடுத்தப்பட்டுள்ளன.
GRI தரநிலைகள்	வெளிப்படைத்தன்மைக்காக அளவுசார் மற்றும் பண்புசார் தரவுகளை வழங்குகிறது.	சான்றுகள் அடிப்படையிலான அறிக்கையிடல் மூலம் நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகளில் ஏற்பட்டுள்ள முன்னேற்றத்தை வெளிப்படுத்துகிறது.
இடர் தணிப்பு	காலநிலை, சமூக மற்றும் ஒழுங்குமுறை அச்சுறுத்தல்களை அடையாளம் காண்கிறது	இடர் மேலாண்மை நடவடிக்கைகளுக்கு முன்னுரிமை அளிக்க, இது முக்கியத்துவ முடிவுகளைப் பயன்படுத்துகிறது.
புதுமை	ESG சவால்களைப் போட்டி நன்மைகளாக (எ.கா., நீடித்த தயாரிப்புகள்) மாற்றுகிறது.	குறிக்கோள் சார்ந்த மூலதனத்தை ஈர்ப்பதற்கு, SDG alignment-ஐப் பயன்படுத்துகிறது.

முக்கியத்துவ மதிப்பீடு தப்ரபேன் நிறுவனத்திற்கு முக்கியமான சுட்டு சூழல் நிர்வாக பிரச்சினைகளை அடையாளம் காண்கிறது.
 உலகளாவிய நிலைத்தன்மை அறிக்கை முன்முயற்சி(GRI) வெளிப்பாடுகளைத் தேர்ந்தெடுக்க உதவுகிறது. ஐக்கிய நாடுகள் உலகளாவிய ஒப்பந்தம் குறைந்தபட்ச நெறிமுறை தரநிலைகளை நிர்ணயிக்கிறது.
 உலகளாவிய நிலைத்தன்மை அறிக்கை முன்முயற்சி/புகழ் சமூக மற்றும் நிர்வாக அளவுகோல்களுக்கு இணக்கத்தை உறுதி செய்கிறது. ஐக்கிய நாடுகள் உலகளாவிய நிலைத்தன்மை குறிக்கோள்கள் உலகளாவிய சமூக இலக்குகளுக்கு தப்ரபேன் வழங்கும் பங்களிப்பை வரையறுக்கிறது.
 முக்கிய பிரச்சினைகள் உலகளாவிய நிலைத்தன்மை இலக்குகளுடன்

(SDG) இணைக்கப்படுகின்றன. உலகளாவிய அறிக்கை முன் முயற்சி வெளிப்படைத்தன்மைக்கான அளவியல் மற்றும் தரவியல் தகவல்களை வழங்குகிறது.
 நிலைத்தன்மை வளர்ச்சிக்கான குறிக்கோள் முன்னேற்றத்தை ஆதாரபூர்வமாக காட்டுகிறது. சுளைம ஆவையையவழி (அபாயக் குறைப்பு) காலநிலை, சமூக மற்றும் சட்ட அபாயங்களை அடையாளம் காண்கிறது.
 முக்கியத்துவ மதிப்பீட்டின் அடிப்படையில் அபாய மேலாண்மையை முன்னுரிமைப்படுத்துகிறது. ஐமெளரியவழி (புதுமை) நுட்ப சவால்களை போட்டித் திறனாக மாற்றுகிறது.
 ஞானபு இணைப்பின் மூலம் முதலீட்டை ஈர்க்க உதவுகிறது. தப்ரபேன் நிறுவனம், நெறிமுறை, வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் நிலையான வணிக நடைமுறைகளில் உறுதியான பற்றுச்சொல்லுடன் செயல்படுகிறது. இந்தக் கொள்கைகள் எங்கள் அனைத்து செயல்பாடுகளிலும் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளன. ஐக்கிய நாடுகள் உலகளாவிய ஒப்பந்தம் (UNGC) இன் 10 கொள்கைகளை பின்பற்றுவது எங்கள் அணுகுமுறையின் மையமாகும். இவை:
 மனித உரிமைகள் பாதுகாப்பு
 நியாயமான தொழிலாளர் தரநிலைகள்
 சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு
 ஊழல் தடுப்பு
 என்ற அடிப்படைகளில் எங்கள் முடிவெடுப்புகளை வழிநடத்துகின்றன. முக்கியத்துவ மதிப்பீடு (Materiality Assessment) தப்ரபேன் நிறுவனம் தனது நிலைத்தன்மை முயற்சிகளை முன்னுரிமைப்படுத்துவதற்காக, முறையான ஆய்வநசையடைவை மதிப்பீடுகளை மேற்கொள்கிறது.

இந்த அணுகுமுறை: சுற்றுச்சூழல் சமூக நிர்வாக பிரச்சினைகள் நிறுவனத்தை எப்படி பாதிக்கின்றன
 நிறுவனத்தின் செயல்பாடுகள் சமூகத்தையும் சுற்றுச்சூழலையும் எப்படி பாதிக்கின்றன
 என்பதை இரு கோணங்களில் மதிப்பிடுகிறது.
 உலகளாவிய அறிக்கை முன்முயற்சி (GRI) தரநிலைகள் மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை
 உலகளாவிய அறிக்கை முன்முயற்சி (GRI) தரநிலைகளைப் பின்பற்றுவதன் மூலம்:
 வெளிப்படைத்தன்மை பொறுப்புணர்வு வலுப்படுத்துகின்றன. முக்கிய அம்சங்கள் புகழ் அளவுகோல்களுடன் இணைக்கப்படுவதால்:
 நம்பகமான
 ஒப்பிடக்கூடிய
 எளிதில் அணுகக்கூடிய தகவல்கள் பங்குதாரர்களுக்கு வழங்கப்படுகின்றன. இலங்கை நிதி அறிக்கை தரநிலைகள் (SLFRS) தப்ரபேன் நிறுவனம் ஞாடுகளு S1 மற்றும் S2 தரநிலைகளுடன் இணைவதற்கான தயாரிப்பில் உள்ளது.
 இவைநிலைத்தன்மை அபாயங்கள் மற்றும் வாய்ப்புகளை வெளிப்படுத்துகிறது
 நுட்ப தகவல்களை நிதி அறிக்கைகளுடன் ஒருங்கிணைக்கிறது
 ருே ஞானபு உடன் இணைப்பு தப்ரபேன் நிறுவனத்தின் செயல்பாடுகள், ஐக்கிய நாடுகள் உலகளாவிய நிலைத்தன்மை குறிக்கோள்கள் (SDGs) உடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளன.
 முக்கிய கவனப்பகுதிகள்:
 பொறுப்பான உற்பத்தி

காலநிலை நடவடிக்கை
 சமூக மேம்பாடு
 மரியாதைக்குரிய வேலை ரு பொருளாதார வளர்ச்சி
 நுட்ப ஒருங்கிணைப்பு
 நுட்ப கொள்கைகள்:
 தினசரி செயல்பாடுகள்
 அபாய மேலாண்மை
 புதுமை
 என அனைத்திலும் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளன.
 காலநிலை மாற்றம் மற்றும் விநியோகச் சங்கிலி அபாயங்கள் போன்றவை முன்சூட்டியே அடையாளம் காணப்பட்டு நிர்வகிக்கப்படுகின்றன.
 புதுமை மற்றும் நிலைத்தன்மை
 நிலைத்தன்மை சவால்கள், வாய்ப்புகளாக மாற்றப்படுகின்றன:
 சுற்றுச்சூழல் வணிக மாதிரிகள்
 சுற்றுச்சூழல் நட்பு உற்பத்தி குறைந்த தாக்கம் கொண்ட தயாரிப்புகள்
 ஆட்சி மற்றும் கண்காணிப்பு இயக்குநர்கள் குழுவும் அதன் துணைக் குழுக்களும் நுட்ப ஒருங்கிணைப்பை உறுதி செய்கின்றன.

முக்கிய கவனப்பகுதிகள்:
 ஊழ் வெளியீடு குறைப்பு
 பாலின சமத்துவம்
 நியாயமான தொழிலாளர் நடைமுறைகள்
 ஊழியர் நலன்
 தொடர்ச்சியான மேம்பாடு
 வழக்கமான ஆய்வுகள்
 ஊழியர் ஈடுபாடு
 செயல்பாட்டு கண்காணிப்பு
 பொறுப்புணர்வை வலுப்படுத்துகின்றன.
 டிஜிட்டல் தளங்கள் மூலம்:
 திறமையான நிர்வாகம்
 வெளிப்படையான தொடர்பு
 உறுதி செய்யப்படுகிறது.
 முடிவு (Conclusion)

இந்த ஒருங்கிணைந்த அணுகுமுறையின் மூலம், தப்ரபேன் கடலுணவு நிறுவனம்:
 நெறிமுறை
 நிலைத்தன்மை
 பொறுப்பான செயல்பாடு இவற்றை தனித்த அம்சங்களாக அல்லாமல், தனது நிறுவன அடையாளத்தின் அடிப்படையாகக் கொண்டுள்ளது.

ஒவ்வொரு முடிவும்: நீண்டகால உறுதித்தன்மை
 சமூக பொறுப்பு
 சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு

இவற்றை பிரதிபலிக்கிறது.

தப்ரோபேன் நிறுவனத்தில், நிலைத்தன்மை எங்கள் வணிக மூலோபாயத்தின் மையத்தில் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டு உள்ளது. இது எங்கள் செயல்பாடுகள், முடிவெடுப்பு மற்றும் பங்குதாரர்களுடன் ஈடுபாடுகளை வழிநடத்துகிறது. சுற்றுச்சூழல், சமூக மற்றும் ஆட்சி (ESG) சவால்களை கையாள, நாங்கள் வலுவான மேலாண்மை அமைப்புகளை நடைமுறைப்படுத்தி உள்ளோம். இதன் மூலம் எங்கள் நடவடிக்கைகள் பொறுப்புள்ளவை, வெளிப்படையானவை மற்றும் உள்ளூர் மற்றும் உலகளாவிய தரநிலைகளுடன் ஒத்துப்போகின்றன.

நாள் சமுற்சி செயல்பாடுகளில் நிலைத்தன்மையை ஒருங்கிணைப்பதன் மூலம், நெறிமுறை நடைமுறைகள் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பராமரிப்பு இயல்பான கலாச்சாரமாக உருவாகும் வகையில் பணியாற்றுகிறோம். எங்கள் அணுகுமுறை சாதாரண ஒழுங்குமுறை பின்பற்றுவதைவிட மீறி உள்ளது.

ஊழியர்களுக்கு ஆதரவு வழங்குவதில் நியாயமான தொழிலாளர் நடைமுறைகளை ஊக்குவிப்பதில் சமூக வாழ்வாதாரங்களை பாதுகாப்பதில் இயற்கை வளங்களை காக்கும் இவற்றை உறுதி செய்யும் முழுமையான பார்வையை கொண்டுள்ளது. ஒவ்வொரு முடிவும் மனிதர்கள், சூழல் மற்றும் நீண்டகால வணிக உறுதித்தன்மை மீது தாக்கத்தை கருத்தில் கொள்கிறது.

நிலைத்தன்மை குழு (நூரளவையையெடிடைவைல ஊழிஅஅவைவநந) நிலைத்தன்மை குழு முக்கியமான செயல்திட்ட கண்காணிப்பையும், அனைத்து வணிக பிரிவுகளிலும் நுரூபு கொள்கைகளை ஒருங்கிணைப்பதையும் வழிநடத்துகிறது.

முக்கிய செயல்பாடுகளில் முன்னணி உறுப்பினர்களைச் சேர்த்து, குழு: பதிய அபாயங்கள் மற்றும் வாய்ப்புகளை மதிப்பீடு செய்கிறது நுரூபு இலக்குகளுக்கு எதிராக செயல்திறனை கண்காணிக்கிறது எதிர்கால கொள்கைகளை உருவாக்குகிறது

இந்த அமைப்பின் மூலம், நிலைத்தன்மை தனிப்பட்ட முயற்சி அல்ல நிறுவன முழுவதும் பகிர்ந்த பொறுப்பாக உள்ளது. உலக தரநிலைகளுடன் ஒருங்கிணைப்பு

தப்ரோபேன் நிறுவனத்தின் நுரூபு முயற்சிகள் பின்வரும் உலகளாவிய தரநிலைகளுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளன:

ஐக்கிய நாடுகள் உலகளாவிய ஒப்பந்தம் (SDGs) உலகளாவிய ஒழுக்கமான அறிக்கைத்தளங்கள், உலகளாவிய அறிக்கை முன்முயற்சி (GRI) மேலும், சுற்றுச்சூழல் தாக்கங்களை ஐரூபு தரநிலைகளுக்கு இணங்க கண்காணிக்கின்றோம். ஐசூசூ S1 மற்றும் S2 தரநிலைகளுக்கு இணங்க,

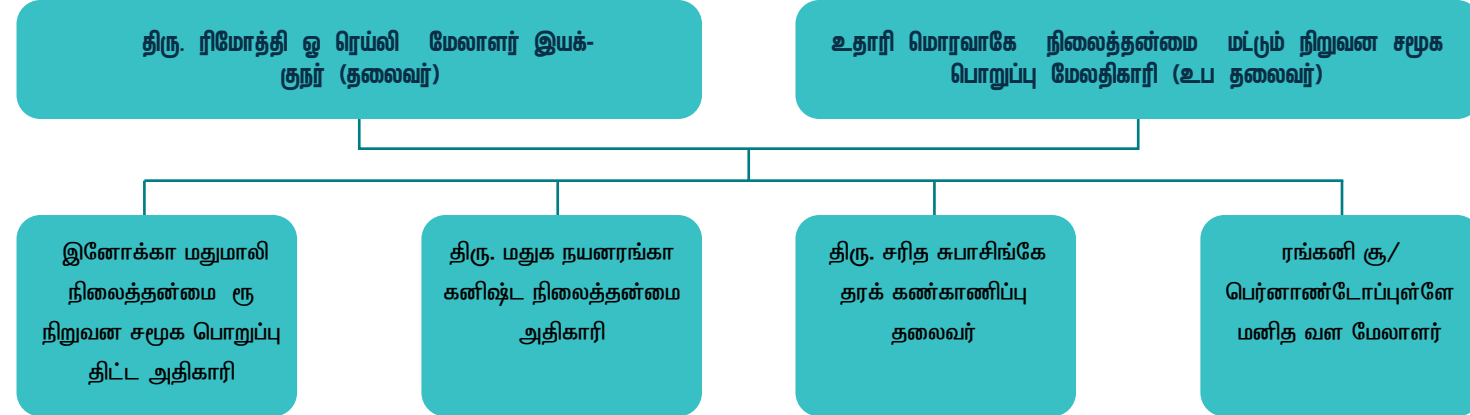
குளிமேட் தொடர்பான தகவல்களையும் நிலைத்தன்மை செயல்திறனையும் நிதி மற்றும் செயல்முறை முடிவுகளுடன் ஒருங்கிணைத்து அறிக்கையிடுகிறோம்.

நுரூபு தரவு பயன்பாடு நுரூபு தரவுகளை அறிக்கை மற்றும் மூலோபாய திட்டமிடலுக்காக பயன்படுத்துவதன் மூலம்:

அபாயங்களை அடையாளம் காண்கிறது புதுமைக்கான வாய்ப்புகளை ஆராய்கிறது உறுதித்தன்மையை மேம்படுத்துகிறது எங்கள் ஒருங்கிணைந்த அணுகுமுறை, செயல்பாடுகளில் நிலைத்தன்மையை உறுதி செய்கிறது: கார்பன் வெளியீடுகளை குறைத்தல் விநியோக சங்கிலி வெளிப்படைத்தன்மை மேம்படுத்தல் சமூக உட்சேர்ப்பை முன்னெடுக்கும் முடிவுரை

இந்த உறுதி, பொறுப்பான கடலுணவு உற்பத்தியில் எங்கள் தலைமைத்துவத்தை வலுப்படுத்துகிறது. வணிக வளர்ச்சி, சமூக பொறுப்பு மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பராமரிப்பு ஒரே நேரத்தில் முன்னேறக்கூடியவை என்பதையும் இது காட்டுகிறது.

நிலைத்தன்மை குழுவின் உறுப்பினர்கள்



முக்கியத்துவ மதிப்பீடு

தப்ரோபேன் இல், நாங்கள் முக்கியமான பிரச்சனைகளை முன் வைக்க, பயனாளர்கள் மற்றும் பங்குதாரர்களுடன் திறந்த மற்றும் பயனுள்ள தொடர்பை நிலைநிறுத்துகிறோம். நாங்கள் சுற்றுச்சூழல், சமூக மற்றும் நிர்வாக (ESG) அம்சங்கள் எங்கள் வியாபாரத்திற்கும் அதன் செயல்பாட்டிற்கும் ஏற்படுத்தும் தாக்கங்களை மதிப்பீடு செய்கிறோம் மற்றும் உலகளாவிய அறிக்கை முன்முயற்சி (GRI) வழிகாட்டுதல்களை பின்பற்றி, மிக முக்கியமான பிரச்சனைகளை எமது முக்கியத்துவக் குறியீட்டில் அடையாளம் காண்கிறோம். எங்கள் பங்குதாரர்கள் எங்களுடன் திறந்த தொடர்பில் இருப்பதால், எங்கள் வாரியம் மற்றும் நிர்வாக குழு பங்குதாரர்களின் கவலைகளை எங்கள் மத்தியில் ஒருங்கிணைப்பது முக்கியம் என வலியுறுத்துகின்றனர். எமது வெற்றி, எந்த விதமான அதிகாரப்பூர்வமான கட்டமைப்புக்கும் பின் பற்றாமல், நாங்கள் எங்கள் பங்குதாரர்களுடன் உருவாக்கும் வலுவான மற்றும் நம்பகமான உறவுகளுடன் நேரடியாக தொடர்புடையது.

எங்கள் நிறுவனத்தின் முக்கியத்துவக் கட்டமைப்பில் சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு ஒரு மைய கவனக்கிடம் ஆகும், இது இயற்கை, சமூகங்கள் மற்றும் வியாபாரங்களில் அதன் முக்கிய தாக்கத்தை உணர்ந்துள்ளது. எனவே, சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக ஒழுங்குபடுத்தல், எரிசக்தி மற்றும் பசுமை வீதக் காபன் (GHG) உமிழ்வு, நீர் மேலாண்மை, கழிவுகள் மேலாண்மை, மற்றும் வழங்கல் சங்கிலி மேலாண்மை போன்றவை எங்கள் நிறுவனத்தின் முக்கியத்துவமான பொருளாகக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.

திறந்த வெளிப்பாடும் நிலைத்தன்மையும் என்பதில் எங்கள் உறுதியுடன், 2024க்கான 10 முக்கிய (ESG) பொருட்கள் எங்களால் அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளன. இந்த பொருட்கள் எங்கள் வியாபாரம் மற்றும் பங்குதாரர்களுக்கு மிக முக்கியமான மற்றும் தாக்கம் மிகுந்த பிரச்சனைகளை பிரதிபலிக்கின்றன, பொறுப்புடைமை உள்ள நிறுவன நடைமுறைகள் மற்றும் நீண்டகால நிலைத்தன்மை மீதான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை வெளிப்படுத்துகின்றன.

முக்கிய நுட்பு பொருள்	முக்கியத்துவ காரணம்	பொருள் பரப்பளவு	மேலாண்மை அணுகுமுறை	GRI மதிப்பீடு	UNSDGs
எரிசக்தி மற்றும் GHG உமிழ்வு	தேசிய மற்றும் உலகளாவிய சுற்றுச்சூழல் இலக்குகளை ஆதரிக்கும்	உள்ளக / வெளியக	- கார்பன் உமிழ்வை குறைக்கவும் - நேரடி சுற்றுச்சூழல் தாக்கங்களை நிர்வகிக்கவும் - எரிசக்தி செயல்திறனை ஊக்குவிக்கவும் - புதுப்பிக்கக்கூடிய சக்தி பயன்பாட்டை ஊக்குவிக்கவும்	GRI 302 GRI 305, GRI 3	
நீர் மேலாண்மை	தேசிய மற்றும் உலகளாவிய சுற்றுச்சூழல் இலக்குகளை ஆதரிக்கும்	உள்ளக / வெளியக	- உள்ளூர் ஒழுங்குமுறை முறைமைகளுக்கு ஏற்ப கழிவுநீர் சிகிச்சை - நிலைத்த நீர் பயன்பாடு மற்றும் மேலாண்மையை ஊக்குவிக்கவும்	GRI 303, GRI 3	
கழிவு மேலாண்மை	தேசிய மற்றும் உலகளாவிய சுற்றுச்சூழல் இலக்குகளை ஆதரிக்கும்	உள்ளக / வெளியக	- பொருட்கள் மற்றும் கழிவுகள் மேலாண்மை - கழிவுகளை மீண்டும் பயன்படுத்தல் மற்றும் குறைக்க முயற்சிகளை ஊக்குவிக்கவும் - பொறுப்பான மூலப்பொருள் எழரசுஉடைபை	GRI 306, GRI 3	

முக்கிய நுட்பு பொருள்	முக்கியத்துவ காரணம்	பொருள் பரப்பளவு	மேலாண்மை அணுகுமுறை	GRI மதிப்பீடு	UNSDGs
சுற்றுச்சூழல் சமூக ஒழுங்குபடுத்தல்	ஒழுக்கத்தை ஊக்குவிக்கிறது	உள்ளக / வெளியக	- அனைத்து தொடர்புடைய தேசிய சட்டங்கள் மற்றும் சர்வதேச சான்றிதழ்கள் மற்றும் தரநிலைகளுடன் இணக்கம் உறுதி செய்யவும் - காலநிலை மற்றும் இயற்கை பேரழிவுகளுக்கான அபாயங்களை நிறுவன அபாய மேலாண்மையில் ஒருங்கிணைக்கவும்	GRI 2	
ஊழல்எதிர்ப்பு நடவடிக்கைகள்	ஒழுக்கத்தை ஊக்குவிக்கிறது	உள்ளக / வெளியக	- நல்ல முறையில் பராமரிக்கப்பட்ட ஊழல் எதிர்ப்பு கொள்கை - பங்குதாரர்களுடன் வெளிப்பாடையான தொடர்புகள்	GRI 205	

முக்கிய நுட்பு பொருள்	முக்கியத்துவ காரணம்	பொருள் பரப்பளவு	மேலாண்மை அணுகுமுறை	GRI மதிப்பீடு	UNSDGs
வேலை நல மற்றும் பாதுகாப்பு	ஊழியர்கள் நம்பிக்கை, நலம் மற்றும் பாதுகாப்பை உறுதி செய்யும்	உள்ளக / வெளியக	- உள்ளூர் மற்றும் உலகளாவிய சிறந்த நடைமுறைகளுடன் பாதுகாப்பான மற்றும் நலமிக்க வேலை சூழல் உருவாக்கவும் - ஊழியர்கள் நலனும் பாதுகாப்பும் தொடர்பான கவலைகளை முறையாக முகாமை செய்யவும் - காலநிலை மற்றும் இயற்கை பேரழிவுகளுக்கான அவசர முன்னெச்சரிக்கை மற்றும் பதில்முறை திட்டமிடல்	GRI 403 GRI 3	
நீதி மற்றும் ஒழுக்கம் சார்ந்த தொழில் நடைமுறைகள்	ஊழியர்களில் நம்பிக்கையை உருவாக்கும் - நல்ல தொழில் நடைமுறைகளை உறுதி செய்கிறது	உள்ளக / வெளியக	- உள்ளூர் சட்டங்கள் மற்றும் குடும்பமுடைய ஊழியர்கள் 10 கொள்கைகள் போன்ற சர்வதேச சிறந்த நடைமுறைகளுடன் ஒப்பீடுகொள்ளும் செயல்பாடுகளை பராமரிக்கவும்	GRI 406 GRI 405 GRI 408 GRI 409 GRI 3	
நிலைத்த சமூக வளர்ச்சி	சமூக -சார்ந்த அசமநிலை குறைப்பு	வெளியக	- நிறுவன சமூக முதலீடுகளை ஊக்குவிக்கிறது - சமூக, ஊழியர்கள் மற்றும் பங்குதாரர்களுக்கு நேர்மறை சமூக தாக்கத்தை உறுதி செய்ய ஞானம் மற்றும் ருஜுஉ கொள்கைகளை பின்பற்றவும் - வலுவான உறவுகளை உருவாக்கவும் - இயற்கை பேரழிவுகளின் போது சமூக தடையினையும் மீட்பையும் ஆதரிக்கவும்	GRI 413 GRI 3	
திறன் வளர்ச்சி மற்றும் ஈடுபாடு	வேலைப்பகுதி மாற்றம்	உள்ளக	- ஊழியர்கள் ஊக்கமுடனும், பிளேனையுடனும் இருப்பதை உறுதி செய்கிறது - நேரடி மற்றும் திறந்த ஊழியர் மற்றும் வழங்குநர் தொடர்புகள் - ஊழியர் சாதனைகளை ஊக்குவிக்கவும் - திறன் களை மேம்படுத்த ஞான அணுகலை வழங்கவும் - திறமையை ஈர்க்கவும் மற்றும் பாதுகாக்கவும்	GRI 404 GRI 3	
வழங்கல் சங்கிலி மேலாண்மை	தயாரிப்பின் தொடர்ச்சித்தன்மை மற்றும் நம்பகத்தன்மையை மேம்படுத்தி வாடிக்கையாளர் திருப்தியை அதிகரிக்கிறது	உள்ளக / வெளியக	- வழங்குநர்களுடன் நியாயமாக நடந்து கொள்ளவும் - பொறுப்பான முதலீட்டை ஊக்குவிக்கவும் - வழங்குநர்களுடன் நீண்டகால கூட்டாண்மைகளை உருவாக்கவும்	GRI 2	

தொழில்துறை தலைமைத்துவம் மற்றும் அர்ப்பணிப்பு

தப்ரேபேன் கடலுணவு தனியார் நிறுவனத்தின் சுயமாற்றத் தலைமை, வெளிப்புற கூட்டங்களிலும், நிபுணத்துவப் பயிற்சிகளிலும், மற்றும் இணைந்த தளங்களில் செய்துள்ள செயலில் மூலமாக வலுப்பெற்றுள்ளது. நிறுவனம் தொடர்ந்து தன் குரலை துறை பரப்பளவிலும் நிலைத்துறைக் மாநாடுகளில் பிரதிநிதித்துவம் செய்யும், பல துறைகளில் உள்ள கூட்டாளர்களுடன் கருத்துகளைப் பகிர்ந்து, அர்த்தமுள்ள கூட்டாண்மைகளை உருவாக்கி, சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக சவால்களுக்கு இணைந்த தீர்வுகளை உருவாக்குகிறது. GRI இணங்கும் உரையாடல்களோடு உள்ளூர் நிலைபாட்டில் பங்கேற்பு, டேப்ரோபேனுக்கு புதிய உலகத் தரநிலைகளுடன் ஒத்திசைவாக இருக்க, வீட்டுக்குள் நிபுணத்துவத்தை வலுப்படுத்தவும், வளர்ந்து வரும் நிலைத்துறைக் கருதுகோள்களுக்கு பதிலளிக்கவும் உதவுகிறது.

வெளிப்புற செயல்பாட்டுடன் இணைந்து, தப்ரேபேன் குறிப்பிட்ட நிலைத்துறைக் பயிற்சிகளை முன்னுரிமை வைக்கிறது, இதில் நீர் ஆய்வு, நீர் பாத்திர மதிப்பீடு மற்றும் மேம்பட்ட GHG கணக்கீடு போன்றவை அடங்கும், இதனால் குழுக்கள் சமீபத்திய தொழில்நுட்ப அறிவை பெற்றுக்கொண்டு செயல்பாடுகளில் சுற்றுச்சூழல் செயல்திறனை மேம்படுத்த முடிகிறது. இதனுடன், ஐ.நா. உலக கூட்டமைப்பின் நாட்டுச் வலய நடவடிக்கைகளிலும் செயல்பாட்டுடன் ஈடுபட்டு, நிலைத்துறைக் கூட்டாண்மையை முன்னேற்ற மற்ற உறுப்பினர் நிறுவனங்களுடன் இணைந்து செய்கிறது. UNGC வேலைப்பிரிவு கூட்டங்கள், மைதானப் பயணங்கள், பட்டறைகள் மற்றும் அறிவுப் பகிர்வு அமர்வுகளில் பங்கேற்பு மூலம், நிறுவனம் சக நிறுவன அனுபவங்களில் இருந்து கற்றுக்கொள்கிறது மற்றும் தன் நுட்பங்களையும் சிறந்த நடைமுறைகளையும் பகிர்கிறது. இந்த இரு-தார வினியோகம், புதுமையை ஊக்குவிக்கவும், கூட்டாண்மையை வலுப்படுத்தவும், மற்றும் நிலைத்துறையில்

சிறந்த செயலை நோக்கி இணைந்த முனைப்பை உறுதி செய்யவும் உதவுகிறது, டேப்ரோபேனை பொறுப்பான துறை முன்னோடியாகவும், இணைந்த தலைவராகவும் உருவாக்குகிறது



இணைப்புகள்



GRI குறியீடு

Statement of use

Taprobane Seafoods (Pvt) Ltd. has reported the information cited in this GRI content index for the period of 1 Jan 2025 to 31 December 2025 with reference to the GRI Standards.

GRI 1 used

GRI 1: Foundation 2021

Applicable GRI Sector Standard(s)

GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE

DISCLOSURE

LOCATION

GRI SECTOR STANDARD REF. NO.

General disclosures

2-1 Organisational details	Page 3-7	
2-2 Entities included in the organisation's sustainability reporting	Page 7	
2-3 Reporting period, frequency and contact point	Page 4	
2-6 Activities, value chain and other business relationships	Page 3-7, 10,12	
2-7 Employees	Page 37-43	
2-8 Workers who are not employees	Page 44-45	
2-9 Governance structure and composition	Page 52- 59	
2-11 Chair of the highest governance body	Page 8-9, 52- 59	
2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Page 8-9, 52- 59	
2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	Page 8-9, 52- 59	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE

DISCLOSURE

LOCATION

GRI SECTOR STANDARD REF. NO.

2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	Page 8-9, 52- 59	
2-15 Conflicts of Interest	Page 8-9, 52- 59	
2-16 Communication of critical concerns	Page 8-9, 52- 59	
2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Page 55	
2-19 Remuneration policies	Page 52-59	
2-20 Process to determine remuneration	Page 52-59	
2-21 Annual total compensation ratio	Page 43	
2-22 Statement on sustainable development strategy	Page 16	
2-23 Policy commitments	Page 16, 52- 59	
2-24 Embedding policy commitments	Page 16, 52- 59	
2-25 Processes to remediate negative impacts	Page 44-45, 52-59	
2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Page 44-45, 52-59	
2-27 Compliance with laws and regulations	Page 8-9, 16, 52- 59	
2-29 Approach to stakeholder engagement	Page 44-45	
2-30 Collective bargaining agreements	Page 17, 22, 56	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
Material Topics			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	Page 60	
	3-2 List of material topics	Page 60, 19-22	
Anti-corruption			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	Page 52-59	
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Page 52-59	
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	Page 52-59	
Tax			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	
GRI 207: Tax 2019	207-1 Approach to tax	Page 52-59	
	207-2 Tax governance, control, and risk management	Page 52-59	
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	Page 44-45, 52-59	
Energy			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organisation	Page 13, 25-27	
	302-4 Reduction of energy consumption	Page 13, 25-27	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
Water and Effluents			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.7.1
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	Page 28-31	13.7.2
	303-2 Management of water discharge-related impacts	Page 28-31	13.7.3
	303-4 Water discharge	Page 28-31	13.7.5
	303-5 Water consumption	Page 28-31	13.7.6
Emissions			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.1.1
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Page 25-27	13.1.2
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Page 25-27	13.1.3
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Page 25-27	13.1.4
	305-4 GHG emissions intensity	Page 25-27	13.1.5
	305-5 Reduction of GHG emissions	Page 13, 25-27	13.1.6
	305-6 Emissions of Ozone-Depleting Substances (ODS)	Page 25-27	13.1.7
	305-7 Nitrogen Oxides (NOx), Sulfur Oxides (SOx), and other significant air emissions	Page 25-27	13.1.8

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
Waste			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.8.1
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	Page 33	13.8.2
	306-2 Management of significant waste-related impacts	Page 33	13.8.3
	306-3 Waste generated	Page 33	13.8.4
	306-5 Waste directed to disposal	Page 13, 33	13.8.6
Supplier environmental assessment			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	Page 32, 35-36	
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Page 35	
Occupational health and safety			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.19.1
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	Page 39-40	13.19.2
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Page 34, 39-40, 57-59	13.19.3
	403-3 Occupational health services	Page 39-40	13.19.4
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Page 39-40, 43	13.19.5

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
	403-5 Worker training on occupational health and safety	Page 39-40, 43	13.19.6
	403-6 Promotion of worker health	Page 39-40	13.19.7
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Page 39-40	13.19.8
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	Page 39-40	13.19.9
	403-9 Work-related injuries	Page 39-40	13.19.10
Training and education			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	Page 43	
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Page 37-51	
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Page 37-51	
Diversity and equal opportunity			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.15.1
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	Page 37-51, 52-59	13.15.2
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Page 37-51	13.15.3

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
Non-discrimination			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.15.1
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	Page 37-51, 52-59	13.15.4
Freedom of association and collective bargaining			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.18.1
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Page 17, 22, 37-51 44-45, 52-59	13.18.2
Child labor			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.17.1
GRI 408: Child Labour 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labour	Page 20, 22, 56	13.17.2
Forced or compulsory labor			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.16.1
GRI 409: Forced or Compulsory Labour 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labour	Page 20, 22, 56	13.16.2
Local communities			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.12.1
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Page 20, 34, 46-51	13.12.2
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	Page 20, 34, 46-51	13.12.3

* A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.

GHG சரிபார்ப்பு

GREENHOUSE GAS VERIFICATION OPINION

Certificate Code: C 891294CU-GHG-01.2026

GHG statement in the reporting year 2024/2025 of

TAPROBANE SEAFOODS (PRIVATE) LIMITED
Bubulla Watte, Maldanduwana, Dankotuwa, Sri Lanka

has been verified in accordance with ISO 14064-3:2019 as meeting the requirements of

ISO 14064-1:2018

Control Union Certifications has inspected and verified the unit(s) of the above-mentioned client, in accordance with the standards mentioned and declares that

01 Direct emissions	3,042.54 tonnes of CO ₂ e
02 Indirect emissions from imported energy	1,770.02 tonnes of CO ₂ e
03 Other indirect emissions	2,171.26 tonnes of CO ₂ e
04 Biogenic emissions	5.37 tonnes of CO ₂ e

Total Verified Greenhouse Gas Emissions: 6,983.82 tonnes of CO₂e

GHG statement covers the operations of twelve (12) months
from April 01, 2024, to March 31, 2025

Date of Verification:
27 Jan 2026

Place and Date of Issue:
Colombo 07, 09 February 2026



Declared by
On behalf of the Managing Director



Gayan Ranasinghe
Reviewer
Control Union Inspections (Pvt) Ltd
2nd Floor, BAM Musee Tower,
52 Sir Marcus Fernando Mawatha,
Colombo 07, Sri Lanka



This summary is not valid without the full Assurance Statement attached on pages 2 to 4 to which it applies.



TAPROBANE
SEAFOODS

Together We are Strong

