

# තැප්‍රොබේන් සිලුඩ්ස්

නිරසර කාර්යය සාධන වාර්තාව  
2025

වසරේහි වසර,  
අරමුණක් සමඟ ඉදිරියට...

TAPROBANE  
**blue CHANGE**





# අප පිළිබඳව

අපගේ වාර්තාව	4
තැප්‍රොබේන් ගැන	5
සහාපති සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂවරයාගේ පණිවිඩය	8
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ පණිවිඩය	9
අපගේ මෙහෙයුම	10
තිරසාර භාවයේ සන්ධිස්ථාන	13
තිරසාරත්ව ගමන	14
අපගේ තිරසාරභාව ප්‍රවේශය	15

# ජනතාව සහ ප්‍රජාව

අපගේ ජනතාව සහ ප්‍රජාව	38
වෘත්තීය සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව	39
සඳාචාරාත්මක ශ්‍රමය සහ මානව අයිතිවාසිකම්	41
දක්ෂතා වර්ධනය සහ සේවක යහපැවැත්ම	43
කොටස්කරුවන් සඳහා වූ අපගේ දර්ශනය	44
ප්‍රජා සහභාගීත්වය සහ තිරසාර සංවර්ධනය	46
ගෝලීය පිළිගැනීම සහ කාර්මික සහභාගීත්වය	50

# අරමුණුම

GRI දර්ශකය	63
GHG සත්‍යාපනය	67

# පරිසරය

අපගේ පරිසරය ආරක්ෂා කිරීම	24
බලශක්ති සහ හරිතාගාර වායු විමෝචනය	25
ජල භාරකාරත්වය	28
සාගර භාරකාරත්වය	29
අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය	33
ආපදා කළමනාකරණය	34
තිරසාර සැපයුම් දාමය සහ ඇසුරුම්කරණය	35
තිරසාරභාවය සඳහා ඩිජිටල් පරිවර්තනය	36

# පාලනය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය	55
සඳාචාරාත්මක පදනම්	56
ආයතනික පාලනය සහ ESG ඒකාබද්ධ කිරීම	57
කර්මාන්ත නායකත්වය සහ කැපවීම	61

# අප පිළිබඳව

තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඛිස් ආයතනය, වගකීමෙන් යුතුව නිෂ්පාදනය කිරීමට, අඛණ්ඩතාවයෙන් ක්‍රියා කිරීමට සහ අපගේ කාර්යාලයන් පවත්වා ගෙන යන සම්පත් ආරක්ෂා කිරීමට යන පැහැදිලි අරමුණු සහිතව අඛණ්ඩව වර්ධනය වෙමින් සිටී. මෙම කොටස, අද අපි කවුරුන්ද යන්න, අපව මෙහෙයවන වටිනාකම් සහ තිරසාර ජලජීවී වගාව සඳහා වූ අපගේ දීර්ඝකාලීන ප්‍රවේශය හැඩගස්වන කැපවීම පිළිබඳ අවබෝධයක් ලබා දෙයි.





# අපගේ වාර්තාව

2025 ජනවාරි 1 සිට දෙසැම්බර් 31 දක්වා කාලය තුළ ශ්‍රී ලංකාවේ තැප්‍රොබේන් හි මුහුදු ආහාර සැකසුම්වල කාර්ය සාධනය සහ ප්‍රගතිය ආවරණය කරන අපගේ පස්වන තිරසාර වාර්තාව ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳව අපි සතුටු වෙමු. මෙම වාර්තාව පුරා අපගේ ව්‍යාපාරයේ පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන වගකීම් කළමනාකරණය කරන ආකාරය ගෙනහැර දක්වයි. එය තිරසාරභාවය සඳහා අපගේ ප්‍රවේශය, අපට වඩාත්ම වැදගත් වන ගැටළු සහ අපගේ බලපෑම් කළමනාකරණය කිරීම සඳහා ක්‍රියාත්මක වන පද්ධති සහ ප්‍රතිපත්ති දක්වා ඇත. අපගේ සේවකයින්ට, හවුල්කරුවන්ට සහ අපගේ කාර්යයට සම්බන්ධ පුළුල් ප්‍රජාවන්ට වැදගත් වන සමාජ ප්‍රමුඛතා ආමන්ත්‍රණය කිරීම සඳහා වසර තුළ ගත් පියවර ද වාර්තාවෙන් පිළිබිඹු වේ. වාර්තාව 2025 වාර්තාකරණ කාල සීමාව කෙරෙහි අවධානය යොමු කළද, සමාලෝචනයට භාජනය වන වසරෙන් ඔබ්බට අඛණ්ඩව ක්‍රියාත්මක වන වැඩසටහන් සහ දිගුකාලීන කැපවීම් ද මෙහි ඇතුළත් කර ඇත. මෙයින් පෙන්වුම් කරන්නේ වගකිවයුතු පිළිවෙත් සහ විනිවිද පෙනෙන වාර්තාකරණය සඳහා තැප්‍රොබේන්හි අඛණ්ඩ කැපවීමයි.

## වාර්තාකරණ රාමුව

මෙම වාර්තාව ප්‍රධාන පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන (ESG) දර්ශකවලට අනුකූලව සකස් කර ඇති අතර ගෝලීය වාර්තාකරණ මූලධර්ම (GRI) ප්‍රමිතීන් සහ එක්සත් ජාතීන්ගේ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක (UNSDG) සමඟ පෙළගැසී ඇත. (GRI) ප්‍රමිතීන් අනුගමනය කිරීමෙන්, අපගේ හෙලිදරව් කිරීම් වල තිරවද්‍යතාවය, සමතුලිතතාවය, පැහැදිලිකම සහ විශ්වසනීයත්වය අපි ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. වාර්තාවේ අන්තර්ගතය තෝරා ගැනීම මෙම ප්‍රමිතීන් මගින් මෙහෙයවනු ලබන අතර එය අපගේ මෑත කාලීන ද්‍රව්‍යමය තක්සේරුව මගින් දැනුම් දෙනු ලැබේ.

2022 සිට තැප්‍රොබේන් එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සංයුක්ත (UNGC)

සඳහා අත්සන් කර ඇති අතර, මානව හිමිකම්, ශ්‍රමය, පරිසරය සහ දූෂණ විරෝධී මූලධර්ම දහය අපි දිගටම පිළිපදින්නෙමු. මෙම වාර්තාව අපගේ වාර්ෂික ප්‍රගතිය පිළිබඳ සන්නිවේදනය (CoP) සමඟ එක්ව නිකුත් කෙරේ. 2025 වසර තුළ, අපි ඓජී තිරසාරභාවය හෙලිදරව් කිරීමේ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව, ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද දේශීය තිරසාරභාවය වාර්තාකරණ ප්‍රමිතීන් වන SLFRS S1 සහ S2 සමඟ ස්වේච්ඡාවෙන් පෙළගැස්වීමේ ක්‍රියාවලිය ආරම්භ කළෙමු. මෙම පෙළගැස්ම ඉදිරියට යන විට, ඉදිරි වසරවලදී අපගේ හෙලිදරව් කිරීම්වල විස්තර මට්ටම සහ ව්‍යුහය පුළුල් කිරීමට අපි අපේක්ෂා කරමු.

## ඉදිරි දැක්මක් සහිත ප්‍රකාශනය

මෙම වාර්තාවේ අතින් සහ වර්තමාන කාර්ය සාධනයට අදාළ තොරතුරු මෙන්ම වාර්තා කරන අවස්ථාවේ තැප්‍රොබේන් හි උපාය මාර්ග, ප්‍රතිපත්ති සහ අපේක්ෂාවන් මත පදනම් වූ ඉදිරි දැක්මක් සහිත ප්‍රකාශන අඩංගු වේ. සමාගමේ පාලනයෙන් ඔබ්බට ගිය ආර්ථික, නියාමන, පාරිසරික හෝ වෙනත් බාහිර සාධක හේතුවෙන් මෙම ප්‍රකාශන අනාගත ප්‍රතිඵලවලින් වෙනස් විය හැකිය.

## අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල වගකීම සහ සහතික කිරීම

මෙම වාර්තාව සඳහා සහතික කිරීම අභ්‍යන්තර සහභාගීත්වය සහ බාහිර සමාලෝචනවල එකතුවකින් ලබාගෙන ඇත. මෙම තිරසාර වාර්තාවේ ඉදිරිපත් කර ඇති තොරතුරුවල අඛණ්ඩතාව, නිරවද්‍යතාවය සහ සම්පූර්ණත්වය සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සමස්ත වගකීම භාර ගනී. සියලුම අන්තර්ගතයන් අදාළ ව්‍යාපාර ප්‍රධානීන් විසින් සමාලෝචනය කර තහවුරු කර ඇති අතර පසුව අනුමැතිය සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කිරීමට පෙර ආයතනයේ සභාපතිතුමා සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂකතුමා විසින් පරීක්ෂා කර ඇත. අපගේ හරිතාගාර වායු විමෝචන (GHG) සහභාගී වාර්තාව Control Union ආයතනය විසින් සිදුකරනු ලැබූ අතර එය අපගේ ප්‍රධාන නිෂ්පාදන දෙකකට, එනම් "පැස්ටරීකරණය කළ කකුළුවන් සහ ශීත කළ ඉස්සන්" සඳහා විශේෂිත හරිතාගාර වායු විමෝචන සහභාගී

වාර්තාව ලෙස 2024 අප්‍රේල් 1 සිට 2025 මාර්තු 31 දක්වා කාලය සඳහා සම්පූර්ණ කර ඇත.

## අන්තර්ගතය සහ ග්‍රැෆික් නිර්මාණය

මෙම තිරසාර වාර්තාව සකස් කිරීම, උදාර මොරවක (තිරසාරකන්ව සහ ආයතනික සමාජ වගකීම් ප්‍රධානී), ඉනෝකා මදුමලි (තිරසාරකන්ව සහ ආයතනික සමාජ වගකීම් නිලධාරී) සහ මදුක හයනරංග (කනිෂ්ඨ තිරසාරකන්ව සහ ආයතනික සමාජ වගකීම් නිලධාරී) යන අයගෙන් සමන්විත තැප්‍රොබේන් තිරසාරකන්ව කණ්ඩායමේ සාමූහික උත්සාහය පිළිබිඹු කරයි. එමෙන්ම, සිංහල පරිවර්තනයද තිරසාරකන්ව කණ්ඩායම විසින් සම්පූර්ණ කරන ලද අතර, දෙමළ පරිවර්තනය තැප්‍රොබේන්හි මන්නාරම පේසාලේ හි කුඩා සැකසුම් කමිහලේ වරතකුමාර් ශංකර් විසින් සිදු කරන ලදී. ග්‍රැෆික් නිර්මාණය සහ පිරිසැලසුම මෙහෙයවනු ලැබුවේ මදුක හයනරංග විසින් සිදුකළ අතර ඔහුගේ විස්තර කෙරෙහි අවධානය යොමු කිරීම මෙම වාර්තාවේ සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම සහ අනුකූලතාවයට හේතුවිය. තොරතුරු සහ දෘශ්‍යමය වශයෙන් හොඳින් ව්‍යුහගත වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා කණ්ඩායමේ ඒකාබද්ධ විෂය දැනුම සහ කැපවීම බෙහෙවින් ඉවහල් විය. මෙම වාර්තාවේ භාවිතා කර ඇති ඡායාරූප සඳහා OPMEER REPORTS, Netherlands, UNGC ශ්‍රී ලංකා ජාලය සහ තැප්‍රොබේන් කණ්ඩායමේ දායකත්වයද කෘතඥව පවසමු.

## විමසීම්

මෙම වාර්තාව සම්බන්ධයෙන් ඕනෑම විමසීමක් සඳහා, කරුණාකර පහත සඳහන් අය අමතන්න:

තැප්‍රොබේන් සිලිකන් පුද්ගලික ආයතනය,  
04වන මහල, අංක 100, ඇල්විටිගල මාවත, කොළඹ 08, ශ්‍රී ලංකාව.  
**විද්‍යුත් තැපෑල** [udari@tsf.lk](mailto:udari@tsf.lk), [inoka@tsf.lk](mailto:inoka@tsf.lk), [maduka@tsf.lk](mailto:maduka@tsf.lk)

වැඩිදුර තොරතුරු සඳහා: අපගේ පෙර තිරසාර වාර්තා ගැන ආයතනික වෙබ් අඩවිය : [www.tsf.lk](http://www.tsf.lk)  
තිරසාරභාවය පිළිබඳ වෙබ් අඩවිය : [blueCHANGE.sustainability](http://blueCHANGE.sustainability)

## අපගේ පෙර තිරසාර වාර්තා



2021



2022



2023



2024



# තැප්‍රොබේන් ගැන...

තැප්‍රොබේන් සිලිකන් පුද්ගලික සමාගම ශ්‍රී ලංකාවේ විශාලතම සහ වඩාත්ම ජීව්‍යමය මුහුදු ආහාර සමාගම ලෙස ආචාර්යවරයන් පෙනී සිටියි. (2010) දී අපගේ ආරම්භයෙන් පසු, සැකසුම් පහසුකම් ගණනාවක්, තිරසාර ඉස්සන් ගොවිපලවල්, අභිජනනාගාර, සිල්ලර වෙළඳසැල් සහ ශක්තිමත් ආහාර සහ සෞඛ්‍ය සේවා ව්‍යාපාරයක් ආවරණය වන ගතික මෙහෙයුමක් දක්වා අපි වර්ධනය වී ඇත්තෙමු. රට පුරා සේවකයින් (2,000) කට ආසන්න සංඛ්‍යාවක් සිටින තැප්‍රොබේන් ශ්‍රී ලංකාවේ මුහුදු ආහාර අංශයේ විශිෂ්ටත්වයේ මධ්‍යස්ථානයක් ලෙස දිගටම පවතී. පාරිසරික භාරකාරත්වය, සඳාචාරාත්මක ශ්‍රම පිළිවෙත්, වගකිවයුතු මූලාශ්‍ර සහ ප්‍රජා යහපැවැත්ම සඳහා අපගේ කැපවීම අපගේ සාර්ථකත්වයේ කොඳු නාරටිය වේ.

**2000**  
මෙහෙයුම් සඳහා සහාය වන දුක්ෂ හා කැපවූ සේවකයින්

**13+**  
වසරක කාර්යක්ෂමතාවයේ විශිෂ්ටත්වය

**10+**  
අන්තර්ජාතික අපනයන ගමනාන්ත

**300+**  
කලාප පුරා ශක්තිමත් සහ විශ්වාසදායක ගොවි ජාලයක්

**12+**  
පිළිගත් ගෝලීය සහතික සහ තිරසාරභාවය පිළිබඳ කැපවීම්

**15**  
රට පුරා නවීන හා කාර්යක්ෂම සැකසුම් පහසුකම්

**1000**  
තිරසාර ලෙස කළමනාකරණය කරන ලද ඉස්සන් වගා බිම් අක්කර ගණන

**2**  
උසස් ජලපීචි වගා අභිජනනාගාර

**3**  
සමාගමට අයත් සිල්ලර අලෙවි කේන්ද්‍ර

**1.5 බිලියන**  
වාර්ෂික පශ්චාත් කීට නිෂ්පාදනය

**90%**  
ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රමිත කකුළුවන් අංශයේ වෙළඳපොළ නායකත්වය



### අපගේ කාර්ය මණ්ඩලය සහ සැමට සමාන අවස්ථා

පත්වත් යුද කාලීන ආර්ථික පුනර්ජීවනයේ පුරෝගාමීන් ලෙස, උතුරු පළාතේ ආයෝජනය කළ පළමු පුද්ගලික අංශයේ මුහුදු ආහාර සැකසුම් සමාගම වූයේ තැප්‍රොබේන් ය. එය වසර 30 ක ගැටුමකින් පසු කලාපය නැවත ගොඩනැගීමට සහාය විය. අද වන විට අපගේ ශ්‍රම බලකායෙන් 70% ක් පමණ කාන්තාවන් වන අතර, ඔවුන්ගෙන් බොහෝ දෙනෙක් ඔවුන්ගේ පවුල්වල ප්‍රාථමික ආදායම් උපයන්නන් ලෙස සේවය කරන යුද වැන්දඹුවන් ය. අර්ථවත් රැකියා සහ දිගුකාලීන අවස්ථා හරහා, අපි මුළු කුටුම්භයන්ම නගා සිටුවීමට, පවුලේ ආදායම් සැලකිය යුතු ලෙස වැඩි කිරීමට සහ කල් පවතින සමාජ බලපෑමක් ඇති කිරීමට උදව් කර ඇත්තෙමු.

සැමට සමානාත්මතාවය ලබාදීම සඳහා අපගේ කැපවීම එක හා සමානව ශක්තිමත් ය. 2014 දී, ආබාධ සහිත පුද්ගලයින් සේවයේ යොදවා, සැමට සමාද්ධිමත් විය හැකි සේවා ස්ථානයක් පෝෂණය කළ කලාපයේ පළමු පුද්ගලික නිමකාරිත්වය සහිත මුහුදු ආහාර සමාගම බවටද පත් වූයේ තැප්‍රොබේන් සමාගමයි.

### අපගේ ගමන හැඩගස්වන නායකත්වය

තැප්‍රොබේන් හි සංවර්ධනය මෙහෙයවනු ලබන්නේ සුවිශේෂී නායකත්ව කණ්ඩායමක් විසිනි. නිමෝනි ඕ'රේයිලි, ඩීලාන් ප්‍රනාන්දු සහ සහාය රත්නායක උපායමාර්ගික සහ මෙහෙයුම් භාරකාරිත්වය සපයන අතර Thai Union හි විධායක සහායක වෙං නිරුචිරිනානන් එයට අගනා ගෝලීය අවබෝධයක් ගෙන එයි. අපගේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට YPO ගෝලීය බලපෑම් සම්මාන කලාපීය නායකත්වය ලත් නාදන් සිව්ග නාදන්, ලෝක ප්‍රසිද්ධ Ministry of Crab කඳුළුවන් අවන්හලේ සම-නිර්මාතෘවරුන් වන මහේල ජයවර්ධන සහ කුමාරි සංගක්කාර වැනි දක්ෂ නායකයින් ඇතුළත් වේ. එක්ව, ඔවුන් තැප්‍රොබේන් විශිෂ්ටත්වයේ සහ ගෝලීය නරඟකාරිත්වයේ ක්ෂීරිතයන් කරා මෙහෙයවයි.

### නිරසාරකත්වය මූලික කරගත් අපගේ වර්ධනය

නිරසාර සහ සමාජීය වශයෙන් වගකිවයුතු මුහුදු ආහාර ක්ෂේත්‍රයේ ගෝලීය ප්‍රමුඛයෙකු වීමේ අපගේ දැක්ම මගින් මෙහෙයවනු ලබන, තැප්‍රොබේන්, ගුණාත්මකභාවය, අඛණ්ඩතාව සහ පාරිසරික සංරක්ෂණය පිළිබඳ ඉහළම ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කරයි. UNGC ශ්‍රී ලාංකික ජාලයේ එකම ශ්‍රී ලාංකික මුහුදු ආහාර සමාගම ලෙස, අපි දැඩි ජාත්‍යන්තර මිනුම් සලකුණු සපුරාලමින්, ප්‍රසිද්ධ ගෝලීය වෙළඳ නාමවලට මුහුදු ආහාර සපයන්නෙමු. අපි මෙම කර්මාන්තයේ පුරෝගාමීන් වන අතර, ශ්‍රී ලංකාවේ පළමු පාරිසරික නිර්දේශිත ධීවර කර්මාන්තය ලෙස පෝක් බොක්කෙති සහ මන්තාරම් බොක්කෙති ආසියාවේ පළමු නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් සින්නක්කාලි ධීවර කර්මාන්තය හඳුන්වා දුන්නෙමු. ASC, BAP 4-Star, BRCGS, IFS, FSSC 22000, GlobalG.A.P, COSTCO සමාජ විගණනය, SMETA ETI 4-Pillar, ISO 14064-1 ආදිය ඇතුළුව අපගේ සහතික, නිරසාර සහ සඳාචාරාත්මක මෙහෙයුම් සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරන මූලික මිනුම් වේ.

**blueCHANGE®**  
අපගේ blueCHANGE® දැක්ම, ජාත්‍යන්තරව පිළිගත් මානව හිමිකම්, ආරක්ෂිත සහ නිත්‍යානුකූල කම්කරු පිළිවෙත් සහ අපව අනුගමනය කරන්නන් සඳහා පරිසරය ආරක්ෂා කිරීමේ ගැඹුරු වගකීමට ගරු කරමින් අපගේ කාර්යය පදනම් කර ගනිමින්, අපගේ ක්‍රියාකාරකම් මෙහෙයවීමට මූලික මාර්ගෝපදේශයක් ලෙස ක්‍රියා කරයි. ඒ සමගම, සියලු ආකාරයේ දූෂණය වැළැක්වීමට අප දැඩිව කැපවී සිටින අතර, අද අප ගොඩනගන ක්‍රියාමාර්ග වගකිවයුතු හා නිරසාර අනාගතයක් සඳහා දායක වන බව සහතික කරමු.

**අපගේ ආචාරධර්ම**  
**දැක්ම:** නිරසාර හා සමාජීය වශයෙන් වගකිවයුතු මුහුදු ආහාර ක්ෂේත්‍රයේ ගෝලීය ප්‍රමුඛයා වීම.  
**මෙහෙවර:** නිරසාර ලෙස කළමනාකරණය කරන ලද ශ්‍රී ලාංකික ධීවර කටයුතුවලින් වගකීමෙන් යුතුව ලබාගත් අමුද්‍රව්‍ය භාවිතයෙන්, ලොව ප්‍රමුඛ වෙළඳ නාම සඳහා උසස් තත්ත්වයේ මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදන සැපයීම.

### අපගේ ගෝලීය හවුල්කරුවන්



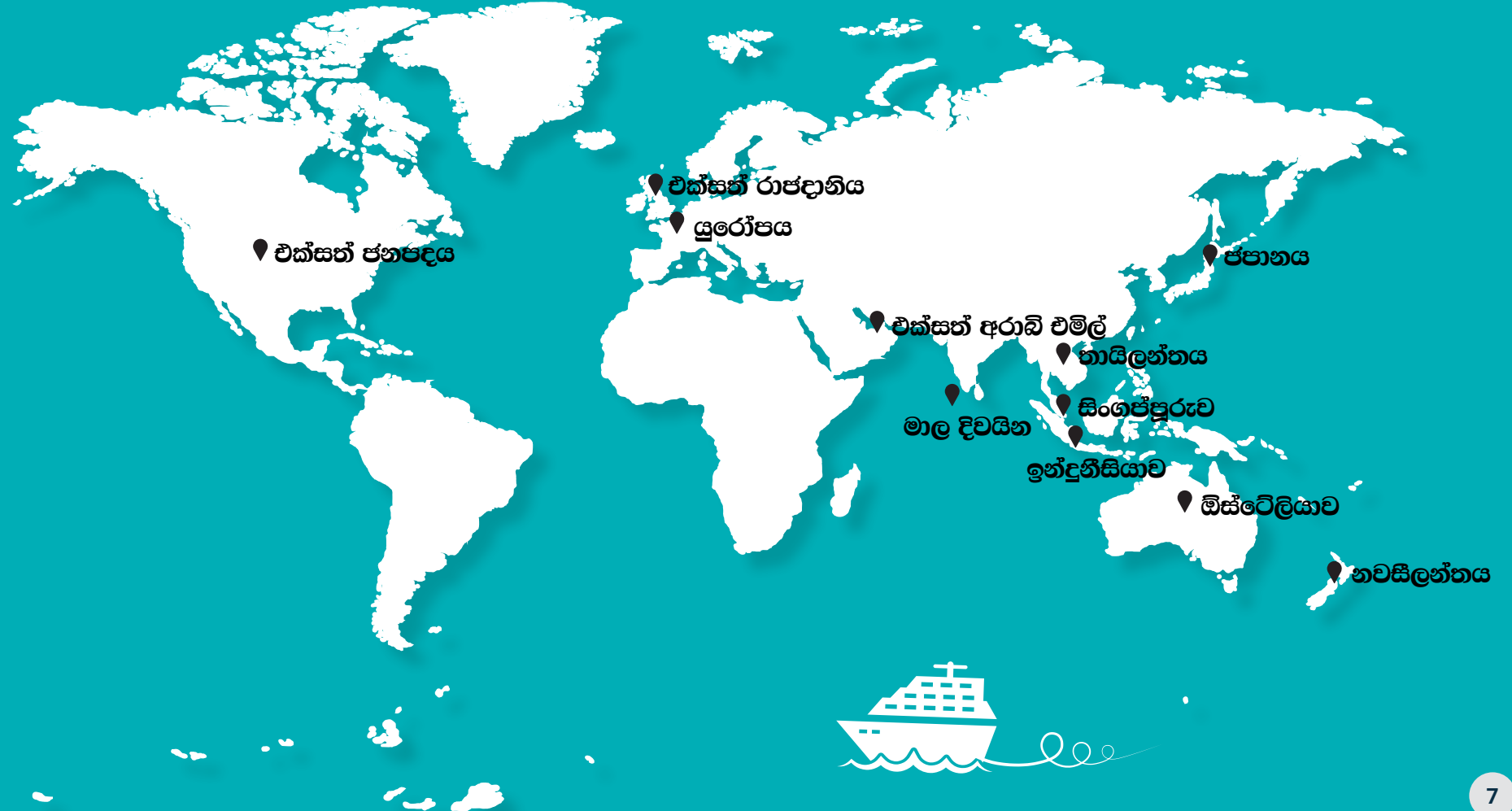
**අපගේ වටිනාකම්**  
**උසස් තත්ත්වයේ ප්‍රතිඵල** කර්මාන්තයේ හොඳම භාවිතයන් සහ ජාත්‍යන්තර මිනුම් සලකුණු මත පදනම්ව කළ හැකි ඉහළම ගුණාත්මක ප්‍රමිතීන් ලබාගැනීම සඳහා අපි උත්සාහ කරන්නෙමු.  
**නිරසාරභාවය** ගෝලීය අභියෝගවලට මුහුණ දීම සඳහා අපි පුනර්ජනනීය බලශක්තිය, සම්පත් ප්‍රශස්තිකරණය අපද්‍රව්‍ය භාවිතය සහ ජෛව විවිධත්ව සංරක්ෂණය වැනි නිරසාර නිෂ්පාදන පිළිවෙත් ක්‍රියාත්මක කරමින් සිටිමු.  
**කාර්මිකත්වය** අපගේ ප්‍රියාවන් සඳහා වගකීම භාර ගනිමින්, නව්‍යකරණයෙන්, නව දේවල් ඉගෙන ගනිමින් සැමවිටම අපි සාර්ථකත්වය කරා ඉදිරියට යන්නෙමු.  
**අඛණ්ඩතාව** අපගේ අන්තර්ක්‍රියා, හැසිරීම් සහ භාවිතයන් තුළ අපි අවංකභාවය, සාධාරණත්වය, විවෘතභාවය සහ ආචාර ධර්ම ප්‍රදර්ශනය කරන්නෙමු.  
**සමාජ වගකීම** අපි අපගේ ජනතාවගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීමට ප්‍රමුඛත්වය දෙන අතර, අපගේ සැපයුම්කරුවන්ගෙන් සඳාචාරාත්මක ශ්‍රම පිළිවෙත් අපේක්ෂා කරමු.

අපගේ පියසටහන

- Hatcheries
- Out Grower Farms
- Mini Processing Plants
- Main Processing Plants
- Taprobane Farms/ Contracted Farms
- Prospective Farms/ Mini Processing Plants



අපගේ අපනයන වෙළඳපොළ



# සභාපති සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂවරයාගේ පණිවිඩය

තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඛිස් හි සභාපති සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ ලෙස, අපි අපගේ භූමිකාවන්ට පිවිසෙන්නේ අඛණ්ඩතාව, පැහැදිලි දැක්ම සහ දැඩි වගකීමක හැඟීමක් මත ආයතනය මෙහෙයවීම යන එකමුතු අරමුණක් සමඟය. තිරසාරභාවය වෙනම ක්‍රියාදාමයක් ලෙස නොව, මෙහෙයුම්, උපායමාර්ගික හා මූල්‍යමය වශයෙන් ගනු ලබන සෑම ප්‍රධාන තීරණයකම මූලික දෘෂ්ටිකෝණය ලෙස අපි සලකමු. පරිසරයට සහ සමාජයට වගවීම සමඟ දිගුකාලීන වර්ධනය සමතුලිත කරන ආයතනයක් නිර්මාණය කිරීම අපගේ ප්‍රධාන අරමුණයි. ආයතනයේ අරමුණ, වටිනාකම් සහ ප්‍රමුඛතා හැඩගැස්වීම සඳහා අපි අපගේ කණ්ඩායම් සමඟ සමීපව කටයුතු කරමින්, ශ්‍රී ලංකාවේ මුහුදු ආහාර ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රමුඛයෙකු ලෙස අප වෙත පැවරෙන අවස්ථා හා වගකීම් දෙකම හිසි ලෙස පිළිබිඹු වන බව සහතික කරමු.

අපගේ අධීක්ෂණ භූමිකාවේ වැදගත් කොටසක් වන්නේ අපගේ ක්‍රියාකාරකම් පුළුල් ලෝකයට ඇති කරන බලපෑම අවබෝධ කර ගැනීමයි. හිසිලෙස ස්ථාපිත පාලන ක්‍රියාවලීන් මගින් සදාචාරාත්මක හා කාලෝචිත ක්‍රියාමාර්ග ප්‍රවර්ධනය කරමින්, තැප්‍රොබේන් හි ආර්ථික, පාරිසරික සහ සමාජීය බලපෑම් අපි නිතිපතා ඇගයීමට ලක් කරමු. මෙම තක්සේරු කිරීම් අපගේ සේවකයින්, සැපයුම්කරුවන්, ප්‍රජාවන් සහ අනෙකුත් හවුල්කරුවන් සමඟ ඇති පුළුල් සම්බන්ධතාවයන් මගින් තවදුරටත් ශක්තිමත් වේ. ඔවුන්ගේ ප්‍රතිපෝෂණ බොහෝ විට නැගී එන අභියෝග පිළිබඳ මූලික අවබෝධය ලබා දෙන අතර, එම අන්තර්ක්‍රියා අපගේ තීරණ ගැනීමේ අත්‍යවශ්‍ය කොටසක් ලෙස අපි සලකමු.

අඛණ්ඩතාවය සහ බාධක හමුවේ නොසැලි සිටීම අපගේ පාලන ව්‍යුහයේ හඳුන්වයි. බැඳියාවන් පිළිබඳ ගැටුම් වළක්වා ගැනීම සහ විනිවිද පෙනෙන ක්‍රියාවලීන් සහතික කිරීම ආයතනයේ සෑම මට්ටමකින්ම අප අපේක්ෂා කරන මූලධර්මයන් වේ. මෙම ආරක්ෂිත ක්‍රමවේදයන් මගින් සමාගම සහ එහි කොටස්කරුවන්ගේ නොදුම සහ නිවැරදි අභිලාෂයන්ට අනුකූල තීරණ ගැනීමට අපට හැකියාව ලැබේ. තිරසාර වගකීම් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට පමණක් සීමා නොවී, සංවිධානය පුරා බෙදා හැරේ. එමෙන්ම, එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සම්මුතිය සහ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක සමඟ අපගේ කැපවීම් සහ වගවීම් පෙළගැස්වීම සහතික කිරීම සඳහා, වරින් වර විවිධ අන්‍යන්තර සහ බාහිර පාර්ශව විසින් ආයතනයේ ආර්ථික, පාරිසරික සහ සමාජීය කාර්ය සාධනය කළමනාකරණය කිරීමට විවිධ ඇගයීම් සහ සමාලෝචන සිදුකරනු ලැබේ. නුදුරු අනාගතයේදී SLFRS S1 සහ S2 ගිණුම්කරන ප්‍රමිතීන් සමඟද අනුකූල වීමට අපහට සිදුවන අතර, අපගේ වාර්තාකරණයේ ගුණාත්මකභාවය තවදුරටත් ශක්තිමත් කිරීම සහ අනාගත අපේක්ෂාවන් සඳහා සූදානම් වීම අරමුණු කර ගනිමින්, මේ වන විටත් අප එම ප්‍රමිතීන් අනුගමනය කිරීම ආරම්භ කර ඇත. අපගේ තිරසාරකත්ව වාර්තාව මෙම විනිවිදභාවය පිළිබඳ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි. එය අපගේ ප්‍රගතිය පිළිබඳ පැහැදිලි හා සමබර දැක්මක් ලබාදෙන අතර, තවදුරටත් වැඩිදියුණු කළ යුතු ක්ෂේත්‍ර ද සෘජුව ඉදිරිපත් කරයි. සෑම වසරකම අපගේ කාර්ය සාධනය පමණක් නොව, එය විවෘතව හා නිවැරදිව සන්නිවේදනය කරන ආකාරයද වැඩිදියුණු කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු.

ඉදිරිය දෙස බලන විට, අපගේ අභිලාෂය ස්ථිරව පවතී. එනම්, අපගේ සේවකයින්, හවුල්කරුවන්, ප්‍රජාවන් සහ අප සැමට සහාය වන පරිසරය සඳහා දිගුකාලීන වටිනාකමක් නිර්මාණය කරමින්, තිරසාර සංවර්ධනයක් කරා ඉදිරියට ගෙන යන වගකිවයුතු හා ඉදිරි අනාගතය පිළිබඳව පැහැදිලි අරමුණක් ඇති ආයතනයක් ලෙස තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඛිස් මෙහෙයවීම අපගේ අභිලාෂයයි.

ඩිලාන් ප්‍රනාන්දු සහ තිමෝති ඕරෙයිලි  
 සභාපති සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ  
 2025 දෙසැම්බර්



ඩිලාන් ප්‍රනාන්දු සහ තිමෝති ඕරෙයිලි





# අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ පණිවිඩය

2025 තිරසාරත්ව වාර්තාව ඉදිරිපත් කරන මෙම අවස්ථාවේදී, ප්‍රගතිය, ඉගෙනීම සහ වගකිවයුතු වර්ධනය සඳහා අඛණ්ඩ කැපවීමකින් හැඩගැසුණු වසරක් අපි මෙතෙහි කරමු. තැප්‍රොබේන් හි අපට, තිරසාරභාවය යනු ව්‍යාපාරයට අමතරව එක් කරන අංගයක් නොව, අපගේ තීරණ, හැසිරීම් සහ දිගුකාලීන අරමුණු මත බැලෙන මූලික ප්‍රමිතියකි. එය අපගේ කොටස්කරුවන් සඳහා වටිනාකම නිර්මාණය කරන ආකාරය මෙන්ම, අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජාවන් සහ පරිසරයන් වෙත අර්ථවත් දායකත්වයක් ලබාදෙන ආකාරයෙහි කේන්ද්‍රීය ස්ථානයක් දරයි.

අපගේ blueCHANGE® දර්ශනය පිටුපස ඇති වින්තනය මෙයට මග පෙන්වයි. කෙටි කාලීන ප්‍රතිඵලවලින් ඔබ්බට සිතීමටත්, පාරිසරික රැකවරණය, සදාචාරාත්මක භාවිතයන් සහ සමාජ යහපැවැත්ම අපගේ ව්‍යාපාරික ක්‍රියාකාරකම්වල හඳුනාගත එක් කිරීමටත් එය අපව දිරිමත් කරයි. මෙම ප්‍රවේශය හරහා, තැප්‍රොබේන් හි සාර්ථකත්වය අප විශ්වාසය තබන පරිසර පද්ධතිවල ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ශක්තිමත් කරන අතර, අප සමඟ කටයුතු කරන සියලු පාර්ශ්වයන්ට ද ප්‍රතිලාභ ලබාදෙන බව සහතික කිරීම අපගේ අරමුණයි.

මෙම වසර දෙස හැඩත හැරී බලනවිට අපගේ අනුවර්තනය වීමේ හැකියාව සහ වගකිවයුතු නායකත්වයේ වැදගත්කම හැඩතත් අවධාරණය විය. ගෝලීය මුහුදු ආහාර කර්මාන්තය මුහුණ දෙන පාරිසරික බලපෑම්, වෙනස්වන වෙළඳපල අපේක්ෂාවන් සහ සැපයුම් දාමයන් පිළිබඳ වැඩිවන පරීක්ෂාව, ශක්තිමත් පාලනයක් සහ කල්පනාකාරී ක්‍රියාමාර්ගවල අවශ්‍යතාවය පැහැදිලි කළ අතර, මෙම පරිණාමය වන පසුබිම තුළද, අපගේ කණ්ඩායම් අඛණ්ඩතාව, වගකීම සහ ගුණාත්මකභාවය යන මූලික වටිනාකම් තවදුරටත් ශක්තිමත් කර ඇති බව අපි ආඩම්බරයෙන් සඳහන් කරමු.

තිරසාරභාවය පිළිබඳ අපගේ උත්සාහයන් බහුවිධ ක්ෂේත්‍ර හරහා අඛණ්ඩව ඉදිරියට ගමන් කරයි. අවම කාඩ්පත් විමෝචනයක් සහිත

ආයතනයක් බවට පත්වීමේ අපගේ දිගුකාලීන අභිලාෂයට සහාය වන මූලපිරීම් හරහා කැපීපෙනෙන ප්‍රගතියක් ලබා ගනිමින්, වගකිවයුතු ජලජීවී වගාවන්, මානුෂීය ගොවිතැන් පිළිවෙත් සහ විනිවිදභාවයෙන් යුත් මෙහෙයුම් පිළිබඳ අපගේ ඇති කැපවීම තවදුරටත් අපි ශක්තිමත් කර ඇත්තෙමු. පුනර්ජනනීය බලශක්ති ආයෝජනවල සිට ස්වභාවික සම්පත් ප්‍රතිස්ථාපන ව්‍යාපෘති දක්වා ක්‍රියාත්මක කරන වැඩසටහන්, මෙම සංක්‍රාන්තීය සඳහා අවශ්‍ය අන්තිවාරම් ගොඩනගයි.

මානව හිමිකම්, කම්කරු ප්‍රමිතීන්, පාරිසරික ආරක්ෂාව සහ දූෂණ විරෝධී ක්ෂේත්‍රයන් පිළිබඳ අපගේ කැපවීම, එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සංයුක්තයේ මූලධර්ම දහය සමඟ සම්පූර්ණයෙන්ම පෙළගැසී ඇත. එමෙන්ම, එක්සත් ජාතීන්ගේ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක සමඟ අපගේ සම්බන්ධතාවය, අපගේ වටිනාකම් දාමය තුළ සහ ඉන් ඔබ්බට තිරසාර සංවර්ධනය ඉදිරියට ගෙන යාම සඳහා අපගේ කැපවීම තවදුරටත් ශක්තිමත් කරයි. විනිවිදභාවය සහ පාර්ශ්වකරුවන් වෙත දැනුම්දියයුතු තොරතුරු හෙළිදරව්කරණය සඳහා අපගේ කැපවීමට අනුකූලව, තිරසාරභාවයට අදාළ පාලනය, අවදානම් කළමනාකරණය සහ දේශගුණික හෙළිදරව් කිරීම් පිළිබඳ අපේක්ෂාවන් අවබෝධ කර ගනිමින්, ඉදිරියේදී පුද්ගලික ආයතන සඳහා අනිවාර්යයෙන් ක්‍රියාත්මක වීමට නියමිත ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිතීන් SLFRS S1 සහ S2 සඳහා සූදානම් වීම අපි දැනටමත් ආරම්භ කර ඇත. මෙම ස්වේච්ඡා අනුගමනය අපගේ වාර්තාකරණයේ ශක්තිමත්භාවය වැඩිදියුණු කරන අතර, අපගේ පාර්ශ්වකරුවන්ට පැහැදිලි, ස්ථාවර සහ තීරණ ගැනීමට ප්‍රයෝජනවත් තොරතුරු ලබාදීමට උපකාරී වේ.

මෙම ප්‍රගතිය සඳහා හවුල්කාරීත්වයන් අත්‍යවශ්‍ය වන අතර දේශීය ප්‍රජාවන්, රාජ්‍ය ආයතන, කර්මාන්තයේ සහයෝගී පාර්ශ්වයන් සහ ජාත්‍යන්තර සංවිධාන සමඟ අපගේ ඇති සහයෝගීතාව, හැඟී එන අවදානම් හඳුනාගෙන ප්‍රායෝගික විසඳුම් පරිමාණයෙන් ක්‍රියාත්මක කිරීමට ඇති හැකියාව ශක්තිමත් කර ඇත. මෙම වාර්තාව තුළ පිළිබිඹු වන්නේ එම සාමූහික උත්සාහයන්ගේ ප්‍රතිඵලයයි. ඉදිරිය දෙස බලන විට, ශක්තිමත් පාලන ක්‍රමවේද පවත්වා ගැනීම, කර්මාන්ත ප්‍රමිතීන් ඉහළ නැංවීම සහ කල් පවතින වගකිවයුතු වර්ධනයක් ලබාදීම කෙරෙහි අපගේ අවධානය ස්ථාවරව පවතී. මෙම තිරසාරත්ව වාර්තාව එම ගමනේ තවත් වැදගත් පියවරක් සනිටුහන් කරයි. වසර පුරා අපගේ ගමනට දායක වූ අපගේ සේවකයින්, හවුල්කරුවන්

සහ කොටස්කරුවන් වෙත අපගේ අවංක කෘතඥතාව පළ කිරීමට අපි මෙය අවස්ථාවක් කර ගනිමු. හවුල් අරමුණක් සහ අඛණ්ඩ අධීක්ෂණයක් සමඟ, වගකීම සමඟ ප්‍රගතියත්, ජනතාව සහ මිනිත්‍රය පිළිබඳ සැලකිල්ල සමඟ වාණිජ සාර්ථකත්වයත් සමතුලිත කරන අනාගතයක් නිර්මාණය කිරීමට අපි අඛණ්ඩව කැපවී සිටිමු.

## අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

2025 දෙසැම්බර්



**ඩිලාන් ප්‍රනාන්දු**  
සම නිර්මාතෘ සහ සභාපති



**නිමෝගි ඩී.රෙයිලු**  
සම නිර්මාතෘ සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ



**නාදන් සිවගනනාදන්**  
අධ්‍යක්ෂ



**සනක රත්නායක**  
අධ්‍යක්ෂ



**මහේෂ ජයවර්ධන**  
අධ්‍යක්ෂ



**කුමාර් සංඝේකර**  
අධ්‍යක්ෂ



**චං. නිරුච්චිනානන්**  
අධ්‍යක්ෂ



# අපගේ මෙහෙයුම

තැප්‍රොබේන් හි, සෑම නිෂ්පාදනයක්ම ආරම්භ වන්නේ පිරිසිදුභාවය, වගකීම සහ ශිල්පීයභාවය පිළිබඳ පොරොන්දුවක් ලෙසයි. සාගරයේ සිට ඔබගේ කැමැත්තට දක්වා වූ අපගේ නිෂ්පාදන ගමන්ගත ස්වභාවධර්මය සමඟ නවෝත්පාදනය මුසු කරන දර්ශනයක නැංගුණු ආකාරයට, අප ලබා දෙන සෑම ඉස්සන් සහ කකුළුවෙකුම පරිසර පද්ධති සහ ප්‍රජාවන් කෙරෙහි අපගේ ගැඹුරු ගෞරවය පිළිබිඹු කරයි.

වැනමේයි ඉස්සන් නිෂ්පාදනයේ ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රමුඛ බලවේගය ලෙස, විනිවිදභාවය සහ තිරසාරභාවය සඳහා අප පූර්ණ, ඒකාබද්ධ සැපයුම් දාමයක් පෝෂණය කර ඇත්තෙමු. ජාතියේ පශ්චාත් කීට ගහණයෙන් 90% ක් අපගේම අභිජනනාගාරයේ පෝෂණය වන බැවින්, සෞඛ්‍ය සම්පන්න තොග සහ ඔරොත්තු දීමට හැකි ශක්තිමත් ජලජ ජීවි වගා පද්ධති සඳහා අභිනාලම දමන සමාද්ධිමත් ආරම්භයන් අපි නිර්මාණය කරමු. මෙම පරිපූර්ණ ආකෘතිය ගුණාත්මකභාවය ඉහළ නැංවීම පමණක් නොව ශ්‍රී ලංකාවේ ඉස්සන් ජලජීවී වගාවේ අනාගතයද ආරක්ෂා කරයි.

යාපනයේ සහ මන්නාරමේහි උපායමාර්ගිකව පිහිටා ඇති කුඩා කකුළු සැකසුම් පහසුකම් අපගේ මෙහෙයුම් සඳහා වේගවත් බව සහ නිරවද්‍යතාවය ගෙන එයි. ශ්‍රී ලංකාවේ කීර්තිමත් කකුළුවන් තිරයේ

හඳුනාගෙන පිහිටා ඇති මෙම මධ්‍යස්ථාන, සෑම අස්වැන්නක්ම උපරිම නැවුම් බවකින් හසුරුවන බව සහතික කරයි, අපගේ මුහුදු ආහාර නිර්වචනය කරන සියුම් රසය සහ ඉතා උසස් ගුණාත්මකභාවය ආරක්ෂා කරයි.

අපගේ ගමන එහි උච්චතම අවස්ථාවට ළඟා වන්නේ; අති නවීන තාක්ෂණය, ශිල්පීය විශේෂඥතාව සපුරාලන දන්කොටුවේ නවීන සැකසුම් සංකීර්ණයේදීය. මෙහිදී, සෑම නිෂ්පාදනයක්ම ඉහළම ගෝලීය ප්‍රමිතීන් පවත්වා ගැනීම සඳහා කැපවූ දක්ෂ කණ්ඩායමක් විසින් ඉතා ප්‍රවේශමෙන් සැකසුම් කරනු ලැබේ. ප්‍රතිඵලය වන්නේ තැප්‍රොබේන් හි විශිෂ්ටත්වයේ නොවරදින සලකුණක් දරන මුහුදු ආහාර රාශියකි.

අභිජනනාගාරයේ සිට මුහුදු ආහාර අස්වැන්න දක්වා සහ මුහුදු ආහාර සැකසීමේ සිට ඔබගේ ආහාරය දක්වා, අපගේ කතාව අඛණ්ඩ පරිණාමයකි. එහිදී, සාගර කතා තිරසාර මුහුදු ආහාර අස්වැන්නක් බවට පත්වේ!



**පියවරෙන් පියවර, දිනෙන් දින, අප වර්ධනය වෙමින්, සීමාවන් අභිබවා යමින්, අපගේ ශිල්ප වැඩිදියුණු කරමින් විශිෂ්ටත්වයට සමීප වෙමින් සිටිමු.**

වැනමේයි ඉස්සන් නිෂ්පාදන පියවර

අපගේ ගොවිපලවල් සහ අනෙකුත් ගොවිපලවල්



අපනයනය



අභිජනනාගාරය



දංකෝද්‍රව ප්‍රධාන සැකසුම් කමිහල



පාරිභෝගිකයින්

ශ්‍රී ලාංකික නිල් පිහිනුම් කකුළු  
නිෂ්පාදන පියවර



කුඩා සැකසුම් කමිහල්



දැංකෝද්‍රව ප්‍රධාන සැකසුම් කමිහල

අපනයනය

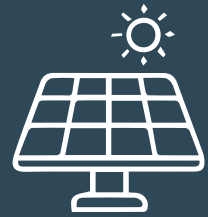


පාරිභෝගිකයින්



ධීවරයින්

## තිරසාර භාවයේ සන්ධිස්ථාන



**1,573 MWh**

සූර්ය බලශක්ති උත්පාදනය



**17,967 m<sup>3</sup>**

ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කළ ජලය



**35%**

ජාතික විදුලිබල පද්ධති විමෝචන අඩු වීමේ ප්‍රතිශතය



**185 tons**

අපද්‍රව්‍ය ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කර නැවත භාවිතා කිරීම



**3500+**

ආයතනික සමාජ වගකීම් යටතේ ප්‍රතිලාභ ලබයි



**70%**

කාර්යාල ශ්‍රම බලකාය



**100%**

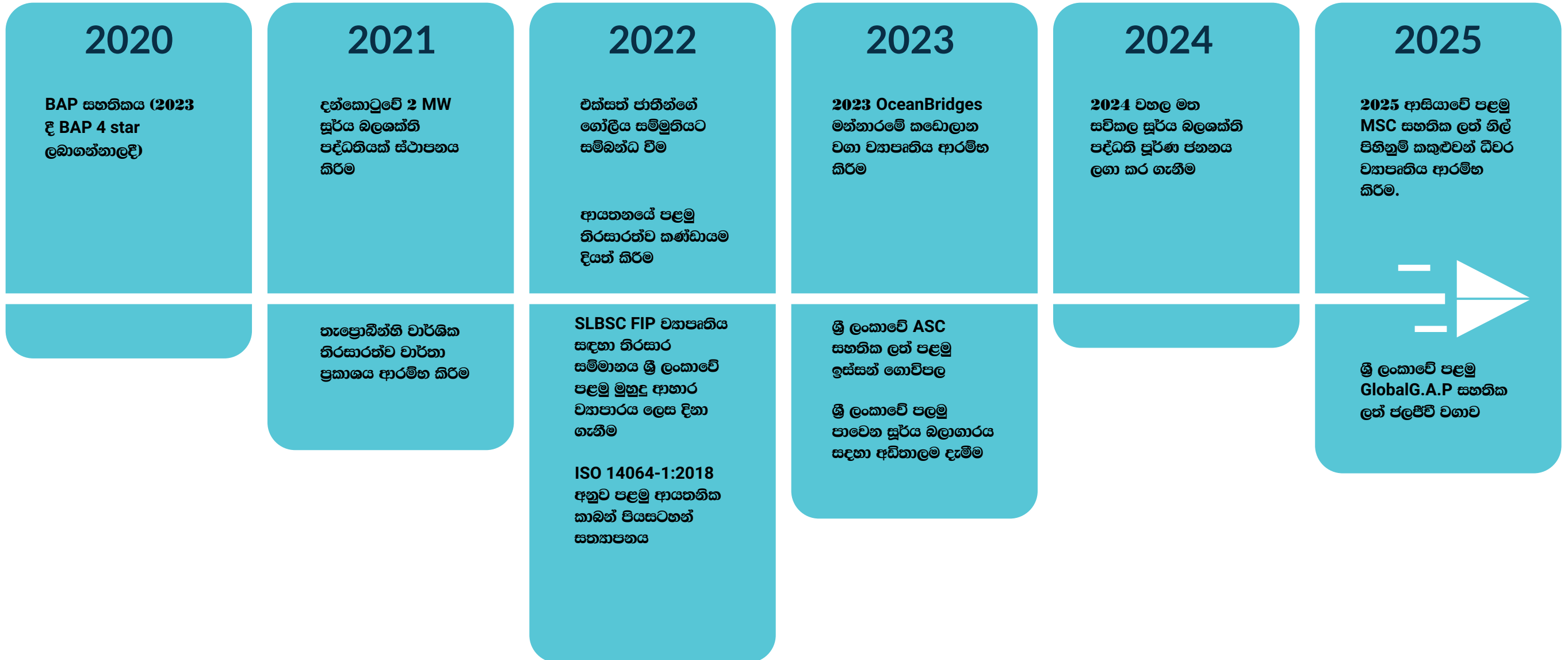
ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කළ හැකි අපද්‍රව්‍ය ප්‍රමාණය



**0 %**

සමස්ත මාරක අනතුරු

# තිරසාරත්ව ගමන





# අපගේ නිර්සාරභාව ප්‍රවේශය

2010 දී අප ස්ථාපිත කළ දා සිට, තැප්‍රොබේන් සිලිකෝම් ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රමුඛතම මුහුදු ආහාර සමාගමක් බවට පත්ව ඇති අතර, වයඹ, උතුර, නැගෙනහිර සහ දකුණු පළාත්වල සැකසුම් පහසුකම් 15 ක් ක්‍රියාත්මක කරන අතර 2,000 කට ආසන්න පිරිසකට රැකියා සපයයි. වසර ගණනාවක් පුරා, අපගේ අවධානය නිරන්තරව පැවතුන අතර, අඛණ්ඩතාව, නවෝත්පාදනය සහ නිර්සාරභාවය මත පදනම් වූ වගකිවයුතු, ලෝක මට්ටමේ මුහුදු ආහාර ව්‍යාපාරයක් ගොඩනගා ඇත. තැප්‍රොබේන් හි, නිර්සාරභාවය හුදෙක් වෙනම කාර්යයක් නොවේ; එය අප ගන්නා සෑම තීරණයකටම බැඳී ඇත. දිගුකාලීන, ඇතුළත් වර්ධනයට සහාය වන අතරම, ආර්ථිකය, පරිසරය සහ සමාජය යන ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍ර තුන හරහා අපගේ බලපෑම සමතුලිත කිරීමට අපි කටයුතු කරමු. ශ්‍රී ලංකාවේ මුහුදු ආහාර අංශයේ වඩාත්ම බලගතු ක්‍රියාකාරීයෙකු ලෙස, ආදර්ශයක් සහ නායකත්වය දීමේ වැදගත්කම, අපගේ මෙහෙයුම් සහ සැපයුම් දාම හරහා ඉහළම ප්‍රමිතීන් පවත්වා ගැනීමේ වැදගත්කම අපි හඳුනා ගනිමු. විනිවිදභාවය අපගේ ප්‍රවේශයේ කේන්ද්‍රීය පවතින අතර, අපගේ ප්‍රගතිය, ඉගෙනීම සහ අප අඛණ්ඩව වර්ධනය වන ක්ෂේත්‍ර අපි විවෘතව බෙදා ගනිමු. දේශීය සහ ගෝලීය වශයෙන් ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කිරීම සඳහා පැහැදිලි කැපවීම සහිත තැප්‍රොබේන්, නිර්සාර උපාය මාර්ගය මගින් අපගේ කාර්යය මෙහෙයවනු ලැබේ. මෙම උපාය මාර්ගය අපගේ වගකීම් සහගත සම්පත් භාවිතය, නව්‍ය තාක්ෂණයන් සහ බලශක්ති කාර්යක්ෂමතාව සහ හරිතාගාර වායු අඩු කිරීමේ සිට ජල භාරකාරත්වය සහ ජෛව විවිධත්ව ආරක්ෂාව දක්වා අපගේ පාරිසරික ක්‍රියාකාරීත්වය අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි.

ආරක්ෂිත සේවා කොන්දේසි, කුසලතා සංවර්ධනය, සාධාරණ ශ්‍රම භාවිතයන් සහ ප්‍රජා බලගැන්වීම සඳහා ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. අපගේ සාගර, ප්‍රජාවන්, සේවකයින්, ගනුදෙනුකරුවන් සහ සැපයුම් දාම හවුල්කරුවන් අපගේ කතාවේ කේන්ද්‍රීය වන අතර, අපගේ වර්ධනය සැමට බෙදාගත් වටිනාකමක් නිර්මාණය කරන බව සහතික කිරීමට අපි කටයුතු කරමු.

හුදෙක් ලාභ උත්පාදනය කිරීමට ඔබ්බෙන් වූ වැඩි යමක් කිරීමට ව්‍යාපාරයට බලය ඇති බව අපි විශ්වාස කරමු; එය පරිවර්තනයක් කරා දිශානුගත කළ හැකිය. නිර්සාරභාවය අපගේ අරමුණෙහි හරය ලෙස තැබීමෙන්, ශ්‍රී ලංකාවේ සාගර පදනම් වූ ආර්ථිකයට සහාය වෙමින්, ගෝලීය අභියෝග විසඳීමට උපකාර කිරීම තැප්‍රොබේන් අරමුණු කරයි. වගකිවයුතු මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනය සහ පරිසර පද්ධති ශක්තිමත් කරන, ප්‍රජාවන් නගා සිටුවන සහ වඩාත් ඔරොත්තු දෙන ලෝකයකට දායක වන අනාගතයක් හැඩගැස්වීම අපගේ ඉලක්කයයි.

## blueCHANGE<sup>®</sup> පිටුපස ඇති අරමුණ

blueCHANGE<sup>®</sup> පිටුපස ඇති අරමුණ අර්ථවත්, මැනිය හැකි පරිවර්තනයක් මෙහෙයවීම සඳහා අපගේ කැපවීමයි. අභිජනනාගාර, ගොවිපලවල් සහ පහසුකම්වල සිට අපගේ සැපයුම් දාමය, ගනුදෙනුකරුවන් සහ ප්‍රජාවන් දක්වා අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම ස්ථරයකටම නිර්සාරභාවය ඇතුළත් කිරීමට අපගේ පොරොන්දුව මෙම මූලධර්ම පිළිබිඹු කරයි. ගෝලීය වශයෙන් පෙළගැස්වූ, අනාගතයට සුදානම් නිර්සාරභාවය නායකත්වය කරා අපගේ ගමනට මග පෙන්වන ප්‍රමුඛතා ක්ෂේත්‍ර හතරක් මත කේන්ද්‍රගත වූ පැහැදිලි ඉදිරි මාවතක් ඉකමැස්හැඩි ගෙනහැර දක්වයි. මෙම කුළුණු අපගේ උත්සාහයන් කෙරෙහි අවධානය යොමු කිරීමට, අපගේ ප්‍රගතිය මැනීමට සහ දිගුකාලීන, වගකිවයුතු වර්ධනයක් කරා අප වැඩ කරන විට අපගේ කාර්ය සාධනය අඛණ්ඩව ඉහළ නැංවීමට අපට උපකාරී වේ.



## අපගේ ක්‍රියාමාර්ග සඳහා වූ සැලසුම

අපගේ නිර්සාරභාවය පිළිබඳ වූ සැලසුම, අපගේ ශක්තීන්, වටිනාකම් සහ දිගුකාලීන අභිලාෂයන්, ඒකාබද්ධ රාමුවක් යටතේ එකට ගෙන එමින් Taprobane සඳහා නව දිශාවක් සකසයි. එය අපගේ පාරිසරික, සමාජීය සහ නිෂ්පාදන නිර්සාරභාවය පිළිබඳ ප්‍රමුඛතා සමස්ත Taprobane සැපයුම් දාමය හරහා පෙළගස්වන අතර, අභිජනනාගාරයේ සිට නිමි භාණ්ඩය දක්වා සෑම පියවරක්ම වගකිවයුතු වර්ධනයක් සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරන බව සහතික කරයි. අපගේ දර්ශනයේ හරය වන්නේ සාධාරණ, සදාචාරාත්මක සහ පාරිසරික වශයෙන් වගකිවයුතු අනාගතයක් ගොඩනැගීමේ පොරොන්දුවයි. ගෝලීය වශයෙන් පිළිගත් මූලධර්ම මගින් මෙහෙයවනු ලබන අප කැපවී සිටින්නේ

**මානව හිමිකම් ආරක්ෂා කිරීම:** සෑම පුද්ගලයෙකුටම ගරු කිරීම යනු තැප්‍රොබේන් හි කේවල් කළ නොහැකි වටිනාකමකි. අපගේ මෙහෙයුම්වලට සම්බන්ධ සෑම පුද්ගලයෙකුටම සාධාරණත්වය, ගෞරවය සහ සමානාත්මතාවයෙන් සලකන බව සහතික කිරීම සඳහා අපි ජාත්‍යන්තර මානව හිමිකම් ප්‍රමිතීන් සමඟ පෙළ ගැසෙමු.

**ආරක්ෂිත සහ හිතමය ශ්‍රම පිළිවෙත් සහතික කිරීම:** අපගේ ශ්‍රම බලකායේ ආරක්ෂාව සහ යහපැවැත්ම ප්‍රමුඛ වේ. අපි ආරක්ෂිත, නිත්‍යානුකූලව අනුකූල සහ සහයෝගී වැඩ පරිසරයක් සපයන්නෙමු, එහිදී සියලුම සේවකයින්ට ශක්තිමත් සදාචාරාත්මක ශ්‍රම ප්‍රමිතීන් පවත්වා ගනිමින් වර්ධනය විය හැකිය.

**පරිසරය ආරක්ෂා කිරීම සහ ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීම:** අප රටේ පවතින ස්වාභාවික පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීමේ අපගේ වගකීම අප හඳුනා ගනිමු. කාර්යක්ෂම සම්පත් භාවිතය, වගකිවයුතු ගොවිතැන් පිළිවෙත් සහ පරිසර පද්ධති ප්‍රතිසංස්කරණ උත්සාහයන් හරහා, අපි පාරිසරික ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව වැඩි දියුණු කරන අතර ගෝලීය නිර්සාරභාවය සඳහා ඉලක්ක සඳහා දායක වෙමු.

**අඛණ්ඩතාව ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ දූෂණය සඳහා ශුන්‍ය ඉවසීම:** අපි ගන්නා සෑම තීරණයක්ම අඛණ්ඩතාව මගින් මෙහෙයවනු ලැබේ. අප දැඩි විනිවිදභාවයක් පවත්වා ගනිමු, සියලු ආකාරයේ දූෂණයන් ප්‍රතික්ෂේප කරමු, සහ අපගේ මෙහෙයුම් සහ හවුල්කාරීත්වයන් හරහා වගකීම සහතික කරමු.

<b>දේශගුණික විපර්යාස</b>	<b>මුහුදු මට්ටම</b>	<b>විස්ථාපනය වීම</b>	<b>වෙරළබඩ අනුචාරවල්</b>
<p>දේශගුණික විපර්යාස නිසා වෙරළබඩ ප්‍රදේශවලට සහ මහා පරිමාණ වෙරළබඩ අගනගරවලට ජනගහනය අවතැන් වීම වැඩි වෙමින් පවතී.</p>	<p>දේශගුණික විපර්යාස මුහුදු මට්ටම ඉහළ යාමට හේතු වේ: වෙරළබඩ ගංවතුර වෙරළබඩ නගර (570) කට වැඩි ගණනකට - බිලියන (1.5) ක ජනතාවකට බලපෑ හැකිය - වෙරළබඩ ගොඩබිම් තරගකාරීත්වය, දුර්ලභතාවය සහ අස්ථාවරත්වය වැඩි කරයි.</p>	<p>(2050) වන විට දේශගුණික විපත් හේතුවෙන් දකුණු ආසියාවේ මිලියන (62) කට වැඩි ජනතාවක්, ශ්‍රී ලංකාවේ පමණක් මිලියන (12) කට වැඩි පිරිසක් ඇතුළුව, තම නිවෙස් අතහැර යාමට බලහත්කාරයෙන් සිදුවනු ඇත.</p>	<p>වෙරළබඩ නගර වඩාත් සංකීර්ණ අභියෝගවලට මුහුණ දෙනු ඇත: ජනගහන වර්ධනය, භූමි තරගකාරීත්වය, ගංවතුර, වෙරළබඩ හානිය, අපද්‍රව්‍ය සහ සනිපාරක්ෂක කළමනාකරණය යනාදිය.</p>



### පාරිසරික සහ සමාජ වගකීම් ප්‍රතිපත්තිය

තැප්‍රොබේන් සිලිකෝම් යනු 2010 දී ආරම්භ කරන ලද ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රබලතම මුහුදු ආහාර සමාගමකි, සමාගමට සැකසුම් පහසුකම් කිහිපයක් ඇති අතර වයඹ සහ උතුරු පළාත් පුරා සේවකයින් සෘජුවම සම්බන්ධ වේ. ශ්‍රී ලංකාවේ විභාගනම සහ පුරෝගාමී අමු, සැකසූ සහ අගය එකතු කළ මුහුදු ආහාර අපනයනකරුවෙකු වන තැප්‍රොබේන්, කැපවූ සහ දුරදර්ශී නායකත්වයකින් එහි සාර්ථක කතාව ආරම්භ කළේය. සේවකයින්, කොටස් හිමියන්, ගනුදෙනුකරුවන්, ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන්, රාජ්‍ය ආයතන සහ සමාජය ඇතුළුව සමාගම තුළ සහ පිටත සියලුම කොටස්කරුවන් කණ්ඩායම් සඳහා වගකීම් සහිතව ව්‍යාපාර පවත්වාගෙන යාම තැප්‍රොබේන් හි ස්ථිර අභිප්‍රායයි. බලශක්තිය, ජලය සහ අනෙකුත් ස්වාභාවික සම්පත් සංරක්ෂණය කිරීමෙන් දේශීය හා ගෝලීය පරිසරයට අපගේ බලපෑම අඩු කිරීම සඳහා අපගේ ව්‍යාපාර මෙහෙයුම් පුරා අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීමක් අපේක්ෂා කිරීම අපගේ ප්‍රතිපත්තියයි; අපද්‍රව්‍ය උත්පාදනය සහ ප්‍රතිචක්‍රීකරණය අඩු කිරීම, සමාන්තරව, තැප්‍රොබේන් සුදුසු පාර්ශවකරුවන්ගේ සහභාගිත්වය ප්‍රවර්ධනය කරයි. එබැවින්;

අපි අපගේ ව්‍යාපාරය විනිවිදභාවය, සාධාරණත්වය සහ වගවීම සමගින් සිදු කරන අතර, සමාගමේ වර්ධනය කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින්, සේවකයින්ගේ, ප්‍රජාවන්ගේ, සමාජයේ සහ පරිසරයේ ජීවන තත්ත්වය වැඩිදියුණු කිරීමත් සමඟ, සමාගමේ දැක්ම සහ මෙහෙවර අනුව කොටස්කරුවන්ගේ අවශ්‍යතා ආරක්ෂා කරමු.

පාර්ශවකරුවන්ට, සමාජයට, ප්‍රජාවන්ට සහ පරිසරයට ඇති බලපෑම අවම කරමින් ස්වාභාවික සම්පත් ප්‍රශස්ත ලෙස භාවිතා කිරීම අපි ක්‍රමානුකූලව අවබෝධ කර ගනිමු. අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීම සහතික කිරීම සඳහා බාහිර උපදෙස් භාවිතා කිරීම ඇතුළුව ප්‍රවේශමෙන් සැලසුම් කිරීම සහ හොඳ නිෂ්පාදන පිලිවෙත් තුළින් අපි අපගේ අපද්‍රව්‍ය නිෂ්පාදනය අවම කරමු.

පාරිසරික විශිෂ්ටත්වය සහ දූෂණය වැළැක්වීම, සියලු පාරිසරික නියාමන අවශ්‍යතා සපුරාලීම හෝ ඉක්මවා යාම සහ අඩු වීජ සහිත සහ ඇසුරුම් සහිත වැඩි ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කළ අන්තර්ගතයක් ඇති නිෂ්පාදන මිලදී ගැනීම සඳහා අපි කැපවී සිටිමු. හැකි සෑම විටම අපි අයිතම නැවත භාවිතා කර ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කරමු.

පාරිසරික සහ සමාජ නිර්සාරභාවය පෝෂණය කිරීම සඳහා සියලුම මට්ටම්වල ප්‍රජාවන්, සමාජය සහ අනෙකුත් පාර්ශවකරුවන් සමඟ එක්ව හොඳම පාරිසරික සහ සමාජ වගකීම් ක්‍රියාකාරකම් සහ ව්‍යාපෘති පැවැත්වීම, ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ සන්නිවේදනය කිරීම සඳහා අවස්ථා ලබා දීමට අපි කැපවී සිටිමු.

නිර්සාර සමූහ නිෂ්පාදන නිෂ්පාදනය කිරීම සඳහා, නිර්සාර ධීවර කටයුතු, වගකිවයුතු ගොවිතැන ශක්තිමත් කිරීමට සහ සමූහ පරිසර පද්ධති කෙරෙහි අපගේ බලපෑම සීමා කිරීමට අපි අඛණ්ඩව කටයුතු කරමු. අපගේ ඉලක්කය වන්නේ අප සියලු දෙනා රඳා පවතින සමූහ පරිසර පද්ධතිවලට හානි නොකිරීමයි, ඒ සමඟම මුහුදු ආහාර කම්මාන්තයේ නිර්සාර සංවර්ධනයට සහ එහි වටිනාකම් නිර්මාණයට දායක වීමයි.

අපි සැමවිටම අපගේ පාරිසරික හා සමාජීය කාර්ය සාධනය නිරීක්ෂණය කර සමාලෝචනය කරමු, නවෝත්පාදන ගවේෂණය කරමු සහ මුහුදු ආහාර කම්මාන්තයේ ලෝක මට්ටමේ කාර්ය සාධනයක් කරා අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු කිරීමට ඉගෙන ගනිමු.

විමෝචනය අවම කිරීම, පිරිසිදු තාක්ෂණයන් අනුගමනය කිරීම සහ නියාමන අනුකූලතාව සහතික කිරීම මගින් වායු දූෂණය පාලනය කිරීම සහ වැළැක්වීම සඳහා තැප්‍රොබේන් කැපවී සිටී. අපගේ පුළුල් පාරිසරික වගකීමේ කොටසක් ලෙස අපගේ කාබන් පියසටහන අඩු කිරීමට සහ වාතයේ ගුණාත්මකභාවය ආරක්ෂා කිරීමට අපි උත්සාහ කරමු.

ස්ථාපිත ප්‍රතිපත්තියට අනුකූලව ඒකාබද්ධ ක්‍රියාමාර්ගවලට සහාය දෙන සහ ඉදිරියට ගෙන යන සියලුම තැප්‍රොබේන් සේවකයින්ට මෙම ප්‍රතිපත්තිය අදාළ වේ.

නිමෝති ඕ'රෙයිලි සහ ඩිලන් ප්‍රනාන්දු  
සම-නිර්මාතෘවරුන්  
තැප්‍රොබේන් සිලිකෝම් පුද්ගලික සමාගම

### අපගේ කැපවීම

තැප්‍රොබේන් සිලිකෝම් හි, අප එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සංයුක්තයේ (UNGC) මූලධර්මවලට දැඩි ලෙස කැපවී සිටින අතර, අපගේ ව්‍යාපාරයේ සෑම කොටසකදීම සඳාචාරාත්මකව සහ වගකීමෙන් යුතුව කටයුතු කිරීමේ අපගේ වගකීම පිළිබිඹු කරමු. අපගේ මෙහෙයුම් නිර්සාර සංවර්ධන ඉලක්ක (SDGs) සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා අර්ථවත් ලෙස දායක වන බව සහතික කරමින්, මානව හිමිකම්, ශ්‍රමය, පරිසරය සහ දූෂණ විරෝධී පිලිබඳ UNGC හි මූලධර්ම දහය අප නිරතුරුව ආරක්ෂා කරන්නෙමු.

පුනර්ජනනීය බලශක්ති භාවිතය පුළුල් කිරීම, සම්පත් කාර්යක්ෂමතාව වැඩි දියුණු කිරීම සහ ජෛව විවිධත්ව සංරක්ෂණය ඉදිරියට ගෙන යාම මගින් නිර්සාර මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනයේ ප්‍රමුඛයෙකු ලෙස අපගේ භූමිකාව අපි ශක්තිමත් කරමින් සිටිමු. බලශක්ති භාවිතය, කාබන් විමෝචනය, ජල පරිභෝජනය, අපජල කළමනාකරණය සහ සහ අපද්‍රව්‍ය උත්පාදනය අවම කිරීම හරහා අපගේ පාරිසරික පියසටහන ක්‍රමයෙන් අඩු කිරීම අපගේ අරමුණයි. විනිවිදභාවය සහ වගකිවයුතු හෙළිදරව් කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීමට අනුකූලව, ජාතික අනුකූලතා කාලරාමුවට පෙර, අප ස්වේච්ඡාවෙන් SLFRS S1 සහ S2 හි අවශ්‍යතා අනුගමනය කිරීම ආරම්භ කර ඇත්තෙමු. මෙම පුළුල් අනුකූලත්වය අපගේ වාර්තාකරණයේ විශ්වසනීයත්වය ශක්තිමත් කරන අතර අපගේ දේශගුණය ආශ්‍රිත හෙළිදරව් කිරීම් ජාත්‍යන්තර හොඳම භාවිතය පිළිබිඹු කරන බව සහතික කරයි.

අපගේ ජනතාව අපගේ ප්‍රගතියට කේන්ද්‍රීය වේ. නවෝත්පාදනය, විශිෂ්ටත්වය සහ විවිධත්වය සමෘද්ධිමත් වන සහ සෑම සේවකයෙකුටම ඔවුන්ගේ සම්පූර්ණ හැකියාවන් කරා ළඟා වීමට අවස්ථාව ඇති සේවා ස්ථානයක් පෝෂණය කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. සාධාරණ බඳවා ගැනීම්, අඛණ්ඩ පුහුණුව සහ සමාන අවස්ථා හරහා, කාන්තාවන් සහ ආබාධ සහිත පුද්ගලයින් කෙරෙහි විශේෂ අවධානයක් යොමු කරමින්, සංවිධානය පුරා නියෝජනය වැඩි කිරීමට අපි කටයුතු කරමු.

අප ඉහළ සඳාචාරාත්මක ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව කටයුතු කරන අතර, රැකියා ස්ථානයේ මූලික මූලධර්ම සහ අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ ILO ප්‍රකාශනය ඇතුළුව ජාත්‍යන්තරව පිලිගත් මානව හිමිකම් සඳහා සහාය වෙමු. අපි ආරක්ෂිත, සාධාරණ සහ ගෞරවනීය වැඩ පරිසරයක් පවත්වා ගෙන යන අතර වෙනස්කම් කිරීම, බලහත්කාරයෙන් වැඩ කිරීම, ළමා ශ්‍රමය සහ ඕනෑම ආකාරයක සුරාකෑමකට එරෙහිව දැඩි ශූන්‍ය ඉවසීමේ ප්‍රවේශයක් පවත්වා ගනිමු. ඒ හා සමානව, දූෂණයට එරෙහි අපගේ ස්ථාවරය නොසැලෙන අතර, අපගේ ව්‍යාපාරයේ සෑම අංශයකම විනිවිදභාවය සහ වගවීම ශක්තිමත් කිරීමට අපි අඛණ්ඩව කටයුතු කරමු.

අපගේ සාර්ථකත්වය රඳා පවතින්නේ මෙම කැපවීම්වලට අපි කෙතරම් විශ්වාසවන්තව ගරු කරනවාද යන්න මතය. එබැවින් අපි විනිවිද පෙනෙන, නිවැරදි සහ අවංක වාර්තාකරණය සැපයීමට, අපගේ ප්‍රගතිය පෙන්වුම් කිරීමට සහ අපගේ කොටස්කරුවන් විසින් අප කෙරෙහි තබා ඇති විශ්වාසය ශක්තිමත් කිරීමට කැපවී සිටිමු.

නිර්සාරකත්ව කණ්ඩායම  
තැප්‍රොබේන් සිලිකෝම් පුද්ගලික සමාගම  
2025 දෙසැම්බර් 15






### නිරසාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම

තැප්‍රොබේන් සිලිකේස් නි, අපි පැහැදිලි අරමුණකින් මග පෙන්වනු ලැබේ: කාර්යාලය සඳහා ඉහළ ප්‍රමිතියක් සකස් කරමින් නිරසාර හා සමාජීය වශයෙන් වගකිවයුතු මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනය ප්‍රවර්ධනය කිරීමයි. ශ්‍රී ලංකාව පුරා හොඳින් කළමනාකරණය කරන ලද ධීවර කාර්යාලයන්, වගකීමෙන් ලබා ගන්නා උසස් තත්වයේ මුහුදු ආහාර ලබා දීමට අප කැපවී සිටිමු. අපගේ අභිලාෂය වන්නේ පිළිගත් ප්‍රමිතීන් සපුරාලීම පමණක් නොව, අපගේම මෙහෙයුම් සහ පුළුල් මුහුදු ආහාර අංශය තුළ අවසාජ, දිගුකාලීන වෙනසක් ඇති කිරීමට බලපෑම් කිරීමයි. අපගේ බෙදාගත් මූලධර්ම සමස්ත සංවිධානයම එකට ගෙන එයි. සාධාරණත්වය, විවිධත්වය, ඇතුළත් කිරීම, සමානාත්මතාවය සහ ශක්තිමත් සමාජීය සහ පාරිසරික අනුකූලතාවය අප ක්‍රියාත්මක වන ආකාරයෙහි පදනම වේ. නිරසාරභාවය සඳාචාරාත්මක වගකීමක් ලෙස පමණක් නොව, ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ශක්තිමත් කරන සහ අනාගත වර්ධනය සඳහා අවස්ථා නිර්මාණය කරන ප්‍රශස්ත ව්‍යාපාරික ප්‍රවේශයක් ලෙස ද අප දකිමු. අපගේ කාර්යාලය මුහුණ දෙන සංකීර්ණ අභියෝග අප පිළිගන්නා අතර ප්‍රායෝගික, විද්‍යාව පදනම් කරගත් විසඳුම් සංවර්ධනය කිරීම සඳහා විශේෂඥයින්, හවුල්කරුවන් සහ දේශීය ප්‍රජාවන් සමඟ සමීපව කටයුතු කරමු. විවිධ පාර්ශවකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා සහ අපේක්ෂාවන් සලකා බැලීමෙන්, ප්‍රජා යහපැවැත්ම සඳහා අර්ථවත් ලෙස දායක වීමට සහ නිරසාර සංවර්ධනයට සහාය වීමට අපි ඉලක්ක කරමු. වගකිවයුතු භාගකත්වය සහ අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීම තුළින් මුහුදු ආහාර කාර්යාලයේ අනාගතය හැඩගැස්වීමට උපකාර කිරීම අපගේ දැක්මයි. හවුල්කාරිත්වය අපගේ නිරසාරභාවය පිළිබඳ කාර්යයේ හදවතයි. සැබෑ ප්‍රගතියක් අත්කර ගැනීම සඳහා අපගේ කොටස්කරුවන් සමඟ ශක්තිමත්, විශ්වාසදායක සබඳතා අත්‍යවශ්‍ය වේ. මෙම සහයෝගීතාවයන් නවෝත්පාදනයන් දිරිමත් කරයි, වගකිවයුතු පිළිවෙත් වැඩි දියුණු කරයි සහ ඉහළ පාරිසරික හා සමාජ ප්‍රමිතීන්


සපුරාලන මුහුදු ආහාර අප විසින් ලබා දෙන බව සහතික කරයි. කාර්යාලය-විශේෂිත ගැටළු වලට අමතරව, දේශගුණික ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව, සඳාචාරාත්මක ශ්‍රම පිළිවෙත් සහ සේවකයින් සඳහා සාධාරණ ආර්ථික වටිනාකමක් වැනි පුළුල් ගැටළු ද අපි විසඳා ගනිමු. විනිවිදභාවය ගොඩනැගීම, විවෘත සංවාදය දිරිමත් කිරීම සහ ධනාත්මක වෙනස්කම් වේගවත් කිරීම සඳහා අපි ව්‍යාපාර, තාක්ෂණික විශේෂඥයින්, රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන, ප්‍රතිපත්ති සම්පාදකයින් සහ ප්‍රජා කණ්ඩායම් සමඟ කටයුතු කරමු. මෙම සාමූහික ප්‍රයත්නයන් තුළින්, අපගේ වටිනාකම් දාමයෙන් ඔබ්බට ළඟා වන ප්‍රතිලාභ නිර්මාණය කිරීම අපගේ අරමුණයි, කාර්යාලයට සහ මිනිසුන්ට වඩාත් නිරසාර අනාගතයකට දායක වේ.



**අපගේ ජනතාව බලගන්වීම:** අපගේ ජනතාව අපගේ වටිනාම වන්නේ ලෙස අපි හඳුනාගෙන ඔවුන්ගේ බලගන්වීමට ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. උසස් තත්වයේ ප්‍රතිඵල ලබා දීමට සහ අපගේ ව්‍යාපාරය ඉදිරියට ගෙන යාමට අපගේ ශ්‍රම බලකාය අත්‍යවශ්‍ය වේ. අපගේ සේවකයින්ගේ වෘත්තීය වර්ධනය සඳහා අපි ආයෝජනය කරන අතර, ඔවුන්ගේ දැනුම හා කුසලතා වැඩි දියුණු කිරීමට අවස්ථා ලබා දෙන්නෙමු. මෙම කැපවීමට සාධාරණ වන්දි, සාමූහික කේවල් කිරීමේ අයිතිය, බලගන්කාර, අනිවාර්ය හෝ ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම, වෙනස්කම් කිරීමට එරෙහිව ස්ථිර ස්ථාවරයක් සහ ආරක්ෂිත සහ සහායක සේවා කොන්දේසි සැපයීම, සියල්ල ඇතුළත් වේ.



**අපගේ පරිසරය ආරක්ෂා කරගන්න:** තැප්‍රොබේන් සමස්ත ප්‍රවේශයක් හරහා පරිසරය කල්තියා ආරක්ෂා කිරීමට කැපවී සිටී. අපගේ පාරිසරික බලපෑම අඩු කිරීම සඳහා අපි උපාය මාර්ග කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමු. හරිතාගාර වායු විමෝචනය සහ බලශක්ති භාවිතය අඩු කිරීම සඳහා නව්‍ය ක්‍රම හඳුනා ගැනීම සඳහා අඛණ්ඩ උත්සාහයන් මෙයට ඇතුළත් වේ. අඩු විමෝචන සමාජයක් ප්‍රවර්ධනය කරමින් අපගේ දේශගුණික අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීමට උපකාර කිරීම සඳහා අපි පවතින සහ නව හවුල්කරුවන් සමඟ ක්‍රියාකාරීව සම්බන්ධ වෙමු.



**අපගේ සාගර ආරක්ෂා කරන්න:** අපගේ ව්‍යාපාරයේ කේන්ද්‍රීය වන්නේ සෞඛ්‍ය සම්පන්න සාගර ප්‍රවර්ධනය කිරීම තුළින් දිගුකාලීන වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීමයි. වගකිවයුතු ධීවර පිළිවෙත්, නිරසාර ප්‍රවේශ වගාව සහ සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති කෙරෙහි අපගේ බලපෑම අඩු කිරීම මගින් අපගේ සමුද්‍ර නිෂ්පාදනවල නිරසාරභාවය සඳහා අපි කැපවී සිටිමු. අපගේ ඉලක්කය වන්නේ අප සියලු දෙනා රඳා පවතින සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති සංරක්ෂණය සහතික කරන අතර මුහුදු ආහාර කාර්යාලයේ නිරසාර වර්ධනයට දායක වීමයි.



**අපගේ ප්‍රජාවන් ශක්තිමත් කිරීම:** අපගේ ව්‍යාපාරයේ සාර්ථකත්වය ශ්‍රී ලංකා වෙරළ තීරයේ ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන්ගේ සමාජීය සමඟ සමීපව බැඳී ඇත. රැකියා උත්පාදනය කිරීමෙන්, දේශීය සැපයුම්කරුවන් සමඟ හවුල් වීමෙන් සහ සමාජ මුලපිරීම් සඳහා සහාය වීමෙන් අපි දේශීය වටිනාකම් නිර්මාණයට ක්‍රියාකාරීව දායක වෙමු. අපගේ වගකීම පාරිසරික ආරක්ෂාව ඉක්මවා යයි; නිරසාර වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීම සහ ප්‍රජාවන් ශක්තිමත් කිරීම සඳහා අපි කැපවී සිටිමු. අපගේ මෙහෙයුම් සහ අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජාවන්ගේ යහපැවැත්ම අතර අන්‍යෝන්‍ය සම්බන්ධතාවය අපි හඳුනා ගනිමු.



**සැපයුම් දාමය සහ පාර්ශවකරුවන්ගේ විනිවිදභාවය:** අපගේ මෙහෙයුම් සහ සැපයුම් දාමය පුරා වගකිවයුතු සහ සඳාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික භාවිතයන් අපි ආරක්ෂා කරමු. දූෂණයට එරෙහිව සටන් කිරීම කෙරෙහි අපගේ අවධානය යොමු වන්නේ දේශීය ආයතනවලට සහාය වීම සහ ආර්ථික සංවර්ධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා වන අපගේ කැපවීම සමඟ ය. සෞඛ්‍ය සම්පන්න සහ නිරසාර සමුද්‍ර නිෂ්පාදන නිෂ්පාදනය කිරීමෙන්, අපගේ පාර්ශවකරුවන්ට සෘජුවම ප්‍රතිලාභ ලබා දෙන විනිවිදභාවය සහතික කරන අතරම කල් පවතින වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීමට අපි උත්සාහ කරමු. 2022 දී දියත් කරන ලද blueCHANGE® නිරසාර ක්‍රියාමාර්ග සහ පාර්ශවකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් සඳහා තැප්‍රොබේන් නි කැපවීම පිළිබිඹු කරයි.

**කල් පවතින වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීම.....**

අපගේ කැපවීම සහ සහතික



United Nations Global Compact



United Nations Sustainable Development Goals



Marine Stewardship Council (MSC) certification in progress



Aquaculture Stewardship Council (ASC) Certified



Best Aquaculture Practices (4\* BAP) Certified



Food Safety Management System Certified (FSSC 22000)



GlobalG.A.P. Certified



BRCGS Global Standard for Food Safety Certified



IFS Food Standard Certified



SMETA ETI Certified



Good Manufacturing Practices



ISO 14064-1:2018 (Organisation-level quantification and reporting of Greenhouse Gas (GHG) emission & removals) Certified



Certificate of Ethical Trading (CET) issued by the National Chamber of Exporters of Sri Lanka (NCE)



Stick to Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP) standard



U.S. Food & Drug Administration (FDA) registered



### ගෝලීය නිරසාරභාවය පිළිබඳ රාමු සමඟ පෙළගැස්වීම


වර්ධනය වන ගෝලීය ප්‍රවේශයක් සහිත සංවිධානයක් ලෙස තැප්‍රොබේන් සිලිකන්, එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සංයුක්තයේ (UNGC) වටිනාකම් සහ මූලධර්ම ඉදිරියට ගෙන යාමට දැඩි ලෙස කැපවී සිටී. වගකිවයුතු ව්‍යාපාරික පිලිවෙත් සඳහා අපගේ කැපවීම අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම කොටසක් හරහාම විහිදෙන අතර, දේශීය හා ජාත්‍යන්තර ප්‍රජාවන්ට ධනාත්මකව දායක වීමේ අපගේ අභිප්‍රාය පිළිබිඹු කරයි. මානව හිමිකම්, කම්කරු ප්‍රමිතීන්, පාරිසරික ආරක්ෂාව සහ දූෂණ විරෝධී ආවරණය වන UNGC හි මූලධර්ම දහය අප වැඩ කරන ආකාරයට ක්‍රියාකාරීව ඒකාබද්ධ කරමු. මෙම මූලධර්ම අපගේ හැසිරීමට මඟ පෙන්වන අතර එක්සත් ජාතීන්ගේ නිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක (UN SDGs) සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා අපගේ ව්‍යාපාරික පිලිවෙත් අර්ථවත් ලෙස සහාය වන බව සහතික කිරීමට උපකාරී වේ. මෙම කැපවීම ශක්තිමත් කිරීම සඳහා, අපගේ වාර්තාකරණ ප්‍රවේශය GRI ප්‍රමිතීන් සමඟ පෙළගැස්වී ඇති අතර, එමගින් අපගේ ප්‍රගතිය පැහැදිලි සහ ස්ථාවර ආකාරයකින් ඉදිරිපත් කිරීමට අපට ඉඩ සලසයි. මෙම පෙළගැස්ම අපගේ උපායමාර්ගය, UN SDGs සහ UNGC හි මූලික මූලධර්ම අතර සම්බන්ධතාවය ශක්තිමත් කරන අතරම, අපගේ හෙළිදරව් කිරීම් පුරා විවිධභාවය සහතික කරයි. SLFRS S1 සහ S2 මුල් කාලීනව අනුගමනය කරන්නන් ලෙස, අපි නිරසාරභාවයට අදාළ බලපෑම්, අවදානම් සහ අවස්ථා තක්සේරු කරන, කළමනාකරණය කරන සහ වාර්තා කරන ආකාරය නිර්වචනය කරන්නෙමු. ගෝලීය අභියෝගවල ප්‍රගතිය, සහයෝගීතාවය මත බෙහෙවින් රඳා

පවතින බව අප හඳුනා ගනිමු. හවුල්කරුවන්, ප්‍රජාවන්, විශේෂඥයින් සහ කම්මාන්ත කොටස්කරුවන් සමඟ සමීපව කටයුතු කිරීමෙන්, සාමූහික ක්‍රියාමාර්ග මෙහෙයවීමේදී ක්‍රියාකාරී භූමිකාවක් ඉටු කිරීම අපගේ අරමුණයි. අපගේ නිරසාර මූලපිරීම් සහ ව්‍යාපාරික භාවිතයන් මෙම ගෝලීය ඉලක්ක සඳහා ප්‍රායෝගිකව සහ මැනිය හැකි ආකාරයෙන් දායක වන ආකාරය පහත දැක්වෙන කොටස් මගින් ඉස්මතු කරයි. මෙම කාර්යය හරහා, තැප්‍රොබේන් සිලිකන් ගෝලීය නිරසාර රාමු සඳහා එහි දායකත්වය ශක්තිමත් කිරීම සහ වඩාත් නිරසාර හා වගකිවයුතු ගෝලීය ව්‍යාපාරික භූ දර්ශනයක් හැඩගැස්වීමේදී අර්ථවත් කාර්යභාරයක් ඉටු කිරීම දිගටම කරගෙන යයි.



**සෑම තැනකම, සෑම ආකාරයකින්ම දරිද්‍රතාවය අවසන් කිරීම**

අපගේ මෙහෙයුම් හරහා ධීවරයින්ට සහ සේවකයින්ට ස්ථාවර, දිගුකාලීන ආදායම් අවස්ථා අප ලබා දෙන්නෙමු. වටිනාකම් දාමයේ සෑම අදියරකදීම ජීවනෝපායන් වැඩිදියුණු කිරීමෙන්, පවුල්වලට වැඩිපුර උපයා ගැනීමට, වඩා හොඳින් ජීවත් වීමට සහ ශක්තිමත් ආර්ථික ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ගොඩනැගීමට අපි උදව් කරමු.



**කුසගින්න නිමා කිරීම, ආහාර සුරක්ෂිතතාව සාක්ෂාත් කර ගැනීම, පෝෂණය වැඩි දියුණු කිරීම සහ නිරසාර කෘෂිකර්මාන්තය ප්‍රවර්ධනය කිරීම**

අපගේ කාර්යය වෙරළබඩ ප්‍රජාවන්ට අත්‍යවශ්‍ය ආදායම් අවස්ථා සපයන අතරම පාරිභෝගිකයින්ට උසස් තත්ත්වයේ, පෝෂණදායී මුහුදු ආහාර ලබා දෙයි. නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් ධීවර කටයුතු වැඩිදියුණු කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය (BSC FIP) වැනි වැඩසටහන්, වගකිවයුතු මසුන් ඇල්ලීම සහ දිගුකාලීන සම්පත් ආරක්ෂාව ප්‍රවර්ධනය කිරීමෙන් ධීවරයින් 3,000 කට අධික සංඛ්‍යාවක් නගා සිටුවීමට උපකාරී වේ. මොනිටරිං බේ ඇක්වරියම් සිලිකන් වොච් සහ සමුද්‍ර භාරකාරත්ව කවුන්සිලයේ අනුමත කිරීම්, නිරසාර හා සඳාචාරාත්මක ජලජීවී වගා පිලිවෙත් සඳහා අපගේ කැපවීම තවදුරටත් ශක්තිමත් කරයි. ඊට අමතරව, අපගේ ආයතනික සමාජ වගකීම් වැඩසටහන් මගින් පුළුල් ප්‍රජාවට මෙම සහයෝගය ලබා දෙන අතර, ආපදා සහන ඇතුළුව අවශ්‍ය කාලවලදී අත්‍යවශ්‍ය ආහාර සහ සැපයුම් ලබා දෙමින්, ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සහ යහපැවැත්ම ශක්තිමත් කරමු.



**සෑම වයස් කාණ්ඩයකම සෑමට සෞඛ්‍ය සම්පන්න ජීවිත සහතික කිරීම සහ යහපැවැත්ම ප්‍රවර්ධනය කිරීම**

අපගේ සේවකයින්ගේ සහ අපගේ මෙහෙයුම්වලට සම්බන්ධ ප්‍රජාවන්ගේ සෞඛ්‍යය, ආරක්ෂාව සහ සමස්ත යහපැවැත්මට අප ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. අවධානය යොමු කළ මූලපිරීම් හරහා, අත්‍යවශ්‍ය සෞඛ්‍ය සේවා සඳහා ප්‍රවේශය සහතික කිරීම, මහජන සෞඛ්‍ය අවදානම් අතරතුර ශක්තිමත් අධීක්ෂණ සහ පරීක්ෂණ පියවරයන් පවත්වා ගැනීම සහ මුහුදු ආශ්‍රිත සියලුම ක්‍රියාකාරකම් සඳහා ආරක්ෂක පරීක්ෂාවන් සිදු කිරීම අපි සහතික කරමු. ද්‍රව්‍ය ආශ්‍රිත අවදානම් විසඳීමට සහ අවශ්‍ය විටෙක වෛද්‍ය සහාය ලබා දීමට ද අපි ක්‍රියාශීලී පියවර ගනිමු. මෙම උත්සාහයන් අපගේ වටිනාකම් දාමයේ සිටින සෑමට ආරක්ෂිත සහ සහායක පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා අපගේ අඛණ්ඩ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි.



**ඇතුළත් සහ සාධාරණ ගුණාත්මක අධ්‍යාපනයක් සහතික කිරීම සහ සෑමට ජීවිත කාලය පුරාම ඉගෙනීමේ අවස්ථා ප්‍රවර්ධනය කිරීම**

අර්ථවත් පුහුණුවක් සහ සංවර්ධන අවස්ථා ලබා දීමෙන් අපගේ සේවකයින් ශක්තිමත් කිරීමට සහ බලගැන්වීමට අපි කැපවී සිටිමු. මෙම වැඩසටහන් ඔවුන්ගේ තාක්ෂණික කුසලතා වැඩි දියුණු කරයි, අත්‍යවශ්‍ය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂණ පිලිවෙත් ශක්තිමත් කරයි, සහ අපගේ සේවා ස්ථාන සංස්කෘතියට ඔවුන්ගේ සමස්ත ඒකාබද්ධතාවයට සහාය වේ. අපගේ මෙහෙයුම් වලින් ඔබ්බට, අපගේ ආයතනික සමාජ වගකීම් මූලපිරීම්, බහු මට්ටම්වල අධ්‍යාපනය ප්‍රවර්ධනය කිරීමෙන් පුළුල් ප්‍රජාව වෙත මෙම කැපවීම ව්‍යාප්ත කරයි. මෙම උත්සාහයන් හරහා, අපි තැප්‍රොබේන් තුළ සහ අප සේවය කරන ප්‍රජාවන් හරහා දක්ෂ, දැනුවත් සහ නියැලී සිටින ශ්‍රම බලකායක් ගොඩනැගීමට උදව් කරමු.



**ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය සාක්ෂාත් කර ගැනීම සහ සියලුම කාන්තාවන් සහ ගැහැණු ළමයින් බල ගැන්වීම**

ජාතිය, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය හෝ ආගම නොසලකා සෑමට අවස්ථා විවාද වන, ඇතුළත් සහ සමාන සේවා ස්ථානයක් පෝෂණය කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. අපගේ ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය, වර්ගාධර්ම සංග්‍රහය සහ අපි වැඩ කරන ආකාරය ප්‍රතිපත්ති හරහා අපගේ කැපවීම ශක්තිමත් කර ඇති අතර එය වෙනස්කම් කිරීම ක්‍රියාකාරීව වළක්වන සහ සාධාරණත්වය ප්‍රවර්ධනය කරයි. පසුගිය වසර පුරා, මෙම පියවරවල ඵලදායීතාවය පිළිබිඹු කරමින්, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය වෙනස් කිරීම පිළිබඳ ගුණ සිදුවීම් වාර්තා කිරීමට අපි ආඛණ්ඩ වෙමු. අපගේ උතුරු මෙහෙයුම් පුරා සමානාත්මතාවය පැහැදිලිව දක්නට ලැබෙන අතර, එහිදී ආරක්ෂක කාර්ය මණ්ඩලයේ සිට කළමනාකරණ සහ අධීක්ෂණ තනතුරු දක්වා පුළුල් පරාසයක භූමිකාවන්හි කාන්තාවන් දායක වේ. අපගේ කුඩා සැකසුම් කම්හල් සහ කම්මාන්තශාලා 15 න් 13 ක් ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ භූමිකාවන්හි කාන්තාවන් විසින් මෙහෙයවනු ලබන අතර, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය පිළිබඳ බාධක බිඳ දැමීම සඳහා අපගේ කැපවීම පෙන්නුම් කරයි. අපගේ සැපයුම්කරුවන් අතර විවිධත්වයට ද අපි සහාය දෙමු, අපගේ දෙවන විශාලතම කකුළු සැපයුම්කරු කාන්තාවක් වන අතර, කාන්තා ගොවීන් සහ හවුල්කරුවන් සඳහා අවස්ථා පුළුල් කිරීමට කැපවී සිටිමු.



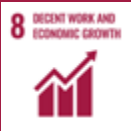
**සැමට ජලය සහ සනීපාරක්ෂාව ලබා ගැනීමේ හැකියාව සහ නිර්සාර කළමනාකරණය සහතික කිරීම**

අපගේ මෙහෙයුම්වල සියලුම අංශවලට අපගේ ශ්‍රම බලකායේ විවිධ අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා ආරක්ෂිත, පානීය ජලය සඳහා විශ්වාසදායක ප්‍රවේශයක් ඇති බව අපි සහතික කරමු. පිරිසිදු හා නොදිත් නඩත්තු කරන ලද වැසිකිළි පහසුකම් හරහා සේවක යහපැවැත්මට තවදුරටත් සහාය වන අතර, සනීපාරක්ෂක සහ සුවපහසු වැඩ පරිසරයක් පෝෂණය කරයි. අපගේ ගොවිපලවල් වලදී, අපි ප්‍රධාන මූලාශ්‍රය ලෙස සාගර ජලය මත පමණක් රඳා පවතින අතර, එය ජලපීචි වගාවේ නිර්සාර භාවිතයන් සහ වගකිවයුතු පාරිසරික කළමනාකරණය සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි.



**සැමට දැරිය හැකි, විශ්වාසදායක, නිර්සාර සහ නවීන බලශක්තිය සඳහා ප්‍රවේශය සහතික කිරීම**

අපගේ පාරිසරික පියවරවල අඩු කිරීම සඳහා නිර්මාණය කර ඇති මූලපිරීම් සමගින් අපි පුනර්ජනනීය බලශක්තිය වෙත අපගේ සංක්‍රමණය ඉදිරියට ගෙන යමින් සිටිමු. අපගේ දෘශ්‍යමය කාර්යයන් ආලෝකය, 1.3 MW සූර්ය පැනල පද්ධතියක් ස්ථාපනය කර ඇති අතර, එහි ධාරිතාව පුළුල් කිරීමට සැලසුම් ක්‍රියාත්මක වෙමින් පවතී. මන්තාරමේදී, අපි පාවෙන සූර්ය තාක්ෂණය නියමු කරමින්, නිර්සාර බලශක්තිය සඳහා නව ප්‍රවේශයන් පෙන්වමින් සිටිමු. මෙම ව්‍යාපෘති සමගින්, කාබන් උදාසීනත්වය සාක්ෂාත් කර ගැනීමේ දිගුකාලීන ඉලක්කය ඇතිව, හරිතාගාර වායු විමෝචනය අඩු කිරීමට අපි ක්‍රියාකාරීව කටයුතු කරමු. විදුලිබල උත්පාදනය හා ප්‍රවාහනය සඳහා පොසිල ඉන්ධන ක්‍රමයෙන් ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීමෙන්, අප පිරිසිදු, හරිත අනාගතයකට දායක වෙමු. මෙම උත්සාහයන් මගින් පාරිසරික භාරකාරත්වය සහ නිර්සාර මෙහෙයුම් සඳහා අපගේ අඛණ්ඩ කැපවීම පිළිබිඹු වන අතර, මුහුදු ආහාර කාර්මාන්තයේ වගකිවයුතු නායකයෙකු ලෙස තැප්‍රොබේන්ගේ භූමිකාව ශක්තිමත් කරයි.



**ඇතුළත් සහ නිර්සාර ආර්ථික වර්ධනයක්, පුරුණ හා එළඳුයි රැකියා සහ සැමට යහපත් වැඩ ප්‍රවර්ධනය**

උපායමාර්ගික ආයෝජන සහ දේශීය ප්‍රජාවන් සමඟ ක්‍රියාකාරීව සම්බන්ධ වීම තුළින් අපි ආර්ථිකයට දායක වෙමු. වැනමෝය ඉස්සන් වර්ධනය අපේක්ෂා කරමින්, අප ගොවිතැන් හා සැකසුම් මෙහෙයුම් හරහා සහභාගිත්වය පුළුල් කරමින් සිටිමු. ආහාර සහ නවාතැන් සඳහා ප්‍රතිපාදන සහිතව, සේවක යහපැවැත්ම ප්‍රමුඛතාවයක් ලෙස පවතී. උතුරු කලාපයේ, යුද්ධයෙන් පීඩාවට පත් කාන්තාවන්ට, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය, ජාතිය හෝ පසුබිම මත පදනම් වූ වෙනස්කම් කිරීමකින් තොරව රැකියා අවස්ථා ලබා දෙන අතර, ඔවුන්ගෙන් බොහෝ දෙනෙක් ඔවුන්ගේ පවුල්වල ප්‍රධාන ආදායම් උපයන්නෝ වෙති. තැප්‍රොබේන් සමාජ පක්ෂපාතීත්ව වැඩසටහන හරහා, අපි කුඩා පරිමාණ ගොවීන්ට සහාය දෙමු, ඇතුළත් කිරීම සහ පුළුල් කාර්යාල සහභාගිත්වය පෝෂණය කරමු. ඊට අමතරව, වගකිවයුතු පිලිවෙත් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ අනාගත පරම්පරාවන් සඳහා සමුද්‍ර සම්පත් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා අපි ගොවීන් 250 කට අධික සංඛ්‍යාවක් සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කරමු.



**ඔරොත්තු දෙන යටිතල පහසුකම් ගොඩනැගීම, ඇතුළත් සහ නිර්සාර කාර්මිකකරණය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ නවෝත්පාදනයන් පෝෂණය කිරීම**

මෙහෙයුම් අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා අපි අපගේ යටිතල පහසුකම් අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු කරමින්, වත්කම් ප්‍රශස්ත කිරීම සහ යල් පැන ගිය පහසුකම් ක්‍රමයෙන් ඉවත් කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමු. අපගේ මන්තාරම ගොවිපලෙහි පාවෙන සූර්ය බලශක්තිය සැලසුම් සහගතව හඳුන්වාදීමෙන් නිදර්ශනය වන අපගේ ප්‍රවේශයේ නවෝත්පාදනය ප්‍රමුඛස්ථානයේ පවතී. වර්ධනය වන ඉල්ලුම සපුරාලීම සඳහා අපි අපගේ ගොවිපලවල් සහ සැකසුම් කම්හල් පුළුල් කරන විට, අපි නව තාක්ෂණයන්, නවෝත්පාදන, කාර්යක්ෂමතාව, ගුණාත්මකභාවය සහ නිර්සාරභාවය සඳහා ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. පාරිසරික වශයෙන් වගකිවයුතු සහ නිර්සාර මූලධර්ම සමඟ පෙළගැස්වීම සහතික කිරීම සඳහා අපගේ ධීවර බලඇණියේ භාවිතයන් ද අපි ක්‍රියාකාරීව නිරීක්ෂණය කරමු, සමුද්‍ර සම්පත්වල දිගුකාලීන වර්ධනය සහ භාරකාරත්වය යන දෙකටම සහාය වෙමු.



**රටවල් තුළ සහ රටවල් අතර අසමානතාවය අඩු කරන්න**

තැප්‍රොබේන් හි, අපි සැමට සාධාරණ වර්ධනයක් සහ සාධාරණ ආදායම් අවස්ථා සඳහා ප්‍රමුඛත්වය දෙමු, අඩු කුසලතා ඇති භූමිකාවන් සඳහා ජාතික අවශ්‍යට වඩා වැඩුප් පවත්වා ගනිමු. අපගේ ප්‍රතිපත්ති වෙනස්කම් කිරීම වළක්වන අතර ඇතුළත් කිරීම, සමානාත්මතාවය සහ සඳාචාරාත්මක භාවිතයන් ආරක්ෂා කරයි. ආරක්ෂක කාර්ය මණ්ඩලයේ සිට කළමනාකරණ සහ අධීක්ෂණ තනතුරු දක්වා පුළුල් පරාසයක භූමිකාවන්හි කාන්තාවන් දායක වන අපගේ උතුරු මෙහෙයුම් හරහා සමානාත්මතාවය පැහැදිලිව පෙනේ. මෙම මූලධර්ම අපගේ ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය, සැපයුම්කරු ගිවිසුම් සහ බලහත්කාරයෙන් හා ළමා ශ්‍රමය සඳහා ශුන්‍ය ඉවසීමේ ප්‍රවේශය තුළ පිළිබිඹු වේ. ගොවීන් සමඟ සාජ්වම සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීමෙන් සහ සැපයුම් දාමය පුරා විනිවිදභාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීමෙන්, අපි සාධාරණ, ඇතුළත් සහ සඳාචාරාත්මක වැඩ පරිසරයක් වගා කරමු.



**ඇතුළත්, ආරක්ෂිත, ඔරොත්තු දෙන සහ නිර්සාර නගර සහ මානව ජනාවාස බිහි කිරීම**

රැකියා, අධ්‍යාපනික මූලපිරීම් සහ ආයතනික සමාජ ආයෝජන හරහා, අපි ප්‍රජාවන්ගේ යහපැවැත්මට ක්‍රියාකාරීව සහාය දෙමු, නිර්සාරභාවය සහ බෙදාගත් වර්ධනය පෝෂණය කරමු. දේශගුණික විපර්යාසවල බලපෑම් පිළිගනිමින්, පාරිසරික භාරකාරත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා දැනුවත්භාවය ඉහළ නැංවීම සහ තොරතුරු බෙදාගැනීම සඳහා අපි ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. අපගේ පාර්ශ්වකරුවන්ගේ සහභාගිත්වය ඇතුළත් සහ සහයෝගී වන අතර, අපගේ නිර්සාර අරමුණු ඉදිරියට ගෙන යාම සඳහා දේශීය ප්‍රජාවන් සමඟ අර්ථවත් හවුල්කාරිත්වයන් ගොඩනැගීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමු. තවද, වෙරළබඩ ප්‍රජාවන්ගේ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සහ යහපැවැත්ම ශක්තිමත් කිරීමට, දේශගුණයට අදාළ අතිශයෝගවලින් ඔවුන් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා උපායමාර්ගික මූලපිරීම් ක්‍රියාත්මක කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු.



**නිර්සාර පරිභෝජනය සහ නිෂ්පාදන රටා සහතික කිරීම**

හැකි සෑම තැනකම පරිභෝජනය අඩු කිරීම සහ අපද්‍රව්‍ය සීමා කිරීම අරමුණු කරගනිමින්, අපගේ මෙහෙයුම් හරහා ස්වාභාවික සම්පත් භාවිතය ක්‍රියාකාරීව නිරීක්ෂණය කර වැඩි දියුණු කරමු. සේවකයින්, කොන්ත්‍රාත්කරුවන්, සැපයුම්කරුවන් සහ කාර්යාලීන හවුල්කරුවන් සමඟ සහයෝගීතාවයෙන්, සෑම මට්ටමකින්ම වගකිවයුතු සම්පත් කළමනාකරණය පෝෂණය කිරීමෙන් තැප්‍රොබේන් හි නිර්සාරභාවය ශක්තිමත් වේ. දැනුවත්භාවය වැඩි කිරීමෙන් සහ ඒකාබද්ධ ක්‍රියාමාර්ග දිරිමත් කිරීමෙන්, ස්වාභාවික සම්පත් සංරක්ෂණය කිරීම සඳහා බෙදාගත් කැපවීමක් අපි වර්ධනය කරමු. අපගේ මෙහෙයුම් වලට අමතරව, මුහුදු ආහාර අංශය පුරා විනිවිදභාවය වැඩි දියුණු කිරීමට සහ ප්‍රමිතීන් ඉහළ නැංවීමට අපි උත්සාහ කරමු, වගකිවයුතු පිලිවෙත් සඳහා මිණුම් සලකුණු සකස් කර පුළුල් පාරිසරික භාරකාරත්වයට දායක වෙමු.



**දේශගුණික විපර්යාස සහ එහි බලපෑම් වලට එරෙහිව සටන් කිරීමට හඳුනා ගැනීම**

අප අපගේ දුන්කොටුව කම්මාන ශාලාවේ 1.3 MW සූර්ය පැනල පද්ධතියක් ස්ථාපනය කර ඇති අතර ඉදිරි වසරවලදී උතුරේ කුඩා සැකසුම් කම්හල් සියල්ල පුනර්ජනනීය බලශක්තියට ක්‍රමයෙන් මාරු කිරීමට සැලසුම් කරමු. පසුගිය වසරේ, අප අපගේ ඉස්සන් ගොවිපලවල පාවෙන සූර්ය තාක්ෂණය ද යෙදවූ අතර, නිර්සාර බලශක්ති විසඳුම් සඳහා අපගේ කැපවීම තවදුරටත් පෙන්වූ කළේය. කාබන් උදාසීනත්වය සාක්ෂාත් කර ගැනීමේ අවසාන ඉලක්කය ඇතිව, සෑම වසරකම හරිතාගාර වායු විමෝචනය අඩු කිරීම අපගේ උපාය මාර්ගයට ඇතුළත් වේ. 2020 සිට, ප්‍රගතිය හරිකෂණය කිරීම සහ වැඩිදියුණු කිරීමේ අවස්ථා හඳුනා ගැනීම සඳහා අපි වාර්ෂිකව අපගේ කාබන් පියසටහන ගණනය කරමින් සිටීමු. මෙම වසරේ, අපි පෙර වසරට සාපේක්ෂව ජාලක විදුලියෙන් විමෝචනය 35% කින් අඩු කර ගත්තෙමු, ප්‍රධාන වශයෙන් පුනර්ජනනීය බලශක්ති භාවිතය වැඩිවීම නිසාය. මීට අමතරව, වගකිවයුතු ඉඩම් භාවිතය, වන විනාශය සිදු නොවන බව සහතික කිරීම සහ ශක්‍ය විකල්ප භාවිතයන් නොමැති වෙරළබඩ ප්‍රදේශ අසල වැනමෙයි ඉස්සන් වගාව සඳහා නම් කර ඇති ප්‍රදේශ ප්‍රසේන කිරීම සඳහා අපි කැපවී සිටීමු. මෙම ඒකාබද්ධ ප්‍රවේශය, සියලු මෙහෙයුම් හරහා පාරිසරික හානිකරත්වය, නවෝත්පාදනය සහ නිර්සාරභාවය සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරයි. පුනර්ජනනීය බලශක්තිය සඳහා ආයෝජනය කිරීමෙන් සහ විදුලි උත්පාදනය සහ ප්‍රවාහනය යන දෙකෙහිම පොසිල ඉන්ධන මත යැපීම අඩු කිරීමෙන්, අප පිරිසිදු, හරිත අනාගතයකට ක්‍රියාකාරීව දායක වෙමු.



**නිර්සාර සංවර්ධනය සඳහා සාගර, මුහුදු සහ සමුද්‍ර සම්පත් සංරක්ෂණය කර නිර්සාර ලෙස භාවිතා කිරීම**

අප තවමත් සාගර පරිසර පද්ධතිවල නිර්සාරභාවය සහ ආරක්ෂාව සඳහා කැපවී සිටින අතර, දූෂණය අඩු කිරීම, වාසස්ථාන ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීම සහ විද්‍යාව පදනම් කරගත් කළමනාකරණ පිලිවෙත් හරහා හිනි විරෝධී මසුන් ඇල්ලීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමු. අපගේ මුලපිරීම් මත්ස්‍ය නොග ප්‍රතිසාධනය, සාගර ප්‍රතිස්ථාපනය සහ කඩොලාන නැවත වගා කිරීම, අනාගත පරම්පරාවන් සඳහා සමුද්‍ර ජීවින්ගේ දිගුකාලීන සෞඛ්‍යය සහ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ආරක්ෂා කිරීම සඳහා ක්‍රියාකාරීව සහාය වේ. ශ්‍රී ලංකා ජාතික ධීවර ආයතනයේ කඳවුවන් කවුන්සිලය (NFI) සමඟ හවුල්කාරිත්වයෙන්, අපි නිදහස් කරන ලද කැස්බෑවන් සංඛ්‍යාවට සම්බන්ධ ප්‍රජා වැඩිදියුණු කිරීමේ ප්‍රදාන සමඟ ඒකාබද්ධව කැස්බෑ සජීවී මුද්‍රා හැරීමේ ව්‍යාපෘතියක් ක්‍රියාත්මක කර ඇත්තෙමු. මෙම මුලපිරීම ශ්‍රී ලංකාවේ වයඹ වෙරළ තීරයේ මන්නාරම් බොක්කෙහි කැස්බෑවන්ට මසුන් ඇල්ලීමේ බලපෑම අවම කරන අතරම, දේශීය ප්‍රජාවන්ගේ යහපැවැත්මට ද සහාය වේ.



**භූමිෂ්ඨ පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීම, ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීම සහ නිර්සාර භාවිතය ප්‍රවර්ධනය කිරීම, වනාන්තර නිර්සාර ලෙස කළමනාකරණය කිරීම, කාන්තාරකරණයට එරෙහිව සටන් කිරීම සහ භූමි භායනය නැවැත්වීම සහ ආපසු හැරවීම සහ ජෛව විවිධත්වය අතිම වීම නැවැත්වීම**

අපගේ මෙහෙවර වන්නේ භායනය වූ කඩොලාන වනාන්තර යථා තත්ත්වයට පත් කිරීම, මෙම වැදගත් පරිසර පද්ධති ඒවායේ ස්වාභාවික, සෞඛ්‍ය සම්පන්න තත්ත්වයට පත් කිරීමයි. ඉලක්කගත ප්‍රතිසංස්කරණ මුලපිරීම් හරහා, ජෛව විවිධත්වයට සහාය වීම, වෙරළබඩ ප්‍රජාවන් ආරක්ෂා කිරීම සහ සමුද්‍ර පරිසරවල සෞඛ්‍යය පවත්වා ගැනීම සඳහා ඒවායේ තීරණාත්මක කාර්යභාරය හඳුනා ගනිමින්, කඩොලාන වාසස්ථාන නැවත ගොඩනැගීම අපගේ අරමුණයි. මෙම කාර්යය මගින් වගකිවයුතු පාරිසරික හානිකරත්වය සහ වර්තමාන සහ අනාගත පරම්පරාවන්ගේ ප්‍රයෝජනය සඳහා අත්‍යවශ්‍ය පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීම සඳහා අපගේ අඛණ්ඩ කැපවීම පිලිබිඹු වේ.



**නිර්සාර සංවර්ධනය සඳහා සාමකාමී සහ ඇතුළත් සමාජයන් ප්‍රවර්ධනය කිරීම, සෑම ජාතික සඳහා ප්‍රවේශය ලබා දීම සහ සියලු මට්ටම්වල එලදායී, වගකිවයුතු සහ ඇතුළත් ආයතන ගොඩනැගීම සඳහා අපි කැපවී සිටීමු.**

අපගේ මෙහෙයුම් හරහා ශක්තිමත්, සදාචාරාත්මක සහ විනිවිද පෙනෙන ආයතන ගොඩනැගීමට අපි කැපවී සිටීමු. දැඩි වාර්තාකරණ ප්‍රමිතීන් සහ විනිවිද පෙනෙන හෙලිදරව් කිරීම් සමඟ අනුකූලව අනුකූල වීම, සෑම මට්ටමකින්ම වගවීම ශක්තිමත් කිරීම හරහා අපගේ පාලන රාමුව ශක්තිමත් වේ. සදාචාරාත්මක විශිෂ්ටත්වය තවදුරටත් ඇතුළත් කිරීම සඳහා, අඛණ්ඩතාව, වගකිවයුතු හැසිරීම, දූෂණ විරෝධී පියවර සහ විනිවිද පෙනෙන සන්නිවේදනය පිලිබඳ පැහැදිලි අපේක්ෂාවන් ගෙනහැර දක්වන පුළුල් ආචාර ධර්ම පද්ධතියක් අපි සංවර්ධනය කරමින් සිටීමු. මෙම සේවකයින්, සැපයුම්කරුවන් සහ හවුල්කරුවන් ඉහළම ආචාර ධර්ම ප්‍රමිතීන් පවත්වා ගැනීම සඳහා මඟ පෙන්වනු ඇත. අල්ලස්, දූෂණය සහ වංචනික ක්‍රියාවන් සඳහා දැඩි ශූන්‍ය ඉවසීමේ ප්‍රතිපත්ති අපි පිළිපදින අතර, සියලුම පාර්ශවකරුවන් අවංකව හා සාධාරණව ක්‍රියාත්මක වන බව සහතික කරමු. හිතියම අනුකූලතාවය සඳහා අපගේ කැපවීමට නිවැරදි බදු වාර්තාකරණය සහ වගකිවයුතු මූල්‍ය පිලිවෙත් සඳහා සහාය වීම සඳහා අදාළ බලධාරීන් සමඟ එලදායී සම්බන්ධතාවයක් ඇතුළත් වේ. මෙම උත්සාහයන් හරහා, විශ්වාසය, වගවීම සහ සදාචාරාත්මක නායකත්වය, ආයතන ශක්තිමත් කිරීමට සහ සාධාරණ හා විනිවිද පෙනෙන සමාජයකට දායක වීමට අවශ්‍ය මූලික වටිනාකම් මත ගොඩනගා ඇති ආයතනික සංස්කෘතියක් වර්ධනය කිරීම අපගේ අරමුණයි.



**ක්‍රියාත්මක කිරීමේ මාධ්‍යයන් ශක්තිමත් කිරීම සහ නිර්සාර සංවර්ධනය සඳහා ගෝලීය හවුල්කාරිත්වය පුනර්ජීවනය කිරීම**

නිර්සාර සංවර්ධනය සඳහා හවුල් විසඳුම් අවශ්‍ය බව හඳුනා ගනිමින්, මුහුදු ආහාර වටිනාකම් දායක හරහා අර්ථවත් ප්‍රගතියක් ලබා ගැනීම සඳහා අපි ව්‍යාපාර, විශේෂඥයින්, රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන, වෘත්තීය සමිති, පර්යේෂණ ආයතන සහ ප්‍රතිපත්ති සම්පාදකයින් සමඟ ක්‍රියාකාරීව සහයෝගයෙන් කටයුතු කරමු. දේශගුණික විපර්යාස අවම කිරීම, සාධාරණ වැටුප්, වගකිවයුතු මූලාශ්‍ර, සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති ආරක්ෂාව සහ කම්මාන පුරා නිර්සාර ප්‍රමිතීන් වැඩිදියුණු කිරීම ඇතුළු ගෝලීය අභියෝගවලට මුහුණ දීම කෙරෙහි අපගේ හවුල්කාරිත්වයන් අවධානය යොමු කරයි. බහු පාර්ශවකරුවන්ගේ මුලපිරීම්වල නිරත වීමෙන්, අපි දැනුම බෙදා ගැනීම, ධාරිතාව ගොඩනැගීම සහ ජනතාවට සහ පෘථිවියට ප්‍රතිලාභ ලබා දෙන හොඳම භාවිතයන් සංවර්ධනය කිරීම සඳහා දායක වෙමු. මෙම සහයෝගී උත්සාහයන් දිගුකාලීන නිර්සාරභාවය සාක්ෂාත් කරගත හැක්කේ ශක්තිමත් හවුල්කාරිත්වයන්, විවෘත සංවාදය සහ සාමූහික ක්‍රියාමාර්ග තුළින් පමණක් බවට අපගේ විශ්වාසය ශක්තිමත් කරයි. (SDG 17) සමඟ පෙළගැස්වීමෙන්, ජාතික, කලාපීය සහ ගෝලීය නිර්සාර ඉලක්ක සඳහා අපගේ දායකත්වය ශක්තිමත් කිරීම අපි දිගටම කරගෙන යන්නෙමු.



## UNGC 10 මූලධර්ම පෙළගැස්ම

එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සංයුක්තය (UNGC) පදනම් වී ඇත්තේ ව්‍යාපාරවලට ඔවුන්ගේ උපාය මාර්ග සහ මෙහෙයුම් මානව හිමිකම්, ශ්‍රමය, පරිසරය සහ දූෂණ විරෝධී ගෝලීය වශයෙන් පිළිගත් ප්‍රමිතීන් සමඟ පෙළගස්වා ගැනීමට උපකාරී වන මාර්ගෝපදේශක මූලධර්ම දහයක් මත ය. මෙම මූලධර්ම වගකිවයුතු සහ සඳාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික හැසිරීම සඳහා රාමුවක් සපයන අතර, සමාජයට සහ පෘථිවියට දිගුකාලීන වටිනාකමක් නිර්මාණය කරන ආකාරයෙන් ක්‍රියාත්මක වීමට සමාගම් දිරිමත් කරයි.



HUMAN RIGHTS

### මූලධර්මය 1: ව්‍යාපාර ජාත්‍යන්තරව ප්‍රකාශිත මානව හිමිකම් ආරක්ෂා කිරීමට සහාය දිය යුතු අතර ගරු කළ යුතුය.

නිර්සාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම, අපගේ පරිසරය ආරක්ෂා කිරීම, වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව, අපගේ සැපයුම් දාමය යන අංශයටම මානව අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා පිළිගැනීම සහ පූර්වගාමී ක්‍රියාමාර්ග මීට ඇතුළත් වේ.

### මූලධර්මය 2: ඔවුන් මානව හිමිකම් උල්ලංඝනයන්ට හවුල් නොවන බවට වග බලා ගන්න.

මානව හිමිකම් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා පිළිගැනීම සහ පූර්වගාමී ක්‍රියාමාර්ග නිර්සාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම, පාලනය අවදානම්, සාධාරණ සහ සඳාචාරාත්මක ශ්‍රම පිළිවෙත්, පරිසරය, වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව, නිර්සාර සැපයුම යන අංශයට මානව හිමිකම් උල්ලංඝනයන්ට දාමය හවුල් නොවේ.



LABOUR

### මූලධර්මය 3: ව්‍යාපාර නිදහස සහ සාමූහික කේවල් කිරීමේ අයිතිය ඵලදායී ලෙස තහවුරු කළ යුතුය.

සාමූහික කේවල් කිරීමේ අයිතිය සහ සංගමයේ නිදහස "නිර්සාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම" සහ "සාධාරණ සහ සඳාචාරාත්මක කම්කරු පිළිවෙත්" යන අංශයටම තහවුරු කර ඇත.

### මූලධර්මය 4: සියලු ආකාරයේ බලහත්කාර සහ අනිවාර්ය ශ්‍රමය තුරන් කිරීම.

"නිර්සාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම" සහ "සාධාරණ සහ සඳාචාරාත්මක ශ්‍රම පිළිවෙත්" යන අංශයටම බලහත්කාරයෙන් හඳුනාගෙන තහනම් කර ඇත.

### මූලධර්මය 5: ළමා ශ්‍රමය ඵලදායී ලෙස අහෝසි කිරීම

ළමා ශ්‍රමය ඵලදායී ලෙස අහෝසි කිරීම පිළිබඳව "නිර්සාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම" සහ "සාධාරණ සහ සඳාචාරාත්මක ශ්‍රමය භාවිතයන්" නිසි ලෙස ආමන්ත්‍රණය කරන ලදී.

### මූලධර්මය 6: රැකියාව සහ රැකියාව සම්බන්ධයෙන් වෙනස්කම් කිරීම ඉවත් කිරීම

රැකියාව සහ රැකියාව සම්බන්ධයෙන් වෙනස්කම් කිරීම තුරන් කිරීම "නිර්සාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම" සහ "සාධාරණ සහ සඳාචාරාත්මක කම්කරු පිළිවෙත්" යන අංශවල නිසි ලෙස ආමන්ත්‍රණය කරන ලදී.



ENVIRONMENT

### මූලධර්මය 7: ව්‍යාපාර පාරිසරික අභියෝගවලට එරෙහිව පූර්වාරක්ෂා ප්‍රවේශයකට සහාය දිය යුතුය.

"නිර්සාර මූලධර්ම" සහ "අපගේ පරිසරය ආරක්ෂා කිරීම" යන අංශයටම පාරිසරික අභියෝගවලට කල්තියා මුහුණ දීමේ වැදගත්කම පිළිබඳව සඳහන් කරන ලදී.

### මූලධර්මය 8: වැඩිදියුණු වූ පාරිසරික වගකීමක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා ක්‍රියාමාර්ග ගන්න.

වැඩි පාරිසරික වගකීමක් ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ මූලපිටි "නිර්සාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම" සහ "අපගේ පරිසරය ආරක්ෂා කිරීම" යන අංශයටම සඳහන් කරන ලදී.

### මූලධර්මය 9: පරිසර හිතකාමී තාක්ෂණයන් සංවර්ධනය කිරීම සහ ව්‍යාප්ත කිරීම දිරිමත් කරන්න.

"නිර්සාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම" සහ "අපගේ පරිසරය ආරක්ෂා කිරීම" යන අංශවල පරිසර හිතකාමී තාක්ෂණයන් සංවර්ධනය කිරීමේ සහ ව්‍යාප්ත කිරීමේ වැදගත්කම අවධාරණය කරන ලදී.



ANTI-CORRUPTION

### මූලධර්මය 10: ව්‍යාපාර කප්පම් ගැනීම් සහ අල්ලස් ඇතුළු සියලු ආකාර දූෂණයට එරෙහිව කටයුතු කළ යුතුය.

නිර්සාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම, ආයතනික පාලනය, සාධාරණ සහ සඳාචාරාත්මක ශ්‍රම පිළිවෙත් සහ නිර්සාර සැපයුම් දාමය යන අංශයටම අල්ලස් හා දූෂණය පිටු දැකීම.



# පරිසරය

අපගේ පාරිසරික අවධානය යොමු වී ඇත්තේ වගකිවයුතු නිෂ්පාදනය, කාර්යක්ෂම සම්පත් භාවිතය සහ අප විශ්වාසය තබන පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීම සඳහා අර්ථවත් ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම කෙරෙහිය. අපගේ සාගර සහ වෙරළබඩ පරිසරවල දිගුකාලීන සෞඛ්‍යයට සහාය වන අනර්ම අපගේ පියසටහන අවම කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු.





# අපගේ පරිසරය ආරක්ෂා කිරීම

## මිනිතලය වෙත අපගේ ප්‍රතිඥාව: ක්‍රියාකාරී වගකීම

තැප්‍රොබේන් හි, පාරිසරික භාරකාරත්වය සඳහා අපගේ කැපවීම හුදෙක් අභිලාෂයක් පමණක් නොව, එය අපගේ පාරිසරික හා සමාජ ප්‍රතිපත්තියට සම්බන්ධ වූ පොරොන්දුවක් වන අතර එය අපගේ සංවිධානය පුරා සිටින සෑම පුද්ගලයෙකු විසින්ම පිළිගනු ලැබේ. තිරසාරභාවය යනු එක් දෙපාර්තමේන්තුවක කාර්යයක් නොවේ; එය අපගේ දැක්මට හවුල් වන සියලු දෙනා විසින් පිළිගන්නා සාමූහික යුතුකමකි.

අදාළ පාරිසරික නීති, රෙගුලාසි සහ කාර්යාල ප්‍රමිතීන් සපුරාලීම සහ ඉක්මවා යාම සඳහා අප නොසැලෙන කැපවීමකින් ක්‍රියාත්මක වෙමු. ශක්තිමත් ස්වයං අධීක්ෂණ පද්ධතියක් හරහා, අප අපගේ කාර්ය සාධනය අඛණ්ඩව ඇගයීමට ලක් කරන අතර, අපගේ මෙහෙයුම් හරහා අර්ථවත් වැඩිදියුණු කිරීම් සිදු කරන අතරම අනුකූලතාවය සහතික කරමු. අපගේ පාරිසරික කළමනාකරණ ප්‍රවේශය පාරිභෝගික අපේක්ෂාවන්, ප්‍රජා ප්‍රමුඛතා, නියාමන වෙනස්වීම් සහ නිතිපතා අභ්‍යන්තර සමාලෝචනවලින් ලබාගත් නියුණු බුද්ධිය සමඟ පරිණාමය වේ. ජනතාව බලගැන්වීම අපගේ දර්ශනයේ කේන්ද්‍රය වේ. අපි අපගේ සේවකයින් අතර පාරිසරික දැනුවත්භාවය වර්ධනය කරන අතර, ඔවුන්ගේ වගකීම් සහ පාරිසරික අභියෝගවලට මුහුණ දීම සඳහා ඇති විසඳුම් යන දෙකම තේරුම් ගැනීමට ඔවුන්ට උපකාර කරමු. මෙම බෙදාගත් අවබෝධය අපගේ වටිනාකම ඉක්මවා යන සැපයුම්කරුවන් සහ කොන්ත්‍රාත්කරුවන් දක්වා විහිදේ, ඔවුන් අපගේ පාරිසරික ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වී අපගේ තිරසාර ඉලක්කවලට දායක විය යුතුය. වගකීම් සහගත අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය අපගේ ප්‍රයත්නවල නවත් මූලික අඩිතාලමක් වන අතර එහිදී අපද්‍රව්‍ය අවම

කිරීම, ප්‍රතිචක්‍රීකරණය සහ සම්පත්-කාර්යක්ෂම පිළිවෙත් අපගේ තිරණ වලට මග පෙන්වයි. පාලන මට්ටමින්, අපගේ අධ්‍යක්ෂවරුන් පාරිසරික ගැටළු සහ ආයතනික ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳව හොඳින් දැනුවත්ව සිටින බව අපි සහතික කරන අතර, ශක්තිමත් නායකත්වයක් සහ දැනුවත් තිරණ ගැනීම ශක්තිමත් කරමු.

පාරිසරික සහ සමාජ වගකීම සඳහා අපගේ කැපවීම විනිවිද සහ ඕනෑම කෙනෙකුට ප්‍රවේශ විය හැක. අපගේ ප්‍රතිපත්තිය අපගේ වෙබ් අඩවිය තුළින් ප්‍රසිද්ධියේ ලබා ගත හැකි අතර, අපගේ තිරසාර ගමනට අත්‍යවශ්‍ය වන කොටස්කරුවන්, සැපයුම්කරුවන්, ගනුදෙනුකරුවන්, සේවකයින් සහ ප්‍රජා සාමාජිකයින් සමඟ අපගේ විවෘතභාවය පිළිබිඹු කරයි. අපගේ ප්‍රජාවන්ගේ භාෂාමය විවිධත්වයට ගරු කිරීම සඳහා, අපි අපගේ ප්‍රතිපත්තිය සිංහල, දෙමළ සහ ඉංග්‍රීසි භාෂාවෙන් ආඩම්බරයෙන් ප්‍රදර්ශනය කරන අතර, සෑම කෙනෙකුටම මෙම වැදගත් පණිවිඩයට ප්‍රවේශය ඇති බව සහතික කරමු. අපගේ පාරිසරික සහ සමාජ කළමනාකරණ පද්ධතිය සමඟ සමපාතව, අපගේ පාරිසරික දැක්ම ඉදිරියට ගෙන යාම සඳහා භාර දී ඇති කැපවූ කණ්ඩායමක් අපි පත් කර ඇත්තෙමු. අපි අපගේ භාවිතයන් ශක්තිමත් කිරීම දිගටම කරගෙන යන විට, තිරසාර, වගකිවයුතු මෙහෙයුම් සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරමින්, අපගේ පාරිසරික කළමනාකරණ පද්ධතිය තවදුරටත් ඉදිරියට ගෙන යාම සඳහා අපි විශේෂිත කණ්ඩායමක් පිහිටුවා ඇත්තෙමු. අපගේ ප්‍රධාන ඉලක්කවලින් එකක් වන්නේ පාරිසරික විශිෂ්ටත්වය සඳහා ගෝලීය වශයෙන් පිළිගත් මිණුම් ලකුණක් වන ISO 14001:2015 සහතිකය ලබා ගැනීමයි. මෙම ලුහුබැඳීම ඉහළම ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීමට සහ අපගේ කාර්ය සාධනය අඛණ්ඩව ඉහළ නැංවීමට අපගේ අධීක්ෂණය පිළිබිඹු කරයි.

දේශගුණික බලපෑම, බලශක්ති කාර්යක්ෂමතාව, ජල සංරක්ෂණය, වායු ගුණාත්මකභාවය සහ අපගේ ස්වාභාවික ලෝකය ආරක්ෂා කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කිරීම අපගේ ගමනේ මූලික පාරිසරික කැපවීම් හතරක් වේ. මෙම ප්‍රතිඥා හරහා, අපගේ පාරිසරික



පියසටහන අඩු කිරීමට පමණක් නොව, අපගේ ව්‍යාපාර වටිනාකම් දාමයේ සෑම අංශයකින්ම අපගේ බලපෑම් හොඳින් අවබෝධ කර ගැනීමට, තක්සේරු කිරීමට සහ අවම කිරීමට අපි උත්සාහ කරමු.

තැප්‍රොබේන් සිංග්‍රැඩ්ස් එහි මෙහෙවරෙහි ස්ථිරව සිටී: අද පරිසරය ආරක්ෂා කරන අතරම ඔරොත්තු දෙන, වගකිවයුතු සහ තිරසාර හෙටක් නිර්මාණය කරමු. තැප්‍රොබේන්, සියලුම ව්‍යාපාර මෙහෙයුම් වලදී අදාළ පාරිසරික ආරක්ෂණ නීති, රෙගුලාසි සහ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම, අනුකූලතාව සහ අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීම සහතික කිරීම සඳහා ස්වයං අධීක්ෂණ පද්ධතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීම නතුවරු කිරීමට අපි ප්‍රතිඥා දී ඇත්තෙමු. පාරිභෝගික ඉල්ලීම්, ප්‍රජා අපේක්ෂාවන්, නියාමන වෙනස්කම් සහ වරින් වර සමාලෝචන මත පදනම්ව අපගේ පාරිසරික කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති සහ කාර්ය සාධනය වැඩි දියුණු

කිරීමට අපි උත්සාහ කරමු. මීට අමතරව, සේවකයින් අතර පාරිසරික දැනුවත්භාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීම, පාරිසරික ගැටළු සඳහා ඔවුන්ගේ වගකීම් සහ විභව විසඳුම් ඔවුන් තේරුම් ගැනීම සහතික කිරීම සඳහා අපි ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. අපගේ සැපයුම්කරුවන් සහ කොන්ත්‍රාත්කරුවන් අපගේ පාරිසරික ඉලක්ක සහ ප්‍රතිපත්ති සමඟ පෙළගැසෙන බව ද අපි සහතික කරමු. අපද්‍රව්‍ය අඩු කිරීම සහ ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින් අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය වගකීමෙන් යුතුව හසුරුවනු ලැබේ. අවසාන වශයෙන්, එලෙසී තීරණ ගැනීමේදී මග පෙන්වීම සඳහා අපගේ අධ්‍යක්ෂවරුන් පාරිසරික කරුණු සහ අපගේ ආයතනික ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳව හොඳින් දැනුවත් බව අපි සහතික කරමු.

- නීතිවලට අනුකූල වීම
- සේවක අධ්‍යාපනය
- අපද්‍රව්‍ය සහ ජලය කළමනාකරණය
- ප්‍රතිපත්ති වැඩිදියුණු කිරීම
- සැපයුම්කරුවන් අනුගත කිරීම
- වාසස්ථාන සංරක්ෂණය



# බලශක්ති සහ හරිතාගාර වායු විමෝචනය

## හෙට දවස සඳහා බලශක්තිය

තැප්‍රොබේන් හි, අනාගතය අයිති වන්නේ බලශක්තිය නැවත නැවත සංකල්පනය කිරීමට හැකි අයට බව අපි විශ්වාස කරමු. අපගේ මෙහෙවර වන්නේ, විශේෂයෙන් බලශක්ති උත්පාදනය සහ ප්‍රවාහනය වැනි පද්ධති තුළ දිගු කලක් භාවිත වූ පොසිල ඉන්ධන පද්ධති තුළ කාබන් හරණය වේගවත් කිරීමයි. පිරිසිදු හා පුනර්ජනනීය බලය දෙසට සංක්‍රාන්තියක් සඳහා නිර්මාණය නොකරවය දීමෙන්, අපි වඩාත් තිරසාර, දේශගුණික-ප්‍රතිරෝධී අනාගතයක් සඳහා අධිතාල දමමින් සිටිමු. විමෝචනය අඩු කිරීම ආරම්භ වන්නේ අප අපගේ ලෝකයට බලය සපයන ආකාරය නැවත සිතා බැලීමෙනි. අපගේ උපායමාර්ගය කේන්ද්‍රගත වන්නේ කාබන්-නිවු ඉන්ධන, පිරිසිදු විදුලිය සමඟ ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීම මත වන අතර එය අපගේ කාර්මික මෙහෙයුම් සහ ප්‍රවාහන ජාල හරහා විහිදෙන පරිවර්තනයකි. මෙම මාරුව පුනර්ජනනීය බලශක්ති ඒකාබද්ධතාවය සඳහා නව අවස්ථා විවෘත කරන අතර, සමෘද්ධිමත් ගෝලීය හරිත ආර්ථිකයකට දායක වීමට අපට හැකියාව ලබා දෙයි.

වාහන විද්‍යුත්කරණය සඳහා වන ගෝලීය ප්‍රවණතාවන්ට අනුකූලව, අප අපගේ සමාගමේ රට වාහන සමූහය ක්‍රියාකාරීව විද්‍යුත් වාහන බවට පරිවර්තනය කරමින් සිටිමු. මෙම සංක්‍රාන්තිය මෙහෙයුම් වැඩිදියුණු කිරීමකට වඩා වැඩි ය; එය පිරිසිදු වාතය, අඩු කළ විමෝචනය සහ වගකිවයුතු ආයතනික සංවර්ධනය සඳහා පොරොන්දුවකි. මාර්ගවල ඇති අපගේ සෑම විදුලි වාහනයක්ම අපව හරිත හෙට දවසක් කරා සමීප කරයි.

## පුනර්ජනනීය බලශක්තිය: නව යුගයක් බලගැන්වීම

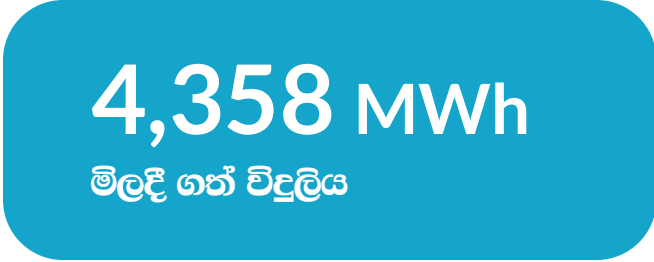
පුනර්ජනනීය බලශක්තිය අපගේ තිරසාරතාවය පිළිබඳ දැක්මේ හරයයි. අපගේ ගමන ආරම්භ වූයේ ගොඩබිම සහ ජලය මත සූර්යයාගේ බලය උපයෝගී කර ගැනීමෙනි. දන්තෝවේ අපගේ ප්‍රමුඛ සැකසුම් පහසුකමේදී, අපි තැප්‍රොබේන් හි පළමු වහල මත සූර්යබල පද්ධතිය ආරම්භ කළ අතර එමඟින් ආකර්ෂණීය 1,341 kWh පිරිසිදු බලශක්තියක් ලබා දෙන්නෙමු. මෙම ස්ථාපනය මගින් ජාතික විදුලිබල පද්ධතිය මත යැපීම අඩු කිරීමට සහ අපගේ කාබන් පියසටහන අඩු කිරීමට අපගේ කැපවීම පෙන්නුම් කරයි. සීමාවන් තවදුරටත් පුළුල් කරමින්, අපි ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රථම වරට පාවෙන සූර්යබල පද්ධතිය නිර්මාණය කළ අතර එය මෙගාවොට් 1.6 ක යෝජිත ධාරිතාවයකින් නිර්මාණය කර ඇති අතර එය රටේ පුනර්ජනනීය බලශක්ති හු දර්ශනය සඳහා සන්ධිස්ථානයක් වේ. මෙම නවෝත්පාදනය භාවිතයට නොගත් ජල මතුපිට ප්‍රශස්ත භාවිතය පමණක් නොව නිර්මාණශීලීත්වය සහ තිරසාර ඉංජිනේරු විද්‍යාව සඳහා නායකත්වය දීමට අපගේ කැපවීම සංකේතවත් කරයි.

බලශක්ති නවෝත්පාදනය සඳහා අපගේ කැපවීම ජලජීවී වගාවේ හදවත දක්වා විහිදේ. පිරිසිදු ශක්තිය භාවිතා කරමින් ස්වයංක්‍රීය පොකුණු වායුකාරක පද්ධති ශ්‍රී ලංකාවේ පළමුවරට බල ගැන්වීමට පළමු මුලපිරීම සඳහා අපි පෙරමුණ ගෙන සිටිමු. තනප් කාලීන ද්‍රාවිත ඔක්සිජන් (DO) නිරීක්ෂණයෙන් සමන්විත මෙම දියුණු වායුකාරක පද්ධති, බලශක්ති පරිභෝජනය සැලකිය යුතු ලෙස අඩු කරන අතරම ප්‍රශස්ත පොකුණු තත්වයන් සහතික කරයි. මෙම ව්‍යාපෘතිය තිරසාර ජලජීවී වගා මෙහෙයුම් සඳහා පරිවර්තනීය පිම්මක් සනිටුහන් කරයි.

ඉදිරිය දෙස බලන විට, අපගේ කුඩා පරිමාණ සැකසුම් ආයතන පිරිසිදු බලශක්ති බලයෙන් ක්‍රියාත්මක වන පහසුකම් බවට පරිවර්තනය කිරීමෙන් අපගේ පුනර්ජනනීය බලශක්ති පියසටහන තවදුරටත් පුළුල් කිරීමට අපි සූදානම් වෙමු. අපගේ ගමනේ මෙම ඊළඟ පරිච්ඡේදය 100% පුනර්ජනනීය බලයෙන් අපගේ මෙහෙයුම් ආලෝකමත් කිරීමට පොරොන්දු වන අතර, සැබවින්ම අඩු කාබන් පියසටහනක් සහිත ජලජීවී වගා අනාගතයකට අපව සමීප කරයි.

මෙම ඉදිරි වින්තන ආයෝජන හරහා, තැප්‍රොබේන් වගකීමෙන් යුතුව ක්‍රියාත්මක වීම යන්නෙන් අදහස් කරන්නේ කුමක්ද යන්න නැවත අර්ථ දැක්විය - මිනිතලයට ගරු කරන, ප්‍රජාවන් බලගන්වන සහ ඉදිරි පරම්පරාවන් සඳහා පිරිසිදු, දීප්තිමත් අනාගතයක් ගොඩනගන බලශක්ති විසඳුම් නිර්මාණය කිරීමයි.

## පරිභෝජනය කරන ලද බලශක්තිය 2024-2025

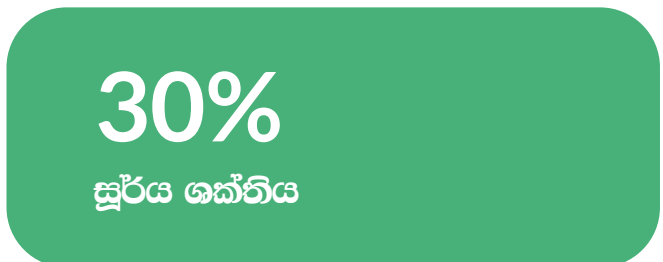


## ප්‍රවාහන බලශක්තිය 2024-2025



තැප්‍රොබේන් සිය බලශක්ති අනාගතය නැවත අර්ථ දැක්වීම සඳහා නිර්මාණය කළ පියවර ගෙන ඇති අතර, එහි මෙහෙයුම් පිරිසිදු, පුනර්ජනනීය බලයෙන් ක්‍රියාත්මක වන ක්ෂේත්‍රයක් කරා මෙහෙයවයි. මෙම පරිවර්තනයට නායකත්වය දෙන්නේ දන්තෝවේ අපගේ ප්‍රධාන සැකසුම් කම්හලේ ස්ථාපනය කර ඇති අති නවීන සූර්ය වහල පද්ධති දෙකක් වන අතර, එය අපගේ මෙහෙයුම් සඳහා පුනර්ජනනීය බලශක්තිය ඒකාබද්ධ කිරීමේ අපගේ ගමනේ ප්‍රබල සන්ධිස්ථානයක් සනිටුහන් කරයි.

## ප්‍රධාන සැකසුම් කම්හල සඳහා විදුලි පරිභෝජනය





### හරිතාගාර වායු විමෝචන කළමනාකරණය

ගෝලීය දේශගුණික විපර්යාසයන්ට මුහුණ දීම මානව වර්ගයාගේ විශාලතම සාමූහික අභියෝගවලින් එකක් ලෙස පවතී. එය එකමුතුකම, නවෝත්පාදනය සහ නොසැලෙන කැපවීම ඉල්ලා සිටින ඇමතුමකි. මෙම වගකීමට බැඳී සිටින තැප්‍රොබේන්, උණුසුම් වන ග්‍රහලෝකයකට එරෙහි සටනේදී සැබෑ, මැනිය හැකි බලපෑමක් ඇති කිරීම සඳහා නිර්මාණය කර ඇති අරමුණු සහිත සහ ඉදිරි දැක්මක් සහිත මූලපිරීම් මාලාවක් දියත් කර ඇත. මෙම උත්සාහයන් වගකීමට අනුබල දෙන, අර්ථවත් වෙනසක් ඇති කරන සහ අනාගත පරම්පරාවන් සඳහා සෞඛ්‍ය සම්පන්න, වඩාත් ඔරොත්තු දෙන ලෝකයක් ගොඩනැගීම සඳහා ප්‍රමුඛ ක්‍රියාකාරී ක්ෂේත්‍ර කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි.

අපගේ නිර්සාර දැක්මේ හඳුනාගෙන දේශගුණික ක්‍රියාමාර්ග සඳහා නොසැලෙන කැපවීමක් ඇත. දේශගුණික විපර්යාස පිළිබඳ අන්තර් රාජ්‍ය මණ්ඩලය (IPCC) විසින් අවධාරණය කරන ලද අවශ්‍යතාවයෙන් මග පෙන්වනු ලබන, 2050 වන විට ගෝලීය උණුසුම් වීම 1.5°C දක්වා සීමා කිරීමට සහ ශුද්ධ-ශුන්‍ය කාබන් විමෝචනය ලබා ගැනීමේ ගෝලීය අභිලාෂයන් සමඟ අප අපගේ මාර්ග සිතියම පෙළඟවීමට. මෙම කැපවීම අප කරන සෑම දෙයක්ම හැඩගස්වයි; මෙහෙයුම් කාර්යක්ෂමතාව ඉහළ නැංවීමේ සිට අපගේ හරිතාගාර වායු විමෝචනය ක්‍රමයෙන් අඩු කරන ගැඹුරු, විද්‍යාව මත පදනම් වූ උපාය මාර්ග ඇතුළත් කිරීම දක්වා දිව යයි. මෙම ගමන ශක්තිමත් කරන විට, අපගේ දේශගුණික ක්‍රියාමාර්ග විශ්වසනීය, විනිවිද පෙනෙන සහ ගෝලීය හොඳම භාවිතයන් තුළ ස්ථිරව නැංගුණි ලා ඇති බව සහතික කරමින්, විද්‍යාව පදනම් කරගත් ඉලක්ක මූලපිරීම (SBTi) සමඟ සම්බන්ධ වීමට අපි ඉදිරියට යමින් සිටිමු. අපගේ පුනර්ජනනීය බලශක්ති සංක්‍රාන්තිය මෙම පරිණාමයේ කේන්ද්‍රස්ථානයයි. වහල මත සූර්ය බලශක්ති පද්ධති සිට පුරෝගාමී, පාවෙන සූර්යබල පද්ධති දක්වා, අපි අපගේ මෙහෙයුම් බලගන්වන ආකාරය පිළිබඳ අන්තිවාරම නැවත සිතා බලමු. සෑම ස්ථාපනයක්ම පොසිල ඉන්ධන මත යැපීම අඩු කිරීමට සහ අපගේ ව්‍යාපාරයට සහ ග්‍රහලෝකයට ප්‍රතිලාභ ලබා දෙන පිරිසිදු බලශක්ති අනාගතයක්

වේගවත් කිරීමට අපව සම්ප කරයි. අප ඉදිරිය දෙස බලන විට, අපගේ අභිලාෂය පැහැදිලි සහ නොසැලී පවතී: අපගේ විමෝචන පියසටනන සැලකිය යුතු ලෙස සහ අඛණ්ඩව හැකිලීම. නිර්ණිත ක්‍රියාමාර්ග, ඉදිරි වින්තන ආයෝජන සහ නිර්සාරභාවය සඳහා ස්ථිර කැපවීමක් තුළින්, පාරිසරික වගකීම සහ මෙහෙයුම් විශිෂ්ටත්වය අත්වැල් බැඳගෙන යන අනාගතයකට විශ්වාසයෙන් පියවර තබමින් සිටින අතර, අපගේ කාලයේ නිර්වචන දේශගුණික අභියෝගවලට මුහුණ දීමේදී අපගේ කොටස ඉටු කරන බව සහතික කරයි.

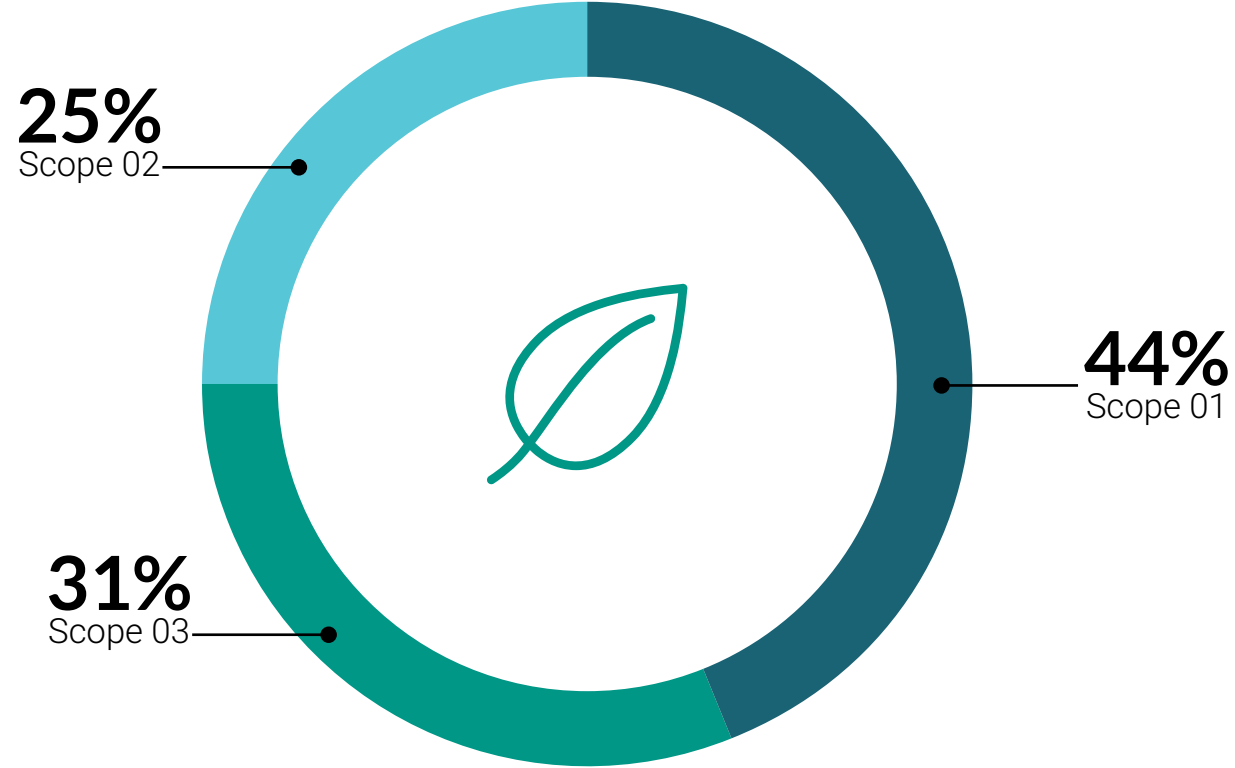
### අපගේ බලපෑම තක්සේරු කිරීම

තැප්‍රොබේන් එහි විමෝචනයේ සම්පූර්ණ බලපෑම අවබෝධ කර ගැනීම සඳහා පුළුල් ගමනක් ආරම්භ කර ඇති අතර, අපගේ විවිධ මෙහෙයුම් සහ ක්‍රියාකාරකම්වල සෑම අස්සක් මුල්ලක් නැරඹ පරීක්ෂා කරයි. අපගේ කාබන් පියසටනනට බහු මූලාශ්‍රවලින් දත්ත එක්රැස් කර ඇති අතර, අපගේ පාරිසරික බලපෑම පිළිබඳ පැහැදිලි සහ නිවැරදි විකුණුම් පින්තාරු කරයි. විෂය පථය 1, විෂය පථය 2 සහ විෂය පථය 3 හි අදාළ සියලුම විමෝචන ඇතුළත් සවිස්තරාත්මක කාබන් පියසටනන් විශ්ලේෂණයක් අප සාර්ථකව සම්පූර්ණ කර ඇති බව සහ බෙදා ගැනීමට අපි ආඩම්බර වෙමු. හරිතාගාර වායු (GHG) ප්‍රොටෝකෝලය සහ ISO 14064-1(2018 ප්‍රමිතීන් සමඟ දැඩි ලෙස අනුගතවීමෙන් සිදු කරන ලද මෙම තක්සේරුව, අපගේ ආයතනික විමෝචන වාර්තාකරණයේ නිරවද්‍යතාවය, අඛණ්ඩතාව සහ ගෝලීය විශ්වසනීයත්වය ශක්තිමත් කරයි.

අපගේ අධීක්ෂණ කටයුතු ප්‍රධාන හරිතාගාර වායු හරහා විනිදේ; කාබන් ඩයොක්සයිඩ් (CO<sub>2</sub>), මීතේන් (CH<sub>4</sub>), නයිට්‍රස් ඔක්සයිඩ් (N<sub>2</sub>O) සහ ක්ලෝරෝෆ්ලෝරෝ කාබන් (CFC) සියල්ල ඉතා නිවැරදිව ප්‍රමාණය කර කාබන් ඩයොක්සයිඩ් සමානකම් (CO<sub>2</sub>e) බවට පරිවර්තනය කර ඇත. මෙම සුක්ෂම ප්‍රවේගය විනිවිදභාවය සහ පාරිසරික වගකීම සඳහා අපගේ ස්ථිර කැපවීම පිළිබිඹු කරන අතර, අපගේ කාබන් පියසටනන අර්ථවත් ලෙස අඩු කිරීමට අප කටයුතු කරන විට අපගේ ක්‍රියාවන් වගකිවයුතුව පවතින බවත් ඉහළම

ඡාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පවතින බවත් සහතික කරයි.

2024/2025 මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා තැප්‍රොබේන් හි මුළු විමෝචනය (විෂය පථය 1, විෂය පථය 2 සහ විෂය පථය 3) 6,983.82 tCO<sub>2</sub>e විය. විෂය පථය 1 විමෝචනය මුළු 3042.04 tCO<sub>2</sub>e (44%) වූ අතර, විෂය පථය 2 විමෝචනය 1,770.02 tCO<sub>2</sub>e (25%) සහ විෂය පථය 3 විමෝචනය 2171.26 tCO<sub>2</sub>e (31%) විය.



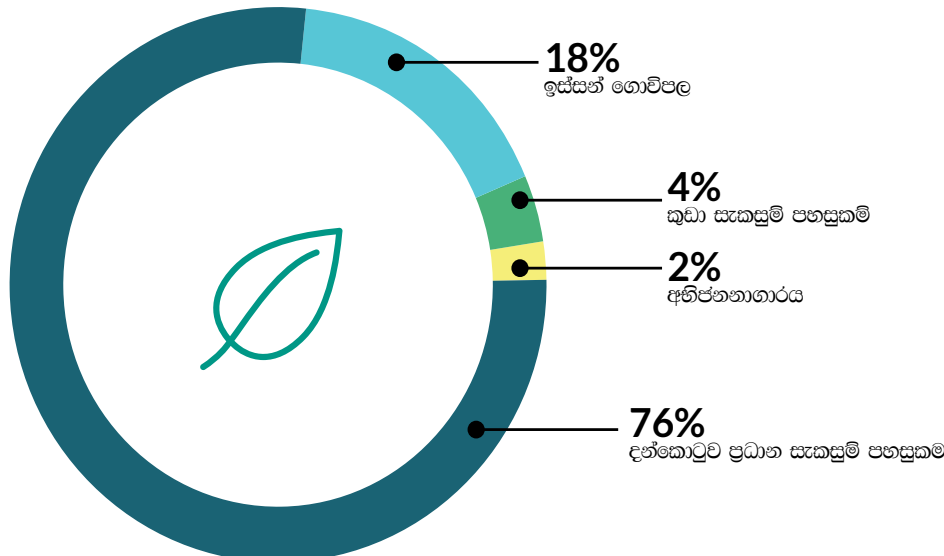
### නිෂ්පාදන පහසුකම් දායකත්වය

තැප්‍රොබේන් හි සෑම ව්‍යාපාරික ඒකකයක්ම අපගේ සමස්ත කාබන් පියසටහන හැඩගස්වන ආකාරය අධ්‍යයනය කිරීමට මොහොතක් ගන්න! ඒ සෑම ඒකකයක්ම අපගේ විශාල නිරසාර ගමනට නමැත්තේම අද්විතීය ආකාරයකින් දායක වේ. ගොවිපලේ සිට සැකසුම් පහසුකම දක්වා සහ සැපයුම් දක්වා, සෑම ඒකකයක්ම අපගේ පාරිසරික බලපෑම නිර්වචනය කිරීමේදී වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. මෙම තත්වයන් අද අප සිටින්නේ කොතැනද යන්න ඉස්මතු කරනවා පමණක් නොව, වඩාත් නිරසාර අනාගතයක් කරා සාමූහිකව ගමන් කරන විට අර්ථවත් වැඩිදියුණු කිරීම් සඳහා මාර්ග ආලෝකමත් කරයි.

අප ගන්නා සෑම පියවරක්ම කොතරම් කුඩා වුවත්, හරිත හෙටක් කරා අපව සමීප කරයි. මෙම පියවර අපගේ සමස්ත වටිනාකම් දාමය හරහා එකට එකතු වූ විට, බලපෑම සැබවින්ම බලවත් වේ. අපගේ ඒකාබද්ධ ක්‍රියාවන් පෙන්නුම් කරන්නේ සැබෑ වෙනසක් කළ හැකි නමුත් අත් කරගත හැකි බවයි. අපි එකට වැඩ කරන විට, නිරසාරභාවය ඉලක්කයක් පමණක් නොව ජීවමාන යථාර්ථයක් වන අනාගතයක් මෙහෙයවිය හැකි බව ඔප්පු කරයි.

### නිෂ්පාදන පහසුකම් මට්ටම අනුව විමෝචන නිව්‍යාවය

අපගේ නිෂ්පාදනවල පාරිසරික බලපෑම නිරවද්‍යතාවයෙන්, අනුකූලතාවයෙන් සහ විද්‍යාත්මක අඛණ්ඩතාවයෙන් ඇගයීම සඳහා අපි ජීවන චක්‍ර තක්සේරුකරණ (LCA) ක්‍රමවේදය ප්‍රබල මෙවලමක් ලෙස අනුගමනය කර ඇත්තෙමු. පරිපූර්ණ ජීවන චක්‍ර දෘෂ්ටිකෝණයක් ගැනීමෙන්, අපි අපගේ හුදෙක් මෙහෙයුම් වලින් ඔබ්බට බලමින්, ඉහළට සහ පහළට යන වටිනාකම් දාමයේ සෑම අදියරකින්ම විමෝචනය ග්‍රහණය කර ගනිමු. මෙම පුළුල් ප්‍රවේශය හරහා, අපගේ නිෂ්පාදන දෙකක් වන පැස්ටරීකරණය කළ කකුළුවන් මස් සහ ශීත කළ ඉස්සන් සමඟ සම්බන්ධ වී ඇති හරිතාගාර වායු (GHG) විමෝචනය අපි ප්‍රවේශයෙන් මැන බලා ලේඛනගත කර ඇත්තෙමු. මෙම මූලපිරීම විනිවිදභාවය සඳහා අපගේ ස්ථිර කැපවීම සහ අප වෙළඳපොළට ගෙන එන සෑම නිෂ්පාදනයකම පාරිසරික පියසටහන අඛණ්ඩව අඩු කිරීමට අපගේ අධිෂ්ඨානය පිළිබිඹු කරයි.



මුළු නිෂ්පාදන ප්‍රමාණය මත පදනම්ව, පැස්ටරීකරණය කරන ලද කකුළු මස් වල නිෂ්පාදන (කිලෝග්‍රෑම් 1) පහසුකම් මට්ටමේ විමෝචන නිව්‍යාවය වන්නේ

**2.1 kgCO<sub>2</sub>e**

මුළු නිෂ්පාදන ප්‍රමාණය මත පදනම්ව, ශීත කළ ඉස්සන්ගේ නිෂ්පාදන (කිලෝග්‍රෑම් 1) පහසුකම් මට්ටමේ විමෝචන නිව්‍යාවය වන්නේ

**2.8 kgCO<sub>2</sub>e**

### ප්‍රභවයන් අනුව විමෝචනය

**5028.31 tCO<sub>2</sub>e**  
CO<sub>2</sub>

**2.01 tCO<sub>2</sub>e**  
CH<sub>4</sub>

**12.39 tCO<sub>2</sub>e**  
N<sub>2</sub>O

**1941.02 tCO<sub>2</sub>e**  
HFC



# ජල භාරකාරත්වය

තැප්‍රොබේන් හි, ජලය යනු නුදෙක් සම්පතක් නොව - එය අපගේ මුහුදු ආහාර සැකසුම් මෙහෙයුම්වල ජීවනාලියයි. එහි ප්‍රතිස්ථාපනය කළ නොහැකි වටිනාකම සහ වර්ධනය වන ගෝලීය හිඟය හඳුනා ගනිමින්, සෑම බිංදුවක්ම ආරක්ෂා කිරීම, සංරක්ෂණය කිරීම සහ ගරු කිරීම අපගේ මෙහෙවර බවට පත් කර ඇත්තෙමු. අපගේ ඉඩම් ඔස්සේ විහිදී ඇති ජල මූලාශ්‍ර ආරක්ෂා කිරීමේ සිට අපගේ මෙහෙයුම් සහ අවට ප්‍රජාවන් සඳහා පිරිසිදු, අඛණ්ඩ සැපයුමක් සහතික කිරීම දක්වා, වර්තමාන සහ අනාගත පරම්පරාවන් සඳහා මෙම වැදගත් සම්පත තිරසාරව පවත්වා ගැනීමට අපි ගැඹුරින් කැපවී සිටිමු.

නවෝත්පාදනයෙන් මෙහෙයවනු ලබන අප, අපගේ ජල භාවිතය තිරවදුරුතාවයෙන් නිරීක්ෂණය කිරීමට සහ ප්‍රශස්ත කිරීමට උසස් අධීක්ෂණ මෙවලම් භාවිතා කර ඇත්තෙමු. අපගේ නිෂ්පාදන මාර්ග සහ ගෘහස්ථ පහසුකම් සඳහා ජල-කාර්යක්ෂම තාක්ෂණයන් ඒකාබද්ධ කිරීමෙන්, අපි වඩා දක්ෂ, වඩා වගකිවයුතු පරිභෝජනයක් සඳහා උත්සාහ කරමු. අද, අප ආවේණිකයන් අප යොදා ගන්නා ජලයෙන් 95% ක් පමණ ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කර නැවත භාවිතා කරමු, එය නැවත වාරිමාර්ගයන්ට යොමු කරමු සහ තිරසාර ජල කළමනාකරණය සඳහා අපගේ කැපවීම ශක්තිමත් කරමු.

ඉදිරිය දෙස බලන විට, අපගේ ගොවිපලවල් හරහා අති නවීන වැසි ජලය රැස් කිරීමේ පද්ධතියක් පිහිටුවීමට අපි සූදානම් වෙමු. මෙම ඉදිරිකාලීන විසඳුම වියළි කාලවලදී පවා විශ්වාසදායක ජල සැපයුමක් සුරක්ෂිත කරනු ඇති අතර, අපගේ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ශක්තිමත් කරයි. අපි එතැනින් නොනැවතී, පාරිසරික භාරකාරත්වය සහ දිගුකාලීන තිරසාරභාවය සඳහා අපගේ නොසැලෙන කැපවීම පිළිබිඹු කරමින්, අපගේ වැසි ජලය රැස් කිරීමේ ධාරිතාව තවදුරටත් පුළුල් කිරීමට සැලසුම් දැනටමත් ක්‍රියාත්මක වෙමින් පවතී.

## ජල-ප්‍රශස්ථ භාවිත ගොවිතැන: නවෝත්පාදනය තිරසාර ජලජීවී වගාව හා එකමුසු වීම

තැප්‍රොබේන් හිදී, අප අපගේ මෙහෙයුම්වල හඳවනේ, ජල භාරකාරත්වය සහ දූෂණ වැළැක්වීම නැඹිමෙන් ඉස්සන් ගොවිතැනේ අනාගතය නැවත අර්ථ දැක්වන්නෙමු. සෑම අස්වැන්නකින් පසු, අපගේ වගා පොකුණු ජලාපවහනය සහ පිරිසිදු කිරීමේ සුක්ෂම චක්‍රයකට භාජනය වන අතර, සජීවී ආහාර නිෂ්පාදනය සඳහා ප්‍රශස්ත පරිසරයක් සහතික කරයි. දැඩි සෞඛ්‍ය පරීක්ෂාවන් මගින් ශක්තිමත්, සෞඛ්‍ය සම්පන්න ඉස්සන් පමණක් ගබඩා කර ඇති බව සහතික කරන අතර, ආරම්භයේ සිටම ජෛව ආරක්ෂාව සහ නිෂ්පාදන ගුණාත්මකභාවය යන දෙකම ආරක්ෂා කරයි.

ජලය ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කර නැවත භාවිතා කරන, සමස්ත පරිභෝජනය ප්‍රශස්ථ ලෙස ලෙස අඩු කරන, දියුණු ප්‍රතිචක්‍රීකරණ ජලජීවී වගා පද්ධති (RAS) හරහා ජල සංරක්ෂණය සඳහා අපගේ කැපවීම ජීවයට ගෙන එනු ලැබේ. ජලදූෂණයට එරෙහිව සටන් කිරීම සඳහා, අපි බලවත්, බහු ස්ථර පිරිපහදු පද්ධතියක් මත විශ්වාසය තබමු: අවසාදිතකරණය, ඝන අපද්‍රව්‍ය පෙරීම, ප්‍රෝබියෝටික් සහ නිලාපියා මත්ස්‍යන් අපගේ අපජල පිරිපහදු පොකුණු තුළ ජලය ස්වභාවිකව පිරිසිදු කිරීම සඳහා ඒකාබද්ධව ක්‍රියා කරයි. මෙයින් පසුව ක්ලෝරීනකරණය සහ ජීව විද්‍යාත්මක ප්‍රතිකාර සිදු කරනු ලබන අතර, අපගේ ගොවිපලවලින් පිටවන ඕනෑම ජලයක් සම්පූර්ණයෙන්ම දූෂක වලින් තොර බව සහතික කරයි. මෙම නව්‍ය ප්‍රවේශයන් අපගේ පාරිසරික පියසටන අවම කිරීම පමණක් නොව වගකීමෙන් හා තිරසාරව ගොවිතැන් කිරීමට අපගේ පොරොන්දුව ශක්තිමත් කරයි.

## ජලජීවී වගාවේ අනාගතය සඳහා සජීවී පන්ති කාමරයක්

අපගේ පල්ලමඩු ගොවිපලේදී, තාක්ෂණය, තිරසාරභාවය සහ අධ්‍යාපනය අභිසාරී වන දුරදුර්ඪ අවකාශයක් අපි නිර්මාණය කර ඇත්තෙමු. මෙම ආදර්ශ ගොවිපල නවීන ජලජීවී වගාවේ ඉදිරියෙන්ම සිටින අතර, විශ්ව විද්‍යාල සිසුන්ට විශාල, ප්‍රායෝගික ඉගෙනුම්

පරිසරයක් ලබා දෙයි. මෙහිදී, ඔවුන් උසස් ජල-කාර්යක්ෂම පද්ධති, අති නවීන වගා ක්‍රම සහ පරිසර හිතකාමී මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනයේ අනාගතය නියෝජනය කරන සැබෑ ලෝක තිරසාර භාවිතයන් අත්විඳිති. අධ්‍යාපනික මධ්‍යස්ථානයක් ලෙස, පල්ලමඩු ගොවිපල ඉදිරි පරම්පරාවේ ජලජීවී වගා නායකයින් සවිබල ගන්වන අතර, කම්මාන්තය තුළ නවෝත්පාදනය සහ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ලබා දීමට ඔවුන්ව පොළඹවයි.

## සෑම බිදුවක්ම මනාව භාවිතා කළ: ඉස්සන් සැකසීමේදී ජල ප්‍රශස්තිකරණයේ කලාව

තිරසාර චින්තනය අපගේ මුහුදු ආහාර සැකසුම් මෙහෙයුම්වල සෑම අංශයකටම මග පෙන්වයි. අපගේ ප්‍රධාන සැකසුම් කමිහලේදී, පිරිසිදු කිරීමේ සහ සම්ප්‍රේෂණ මාර්ගවල අඛණ්ඩ ජල ප්‍රවාහ ඉවත් කිරීමෙන් අපි සාම්ප්‍රදායික ක්‍රම පරිවර්තනය කර ඇත්තෙමු. ඒ වෙනුවට, අපි ජලය අවශ්‍ය විටදී සහ නිසි ස්ථානයට නිසි ලෙස ලබා දෙන ප්‍රශස්ත ජල කළමනාකරණ පද්ධති අනුගමනය කර ඇති අතර, කිසිදු බිංදුවක් අපගේ නොයන බව සහතික කරමු.

නව්‍ය ප්‍රතිචක්‍රීකරණය, උපායමාර්ගික පෙරීම සහ ප්‍රශස්ත ඉවත් කිරීමේ පද්ධති හරහා, අප ජල භාවිතය සැලකිය යුතු ලෙස අඩු කරන අතරම සතිපාරක්ෂාව සහ නිෂ්පාදන ගුණාත්මකභාවය පවත්වා ගනිමු. මෙම ප්‍රවේශය අත්‍යවශ්‍ය සම්පතක් ආරක්ෂා කරනවා පමණක් නොව, පාරිසරික වශයෙන් වගකිවයුතු මුහුදු ආහාර සැකසීම සඳහා නව මිණුම් ලකුණක් ද සකසයි. අපි ජලය භාවිතා කරන ආකාරය තුළින් තිරසාරභාවය සහ විශිෂ්ටත්වය සමග අත්වැල් බැඳ ගත හැකි බව ඔප්පු කරමින්, අපගේ ඉස්සන් සැලකිලිමත්භාවයෙන්, කාර්යක්ෂමතාවයෙන් සහ පරිසරයට ගැඹුරු ගෞරවයෙන් යුතුව සකස් කර ඇති බව අපි සහතික කරමු.



 **18,928 m<sup>3</sup>**  
2024-2025 ජල පරිභෝජනය



# සාගර භාරකාරත්වය

තැප්‍රොබේන් ව්‍යාපාරයේ හදවතෙහි ඇත්තේ අපගේ සාගරවල සෞඛ්‍යය ආරක්ෂා කිරීම සඳහා නොසැලෙන කැපවීමකි; ජීවයේ පදනම, ජීවනෝපායන් සහ කල් පවතින වටිනාකමයි. සමෘද්ධිමත් සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති, ජෛව විවිධත්වයට පමණක් නොව වෙරළබඩ ප්‍රජාවන්ගේ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සහ මුහුදු ආහාර කාර්යක්ෂමත්වයේ අනාගතය සඳහා ද අත්‍යවශ්‍ය බව අපි විශ්වාස කරමු. නිරිතාසාන ධීවර කර්මාන්තය ශක්තිමත් කිරීම, වගකිවයුතු ජලජීවී වගාව ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති සඳහා අපගේ පියසටහන අවම කිරීම මගින්, අප රඳා පවතින සාගර ඉදිරි පරම්පරාවන් සඳහා අඛණ්ඩව සමෘද්ධිමත් වන බව සහතික කිරීමට අපි කටයුතු කරමු. අපගේ මෙහෙවර පැහැදිලිය: මුහුදු ආහාර වටිනාකම් දාමය හරහා නවෝත්පාදනය, නිරිතාසාන වර්ධනය සහ බෙදාගත් වටිනාකම මෙහෙයවන අතරතුර සමුද්‍ර ජීවීන්ගේ සියුම් සමතුලිතතාවය ආරක්ෂා කිරීම.

සාගර යනු ලොව පුරා මිලියන ගණනකගේ ජීවනාලිය වන අතර, ජලජීවී වගාව, ධීවර කර්මාන්තය සහ වෙරළබඩ ආර්ථිකයන් නිරිතාසාන කරයි. තැප්‍රොබේන් හිදී, මෙම ප්‍රජාවන්ගේ සහ අපගේ ලෝකයේ අනාගතය වගකිවයුතු සාගර භාරකාරත්වය මත රඳා පවතින බව අපි හඳුනා ගතිමු. විශ්වාසදායක කර්මාන්ත නායකයෙකු ලෙස, නිරිතාසාන ධීවර කටයුතු මෙහෙයවීම, සදාචාරාත්මක ගොවිතැන් පිළිවෙත් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ පාරිසරික බලපෑම අඛණ්ඩව අඩු කිරීම සඳහා අපගේ වගකීම අපි පිළිගනිමු. අපගේ කැපවීම අනුකූලතාවයෙන් ඔබ්බට යයි; එය ඉදිරි පරම්පරාවන් සඳහා සාගර ඵලදායී, ඔරොත්තු දෙන සහ ආර්ථික වශයෙන් වැදගත් බව සහතික කිරීමයි.

## නිරිතාසාන ධීවර කර්මාන්තයේ නියැලීම

2016 සිට තැප්‍රොබේන් සිලිකෝම් ශ්‍රී ලංකා නිල් පිහිනුම් කඩුවන් ධීවර කටයුතු වැඩිදියුණු කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය (BSC FIP) සමග ආඩම්බරයෙන් හවුල් වී ඇත; ජාතික ධීවර ආයතනයේ කඩුවන් කවුන්සිලය (NFICC) සහ ශ්‍රී ලංකා මුහුදු ආහාර අපනයනකරුවන්ගේ සංගමය (SEASL) විසින් දියත් කරන ලද මූලපිරීමකි. මොනිටරි බේ ඇක්ටරියම් සිලිකෝම් වොච් විසින් සදාචාරාත්මකව මූලාශ්‍ර කරගන්නා ලද නිල් පිහිනුම් කඩුවන් සඳහා සහතික කරන ලද එකම ආසියානු රට ලෙස ශ්‍රී ලංකාව අද්විතීය ලෙස පිළිගැනේ. ආසියාව පුරා තක්සේරු කරන ලද ධීවර කටයුතු 25 න්, පෝක් බොක්ක සහ මන්තාරම් බොක්ක ධීවර කටයුතු පමණක් "හොඳ විකල්ප" ශේණිගත කිරීම ලබාගෙන ඇති අතර එය නිරිතාසාන ධීවර කටයුතු සහ සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති ආරක්ෂාව සඳහා ගැඹුරු කැපවීමක් පිළිබිඹු කරන ජයග්‍රහණයකි.

ශ්‍රී ලංකාවේ එකම පාරිසරික නිර්දේශිත ධීවර කර්මාන්තය සහ ආසියාවේ එකම පිළිගත් BSC ධීවර කර්මාන්තය ලෙස ශ්‍රී ලංකා නිල් පිහිනුම් කඩුවන් ධීවර කර්මාන්තය (BSC FIP) පවතී. අපගේ ගමනේ ඊළඟ පියවර නිවේදනය කිරීමට අපි ආඩම්බර වෙමු: සමුද්‍ර භාරකාරත්ව කවුන්සිලයේ (MSC) සහතිකය කරා BSC FIP ඉදිරියට ගෙන යාම. සමුද්‍ර භාරකාරත්ව කවුන්සිලයේ (MSC) සහතිකය නිරිතාසාන මසුන් ඇල්ලීම සඳහා ගෝලීය වශයෙන් පිළිගත් ප්‍රමිතියකි, සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කරමින් මුහුදු ආහාර වගකීමෙන් යුතුව ලබා ගන්නා බව සහතික කරයි. මෙම ක්‍රියාවලියේ දැඩි බව හඳුනා ගනිමින්, තැප්‍රොබේන් 2024 ඔක්තෝම්බර් මාසයේදී MSC සහතික කිරීමේ ගමන විධිමත් ලෙස ආරම්භ කළේය. එතැන් සිට, තක්සේරු කිරීම් සහ ස්ථානීය ඇගයීම් ඇතුළු ප්‍රධාන සන්ධිස්ථාන සාර්ථකව නිම කර ඇති අතර ව්‍යාපෘතිය මේ වන විට තක්සේරු කිරීමේ අවසාන අදියරේ පවතී. සහතික කිරීමේ උත්සාහය පෝක් බොක්ක සහ මන්තාරම් බොක්ක, ඒවායේ පාරිසරික වැදගත්කම සහ දිගුකාලීන ධීවර ප්‍රජාවන් සඳහා ප්‍රසිද්ධ කලාපකෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි. දැනට, ශ්‍රී ලංකාවේ හෝ

පුළුල් කලාපයේ කිසිදු නිල් පිහිනුම් කඩුවන් ධීවර කර්මාන්තයක් MSC සහතික කර නොමැත. මෙම ජයග්‍රහණය සම්පූර්ණ කිරීමෙන් පසු, නිල් පිහිනුම් කඩුවන් ධීවර කර්මාන්තයක් සඳහා MSC සහතිකය ලබා ගත් ශ්‍රී ලංකාවේ පළමු සහ කලාපයේ පළමු සමාගම බවට තැප්‍රොබේන් පත් වනු ඇත. මෙම සන්ධිස්ථානය නිරිතාසාන පිළිබඳ ඉහළම ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන් සාක්ෂාත් කර ගැනීම, වගකිවයුතු ධීවර කර්මාන්තය, සෞඛ්‍ය සම්පන්න කඩුවන් ගහනය සහ ඉදිරි පරම්පරාවන් සඳහා සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීම සඳහා අපගේ නොසැලෙන කැපවීම පිළිබිඹු කරයි. අපගේ ඊළඟ නිරිතාසාන වාර්තාව නිකුත් කරන විට, මෙම සන්ධිස්ථාන සහතිකය සාක්ෂාත් වනු ඇතැයි අපි ශ්‍රද්ධාවාදී වෙමු.

## නිරිතාසාන මුහුදු ආහාර සඳහා ඇති ස්ථානය ඉහළ නැංවීම



සියලුම ආහාර නිෂ්පාදනය පාරිසරික පියසටහනක් ගෙන යන අතර, විශේෂයෙන් ජලජීවී වගාව තුළ ඉහළ ප්‍රමිතියක් සැකසීමට තැප්‍රොබේන් කැපවී සිටී. අනෙකුත් සත්ව ප්‍රෝටීන හා සසඳන විට මුහුදු ආහාර දැනටමත් අඩු දේශගුණික පියසටහනක් තබා ඇත, නමුත් වඩා හොඳින් එය සිදු කිරීමට අප සීමාවන් තල්ලු කරමින් සිටිමු. සම්පත් කාර්යක්ෂමතාව ප්‍රශස්ත කිරීම, පරිසර පද්ධති බලපෑම් අවම කිරීම සහ සහයෝගී, බහු-පාර්ශ්වකරුවන්ගේ මූලපිරීම්වල නිරත වීම මගින්, නිරිතාසාන ධීවර කළමනාකරණයේ දියුණුවට අපි ක්‍රියාකාරීව දායක වෙමු. නවෝත්පාදනය, බුද්ධිමත් ක්‍රියාවලීන් සහ ඉදිරි දැක්මක් ඇති විසඳුම් හරහා, අපි අපගේ පාරිසරික පියසටහන අඩු කිරීමට අඛණ්ඩව කටයුතු කරමු; සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති සෞඛ්‍ය සම්පන්න, ඵලදායී සහ ඔරොත්තු දෙන බව සහතික කරමු.



### සහතික කළ වගකීම, කාලදේදු තිරසාරභාවය

තැප්‍රොබේන් හි, තිරසාරභාවය ගමනාන්තයක් නොවේ; එය ව්‍යාපාර කිරීමේ ක්‍රමයකි. අපි ගෝලීය හොඳම භාවිතයන් සමඟ ආඩම්බරයෙන් පෙළ ගැසෙන අතර ජෛව විවිධත්වය සංරක්ෂණය කිරීමට සහ වැදවීමේ තර්ජනයට ලක්ව ඇති විශේෂ ආරක්ෂා කිරීමට නිර්මාණය කර ඇති දැඩි ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කරමු. ජලජීවී වගා භාරකාරත්ව කවුන්සිලය ASC, හොඳම ජලජීවී වගා පිලිවෙත් (4 \*BAP), GlobalGAP, BRCS ආහාර සුරක්ෂිතතාව සඳහා වන ගෝලීය ප්‍රමිතිය වැනි සහතික අපගේ වගකිවයුතු නිෂ්පාදන රාමුවේ කුළුණු වේ.

අපගේ ක්‍රියාකාරී ප්‍රවේශයට අඛණ්ඩ පාරිසරික බලපෑම් තක්සේරු කිරීම් සහ දේශීය, ජාතික සහ ජාත්‍යන්තර රෙගුලාසි සමඟ දැඩි අනුකූලතාවයක් ඇතුළත් වේ. අනුකූලතාවයෙන් ඔබ්බට යාමෙන්, අපි ගෝලීය ප්‍රමිතීන් සපුරාලීම පමණක් නොව ඒවා හැවන අර්ථ දැක්වීමට ඉලක්ක කරමු.

### නිරවද්‍යතාවය, වගවීම සහ අපගේ මානව සම්පත

අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම අංශයක්ම නිරවද්‍යතාවය සහ වගකීම මඟ පෙන්වයි. ඕනෑම නිර්ණාත්මක හෝ අසාමාන්‍ය සිදුවීම් සඳහා තත්‍ය කාලීන වාර්තාකරණයෙන් සහාය වන ගොවිපලවල් සහ කුඩා කම්හල් හරහා නිතිපතා තක්සේරු කිරීම් සහතික කරන ශක්තිමත් අධීක්ෂණ සහ වාර්තාකරණ පද්ධතියක් අපි ක්‍රියාත්මක කරමු. අපගේ තත්ත්ව කළමනාකරණ පද්ධතිය යනු දැනුම සහ හොඳම භාවිතයන් ඉදිරියට යන විට අනුවර්තනය වීමට, පරිණාමය වීමට සහ වැඩිදියුණු කිරීමට නිර්මාණය කර ඇති ගතික තීරණ ගැනීමේ මෙවලමකි.

අපගේ සාර්ථකත්වයේ හඳුනාගත් මිනිසුන් රැඳී සිටිති. අඛණ්ඩ පුහුණුව සහ හැකියාවන් වර්ධනය හරහා, දැනුවත්, සම්පත්-කාර්යක්ෂම තීරණ ගැනීමට අපි අපගේ කණ්ඩායම්වලට බලය ලබා දෙන්නෙමු. සම්පත් භාවිතය ප්‍රශස්ත කිරීමෙන්, අනවශ්‍ය අල්ලා ගැනීම් අඩු කිරීමෙන් සහ දැනුම මත පදනම් වූ කළමනාකරණය වැළඳ ගැනීමෙන්, තැප්‍රොබේන්

මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනය කිරීම පමණක් නොවේ; තිරසාරභාවය සහ නවෝත්පාදනය අපගේ සාගර සමඟ එකඟව සමෘද්ධිමත් වන අනාගතයක් අපි හැඩගස්වමු.

### සාගර කාබන් පරිසර පද්ධති ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීම

මන්නාරමේ හඳුනාගෙන, තැප්‍රොබේන් සිඟුඬුස්, සමුද්‍ර පරිසර ආරක්ෂණ අධිකාරිය (MEPA) සමඟ එක්ව, එරෙහිව සාගරයේ හි ආශ්වාදජනක කඩොලාන ප්‍රතිසංස්කරණ ව්‍යාපෘතියක් ආරම්භ කර ඇත. දේශගුණික විපර්යාසයන්ට එරෙහිව සාගරයේ ඉදිරි ආරක්ෂක පියවර ශක්තිමත් කරන අතරම, දිරිගන්වන සුදු වෙරළබඩ භූ දර්ශන පුනර්ජීවනය කිරීම මෙම මූලධර්ම අරමුණයි.

මෙම උත්සාහයේ හරය වන්නේ පරිසර පද්ධති ප්‍රතිසංස්කරණය සඳහා අපගේ ගැඹුරු ප්‍රායෝගික ප්‍රවේශය පිළිබිඹු කරමින් පරිණත, සෞඛ්‍ය සම්පන්න පැළ බිම් මට්ටමේ සිට වගා කරන තැප්‍රොබේන් කඩොලාන තවදුරටත්. මෙම තවදුරටත් අපගේම ප්‍රතිසංස්කරණ අවශ්‍යතා සපුරාලීමෙන් ඔබ්බට වර්ධනය වී ඇති අතර, අවට ප්‍රජාවන් සඳහා බලාපොරොත්තුවේ සහ සහයෝගීතාවයේ මූලාශ්‍රයක් බවට පත්ව ඇත. බොහෝ ප්‍රජා ඉල්ලීම්වලට ප්‍රතිචාර දක්වමින්, දේශීය කොටස්කරුවන් විසින් මෙහෙයවනු ලබන වෙරළබඩ සංරක්ෂණ ප්‍රයත්නයන්ට සහාය වීම සඳහා කඩොලාන පැළ නිදහසේ බෙදා හැරීමට තැප්‍රොබේන් ආඩම්බර වේ. ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාව වැනි හවුල්කරුවන් සමඟ අපි ක්‍රියාකාරීව කටයුතු කරමින්, ශ්‍රී ලංකාවේ අවදානමට ලක්විය හැකි වෙරළ තීරයන් ආරක්ෂා කිරීම සහ ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීම සඳහා හවුල් කැපවීමක් ශක්තිමත් කරමු.

මෙම ක්‍රියාමාර්ග හරහා, අප වැදගත් සාගර කාබන් පරිසර පද්ධති; දේශගුණික අවම කිරීම, වෙරළබඩ ආරක්ෂාව සහ ජෛව විවිධත්ව සංරක්ෂණය සඳහා තීරණාත්මක කාර්යභාරයක් ඉටු කරන සාගරයේ බලවත් කාබන් අවශෝෂක ආරක්ෂා කරමු. මෙම මූලධර්ම අප දැඩි ලෙස තබා ඇති පොරොන්දුවක් පිළිබිඹු කරයි: ජීවනෝපායන් තිරසාර කරන, ප්‍රජාවන් ශක්තිමත් කරන සහ අනාගත පරම්පරාවන් සඳහා ඔරොත්තු දෙන අනාගතයක් සුරක්ෂිත කරන පරිසර පද්ධති යථා තත්ත්වයට පත් කිරීම, ආරක්ෂා කිරීම සහ පෝෂණය කිරීමයි.

### අපගේ පොරොන්දුව

අපගේ ගොවිපලවල් ජලජීවී වගා සංවර්ධනය සඳහා නීත්‍යානුකූල සහ අවසර ලත් කලාපවල පිහිටා ඇත.

අප නව ස්ථාන සඳහා පාරිසරික හා සමාජීය බලපෑම් තක්සේරු කිරීම් සිදු කරන්නෙමු.

අප පහත සඳහන් ස්ථාන තුළ නව ගොවිපලවල් පිහිටුවන්නේ නැත:

- පවතින අහසභූමි, සමුද්‍ර ආරක්ෂිත ප්‍රදේශ සහ සංරක්ෂිත ප්‍රදේශ.
- වැදවීමේ තර්ජනයට ලක්ව ඇති විශේෂ සඳහා නිර්ණාත්මක වාසස්ථාන ලෙස හඳුනාගෙන ඇති ඕනෑම ප්‍රදේශයක් තුළ.

ගොවිපලක් ස්ථානගත කළ හැකි අවම දුර සම්බන්ධයෙන් අපි දේශීය සහ ජාතික නීතිමය අවශ්‍යතාවලට අනුකූල වෙමු.

අප නීති සම්පාදනයේ වෙනස්කම් නිරීක්ෂණය කරන අතර අදාළ තක්සේරුවලට අනුව සංශෝධන සිදු කරන්නෙමු.

අපගේ සියලුම මෙහෙයුම් ජෛව විවිධත්වය සැලකිල්ලට ගන්නා, ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල බව සහතික කිරීමට අප කැපවී සිටිමු. මෙම ප්‍රමිතීන් ASC, 4-Star BAP, MSC, SMETA ETI, BRC සහ GlobalG.A.P ඇතුළත් වන අතර පාරිසරික බලපෑම අවම කිරීමට සහ ජෛව විවිධත්වය ආරක්ෂා කිරීමට නිර්ණායක ඇතුළත් වේ.

සෞඛ්‍ය සම්පන්න සාගර ශක්තිය අපගේ වර්ධනයට හේතු වේ.





### ජීවන ස්පන්ධනය ප්‍රතිස්ථාපනය සඳහා වූ මෙහෙවර

#### OceanBridges හෙට දවසේ සාගර සඳහා කඩොලාන පෝෂණය කිරීම

කඩොලාන පරිසර පද්ධති මිනිසාගේ වඩාත්ම වැදගත් ජීවන රේඛා අතර වන අතර තැප්‍රොබේන් ගිඳි, ඒවායේ ශක්තිය සහ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව යනාදියට පත් කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. විද්‍යාත්මක, තාක්ෂණ ඉදිරියෙන් මග පෙන්වනු ලබන සහ ප්‍රජා හවුල්කාරීත්වය තුළින් ශක්තිමත් කරන ලද අපගේ කඩොලාන ප්‍රතිසංස්කරණ මූලපිරීම වෙරළබඩ පරිසර පද්ධති පුනර්ජීවනය කිරීම, ජෛව විවිධත්වය වැඩි දියුණු කිරීම, දේශීය ජීවනෝපායන්ට සහාය වීම සහ බාදනය හා දේශගුණික ආශ්‍රිත බලපෑම් වලින් වෙරළ තීරයන් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා නිර්මාණය කර ඇත. අපගේ පුළුල් තිරසාර ගමනේ කොටසක් ලෙස, මෙම මූලපිරීම විධිමත් ලෙස "පරිශ්‍රය තුළ කාබන් තිර කිරීමේ" ව්‍යාපෘතියක් ලෙස පිළිගනු ලැබේ - කාබන්-උදාසීන පියසටහනක් සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා සැලකිය යුතු පියවරක් සනිටුහන් කරයි. මන්නාරම් දිස්ත්‍රික්කයේ ඉරුක්කලම්පිඩිඩි වෙරළ තීරයේ පිහිටා ඇති උදම් වලනයන් මගින් හැඩගස්වා ඇති භූ දර්ශනය, ඉතා සාරවත්, අවසාදිත මඩ සහිත පස් වලින් පොහොසත් වන අතර කඩොලාන පුනර්ජනනය සඳහා කදිම තත්වයන් නිර්මාණය කරයි. මෙම ප්‍රදේශය දැනටමත් දේශීය කඩොලාන විශේෂවල අවශේෂ ඇති අතර, ඒවායේ ස්වාභාවික වර්ධනයට මානව ක්‍රියාකාරකම් සහ ආක්‍රමණශීලී විශේෂ පැතිරීම බාධාවක් වී ඇති අතර, ක්‍රියාකාරී පාරිසරික ප්‍රතිසංස්කරණයේ අවශ්‍යතාවය අවධාරණය කරයි.

ප්‍රජාවගේ දැඩි උනන්දුවට ප්‍රතිචාර දක්වමින්, තැප්‍රොබේන් අපගේ තව්‍යෙන් කඩොලාන පැළ දේශීය කොටස්කරුවන්ට බෙදා හරිමින්, මෙම අගනා පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීම සහ ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීම සඳහා හවුල් මෙහෙවරකට සහභාගී වීමට ඔවුන් සම්බන්ධ කර ගනී. අපගේ ප්‍රවේශය අවධාරණය කරන්නේ ස්වදේශික විශේෂ සිටුවීම, පරිසර හිතකාමී පිළිවෙත් හරහා කඩොලාන පෝෂණය කිරීම සහ මෙම ස්වාභාවික වත්කම් අගය කිරීමට සහ සංරක්ෂණය කිරීමට අවශ්‍ය

දැනුම සහ මෙවලම් සමග ප්‍රජාවන් සවිබල ගැන්වීමයි. ස්ථාන-විශේෂිත පාරිසරික තක්සේරු කිරීම් මත පදනම්ව, රයිසොෆෝරා මුක්‍රොනාටා (කඩොල්) සහ අවිසෙතියා මර්නා (මැන්ඩා) ප්‍රතිස්ථාපනය සඳහා වඩාත් සුදුසු විශේෂ ලෙස හඳුනාගෙන ඇති අතර, ප්‍රදේශයේ පවතින භූගෝලීය සහ පාරිසරික තත්වයන් යටතේ සමෘද්ධිමත් වීමට ශක්තිමත් විභවයක් පෙන්නුම් කරයි. වෙරළ සංරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව සහ සමුද්‍ර පරිසර ආරක්ෂණ අධිකාරිය සමග සමීප සහයෝගීතාවයෙන් සහ නව්‍ය ප්‍රතිසංස්කරණ ශිල්පීය ක්‍රම යෙදීමෙන්, වෙරළබඩ පරිසර පද්ධති සමෘද්ධිමත් වන අනාගතයක් අපි හැඩගස්වමින් සිටිමු; ඉදිරි පරම්පරාවන් සඳහා ඒවායේ ආරක්ෂාව, ඵලදායීතාව සහ උරුමය සහතික කරමු.



#### SLBSC FIP

තැප්‍රොබේන් ශ්‍රී ලංකා ජාතික ධීවර ආයතනයේ කැබලිවත් කවුන්සිලය සමග හවුල්කාරීත්වයෙන් සහ Pelagikos (Pvt) Ltd ගි සමස්ත සම්බන්ධීකරණය යටතේ, ශ්‍රී ලංකා තිල් පිහිනුම් කැබලිවත් ධීවර කාර්යාලය වැඩිදියුණු කිරීමේ ව්‍යාපෘතියේ (SLBSC FIP) ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. ශ්‍රී ලංකාවේ වයඹ දිග වෙරළ තීරය පදනම් කරගෙන ඇති මෙම මූලපිරීම, විශේෂයෙන් මන්නාරම් බොක්කෙහි ධීවර කටයුතු සහ මුහුදු කැස්බෑවන් අතර අන්තර්ක්‍රියා අඩු කිරීමෙන් සමුද්‍ර ජීවීන් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා කැපවී ඇත.

මෙම ව්‍යාපෘතියේ හඳුනාගත් සංරක්ෂණය සහ ප්‍රජා සත්කාරයේ ප්‍රබල මිශ්‍රණයකි. කැස්බෑ සජීවී-නිදහස් කිරීමේ වැඩසටහන් හරහා, අභ්‍යන්තර අල්ලා ගන්නා ලද කැස්බෑවන් නැවත සාගරයට ආරක්ෂිතව මුදා හැරීමට ධීවරයින්ට සහාය සහ දිරිගැන්වීම් ලැබේ. මෙම උත්සාහයන් සාර්ථක සජීවී මුදා හැරීම් සඳහා සෘජුවම සම්බන්ධ ප්‍රජා වැඩිදියුණු කිරීමේ ප්‍රදාන මගින් ශක්තිමත් කරනු ලබන අතර, තිරසාරභාවය ස්පර්ශය සමාජීය සහ ආර්ථික ප්‍රතිලාභ ලබා දෙන බව සහතික කරයි. එක්ව, මෙම ක්‍රියාමාර්ග වගකීම, සාධාරණත්වය සහ දිගුකාලීන පාරිසරික සමතුලිතතාවය තුළ මුල් බැසගත් නිල් පිහිනුම් කැබලිවත් සැපයුම් දාමයක් ශක්තිමත් කිරීමට උපකාරී වේ.

2025 වසර අවසන් වන විට, අපි සැලකිය යුතු සාර්ථක සජීවී කැස්බෑ මුදා හැරීම් සංඛ්‍යාවක් සහ වෙරළබඩ ප්‍රජාවන්ගේ ජීවනෝපායන් සඳහා අර්ථවත් වැඩිදියුණු කිරීම් මගින් සනිටුහන් කරන ලද කැපී පෙනෙන ප්‍රගතියේ වසරක් සමරන්නෙමු. මෙම ගමන්පාඨය මත ගොඩනැගෙමින්, තැප්‍රොබේන් නව කැපවීමක් සහ අරමුණක් ඇතිව ඉදිරියට යන අතර, සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීමෙන් සහ ඒවා මත යැපෙන ප්‍රජාවන් බලගන්වීමෙන් ඉදිරි වසර තුළ අපගේ බලපෑම ගැඹුරු කිරීමට සූදානම්ය.



### ජලජීවී වගාවේ ඉස්සන් සුභසාධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම

#### මානුෂීය ලෙස ඝාතනය කිරීමේ මූලපිරීම - මානුෂීය අස්වැන්න නෙළීමේ පිළිවෙත් සඳහා පෙනී සිටීම

තැප්‍රොබේන් හි, මානුෂීයභාවය සහ වගකීම අපගේ ඉස්සන් ගොවිතැන් පිළිවෙත්වල සෑම අදියරකටම මග පෙන්වයි. අපගේ මානුෂීය ඝාතන පිළිවෙත් සඳහා මූලපිරීම හරහා, ආතතිය සහ වේදනාව අවම කරන අස්වැන්න සහ ඝාතන ක්‍රම වෙනුවෙන් පෙනී සිටීමෙන් අපි ජලජීවී වගාවේ සත්ව සුභසාධන ප්‍රමිතීන් ක්‍රියාකාරීව නැවත අර්ථකථනය කරමින් සිටිමු. මෙම මූලපිරීමේ කේන්ද්‍රය වන්නේ ඉලෙක්ට්‍රිකල් ස්ටැන්ඩ් තාක්ෂණය අනුගමනය කිරීමයි, ගෝලීය වශයෙන් පිළිගත් දියුණුවක් වන අතර එය ඉස්සන් ඝාතනයට පෙර සිතිවිසන්දි භාවයට බවට පත් කිරීම සහතික කරයි, සදාචාරාත්මක සහ නිරසාර නිෂ්පාදනය ශක්තිමත් කරන අතරම සුභසාධන ප්‍රතිඵල සැලකිය යුතු ලෙස වැඩිදියුණු කරයි.

ශ්‍රී ලංකාවේ විශාලතම ඉස්සන් නිෂ්පාදකයා ලෙස, තැප්‍රොබේන් සීග්‍රධීප් මෙම පරිවර්තනය මෙහෙයවීම සඳහා ඉස්සන් සුභසාධන ව්‍යාපෘතිය සහ සීග්‍රධීප් කනෙක්ෂන් බී.වී. සමඟ ආඩම්බරයෙන් හවුල් වී ඇත. ඉස්සන් සුභසාධන ව්‍යාපෘතිය මගින් සංවර්ධනය කරන ලද සහ ඔප්ටිමාට් හරහා සපයන ලද මානුෂීය ඉලෙක්ට්‍රිකල් ස්ටැන්ඩ් තාක්ෂණය හඳුන්වා දීමෙන්, අපි වඩාත් සදාචාරාත්මක ඉස්සන් වගාව සඳහා තීරණාත්මක පියවරක් තබමු. මෙම නවෝත්පාදනය සත්ව සුභසාධනය ඉහළ නැංවීම පමණක් නොව, වැඩිදියුණු කළ ජෛව ආරක්ෂාව, රෝග අවදානම අඩු කිරීම, මරණ අනුපාතය අඩු කිරීම සහ ධනාත්මක පාරිසරික ප්‍රතිඵල සඳහා දායක වේ. අපගේ හවුල්කරුවන් සමඟ එක්ව, වගකිවයුතු භාවිතයන් සහ මෙහෙයුම් විශිෂ්ටත්වය අත්වැල් බැඳ ගත හැකි බව පෙන්වුම් කරමින් නව මිණුම් ලකුණක් සැකසීමට අපි කැපවී සිටිමු.



මානුෂීය, වගකිවයුතු සහ ඉදිරි වින්තන ජලජීවී වගාව සඳහා අපගේ කැපවීම නැවත තහවුරු කරමින්, තැප්‍රොබේන් දැනටමත් අක්ෂිදුණ්ඩ ඉවත් කිරීම වැලැක්වීමට සංක්‍රමණය වී ඇත. දැඩි සත්ව සුභසාධන අවශ්‍යතා සඳහා අපගේ අනුගත වීම හඳුනා ගන්නා GlobalG.A.P. ප්‍රමිතිය යටතේ අපගේ සහතික කිරීම හරහා මෙම ජයග්‍රහණය ස්වාධීනව වලංගු වේ.

#### අක්ෂිදුණ්ඩ ඉවත් කිරීමේ පිළිවෙත්වලින් ඉවත් වීම

ඉස්සන්ගේ සුභසාධනය සඳහා අපගේ කැපවීම අස්වැන්න නෙළීමේ පිළිවෙත් ඉක්මවා යයි. අක්ෂිදුණ්ඩ ඉවත් කිරීමේ පිළිවෙත්වලින් ඉවත් වූ ඉස්සන් වගාවට සංක්‍රමණය වීමෙන් තැප්‍රොබේන් නිර්මිත ස්ථාවරයක් ගනී; මානුෂීය ප්‍රතිකාර සහ දිගුකාලීන නිරසාරභාවයට ප්‍රමුඛත්වය දෙන පියවරකි. සාම්ප්‍රදායිකව ප්‍රජනන පරිණාමභාවය වේගවත් කිරීම සඳහා භාවිතා කරන අක්ෂිදුණ්ඩ ඉවත් කිරීම කර්මාන්තය තුළ සදාචාරාත්මක ගැටළු මතු කර ඇත. නව්‍ය අභිජනන ශිල්පීය ක්‍රම වැලඳ ගැනීමෙන් සහ පාරිසරික තත්ත්වයන් ප්‍රශස්ත කිරීමෙන්, සුභසාධනය සම්මුතියකට ලක් නොකර ස්වාභාවික ඉස්සන් පරිණාමභාවය අපි සක්‍රීය කරමු. අක්ෂිදුණ්ඩ ඉවත් කිරීම ඉවත් කිරීමෙන් සහ නව්‍ය, සුභසාධනය කේන්ද්‍ර කරගත් අභිජනන පිළිවෙත් වැලඳ ගැනීමෙන්, ඵලදායීතාව සහ අනුකම්පාව සහජීවනයෙන් පැවතිය හැකි බව අපි පෙන්වුම් කරමු. මෙම සන්ධිස්ථානය සදාචාරාත්මක ඉස්සන් වගාවේ තැප්‍රොබේන්ගේ නායකත්වය ශක්තිමත් කරයි, නිරසාරභාවය, ගුණාත්මකභාවය සහ කර්මාන්ත වගකීම සඳහා නව මිණුම් සලකුණු තබයි. කරුණාව මත පදනම් වූ නවෝත්පාදනයන් තුළින්, ඉස්සන් සුභසාධනය, පාරිසරික භාරකාරත්වය සහ නිරසාර වර්ධනය එක්ව ඉදිරියට යන අනාගතයක් අපි දිගටම හැඩගස්වන්නෙමු.

# අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය

තැප්‍රොබේන්හිදී අප, නිරසාරභාවයේ බලගතු ධාවකයක් ලෙස අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය නැවත සිතා බලමු. නවෝත්පාදනය සහ අභිප්‍රාය තුළින්, අප විසින් අපගේ පාරිසරික පියසටහන අඩු කරන අතරම, වරක් අපද්‍රව්‍ය ලෙස සලකනු ලැබූ දෙයින් වටිනාකම අගුළු හරින ඉදිරිගාමී අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණ ආකෘතියක් ගොඩනගා ඇත්තෙමු. විවෘත බැහැර කිරීම සහ ගොඩකිරීම් මත යැපීම ඉවත් කිරීමෙන්, අපි අපද්‍රව්‍ය අවස්ථාවක් බවට පරිවර්තනය කරමින්, කාර්යක්ෂමතාව, වක්‍රීයභාවය සහ පාරිසරික වගකීම සමඟ එක්ව ගමන් කරන සහ අපද්‍රව්‍ය-නිදහස් ලෝකයක් උරුමයක් බවට පත්වන අනාගතයක් කරා කටයුතු කරමින් සිටිමු.

පසුගිය දශකය තුළ, අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය රේඛීය ආකෘතියක සිට වක්‍රීය ආර්ථිකයේ මූලධර්ම මත පදනම් වූ පුනර්ජනනීය, සංවෘත පද්ධතියක් බවට පරිණාමය වී ඇත. තැප්‍රොබේන්හිදී, අප නැවත භාවිතා කිරීම, ප්‍රතිචක්‍රීකරණය සහ නැවත පිරවීම ප්‍රමුඛත්වය දෙන ද්‍රව්‍ය සහ ක්‍රියාවලීන් සැලසුම් කිරීමෙන් මෙම මාරුව වැළඳ ගනිමු; සම්පත් සංසරණයේ තබා ගනිමු සහ විවෘත බැහැර කිරීම් වළකමු. ශක්තිමත් ප්‍රතිචක්‍රීකරණ වැඩසටහන්, නව නැවත භාවිතා කිරීමේ මූලපිරීම් සහ වගකිවයුතු බැහැර කිරීමේ පිලිවෙත් හරහා, අප අපද්‍රව්‍ය සම්පතක් ලෙස නැවත අර්ථකථනය කරමින් සහ වක්‍රීය අනාගතයක් කරා අපගේ සංක්‍රාන්තිය වේගවත් කරමින් සිටිමු.

අපගේ පරිපූර්ණ ප්‍රවේශය නිතිපතා අපද්‍රව්‍ය විගණනයන් ඒකාබද්ධ කර, එහි ප්‍රභවයේදී ඇසුරුම් අපද්‍රව්‍ය අඩු කරන උපායමාර්ගික සහයෝගීතාවයන් සමඟ වැඩිදියුණු කිරීමේ අවස්ථා හඳුනා ගනී. අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම ස්ථරයකම නිරසාරභාවය ඇතුළත් කිරීමෙන්, අපි පාරිසරික බලපෑම අඩු කරනවා පමණක් නොව, මෙහෙයුම් කාර්යක්ෂමතාවද ශක්තිමත් කරමු. අපගේ හවුල්කරුවන් සමඟ සම්පව කටයුතු කරමින්, මිනිතලයට සහ අපගේ ව්‍යාපාරයට

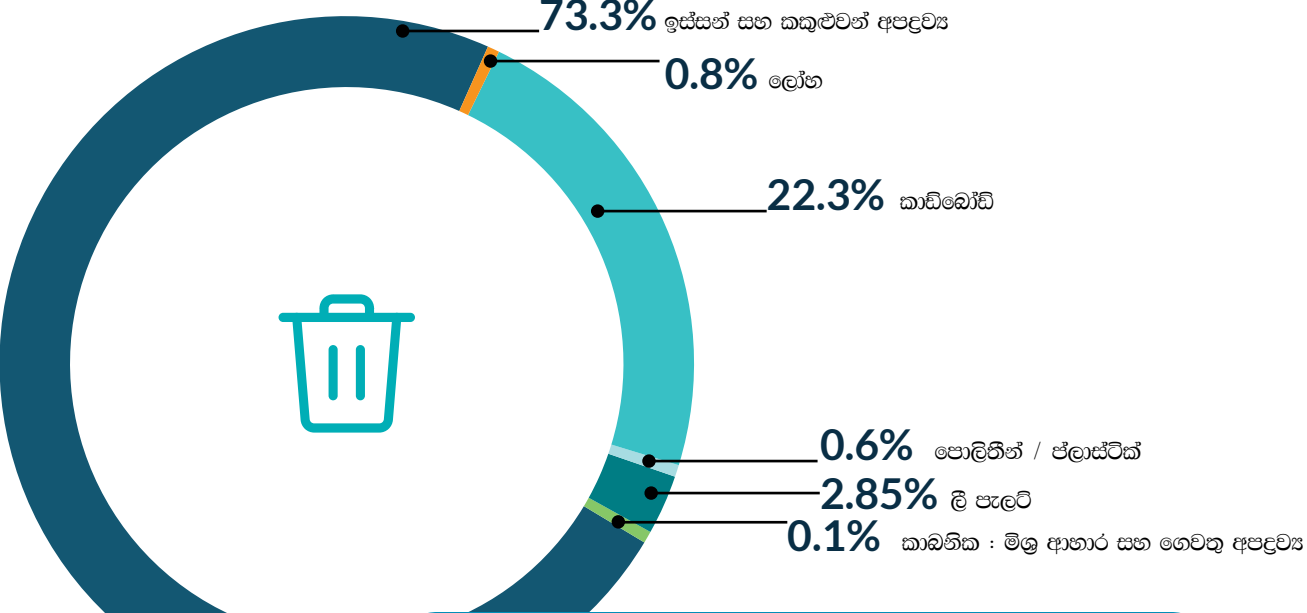
ප්‍රතිලාභ ලබා දෙන විධිමත්, වඩා නිරසාර විසඳුම් අප දිගටම හැඩගස්වන්නෙමු.

ඉදිරිය දෙස බලන විට, අප නිර්මාණීය අභිලාෂයක් තබා ඇත්තෙමු: 2030 වන විට, අපගේ නිෂ්පාදන ක්‍රියාවලීන්ගෙන් ජනනය වන අන්තරාදායක නොවන අපද්‍රව්‍යවලින් 100% ක් නැවත භාවිතා කිරීම, නැවත සකස් කිරීම හෝ ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කිරීමට අප බලාපොරොත්තු වෙමු. මෙම සන්ධිස්ථානය පාරිසරික භාරකාරත්වය සඳහා අපගේ නොසැලෙන කැපවීම පිළිබිඹු කරන අතර අපද්‍රව්‍ය තවදුරටත් ගැටලුවක් නොව වටිනා සම්පතක් වන සැබවින්ම වක්‍රීය ආර්ථිකයක් කරා අපගේ ගමන ශක්තිමත් කරයි.

### අපජල පිරිපහද කිරීමේ බාධක බිඳ දැමීම

තැප්‍රොබේන්හි, වගකිවයුතු අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය සහ ද්‍රව්‍යවලින් ඔබ්බට ජල භාරකාරත්වය දක්වා විහිදේ. උපරිම කාර්යක්ෂමතාව, පාරිසරික ආරක්ෂාව සහ නිරසාරභාවය සඳහා නිර්මාණය කර ඇති දියුණු අපජල පිරිපහද පද්ධතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීම ගැන අපි ආඩම්බර වෙමු. අපගේ අති නවීන ක්‍රියාවලිය මගින් UAFF පද්ධතිය, විකල්ප බැක්ටීරියා ටැංකි (FBT) සහ මන්දගාමී ගුරුත්වාකර්ෂණ බහුමාධ්‍ය පෙරහන ඒකාබද්ධ කර, අපජල පිරිපහද කිරීම සඳහා ශක්තිමත් සහ නව විසඳුමක් ලබා දෙයි.

මෙම ඒකාබද්ධ පද්ධතිය බැක්ටීරියා වැඩෙන මාධ්‍ය (BGM) සහ ශීඝ්‍රකරණය කල වගා කරන ලද බැක්ටීරියා සමඟ ශක්තිමත් කරන ලද වැඩිදියුණු කළ ඉහළ ප්‍රවාහ නිර්වායු රොන්මඩ් බිලැන්කට්ටු :UASB ක්‍රියාවලියක් ලෙස ක්‍රියා කරයි, ප්‍රතිකාර කාර්ය සාධනය සැලකිය යුතු ලෙස ඉහළ නංවයි. 600 mg/l සිට 80,000 mg/l දක්වා COD මට්ටම් සහිත පුළුල් පරාසයක ජෛව භායනයට ලක්විය හැකි අපද්‍රව්‍ය පිරිපහද කිරීමේ හැකියාව ඇති මෙම තාක්ෂණය කාර්යක්ෂමතාව සහ පාරිසරික වගකීම යන දෙකෙහිම නව මිණුම් සලකුණු සකසයි.



### අපජල පවිත්‍රාගාරයේ ප්‍රධාන වාසි

- ක්‍රියාත්මක වන අතරතුර බලශක්ති පරිභෝජනය අවම කිරීම, බලශක්ති කාර්යක්ෂමතාව උපරිම කිරීම
- ශබ්ද දූෂණයක් නොමැතිකම, පිරිසිදු හා නිහඬ පරිසරයකට සහාය වීම
- රොන් මඩ ජනනය ශුන්‍ය කිරීම, ද්විතියික අපද්‍රව්‍ය අභියෝග ඉවත් කිරීම
- ගන්ධයෙන් තොර ක්‍රියාකාරීත්වය, සේවා තත්වයන් වැඩිදියුණු කිරීම
- වෛරස්, බැක්ටීරියා රෝග කාරක, ප්‍රොටෝසෝවා සහ හෙල්මින්ත් ඇතුළු දූෂක ඵලදායී ලෙස ඉවත් කිරීම

# ආපදා කළමනාකරණය

## සූදානම සහ රැකවරණය තුළින් ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ගොඩනැගීම

තැප්‍රොබේන් හි ආපදා සඳහා සූදානම් වීම, අපගේ ජනතාව ආරක්ෂා කිරීමට සැලසුම් කරන, ක්‍රියාත්මක කරන ආකාරය තුළට ඇතුළත් කර ඇත. ජාතික ආපදා කළමනාකරණ නීතිවලට අනුකූලව සකස් කරන ලද පුළුල් ආපදා කළමනාකරණ සැලැස්මක් මගින් මෙහෙයවනු ලබන අප, රජයේ බලධාරීන් සමඟ සම්පව කටයුතු කරන අතර, හිල මාර්ගෝපදේශවලට දැඩි ලෙස අනුගත වන අතර අදාළ ආයතන සමඟ කල්තියා සහයෝගයෙන් කටයුතු කරන්නෙමු. අපගේ ප්‍රවේශය අනුකූලතාවයෙන් ඔබ්බට යයි; එය සැලසුම් මගින් අපේක්ෂා කළ හැකි ය. අඛණ්ඩව පුළුබ්‍රතා හඳුනා ගැනීම, අවදානම් තක්සේරු කිරීම සහ අභ්‍යන්තර සම්බන්ධීකරණය ශක්තිමත් කිරීම මගින්, ආපදා ඇතිවීමට පෙර විභව බලපෑම් අවම කිරීම කෙරෙහි තැප්‍රොබේන් අවධානය යොමු කරයි. අපගේ මෙහෙයුම් ඒකක උපායමාර්ගිකව පිහිටා ඇත්තේ ස්වාභාවික උපද්‍රව වලට නිරාවරණය වීම අඩු කිරීම සඳහා, විශේෂයෙන් වෙරළබඩ සහ දේශගුණික ආශ්‍රිත අවදානම් වලට සම්බන්ධ මෙහෙයුම් ඒකක සඳහා, අපගේ වටිනාකම් දාමය පුරා ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ශක්තිමත් කිරීම සඳහා ය.

මෙම පියවරයන් නොතකා, දිට්ටා සුළි කුණාටුවේ මෑත කාලීන බලපෑම අපගේ සූදානම පෙර නොවූ විරූ ආකාරයෙන් පරීක්ෂා කළ අතර එය අපගේ මෙහෙයුම් සහ ප්‍රජාවන්ගෙන් සැලකිය යුතු කොටසකට බලපෑවේය. ප්‍රතිචාර වශයෙන්, නිවාස සහ ජීවනෝපායන් හානි වූ සේවකයින්ට සහාය වීමට තැප්‍රොබේන් කඩිනමින් ක්‍රියා කළ අතර, දුෂ්කරතා ලිහිල් කිරීමට සහ යථා තත්වයට පත් කිරීමට සහාය වීමට ක්ෂණික මූල්‍ය ආධාර සහ අත්‍යවශ්‍ය සහන ලබා දුන්නේය. සේවක යහපැවැත්ම සේවා ස්ථානයෙන් ඔබ්බට සහ පුද්ගලික සහ ප්‍රජා අර්බුදකාරී අවස්ථාවන් දක්වා විහිදෙන බවට අපගේ විශ්වාසය මෙම

ප්‍රතිචාරයෙන් පිළිබිඹු වේ. අපගේ ජාත්‍යන්තර ගැනුම්කරුවන් විසින් පෙන්වන ලද සහයෝගීතාවයෙන් මෙම උත්සාහය තවදුරටත් ශක්තිමත් වූ අතර, ඔවුන්ගේ සහයෝගය අපගේ ගෝලීය හවුල්කාරීත්වයේ ශක්තිය සහ බෙදාගත් වගකීම අවධාරණය කළේය. අනපේක්ෂිත ආපදා අවස්ථා වඩා හොඳින් අපේක්ෂා කිරීමට සහ මෙහෙයුම් යථා තත්වයට පත්වීම වේගවත් කිරීම සඳහා තැප්‍රොබේන් එහි උපායමාර්ගික සැලසුම් කිරීම, මෙහෙයුම් උපාය මාර්ග නැවත සකස් කිරීම, හැකියාවන් ශක්තිමත් කිරීම සහ ස්ථාන සහ ප්‍රතිසාධන යාන්ත්‍රණයන් නැවත තක්සේරු කිරීම නිවු කර ඇත. අනුකම්පාව, සූදානම සහ අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීම තුළින්, අවිනිශ්චිත කාලවලදී ජනතාව, මෙහෙයුම් සහ ප්‍රජාවන් ආරක්ෂා කිරීමට සූදානම්ව සිටින ඔරොත්තු දෙන ව්‍යාපාරයක් ගොඩනැගීමට තැප්‍රොබේන් කැපවී සිටී.

### අපගේ කැපවීම

විපත් වලට පෙර, අතරතුර සහ පසු, අපගේ ජනතාව ආරක්ෂා කිරීම, මෙහෙයුම් ආරක්ෂා කිරීම සහ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ශක්තිමත් කිරීම.

### අපගේ ප්‍රවේශය





# නිරසාර සැපයුම් දාමය සහ ඇසුරුම්කරණය

තැප්‍රොබේන් සිලිකන් හි, අපගේ පාරිසරික පියසටහන අඩු කිරීමට සහ දිගුකාලීන සැපයුම් දාමයන්හි ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ශක්තිමත් කිරීමට වගකිවයුතු මූලාශ්‍ර සහ නිරසාර ඇසුරුම් අත්‍යවශ්‍ය බව අප හඳුනා ගතිමු. විවිධ කලාප හරහා ක්‍රියාත්මක වන මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදකයෙකු ලෙස, භාවිතා කරන සෑම ද්‍රව්‍යයක්ම අපගේ පුළුල් නිරසාර ඉලක්ක සඳහා සහාය වන බව සහතික කිරීමේ වැදගත්කම අපි තේරුම් ගතිමු. එබැවින්, අපගේ වටිනාකම් දාමයට ඇතුළු වන ද්‍රව්‍ය ගෝලීය නිරසාර අපේක්ෂාවන් සහ ජාතික නියාමන අවශ්‍යතා සමග සමපාත වන බව සහතික කරමින්, ඉහළ පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන (ESG) ප්‍රමිතීන් පවත්වා ගැනීම සඳහා අප අපගේ සැපයුම්කරුවන් සමඟ සමීපව කටයුතු කරන්නෙමු.

වක්‍රීයභාවය, අපද්‍රව්‍ය අඩු කිරීම සහ නිෂ්පාදන අඛණ්ඩතාව සඳහා අපගේ කැපවීම තුළ නිරසාර ඇසුරුම්කරණය වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. ප්‍රතිවක්‍රීකරණය කළ හැකි, නැවත භාවිතා කළ හැකි, වගකීමෙන් යුතුව මූලාශ්‍ර කළ සහ මිනිස් සෞඛ්‍යයට, සමුද්‍ර පරිසර පද්ධතිවලට හෝ නිෂ්පාදන ගුණාත්මක භාවයට අවදානම් ඇති කළ හැකි ද්‍රව්‍ය වලින් තොර ඇසුරුම්කරණ විසඳුම් සඳහා අපි ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. පැහැදිලි මාර්ගෝපදේශ, සැපයුම්කරුවන්ගේ සහභාගිත්වය සහ අඛණ්ඩ අධීක්ෂණය හරහා, අපගේ ඇසුරුම් පියසටහන ආරක්ෂිත, හරිත සහ වඩාත් සම්පත්-කාර්යක්ෂම විකල්ප වෙත මාරු කිරීම අපගේ අරමුණයි. මෙම උත්සාහයන් අපගේ නිරසාර කාර්ය සාධනය ශක්තිමත් කරන අතරම පාරිසරික වශයෙන් වගකිවයුතු මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනය සඳහා කාර්යක්ෂම පුරා ප්‍රගතියට සහාය වේ.

**තැප්‍රොබේන් සිලිකන් ප්‍රයිවට් ලිමිටඩ් හි නිරසාර ඇසුරුම්කරණ කැපවීම.**

තැප්‍රොබේන් සිලිකන් අපගේ ඇසුරුම් ද්‍රව්‍ය සැපයුම්කරුවන් අදාළ සියලුම දේශීය සහ ජාත්‍යන්තර නීති සහ රෙගුලාසි වලට අනුකූල වන ලෙස දීර්ඝ කිරීමෙන් නිරසාර ඇසුරුම්කරණය සඳහා කැපවී සිටී. ආහාර සුරක්ෂිතතාව, නිෂ්පාදන ගුණාත්මකභාවය සහ අලෙවිකරණ අංශ කෙරෙහි කිසිදු අහිතකර බලපෑමක් ඇති නොකරන ප්‍රතිවක්‍රීකරණය කළ හැකි සහ නැවත භාවිතා කළ හැකි ඇසුරුම් ද්‍රව්‍ය භාවිතා කිරීමෙන්.

**තැප්‍රොබේන් සිලිකන් ප්‍රයිවට් ලිමිටඩ් හි ඇසුරුම්කරණ ඉලක්ක.**

**2.1 ප්‍රතිවක්‍රීකරණය කළ හැකි සහ නැවත භාවිතා කළ හැකි ඇසුරුම් ද්‍රව්‍ය භාවිතා කිරීම.**

2.1.1 සැපයුම්කරුවන්ට ප්ලාස්ටික් ප්‍රතිවක්‍රීකරණ සංගමයේ (APR Design® Guide plasticsrecycling.org) සපයා ඇති සැලසුම් මාර්ගෝපදේශ අනුගමනය කළ හැකිය.

2.1.2 අන්‍යන්තර සහ බාහිර ආලේපන, හිනින, ලේබල් වැනි ඇසුරුම් හෝ ඇසුරුම් සංරචකවල පහත සඳහන් ප්‍රතිවක්‍රීකරණය කළ නොහැකි ද්‍රව්‍ය කිසිවක් අඩංගු නොවන බව සැපයුම්කරුවන් තහවුරු කළ යුතුය.

- 2.1.2.a Polystyrene or Expanded Polystyrene (9003-53-6)
- 2.1.2.b Polyvinyl Chloride (9002-86-2)
- 2.1.2.c Polyvinylidene Chloride (9002-85-1)
- 2.1.2.d Polycarbonates (multiple CAS)
- 2.1.2.e Polyhydroxyalkanoates (multiple CAS)
- 2.1.2.f Polylactic Acid as a rigid structure (26100-51-6)

**2.2 කොර්කේට් පෙට්ටි වැනි ඇසුරුම් ද්‍රව්‍ය සඳහා සහතික කළ තන්තු භාවිතා කරන සැපයුම්කරුවන් සිටීම.**

ලෝක ව්‍යාප්තව පාරිසරික හා සමාජීය වශයෙන් වැදගත් සහ ආර්ථික වශයෙන් කළ හැකි කළමනාකරණය ප්‍රවර්ධනය කරන වන සංරක්ෂණ මණ්ඩලය (FSC) වැනි සහතික පවත්වා ගැනීමට සැපයුම්කරුවන් දීර්ඝ කල් කරනු ලැබේ.

**2.3 ISO 14001 පරිසර කළමනාකරණ පද්ධතියට අනුකූල වන සැපයුම්කරුවන් සිටීම.**

අදාළ නිරසාර භාවිතයන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා නිශ්චිත රාමුවක් සපයන ISO 14001 පරිසර කළමනාකරණ පද්ධති පවත්වා ගැනීමට සැපයුම්කරුවන් දීර්ඝ කල් කරනු ලැබේ.

**ආහාර ඇසුරුම් හි තහනම් කළ ද්‍රව්‍ය.**

නිෂ්පාදන ක්‍රියාවලියේදී පහත සඳහන් රසායනික ද්‍රව්‍ය හෝ රසායනික පන්ති කිසිදු ආහාර පැකේජයකට හෝ ඇසුරුම් සංරචකයකට හිතාමතාම එකතු කර නොමැති බව සැපයුම්කරුවන් විසින් තහවුරු කළ යුතුය.

පහත වග අංක 01 හි රසායනික ද්‍රව්‍ය/රසායනික පන්ති ආහාර ඇසුරුම් ද්‍රව්‍යවලට හිතාමතාම එකතු නොකළ යුතුය.

Table No; 01

Chemical or Chemical Class	CAS Number
Heavy Metals (pb, cd, cr, VI, Hg)	
Arsenic	7440-38-2
Ortho- phthalates	All Ortho Phthalates
Per- and polyfluoroalkyl substances (PFAS)	All PFAS classes
perchlorate	14797-73-0
Bisphenol A	80-05-7
Bisphenol B	77-40-7
Bisphenol F	620-92-8
Bisphenol S	80-09-1
Bisphenol A diglycidly ether	1675-54-3
Benzophenone	119-61-9
2- Ethoxyethanol	110-80-5
2-Methoxyethanol	109-86-4
N-methy-2-pyrrolidone	872-50-4
Toluene	108-88-3

# නිරසාරභාවය සඳහා බිජිටල් පරිවර්තනය

අපගේ මෙහෙයුම්වල කාර්යක්ෂමතාව, නිරවද්‍යතාවය සහ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ශක්තිමත් කිරීම සඳහා බිජිටල් පරිවර්තනය නිර්ණාත්මක කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. උසස් බිජිටල් මෙවලම් සහ දත්ත මත පදනම් වූ වේදිකා ඒකාබද්ධ කිරීමෙන්, කාර්ය සාධන අධීක්ෂණය වැඩිදියුණු කිරීමට, සම්පත් වෙන් කිරීම ප්‍රශස්ත කිරීමට සහ ක්‍රියා පටිපාටිමය අකාර්යක්ෂමතා අවම කිරීමට අපට හැකි වේ. මෙම පද්ධති දැනුවත් නිර්ණා ගැනීම සඳහා සහාය වේ, අභ්‍යන්තර පාලනයන් වැඩි දියුණු කරයි සහ නිරසාරභාවය සහ ගුණාත්මක ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම වඩාත් ස්ථාවර ලෙස සක්‍රීය කරයි. බිජිටල් වැඩ ප්‍රවෘත්තියන් අනුගමනය කිරීම පරිශීලක අත්දැකීම් වැඩිදියුණු කරයි, අභ්‍යන්තර කණ්ඩායම් සහ බාහිර කොටස්කරුවන් යන දෙඅංශයෙන්ම වැඩි විශ්වසනීයත්වයක් සහ ප්‍රතිචාර දැක්වීමක් සහතික කරයි.


## සැපයුම් දාමය හරහා ඒකාබද්ධ අනුරේඛණ පද්ධති

වයඹ සහ උතුරු පළාත් පුරා සියලුම කුඩා සැකසුම් කම්හල් සහ කකුළුවන් පිසීමේ මධ්‍යස්ථාන ආවරණය වන පරිදි වැඩිදියුණු කළ QR මත පදනම් වූ අනුරේඛණ පද්ධති තැප්‍රොබේන් ක්‍රියාත්මක කර ඇත. මෙම පද්ධතිය ශ්‍රී ලංකාවේ නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් අල්ලා ගැනීමේ සහ ගොඩබෑමේ ස්ථානවල සිට අවසාන අපනයන නොගය දක්වා නිෂ්පාදන අනුරේඛණ හැකියාව සක්‍රීය කරයි. මෙම බිජිටල් සැකසුම් ක්‍රියාකාරකම්, තත්ත්ව තක්සේරු කිරීම් සහ පහසුකම් අතර වලනය ඇතුළුව සෑම මෙහෙයුම් අදියරකදීම කාල මුදා නැඹු දත්ත ග්‍රහණය කරයි. මෙය සත්‍යාපනය කළ හැකි භාරකාර දාමයක් සපයයි, දත්ත නැතිවීමේ අවදානම අඩු කරයි, සහ ජාත්‍යන්තර මුහුදු ආහාර සොයා

ගැනීමේ හැකියාව සහ නිරසාර අවශ්‍යතා සමඟ අනුකූල වීමට සහාය වේ. අනුරේඛණ හැකියාව පිළිබඳ අපගේ නායකත්වය අපගේ පුළුල් ESG කැපවීම් වලට සෘජුවම සහාය වේ. පද්ධතිය සැපයුම් දාමය තුළ සමාජීය හා ආර්ථික අඛණ්ඩතාව ශක්තිමත් කරයි, වගවීම, සාධාරණ වටිනාකම් බෙදා හැරීම සහ ශිල්පීය සහ කුඩා පරිමාණ ධීවර කටයුතු සඳහා වැඩිදියුණු කළ විනිවිදභාවය සහතික කරයි.

## දත්ත සහ විනිවිදභාවය හරහා කුඩා පරිමාණ ධීවර කටයුතු සඳහා සහාය වීම

කුඩා පරිමාණ ධීවර කටයුතු අපගේ සැපයුම් දාමයේ කේන්ද්‍රීය වන අතර, බිජිටල් අනුරේඛණ පද්ධතිය ඔවුන්ගේ දිගුකාලීන ශක්‍යතාව වැඩි දියුණු කරයි. ධීවර ප්‍රජාවන් වැඩිදියුණු කළ ආදායම් ස්ථාවරත්වයක් අත්කර ගන්නා විට, පාරිසරික වශයෙන් වගකිවයුතු අස්වනු හෙලීමේ පිළිවෙත් අනුගමනය කිරීමේ ඔවුන්ගේ ධාරිතාව වැඩි වේ. 100% අනුරේඛණ හැකියාව සහතික කිරීමෙන්, නිරසාර ලෙස ලබා ගන්නා මුහුදු ආහාරවල ආර්ථික ප්‍රතිලාභ දේශීය ධීවර ප්‍රජාවන් හරහා වඩාත් ඒකාකාරව බෙදා ගත හැකි යාන්ත්‍රණයක් තැප්‍රොබේන් සපයයි. මෙම විනිවිදභාවය වෙළඳපල ප්‍රවේශය ශක්තිමත් කරයි, ජාත්‍යන්තර නිරසාර සහතික සමඟ අනුකූල වීමට සහාය වේ සහ වගකිවයුතු සම්පත් භාරකාරත්වයේ සංස්කෘතියක් පෝෂණය කරයි. අවසාන වශයෙන්, අනුරේඛණ හැකියාව නිෂ්පාදන අඛණ්ඩතාව, නියාමන අනුකූලතාව සහ අඛණ්ඩ ක්‍රියාවලි වැඩිදියුණු කිරීම සහතික කිරීම සඳහා මූලික යාන්ත්‍රණයක් ලෙස ක්‍රියා කරයි.


**Traceability Level (I)**  
Fishing Ground  
Landing Center / Boat

**TIER 01**




Agent  
Sub Agent  
Cooperative

**TIER 02**



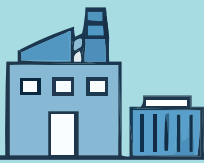
**Traceability Level (II)**  
Cooking Center Code/Batch  
Date Boiled

**TIER 03**  
TIER 3.1




**Traceability Level (III)**  
Mini Processing Plant Code/  
Date Picked

**TIER 3.2**



**Traceability Level (IV)**  
Factory Code/  
Date Canned

**TIER 3.3**



**Buyer**

**TIER 04**

# ජනතාව සහ ප්‍රජාව

අපගේ ජනතාව නගා සිටුවීමට සහ අප අවට ප්‍රජාවන් ශක්තිමත් කිරීමට අවස්ථා නිර්මාණය කිරීම කෙරෙහි අපි විශ්වාස කරමු. සඳාචාරාත්මක ශ්‍රම පිලිවෙත්, ඇතුළත් සහභාගීත්වය සහ ප්‍රජාව විසින් මෙහෙයවනු ලබන මූලපිරීම් හරහා, අප ක්‍රියාත්මක වන සෑම කලාපයකම බෙදාගත් ප්‍රගතියට සහාය වීම අපගේ අරමුණයි.



# අපගේ ජනතාව සහ ප්‍රජාව

තැප්‍රොබේන් හි, අපගේ ජනතාව අපගේ ජයග්‍රහණවල මුල් ගලයි. ඔවුන්ගේ කුසලතා, කැපවීම සහ නව්‍ය වින්‍යනය අපගේ දිගුකාලීන තිරසාරභාවය සහ වාණිජ කාර්ය සාධනය ශක්තිමත් කරන අතරම කොටස්කරුවන්ට සුවිශේෂී වටිනාකමක් ලබා දීමට අපට හැකියාව ලබා දෙයි. අපි සමරන සෑම සාර්ථකත්වයක්ම අපගේ සේවකයින්ගේ ශක්තිය, ආශාව සහ කැපවීම තුළ මුල් බැස ඇති අතර, ඔවුන් අපගේ උපායමාර්ගික ප්‍රමුඛතා ඉදිරියට ගෙන යන අතර පරිණාමය වෙමින් පවතින ගෝලීය හු දර්ශනයක ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව පවත්වා ගැනීමට අපට උපකාරී වේ.

අපගේ සංස්කෘතිය ගොඩනැගී ඇත්තේ පුද්ගලයන්ට තම උපරිමයෙන් දායක වීමට උත්ප්‍රේරකයක් ලැබෙන සේවා ස්ථානයක් නිර්මාණය කිරීමටයි. අපගේ සංස්කෘතිය නිර්මාණශීලීත්වය, ස්වාධීනත්වය සහ බෙදාගත් අරමුණක් වටා, සේවකයින් සම්මුතියට අභියෝග කිරීමට, නව අදහස් ඉදිරිපත් කිරීමට සහ ඔවුන්ගේ දායකත්වයන්හි නිමකාරීත්වය ලබා ගැනීමට දිරිමත් කරයි. ශක්තිමත්, වටිනාකම් මෙහෙයවන නායකත්වය මෙම පරිසරයට මග පෙන්වන අතර, අපගේ කණ්ඩායම් අපගේ මෙහෙවරට සම්බන්ධ වී සිටින බවත් අපගේ ආයතනික ඉලක්ක සමග පෙළගැසී සිටින බවත් සහතික කරයි.

ඉගෙනීම සහ සංවර්ධනය අපගේ ජනතා උපාය මාර්ගයේ කේන්ද්‍රීය කුළුණක් සාදයි. ඉලක්කගත පුහුණු මූලපිරීම්, නායකත්ව වැඩසටහන් සහ කුසලතා-සංවර්ධන වැඩමුළු හරහා, අපි සේවකයින්ට විශ්වාසයෙන් වර්ධනය වීමට සහ නැගී එන කර්මාන්ත අවශ්‍යතාවලට අනුවර්තනය වීමට බලගන්වමු. හැකියාවන් ගොඩනැගීම කෙරෙහි මෙම අවධානය පුද්ගල ප්‍රගතිය සහ සමස්ත ආයතනික ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව යන දෙකම ශක්තිමත් කරයි.

දිගුකාලීන සාර්ථකත්වය සඳහා දක්ෂතා ආකර්ෂණය කර ගැනීම සහ රඳවා ගැනීම අත්‍යවශ්‍ය බව හඳුනාගෙන, අපි සහයෝගය සමග අභිප්‍රේරණය සමතුලිත කරන සේවා ස්ථානයක් සපයන්නෙමු. සිපිටල් වැඩ විසඳුම් නමැති ලී බවක් ලබා දෙන අතර, අපගේ වටිනාකම් මත පදනම් වූ නායකත්ව ආකෘතිය සාධාරණත්වය, සංවේදනය සහ වගවීම ප්‍රවර්ධනය කරයි. විනිවිද සන්නිවේදනය, නිතිපතා කාර්ය සාධන සංවාද සහ පිලිගැනීමේ සංස්කෘතියක් සියලු කණ්ඩායම් හරහා ශක්තිමත් සබඳතා සහ අයත් වීමේ හැඟීමක් ගොඩනගා ගැනීමට අපට උපකාරී වේ. තරගකාරී වන්දි, දිගුකාලීන වෘත්තීය මාර්ග සහ සේවක යහපැවැත්ම සඳහා අඛණ්ඩ ආයෝජනය, ජනතාව ප්‍රමුඛ ප්‍රවේශයක් සඳහා අපගේ කැපවීම තවදුරටත් ශක්තිමත් කරයි.

එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සංයුක්තයට අත්සන් තැබූ ආයතනයක් ලෙස, අප සියලු මෙහෙයුම් හරහා සහ අපගේ පුළුල් වටිනාකම් දාමය තුළ ව්‍යාපාර සහ මානව හිමිකම් පිළිබඳ මාර්ගෝපදේශක මූලධර්ම ඒකාබද්ධ කරමු. මෙම මූලධර්ම අපගේ රුකියා භාවිතයන්, සැපයුම්කරු සබඳතා සහ ප්‍රජා වැඩසටහන් හැඩගස්වන අතර, අප කරන සෑම දෙයකම ගෞරවය, සමානාත්මතාවය සහ ගෞරවය ඇතුළත් කර ඇති බව සහතික කරමු. මෙම ප්‍රමිතීන් පවත්වා ගැනීම අපගේ ආයතනික වගකීම් කැපවීම් ශක්තිමත් කිරීම පමණක් නොව, එක්සත් ජාතීන්ගේ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක 17 සඳහා අපගේ දායකත්වයට සහාය වේ.

විවිධත්වය සහ ඇතුළත් කිරීම නවෝත්පාදනය සඳහා උත්ප්‍රේරක බව ද අපි හඳුනා ගනිමු. ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය, වයස, පසුබිම, අන්දැකීම් සහ සංස්කෘතිය හරහා විවිධ දෘෂ්ටිකෝණ වැළඳ ගැනීමෙන්, සංකීර්ණ අභියෝග විසඳීමට සහ අර්ථවත්, තිරසාර වෙනසක් ඇති කිරීමට අපගේ හැකියාව පුළුල් කරමු. අපගේ විවිධාකාර ශ්‍රම බලකාය අපගේ විශාලතම ශක්තීන්ගෙන් එකක් වන අතර එය අපගේ තීරණ ගැනීම පොහොසත් කරන අතර අනුවර්තනය වීමට, ඉදිරි දැක්මක් ඇතිව සහ පාර්ශවකරුවන්ගේ අවශ්‍යතාවලට ප්‍රතිචාර දැක්වීමට අපට හැකියාව ලබා දෙයි.

තැප්‍රොබේන් හි, විශ්වාසය, අනන්‍යතා ගෞරවය සහ බෙදාගත් වගකීම අප වැඩ කරන ආකාරය නිර්වචනය කරයි. අපගේ ජනතාව සවිබල ගැන්වීමෙන් සහ ඔවුන්ගේ සංවර්ධනය සඳහා ආයෝජනය කිරීමෙන්, අපි අභිප්‍රේරිත, හැකියාව ඇති සහ අරමුණු සහිත ශ්‍රම බලකායක් පෝෂණය කරමු, විශිෂ්ටත්වය වඩාත් තිරසාර හා ඇතුළත් අනාගතයක් කරා යන අපගේ ගමනේ සලකුණ ලෙස පවතින බව සහතික කරමු.





# වෘත්තීය සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව

තැප්‍රොබේන් හි, අපගේ ශ්‍රම බලකායේ යහපැවැත්ම ආරක්ෂා කිරීම අප ක්‍රියාත්මක වන ආකාරය සඳහා කේන්ද්‍රීය වේ. අපගේ ජනතාව ආරක්ෂා කිරීම සඳහා පමණක් නොව, දිගුකාලීන ආයතනික කාර්ය සාධනය පවත්වා ගැනීම සඳහා ආරක්ෂිත, සෞඛ්‍ය සම්පන්න සහ සහාය දක්වන වැඩ පරිසරයක් අත්‍යවශ්‍ය බව අපි විශ්වාස කරමු. එබැවින් වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව (OHS) සඳහා අපගේ ප්‍රවේශය අනතුරු වැළැක්වීම, අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීම සහ බෙදාගත් වගකීමේ ශක්තිමත් සංස්කෘතියක් මත පදනම් වේ.

අපගේ මෙහෙයුම් පුළුල් පරාසයක පරිසරයන් ආවරණය කරයි, විවෘත මුහුදේ සිට සැකසුම් කමිහල් දක්වා, ඒ සෑම එකක්ම තමන්ගේම අවදානම් සමූහයක් ඇත. සේවකයින්ට අනපේක්ෂිත කාලගුණික තත්ත්වයන්, බර යන්ත්‍රෝපකරණ, වලනය වන උපකරණ සහ ඉහළ තීව්‍රතා ක්‍රියාවලීන්ට මුහුණ දිය හැකිය. මෙම අවදානම් එලදායි ලෙස කළමනාකරණය කිරීම සඳහා, අපි එදිනෙදා වැඩ පිළිවෙත්වලට ඇතුළත් කර ඇති පැහැදිලි ආරක්ෂක ප්‍රමිතීන් සහ මෙහෙයුම් මාර්ගෝපදේශ සකස් කර ඇත්තෙමු. විස්තීර්ණ පුහුණු වැඩසටහන් සේවකයින්, කොන්ත්‍රාත්කරුවන් සහ ධීවර හවුල්කරුවන් ආරක්ෂිතව සහ වගකීමෙන් වැඩ කිරීමට අවශ්‍ය දැනුම සහ කුසලතා වලින් සන්නද්ධ කරයි. නීතිපතා පරීක්ෂණ, කාර්ය සාධන අධීක්ෂණය සහ ව්‍යවස්ථාපිත වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂා අවශ්‍යතා පිළිපැදීම හරහා අප ශක්තිමත් අධීක්ෂණයක් පවත්වා ගනිමු. සෑම පහසුකමකම සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂක නියෝජිතයින්ට ප්‍රමාණවත්, ගිනි ප්‍රතිචාර, හදිසි

කළමනාකරණය, පලිබෝධ පාලනය සහ සේවා ස්ථාන සනීපාරක්ෂාව පිළිබඳ විශේෂිත පුහුණුවක් ලැබෙන අතර, සියලුම ස්ථාන හරහා ඉහළම ආරක්ෂක ප්‍රමිතීන් අඛණ්ඩව පවත්වා ගෙන යන බව සහතික කරයි. සේවක යහපැවැත්මට සහාය වීම, සිදුවීම් වැළැක්වීමට වඩා බොහෝ සෙයින් විනිදේ. සියලුම ප්‍රධාන පහසුකම්වල අපි ස්ථානීය වෛද්‍ය මධ්‍යස්ථාන පිහිටුවා ඇති අතර, සේවකයින්ට කිසිදු විදහමක් නොමැතිව ක්ෂණික ප්‍රතිකාර ලබා දෙන සුදුසුකම් ලත් වෘත්තිකයන්ගෙන් සමන්විත වේ. උපායමාර්ගිකව ස්ථානගත කර ඇති ප්‍රමාණවත් ඒකක සහ රෝගාබාධ හෝ තුවාල සිදුවුවහොත් කාර්ය මණ්ඩලය ආරක්ෂා කරන පුළුල් රක්ෂණ ආවරණයක් මගින් අපගේ වෛද්‍ය සුදානම තවදුරටත් වැඩි දියුණු කෙරේ. දිගුකාලීන සෞඛ්‍ය ප්‍රතිඵල ශක්තිමත් කිරීම සඳහා, අප දන්න, අක්ෂි සහ සාමාන්‍ය වෛද්‍ය සායන වැනි කාලානුරූපී සුවතා වැඩසටහන් සංවිධානය කරමු. විශේෂයෙන් දිගු දුර ගමන් කරන සේවකයින් සඳහා මාරුවීම් මත පදනම් වූ වැඩවල ඉල්ලීම් හඳුනාගෙන, අපි පිරිසිදු හා සුවපහසු විවේක ස්ථාන සහ නේවාසිකාගාර පහසුකම් සපයන අතර, ඔවුන්ට සුවය ලබා ගැනීමට සහ ඔවුන්ගේ උපරිමයෙන් ක්‍රියා කිරීමට හැකි වේ. තැප්‍රොබේන් හි, ආරක්ෂාව සහ යහපැවැත්ම ප්‍රතිපත්ති පමණක් නොව ගැඹුරින් මුල් බැසගත් වටිනාකම් වේ. මිනිසුන්ට ආරක්ෂිත, ගෞරවය සහ සහාය දැනෙන සේවා ස්ථානයක් පෝෂණය කිරීමෙන්, වගකිවයුතු ව්‍යාපාරික පිළිවෙත් සඳහා අපගේ කැපවීම අප ශක්තිමත් කරන අතර සෑම ආරක්ෂිත, ශක්තිමත් සහ නිරසාර අනාගතයක් සඳහා දායක වීමට අපගේ කණ්ඩායම් බලගන්වන්නෙමු.

**ආරක්ෂිත සහ ඔරොත්තු දෙන සේවා ස්ථානය**  
තැප්‍රොබේන් හි, අපගේ සේවකයින් ආරක්ෂා කිරීම මූලික ආයතනික යුතුකමක් වන අතර වගකිවයුතු සහ නිරසාර මෙහෙයුම් සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි. අපගේ ආරක්ෂාව සහ ආරක්ෂක ප්‍රතිපත්තිය, ආරක්ෂිත සහ සහාය දක්වන වැඩ පරිසරයක් පවත්වා ගැනීම සඳහා පැහැදිලි රාමුවක් සපයන අතර, එය ක්‍රියාත්මක කිරීම සංවිධානයේ සියලුම මට්ටම් නියෝජනය කරන කැපවූ ආරක්ෂක කණ්ඩායමක් විසින් මෙහෙයවනු ලැබේ. මෙම ඇතුළත් ව්‍යුහය විවිධ දෘෂ්ටිකෝණයන්

ආරක්ෂක නිර්ණා දැනුම් දෙන බවත් සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂක කරුණු සඳහා ඔවුන්ට අවශ්‍ය අවධානය ලැබෙන බවත් සහතික කරයි. අපගේ ආරක්ෂක පාලනයේ කේන්ද්‍රය වන්නේ ගිනි හා සෞඛ්‍ය ආරක්ෂණ කණ්ඩායම වන අතර එය දැඩි සේවා ස්ථාන ප්‍රමිතීන් පවත්වා ගැනීමේදී වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. කණ්ඩායම මෙහෙයුම් ක්ෂේත්‍රවල ක්‍රියාකාරී තක්සේරු කිරීම් සිදු කරයි, විභව උපද්‍රව හඳුනා ගනී සහ සේවක ආරක්ෂාව ශක්තිමත් කිරීම සඳහා නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග නිර්දේශ කරයි. සියලුම සිදුවීම් සහ පැමිණිලි හදිසි ලෙස හසුරුවනු ලබන අතර, පසුව ගැඹුරු විමර්ශනයක් සහ විසඳුමක් සඳහා සුදුසු අධීක්ෂකවරුන් හෝ දෙපාර්තමේන්තු වෙත යොමු කරනු ලැබේ. ගනු ලබන සෑම ක්‍රියාමාර්ගයක්ම ප්‍රවේශයෙන් ලේඛනගත කර ඇති අතර, වගවීම ශක්තිමත් කරන අතර අඛණ්ඩ ඉගෙනීමට හැකියාව ලබා දෙයි. පුහුණුව සහ දැනුවත්භාවය ගොඩනැගීම අපගේ ආරක්ෂක සංස්කෘතියට මූලික වේ. නීතිපතා කුසලතා ගොඩනැගීමේ සැසි සේවකයින්ට අනතුරු වැළැක්වීමට, අවදානම් කළමනාකරණය කිරීමට සහ හදිසි අවස්ථා වලදී එලදායි ලෙස ප්‍රතිචාර දැක්වීමට අවශ්‍ය දැනුම ලබා දෙයි. මෙම වැඩසටහන් ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතා ඉක්මවා යන අතර, ආරක්ෂිත කළමනාකරණය සඳහා වැළැක්වීමේ සහ ඉදිරි දැක්මක් සහිත ප්‍රවේශයක් සඳහා තැප්‍රොබේන් හි කැපවීම පිළිබිඹු කරයි. ව්‍යුහගත සිදුවීම්-හඹා යාමේ යාන්ත්‍රණයක් අපගේ අධීක්ෂණය තවදුරටත් ශක්තිමත් කරයි, ප්‍රවණතා නිරීක්ෂණය කිරීමට, පුනරාවර්තන ගැටළු හඳුනා ගැනීමට සහ අවදානම් වැඩි වීමට පෙර මැදිහත් වීමට අපට හැකියාව ලබා දෙයි. මෙම පද්ධතිය සාමාන්‍ය කළමනාකරුවන්ට ආරක්ෂිත ගැටළු සෘජුවම මතු කිරීමට විවෘත නාලිකාවක් ද සපයයි, නායකත්වය සම්පූර්ණයෙන්ම දැනුවත්ව සහ නැගී එන අවදානම් වලට ප්‍රතිචාර දක්වන බව සහතික කරයි. මෙම ඒකාබද්ධ භාවිතයන් හරහා, තැප්‍රොබේන් ආරක්ෂාව, විනිවිදභාවය සහ වගවීම මත පදනම් වූ සංස්කෘතියක් වගා කිරීම දිගටම කරගෙන යයි. අපගේ සේවා ස්ථාන ආරක්ෂණ නායකත්වය අපගේ සේවකයින් ආරක්ෂා කරනවා පමණක් නොව, වගකිවයුතු වර්ධනය සහ දිගුකාලීන නිරසාරභාවය සඳහා අපගේ පුළුල් කැපවීම සමග ද සමපාත වේ.





### හදිසි සුදානම

තැප්‍රොබේන් හි, ආරක්ෂිත සහ ඔරොත්තු දෙන සේවා ස්ථානයක් ගොඩනැගීම යනු අප කරන සෑම දෙයකටම බැඳී ඇති මූලික වටිනාකමක් වන අතර එය වගකීමක් පමණක් නොවේ. වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව සඳහා අපගේ කැපවීම ආරම්භ වන්නේ දැනුම, සුදානම සහ ප්‍රායෝගික කුසලතා තුළින් අපගේ ජනතාව බලගැන්වීමෙනි, එමඟින් ඔවුන්ට ආරක්ෂිතව සිටීමට සහ ඕනෑම තත්වයකදී විශ්වාසයෙන් ප්‍රතිචාර දැක්වීමට උපකාරී වේ.

සෑම වසරකම, අපි සියලුම සේවකයින් සඳහා පුළුල් OHS පුහුණු වැඩමුළු පවත්වමු. මෙම සැසි මගින් ප්‍රථමාධාර, CPR සහ මූලික වෛද්‍ය ප්‍රතිචාර ඇතුළු අත්‍යවශ්‍ය ආරක්ෂක පිලිවෙත් ආවරණය කරන අතර, හදිසි අවස්ථා වලදී කඩිනම් සහ සුදුසු ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට අපගේ කණ්ඩායම සන්නද්ධ බව සහතික කරයි. පුද්ගලික ආරක්ෂක උපකරණ නිවැරදිව භාවිතා කිරීම, ආරක්ෂිත සේවා ස්ථාන හැසිරීම් සහ විවිධ ගිනි නිවන උපකරණ නිසි ලෙස භාවිතා කිරීම ඇතුළුව ගිනි නිවීමේ ප්‍රායෝගික පුහුණුව ද අපි අවධාරණය කරමු. මෙම උත්සාහයන් තවදුරටත් ශක්තිමත් කිරීම සඳහා, විශේෂඥයින්

විසින් මෙහෙයවනු ලබන පුහුණුව සහ උසස් ආරක්ෂක වැඩමුළු ලබා දෙන කීර්තිමත් තෙවන පාර්ශවීය විශේෂඥයින් සමඟ අපි සහයෝගයෙන් කටයුතු කරන්නෙමු. ඔවුන්ගේ මග පෙන්වීම අපගේ අභ්‍යන්තර හැකියාවන් වැඩි දියුණු කරන අතර අපගේ කණ්ඩායම් දැනුවත්ව, යාවත්කාලීනව සහ සුදානම්ව සිටින බව සහතික කරයි.

තැප්‍රොබේන් හි OHS පද්ධතිය අපි සිදුවීම් වාර්තා කරන, විමර්ශනය කරන සහ ආමන්ත්‍රණය කරන ආකාරය සැලකිය යුතු ලෙස වැඩිදියුණු කර ඇත. එය මෙහෙයුම් කාල අභිම කිරීමට හේතු වන්නා වූ තුවාල අඩු කිරීමට, ප්‍රතිචාර කාර්යක්ෂමතාව වැඩි දියුණු කිරීමට සහ නොපැමිණීම වඩාත් ඵලදායී ලෙස කළමනාකරණය කිරීමට උපකාරී වී ඇත. 2025 දී, මිනිසුන් ආරක්ෂිතව තබා ගැනීමට අපගේ කැපවීම කැපී පෙනෙන සන්ධිස්ථානයකට හේතු විය; අපගේ සියලුම කාර්යාලයන්ගේ, ගොවිපලවල් සහ කුඩා සැකසුම් කම්හල් හරහා ශුන්‍ය සේවා ස්ථාන මරණ වාර්තා විය. මෙම ජයග්‍රහණය අනුකූලතාවයට වඩා වැඩි යමක් පිළිබිඹු කරයි; එය සෑම පුද්ගලයෙකුටම ආරක්ෂිත, සහාය සහ වටිනාකමක් දැනෙන සේවා ස්ථානයක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා අපගේ නොසැලෙන කැපවීම නියෝජනය කරයි.

### විදුලි හා රසායනික ආරක්ෂාව

තැප්‍රොබේන් හි, අපගේ සේවකයින්ගේ සෞඛ්‍යය, ආරක්ෂාව සහ සුභසාධනය, අපගේ යටිතල පහසුකම් ආරක්ෂා කිරීමට අමතරව, අපගේ මෙහෙයුම් ඔරොත්තු දීමේ හැකියාවේ කේන්ද්‍රය වේ. අපගේ පුළුල් ආරක්ෂාව සහ ආරක්ෂක ප්‍රතිපත්තිය මගින් මෙහෙයවනු ලබන, ආරක්ෂිත, අනුකූල සහ අන්තරාදායක සිදුවීම්-නිදහස් වැඩ පරිසරයක් පවත්වා ගැනීම සඳහා අපගේ කැපවීමේ අපි ස්ථිරව සිටිමු. අපගේ ක්‍රියාකාරී ප්‍රවේශය අපගේ මෙහෙයුම්වල අඛණ්ඩතාව සහතික කිරීම සඳහා ඉහළ අවදානම් සහිත ප්‍රදේශවල, විශේෂයෙන් රසායනික හා විදුලි ආරක්ෂාව පිළිබඳ දැඩි පාලනයන්ට ප්‍රමුඛත්වය දෙයි.

රසායනික ආශ්‍රිත අවදානම් අවම කිරීම සඳහා, දූව්‍ය ආරක්ෂණ දත්ත පත්‍රිකා (MSD) සහ උපදේශන සංද්‍රෝ පුවරු සියලුම රසායනික හැසිරවීම් ස්ථානවල කැපී පෙනෙන ලෙස ප්‍රදර්ශනය කර ඇති අතර, උපදුටු, ආරක්ෂිත භාවිතය සහ හදිසි ප්‍රතිචාර ක්‍රියා පටිපාටි පිළිබඳ අත්‍යවශ්‍ය තොරතුරු සපයයි. සේවකයින්ට ආරක්ෂිත සපත්තු, අත්වැසුම්, හිස්වැසුම්, කන් ආරක්ෂක සහ නිල ඇඳුම් ඇතුළු සුදුසු පුද්ගලික ආරක්ෂක උපකරණ (PPE) නොමිලේ ලබා දී ඇති අතර, ආරක්ෂිත සහ කාර්යක්ෂම කාර්ය සාධනය සඳහා අවශ්‍ය මෙවලම් සැපයීමට අපගේ කැපවීම ශක්තිමත් කරයි. හදිසි සුදානම අපගේ ආරක්ෂක රාමුවේ මූලික අංගයකි. ඇස් සේදීමේ ස්ථාන රසායනික කලාප අසල උපායමාර්ගිකව ස්ථාපනය කර ඇති අතර, නිරාවරණය වූ විට වේගවත් ප්‍රතිචාර දැක්වීමේ හැකියාව සහතික කරයි. අවශ්‍ය විටක වෛද්‍ය ප්‍රතිකාර සඳහා ක්ෂණික ප්‍රවාහනය සහතික කිරීම සඳහා සියලුම පහසුකම් 24/7 හදිසි වාහන සේවාවක් මගින් සහාය වේ. යන්ත්‍ර මෙහෙයුම් කලාප පැහැදිලිව වෙන් කිරීම, පරිවරණය කළ රබර් පැදුරු යට තබා ඇති විදුලි පුවරු සහ විදුලි අනතුරු අවම කිරීම සඳහා දැඩි අගුළු දැමීම/ඊග්-අවුට් ක්‍රියා පටිපාටි හරහා විදුලි ආරක්ෂාව ශක්තිමත් කෙරේ.

නියාමන අවශ්‍යතා සහ අභ්‍යන්තර ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම අපගේ මෙහෙයුම් පුරා අන්තර්ගත වේ. රසායනික හැසිරවීම, ගබඩා කිරීම, ප්‍රවාහනය සහ බැහැර කිරීම සඳහා සවිස්තරාත්මක සම්මත මෙහෙයුම් ක්‍රියා පටිපාටි (SOPs) මෙන්ම ව්‍යුහගත කාන්දු ප්‍රතිචාර ප්‍රොටෝකෝල අපි පවත්වාගෙන යන්නෙමු. අපගේ නඩත්තු කණ්ඩායම පරිණාමය වන ආරක්ෂක ප්‍රමිතීන් සහ තාක්ෂණික හොඳම භාවිතයන්ට අනුකූලව සිටීමට, ආරක්ෂිත උපකරණ ක්‍රියාකාරීත්වය සහ වැළැක්වීමේ නඩත්තුවට සහාය වීම සඳහා නීතිපතා විශේෂිත පුහුණුවක් ලබා ගනී. අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීමේ සංස්කෘතියක් අපගේ ආරක්ෂක පාලනයට යටත් පවතී. නීතිපතා දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්, පුහුණු සහ අභ්‍යන්තර සන්නිවේදනයන් මගින් සේවකයින් සංශෝධිත ආරක්ෂක මාර්ගෝපදේශ සහ මෙහෙයුම් යාවත්කාලීන කිරීම් පිළිබඳව හොඳින් දැනුවත්ව සිටීම සහතික කෙරේ. මෙය බෙදාගත් වගවීම දිරිමත් කරන අතර සංවිධානයේ සියලු මට්ටම් හරහා ආරක්ෂක ගිම්කාරීත්වය ශක්තිමත් කරයි.

ගෝලීය මෙහෙයුම් අභියෝග මධ්‍යයේ වුවද, ව්‍යාපාර අඛණ්ඩතාව පවත්වා ගනිමින් තැප්‍රොබේන් අඛණ්ඩව ඉහළ ආරක්ෂක කාර්ය සාධන ප්‍රමිතීන් පවත්වා ගෙන ගොස් ඇත. මෙම ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ගැඹුරින් කාවැදී ඇති ආයතනික ආචාර ධර්ම පිළිබිඹු කරයි, එහිදී ආරක්ෂාව හුදෙක් අනුකූලතා අවශ්‍යතාවයක් නොව, අපගේ ජනතාවට සහ මෙහෙයුම් නිරසාර ලෙස සමෘද්ධිමත් වීමට හැකි වන මූලික වටිනාකමකි.





# සදාචාරාත්මක ශ්‍රමය සහ මානව අයිතිවාසිකම්

## සාධාරණ වේතනය සහ සදාචාරාත්මක ශ්‍රම පිළිවෙත්

තැප්‍රොබේන් හිදී, අපගේ සේවකයින්ගේ කැපවීම, කුසලතා සහ කැපවීම සංවිධානයේ දිගුකාලීන සාර්ථකත්වයට මූලික බව අපි හඳුනා ගතිමු. මෙම විශ්වාසය අපගේ වේතනය සහ ප්‍රතිලාභ රාමුවෙන් පිළිබිඹු වන අතර එය දායකත්වය හඳුනා ගැනීම, කාර්ය සාධනය පෙළඹවීම සහ ධනාත්මක සහ නිරසාර සේවා ස්ථාන සංස්කෘතියකට සහාය වීම සඳහා නිර්මාණය කර ඇත. අපගේ වන්දි ව්‍යුහය විනිවිද පෙනෙන, සාධාරණ සහ කාර්ය සාධනය-නැමුරු වන අතර, පුද්ගල සහ සාමූහික දායකත්වයන් සාධාරණ

ලෙස ප්‍රතිලාභ ලබා දෙන බව සහතික කරයි. වැටුප් පිළිවෙත් අදාළ දේශීය කම්කරු රෙගුලාසි සහ සාමූහික කේවල් කිරීමේ ගිවිසුම් සමඟ පෙළගස්වා ඇති අතර, නීතිමය අනුකූලතාව සහ වගකිවයුතු රැකියා පිළිවෙත් සඳහා අපගේ කැපවීම ශක්තිමත් කරයි. අපගේ ප්‍රවේශයේ සදාචාරාත්මක ශ්‍රම ප්‍රමිතීන් කේන්ද්‍රීයව පවතී. ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය සහ සේවා ස්ථාන සාධාරණත්වය සඳහා අපගේ කැපවීම නැවත නවුරු කරමින්, පිරිමි සහ කාන්තා සේවකයින් අතර කිසිදු වෙනසක් නොමැතිව, සමාන වැඩ සඳහා සමාන වැටුප් පිළිබඳ දැඩි ප්‍රතිපත්තියක් තැප්‍රොබේන් විසින් නවුරු කරයි. අවස්ථා සහ ප්‍රතිලාභ කුසලතා මත පමණක් පදනම් වන ඇතුළත් සහ විවිධාකාර වැඩ කරන පරිසරයක් පෝෂණය කිරීමේ අපගේ පුළුල් අරමුණට මෙම මූලධර්මය සහාය වේ. නරඟකාරී වැටුප් වලට අමතරව, අපගේ සේවකයින්ට සමාජ ආරක්ෂණ ආවරණය සහ ඔවුන්ගේ මූල්‍ය ස්ථාවරත්වය සහ සමස්ත යහපැවැත්ම ආරක්ෂා කරන අනෙකුත් සුභසාධන විධිවිධාන වලින් ප්‍රතිලාභ ලැබේ. ආර්ථික ආරක්ෂාව සහ සමාජ ආරක්ෂාව යන දෙකම ආවරණය කරන වන්දි සඳහා පරිපූර්ණ ප්‍රවේශයක් අනුගමනය කිරීමෙන්, සේවකයින්ට වටිනාකමක්, ගෞරවයක් සහ සහයෝගයක් දැනෙන සේවා ස්ථානයක් නිර්මාණය කිරීම අපගේ අරමුණයි. තැප්‍රොබේන් හි, සාධාරණ සහ සදාචාරාත්මක ශ්‍රම පිළිවෙත් අනුකූලතාවයෙන් ඔබ්බට විහිදේ. ඒවා අපගේ ආයතනික වටිනාකම්වලට අත්‍යවශ්‍ය වන අතර සේවක අභිප්‍රේරණය, විශ්වාසය සහ සංවිධානාත්මක වර්ධනය පවත්වා ගැනීම සඳහා වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි.

## සේවක සහභාගීත්වය, නියෝජනය සහ සංවිධානවිමේ නිදහස

තැප්‍රොබේන් හි ආයතනික සංස්කෘතිය ගුණාත්මකභාවය, අඛණ්ඩතාව, සමාජ වගකීම, නිරසාරභාවය සහ බෙදාගත් සාර්ථකත්වය යන මූලික වටිනාකම් මත පදනම් වේ. අපි සංවිධානය පුරා විවෘත හා නිර්මාණාත්මක සංවාදයක් ක්‍රියාකාරීව ප්‍රවර්ධනය කරන අතර,

මෙහෙයුම් සහ උපායමාර්ගික මූලපිරීම් පිළිබඳ සාකච්ඡාවල අර්ථවත් ලෙස නිරත වීමට සේවකයින් සහ ඔවුන්ගේ නියෝජිතයින් දිරිමත් කරමු. ඵලදායී අත්‍යන්තර සන්නිවේදනය මෙම ප්‍රවේශයේ කේන්ද්‍රීය වේ. අපගේ බෙදාගත් සන්නිවේදන වේදිකාව විනිවිද පෙනෙන තොරතුරු හුවමාරුව සක්‍රීය කරන අතර විවිධ ස්ථානවල සේවකයින්ට යාවත්කාලීන කිරීම්, සාකච්ඡා සහ නිර්ණා ගැනීමේ ක්‍රියාවලීන් සඳහා සමාන ප්‍රවේශයක් ඇති බව සහතික කරයි. මෙම පද්ධතිය සහයෝගීතාව ශක්තිමත් කරයි, දැනුම බෙදා ගැනීමට සහාය වේ, සහ භූගෝලීය සීමාවන් හරහා ඒකාබද්ධ ආයතනික සංස්කෘතියක් ශක්තිමත් කරයි. සේවකයින්ට නිදහසේ වෘත්තීය සමිති පිහිටුවීමට සහ ඒවාට සම්බන්ධ වීමට සහ සාමූහික කේවල් කිරීම සඳහා සහභාගී වීමට ඇති අයිතිය අපි සම්පූර්ණයෙන්ම ගරු කරන අතර එය ආරක්ෂා කරමු. අපගේ සුභසාධන සංගමය සේවක නියෝජනය සඳහා ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි, සේවක උත්සුකයන්, යෝජනා සහ අවශ්‍යතා කළමනාකරණයට විධිමත් ලෙස සන්නිවේදනය කරන ව්‍යුහගත වේදිකාවක් සපයයි. ආයතන කළමනාකරණය, දෙපාර්තමේන්තු සහ රැකියා කාණ්ඩ හරහා සුභසාධන සමිති නියෝජිතයන් සමඟ සම්පව කටයුතු කරයි, අනෙක් අතට විශ්වාසය, සහයෝගීතාවය සහ හවුල් වගකීම පෝෂණය කරයි. බඳවා ගැනීමේ සිට මුළු රැකියාව දක්වාම ඕනෑම ආකාරයක වෘත්තීය සමිති විරෝධී වෙනස්කම් කිරීමක් සඳහා තැප්‍රොබේන් ශුන්‍ය ඉවසීමේ ප්‍රතිපත්තියක් පවත්වාගෙන යයි. මෙම කැපවීම ගෞරවය, සාධාරණත්වය සහ ඇතුළත් කිරීම මත පදනම් වූ සේවා ස්ථාන පරිසරයක් සහතික කරයි, සේවකයින් බලගන්වන, ඔවුන්ගේ හඬ අගය කරන සහ නිර්මාණාත්මක සහභාගීත්වය දිගුකාලීන ආයතනික ස්ථාවරත්වය සහ සමාජ සමගීය සඳහා සහාය වේ.

### විවිධත්වය, සමානාත්මතාවය සහ ඇතුළත් කිරීම (DEI)

තැප්‍රොබේන් හි දී, විවිධත්වය, සමානාත්මතාවය සහ ඇතුළත් කිරීම ආයතනික ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව, නවෝත්පාදනය සහ දිගුකාලීන තිරසාරතාවය සඳහා අත්‍යවශ්‍ය ධාවකයන් ලෙස අප හඳුනා ගනිමු. සමාන අවස්ථා සේවා යෝජකයෙකු ලෙස, අපි සාධාරණ හා අපක්ෂපාතී බඳවා ගැනීම් සහ රැකියා පිළිවෙත් සඳහා කැපවී සිටින අතර කුසලතා, සුදුසුකම් සහ ප්‍රදර්ශනය කළ හැකියාව මත පමණක් පදනම්ව පුද්ගලයින් පත් කරමු. මෙම ප්‍රවේශය මගින් සංවිධානය තුළ සෑම භූමිකාවක්ම වඩාත් සුදුසු අපේක්ෂකයා විසින් පුරවනු ලබන අතර, සාධාරණත්වය සහ ගෞරවය පදනම් කරගත් සේවා ස්ථානයක් පෝෂණය කරයි.

ඇතුළත් කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීම ප්‍රතිපත්තියෙන් ඔබ්බට අර්ථවත් ක්‍රියාවක් දක්වා විහිදේ. වසර 30 ක සිවිල් ගැටුම අවසන් වීමෙන් පසු උතුරු ශ්‍රී ලංකාවේ මෙහෙයුම් ස්ථාපිත කළ පළමු පෞද්ගලික අංශයේ සමාගම වීම ගැන තැප්‍රොබේන් ආඩම්බර වේ. 2014 සිට, ආබාධ සහිත පුද්ගලයින් ක්‍රියාකාරීව බඳවා ගැනීම සහ සහාය දීම, ආර්ථික සහභාගීත්වය සහ සමාජ නැවත ඒකාබද්ධ කිරීම සඳහා දායක වීම සහ සාධාරණ රැකියා සඳහා මිණුම් ලකුණක් සැකසීම මගින් කලාපයේ ඇතුළත් රැකියා පිළිවෙත් මෙහෙයවා ඇත.

ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය අපගේ ආයතනික වටිනාකම්වල මූලික කුළුණක් ලෙස පවතී. ස්ත්‍රී පුරුෂ හේදයකින් තොරව සියලුම සේවකයින්ට අවස්ථා, අයිතිවාසිකම් සහ වෘත්තීය සංවර්ධනය සඳහා සමාන ප්‍රවේශයක් ඇති සේවා ස්ථානයක් වනා කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. ව්‍යුහාත්මක සහ සමාජීය බාධක මගින් සමාන සහභාගීත්වය සීමා කළ හැකි බව හඳුනාගෙන, සාධාරණත්වය සහ ඇතුළත් කිරීම ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හිදී අපි ඉලක්කගත පියවර ක්‍රියාත්මක කරමු. අපගේ දිගුකාලීන අරමුණ වන්නේ සැබෑ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය සාක්ෂාත් කර ගැනීමයි, භූමිකාවන්, වගකීම් සහ වෘත්තීය ප්‍රගතිය තීරණය වන්නේ හැකියාව සහ කාර්ය සාධනය මත පමණක් බව සහතික කිරීමයි.

තැප්‍රොබේන් හි, ඇතුළත් කිරීම විධිමත් රාමු වලට සීමා නොවේ; එය අපගේ ආයතනික සංස්කෘතිය තුළ අන්තර්ගත වේ. සවිඥානික නායකත්වය, ඇතුළත් කිරීමේ පිළිවෙත් සහ අඛණ්ඩ මැදිහත්වීම් තුළින්, සෑම පුද්ගලයෙකුටම සම්පූර්ණයෙන්ම දායක වීමට වටිනාකමක් ගෞරවනීය සහ හැකියාව ලබා දෙන පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමට අපි උත්සාහ කරමු. මෙම කැපවීම අපගේ අනන්‍යතාවය නිර්වචනය කරන අතර වඩාත් සාධාරණ, ඇතුළත් කිරීමේ සහ තිරසාර අනාගතයක් සඳහා අපගේ දැක්මට යටත් පවතී.

### තැප්‍රොබේන් කාන්තා භූමිකාව

තැප්‍රොබේන් හි, ඔරොත්තු දෙන, ඇතුළත් කිරීමේ සහ අනාගතයට සූදානම් සංවිධානයක් ගොඩනැගීම සඳහා කාන්තාවන් බලගන්වීම අත්‍යවශ්‍ය බව අපි තරයේ විශ්වාස කරමු. මෙම කැපවීම අපගේ මෙහෙයුම් සහ සංවිධානාත්මක සංස්කෘතිය තුළ ගැඹුරින් කැවැදී ඇත, විශේෂයෙන් උතුරු ශ්‍රී ලංකාවේ, අපගේ සැකසුම් පහසුකම් ආරක්ෂක සහ මෙහෙයුම් භූමිකාවන්හි සිට අධීක්ෂණ සහ කළමනාකරණ තනතුරු දක්වා සියලුම කාර්යයන් හරහා කාන්තාවන් විසින් සම්පූර්ණයෙන්ම සේවය කරනු ලැබේ.

යුද්ධ වැන්දඹුවන් සහ තනි ගෘහ මූලිකයන් ඇතුළත් මෙම කාන්තාවන්ගේ න් බොහෝ දෙනෙක් ඔවුන්ගේ පවුල් සඳහා ප්‍රාථමික ආදායම් උපයන්නන් ලෙස සේවය කරති. ශ්‍රම බලකායේ ඔවුන්ගේ සහභාගීත්වය මූල්‍ය ස්ථාවරත්වයක් ලබා දෙනවා පමණක් නොව, පශ්චාත් ගැටුම් කලාපවල ජීවනෝපායන් යථා තත්ත්වයට පත් කිරීම සහ ප්‍රජාවන් ශක්තිමත් කිරීම සඳහා ද තීරණාත්මක කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. අර්ථවත් රැකියා අවස්ථා නිර්මාණය කිරීමෙන්, අපගේ සේවකයින් අතර ගෞරවය, ස්වාධීනත්වය සහ විශ්වාසය පෝෂණය කරන අතරම දිගුකාලීන සමාජ ප්‍රකෘතියට අපි සහාය වෙමු.

කාන්තාවන්ගේ පෞද්ගලික සහ වෘත්තීය වර්ධනයට සහාය වන සක්‍රීය පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම කෙරෙහි අපි දැඩි අවධානයක් යොමු කරමු. ව්‍යුහගත පුහුණු වැඩසටහන්, කුසලතා සංවර්ධන මූලපිරීම් සහ වෘත්තීය දියුණුවට සාධාරණ ප්‍රවේශයක් හරහා, කාන්තාවන් නායකත්ව භූමිකාවන් කරා ඉදිරියට යාමට සන්නද්ධ බව අපි සහතික කරමු.



අපගේ සේවා ස්ථාන ආරක්ෂිත, ගෞරවනීය සහ සහයෝගය දක්වන ලෙස නිර්මාණය කර ඇති අතර, කාන්තාවන්ට විශ්වාසයෙන් හා ආඩම්බරයෙන් කටයුතු කිරීමට ඉඩ සලසයි.

පුද්ගල බලගන්වීමෙන් ඔබ්බට, අපගේ ප්‍රවේශය දේශීය ආර්ථිකයන් ශක්තිමත් කිරීම සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමතුලිත සංවර්ධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම මගින් පුළුල් ආර්ථික ඇතුළත් කිරීමකට දායක වේ.

කාන්තාවන්ගේ විභවය හඳුනාගෙන ආයෝජනය කිරීමෙන්, තැප්‍රොබේන් සමානාත්මතාවය, සමාජ වගකීම සහ තිරසාර වර්ධනය සඳහා වූ එහි කැපවීම ශක්තිමත් කරයි. තැප්‍රොබේන් හි කාන්තා සවිබල ගැන්වීම ස්වාධීන මූලපිරීමක් නොවේ; එය අප ක්‍රියාත්මක වන, වර්ධනය වන සහ අපගේ ජනතාවට, අපගේ ප්‍රජාවන්ට සහ අපගේ ව්‍යාපාර සඳහා කල් පවතින වටිනාකමක් නිර්මාණය කරන ආකාරයෙහි අනිවාර්ය අංගයකි.



# දක්ෂතා වර්ධනය සහ සේවක යහපැවැත්ම

තැප්‍රොබේන් හි, වගකිවයුතු රැකියා පිළිවෙත් අපගේ මෙහෙයුම් අඛණ්ඩතාවයේ කොඳු නාරටිය වේ. සෑම සේවකයෙකුම වගකීම්, හිමිකම් සහ සේවා කොන්දේසි පැහැදිලිව දක්වා ඇති විධිමත්, ලිඛිත කොන්ත්‍රාත්ත හරහා සම්බන්ධ වේ. මෙම නිරවුල්තාව අදාළ කම්කරු හිති, ජාත්‍යන්තර සම්මුතීන් සහ සදාචාරාත්මක රැකියා ප්‍රමිතීන් සමඟ පෙළගැස්වීම සහතික කරන අතරම විශ්වාසය සහ අනුකූලතාව ස්ථාපිත කරයි. අනුකූලතාවය අවම අවශ්‍යතාවයක් ලෙස සලකනු නොලැබේ, නමුත් අප සේවා ස්ථාන පිළිවෙත් ශක්තිමත් කිරීම නොකඩවා පවත්වාගෙන යනු ලබන මූලික පදනමක් ලෙස සලකනු ලැබේ.

වේතනය සඳහා අපගේ ප්‍රවේශය ව්‍යුහගත, සාධාරණ සහ කාර්ය සාධනය මත පදනම් වේ. වන්දි රාමු නිර්මාණය කර ඇත්තේ කාර්යක්ෂමතාවය තුළ තරගකාරීව සිටීමට සහ පුද්ගල දායකත්වය සහ වගවීම හඳුනා ගැනීමටයි. ස්ථීර සේවකයින් කාර්ය සාධන ප්‍රතිඵලවලට සම්බන්ධ වාර්ෂික දිරි දීමනා යෝජනා ක්‍රමයකට සහභාගී වන අතර, ප්‍රතිඵල-නැඹුරු සංස්කෘතියක් ශක්තිමත් කරයි. හිතපතා කාර්ය සාධන ඇගයීම් සහ වෘත්තීය සාකච්ඡා මගින් සංවිධානයේ සියලුම මට්ටම් හරහා සංවර්ධන අවස්ථා හඳුනාගෙන සහාය දක්වන බව සහතික කරයි.

තැප්‍රොබේන් සේවක සහභාගීත්වය පුද්ගලික යහපැවැත්මට සම්පව සම්බන්ධ වී ඇති බව හඳුනා ගනී. මානා ප්‍රතිලාභ, ක්‍රියාකාරී කළ හැකි නම්‍යශීලී වැඩ කිරීමේ විධිවිධාන සහ පාරිභෝජික ගෙවීම් වැනි දිගුකාලීන මූල්‍ය ආරක්ෂණ යාන්ත්‍රණ හරහා අපි අපගේ ශ්‍රම බලකායට සහාය වෙමු. මෙම පියවරයන් මගින් සේවකයින්ට ක්‍රියාකාරී රැකියාවල නියුක්තිය තුළ පමණක් නොව ඔවුන්ගේ සේවා ජීවිතයේ විවිධ අවස්ථා වලදී සහාය වීමට අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු වේ.

කුසලතා සංවර්ධනය යනු තැප්‍රොබේන් හි උපායමාර්ගික ප්‍රමුඛතාවයකි.

මෙහෙයුම් විශිෂ්ටත්වය, අනුකූලතාවය සහ නායකත්ව ධාරිතාව වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා පුහුණු වැඩසටහන් ක්‍රමානුකූලව ලබා දෙනු ලැබේ. මෙම වැඩසටහන් භූමිකාව-නිශ්චිත අවශ්‍යතා සහ පුළුල් ආයතනික අරමුණු යන ද්විත්වයටම ගැලපෙන පරිදි සකස් කර ඇති අතර, පරිණාමය වන කාර්යාල, ආරක්ෂාව සහ නිරසාරණාවය පිළිබඳ ඉල්ලීම් වලට ප්‍රතිචාර දැක්වීමට සේවකයින් සන්නද්ධ බව සහතික කරයි.

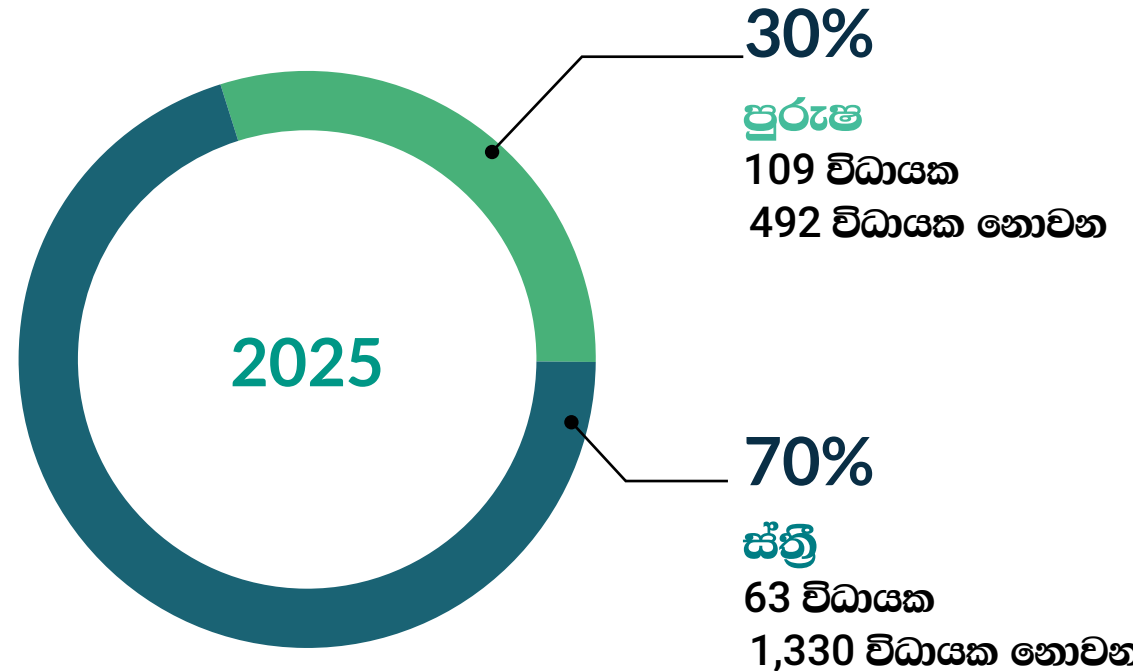
මූලික පුහුණු ක්ෂේත්‍රවලට ඇතුළත් වන්නේ:

- ආහාර සුරක්ෂිතතාව සහ තත්ත්ව කළමනාකරණ පද්ධති
- යන්ත්‍රෝපකරණ ක්‍රියාකාරීත්වය සහ තාක්ෂණික නිපුණතාවය
- පාරිසරික වගකීම සහ සම්පත් කාර්යක්ෂමතාව
- වෘත්තීය සෞඛ්‍යය, ආරක්ෂාව සහ හදිසි ප්‍රතිචාරය
- නායකත්වය, අධීක්ෂණය සහ සන්නිවේදන කුසලතා
- සෞඛ්‍යය, ඵලදායීතාව සහ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව පිළිබඳව කටයුතු කරන සේවා ස්ථාන දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්

සහභාගීත්වය, ගෞරවය සහ පිළිගැනීම දෛනික මෙහෙයුම්වලට ඇතුළත් කර ඇති වැඩ පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමට අපි උත්සාහ කරමු. ඇතුළත් ප්‍රතිපත්ති, විවෘත සන්නිවේදන මාර්ග සහ ව්‍යුහගත හඳුනාගැනීමේ යාන්ත්‍රණ හරහා සේවක සහභාගීත්වය ශක්තිමත් වේ. දායකත්වය අගය කිරීමෙන් සහ සහයෝගීතාව දිරිමත් කිරීමෙන්, රඳවා තබා ගැනීම, චිත්ත ධෛර්යය සහ බෙදාගත් වගවීමට සහාය වන සේවා ස්ථාන සංස්කෘතියක් අපි පෝෂණය කරමු. තැප්‍රොබේන් හි සීමාවාසික වැඩසටහන හැඟී එන දක්ෂතා මුහුදු ආහාර කාර්යාලයට සහ නිරසාරණාවය මෙහෙයවන මෙහෙයුම් සඳහා අර්ථවත් නිරාවරණයක් ලබා දෙයි. ප්‍රායෝගික ඉගෙනීම සහ වෘත්තීය උපදේශනය ලබා දීම සඳහා නිර්මාණය කර ඇති මෙම වැඩසටහන, දැනුම හුවමාරුව, කුසලතා සංවර්ධනය සහ අංශය තුළ දිගුකාලීන

වෘත්තීය මාර්ග සඳහා සහාය වේ. සාධාරණ රැකියා පිළිවෙත්, ඉලක්කගත සංවර්ධනය සහ ඇතුළත් සහභාගීත්වය හරහා, තැප්‍රොබේන් දක්ෂ හා කැපවූ ශ්‍රම බලකායක් ගොඩනැගීම දිගටම කරගෙන යයි. අනාගත අභියෝගවලට මුහුණ දීම සඳහා සංවිධානය නොදින ස්ථානගත වී ඇති බව සහතික කරමින්, මෙහෙයුම් ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව, සදාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික පිළිවෙත් සහ නිරසාර වර්ධනයක් ලබා දීම සඳහා අපගේ ජනතාව කේන්ද්‍රීයව සිටිති.

අපගේ සේවකයින් කෙරෙහි අපගේ කැපවීම ඵදිනෙදා මෙහෙයුම් වලින් ඔබ්බට යයි. වර්ධනය සඳහා අවස්ථා නිර්මාණය කිරීමෙන්, කාර්යක්ෂමතාවය ප්‍රමුඛ පුහුණුවක් ලබා දීමෙන් සහ සහායක පරිසරයක් පෝෂණය කිරීමෙන්, සෑම තැප්‍රොබේන් කණ්ඩායම් සාමාජිකයෙකුම අපගේ සාර්ථකත්වයේ කොටස්කරුවෙකු බව අපි සහතික කරමු. එක්ව, අපි දක්ෂ, ඔරොත්තු දෙන සහ හෙට දවසේ අභියෝගවලට මුහුණ දීමට සූදානම් ශ්‍රම බලකායක් ගොඩනගමු.



## ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය සහ සේවක කණ්ඩායම අනුව සාමාන්‍ය පුහුණු පැය ගණන

පුරුෂ	විධායක	විධායක නොවන
1,962	8,856	

ස්ත්‍රී	විධායක	විධායක නොවන
1,134	23,940	

# කොටස්කරුවන් සඳහා වූ අපගේ දර්ශනය

## විනිවිද්‍යාමය විශ්වාසය මුසුවීම

තැප්‍රොබේන් හි හඳුන්වන විවිධාකාරික සරල නමුත් බලවත් සත්‍යයක් ඇත, අපගේ කොටස්කරුවන් අපගේ කාර්යයට පමණක් සම්බන්ධ නොවේ; ඔවුන් එය හැඩගස්වයි. අපගේ මෙහෙයුම් මගින් ස්පර්ශ වන සෑම පුද්ගලයෙකු සහ ආයතනයක්ම අප කවුරුන්ද යන්න සහ අප පෙනී සිටින්නේ කුමක් සඳහාද යන්න පිළිබඳ තේරුම් ගැනීමට දායක වේ. අපි ඔවුන්ගේ වැදගත්කම පිළිගැනීමෙන් ඔබ්බට ගමන් කරමු; විශ්වාසය, බෙදාගත් අරමුණ සහ අන්‍යෝන්‍ය ප්‍රගතිය මත ගොඩනගා ඇති අව්‍යාජ, කල් පවතින හවුල්කාරිත්වයන් ගොඩනැගීමට අපි ආයෝජනය කරමු.

අපගේ කැපවීම ආරම්භ වන්නේ විවෘත, අවංක සහ අර්ථවත් සන්නිවේදනයක් තුළිනි. අපි වැදගත් වන සංවාද, හඬ ඇසෙන අවකාශයන්, තීක්ෂණ බුද්ධිය බෙදාගත් සහ ඉලක්ක පෙළගස්වා ඇති බව විශ්වාස කරමු. මෙම විනිවිද පෙනෙන සංවාද ප්‍රවාහයේදී, අපි එකමුතුකම වගා කරමු, ගෞරවය ශක්තිමත් කරමු සහ කල් පවතින සහයෝගීතාවය සඳහා අඩිතාලම දමමු. විශ්වාසය වටිනාකමක් පමණක් නොව සෑම සම්බන්ධතාවයකම කොඳු නාරටිය බවට පත්වේ, සාමූහික විසඳුම් සහ බෙදාගත් ජයග්‍රහණ බලගන්වයි.

අපට ප්‍රතිචාර දැක්වීම යනු කාලෝචිත ක්‍රියාවකට වඩා වැඩි යමකි; එය දුරදක්නා නුවණකි. මතු වන අවශ්‍යතා සාකච්ඡා කිරීමට පෙර තේරුම් ගැනීමට සහ සැලකිල්ලෙන්, පැහැදිලිකමෙන් සහ වගකීමෙන් යුතුව ගැටළු විසඳීමට අපි කටයුතු කරමු. බහු මට්ටම් හරහා සම්බන්ධ වීමෙන් සහ අභිප්‍රායෙන් ප්‍රතිචාර දැක්වීමෙන්, අපි සෑම අන්තර්ක්‍රියාවක්ම උසස් කරමු, අභියෝග වැඩිදියුණු කිරීම සහ ගැඹුරු සම්බන්ධතාවය සඳහා අවස්ථා බවට පරිවර්තනය කරමු. අපක්ෂපාතී, විද්‍යාත්මකව පදනම් වූ තක්සේරු කිරීම්, ස්වාධීනව පත් කරන ලද

අධ්‍යයන, භූමියේ ක්ෂේත්‍ර නිරීක්ෂණ සහ අඛණ්ඩ පාර්ශවකරුවන්ගේ උපදේශන හරහා, තැප්‍රොබේන් විනිවිද්‍යාමය සහ අඛණ්ඩතාව සඳහා එහි කැපවීම නැවත තහවුරු කර ඇත. අපගේ සහභාගීත්වය සියලු දෙනාටම විනිදේ - රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන, මාධ්‍ය ක්‍රියාකාරීන්, සැපයුම්කරුවන්, ගැනුම්කරුවන්, ප්‍රජා සාමාජිකයින් සහ තිරසාර ජලජීවී වගාවේ ආයෝජනය කරන ඕනෑම අයෙක්.

මෙම කැපවීමේ හරය වන්නේ අපගේ ගතික පාර්ශවකරුවන්ගේ සහභාගීත්ව ප්‍රතිපත්තියයි; විවිධ පාර්ශවකරුවන්ගේ කණ්ඩායම් සමඟ අර්ථවත්, ඔරොත්තු දෙන සබඳතා ගොඩනගන අතරතුර පාරිසරික හා සමාජීය අවදානම් හඳුනාගෙන ඒවා අවම කරන රාමුවකි. මෙම ප්‍රවේශය ප්‍රධාන කුළුණු තුනක් මත පවතී:

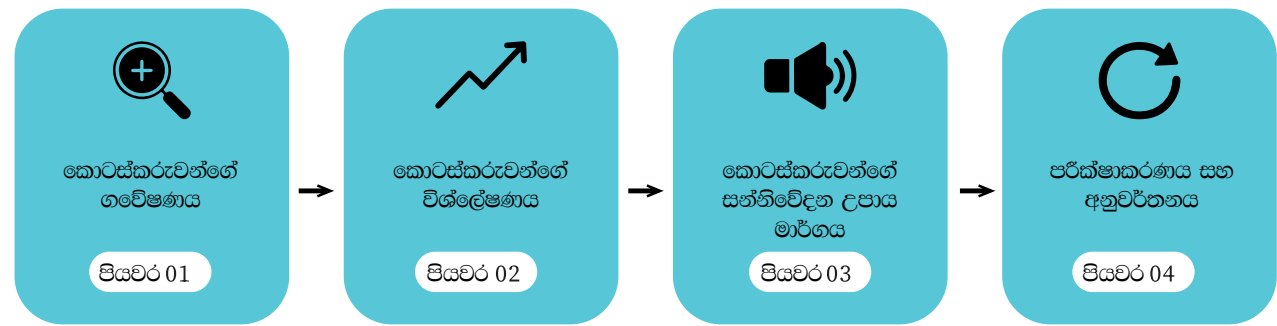
- විවෘත සංවාදය: විශ්වාසය වර්ධනය කරන, විවිධ දෘෂ්ටිකෝණ දිරිමත් කරන සහ පාර්ශවයන් හරහා අවබෝධය ගොඩනගන නිතිපතා පාර්ශවකරුවන්ගේ රැස්වීම්.
- ප්‍රවේශ විය හැකි සහ ක්‍රියාකාරී සහභාගීත්වය: සෑම ගොවිපලකම පුද්ගලයෙකු සහ ඇති පැහැදිලි සම්බන්ධතා තොරතුරු, අපගේ වෙබ් අඩවියේ සහ බහු සන්නිවේදන නාලිකා වල ප්‍රසිද්ධියේ ප්‍රවේශ විය හැකි දුක්ගැනවිලි යාන්ත්‍රණයක් ප්‍රජාවන්ට හිඳුනසේ සහ ඵලදායී ලෙස ගැටළු ප්‍රකාශ කළ හැකි බව සහතික කරයි.
- ක්‍රියාශීලී අවදානම් කළමනාකරණය: පාර්ශවකරුවන්ගේ දෘෂ්ටිකෝණ තීරණ ගැනීමේදී ඒකාබද්ධ කරන ශක්තිමත් සමාජ හා පාරිසරික අවදානම් හඳුනාගැනීමේ ක්‍රියාවලීන් සහ බලපෑම් තක්සේරු කිරීම්.

අපගේ පාර්ශවකරුවන්ගේ දර්ශනය සහයෝගීතාවය, විනිවිද්‍යාමය සහ අනුවර්තනය වීමේ හැකියාව තුළ මුල් බැස ඇත. ශක්තිමත්, ගෞරවනීය සහ අරමුණු සහිත සබඳතා පෝෂණය කිරීමෙන්, අපි

අපගේ මෙහෙයුම්වල තිරසාරතාවය ශක්තිමත් කරන අතර බෙදාගත් වර්ධනයේ පුළුල් පරිසර පද්ධතියකට දායක වෙමු. එසේ කිරීමෙන්, අප ගන්නා සෑම පියවරක්ම අප සමඟ මෙම ගමනේ යෙදෙන අයගේ ඉදිරිදර්ශන, අභිලාෂයන් සහ යහපැවැත්මට ගරු කරන බව අපි සහතික කරමු.

**ඡාය වීක්ෂණය සමබරව තබමු !**

## කොටස්කරුවන්ගේ සහභාගීත්වය





### අපගේ පාර්ශවකරුවන්ගේ සම්බන්ධීකරණ වේදිකාව

අපගේ ගමනේදී, සෑම පාර්ශවකරුවෙකුම වඩාත් වගකිවයුතු, ඔරොත්තු දෙන සහ අනාගතයට සූදානම් තැප්‍රොබේනය හැඩගැස්වීමට උපකාරී වන හවුල්කරුවෙකි. සෑම කණ්ඩායමක්ම අද්විතීය අපේක්ෂාවන්, තික්ෂණ බුද්ධිය සහ අභිලාෂයන් ගෙන එන අතර අප අර්ථවත්, ස්ථාවර සහ විනිවිද පෙනෙන සම්බන්ධයක් හරහා ප්‍රතිචාර දක්වමු.

**සවිඥානික තේරුම් ගැනීම්** - පාරිභෝගිකයින් තිරසාර නිෂ්පාදන කෙරෙහි වැඩි වැඩියෙන් උනන්දු වන අතර වටිනාකම් දාමය ඔස්සේ ඒවායේ බලපෑම තේරුම් ගැනීමට බලාපොරොත්තු වේ. මෙම සංවාදය විවෘතව, තොරතුරු සහිත සහ ප්‍රවේශ විය හැකි ආකාරයෙන් තබා ගැනීමෙන් අප විශ්වාසය වර්ධනය කරමු:

- විද්‍යුත් තැපෑල සහ දුරකථන සංවාද
- කොන්ත්‍රාත් සාකච්ඡා සහ අඛණ්ඩ දෛනික අන්තර්ක්‍රියා
- අඩවි වාර්තා සහ පුද්ගලාරෝපිත එකිනේ එක සාකච්ඡා ඇතුළු රැස්වීම්

**අපගේ ශක්තිය, අපගේ නවෝත්පාදකයින්** - තිරසාර සංවර්ධනයට දායක වීමට සේවකයින් දිරිමත් කිරීමට, අභියෝග කිරීමට සහ බලගැන්වීමට අපේක්ෂා කරන අතර අපි මෙම අවශ්‍යතාවය පෝෂණය කරන්නේ:

- විද්‍යුත් තැපෑල, දැන්වීම් සහ විනිවිද අභ්‍යන්තර සන්නිවේදනය
- සේවක නියෝජිතයන් සමඟ නිතිපතා රැස්වීම්
- කාර්ය සාධන සමාලෝචන සහ ප්‍රතිපෝෂණ සැසි
- සමාගම් වෙබ් අඩවි යාවත්කාලීන කිරීම්
- ප්‍රේරණ වැඩසටහන්
- අඛණ්ඩ පුහුණු සහ සංවර්ධන සැසි

**වගකිවයුතු වර්ධනයේ හවුල්කරුවන්** - සැපයුම්කරුවන් දැඩි සංවාදයක් සහ සමීප සහයෝගීතාවයක් ඇති කරන සාධාරණ සහ විශ්වාසදායක ව්‍යාපාරික සම්බන්ධතාවයක් අපේක්ෂා කරයි. මෙම සහභාගීත්වය ශක්තිමත් කරනු ලබන්නේ:

- විද්‍යුත් තැපෑල සහ දුරකථන සංවාද
- කොන්ත්‍රාත් සාකච්ඡා සහ සාමාන්‍ය මෙහෙයුම් අන්තර්ක්‍රියා
- රැස්වීම්, අඩවි වාර්තා සහ සහයෝගීතා සාකච්ඡා
- සැපයුම්කරු අනුකූලතා විගණන
- සේවා මට්ටමේ ගිවිසුම්
- පුළුල් වාර්ෂික සැපයුම්කරු සමාලෝචන

**දිගුකාලීන වටිනාකම් භාරකරුවන්** - කොටස් හිමියන් ව්‍යාපාරයේ තිරසාරභාවය, ආයෝජනය කරන ලද ප්‍රාග්ධනයෙන් ලැබෙන ප්‍රතිලාභ, වර්ධන උපාය මාර්ග ක්‍රියාත්මක කිරීම, සුදුසු අවදානම් හඳුනා ගැනීම සහ කළමනාකරණ ක්‍රියාවලීන් අපේක්ෂා කරන අතර ඒවා සමීපව දැනුවත් කරනු ලබන්නේ:

- මාර්ගගත රැස්වීම්
- මුද්‍රිත මාධ්‍ය යාවත්කාලීන කිරීම්
- අඩවි වාර්තා
- ඉල්ලීම මත තාවකාලික රැස්වීම්

**අනුකූලතාවය සහ වගවීම සඳහා පෙන්වීම**- රජය සහ නියාමන බලධාරීන් බලධාරීන්ගේ නීති සහ රෙගුලාසි වලට අනුකූල වීම අපේක්ෂා කරයි. ප්‍රධාන සම්බන්ධතා භාලිකා අතරට:

- විද්‍යුත් තැපෑල සහ දුරකථන සංවාද
- අඩවි පරීක්ෂණ සහ විගණන
- කම්මාන්ත සංගම් රැස්වීම්
- සහතික කිරීම් සහ ප්‍රතිභව බලපත්‍ර සහ අනුමැතීන්

**අපගේ අසල්වැසියන්, අපගේ වගකීම** - සමාජ යහපැවැත්ම, පාරිසරික භාරකාරත්වය සහ ප්‍රජා සංවර්ධනය පෝෂණය කිරීමේදී අපගේ කාර්යභාරය අපි හඳුනා ගනිමු. අපගේ අන්තර්ක්‍රියාවලට ඇතුළත් වන්නේ:

- වෙබ් අඩවි යාවත්කාලීන කිරීම්
- සමාජ මාධ්‍ය සම්බන්ධතා
- මාධ්‍ය නිවේදන
- ආයතනික සමාජ වගකීම් වැඩසටහන්, මහජන සම්බන්ධතා සහ දැනුවත් කිරීමේ මූලපිරීම්
- සෘජු සංවාද

**සාමූහික බලපෑම සඳහා හඬ** - සංගම් සහ රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන තිරසාර සංවර්ධනය සඳහා ක්‍රියාකාරී, අවංක දායකත්වයක් අපේක්ෂා කරයි. තිරසාර සංවර්ධනය සක්‍රීයව ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා අප හරහා සම්බන්ධ වී සිටීම.

- පාර්ශවකරුවන්ගේ රැස්වීම්
- සමාජ මාධ්‍ය වේදිකා
- සාධාරණ සහ විනිවිද හෙළිදරව් කිරීම්
- අවශ්‍ය විටෙක තාවකාලික රැස්වීම්

# ප්‍රජා සහභාගීත්වය සහ නිරසාර සංවර්ධනය



තැප්‍රොබේන් හි, දේශීය ප්‍රජාවන් ශක්තිමත් කිරීම අපගේ අරමුණට සහ දිගුකාලීන නිරසාරභාවයට අත්‍යවශ්‍ය වේ. අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජාවන්ගේ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සහ යහපැවැත්ම අපගේම සාර්ථකත්වයට සම්පව සම්බන්ධ වී ඇති බව අපි හඳුනා ගනිමු, එය දක්ෂ හා කැපවූ ශ්‍රම බලකායක් පමණක් නොව වගකිවයුතු වර්ධනයට සහාය වන සමාජීය හා පාරිසරික පදනම් ද සපයයි. අපගේ ප්‍රජා මූලපිරීම් ප්‍රධාන කුළුණු තුනක් මත පදනම් වේ: ආර්ථිකය, සමාජීය සංවර්ධනය සහ පාරිසරික භාරකාරත්වය. රැකියා උත්පාදනය කිරීමෙන්, දේශීය සැපයුම්කරුවන් සම්බන්ධ කර ගැනීමෙන් සහ ප්‍රජාව විසින් මෙහෙයවනු ලබන වැඩසටහන්වල ආයෝජනය කිරීමෙන්, ජීවනෝපායන් වැඩිදියුණු කිරීමට සහ ඇතුළත්, දිගුකාලීන සංවර්ධනය පෝෂණය කිරීමට අපි දායක වෙමු. බෙදාගත් වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීමට, අධ්‍යාපනයට සහාය වීමට, කුසලතා වැඩි දියුණු කිරීමට සහ පුද්ගලයන්ට සහ පවුල්වලට වඩාත් ආරක්ෂිත අනාගතයක් ගොඩනැගීමට හැකියාව ලබා දීමට අපි ප්‍රජා අභියෝගවලට පිවිසෙමු. අධ්‍යාපනය සහ කුසලතා වර්ධනය අපගේ ප්‍රවේශයේ කේන්ද්‍රියව පවතී.

**TSF අරුණළු:** තැප්‍රොබේන් වෙතින් දැනුමේ ත්‍යාගයක් හරහා, සේවකයින්ගේ සහ අසල්වැසි ප්‍රජාවන්ගේ අධ්‍යාපනික අභිලාෂයන්ට සහාය වීම සඳහා අපි ශිෂ්‍යාධාර සහ ශිෂ්‍යත්ව ලබා දෙන අතර, ඉගෙනීමට සහ කුසලතා සංවර්ධනයට ප්‍රවේශය පුළුල් කිරීමට උපකාරී වේ. මෙයට අනුපූරකව, තැප්‍රොබේන් සමාජ පක්ෂපාතිත්ව වැඩසටහන ගොවීන්ට ඉලක්කගත තාක්ෂණික පුහුණුවක් ලබා දෙන අතර, අපගේ සැපයුම් පදනම පුරා ඵලදායීතාව, ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සහ නිරසාර ආදායම් උත්පාදනය ශක්තිමත් කරයි.

පාරිසරික වගකීම අපගේ ප්‍රජා සහභාගීත්ව උත්සාහයන් තුළ අන්තර්ගත වේ. වෙරළ සංරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව සමඟ සහයෝගයෙන් ක්‍රියාත්මක කරන ලද "OceanBridges හෙට දවසේ සාගර සඳහා කඩොලාන ශාක පෝෂණය කිරීම" වැනි අඛණ්ඩ මූලපිරීම්, ශ්‍රී ලංකාවේ මන්නාරම් ප්‍රදේශයේ කඩොලාන ප්‍රතිස්ථාපනය කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි. මෙම වැඩසටහන කාබන් නිරාකරණ, වෙරළබඩ ආරක්ෂාව සහ ජලජීවී වගා පරිසර පද්ධතිවල දිගුකාලීන නිරසාරභාවය සඳහා සහාය වේ. ඊට සමගාමීව, අපගේ වෙරළ පිරිසිදු කිරීමේ මූලපිරීම වන "Coastal Care", වෙරළබඩ සහ සමුද්‍ර වාසස්ථාන ආරක්ෂා කිරීමට දායක වන අතරම පාරිසරික දැනුවත්භාවය ප්‍රවර්ධනය කරයි.

දැනුම බෙදාගැනීම සහ තරුණ සහභාගීත්වය තුළින් අප අංශය තුළ අනාගත කුසලතා ගොඩනැගීම සඳහා ද ආයෝජනය කරමු. "Sea Scholar Odyssey නිරසාර මුහුදු ආහාර ලෝකයට කිමිදීම" විශ්ව විද්‍යාල සිසුන්ට නිරසාර ජලජීවී වගාව සහ සමුද්‍ර සංරක්ෂණය සඳහා ප්‍රායෝගික නිරාවරණයක් ලබා දෙයි. ව්‍යුහගත ගොවිපල වාර්තා හරහා, සහභාගීවන්නන් වගකිවයුතු මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනය, තාක්ෂණික නවෝත්පාදනය සහ පරිසර පද්ධති භාරකාරත්වය පිළිබඳ පළමු අවබෝධය ලබා ගන්නා අතර, කාර්මාන්ත වෘත්තිකයන් සමඟ සම්බන්ධ වීමෙන් සහාය වේ.

රාජ්‍ය ආයතන, සිවිල් සමාජ සංවිධාන සහ අනෙකුත් පාර්ශවකරුවන් සමඟ සහයෝගීතාවයෙන් ප්‍රජා සංවර්ධනය සඳහා අපගේ ප්‍රවේශය ශක්තිමත් වේ. සියලු දෙනා ඇතුළත් හවුල්කාරීත්වයන් පෝෂණය කිරීමෙන් සහ විවෘත සංවාදයක් පවත්වා ගැනීමෙන්, අපි අපගේ මූලපිරීම්වල කාර්යක්ෂමතාව, අදාළත්වය සහ දිගුකාලීන බලපෑම වැඩි දියුණු කරමු.

තැප්‍රොබේන් හි, ප්‍රජා බලගැන්වීම වගකීමක් ලෙස නොව බෙදාගත් කැපවීමක් ලෙස සැලකේ. නිරසාර සහභාගීත්වයක් සහ වගකිවයුතු ආයෝජන හරහා, අපි ශක්තිමත් ප්‍රජාවන්ට, වැඩිදියුණු කළ ජීවනෝපායන් සහ වඩාත් ඔරොත්තු දෙන සහ සියලු දෙනා ඇතුළත් අනාගතයකට සහාය වීම දිගටම කරගෙන යන්නෙමු.



### වාර්තාකරණ වර්ෂයේ කැපී පෙනෙන අවස්ථා...

#### අධ්‍යයන කටයුතු සහ කුසලතා වර්ධනය: විශ්ව විද්‍යාල ක්ෂේත්‍ර වාර්තා

දැනුම බෙදාගැනීම සහ මුහුදු ආහාර ක්ෂේත්‍රයේ කුසලතා වර්ධනය සඳහා අපගේ කැපවීමේ කොටසක් ලෙස, වාර්තාකරණ වර්ෂය තුළ ශ්‍රී ලංකාවේ විශ්ව විද්‍යාල කිහිපයක උපාධි අපේක්ෂක සිසුන් සඳහා ව්‍යුහගත ක්ෂේත්‍ර වාර්තා සඳහා තැප්‍රොබේන් අඛණ්ඩව පහසුකම් සැලසීය. රැකව ඉස්සන් ගොවිපල සහ එල්පී ගොවිපල වෙත වාර්තා සඳහා සිසුන් සහභාගී වූ අතර එහිදී ඔවුන්ට ප්‍රායෝගික ප්‍රදේශී වගා මෙහෙයුම් සහ තිරසාර ගොවිතැන් පිළිවෙත් හඳුන්වා දෙන ලදී. මෙම වැඩසටහන් මගින් ස්ථාන තෝරා ගැනීම, පොකුණු නිර්මාණය, ජල තත්ත්ව කළමනාකරණය, ජලජීවී වගා රසායන විද්‍යාව, ආහාර සහ රෝග කළමනාකරණය, පොකුණු සකස් කිරීම සහ එදිනෙදා ගොවිපල මෙහෙයුම් ඇතුළු ප්‍රධාන තාක්ෂණික ක්ෂේත්‍රවලට නිරාවරණය විය. තැප්‍රොබේන් හි තාක්ෂණික විශේෂඥයින් විසින් මෙහෙයවන ලද මෙම සැසි, පන්ති කාමර ශෛලියේ සාකච්ඡා ස්ථානීය නිරීක්ෂණ සමඟ ඒකාබද්ධ කළ අතර, සිසුන්ට අධ්‍යයන න්‍යාය සැබෑ ලෝක යෙදුම සමඟ සම්බන්ධ කිරීමට හැකි විය. අත්දැකීම් සහිත ඉගෙනුම් අවස්ථා සඳහා සහාය වීමෙන්, තැප්‍රොබේන් ඉදිරි පරම්පරාවේ ජලජීවී වගා වෘත්තිකයන් සංවර්ධනය කිරීමට සහ අංශය තුළ දිගුකාලීන තාක්ෂණික ධාරිතාව ශක්තිමත් කිරීමට දායක වේ.



#### සමුද්‍ර සංරක්ෂණය සහ ජෛව විවිධත්වය ආරක්ෂා කිරීම: කැස්බෑ සජීවී මුදා හැරීමේ වැඩසටහන

ශ්‍රී ලංකා නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් ධීවර කටයුතු වැඩිදියුණු කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය (SLBSC FIP) යටතේ ක්‍රියාත්මක කරන ලද කැස්බෑ සජීවී මුදා හැරීමේ වැඩසටහන හරහා තැප්‍රොබේන් සමුද්‍ර ජෛව විවිධත්ව ආරක්ෂාව සඳහා එහි මැදිහත්වීම දිගටම කරගෙන ගියේය. මෙම වැඩසටහන ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික ධීවර ආයතනයේ (NFI) කකුළුවන් කවුන්සිලය සමඟ හවුල්කාරිත්වයෙන් පවත්වනු ලබන අතර වහළීවි සංරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුවේ (DWC) සහාය ඇතිව පෙලගිකෝස් (පුද්ගලික) සමාගම විසින් සම්බන්ධීකරණය කරනු ලැබේ.

මෙම මූලපිරීම මන්තාරම් බොක්ක තුළ මුහුදු කැස්බෑවන්ට ධීවර කටයුතුවල අනපේක්ෂිත බලපෑම් අවම කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි. සජීවී මුදා හැරීමේ සිදුවීම්, කැස්බෑ කුඩු ස්ථාන නිරීක්ෂණය කිරීම සහ සංරක්ෂණ ප්‍රතිඵල තක්සේරු කිරීම සඳහා දීර්ඝ කරන ලද වෙරළබඩ මුර සංචාර ඇතුළුව, මුදා හැරීමෙන් පසු නිරීක්ෂණ ක්‍රියාකාරකම් මගින් අනුපූරක වේ. මෙම වැඩසටහන හරහා, වගකිවයුතු ධීවර කළමනාකරණය, සමුද්‍ර සංරක්ෂණය සහ ප්‍රජා පාදක භාරකාරත්වය සඳහා වන කැපවීම, තිරසාර මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනය පරිසර පද්ධති ආරක්ෂාව සමඟ පෙලගස්වා ගැනීම, තැප්‍රොබේන් ශක්තිමත් කරයි.





**වෙරළබඩ පරිසර පද්ධති ප්‍රතිස්ථාපනය: කඩොලාන රෝපණ වැඩසටහන**

ශ්‍රී ලංකා නාවික හමුදාව සමඟ සහයෝගයෙන්, වෙරළ බාදනය අවම කිරීම සහ වෙරළබඩ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව වැඩි දියුණු කිරීම අරමුණු කරගත් කඩොලාන ප්‍රතිසංස්කරණ කටයුතු තැප්‍රොබේන් විසින් දිගටම කරගෙන යන ලදී. තැප්‍රොබේන් හි කඩොලාන තවානෙහි වගා කරන ලද කඩොලාන පැළ තෝරාගත් වෙරළබඩ ප්‍රදේශවල සිටුවීම සඳහා පරිත්‍යාග කරන ලද අතර, වාසස්ථාන ප්‍රතිසංස්කරණය සහ දිගුකාලීන පරිසර පද්ධති සෞඛ්‍යයට සහාය විය. කාබන් තිර කිරීම, ජෛව විවිධත්ව සංරක්ෂණය සහ වෙරළබඩ ආරක්ෂාව සඳහා කඩොලාන ශාක තිරණාත්මක කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. රෝපණ ද්‍රව්‍ය සහ තාක්ෂණික සහාය ලබා දීමෙන්, දේශගුණික සහ පාරිසරික අභියෝග සඳහා ස්වභාවධර්මය පදනම් කරගත් විසඳුම් ප්‍රවර්ධනය කරන අතරම සහයෝගීතා සංරක්ෂණ කටයුතු ශක්තිමත් කරයි. අඛණ්ඩ හවුල්කාරීත්වයන් හරහා ඉදිරි වසරවලදී වැඩසටහන පුළුල් කිරීමට අදහස් කෙරේ.

**සේවක යහපැවැත්ම සහ ඇතුළත් කිරීම: ජාත්‍යන්තර කාන්තා දින සැමරුම**

ජාත්‍යන්තර කාන්තා දිනය සැමරීම සඳහා, තැප්‍රොබේන් එහි මන්තාරම කුඩා සැකසුම් පහසුකමේදී මෙම අවස්ථාව සනිටුහන් කළේ, මෙහෙයුම්, අධීක්ෂණ සහ කළමනාකරණ භූමිකාවන් හරහා කාන්තාවන්ගේ දායකත්වය අගය කරමිනි. මෙම අවස්ථාව රැකියා ස්ථානය තුළ ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය ඇතුළත් කිරීම, ගෞරවය සහ සමාන අවස්ථා සඳහා තැප්‍රොබේන්ගේ කැපවීම ශක්තිමත් කිරීමට අවස්ථාවක් ලෙස සේවය කළේය. එවැනි ක්‍රියාකාරකම්, විශේෂයෙන් කාන්තාවන් සඳහා රැකියා අවස්ථා ගෘහස්ථ ස්ථාවරත්වයට සහ ප්‍රජා ඔරොත්තු දීමේ හැකියාවට සෘජුවම දායක වන කලාපවල, තැප්‍රොබේන් හි පුළුල් විවිධත්වය සහ ඇතුළත් කිරීමේ මූලපිරිමි සම්පූර්ණ කරයි.

**සාගර දැනුවත්භාවය සහ උපදේශනය: ලෝක සාගර දින සැමරුම**

කොළඹ පෝට් සිටි වෙරළ තීරයේ සමුද්‍ර පරිසර ආරක්ෂණ අධිකාරිය (MEPA) විසින් සංවිධානය කරන ලද ජාතික ලෝක සාගර දින වැඩසටහනට තැප්‍රොබේන් සහභාගී විය. සමුද්‍ර සංරක්ෂණය, සාගර ආර්ථිකය සහ සාගර ආරක්ෂාව සඳහා තරුණ සහභාගීත්වය පිළිබඳ දැනුවත්භාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා රාජ්‍ය ආයතන, රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන, පෞද්ගලික අංශයේ නියෝජිතයින් සහ වෙරළබඩ ප්‍රජාවන් එක්රැස් කරන ලදී. එහි සහභාගීත්වය තුළින්, සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීම සහ වගකිවයුතු සාගර භාරකාරත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා සහයෝගී ක්‍රියාමාර්ග සඳහා ඇති කැපවීම සහ ජාතික ප්‍රයත්නයන්ට සහාය වීම සඳහා තැප්‍රොබේන් සිය කැපවීම හැවත තහවුරු කළේය.

**සේවක සුභසාධනය සහ ප්‍රජා සහයෝගය**

දැඩි වර්ෂාපතනයෙන් පසු කණ්ඩායම් සාමාජිකයෙකුගේ නිවසක හානියට පත් වනලක් ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීම සඳහා තැප්‍රොබේන් මූල්‍ය ආධාර ලබා දුන්නේය. කාලෝචිත මැදිහත්වීම් බලපෑමට ලක් වූ සාමාජිකයානට සහ ඔවුන්ගේ පවුලේ සාමාජිකයන්හට ආරක්ෂිත ජීවන තත්වයන් යථා තත්වයට පත් කිරීමට උපකාරී වූ අතර, කාලගුණික නිරාවරණය සහ ව්‍යුහාත්මක හානි සමඟ සම්බන්ධ ක්ෂණික අවදානම් අඩු කළේය. මෙම සහයෝගය සේවක සුභසාධනය සඳහා තැප්‍රොබේන් ජනතාව කේන්ද්‍ර කරගත් ප්‍රවේශය පිළිබිඹු කරයි, එය සේවා ස්ථානයෙන් ඔබ්බට ගොස් සැබෑ පුද්ගලික උෂ්කරතා ආමන්ත්‍රණය කරයි. අනපේක්ෂිත තත්වයන්ට ප්‍රතිචාර දැක්වීමෙන් සහ ඉලක්කගත ආධාර ලබා දීමෙන්, සමාගම සේවක යහපැවැත්ම, ස්ථාවරත්වය සහ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව වැඩි දියුණු කිරීමට උත්සාහ කරයි. සේවකයින්ට වටිනාකමක්, ආරක්ෂාවක් සහ ඔවුන්ගේ වෘත්තීය සහ පෞද්ගලික ජීවිත යන ද්විත්වයෙහිම අඛණ්ඩතාව පවත්වා ගැනීමට හැකි වන පරිදි සහායක සේවා පරිසරයක් පෝෂණය කිරීම සඳහා එවැනි මූලපිරිමි අපගේ කැපවීම ශක්තිමත් කරයි.





### දිව්වා සුළි කුණාටුවෙන් පීඩාවට පත් සේවකයින් සඳහා හදිසි සහන

වසර තුළ, කලාප කිහිපයක නිවාස සහ ජීවනෝපායන්ට සැලකිය යුතු බාධාවක් සහ හානියක් සිදු කළ දිව්වා සුළි කුණාටුවෙන් බලපෑමට ලක් වූ සේවකයින්හට තැප්‍රොබේන් ක්ෂණික සහාය ලබා දුන්නේය. තත්වයේ හදිසි බව හඳුනා ගනිමින්, සමාගම බලපෑමට ලක් වූ සේවකයින්ට මූල්‍ය ආධාර සහ අත්‍යවශ්‍ය සහන ලබා දුන් අතර, ඔවුන්ට ක්ෂණික අවශ්‍යතා සපුරාලීමට සහ යථා තත්වයට පත් කිරීමේ ක්‍රියාවලිය ආරම්භ කිරීමට උපකාරී විය.

මෙම ප්‍රතිචාරය මගින් අර්බුදකාරී කාලවලදී නම ජනතාව වෙනුවෙන් පෙනී සිටීමට තැප්‍රොබේන් දක්වන කැපවීම පිළිබිඹු වන අතර, සේවක යහපැවැත්ම සේවා ස්ථානයෙන් ඔබ්බට විහිදෙන බව පිළිගනී.

කාලෝචිත ආධාර ලබා දීමෙන්, දුෂ්කරතා අවම කිරීම, ස්ථාවරත්වය පිළිබඳ හැඟීමක් යථා තත්වයට පත් කිරීම සහ ව්‍යසනයෙන් පසු ඔවුන් ගමන් කරන විට බලපෑමට ලක් වූ පවුල්වලට සහාය වීම අපගේ අරමුණ විය.

විශේෂයෙන්, මෙම උත්සාහය අපගේ ජාත්‍යන්තර ගැනුම්කරුවන් විසින් පෙන්නුම් කරන ලද සහයෝගීතාවය තුළින් ශක්තිමත් කරන ලද අතර, ඔවුන් මෙම තීරණාත්මක කාල පරිච්ඡේදයේදී ද ඔවුන්ගේ සහයෝගය ලබා දුන්හ. ඔවුන්ගේ දායකත්වය තැප්‍රොබේන් හි ගෝලීය හවුල්කාරීත්වයේ ශක්තිය සහ විපත්ති කාලවලදී ජනතාවට සහාය වීම සඳහා අපගේ වටිනාකම් දාමය පුරා බෙදාගත් වගකීම අවධාරණය කරයි. මෙම සාමූහික ක්‍රියාමාර්ග හරහා, තැප්‍රොබේන් සහකම්පනය, ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සහ වගකිවයුතු ව්‍යාපාරික හැසිරීම සඳහා එහි කැපවීම නැවත තහවුරු කරයි, අපගේ සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ වෘත්තීය භූමිකාවන්හි පමණක් නොව පුද්ගලික සහ ප්‍රජා අභියෝගාත්මක අවස්ථාවන්හිදී ද සහාය ලැබෙන බව සහතික කරයි.



**ඉදිරිය බලා...**

මෙම මූලපිරීම් මගින් වගකිවයුතු ප්‍රජා සහභාගීත්වය, පාරිසරික භාරකාරත්වය සහ ඇතුළත් සංවර්ධනය සඳහා තැප්‍රොබේන් දක්වන අඛණ්ඩ කැපවීම පිළිබිඹු වේ. අපගේ මෙහෙයුම්වලට සංරක්ෂණය, අධ්‍යාපනය සහ සමාජ වගකීම ඒකාබද්ධ කිරීමෙන්, අපි ප්‍රත්‍යස්ථ පරිසර පද්ධති සහ නිර්සාර ජීවනෝපායන් සඳහා දායක වන අතරම, කොටස්කරුවන් සමඟ සබඳතා ශක්තිමත් කිරීම නොකඩවා කරගෙන යන්නෙමු.

# ගෝලීය පිළිගැනීම සහ කාර්මික සහභාගීත්වය

ජාත්‍යන්තර කොටස්කරුවන් සමඟ අඛණ්ඩව සම්බන්ධ වීම, වගකිවයුතු ව්‍යාපාර සඳහා තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඛිස් හි ප්‍රවේශයේ ප්‍රධාන අංගයක් ලෙස පවතී. වසර තුළ, සමාගම අපගේ ගොවිපලවල්, සැකසුම් පහසුකම් සහ කළමනාකරණ කණ්ඩායම් සමඟ සාප්‍රචල සම්බන්ධ වූ ගැනුම්කරුවන්, සහතික කිරීමේ ආයතන, තාක්ෂණික හවුල්කරුවන් සහ තිරසාරභාවය පිළිබඳ විශේෂඥයින් ඇතුළු විදේශීය අමුත්තන් රැසක් පිළිගත්තේය.

මෙම සහභාගීත්වයන් වටිනාකම් දාමය හරහා මෙහෙයුම් පිළිවෙත්, අනුකූලතා පද්ධති සහ තිරසාරභාවය පිළිබඳ කාර්ය සාධනය ස්චාඛිතව නිරීක්ෂණය කිරීමට අවස්ථාවක් සපයයි. පහසුකම් සහ දත්ත සඳහා විවෘත ප්‍රවේශය මගින් නිර්මාණාත්මක තක්සේරුවක් සක්‍රීය කරයි, දැනුම බෙදා ගැනීමට සහාය වේ, සහ තැප්‍රොබේන් හි පාලනය සහ පාරිසරික හා සමාජ කළමනාකරණ රාමු කෙරෙහි විශ්වාසය ශක්තිමත් කරයි.

වලංගුකරණයෙන් ඔබ්බට, එවැනි අන්තර්ක්‍රියා වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා ප්‍රායෝගික කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. ජාත්‍යන්තර හවුල්කරුවන්ගේ ප්‍රතිපෝෂණ ක්‍රියාවලි යාවත්කාලීන කිරීම, අවදානම් කළමනාකරණය සහ මුහුදු ආහාර තිරසාරභාවය, ශ්‍රම පිළිවෙත් සහ සොයා ගැනීමේ හැකියාව පිළිබඳ පරිණාමය වන ගෝලීය ප්‍රමිතීන් සමඟ පෙළගැස්වීම දැනුම් දෙයි. මෙම හුවමාරු කිරීම් අනෙක් අතට පහසුකම් සපයන අතර, තැප්‍රොබේන් වෙළඳපල අපේක්ෂාවන් සහ නියාමන වර්ධනයන්ට ප්‍රතිචාර දක්වන බව සහතික කරයි.

ගෝලීය කොටස්කරුවන් සමඟ ස්ථාවර, විනිවිද පෙනෙන සම්බන්ධතාවයක් හරහා, තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඛිස් වගකිවයුතු නිෂ්පාදකයෙකු ලෙස එහි ජාත්‍යන්තර තත්ත්වය ශක්තිමත් කරයි.

සමාගම මෙම සබඳතා සලකන්නේ එක් වරකට සිදුවන සම්බන්ධතා ලෙස නොව, ඔරොත්තු දෙන සැපයුම් දාමයන්, ආරක්ෂිත සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති සහ සියලුම කොටස්කරුවන් සඳහා තිරසාර වටිනාකම් නිර්මාණය සඳහා දායක වන දිගුකාලීන සහයෝගීතාවයක් ලෙසය.

## ශ්‍රී ලංකාවේ නවසීලන්ත මහ කොමසාරිස් අතිගරු ඩේවිඩ් පයින් මහතාගේ සංචාරය

වාර්තාකරණ කාලය තුළ ශ්‍රී ලංකාවේ නවසීලන්ත මහ කොමසාරිස්වරයාට සන්කාරකත්වය සැපයීමේ වරප්‍රසාදය තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඛිස් ආයතනයට හිමි විය. තිරසාර ජලජීවී වගාව, සමාජ වගකීම සහ ජාත්‍යන්තර අනුකූලතා ප්‍රමිතීන් සඳහා සමාගමේ කැපවීම ප්‍රදර්ශනය කිරීමට මෙම සංචාරය වටිනා වේදිකාවක් සපයන ලදී. මුහුදු ආහාර අංශයේ ද්විපාර්ශ්වික වෙළඳාම සහ සහයෝගීතාව ශක්තිමත් කිරීමේ අවස්ථා සමඟ පාරිසරික භාරකාරත්වය, අනුරේඛණ හැකියාව සහ සදාචාරාත්මක ශ්‍රම පිළිවෙත් සඳහා තැප්‍රොබේන් හි මූලපිරීම් සාකච්ඡා මගින් ඉස්මතු කරන ලදී. මෙම නියැලීම ගෝලීය හොඳම භාවිතයන් සහ ජලජීවී වගාවේ නවෝත්පාදනයන් පිළිබඳ අවබෝධයක් ලබා දුන් අතර, තිරසාර, දේශගුණයට ඔරොත්තු දෙන ආහාර පද්ධතිවල වැදගත්කම ශක්තිමත් කළේය.

එවැනි ඉහළ මට්ටමේ ජාත්‍යන්තර නියෝජිතයින් පිළිගැනීමෙන්, තැප්‍රොබේන් මුහුදු ආහාර කාර්මාන්තයේ වගකිවයුතු, ගෝලීය වශයෙන් සම්බන්ධිත ක්‍රීඩකයෙකු ලෙස, දැනුම හුවමාරුව, හවුල්කාරීත්වය සහ අනෙක් අතට වර්ධනය පෝෂණය කරමින් දිගටම ස්ථානගත වේ.



## කැනේඩියානු මහ කොමසාරිස්වරයාගේ සංචාරය

අපගේ මන්තාරම සැකසුම් පහසුකමේදී ශ්‍රී ලංකාවේ කැනේඩියානු මහ කොමසාරිස්වරයාට සන්කාරකත්වය සැපයීමේ වරප්‍රසාදය තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඛිස් ආයතනයට හිමි විය. මෙම සංචාරය තිරසාරභාවය, සදාචාරාත්මක ශ්‍රම පිළිවෙත් සහ ප්‍රජා සංවර්ධනය සඳහා සමාගමේ අඛණ්ඩ කැපවීම ප්‍රදර්ශනය කිරීමට වේදිකාවක් ලබා දුන්නේය. මෙම නියැලීම අතරතුර, අපගේ කණ්ඩායම තැප්‍රොබේන් අර්ථවත් රැකියා අවස්ථා නිර්මාණය කරන ආකාරය, දේශීය ප්‍රජාවන් බලගන්වන ආකාරය සහ වගකිවයුතු මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනයේ ඉහළම ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කරන ආකාරය ඉදිරිපත් කළේය. පාරිසරික භාරකාරත්වය, සමාජ වගකීම සහ සැපයුම් දාම අඛණ්ඩතාව පිළිබඳ අපගේ මූලපිරීම් පිළිබඳ ප්‍රායෝගික දැක්මක් මෙම සාකච්ඡා මගින් සපයන ලදී.

මහ කොමසාරිස්වරයාගේ සංචාරය තිරසාර ව්‍යාපාරික පිළිවෙත් ඉදිරියට ගෙන යාමේදී ජාත්‍යන්තර සංවාදයේ සහ සහයෝගීතාවයේ වටිනාකම ශක්තිමත් කළේය. මෙම නියැලීමේදී ලබා දෙන දිරිගැන්වීම් සහ සහයෝගය අපි අගය කරන අතර හවුල්කාරීත්වයන් ශක්තිමත් කරන සහ ප්‍රජාවන් සහ පරිසර පද්ධති හරහා ධනාත්මක බලපෑමක් ප්‍රවර්ධනය කරන අනාගත අවස්ථා අප බලාපොරොත්තු වෙමු.



### FMO සංචාරය: ප්‍රගතිය සහ තිරසාරභාවය විදහාදැක්වීම

ප්‍රධාන සැකසුම් පහසුකමේදී නෙදර්ලන්ත ව්‍යවසායක සංවර්ධන ඛණ්ඩුව වන FMO හි කණ්ඩායමට සන්කාරකත්වය සැපයීමට තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඛිස් සතුටු විය. ඔවුන්ගේ මූලික සහයෝගයෙන් වසර දෙකකට ආසන්න කාලයකට පසු, අපගේ මෙහෙයුම් සහ තිරසාර මූලධර්ම හරහා අප ලබා ඇති දියුණුව පෙන්නුම් කිරීමට මෙම සංචාරය අවස්ථාවක් ලබා දුන්නේය. මෙම වැඩසටහනට පහසුකමේ මග පෙන්වන චාරිකාවක්, අපගේ සේවකයින් සමඟ අන්තර්ක්‍රියාකාරී සැසි සහ මෙම අවස්ථාව සැමරීම සඳහා පැළ සිටුවීමේ උත්සවයක් ඇතුළත් විය.

තිරසාර වර්ධනයක් කරා ගෙන යාමේදී ශක්තිමත් හවුල්කාරිත්වයන්හි වටිනාකම ශක්තිමත් කරමින්, අපගේ දැක්ම කෙරෙහි ඔවුන්ගේ අඛණ්ඩ සහයෝගය සහ විශ්වාසය වෙනුවෙන් අපි FMO ආයතනයට කෘතඥ වෙමු.



### තැප්‍රොබේන් අභිජනනාගාරයේ ජලජ සත්ව සෞඛ්‍යය ශක්තිමත් කිරීම

පශු වෛද්‍ය සේවා කාර්ය සාධනය (PVS) ජලජ සත්ව සෞඛ්‍ය සේවා සඳහා වන මාර්ගය (AAHS) යටතේ සත්ව සෞඛ්‍ය සඳහා වන ලෝක සංවිධානයේ (WOAH) විද්‍යාඥයින් දෙදෙනෙකුට සන්කාරකත්වය සැපයීමේ වරප්‍රසාදය තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඛිස් වෙත හිමි විය.

අපගේ ඉස්සන් සෞඛ්‍ය කළමනාකරණ ප්‍රොටෝකෝල, අභිජනනාගාර මෙහෙයුම් සහ ශ්‍රී ලංකාවේ ජලජීවී වගා අංශයට NAQDA සහ NAR විසින් සපයන ලද සහයෝගය ඇගයීම කෙරෙහි මෙම සංචාරය අවධානය යොමු කළේය. විද්‍යාඥයින්ගේ නිරීක්ෂණ සහ නිර්දේශ වටිනා මග පෙන්වීමක් සපයන අතර, අපගේ භාවිතයන් නවදුරටත් වැඩිදියුණු කිරීමට සහ ජලජ සත්ව සෞඛ්‍ය සහ තිරසාර ජලජීවී වගාවේ ඉහළම ප්‍රමිතීන් පවත්වා ගැනීමට අපට උපකාරී වේ.



# පාලනය

ශක්තිමත් පාලනය අපගේ කීර්ති නාමයට පාදක වන අතර අප ගන්නා සෑම උපායමාර්ගික තීරණයකටම මග පෙන්වයි. තිරසාර ව්‍යාපාරික භාවිතයන් ඉදිරියට ගෙන යාමේදී විනිවිදභාවය, වගවීම සහ වගකිවයුතු නායකත්වය සඳහා තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩිස් දැඩි කැපවීමක් පවත්වාගෙන යයි.



# ආයතනික පාලනය සහ කළමනාකරණය

තැප්‍රොබේන් හි පාලන ප්‍රවේශය ඵලදායී අධීක්ෂණය, සදාචාරාත්මක හැසිරීම සහ දිගුකාලීන වටිනාකම් නිර්මාණය සඳහා පදනම සපයයි. සමාගමේ උපායමාර්ගික දිශාව මෙහෙයවීම, නිර්සාරභාවය, අවදානම් කළමනාකරණය සහ ආයතනික වගකීම යන දෑ, තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලීන් තුළට ඇතුළත් කර ඇති බව සහතික කිරීම සඳහා එහි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සමස්ත වගකීම දරයි. එබැවින්, පාරිසරික භාරකාරත්වය, සමාජ වගකීම සහ නියාමන අනුකූලතාව සමග වාණිජ අරමුණු සමතුලිත කිරීම සඳහා මෙම පාලන පිළිවෙත් නිර්මාණය කර ඇත.

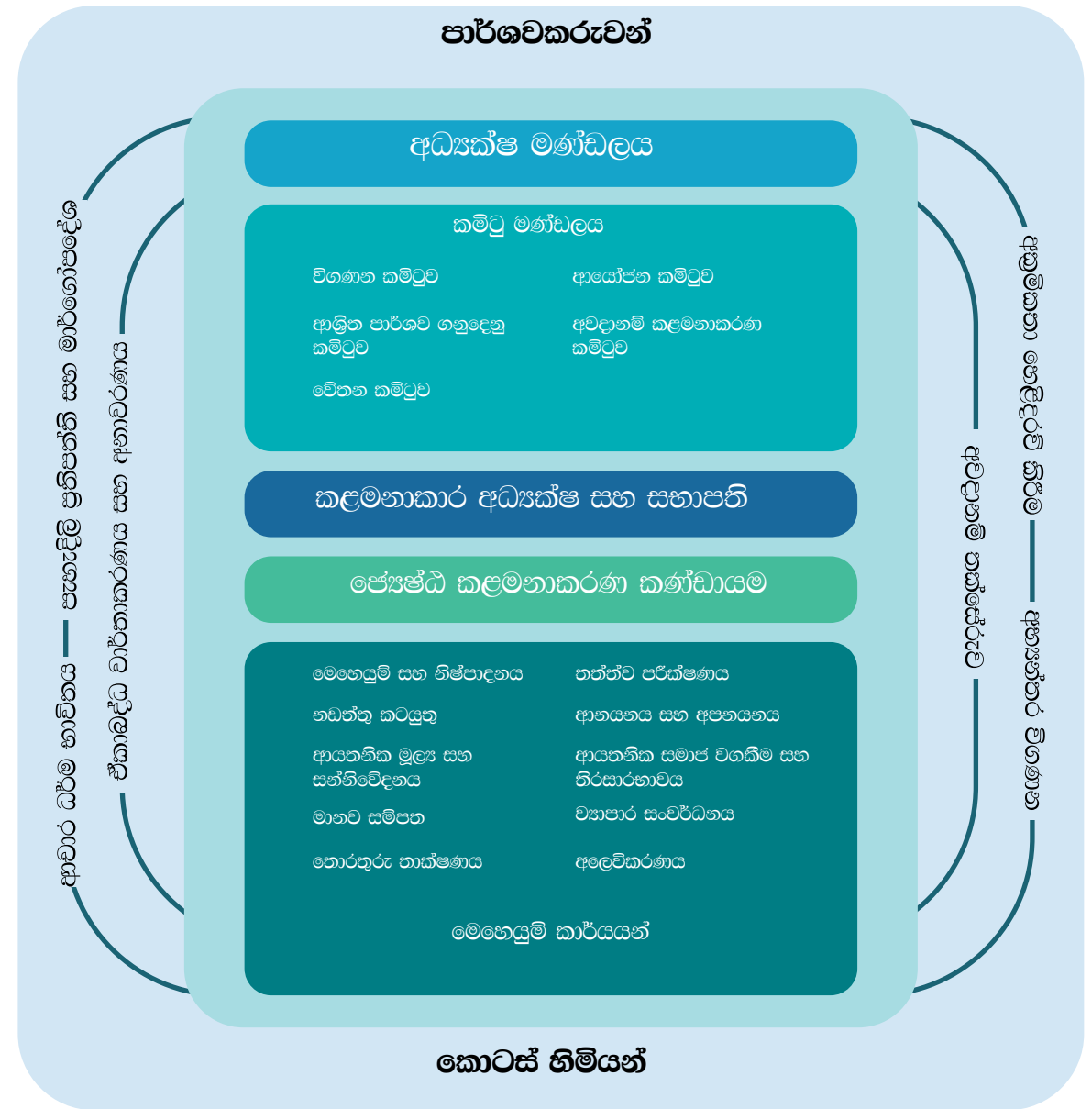
ආයතනයේ සෑම මට්ටමකම විනිවිදභාවය, අඛණ්ඩතාව සහ වගවීම ප්‍රවර්ධනය කරන පැහැදිලි ප්‍රතිපත්ති, හැසිරීම් සංග්‍රහයන් සහ අන්‍යන්තර පාලනයන් ක්‍රියාත්මක කිරීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අධීක්ෂණය කරනු ලැබේ. මේවා සමාගමේ මෙහෙවර සහ උපායමාර්ගික ප්‍රමුඛතා සමග සමපාත වන අතර, මෙහෙයුම් පුරාවට සදාචාරාත්මක සහ වගකිවයුතු ව්‍යාපාරික භාවිතයන් අඛණ්ඩව භාවිතා කිරීම සහතික කරයි.

අවදානම් කළමනාකරණය තැප්‍රොබේන් හි පාලන ව්‍යුහයට ඒකාබද්ධ කර ඇති අතර එය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධීක්ෂණ කාර්යභාරයට සහාය වේ. සමාගම උපායමාර්ගික, මෙහෙයුම්, මානව සම්පත්, පාරිසරික සහ අනුකූලතා ආශ්‍රිත ක්ෂේත්‍ර හරහා ප්‍රධාන අවදානම් ක්‍රමානුකූලව හඳුනාගෙන, තක්සේරු කර කළමනාකරණය කරයි. නීතිපතා සමාලෝචන මගින් හැරී එන අවදානම්, විශේෂයෙන් දේශගුණික විචල්‍යතාවය, සැපයුම් දාමයන්හි ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව, ශ්‍රම පිළිවෙත් සහ මුහුදු ආහාර අංශය තුළ නියාමන

වෙනස්කම් වලට අදාළ කරුණු කාලෝචිත ලෙස හඳුනා ගැනීමට හැකියාව ලැබේ. එමගින්, ව්‍යාපාරයේ අඛණ්ඩතාව ආරක්ෂා කිරීම, පාර්ශවකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා ආරක්ෂා කිරීම සහ ආයතනික කීර්තිය ආරක්ෂා කිරීම සඳහා සුදුසු පියවර ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ. අවදානම් පාලනයන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ අවදානම් කාර්ය සාධනය වාර්තා කිරීම සඳහා ආයතනයේ කළමනාකරණය වගකිව යුතු අතර, අවදානම් නිරාවරණය පිළිගත හැකි සීමාවන් තුළ පවතින බව සහතික කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය නිවැරදි අධීක්ෂණයක් පවත්වාගෙන යයි. මෙම ව්‍යුහගත ප්‍රවේශය තීරණ ගැනීමේ ශක්තිමත් කරන අතර සංකීර්ණ මෙහෙයුම් පරිසරයක් තුළ සමාගමේ දිගුකාලීන ඔරොත්තු දීමේ හැකියාවට සහාය වේ. පාර්ශවකරුවන්ගේ සහභාගිත්වය පාලන කාර්යක්ෂමතාව තවදුරටත් ශක්තිමත් කරයි. සමාගම සේවකයින්, සැපයුම්කරුවන්, ගනුදෙනුකරුවන්, නියාමකයින්, ප්‍රජාවන් සහ කම්මානේත හවුල්කරුවන් සමඟ ව්‍යුහගත සහ අඛණ්ඩ සම්බන්ධතාවයක් පවත්වා ගනී. මෙම අන්තර්ක්‍රියා හරහා ලබා ගන්නා තොරතුරු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල මට්ටමේ සාකච්ඡා, අවදානම් තක්සේරු කිරීම් සහ උපායමාර්ගික සැලසුම්කරණය, පාර්ශවකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් සමඟ පෙළගැස්වීම සහතික කරන අතරම විනිවිදභාවය සහ වගවීම වැඩි දියුණු කරයි.

ශක්තිමත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අධීක්ෂණය, විනයගරුක අවදානම් කළමනාකරණය සහ විවෘත පාර්ශවකරුවන්ගේ සහභාගිත්වය තුළින්, තැප්‍රොබේන් එහි වගකිවයුතු පාලනය සඳහා වූ ඔවුන්ගේ කැපවීම ශක්තිමත් කරයි. මෙම ඒකාබද්ධ ප්‍රවේශය නිර්සාර වර්ධනය ප්‍රවර්ධනය කරන අතර, බෙදාගත් වටිනාකම් සහ දිගුකාලීන වගකීම මත පදනම්ව විශ්වාසය ශක්තිමත් කරමින් ව්‍යාපාරික කාර්ය සාධනය තහවුරු කරයි.

## පාලන ව්‍යුහය





නිර්මාණය, සදාචාරාත්මක හැසිරීම සහ වගකිවයුතු වටිනාකම් නිර්මාණය සඳහා තැප්‍රොබේන් හි කැපවීම ශක්තිමත් ආයතනික පාලනය මගින් තහවුරු වේ. අපගේ පාලන රාමුව, සමාගමේ මෙහෙයවීම සහ පාලනය කිරීම සඳහා පදනම සපයන අතර, සියලු මෙහෙයුම් හරහා වගවීම, විනිවිදභාවය සහ අඛණ්ඩතාව සහතික කරයි.

සමාගමේ සමස්ත අධීක්ෂණය උපායමාර්ගික දිශානති සැකසීම, ප්‍රතිපත්ති අනුමත කිරීම සහ ව්‍යාපාරික තීරණයන් තුළ නිර්මාණාත්මක හා ආයතනික වගකීම ඒකාබද්ධ වී ඇති බව සහතික කිරීම සඳහා ඇති වගකීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මත රඳා පවතී. කාර්ය සාධන අරමුණු, අවදානම සහ පාලන ප්‍රමුඛතා නිර්වචනය කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂවරයා සමඟ සමීප සම්බන්ධීකරණයෙන් කටයුතු කරමින්, සමබර හා දැනුවත් තීරණ ගැනීම ප්‍රවර්ධනය කරයි.

ඵලදායී අධීක්ෂණය ශක්තිමත් කිරීම සඳහා, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විශේෂිත උපකමිටු පහක් එනම්, විගණන, ආයෝජන, ආශ්‍රිත පාර්ශ්ව ගනුදෙනු, අවදානම් කළමනාකරණ සහ වේතන හා පත්කිරීම් ලෙස පිහිටුවා ඇත. මෙම කමිටු ප්‍රධාන පාලන ක්ෂේත්‍රයන්හි ස්වාධීන සමාලෝචනය සහ විශේෂිත අධීක්ෂණයක් සපයමින්, අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති ශක්තිමත් කිරීම, අවදානම් කළමනාකරණය සහ නියාමන අනුකූලතාව වැඩිදියුණු කිරීමට දායක වේ. නීතිපතා සිදුකරන ඇගයීම් මගින්, කමිටු ව්‍යුහයන් සහ ක්‍රියාපටිපාටි නියාමන අවශ්‍යතා, පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් සහ දිනෙන් දින වෙනස්වන කාර්මාන්ත ප්‍රමිතීන් සමඟ අඛණ්ඩව පෙළගැසී පවතින බව සහතික කරයි.

ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනය (ICASL) විසින් නිකුත් කරන ලද ආයතනික පාලන මාර්ගෝපදේශවලට තැප්‍රොබේන් ආයතනය අනුකූල වන අතර, එය පිළිගත් හොඳම භාවිතයන් සහ ආයතනික වගවීමේ උසස් ප්‍රමිතීන් පිළිබඳ අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අධ්‍යක්ෂවරුන් හන් දෙනෙකුගෙන් සමන්විත වන අතර, මණ්ඩල මට්ටමින් කාර්මාන්තවේගයේ නියෝජනය තුළින් සැමට සමානත්වය සහ ස්ත්‍රී-පුරුෂ විවිධත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීමට සමාගම

දක්වන කැපවීම පැහැදිලි වේ. මෙම විවිධ දෘෂ්ටිකෝණ එකතුව යහපත් පාලනය, සදාචාරාත්මක නායකත්වය සහ දිගුකාලීන ආයතනික ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ශක්තිමත් කිරීමට දායක වේ. මෙම ශක්තිමත් පාලන ව්‍යුහය හරහා, තැප්‍රොබේන් සිලිකෝන වගකිවයුතු අධීක්ෂණය, ඵලදායී නායකත්වය සහ නිර්මාණ වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීම තහවුරු කරමින්, පාර්ශ්වකරුවන් අතර විශ්වාසය ශක්තිමත් කිරීම සහ සමාගමේ දිගුකාලීන උපායමාර්ගික අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීමට සහාය වේ.

### විගණන කමිටුව

මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ අඛණ්ඩතාව, අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති සහ අනාවරණ ක්‍රියාවලීන් අධීක්ෂණය කිරීමේදී විගණන කමිටුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සහාය ලබා දෙයි. එය අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිවල කාර්යක්ෂමතාව, අවදානම් කළමනාකරණ පිළිවෙත් සහ අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් හා නියාමන අවශ්‍යතා සඳහා අනුකූලතාව සමාලෝචනය කරයි. කමිටුව කළමනාකරණය සහ බාහිර විගණකවරුන් අතර ඵලදායී සන්නිවේදනය ප්‍රවර්ධනය කරමින්, විගණකවරුන්ගේ ස්වාධීනත්වය සහ විගණන ප්‍රතිඵලවල නිවැරදිභාවය තහවුරු කරයි. නීතිපතා සමාලෝචන සහ අධීක්ෂණ ක්‍රියාවලීන් හරහා, විගණන කමිටුව ආයතනය පුරා මූල්‍ය විනිවිදභාවය, වගවීම සහ ශක්තිමත් පාලන විනය තවදුරටත් ශක්තිමත් කිරීමට දායක වේ.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල කමිටු ඔවුන්ගේ ප්‍රදේශවලට අනුකූලව නීතිපතා රැස්වීම් පවත්වමින්, ඵලදායී අධීක්ෂණය, වගවීම සහ සංවිධානයේ උපායමාර්ගික අරමුණු සමඟ පෙළගැස්වීම සහතික කරයි. මෙම විධිමත් ව්‍යුහයන්ට අමතරව, සමාගම මෙහෙයුම් සහ විකුණුම් කණ්ඩායම් සමඟ වරින් වර මෙහෙයුම් සමාලෝචන රැස්වීම් පැවැත්වීම හරහා, ව්‍යාපාර ඒකක පුරා කාර්ය සාධනය, අවදානම් සහ අවස්ථා පිළිබඳ සවිස්තරාත්මක අවබෝධයක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ලබා දෙයි.

### ආශ්‍රිත පාර්ශ්ව ගනුදෙනු කමිටුව

මෙම කමිටුව මගින් ආශ්‍රිත පාර්ශ්ව ගනුදෙනු සියල්ල නිවැරදිව සහ සමාගමේ සහ එහි කොටස් හිමියන්ගේ යහපත සඳහා සිදු කරන බව සහතික කරයි. කමිටුව එයට අදාළ නියාමන අවශ්‍යතා සහ පාලන ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූලව එවැනි ගනුදෙනු සමාලෝචනය කර, දෙවනුව ඇගයීමට ලක් කර අනුමත කරයි. ආශ්‍රිත පාර්ශ්ව ගනුදෙනුවල විනිවිදභාවය, සාධාරණත්වය සහ වගවීම බලාත්මක කිරීමෙන්, කමිටුව කොටස් හිමියන්ගේ අවශ්‍යතා ආරක්ෂා කරන අතර සදාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික හැසිරීමේ ඉහළ ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කරයි.

### ආයෝජන කමිටුව

ආයෝජන කමිටුව, අදාළ මූල්‍ය හා මෙහෙයුම් අවදානම් නිසි ලෙස සලකා, සමාගමේ ආයෝජන උපාය මාර්ග, ප්‍රතිපත්ති සහ කාර්ය සාධනය අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා වගකීම දරයි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ස්ථාවර කමිටුවක් ලෙස ක්‍රියා කරමින්, එය තැප්‍රොබේන් හි දිගුකාලීන උපායමාර්ගික අරමුණු, නිර්මාණ කැපවීම සහ අවදානම් රැවිය සමඟ පෙළගැස්වීම සහතික කිරීම සඳහා යෝජිත ආයෝජන ඇගයීමට ලක් කරයි. ආයෝජන කාර්ය සාධනය සහ ප්‍රාග්ධන වෙන් කිරීම නිරීක්ෂණය කිරීමෙන්, කමිටුව විවික්ෂණශීලී මූල්‍ය භාරකාරත්වයට සහාය වන අතර සමාගමේ දිගුකාලීන වර්ධනයට සහ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාවටද දායක වේ.

නවීන පාලන පිළිවෙත් සමඟ සමගාමීව, තැප්‍රොබේන් හි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සහ කමිටු රැස්වීම් සඳහා අතර්‍ය වේදිකා භාවිතයට ඇතුළත් කර ඇති අතර, එමගින් නිර්මාණ මෙහෙයුම්වලට සහාය ලබා දෙන අතරම කාර්යක්ෂමතාව සහ ප්‍රතිචාරාත්මක බව වැඩි දියුණු කරයි. නිර්මාණාත්මක පිළිබඳ අධීක්ෂණය සමාගමේ පාලන රාමුවේ අභ්‍යවශ්‍ය අංගයක් ලෙස ක්‍රියා කරයි. කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂවරයාගේ නායකත්වයෙන් ක්‍රියාත්මක වන නිර්මාණකර්ම කමිටුව, සංවිධානයේ නිර්මාණාත්මක උපායමාර්ගය මෙහෙයවීම සඳහා වගකිව යුතුය. කෙසේ

### වේතන කමිටුව

අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වය සඳහා වේතන ප්‍රතිපත්ති සංවර්ධනය කිරීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම වේතන කමිටුව විසින් අධීක්ෂණය කරයි. වන්දි හා ප්‍රතිලාභ ව්‍යුහයන් සාධාරණ, විනිවිදභාවයෙන් යුත් සහ කාර්ය සාධන ප්‍රතිඵල, වෙළඳපල තත්ත්වයන් මෙන්ම සමාගමේ දිගුකාලීන උපායමාර්ගික අරමුණු සමඟ පෙළගැසී ඇති බව සහතික කිරීම එහි ප්‍රධාන වගකීම වේ. වේතන ක්‍රමවේද වගවීම, කාර්ය සාධනය සහ සදාචාරාත්මක හැසිරීම සමඟ සම්බන්ධ කිරීම මගින්, කමිටුව නායකත්ව කාර්යක්ෂමතාව සහ සංවිධානාත්මක නිර්මාණාත්මක ශක්තිමත් කරන කුසලතා මත පදනම් වූ සංස්කෘතියක් ප්‍රවර්ධනය කරයි.

### අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව

ඵලදායී අවදානම් කළමනාකරණ රාමුවක් ස්ථාපිත කිරීම හා අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සහාය ලබා දෙයි. සමාගමේ කාර්ය සාධනය සහ කීර්තියාමයට බලපෑම් ඇති කළ හැකි උපායමාර්ග, මෙහෙයුම්, මූල්‍ය සහ අනුකූලතා අවදානම් හඳුනා ගැනීම, තක්සේරු කිරීම සහ අඛණ්ඩව අධීක්ෂණය කිරීම එහි ප්‍රධාන වගකීම වේ. මෙම කමිටුව කළමනාකරණය සමඟ සමීප සම්බන්ධීකරණයෙන් කටයුතු කරමින්, සුදුසු අවදානම් අවම කිරීමේ පියවර ක්‍රියාත්මක වන බවත්, අවදානම් සලකා බැලීම් උපායමාර්ගික තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලියට ඒකාබද්ධ කර ඇති බවත් සහතික කරයි. මෙම ව්‍යුහගත ප්‍රවේශය අවිනිශ්චිතතා කාර්යක්ෂමව කළමනාකරණය කිරීමට හැකියාව ලබා දෙමින්, නිර්මාණ සංවර්ධනය සඳහා දායක වේ.

වෙනත්, ක්‍රියාත්මක කිරීමේ වගකීම, අධීක්ෂණය සහ ඇගයීම මෙම කමිටුවට පමණක් සීමා නොවී, සියලු කළමනාකරණ කණ්ඩායම්, දෙපාර්තමේන්තු සහ මෙහෙයුම් ඒකක හරහා ඒකාබද්ධ කර ඇති අතර, නිර්මාණාත්මක සම්බන්ධ සලකා බැලීම් දෛනික තීරණ ගැනීම සහ සංවිධාන ක්‍රියාපටිපාටි තුළ අන්තර්ගත වන බව සහතික කරයි.



### ඩිලාන් ප්‍රනාන්දු

#### සම-නිර්මාතෘ සහ සභාපති

ඩිලාන් ප්‍රනාන්දු එක්සත් රාජධානියේ වෝරිච් විශ්ව විද්‍යාලයෙන් පරිගණක සහ ව්‍යාපාර අධ්‍යයනය පිළිබඳ විද්‍යාවේදී උපාධියක් සහ ශාස්ත්‍රවේදී උපාධියක් ලබා ඇත. ඔහු ශ්‍රී ලංකාවේ විශාලතම මුහුදු ආහාර අපනයන සමාගම්වලින් එකක් වන තැප්‍රොබේන් සීග්‍රධීප් පුද්ගලික සමාගමේ සම-නිර්මාතෘ සහ වත්මන් සභාපති වේ. මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ වසර 20 කට වැඩි පළපුරුද්දක් ඇති ඩිලාන් තම ක්ෂේත්‍රයේ කැපී පෙනෙන වර්තයක් ලෙස ස්ථාපිත වී ඇත. වර්තමානයේ, ඔහු ශ්‍රී ලංකාවේ මුහුදු ආහාර අපනයනකරුවන්ගේ සංගමයේ සභාපති ලෙස කටයුතු කරන අතර, එහිදී රටේ මුහුදු ආහාර අපනයන කර්මාන්තයේ අවශ්‍යතා නියෝජනය කිරීම සහ ඉදිරියට ගෙන යාම සඳහා වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. ඩිලාන් අපනයන සංවර්ධන මණ්ඩලයේ සහ මුදල් අමාත්‍යාංශයේ මුහුදු ආහාර උපදේශක කමිටුවේ මුහුදු ආහාර උපදේශක කමිටුවේ ක්‍රියාකාරී සාමාජිකයෙකු වන අතර, කර්මාන්තයට තිරසාර හා ආර්ථික වශයෙන් ප්‍රයෝජනවත් පිලිවෙත් ඇති ආකාරයකින් මුහුදු ආහාර සැකසුම් ක්ෂේත්‍රය හැඩගැස්වීම සඳහා වටිනා අවබෝධයක් ලබා දෙයි.

## අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

### නිමෝනි ඕ'රෙයිලි

#### සම-නිර්මාතෘ සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ

නිමෝනි එක්සත් රාජධානියේ නෝර්තම්ප්ටන් විශ්ව විද්‍යාලයෙන් ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධියක් ලබා ඇති අතර වසර 25 කට වැඩි කර්මාන්ත පළපුරුද්දක් ඇත්තෙකි. ඔහුගේ වෘත්තීය ජීවිතය තුළ මැලේසියාව, තායිලන්තය, කාම්බෝජය, මියන්මාරය, පිලිපීනය, වියට්නාමය, චීනය සහ ඉන්දියාව පුරා දශකයකට වැඩි කාලයක් සේවය කර ඇත. වසර 19 කට පෙර, නිමෝනි දකුණු ඉන්දියාවේ සැන්ඩ් බේ සීග්‍රධී ආරම්භ කළ අතර, එය මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ ඔහුගේ ගමනේ ආරම්භය සනිටුහන් කළේය. ඔහුගේ ව්‍යවසායකත්වය සහ ජලජීවී වගාව පිළිබඳ ගැඹුරු අවබෝධය පසුව ඔහුව ශ්‍රී ලංකාවට ගෙන ආ අතර, එහිදී ඔහු ඩිලාන් සමඟ එකතු වී තිරසාර මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනයේ ප්‍රමුඛයෙකු බවට පත්ව ඇති සමාගමක් වන තැප්‍රොබේන් සීග්‍රධීප් ආරම්භ කළේය. ඔහුගේ ව්‍යාපාර කටයුතුවලින් ඔබ්බට, නිමෝනි යනු ජාත්‍යන්තරව පිලිගත් ජලජීවී වගා සංස්ථාවල ඉතා පිලිගත් කටයුතු සහ ගෞරවනීය සම්පත්දායකයෙකි. ඔහු තම පුළුල් විශේෂඥතාව සහ නික්ෂණ බුද්ධිය; ගෝලීය මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ නවෝත්පාදන සහ හොඳම භාවිතයන් දිරිමත් කිරීමට යොදාගනී.

### මහේල ජයවර්ධන

#### අධ්‍යක්ෂ

මහේල ජයවර්ධන ජාත්‍යන්තර ක්‍රිකට් ඉතිහාසයේ විශිෂ්ට සාර්ථකත්වයන් රැසක් හිමි කරගත් ශ්‍රී ලාංකික ක්‍රිකට් පුරාවෘත්තයකි. ක්‍රීඩා ජීවිතයෙන් අනතුරුවද, ඔහු නායකත්වය සහ උපායමාර්ගික දක්ෂතා පුහුණුකරණ ක්ෂේත්‍රයට ගෙන ආ අතර, ඉන්දීය ප්‍රිමියර් ලීගයේ Mumbai Indians කණ්ඩායමේ ප්‍රධාන පුහුණුකරු ලෙස කැපී පෙනෙන ජයග්‍රහණ ලබා ඇත. ක්‍රිකට් ක්ෂේත්‍රයට කළ අගනා දායකත්වය සැලකිල්ලට ගනිමින්, ඔහු මෘතකදී ගෞරවනීය ICC Cricket Hall of Fame වෙතද ඇතුළත් කරන ලදී. ක්‍රීඩා ක්ෂේත්‍රයෙන් ඔබ්බට, මහේල සාර්ථක අවන්තලක් වන Ministry of Crab හි සම-නිර්මාතෘවරයෙකු වන අතර ව්‍යාපාරික හා ආයෝජන ක්ෂේත්‍රවලද සක්‍රීයව නිරත වේ. ජේ සහ පොල් වගා කර්මාන්තයන්ට අමතරව, ගම්මිරිස්, සඳුන් සහ පලතුරු වගා කිරීම ඇතුළත් කෘෂිකාර්මික ව්‍යාපෘතිවල ආයෝජනය කරමින් කෘෂිකර්ම අංශය තුළද සැලකිය යුතු අත්දැකීම් සතුය.

### නාදන් සිවගනනාදන්

#### අධ්‍යක්ෂ

නාදන් යනු ශ්‍රී ලංකාවේ දුරදුර්භි ව්‍යාපාරික නායකයෙක්, දානපතියෙක් සහ ව්‍යවසායකයෙකි. ඔහු මීට පෙර ප්‍රමුඛ ඇගයුම් තාක්ෂණ සමාගමක් වන MAS හෝල්ඩින්ග්ස් හි ප්‍රධාන ව්‍යාපාර වර්ධන නිලධාරී සහ මණ්ඩල අධ්‍යක්ෂ ලෙස සේවය කළේය. ඇගයුම් කර්මාන්තයේ පුළුල් අත්දැකීම් ඇති නාදන්, දකුණු සහ අග්නිදිග ආසියාව, යුරෝපය සහ එක්සත් ජනපදය පුරා විහිදුණු ශක්තිමත් වෘත්තීය ජාලයක් ගොඩනගා ඇත. ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රමුඛතම සම-වැඩි අවකාශයක් වන HATCH හි සම-නිර්මාතෘවරයෙකු වන ඔහු, ලංකා වාණිජ මණ්ඩලයේ තරුණ නායකයින්ගේ සභාපතිවරයා ලෙස ඇතුළු කැපී පෙනෙන නායකත්ව භූමිකාවන් රැසක් දරා ඇත. 2013 වර්ෂයේදී, Junior Chamber International, ශ්‍රී ලංකා විසින් ව්‍යාපාර, ආර්ථික විද්‍යාව සහ ව්‍යවසායකත්ව ක්ෂේත්‍රයන්හි කැපී පෙනෙන තරුණයන් දස දෙනාගෙන් එක් අයෙකු ලෙස තේරුම් පිලිගැනීමට ලක් විය. 2021 දී, ශ්‍රී ලංකාවේ පිළිකා ප්‍රතිකාර යටිතල පහසුකම් වර්ධනය කිරීම සඳහා ඔහු කළ දානපති උත්සාහයන් වෙනුවෙන් YPO Global Impact Award සඳහා කලාපීය නාමිකයෙකු ලෙසද නම් කරනු ලැබීය.

### කුමාර් සංගක්කාර

#### අධ්‍යක්ෂ

කුමාර් සංගක්කාර ගෝලීය ක්‍රිකට් ක්ෂේත්‍රයේ පුරාවෘත්තයක් ලෙස සැලකෙන අතර, ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ඉතිහාසයේ වඩාත්ම සාර්ථක සහ ගෞරවනීය පිතිකරුවන්ගෙන් එක් අයෙකි. සාර්ථක නායකයෙකු සහ ජාත්‍යන්තර ක්‍රීඩා ප්‍රජාව තුළ ඉහළ ගෞරවයට පාත්‍ර වූ පෞරුෂයක් වන ඔහු, 2008 වර්ෂයේ සිට International Cricket Council (ICC) සමඟ සම්බන්ධ වී කටයුතු කර ඇති අතර, බලගතු MCC ලෝක ක්‍රිකට් කමිටුවේද සේවය කරයි. ක්‍රීඩා ක්ෂේත්‍රයෙන් ඔබ්බට, කුමාර්ට විවිධ ආයෝජන සහ දේපළ අවශ්‍යතා ආවරණය කරන ශක්තිමත් ව්‍යාපාරික දැනුමක් සහ අත්දැකීම් ඇත. ඔහු ලෝකප්‍රසිද්ධ අවන්තලක් වන Ministry of Crab හි සම-නිර්මාතෘවරයෙකු වන අතර, පොල් නිෂ්පාදන සමාගමක් වන Ceylon Coconut Company හි කොටස්කරුවෙකු සහ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙසද කටයුතු කරයි.

### සතන රත්නාසක

#### අධ්‍යක්ෂ

සතන කොළඹ ශාන්ත බ්‍රිජට් කතනාරාමයෙන් සහ විවර්ලි ජාත්‍යන්තර පාසලෙන් ප්‍රාථමික හා ද්විතීයික අධ්‍යාපනය සම්පූර්ණ කර, හැගෙනහිර ලන්ඩන් විශ්ව විද්‍යාලයෙන් මාධ්‍ය හා වෙළඳ ප්‍රචාරණ අධ්‍යයනය පිළිබඳ උපාධියක් ලබා ගත්තාය. ඇය තැප්‍රොබේන් සීග්‍රධීප් හි දේශීය විකුණුම් අංශය වන තැප්‍රොබේන් ග්‍රෑෂ් හි නායකත්වය දරන අතර, එහි වර්ධනය සහ සාර්ථකත්වයට ඇගේ උපායමාර්ගික දැක්ම සහ ශක්තිමත් නායකත්වය මූලික වී ඇත. කළමනාකරණ කණ්ඩායමේ අත්‍යවශ්‍ය සාමාජිකාවක් ලෙස, ඇය දෛනික මෙහෙයුම් අධීක්ෂණය කිරීම සමඟ නවෝත්පාදන වැඩසටහන් සහ වෙළඳපල ව්‍යාප්ති උත්සාහයන් ද සක්‍රීයව මෙහෙයවයි. ඇගේ මගපෙන්වීම යටතේ, තැප්‍රොබේන් ග්‍රෑෂ් කැපී පෙනෙන වර්ධනයක් අත්කරගෙන ඇති අතර, ශ්‍රී ලංකා වෙළඳපොළ තුළ වාරික මුහුදු ආහාර සපයන විශ්වාසදායක සැපයුම්කරුවෙකු ලෙස ශක්තිමත්ව ස්ථාපිත වී ඇත. ගුණාත්මකභාවය, පාරිභෝගික තෘප්තිය සහ තිරසාරභාවය සඳහා ඇය පෙන්වන කැපවීම, නව කර්මාන්ත මිනුම් සලකුණු සකස් කරමින් සමාගමේ කීර්තිනාමය තවදුරටත් ශක්තිමත් කරයි.

### වෙං නිරුට්ටිනානන්

#### අධ්‍යක්ෂ

වෙං නිරුට්ටිනානන් මහතා ගෝලීය මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ ප්‍රමුඛ සමාගමක් වන Thai Union Group හි විධායක සභාපතිවරයා ලෙස සේවය කරන අතර, එහි උපායමාර්ගික දිශානතිය මෙහෙයවන ප්‍රධාන නායකත්ව වර්තයකි. ඔහු Asian-Pacific Can Company හි සභාපතිවරයා සහ බමුප්පන Union Foods හි සභාපතිවරයා ලෙසද කටයුතු කරන අතර, ජාත්‍යන්තර මට්ටමේ සමාගම් කිහිපයක මණ්ඩල අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙසද සේවය කරයි. මූල්‍ය, ගිණුම්කරණය, ආර්ථික විද්‍යාව සහ ප්‍රාග්ධන වෙළඳපොළ පිළිබඳ ගැඹුරු දැනුමක් සහිත පළපුරුදු විශේෂඥයෙකු වන නිරුට්ටිනානන් මහතා, ව්‍යාපාර පරිවර්තනය සහ සංවිධාන වර්ධනය තුළ සුවිශේෂී නායකත්වයක් පෙන්නුම් කර ඇත. ඔහුගේ විශේෂඥතාව අලෙවිකරණය, මහජන සම්බන්ධතා, ESG සහ තිරසාරභාවය, මෙන්ම ජාත්‍යන්තර ව්‍යාපාර කළමනාකරණය දක්වා විහිදෙන අතර, ආහාර සහ මත්ස්‍ය කර්මාන්ත කෙරෙහි විශේෂ අවධානයක් යොමු කරයි. ඔහුගේ දැක්ම සහ උපායමාර්ගික දැනුම ගෝලීය වර්ධනය සහ තිරසාර බලපෑම ඉදිරියට ගෙන යාමට දායක වේ.



# සදාචාරාත්මක පදනම්

## ජනතාව සහ ශ්‍රමය

තැප්‍රොබේන් හි, අපගේ සේවකයින් අපගේ ශේෂ්ඨතම වත්කම වන අතර, ඔවුන්ගේ අයිතිවාසිකම්, ආරක්ෂාව සහ සුභසාධනය ආරක්ෂා කිරීම අපගේ සියලු මෙහෙයුම්වල මූලික අංගයකි. SMETA (Sedex Members Ethical Trading Audit) යටතේ ලැබූ අපගේ සහතිකය, ගෝලීය වශයෙන් පිළිගත් කම්කරු ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීමට අපගේ අති අඛණ්ඩ කැපවීම පැහැදිලි කරයි. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ (ILO) මූලධර්මයන් සමඟ සම්පූර්ණයෙන්ම එකඟ වන Ethical Trading Initiative (ETI) මූලික සංග්‍රහය, අපගේ සේවකයින් ආරක්ෂිත, සාධාරණ සහ සහායක සේවා පරිසරයක ක්‍රියාත්මක වන බව සහතික කිරීමට මාර්ගෝපදේශක රාමුවක් ලෙස භාවිතා වේ. ETI මූලික සංග්‍රහයේ මූලික මූලධර්ම නවය අපගේ ශ්‍රම පිළිවෙත් පුරාම මූලික පදනමක් ලෙස ක්‍රියා කරයි. ඒ අනුව, රැකියාව නිදහසේ තෝරා ගැනීමේ අයිතිය සුරක්ෂිත කරනු ලබන අතර සංගමයේ නිදහසට ගරු කරනු ලැබේ. සේවා කොන්දේසි ආරක්ෂිත හා සෞඛ්‍යාරක්ෂිත ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලබන අතර ළමා ශ්‍රමය දැඩි ලෙස තහනම් කර ඇත. සේවකයින්ට ජීවන වැටුප් ගෙවීම, සාධාරණ වැඩ කරන වේලාවන් පවත්වා ගැනීම, වෙනස්කම් කිරීම සම්පූර්ණයෙන් ප්‍රතික්ෂේප කිරීම, ස්ථාවර රැකියා අවස්ථා ලබා දීම සහ කිසිදු ආකාරයක දැඩි හෝ අමානුෂික සැලකිලි නොඉවසීම අපගේ ප්‍රධාන වගකීම් අතරට ඇතුළත් වේ. මෙම මූලධර්ම අපගේ ආයතනය තුළ පමණක් නොව, සම්පූර්ණ සැපයුම් දාමය පුරාම ක්‍රියාත්මක වන බව සහතික කිරීම සඳහා තැප්‍රොබේන් අපගේ සැපයුම්කරුවන් සහ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සමඟ සම්පව කටයුතු කරයි. නිතිපතා විගණන, ධාරිතා වර්ධන පුහුණු වැඩසටහන් සහ අඛණ්ඩ අධීක්ෂණ ක්‍රියාවලීන් මගින් අනුකූලතාව ශක්තිමත් කරමින්, සියලු සේවකයින්ට සුරක්ෂිතව, ගෞරවයෙන් සහ

ගෞරවනීය ලෙස වැඩ කළ හැකි, දියුණුවට අවකාශ සලසන සේවා ස්ථාන නිර්මාණය කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. **පාරිසරික හා සමාජ වගකීම** නිර්සාරභාවය තැප්‍රොබේන් හි උපායමාර්ගයේ මූලික අංගයකි. පාරිසරික බලපෑම් අවම කිරීම, සමාජ සංවර්ධනයට සහාය වීම සහ අපගේ මෙහෙයුම් පුරා ආර්ථික සාධාරණත්වය තහවුරු කිරීම සඳහා අපි කැපවී සිටිමු. මෙම කැපවීමේ ප්‍රධාන අංගයක් වන්නේ අපගේ අනුරේඛණ (Traceability) පද්ධතියයි. එමගින් ගොවිපළේ සිට අවසාන නැව්ගත කිරීම දක්වා මුහුදු ආහාර නිරීක්ෂණය කරමින් වගකීමෙන් යුතු මූලාශ්‍ර ලබා ගැනීම සහ පාරිසරික හා සමාජ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලතාව සහතික කරයි. අපගේ පාරිසරික මූලපිරීම් සංරක්ෂණය, අපද්‍රව්‍ය අවම කිරීම සහ සම්පත් නිර්සාර ලෙස කළමනාකරණය කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි. විශේෂයෙන්, අපගේ ජලජීවී වගා මෙහෙයුම් ජල තත්ත්ව කළමනාකරණය, වගකීමෙන් යුතු ආහාර භාවිතය සහ දේශීය ජෛව විවිධත්වය ආරක්ෂා කිරීම ප්‍රමුඛතාවයක් ලෙස සලකයි. ප්‍රජා අධ්‍යාපනය, කුසලතා සංවර්ධනය සහ ජීවනෝපාය සහාය ඇතුළත් සමාජ වගකීම් වැඩසටහන්, සමාගම් සීමාවන් ඉක්මවා අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජාවන් වෙත අපගේ ධනාත්මක බලපෑම විහිදුවයි. මෙම උත්සාහයන් හරහා, පාරිසරික හා සමාජ වගකීම ව්‍යාපාර සාර්ථකත්වයෙන් වෙන් වූ දෙයක් නොව, දිගුකාලීන ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සහ කම්භානිත නායකත්වය සඳහා අත්‍යවශ්‍ය අංගයක් බව තැප්‍රොබේන් පෙන්වා දෙයි. **අඛණ්ඩතාව සහ දූෂණ විරෝධීභාවය** අඛණ්ඩතාව තැප්‍රොබේන්හි ව්‍යාපාරික ආචාර ධර්මවල මූලික පදනමක් වන අතර, අල්ලස්, දූෂණ හෝ සදාචාර විරෝධී හැසිරීම් සඳහා අපි දැඩි ක්‍රියාමාර්ග ගන්නෙමු. අපගේ පාරිසරික හා සමාජ කළමනාකරණ පද්ධති (ESMS) ප්‍රතිපත්තිය සේවකයින්ට, සැපයුම්කරුවන්ට සහ හවුල්කරුවන්ට පැහැදිලි මග පෙන්වීමක් සපයන අතර, තීරණ විනිවිදභාවයෙන් හා සදාචාරාත්මකව ගනු ලබන බව සහතික කරයි. අපි සියලු ගනුදෙනු වලදී අවංකභාවය සහ සාධාරණත්වය අපේක්ෂා කරන සංස්කෘතියක් ප්‍රවර්ධනය කරමින්, සදාචාරාත්මක හැසිරීම්

උල්ලංඝනය කිරීම් දැඩිව පරීක්ෂා කරයි. නිතිපතා පුහුණු වැඩසටහන් සහ අවබෝධය වැඩිදියුණු කිරීමේ ව්‍යාපෘති, සදාචාරාත්මක හැසිරීම් සහ වගවීමේ වැදගත්කම ශක්තිමත් කරමින්, සංවිධානයේ සියලු සාමාජිකයින් අපගේ උසස් ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව ක්‍රියා කරන බව සහතික කරයි. **විනිවිදභාවයෙන් යුත් මූල්‍ය පිළිවෙත්** වගකිවයුතු මූල්‍ය පාලනය තැප්‍රොබේන්හි නිර්සාර න්‍යාය පත්‍රයට යටත් වන අතර, ජාතික නියාමන සහ රෙගුලාසිවලට අනුකූල වීම සහතික කරයි. අපි පළාත් පාලන ආයතන, කොටස්කරුවන් සහ අනෙකුත් අදාළ පාර්ශවයන් සමඟ විශ්වාසය වර්ධනය කිරීම සඳහා නිවැරදි, කාලෝචිත සහ විනිවිද පෙනෙන බඳු වාර්තාකරණයට කැපවී සිටිමු. මෙම ප්‍රවේශය නීතිමය අනුකූලතාවයෙන් ඔබ්බට ගොස්, ආයතනික වගකීමේ පුළුල් මූලධර්මයක් පෙන්වුම් කරයි. ආරවුල් හෝ බඳු බැඳීම් පිළිබඳ වෙනස් අර්ථකථන අවස්ථාවන්හිදී, අපි නියාමන ආයතන සමඟ ධනාත්මක සබඳතා පවත්වා ගනිමින් අඛණ්ඩතාව ආරක්ෂා කරමින්, නිර්මාණාත්මක සහ විනිවිදභාවයෙන් ක්‍රියා කරමු. මෙම විනිවිද මූල්‍ය පිළිවෙත් සමාගමේ විශ්වාසනීයත්වය ශක්තිමත් කරන අතර, දිගුකාලීන නිර්සාර වර්ධනය සඳහා අපගේ කැපවීම තහවුරු කරයි. **විවිධත්වය, සමානාත්මතාවය සහ ඇතුළත්කම** විවිධත්වය, සමානාත්මතාවය සහ ඇතුළත්කම තැප්‍රොබේන් සඳහා පරිපූර්ණ සාධක පමණක් නොව, ව්‍යාපාරික මූලිකාංගයක්ද වේ. අපි අත්දැකීම්, දෘෂ්ටිකෝණ සහ පසුබැසීම්වල වෙනස්කම් ශක්තිමත්කම් ලෙස පිළිගනිමින්, නිර්මාණශීලීත්වය සහ නවෝත්පාදනය ප්‍රවර්ධනය කරන පරිසරයක් උරුම කර ගනිමු. තැප්‍රොබේන් සමාගමේ සියළු මට්ටම්වල සමානාත්මතාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීම, විවිධත්වය පිළිබඳ අවබෝධය වැඩි කිරීම සහ විෂමතා ඉවත් කිරීම සඳහා නියමිත වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරයි. පුහුණු වැඩසටහන්, මාර්ගෝපදේශකත්වය සහ ඇතුළත් ප්‍රතිපත්ති සපයමින්, සෑම සේවකයෙකුටම සත්‍ය ඇරතෙන් දායක වීමට, වෘත්තීය වශයෙන් වර්ධනය වීමට සහ සමාගමේ අගය ලබන බව දැනීමේ අවස්ථාව ලබා දේ. මෙම ඇතුළත්කම් සහිත ආයතනික සංස්කෘතිය අපගේ කාර්යභාරය, අවංකභාවය සහ මෙහෙයුම් කාර්යක්ෂමතාව ශක්තිමත් කරයි.

**අක්‍රමිකතා හෙළිදරව් කිරීම සහ සදාචාරාත්මක වගවීම** විෂමාවාර හෝ සදාචාර විරෝධී පිළිවෙත් පිළිබඳ ගැටළු ආරක්ෂිතව සහ ඵලදායී ලෙස වාර්තා කළ හැකි බව සහතික කිරීම සඳහා තැප්‍රොබේන් ශක්තිමත් අක්‍රමිකතා හෙළිදරව් කිරීමේ රාමුවක් ක්‍රියාත්මක කර ඇත. සේවකයින්ට, කොන්ත්‍රාත්කරුවන්ට සහ කොටස්කරුවන්ට නිර්ණාමිකව හෝ සෘජුව වාර්තා ඉදිරිපත් කළ හැකි අතර, අපගේ අක්‍රමිකතා හෙළිදරව් කිරීමේ ප්‍රතිපත්තියට අනුකූලව සියලුම පැමිණිලි හා වෝදනා හොඳින් විමර්ශනය කෙරේ. බරපතල වෝදනා සුදුසු බලධාරීන් වෙත යොමු කරනු ලබන අතර, ගැටළු විසඳීම සඳහා නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග කඩිනමින් ගනු ලැබේ. මෙම පද්ධතිය අපගේ වගවීම ප්‍රවර්ධනය කරයි. ආචාර ධර්ම හැසිරීම ශක්තිමත් කරයි. එමෙන්ම ආයතනය පුරා අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා යාන්ත්‍රණයක් සපයයි. **බැඳියාවන් පිළිබඳ ගැටුම් කළමනාකරණය** බැඳියාවන් පිළිබඳ ගැටුම් කළමනාකරණය සඳහා ශක්තිමත් පාලන රාමුවක් අපගේ ප්‍රවේශයට පදනම් වේ. අපක්ෂපාතී තීරණ ගැනීම අදාළ කළ හැකි ඕනෑම සබඳතා හෝ ක්‍රියාකාරකම් හෙළි කිරීමට සියලුම සේවකයින්, අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ කොටස්කරුවන්ගෙන් තැප්‍රොබේන් ඉල්ලා සිටී. නිතිපතා පුහුණුව සහ දැනුවත් කිරීමේ මූලපිරීම් මගින් සියලුම කාර්ය මණ්ඩලය තම වගකීම් තේරුම් ගන්නා බව සහතික කරන අතර, දැඩි හැසිරීම් සංග්‍රහයක් මගින් ස්වයං-ගනුදෙනු, අනුග්‍රහය දැක්වීම හෝ ප්‍රසම්පාදනය, මෙහෙයුම් සහ කොටස්කරුවන්ගේ සහභාගීත්වය තුළ අනවශ්‍ය බලපෑම් වැනි ක්ෂේත්‍ර පාලනය කරයි. මෙම පියවරයන් අපගේ විශ්වාසය ශක්තිමත් කරන අතර, කොටස්කරුවන්, පාරිභෝගිකයින් සහ සමාජය සමඟ එක්ව සදාචාරාත්මක මාර්ගෝපදේශ පිළිපැදීම සහ සමාගමේ කීර්තිය සහ ආරක්ෂාව ආරක්ෂා කිරීමේ හැකියාව සලසයි.





# ආයතනික පාලනය සහ ESG ඒකාබද්ධ කිරීම

තැප්‍රොබේන් සිංග්ලිස් හි, නිරසාරභාවය අපගේ ආයතනික පාලනය සහ ව්‍යාපාර උපාය මාර්ගයේ මූලික අංගයකි. පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන (ESG) මූලධර්ම අපගේ මෙහෙයුම්, තීරණ ගැනීම, උපායමාර්ගික සැලසුම් සහ දෛනික ක්‍රියාකාරකම් තුළ ඒකාබද්ධ කර ඇත. ESG අනුකූලතාවය සීමාසහිත අවශ්‍යතාවයක් ලෙස නොව, අපගේ ක්‍රියාකාරීත්වය, අවදානම් කළමනාකරණය සහ කොටස්කරුවන් සඳහා වටිනාකම නිර්මාණය කිරීම හැඩගස්වන ප්‍රායෝගික රාමුවක් ලෙස ක්‍රියා කරයි.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ESG ඒකාබද්ධ කිරීම අධීක්ෂණය කිරීමේ ප්‍රධාන වගකීමක් දරයි. එය නිරසාරභාවය පිළිබඳ අරමුණු, කාර්ය සාධන මිනුම් සහ දිගුකාලීන උපායමාර්ගික ඉලක්ක සමඟ පෙළගැස්වීම නිරීක්ෂණය කරයි. එලෙස, මෙම ක්‍රියාවලිය, සමාගමේ සියලු අංශවලට බලපාන පුළුබ්දු ESG ප්‍රතිපත්තියක් බවට පත්වේ.

පාරිසරික භාරකාරත්වය අපගේ ESG ප්‍රවේශයේ ප්‍රධාන අවධානයක් ගනී. දැනට ස්ථාපිත කාබන් විමෝචනය අඩු කිරීමේ ඉලක්කවලට එරෙහිව ප්‍රගතිය සලකුණු කරමින්, තැප්‍රොබේන් වාර්ෂිකව සියලුම මෙහෙයුම් කටයුතු හරහා හරිතාගාර වායු (GHG) විමෝචනය නිරීක්ෂණය කරයි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධීක්ෂණය මගින් මෙම ඉලක්ක සාක්ෂාත් කරගත හැකි බව සහතික කරන අතරතුර දේශගුණික ක්‍රියාමාර්ග සහ වගකිවයුතු සම්පත් කළමනාකරණය සඳහා අපගේ කැපවීමද ශක්තිමත් කරයි. නිරසාර ක්‍රියාකාරීත්වය මූල්‍ය හා මෙහෙයුම් තීරණ ගැනීමේදී මේවා ඒකාබද්ධ කර ඇති බව සහතික කරමින්, SLFRS S1 සහ S2 ට අනුකූලව අපි අපගේ වාර්තාකරණය ඉදිරියට ගෙන යමු.

සමාජීය නිරසාරභාවයද අපගේ පාලන පිළිවෙත් හි කේන්ද්‍රීයස්ථානයක් වේ. ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය, සාධාරණ කම්කරු පිළිවෙත් සහ

සේවක සුභසාධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීමට තැප්‍රොබේන් කැපවී සිටී. විගණන කටයුතු, සේවක සම්බන්ධතා සහ සුභසාධන වැඩසටහන් අපගේ කාර්ය සාධනය ඇගයීමට උපකාරී වන අතර, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අධීක්ෂණය මගින් අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීම සහ සදාචාරාත්මක කම්කරු ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම සහතික කරයි. අපගේ මෙහෙයුම්වලට සමාජ වගකීම ඇතුළත් කිරීමෙන්, අපි සෑම සේවකයෙකුම අගය කරන ආරක්ෂිත, සාධාරණ සහ සමානාත්මතාවයෙන් යුත් වැඩ පරිසරයක් නිර්මාණය කරමු.

විනිවිද්‍යාභාවය සහ වගවීම අපගේ ESG වාර්තාකරණයේ මූලික අංගයන් ලෙස ක්‍රියා කරයි. අපගේ පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන කාර්ය සාධනය පිළිබඳ ස්ථාවර, සැසඳිය හැකි සහ සන්‍යාපනය කළ හැකි හෙළිදරව් කිරීම් සපයන තැප්‍රොබේන් ආයතනය, ගෝලීය වාර්තාකරණ මූලපිරීම් (GRI) ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව ක්‍රියා කරයි. එමෙන්ම, අපගේ මෙහෙයුම් එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සම්මුතිය (UNGC) සහ එක්සත් ජාතීන්ගේ නිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක (UNSDGs) ද සමානුපාතිකව අනුගමනය කරන අතර, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අධීක්ෂණය යටතේ වරින් වර මෙම පෙළගැස්ම සමාලෝචනය කරමින්, ව්‍යාපාරික තීරණ ඉහළම සදාචාරාත්මක හා නිරසාර ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල බව සහතික කරයි.

අපගේ ESG රාමුව ගෝලීය සහ දේශීය අපේක්ෂාවන් සමඟ යාවත්කාලීන වීමට නිර්මාණය කර ඇත. පාලනය, අවදානම් කළමනාකරණය සහ මෙහෙයුම් ක්‍රියාවලීන් තුළ ESG ඒකාබද්ධ කිරීමෙන්, අපගේ භාවිතයන් අඛණ්ඩව යාවත්කාලීන කිරීම, පාරිසරික හා සමාජීය බලපෑම් එලදායි ලෙස කළමනාකරණය කිරීම, සහ ව්‍යාපාරය පුරා දිගුකාලීන ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව වර්ධනය කිරීමේ හැකියාව අපට ලැබේ. මෙම ප්‍රවේශය මගින් සමාගමේ සෑම අංශයකම වගකිවයුතු භාවිතයන් ඇතුළත් වන බව සහතික කරමින්, උපායමාර්ගික අධීක්ෂණයෙන් ද එදිනෙදා මෙහෙයුම් දක්වා, සේවකයින්, ප්‍රජාවන්, ගනුදෙනුකරුවන් සහ ආයෝජකයින් සඳහා දිගුකාලීන වටිනාකමක් නිර්මාණය කරයි.

මෙම ඒකාබද්ධ පාලන සහ ESG ප්‍රවේශය හරහා, නිරසාර සහ වගකිවයුතු ව්‍යාපාරික භාවිතයන් දිගුකාලීන වර්ධනයෙන් සහ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාවෙන් වෙන් කළ නොහැකි බව තැප්‍රොබේන් පෙන්නුම් කරයි. ESG සඳහා අපගේ කැපවීම, ව්‍යාපාර සාර්ථකත්වය සඳහා පමණක් නොව, අප සියල්ලන්ම රඳා පවතින පුළුල් සමාජීය සහ පාරිසරික පද්ධති සඳහා ද සදාචාරාත්මක, විනිවිද පෙනෙන සහ පරිසර හිතකාමී මෙහෙයුම් අත්‍යවශ්‍ය බවට අපගේ විශ්වාසය පිළිබිඹු කරයි.





### නිරසාර බලපෑම සඳහා ගෝලීය ප්‍රමිතීන් ඒකාබද්ධ කරන අපගේ උපායමාර්ගික ව්‍යුහය

තැප්‍රොබේන් හි, අපගේ නිරසාරභාව උපායමාර්ගය ස්වාධීන මූලපිරීමක් නොව, දිගුකාලීන වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීමට සැලසුම් කර ඇති ගැඹුරින් ඒකාබද්ධ කළ රාමුවකි. අපගේ මෙහෙයුම් සඳාචාරාත්මක, විනිවිදභාවයෙන් යුත් සහ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාවෙන් ශක්තිමත් බව සහතික කිරීම සඳහා, ගෝලීය මට්ටමේ රාමු කිහිපයක් සමගාමීව ඒකාබද්ධ කර ක්‍රියාත්මක කර ඇත.

තැප්‍රොබේන් සිලිකන්, සඳාචාරාත්මක, විනිවිද පෙනෙන සහ නිරසාර ව්‍යාපාරික භාවිතයන් සඳහා ස්ථිර කැපවීමකින් ක්‍රියාත්මක වන අතර, මෙම මූලධර්ම අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම අංශයක් තුළම ඇතුළත් කර ඇත. අපගේ ප්‍රවේශයේ තවත් එක් කේන්ද්‍රීය අංගයක් වන්නේ මානව හිමිකම් සඳහා අපගේ ගෞරවය, සාධාරණ කම්කරු ප්‍රමිතීන් සඳහා අපගේ කැපවීම, පරිසරය ආරක්ෂා කිරීම සහ දූෂණය වැළැක්වීම සඳහා මග පෙන්වන එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සම්මුතියේ (UNGC) මූලධර්ම දහයට අනුගත වීමයි. අප තීරණ ගැනීමේදී මෙම මූලධර්ම

සියලු මට්ටම්වලට දැනුම් දෙන අතර, අඛණ්ඩතාව, වගවීම සහ සඳාචාරාත්මක හැසිරීම අපගේ ව්‍යාපාරයේ පදනම ලෙස පවතින බව සහතික කරයි. අපගේ නිරසාරභාවය සඳහා වන උත්සාහයන් කෙරෙහි ඵලදායීව ප්‍රමුඛත්වය දීම සඳහා, තැප්‍රොබේන් නිතිපතා ද්‍රව්‍යමය තක්සේරු කිරීම් සිදු කරයි. පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන (ESG) ගැටළු සමාගමට බලපාන ආකාරය සහ සමාගමේ මෙහෙයුම් සමාජයට සහ පරිසරයට බලපාන ආකාරය යන දෙකම තක්සේරු කරන ද්‍රව්‍යමය ප්‍රවේශය අපි අනුගමනය කරන්නෙමු. මෙම ඉදිරිදර්ශනය අපගේ උපායමාර්ගික සැලසුම්කරණය සහ වාර්තාකරණය පිළිබඳව දැනුවත් කිරීම මෙන්ම අපගේ සම්පත් ව්‍යාපාරයට සහ පුළුල් ප්‍රජාවට අර්ථවත් ප්‍රතිඵල ලබා දෙන මූලපිරීම් කෙරෙහි අවධානය යොමු කර ඇති බව සහතික කරයි. අපගේ පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන (ESG) කාර්ය සාධනය හෙළිදරව් කිරීම සඳහා ව්‍යුහගත රාමුවක් සපයන GRI ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම මගින් විනිවිදභාවය සහ වගවීම තවදුරටත් ශක්තිමත් කරයි. GRI මිනුම් සමඟ ද්‍රව්‍යමය මාතෘකා පෙළගස්වා ගැනීම හරහා, අපි විශ්වාසදායක, සැසඳිය හැකි සහ කොටස්කරුවන්ට පහසුවෙන් ප්‍රවේශ විය හැකි තොරතුරු සපයමින් විශ්වාසය ගොඩනගා දැනුවත් සහභාගීත්වය ප්‍රවර්ධනය කරමු. මෙයට අනුපූරකව, තැප්‍රොබේන් SLFRS S1 සහ S2 සමඟ පෙළගැස්වීම සඳහා ක්‍රියාකාරීව සූදානම් වෙමින් සිටී. මෙම ප්‍රමිතීන් නිරසාරභාවයට අදාළ අවදානම් සහ අවස්ථා පිළිබඳ ස්ථාවර, තීරණ-ප්‍රයෝජනවත් වාර්තාකරණයකට මග පෙන්වමින් ESG සලකා බැලීම් සෘජුවම මූල්‍ය වාර්තාකරණයට ඒකාබද්ධ කරයි. ඊට අමතරව, අපගේ ද්‍රව්‍යමය බලපෑම එක්සත් ජාතීන්ගේ නිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක සමඟ පෙළගස්වා, අපගේ දේශීය ක්‍රියාමාර්ග ගෝලීය 2030 න්‍යාය පත්‍රයට සෘජුව දායක වන බව සහතික කරමු. වගකිවයුතු නිෂ්පාදනය, දේශගුණික ක්‍රියාමාර්ග, ප්‍රජා සංවර්ධනය, සහ යහපත් රැකියා හා ආර්ථික වර්ධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම වැනි අපට වැඩිම බලපෑමක් ඇති කළ හැකි ක්ෂේත්‍රවලට අපගේ මූලපිරීම් විශේෂ අවධානය යොමු කරයි. ESG මූලධර්ම ඒකාබද්ධ කිරීම; මෙහෙයුම් තීරණ ගැනීම, අවදානම් කළමනාකරණය සහ නවෝත්පාදනය වැනි දෑ වාර්තා කිරීමෙන් ඔබ්බට විහිදේ. එබැවින් අප දේශගුණික විපර්යාස හෝ සැපයුම් දාම භාවිතයන් වැනි ESG ආශ්‍රිත අවදානම් හඳුනාගෙන, තක්සේරු කර,

අපගේ ආයතනික අවදානම් කළමනාකරණ රාමුවට ඇතුළත් කර ඇති අතර එමඟින් ක්‍රියාශීලී අවම කිරීම සක්‍රීය කෙරේ. ඒ සමඟම, නිරසාරභාවය පිළිබඳ අභියෝග වක්‍රීය ව්‍යාපාර ආකෘති නිර්මාණය කිරීම, පරිසර හිතකාමී නිෂ්පාදන ක්‍රම සහ තරඟකාරී වාසියක් ලබා දෙන අතරම පාරිසරික බලපෑම අඩු කරන නිෂ්පාදන නිර්මාණය කෙරේ.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් මෙහෙයවනු ලබන සහ විශේෂිත කමිටු මගින් සහාය දක්වන අපගේ පාලන ව්‍යුහයන්, සංවිධානයේ සෑම මට්ටමකදීම ESG ඒකාබද්ධ කිරීම සිදුකර ඇති බව සහතික කරයි. මණ්ඩලය කාබන් විමෝචනය අඩු කිරීමේ ඉලක්ක, ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතා මූලපිරීම්, සාධාරණ කම්කරු පිළිවෙත් සහ සේවක සුභසාධන වැඩසටහන් අධීක්ෂණය කරන අතර, අඛණ්ඩ ප්‍රගතිය සහ සඳාචාරාත්මක ප්‍රමිතීන් සමඟ පෙළගැස්වීම සහතික කරයි. නිතිපතා සිදුකරන විගණන කටයුතු, සේවකයින් සම්බන්ධ වැඩසටහන් සහ මෙහෙයුම් අධීක්ෂණය; ආයතනයේ වගවීමේ සංස්කෘතියට සහ අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීමට සහාය වේ. එමෙන්ම, ඩිපිටල් මෙවලම් භාවිතය සියලුම කණ්ඩායම් හරහා කාර්යක්ෂම පාලනය සහ විනිවිද පෙනෙන සන්නිවේදනයට මග පෙන්වයි. මෙම ඒකාබද්ධ ප්‍රවේශය හරහා, තැප්‍රොබේන් සිලිකන්, සඳාචාරාත්මක හැසිරීම, නිරසාරභාවය සහ වගකිවයුතු මෙහෙයුම් අපගේ ආයතනික අනන්‍යතාවයේ මූලික අංග බව සහතික කරයි. උපායමාර්ගික සැලසුම්කරණයේ සිට ඵදිනෙදා මෙහෙයුම් දක්වා සෑම තීරණයක්ම, දිගුකාලීන ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව, සමාජ වගකීම සහ පාරිසරික හානිකරත්වය සඳහා කැපවීමක් පිළිබිඹු කරන අතර, අපගේ කොටස්කරුවන්ට, ප්‍රජාවන්ට සහ මිනිත්‍රයට අර්ථවත් වටිනාකමක් ලබා දෙයි.

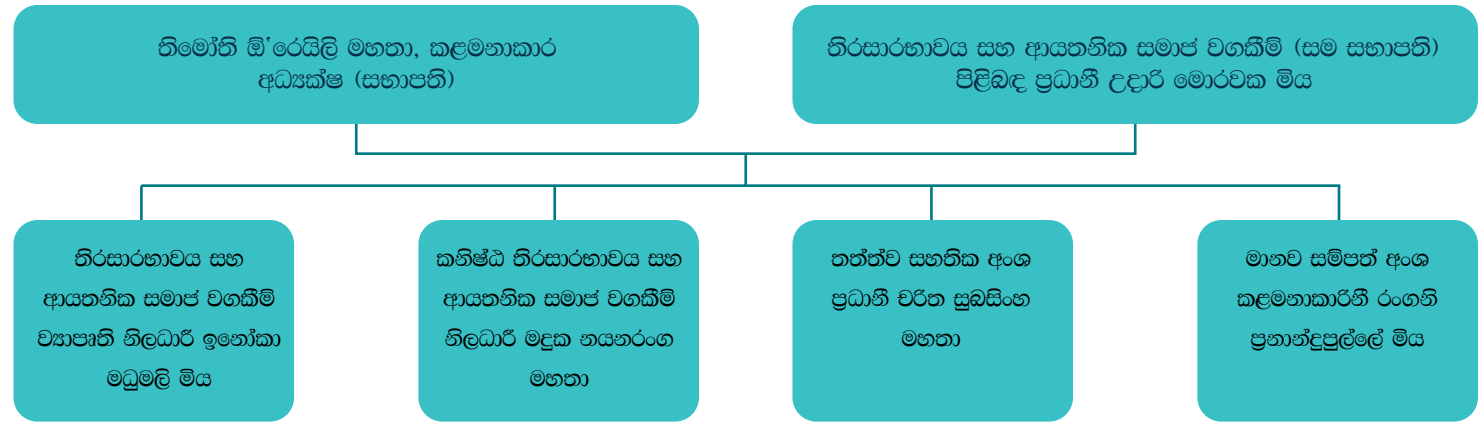
අංගය	තැප්‍රොබේන්හි කාර්යභාරය	ප්‍රමිතීන්ට ඇති සම්බන්ධතාවය
ද්‍රව්‍යමය බව	තැප්‍රොබේන් ආයතනයට අදාළ ඉතා වැදගත් ESG ගැටළු හඳුනා ගැනීම.	GRI වාර්තාකරණය සඳහා මාර්ගෝපදේශන සපයයි.
UNGC මූලධර්ම 10	මෙහෙයුම් සඳහා අවම සඳාචාරාත්මක ප්‍රමිතීන් සැකසීම	GRI හි සමාජ/පාලන මිනුම් සමඟ අනුකූල වීම සහතික කරයි.
UNSDGs	ගෝලීය සමාජීය ඉලක්ක සඳහා තැප්‍රොබේන් හි දායකත්වය නිර්වචනය කිරීම.	මූලික ද්‍රව්‍යමය කරුණු අදාළ SDG ඉලක්ක සමඟ සම්බන්ධ කර සිතියම්ගත කරයි.
GRI ප්‍රමිතීන්	විනිවිදභාවය සඳහා ප්‍රමාණාත්මක සහ ගුණාත්මක දත්ත සැපයීම.	සාක්ෂි මත පදනම් වූ වාර්තාකරණය හරහා SDG වල ප්‍රගතිය පෙන්නුම් කරයි.
අවදානම් අවම කිරීම	දේශගුණික, සමාජීය සහ නියාමන තර්ජන හඳුනා ගැනීම.	ද්‍රව්‍යමය විශ්ලේෂණ ප්‍රතිඵල භාවිතා කර අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රමුඛතා තීරණය කරයි.
නවෝත්පාදනය	ESG අභියෝග තරඟකාරී වාසි බවට පරිවර්තනය කිරීම (උදා: නිරසාර නිෂ්පාදන).	SDG සමඟ ඇති පෙළගැස්ම භාවිතා කර අරමුණ මූලික කරගත් ආයෝජන ආකර්ෂණය කරයි.

### තිරසාරභාවය පිළිබඳ කමිටුව

තැප්‍රොබේන් හි, තිරසාරභාවය අපගේ ව්‍යාපාර උපාය මාර්ගයේ හරය තුළ අන්තර්ගත වන අතර, අපි ක්‍රියාත්මක වන ආකාරය, තිරණ ගන්නා ආකාරය සහ අපගේ කොටස්කරුවන් සමඟ සම්බන්ධ වන ආකාරය කෙරෙහි මඟ පෙන්වයි. පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන (ESG) අභියෝගවලට මුහුණ දීම සඳහා අපි ශක්තිමත් කළමනාකරණ පද්ධතියක් ක්‍රියාත්මක කර ඇති අතර, අපගේ ක්‍රියාවන් වගකිවයුතු, විනිවිද පෙනෙන සහ දේශීය හා ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල බව සහතික කරමු. එදිනෙදා මෙහෙයුම් වලට තිරසාරභාවය ඒකාබද්ධ කිරීමෙන්, සදාචාරාත්මක භාවිතයන් සහ පාරිසරික හානිකාරීත්වය මූලික කරගත් සංස්කෘතියක් නිර්මාණය කිරීම අපගේ අරමුණයි. අපගේ ප්‍රවේශය මෙහෙයුම් අනුකූලතාවයෙන් ඔබ්බට විහිදේ. සේවකයින්ට සහාය වීම, සාධාරණ ශ්‍රම පිළිවෙත් ප්‍රවර්ධනය කිරීම, ප්‍රජා ජීවනෝපායන් ආරක්ෂා කිරීම සහ ස්වාභාවික සම්පත් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා තැප්‍රොබේන් කැපවී සිටී. මෙම පරිපූර්ණ ඉදිරි දර්ශනය සෑම තිරණයක්ම අපගේ ප්‍රජාව, පරිසර පද්ධති සහ දිගුකාලීන ව්‍යාපාර ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව කෙරෙහි ඇති බලපෑම සලකා බලන බව සහතික කරයි. මෙම ප්‍රවේශයේ මූලික අංගයක් වන්නේ අපගේ තිරසාරභාවය පිළිබඳ කමිටුව වන අතර එය ආයතනය උපායමාර්ගික අධීක්ෂණය සපයන අතර සියලුම ව්‍යාපාරික ඒකක හරහා (ESG) මූලධර්ම ඒකාබද්ධ කිරීම මෙහෙයවයි. ආයතනයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ නායකයින්ගෙන් සමන්විත තිරසාරභාවය පිළිබඳ කමිටුව, හැඟී එන අවදානම් සහ අවස්ථා තක්සේරු කිරීමට ESG ඉලක්කවලට එරෙහිව කාර්ය සාධනය නිරීක්ෂණය කිරීමට සහ ඉදිරි දැක්මක් සහිත ප්‍රතිපත්ති සංවර්ධනය කිරීමට නිරන්තරයෙන් රැස්වේ. මෙම ව්‍යුහය හරහා, තිරසාරභාවය යනු හුදකලා මූලපිරීමක් නොව සංවිධානය පුරා අන්තර්ගත සාමූහික වගකීමක් බව තහවුරු කරයි. තැප්‍රොබේන් එහි ESG පිළිවෙත්; UNGC, UNSDGs සහ GRI වැනි ජාත්‍යන්තරව පිළිගත් වාර්තාකරණ රාමු ඇතුළු ගෝලීය ප්‍රමිතීන් සමඟ පෙළගස්වයි. එමෙන්ම අපි ISO ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වූ මිනුම්ද භාවිතා කරමින් අපගේ පාරිසරික බලපෑම නිරීක්ෂණය කරන අතර SLFRS

S1 සහ S2 ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව අපගේ වාර්තාකරණය ඉදිරියට ගෙන යමින්, දේශගුණයට අදාළ වාර්තාකිරීම් සහ තිරසාර ක්‍රියාකාරීත්වය අපගේ මූල්‍ය හා මෙහෙයුම් තිරණ ගැනීමේදී ඒකාබද්ධ කර ඇති බව සහතික කරමු. වාර්තාකරණය සහ උපායමාර්ගික සැලසුම්කරණය යන දෙකටම ESG දත්ත උපයෝගී කර ගනිමින්, තැප්‍රොබේන් අවදානම් හඳුනා ගන්නා අතර නවෝත්පාදනය සඳහා අවස්ථා ගවේෂණය කරමින් ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව වැඩි දියුණු කරයි. කාබන් විමෝචනය අවම කිරීමේ සිට සැපයුම් දාම විනිවිදභාවය වැඩිදියුණු කිරීම සහ සියල්ලන් ඇතුළත් කිරීම තුළින් සමානාත්මතාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීම දක්වා, අපගේ ඒකාබද්ධ ප්‍රවේශය තිරසාරභාවය අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම අංගයක්ම සම්බන්ධ කරනබව සහතික කරයි. මෙම කැපවීම තුළින් වගකිවයුතු මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනයේ අපගේ නායකත්වය ශක්තිමත් කරන අතර ව්‍යාපාර සංවර්ධනය, සමාජ වගකීම සහ පාරිසරික හානිකාරීත්වය අතින් ඉදිරියට යා හැකි බව පෙන්නුම් කරයි.

### තිරසාරභාවය පිළිබඳ කමිටුවේ සාමාජිකයින්





### ද්‍රව්‍යමය තක්සේරුව සහ වැදගත්කම

තැප්‍රොබේන්හිදී, අපි එලදායි කොටස්කරුවන්ගේ සහභාගිත්වය හරහා අපගේ ප්‍රධාන ගැටළු හඳුනාගෙන ඒවාට ප්‍රමුඛත්වය දෙන්නෙමු. අපගේ ද්‍රව්‍යමය තක්සේරුව සඳහා ගෝලීය වාර්තාකරණ මූලපිටිම් (GRI) මාර්ගෝපදේශ අනුගමනය කරමින්, පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන (ESG) කරුණු මගින් අපගේ ව්‍යාපාරයට ඇති බලපෑම තක්සේරු කරන අතර වඩාත්ම අදාළ ගැටළු වලට විසඳුම් ලබා දෙන්නෙමු. අපගේ කොටස්කරුවන් අප සමඟ විවෘත සන්නිවේදනයක් සිදුකරන අතර, අපගේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සහ විධායක කණ්ඩායම කොටස්කරුවන්ගේ ගැටළු අපගේ උපාය මාර්ගයට ඒකාබද්ධ කිරීමේ වැදගත්කම අවධාරණය කරයි. අපගේ සාර්ථකත්වය අපගේ කොටස්කරුවන් සමඟ අප පවත්වාගෙන යන ශක්තිමත්, විශ්වාසදායක සබඳතා සමඟ සමීපව බැඳී ඇත.

පාරිසරික සංරක්ෂණය අපගේ ආයතනික ද්‍රව්‍යමය රාමුව තුළ කේන්ද්‍රීය අවධානයක් යොමු කරන අතර, එය ස්වභාවධර්මය, ප්‍රජාවන් සහ ව්‍යාපාර කෙරෙහි එහි සැලකිය යුතු බලපෑම හඳුනා ගනී. එබැවින්, පාරිසරික හා සමාජීය අනුකූලතාව, බලශක්ති සහ හරිතාගාර වායු (GHG) විමෝචනය, ජල කළමනාකරණය, අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය සහ සැපයුම් දාම කළමනාකරණය අපගේ ආයතනික උපාය මාර්ගයේ ප්‍රධාන ද්‍රව්‍යමය මාතෘකා ලෙස හඳුනාගෙන ඇත.

විනිවිද්‍යාත්මක සහ තිරසාරභාවය සඳහා අපගේ කැපවීමට අනුකූලව, අපි 2025 සඳහා ද්‍රව්‍යමය මාතෘකා 10ක් හඳුනාගෙන ඇත්තෙමු. මෙම මාතෘකා අපගේ ව්‍යාපාරයට සහ කොටස්කරුවන්ට වඩාත්ම තීරණාත්මක සහ බලපෑම්කාරී අභියෝගන පිළිබිඹු කරන අතර, වගකිවයුතු ආයතනික භාවිතයන් සහ දිගුකාලීන තිරසාරභාවය සඳහා අපගේ කැපවීම ඉස්මතු කරයි.

ද්‍රව්‍යමය ESG මාතෘකාව	ද්‍රව්‍යමයභාවයට හේතුව	සීමාව	කළමනාකරණ ප්‍රවේශය	GRI ඇගයීම	UNSDGs
බලශක්ති සහ හරිතාගාර වායු විමෝචනය	ජාතික සහ ගෝලීය පාරිසරික ඉලක්ක සඳහා සහායවීම	අභ්‍යන්තර/බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> <li>කාබන් විමෝචනය අඩු කිරීම</li> <li>අපගේ සෘජු පාරිසරික බලපෑම් කළමනාකරණය කිරීම</li> <li>බලශක්ති කාර්යක්ෂමතාව ප්‍රවර්ධනය කිරීම</li> <li>පුනර්ජනනීය බලශක්ති භාවිතය ප්‍රවර්ධනය කිරීම</li> </ul>	GRI 302 GRI 305, GRI 3	
ජල කළමනාකරණය	ජාතික සහ ගෝලීය පාරිසරික ඉලක්ක සඳහා සහායවීම	අභ්‍යන්තර/බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> <li>දේශීය නියාමන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව අපජල පිරිහඳු කිරීම</li> <li>තිරසාර ජල භාවිතය සහ කළමනාකරණය ප්‍රවර්ධනය කිරීම</li> </ul>	GRI 303, GRI 3	
අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය	ජාතික සහ ගෝලීය පාරිසරික ඉලක්ක සඳහා සහායවීම	අභ්‍යන්තර/බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> <li>ද්‍රව්‍ය හා අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය</li> <li>අපද්‍රව්‍ය ප්‍රතිලක්ෂණය කර නැවත භාවිතා කිරීමට සහ අපද්‍රව්‍ය උත්පාදනය අඩු කිරීමට දායක වීමට ප්‍රවර්ධනය කිරීම</li> <li>වගකිවයුතු අපද්‍රව්‍ය සැපයුම් මූලාශ්‍ර</li> </ul>	GRI 306, GRI 3	

ද්‍රව්‍යමය ESG මාතෘකාව	ද්‍රව්‍යමයභාවයට හේතුව	සීමාව	කළමනාකරණ ප්‍රවේශය	GRI ඇගයීම	UNSDGs
පාරිසරික සහ සමාජ අනුකූලතාව	සදාචාරාත්මක හැසිරීම් පෝෂණය කිරීම	අභ්‍යන්තර/බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> <li>සියලුම රාජ්‍ය නීති සහ රෙගුලාසි මෙන්ම ජාත්‍යන්තර සහතික කිරීම් සහ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම සහතික කිරීම</li> <li>දේශගුණයට අදාළ සහ ස්වාභාවික විපත් සහ අවදානම: අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලියට ඒකාබද්ධ කිරීම</li> </ul>	GRI 2	
දූෂණ මැඩපැවැත්වීම	සදාචාරාත්මක හැසිරීම් පෝෂණය කිරීම	අභ්‍යන්තර/බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> <li>දූෂණ විරෝධී ප්‍රතිපත්තිය</li> <li>අපගේ කොටස්කරුවන් සමඟ ඇති විනිවිද පෙනෙන සම්බන්ධතාවය</li> </ul>	GRI 205	

ද්‍රව්‍යමය ESG මාතෘකාව	ද්‍රව්‍යමයභාවයට හේතුව	සීමාව	කළමනාකරණ ප්‍රවේශය	GRI ඇගයීම	UNSDGs
වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව	සේවක විශ්වාසය, සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව සහතික කිරීම	අභ්‍යන්තර/බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> <li>දේශීය හා ගෝලීය පිළිවෙත්වලට අනුකූලව ආරක්ෂිත සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න සේවා ස්ථානයක් පවත්වා ගැනීම</li> <li>සේවක සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂක ගැටළු නිතිපතා සලකා බැලීම</li> <li>දේශගුණයට අදාළ සහ ස්වාභාවික විපත් අවදානම් සඳහා හදිසි සූදානම සහ ප්‍රතිචාර සැලසුම් කිරීම</li> </ul>	GRI 403 GRI 3	
සාධාරණ හා සදාචාරාත්මක කම්කරු පිළිවෙත්	<ul style="list-style-type: none"> <li>සේවකයින් අතර විශ්වාසය ගොඩනැගීම</li> <li>යහපත් කම්කරු පිළිවෙත් සහතික කිරීම</li> </ul>	අභ්‍යන්තර/බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> <li>දේශීය සහ ජාත්‍යන්තර නීති රෙගුලාසි වලට අනුකූලව මෙහෙයුම් පවත්වාගෙන යාම.</li> </ul>	GRI 406 GRI 405 GRI 408 GRI 409 GRI 3	
තිරසාර ප්‍රජා සංවර්ධනය	<ul style="list-style-type: none"> <li>සමාජ ආර්ථික පරිවර්තනය අඩු කිරීම</li> <li>ආයතනික සමාජ ආයෝජන ප්‍රවර්ධනය කිරීම</li> </ul>	බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> <li>ප්‍රජාව, සේවකයින් සහ පාර්ශවකරුවන් කෙරෙහි ධනාත්මක සමාජ බලපෑමක් තහවුරු කිරීම සඳහා ඔහුගේ මූලධර්ම සහ ඕනෑම අනුගමනය කිරීම</li> <li>ශක්තිමත් සබඳතා ගොඩනගා ගැනීම</li> <li>ස්වාභාවික විපත් වලදී ප්‍රජා ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සහ ප්‍රකෘතිමත් වීම සඳහා සහාය වීම</li> </ul>	GRI 413 GRI 3	
කුසලතා සංවර්ධනය සහ සහභාගිත්වය	<ul style="list-style-type: none"> <li>සේවා ස්ථාන පරිවර්තනය සහ විවිධත්වය</li> <li>සේවකයින්ට අභියෝජනාත්මක දේවල් සහතික කිරීම</li> </ul>	අභ්‍යන්තර	<ul style="list-style-type: none"> <li>සෘජු හා විනිවිද පෙනෙන සේවක සහ සැපයුම්කරු සබඳතා</li> <li>සේවක ජයග්‍රහණ දිරිමත් කිරීම</li> <li>සේවක කුසලතා වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා ඉගෙනීම සහ සංවර්ධනය වේන ප්‍රවේශය ලබා දෙන්න</li> <li>දුක්ෂතා ආකර්ෂණය කර රඳවා ගැනීම</li> </ul>	GRI 404 GRI 3	
සැපයුම් දාම කළමනාකරණය	<ul style="list-style-type: none"> <li>පාරිභෝගික නෘජීය වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා නිෂ්පාදනවල අනුකූලතාව සහ විශ්වාසනීයත්වය වැඩි දියුණු කිරීම</li> </ul>	අභ්‍යන්තර/බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> <li>සැපයුම්කරුවන්ට සාධාරණ ලෙස සැලකීම</li> <li>වගකිවයුතු ආයෝජන ප්‍රවර්ධනය කිරීම</li> <li>සැපයුම්කරුවන් සමඟ නිසි දිගුකාලීන හවුලකාරත්වයන් වර්ධනය කිරීම</li> </ul>	GRI 2	

# කර්මාන්ත නායකත්වය සහ කැපවීම

බාහිර රැස්වීම්, විශේෂිත පුහුණුවීම් සහ අඛණ්ඩ ඉගෙනීම සහ කර්මාන්තය පුරා ප්‍රගතිය මෙහෙයවන සහයෝගී වේදිකා වල ක්‍රියාකාරී සහභාගීත්වය හරහා තැප්‍රොබේන් හි තිරසාරභාවය පිළිබඳ නායකත්වය ශක්තිමත් වේ. තැප්‍රොබේන් අන්තර්-කර්මාන්ත තිරසාරභාවය පිළිබඳ සමුළුන්හිදී තිරන්තරයෙන් සිය හඬ නියෝජනය කරයි, විවිධ අංශවල හවුල්කරුවන් සමඟ ඉදිරිදර්ශන හුවමාරු කර ගැනීමට, අර්ථවත් සහයෝගීතා ගොඩනගා ගැනීමට සහ බෙදාගත් පාරසරික හා සමාජීය අභියෝග සඳහා විසඳුම් සම-නිර්මාණය කිරීමට කටයුතු කරයි. ගෝලීය වාර්තාකරණ මූලපිරීම් (GRI) වැනි දේශීය මට්ටමින් ගෝලීය තිරසාරභාවය පිළිබඳ සංසඳවලට සහභාගී වීමෙන් තැප්‍රොබේන් හට නැගී එන ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන් සමඟ පෙළගැසී සිටීමට, අභ්‍යන්තර විශේෂඥතාව ශක්තිමත් කිරීමට සහ පුළුල් වන තිරසාරභාවය පිළිබඳ ප්‍රවණතාවලට ප්‍රතිචාර දැක්වීමට හැකියාව ලැබේ. මෙම බාහිර සම්බන්ධතාවයට අනුපූරකව, ජල විගණනය, ජල පියසටහන්කරණය සහ සංකීර්ණ හර්තාගාර වායු ගිණුම්කරණය ඇතුළු ඉලක්කගත තිරසාරභාවය පිළිබඳ පුහුණු හරහා කුසලතා ගොඩනැගීමට ප්‍රමුඛතාවය දෙන තැප්‍රොබේන්, මෙහෙයුම් හරහා පාරසරික කාර්ය සාධනය වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා කණ්ඩායම් නවතම තාක්ෂණික දැනුමෙන් සන්නද්ධ බව සහතික කරයි.

ඒ සමගම, තැප්‍රොබේන් එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සංයුක්ත ජාල ක්‍රියාකාරකම්වල ක්‍රියාකාරී සහ කැපවූ සහභාගීවන්නෙකු ලෙස පවතී, තිරසාර සංවර්ධනය සඳහා සාමූහික ක්‍රියාමාර්ග ඉදිරියට ගෙන යාම සඳහා සෛද්‍ය සාමාජික සමාගම් සමඟ සමීපව කටයුතු කරයි. UNGC ක්‍රියාකාරී කණ්ඩායම් රැස්වීම්, ක්ෂේත්‍ර වාර්තා, වැඩිමුළු සහ දැනුම බෙදා ගැනීමේ සැසිවලට සහභාගී වීම තුළින්, සමාගම සම මිතුරන්ගේ අත්දැකීම් වලින් ඉගෙන ගන්නා අතර තමන්ගේම තීක්ෂණ මුද්ධිය සහ සුදුසු භාවිතයන් සඳහා දායක වේ. මෙම ද්වි-මාර්ග දැනුම හුවමාරුව

නවෝත්පාදනයන් පෝෂණය කරයි, හවුල්කාරීත්වයන් ශක්තිමත් කරයි සහ විශිෂ්ටත්වය සඳහා බෙදාගත් ධාවනයක් ශක්තිමත් කරයි, වගකිවයුතු කර්මාන්ත කරුවෙකු ලෙස පමණක් නොව, තිරසාර ව්‍යාපාරයේ අනාගතය හැඩගස්වන සහයෝගී නායකයෙකු ලෙසද තැප්‍රොබේන් ස්ථානගත කරයි.



# ආරම්භය





# GRI දර්ශකය

## Statement of use

Taprobane Seafoods (Pvt) Ltd. has reported the information cited in this GRI content index for the period of 1 Jan 2025 to 31 December 2025 with reference to the GRI Standards.

## GRI 1 used

GRI 1: Foundation 2021

## Applicable GRI Sector Standard(s)

GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
-------------------------------	------------	----------	---------------------------------

### General disclosures

2-1 Organisational details	Page 3-7		
2-2 Entities included in the organisation's sustainability reporting	Page 7		
2-3 Reporting period, frequency and contact point	Page 4		
2-6 Activities, value chain and other business relationships	Page 3-7, 10,12		
2-7 Employees	Page 37-43		
2-8 Workers who are not employees	Page 44-45		
2-9 Governance structure and composition	Page 52- 59		
2-11 Chair of the highest governance body	Page 8-9, 52- 59		
2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Page 8-9, 52- 59		
2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	Page 8-9, 52- 59		

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
-------------------------------	------------	----------	---------------------------------

	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	Page 8-9, 52- 59	
	2-15 Conflicts of Interest	Page 8-9, 52- 59	
	2-16 Communication of critical concerns	Page 8-9, 52- 59	
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Page 55	
	2-19 Remuneration policies	Page 52-59	
	2-20 Process to determine remuneration	Page 52-59	
	2-21 Annual total compensation ratio	Page 43	
	2-22 Statement on sustainable development strategy	Page 16	
	2-23 Policy commitments	Page 16, 52- 59	
	2-24 Embedding policy commitments	Page 16, 52- 59	
	2-25 Processes to remediate negative impacts	Page 44-45, 52-59	
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Page 44-45, 52-59	
	2-27 Compliance with laws and regulations	Page 8-9, 16, 52- 59	
	2-29 Approach to stakeholder engagement	Page 44-45	
	2-30 Collective bargaining agreements	Page 17, 22, 56	



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
<b>Material Topics</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	Page 60	
	3-2 List of material topics	Page 60, 19-22	
<b>Anti-corruption</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	Page 52-59	
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Page 52-59	
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	Page 52-59	
<b>Tax</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	
GRI 207: Tax 2019	207-1 Approach to tax	Page 52-59	
	207-2 Tax governance, control, and risk management	Page 52-59	
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	Page 44-45, 52-59	
<b>Energy</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organisation	Page 13, 25-27	
		302-4 Reduction of energy consumption	Page 13, 25-27

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
<b>Water and Effluents</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.7.1
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	Page 28-31	13.7.2
	303-2 Management of water discharge-related impacts	Page 28-31	13.7.3
	303-4 Water discharge	Page 28-31	13.7.5
	303-5 Water consumption	Page 28-31	13.7.6
<b>Emissions</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.1.1
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Page 25-27	13.1.2
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Page 25-27	13.1.3
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Page 25-27	13.1.4
	305-4 GHG emissions intensity	Page 25-27	13.1.5
	305-5 Reduction of GHG emissions	Page 13, 25-27	13.1.6
	305-6 Emissions of Ozone-Depleting Substances (ODS)	Page 25-27	13.1.7
	305-7 Nitrogen Oxides (NOx), Sulfur Oxides (SOx), and other significant air emissions	Page 25-27	13.1.8



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
<b>Waste</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.8.1
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	Page 33	13.8.2
	306-2 Management of significant waste-related impacts	Page 33	13.8.3
	306-3 Waste generated	Page 33	13.8.4
	306-5 Waste directed to disposal	Page 13, 33	13.8.6
<b>Supplier environmental assessment</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	Page 32, 35-36	
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Page 35	
<b>Occupational health and safety</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.19.1
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	Page 39-40	13.19.2
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Page 34, 39-40, 57-59	13.19.3
	403-3 Occupational health services	Page 39-40	13.19.4
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Page 39-40, 43	13.19.5

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
	403-5 Worker training on occupational health and safety	Page 39-40, 43	13.19.6
	403-6 Promotion of worker health	Page 39-40	13.19.7
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Page 39-40	13.19.8
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	Page 39-40	13.19.9
	403-9 Work-related injuries	Page 39-40	13.19.10
<b>Training and education</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	Page 43	
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Page 37-51	
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Page 37-51	
<b>Diversity and equal opportunity</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.15.1
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	Page 37-51, 52-59	13.15.2
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Page 37-51	13.15.3



GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
<b>Non-discrimination</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.15.1
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	Page 37-51, 52-59	13.15.4
<b>Freedom of association and collective bargaining</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.18.1
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Page 17, 22, 37-51, 44-45, 52-59	13.18.2
<b>Child labor</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.17.1
GRI 408: Child Labour 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labour	Page 20, 22, 56	13.17.2
<b>Forced or compulsory labor</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.16.1
GRI 409: Forced or Compulsory Labour 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labour	Page 20, 22, 56	13.16.2
<b>Local communities</b>			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 60	13.12.1
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Page 20, 34, 46-51	13.12.2
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	Page 20, 34, 46-51	13.12.3

\* A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.

# GHG සත්‍යාපනය

**GREENHOUSE GAS VERIFICATION OPINION**

Certificate Code: C 891294CU-GHG-01.2026

GHG statement in the reporting year 2024/2025 of

**TAPROBANE SEAFOODS (PRIVATE) LIMITED**  
Bubulla Watte, Maldanduwana, Dankotuwa, Sri Lanka

has been verified in accordance with ISO 14064-3:2019 as meeting the requirements of

**ISO 14064-1:2018**

Control Union Certifications has inspected and verified the unit(s) of the above-mentioned client, in accordance with the standards mentioned and declares that

01 Direct emissions	3,042.54 tonnes of CO <sub>2</sub> e
02 Indirect emissions from imported energy	1,770.02 tonnes of CO <sub>2</sub> e
03 Other indirect emissions	2,171.26 tonnes of CO <sub>2</sub> e
04 Biogenic emissions	5.37 tonnes of CO <sub>2</sub> e

**Total Verified Greenhouse Gas Emissions: 6,983.82 tonnes of CO<sub>2</sub>e**

GHG statement covers the operations of twelve (12) months  
from April 01, 2024, to March 31, 2025

Date of Verification:  
27 Jan 2026

Place and Date of Issue:  
Colombo 07, 09 February 2026



Declared by  
On behalf of the Managing Director



Gayan Ranasinghe  
Reviewer  
Control Union Inspections (Pvt) Ltd  
2nd Floor, BAM Musee Tower,  
52 Sir Marcus Fernando Mawatha,  
Colombo 07, Sri Lanka



This summary is not valid without the full Assurance Statement attached on pages 2 to 4 to which it applies.



**TAPROBANE**  
SEAFOODS

*එක්ව පැවි ශක්තියෙන්*

