

තැප්‍රොබේන් සිප්‍රඩ්ස් පුද්ගලික සමාගම

නිර්සාරභාවය පිළිබඳ වාර්තාව (2024)

එක් කණ්ඩායමක් - එක් සාගරයක් - එක් මෙහෙවරක්



TAPROBANE
SEAFOODS

TAPROBANE
blue CHANGE



පටුන



ආපී ගැන

අපගේ වාර්තාව	4
තැප්‍රොබේන් ගැන	5
අපගේ ආචාරධර්ම	7
සභාපති සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂවරයාගෙන් ප්‍රවේශය	8
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ප්‍රවේශය	9
අපගේ මෙහෙයුම	11
නිරසාර භාවයේ සංදිස්තන	12
නිරසාරභාවය පිළිබඳ අපගේ ගමන	13
තැප්‍රොබේන් හි නිරසාරභාවය	14
නිරසාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම	20
ද්‍රව්‍යමය වැදගත්කම	22
එක්සත් ජාතීන්ගේ නිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක වෙත දායකත්වය	23
එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය ගිවිසුම - මූලධර්ම 10 පෙළගැස්ම	26
පාර්ශ්වකරුවන්ගේ සහභාගිත්වය	27
තැප්‍රොබේන් කොටස්කරුවන් කළමනාකරණය සහ රාජ්‍ය තොවන සංවිධාන බලපෑම	28
අරමුණු සහිත මැදිහත්වීම තුළින් ගෝලීය පිළිගැනීම	29
ESG රාමුව	30

පරිසරය

අපේ පරිසරය ආරක්ෂා කර ගැනීම	4
බලශක්ති සහ හරිතාගාර වායු විමෝචනය	5
ජල කළමනාකරණය	7
අපගේ සාගරය ආරක්ෂා කිරීම	8
අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය	9
ජීවයේ ස්පන්දනය ප්‍රතිස්ථාපනය සඳහා වූ මෙහෙවර	11
සැපයුම් දාමය හරිතකරණය කිරීම	12
තාක්ෂණය තුළින් පරිවර්තනය හෙට දවසක්	13
ඉස්සන් වගාවේ මානුෂීය අස්වැන්න නෙළීමේ පිළිවෙත් සඳහා කැප වීම	14

පුද්ගලයින් සහ ප්‍රජාව

එක්සත්කමේ ශක්තිය: ජනතාව සහ ප්‍රජාව ශක්තිමත් කිරීම	32
ආරක්ෂාව පළමුව: වෘත්තීය සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව	33
සාධාරණ සහ සඳාචාරාත්මක කම්කරු පිළිවෙත	37
නිරසාර අනාගතයක් සඳහා ප්‍රජාවන් සවිබල ගැන්වීම	38
හෙට දවසේ දියුණුව වෙනුවෙන් ශ්‍රම බලකායක් ගොඩනැගීම	40
	41
	42
	43
	44

පාලනය

පාලනය සහ අවදානම	46
ප්‍රගතිය සඳහා හවුල්කාරිත්වය: විශේෂත්වය සඳහා වූ හරිත කර්මාන්ත නායකත්වය	47
	49
	52
	54



ආප්ති ගැහැනි

අනාගත පරම්පරාවන් සඳහා සාගර සංරක්ෂණය කරමින් විශිෂ්ටත්වය ලබා දීමේ විශ්වාසදායක ප්‍රමුඛයෙකු ලෙස තැප්‍රොබේන් සීලුඩ්ස් නිරූපණය කරන්නේ නිරසාර භාවිතයන් සඳහා අපගේ ගමන, වටිනාකම් සහ කැපවීම සොයා ගැනීම සඳහාය

අපගේ වාර්තාව

නැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩ් ව්‍යාපාරය පිළිබඳ වාර්ෂික තීරණාත්මක වාර්තාව 2024 ජනවාරි 1 සිට දෙසැම්බර් 31 දක්වා ව්‍යාපාරය සම්පූර්ණව සලකා බලන වාර්තාවක් ලෙස මෙහි ඉදිරිපත් කර ඇත. මෙම වාර්තාවේ නැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩ් සමාගමේ ක්‍රියාකාරකම් මත පදනම් වූ 'තීරණාත්මක' පිළිබඳ අභිලාෂය සවිස්තරාත්මකව ඉදිරිපත් කරයි. වාර්තාවේ සමාගමේ කළමනාකරණ ක්‍රම හා ප්‍රතිපත්ති මගින් පාරිසරික බලපෑම් අවම කිරීමේ පිළිබඳව විස්තර කෙරේ නියමිත කාල පරාසයක් සඳහා මූලික වාර්තාවක් වුවද විශ්වාසනීයත්වය සහ අදාළ බව රැකගෙන තීරණාත්මක ව්‍යාපාර ප්‍රතිපත්ති මෙමගින් ඉදිරිපත් කරයි.

වාර්තාකරණ රාමු

මෙම වාර්තාවේදී පාරිසරික, සමාජික හා පාලන (ESG) පැතිකඩයන් පිළිබඳව විශේෂත්වය පෙන්වමින් ගෝලීය වාර්තාකරණ මූලිකාංග (GRI) සහ එක්සත් ජාතීන්ගේ තීරණාත්මක සංවර්ධන ඉලක්ක (UNSDG) සමඟ අනුගත වේ. ගෝලීය වාර්තාකරණ මූලිකාංග ප්‍රමිතීන් අනුගමනය කරමින්, විශ්වාසනීයතාවය පැහැදිලි බව සහ විශ්ලේෂණාත්මක ගුණාංග පිළිබඳ සැලැකිලිමත් ප්‍රවේශයකට අනුගත වේ. 2022 සිට නැප්‍රොබේන් ආයතනය එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය ශිවිසුමේ සාමාජික පාර්ශවයකි. එක්සත් ජාතීන්ගේ තීරණාත්මක සංවර්ධන ඉලක්ක (UNGC) සීමාවන් තුළ ඇති මූලික ආචාර ධර්මයන්ට අනුගත වීමේදී එම වාර්තාවෙන් පාරිසරික සහ සමාජීය වගවීම ඉදිරිපත් කරයි.

ඉදිරි දැක්මන් පිළිබඳ ප්‍රකාශන

මෙම වාර්තාවේදී නැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩ් සමාගමේ අතීතය හා වර්තමානය පිළිබඳ තොරතුරු මෙන්ම වර්තමාන නීති හා කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති මත පදනම් වූ ඉදිරි දැක්මන්ද ඇතුළත් වේ. මෙම ප්‍රකාශන; වාර්තා කාලයේදී ලබාගත් අලුත්ම තොරතුරු මත පදනම් වී ඇති අතර, ආර්ථික, නීතිමය සහ වෙනත් සාධක මත අනාගත ප්‍රතිඵල විවිධ ලෙස වෙනස් විය හැකි.

සභාපති මණ්ඩලයේ වගකීම සහ සහතිකය

මෙම වාර්තාව පිළිබඳ සහතිකය අභ්‍යන්තර හා බාහිර මූලාශ්‍ර මගින් සපයනු ලැබේ. වාර්තාවේ දත්ත එකතු කිරීම සකස් කිරීම හා සත්‍යතාව සඳහා අවසාන වගකීම සභාපති මණ්ඩලය භාර ගනී. ඒ අනුව මෙම ඒකාබද්ධ වාර්තාවේ ඇතුළත් කරුණු අදාළ ව්‍යාපාර ප්‍රධානීන් විසින් අනුමත කර ඇති අතර එය සභාපතිතුමා සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂතුමාගේ සමාලෝචනයට පසුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත අනුමැතිය සඳහා ඉදිරිපත් කර ඇත.

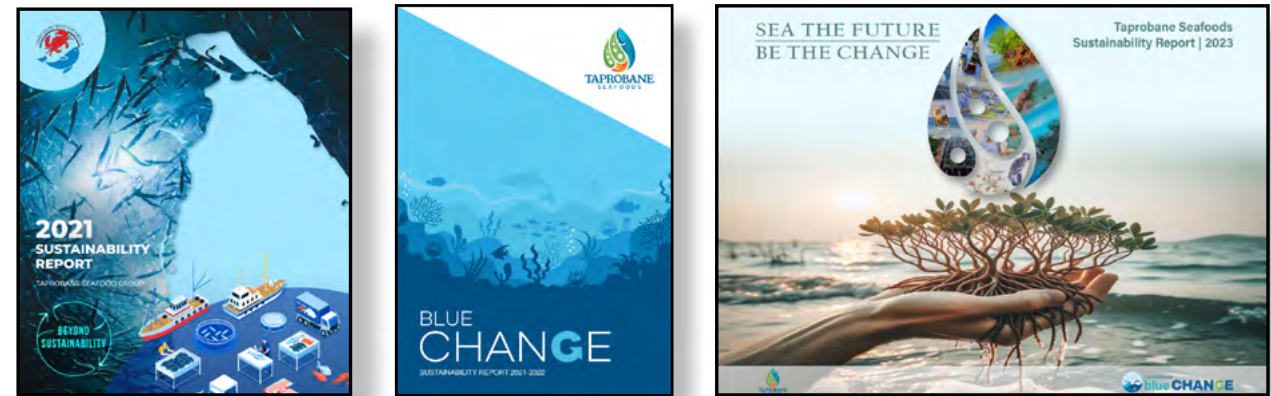
හරිතාගාර වායු විමෝචන සහතික වාර්තාව

අපගේ (GHG) හරිතාගාර වායු විමෝචන සහතික වාර්තාව Control Union ආයතනය විසින් සිදුකරනු ලැබූ අතර, එය අපගේ ප්‍රධාන නිෂ්පාදන දෙකකට, පැස්ටරීකරණය කළ කකුළුවන් සහ ශීත කළ ඉස්සන් සඳහා විශේෂිත හරිතාගාර වායු විමෝචන සහතික වාර්තාව 2023 අප්‍රේල් 1 සිට 2024 මාර්තු 31 දක්වා කාලය සඳහා සම්පූර්ණ කර ඇත.

කලා කෘති සහ අන්තර්ගත නිර්මාණශීලීත්වය

මෙම තීරණාත්මක වාර්තාව සංවර්ධනය කිරීමේදී නැප්‍රොබේන්හි තීරණාත්මකව කණ්ඩායමේ සාමූහික උත්සාහය පිළිබිඹු වේ. කණ්ඩායමට උදාර මොරවක (තීරණාත්මකව සහ ආයතනික සමාජ වගකීම් ප්‍රධානී), ඉනෝකා මධුමාලි (තීරණාත්මකව සහ ආයතනික සමාජ වගකීම් නිලධාරී), ලක්ෂාන් ප්‍රබුද්ධ (කනිෂ්ඨ තීරණාත්මකව සහ ආයතනික සමාජ වගකීම් නිලධාරී) ඇතුළත් වේ. වාර්තාවේ පිරිසැලසුම, සැලසුම සහ කලා කෘති මෙහෙයවනු ලැබුවේ මුද්‍රක නයනරංග විසිනි. ඔහුගේ නිර්මාණශීලීත්වය සහ විස්තර කෙරෙහි යොමු කළ අවධානය වාර්තාවේ දෘශ්‍ය ආකර්ෂණය සහ අනුකූලතාවය වැඩි දියුණු කිරීමට දායක වී ඇත. මෙම වාර්තාවේ සාර්ථකත්වය සඳහා කණ්ඩායමේ ඒකාබද්ධ කැපවීම මහත් බලපෑමක් ඇතිකර තිබේ.

අපගේ පෙර තීරණාත්මක වාර්තා



Find more : [About our previous sustainability reports](#)

විමසීම්

මෙම වාර්තාව සම්බන්ධයෙන් විමසීම් සඳහා කරුණාකර පහත විස්තරයන්ට සම්බන්ධ වන්න.

නැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩ්ස් පුද්ගලික සමාගම,
4 වන මහල, (100/1,) ඇල්විටිගල මාවත,
කොළඹ 08.

E-mail:

udari@tsf.lk, inoka@tsf.lk, Lakshan@tsf.lk, maduka@tfs.lk

තැප්‍රොබේන් ගැන

ශ්‍රී ලංකාවේ විශාලතම මුහුදු ආහාර සමාගම ලෙස තැප්‍රොබේන් සීග්‍රව පුද්ගලික සමාගම ආවර්ණයෙන් පෙනී සිටියි. 2010 දී ආරම්භ කරන ලද තැප්‍රොබේන් සමාගම, සැකසුම් පහසුකම් 15 ක්, තිරසාර ඉස්සන් ගොවිපලවල් අක්කර 1,000 ක්, අභිජනනාගාර, සිල්ලර වෙළඳසැල් සහ ශක්තිමත් ආහාර සහ සෞඛ්‍ය සේවා ව්‍යාපාරයක් ආවරණය වන ගතික මෙහෙයුමක් දක්වා වර්ධනය වී ඇත.

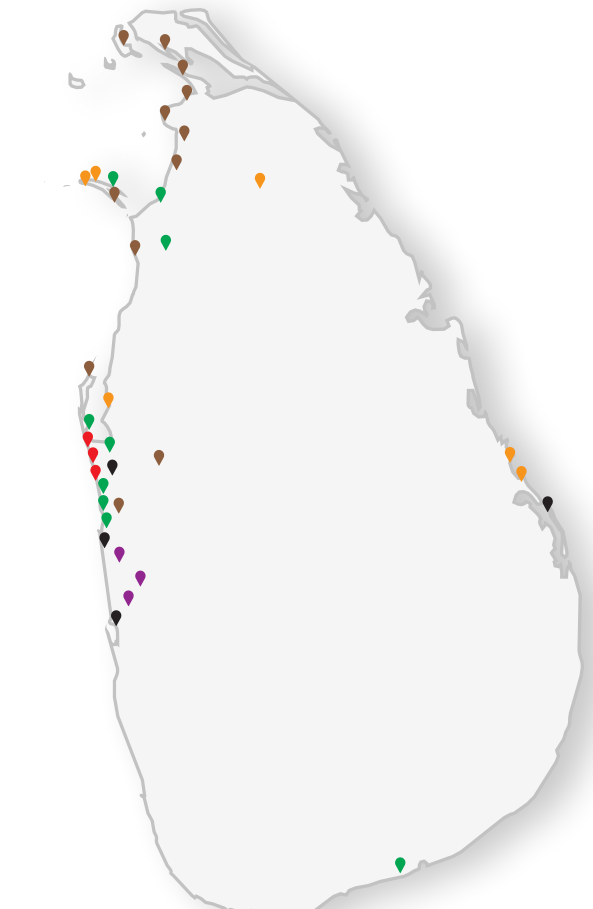
රට පුරා සේවකයින් 2,500 ක් පමණ සිටින තැප්‍රොබේන් ආයතනය ශ්‍රී ලංකා මුහුදු ආහාර අංශයේ විශිෂ්ටත්වයේ මධ්‍යස්ථානයයි.

පරිසරය සහ සමාජ වගකීම සඳහා අපගේ නොසැලෙන කැපවීම අපගේ සාර්ථකත්වයේ පදනමයි. අපි පරිසර භාරකාරත්වය, ආරක්ෂිත සහ සඳාචාරාත්මක ශ්‍රම පිළිවෙත්, වගකිවයුතු මූලාශ්‍ර සහ මෙහෙයුම් සහ අප සම්බන්ධ වන ප්‍රජාවන්ගේ යහපැවැත්ම වෙනුවෙන් පෙනී සිටිමු.

ශ්‍රම බලකාය බලගන්වීම

වසර 30 ක ගැටුමකින් නැවත ගොඩනැගෙන කලාපයක් වන ශ්‍රී ලංකාවේ උතුරු පළාතේ ආයෝජනය කළ පළමු පෞද්ගලික අංශයේ සමාගම තැප්‍රොබේන් ය. අපගේ ශ්‍රම බලකායෙන් 70% ක් පමණ කාන්තාවන් වන අතර, ඔවුන්ගෙන් බොහෝ දෙනෙක් යුද වැන්දඹුවන් වන අතර ඔවුන්ගේ පවුල්වල ප්‍රාථමික ආදායම් උපයන්නන් ලෙස ආවර්ණයෙන් සේවය කරති. පුළුල් අවස්ථා හරහා, අපි මුළු කුටුම්භයන්ම නගා සිටුවීමට, පවුලේ ආදායම දෙගුණ කිරීමට සමත් වී ඇත්තෙමු. 2014 දී, ආබාධ සහිත පුද්ගලයින්ට රැකියා ලබාදී, සෑම කෙනෙකුම සමෘද්ධිමත් වන සේවා ස්ථානයක් ඇති කළ කලාපයේ පළමු පුද්ගලික මුහුදු ආහාර සමාගම බවට අපි පත් වූවෙමු.

අපගේ පියසටහන



- අභිජනන මධ්‍යස්ථාන
- පිටත වගාකරුවන්ගේ ගොවිපල
- කුඩා සැකසුම් කම්හල්
- ප්‍රධාන සැකසුම් කම්හල
- තැප්‍රොබේන් ගොවිපල/කොන්ත්‍රාත් ගොවිපල
- අනාගත ගොවිපල/කුඩා සැකසුම් කම්හල

12+

වසරක විශිෂ්ටත්වය

2500

සේවකයින්

300+

ගොවි ජාල

10+

අපනයන රටවල්

3

සිල්ලර වෙළඳසැල්

15

සැකසුම්හල්

1000

ඉස්සන් වගා ඉඩම් අක්කර

90%

ශ්‍රී ලංකාවේ කැපවුණු වෙළඳපොළ

12+

සහතික කිරීම් සහ කැපවීම්

1.5 bn

කීටයන් (ඉස්සන්)

1

අභිජනනාගාරය

2 bn

නෞප්‍රේ (ඉස්සන්)

දුරදුර්භි නායකත්වය සහ ගෝලීය සහයෝගීතාවයන්

අපගේ සාර්ථකත්ව කතාව මෙහෙයවනු ලබන්නේ සුවිශේෂී නායකත්ව කණ්ඩායමක් විසිනි. නිමෝති ඕරෙයිලි, ඩිලාන් ප්‍රනාන්දු සහ සත්‍ය රත්නායක කැපවූ භාරකාරත්වයක් සපයන අතර, නායි යුනියන්හි විධායක සභාපති වෙං නිරුවිටිනානන් ගෝලීය ඉදිරිදර්ශනයක් එක් කරයි. අපගේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට YPO ගෝලීය බලපෑම් සම්මාන කලාපීය නාමයෝජනා ලත් නානන් සිවගනනාදන් සහ ක්‍රිකට් පුරාවෘත්තයන් මෙන්ම ලෝක ප්‍රසිද්ධ කකුළු අවන්හලේ සම-නිර්මාතෘවරුන් වන මහේල ජයවර්ධන සහ කුමාර් සංගක්කාර වැනි ප්‍රවීණයින් ද ඇතුළත් වේ.

නිරසාරභාවය සහ විශිෂ්ටත්වය සඳහා පුරෝගාමී වීම

නිරසාර හා සමාජීය වශයෙන් වගකිවයුතු ජලජීවී වගාවේ ගෝලීය ප්‍රමුඛයා වීමේ දැක්මකින් මහ පෙත්වනු ලබන තැප්‍රොබේන් උසස් තත්ත්වයේ ප්‍රමිතීන්, අඛණ්ඩතාව සහ පාරිසරික කළමනාකාරිත්වය යන මූලධර්ම මුර්තිමත් කරයි. එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සම්මුතියේ ශ්‍රී ලාංකික ජාලයේ එකම ශ්‍රී ලාංකික මුහුදු ආහාර සමාගම ලෙස, අපි දැඩි ගුණාත්මකභාවය සහ මිණුම් සලකුණු වලට අනුකූලව ප්‍රසිද්ධ ගෝලීය වෙළඳ නාම සඳහා මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනය කරමු. පෝෂ් සමුද්‍ර සන්ධිය සහ මන්නාරම් බොක්කෙහි ශ්‍රී ලංකාවේ පළමු පරිසර නිර්දේශිත ධීවර කර්මාන්තය සහ ආසියාවේ පළමු නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් ධීවර කර්මාන්තය හඳුන්වා දෙමින් අපි කර්මාන්තයේ පුරෝගාමීන් වෙමු. ASC, BAP 4 star, BRCGS, IFS, FSSC 22000, COSTCO සහ SMETA ETI 4 pillar වැනි ගෞරවනීය සහතික ඇතුළත් වේග නිරසාර භාවිතයන් සහ ආචාරධර්ම මෙහෙයුම් සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරයි.

අපගේ අපහයන වෙළඳපොළ



blueCHANGE[®] ඉලක්ක සඳහා කැපවී සිටි

තැප්‍රොබේන්හි අපගේ blueCHANGE[®] අපට ජාත්‍යන්තරව පිළිගත් මනුෂ්‍ය අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම, ආරක්ෂිත සහ නීතිමය සේවා අංග සලසා දීම සහ පරිසරය හා අනාගත පරම්පරාවන්ගේ සුභසිද්ධිය සඳහා උපකාරී වේ අපි දූෂණයට එරෙහිව අඛණ්ඩව කටයුතු කරන අතර, අනාගත පරම්පරාවන් ආරක්ෂිත කර ගැනීම අරමුණු කරගනිමු.

අපගේ ගෝලීය හවුල්කරුවන්



අපගේ ආචාරධර්ම

දැක්ම

නිරසාර හා සමාජීය වශයෙන් වගකීමක් ඇති මුහුදු ආහාර ක්ෂේත්‍රයේ ගෝලීය ප්‍රමුඛයා වීම.

මෙහෙවර

නිරසාර ලෙස කළමනාකරණය කරන ලද (ශ්‍රී ලාංකික) ධීවර කර්මාන්තයන්වලින් වගකීමෙන් යුතුව ලබා ගන්නා, උසස් තත්ත්වයේ මුහුදු ආහාර ප්‍රසිද්ධ වෙළඳ නාම සඳහා අගය එකතු කළ නිෂ්පාදන නිර්මාණය කිරීම.

අපගේ වටිනාකම්

උසස් තත්ත්වයේ ප්‍රමිතීන්

කර්මාන්තයේ හොඳම භාවිතයන් සහ ජාත්‍යන්තර මිනුම් සලකුණු මත පදනම්ව කළ හැකි ඉහළම ගුණාත්මක ප්‍රමිතීන් සඳහා අපි උත්සාහ කරන්නෙමු

අඛණ්ඩතාව

අපගේ අන්තර්ක්‍රියා, හැසිරීම් සහ භාවිතයන් තුළ අපි අවංකභාවය, සාධාරණත්වය, විවෘතභාවය සහ ආචාර ධර්ම ප්‍රදර්ශනය කරන්නෙමු

සමාජ වගකීම

අපි අපගේ ජනතාවගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීමට ප්‍රමුඛත්වය දෙන අතර, අපගේ සැපයුම්කරුවන්ගෙන් සදාචාරාත්මක ශ්‍රම පිළිවෙත් අපේක්ෂා කරමු

නිරසාරභාවය

ගෝලීය අභියෝගවලට මුහුණ දීම සඳහා අපි පුනර්ජනනීය බලශක්තිය, සමීපත ප්‍රශස්තිකරණය අපද්‍රව්‍ය භාවිතය සහ පෞච්ච විවිධත්ව සංරක්ෂණය වැනි නිරසාර නිෂ්පාදන පිළිවෙත් ක්‍රියාත්මක කරමින් සිටිමු

සාර්ථකත්වය

අපගේ ක්‍රියාවන් සඳහා වගකීම භාර ගනිමින්, නව්‍යකරණයෙන්, නව දේවල් ඉගෙන ගනිමින් සැමවිටම අපි සාර්ථකත්වය කරා ඉදිරියට යන්නෙමු



සභාපති සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ පණිවිඩය

තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩිස් හි සභාපති සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂවරයා ලෙස, අඛණ්ඩතාව, නවෝත්පාදනය සහ නිරසාරභාවය සඳහා ස්ථිර කැපවීමකින් ආයතනය මෙහෙයවීමේ අපගේ මෙහෙවරට අපි එක්සත් වෙමු. අපගේ පාලන රාමුවේ ප්‍රධානියා ලෙස, අපි මෙහෙයුම් කළමනාකරණය කිරීම, ව්‍යාපාර වර්ධනය මෙහෙයවීම සහ අපගේ උපාය මාර්ග තැප්‍රොබේන් හි දිගුකාලීන දැක්ම සමඟ සමපාත වන බව සහතික කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමු. සමාගමේ අරමුණ, වටිනාකම් සහ මෙහෙවර හැඩගැස්වීමේදී, නිරසාර ප්‍රගතිය සඳහා අපගේ නොසැලෙන කැපවීම පිළිබිඹු කරන උපායමාර්ග, ප්‍රතිපත්ති සහ ඉලක්ක සංවර්ධනය කිරීම සහ අනුමත කිරීම සඳහා අපි ක්‍රියාකාරීව දායක වෙමු.

අප ගන්නා සෑම තීරණයක්ම පාරිසරික කළමනාකාරිත්වය සහ සමාජ සාධාරණත්වය සමඟ ආර්ථික කාර්ය සාධනය සමතුලිත කිරීමට උත්සාහ කරන අතර, අපගේ මෙහෙයුම්වල සියලු මාතෘකාත් හරහා ධනාත්මක බලපෑමක් ඇති කිරීමට අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරයි. අපගේ පාලන වගකීම් ආර්ථිකය, පරිසරය සහ සමාජය කෙරෙහි තැප්‍රොබේන් හි බලපෑම ඉතා සුක්ෂ්ම ලෙස අධීක්ෂණය කිරීම දක්වා විහිදේ. ශක්තිමත් ක්‍රියාවලීන් හරහා, අපි බලපෑම් හඳුනාගෙන ඒවාට විසඳුම් ලබා දෙන අතර, ඒවා අපගේ උපාය මාර්ගික අරමුණු සමඟ බාධාවකින් තොරව පෙළගැසී ඇති බව සහතික කරමු. අපගේ ප්‍රවේශයේ ප්‍රධාන අරමුණ වන්නේ ක්‍රියාකාරී කොටස්කරුවන්ගේ සම්බන්ධතාවයයි. සේවකයින්, සැපයුම්කරුවන් සහ ප්‍රජා හවුල්කරුවන් සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීමයි. ඔවුන්ගේ තීක්ෂණ බුද්ධිය අපගේ උපාය මාර්ග හැඩගස්වන අතර, මෙම අන්තර්ක්‍රියා වල ප්‍රතිඵල කෙරෙහි අපි අවධානයෙන් සිටිමු, නැගී එන අභියෝග සහ අවස්ථාවන්ට මුහුණ දීම සඳහා කටයුතු කරමු. නීතිපතා මණ්ඩල රැස්වීම්, කොටස්කරුවන්ගේ උපදේශන සහ සැපයුම්කරුවන්ගේ ඇගයීම් මෙම කටයුතුවල ඵලදායීතාවය සහතික කරයි, අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීම පෝෂණය කරයි. අඛණ්ඩතාවය අපගේ පාලන ආකෘතියේ පදනමයි. අපි ක්‍රියාකාරීව අන්තර් මසම්බන්දක අවම කරමු, අපගේ තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලි අපක්ෂපාතී, විනිවිද පෙනෙන සහ තැප්‍රොබේන් සහ එහි කොටස්කරුවන්ගේ අවශ්‍යතා සමඟ පෙළගැසී ඇති බව සහතික කරමු.

තැප්‍රොබේන් හි නිරසාරභාවය න්‍යාය පත්‍රයක් පමණක් නොවේ, එය සංවිධානයේ සෑම මට්ටමකම ගැඹුරින් මුල් බැස ඇත. අපගේ කළමනාකරණය කිරීමේ වගකීම ධුරාවලිය පුරා පවරා ඇති අතර, වරින් වර සමාලෝචන මගින් අපගේ ප්‍රධාන ඉලක්ක සමඟ පෙළගැස්වීම සහ එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය ජාලයේ සහ එක්සත් ජාතීන්ගේ නිරසාර සංවර්ධන ඉලක්කවල මූලධර්මවලට අනුකූල වීම සහතික කෙරේ. නායකයින් ලෙස, අපගේ දැක්ම පැහැදිලිය, වගකිවයුතු සහ ඉදිරිගාමී සංවිධානයක් ලෙස තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩිස් ස්ථානගත කිරීම, නිරසාර වර්ධනයක් ඇති කිරීමට සහ අප හා සම්බන්ධ සියලු දෙනාට - අපගේ කොටස්කරුවන්ට, ප්‍රජාවන්ට සහ පරිසරයට - කල් පවතින වටිනාකමක් ලබා දීමට අපි කැපවී සිටිමු.

ඩිලාන් ප්‍රනාන්දු සහ තිමෝති ඕරෙයිලි
 සභාපති සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ
 2024 දෙසැම්බර්



ඩිලාන් ප්‍රනාන්දු සහ තිමෝති ඕරෙයිලි (තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩිස් හි සභාපති සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ)

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ පණිවිඩය

2024 වාර්ෂික නිරසාරභාවය පිළිබඳ වාර්තාව ඉදිරිපත් කරන විට, නිරසාරභාවය හුදෙක් මිනුම් සහ සන්ධිස්ථාන ඉක්මවා යන බව අපට මතක් කර දෙනු ලැබේ. තැප්‍රොබේනි, නිරසාරභාවය අපගේ මූලික ආචාර ධර්ම මුර්තිමත් කරයි. එය අපගේ කොටස්කරුවන්ට සහ ප්‍රජාවන්ට ධනාත්මක බලපෑමක් ඇති කරන කැපවීමකි.

ව්‍යාපාරික සාර්ථකත්වය, පාරිසරික භාරකාරත්වය සහ සමාජීය යහපැවැත්ම සමඟ සමපාත කිරීමෙන්, අපි නිරසාර අනාගතයක් කරා යන මාවතක් සකස් කරමින් සිටිමු. මෙම ගමන අපගේ කොටස්කරුවන්ගේ අවශ්‍යතා සහ දිගුකාලීන සංවර්ධනය පෝෂණය කරන පරිසර හිතකාමී ක්‍රියාමාර්ග සමඟ පෙළගස්වයි. අපගේ ශ්‍රම බලකායේ නොසැලෙන කැපවීම මේ සඳහා ප්‍රධාන සාධකයක් වී ඇති අතර, සාර්ථකත්වය, අඛණ්ඩතාව, සමාජ වගකීම, නිරසාරභාවය සහ උසස් තත්ත්වයේ ප්‍රමිතීන් යන වටිනාකම් මුර්තිමත් කරයි. ඔවුන්ගේ කැපවීම අපගේ දිගුකාලීන වී ඇති අතර, සංකීර්ණ අභියෝග අපට මහ පෙත්වන අතර ඒ තුළින් අර්ථවත් ප්‍රගතියක් ඇති කරයි.

2023 දී, නිරසාර මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනයේ අපගේ නායකත්වය තහවුරු කරමින්, ASC සහතිකය ලබා ගත් පළමු ශ්‍රී ලාංකික සමාගම බවට අපි පත්වුනෙමු. නමුත් අපි මෙතැනින් තනර නොවෙමු. නිරසාරභාවය සඳහා අපගේ කැපවීමට අනුකූලව, වගකිවයුතු මූලාශ්‍ර සහ ධීවර කළමනාකරණය සඳහා අපගේ කැපවීම තවදුරටත් ශක්තිමත් කරමින්, MSC සහතිකය ලබා ගැනීම සඳහා ද අපි කටයුතු කරමින් සිටිමු. අපගේ දැක්ම වන්නේ ශ්‍රී ලංකාවේ පළමු කාබන් ශුන්‍ය ඉස්සන් ගොවිපල බවට පත්වීමයි. නිරසාරභාවය සඳහා අපගේ අඛණ්ඩ කැපවීමේ කොටසක් ලෙස, අපි කඩොලාන පරිසර පද්ධති පුළුල් කිරීම, වහල මත සූර්ය බලශක්තිය සහ රටේ ප්‍රථම ඉස්සන් ගොවිපොලක පාවෙන සූර්ය බලශක්ති පද්ධතිය ඇතුළු මූලපිරීම් කිහිපයක් සඳහා කටයුතු කරමින් සිටිමු. මෙම ව්‍යාපෘති එක්ව, කාබන් විමෝචනය සැලකිය යුතු ලෙස අඩු කරන අතර, කාබන් ශුන්‍ය කිරීම සඳහා ශක්තිමත් පදනමක් සකසමින් මානුෂීය සහ ඉහළ සුභසාධන මට්ටමකින් යුත් ඉස්සන් වගා පිළිවෙත් සහතික කරයි. නිරසාරභාවය සඳහා අපගේ කැපවීම මෙහෙයුම් ඉලක්ක ඉක්මවා යයි. එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සම්මුතියේ

ආධිමතර සාමාජිකයෙකු ලෙස, තැප්‍රොබේනි එහි මූලධර්ම 10 ට අනුගත වන අතර එය මානව හිමිකම්, ශ්‍රමය, පරිසරය සහ දූෂණ විරෝධී ක්ෂේත්‍රවල අපගේ ක්‍රියාවන්ට මහ පෙත්වයි. තවද, ගෝලීය සංවර්ධනය කෙරෙහි දිගුකාලීන, ධනාත්මක බලපෑම් පෝෂණය කිරීම සඳහා අපගේ ව්‍යාපාරික භාවිතයන් තුළට ඒවා ඒකාබද්ධ කරමින් එක්සත් ජාතීන්ගේ නිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක 17 ඉදිරියට ගෙන යාමට අපි කැපවී සිටිමු.

අපි අනාගතය දෙස බලන විට, අපගේ නිරසාර ගමන මෙහෙයවනු ලබන්නේ විශිෂ්ටත්වය පිළිබඳ බෙදාගත් දැක්මකි. මෙම වාර්තාවේ විස්තර කර ඇති මූලපිරීම් අපගේ අභ්‍යන්තර උත්සාහයන් පමණක් නොව අපගේ හවුල්කාරීත්වයන්ගේ ශක්තිය ද නියෝජනය කරයි. එක්ව, දේශගුණික විපර්යාසයන්ට එරෙහිව සටන් කිරීමට, සදාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික පිළිවෙත් ප්‍රවර්ධනය කිරීමට අපි දායක වෙමු.

අපගේ සිව්වන නිරසාරභාවය පිළිබඳ වාර්තාව, ප්‍රමිතීන් ඉදිරියට ගෙන යාමට සහ පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් ඉක්මවා යාමට අපගේ නොසැලෙන කැපවීම පිළිබඳ සාක්ෂියකි. මෙම ජයග්‍රහණය සාමූහික උත්සාහයක් වන අතර අපගේ කණ්ඩායමට සහ හවුල්කරුවන්ට ඔවුන්ගේ අගනා දායකත්වය වෙනුවෙන් අපගේ කෘතඥතාව පළ කරමු. අධිෂ්ඨානය සහ දැක්ම සමඟින්, අපි ඉදිරියට යමු. ලෝකයට කල් පවතින බලපෑමක් ඇති කිරීමට සහ ප්‍රගතිය, වගකීම සහ බලාපොරොත්තුවේ උරුමයක් ඉතිරි කිරීමට කැපවී සිටිමු.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය
2024 දෙසැම්බර්



බිලාන් ප්‍රසාන්තු
සම නිර්මාතෘ සහ සභාපති



නිමෝති පිරෙරේ
සම නිර්මාතෘ සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ



නාදන් සිවනනාදන්
අධ්‍යක්ෂ



නිකා රත්නාසක
අධ්‍යක්ෂ



මහේෂ ජයවර්ධන
අධ්‍යක්ෂ



කුමාර් කුමාර
අධ්‍යක්ෂ



වෙං නිරුචිරිනානන්
අධ්‍යක්ෂ

ඩිලාන් ප්‍රනාන්දු

සම නිර්මාතෘ සහ සභාපති

ඩිලාන් ප්‍රනාන්දු එක්සත් රාජධානියේ වෝර්වික් විශ්ව විද්‍යාලයෙන් පරිගණක හා ව්‍යාපාර අධ්‍යයනය පිළිබඳ විද්‍යාවේදී උපාධියක් සහ ශාස්ත්‍රවේදී උපාධියක් ලබා ඇත. ඔහු ශ්‍රී ලංකාවේ විශාලතම මුහුදු ආහාර අපනයන සමාගමක් වන නැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩීස් පුද්ගලික සමාගමේ සම-නිර්මාතෘ සහ වත්මන් සභාපති වේ. මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ වසර 20 කට වැඩි පළපුරුද්දක් ඇති ඩිලාන් තම ක්ෂේත්‍රයේ කැපී පෙනෙන ලෙස ස්ථාපිත වී ඇත. වර්තමානයේ ඔහු ශ්‍රී ලංකා මුහුදු ආහාර අපනයනකරුවන්ගේ සංගමයේ සභාපති ලෙස සේවය කරන අතර, එහිදී රට තුළ මුහුදු ආහාර අපනයන කර්මාන්තයේ අවශ්‍යතා නියෝජනය කිරීම සහ ඉදිරියට ගෙන යාම සඳහා වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. අපනයන සංවර්ධන මණ්ඩලයේ මුහුදු ආහාර උපදේශක කමිටුවේ සහ මුදල් අමාත්‍යාංශයේ මුහුදු ආහාර උපදේශක කමිටුවේ ක්‍රියාකාරී සාමාජිකයෙකු වන ඩිලාන්, කර්මාන්තය සඳහා තිරසාර හා ආර්ථික වශයෙන් ප්‍රයෝජනවත් අවබෝධයක් ලබා දෙයි.

මහේල ජයවර්ධන

අධ්‍යක්ෂ

මහේල යනු සාර්ථකත්වයෙන් පිරුණු වෘත්තීය ජීවිතයක් ගත කරන ජාත්‍යන්තර ක්‍රිකට් පුරාවෘත්තියකි. ඔහු තම ක්‍රීඩා පිටියේ ජයග්‍රහණ අනුගමනය කරමින් ඉන්දියානු ප්‍රිමියර් ලීගයේ මුම්බායි ඉන්දියන්ස් කණ්ඩායමේ නව ප්‍රධාන පුහුණුකරු ලෙස කටයුතු කරයි. ඔහු මෑතකදී ජාත්‍යන්තර ක්‍රිකට් කමිටුවේ (ICC) හි Hall of Fame සම්මානලත් ක්‍රීඩකයකි. ක්‍රිකට් ලෝකයෙන් පිටත, මහේල සාර්ථක අවන්හලක් වන Ministry of Crab හි සම-නිර්මාතෘවරයෙකි. තේක්ක සහ පොල් වගා කිරීම මෙන්ම මෑතකදී ගම්මිරිස්, සඳුන් සහ පලතුරු වගා කිරීම සඳහා වැවිලි ආයෝජන ඇතුළුව කෘෂිකර්ම අංශය සම්බන්ධයෙන්ද ඔහුට සැලකිය යුතු අත්දැකීම් තිබේ.

තිමෝති ඕරෙයිලි

සම නිර්මාතෘ සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ

තිමෝති එක්සත් රාජධානියේ නෝර්තෑම්ප්ටන් විශ්ව විද්‍යාලයෙන් ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධියක් ලබා ඇති අතර වසර 25 කට වැඩි කර්මාන්ත අත්දැකීම් ලබා ඇත. ඔහුගේ වෘත්තීය ජීවිතයට මැලේසියාව, තායිලන්තය, කාම්බෝජය, මියන්මාරය, පිලිපීනය, චියටිනාමය, චීනය සහ ඉන්දියාව පුරා දශකයකට වැඩි කාලයක් සේවය කර ඇත. වසර දහයකට පෙර, තිමෝති දකුණු ඉන්දියාවේ සැන්ඩ් බේ සීග්‍රඩීහි අධිකාරී දැමූ අතර, එය මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ ඔහුගේ බලපෑම් සහිත ගමනේ ආරම්භය සනිටුහන් කළේය. ඔහුගේ ව්‍යවසායකත්ව සහ ජලජීවී වගාව පිළිබඳ ගැඹුරු අවබෝධය පසුව ඔහුට ශ්‍රී ලංකාවට ගෙන ගිය අතර, එහිදී ඔහු ඩිලාන් සමඟ එකතු වී නැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩීස් ආරම්භ කළේය. ඔහුගේ ව්‍යාපාර කටයුතුවලින් ඔබ්බට, තිමෝති යනු ජාත්‍යන්තරව පිළිගත් ජලජීවී වගා සංසදවල කැපීපෙනෙන කථිකයෙකු සහ ගෞරවනීය සම්පත්දායකයෙකි, එහිදී ඔහු නවෝත්පාදනයන් දිරිගන්වමින් තම පුළුල් විශේෂඥතාව සහ තික්ෂණ බුද්ධිය බෙදා ගනී.

කුමාර් සංගේකාර

අධ්‍යක්ෂ

කුමාර් යනු ගෝලීය ක්‍රිකට් පුරාවෘත්තියක් වන අතර ශ්‍රී ලංකා ඉතිහාසයේ වඩාත්ම සාර්ථක පිතිකරුවෙකි. සාර්ථක නායකයෙකු සහ ක්‍රීඩාව තුළ බෙහෙවින් ගෞරවනීය පෞරුෂයක් ඇති ක්‍රීඩකයකි. 2008 සිට ඔහු ජාත්‍යන්තර ක්‍රිකට් කමිටුවේ (ICC) සහ ලෝක ක්‍රිකට් කමිටුවේ (MCC) සේවය කරයි. කුමාර්ට සැලකිය යුතු ව්‍යාපාරික ඥානයක් ද ඇති අතර සාර්ථක අවන්හලක් වන Ministry of Crab හි සම-නිර්මාතෘවරයා වේ. ඔහු Ceylon Coconut හි කොටස්කරුවෙකු සහ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ද වේ.

නාදන් සිවගනනාදන්

අධ්‍යක්ෂ

නාදන් යනු ශ්‍රී ලංකාවේ දුරදර්ශී ව්‍යාපාරික නායකයෙක් සහ ව්‍යවසායකයෙකි. ඔහු මීට පෙර ප්‍රමුඛ පෙළේ ඇඟලුම් තාක්ෂණ සමාගමක් වන MAS හෝල්ඩින්ග්ස්හි ප්‍රධාන වර්ධන (Growth) නිලධාරී සහ අධ්‍යක්ෂ ලෙස සේවය කළේය. ඇඟලුම් කර්මාන්තයේ පුළුල් අත්දැකීම් ඇති නාදන්, දකුණු සහ අග්නිදිග ආසියාව, යුරෝපය සහ ඇමරිකා එක්සත් ජනපදය තුළ සේවය කර ඇත. ඔහු ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රමුඛතම සහයෝගීතා අවකාශය වන Hatch හි සම-නිර්මාතෘ වන අතර ලංකා වාණිජ මණ්ඩලයේ තරුණ නායකයින්ගේ සභාපතිවරයා ඇතුළු කැපී පෙනෙන නායකත්ව භූමිකාවන් දරා ඇත. 2013 දී ආර්ථික විද්‍යාව සහ ව්‍යවසායකත්වය පිළිබඳ කැපී පෙනෙන තරුණ පුද්ගලයින් දස දෙනාගෙන් කෙනෙකු ලෙස නාදන් පිළිගනු ලැබීය. 2021 දී, ඔහු ශ්‍රී ලංකාවේ පිළිකා යටිතල පහසුකම් වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා ඔහු කළ පරිත්‍යාගශීලී උත්සාහයන් සඳහා YPO ගෝලීය බලපෑම් සම්මානයට කලාපීය වශයෙන් නිර්දේශ විය.

වෙං නිරුවිටිනානන්

අධ්‍යක්ෂ

වෙං නිරුවිටිනානන්, තායි යුනියන් සමූහයේ විධායක සභාපති ලෙස සේවය කරයි. ඔහු ආසියානු-පැසිෆික් කැන් සමාගමේ සභාපති, ලකී යුනියන් ෆුඩ්ස් සමාගමේ සභාපති සහ ආයතන රාශියක අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස ප්‍රධාන නායකත්ව භූමිකාවන් ද දරයි. මූල්‍ය, ගිණුම්කරණය, ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳ පළපුරුදු විශේෂඥයෙකු වන නිරුවිටිනානන් මහතා ව්‍යාපාර ක්ෂේත්‍රයේ සුවිශේෂී නායකත්වයක් පෙන්නුම් කරයි. ඔහුගේ විශේෂඥතාව අලෙවිකරණය, මහජන සම්බන්ධතා, ESG සහ තිරසාරභාවය ජාත්‍යන්තර ව්‍යාපාර දක්වා විහිදෙන අතර ආහාර සහ මත්ස්‍ය කර්මාන්ත කෙරෙහි විශේෂ අවධානයක් යොමු කරයි. ඔහුගේ දැක්ම සහ උපායමාර්ගික ඥානය ගෝලීය වර්ධනය සහ තිරසාරභාවය ඉදිරියට ගෙන යයි.

සතන රත්නායක

අධ්‍යක්ෂ

සතනා කොළඹ ශාන්ත ත්‍රිජිටි සහ විවර්ලි ජාත්‍යන්තර පාසලෙන් ප්‍රාථමික හා ද්විතීයික අධ්‍යාපනය සම්පූර්ණ කළ අතර, පසුව නැගෙනහිර ලන්ඩන් විශ්වවිද්‍යාලයෙන් මාධ්‍ය සහ වෙළඳ දැන්වීම් අධ්‍යයනය පිළිබඳ උපාධියක් ලබා ගත්තාය. ඇය නැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩීස් හි දේශීය විකුණුම් අංශය වන නැප්‍රොබේන් ෆ්‍රෙෂ් හි නායකත්වය දරන අතර, එහි සාර්ථකත්වයට ඇගේ උපායමාර්ගික දැක්ම සහ නායකත්වය තීරණාත්මක කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. කළමනාකරණ කණ්ඩායමේ අනිවාර්ය සාමාජිකාවක් ලෙස ඇය මෙහෙයුම් අධීක්ෂණය පමණක් නොව නවෝත්පාදන සහ වෙළඳපොළ ව්‍යාප්තියද මෙහෙයවයි. ඇයගේ මහ පෙනවීම යටතේ නැප්‍රොබේන් ෆ්‍රෙෂ් කැපී පෙනෙන වර්ධනයක් අත්කර ගෙන ඇති අතර ශ්‍රී ලංකා වෙළඳපොළට මුහුදු ආහාර සැපයුම්කරුවෙකු ලෙස ස්ථිරව ස්ථාපිත වී තිබේ. ගුණාත්මකභාවය පාරිභෝගික තෘප්තිය සහ තිරසාරභාවය සඳහා ඇයගේ කැපවීම නව මිනුම් සලකුණු සකසා ඇති අතර කර්මාන්තයේ ප්‍රමුඛයෙකු ලෙස සමාගමේ කීර්ති නාමය තහවුරු කරයි.

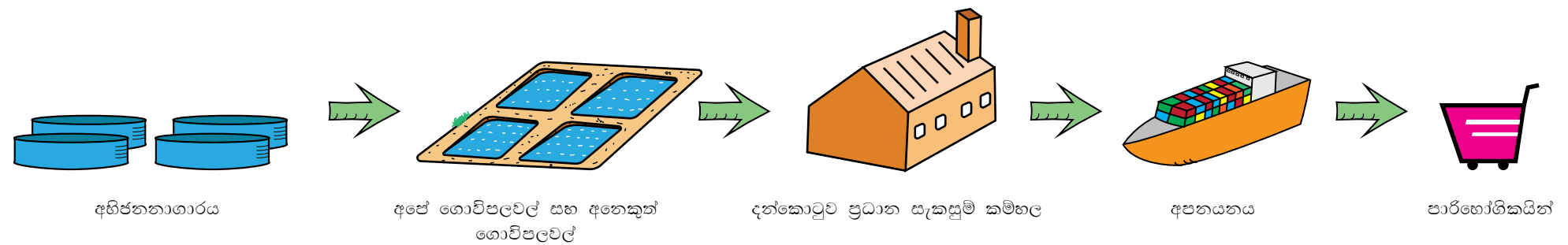
අපගේ මෙහෙයුම

තැප්‍රොබේන් හිදී, අපගේ විශිෂ්ටත්වය ගොඩනැගීමේ මූලික කරුණක් ලෙස අපගේ නිෂ්පාදනවල ආරක්ෂාව, ගුණාත්මකභාවය සහ තිරසාරභාවය සහතික කිරීම සඳහා විශේෂ අවධානය යොමු කරයි. ඉස්සන් සහ කකුළුවන් සැපයුම් දාමයන් වටා සුපරීක්ෂාකාරී අධීක්ෂණයක් ක්‍රියාත්මක කරමින්, අපි සෑම පියවරකදීම විනිවිදභාවය සහ විශිෂ්ටත්වය අරමුණ කරගනිමු.

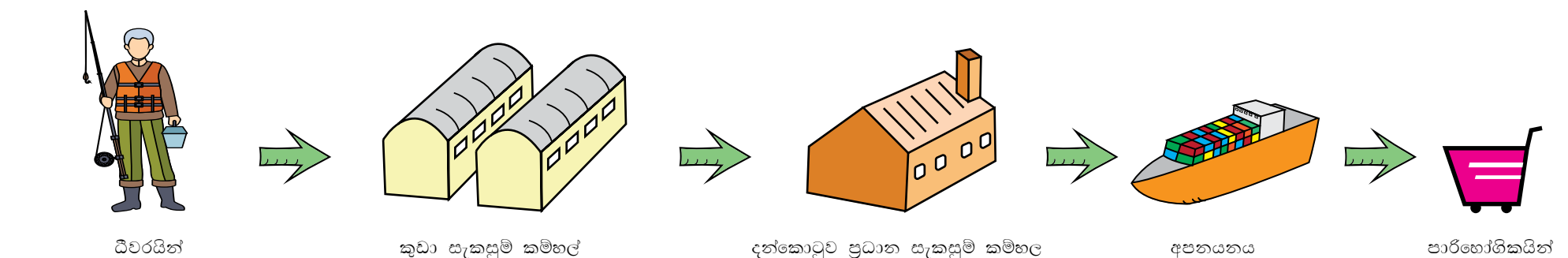
ශ්‍රී ලංකාවේ වනම් ඉස්සන් නිෂ්පාදනයේ නායකත්වය තහවුරු කරමින්, අපගේම අභිජනනාගාරයේ වගා කරන ලද පශ්චාත් කීට සැපයුමෙන් 90% කට අධික ප්‍රමාණයක් අප විසින් සපයනු ලැබේ. මෙම ඒකාබද්ධ සංකල්ප සෞඛ්‍ය සම්පන්න ඉස්සන් වගා කරමින්, තිරසාර ගොවිතැන් පරිසරයන් පවත්වාගෙන යාමට සහ උසස් තත්ත්වයේ අස්වැන්නක් ලබා ගැනීමට උපකාරී වේ.

යාපනයේ සහ මන්නාරමේ පිහිටි අපගේ කුඩා සැකසුම් කම්හල් කාර්යක්ෂම ලෙස ක්‍රියාත්මක වන අතර, සෑම ඉස්සන් හා කකුළුවෙකුම නැවුම් බව තහවුරු කරමින් ඉක්මනින් සැකසීමක් සිදු වේ. අවසානයේදී, දන්කොටුවේ පිහිටි අපගේ අති නවීන සැකසුම් කම්හලේදී මෙම ගමන සම්පූර්ණ වේ. මෙහිදී නවීන තාක්ෂණය සහ පරිපූර්ණ ශිල්පීය හැකියාවන් භාවිතා කරමින්, ඉහළම ගුණාත්මක ප්‍රමිතීන් පවත්වාගෙන යනු ලැබේ. අභිජනනාගාරයේ සිට අස්වැන්න දක්වා, සැකසීමේ සිට පාරිභෝගිකයාගේ දක්වා, අපගේ සෑම නිෂ්පාදනයක්ම තැප්‍රොබේන්හි නොසැලෙන කැපවීම පෙන්නුම් කරයි.

වන්නමෙයි ඉස්සන් සඳහා ක්‍රියාවලිය



ශ්‍රී ලාංකික නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් සඳහා ක්‍රියාවලිය

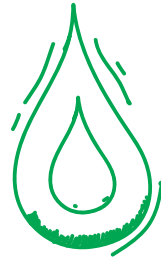


තිරසාර භාවයේ සංඛිස්තාන



1613.15 MWh

සූර්ය බලශක්තියෙන් ජනනය වන බලය



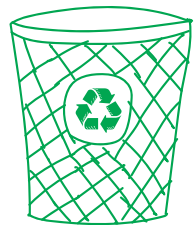
18,097.50 m³

ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කළ ජලය



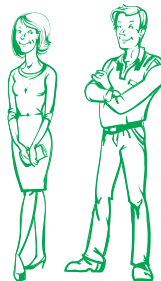
17.1 %

කාබන් විමෝචනය අඩු කිරීම



1232.06 tons

අපද්‍රව්‍ය ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කර නැවත භාවිතා කිරීම



3500 +

ආයතනික සමාජ වගකීම් යටතේ ප්‍රතිලාභ ලබයි



45,391 +

සේවක පුහුණු පැය



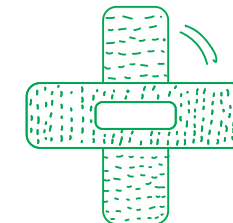
100 %

ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කළ හැකි ඇපුරුම් ද්‍රව්‍ය



70 %

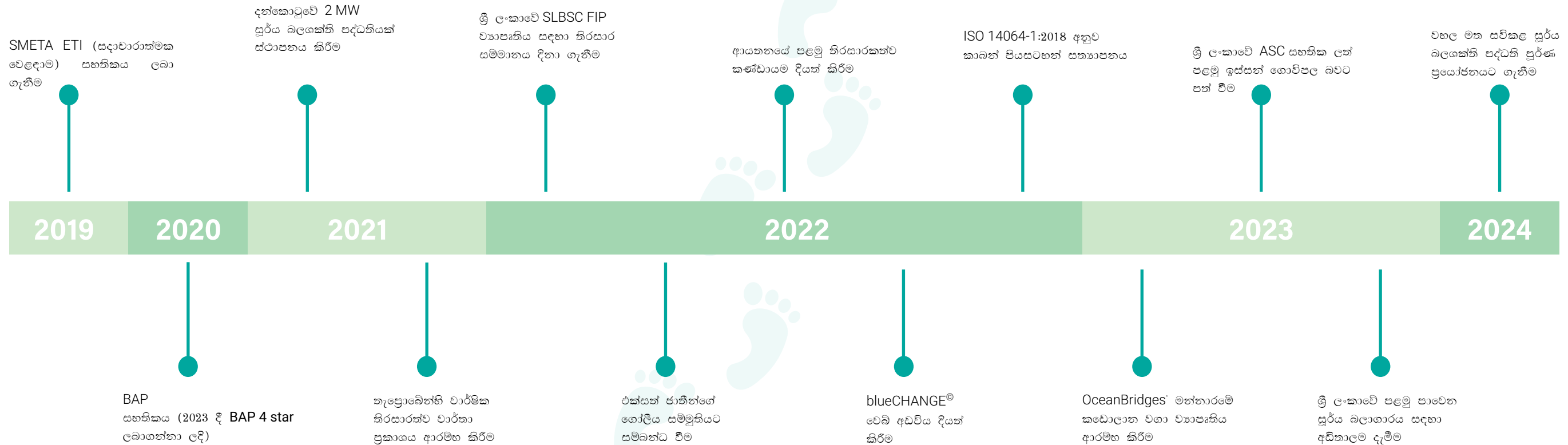
කාර්යාල ශ්‍රම බලකාය



0 %

මාරක අනතුරු

නිර්සාරභාවය පිළිබඳ අපගේ ගමන



තැප්‍රොබේන් හි තිරසාරභාවය

2010 දී ආරම්භ කරන ලද තැප්‍රොබේන් සීඝ්‍රවිස්, වයඹ, උතුරු, නැගෙනහිර සහ දකුණු පළාත් පුරා විහිදෙන සැකසුම් පහසුකම් 15 කින් යුත් ශක්තිමත් ජාලයක් සහ සේවකයින් 2,500 ක් පමණ කැපවූ ශ්‍රම බලකායක් සමඟින් ලංකාවේ ප්‍රමුඛතම මුහුදු ආහාර සමාගමක් ලෙස ඉස්මතු වී තිබේ. තිරසාර හා සමාජීය වශයෙන් වගකිවයුතු ජලජීවී වගාවේ ගෝලීය මිණුම් සලකුණු සැකසීමේ දැක්මකින් මෙහෙයවනු ලබන තැප්‍රොබේන්, කර්මාන්තය විශිෂ්ටත්වයෙන් හා අඛණ්ඩතාවයෙන් මෙහෙයවීම සඳහා ගුණාත්මක ප්‍රමිතීන් සමඟ නව්‍ය භාවිතයන් ඒකාබද්ධ කරයි.

තැප්‍රොබේන්, අද තිරසාර ආර්ථිකය තුළ වගකිවයුතු ආයතනික පුරවැසියෙකු ලෙස අපගේ භූමිකාව වැළඳ ගනිමින්, ආර්ථිකය, අපගේ ජනතාව සහ පරිසරය කෙරෙහි අපගේ යහපත් බලපෑම කෙරෙහි අපි ගැඹුරින් කැපවී සිටිමු. මුහුදු ආහාර පිළිබඳ ගෝලීය ප්‍රමුඛයෙකු ලෙස, අපගේ මෙහෙයුම් තුළ සහ අපගේ සැපයුම් දාම හරහා සමාජීය, පාරිසරික සහ ආර්ථික විශිෂ්ටත්වය සඳහා මිණුම් සලකුණු සැකසීම ගැන අපි ආධිමත වෙමු. විනිවිදභාවය අපගේ මෙහෙවරේ හදවතයි. අපගේ සාර්ථකත්වයන් සැමරීම, අපගේ ප්‍රගතිය බෙදා ගැනීම සහ වර්ධනය සඳහා ක්ෂේත්‍ර හඳුනා ගැනීම එයට ඇතුළත් වේ. මුහුදු ආහාර අංශයේ ශ්‍රී ලංකාවේ වඩාත්ම විශ්වාසදායක නාමය බවට පත්වීමේ අපගේ දැක්ම සඳහා මෙම කැපවීම අත්‍යවශ්‍ය වේ.

තැප්‍රොබේන් සීඝ්‍රවිස්, කල් පවතින හා බලපෑම් සහිත වෙනසක් අත්කර ගැනීම සඳහා අර්ථවත් කැපවීම් තුළ මුල් බැසගත් දුරදර්ශී තිරසාරභාවය පිළිබඳ උපාය මාර්ගයක් මගින් මෙහෙයවනු ලැබේ. අපගේ මෙහෙවර වන්නේ ලංකාවේ සහ ගෝලීය මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ ඵලදායී පරිවර්තනයක් ඇති කිරීම, වගකිවයුතු පිළිවෙත් සඳහා නව ප්‍රමිතීන් සකස් කිරීම ය. අපගේ ගමන සාගර භාරකාරත්වයෙන් ඔබ්බට විහිදෙන අතර එය අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය, බලශක්ති කාර්යක්ෂමතාව, විමෝචනය අඩු කිරීම, ජල සංරක්ෂණය සහ ජෛව විවිධත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා නව්‍ය ප්‍රවේශයන් ඇතුළත් වේ. එමෙන්ම, අපගේ ශ්‍රම බලකායේ යහපැවැත්ම සහ වෙරළබඩ ප්‍රජාවන් සවිබල ගැන්වීම සඳහා අපි ප්‍රමුඛත්වය දෙන අතර, අපගේ මෙහෙයුම් ඔවුන්ගේ සමෘද්ධියට දායක වන බව සහතික කරමු.

තැප්‍රොබේන් හිදී, අපගේ ව්‍යාපාරය සදාචාරාත්මක බලවේගයක් ලෙස පවතින බවත්, ධනාත්මක වෙනසක බලපෑම් ඇති කරන බවත් අපි විශ්වාස කරමු. අප කරන සෑම දෙයකම හදවතේ තිරසාරභාවය ඇතුළත් කිරීමෙන්, පාරිසරික අභියෝගවලට මුහුණ දීම පමණක් නොව ගෝලීය ගැටළු සඳහා විසඳුම් සඳහා දායක වීම ද අපගේ අරමුණයි. අපගේ අවසාන දැක්ම වන්නේ ව්‍යාපාර ප්‍රගතිය ගෙනයාමට සහ අර්ථවත් බලපෑමක් ඇති කිරීමට අත්‍යවශ්‍ය වන දීප්තිමත්, වඩාත් තිරසාර අනාගතයක් හැඩගැස්වීමයි.

තැප්‍රොබේන් blueCHANGE®

තැප්‍රොබේන් blueCHANGE® අපගේ මෙහෙයුම් තුළ, අපගේ සැපයුම් දාමය පුරා සහ අපගේ ජනතාවගේ, ප්‍රජාවන්ගේ සහ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ජීවිත පුරා තිරසාර පරිවර්තනයක් ඇති කිරීමට අපගේ නොසැලෙන පොරොන්දුව නියෝජනය කරයි. එය අපගේ කැපවීමයි අර්ථවත් වෙනසක් ඇති කිරීමට සහ වඩාත් වගකිවයුතු අනාගතයක් හැඩගැස්වීමට එය මග පාදයි.

blueCHANGE® කුමක් සඳහාද?

තැප්‍රොබේන් blueCHANGE® පැහැදිලි ඉදිරි මාවතක් සිතියම්ගත කරයි, අර්ථවත්, ගෝලීය වශයෙන් පිළිගත් පද්ධතිමය පරිවර්තනයක් කරා යන අපගේ ගමනේදී අපට මඟ පෙන්වන අවධානය යොමු කළ යුතු ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍ර හතරක් ඉස්මතු කරයි.

<p>දේශගුණික විපර්යාස</p>	<p>මුහුදු මට්ටම</p>	<p>ස්වේච්ඡා අවතැන්වීම</p>	<p>වෙරළබඩ අභ්‍යන්තර</p>
<p>වෙරළ තීරයන්ට සහ ප්‍රමුඛ වෙරළබඩ අභ්‍යන්තරවලට ජනගහනය විස්ථාපනය වීම වැඩි වෙමින් පවතී</p>	<p>දේශගුණික විපර්යාස හේතුවෙන් මුහුදු මට්ටම ඉහළ යාම හේතුවෙන් වෙරළබඩ නගර 570 කට වැඩි සංඛ්‍යාවකට - බිලියන 1.5 කට වැඩි පිරිසකට බලපෑම් කළ හැකිය.</p>	<p>ලංකාවේ පමණක් මිලියන 12 කට වැඩි පිරිසක් ඇතුළුව දකුණු ආසියාවේ මිලියන 62 කට වැඩි පිරිසක්, දේශගුණික ව්‍යාසනය හේතුවෙන් 2050 වන විට ඔවුන්ගේ නිවාස වලින් බලහත්කාරයෙන් සංක්‍රමණය වීමට සිදුවනු ඇත.</p>	<p>වෙරළබඩ නගර වඩාත් සංකීර්ණ අභියෝගවලට මුහුණ දීමට නියමිතය: ජනගහන වර්ධනය, ඉඩම් පදනම් කරගත් තරඟකාරීත්වය, ගංවතුර, වෙරළබඩ භායනය, අපද්‍රව්‍ය සහ සන්නිවේදන කළමනාකරණය.</p>

අපි එය කරන්නේ කෙසේද?

මෙම තිරසාරභාවය පිළිබඳ සැලැස්ම නැවුම් අභිලාෂයක් දල්වයි, අපගේ ශක්තින් සහ සමාගම් අරමුණු ඒකාබද්ධ වේදිකාවකට සමපාත කිරීමට මග පාදයි. එය පාරිසරික, සමාජීය සහ නිෂ්පාදන තිරසාරභාවය පිළිබඳ අපගේ උත්සාහයන් එකට ගෙන එයි, ඒවා සමස්ත තැප්‍රොබේන් සැපයුම් දාමය හරහා බාධාවකින් තොරව පෙළගස්වයි. අපගේ ආයතනික දර්ශනයේ හදවතේ ඇත්තේ තිරසාර හා සාධාරණ අනාගතයක් පෝෂණය කිරීම සඳහා ස්ථිර කැපවීමකි. ගෝලීය වශයෙන් පිළිගත් මූලධර්ම මගින් අප මෙහෙයවනු ලබයි.

1. මානව හිමිකම් සඳහා සහාය වීම සහ ආරක්ෂා කිරීම

පුද්ගලයන්ගේ ගෞරවය සහ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම අපට මූලික වේ. ජාත්‍යන්තරව ප්‍රකාශිත මානව හිමිකම් රාමු සමඟ පෙළගැස්වීම, ඔවුන්ගේ පසුබිම නොසලකා සෑම පුද්ගලයෙකුටම ගෞරවයෙන් හා සාධාරණත්වයෙන් සැලකීම සහතික කරයි.

2. ආරක්ෂිත සහ නිත්‍යානුකූල ශ්‍රම පිළිවෙත් සහතික කිරීම

අපගේ ශ්‍රම බලකායේ යහපැවැත්ම අපට ඉතා වැදගත් වේ. ඉහළම සඳාචාරාත්මක ප්‍රමිතීන් පවත්වා ගනිමින් පුද්ගලයන්ට සමෘද්ධිමත් වීමට බලය ලබා දෙන ආරක්ෂිත, ආරක්ෂිත සහ නිත්‍යානුකූලව අනුකූල වන සේවා පරිසරයක් සැපයීමට අපි කැපවී සිටිමු.

3. පාරිසරික සෞඛ්‍යය, එලදායිතාව සහ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ප්‍රවර්ධනය කිරීම

අනාගත පරම්පරාවන්ට අපගේ වගකීම හඳුනා ගැනීම, ගෝලීය පරිසරය ආරක්ෂා කිරීමට කැපවීම. අපගේ භාවිතයන්හි ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව, එලදායිතාව සහ සෞඛ්‍යය පෝෂණය කිරීමෙන්, අපි මිහිතලයට ධනාත්මක හා කල් පවතින බලපෑමක් ඇති කිරීමට උත්සාහ කරමු.

4. සියලු ආකාරවලින් දූෂණයට එරෙහිව නැඟී සිටීම

අඛණ්ඩතාවය මූලික කරගෙන අපි අපගේ සියලු මෙහෙයුම් සහ හවුල්කාරීත්වයන් හරහා විනිවිදභාවය සහ වගවීම සහතික කරමින් දූෂණයට සහ සඳාචාර විරෝධී භාවිතයන්ට එරෙහිව ක්‍රියාකාරීව සටන් කරන්නෙමු.

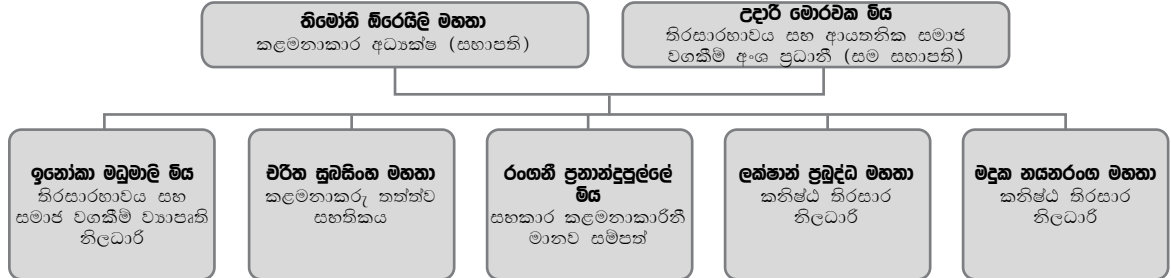
තිරසාරභාවය පිළිබඳ කමිටුව

තැප්‍රොබේන් හි, අපි පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන (ESG) අභියෝග කඩිසරකමෙන් පෙළගස්වන අතර, මෙම තීරණාත්මක ක්ෂේත්‍ර ආමන්ත්‍රණය කිරීම සඳහා ශක්තිමත් කළමනාකරණ පද්ධතියක් ක්‍රියාත්මක වන බව සහතික කරමු. පාරිසරික, සමාජීය සහ ආර්ථික වශයෙන් වගකීමෙන් යුතුව ව්‍යාපාර මෙහෙයවීම අපගේ කැපවීමයි - ඒ සමඟම අපගේ කොටස්කරුවන්ගේ අවශ්‍යතා සම කරයි. පාරිසරික විඥානය සහ සමාජීය වගකීම එදිනෙදා භාවිතයන් තුළට කාවැදී ඇති අනාගතයක් අපි අපේක්ෂා කරමු, අප වටා සිටින අයට එම ආචාර ධර්ම වැළඳ ගැනීමට පෙළඹවමු.

අපගේ අභිලාෂය මෙහෙයුම් විශිෂ්ටත්වයෙන් ඔබ්බට විහිදේ ආයතනික පුරවැසිභාවය සහ තිරසාර සංවර්ධනය තුළ ආදර්ශයෙන් නායකත්වය දීමට අපි ඉලක්ක කරමු. අපගේ සේවකයින් සහ ගනුදෙනුකරුවන් රැකබලා ගැනීමෙන්, ප්‍රජා ජීවනෝපායන් පොහොසත් කිරීමෙන් සහ සමාජය සහ පරිසරය ආරක්ෂා කිරීමෙන්, අපි අර්ථවත් බලපෑමක් ඇති කිරීමට උත්සාහ කරමු. මෙම මෙහෙවරේ කේන්ද්‍රීය වන්නේ අපගේ තිරසාරභාවය පිළිබඳ කමිටුවයි. එය තිරසාර වර්ධනය සහ වගකිවයුතු භාවිතයන් සඳහා අපගේ කැපවීමේ මූලික අංගයයි.

තිරසාර සහ සමාජීය වශයෙන් වගකිවයුතු මුහුදු ආහාරවල ගෝලීය ප්‍රමුඛයා වීම යන අපගේ තිරසාරභාවය පිළිබඳ දැක්ම මෙහෙයවීම සඳහා උපායමාර්ගික මධ්‍යස්ථානයක් ලෙස තැප්‍රොබේන් තිරසාරභාවය පිළිබඳ කමිටුව සේවය කරයි. ප්‍රධාන ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවන්ගෙන් සමන්විත මෙම කමිටුව, මතුපේම්න් පවතින ගැටළු විසඳීමට, ඉදිරි වින්තන ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීමට සහ අපගේ තිරසාර ඉලක්ක කරා ප්‍රගතිය තක්සේරු කිරීමට නීතිපතා රැස්වේ. එහි තීරණ සංවිධානය පුරා අනුනාද වන අතර, සමස්ත තැප්‍රොබේන් කණ්ඩායම සමඟ සහයෝගයෙන් ව්‍යාපාර ඒකක සහ කාර්යයන් මෙහෙයවයි. සහයෝගීතාවය සහ උපායමාර්ගික නායකත්වය පෝෂණය කිරීමෙන්, අපි වඩාත් තිරසාර මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයක් හැඩගැස්වීම පමණක් නොව, ආයතනික වගකීම සඳහා මිණුම් ලකුණක් ද සකසමු. එක්ව, අපි අපගේ ග්‍රහලෝකය සහ එහි ජනතාව සඳහා භාරකාරත්වය, වගකීම සහ ධනාත්මක වෙනස්කමේ උරුමයක් ගොඩනගමින් සිටිමු.

තිරසාරභාවය පිළිබඳ කමිටුවේ සාමාජිකයින්



කකුළුවන් ගොඩබෑමේ මධ්‍යස්ථානය, පේසාලේ, මන්නාරම.

අපගේ මෙහෙයුම්වල සැම අංශයකටම තීරණාත්මක ඵලදායී කිරීම සඳහා දැක්මක් මගින් තැප්‍රොබේන් තීරණාත්මක පිලිබඳ කණ්ඩායම මෙහෙයවනු ලැබේ සැබෑ ප්‍රගතිය පවතින්නේ පාරිසරික භාරකාරත්වය සමාජ වගකීම සහ ආර්ථික වර්ධනය සමතුලිත කිරීම තුළ බව අපි විශ්වාස කරමු. ධනාත්මක බලපෑමක් ඇති කිරීමට කැපවී සිටින අපි ස්වභාවික සම්පත් ආරක්ෂා කරන ප්‍රජාවන් බලගන්වන සහ ඉහළම සදාචාරාත්මක ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කරන පිළිවෙත් අඛණ්ඩව තවත්කරණය කර ක්‍රියාත්මක කරන්නෙමු. තැප්‍රොබේන් හි තීරණාත්මක යනු ඉලක්කයක් පමණක් නොවේ - එය අපගේ මිනිසුන්ට, අපගේ ජනතාවට සහ ඉදිරි පරම්පරාවන්ට ප්‍රයෝජනවත් වන අනාගතයක් නිර්මාණය කිරීමට සහ මග පෙන්වීමට අප විසින් ස්වේච්ඡාවෙන් සිදුකරන කැපවීමකි.

පාරිසරික සහ සමාජ වගකීම් ප්‍රතිපත්තිය

තැප්‍රොබේන් සීඝ්‍රව සිටිය යුතු 2010 දී ආරම්භ කරන ලද ලංකාවේ ප්‍රමුඛතම මුහුදු ආහාර සමාගමකි, සමාගමට සැකසුම් පහසුකම් කිහිපයක් ඇති අතර වයඹ සහ උතුරු පළාත් පුරා සේවකයින් සෘජුවම සම්බන්ධ වේ. ලංකාවේ විශාලතම සහ පුරෝගාමී අමු, සැකසු සහ අගය එකතු කළ මුහුදු ආහාර අපනයනකරුවෙකු වන තැප්‍රොබේන්, කැපවු සහ දුරදර්ශී නායකත්වයකින් එහි සාර්ථක කතාව ආරම්භ කළේය. සේවකයින්, කොටස් හිමියන්, ගනුදෙනුකරුවන්, ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන්, රාජ්‍ය ආයතන සහ සමාජය ඇතුළුව සමාගම තුළ සහ පිටත සියලුම පාර්ශව කරුවන් කණ්ඩායම් සඳහා වගකීම් සහිතව ව්‍යාපාර පවත්වාගෙන යාම තැප්‍රොබේන් හි ස්ථිර අභිප්‍රායයි. බලශක්තිය, ජලය සහ අනෙකුත් ස්වාභාවික සම්පත් සංරක්ෂණය කිරීමෙන් දේශීය හා ගෝලීය පරිසරයට අපගේ බලපෑම අඩු කිරීම සඳහා අපගේ ව්‍යාපාර මෙහෙයුම් පුරා අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීමක් අපේක්ෂා කිරීම අපගේ ප්‍රතිපත්තියයි අපද්‍රව්‍ය උත්පාදනය සහ ප්‍රතිචක්‍රීකරණය අඩු කිරීම මෙන්ම, තැප්‍රොබේන් සුදුසු පාර්ශවකරුවන්ගේ සහභාගීත්වය ප්‍රවර්ධනය කරයි. එබැවින්

අපි අපගේ ව්‍යාපාරය විනිවිදභාවය, සාධාරණත්වය සහ වගකීම සමඟින් සිදු කරන අතර, සමාගමේ වර්ධනය කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින්, සේවකයින්ගේ, ප්‍රජාවන්ගේ, සමාජයේ සහ පරිසරයේ ජීවන තත්ත්වය වැඩිදියුණු කිරීමත් සමඟ, සමාගමේ දැක්ම සහ මෙහෙවර අනුව කොටස්කරුවන්ගේ අවශ්‍යතා ආරක්ෂා කරමු. පාර්ශවකරුවන්ට, සමාජයට, ප්‍රජාවන්ට සහ පරිසරයට ඇති බලපෑම අවම කරමින් ස්වභාවික සම්පත් ප්‍රශස්ත ලෙස භාවිතා කිරීම අපි ක්‍රමානුකූලව අවබෝධ කරගෙන සිටිමු. අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීම සහතික කිරීම සඳහා බාහිර උපදෙස් භාවිතා කිරීම ඇතුළුව ප්‍රවේශමෙන් සැලසුම් කිරීම සහ හොඳ නිෂ්පාදන පිළිවෙත් තුළින් අපි අපගේ අපද්‍රව්‍ය නිෂ්පාදනය අවම කරමු.

පාරිසරික විශිෂ්ටත්වය සහ දූෂණය වැළැක්වීම, සියලු පාරිසරික නියාමන අවශ්‍යතා සපුරාලීම හෝ ඉක්මවා යාම සහ අඩු විෂ සහිත සහ ඇසුරුම් සහිත වැඩි ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කළ අන්තර්ගතයක් ඇති නිෂ්පාදන මිලදී ගැනීම සඳහා අපි කැපවී සිටිමු. හැකි සෑම විටම අපි අයිතම නැවත භාවිතා කර ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කරමු.

පාරිසරික සහ සමාජ තිරසාරභාවය පෝෂණය කිරීම සඳහා සියලුම මට්ටම්වල ප්‍රජාවන්, සමාජය සහ අනෙකුත් පාර්ශවකරුවන් සමඟ එක්ව හොඳම පාරිසරික සහ සමාජ වගකීම් ක්‍රියාකාරකම් සහ ව්‍යාපෘති පැවැත්වීම, ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ සන්නිවේදනය කිරීම සඳහා අවස්ථා ලබා දීමට අපි කැපවී සිටිමු.

තිරසාර සමුද්‍ර නිෂ්පාදන නිෂ්පාදනය කිරීම සඳහා, තිරසාර ධීවර කටයුතු, වගකිවයුතු ගොවිතැන ශක්තිමත් කිරීමට සහ සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති කෙරෙහි අපගේ බලපෑම සීමා කිරීමට අපි අඛණ්ඩව කටයුතු කරමු. අපගේ ඉලක්කයක් වන්නේ අප සියලු දෙනා රඳා පවතින සමුද්‍ර පරිසර පද්ධතිවලට හානි නොකිරීමයි, ඒ සමඟම මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ තිරසාර සංවර්ධනයට සහ එහි වටිනාකම් නිර්මාණයට දායක වීමයි.

අපි සැමවිටම අපගේ පාරිසරික හා සමාජීය කාර්ය සාධනය නිරීක්ෂණය කර සමාලෝචනය කරමු, නවෝත්පාදන ගවේෂණය කරමු සහ මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ ගෝලීය මට්ටමේ කාර්ය සාධනයක් කරා අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු කිරීමට ඉගෙන ගනිමු.

කාබන් විමෝචනය අවම කිරීම, පිරිසිදු තාක්ෂණයන් අනුගමනය කිරීම සහ නියාමන අනුකූලතාව සහතික කිරීම මගින් වායු දූෂණය පාලනය කිරීම සහ වැළැක්වීම සඳහා තැප්‍රොබේන් කැපවී සිටී. අපගේ පුළුල් පාරිසරික වගකීමේ කොටසක් ලෙස අපගේ කාබන් පියසටහන අඩු කිරීමට සහ වාතයේ ගුණාත්මකභාවය ආරක්ෂා කිරීමට අපි උත්සාහ කරමු.

ස්ථාපිත ප්‍රතිපත්තියට අනුකූලව ඒකාබද්ධ ක්‍රියාමාර්ගවලට සහාය දෙන සහ ඉදිරියට ගෙන යන සියලුම තැප්‍රොබේන් සේවකයින්ට මෙම ප්‍රතිපත්තිය අදාළ වේ.

නිමෝති ඕරෙයිලි සහ ඩිලාන් ප්‍රනාන්දු
 සම-නිර්මාතෘවරුන්
 තැප්‍රොබේන් සීඝ්‍රව පුද්ගලික සමාගම
 2024 දෙසැම්බර් 12

අපගේ කැපවීම

තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඛිස් හි, ගෝලීය වශයෙන් සහ දේශීය වශයෙන් වගකිවයුතු සහ සදාචාරාත්මක පිළිවෙත් සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරමින්, එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සම්මුතිය (UNGC) සහ එක්සත් ජාතීන්ගේ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක (UNSDGs) හි මූලධර්මවලට අපි දැඩි ලෙස කැපවී සිටිමු. ගෝලීය වශයෙන් සහ දේශීය වශයෙන් වගකිවයුතු සහ සදාචාරාත්මක පිළිවෙත් සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරමින්, මානව හිමිකම්, ශ්‍රමය, පරිසරය සහ දූෂණ විරෝධී මූලධර්ම අපි පිළිපදිමු.

පුනර්ජනනීය බලශක්තිය භාවිතා කිරීම, සම්පත් ප්‍රශස්ත කිරීම, අපද්‍රව්‍ය වලින් වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීම සහ ජෛව විවිධත්වය සංරක්ෂණය කිරීම මගින් තිරසාර නිෂ්පාදනයේ පෙරමුණ ගෙන සිටිමු. බලශක්තිය, කාබන් විමෝචනය, ජලය, අපජලය සහ ඝන අපද්‍රව්‍ය හරහා අපගෙන් පරිසරයට වෙන බලපෑම අවම කර ආදර්ශයක් තැබීම අපගේ ඉලක්කයයි.

සියලුම සේවකයින් ඔවුන්ගේ සම්පූර්ණ විභවයට ළඟා වන බව සහතික කරමින්, නවෝත්පාදන, විශිෂ්ටත්වය සහ විවිධත්වයේ සංස්කෘතියක් පෝෂණය කිරීම සඳහා තැප්‍රොබේන් කැපවී සිටී. විවිධත්වයේ සියලු මාතෘකන් හරහා නියෝජනය පුළුල් කිරීම අරමුණු කරගත්, කාන්තාවන් සහ ආබාධ සහිත පුද්ගලයින් (PWD) කෙරෙහි විශේෂ අවධානයක් යොමු කරමින්, බඳවා ගැනීම්, පුහුණුව සහ සංවර්ධනය හරහා අපි ඇතුළත් කිරීම ප්‍රවර්ධනය කරමු.

අපි ඉහළම සදාචාරාත්මක ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව කටයුතු කරන අතර, ජාත්‍යන්තර මානව හිමිකම් සහ ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ (ILO) මූලික මූලධර්ම සහ රැකියා ස්ථානයේ අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ ප්‍රකාශනයට සහාය දෙමු. බලහත්කාරයෙන්, ළමා හා වහල් ශ්‍රමයෙන් තොර, වෙනස්කම් කිරීම් වලින් තොර, ආරක්ෂිත සහ සාධාරණ වැඩ පරිසරයක් පවත්වා ගැනීමට අපි කැපවී සිටිමු. අපගේ ආයතනය සියලු ආකාරයේ දූෂණයට එරෙහිව ස්ථිරව පෙනී සිටී.

අවසාන වශයෙන්, අපගේ සාර්ථකත්වය නිර්වචනය කරනු ලබන්නේ අප අපගේ කැපවීමවලට කෙතරම් භෞදික ගරු කරනවාද යන්න සහ අපගේ ප්‍රගතිය පිළිබඳ අවංක සහ විනිවිද පෙනෙන වාර්තාකරණයක් සැපයීමට අප කැපවී සිටිනවාද යන්න මත බව අපගේ විශ්වාසයයි.

තැප්‍රොබේන් තිරසාරකත්වය පිළිබඳ කණ්ඩායම
 තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඛිස් පුද්ගලික සමාගම
 2024 දෙසැම්බර් 15



එරුක්කලම්පිටි තැප්‍රොබේන් ඉස්සන් ගොවිපළේ කඩොලාන වැස්ම මන්තාරම, වායාරූපය නෙදර්ලන්තයේ OPMEER REPORTS

තැප්‍රොබේන් මෙහෙයුම් වලදී සම්බන්ධිත තිරසාරභාවය

දර්ශන ඉලක්පෙරැම

ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී

“ තැප්‍රොබේන් සීග්‍රවිස් හි, තිරසාරභාවය අපගේ මෙහෙයුම් සහ මූල්‍ය උපාය මාර්ගවල අනිවාර්ය අංගයකි. ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී ලෙස, අපගේ මූල්‍ය සැලසුම්කරණය සහ සම්පත් වෙන් කිරීම පරිසර හිතකාමී මූලපිරීම් සඳහා සහාය වන බවත්, සියලුම දේශීය හා ජාත්‍යන්තර නීති සහ රෙගුලාසි වලට අනුකූල වන බවත් මම සහතික කරමි. ආයතනික ESG ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියා පටිපාටි සංවර්ධනය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම මගින් තිරසාරභාවය ඉදිරියට ගෙන යාම සඳහා අපගේ මූල්‍ය දෙපාර්තමේන්තුව වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. තිරසාර භාවිතයන් ප්‍රවර්ධනය කිරීම, පාරිසරික රෙගුලාසි වලට අනුකූල වීම සහතික කිරීම සහ තිරසාරභාවය පිළිබඳ මිනුම් අපගේ මූල්‍ය වාර්තාකරණයට එකඟව කිරීම සඳහා අපගේ සැපයුම් දාමය පුරා මූල්‍ය දිරිගැන්වීම් සහ අවශ්‍යතා අපි භාවිතා කරමු. ”

සතිර ද සිල්වා

ප්‍රධාන නිෂ්පාදන නිලධාරී

“ තැප්‍රොබේන් සීග්‍රවිස් හි, තිරසාරභාවය අපගේ මෙහෙයුම් සඳහා කේන්ද්‍රීය වේ. අපගේ ක්‍රියාවලීන් කාර්යක්ෂම සහ පාරිසරික වශයෙන් වගකිව යුතු බව මම සහතික කරමි. මුහුදු ආහාර වගකීමෙන් යුතුව ලබා ගැනීමේ සිට නාස්තිය අවම කිරීම සහ බලශක්ති සංරක්ෂණය දක්වා තිරසාර භාවිතයන් ප්‍රවර්ධනය කිරීමේදී මගේ දෙපාර්තමේන්තුව ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. කාබන් පියසටහන අඩු කිරීම සහ දේශීය ප්‍රජාවන්ට සහාය වීම ඇතුළුව තිරසාරභාවය සඳහා තැප්‍රොබේන් හි කැපවීම මගේ වටිනාකම් සමඟ සමපාත වන අතර හරිත අනාගතයකට දායක වීමට මා පොළඹවයි. පාරිසරික රැකවරණය, ආර්ථික වර්ධනය සහ සමාජ වගකීම සමතුලිත කරන සමාගමක සේවකයකු වීම ගැන මම ආඩම්බර වෙමි. ”

කේතුසිතන්

ව්‍යාපාර සංවර්ධන කළමනාකරු

“ අපගේ ගොවිපලවල් ජලජීවී වගාවේ තිරසාරභාවය නියෝජනය කරයි, එහිදී නවෝත්පාදනයන් සහ පාරිසරික භාරකාරත්වය එක්වේ. තැප්‍රොබේන් සීග්‍රවිස් හිදී, අපි අවම පාරිසරික බලපෑම සහතික කරමින් වගකීමෙන් යුතුව මුහුදු ආහාර වගා කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමු. අපගේ ව්‍යාපාර සංවර්ධන ප්‍රයත්නයන් මෙහෙයවනු ලබන්නේ දේශීය ප්‍රජාවන්ගේ සිට ජාත්‍යන්තර හවුල්කරුවන් දක්වා සියලුම පාර්ශවකරුවන් සඳහා වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීමේ මූලධර්මය මගිනි. ඒ සමඟම වඩාත් තිරසාර මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයක් පෝෂණය කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. ”

උදාර මොරවක

තිරසාරභාවය සහ ආයතනික සමාජ වගකීම් අංශ ප්‍රධානි

“ තැප්‍රොබේන් සීග්‍රවිස් හි, අප කරන සෑම දෙයකම කේන්ද්‍රය වන්නේ තිරසාරභාවය සහ ආයතනික සමාජ වගකීමයි. අපගේ තිරසාරකත්ව කණ්ඩායම සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීමට, වෙරළබඩ ප්‍රජාවන් නගා සිටුවීමට සහ පරිසර හිතකාමී පිළිවෙත් සඳහා ප්‍රමුඛත්වය දීමට උත්සාහ කරයි. තිරසාර මූල්‍ය, බලශක්ති කාර්යක්ෂමතාව, අපද්‍රව්‍ය අඩු කිරීම සහ විවිධත්වය අපගේ මෙහෙයුම්වලට ඇතුළත් කිරීමෙන්, ආයතනික වගකීම මෙන්ම ලාභදායීත්වය ද සම සමඵ කටයුතු කරන බව ඔප්පු කරමු. එක්ව, අපි වඩා හොඳ හෙටක් සඳහා සමෘද්ධිමත් සහ තිරසාර මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයක් හැඩගස්වමින් සිටිමු. ”

රංගනී ප්‍රනාන්දුපුල්ලේ

සහකාර කළමනාකාරිනී මානව සම්පත

“අපගේ ජනතාව තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩීස් හි හදවතයි. මානව සම්පත් දෙපාර්තමේන්තුව ලෙස, අපි දක්ෂතා පෝෂණය කරන සහ වර්ධනය පෝෂණය කරන සහායක පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමට කැපවී සිටිමු. සේවක යහපැවැත්ම සහ ප්‍රජා සහභාගීත්වයට ප්‍රමුඛත්වය දීමෙන්, අපගේ ශ්‍රම බලකාය තිරසාර භාවිතයන් මෙහෙයවීම සහ මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ දිගුකාලීන ධනාත්මක බලපෑමක් ඇති කිරීම යන අපගේ මෙහෙවර සමඟ පෙළගැසී ඇති බව අපි සහතික කරමු. ”

ඒ ජේ ප්‍රසන්න Operations Manager

“තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩීස් හිදී, තිරසාරභාවය සහ ගුණාත්මකභාවය සහතික කරන ඉහළම ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව ලබාගත් කැපවීමක් අපගේ පාරිභෝගිකයන්ට ලබා දීම ගැන අපි ආඩම්බර වෙමු. අපගේ ධීවර කටයුතුල සමුද්‍ර ජෛව විවිධත්වය ආරක්ෂා කරන සහ දේශීය ප්‍රජාවන්ට සහාය වන වගකිවයුතු පිළිවෙත් වටා කේන්ද්‍රගත වී ඇත. නවෝත්පාදනයන් පරිසර හිතකාමී ක්‍රම සමඟ ඒකාබද්ධ කිරීමෙන්, අපගේ නිෂ්පාදන ගෝලීය ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වෙමින් පරිසරය සහ අප සමඟ වැඩ කරන අයගේ ජීවනෝපායන් කෙරෙහි ධනාත්මක බලපෑමක් ඇති කරන බව අපි සහතික කරමු. ”

වර්තන සුබසිංහ තත්ව සහතික කළමණාකරු

“දකුණු ආසියාවේ ප්‍රමුඛතම මුහුදු ආහාර අපනයනකරු වන තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩීස් පුද්ගලික සමාගමේ සාඩම්බර සාමාජිකයෙකු ලෙස, මගේ දෙපාර්තමේන්තුව තිරසාරභාවය සහ විශිෂ්ටත්වය සඳහා අපගේ කැපවීම තහවුරු කිරීමේදී වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. පාරිසරික සුන්දරත්වයෙන් ප්‍රමුඛස්ථානයක් ගන්නා ශ්‍රී ලංකාවේ මුහුදු ආහාර කර්මාන්තය තුළින්, අපි තිරසාර සමාජයක් නිර්මාණය කිරීමට උත්සාහ කරමු. අපගේ මුලපිරීම් හරහා, අපි ඉදිරි දර්ශන යාවත් කාලීන කරමින් ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කරමින්, අපගේ සංවිධානය තුළ පමණක් නොව, අප නියෝජනය කරන කර්මාන්තය පුරා ද කටයුතු කරන්නෙමු. ගුණාත්මකභාවය සහ තිරසාරභාවය සඳහා අපගේ කැපවීම කලාපයේ වඩාත්ම වගකිවයුතු සහ දුරදර්ශී මුහුදු ආහාර අපනයනකරුවන් අතර අපව කේන්ද්‍රස්ථානගත කරයි. ”

ජගත් ගුණවර්ධන

විශේෂ ව්‍යාපෘති ප්‍රධානී

“තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩීස් හි අප කරන සෑම දෙයකම හදවත වන්නේ තිරසාරභාවයයි. මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ කල් පවතින බලපෑමක් ඇති කිරීම සඳහා නවෝත්පාදනයන් මෙහෙයවීම සහ වගකිවයුතු පිළිවෙත් හැඩගැස්වීම මෙන්ම තිරසාර මූලාශ්‍ර සහ පරිසර හිතකාමී ජලජීවී වගාව හරහා, ඉහළම ගෝලීය ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල නිෂ්පාදන ලබා දෙමින් සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. අපගේ සේවකයින් මෙම උත්සාහයන්හි පදනම. සම්පත් ආරක්ෂා කිරීමට, නියාමන අනුකූලතාව සහතික කිරීමට සහ තිරසාර භාවිතයන් පිළිබඳ දැනුවත්භාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීමට දැඩි උත්සාහයන් දරන අපගේ ආරක්ෂක කාර්ය මණ්ඩලයට සහ තිරසාරකත්ව කණ්ඩායම් සාමාජිකයින්ට විශේෂ පිළිගැනීමක් ලබා දීමට මම කැමැත්තෙමි. සමුද්‍ර ජෛව විවිධත්වය සංරක්ෂණය කිරීමේ සිට අපද්‍රව්‍ය අවම කිරීම දක්වා, ඔවුන්ගේ දායකත්වයන් පෙන්නුම් කරන්නේ ලාභදායීභාවය සහ තිරසාරභාවය එක හා සමානව අත්‍යවශ්‍ය බවයි. ”

වර්තන ඩී ශ්‍රීරත්න

ආනයන, අපනයන සහ පරිපාලන අංශ ප්‍රධානී

“තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩීස් හි ගෝලීය වෙළඳාම සඳහා වන දොරටුව ලෙස, ආනයන හා අපනයන දෙපාර්තමේන්තුව ඉහළම සදාචාරාත්මක හා පාරිසරික ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මෙහෙයුම් විධිමත් කිරීමට කැපවී සිටී. කාර්යක්ෂම සැපයුම් දාමයන් ඇති කිරීමෙන් සහ ජාත්‍යන්තර රෙගුලාසිවලට අනුකූල වීම සහතික කිරීමෙන්, තිරසාර මුහුදු ආහාර භාවිතයන් ගෝලීය වෙළඳපොළට ළඟා කිරීමට අපි අවස්තාව ලබා දෙන අතර, අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ට වටිනාකමක් නිර්මාණය කරමු. ”

නිරසාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම

තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩිස් හි අපගේ මෙහෙවර වන්නේ නිරසාරභාවය සහ සමාජීය වගකීම වෙනුවෙන් පෙනී සිටීමෙන් ගෝලීය මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයට නායකත්වය දීමයි. ශ්‍රී ලංකාවේ නිරසාරව කළමනාකරණය කරන ලද ධීවර කර්මාන්තයෙන් වගකීමෙන් යුතුව ලබා ගන්නා උසස් තත්ත්වයේ මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනය කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. අපගේ ඉලක්කය වන්නේ ඉහළම ප්‍රමිතීන් සපුරාලීම පමණක් නොව, අපගේ මෙහෙයුම් සහ පුළුල් මුහුදු ආහාර කර්මාන්තය පුරා පද්ධතිය වෙනසක් ඇති කිරීමයි. අපගේ ආචාර ධර්ම සාධාරණත්වය, සමානාත්මතාවය සහ ශක්තිමත් සමාජීය සහ පාරිසරික අනුකූලතාව වැනි මූලික වටිනාකම් වටා තැප්‍රොබේන් හි සියලු දෙනා එක්සත් කරයි. නිරසාරභාවය, ආචාර ධර්ම, වගකීමක් සහ දිගුකාලීන අවස්ථා ජනනය කරන උපායමාර්ගික ව්‍යාපාරික ප්‍රවේශයක් ලෙස පිළිගනිමින් මුහුදු ආහාර කර්මාන්තය නිරසාරභාවයේ ප්‍රමුඛයෙකු බවට පරිවර්තනය කිරීමට අපි උත්සාහ කරමු.

අපි අභියෝග සඳහා ප්‍රායෝගික විසඳුම් නිර්මාණය කිරීම සඳහා කොටස්කරුවන් සහ විශේෂඥයින් සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කරන්නෙමු. විවිධ පාර්ශවකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා සමතුලිත කිරීමෙන්, අපගේ ප්‍රජාවන්ට අර්ථවත් දායකත්වයක් ලබා දීමට සහ නිරසාර සංවර්ධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීමට අපි උත්සාහ කරමු. තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩිස් හි, අපගේ දැක්ම මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ අනාගතය හැඩගස්වන ගතික බලවේගයකි.

නිරසාරභාවය සඳහා අපගේ කැපවීම ගොඩනැගී ඇත්තේ අපගේ ඉලක්ක සපුරා ගැනීම සඳහා අත්‍යවශ්‍ය වන කොටස්කරුවන් සමඟ ශක්තිමත් සහයෝගීතාවයන් මත ය. මෙම හවුල්කාරීත්වයන් නවෝත්පාදනයන් මෙහෙයවයි, නිරසාර භාවිතයන් ප්‍රවර්ධනය කරයි. එමෙන්ම නිරසාර මුහුදු ආහාර ලබා දීමට අපට උපකාරී වන අතර සහයෝගීතාවය කර්මාන්ත-විශේෂිත ඉලක්ක ඉක්මවා විහිදේ.

නවෝත්පාදනය වෙගවත් කිරීම සහ විනිවිදභාවය වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා අපි ව්‍යාපාර, විශේෂඥයින්, රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන, ප්‍රතිපත්ති සම්පාදකයින් සහ අනෙකුත් කණ්ඩායම් සමඟ වැඩ කරමු. මෙම හවුල්කාරීත්වයන් අපගේ ආචාර ධර්මවල කේන්ද්‍රස්ථානය වන අතර, නිරසාරභාවය පිළිබඳ අභියෝග වඩාත් ඵලදායී ලෙස විසඳා ගැනීමට සහ අපගේ වටිනාකම් දාමයෙන් ඔබ්බට ධනාත්මක බලපෑමක් ඇති කිරීමට අපට හැකියාව ලබා දෙයි.



අපගේ පරිසරය ආරක්ෂා කරගන්න: තැප්‍රොබේන් සමස්ත ප්‍රවේශයක් හරහා පරිසරය ක්‍රියාශීලීව ආරක්ෂා කිරීමට කැපවී සිටී. අපගේ පාරිසරික බලපෑම අඩු කිරීම සඳහා අපි උපාය මාර්ග කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමු. හරිතාගාර වායු විමෝචනය සහ බලශක්ති භාවිතය අඩු කිරීම සඳහා නව්‍ය ක්‍රම හඳුනා ගැනීම සඳහා අඛණ්ඩ උත්සාහයන් මෙයට ඇතුළත් වේ. කාබන් විමෝචනය අවම සමාජයක් ප්‍රවර්ධනය කරමින් අපගේ දේශගුණික අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීමට උපකාර කිරීම සඳහා අපි පවතින සහ නව හවුල්කරුවන් සමඟ ක්‍රියාකාරීව සම්බන්ධ වෙමු.



අපගේ සාගර ආරක්ෂා කරන්න: අපගේ ව්‍යාපාරයේ කේන්ද්‍රීය වන්නේ සෞඛ්‍ය සම්පන්න සාගර ප්‍රවර්ධනය කිරීම තුළින් දිගුකාලීන වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීමයි. වගකිවයුතු ධීවර පිළිවෙත්, නිරසාර ජලජීවී වගාව සහ සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති කෙරෙහි අපගේ බලපෑම අඩු කිරීම මගින් අපගේ සමුද්‍ර නිෂ්පාදනවල නිරසාරභාවය සඳහා අපි කැපවී සිටිමු. අපගේ ඉලක්කය වන්නේ අප සියලු දෙනා රඳා පවතින සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති සංරක්ෂණය සහතික කරන අතර මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ නිරසාර වර්ධනයට දායක වීමයි.



අපගේ ජනතාව බලගැන්වීම: අපගේ ජනතාව අපගේ වටිනාම වන්නේ ලෙස අපි හඳුනාගෙන ඔවුන්ගේ බලගැන්වීමට ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. උසස් තත්ත්වයේ ප්‍රතිඵල ලබා දීමට සහ අපගේ ව්‍යාපාරය ඉදිරියට ගෙන යාමට අපගේ ශ්‍රම බලකාය අත්‍යවශ්‍ය වේ. අපගේ සේවකයින්ගේ වෘත්තීය වර්ධනය සඳහා අපි ආයෝජනය කරන අතර, ඔවුන්ගේ දැනුම හා කුසලතා වැඩි දියුණු කිරීමට අවස්ථා ලබා දෙන්නෙමු. මෙම කැපවීමට සාධාරණ වන්දි, සාමූහික කේවල් කිරීමේ අයිතිය, බලහත්කාර, අනිවාර්ය හෝ ලබා ග්‍රමය තුරන් කිරීම, වෙනස්කම් කිරීමට එරෙහිව ස්ථීර ස්ථාවරයක් සහ ආරක්ෂිත සහ සහායක සේවා කොන්දේසි සැපයීම, සියල්ල ඇතුළත් වේ.



අපගේ ප්‍රජාවන් ශක්තිමත් කිරීම: අපගේ ව්‍යාපාරයේ සාර්ථකත්වය ශ්‍රී ලංකා වෙරළ තීරයේ ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන්ගේ සමෘද්ධිය සමඟ සමීපව බැඳී ඇත. රැකියා උත්පාදනය කිරීමෙන්, දේශීය සැපයුම්කරුවන් සමඟ හවුල් වීමෙන් සහ සමාජ මූල්‍යීර්මී සඳහා සහාය වීමෙන් අපි දේශීය වටිනාකම් නිර්මාණයට ක්‍රියාකාරීව දායක වෙමු. අපගේ වගකීම පාරිසරික ආරක්ෂාව ඉක්මවා යයි. නිරසාර වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීම සහ ප්‍රජාවන් ශක්තිමත් කිරීම සඳහා අපි කැපවී සිටිමු. අපගේ මෙහෙයුම් සහ අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජාවන්ගේ යහපැවැත්ම අතර අන්‍යෝන්‍ය සම්බන්ධතාවය අපි හඳුනා ගනිමු.



සැපයුම් දාමය සහ පාර්ශවකරුවන්ගේ විනිවිදභාවය: අපගේ මෙහෙයුම් සහ සැපයුම් දාමය පුරා වගකිවයුතු සහ සදාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික භාවිතයන් අපි ආරක්ෂා කරමු. දූෂණයට එරෙහිව සටන් කිරීම කෙරෙහි අපගේ අවධානය යොමු වන්නේ දේශීය ආයතනවලට සහාය වීම සහ ආර්ථික සංවර්ධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා වන අපගේ කැපවීම සමඟ ය. සෞඛ්‍ය සම්පන්න සහ නිරසාර සමුද්‍ර නිෂ්පාදන නිෂ්පාදනය කිරීමෙන්, අපගේ පාර්ශවකරුවන්ට සෘජුවම ප්‍රතිලාභ ලබා දෙන විනිවිදභාවය සහතික කරන අතරම කල් පවතින වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීමට අපි උත්සාහ කරමු.



අපගේ කැපවීම් සහ සහතික



United Nations Global Compact



United Nations Sustainable Development Goals



Aquaculture Stewardship Council (ASC) Certified



Best Aquaculture Practices (4* BAP) Certified



SMETA ETI Certified



Food Safety Management System Certified (FSSC 22000)



BRCGS Global Standard for Food Safety Certified



IFS Food Standard Certified



Marine Stewardship Council (MSC) certification (In progress)



Good Manufacturing Practices



ISO 14064-1:2018 (Organisation-level quantification and reporting of Greenhouse Gas (GHG) emission & removals) Certified



Certificate of Ethical Trading (CET) issued by the National Chamber of Exporters of Sri Lanka (NCE)



Stick to Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP) standard



U.S. Food & Drug Administration (FDA) registered

ද්‍රව්‍යමය වැදගත්කම

තැප්‍රොබේන් හි අපි පාර්ශවකරුවන්ගේ සහභාගිත්වය හරහා ප්‍රධාන ගැටළු වලට ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. අපගේ ද්‍රව්‍යමය දර්ශක සඳහා වන ගෝලීය වාර්තාකරණ මූලිකාංග(GRI) මාර්ගෝපදේශ අනුගමනය කරමින්, අපි අපගේ ව්‍යාපාරයට පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන (ESG) කාරණාවල බලපෑම තක්සේරු කරන අතර අදාළ ගැටළුවලට විසඳුම් ලබා දෙන්නෙමු. අපගේ පාර්ශවකරුවන්ට අප සමඟ විවෘත සන්නිවේදනයක් ඇති අතර, අපගේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සහ විධායක කණ්ඩායම අපගේ උපාය මාර්ගයන්ට පාර්ශවකරුවන්ගේ උත්සුකයන් ඒකාබද්ධ කිරීමේ වැදගත්කම අවධාරණය කරයි. අපගේ පාර්ශවකරුවන් සමඟ අප පවත්වාගෙන යන ශක්තිමත්, විශ්වාසනීය සබඳතා සමඟ අපගේ සාර්ථකත්වය සම්පව බැඳී ඇත.

පාරිසරික සංරක්ෂණය අපගේ ආයතනික ද්‍රව්‍යමය රාමුව තුළ කේන්ද්‍රීය අවධානයක් වන අතර, ස්වභාවධර්මය, ප්‍රජාවන් සහ ව්‍යාපාර කෙරෙහි එහි සැලකිය යුතු බලපෑම හඳුනා ගනී. එබැවින්, පාරිසරික හා සමාජ අනුකූලතාව, බලශක්ති භාවිතය සහ හරිතාගාර වායු (GHG) විමෝචනය, ජල කළමනාකරණය අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය සහ සැපයුම් දාම කළමනාකරණය අපගේ ආයතනික උපාය මාර්ගයේ ප්‍රධාන ද්‍රව්‍යමය මාතෘකා ලෙස හඳුනාගෙන ඇත.

විනිවිද්‍යාව සහ නිරසාරභාවය සඳහා වන අපගේ කැපවීමට අනුකූලව, අපි 2024 සඳහා ද්‍රව්‍ය ESG මාතෘකා 10ක් හඳුනාගෙන ඇත. මෙම මාතෘකා අපගේ ව්‍යාපාර සහ පාර්ශවකරුවන් යන දෙඅංශයටම ඇති වඩාත්ම තීරණාත්මක සහ බලපෑම්කාරී ගැටළු පිළිබිඹු කරයි. වගකිවයුතු ආයතනික භාවිතයන් සහ දිගු කාලීන නිරසාරභාවය සඳහා අපගේ කැපවීම ඉස්මතු කරයි.

ද්‍රව්‍යමය ESG මාතෘකාව	(ද්‍රව්‍යමය) හේතු	මාතෘකා සීමාව	කළමනාකරණ ප්‍රවේශය	GRI ඇගයීම	UNSDGs
බලශක්ති සහ කාබන් විමෝචනය	ජාතික සහ ගෝලීය පාරිසරික අරමුණු සඳහා සහාය වේ	අභයන්තර/ බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> කාබන් විමෝචනය අඩු කිරීම අපගේ සෑදූ පාරිසරික බලපෑම් කළමනාකරණය කිරීම බලශක්ති කාර්යක්ෂමතාව ප්‍රවර්ධනය කිරීම පුනර්ජනනීය බලශක්ති භාවිතය ප්‍රවර්ධනය කිරීම 	GRI 302, GRI 305, GRI 3	
ජල කළමනාකරණය	ජාතික සහ ගෝලීය පාරිසරික අරමුණු සඳහා සහාය වේ	අභයන්තර/ බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> දේශීය නියාමන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව අපජල පිරිසහදු කිරීම නිරසාර ජල භාවිතය සහ කළමනාකරණය ප්‍රවර්ධනය කිරීම 	GRI 303, GRI 3	
අපද්‍රව්‍යය	ජාතික සහ ජාත්‍යන්තර පාරිසරික අරමුණු සඳහා සහාය වේ	අභයන්තර/ බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> ද්‍රව්‍ය සහ අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය අපද්‍රව්‍ය ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කිරීමට සහ නැවත භාවිත කිරීමට සහ අපද්‍රව්‍ය ජනනය අවම කිරීමට දරන ප්‍රයත්නයන් ප්‍රවර්ධනය කිරීම 	GRI 306, GRI 3	

ද්‍රව්‍යමය ESG මාතෘකාව	(ද්‍රව්‍යමය) හේතු	මාතෘකා සීමාව	කළමනාකරණ ප්‍රවේශය	GRI ඇගයීම	UNSDGs
පාරිසරික සහ සමාජ අනුකූලතාව	සදාචාරාත්මක හැසිරීම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම	අභයන්තර/ බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> අදාළ සියලුම ජාතික නීති සහ රෙගුලාසි මෙන්ම ජාත්‍යන්තර සහතික සහ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම සහතික කිරීම 	GRI 2	
දූෂණ විරෝධී	සදාචාරාත්මක හැසිරීම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම	අභයන්තර/ බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> හොඳින් පවත්වාගෙන යන දූෂණ විරෝධී ප්‍රතිපත්තිය අපගේ කොටස්කරුවන් සමඟ විනිවිද භාවයෙන් කටයුතු කිරීම 	GRI 205	

ද්‍රව්‍යමය ESG මාතෘකාව	(ද්‍රව්‍යමය) හේතු	මාතෘකා සීමාව	කළමනාකරණ ප්‍රවේශය	GRI ඇගයීම	UNSDGs
වෘත්තීය සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව	සේවක විශ්වාසය සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව සහතික කිරීම	අභයන්තර/ බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> දේශීය සහ ගෝලීය භාවිතයන්ට අනුකූලව ආරක්ෂිත සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න සේවා ස්ථානයක් තබා ගැනීම සේවක සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂණය පිළිබඳව නිරන්තර අවධානය යොමු කිරීම වසංගත තත්ත්වයන්ට ප්‍රතිචාර වශයෙන් සේවකයින් සඳහා සෞඛ්‍ය සම්පන්න සහ ආරක්ෂිත සේවා පරිසරයක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම, මහජන සෞඛ්‍ය සහ සහජ-වැටුමට සහාය වේමින් පළාත් පාලන ආයතන සමඟ එක්ව සරම්ප එන්නත් කිරීමේ වැඩසටහනක් හරහා සේවක සෞඛ්‍යයට ප්‍රමුඛත්වය ලබා දීම 	GRI 403, GRI 3	
සාධාරණ සහ සදාචාරාත්මක කම්කරු පිළිවෙත්	<ul style="list-style-type: none"> සේවකයන් අතර විශ්වාසය ගොඩනැගීම යහපත් ශ්‍රම පිළිවෙත් සහතික කිරීම 	අභයන්තර/ බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය (මූලධර්ම 10) වැනි දේශීය රෙගුලාසි සහ ජාත්‍යන්තර හොඳම භාවිතයන්ට අනුකූලව මෙහෙයුම් පවත්වාගෙන යාම 	GRI 406, GRI 405, GRI 408, GRI 409, GRI 3	
නිරසාර ප්‍රජා සංවර්ධනය	<ul style="list-style-type: none"> සමාජ ආර්ථික විෂමතාවය අවම කිරීමට උපකාරී වේ ආයතනික සමාජ ආයෝජන වර්ධනය කරයි 	බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> ප්‍රජාවට සේවකයින්ට සහ පාර්ශවකරුවන්ට ධනාත්මක සමාජ බලපෑමක් තහවුරු කිරීම සඳහා නිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක (එක්සත් ජාතීන්ගේ නිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක සහ එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය මූලධර්ම) අනුගමනය කිරීම ශක්තිමත් සබඳතා ගොඩනගා ගැනීම 	GRI 413, GRI 3	
කුසලතා වර්ධනය සහ නියැලීම	<ul style="list-style-type: none"> සේවා ස්ථාන පරිවර්තනය සහ විවිධත්වය සේවකයින් ආශ්වාදයක් සහ අභිප්‍රේරනයක් ඇති බවට සහතික වීම 	අභයන්තර	<ul style="list-style-type: none"> සෑදූ හා විනිවිද පෙනෙන සේවක සහ සැපයුම්කරු සබඳතා සේවක දිරිමත් කිරීම සේවක කුසලතා වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා ප්‍රවේශය ලබා දීම දක්ෂතා ආකර්ෂණය කර තබා ගැනීම 	GRI 404, GRI 3	
සැපයුම් දාම කළමනාකරණය	<ul style="list-style-type: none"> පාරිභෝගික තෘප්තිය වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා නිෂ්පාදනවල අනුකූලතාව සහ විශ්වාසනීයත්වය වැඩි දියුණු කිරීම 	අභයන්තර/ බාහිර	<ul style="list-style-type: none"> අපගේ සැපයුම්කරුවන්ට සාධාරණ ලෙස සැලකීම වගකිවයුතු ආයෝජන ප්‍රවර්ධනය කිරීම සැපයුම්කරුවන් සමඟ නිසි දිගුකාලීන හවුල්කාරිත්වයක් වර්ධනය කිරීම 	GRI 2	

එක්සත් ජාතීන්ගේ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක වෙත දායකත්වය

තැප්‍රොබේන් සීඝ්‍රඛ්‍යය , ගෝලීය සංවිධානයක් ලෙස, පිලිගත් එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සම්මුතිය (UNGC) වටිනාකම් සහ මූලධර්ම ප්‍රවර්ධනය කරයි. වගකීම් සහිත ව්‍යාපාරික පරිච්ඡේදයන් සඳහා අපගේ ස්ථීර කැපවීම දේශසීමා ඉක්මවා යන අතර, ජාත්‍යන්තර සහ දේශීය ප්‍රජාවන්ට ධනාත්මක බලපෑමක් ඇති කරයි. මානව හිමිකම්, කම්කරු ප්‍රමිතීන්, පාරිසරික භාරකාරත්වය සහ දූෂණයට එරෙහි ව ආවරණය වන UNGC හි මූලධර්ම 10 අපගේ ආයතනික වටිනාකම්වල හරය වෙත ක්‍රියාකාරීව එකඟත්වයක් කරයි. එසේ කිරීමෙන්, අපි ඉහළම ප්‍රමිතීන්ට අනුගත වීම පමණක් නොව, අපගේ ව්‍යාපාරික මෙහෙයුම් තුළින් එක්සත් ජාතීන්ගේ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක (SDGs) සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා අර්ථවත් දායකත්වයක් ලබා දීම ද අපගේ අරමුණයි. මෙම අරමුණු සමඟ පෙලගැසී, තැප්‍රොබේන් හි වාර්තාකරණ උපායමාර්ගය සැලසුම් කර ඇති අතර, ගෝලීය වාර්තාකරණ මූලිකාංග (GRI) ප්‍රමිතීන් මත සන්බන්ධ වී ඇත. මෙම ප්‍රවේශය අපගේ උපායමාර්ග; එක්සත් ජාතීන්ගේ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක සහ එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය මූලික මූලධර්ම යන දෙකටම අනුකූල බව සහතික කරයි. තිරසාරභාවය සඳහා අපගේ ක්‍රියාකාරී ප්‍රවේශය ශක්තිමත් කරමින් විනිවිදභාවය සඳහා අපගේ කැපවීම මෙම පෙළගැස්ම තුළින් පිළිබිඹු වේ. ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කිරීමේදී සහයෝගීතාවයේ වැදගත්කම සහ සාමූහික ක්‍රියාකාරීත්වයේ බලය අපි හඳුනා ගනිමු. පහත කොටස් වලින් පෙන්වුම් කර ඇති පරිදි, අපගේ තිරසාර උපායමාර්ගය අපගේ අඛණ්ඩ උත්සාහයන් පිළිබඳ සාක්ෂියක් ලෙස පෙනී සිටින අතර, අපගේ ව්‍යාපාර භාවිතයන් තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක සහ අරමුණුවලට සංකීර්ණ ලෙස සම්බන්ධ වී ඇති ආකාරය සහ සහාය දක්වන ආකාරය පැහැදිලිව විදහා දක්වයි. මෙම ක්‍රියාවන් හරහා තැප්‍රොබේන් සීඝ්‍රඛ්‍යය එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සම්මුතියෙහි මූලධර්ම ඉදිරියට ගෙන යාමට සහ තිරසාර සහ වගකීම් සහිත ගෝලීය ව්‍යාපාරික පරිසරයක් බිහි කිරීමට කටයුතු කරයි.

එක්සත් ජාතීන්ගේ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක තැප්‍රොබේන්හි කැපවීම

1 NO POVERTY
 දරිද්‍රතාවය එහි සෑම ආකාරයකින්ම, සෑම තැනකම අවසන් කිරීම

අපගේ වටිනාකම් දාමය පුරා දේශීය ධීවරයින්ට සහ කම්කරුවන්ට තිරසාර රැකියා සහ ආදායම් අවස්ථා ලබා දීමට අපි කැපවී සිටිමු. අපගේ උත්සාහය රැකියා උත්පාදනය, පවුලේ ආදායම් සැලකිය යුතු ලෙස වැඩි කිරීම යි.

2 ZERO HUNGER
 කුසගින්න නිමා කිරීම, ආහාර සුරක්ෂිතතාව ලබා කර ගැනීම, පෝෂණය වැඩිදියුණු කිරීම සහ තිරසාර කෘෂිකර්මාන්තය ප්‍රවර්ධනය කිරීම

අපි ප්‍රධාන මුහුදු ආහාර සැපයුම්කරුවෙකු වශයෙන් ක්‍රියා කරමින්, අපි වටිනා රැකියා අවස්ථා හා පෝෂාදායී මත්ස්‍ය ආහාර සැපයීමේදී ප්‍රධාන භූමිකාවක් ඉටු කරයි. Sri Lanka Blue Swimming Crab Fishery Improvement Project (SLBSC FIP) වැනි වැඩසටහන් හරහා, අපි ක්‍රියාවලි ප්‍රවර්ධනය කරමින් ප්‍රදේශීය ධීවරයින් 3,000කට වඩා ප්‍රයෝජන සැලසුවමු. Monterey Bay Aquarium Seafood Watch සහ Marine Stewardship Council වැනි සංවිධාන විසින් අපගේ ක්‍රියාකාරකම් පිළිගැනීම, මත්ස්‍ය කර්මාන්තය තුළ පරිසර හිතකාමී ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ අපගේ කැපවීම සහතික කරයි.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
 සෞඛ්‍ය සම්පන්න ජීවිතයක් සහතික කිරීම සහ සියලු වයස්වල සෑමට යහපැවැත්ම ප්‍රවර්ධනය කිරීම

අපගේ සේවකයින්ගේ සහ අප සේවය කරන ප්‍රජාවන්ගේ සෞඛ්‍යය සහ යහපැවැත්ම ප්‍රවර්ධනය කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. ඉලක්කගත වැඩසටහන් හරහා, අපි සෞඛ්‍ය සේවා සඳහා ප්‍රවේශය සපයන අතර සේවක ආරක්ෂාව සහතික කිරීම සඳහා වසංගත තත්ත්වයන් අධීක්ෂණය සහ පරීක්ෂණ ක්‍රියාත්මක කර ඇත. මීට අමතරව, අපි මුහුදු ආශ්‍රිත ක්‍රියාකාරකම් සඳහා පරිපූර්ණ පරීක්ෂණ පවත්වමු. අපගේ ශ්‍රම බලකායේ සමස්ත සෞඛ්‍යය සහ යහපැවැත්ම සඳහා අපගේ කැපවීම ශක්තිමත් කරමින් අපි වෛද්‍ය ආධාර ද පිරිනමන්නෙමු.

4 QUALITY EDUCATION
 සාධාරණ ගුණාත්මක අධ්‍යාපනයක් සහතික කිරීම සහ සෑම ජීවිත කාලය පුරාම ඉගෙනීමේ අවස්ථා ප්‍රවර්ධනය කිරීම

විස්තීර්ණ පුහුණු සහ සංවර්ධන වැඩසටහන් හරහා අපගේ සේවකයින්ගේ වර්ධනයට සහ සවිබල ගැන්වීමට අපි කැපවී සිටිමු. මෙම මුල පිරිම සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂිත පුහුණුව ඇතුළුව ඔවුන්ගේ කුසලතා වැඩි දියුණු කරන අතර අපගේ සමාගම් සංස්කෘතියට එකඟත්වයක් සහාය වේ. මීට අමතරව, අපගේ ආයතනික සමාජ වගකීම් (CSR) වැඩසටහන් සෑම තරාතිරමකම අධ්‍යාපනය ප්‍රවර්ධනය කරන අතර, නිපුණ, දැනුවත් ශ්‍රම බලකායක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා අධ්‍යාපනයේ සහ පුහුණුවේ පරිවර්තනය බලය අපගේ විශ්වාසය පිළිබිඹු කරයි.

එක්සත් ජාතීන්ගේ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක තැප්‍රොබේන්හි කැපවීම

5 GENDER EQUALITY
 ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය සාක්ෂාත් කර ගැනීම සහ සියලුම කාන්තාවන් සහ ගැහැණු ළමයින් සවිබල ගැන්වීම

ජාතිය, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය හෝ ආගම මත පදනම්ව වෙනස් කොට සැලකීමට එරෙහිව අධිස්ථානගිලීව නැගී සිටින සමාන අවස්ථා සේවා යෝජනා සැලසුම්වලට අපි සම්පූර්ණයෙන්ම කැපවී සිටිමු. කැපී පෙනෙන ලෙස, පසුගිය වසර තුළ, සාධාරණත්වය සහ සමානාත්මතාවය සහතික කිරීම සඳහා අපගේ ක්‍රියාකාරී ප්‍රවේශය ඉස්මතු කරමින්, ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය වෙනස් කොට සැලකීමේ සිද්ධීන් අපට නොතිබු. සමානාත්මතාවය සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබඳ ප්‍රධාන උදාහරණයක් අපගේ උතුරු මෙහෙයුම්වල දක්නට ලැබේ, එහිදී කාන්තාවන් ආරක්ෂක නිලධාරීන්ගේ සිට කළමනාකරුවන් සහ අධීක්ෂකවරුන් දක්වා පුළුල් පරාසයක භූමිකාවන් දරයි. අපගේ කුඩා සැකසුම් කම්හල් සහ කර්මාන්තශාලා 15 තුළ, ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්ව තනතුරු වල කාන්තාවන් 13ක් සිටින අතර, එය ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවයේ බාධක බිඳ දැමීමට අපගේ කැපවීම පෙන්වුම් කරයි. අපගේ ව්‍යාපාරයෙන් ඔබ්බට, අපි සමාජයේ සෑම තරාතිරමකම සවිබල ගැන්වීම ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා ප්‍රජා ක්‍රියාකාරීව නිරත වෙමු. මෙම ප්‍රවේශය අපගේ සංවිධානය සහ අප සේවය කරන ප්‍රජාවන් තුළ සමානාත්මතාවයේ පරිවර්තනය බලය පිළිබඳ විශ්වාසය පිළිබිඹු කරයි. තැප්‍රොබේන් ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික සරම්ප එන්නත් කිරීමේ වැඩසටහනට සහාය දක්වමින් සේවක සෞඛ්‍යයට ප්‍රමුඛත්වය දෙයි. 2024 නොවැම්බරයේදී, සේවකයින් සඳහා අත්‍යවශ්‍ය ප්‍රතිශක්තිකරණ ලබා දීමට, ඔවුන්ගේ යහපැවැත්ම සහතික කිරීමට සහ මහජන සෞඛ්‍ය ඉලක්ක සඳහා දායක වීමට අපි ප්‍රාදේශීය සෞඛ්‍ය බලධාරීන් සමඟ හවුල් වූනෙමු.

එක්සත් ජාතීන්ගේ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක

තැප්‍රොබේන්හි කැපවීම



සියල්ලන්ටම ජලය සහ සනීපාරක්ෂාව ලබා ගත හැකි බව සහ තිරසාර කළමනාකරණය සහතික කිරීම

අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම අංශයකටම පානීය ජලය සඳහා ප්‍රවේශය ඇති බව අපි සහතික කරමු. සමාගම පුරා විවිධ අවශ්‍යතා සපුරාලයි. ජලය සහිත පිරිසිදු තානාකාර පහසුකම් සැපයීම, සනීපාරක්ෂක සහ සුවපහසු සේවා පරිසරයක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම මගින් අපි සේවක යහපැවැත්මට ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. මීට අමතරව, අපගේ ගොවිපලවල් ප්‍රාථමික ජල මූලාශ්‍රය ලෙස සාගරය ජලය මත පමණක් රඳා පවතින අතර, එය තිරසාර මූලධර්ම සමඟ සමපාත වන අතර අපගේ කෘෂිකාර්මික මෙහෙයුම් වලදී වටකිවයුතු පාරිසරික කළමනාකරණය සඳහා අපගේ කැපවීම පෙන්නුම් කරමිනි.



සෑමව දැරිය හැකි, විශ්වසනීය, තිරසාර සහ නවීන බලශක්ති සඳහා ප්‍රවේශය සහතික කිරීම

දංකොටුව කර්මාන්ත ශාලාවේ මෙහෙයවීම් 1.5 ක සූර්යබල පද්ධතියක් සවිකර එහි ධාරිතාව පුළුල් කිරීමට කටයුතු කර ඇත. තිරසාරභාවය මෙන්ම, පුනර්ජනනීය බලශක්තිය අපගේ කැපවීමේ කොටසක් ලෙස, අපි 2024 දී අපේ මන්තාරම ගොවිපලේ පාවෙන සූර්ය බල පද්ධතියක් (පර්යේෂණාත්මක) ස්ථාපිත කළෙමු. මීට අමතරව, නුදුරු අනාගතයේ දී කාබන් ශුන්‍ය කිරීමේ අරමුණින් අපි සෑම වසරකම අපගේ හරිතාගාර වායු (GHG) විමෝචනය ක්‍රියාකාරීව අඩු කරන්නෙමු. තිරසාර අනාගතයකට දායක වෙමින් පුනර්ජනනීය බලශක්තිය සහ පාරිසරික භාරකාරත්වය සඳහා අපගේ කැපවීම මෙම මූලපිරිමි ඉස්මතු කරයි. විදුලි උත්පාදනය සහ ප්‍රවාහනය යන දෙඅංශයේම අපි පුනර්ජනනීය බලශක්තියට පරිවර්තනය වීමට අපි සැලසුම් සකස් කරමින් සිටින්නෙමු. මෙය කාබන් විමෝචනය අඩු කිරීම, තිරසාරත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ අපගේ මෙහෙයුම් සහ සමාජය යන දෙකටම පිරිසිදු, හරිත අනාගතයක් සඳහා සහාය වීම සඳහා ඉතා වැදගත් වේ.



තිරසාර ආර්ථික වර්ධනය, පුර්ණ හා ඵලදායී රැකියා සහ සියලු දෙනාටම යහපත් රැකියාවක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම

ආයෝජන විවිධාංගීකරණය සහ ප්‍රජා සහභාගීත්වය තුළින් අපි ආර්ථිකයට දායක වෙමු. ඉස්සන් වගාවේ වර්ධනය අපේක්ෂාවෙන් අපි ගොවිතැන් හා සැකසුම් සඳහා සහභාගීත්වය වැඩි කිරීමට අපගේ සැලසුම් පෙළඹවීමට සිටින්නෙමු. සේවක යහපැවැත්ම කෙරෙහි අපගේ අවධානය ආහාර සහ තවානැත් සැපයීම ඇතුළත් වේ. තැප්‍රොබේන් ක්ලබ් ලෝයල්ට් වැඩසටහන හරහා , අපි කුඩා පරිමාණ ගොවීන්ට කර්මාන්ත සහභාගීත්වය ප්‍රවර්ධනය කරමු. මීට අමතරව, අනාගත පරම්පරාවන් සඳහා සාගර සම්පත්වල තිරසාර බව සහතික කිරීම සඳහා අපි 250 කට අධික ගොවීන් සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කරන්නෙමු, ඔවුන්ගෙන් 80% කුඩා පරිමාණ වේ.

එක්සත් ජාතීන්ගේ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක

තැප්‍රොබේන්හි කැපවීම



යටිතල පහසුකම් ගොඩනැගීම, තිරසාර කාර්මිකකරණය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ නවෝත්පාදනයන් පෝෂණය කිරීම

යල්පැන ගිය යටිතල පහසුකම් බැහැර කිරීමෙන් වත්කම් ප්‍රශස්ත කිරීම සහ කාර්යක්ෂමතාව විධිමත් කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින් මෙහෙයුම් අවශ්‍යතා සමඟ පෙලගැස්වීම සඳහා අපි අපගේ යටිතල පහසුකම් අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු කරමින් සිටිමු. 2024 දී මන්තාරම ගොවිපලේ පාවෙන සූර්ය බල පද්ධතිය හඳුන්වාදීම මගින් නවෝත්පාදනය සඳහා අපගේ කැපවීම කැපී පෙනේ. වර්ධනය වන ඉල්ලුමට සරිලන පරිදි අපගේ ගොවිපලවල් සහ සැකසුම් කම්හල් පුළුල් කරන විට, අපි කාර්යක්ෂමතාව, ගුණාත්මකභාවය සහ තිරසාරත්වය සඳහා ප්‍රමුඛත්වය ලබා දෙමු. මීට අමතරව, පරිසර හිතකාමී, තිරසාර මූලධර්ම සමඟ පෙලගැස්වීම සහතික කිරීම, දිගුකාලීන වර්ධනයක් සහ පාරිසරික භාරකාරත්වය සඳහා අපව ස්ථානගත කිරීම සහතික කිරීම සඳහා අපි අපගේ භාවිතයන් නිරීක්ෂණය කරමු.



රටවල් තුළ සහ රටවල් අතර අසමානතාවය අඩු කිරීම

සියලු ආකාරයේ වෙනස්කම් කිරීම් ඉවත් කරන අතරම ආදායම් උත්පාදනය, වර්ධනය සහ අවස්ථා පෝෂණය කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. අපගේ වැටුප් ජාතික අවම වැටුප ඉක්මවයි. සමානාත්මතාවය සහ සදාචාරාත්මක භාවිතයන් අපගේ ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය වැඩි දියුණු කරයි බලහත්කාර ග්‍රමය සහ ළමා ග්‍රමය ප්‍රතිපත්ති තුළ අන්තර්ගත වේ. අපි බඳවා ගැනීම්, රඳවා තබා ගැනීම් සහ විනිවිද පෙනෙන සැපයුම් දාම පරිචයන් හරහා සමානාත්මතාවය ප්‍රවර්ධනය කරන්නෙමු. සාධාරණත්වය සහතික කිරීම සඳහා ගොවීන් සමඟ වැඩ කරන්නෙමු. මෙම පරිපූර්ණ ප්‍රවේශය ඇතුළත්, සදාචාරාත්මක සහ සාධාරණ සේවා ස්ථානයක් සහ සැපයුම් දාම පරිසර පද්ධතියක් සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි.



තිරසාර නගර නිර්මාණය කිරීම

රැකියා, අධ්‍යාපනික වැඩසටහන් සහ ආයතනික සමාජ ආයෝජන හරහා, තිරසාර බව සහ අනෝනත වර්ධනය ප්‍රවර්ධනය කරමින්, ප්‍රජාවේ යහපැවැත්ම සඳහා අපි ක්‍රියාකාරීව සහාය දෙමු. දේශගුණික විපර්යාසවල බලපෑම හඳුනා ගනිමින්, දැනුවත් කිරීම සහ පාරිසරික භාරකාරත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා අපි තොරතුරු හුවමාරු කර ගැනීමට ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. තිරසාර ඉලක්ක සමඟ පෙලගැස්වීම සඳහා ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන් සමඟ අර්ථාන්විත හවුල්කාරිත්වයක් ගොඩනගා ගැනීම කෙරෙහි අපගේ පාරිභවකරුවන්ගේ සහභාගීත්වය අවධාරනය කරමු. මීට අමතරව, වෙරළබඩ ප්‍රජාවන්ගේ යහපැවැත්ම වැඩි දියුණු කරන උපායමාර්ගික හරහා දේශගුණය නිසා ඇතිවන හානි අවම කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු.



එක්සත් ජාතීන්ගේ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක

තැප්‍රොබේන්හි කැපවීම



තිරසාර පරිභෝජනය සහ නිෂ්පාදන රටාවන් සහතික කිරීම

අපි අඛණ්ඩව ස්වභාවික සම්පත් භාවිතය අධීක්ෂණය කර ප්‍රශස්ත කරමින්, අපගේ මෙහෙයුම් පුරාවට පරිභෝජනය අඩු කිරීමට සහ අපද්‍රව්‍ය උත්පාදනය අවම කිරීමට උත්සාහ කරමු. තිරසාරභාවය සඳහා අපගේ කැපවීම, වගකිවයුතු සම්පත් කළමනාකරණය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා සේවකයින්, කොන්ත්‍රාත්කරුවන්, සැපයුම්කරුවන් සහ කර්මාන්ත ආයතන සමඟ අඛණ්ඩව සහයෝගීතාවයෙන් කටයුතු කිරීම ඇතුළත් වේ. අපගේ ජාලය තුළ දැනුවත්භාවය සහ සහයෝගීතාව වර්ධනය කිරීම මගින්, ස්වභාවික සම්පත් සංරක්ෂණය කිරීම සඳහා කැප වූ සාමූහික උත්සාහයක් නිර්මාණය කිරීම අපගේ අරමුණයි.



දේශගුණික විපර්යාස සහ එහි බලපෑම් වලට එරෙහිව සටන් කිරීමට ඉක්මන් පියවර ගැනීම

දැකොටුව කර්මාන්ත ශාලාවේ මෙගාවොට් 1.5 ක සූර්ය බල පද්ධතියක් ස්ථාපනය කර ඇති අතර ඉදිරි වසරවලදී සියල්ල පුනර්ජනනීය බලශක්තිය බවට පරිවර්තනය කිරීම අපගේ අභිප්‍රායයි. 2024 දී, අපි පරිසර හිතකාමී බලශක්ති විසඳුම් සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරමින් අපගේ ඉස්සන් ගොවිපලවල පාවෙන සූර්ය පැනල, තාක්ෂණය ද ක්‍රියාත්මක කරන්නෙමු.

නුදුරු අනාගතයේ දී කාබන් ශුන්‍ය බව සාක්ෂාත් කර ගැනීමේ අරමුණින් වාර්ෂිකව හරිතාගාර වායු (GHG) විමෝචනය ක්‍රමානුකූලව අඩු කිරීම අපගේ උපාය මාර්ගයට ඇතුළත් වේ. 2020 සිට, අඛණ්ඩව අපි වාර්ෂිකව අපගේ කාබන් විමෝචනය ගණනය කරමින් සිටිමු.

මෙම විස්තීර්ණ ප්‍රවේශය සියලු මෙහෙයුම් හරහා තිරසාරත්වය, තවේත්පාදනය සහ පාරිසරික වගකීම සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි. මෙම උත්සාහයන් කාබන් විමෝචනය අඩු කරන අතර හරිත අනාගතයක් සඳහා තිරසාරත්වය ප්‍රවර්ධනය කරයි.



තිරසාර සංවර්ධනය සඳහා සාගර සහ සාගර සම්පත් සංරක්ෂණය කිරීම සහ තිරසාර ලෙස භාවිතා කිරීම

තිරසාරභාවය සහ සමුද්‍ර සම්පත් සංරක්ෂණය සඳහා අපගේ කැපවීම අපගේ මෙහෙවරෙහි කේන්ද්‍රස්ථානයවේ. අපි මත්ස්‍ය සම්පත ප්‍රකෘතිමත් කිරීමට සහ සාගර ප්‍රතිසංස්කරණයට සහය වෙමින් විද්‍යාව පදනම් කරගත් කළමනාකරණ සැලසුම් හරහා සමුද්‍ර දූෂණය අවම කිරීමට, පරිසර පද්ධති ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීමට සහ නිති විරෝධී මසුන් ඇල්ලීම සහ අධික ලෙස මසුන් ඇල්ලීමට එරෙහිව ක්‍රියාශීලීව කටයුතු කරන්නෙමු.

සමුද්‍ර සෞඛ්‍ය සඳහා කඩොලාන වල වැදගත් කාර්යභාරය හඳුනා ගනිමින්, අපි සාගර සම්පත් සමතුලිතතාවයට සහාය වීම සඳහා කඩොලාන නැවත වගා කිරීමේ මූලපිරිමි ප්‍රවර්ධනය කරමු. සාගර ජීවින්ගේ දිගුකාලීන ශක්‍යතාව සහතික කිරීම සඳහා අපි නියාමනය නොකළ මසුන් ඇල්ලීම තහනම් කරමු. මෙම ප්‍රයත්නයන් අනාගත පරම්පරාවන් සඳහා සාගර සහ සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති සංරක්ෂණය හා සුරක්ෂිත කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි.

එක්සත් ජාතීන්ගේ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක

තැප්‍රොබේන්හි කැපවීම



භෞමික පරිසර පද්ධතිවල තිරසාර භාවිතය ආරක්ෂා කිරීම, ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම, වනාන්තර තිරසාර ලෙස කළමනාකරණය කිරීම, කාන්තාරකරණයට එරෙහිව සටන් කිරීම, සහ ඉඩම් භායනය නැවැත්වීම සහ ජෛව විවිධත්ව භාතිය නැවැත්වීම

අපගේ මෙහෙවර වන්නේ භාතියට පත් හෝ භායනය වූ කඩොලාන වනාන්තර ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීම, මෙම වැදගත් පරිසර පද්ධති ඒවායේ ස්වභාවික, සෞඛ්‍ය සම්පන්න තත්ත්වයට පුනර්ජීවනය කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කිරීමයි. ඉලක්කගත ප්‍රතිසංස්කරණ ව්‍යාපෘති හරහා, ජෛව විවිධත්වය පවත්වා ගැනීම, වෙරළබඩ ප්‍රදේශ ආරක්ෂා කිරීම සහ සමුද්‍ර පරිසරයේ සමස්ත සෞඛ්‍යයට සහාය වීම සඳහා කඩොලාන වාසස්ථාන ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීම, ඒවායේ වැදගත්කම හඳුනා ගැනීම අපගේ අරමුණයි. වගකීම් සහගත පාරිසරික භාරකාරත්වය සහ වර්තමාන සහ අනාගත පරම්පරාවේ ප්‍රයෝජනය සඳහා අත්‍යවශ්‍ය පරිසර පද්ධති සංරක්ෂණය කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීම මෙම කැපවීම පිළිබිඹු කරයි.



තිරසාර සංවර්ධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම, සෑමට යුක්තිය සඳහා ප්‍රවේශය සැපයීම සහ සෑම තරාතිරමකම එලදායී, වගවීම සහ ඇතුළත් ආයතන ගොඩනැගීම

දැඩි වාර්තාකරණ ප්‍රමිතීන් පිළිපැදීම සහතික කරමින් අපගේ සියලු ක්‍රියාකාරකම්වල විනිවිදභාවයට අපි කැපවී සිටිමු. සදාචාරාත්මක හැසිරීම් ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ අපගේ ප්‍රයත්නයේ කොටසක් ලෙසද අපි පුළුල් ආචාර ධර්ම පද්ධතියක් සකස් කර ක්‍රියාත්මක කරමින් සිටිමු. මෙය අඛණ්ඩතාව, වගකිවයුතු ව්‍යාපාරික භාවිතයන් සහ විනිවිද පෙනෙන සන්නිවේදනය අවධාරණය කරන මූලධර්ම සහ ප්‍රමිතීන් ගෙනහැර දක්වයි. අපගේ අරමුණ වන්නේ පාරිශවකරුවන් සමඟ විශ්වාසය ගොඩනගා ගැනීම සහ අපගේ සංවිධානය තුළ සදාචාරාත්මක විශිෂ්ටත්වයේ සංස්කෘතියක් පෝෂණය කිරීමයි.



තිරසාර සංවර්ධනය සඳහා වූ ගෝලීය හවුල්කාරිත්වය පුනර්ජීවනය කිරීම

අවංකව, සාධාරණව සහ නීතිමය ප්‍රමිතීන්ට අපගේ ව්‍යාපාරය කරගෙන යාමට අපි කැපවී සිටිමු. සේවකයින්, සැපයුම්කරුවන්, කොන්ත්‍රාත්කරුවන් සහ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් ඇතුළු සියලුම පාර්ශ්වකරුවන් අඛණ්ඩතාවේ ඉහළම ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීමට සහ සදාචාර විරෝධී ක්‍රියාවන්ට සම්බන්ධ වීමෙන් වැළකී සිටින ලෙස අපි අපේක්ෂා කරමු.

සදාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික පිළිවෙත් සඳහා අපගේ කැපවීමේ කොටසක් ලෙස, අපගේ මූල්‍ය ගනුදෙනුවල සාධාරණත්වය සඳහා උත්සාහ කරමින් නිවැරදි බදු ප්‍රමාණය ගෙවීමට අපි සහතික වෙමු. වගකිවයුතු මූල්‍ය භාවිතයන් සඳහා අපගේ කැපවීම පෙන්නුම් කරමින්, ප්‍රාදේශීය බදු අධිකාරීන් සහ අනෙකුත් රාජ්‍ය ආයතන සමඟ ඇති ඕනෑම මතභේදයකට අපි නිර්මාණාත්මකව ප්‍රවේශ වන්නෙමු.

දේශගුණික විපර්යාස සහ සැපයුම් දාමයේ සාධාරණ වැටුප් වැනි ගෝලීය අභියෝගවල සංකීර්ණතා හඳුනා ගනිමින්, අපි ව්‍යාපාර, විශේෂඥයින්, රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන, වෘත්තීය සමිති සහ ප්‍රතිපත්ති සම්පාදකයින් ඇතුළු පුළුල් පරාසයක ආයතන සමඟ ක්‍රියාකාරීව සහයෝගයෙන් කටයුතු කරන්නෙමු. මෙම ගැටළු සඳහා තිරසාර විසඳුම් සෙවීම සඳහා අපගේ කර්මාන්තය තුළ සහ ඉන් පිටත සාමූහික උත්සාහයන් අත්‍යවශ්‍ය බව අපි විශ්වාස කරමු.



එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සම්මුතිය - මූලධර්ම 10 පෙළගැස්ම

එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සම්මුතිය (UNGC) පදනම් වී ඇත්තේ ව්‍යාපාරවලට මානව හිමිකම්, ශ්‍රමය, පරිසරය සහ දූෂණ විරෝධී ක්ෂේත්‍රවල විශ්වීයව පිළිගත් ප්‍රමිතීන් සමඟ ඔවුන්ගේ මෙහෙයුම් සහ උපාය මාර්ග පෙළගස්වා ගැනීමට උපකාර වන මූලික මූලධර්ම දහයක් මත ය. මෙම අගයන් ආයතනික නිරසාරභාවයට සහ සදාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික භාවිතයන්ට සහාය වන අතර, පරිසරයට සහ සමාජයට ප්‍රතිලාභ ලැබෙන ආකාරයෙන් සමාගම් තම මෙහෙයුම් සිදු කිරීමට දිරිගන්වයි. මෙම කොටසේදී, UNGC හි මූලධර්ම 10 ඒකාබද්ධ කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීම සහ ප්‍රගතිය අපි ගෙනහැර දක්වමු.



WE SUPPORT



HUMAN RIGHTS

මූලධර්මය 1: ව්‍යාපාර ජාත්‍යන්තරව ප්‍රකාශිත මානව හිමිකම් ආරක්ෂා කිරීමට සහාය දිය යුතු අතර ඒවාට හරු කළ යුතුය

නිරසාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම, අපගේ පරිසරය ආරක්ෂා කිරීම, වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව, අපගේ සැපයුම් දාමය යන අංශයට මානව අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා පිළිගැනීම සහ පූර්වගාමී ක්‍රියාමාර්ග මීට ඇතුළත් වේ.

මූලධර්මය 2: ඔවුන් මානව හිමිකම් උල්ලංඝනයන්ට හවුල් නොවන බවට වග බලා ගන්න

මානව හිමිකම් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා පිළිගැනීම සහ පූර්වගාමී ක්‍රියාමාර්ග නිරසාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම, පාලනය අවදානම්, සාධාරණ සහ සදාචාරාත්මක ශ්‍රම පිළිවෙත්, පරිසරය, වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව, නිරසාර සැපයුම යන අංශයට මානව හිමිකම් උල්ලංඝනයන්ට හවුල් නොවේ.



මූලධර්මය 3: ව්‍යාපාර නිදහස සහ සාමූහික කේවල් කිරීමේ අයිතිය ඵලදායී ලෙස තහවුරු කළ යුතුය

සාමූහික කේවල් කිරීමේ අයිතිය සහ සංගමයේ නිදහස, 'නිරසාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම' සහ 'සාධාරණ සහ සදාචාරාත්මක කමිකරු පිළිවෙත්' යන අංශයට මානව හිමිකම් ආරක්ෂා කර ඇත.

මූලධර්මය 4: සියලු ආකාරයේ බලහත්කාර සහ අනිවාර්ය ශ්‍රමය තුරන් කිරීම

නිරසාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම' සහ 'සාධාරණ සහ සදාචාරාත්මක ශ්‍රම පිළිවෙත්' යන අංශයට මානව හිමිකම් ආරක්ෂා කර ඇත.

මූලධර්මය 5: ළමා ශ්‍රමය ඵලදායී ලෙස අහෝසි කිරීම

ළමා ශ්‍රමය ඵලදායී ලෙස අහෝසි කිරීම පිළිබඳව 'නිරසාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම' සහ 'සාධාරණ සහ සදාචාරාත්මක ශ්‍රමය භාවිතයන්' නිසි ලෙස ආමන්ත්‍රණය කර ඇත.

මූලධර්මය 6: රැකියාව සහ රැකියාව සම්බන්ධයෙන් වෙනස්කම් කිරීම ඉවත් කිරීම

රැකියාව සහ රැකියාව සම්බන්ධයෙන් වෙනස්කම් කිරීම තුරන් කිරීම නිරසාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම' සහ 'සාධාරණ සහ සදාචාරාත්මක කමිකරු පිළිවෙත්' යන අංශවල නිසි ලෙස ආමන්ත්‍රණය කර ඇත.



ENVIRONMENT

මූලධර්මය 7: ව්‍යාපාර පාරිසරික අභියෝගවලට එරෙහිව පුර්වාරක්ෂා ප්‍රවේශයකට සහාය විය යුතුය

'නිරසාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම' සහ 'අපගේ පරිසරය ආරක්ෂා කිරීම' යන අංශයට මානව හිමිකම් ආරක්ෂා කිරීමේ කල්තියා මුහුණ දීමේ වැදගත්කම පිළිබඳව සඳහන් කර ඇත.

මූලධර්මය 8: වැඩිදියුණු වූ පාරිසරික වගකීමක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා ක්‍රියාමාර්ග ගන්න

වැඩි පාරිසරික වගකීමක් ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ මූලපිරිමිනිරසාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම' සහ 'අපගේ පරිසරය ආරක්ෂා කිරීම' යන අංශයට මානව හිමිකම් ආරක්ෂා කර ඇත.

මූලධර්මය 9: පරිසර හිතකාමී තාක්ෂණයන් සංවර්ධනය කිරීම සහ ව්‍යාපාර කිරීම දිරිමත් කරන්න

'නිරසාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම' සහ 'අපගේ පරිසරය ආරක්ෂා කිරීම' යන අංශවල පරිසර හිතකාමී තාක්ෂණයන් සංවර්ධනය කිරීමේ සහ ව්‍යාපාර කිරීමේ වැදගත්කම අවධාරණය කර ඇත.



ANTI-CORRUPTION

මූලධර්මය 10: ව්‍යාපාර කප්පත් ගැනීම් සහ අල්ලස් ඇතුළු සියලු ආකාර දූෂණයට එරෙහිව කටයුතු කළ යුතුය

'නිරසාරභාවය පිළිබඳ මූලධර්ම', 'ආයතනික පාලනය', 'සාධාරණ සහ සදාචාරාත්මක ශ්‍රම පිළිවෙත්' සහ 'නිරසාර සැපයුම් දාමය' යන අංශයට මානව හිමිකම් ආරක්ෂා කිරීමේ කල්තියා මුහුණ දීමේ වැදගත්කම පිළිබඳව සඳහන් කර ඇත.

පාර්ශ්වකරුවන්ගේ සහභාගීත්වය

අපගේ සංවිධානාත්මක වටිනාකම්වල හදවතෙහි ඇත්තේ අපගේ කොටස්කරුවන් විසින් ඉටු කරනු ලබන වැදගත් කාර්යභාරය පිළිබඳ ගැඹුරු පිළිගැනීමකි, එනම් අපගේ මෙහෙයුම් උත්තේජනය කරන හෝ බලපෑමට ලක්වන අයයි. අපි ඔවුන්ගේ වැදගත්කම පිළිබඳ හුදෙක් අගය කිරීමෙන් ඔබ්බට යමින් අන්‍යෝන්‍ය විශ්වාසය සහ බෙදාගත් වටිනාකම මත පදනම් වූ අව්‍යාජ සබඳතා වර්ධනය කරමු. සැබවින්ම සමෘද්ධිමත් වන හවුල්කාරීත්වයන් පෝෂණය කරමු.

අපගේ ප්‍රවේශයේ හරය වන්නේ විනිවිද, අවංක සහ අර්ථවත් සන්නිවේදනය සඳහා ස්ථිර කැපවීමකි. අපි විවෘත සංවාදයේ බලය වැළඳ ගනිමු. තොරතුරු බාධාවකින් තොරව ගලා යන අවකාශයක් නිර්මාණය කරමු. බෙදාගත් ඉලක්ක සහ අපේක්ෂාවන් මත පෙළගැස්ම පෝෂණය කරමු. විශ්වාසය සහ ගෞරවය කල් පවතින හවුල්කාරීත්වයන්හි මුල් ගල බව තේරුම් ගනිමින්, අපි මෙම අත්‍යවශ්‍ය බැඳීම් පෝෂණය කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමු. විශ්වාසයේ මෙම පදනම මත ගොඩනැගීමෙන්, අපි සහයෝගී විසඳුම් බලගන්වමු, අපට අභියෝගවලට සැරිසැරීමට සහ විශ්වාසය හා එකමුතුකමෙන්

අවස්ථා අල්ලා ගැනීමට හැකියාව ලබා දෙමු. ප්‍රතිචාර දැක්වීම සඳහා අපගේ ප්‍රවේශය හුදෙක් ප්‍රතිචාර දැක්වීමෙන් ඔබ්බට යයි, එය අවශ්‍යතා අපේක්ෂා කිරීම සහ ඒවා කල්තියා ආමන්ත්‍රණය කිරීම ගැන ය. අන්තර්ක්‍රියා අතරතුර මනුෂ්‍ය ගැටළු ක්ෂණිකව සහ කල්පනාකාරීව විසඳන බව සහතික කරමින්, බහුවිධ මට්ටම්වල නිරත වීමට අපි කැපවී සිටිමු. මෙම කැපවීම අභියෝග විසඳීම මෙන්ම අපගේ සබඳතාවල ගුණාත්මකභාවය ද ඉහළ නංවයි.

අපගේ සංවිධානාත්මක ආචාර ධර්මවල සහයෝගීතාවය, විනිවිදභාවය සහ අනුවර්තනය වීමේ හැකියාව පිළිබඳ ගැඹුරු මුල් බැසගත් විශ්වාසයක් පවතී. අපගේ කොටස්කරුවන් සමඟ ශක්තිමත්, අර්ථවත් සම්බන්ධතා වර්ධනය කිරීමෙන්, අපගේ මෙහෙයුම්වල නිරසාරභාවයට සහාය වන විශ්වාසයේ පදනමක් නිර්මාණය කිරීම සහ පුළුල් බෙදාගත් ජාලගත වර්ධනයකට දායක වීම සහ කල්පනාකාරී ආකාරයකින් ඕනෑම අනවශ්‍ය මැදිහත්වීම් අවම කිරීමක් සියලු ක්‍රියාමාර්ග සම්බන්ධ වන සියලුම පාර්ශ්වයන්ගේ අවශ්‍යතා සහ ඉදිරි දර්ශනවලට ගරු කරන බව සහතික කිරීමක් අපගේ අරමුණයි.

අපගේ පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් එලෙස ලෙස සපුරාලීම

පාරිභෝගිකයින්

පාරිභෝගිකයින් නිරසාර නිෂ්පාදන කෙරෙහි වැඩි වැඩියෙන් උනන්දු වන අතර වටිනාකම් දාමය ඔස්සේ ඒවායේ බලපෑම තේරුම් ගැනීමට බලාපොරොත්තු වේ.

- ^ ඊමේල් සහ දුරකථන සංවාද
- ^ සාමාන්‍ය ව්‍යාපාර ක්‍රියාවලියේදී කොන්ත්‍රාත් සාකච්ඡා සහ අඛණ්ඩ අන්තර්ක්‍රියා
- ^ ක්ෂේත්‍ර වාර්තා සහ රැස්වීම්, සේවක සම්මුඛ සාකච්ඡා

සේවකයන්

සේවකයන් නිරසාර සංවර්ධනයට දායක වීමට දිරිගැන්වීම, අභියෝග කිරීම සහ බලගැන්වීම අපේක්ෂා කෙරේ.

- ^ ඊමේල් සහ දැන්වීම් පුවරු
- ^ සේවක නියෝජිතයින් සමඟ අභ්‍යන්තර රැස්වීම් නිතිපතා පැවැත්වේ
- ^ කාර්ය සාධන සමාලෝචන සහ ප්‍රතිපෝෂණ සැසි
- ^ සමාගම් වෙබ් අඩවිය
- ^ බඳවා ගැනීමේ මූලික පුහුණු වැඩසටහන්
- ^ පුහුණු සහ සංවර්ධන සැසි

සැපයුම්කරුවන්

ශක්තිමත් සංවාදයක් සහ සමීප සහයෝගීතාවයක් ඇති කරන සාධාරණ සහ විශ්වාසදායක ව්‍යාපාරික සම්බන්ධතාවයක් අපේක්ෂා කරයි.

- ^ විද්‍යුත් තැපෑල සහ දුරකථන සංවාද
- ^ සාමාන්‍ය ව්‍යාපාර ක්‍රියාවලියේදී කොන්ත්‍රාත් සාකච්ඡා සහ අඛණ්ඩ අන්තර්ක්‍රියා
- ^ ක්ෂේත්‍ර වාර්තා සහ සම්මුඛ සාකච්ඡා ඇතුළුව රැස්වීම්
- ^ සැපයුම්කරු අනුකූලතා විගණන
- ^ සේවා ගිවිසුම්
- ^ වාර්ෂික සැපයුම්කරු සමාලෝචන

කොටස් හිමියන්

කොටස් හිමියන් ව්‍යාපාරයේ නිරසාරභාවය, ආයෝජනය කරන ලද ප්‍රාග්ධනයෙන් ලැබෙන ප්‍රතිලාභ, වර්ධන උපාය මාර්ග ක්‍රියාත්මක කිරීම, සුදුසු අවදානම් හඳුනා ගැනීම සහ කළමනාකරණ ක්‍රියාවලීන් අපේක්ෂා කරයි.

- ^ මාර්ගගත රැස්වීම්
- ^ මුද්‍රිත මාධ්‍ය
- ^ ක්ෂේත්‍ර වාර්තා
- ^ අවශ්‍යතාවය පරිදි තාවකාලික රැස්වීම්

රජයේ සහ නියාමන අධිකාරීන්

රජයේ සහ නියාමන අධිකාරීන් බලධාරීන්ගේ නීති සහ රෙගුලාසි වලට අනුකූල වීම අපේක්ෂා කරයි.

- ^ ඊමේල් සහ දුරකථන සංවාද
- ^ ක්ෂේත්‍ර පරීක්ෂණ සහ විගණන
- ^ කර්මාන්ත සංගම් රැස්වීම්
- ^ සහතික කිරීම් සහ ප්‍රතිපත්ති, බලපත්‍ර සහ අනුමැතීන්

ප්‍රාදේශීය පුජාව

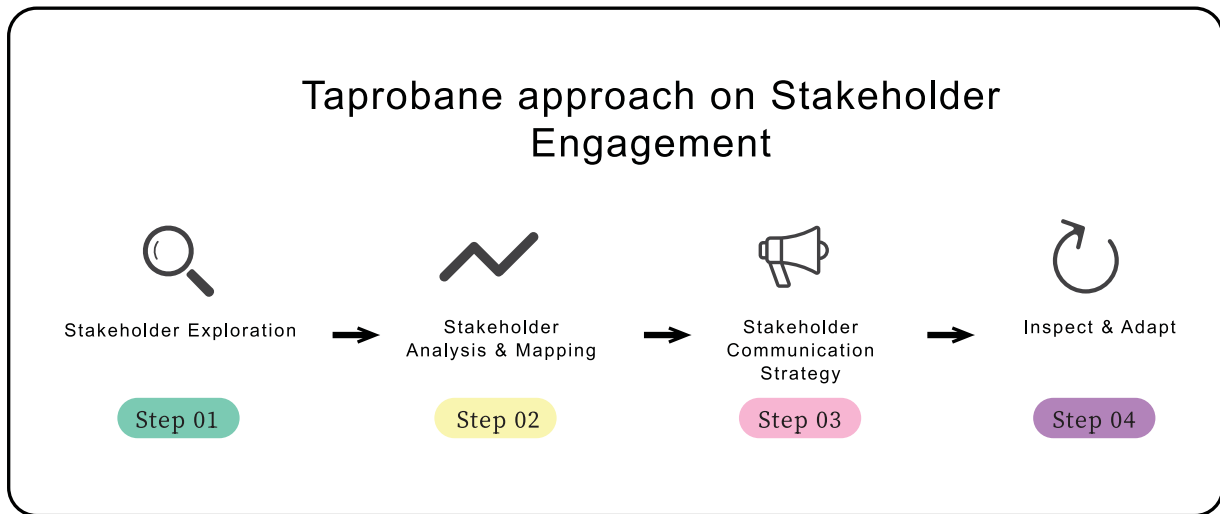
ප්‍රාදේශීය පුජාව අපෙන් අපේක්ෂා කරන්නේ පොදු සුභසාධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ සමාජ සංවර්ධනය, පාරිසරික සහ දේශගුණික ආරක්ෂාව සඳහා දායක වීමයි.

- ^ වෙබ් අඩවිය
- ^ සමාජ මාධ්‍ය වේදිකා
- ^ මාධ්‍ය නිවේදන
- ^ මහජන සම්බන්ධතා, ආයතනික සමාජ වගකීම් සහ වෙළඳ දැන්වීම්
- ^ සම්මුඛ සාකච්ඡා

සංගම් සහ රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන

සංගම් සහ රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන අපෙන් නිරසාර සංවර්ධනය සක්‍රීයව ප්‍රවර්ධනය කරනු ඇතැයි අපේක්ෂා කරයි.

- ^ පාර්ශ්වකරුවන්ගේ රැස්වීම්
- ^ සමාජ මාධ්‍ය වේදිකා
- ^ සාධාරණ හෙළිදරව් කිරීම්
- ^ අවශ්‍යතාවය පරිදි තාවකාලික රැස්වීම්



තැප්‍රොබේන් කොටස්කරුවන් කළමනාකරණය සහ රාජ්‍ය නොවන සංවිධානවල බලපෑම

විනිවිද්‍යාව, සහයෝගීතාවය සහ පාර්ශ්වකරුවන්ගේ සහභාගීත්වය පිළිබඳ තැප්‍රොබේන් ආකෘතිය

තැප්‍රොබේන් මෑත කාලයේදී රාජ්‍ය නොවන සංවිධානවල සහභාගීත්වයෙන් පැන නගින බහුපාර්ශ්වික අභියෝග ජයගෙන ඇති අතර, අපක්ෂපාතී, විද්‍යාත්මකව පදනම් වූ තක්සේරු කිරීම්, ස්වේච්ඡාවෙන් ස්වාධීන වාර්තා, ක්ෂේත්‍ර නිරීක්ෂණ සහ පාර්ශ්වකරුවන්ගේ උපදේශන මත පදනම්ව ධනාත්මකව ආමන්ත්‍රණය කර ඇත. එය; රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන, ජනමාධ්‍ය ක්‍රියාකාරීන්, සැපයුම්කරුවන්, ගැනුම්කරුවන් සහ අනෙකුත් සියලුම උනන්දුවක් දක්වන පාර්ශ්වයන් ඇතුළු සියලුම පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ විනිවිද්‍යාව සහ සහයෝගීතාවය කෙරෙහි අප ආයතනයෙහි කැපවීම පෙන්නුම් කරයි.

රාජ්‍ය නොවන සංවිධානවල ඉහළ යන බලපෑම පිළිබඳ දැනුවත්ව, තැප්‍රොබේන් විසින් ක්‍රියාකාරී සහභාගීත්වය, පැහැදිලි සන්නිවේදනය සහ නීත්‍යානුකූල ගැටළු විසඳීම සඳහා ශක්තිමත් පාලනයක් ඇති කිරීම සහ අනවශ්‍ය බාහිර පීඩන අවම කිරීමට කටයුතු කරමින් සිටී. මෙම කැපවීම තුළ ඇත්තේ ගතික පාර්ශ්වකරුවන්ගේ සහභාගීත්ව ප්‍රතිපත්තියක් වන අතර, එය පාරිසරික හා සමාජීය අවදානම් හඳුනාගෙන කළමනාකරණය කිරීම සඳහා මෙන්ම, රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන, ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන් සහ නියාමන ආයතන වැනි විවිධ පාර්ශ්වකරුවන්ගේ කණ්ඩායම් සමඟ අර්ථවත් සබඳතා වර්ධනය කර ගැනීම සඳහා නිර්මාණය කර ඇත. එය ප්‍රධාන කුළුණු තුනකින් මෙහෙයවනු ලැබේ,

- ^ පාර්ශ්වකරුවන්ගේ රැස්වීම් හරහා නිරන්තර විවෘත සංවාද
- ^ වැඩිදියුණු කළ ප්‍රවේශ්‍යතාව: සම්බන්ධතා තොරතුරු සියලුම ගොවිපල ස්ථානවල කැපී පෙනෙන ලෙස ප්‍රදර්ශනය කර ඇති අතර, සමාගම් වෙබ් අඩවිය සහ ප්‍රජා සාමාජිකයින් හරහා ප්‍රවේශ විය හැකි දුක්ගැනවිලි ක්‍රියා පටිපාටියට ඔවුන්ගේ ගැටළු එලදායී ලෙස ප්‍රකාශ කිරීමට බහුවිධ නාලිකා ඇත.
- ^ ක්‍රියාකාරී අවදානම් කළමනාකරණය: සමාජීය හා පාරිසරික අවදානම් හඳුනාගැනීම සහ බලපෑම උත්තේජනය කිරීම ඇගයීම්,

පාර්ශ්වකරුවන්ගේ දෘෂ්ටිකෝණයෙන් ඇසීම පමණක් නොව තීරණ ගැනීම ක්‍රියාකාරීව හැඩගස්වන බව සහතික කරයි.

රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන ඇතුළු තෙවන පාර්ශ්වයන් සමඟ සහයෝගීතාවයට තැප්‍රොබේන් හි ප්‍රවේශය, සාර්ථකත්වය සඳහා එහි කැපවීම නිරූපණය කරයි. විවිධ මත වැළඳ ගනිමින් සහ සමාගමේ අරමුණු සමඟ ඒවා පෙළගස්වමින්, තැප්‍රොබේන් පාරිසරික භාරකාරත්වය සහ නිරසා වර්ධනය, විශ්වාසය පෝෂණය කිරීම සහ සෑමට ප්‍රතිලාභ ලැබෙන හවුල්කාරීත්වයන් ඇති කර ගැනීම අඛණ්ඩව කරගෙන යයි.



තැප්‍රොබේන් හි කොටස්කරුවන්ගේ සහභාගීත්වය (ස්ථාන: පල්ලමඩු ගොවිපල, මන්නාරම කකුරුවන් ගොඩබෑමේ මධ්‍යස්ථානය ජේසාලේ, මන්නාරම, තැප්‍රොබේන් කුඩා සැකසුම් කම්හල, යාපනය)

අරමුණු සහිත මැදිහත්වීම් තුළින් ගෝලීය පිළිගැනීම

තැප්‍රොබේන් සීග්‍රවිස් සමාගම, පාරිසරික හා සමාජීය අනුකූලතාව සඳහා සමාගමේ නොසැලෙන කැපවීම සියැසින් දැක ගැනීමට පැමිණෙන ගෞරවනීය ජාත්‍යන්තර නියෝජිතයින් රැසකට අවස්ථාවක් සහ ආකර්ෂණයක් ලබා දේ. මෙම සංචාර, තිරසාර භාවිතයන් සඳහා තැප්‍රොබේන් හි නායකත්වය තහවුරු කරනවා පමණක් නොව, දැනුම බෙදා ගැනීමට, හවුල්කාරීත්වයන් ශක්තිමත් කිරීමට සහ මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ වගකීම සඳහා නව මිණුම් සලකුණු සැකසීමට අර්ථවත් අවස්ථා නිර්මාණය කරයි. තිරසාර ව්‍යාපාරයක් යනු ප්‍රජාවන් නඟා සිටුවීම, පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීම සහ කල් පවතින විශ්වාසය පෝෂණය කරන සාමූහික ගමනක් බවට අපගේ විශ්වාසය මෙමගින් ශක්තිමත් කරයි.



☞ ලංකාවේ ඕස්ට්‍රේලියානු මහ කොමසාරිස්



☞ ලංකාවේ තායිලන්ත තානාපති



එරික් සොලහයිම් මහතා ජාත්‍යන්තර දේශගුණික උපදේශක, හරිත දේශපාලනඥයා, රාජ්‍ය තානාපති, සාම සාකච්ඡාකරු

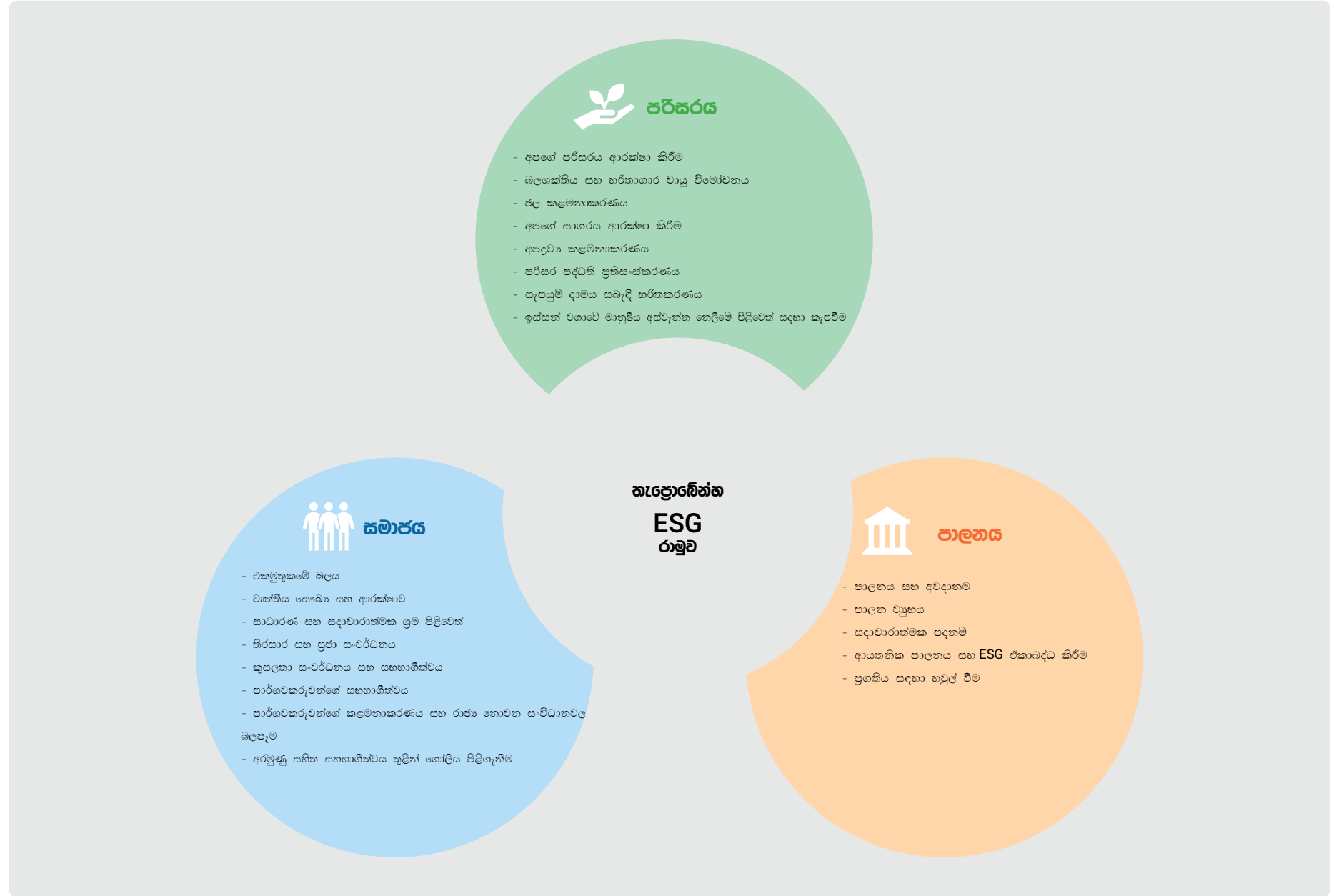


FMO-ලන්දේසි වාචසායක බැංකුවේ සාමාජිකයින් තැප්‍රොබේන් ගොවිපලවල සංචාරයක

ESG රාමුව

නිරසාරභාවය සඳහා නැප්‍රොබේන්හි ප්‍රවේශය, අපගේ ESG රාමුව මගින් පිලිබිඹු වේ. අප අනුගමනය කරන රාමුව හුදෙක් ප්‍රමිති මාලාවක් පමණක් නොව, මෙම ප්‍රධාන කුළුණු අපගේ ව්‍යාපාර මෙහෙයුම්වල හදවතට ඒකාබද්ධ කරන ගතික ගමනකි. ආයතනික වගකීම සහ නිරසාරභාවය වටා ඇති ගෝලීය අපේක්ෂාවන් අඛණ්ඩව වර්ධනය වන විට, මෙම ඉල්ලීම් සපුරාලීම තවදුරටත් විකල්පයක් නොවන බව අපි හඳුනා ගෙන සිටිමු. ESG රාමුව සඳහා අපගේ කැපවීම හුදෙක් අනුකූලතාවයෙන් ඔබ්බට යයි එය අපගේ පරිසර පද්ධතිය තුළ සියලුම පාර්ශවකරුවන්ගේ දිනෙන් දින ඉහළයන අපේක්ෂාවන්ට උපායමාර්ගික ප්‍රතිචාරයකි.

නැප්‍රොබේන්හි, අපි විවිධ කර්මාන්ත, ගෝලීය ප්‍රමිතීන් සහ දේශීය රෙගුලාසි වල නිශ්චිත අවශ්‍යතා සමඟ පෙළගැස්වීමට අපගේ ESG ප්‍රවේශය සකස් කර ඇති අතර, අපගේ භාවිතයන් ගෝලීය වශයෙන් වගකිව යුතු සහ දේශීය වශයෙන් අදාළ බව සහතික කරමු. මෙම රාමුව අඛණ්ඩ, වර්ධනය වන සහ අභියෝග වලට අනුකූලව වෙනස්වන වන ක්‍රියාවලියක් වන අතර එය වඩාත් නිරසාර හා සදාචාරාත්මක අනාගතයක් ලුහුබැඳීමේදී අපව අනුවර්තනය කිරීමට, වැඩිදියුණු කිරීමට සහ ආදර්ශයෙන් මෙහෙයවීමට අපව පොළඹවයි. අපගේ මෙහෙයුම් වලට ESG ඇතුළත් කිරීමෙන්, අපි අපගේ කොටස්කරුවන් සඳහා නිර්මාණය කරන වටිනාකම වැඩි දියුණු කරනවා පමණක් නොව, ගෝලීය ප්‍රජාවට සහ පරිසර සංරක්ෂණයට ධනාත්මකව දායක වෙමු. එය වගකිවයුතු ව්‍යාපාරික පිළිවෙත් සඳහා අපගේ කැපවීම සහ වඩා යහපත් ලෝකයක් හැඩගැස්වීම සඳහා අපගේ අඛණ්ඩ කැපවීම පිලිබිඹු කිරීමකි.





පරිසරය

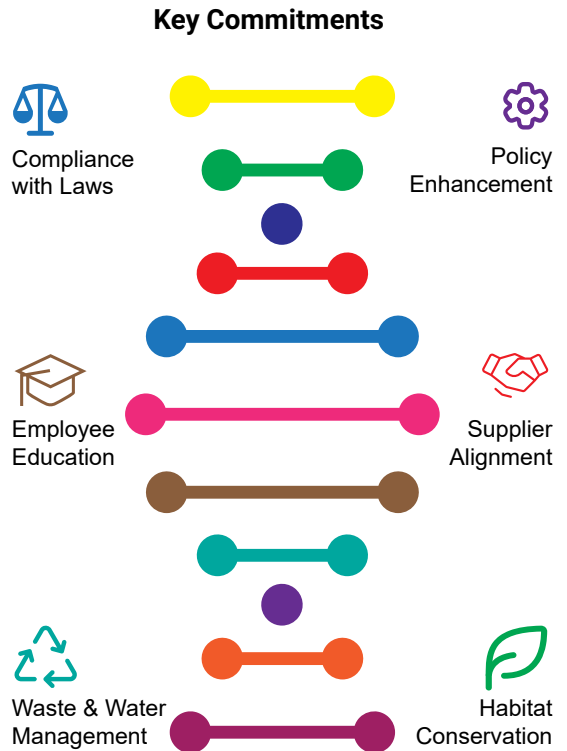
අපි පරිසර බලපෑම අවම කරමින් නිරසාර සම්පත් භාවිතා කරමින් අනාගත පරපුර වෙනුවෙන් සමුද්‍රිය සම්පත් හා ජීවීන් සුරැකීමට කැපවී සිටිමු

අපේ පරිසරය ආරක්ෂා කර ගැනීම

පාරිසරික හා සමාජ වගකීම සඳහා අපගේ නොපසුබට කැපවීම වචන වලින් ඔබ්බට එය පැහැදිලි සහ ළඟා විය හැකි ප්‍රතිපත්තියක් වන අතර එය සෑමදා දැකගත හැකි වන පරිදි අපගේ නිල වෙබ් අඩවියේ ඉදිරිපත් කර ඇත. මෙම විනිවිදභාවය හිතාමතාම සිදු කරන අතර, අපගේ මෙහෙයුම්වලට අත්‍යවශ්‍ය වන සැපයුම්කරුවන්, ගනුදෙනුකරුවන් සහ සේවකයින් ඇතුළු අපගේ සියලුම ප්‍රධාන කොටස්කරුවන් සමඟ විවෘත සන්නිවේදනයක් පවතී. මීට අමතරව, අපගේ ප්‍රජාවේ විවිධ භාෂාමය අවශ්‍යතා සඳහා අපගේ ගෞරවය පිළිබිඹු කරමින්, සිංහල, දෙමළ සහ ඉංග්‍රීසි භාෂාවලින් අපගේ කර්මාන්ත ශාලාවේ ප්‍රතිපත්තිය ප්‍රදර්ශනය කිරීමෙන් අපි ඩිජිටල් අවකාශයෙන් ඔබ්බට මෙම කැපවීම ව්‍යාප්ත කරමු.

අපගේ ශක්තිමත් පාරිසරික හා සමාජ කළමනාකරණ පද්ධතියට අනුකූලව, අපගේ පාරිසරික කැපවීම ආරක්ෂා කිරීම සඳහා කැපවූ කණ්ඩායමකට අපි උපායමාර්ගිකව වැදගත් භූමිකාවන් සහ වගකීම් පවරා ඇත්තෙමු. තිරසාරභාවය සඳහා අපගේ පෙලඹවීම බෙදා ගන්නා මෙම පුද්ගලයින්, අපගේ පාරිසරික භාවිතයන්හි නිමක් නැති දියුණුවට අත්‍යවශ්‍ය වේ. අපගේ අඛණ්ඩ පරිණාමයේ කොටසක් ලෙස, තිරසාර ව්‍යාපාර මෙහෙයුම් සඳහා අපගේ කැපවීම තවදුරටත් ශක්තිමත් කරමින්, අපගේ පාරිසරික කළමනාකරණ පද්ධතිය ඉදිරියට ගෙන යාම කෙරෙහි අවධානය යොමු කළ කැපවූ කණ්ඩායමක් පිහිටුවීමේ ක්‍රියාවලියක අපි යෙදී සිටිමු. ජාත්‍යන්තරව පිළිගත් පාරිසරික ප්‍රමිතීන් සඳහා අපගේ කැපවීමට සාක්ෂියක් වන (ISO 14001:2015) සහතිකය ලබා ගැනීමට අප කටයුතු කරමින් සිටී. පාරිසරික විශිෂ්ටත්වය අත්කර ගැනීමේ අපගේ ගවේෂණයේදී, අපගේ උත්සාහයේ පදනම ලෙස සේවය කරන ප්‍රධාන කැපවීම් හතරක් අපි ස්ථාපිත කර ඇත්තෙමු. මෙම කැපවීම්

දේශගුණික බලපෑම, බලශක්ති භාවිතය, ජල සංරක්ෂණය, වායු ගුණාත්මකභාවය සහ අපගේ ලෝකයේ ආරක්ෂාව ඇතුළු තීරණාත්මක ක්ෂේත්‍ර රාශියක් ආවරණය කරයි. මෙම පොරොන්දු තුළින්, අපි අපගේ පාරිසරික පියසටහන අවම කිරීම කෙරෙහි පමණක් නොව, අපගේ මෙහෙයුම්වල සියලුම කොටස් හරහා අපගේ බලපෑම හොඳින් ඇගයීමට සහ අවම කිරීමට ද කැපවී සිටිමු.



බලශක්ති සහ හරිතාගාර වායු විමෝචනය

හෙට දවස උදෙසා බලශක්තිය

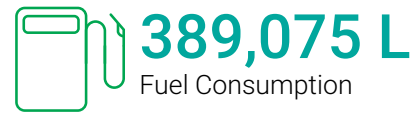
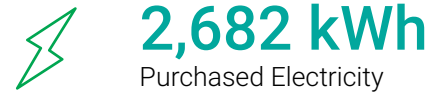
අපගේ මෙහෙවර වන්නේ පුනර්ජනනීය බලශක්තිය වෙත උපායමාර්ගික මාරුවක් සඳහා නායකත්වය දීම තුළින් පොසිල ඉන්ධන මත වැඩි වශයෙන් රඳා පවතින බලශක්ති සහ ප්‍රවාහන අංශවල කාබන්ඩයොක්සයිඩ්කරණය අඩු කිරීම වෙගවත් කිරීමයි. කාබන්-නිවු ඉන්ධන වලින් පරිසර හිතකාමී විදුලිය වෙත සංක්‍රමණය වීම දේශගුණික විපර්යාසයන්ට එරෙහිව සටන් කිරීම සහ හරිතාගාර වායු විමෝචනය අඩු කිරීම අපගේ උත්සාහයේ මූලික පදනමයි. කාර්මික මෙහෙයුම් සහ වාණිජ ප්‍රවාහනය ඇතුළත් මෙම පරිවර්තනීය ප්‍රවේශය, පුළුල් පුනර්ජනනීය බලශක්ති භාවිතය සඳහා ඇති හැකියාව විවෘත කරන අතරතුර නිරසාර හා ප්‍රත්‍යාස්ථ ගෝලීය ආර්ථිකයකට මග පාදයි.

වාහන විද්‍යුත්කරණය කෙරෙහි ගෝලීය වශයෙන් ඇති වී ඇති ප්‍රවණතාවය වැළඳ ගනිමින්, අපගේ රථවාහන සමූහය විදුලි වාහන බවට පරිවර්තනය කිරීමේ අපගේ මෙහෙවරෙහි අපි ස්ථීරව සිටිමු. මෙම ක්‍රියාශීලී පියවර නිරසාරභාවය සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරන අතර, පරිසර හිතකාමී සංචලනය සඳහා ලොව පුරා මාරුවීම ප්‍රමුඛ කර ගනිමින් පිරිසිදු, හරිත අනාගතයකට අපව සමීප කරයි.

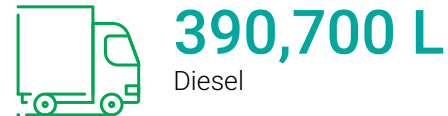
අපගේ නිරසාරභාවය සඳහා වන ප්‍රයත්නයන්හි ඉදිරියෙන්ම පුනර්ජනනීය බලශක්තිය ස්ථාන ගත වී ඇති අතර, මහා පරිමාණයෙන් සූර්ය බලය උපයෝගී කර ගැනීම කෙරෙහි දැඩි අවධානයක් යොමු කරයි. දන්කොටුවේ අපගේ ප්‍රමුඛ සැකසුම් කර්මාන්තශාලාවෙහි 1341 kWh ක ධාරිතාවක් සහිත තැප්‍රොබේන් හි පළමු වහල මත සවි කරන ලද සූර්ය පැනල පද්ධතිය එහිදී ප්‍රමුඛ ස්ථානයක් ගනී. ශ්‍රී ලංකාවේ පුනර්ජනනීය බලශක්ති ගමනට සන්ධිස්ථානයක් එක් කරමින්, අප යෝජිත 1.6 එච් ධාරිතාවයකින් නිර්මාණය කරන ලද ජාතියේ ප්‍රථම පාවෙන සූර්ය පද්ධතිය සඳහා පුරෝගාමී විය.

නවෝත්පාදනයන් තවදුරටත් ඉදිරියට ගෙන යමින්, අප ලංකාවේ පළමු ස්වයංක්‍රීය පොකුණු වායුකාරක බල ගැන්වීම සඳහා පුරෝගාමී ව්‍යාපෘතියක් ආරම්භ කර ඇත්තෙමු. මෙම

පරිභෝජනය කරන ලද බලශක්තිය 2023-2024

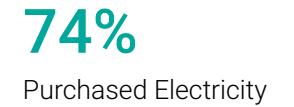
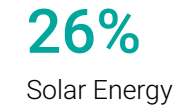


ප්‍රවාහන බලශක්තිය 2023-2024



අති නවීන කැකසුම, මූලපිරීමේදී දියවී ගිය ඔක්සිජන් මට්ටම් තත්‍ය කාලීනව නිරීක්ෂණය කිරීම, පොකුණු වාතනය කිරීමේ ක්‍රියාවලීන් නිවැරදිව පාලනය කිරීම සහ ප්‍රශස්තිකරණය කිරීම, ජලජීවී වගාවේ නිරසාරභාවය නැවත අර්ථ දැක්වීම ඇතුළත් වේ.

ප්‍රධාන සැකසුම් කමිහල සඳහා බලශක්ති මිශ්‍රණය



එරුක්කලම්පිඩ්ඩි තැප්‍රොබේන් ඉස්සන් ගොවිපලෙහි පාවෙන සූර්ය බලශක්ති නියමු ව්‍යාපෘතිය, මන්නාරම.

හරිතාගාර වායු විමෝචන කළමනාකරණය

ගෝලීය දේශගුණික විපර්යාසයන්ට මුහුණ දීම අපගේ කාලයේ ඇති විශාලතම අභියෝගවලින් එකක් වන අතර, අපගේ ලෝකයට නිරසාර අනාගතයක් සුරක්ෂිත කිරීම සඳහා අප සැමගෙන් එක්සත් උත්සාහයක් අවශ්‍යව ඇත. මෙම හදිසි අවශ්‍යතාවයට ප්‍රතිචාර වශයෙන්, දේශගුණික විපර්යාසයන්ට එරෙහි සටනේ බලවත් වෙනසක් ඇති කිරීම අරමුණු කරගත් බලපෑම් සහගත මූලපිරීම් මාලාවක් අපි දියත් කර ඇත්තෙමු. මෙම වැඩසටහන් ප්‍රධාන අවධානය යොමු කරන ක්ෂේත්‍ර වටා කේන්ද්‍රගත වී ඇති අතර, අර්ථවත් ක්‍රියාමාර්ග මෙහෙයවීම සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න, වඩාත් ඔරොත්තු දෙන ලෝකයක් සඳහා සාමූහික වගකීම පෝෂණය කිරීම සිදු කෙරේ.

නැප්‍රොබේන් හි, දේශගුණික විපර්යාසයන්ට එරෙහිව සටන් කිරීම අපගේ නිරසාරභාවය පිළිබඳ මෙහෙවරේ හරයයි. මෙම ගැටලුවේ නිරණාත්මක හදිසිභාවය හඳුනා ගනිමින්, අන්තර් රාජ්‍ය දේශගුණික විපර්යාස පිළිබඳ මණ්ඩලය (IPCC) විසින් දක්වා ඇති පරිදි, (2050) වන විට උණුසුම් 1.5°C දක්වා සීමා කර ශුද්ධ-ශුන්‍ය කාබන් විමෝචනය ලබා ගැනීම සඳහා වන ගෝලීය ඉල්ලීම සමඟ අපගේ උත්සාහයන් පෙළගැස්වීමට අපි කැපවී සිටිමු. අර්ථවත් ලෙස දායක වීම සඳහා, අපි මෙහෙයුම් කාර්යක්ෂමතාව වැඩි දියුණු කරන අතර හරිතාගාර වායු විමෝචනය අඩු කිරීම සඳහා උපායමාර්ග දැඩි ලෙස ක්‍රියාත්මක කරන්නෙමු. අපගේ ඉලක්ක විද්‍යාත්මක මූලධර්ම මත පදනම් වී ඇති අතර, අපගේ ක්‍රියාවන් නිරසාර, ශුද්ධ-ශුන්‍ය අනාගතයක් සමඟ සමපාත වන බව සහතික කරමින්, විද්‍යාව පාදක ඉලක්ක මූලපිරීම (SBTi) ට සම්බන්ධ වීමෙන් අපගේ කැපවීම ශක්තිමත් කිරීමේ ඊළඟ පියවර අපි ගනිමින් සිටිමු.

පුනර්ජනනීය බලශක්තිය සඳහා අපගේ කැපවීම අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම අංශයක් හරහාම නිරසාර විසඳුම් ඒකාබද්ධ කිරීමට අපව පොළඹවයි. ෆොසිල ඉන්ධන මත පදනම් වූ විදුලි උත්පාදනයෙන් නිකුත් වන විමෝචනය පියවා ගැනීම සඳහා, අපි වහල මත පදනම් වූ සහ පාවෙන සූර්ය පැනල පද්ධති අනුගමනය කිරීම ඉදිරියට ගෙන යමින්, පිරිසිදු, හරිත අනාගතයකට දායක වෙමින්, අපි බලශක්තිය ප්‍රභව කරන සහ භාවිතා කරන ආකාරය පරිවර්තනය කරමු.

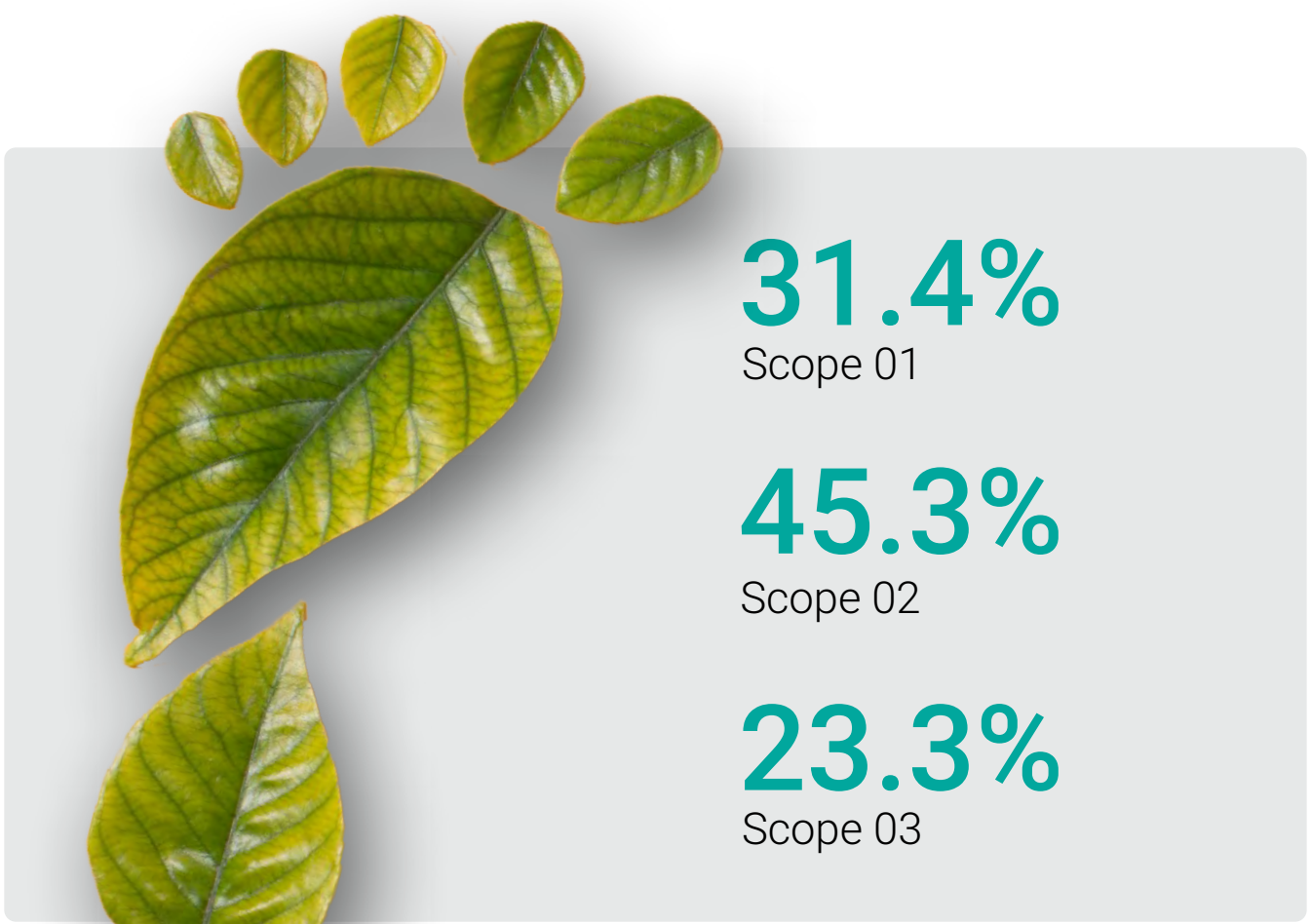
අපගේ නිරසාර ඉලක්කවලට අනුකූලව, අපගේ හරිතාගාර වායු විමෝචනය සැලකිය යුතු ලෙස අඩු කිරීමෙන් අර්ථවත් බලපෑමක් ඇති කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. නිරපේක්ෂ අඩු කිරීමේ අභිලාෂකාමී ඉලක්කයක් සමඟින්, අපගේ කාලයේ ඇති වන දේශගුණික අභියෝගවලට මුහුණ දීමට සහ ජය ගැනීමට අපි නිර්භීත සහ ක්‍රියාශීලී පියවර ගනිමින් සිටිමු.

අපගේ බලපෑම තක්සේරු කිරීම

නැප්‍රොබේන් අපගේ ක්‍රියාකාරකම් සහ ආයෝජන කළඹවල විවිධ ස්වභාවය පිළිබිඹු කරමින් එහි මෙහෙයුම්වල සෑම අංශයකින්ම විමෝචනය පිළිබඳ ගැඹුරු ඇගයීමක් මෙහෙයවා ඇත. අපගේ කාබන් පියසටහන විමෝචන ප්‍රභවයන්ගේ මිශ්‍රණයකින් සමන්විත වන අතර සවිස්තරාත්මක කාබන් පියසටහන් විශ්ලේෂණයක් සම්පූර්ණ කිරීම පිළිබඳව අපි ආධුනික වෙමු. මෙම විශ්ලේෂණය හරිතාගාර වායු ප්‍රෝටෝකෝලය සහ ISO 14064-1:2018 ප්‍රමිතියට ඉතා සුක්ෂම ලෙස අනුගත වන විෂය පථය 1, විෂය පථය 2 සහ විෂය පථය 3 ට අදාළ සියලුම විෂය පථ විමෝචන ග්‍රහණය කරයි. මෙම ගෝලීය වශයෙන් පිළිගත් මිණුම් සලකුණු ආරක්ෂා කිරීමෙන්, අපි සංවිධාන මට්ටමින් අපගේ හරිතාගාර වායු වාර්තාකරණයේ විශ්වසනීයත්වය සහ නිරවද්‍යතාවය සහතික කරමු.

කාබන් ධයොක්සයිඩ් (CO₂) මීතේන් (CH₄) නයිට්‍රස් ඔක්සයිඩ් (N₂O) සහ ක්ලෝරෝෆ්ලෝරෝ කාබන් (CFC) ඇතුළු ප්‍රධාන හරිතාගාර වායු අපි ඉතා සුක්ෂම ලෙස නිරීක්ෂණය කර, ඒවායේ බලපෑම කාබන් ධයොක්සයිඩ් සමානකම් (CO₂e) දර්ශකය බවට ඒකාබද්ධ කරමු. මෙම ප්‍රවේශය විනිවිදභාවය සහ වගවීම සඳහා අපගේ නොසැලෙන කැපවීම අවධාරනය කරයි, අපගේ පාරිසරික පියසටහන ඇගයීමට සහ වගකීමෙන් යුතුව ආමන්ත්‍රණය කිරීමට ගෝලීය ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වේ.

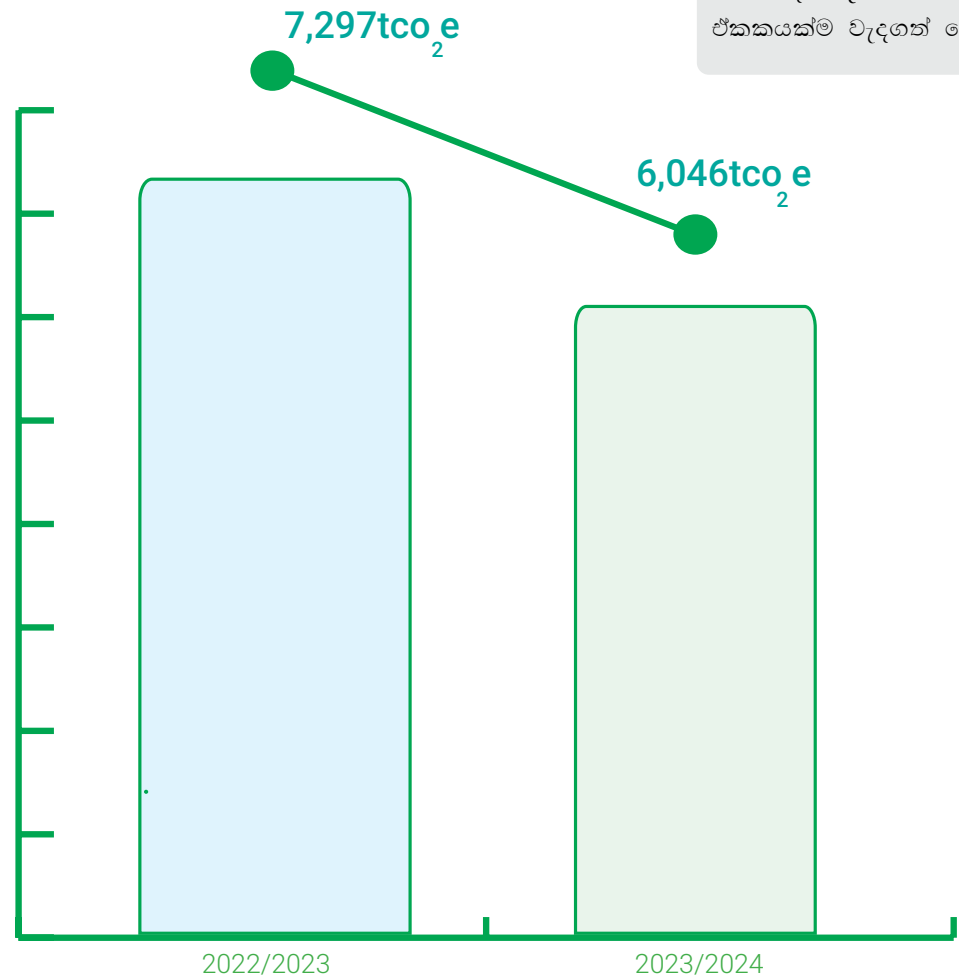
2023/2024 මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා නැප්‍රොබේන් හි මුළු විමෝචනය (විෂය පථය 1, විෂය පථය 2 සහ විෂය පථය 3) 6,046.38 tCO₂e විය. විෂය පථය 1 විමෝචනය 1,896.23 tCO₂e (31.4%) ක් වූ අතර, විෂය පථය 2 විමෝචනය 2,738.54 tCO₂e (45.3%) ක් වූ අතර විෂය පථය 3 විමෝචනය 1,411.60 tCO₂e (23.3%) ක් විය.



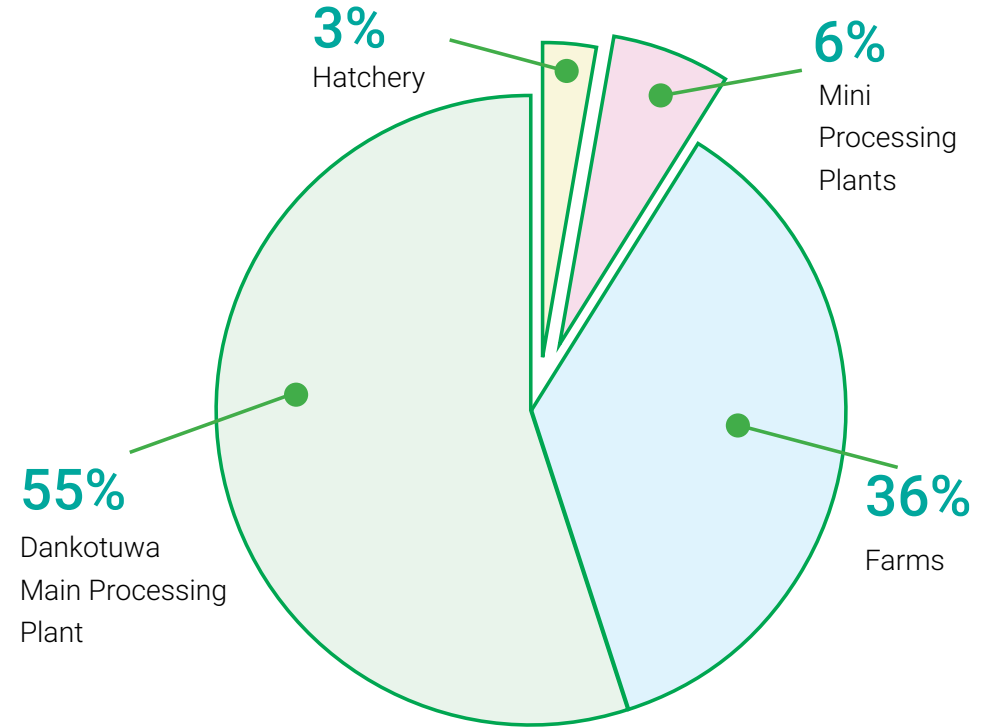
හරිත හෙටක්: නැප්‍රොබේන් කාබන් පිය සටහන් සන්ධිස්ථානය

2024 නැප්‍රොබේන් සඳහා සන්ධිස්ථානීය වසරක් වූ අතර අපි අපගේ කාබන් පියසටහන ආකර්ෂ්‍ය ලෙස 1,251 tCO₂e කින් අඩු කළ අතර එය පෙර වසරට වඩා 17% ක සැලකිය යුතු අඩුවීමකි. නිරසාර අනාගතයකට සමීප පියවරක්, වරකට එක් සන්ධිස්ථානයක්

අපි වඩාත් නිරසාර අනාගතයක් කරා වැඩ කරන විට අපගේ මෙහෙයුම්වල අද්විතීය දායකත්වය සහ සාමූහික බලපෑම ඉස්මතු කරන නැප්‍රොබේන් හි ව්‍යාපාරික ඒකකයන්හි සමස්ත කාබන් පියසටහන හැඩගැස්වීමේදී එම ඒකකයන් කුමන කාර්යභාරයක් ඉටු කර ඇද්දැයි සමීපව බලන්න. කාබන් විමෝචනය අඩු කිරීමේ අපගේ ගමනේදී සෑම පියවරක්ම වැදගත් වන අතර සෑම ඒකකයක්ම වැදගත් වේ



GHG Summary



නිෂ්පාදන පහසුකම් මට්ටම අනුව විමෝචන තීව්‍රතාවය

අපගේ නිෂ්පාදනවල පාරිසරික බලපෑම අනුකූලතාවයෙන් සහ විශ්වසනීයත්වයෙන් නිවැරදිව තක්සේරු කිරීම සඳහා අපි ජීවන චක්‍ර තක්සේරු (LCA) ක්‍රමවේදය වැළඳගෙන ඇත්තෙමු. සම්පූර්ණ ජීවන චක්‍ර දෘෂ්ටිකෝණයක් අනුගමනය කිරීමෙන්, අපගේ සෘජු මෙහෙයුම් වලින් ඔබ්බට ඉහළට සහ පහළට යන සමස්ත වටිනාකම් දාමය හරහා විමෝචනය සඳහා අපි ගිණුම්ගත කරමු. මෙම දැඩි ප්‍රවේශය හරහා, අපි අපගේ ප්‍රධාන නිෂ්පාදන දෙකක් වන පැස්ටරීකරණය කළ කැබුළුවන් මස් සහ ශීත කළ ඉස්සන් සමඟ සම්බන්ධ වී ඇති කාබන් විමෝචනය ඉතා සුක්ෂ්ම ලෙස මැන බලා වාර්තා කර ඇත්තෙමු. මෙම මූලපිරීම අපගේ නොසැලෙන විනිවිදභාවය සඳහා කැපවීම සහ අපගේ පිරිනැමීමිවල පාරිසරික පියසටහන අවම කිරීම සඳහා අපගේ ක්‍රියාකාරී උත්සාහයන් අවධාරණය කරයි.

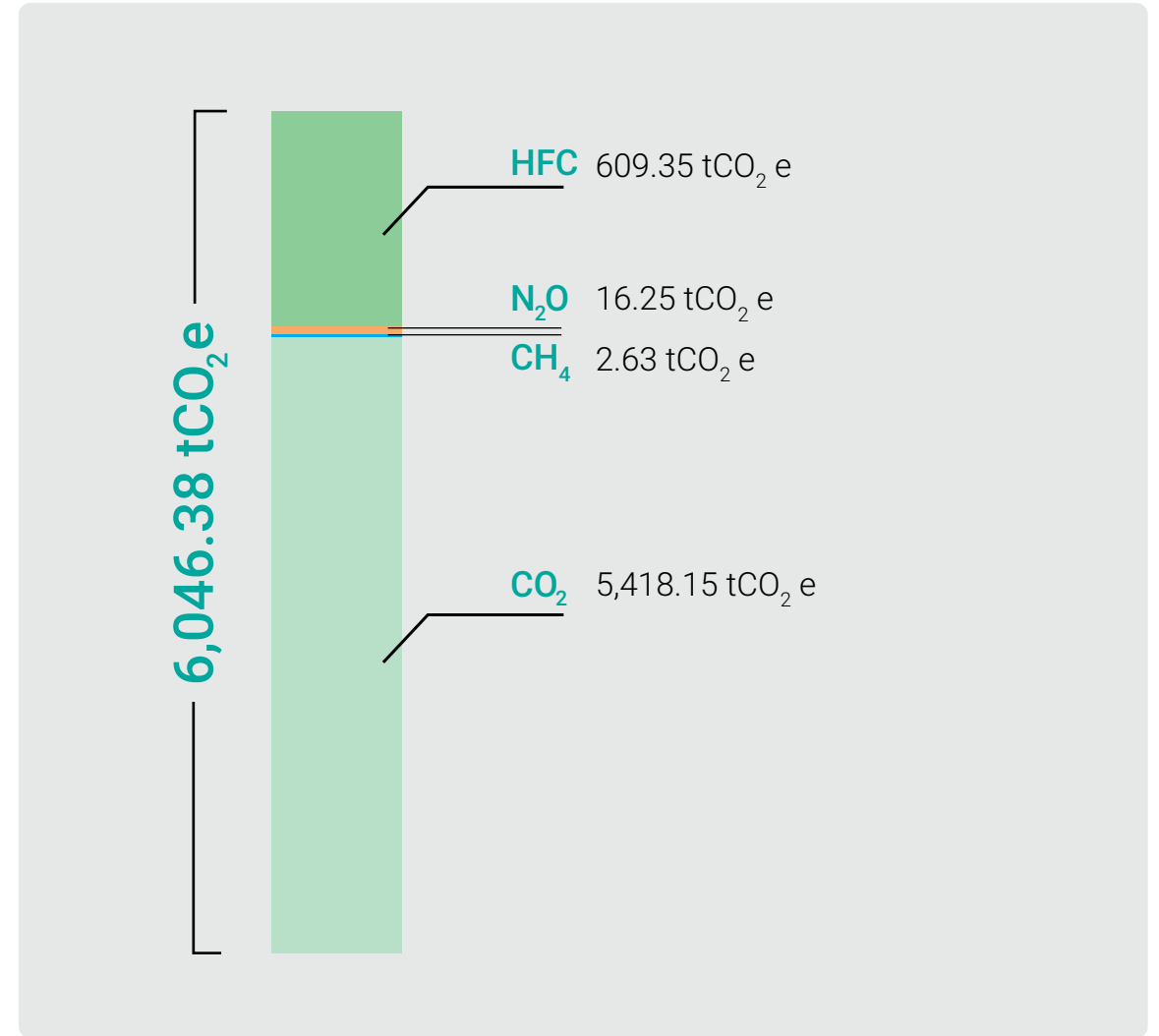
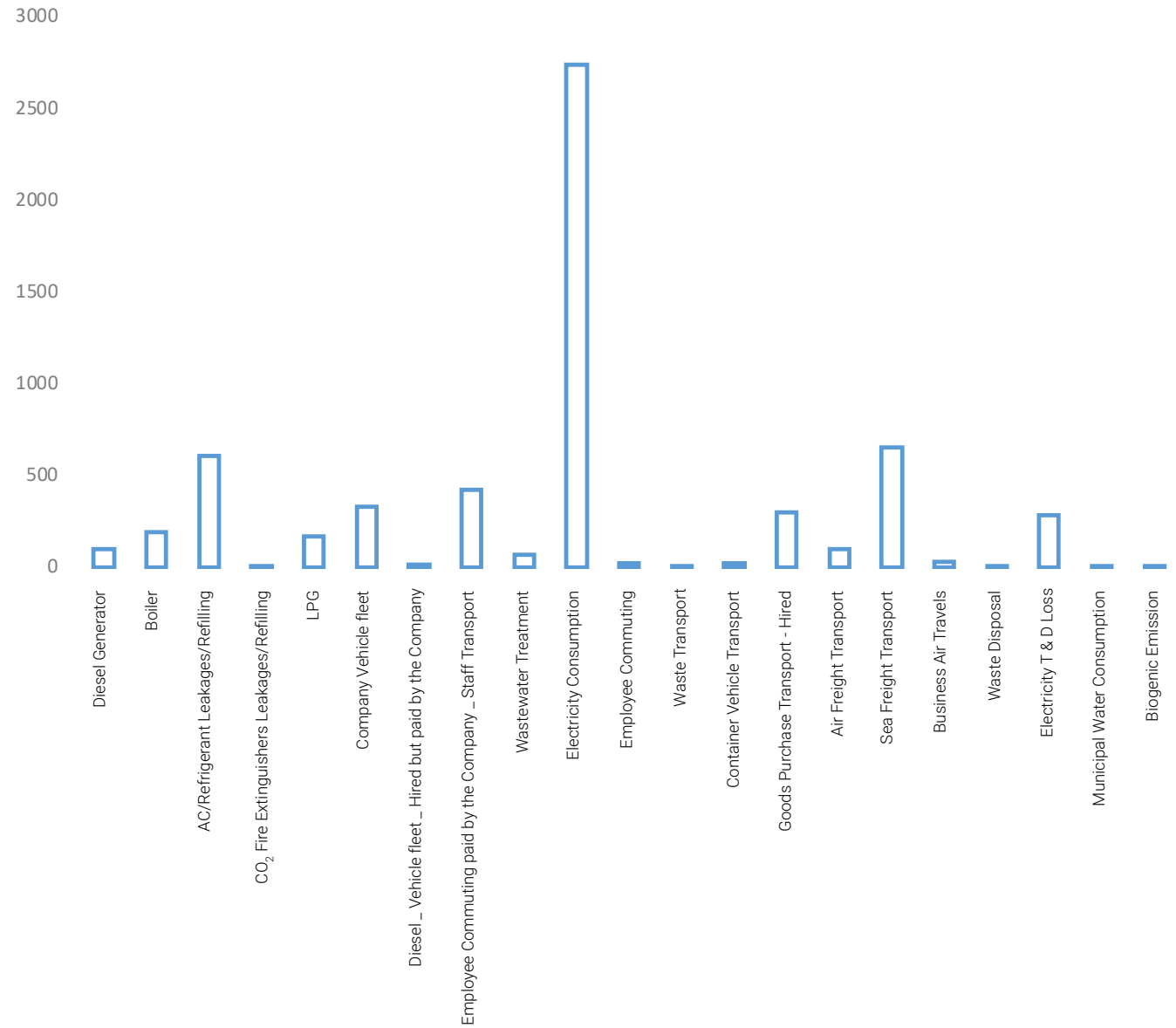


වසර සඳහා මුළු නිෂ්පාදනය පැස්ටරීකරණය කළ කැබුළුවන් කිලෝග්‍රෑම් 463,917 කි. ඒ මත පදනම්ව, පැස්ටරීකරණය කළ කැබුළු මස් නිෂ්පාදනයකට (කිලෝග්‍රෑම් 1) පහසුකම් මට්ටමේ විමෝචන තීව්‍රතාවය 2 kgCO₂e ලෙස තීරණය වේ.



වර්ෂය සඳහා මුළු ශීත කළ ඉස්සන් නිෂ්පාදනය කිලෝග්‍රෑම් 2,437,161 කි. ඒ මත පදනම්ව, ශීත කළ ඉස්සන්ගේ නිෂ්පාදනයකට (කිලෝග්‍රෑම් 1) පහසුකම් මට්ටමේ විමෝචන තීව්‍රතාවය 2.1 kgCO₂e ලෙස තීරණය වේ.

මූලාශ්‍ර අනුව විමෝචනයන් (tCO₂e)



ජල කළමනාකරණය

තැප්‍රොබේන් හි, ජලය යනු සම්පතකට වඩා වැඩි දෙයකි. එය අපගේ මුහුදු ආහාර සැකසුම් මෙහෙයුම්වල ජීව රුධිරයයි. එහි වටිනාකම සහ හිඟතාවය පිළිබඳව දැනුවත්ව, අපි සෑම බිදුවක්ම ආරක්ෂා කිරීම සහ පෝෂණය කිරීම අපගේ මෙහෙවර බවට පත් කර ඇත්තෙමු. අපගේ ඉඩම්වල ජල මූලාශ්‍ර ආරක්ෂා කිරීමේ සිට අපගේ මෙහෙයුම් සහ ප්‍රජාවන් යන දෙකටම ස්ථාවර, පිරිසිදු සැපයුමක් සහතික කිරීම දක්වා, අද සහ හෙට සඳහා මෙම අගනා දායාදය පවත්වා ගැනීමට අපි කැපවී සිටිමු.

ජල කළමනාකරණය ඉහළ නැංවීම සඳහා අපගේ අඛණ්ඩ උත්සාහයේදී ජල පරිභෝජනය ඉතා සුක්ෂ්ම ලෙස නිරීක්ෂණය කිරීමට සහ ඇගයීමට අපි අති නවීන මෙවලම් භාවිතා කරමින් සිටිමු. ඒ සමඟම, ජල කාර්යක්ෂම විසඳුම් සමඟ මාරු වෙමින්, අපගේ නිෂ්පාදන මාර්ග සහ ගෘහස්ථ භාවිතය යන දෙකෙහිම ප්‍රශස්ත භාවිතය සහතික කරමු. කැපී පෙනෙන ලෙස, අප ලබා ගන්නා ප්‍රභව ජලයෙන් (95%) ක් ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කර වාර්මාර්ග කටයුතු සඳහා නැවත භාවිතා කරනු ලැබේ, එය නිරසාරභාවය සඳහා අපගේ නොසැලෙන කැපවීම අවධාරණය කරයි.

ඉදිරිය දෙස බලන විට, අපගේ ගොවිපලවල නවීනතම 'වැසි ජලය රැස්කිරීමේ පද්ධති' සමඟින් සොබාදහමේ බලය උපයෝගී කර ගැනීමට අපි සූදානම් වෙමින් සිටිමු. මෙම ඉදිරිගාමී පියවර වියළි කාලවලදී පවා විශ්වාසදායක ජල ප්‍රභවයක් සහතික කරනු ඇත. තවද අපි එතැනින් අවසන් නොකරමු. නිරසාරභාවය සඳහා අපගේ මනා කැපවීම සහ පරිසරය කෙරෙහි අපගේ වගකීම පිළිබිඹු කරමින් අපගේ වැසි ජලය රැස්කිරීමේ හැකියාවන් පුළුල් කිරීමට සැලසුම් ක්‍රියාත්මක වෙමින් පවතී.

ජල- සංරක්ෂණ ගොවිතැන:නිරසාර ජලජීවී වගාව සඳහා තාක්ෂණය මුසු කිරීම

තැප්‍රොබේන් හිදී, අපි ජල ප්‍රශස්තිකරණය සහ දූෂණය වැළැක්වීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින් නිරසාර ඉස්සන් වගාවේ පෙරමුණ ගනිමු. සෑම අස්වැන්නකටම පසු, අපි අපගේ වගා පොකුණු කාර්යක්ෂමව පිරිසිදු කරමු, සජීවී ආහාර නිෂ්පාදනයට සහාය වීම සඳහා අපි ජල ගුණාත්මකභාවය සියුම් ලෙස සකස් කරමු සහ දැඩි සෞඛ්‍ය පරීක්ෂාවන් හරහා සෞඛ්‍ය සම්පන්නම ඉස්සන් පමණක් ගබඩා කර ඇති බව සහතික කරමු.

තැප්‍රොබේන්, අපි අපගේ ජල පරිභෝජනය විශාල ලෙස අඩු කරන ප්‍රතිචක්‍රීකරණ ජලජීවී වගා පද්ධති (RAS) භාවිතා කිරීමෙන් ජල සංරක්ෂණය සඳහා ප්‍රමුඛත්වය දෙන්නෙමු. බහුවිධ ප්‍රවේශයක් හරහා අවසාදිතකරණය, ඝන අපද්‍රව්‍ය ඉවත් කිරීම, ප්‍රෝබියෝටික් සහ නිලාපියා අපගේ අපද්‍රව්‍ය පිරිපහදු පොකුණුවල ජලය පිරිසිදු කිරීම සඳහා එක්ව ක්‍රියා කරයි. ක්ලෝරීනකරණය සහ ජීව විද්‍යාත්මක ප්‍රතිකාර මගින් ගොවිපලෙන් නිකුත් වන ඕනෑම ජලයක් දූෂක වලින් සම්පූර්ණයෙන්ම නිදහස් බව සහතික කෙරේ. මෙම නව්‍ය භාවිතයන් අපගේ පාරිසරික පියසටහන අවම කිරීම පමණක් නොව නිරසාර ගොවිතැන සඳහා අපගේ කැපවීම ශක්තිමත් කරයි.

අපගේ පල්ලමඩු ගොවිපලේදී, නවෝත්පාදන අධ්‍යාපනයට ගැලපෙන නිරසාර ජලජීවී වගාව සඳහා අති නවීන අභ්‍යන්තරයක් අප නිර්මාණය කර ඇත. මෙම අති නවීන ආදර්ශ ගොවිපල ගතික පන්ති කාමරයක් ලෙස සේවය කරන අතර, විශ්ව විද්‍යාල සිසුන්ට නිරසාර මුහුදු ආහාර ගොවිතැනේ අනාගතය ප්‍රදර්ශනය කරන උසස් ජල-කාර්යක්ෂම පද්ධති සහ වගා ශිල්පීය ක්‍රම සමඟ අද්විතීය, ප්‍රායෝගික ඉගෙනුම් අත්දැකීමක් ලබා දෙයි. අධ්‍යාපනික මධ්‍යස්ථානයක් ලෙස, පල්ලමඩු ගොවිපල සිසුන්ට නවීන ජලජීවී වගාවේ ප්‍රමුඛයා වීමට අවශ්‍ය මෙවලම් සහ දැනුම ලබා දෙයි, මිලහ පරම්පරාවේ කර්මාන්ත පුරෝගාමීන්ට ආශ්වාදයක් ලබා දෙයි.

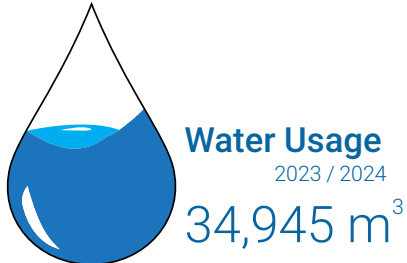
ඉස්සන් සැකසීමේදී ජලය ප්‍රශස්ත කිරීමේ කලාව

මුහුදු ආහාර සැකසීමේදී අප කරන සෑම දෙයකම හරය වන්නේ නිරසාරභාවයයි. පිරිසිදු කිරීමේ සහ සම්ප්‍රේෂණ මාර්ගවල අඛණ්ඩ ජල ප්‍රවාහ සඳහා ඇති අවශ්‍යතාවය කපා හැරීමෙන් අපි අපගේ ප්‍රධාන සැකසුම් කම්හල ජල කාර්යක්ෂම ලෙස පරිවර්තනය කර ඇත්තෙමු. ඒ වෙනුවට, භාවිතය ප්‍රශස්ත කරන, ජලය සැබවින්ම අවශ්‍ය විටදී සහ අවශ්‍ය ස්ථානයේදී පමණක් ලබා දෙන අති නවීන ජල කළමනාකරණ ශිල්පීය ක්‍රම අපි වැළඳගෙන ඇත්තෙමු.

ජල ප්‍රතිචක්‍රීකරණය, පෙරීම සහ උපායමාර්ගික සේදීම යන සංයෝජන හරහා, අපි පිරිසිදුකම හෝ ගුණාත්මකභාවය නොසලකා ජල භාවිතය අවම කරමු. මෙම ප්‍රවේශය ජලය සංරක්ෂණය කරනවා පමණක් නොව, ඉහළම සනීපාරක්ෂක ප්‍රමිතීන් ද ආරක්ෂා කරයි, අපගේ ඉස්සන් වගකීමෙන් හා ප්‍රවේශමෙන් සකසන බව සහතික කරයි. අපගේ මෙහෙයුම් වලදී ජල පරිභෝජනය ප්‍රශස්ත කිරීම මගින්, අපි වටිනා සම්පතක් පමණක් නොව, පාරිසරික වශයෙන් සවිඥානික මුහුදු ආහාර සැකසීමේදී නව ප්‍රමිතියක් සකසන්නෙමු, අපගේ පාරිසරික බලපෑම අඩු කරමින් ඉහළම ගුණාත්මක නිෂ්පාදන ලබා දෙන්නෙමු.



දන්කොටුවේ තැප්‍රොබේන් ප්‍රධාන සැකසුම් කම්හලේ ඉස්සන් සැකසුම් කටයුතු



අපගේ සාගරය ආරක්ෂා කිරීම

අපගේ ව්‍යාපාරයේ හදවත වන්නේ අපගේ සාගරවල සෞඛ්‍යය ආරක්ෂා කිරීමෙන් කල් පවතින වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා ගැඹුරු පොරොන්දුවකි. අපි තිරසාර ධීවර කර්මාන්තය ශක්තිමත් කිරීමට, වගකිවයුතු ගොවිතැන් පිළිවෙත් වැළඳ ගැනීමට සහ සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති මත අපගේ අධිපාර අවම කිරීමට උත්සාහ කරමු. තිරසාර සමුද්‍ර නිෂ්පාදන නිෂ්පාදනය කිරීමෙන්, අප රඳා පවතින පරිසර පද්ධති ඉදිරි පරම්පරාවන් සඳහා සමෘද්ධිමත් වන බව අපි සහතික කරමු. අපගේ මෙහෙවර පැහැදිලිය: මුහුදු ආහාර කර්මාන්තය තුළ නවෝත්පාදනය, තිරසාර වර්ධනය සහ වටිනාකම් නිර්මාණය මෙහෙයවන අතරම අපගේ සාගරවල සියුම් සමතුලිතතාවය ආරක්ෂා කිරීම.

ලොව පුරා සිටින අසංඛ්‍යාත ප්‍රජාවන්ගේ ජීවනාලිය ලෙස සාගර, වෙරළබඩ ආර්ථිකයන්හි කොළ නාරටිය ලෙස සේවය කරන අතරම, ජලජීවී වගාව සහ ධීවර කර්මාන්තය හරහා මිලියන ගණනකට සහාය වේ. තැප්‍රොබේන් හිදී, මෙම ප්‍රජාවන්ගේ සහ අපගේ ලෝකයේ අනාගතය තිරසාර සාගර කළමනාකරණය මත රඳා පවතින බව අපි හඳුනා ගනිමු. මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ විශ්වාසවන්ත ප්‍රමුඛයෙකු ලෙස, තිරසාර ධීවර කටයුතු, වගකිවයුතු ගොවිතැන් පිළිවෙත් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ අපගේ පාරිසරික බලපෑම අවම කිරීම මගින් සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීමේ වගකීම අපි පිළිගනිමු. අපගේ කැපවීම පැහැදිලිය: සාගර ආරක්ෂා කිරීම අඛණ්ඩව සමෘද්ධිමත් වන අතර, ඉදිරි පරම්පරාවන් සඳහා ආර්ථික හා සමාජීය වටිනාකමක් ලබා දෙයි.

2016 සිට ජාතික ධීවර ආයතන කඩුවන් කවුන්සිලය (NFICC) සහ ලංකාවේ මුහුදු ආහාර අපනයනකරුවන්ගේ සංගමය (SEASL) විසින් ආරම්භ කරන ලද ලංකා නිල් පිහිනුම් කඩුවන් ධීවර වැඩිදියුණු කිරීමේ ව්‍යාපෘතියේ (FIP) සාධම්බර හවුල්කරුවෙකු ලෙස තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩිස් කටයුතු කරයි. 2013 දී මොන්ටෙරේ බේ ඇක්ටරියම් සී ග්‍රඩ් වොච් විසින් සදාචාරාත්මකව මූලාශ්‍ර කරන ලද නිල් පිහිනුම් කඩුවන් සඳහා සහතික කරන ලද එකම ආසියානු ජාතිය ලෙස තීරණයෙන් පිළිගැනීමට ලැබීම අපට ගෞරවයක්. ආසියාව පුරා තක්සේරු කරන ලද ධීවර කටයුතු 25 න්, ලංකාවේ පෝක් බොක්ක සහ මන්නාරම් බොක්ක කලාප පමණක් හොඳ විකල්ප ශ්‍රේණිගත කිරීම ලබාගෙන ඇති අතර, තිරසාර මසුන් ඇල්ලීම සහ සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති සංරක්ෂණය සඳහා ඔවුන්ගේ කැපවීම ඉස්මතු කරයි.

ලංකාවේ එකම පාරිසරික නිර්දේශිත ධීවර කර්මාන්තය සහ ආසියාවේ එකම පිළිගත් BSC ධීවර කර්මාන්තය ලෙස ලංකා නිල් පිහිනුම් කඩුවන් ධීවර කර්මාන්තය (SLBSC FIP) පවතී. අපගේ ගමනේ ඊළඟ පියවර නිවේදනය කිරීමට අපි ආධුනික වෙමු: සමුද්‍ර භාරකාරත්ව කවුන්සිලයේ (MSC) සහතිකය දෙසට SLBSC FIP ඉදිරියට ගෙන යාම. සමුද්‍ර භාරකාරත්ව කවුන්සිලයේ MSC සහතිකය යනු තිරසාර මසුන් ඇල්ලීම සඳහා ගෝලීය වශයෙන් පිළිගත් ප්‍රමිතියකි, සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කරන අතරම මුහුදු ආහාර වගකීමෙන් යුතුව ලබා ගැනීම සහතික කරයි. මෙම සහතිකය ලබා ගැනීම පාරිසරික තිරසාරභාවය, සෞඛ්‍ය සම්පන්න මත්ස්‍ය ජනගහනය සහ සදාචාරාත්මක මසුන් ඇල්ලීමේ පිළිවෙත් සඳහා කැපවීමක් පෙන්නුම් කරයි. මෙම සන්ධිස්ථානය තිරසාරභාවය, වගකිවයුතු ධීවර කර්මාන්තය සහතික කිරීම, සෞඛ්‍ය සම්පන්න කඩුවන් ගහනය සහ ඉදිරි පරම්පරාවන් සඳහා සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීම සඳහා ඉහළම ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන් සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා අපගේ නොසැලෙන කැපවීම පිළිබිඹු කරයි.



මන්නාරම් එරුක්කලම්පිඩ්ඩි තැප්‍රොබේන් ඉස්සන් ගොවිපළේ කඩොලාන නැවත වගා කිරීම

සියලුම ආහාර නිෂ්පාදනය පාරිසරික පියසටහනක් ඉතිරි කරන අතර, තිරසාරභාවය සඳහා අපගේ කැපවීම මුහුදු ආහාර කර්මාන්තය තුළ, විශේෂයෙන් ජලජීවී වගාව තුළ අපව වෙන් කරයි. අනෙකුත් සත්ව නිෂ්පාදන ආකාර හා සසඳන විට මුහුදු ආහාර දැනටමත් අඩු දේශගුණික පියසටහනක් ගැන පුරසාරම් දොඩයි, නමුත් සෑම විටම වඩා හොඳ දෙයක් කිරීමට ඉඩකඩ ඇති බව අපි විශ්වාස කරමු. වටිනා සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති සංරක්ෂණය කරමින් ග්‍රහලෝකයට අපගේ බලපෑම අවම කිරීම සඳහා සීමාවන් තල්ලු කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු.

හිඟ සමුද්‍ර සම්පත් කාර්යක්ෂමව භාවිතා කිරීමට ප්‍රමුඛත්වය දීමෙන් සහ සහයෝගී බහු-පාර්ශ්වකරුවන්ගේ මූලපිරිමිවල නියැලීමෙන්, අපි තිරසාර ධීවර කළමනාකරණයේ ප්‍රගතිය ක්‍රියාකාරීව ඉදිරියට ගෙන යන්නෙමු. නවෝත්පාදන, බුද්ධිමත් ක්‍රියාවලීන් සහ උසස් විසඳුම් හරහා, අපගේ පාරිසරික පියසටහන හැකිලීමට සහ අපගේ සාගර සඳහා සෞඛ්‍ය සම්පන්න අනාගතයක් සුරක්ෂිත කිරීමට අපි නිරන්තරයෙන් පරිණාමය වෙමින් සිටිමු.



මන්නාරම, විඩකල්හිවි කකුළුවන් ගොඩබෑමේ ප්‍රදේශයේ කඩොලාන වැස්ම

මන්නාරම භූමි හදවතෙහි, නැප්‍රොබෙන් සීඝ්‍රවිස් පුද්ගලික සමාගම, අදාළ රජයේ සහ පෞද්ගලික ආයතන සමඟ සහයෝගයෙන්, ඵලදායීව පරිසර පද්ධතියට හුස්ම ගැනීමට ජීවය නැවත ලබා දීමයි. පාරිසරික භාරකාරත්වය සඳහා අපගේ ප්‍රායෝගික ප්‍රවේශය පිළිබිඹු කරමින්, අවශ්‍ය පැළ වගා කිරීම සඳහා අපි අපගේම තවානක් ස්ථාපිත කර ඇත්තෙමු. කාබන් නිර කිරීම සහ ගබඩා කිරීම සඳහා සොබාදහමේ නිපදුමක් වන කඩොලාන පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. අනාගත පරම්පරාවන්ට අපගේ පොරොන්දුව සුරක්ෂිත කරමින්: අපගේ ලෝකය පවත්වා ගෙන යන අත්‍යවශ්‍ය පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීම, ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීම සහ පෝෂණය කිරීම.

නැප්‍රොබෙන් හි නිරසාරභාවය යනු ඉලක්කයක් පමණක් නොවේ එය ව්‍යාපාර කිරීමේ ක්‍රමයකි. අපි ජාත්‍යන්තර හොඳම භාවිතයන් සමඟ ආධිමිඛරයෙන් පෙළ ගැසෙන අතර ජෛව විවිධත්වය සංරක්ෂණය කිරීම සහ වදවීමේ තර්ජනයට ලක්ව ඇති විශේෂ ආරක්ෂා කිරීම සඳහා නිර්මාණය කර ඇති දැඩි ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වෙමු. ජලජීවී වගා භාරකාරත්ව කවුන්සිලය (ASC) හොඳම ජලජීවී වගා පරිච්ඡේද (4*BAP) සහ ආහාර සඳහා BRCGSS ගෝලීය ප්‍රමිති ආරක්ෂාව වැනි සහතික වගකිව යුතු මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනය සඳහා අපගේ කැපවීමේ මූලික පදනම වේ. අපගේ ක්‍රියාශීලී ප්‍රවේශයට සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති කෙරෙහි අපගේ මෙහෙයුම්වල බලපෑම් නිරීක්ෂණය කිරීම සහ අවම කිරීම සඳහා නිතිපතා බලපෑම් තක්සේරු කිරීම් ඇතුළත් වේ. දේශීය, ජාතික සහ ජාත්‍යන්තර නීතිවලට දැඩි ලෙස අනුකූල වීමෙන්, අපගේ භාවිතයන් ගෝලීය ප්‍රමිතීන් සපුරාලීම පමණක් නොව නිරසාර මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනය සඳහා නව මිණුම් සලකුණු සකස් කිරීම අපි සහතික කරමු. අපට, සෑම පියවරකම අපගේ සාගර ආරක්ෂා කිරීමට සහ සමෘද්ධිමත්, ජෛව විවිධත්වයක් ඇති අනාගතයක් පෝෂණය කිරීමට පොරොන්දුවක් පිළිබිඹු කරයි.

නැප්‍රොබෙන් හි, නිරවද්‍යතාවය සහ වගකීම අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම අංශයක්ම මඟ පෙන්වයි. ඕනෑම අසාමාන්‍ය හෝ තීරණාත්මක තත්වයක් සඳහා අනිවාර්ය, නත්‍ය කාලීන වාර්තාකරණයක් සහිත, ගොවිපල සහ කුඩා සැකසුම් කම්හල් වාර්තා නිතිපතා තක්සේරු කිරීම සහතික කරන ශක්තිමත් අධීක්ෂණ පද්ධතියක් අපි ක්‍රියාත්මක කර ඇත්තෙමු. අපගේ පුළුල් තත්ත්ව කළමනාකරණ පද්ධතිය රාමුවකට වඩා වැඩි යමක් වන අතර එය නිෂ්පාදනයේ බුද්ධිමත්, දැනුවත් තීරණ ගැනීම බලගන්වන ගතික මෙවලමකි. නව දැනුමට අනුවර්තනය වීමට සහ හොඳම භාවිතයන් විකාශනය වීමට නිර්මාණය කර ඇති ක්‍රියා පටිපාටි සමඟ, අපි සෑම පියවරකදීම අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීම සහ අනුකූලතාව සහතික කරමු.

අපගේ සාර්ථකත්වයේ හදවත ජනතාවයි. එම නිසා අපි පුහුණුව සහ නිපුණතාවය ගොඩනැගීම සඳහා ආයෝජනය කරන අතර, අපගේ කණ්ඩායම්වලට හොඳ, සම්පත්-සවිඥානික තීරණ ගැනීමට හැකි වේ. සම්පත් භාවිතය ප්‍රශස්ත කිරීම, අනවශ්‍ය අතුරු අල්ලා ගැනීම අඩු කිරීම සහ දැනුම පදනම් කරගත් කළමනාකරණය ඉදිරියට ගෙන යාමෙන්, අපි මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනය කිරීම පමණක් නොව, නිරසාරභාවය සහ නවෝත්පාදනය පැත්තෙන් පැත්තට වර්ධනය වන අනාගතයක් අපි හැඩගස්වන්නෙමු.

අපගේ පොරොන්දුව

1. අපගේ ගොවිපලවල් ජලජීවී වගා සංවර්ධනය සඳහා නීත්‍යානුකූල සහ අවසර ලත් කලාපවල පිහිටා ඇත.

2. අපි නව ස්ථාන සඳහා පාරිසරික හා සමාජීය බලපෑම් තක්සේරු කිරීම් සිදු කරන්නෙමු.

3. අපි පහත සඳහන් ස්ථාන තුළ නව ගොවිපලවල් පිහිටුවන්නේ නැත: පවතින අභයභූමි, සමුද්‍ර ආරක්ෂිත ප්‍රදේශ සහ සංරක්ෂණාගාර සහ වදවීමේ තර්ජනයට ලක්ව ඇති විශේෂ සඳහා තීරණාත්මක වාසස්ථාන හඳුනාගෙන ඇති ඕනෑම ප්‍රදේශයක් තුළ.

(4). ගොවිපලක් ස්ථානගත කළ හැකි අවම දුර සම්බන්ධයෙන් අපි දේශීය සහ ජාතික නීතිමය අවශ්‍යතාවලට අනුකූල වෙමු.

5. අපි නීති සම්පාදනයේ වෙනස්කම් නිරීක්ෂණය කරන අතර අදාළ තක්සේරුවලට අනුව සංශෝධන සිදු කරන්නෙමු.

6. අපගේ සියලුම ගොවිපල මෙහෙයුම් ජෛව විවිධත්වය සැලකිල්ලට ගන්නා ප්‍රමිතීන්ට අනුව සහතික කර ඇත. මෙම ප්‍රමිතීන්ට ASC” තරු 4 BAP, MSC, IFS, SMET, ETI සහ BRC ඇතුළත් වේ, පාරිසරික බලපෑම අවම කිරීම සහ ජෛව විවිධත්වය ආරක්ෂා කිරීම සඳහා නිර්ණායක ඇතුළත් වේ.

අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය

තැප්‍රොබේන්, අපගේ පාරිසරික පියසටහන අඩු කිරීම සඳහා අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණ මාධ්‍යයන් පරිවර්තනය කරමින් සිටිමු. නවෝත්පාදනයන් වැළඳ ගනිමින්, අපද්‍රව්‍ය වලින් වටිනාකමක් ලබා දෙන, අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණ ආකෘතියක් අපි සකස් කර ඇත්තෙමු. අපද්‍රව්‍ය අවස්ථාවක් බවට පත් කිරීම සහ නිරසාරභාවය සහ කාර්යක්ෂමතාව අත්වැල් බැඳගත් අනාගතයක් ගොඩනැගීම, අනාගත පරම්පරාවන් සඳහා අපද්‍රව්‍ය-නිදහස් ලෝකයක් නිර්මාණය කිරීම අපගේ මෙහෙවර පැහැදිලිය.

පසුගිය දශකය තුළ, නිරසාර අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය ගැනීම-භාවිතා කිරීම-ඉවත දැමීම රෙගිය කළමනාකරණ මානසිකත්වයෙන් වක්‍ර ආර්ථිකයේ මූලධර්මවල මුල් බැසගත් ගතික සංවෘත පද්ධතියක් බවට පරිවර්තනය වී ඇත. අද, ද්‍රව්‍ය නැවත භාවිතා කිරීම, ප්‍රතිචක්‍රීකරණය සහ නැවත පිරවීම සඳහා කල්පනාකාරීව නිර්මාණය කර ඇති අතර, ඒවා භූමි ගොඩකිරීම් වලට වඩා සංසරණයේ පවතින බව සහතික කරයි. පුළුල් ප්‍රතිචක්‍රීකරණ වැඩසටහන්, නව නැවත භාවිතා කිරීමේ මූලපිරීම් සහ වගකිවයුතු බැහැර කිරීමේ ක්‍රම සඳහා සහාය වීමෙන්, අපි අපද්‍රව්‍ය සම්පතක් ලෙස නැවත අර්ථකථනය කර අපද්‍රව්‍ය-නිදහස් අනාගතයක් සඳහා නිර්භීත පියවර ගනිමින් සිටිමු.

අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය සඳහා වන අපගේ සාකච්ඡා ප්‍රවේශය, ප්‍රභවයේදී ඇසුරුම් අපද්‍රව්‍ය අවම කිරීම සඳහා උපායමාර්ග භාවිතා සහයෝගීතාවයන් සමඟ වැඩිදියුණු කිරීමේ අවස්ථා සොයා ගැනීම සඳහා නිතිපතා විගණන ඒකාබද්ධ කරයි. අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම ස්ථරයකටම නිරසාරභාවය ඇතුළත් කිරීමෙන්, අපි අපගේ පාරිසරික බලපෑම අඩු කරනවා පමණක් නොව, ව්‍යාපාර කාර්යක්ෂමතාව වැඩි දියුණු කරන්නෙමු. අපගේ හවුල්කරුවන් සමඟ එක්ව, අපි ලෝකයට සහ අපගේ ක්‍රියාවලීන් සඳහා ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කරන වඩා හොඳ විසඳුම් සකස් කරමින් සිටිමු.

2030 වන විට, අපගේ නිෂ්පාදන ක්‍රියාවලීන්ගෙන් (100%) ක් අන්තරාදායක නොවන අපද්‍රව්‍ය නැවත භාවිතා කිරීම, නැවත සකස් කිරීම හෝ ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කිරීම සහතික කරමින්, වැදගත් සන්ධිස්ථානයක් කෙරෙහි අපගේ දැක්ම තබා ඇත: පාරිසරික භාරකාරත්වය සඳහා අපගේ නොසැලෙන කැපවීම ඉස්මතු කරන අතර අපද්‍රව්‍ය බරක් නොව සම්පතක් බවට පත්වන නිරසාර, වක්‍ර අනාගතයක් කරා අපගේ ගමන ශක්තිමත් කරයි.

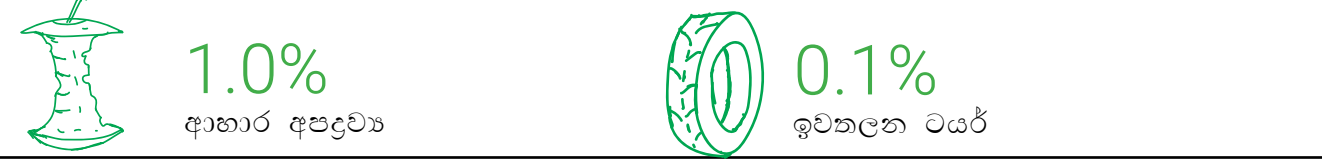
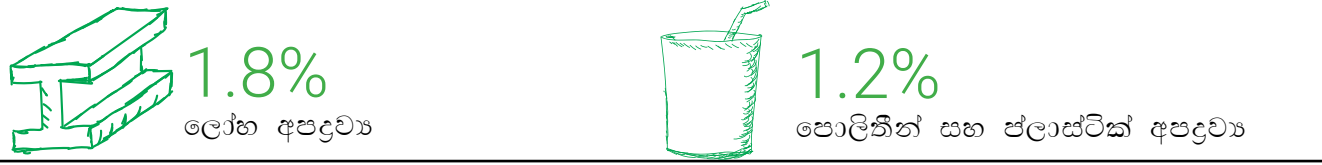
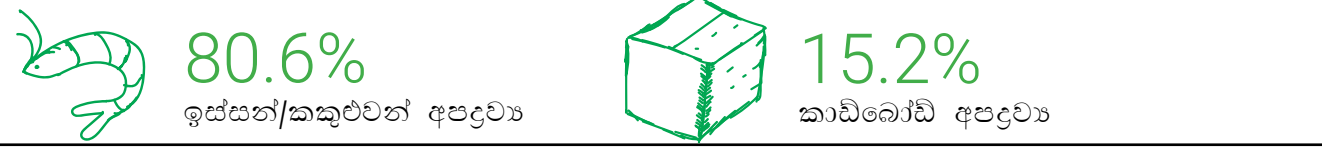
බාධක බිඳ දැමූ අපජල පිරිපහදුව

තැප්‍රොබේන් හි, උපරිම කාර්යක්ෂමතාව සහ නිරසාරභාවය සඳහා නිර්මාණය කර ඇති දියුණු අපජල පිරිපහදු ක්‍රියාවලියක් ක්‍රියාත්මක කිරීම ගැන අපි ආධිමත වෙමු. අපගේ අති නවීන පද්ධතිය ඉහළට ගලා යන නිර්වායු පාවෙන පෙරහන් (UAFF) පද්ධතිය, විකල්ප බැක්ටීරියා ටැංකි (FBT) සහ මන්දගාමී ගුරුත්වාකර්ෂණ ඛණ්ඩාධා පෙරණය ඒකාබද්ධ කරමින්, අපජල පිරිපහදු කිරීම සඳහා ශක්තිමත් සහ නව විසඳුමක් නිර්මාණය කරයි.

මෙම දියුණු ක්‍රියාවලිය ඉහළට ගලා යන නිර්වායු ස්ලඩ් බිලැන්කට් (UASB) පද්ධතියක් ලෙස ක්‍රියාත්මක වන අතර, බැක්ටීරියා වර්ධනය වන මාධ්‍ය (BGM) සහ ශිරකරණය කල වගා කරන ලද බැක්ටීරියා සමඟ බැක්ටීරියා ක්‍රියාකාරීත්වය සැලකිය යුතු ලෙස වැඩිදියුණු කරයි. 600 පටබ සිට 80,000 mgL දක්වා COD මට්ටම් සහිත සියලු වර්ගවල ජෛව භායනයට ලක්විය හැකි අපද්‍රව්‍ය පිරිපහදු කිරීමේ හැකියාව ඇති මෙම තාක්ෂණය කාර්යක්ෂමතාව සහ පාරිසරික වගකීම සඳහා නව මිණුම් සලකුණු සකසයි.

ප්‍රධාන වාසි

- ^ ක්‍රියාත්මක වන අතරතුර බලශක්ති පරිභෝජනය ශුන්‍ය කිරීම මගින් බලශක්ති කාර්යක්ෂමතාව සහතික කිරීම
- ^ ශබ්ද දූෂණය ශුන්‍ය කිරීම මගින් නිහඩ හා පිරිසිදු පරිසරයක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම
- ^ රොන් මඩ ජනනය ශුන්‍ය කිරීම මගින් අපද්‍රව්‍ය බැහැර කිරීමේ අභියෝග ඉවත් කිරීම
- ^ ගන්ධයෙන් තොර ක්‍රියාවලිය මගින් මෙහෙයුම් තත්ත්වයන් වැඩි දියුණු කිරීම
- ^ වෙරළ, බැක්ටීරියා රෝග කාරක, ප්‍රොටෝසෝවා සහ හෙල්මින්ත් ඇතුළු දූෂක ඵලදායී ලෙස ඉවත් කිරීම
- අති නවීන, පරිසර හිතකාමී අපජල කළමනාකරණ විසඳුම්, පිරිසිදු ජලය, සෞඛ්‍ය සම්පන්න පරිසර පද්ධති සහ වඩාත් නිරසාර අනාගතයක් සහතික කිරීම සඳහා ටැප්‍රොබේන් හි කැපවීම විදහා පායි.



ජීවයේ ස්පන්දනය ප්‍රතිස්ථාපනය සඳහා වූ මෙහෙවර

OceanBridges: “මුහුදේ හෙට දවස සඳහා කඩොලාන පෝෂණය කිරීම”

කඩොලාන පරිසර පද්ධති අපගේ ග්‍රහලෝකයේ ජීවනාලියකි, නැප්‍රොබෙන් හි, අපි මෙම තීරණාත්මක වාසස්ථානවලට නව ජීවයක් ලබා දීමට කැපවී සිටිමු. විද්‍යාත්මක නිරවද්‍යතාවය සහ ප්‍රජා හවුල්කාරිත්වයේ මුල් බැසගත් දැක්මක් ඇතිව, අපගේ කඩොලාන ප්‍රතිසංස්කරණ උත්සාහයන් වෙරළබඩ පරිසර පද්ධති පුනර්ජීවනය කිරීමට, ජෛව විවිධත්වය පොහොසත් කිරීමට, දේශීය ජීවනෝපායන්ට සහාය වීමට සහ අපගේ වෙරළ බාදනයෙන් ආරක්ෂා කිරීමට සැලසුම් කර ඇත. තිරසාරභාවය සඳහා අපගේ ලුහුබැඳීමේදී, මෙම මූලපිරීම නිල වශයෙන් “පරිභෝජන ක්‍රම කාබනික කිරීමේ ව්‍යාපෘතියක් ලෙස පිළිගැනීමට නියමිත අතර එය කාබනික-උදාසීනත්වයක් අත්කර ගැනීම සඳහා වැදගත් පියවරක් සනිටුහන් කරයි. මන්තාරම දිස්ත්‍රික්කයේ ඵරුක්කලම්පිඩ්ඩි වෙරළ තීරය දිගේ පිහිටා ඇති මෙම ව්‍යාපෘතිය අක්කර 50 කට වඩා වැඩි භූමි ප්‍රමාණයකින් යුක්ත වන අතර මන්තාරම ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශයේ භාරකාරත්වය යටතේ පවතී.

ප්‍රජාවගේ හෘදයාගම ආයාචනයට ප්‍රතිචාර දක්වමින්, අපගේ කඩොලාන නව නැගෙනහිර හැරීම ආරම්භ කර ඇති බවත්, මෙම වැදගත් පරිසර පද්ධති ප්‍රතිසංස්කරණය කර ආරක්ෂා කිරීම සඳහා අප සියලු දෙනා ඒකාබද්ධ කරන බවත් නිවේදනය කිරීමට අපි ඉතා සතුටු වෙමු. අපගේ උත්සාහයන් අතර දේශීය කඩොලාන විශේෂ සිටුවීම, පරිසර හිතකාමී පිළිවෙත් තුළින් ඒවා පෝෂණය කිරීම සහ මෙම ස්වාභාවික වස්තු අගය කිරීමට සහ සංරක්ෂණය කිරීමට දැනුමෙන් ප්‍රජාවන් සවිබල ගැන්වීම ඇතුළත් වේ. වෙරළ සංරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව (CCD) සහ සමුද්‍ර පරිසර ආරක්ෂණ අධිකාරිය (MEP) සමඟ හවුල් වීමෙන් සහ නව්‍ය ශිල්පීය ක්‍රම උපයෝගී කර ගනිමින්, අපි වෙරළබඩ පරිසර පද්ධති සමෘද්ධිමත් වන අනාගතයක් හැඩගස්වමින්, අනාගත පරම්පරාවන් සඳහා ඒවායේ උරුමය සහතික කරමු. කඩොලාන බීජ පැල සිටුවීමට නියමිත භූමියේ පසෙහි, වඩදිය බාදිය මගින් ගෙන යන අවසාදිත හේතුවෙන් ඉහළ සාරවත් මඩ සහිත පසක් අඩංගු වේ. භූමි කොටස දැනටමත් අර්ධ වශයෙන් කඩොලාන ප්‍රභේද කිහිපයකින් වැසී ඇති අතර මිනිස් ක්‍රියාකාරකම් සහ ආක්‍රමණශීලී විශේෂ කිහිපයක ව්‍යාප්තිය

හේතුවෙන් කඩොලාන වර්ධනයට බාධා එල්ල වී ඇත. පවතින භූගෝලීය තත්වයන් මත පදනම්ව, තෝරාගත් ප්‍රදේශයේ වඩා හොඳ පාරිසරික ප්‍රතිසංස්කරණයක් සඳහා විභවයක් පෙන්වුම් කරන රයිසෝෆෝරා මුක්‍රොනාටා (කඩෝල්) සහ ඇවිනිසියා මර්නා (මැන්ඩා) විශේෂ සිටුවීම් සඳහා තෝරාගෙන ඇත.



ඉන්ෆෝකා මධුමාලි මන්තාරම ඵරුක්කලම්පිඩ්ඩි නැප්‍රොබෙන් ඉස්සන් ගොවිපලේ කඩොලාන නවානේදී.



SLBSC FIP

ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික ධීවර ආයතන කකුළුවන් කවුන්සිලය සමඟ සහයෝගයෙන්, නැප්‍රොබෙන්, ශ්‍රී ලංකා නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් ධීවර වැඩිදියුණු කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය(SLBSC FIP) හි ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කර ඇති අතර, සමුද්‍ර ජීවීන් ආරක්ෂා කිරීමට උනන්දු වන පෙලගිකොස් පුද්ගලික සමාගම විසින් සමස්ත සම්බන්ධීකරණයක් සිදු කර ඇති අතර, විශේෂයෙන් ශ්‍රී ලංකාවේ වයඹ වෙරළ තීරයේ මන්තාරම් බොක්කෙහි නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් ධීවර කර්මාන්තයේ කැස්බෑවන්ට මසුන් ඇල්ලීමේ බලපෑම අවම කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි. මෙම ව්‍යාපෘතියේ හදවතෙහි ඇත්තේ සජීවී නිකුත්වලට බැඳී ඇති ප්‍රජා වැඩිදියුණු කිරීමේ ප්‍රදාන මගින් අනුපූරක වන කැස්බෑවන් සජීවී-නිදහස් කිරීමේ වැඩසටහන් හරහා තිරසාරභාවය සහ ප්‍රජා යහපැවැත්ම සඳහා කැපවීමකි. මෙම උත්සාහයන් ශ්‍රී ලංකාවේ නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් සැපයුම් දාමයන් සමාජ වගකීම සහ සමානාත්මතාවයේ ඉහළම ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කරන බව සහතික කරයි.

2024 සඳහා අපගේ උත්සාහයන් සාර්ථකව අවසන් කර ඇත්තේ. සැලකිය යුතු සජීවී කැස්බෑ මුදා හැරීම් සංඛ්‍යාවක් සහ දේශීය ප්‍රජාවන් සඳහා අර්ථවත් සමාජ ආර්ථික ප්‍රතිලාභ මගින් සලකුණු කරන ලද අසාමාන්‍ය ජයග්‍රහණ වසරක් සමරමු. අපගේ ගෞරවනීය පාරිභෝගිකයා වන ඩිරෙක්ට් සෝස් සීඝ්‍රයේ සමඟ හවුල්කාරිත්වයෙන්, අපගේ ප්‍රජා ප්‍රදාන උත්සාහයන් පුළුල් කිරීමට, මෙම ව්‍යාපෘතිය හරහා අර්ථවත් වෙනසක් සහ බලපෑමක් ඇති කිරීමට අපි සතුටු වෙමු. මෙම ගමනාවයන් සමඟ, ඉදිරි වසරට නොසැලෙන කැපවීමකින්, සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීම සහ වෙරළබඩ ප්‍රජාවන් සවිබල ගැන්වීම සඳහා අපගේ මෙහෙවර දිගටම කරගෙන යාමට අපි සූදානම්.



ඒක යහපත් ක්ලීයාවක් හැම තැනකම ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කබයි



ශ්‍රී ලංකාවේ කල්පිටියේ කැස්බෑ සුරැකුම් මද්‍යස්ථනය



ශ්‍රී ලංකාවේ කල්පිටියේ මුහුදු දෙසට දිව යන අලුත උපන් කැස්බෑ පැවවුන්

සැපයුම් දාමය හරිතකරණය කිරීම

නිරසාරභාවය කරා යන අපගේ උද්යෝගිමත් ගමන ආරම්භ කරන විට, අපගේ ව්‍යාපාරය, ජනතාව සහ අපගේ සමස්ත සැපයුම් දාමය පුරා සහජීවනය ඇති කිරීම සඳහා නිර්මාණය කර ඇති නිර්භීත මූලපිරීමක් වන නැප්‍රොබේන් **blueCHANGE**® හඳුන්වා දීමට අපි සතුටු වෙමු. අපගේ කැපවීම අනුකූලතාවයට වඩා බොහෝ දුර යයි එය ධනාත්මක වෙනසක් සඳහා උදෙසා ගමන් ධාවනයකි, අද පරිණාමය වෙමින් පවතින ආර්ථිකය තුළ අප වගකිවයුතු නායකයින් ලෙස ස්ථානගත කරයි. එක්ව, ආර්ථික සමතුලිතතාවය යථා තත්වයට පත් කිරීම, අපගේ ශ්‍රම බලකාය බල ගැන්වීම සහ අපගේ ලෝකයේ සෞඛ්‍යයට ප්‍රමුඛතාවය දීම යන අරමුණින් අපි වගකීම පිළිබඳ කතාවක් හැඩගස්වමු. නිරසාර මුහුදු ආහාර සමාගමක් ලෙස, පාරිසරික බලපෑම අඩු කිරීමට කැපවී සිටින සැපයුම්කරුවන්ට අපි ප්‍රමුඛතාවය දෙමු. සම්පත් භාවිතය සහ අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය ඇතුළුව ඔවුන්ගේ භාවිතයන් අපි තක්සේරු කරමු, අපගේ සැපයුම් දාමය පාරිසරික භාරකාරත්වය පිළිබඳ අපගේ වටිනාකම් සමඟ සමපාත වන බව සහතික කරමු.

අපගේ සැපයුම් දාමයේ සෑම කොටසකටම ඒකාබද්ධ කර ඇති අපගේ නිරසාර භාවිතයන්හි පුළුල් පරාසය පහත දැක්වේ. වගකිවයුතු ජලජීවී වගාව, කාබන් උදාසීනත්වය සහ පරිසර පද්ධති ප්‍රතිසංස්කරණය, ආරක්ෂිත සහ සාධාරණ වැඩ පරිසරය, නිරසාර ඇසුරුම්කරණය, වගකිවයුතු සම්පත් භාවිතය සහ ආයතනික පුරවැසිභාවය දක්වා විහිදෙන මෙම උත්සාහයන්, සාගර සමෘද්ධිමත් වන, සේවකයින් සමෘද්ධිමත් වන සහ ලාභදායී නිරසාර වන ලෝකයක් සඳහා අපගේ නොසැලෙන කැපවීම නියෝජනය කරයි.

නිරසාර සහ ආකර්ශනීය අනාගතයක් කරා යන මෙම ආකර්ශනීය ගමනට අප හා එක්වන්න

ඉහළට ගමන් කරන ප්‍රවාහය

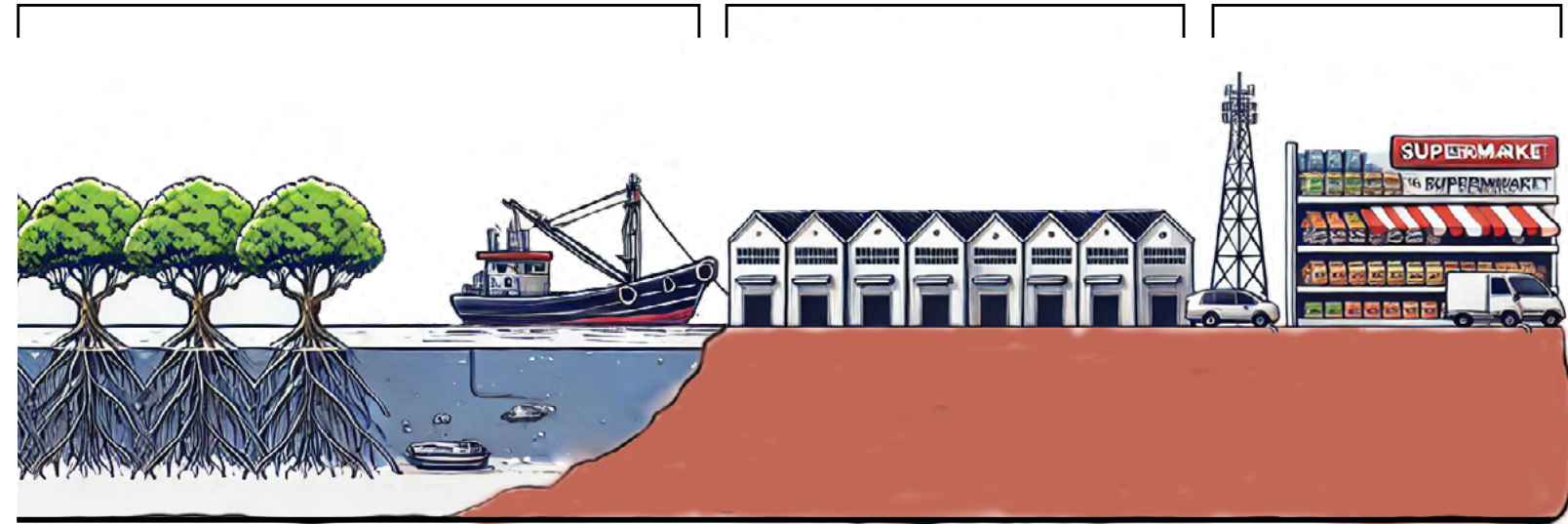
- ^ වගකිවයුතු අස්වනු නෙලීම
- ^ කාබන් උදාසීනත්වය
- ^ පරිසර පද්ධති ප්‍රතිසංස්කරණය
- ^ වගකිවයුතු ජලජීවී වගාව
- ^ ආරක්ෂිත, යහපත් සහ සාධාරණ කාර්යය
- ^ අනුරේඛනය හැකියාව

වටිනාකම් ප්‍රවාහය

- ^ නිරසාර ඇසුරුම්කරණය
- ^ කාබන් උදාසීනත්වය
- ^ ආරක්ෂිත, යහපත් සහ සාධාරණ කාර්යය
- ^ වගකිවයුතු සම්පත්
- ^ පරිභෝජනය
- ^ අනුරේඛනය හැකියාව

පහළට ගමන් කරන ප්‍රවාහය

- ^ ආයතනික පුරවැසිභාවය
- ^ වගකිවයුතු පරිභෝජනය
- ^ අනුරේඛනය හැකියාව



තාක්ෂණය තුළින් පරිවර්තනීය හෙට දවසක්

ගතික සහ තරඟකාරී ව්‍යාපාරික පරිසරය තුළ වෙනස් වන වෙළඳපල ඉල්ලීම් සපුරාලීමට සහ පාරිභෝගික ඉල්ලීම් සපුරාලීමට ඩිජිටල් පරිවර්තනය අනුගමනය කිරීම අපට වැදගත් වේ. කාර්ය සාධන අධීක්ෂණය සඳහා දත්ත භාවිතා කිරීමෙන්, නවීන ඩිජිටල් මෙවලම් සමඟ අපගේ කාර්ය මණ්ඩලය බල ගැන්වීමෙන් සහ ඩිජිටල්කරණය හරහා අභ්‍යන්තර ක්‍රියා කිරීමෙන් අපට බුද්ධිමත් හා නිවැරදි සමාගම් තීරණ ගැනීමට හැකි වේ. මෙම ක්‍රියාශීලී උපාය මාර්ගය අවසාන පරිශීලක අත්දැකීම වැඩිදියුණු කරනවා පමණක් නොව පාරිභෝගික සංවර්ධනය දිරිමත් කරයි.

කකුළුවන් සඳහා අනුරේකනය කළ හැකි නිෂ්පාදන සැපයුම් ජාලය

අනුරේකනය යනු අමුද්‍රව්‍ය අවධියේ සිට අවසාන නිෂ්පාදන නැව්ගත කිරීම දක්වා එක් එක් සංරචක සහ නිෂ්පාදනය නිරීක්ෂණය කිරීමේ හැකියාවයි. දත්ත රැස් කිරීම සෑම අදියරකදීම සිදු කරනු ලැබේ, එක් එක් ස්ථානයේ ගත කළ කාලය, එකලස් කිරීමේ විශේෂතා සහ පරීක්ෂණ ප්‍රතිඵල ඇතුළුව. මෙම ක්‍රියාවලිය නිෂ්පාදනයේ ආරම්භය, ගමන තේරුම් ගැනීමට උපකාරී වේ. වඩාත්ම වැදගත් දෙය නම්, සොයා ගැනීමේ හැකියාව සමස්ත ක්‍රියාවලියටම කාලීන දෘශ්‍යතාව ලබා දීමෙන් ගුණාත්මකභාවය සහ කාර්යක්ෂමතාව වැඩි දියුණු කරයි.

වයඹ සහ උතුරු පළාත්වල කුඩා සැකසුම් කම්හල් මධ්‍යස්ථාන සඳහා ප්‍රමිතිගත කේත ඒකාබද්ධ කරන උසස් කේත පද්ධතියක් නැපුොබෙන් විසින් සංවර්ධනය කර ඇත. මෙම නව්‍ය ප්‍රවේශය මගින් ශ්‍රී ලංකාවේ නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් ගොඩබෑමේ ස්ථාන සහ ධීවර බිම්වල සිට අවසාන නැව්ගත කිරීම් දක්වා සමස්ත සැපයුම් දාමය පුරා සම්පූර්ණ සොයා ගැනීමේ හැකියාව සහතික කෙරේ. විශේෂයෙන්, නැපුොබෙන් තිරසාරභාවයේ ප්‍රමුඛයා වන අතර, එහි සැපයුම් දාමය තුළ සමාජීය හා ආර්ථික සාධාරණත්වය අවධාරණය කරයි. ආර්ථික වශයෙන් පමණක් නොව සමාජීය හා පාරිසරික ගැටළු කෙරෙහි ධනාත්මක බලපෑමක් ඇති කරන ව්‍යාපාර ආකෘතියක් ගොඩනැගීමට සමාගමේ කැපවීම මෙම කැපවීම ඉස්මතු කරයි. කුඩා පරිමාණ, ආර්ථික වශයෙන් සමෘද්ධිමත් ධීවර කර්මාන්තය නැපුොබෙන් සැපයුම් දාමයේ තීරණාත්මක කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. මෙම ධීවර කර්මාන්තය ස්ථාවර ජීවනෝපායක් අත්කර ගත් පසු, ඔවුන් තම මෙහෙයුම් වලදී පරිසර හිතකාමී පිළිවෙත් අනුගමනය කිරීමට තම උත්සාහයන් කැප කරයි. 100% සොයා ගැනීමේ හැකියාව සඳහා අපගේ කැපවීම තුළින්, තිරසාර ලෙස මූලාශ්‍ර කරගත් මුහුදු ආහාර වලින් ලැබෙන මූල්‍ය ප්‍රතිලාභ දේශීය ධීවර ප්‍රජාවන් අතර සාධාරණ ලෙස බෙදා ගන්නා බව අපි සහතික කරමු.

	<p>අනුරේකන මට්ටම (I) ධීවර භූමිය ගොඩබෑමේ මධ්‍යස්ථානය / බෝට්ටුව</p> <p>TIER 01</p>
	<p>නියෝජිත උප නියෝජිත</p> <p>TIER 02</p>
	<p>අනුරේකන මට්ටම (II) ඉවුම් පිහුම් මධ්‍යස්ථාන කේතය/කාණ්ඩය</p> <p>TIER 03 TIER 3.1</p>
	<p>අනුරේකන මට්ටම (III) කුඩා සැකසුම් කම්හල් කේතය/ තෝරාගත් දිනය</p> <p>TIER 3.2</p>
	<p>Traceability Level (IV) කර්මාන්තශාලා කේතය/ ටින් කළ දිනය</p> <p>TIER 3.3</p>
	<p>ගැනුම්කරු</p> <p>TIER 04</p>

ඉස්සන් වගාවේ මානුෂීය අස්වැන්න නෙළීමේ පිළිවෙත් සඳහා කැප වීම

අක්ෂිදණ්ඩ ඉවත් කිරීමේ පිළිවෙත් වලින් ඉවත් වීම

තැප්‍රොබේන් ඉස්සන් ගොවිතැනේදී අක්ෂිදණ්ඩ ඉවත් කිරීමේ පිළිවෙත් වලින් ඉවත් වීමට කැපවී සිටින අතර, මානුෂීය සහ තිරසාර භාවිතයන්ට ප්‍රමුඛත්වය දෙයි. ප්‍රජනන පරිණතභාවය ඇති කිරීමට සහ ඉස්සන් නිෂ්පාදනය ඉහළ නැංවීමට සාම්ප්‍රදායික ක්‍රමයක් වන අක්ෂිදණ්ඩ ඉවත් කිරීම, සදාචාරාත්මක ගැටළු මතු කරයි. නව ශිල්පීය ක්‍රම සහ ප්‍රශස්ත පාරිසරික තත්ත්වයන් වැලඳ ගැනීමෙන්, තැප්‍රොබේන් අක්ෂිදණ්ඩ ඉවත් කිරීම-නිදහස් ක්‍රම වෙත සංක්‍රමණය වීමෙන් සුභසාධනයට හානියක් නොවන පරිදි ස්වාභාවික ඉස්සන් පරිණතභාවය සහතික කරයි. මෙම කැපවීමේ කොටසක් ලෙස, 2025 සිට අක්ෂිදණ්ඩ ඉවත් කිරීම එහි මෙහෙයුම් වලින් සම්පූර්ණයෙන්ම ඉවත් කිරීමට තැප්‍රොබේන් සැලසුම් කරයි. මෙම සංක්‍රාන්තීය වගකීම් සහිත ජලජීවී වගාව සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි, මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනයේ තිරසාරභාවය සහ ගුණාත්මකභාවය සඳහා නව ප්‍රමිතීන් සැකසීමට හේතු වේ.



Shrimp harvest at Taprobane LG Farm Chilaw, Sri Lanka

ඉස්සන් වගාවේ මානුෂීය අස්වැන්න නෙළීමේ පිළිවෙත් සඳහා කැප වීම

මානුෂීය අස්වැන්න නෙළීමේ පිළිවෙත් සඳහා මූලපිරීම ගෝලීය ජලජීවී වගා කර්මාන්තයේ අස්වැන්න නෙළීමේදී සහ ඝාතනය කිරීමේදී සත්ව යහපැවැත්ම වැඩිදියුණු කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි. මෙම වැඩසටහනේ අරමුණ වන්නේ ඉස්සන් කර්මාන්තයේ විදුලි ස්පන්දන තාදණය අනුගමනය කිරීම මගින් සතුන් ඝාතනය කිරීමේදී අවම ආතතිය සහ වේදනාව අත්විඳින බව සහතික කිරීම සමඟ මානුෂීය පිළිවෙත් ප්‍රවර්ධනය කිරීමයි. මෙම උත්සාහය සත්ව යහපැවැත්මේ ප්‍රමිතීන් වැඩි දියුණු කරන අතර කර්මාන්තයේ සදාචාරාත්මක හා තිරසාර පිළිවෙත් සඳහා කැපවීමට සහාය වේ.

ශ්‍රී ලංකාවේ විශාලතම ඉස්සන් නිෂ්පාදකයා වන තැප්‍රොබේන් සීඝ්‍රඛිස් ඉස්සන් සුභසාධන ව්‍යාපෘතිය සහ සීඝ්‍රඛිස් කනෙක්ශන් බී.වී. සමඟ මානුෂීය අස්වැන්න නෙළීමේ කොටසක් ලෙස හවුල් වී ඇත. අප ඔප්ටිමාර් හරහා ඉස්සන් සුභසාධන ව්‍යාපෘතියෙන් මානුෂීය යහපැවැත්ම ඉස්සන් සුභසාධනය මනා සදාචාරාත්මක ඉස්සන් වගා පිළිවෙත් කරා සැලකිය යුතු පියවරක් සනිටුහන් කරමින් මානුෂීය විදුලි ස්පන්දන තාක්ෂණය අනුගමනය කරන්නෙමු. එක්ව, අපි ඉස්සන් සුභසාධනය වැඩි දියුණු කිරීම, රෝග අඩු කිරීම, මරණ අනුපාතය සහ ධනාත්මක පාරිසරික බලපෑම් අත්කර ගැනීම සඳහා කැපවී සිටිමු. මානුෂීය අස්වැන්න නෙළීමේ ක්‍රම සහ පුළුල් සුභසාධන පියවරයන්ට ප්‍රමුඛත්වය දීමෙන්, ඉස්සන් වගාවේ නව මිණුම් ලකුණක් ස්ථාපිත කිරීම සහ ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කිරීම අපගේ අරමුණයි.



ඔප්ටිමාර් ඉලෙක්ට්‍රික් ස්පන්දන (Image source: www.optimar.no)



ප්‍රීතියෙන් සහ ප්‍රජාව

අපි සේවය කරන ප්‍රදේශවල ඇති අවස්ථාවන් සදාචාරාත්මක ශ්‍රම පිළිවෙත් සහ සැමට ලාභදායී වර්ධනය තුළින් සියලුම කොටස්කරුවන් එක්කොට ගෙනහී ජීවිත බලගැන්වීමට සහ විවිධත්වයෙන් පිරි ප්‍රජාවන් ගොඩනැගීමට අපි අපේ වගකීම දරන්නෙමු

එක්සත්කමේ ශක්තිය: ජනතාව සහ ප්‍රජාව ශක්තිමත් කිරීම

තැප්‍රොබේනි අපගේ ජනතාව අපගේ සාර්ථකත්වයේ මූලික කණ්ඩායම වේ. සුවිශේෂී පාර්ශවකරුවන් සඳහා අගයක් ලබා දීමට, නිරසාර සහ ලාභදායී වර්ධනයක් සැලසුම් කිරීමට අපගේ මෙහෙවර මඟ පෙන්වයි. ඔවුන්ගේ නොසැලෙන කැපවීම, නව්‍යකරණය අපගේ උපායමාර්ගික අරමුණුවල මූලික පදනම වන අතර, අපගේ නායකත්වය පිලිබඳ අපගේ අපේක්ෂාව ඉස්මතු කරයි.



වර්තමාන ශාඛා මන්තාරම සේසාලේ මිනි සැකසුම් කමිහල වායාරූපය තෙදර්ලන්තයේ OPMEER REPORTS

අපගේ දර්ශනයේ පවතින්නේ නිර්මාණශීලීත්වය දිරිගැන්වෙන, ස්වයං පාලනය ඇතිකරන සහ සේවකයින්ට ගැඹුරු අරමුණක් සම්පූර්ණ කරන වාතාවරණයක් ඇති කිරීමයි. දුරදර්ශී නායකත්වය මගින් මෙහෙයවෙන අපගේ සංස්කෘතිය, හවුල් වටිනාකම් සහ එක්සත් ඉලක්ක මත පදනම් වේ.

අඛණ්ඩ ඉගෙනීම සහ වෘත්තීය සංවර්ධනයට ප්‍රමුඛත්වය ලබා දීමෙන්, අපි විවිධ වැඩසටහන් හරහා අපගේ කාර්යමණ්ඩල සාමාජිකයින්ගේ සංවර්ධනයට ආධාර කරමු. මෙලෙස, ඔවුන්ගේ පුද්ගලික සහ වෘත්තීය වර්ධනය අපගේ ආයතනයේ වර්ධනයට අනුපාතිකව ගලපාගන්නෙමු.

දක්ෂතාවය අපගේ වටිනාම සම්පත බව හඳුනාගෙන, කර්මාන්තයේ උසස්ම මනෝවේගී කණ්ඩායම ආකර්ෂණය කිරීමට, ඒවා නගා සිටුවීමට සහ නිරන්තරයෙන් රඳවා ගැනීමට අපි අධිෂ්ඨාන කර ඇතෙමු. අපගේ සේවා ස්ථාන, ඩිජිටල් වැඩ විසඳුම් සහ සාර්ධර්මය මූලික කරගත් නායකත්වය හරහා නම්‍යශීලී, අභිප්‍රේරණය සහිත පරිසරයක් ගොඩනගා ඇත. විවෘත සන්නිවේදනය, අඛණ්ඩ ප්‍රතිපෝෂණය සහ පිළිගැනීමේ සංස්කෘතියක්, ජීවමාන හා උද්‍යෝගශීලී ශ්‍රම බලකායක් බිහිකිරීමට අපගේ ප්‍රධාන අංග වේ.

තර්භකාරී ප්‍රසාද දීමනා , දිගුකාලීන වෘත්තීය සංවර්ධන අවස්ථා සහ මානව හිමිකම් පිළිබඳ අපගේ අධිෂ්ඨානය, අපගේ ආයතනික ආචාර ධර්මයේ මූලිකාංගයක් වේ.

එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සම්මුතියේ (UNGC) සාධකමාර සාමාජිකයෙකු ලෙස, අපි ව්‍යාපාර සහ මානව හිමිකම් පිළිබඳ මාර්ගෝපදේශ මූලධර්ම අනුගමනය කරමින්, අපගේ මෙහෙයුම්, සැපයුම් දාමය සහ ප්‍රජාමූලික ආයෝජන තුළ මෙම අගයන් එක්කර ඇතෙමු. මානව හිමිකම් සහ සදාචාරාත්මක ප්‍රතිපත්ති සඳහා අපගේ කැපවීම, සංවිධානාත්මක වගකීම් පිළිබඳ අපගේ පදනම වශයෙන් ක්‍රියා කරන අතර එය එක්සත් ජාතීන්ගේ නිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක UNSDG- 17 සඳහා අපගේ දායකත්වය ඉස්මතු කිරීමට ශක්තියක් වේ.

නිර්මාණශීලීත්වය උද්දීපනය කිරීමට සහ නවෝත්පාදනය මෙහෙයවීමට විවිධත්වය සහ සියල්ල ඇතුළත්වීමේ ශක්තිය අපි අගය කරමු. එමගින් අප මුහුණදෙන අභියෝගවලට වඩා ඵලදායී විසඳුම් ලබා දීමට සහ මනාව සැලසුම්කළ ප්‍රතිඵල ලබා ගත හැක.



දත්තෝපුටු තැප්‍රොබේනි ප්‍රධාන සැකසුම් කමිහලේ පුහුණු වැඩසටහන

තැප්‍රොබේනි අපගේ කණ්ඩායම ශක්තිමත් වන්නේ විශ්වාසය, අන්‍යෝන්‍ය ගෞරවය සහ උපකාරී පරිසරය එකට එක්කරමිනි. විශිෂ්ටත්වය සහ ආභාෂය අපගේ සාර්ථකත්වය තුළ අඛණ්ඩව පවතින බවට අපි වග බලාගනිමු.

ආරක්ෂාව පළමුව: වෘත්තීය සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව

රැකවරණය සහ වගකීම පිළිබඳ සංස්කෘතියක් ගොඩනැගීම

නැප්‍රොබේනි, අපගේ සේවකයින්ගේ යහපැවැත්ම ප්‍රමුඛතාවයක් පමණක් නොවේ - එය අපගේ මෙහෙයුම් මෙහෙයවන මූලික මූලධර්මයකි. වෘත්තීය සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව (OHS) සඳහා අපගේ ස්ථීර කැපවීම අපගේ ශ්‍රම බලකාය ආරක්ෂා කිරීම සඳහා ක්‍රියාකාරී ප්‍රවේශයක් සහතික කරයි. ආරක්ෂාව සහ යහපැවැත්ම කිසි විටෙකත් සම්මුතියකට ලක් නොවන පරිසරයක් පෝෂණය කරයි.

මුහුදේ හෝ කර්මාන්තශාලාවල හෝ ගතික තත්වයන්ට නිරාවරණය වූ විවිධ සහ සමහර විට අභියෝගාත්මක පරිසරයන් තුළ ක්‍රියාකරන අපගේ සේවකයින්ට සමහර අවස්ථාවන්වලදී සුපරීක්ෂාකාරී සහ ශක්තිමත් ආරක්ෂණ ප්‍රොටෝකෝල අවශ්‍ය වන අවදානම් වලට මුහුණ දීමට සිදුවන අවස්ථා අප විසින් හඳුනාගෙන තිබේ. මුහුදේ අයහපත් කාලගුණයේ අභියෝග අවම කිරීමේ සිට කර්මාන්තශාලාවල බර උපකරණ ආරක්ෂිතව හැසිරවීම සහතික කිරීම දක්වා, අපි අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම අංශයකම ආරක්ෂාව පිළිබඳ සහතික කර ඇත.

අනතුරුවලින් තොර සේවා ස්ථානයක් ගොඩනැගීමට, අපි දෛනික මෙහෙයුම් සඳහා සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂණ රෙගුලාසි බාධාවකින් තොරව ඒකාබද්ධ කරමු. සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව සඳහා හොඳම භාවිතයන් පිළිබඳ පුළුල් පුහුණුවක් ලබන අපගේ ධීවර හවුල්කරුවන් ද මෙයට ඇතුළත් වේ. කොන්ත්‍රාත්කරුවන් සහ හවුල්කරුවන්, අප විසින් ස්ථාපිත කර ඇති උසස් ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කරන බව අපගේ දැඩි අධීක්ෂණ යාන්ත්‍රණයන් සහතික කරයි. අපගේ සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂක නියෝජිතයන් ප්‍රථමාධාර, ගිනි නිවීම, හදිසි සුදානම, පලිබෝධ පාලනය සහ සේවා ස්ථාන ආරක්ෂණ ප්‍රොටෝකෝල ඉතා සුක්ෂ්ම ලෙස ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳව නිතිපතා පුහුණු කරනු ලැබේ.



ද-කොටුව නැප්‍රොබේනි ප්‍රධාන සැකසුම් කමිසලේ කකුළුවන් සැකසීම වායාරූපය තෙදර්ශනයේ OPMEER REPORTS

සෞඛ්‍ය හා ඵලදායිතාවයේ කේන්ද්‍රය හඳුනා ගනිමින්, අපගේ සේවකයින්ගේ ජීවන තත්වය ඉහළ නැංවීම අරමුණු කරගත් මූලපිරීම් සමඟ අපි පුළුල් සුවතා ගැටළු සොයා බලන්නෙමු. සෑම හදිසි වෛද්‍ය ප්‍රතිකාරයක්ම නොමිලේ ලබාදෙන, සුදුසුකම් ලත් වෘත්තිකයන්ගෙන් සමන්විත වෛද්‍ය මධ්‍යස්ථානයක් අප ආයතනය තුළ ඇත. සියල්ල ආවරණයවන සෞඛ්‍ය රක්ෂණවරණයක් අපගේ සේවකයන්ගේ ආරක්ෂාව සහතික කරන අතර උපාය මාර්ගිකව තබා ඇති ප්‍රථමාධාර කට්ටල සේවා ස්ථානයේ ආරක්ෂාව වැඩි කරයි.

දිගුකාලීන සේවක සුවතාවයට සහාය වීම සඳහා දත්ත සහ අකමි සායන ඇතුළුව වරින් වර සෞඛ්‍ය කඳවුරු පැවැත්වීමෙන් අපි ක්ෂණික වෛද්‍ය ප්‍රතිකාරවලින් ඔබ්බට යමු. පැය 24 ක සේවා මුරවලට අනුගත වීම සඳහා, අපි දුරස්ථ සේවකයින්ගේ සුවපහසුව සහතික කරමින් හොඳින් නඩත්තු කරන ලද විවේකාගාර සහ නේවාසිකාගාර පහසුකම් සපයන්නෙමු.

නැප්‍රොබේනි ආරක්ෂක පටිපාටිය නියාමන අවශ්‍යතාවයකට වඩා වැඩිය - එය අපගේ මූලික වටිනාකමකි. උපකාරක, සුරක්ෂිත සහ සියල්ල ඇතුළත් පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමෙන්, අපගේ සාමූහික සාර්ථකත්වයේ මූලික පියවර ලෙස ඔවුන්ගේ ආරක්ෂාව සහ යහපැවැත්ම සහතික කරමින්, අපගේ ශ්‍රම බලකාය සමෘද්ධිමත් කිරීමට අපි වගබලාගන්නෙමු.

සේවා ස්ථානයේ ආරක්ෂණ නායකත්වය

නැප්‍රොබේනි, අපගේ සේවකයින්ගේ ආරක්ෂාව සහ යහපැවැත්ම අපගේ වටිනාකම් සහ මෙහෙයුම් සඳහා පදනම වේ. ශක්තිමත් ආරක්ෂක ප්‍රතිපත්තියක් හරහා අපි ආරක්ෂිත, සහ සෞඛ්‍ය ගැටලුවලට ඔරොත්තු දෙන සේවා ස්ථානයක් නිර්මාණය කිරීමට ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. මෙම ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන්නේ සංවිධානයේ සියලුම තරාතිරම්වල නියෝජිතයන්ගෙන් සමන්විත කැපවූ ආරක්ෂක කණ්ඩායමක් විසින්, සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව පිළිබඳ ගැටළු ආමන්ත්‍රණය කිරීමේදී සහයෝගීතාවය සහ සියලු දෙනාගේම ඇතුළත් වීම අභිප්‍රේරණය කිරීමෙනි.

අපගේ ආරක්ෂක මූලපිරීම්වල මූලික අංගයක් වන ගිනි සහ සෞඛ්‍ය ආරක්ෂණ කණ්ඩායම, ඉහළ සේවා ස්ථාන ප්‍රමිතීන් පවත්වා ගැනීම සඳහා තීරණාත්මක කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. ඔවුන්ගේ මූලික වගකීමක්වන අවදානම් හඳුනා ගැනීම සඳහා සේවා ස්ථාන තත්වයන් පූර්වයෙන් සමාලෝචනය කිරීම සහ සේවක ආරක්ෂාව වැඩි දියුණු කිරීමට අදාළ විසඳුම් ක්‍රියාත්මක කිරීම ඇතුළත් වේ. ඵලදායී ක්‍රියාමාර්ග සඳහා අධීක්ෂකවරුන් සහ අදාළ දෙපාර්තමේන්තු වෙත යෝජනා යොමුකරමින්, පැමිණිලි සහ සිදුවීම් කඩිනමින් විමර්ශනය කෙරේ. විනිවිදභාවය සහ අඛණ්ඩ අධීක්ෂණය සහතික කිරීම සඳහා, සෑම පියවරක්ම නිශ්චිතවම ලේඛනගත කර ඇති අතර, එය ආයතනයේ අඛණ්ඩ වර්ධනය සඳහා ශක්තිමත් පදනමක් නිර්මාණය කරයි.

අධ්‍යාපනය සහ පුහුණුව අපගේ ප්‍රවේශයට අත්‍යවශ්‍ය වේ. හදිසි අනතුරු වැළැක්වීමට සහ හදිසි අවස්ථා වලදී ඵලදායී ලෙස ප්‍රතිචාර දැක්වීමට අවශ්‍ය දැනුම සහ කුසලතා සේවකයන් සතු බව කණ්ඩායම සහතික කරයි. ආරක්ෂිත වැඩ පරිසරයක් පවත්වා ගැනීම සඳහා නැප්‍රොබේනි හි ක්‍රියාකාරී ප්‍රවේශය අවධාරණය කරමින්, අනුකූලතාවයෙන් ඔබ්බට විහිදෙන උපායමාර්ගික ආරක්ෂණ පියවරයන්ගෙන් මෙම උත්සාහයන් අනුපූරක වේ.

සිදුවීම් ලුහුබැඳීම අපගේ උපාය මාර්ගයේ තවත් ප්‍රධාන අංගයක් වන අතර, රටා නිරීක්ෂණය කිරීමට සහ ඒවා උත්සන්න වීමට පෙර විය හැකි අවදානම් ආමන්ත්‍රණය කිරීමට අපට හැකි වේ. සියලුම දෙපාර්තමේන්තු හරහා විවෘත සන්නිවේදනය සහ කඩිනම් ක්‍රියාදාමයන් සහතික කරමින්, ආරක්ෂාව පිළිබඳ ගැටළු ප්‍රකාශ කිරීමට මෙම පද්ධතිය අපගේ සාමාන්‍යාධිකාරීවරුන්ට සෘජු නාලිකාවක් සපයයි.

මෙම පරිචයන් අපගේ ආයතනික රාමුවට ඒකාබද්ධ කිරීමෙන්, ආරක්ෂාව, විනිවිදභාවය සහ වගවීම අගය කරන සේවා ස්ථාන සංස්කෘතියක් පෝෂණය කිරීමට නැප්‍රොබේනි කැපවී සිටී. මෙම උත්සාහයන් අපගේ සාර්ථකත්වයට දායක වන සෑම පුද්ගලයෙකුගේම යහපැවැත්ම සහතික කරමින් වගකීමෙන් සහ නිරසාරව මෙහෙයවීමේ අපගේ පුළුල් මෙහෙවර පිළිබිඹු කරයි.

අනුප්‍රාප්තික දේ සඳහා සුදානම: හදිසි ආරක්ෂාව සඳහා අපගේ කැපවීම

නැප්‍රොබේනහි දී, අපගේ මෙහෙයුම්වල සියලු අංශ හරහා ආරක්ෂාව සහ සුදානම පිළිබඳ සංස්කෘතියක් පෝෂණය කිරීම මගින් අප අනුබල දෙන වටිනාකම් මුර්තිමත් කිරීම ගැන අපි ආධිමත් වෙමු. වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව (OHS) සඳහා වන අපගේ කැපවීම ආරම්භ වන්නේ ආරක්ෂිත සේවා පරිසරයක් තුළ සමෘද්ධිමත් වීමට මෙවලම්, දැනුම සහ විශ්වාසය සමඟ අපගේ ශ්‍රම බලකාය සන්නද්ධ කිරීමෙනි. සෑම වසරකම, අපි අත්‍යාවශ්‍ය ආරක්ෂිත පිළිවෙත් පිළිබඳ සවිස්තරාත්මක මග පෙන්වීමක් සහතික කරමින් සියලුම සේවකයන් සඳහා සකස් කරන ලද OHS පුහුණු වැඩමුළු පවත්වන්නෙමු. මෙම සැසිවලට නිර්ණාත්මක ප්‍රථමාධාර සහ CPR වැනි මූලික වෛද්‍ය පුහුණු ශිල්පීය ක්‍රම ඇතුළත් වේ, හදිසි අවස්ථාවන්ට එදායී ලෙස ප්‍රතිචාර දැක්වීමට සහභාගිවන්නන් සවිබල ගැන්වීම.

පුද්ගලික ආරක්ෂක උපකරණ (PPE) නිවැරදිව භාවිතා කිරීම සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ දැනුවත් හැසිරීම් අනුගමනය කිරීම අවධාරණය කරමින් අත්‍යාවශ්‍ය සේවා ස්ථාන ආරක්ෂණ පියවරයන් පිළිබඳවද මෙම වැඩමුළු ගවේෂණය කරයි. අනුප්‍රාප්තික අවදානම් කළමනාකරණය කිරීමට ඇති සුදානම සහතික කරමින්, විවිධ ගිනි නිවන උපකරණ සහ මූලික ගිනි නිවීමේ ශිල්පීය ක්‍රම ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳව සේවකයින්ට මනා පුහුණුවක් ලැබේ. අපගේ ආරක්ෂක ප්‍රයත්නයන් ශක්තිමත් කිරීමට සහ පුළුල් කිරීමට, අපි වෙනත් බාහිර ආයතන සමඟද හවුල් වෙමු. මෙම සහයෝගිතාවය අපගේ ශ්‍රම බලකාය වෙත විශේෂඥයින් විසින් මෙහෙයවන වැඩමුළු සහ පුහුණු වැඩසටහන් ගෙන එන අතර හදිසි අවස්ථා එදායී ලෙස හැසිරවීමට ඔවුන් උසස් දැනුමෙන් සහ කුසලතා වලින් සන්නද්ධ කරයි.

නැප්‍රොබේනහි OHS පද්ධතිය ක්‍රියාත්මක කිරීම මගින් හදිසි සිදුවීම් වාර්තා කිරීමට සහ විමර්ශනය කිරීමට අවස්ථාව ලැබේ. 2024 දී, ආරක්ෂාව පිළිබඳ අපගේ නොපසුබස්නා අවධානයේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස අපගේ කර්මාන්තශාලා, ඉස්සන් ගොවිපලවල් සහ කුඩා කකුළු සැකසුම් කම්හල්වල වාර්තා වූ මාරාන්තික අනතුරු ගණන ශුන්‍ය වේ. මෙම සන්ධිස්ථානය අපේ සෑම සාමාජිකයෙකුටම ආරක්ෂිත සහ සමෘද්ධිමත් පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා අපගේ ඇති නොසැලෙන කැපවීම නිදර්ශනය කරයි.

අපගේ ආරක්ෂක ප්‍රයත්නයන්ට සමගාමීව, 2024 නොවැම්බර් මාසයේ දී පවත්වන ලද සරම්ප එන්නත් වැඩසටහන වැනි ක්‍රියාකාරී මූලපිරීම් හරහා සේවක සෞඛ්‍යයට ප්‍රමුඛත්වය ලබා දෙන බව තහවුරු වේ. මෙම වැඩසටහන දේශීය සෞඛ්‍ය බලධාරීන් සමඟ එක්ව, ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික සෞඛ්‍ය ව්‍යාපාරයට සමගාමීව, නිසි මාත්‍රාව මග හැරුණු සේවකයින් සඳහා අත්‍යාවශ්‍ය ප්‍රතිශක්තිකරණ ලබා දීම අරමුණු කරගනිමින් සිදු කරන ලදී. මෙම මූලපිරීම අපගේ ශ්‍රම බලකායේ සෞඛ්‍යය තත්ත්වය සහ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ආරක්ෂා කරන අතරම ජාතික මහජන සෞඛ්‍ය ඉලක්කවලට සහය දැක්වීම සඳහා අපගේ කැපවීම ඉස්මතු කරයි.



රැකව නැප්‍රොබේන ඉස්සන් ගොවිපලේදී ප්‍රථමාධාර පුහුණුව

රසායනික හා විදුලි ආරක්ෂාව සහතික කිරීම

නැප්‍රොබේනහි, අපගේ සේවකයින්ගේ සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව මෙන්ම අපගේ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය කිරීම අපගේ මෙහෙයුම් සාර්ථකත්වයට මූලික වේ. අපගේ සවිස්තරාත්මක ආරක්ෂාව සහ ආරක්ෂක ප්‍රතිපත්තිය මගින් මහ පෙත්වනු ලබන, ආරක්ෂිත, අනතුරුවලින් තොර සේවා ස්ථානයක් පවත්වාගෙන යාම සඳහා අපගේ කැපවීම තුළ අපි නොසැලී සිටින්නෙමු. අපගේ ක්‍රියාකාරී පියවරයන් රසායනික හා විදුලි ආරක්ෂාව කෙරෙහි විශේෂ අවධානයක් යොමු කරමින් ක්‍රියාත්මක වන සියලුම ක්ෂේත්‍රවල ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි.

ආරක්ෂිත වැඩ පරිසරයක් සහතික කිරීම සඳහා, ද්‍රව්‍ය ආරක්ෂණ දත්ත පත්‍රිකා (MSDS) සහ උපදේශන සංඥා පුවරු රසායනික ද්‍රව්‍ය හසුරුවන ප්‍රදේශවල ප්‍රදර්ශනය කර, අදාළ තොරතුරු සහ හදිසි උපදෙස් සපයයි. සේවකයින්ට ආරක්ෂිත සන්නද්‍ර, අත්වැසුම්, හිස්වැසුම්, ශ්‍රවණ ආරක්ෂක උපකරණ සහ නිල ඇඳුම් ඇතුළුව ඔවුන්ගේ භූමිකාවන්ට ගැලපෙන උසස් තත්ත්වයේ ආරක්ෂිත ආම්පන්න වලින් සමන්විත වන අතර, ඒ සියල්ල නොමිලයේ සපයනු ලැබේ. මෙම විධිවිධාන මගින් අපගේ ශ්‍රම බලකායට ආරක්ෂිතව ක්‍රියාත්මක වීමට අවශ්‍ය මෙවලම් සමඟින් සවිබල ගැන්වීම සඳහා අපගේ ඇති කැපවීම පිළිබිඹු කරයි.

හදිසි අවස්ථා සඳහා මුහුණදීමට ඇති අපගේ සුදානම අපගේ ආරක්ෂක උපාය මාර්ගයේ මූලික පියවරකි. අක්ෂි සෝදන ස්ථාන සියලුම රසායනික ද්‍රව්‍ය ඇති කලාප අසල තබා ඇති අතර, හදිසි අවශ්‍යතාවයකදී බාහිර වෛද්‍ය ආයතනයක් වෙත ඉක්මන් ප්‍රවාහනය සහතික කිරීම සඳහා අපගේ ආයතනය තුළ පැය 24 පුරාම වෙන්කළ වාහනයක් පැය 24 මුළුල්ලේම ඇත. එමෙන්ම ආයතන කලාපයේ විදුලි ආරක්ෂණ ප්‍රොටෝකෝල ආරක්ෂාකාරී වන අතර, අන්තරායන් අවම කිරීම සඳහා හදිසි සීමා සලකුණු කළ යුතු කලාප මෙන්ම විදුලි පැනල් ඇති ස්ථානවල රබර් බිම් ආවරණද ඇත.

නැප්‍රොබේනහි අපි රසායනික ද්‍රව්‍ය හැසිරවීම, ගබඩා කිරීම සහ බැහැර කිරීම මෙන්ම කාන්දුවීම් සඳහා හදිසි ප්‍රතිචාර දැක්වීම සඳහා වන ප්‍රොටෝකෝල ආවරණය කරමින් නීතිමය සහ නියාමන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වන දැඩි සම්මත මෙහෙයුම් ක්‍රියා පටිපාටි (SOPs) පිළිපදිමු. මීට අමතරව, අපගේ තඩ්‍රත කණ්ඩායමට ආරක්ෂාව සහ කාර්යක්ෂමතාව යන දෙකම වැඩිදියුණු කරමින් හොඳම භාවිතයන් පිළිබඳව යාවත්කාලීනව සිටීමට නීතිපතා, විශේෂිත පුහුණුවක් ලැබේ. අඛණ්ඩ ඉගෙනීමේ සහ දැනුවත් කිරීමේ සංස්කෘතියක් මෙම උත්සාහයන් සඳහා උපකාරී වේ. නිරන්තර අධ්‍යාපනය සහ සන්නිවේදන ව්‍යාපාර හරහා, අපි යාවත්කාලීන කරන ලද ආරක්ෂිත මාර්ගෝපදේශ සහ ප්‍රොටෝකෝල පිළිබඳව සියලුම සේවකයින් දැනුවත් කරමු. මෙම බෙදාගත් දැනුම ආරක්ෂාව සාමූහික වගකීමක් වන සේවා ස්ථානයක් සහතික කරයි.

ගෝලීය අභියෝග මධ්‍යයේ වුවද, ආරක්ෂාවට භාතියක් නොවන පරිදි අප විසින් කාර්යක්ෂම මෙහෙයුම් අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යනු ලැබේ. මෙය සෑමම ආරක්ෂිත සහ සමෘද්ධිමත් වැඩ පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමට අපගේ ඇති කැපවීම අවධාරණය කරයි. එමෙන්ම, ආරක්ෂාව යනු අපගේ ප්‍රමුඛතාවයක් පමණක්ම නොව අපගේ සමාගමේ සඳාචාරය තුළ ගැඹුරින් කාවැද්දී ඇති වටිනාකමක් බවද මෙමගින් පිළිබිඹු වේ.



රැකව නැප්‍රොබේන ඉස්සන් ගොවිපලෙහි ගිනි නිවීමේ පුහුණුව

සාධාරණ සහ සදාචාරාත්මක කම්කරු පිළිවෙත

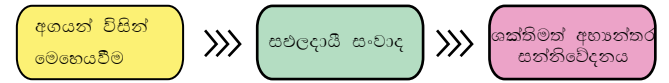
තැප්‍රොබේන්හි, අපගේ සේවකයින්ගේ කැපවීම සහ වෙහෙස මහන්සි වී වැඩ කිරීම සමාගමේ දිගුකාලීන සාර්ථකත්වයට අත්‍යවශ්‍ය බව අපි තේරුම් ගතිමු. ධනාත්මක සහ නිරසාර සමාගම් සංස්කෘතියක් ගොඩනැගීමේදී නිරණාත්මක කාර්යභාරයක් ඉටු කරන අපගේ සේවක වරප්‍රසාද ක්‍රමවේදය තුළ අපගේ සේවක කණ්ඩායමේ දායකත්වය හඳුනාගැනීමෙන් මෙය මනාව පිළිබිඹු වේ.

අපගේ සේවක වරප්‍රසාද ක්‍රමවේදය සැලසුම් කර ඇත්තේ අපගේ සේවක සේවිකාවන්ගේ පුද්ගල කාර්ය සාධනය පදනම් කරගත් දිරිගැන්වීම් මත කේන්ද්‍ර කර ගනිමින් විනිවිදභාවය සහ සාධාරණත්වය තහවුරුවන පරිදිය. මෙම ප්‍රවේශය අපගේ චේතන ක්‍රමය තරඟකාරී පමණක් නොව දේශීය නීති රෙගුලාසි සහ සාමූහික කේවල් කිරීමේ ගිවිසුම් සමඟ ද සමපාත වන බව සහතික කරයි. අපි ආචාරධාර්මික ශ්‍රම පරිචයන් කෙරෙහි විශාල වැදගත්කමක් ලබා දෙන අතර, ස්ත්‍රී-පුරුෂභාවය මත සේවක සේවිකාවන්ගේ වැටුප්වල වෙනසක් නොමැති බව සහතික කරමින් වැටුප් සමානාත්මතාවය පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තියක් ආඩම්බරයෙන් ආරක්ෂා කරමු. මෙය ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය ඇතුළත් සේවා ස්ථානයක් නිර්මාණය කිරීමේ අපගේ පුළුල් ඉලක්කයට මනාව සහාය වේ.

තරඟකාරී වැටුප් වලින් ඔබ්බට, අපගේ වන්දි හා ප්‍රතිලාභ ව්‍යුහයට සමාජ ආරක්ෂණ ප්‍රතිලාභ සහ අපගේ ශ්‍රම බලකායේ සමස්ත යහපැවැත්ම සහතික කිරීම සඳහා වෙනත් විධිවිධාන ද ඇතුළත් වේ. අපගේ සේවකයින්ගේ මූල්‍ය හා සමාජීය අවශ්‍යතා දෙකම ආමන්ත්‍රණය කරන පුළුල් ප්‍රවේශයක් ඉදිරිපත් කිරීමෙන්, දක්ෂතා හඳුනාගෙන, අගය කරන සහ සහාය දක්වන සේවා ස්ථානයක් නිර්මාණය කිරීම අපගේ අරමුණයි.

තැප්‍රොබේන්හි, සාධාරණ සහ සදාචාරාත්මක ශ්‍රම පරිචයන් ඇත්තේ හුදෙක් ඊට අනුකූල වීමට පමණක් නොව, සේවකයින්ට ගෞරවය සහ අභිප්‍රේරණය දැනෙන සේවා ස්ථානයක් නිර්මාණය කිරීමට බව අපි විශ්වාස කරමු. මෙම මූලධර්ම සමාගමේ ආචාර ධර්ම වලට අත්‍යවශ්‍ය වන අතර අපගේ නිරසාර සාර්ථකත්වයට සහ වර්ධනයට සෘජුවම දායක වේ.

තැප්‍රොබේන්හි, අපගේ ආයතනික සදාචාරය ගොඩනැගී ඇත්තේ උසස් තත්ත්වයේ ප්‍රමිතීන්, සමාජ වගකීම, නිරසාරභාවය, අඛණ්ඩතාව සහ සාර්ථකත්වය යන මූලික වටිනාකම් මත ය. අපි විවෘතව සංවාද කළහැකි සංස්කෘතියක් මෙන්ම, ප්‍රධාන මූලපිරීම් පිළිබඳ සාකච්ඡාවල නිරත වීමට සේවක නියෝජිතයින් දිරිමත් කරමු. අභ්‍යන්තර සන්නිවේදනය අපගේ මෙහෙයුම් සඳහා කේන්ද්‍රීය වන අතර, එමගින් සෑම කණ්ඩායම සාමාජිකයෙකුටම හඩක් ඇති බව සහතික කරයි. මේ මගින් සාකච්ඡා සඳහා අර්ථවත් සහභාගීත්වයක් ලබා දෙයි. භූගෝලීය දේශසීමා හරහා දැනුම හා තොරතුරු බාධාවකින් තොරව හුවමාරු කර ගැනීම ප්‍රවර්ධනය කරයි. එමෙන්ම සහයෝගී සහ සියළුදෙනා ඇතුළත් සේවා ස්ථානයක් මූලික කරගත් සංස්කෘතියක් සඳහා වූ අපගේ කැපවීම තවදුරටත් ශක්තිමත් කරයි.



අපගේ සේවකයින්ට නිදහසේ වෘත්තීය සමීති පිහිටුවීමට සහ සම්බන්ධ වීමට සහ සාමූහික කේවල් කිරීම්වල සහභාගී වීමට ඇති අයිතිය, විශ්වාසය, සාධාරණත්වය සහ ඇතුළත් කිරීම් මත ගොඩනගා ඇති සේවා ස්ථානයක් ඇතිකිරීම සහ දිරිමත් කිරීම සඳහා අපි වෙහෙසෙන්නෙමු. අපගේ සුභසාධක සංගමය සේවක නියෝජනය සඳහා අත්‍යවශ්‍ය අංගයක් ලෙස ක්‍රියා කරන අතර සෑම හඩකටම සවන් දීම සහ අගය කිරීම සහතික කරයි. විවිධ දෙපාර්තමේන්තු සහ භූමිකාවන්හි සුභසාධක සංගමයේ නියෝජිතයන් සමඟ සමීපව කටයුතු කිරීමෙන්, අපගේ කළමනාකරණ කණ්ඩායම සහයෝගීතාවයේ සහ හවුල් තීරණ ගැනීමේ සංස්කෘතියක් දිරිමත් කරයි. එමෙන්ම අපගේ සේවකයින් අප සමඟ යන ගමන පුරාවටමම වෘත්තීය සමීති විරෝධී ක්‍රියාකරකම් අපි තරයේ හෙලාදකිමු. මෙම නොසැලෙන කැපවීම අපගේ ශ්‍රම බලකාය සවිබල ගන්වන අතර සමගිය, සමානාත්මතාවය සහ ගෞරවනීය සේවා ස්ථානයක් ගොඩනැංවීමට හේතුපාදක වේ.

සමානාත්මතාවය ජය ගැනීම: ගෞරවය සහ අයිතිය තහවුරුවන සංස්කෘතියක් ගොඩනැගීම

තැප්‍රොබේන්හිදී, විවිධත්වයේ සහ ඇතුළත් කිරීමේ පරිවර්තනීය බලය අපි ආඩම්බරයෙන් වැලඳ ගතිමු. එමෙන්ම එය නවා සහ ඔරොත්තු දෙන ශ්‍රම බලකායක් ගොඩනැගීම සඳහා අත්‍යවශ්‍ය බව හඳුනා ගතිමු. සෑම සමානව සලකන සේවා යෝජකයෙකු ලෙස, සෑම භූමිකාවක්ම හොඳම සහ සුදුසුම අපේක්ෂකයා විසින් දරනු ලබන බව සහතික කරමින්, ඔවුන්ගේ කුසලතා, සුදුසුකම් සහ හැකියාවන් මත පදනම්ව පමණක් පුද්ගලයන් බඳවා ගැනීමට සහ තනතුරුවලට පත් කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. අපගේ පුරෝගාමී උත්සාහයන් අපගේ බඳවා ගැනීමේ පටිපාටියෙන් ඔබ්බට විහිදේ. තිස් වසරක සිවිල් යුද්ධයකින් පසු ශ්‍රී ලංකාවේ උතුරු පලාතේ පැවැත්ම තහවුරු කළ පළමු පුද්ගලික අංශයේ සමාගම වීමේ ගෞරවය තැප්‍රොබේන් සතු වේ. 2014 සිට, කලාපයේ සිටින යුද්ධයෙන් අවතැන් වූ සහ ආබාධිත වූ පුද්ගලයින් සඳහා රැකියා අවස්ථා ලබාදී, කලාපයේ ආර්ථික බාධක බිඳ දැමීමෙන් සහ සේවා ස්ථානයේ සමානාත්මතාවය සඳහා මිණුම් ලකුණක් තැබීම.

ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය අපගේ ආයතනික ආචාර ධර්මවල මූලිකාංගයක් ලෙස පවතී. ස්ත්‍රී පුරුෂ හේදයකින් තොරව සෑම සේවකයෙකුටම සමාන අයිතිවාසිකම්, අවස්ථා සහ ගෞරවය භුක්ති විඳිය හැකි පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමට අපි උත්සාහ කරමු. යම් අවස්ථාවන්වලදී සමාජ අවාසි ආමන්ත්‍රණය කිරීම සඳහා සාධාරණත්වය අවශ්‍ය වන බව හඳුනා ගනිමින්, අපි සෑම සමාන තැන ලබාදීම සඳහා ඉලක්කගත උපාය මාර්ග ක්‍රියාත්මක කරමු. අපගේ අවසාන අභිලාෂය වන්නේ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය සාක්ෂාත් කර ගැනීමයි - ස්ත්‍රී පුරුෂ හේදයකින් තොරව සෑම කෙනෙකුටම එකම අවස්ථාවන් සහ වගකීම් සඳහා ප්‍රවේශය ඇති බව සහතික කිරීමයි.

තැප්‍රොබේන්හි, ඇතුළත් කිරීම (Inclusivity) අපගේ ආයතනයේ අන්තර්ගත වේ. උත්සාහයන් තුළින්, සෑම පුද්ගලයෙකුම අගය කරන සහ දියුණු වීමට බල ගැන්වෙන ගෞරවනීය පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම අපගේ අරමුණයි. මෙම කැපවීම අප කවුරුන්ද යන්න නිර්වචනය කරනවා පමණක් නොව වඩාත් සාධාරණ සහ සියල්ලන් ඇතුළත් අනාගතයක් සඳහා අපගේ දැක්ම මෙහෙයවයි.

සිංහල හා හින්දු අලුත් අවුරුදු උත්සවය

තැප්‍රොබේනි අපි සිංහල හා හින්දු අලුත් අවුරුදුද නිමිති කරගෙන අපගේ සේවක සේවිකාවන් වෙනුවෙන් සාධනීය උත්සවයක් පැවැත්වීම. සියළුදෙනාගේම පැසසුමට ලක් වූ මෙම උත්සවය, ආහාර, ජන ක්‍රීඩා සහ අන්‍යන්‍ය සුභදන්වය සංකේතවත් කරන අවුරුදු වාර්තාවලින් පිරුණු ප්‍රීතිමත් හමුවීමක් විය. එය සියලු දෙනාම එකමුතුකමින් හා විනෝදයෙන් එකට එකතු කල විනෝදකාමී දිනයක් විය.



TSF අවුරුදු කුමාරි (2024) තැප්‍රොබේනි සිංහල හා හින්දු අලුත් අවුරුදු උත්සවයේදී



තැප්‍රොබේනි සිංහල හා හින්දු අලුත් අවුරුදු උත්සවය (2024)

කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීම

තැප්‍රොබේනි දී, සමෘද්ධිමත්, සියළු දෙනා ඇතුළත් සේවා ස්ථානයක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීම මූලිකාංගයක් බව අපි විශ්වාස කරමු. මෙම විශ්වාසයට තිදසුනක් ලෙස අපගේ මෙහෙයුම්වල, විශේෂයෙන්ම උතුරේ පිහිටා ඇති අපගේ කුඩා සැකසුම් කම්හලේ, ආරක්ෂක නිලධාරීන්ගේ සිට සුපරීක්ෂකවරුන් සහ කළමනාකරුවන් දක්වා සම්පූර්ණයෙන්ම කාන්තාවන්ගෙන් සමන්විත වේ. ඔවුන්ගේ පවුල්වල මූලික ආදායම් උපයන්නන් ලෙස සේවය කරන යුද වැන්දඹුවන් ඇතුළු මෙම කාන්තාවන්ගෙන් බොහෝ දෙනෙක් අපගේ ශ්‍රම බලකායට ගෙන එන ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සහ ශක්තිය පිළිබඳ සාක්ෂි දරයි.

අපගේ මෙවැනි මූලපිරීම් ඔවුන්ගේ පුද්ගලික සහ වෘත්තීය සංවර්ධනයට සහාය වීම, පුහුණුව ලබා දීම, දියුණුව සඳහා සාධාරණ අවස්ථා සහ ඔවුන්ගේ දායකත්වය අගය කරන පරිසරයක් ලබාදීම අරමුණු කරයි. මෙම කාන්තාවන්ට නායකත්වය දීමට සහ සාර්ථක වීමට වේදිකාවක් ලබා දීමෙන්, අපි පුද්ගලයන් නගා සිටුවීමට පමණක් නොව අප අවට ප්‍රජාවන් ශක්තිමත් කිරීමටත් උත්සාහ කරමු. තැප්‍රොබේනි, කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීම යනු අපගේ එක් කැපවීමක් පමණක් නොවේ එය නිරසාර සංවර්ධනය සඳහා අපගේ ප්‍රවේශය නිර්වචනය කරන මූලික වටිනාකමකි.

සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීමේ වාර්ෂික වැඩසටහන 2024

2024 දී, තැප්‍රොබේනි, එක්සත් ජාතීන්ගේ ජනගහන අරමුදල (UNFPA) සමඟ එක්ව මන්තාරමේදී සිය 13 වැනි ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීමේ වාර්ෂික වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. මෙම දිගුකාලීන සහයෝගීතාවයෙන් පිළිබිඹු වන්නේ සියළුදෙනා ඇතුළත් සේවා ස්ථානයක් දිරිගැන්වීම සහ අපගේ ශ්‍රම බලකාය හරහා කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීම සඳහා අපගේ ඇති නොසැලෙන කැපවීමයි.

මෙවර වැඩසටහනට අපගේ කාන්තා සේවිකාවන් නායකත්ව කුසලතා, මූල්‍ය සාක්ෂරතාවය සහ සේවා ස්ථානයේ සමානාත්මතාවය සඳහා උපාය මාර්ග වලින් සන්නද්ධ කිරීම සඳහා නිර්මාණය කර ඇති උපදේශන අවස්ථා සහ අධ්‍යාපන සැසි ඇතුළත් විය. ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රවීණයන් විසින් මෙහෙයවන ලද මෙම සැසිවාරය සහභාගිවූවන් අතර විශ්වාසය සහ ප්‍රජාව දිරිගැන්වූ අතරම පුද්ගලික සහ වෘත්තීය වර්ධනය පිළිබඳ වටිනා අවබෝධයක් ලබා දෙන ලදී.

ජ්‍යෙෂ්ඨ කාන්තා නායිකාවන් තරුණ සේවිකාවන්ට මගපෙන්වීම, ඔවුන්ගේ වෘත්තීය ජීවිතය තුළ විශිෂ්ටත්වයට පත්වීමට සහ ඉදිරියට යාමට උපකාර කිරීම සඳහා ව්‍යුහාත්මක සහයෝගය ලබා දීම වැනි දේ මෙම වැඩසටහනේ විශේෂත්වයක් විය. මෙම ප්‍රවේශය, ප්‍රායෝගික සේවා ස්ථානවල අභියෝගවලට මුහුණ දීම සඳහා සකස් කරන ලද පුහුණුව සමඟ ඒකාබද්ධව, කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීමට සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීමට අපගේ කැපවීම අවධාරනය කරයි.

තැප්‍රොබේනි, අපගේ සාර්ථකත්වයට සහ නිරසාරභාවයට කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීම අත්‍යවශ්‍ය බව අපි තරයේ විශ්වාස කරමු. ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවයට ප්‍රමුඛත්වය දීමෙන්, අපි අපගේ සංවිධානය පුරා වර්ධනය සහ නවෝත්පාදනයන් දිරිගන්වන අතරම සාධාරණ අනාගතයක් පෝෂණය කරන්නෙමු. මේ මගින් අපගේ කාන්තා සේවිකාවන්ගේ කැපී පෙනෙන දායකත්වය, කැපවීම, නායකත්වය සහ කැමැත්ත මෙන්ම දක්ෂතා වැඩිදියුණු කරන සහ නිරසාර අනාගතයක් මෙහෙයවන ධනාත්මක පරිසරයක් නිර්මාණය කරයි.

තැප්‍රොබේනි සිටින කාන්තාවන් දෙමරියයෙන්, කැපවීමෙන් සහ විශිෂ්ටත්වයෙන් යුතුව ඔවුන්ගේ ශක්තියෙන් සහ උද්යෝගයෙන් අපගේ සේවා ස්ථානය දීප්තිමත් කරයි. ඔවුන්ගේ නායකත්වය ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කරයි. සියල්ලන් ඇතුළත් වීම තුළින් පාරිසරික වගකීම සඳහා අප සමාගමේ දැක්ම තවදුරටත් හැඩගස්වන අතර වඩාත් පරිසර හිතකාමී හෙටක් සඳහා මග පාදයි.



වාර්ෂික ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීමේ වැඩසටහන (2024)

තැප්‍රොබේන්හි විවිධ අංශ තුළ කාර්යභාරයේ දායකත්වය



සත්‍යා රත්නායක- අධ්‍යක්ෂක

අපගේ සාර්ථකත්වයේ ගමන මෙහෙයවන කාර්ය නායකාවන් සමඟ තැප්‍රොබේන් නැගී සිටී. ධෛර්යයෙන්, කැපවීමෙන් සහ විශිෂ්ඨ නායකත්වයෙන් අපගේ ගමන්මග හැඩගස්වන අභිමානවත් කාර්යභාරයට අපගේ ගෞරවය.



නාශා භානු (නිෂ්පාදන විධායක- ඉස්සන් ගොවිපොළ)

අපි, සැමට යහපත් පරිසරයක් නිර්මාණය කරන විට ඒ හරහා තරුණ තරුණියන්ගේ දක්ෂතා වැඩිදියුණු වේ. ශ්‍රී ලංකාවේ පළමු වරට අප ආයතනය හරහා, ඉස්සන් ගොවිපොළවල සේවයේ යෙදෙන කාර්යභාරයට ප්‍රායෝගිකව ක්ෂේත්‍රය තුළ වැඩ කිරීමට අවස්ථාව හිමිවී තිබේ.



එස්. විජිතා- කුඩා සැකසුම් කම්හල් අධීක්ෂක

තැප්‍රොබේන්හි දී, සමෘද්ධිමත්, සියළු දෙනා ඇතුළත් සේවා ස්ථානයක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා කාර්යභාරයට සවිබල ගැන්වීම මූලිකාංගයක් බව අපි විශ්වාස කරමු. විශේෂයෙන්ම උතුරේ පවුල්වල මූලික ආදායම් උපයත්තන් ලෙස සේවය කරන යුද වැන්දඹුවන් සහ යුද්ධයෙන් ආබාධිත වූවන් ඇතුළු මෙම කාර්යභාරයට ගෙන් බොහෝ දෙනෙක්, අපගේ ශ්‍රම බලකායට ගෙන එන ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සහ ශක්තිය පිළිබඳ සාක්ෂි දරයි.



උදුරි මොරවක- තිරසාරභාවය සහ ආයතනික සමාජ වගකීම් පිළිබඳව අංශ ප්‍රධානී

අපගේ තිරසාරකත්ව කණ්ඩායමේ කාර්ය නියෝජනය, ඔවුන්ගේ හැකියාවන්, දක්ෂතාවය සහ කැපවීම හරහා වඩාත් දීප්තිමත් මෙන්ම පරිසර හිතකාමී හෙටක් කරා අපව මෙහෙයවයි.

තිරසාර අනාගතයක් සඳහා ප්‍රජාවන් සවිබල ගැන්වීම

තිරසාර ප්‍රජාවන් සවිබල ගැන්වීම සැමවිටම තැප්‍රොබේනි හදවතෙහි පවතී. එය අපගේ මූලික අරමුණක් වන අතර අපගේ මූලික මෙහෙයුම්වලින් ඔබ්බට ධනාත්මක සහ කල්පවත්නා බලපෑමක් ඇති කිරීමට අපව පොලඹවයි. දක්ෂ ශ්‍රම බලකායක් පමණක් නොව අපගේ සංවර්ධනයට සහ තිරසාරභාවයට පදනම ද සපයන බැවින්, අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන්ගේ ශක්තිය අපගේ සාර්ථකත්වයට සෘජුවම බලපාන බව අපි විශ්වාස කරමු.

මේ සඳහා වන අපගේ උත්සාහයන් තුළින් ආර්ථික අවස්ථා, සමාජ ප්‍රගතිය සහ පාරිසරික සංරක්ෂණය දිරිමත් කෙරේ. අර්ථවත් රැකියා උත්පාදනය කිරීම, දේශීය සැපයුම්කරුවන්ට සහය වීම සහ ප්‍රජාව විසින් මෙහෙයවන ව්‍යාපෘති සඳහා ආයෝජනය කිරීම මගින් අපි ඔවුන්ගේ ජීවිත නගා සිටුවීමට සහ දිගුකාලීන සංවර්ධනයට ක්‍රියාකාරීව දායක වෙමු. අපි, සෑම අභියෝගයක්ම, ධනාත්මක වෙනසක් කිරීමට හැකි අවස්ථාවක් ලෙස දකිමු. එය ප්‍රජාවගේ ජීවනෝපායන් වැඩිදියුණු කිරීම, අධ්‍යාපනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම හෝ පුද්ගලයන් සහ පවුල් දියුණුව සඳහා සවිබල ගැන්වීමේ කුසලතා ශක්තිමත් කිරීමේ අවස්ථාවක් කරගනිමු.

අධ්‍යාපනය සහ නිපුණතා සංවර්ධනය සඳහා තැප්‍රොබේනි කැපවීම 'TSF අරුණලු' වැනි වැඩසටහන්වලින් පිළිබිඹු වේ. මෙම වැඩසටහන මගින් සේවකයින්ට සහ අසල්වැසි ප්‍රජාවන්ට අධ්‍යාපනයට සහාය වීම සඳහා ශිෂ්‍යාධාර සහ ශිෂ්‍යත්ව ලබා දෙන අතර එමගින් ඊළඟ පරම්පරාවට ඉගෙනීමේ අවස්ථා සඳහා ප්‍රවේශය සහතික කරයි. මීට අමතරව, Taprobane Loyalty Club, වැඩසටහන මගින් ගොවීන්ට තාක්ෂණික පුහුණුවක් ලබා දෙන අතර, ඔවුන්ගේ ඵලදායීතාව ඉහළ නැංවීමට සහ තිරසාර අනාගතයක් සුරක්ෂිත කිරීමට අත්‍යවශ්‍ය කුසලතාවලින් ඔවුන්ට සන්නද්ධ කරයි.

දේශගුණික බලපෑම් අවම, පරිසර හිතකාමී අනාගතයක් කරා යන අපගේ ගමනේදී, "OceanBridges" වැනි කඩොලාන නැවත වගාකිරීමේ වැඩසටහන් හරහා අපි පරිසර සංරක්ෂණයට ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. වෙරළ සංරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව (CCD) සමඟ එක්ව තැප්‍රොබේනි විසින් මන්තාරමේ කඩොලාන රෝපණ වැඩසටහනක් ආරම්භ කරන ලද අතර, එය කාබන් පියසටහන් අඩු කිරීමට සහ ජලජීවී වගා පරිසර පද්ධතිවල තිරසාරභාවය

ප්‍රවර්ධනය කිරීමට අපගේ ඇති කැපවීම අවධාරනය කරයි. ඒ හා සමානව, "Coastal Care" අපගේ වෙරළ පිරිසිදු කිරීමේ වැඩසටහන, වෙරළබඩ පරිසර පද්ධති සංරක්ෂණය කිරීම සහ අනාගත පරම්පරාව සඳහා පිරිසිදු, සෞඛ්‍ය සම්පන්න සාගර ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ අපගේ නොසැලෙන වගකීම ඉස්මතු කරයි.

"Sea Scholar Odyssey" වැනි වැඩසටහන් තුළින් විශ්ව විද්‍යාල සිසුන්ට තිරසාර ජලජීවී වගාව සහ සමුද්‍ර සංරක්ෂණ භාවිතයන් සමඟ සම්බන්ධ වීමට සුවිශේෂී අවස්ථා ලබා දෙයි. සංවිධානාත්මක ගොවිපල වාර්තා හරහා අපගේ නවීන පහසුකම්වල අත්දැකීම් ලබා ගැනීමට සිසුන්ට අවකාශ ලැබේ. එමෙන්ම එහිදී ඔවුන්ට කර්මාන්තයේ ප්‍රවීණයන් සමඟ එක්වී වැඩ කිරීමට අවස්ථාව ලැබෙන අතර මුහුදු ආහාර සැකසීමේ නව්‍ය ශිල්පීය ක්‍රම නිරීක්ෂණය කිරීමටත් සාගර සංරක්ෂණයේ නවතම දියුණුව පිළිබඳව ඉගෙන ගැනීමටත් අවස්ථාව ලැබේ.

තිරසාර ප්‍රජා සංවර්ධනය සඳහා අපගේ කැපවීම රජය, පාර්ශවකරුවන් සහ හවුල්කරුවන් සමඟ අර්ථවත් ලෙස සම්බන්ධ වීම දක්වා විහිදෙන අතර සහයෝගීතාවය අපගේ සාර්ථකත්වයට හේතු වන බව සහතික කරයි. සබඳතා පෝෂණය කිරීමෙන්, සියල්ලන් ඇතුළත් කිරීමෙන් සහ ඔවුන්ගේ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ප්‍රවර්ධනය කිරීමෙන්, අපට සෑම ප්‍රජාවක් තුළම ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කිරීමට හැකි වේ.

තැප්‍රොබේනිදී, ප්‍රජාවන් සවිබල ගැන්වීම අපගේ වගකීමකට වඩා අපගේ අනන්‍යතාවයට බැඳුණු කපවීමක් ලෙස අපි දකිමු. එක්ව, අපි ශක්තිමත්ව ගොඩනැගෙමින්, ජීවිත වැඩිදියුණු කරමින්, සමානාත්මතාව බලගැන්වූ තිරසාර අනාගතයක් හැඩගස්වන්නෙමු.

තැප්‍රොබේනි තවත් මුලපිරීම් කිහිපයක්

කිලිනොච්චිය, නාවිකකුඩා, ඉරණයිමානානගර් ඉරණනිව් ධීවර සමුපකාර සමිතියේ නියෝජිත පිරිසකට අපගේ දංකොටුව කර්මාන්ත ශාලාවේදී සන්නායකත්වය ලබාදීමේ භාග්‍යය අපට හිමිවිය. මෙම සංචාරය, ඉරණනිව් ධීවර සමුපකාර සමිතිය සමඟ වසර 10කට වැඩි අපගේ හවුල්කාරීත්වයේ වැදගත් සන්ධිස්ථානයක් සනිටුහන් කළේය. මෙම සහයෝගීතාවය හරහා අනවශ්‍ය අතරමැදියන් ඉවත් කරමින් සෘජු රැකියා අවස්ථා ලබා දෙමින් දේශීය ධීවරයින් සහ කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීමට අප කටයුතු කර ඇත්තෙමු. මෙම සංචාරය අපගේ සාමූහික ගමනේ සාර්ථක කතාව බෙදා ගැනීමට අවස්ථාවක් සලසා දුන් අතර ප්‍රජාවේ උන්නතියට දායක වන දිගු කාලීන, අන්‍යෝන්‍ය වශයෙන් ප්‍රයෝජනවත් සම්බන්ධතාවයක් දිරිමත් කිරීමට අපගේ ඇති කැපවීම නැවත තහවුරු කළේය.



ඉරණයිමානානගර් ඉරණනිව් ධීවර සමුපකාර සංගමය දන්කොටුව තැප්‍රොබේනි ප්‍රධාන සැකසුම් කමිහල නැරඹීමේ සංචාරය

එමෙන්ම, තැප්‍රොබේනි තවත් එක් විශේෂ මුලපිරීමක් වන SLBSC FIP උප ව්‍යාපෘතියේ 2023/24 ප්‍රජා මූලික කැස්බෑ කැදලි නිරීක්ෂණ වැඩසටහනෙහි සාර්ථකත්වය පිළිබඳව සාකච්ඡා කිරීම සඳහා පෙලජිකොස් ආයතනය විසින් ක්ෂේත්‍ර සහකාරවරුන්, ප්‍රජා නියෝජිතයන් සහ වනජීවී සංරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුවේ (DWC) සහ ධීවර හා ජලජ සම්පත් දෙපාර්තමේන්තුවේ (DFAR) නිලධාරීන් එක් කර ගනිමින් කල්පිටියේදී උත්සවයක් සංවිධානය කරන ලදී.

කල්පිටිය අර්ධද්වීපයේ කැස්බෑ සංරක්ෂණයේ අනාගත සැලසුම් පිළිබඳ දත්ත රැස්කිරීම්, සංරක්ෂණ අත්දැකීම් සහ සාකච්ඡා පිළිබඳ තොරතුරු බෙදාහදා ගැනීම මෙම උත්සවයේදී සිදු විය. ව්‍යාපෘතියේ තවත් එක් විශේෂ කොටසක් ලෙස, කප්පල් අඩිය ධීවර ප්‍රජාවේ දරුවන්ට පාසල් බැග් පරිත්‍යාග කිරීම අප විසින් සිදුකළ අතර, එය කුඩා දරුවන්ගේ මුහුණුවලට සිතහවක් ගෙන ඒමට සමත්විය.



කල්පිටිය කප්පලඬිය ධීවර ප්‍රජාවට පාසල් බැග් පරිත්‍යාගයක්



(SLBSC FIP) උප ව්‍යාපෘති සාකච්ඡාව (2024) ජුනි කල්පිටියේදී

ආහාර හා කෘෂිකර්ම සංවිධානයේ (FAO) සහ ජාතික ජලජීවී වගා සංවර්ධන අධිකාරියේ (NAQDA) නියෝජිතයන් පසුගියදා තැප්‍රොබේන් ඉස්සන් ගොවිපළෙහි ක්ෂේත්‍ර වාර්තාවක් සිදුකළ අතර එහිදී අපගේ නිරසාර ගොවිතැන් පිළිවෙත් සහ නව්‍ය ජලජීවී වගා ක්‍රම ප්‍රදර්ශනය කිරීමට අවස්ථාව ලැබුණි. මෙම සංචාරයේදී අපි පරිසරය සුරැකීම සඳහා අපගේ ඇති කැපවීම ඉස්මතු කළ අතර ශ්‍රී ලංකාවේ ඉස්සන් වගාවේ නිරසාරභාවය සහ ඵලදායිතාව තවදුරටත් ඉහළ නැංවීමේ ක්‍රම පිළිබඳව අර්ථවත් සාකච්ඡාවක නිරත වුණෙමු. මෙම සංචාරය ඉස්සන් කර්මාන්තයේ දියුණුව සඳහා සහ වගකීම් සහිත ජලජීවී වගා පිළිවෙත් ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ සහයෝගීතාවයේ වැදගත්කම අවධාරණය කළේය.



(FAO) සහ (NAQDA) ආයතනය හලාවත තැප්‍රොබේන් ශ්‍රීමා ගොවිපළෙහි සංචාරයක



(FAO) සහ (NAQDA) ආයතනය හලාවත තැප්‍රොබේන් ශ්‍රීමා ගොවිපළෙහි සංචාරයක



බෝ නොවන රෝග පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් මන්නාරම කුඩා සැකසුම් කමිහලේදී



බෝ නොවන රෝග පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් මන්නාරම කුඩා සැකසුම් කමිහලේදී

පියයුරු පිළිකා පිළිබඳව දැනුවත් කිරීමේ මාසය සැමරීම නිමිත්තෙන් තැප්‍රොබේන් ආයතනය විසින් පියයුරු පිළිකා පිළිබඳව දැනුවත් කිරීමේ අර්ථවත් පා ගමනකින් අනතුරුව නන්තනිහි සෞඛ්‍ය වෛද්‍ය කාර්යාලය සමඟ එක්ව අපගේ මන්නාරම කුඩා සැකසුම් කර්මාන්තශාලාවේදී බෝ නොවන රෝග පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් පවත්වන ලදී. මෙම සැසියේදී පියයුරු පිළිකා පිළිබඳ වටිනා අවබෝධයක් ලබා දුන් අතර, එය කලින් හඳුනාගැනීමේ වැදගත්කම, සෞඛ්‍ය අධ්‍යාපනය සහ සත්කාරවල වැදගත්කම අවධාරණය කළේය.

තැප්‍රොබේන්හි පල්ලමඩු ඉස්සන් ගොවිපළේදී පාර්ශවකරුවන්ගේ රැස්වීමක් සාර්ථකව පවත්වන ලද අතර, ඒ සඳහා 50 කට අධික ප්‍රජාවක් සහභාගී විය. නිරසාර ජලජීවී වගාව සඳහා අප සමාගමේ කැපවීම සහ ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාව සමඟ ගනිතිමත් සහයෝගීතාවයක් ඇති කිරීම මෙම රැස්වීමේදී අවධාරණය කරන ලදී. NAQDA, CEA, MEPA, CCD සහ ධීවර දෙපාර්තමේන්තුව වැනි රාජ්‍ය ආයතනවල ප්‍රධාන නියෝජිතයින්, ප්‍රාදේශීය ධීවර සමුපකාර සමිති, කාන්තා සමිති සහ ප්‍රාදේශීය රාජ්‍ය නොවන සංවිධානයක නායකයින් මෙම රැස්වීමට සහභාගී වූහ. සහභාගිවූවන්ට ගොවිපළ තුළ විස්තරාත්මක වාර්තාවක් ගෙනගිය අතර එහිදී ඔවුන් තැප්‍රොබේන්හි නිරසාර ගොවිතැන් පිළිවෙත් නිරීක්ෂණය කළහ. පසුව පැවති සාකච්ඡාවන් නිරසාර ජලජීවී වගාව සඳහා සමාගමේ ප්‍රවේශය, ප්‍රජා අවශ්‍යතා ආමන්ත්‍රණය කිරීම සහ මෙහෙයුම් විනිවිදභාවය සහතික කිරීම පිළිබඳව කේන්ද්‍රගත විය. මෙම අවස්ථාව මගින් ශ්‍රී ලංකාවේ ජලජීවී වගා කර්මාන්තයේ විනිවිදභාවය, ප්‍රජා සහභාගිත්වය සහ නිරසාර සංවර්ධනය සඳහා අප ආයතනයෙහි අඛණ්ඩ කැපවීම ඉස්මතු විය.



පල්ලමඩු තැප්‍රොබේන් ඉස්සන් ගොවිපළේදී පැවති ප්‍රජා සම්බන්ධතා පාර්ශවකරුවන්ගේ රැස්වීම, මන්නාරම.



පල්ලමඩු තැප්‍රොබේන් ඉස්සන් ගොවිපළේදී පැවති ප්‍රජා සම්බන්ධතා පාර්ශවකරුවන්ගේ රැස්වීම, මන්නාරම.

හෙට දවසේ දියුණුව වෙනුවෙන් ශ්‍රම බලකායක් ගොඩනැගීම

විශ්වාසය සහ සාධාරණත්වයේ පදනම

තැප්‍රොබේන් වගකීම් සහිත සේවා යෝජකයෙකු ලෙස ආධිමිඛර වන අතර, රැකියාවේ සෑම අදියරකදීම විනිවිදභාවය සහ සාධාරණත්වය සඳහා ප්‍රමුඛත්වය ලබා දෙයි. සියලුම සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ භූමිකාවන්, අයිතිවාසිකම් සහ ප්‍රතිලාභ පැහැදිලිව තීර්ථවන සහ සවිස්තරාත්මක ලිඛිත කොන්ත්‍රාත්තුවක් ලැබෙන අතර ආරම්භයේ සිටම අන්‍යෝන්‍ය විශ්වාසය වර්ධනය කරයි. සියලුම ජාතික සහ ජාත්‍යන්තර කම්කරු රෙගුලාසිවලට අනුකූල වීම සහතික කරමින් අපි, රැකියා ආරක්ෂණය, සාධාරණ වන්දි, වැඩ කරන වේලාවන් සහ සේවා ස්ථානවල ආරක්ෂාව පිළිබඳ නීතිය හා සදාචාරාත්මක ප්‍රමිතීන්ට උනන්දුවෙන් අනුගත වෙමු.

හරගකාර ප්‍රතිලාභ ලබා දීම

ඉහළ දක්ෂතා ආකර්ෂණය කර ගැනීමට සහ රඳවා ගැනීමට, තැප්‍රොබේන් සාධාරණ පමණක් නොව කර්මාන්තයේ ප්‍රමුඛතම ප්‍රතිලාභ පැකේජ පිරිනමයි. අපගේ වැටුප් පරිමාණය, රටෙහි අවම වැටුප් පරිමාණය ඉක්මවා යන අතර එය අඛණ්ඩව සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ ශ්‍රම දායකත්වය අගය කිරීම පිළිබඳව සහතික කරයි. මීට අමතරව, අපගේ සේවකයින් වාර්ෂික කාර්ය සාධනය පදනම් කරගත් ප්‍රසාද දීමනාවකින් ප්‍රතිලාභ ලබයි. අපගේ සේවකයින් සියළුදෙනාගෙන් නිතිපතා කාර්ය සාධනය සහ වෘත්තීය සංවර්ධන සමාලෝචන ලබා ගන්නා අතර, එය ඔවුන්ගේ වෘත්තීය සංවර්ධනය නගාසිටුවීම සඳහා අපගේ ඇති කැපවීම අවධාරණය කරයි.

රැකියා සහ පෞද්ගලික ජීවිත සමතුලිතතාවය සහ දිගු කාලීන යහපැවැත්ම

සේවක තෘප්තිය සහ ඵලදායිතාව සඳහා රැකියා සහ පෞද්ගලික ජීවිත සමතුලිතතාවය අත්‍යවශ්‍ය බව අපි හඳුනා ගතිමු. අප ආයතනය මගින් විසින් වැටුප් සහිත මාතෘ නිවාඩු, නම්‍යශීලී වැඩ ක්‍රම සහ අපගේ ශ්‍රම බලකායේ විවිධ අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා පුළුල් ආධාරක පද්ධති සපයයි. ශක්තිමත් පාරිභෝගික යෝජනා ක්‍රමයක් මගින් අපගේ කණ්ඩායමේ සාමාජිකයින්ට ඔවුන්ගේ සේවා කාලය තුළ පමණක් නොව ඔවුන්ගේ රැකියා ජීවිතයේ මිලහ අදියරට මාරුවීමේදීද සහාය ලබා දෙනු ඇත.

පුහුණුව සහ සංවර්ධනය තුළින් අපගේ ශ්‍රම බලකාය සවිබල ගැන්වීම

තැප්‍රොබේන්හි, අපගේ සේවකයින්ගේ අඛණ්ඩ වර්ධනය සහ සවිබල ගැන්වීම සඳහා ආයෝජනය කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. ගතික කර්මාන්තයක අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා අපගේ ශ්‍රම බලකාය සන්නද්ධව සිටින බව සහතික කරමින්, තාක්ෂණික සහ මෘදු කුසලතා යන දෙඅංශයම වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා සකස් කරන ලද පුළුල් පුහුණු වැඩසටහන් අපි සපයන්නෙමු. අපගේ ප්‍රධාන පුහුණු වැඩසටහන් සමහරක් නම්:

පුද්ගල සන්නිවේදන පිළිබඳ පුහුණුව: මුහුදු ආහාර සැකසීමේදී ඉතා වැදගත් වන ඉහළ සන්නිවේදන පිළිබඳ සේවකයින් තුළ ඇති දැනුම සහතික කරයි.

යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරුවන් සඳහා තාක්ෂණික පුහුණුව: විශේෂිත යන්ත්‍ර සූත්‍ර ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ නඩත්තු කිරීම පිළිබඳ විශේෂඥ දැනුම ගොඩනගයි.

තත්ත්ව සහ ආහාර සුරක්ෂිතතා පුහුණුව: නිෂ්පාදනයේ විශිෂ්ටත්වය තහවුරු කිරීම සඳහා හොඳ නිෂ්පාදන පිළිවෙත් (GMP), HACCP සහ FSSC 22000 ප්‍රමිතීන් ආවරණය කරයි.

පාරිසරික දැනුවත් කිරීමේ පුහුණුව: අපගේ පාරිසරික ඉලක්ක සමඟ අපද්‍රව්‍ය අවම කිරීම සහ තිරසාර පිළිවෙත් කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි.

සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව පිළිබඳ පුහුණුව: ආරක්ෂිත සේවා ස්ථානයක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා ගිනි ආරක්ෂාව, ප්‍රථමාධාර සහ රසායනික හැසිරවීමේ වැඩමුළු ඇතුළත් වේ.

තායකත්වය සහ කළමනාකරණ කුසලතා සංවර්ධනය: මානව සම්පත් කළමනාකරණය, කණ්ඩායම් තායකත්වය සහ ඵලදායී සන්නිවේදනයේ හැකියාවන් වැඩි දියුණු කරයි.

විශේෂිත වැඩසටහන්: COVID-19 පුර්වාරක්ෂාවන්, HIV/AIDS දැනුවත් කිරීම සහ ඵලදායිතාව වැඩි දියුණු කිරීම වැනි මාතෘකා ආවරණය කරයි, සේවා ස්ථානය සහ ප්‍රජා සෞඛ්‍යය යන දෙකම ආමන්ත්‍රණය කරයි.

සියළුදෙනා ඇතුළත් සහ සියළුදෙනා පිළිගැනීමේ සංස්කෘතියක් ඇතිකිරීම

තැප්‍රොබේන්හි දී, අපි සෑම පුද්ගලයෙකුටම අගය, ගෞරවය සහ සාර්ථකත්වයට අවස්ථා සලසන සේවා ස්ථානයක් නිර්මාණය කිරීමට අපේක්ෂා කරමු. අපගේ සියලුදෙනා ඇතුළත්වීමේ ප්‍රතිපත්ති සහ සේවක නියුක්ත වීමේ මූලපිරිමි, ඔවුන් තුළ අයිතිය සහ පක්ෂපාතිත්වය පිළිබඳ හැඟීමක් ඇති කරයි. අපගේ කණ්ඩායමේ දායකත්වයන් හඳුනා ගැනීම අපගේ සංස්කෘතියේ මූලිකාංගයක් වන අතර, නීතිපතා ඇගයීම් වැඩසටහන් සහ වෘත්තීය දියුණුව සඳහා ඇති අවස්ථා තුළින් එය මනාව පෙන්වුම් කෙරේ.

මූලික සීමාවාසික පුහුණුව

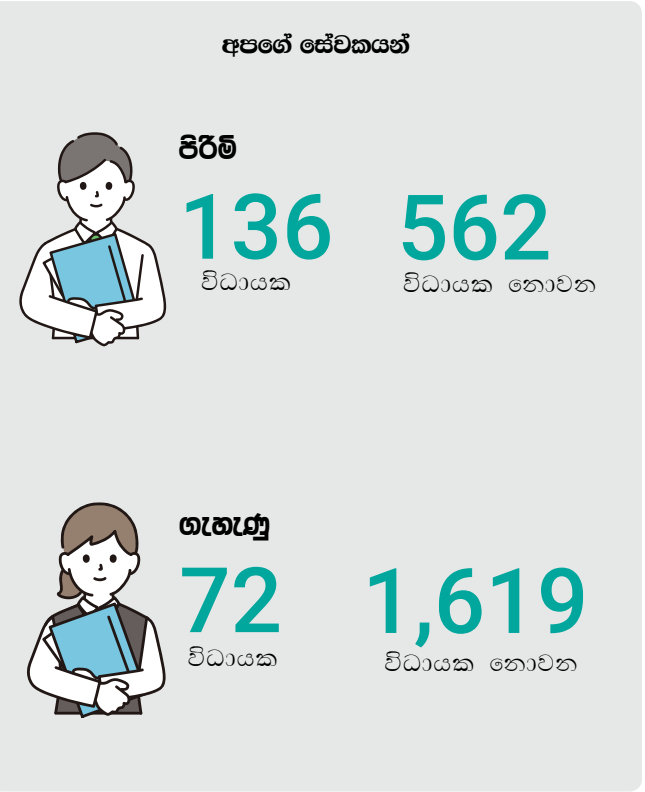
තැප්‍රොබේන්හි මූලික සීමාවාසික වැඩසටහන ගතික සහ තිරසාර මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයකට දොරටුව විවර කරයි. දේශීය මෙන්ම විදේශීය විශ්ව විද්‍යාල උපාධි අපේක්ෂකයින් සඳහා විශේෂයෙන් නිර්මාණය කර ඇති මෙම වැඩසටහන තිරසාර මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනය සහ ඒ ආශ්‍රිත කර්මාන්ත ක්‍රියාකාරකම්වල විවිධ අංශ ඇතුළත් අද්විතීය සහ ප්‍රායෝගික අත්දැකීමක් සපයයි.

නවෝත්පාදනය තුළින් වෘත්තීන් හැඩගැස්වීම

අපගේ සේවකයින්ගේ වෘත්තීය දියුණුව කෙරෙහි අපගේ ඇති කැපවීම එදිනෙදා මෙහෙයුම් ඉක්මවා යයි. ඔවුන්ගේ වෘත්තීය සංවර්ධනය සඳහා අවස්ථා නිර්මාණය කිරීමෙන්, කර්මාන්තයේ ප්‍රමුඛ පුහුණුව ලබා දීමෙන් සහ වැඩ ආධාරක පරිසරයක් ඇති කිරීමෙන්, තැප්‍රොබේන් කණ්ඩායමේ සෑම සාමාජිකයෙකුටම අපගේ සාර්ථකත්වයේ කොටස්කරුවෙකු බව අපි සහතික කරමු. අපි එකව, හෙට දවසේ අභියෝගවලට මුහුණ දීමට සූදානම්, ඒවාට ඔරොත්තු දෙන, දක්ෂ ශ්‍රම බලකායක් ගොඩනගමු.

පුහුණු පැය

පිරිස	ගැහැණු
විධායක	විධායක
විධායක නොවන	විධායක නොවන
2,584	1,368
10,678	30,761



34 ආබාධිත පුද්ගලයින් සඳහා රැකියා අවස්ථා ලබා දීම (යාපනය සහ මන්තාරම)



පාලනය

සදාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික පිළිවෙත් සඳහා කැපවී සිටින තැප්‍රොලේන්
සීග්‍රවික්ෂ් අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම අංශයකම වගවීම විනිවිදභාවය
සහ තිරසාර තීරණ ගැනීම සහතික කරමින් ශක්තිමත් පාලන
මූලධර්මවලට අනුගත වේ

පාලනය සහ අවදානම

නිරසාර හා සමාජීය වශයෙන් වගකිවයුතු මුහුදු ආහාර භාවිතයන්හි ගෝලීය නායකත්වය අත්කර ගැනීමට තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩිස් කැපවී සිටී. අපගේ පාලන රාමුව විනිවිදභාවය, අඛණ්ඩතාව සහ පුද්ගලයන්ට, සමාජයට සහ පරිසරයට ගරු කිරීමට ප්‍රමුඛත්වය දෙන ආචාර ධර්ම මූලධර්ම මත ගොඩනගා ඇත. නිරසාරභාවය සහ ආයතනික සමාජ වගකීම අපගේ මෙහෙයුම්වල හරය බව සහතික කරමින් අපි ක්‍රියාත්මක වෙමු. පැහැදිලි ප්‍රතිපත්ති සහ උපාය මාර්ග සමාගමේ මෙහෙවර සහ ඉලක්ක සමඟ පෙළගැසී ඇති අතර, සදාචාරාත්මක භාවිතයන්, නිරසාර වර්ධනය සහ කොටස්කරුවන්ගේ වටිනාකම් සහතික කිරීම, දිගුකාලීන සාර්ථකත්වය සහ ආයතනික විශිෂ්ටත්වය ඇති කරයි.

අපගේ ව්‍යාපාරයට ආවේණික වූ විවිධ අවදානම් අපි හඳුනා ගනිමු. අපගේ කීර්ති නාමය ආරක්ෂා කර ගැනීම සඳහා අපි මෙම අවදානම් ක්‍රියාකාරීව කළමනාකරණය කරමු. අපගේ පාලන ප්‍රවේශයට කොටස්කරුවන් සමඟ අඛණ්ඩ සංවාදයක් ඇතුළත් වේ මන්ද ඔවුන්ගේ ඉදිරි දර්ශන අපගේ උපාය මාර්ග සහ භාවිතයන්ට සැලකිය යුතු ලෙස බලපාන බැවින්, අපි විනිවිදභාවය වැඩි කරන අතර විවෘත සන්නිවේදනය දිරිමත් කිරීමෙන් විශ්වාසය ස්ථාපිත කරන්නෙමු. එය අභ්‍යන්තර හා බාහිර වටිනාකම් සමඟ පෙළගැස්වීම සහතික කරයි. කොටස්කරුවන් සමඟ සම්බන්ධ වීමෙන් අපට වගකිවයුතු ව්‍යාපාරික භාවිතයන් සඳහා අපගේ කැපවීම ශක්තිමත් කිරීමට ඉඩ සලසයි. මෙම සහයෝගී සම්බන්ධතාවය හරහා, අපි දේශීය ප්‍රජාවන් සහ සමාජය තුළ අපගේ හැකිකම ශක්තිමත් කරන අතර, නිරසාර හා සමාජීය වශයෙන් වගකිවයුතු වර්ධනයක් සක්‍රීය කරමු. තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩිස්, ආයතනික පාලනයේ ඉහළ ප්‍රමිතීන් පවත්වා ගැනීමට කැපවී සිටින අතර, අපගේ සාර්ථකත්වය වී ඇත්තේ වටිනාකම් සහ නිරසාර අනාගතයක් සඳහා සාමූහික වගකීමක් මත බව සහතික කරයි.

තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩිස් හි, අපගේ පාලන ව්‍යුහය හුදෙක් රාමුවකට සීමා නොවේ. එය සදාචාරාත්මක අඛණ්ඩතාව, නිරසාරභාවය සහ වගකිවයුතු ව්‍යාපාරික භාවිතයන් සඳහා අපගේ කැපවීමේ ප්‍රතිමූර්තියකි. මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ ප්‍රමුඛයන් ලෙස, අපි එහි සංකීර්ණතා කළමනාකරණය කරන්නේ පාලන විශිෂ්ටත්වය සඳහා වූ සම්මුති විරහිත කැපවීමකිනි. වගකිවයුතු ආයතනික පුරවැසිභාවය සඳහා නව මිණුම් සලකුණු තබමින් ඒවා නැවත අර්ථ දැක්වීමට අපි අපේක්ෂා කරමු. නිරසාරභාවය සහ සදාචාරාත්මක පාලනය අපගේ අනන්‍යතාවය වන අතර, සමෘද්ධිමත් අනාගතයක් කරා අපගේ මාවත මෙහෙයවයි.

පාලන විග්‍රහය

තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩිස් හි, ආයතනික පාලනය නිරසාර හා සමාජීය වශයෙන් වගකිවයුතු මුහුදු ආහාර ක්ෂේත්‍රයේ ගෝලීය ප්‍රමුඛයෙකු වීමේ අපගේ දැක්මට අත්‍යවශ්‍ය වේ. අපගේ මෙහෙයුම් සදාචාරාත්මකව ශක්තිමත් සහ නිරසාර බව සහතික කරමින්, අපි ආයතනික සමාජ වගකීම අවධාරණය කරමු. අපගේ පාලන ව්‍යුහය සැලසුම් කර ඇත්තේ වගකීම මූලික වටිනාකමක් ලෙස පවත්වා ගනිමින් දිගුකාලීන අරමුණු සඳහා සහාය වීම සඳහා ය. පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් සපුරාලීම සඳහා සහ සදාචාරාත්මක මෙහෙයුම් සහතික කිරීම සඳහා යහපත් පාලන පිළිවෙත් පවත්වා ගනිමින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මේ සඳහා තීරණාත්මක කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. කර්මාන්තයේ පිළිවෙත් සහ නිරසාර ඉලක්ක සමඟ සමපාත වීම සඳහා අඛණ්ඩ ඇගයීමක නියැලී සිටින විගණනය, ආයෝජන, අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු, අවදානම් යන විශේෂිත කමිටු මගින් මණ්ඩලයට සහාය වේ. ආයතනික පාලනය සඳහා අපගේ කැපවීම ඉහළම ප්‍රමිතීන් සහතික කරමින් ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ (ICASL) මාර්ගෝපදේශ අනුගමනය කරයි.

අධ්‍යක්ෂවරයන් ඇතුළත් කිරීම හරහා සමාන අවස්ථා සහ කාන්තා බලගැන්වීම අවධාරණය කරන සාමාජිකයින් හත් දෙනෙකුගෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සමන්විත වේ. සමාගමේ වර්ධනය සඳහා උපාය මාර්ග, ප්‍රතිපත්ති සැකසීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂවරයා සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කරයි. පාලනය වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා, උප කමිටු පහක් ස්ථාපිත කර ඇති අතර, ඒ සෑම එකක්ම නිශ්චිත අංශ සඳහා වගකිව යුතු අතර, එලදායී හා සදාචාරාත්මක නායකත්වය සහතික කරයි. නිරසාරභාවය, සදාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික හැසිරීම සහ යහපත් පාලනය සඳහා අපගේ කැපවීම මෙම ශක්තිමත් රාමුව මගින් සහාය වේ.

විගණන කමිටුව

මූල්‍ය වාර්තාකරණ සහ අනාවරණය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා විගණන කමිටුව අත්‍යවශ්‍ය වන අතර එමගින් අභ්‍යන්තර ක්‍රියාවලීන් සහ පාලනයන් පිළිබඳ පුළුල් අවබෝධයක් ලබා ගත හැකිය. හුදෙක් නියාමන අවශ්‍යතාවයක් නොව, විගණන කමිටුව අපගේ ආයතනික පාලන විශිෂ්ටත්වය හඹා යාමේ උපායමාර්ගික හවුල්කරුවෙකි. විස්තර කෙරෙහි ඔවුන්ගේ සුපරීක්ෂකාරී අවධානය, මූල්‍ය කටයුතු පිළිබඳ ගැඹුරු දැනුම සහ ඉහළම සදාචාරාත්මක ප්‍රමිතීන් කෙරෙහි නොසැලෙන කැපවීම සමාගමේ සමස්ත පාලන රාමුව ශක්තිමත් කිරීම සඳහා අත්‍යවශ්‍ය වේ.

ආයෝජන කමිටුව

ආයෝජන කමිටුව ස්ථාවර කමිටුවක් ලෙස ක්‍රියා කරමින්, ආයෝජන ප්‍රතිපත්ති, සාමාන්‍ය මාර්ගෝපදේශ, කාර්ය සාධනය සහ ඒ ආශ්‍රිත අවදානම් කළමනාකරණය මෙහෙයවමින්, අපගේ මූල්‍ය තීරණ සමාගමේ පුළුල් මෙහෙවර සමඟ සමපාත වන බව සහතික කරයි. එය මූල්‍ය වත්කම්වල ආරක්ෂකයෙකු පමණක් නොවේ එය සමාගම නිරසාර වර්ධනයක් කරා මෙහෙයවයි. ආයෝජන ප්‍රතිපත්ති, කාර්ය සාධන මිණුම් සහ අවදානම් කළමනාකරණය සමීපව නිරීක්ෂණය කිරීමෙන්, අපගේ මූල්‍ය තීරණ සමාගමේ දිගුකාලීන ඉලක්කවලට උපකාරී වන අතරම, උපායමාර්ගික දුරදක්නාභාවය, අනුවර්තනය වීමේ හැකියාව සහ සම්පත්වල වගකිවයුතු භාරකාරත්වය පිළිබිඹු කරන බව සහතික කිරීමේදී කමිටුව ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි.

අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු කමිටුව

තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩිස් හි අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු කමිටුව, සියලු ගනුදෙනු වලදී සාධාරණත්වය සහ සාධාරණත්වය සහතික කිරීම සඳහා කැපවී සිටින අතර, ඒවා දැඩි ක්‍රියාවලීන්ට යටත්ව සිටින ගනුදෙනු ලෙස සලකයි. කමිටුව සැමවිටම කොටස් හිමියන්ගේ සහ සමාගමේ යහපතට ප්‍රමුඛත්වය දෙයි. සියලුම ගනුදෙනු වල විනිවිදභාවය හුදෙක් අවශ්‍යතාවයක් පමණක් නොව, අපගේ සියලු මෙහෙයුම් හරහා අඛණ්ඩතාව සහ වගවීමේ ඉහළම ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කරමින්, සදාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික භාවිතයන් සඳහා අපගේ කැපවීමේ මූලික අංගයකි.

අවදානම් කමිටුව

අවදානම් කමිටුව අපගේ පාලන රාමුවේ ප්‍රධාන අංගයක් වන අතර, එලදායී අවදානම් කළමනාකරණ උපාය මාර්ගයක් ස්ථාපිත කර ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා කටයුතු කරයි. උපායමාර්ගික සහ මෙහෙයුම් අවදානම් හඳුනා ගැනීම, තක්සේරු කිරීම මගින්, කමිටුව අපගේ මෙහෙයුම් අරමුණු සමඟ පෙළගැස්වීමේදී අපගේ අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලීන් හැඩගස්වන තීරණාත්මක අවබෝධයක් ලබා දෙයි. මෙම ක්‍රියාශීලී ප්‍රවේශය සමාගම විභව අභියෝගවලින් ආරක්ෂා කරනවා පමණක් නොව, ගතික ව්‍යාපාරික පරිසරයක් තුළ නිරසාර වර්ධනය සඳහා උපායමාර්ගික අවස්ථාවන්ගෙන් ප්‍රයෝජන ගැනීමට තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩිස් ස්ථානගත කරයි.

වේතන කමිටුව

විධායක වැටුප් සැලසුම් නිර්මාණය කිරීම සහ සදාචාරය සහ අඛණ්ඩතාව සඳහා දැඩි කැපවීමක් පවත්වා ගැනීම සඳහා වැටුප් කමිටුව වගකිව යුතුය. එහි සාමාජිකයින්ට සමාගම සහ අධ්‍යක්ෂ සහ විධායක වැටුප් වලට බලපාන අභ්‍යන්තර හා බාහිර සාධක පිළිබඳ ගැඹුරු අවබෝධයක් ඇත. මෙමගින් වන්දි කාර්ය සාධන මිණුම් සහ බාහිර තත්වයන් සමඟ සමීපව සමපාත වන බව සහතික කරයි, වගවීම සහ කුසලතා සංස්කෘතියක් ප්‍රවර්ධනය කරයි.

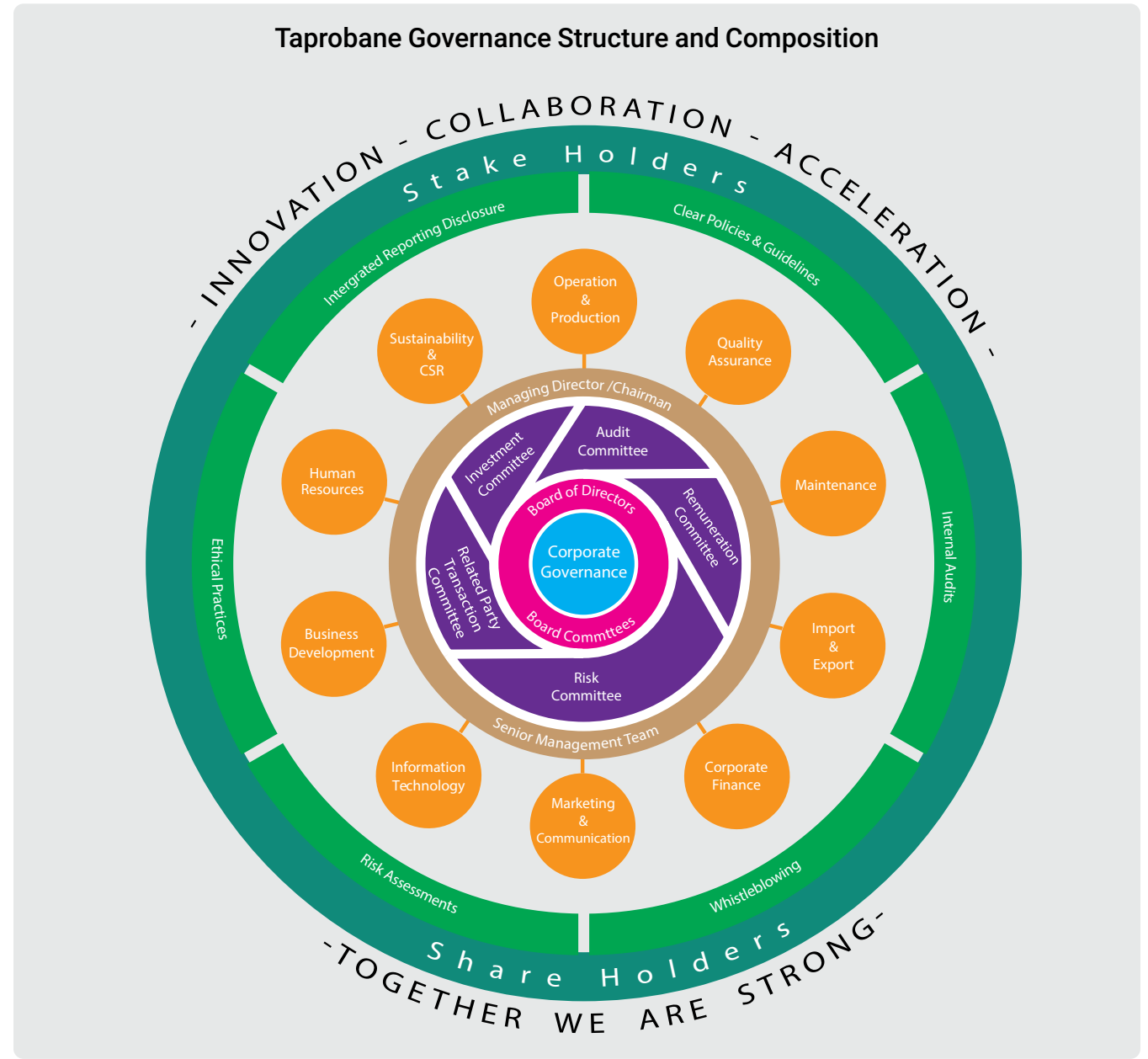
මෙම කමිටු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ප්‍රඥප්තියට අනුකූලව නීතිපතා රැස්වීමෙන් ක්‍රියාකාරී සහ අනුවර්තනය කළ හැකි පාලන පරිසරයක් ප්‍රවර්ධනය කරයි. මෙම විධිමත් ව්‍යුහයන්ට අමතරව මෙහෙයුම් සමඟ මාසික ව්‍යාපාර සමාලෝචන රැස්වීම් අපි අගය කරමු, මන්ද ඒවා අපගේ සමාගමේ මෙහෙයුම් පිළිබඳ ගැඹුරු දළ විශ්ලේෂණයක් සපයන බැවිනි.

කෙසේ වෙතත්, තිරසාරත්වය සඳහා අපගේ කැපවීම කමිටුවල විධිමත් ව්‍යුහයන්ගෙන් ඔබ්බට විහිදේ එය අපගේ සංවිධානයේ සෑම අංශයකම අන්තර්ගත වේ.

කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂවරයාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් යුත් අපගේ තිරසාර කමිටුව සංවිධානයේ තිරසාර මූලපිරීම් මෙහෙයවීමේදී ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. තීරණාත්මක ලෙස, තිරසාර පිළිවෙත් ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ ඇගයීම කමිටුවට පමණක් සීමා නොවී සියලුම කළමනාකරණ කණ්ඩායම්, ඒකක සහ දෙපාර්තමේන්තු වල දෛනික ක්‍රියාකාරකම්වලට ඒකාබද්ධ වේ.



මන්තාරම පේසාලේ කඩුවන් ගොඩබෑමේ මධ්‍යස්ථානය



සදාචාරාත්මක පදනම්

පළමුව මිනිසුන් : සදාචාරාත්මක වෙළඳාම සහ තිරසාර භාවිතයන්

තැප්‍රොබේන් අපගේ සම්පත වන අපගේ ජනතාව කෙරෙහි අපගේ නොසැලෙන කැපවීම පිළිබිඹු කිරීමකි. ජාත්‍යන්තර ශ්‍රම ප්‍රමිතීන්ට අපගේ ස්ථීර කැපවීම ප්‍රදර්ශනය කරමින් සදාචාරාත්මක වෙළඳාම පිළිබඳ උත්සාහයන් (ETI) මගින් අපගේ සහතික කිරීම අපගේ සාර්ථකත්වයට පාදක වේ. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ (ILO) මූලධර්ම සමඟ සමපාත වන සදාචාරාත්මක වෙළඳාම පිළිබඳ උත්සාහයන් මගින් මෙහෙයවනු ලබන, අපගේ මෙහෙයුම් ඉහළම සදාචාරාත්මක මිණුම් සපුරාලන බවට අපි සහතික වෙමු. සදාචාරාත්මක වෙළඳාම පිළිබඳ උත්සාහයන් නවය අපගේ මෙහෙයුම් වල පදනම සාදයි, එය සහතික කරයි:

- ^ රැකියාව නිදහසේ තෝරා ගනු ලැබීමට හැකි වීම
- ^ සේවක නිදහසට ගරු කරනු ලැබීම
- ^ සේවා කොන්දේසි ආරක්ෂිත සහ සනීපාරක්ෂක වීම
- ^ ළමා ශ්‍රමය සපුරා නහනම් වේ
- ^ ජීවන වැටුප් ගෙවනු ලැබීම
- ^ වැඩ කරන වේලාවන් සාධාරණ වේ
- ^ ඕනෑම ආකාරයක වෙනස්කම් කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබීමට හැකි වීම
- ^ රැකියා සපයනු ලැබේ.
- ^ අමානුෂික සැලකීම වලට දැඩි ලෙස විරුද්ධ වේ

අපගේ කැපවීම අපගේ සංවිධානයෙන් ඔබට විහිදෙන අතර, මෙම ඉහළ ශ්‍රම ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීමට අපගේ සැපයුම් දාම හවුල්කරුවන්ට බලපෑම් කරමින්, සෑම මට්ටමකින්ම සදාචාරාත්මක වෙළඳ භාවිතයන් සහතික කරයි.



තිරසාරභාවයේ භාරකරුවන්: පාරිසරික සහ සමාජ වගකීම

තැප්‍රොබේන් හිදී, පාරිසරික හා සමාජීය අනුකූලතාව කෙරෙහි දැඩි අවධානයක් යොමු කරමින් වගකිවයුතු ආයතනික පුරවැසිභාවය තුළින් තිරසාර සංවර්ධනයක් ඇති කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. අපි අපගේ ජයග්‍රහණ සැමරීම පමණක් නොව වැඩිදියුණු කළ යුතු ක්ෂේත්‍ර විවෘතව ආමන්ත්‍රණය කරන බැවින් විනිවිදභාවය අපගේ ප්‍රවේශයේ කේන්ද්‍රීය වේ. මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ ගෝලීය ප්‍රමුඛයෙකු ලෙස, අපගේ මෙහෙයුම් සහ සැපයුම් දාමයන් හරහා සමාජ, පාරිසරික සහ ආර්ථික ක්‍රියාකාරීත්වයේ ඉහළ ප්‍රමිතීන් සැකසීමේ වගකීම අපි භාර ගනිමු. අපගේ තිරසාර උපාය මාර්ගයේ සේවක අයිතිවාසිකම් සහ තීරණාත්මක ගැටළු විසඳීමට අපට හැකි වේ. අඛණ්ඩ අභ්‍යන්තර වැඩිදියුණු කිරීම් සහ පාරිසරික ආරක්ෂාව ප්‍රවර්ධනය කරන අතරම මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයට ධනාත්මක බලපෑමක් ඇති කිරීම අපගේ අඛණ්ඩ උත්සාහයන්ගේ අරමුණයි.

දූශණ විරෝධී පිලිවෙත් තුලින් අකණ්ඩ ක්‍රියාකාරීත්වය

තැප්‍රොබේන් හිදී, අපි අවංකභාවය, සාධාරණත්වය සහ නීත්‍යානුකූලභාවය පිළිබඳ ඉහළම ප්‍රමිතීන් සමඟ ව්‍යාපාර පවත්වාගෙන යාමට කැපවී සිටිමු. දූශණ විරෝධී පිලිවෙත් තුළින් අපි අපගේ සියලුම මෙහෙයුම් වලදී අවංකභාවය, සාධාරණත්වය සහ නීත්‍යානුකූලභාවය ආරක්ෂා කරන අතරම සදාචාරාත්මක හැසිරීම් සහ විනිවිදභාවය පිළිබඳ සංස්කෘතියක් ප්‍රවර්ධනය කරමු. එබැවින් අපි මෙම සදාචාර විරෝධී භාවිතයන් කෙරෙහි දැඩි ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මක කරන්නේ එබැවිනි. සියලුම සේවකයින්, සැපයුම්කරුවන්, කොන්ත්‍රාත්කරුවන් සහ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් අඛණ්ඩතාව ආරක්ෂා කිරීමට සහ ඕනෑම ආකාරයක අල්ලස් හෝ දූෂණයකින් වැළකී සිටීමට අපි අපේක්ෂා කරමු. සදාචාරාත්මක හැසිරීම් සහ ව්‍යාපාරික අඛණ්ඩතාව සඳහා ශක්තිමත් පදනමක් සපයන අපගේ පාරිසරික සහ සමාජ කළමනාකරණ පද්ධති (ESMS) ප්‍රතිපත්තිය තුළ මෙම කැපවීම පැහැදිලිව දක්වා ඇත.

මූල්‍ය සාධාරණත්වය: සාධාරණ බදු පිලිවෙත්

වගකිවයුතු ව්‍යාපාරික පරිචයන් සඳහා වන අපගේ කැපවීම මූල්‍ය අංශයට විහිදෙන අතර එහිදී අපි සෑම විටම නිවැරදි සහ සාධාරණ බදු මූලික අංගයක් බව අපි විශ්වාස කරමු. සාධාරණත්වය සහ අඛණ්ඩතාව තුළ මුල් බැස ඇති, අපි ප්‍රාදේශීය බදු අධිකාරීන් සහ රාජ්‍ය ආයතන සමඟ කිසියම් මතභේදයක් ඇති වුවහොත් නිර්මාණශීලී, විනිවිදභාවයෙන් සහ සහයෝගීතාවයකින් ප්‍රවේශ වන්නෙමු. අපගේ අභ්‍යන්තර ක්‍රියාවලීන් අඛණ්ඩව අනුවර්තනය කිරීමට සහ නවතම බදු නීති සහ භාවිතයන් සමඟ පූර්ණ අනුකූලතාවය සහතික කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. මෙම කැපවීම සදාචාරාත්මක ව්‍යාපාර සඳහා අපගේ ප්‍රවේශයේ කොටසකි, එහිදී විනිවිදභාවය, වගවීම සහ සාධාරණත්වය අප ගන්නා සෑම තීරණයකටම මඟ පෙන්වන අතර, දිගුකාලීන, තිරසාර වර්ධනයක් සඳහා අපගේ කැපවීම සහ අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජාවන්ට ධනාත්මක දායකත්වය පෙන්වයි.

සන්විධානයේ සමානාත්මක සහ අන්තර්ගත සංස්කෘතිය

අපි විවිධත්වය හා සහභාගීත්වය සමාගම් මූලධර්ම ලෙස පමණක් නොව, ව්‍යාපාරයට අත්‍යාවශ්‍ය අංගයක් ලෙසද සලකමු. අපගේ ආයතනික සංස්කෘතිය තුළ ගැඹුරින් මුල් බැස ඇති මෙම මූලධර්ම, සාර්ථකත්වය කරා අපව ගෙන යයි. පුළුල් පරාසයක වැඩසටහන් හරහා, අපි විවිධත්වය පිළිබඳ ගැඹුරු අවබෝධයක් සහ අගය කිරීමක් ක්‍රියාකාරීව ප්‍රවර්ධනය කරන්නෙමු. අපගේ විවිධත්වය පිළිබඳ දැක්ම අපගේ සේවකයින් සහ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් තුළ ඇති විවිධ කුසලතා, ඉදිරිදර්ශන, ශක්තීන්, හැකියාවන් ඇතුළුව පුළුල් පරාසයක් ආවරණය කරයි. තැප්‍රොබේන් හි සෑම තරාතිරමකම විවිධත්වය වැඩිදියුණු කිරීම සහ ගෞරවය හා අගය කිරීමේ සංස්කෘතියක් පෝෂණය කිරීම සඳහා වෙනස් කොට සැලකීමේ හැසිරීම් ඉවත් කිරීම සඳහා අපි දිගටම කැපවී සිටිමු.

සදාචාරාත්මක වගවීම සහ හඬ නැගීම්

දූෂණයට එරෙහිව සටන් කිරීම සඳහා අපගේ ක්‍රියාකාරී ප්‍රවේශය තුළ, ශක්තිමත් සහ ඵලදායී වගවීමක් පවත්වාගෙන යාම සඳහා ඉහළ කළමනාකාරීත්වය සම්පූර්ණ වගකීම දරයි. මෙය අපගේ තොරතුරු හෙළිදරව් කිරීමේ ප්‍රතිපත්තියට අනුකූලව සියලුම සේවකයින්ට ප්‍රවේශ විය හැකි අතර, පාර්ශවකරුවන් ඇතුළු පුද්ගලයින්ට, වාචිකව හෝ ලිඛිතව විකල්ප සමඟ ගැටළු වාර්තා කිරීමට ඉඩ සලසයි. වාර්තා වූ සෑම සිද්ධියක්ම සලකනු ලබන අතර, එයට පුළුල් පරීක්ෂණයක් ආරම්භ කරයි. අවශ්‍ය වූ විට, සදාචාරාත්මක විෂමාවාර හෝ නුසුදුසු ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ වෝදනා අදාළ බලධාරීන්ට කඩිනමින් වාර්තා කරනු ලැබේ. අපගේ කැපවීම ගැටළු හඳුනාගැනීමෙන් ඔබට විහිදේ. අපි කඩිනම සහ සුදුසු ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට කැපවී සිටිමු, වගවීමේ සංස්කෘතියක් සහ සංවිධානය පුරා නොසැලෙන සදාචාරාත්මක හැසිරීම් ශක්තිමත් කරනු ලැබේ.

විශ්වාසය ගොඩනැගීම

තිරසාර මුහුදු ආහාර සමාගමක් ලෙස තැප්‍රොබේන් ආයතනික පාලනයේ සහ අඛණ්ඩතාවේ ඉහළම ප්‍රමිතීන් පවත්වා ගැනීමට කැපවී සිටී. සංවිධානයේ සෑම තරාතිරමකම ඇති උනන්දුව හඳුනා ගැනීම, කළමනාකරණය කිරීම සඳහා ශක්තිමත් පාලන රාමු ව්‍යුහයක් ක්‍රියාත්මක කර ඇත. විනිවිදභාවය, සාධාරණත්වය සහ සදාචාරාත්මක තීරණ ගැනීම සහතික කිරීම සඳහා සමාගමේ පාලන ව්‍යුහය තුළ දක්වා ඇති පැහැදිලි ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියා පටිපාටි මෙයට ඇතුළත් වේ. සියලුම පුද්ගලයින් තම වගකීම් අවබෝධ කර ගැනීම සහතික කිරීම සඳහා නීතිපතා පුහුණුවීම් සහ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පවත්වනු ලැබේ. ස්වයං ගනුදෙනු, අනුග්‍රහය සහ මෙහෙයුම්, ප්‍රසම්පාදන සහ පාර්ශවකරුවන්ගේ අන්තර්ක්‍රියා වලදී අසාධාරණ බලපෑම් පිළිබඳ නීති ඇතුළත් තැප්‍රොබේන් විසින් පද්ධතියක් ද පවත්වාගෙන යනු ලැබේ. මෙම ක්‍රියාවන් ජාත්‍යන්තර පාලන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව හවුල්කරුවන්, ගනුදෙනුකරුවන් සහ කාර්ය මණ්ඩලය සමඟ සදාචාරාත්මක සමාගම් හැසිරීම සඳහා සහාය වේ.

දිගු කාලීන උපාය මාර්ග සමග ආයතනික පාලනය සහ ESG ඒකාබද්ධ කිරීම

ශක්තිමත් ආයතනික පාලන ව්‍යුහයට අනුකූලව, නැප්‍රොබේන් විසින් එහි පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන (ESG) ඉලක්ක සහ ප්‍රමිතික අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල මට්ටමින් නීතිපතා සමාලෝචනය කර අධීක්ෂණය කරයි. මෙමගින් සමාගමේ නිරසාර මූලාරම්භයන් එහි දිගුකාලීන උපාය මාර්ගික ඉලක්ක සහ මෙහෙයුම්වලට එලදායී ලෙස ඒකාබද්ධ වී ඇති බව සහතික කරයි.

මෙම පාලන ක්‍රියාවලියේ කොටසක් ලෙස, නැප්‍රොබේන් වාර්ෂිකව එහි CO₂ විමෝචනය නිරීක්ෂණය කරයි, මේවා ස්ථාපිත කාබන් අඩු කිරීමේ ඉලක්ක සමඟ පෙලගැසී ඇති බව සහතික කරයි. මණ්ඩලය විසින් අධීක්ෂණය කරන ලද මෙම අධීක්ෂණ ක්‍රියාවලිය මගින් සමාගමේ පාරිසරික භාරකාරත්වය සඳහා වන කැපවීම සහ එහි කාබන් පියසටහන අවම කිරීමට දරන උත්සාහය පෙන්නුම් කරයි.

නැප්‍රොබේන් කැපවීම එහි ආයතනික පාලනයේ ප්‍රධාන අවධානයක් ද වේ. නීතිපතා විගණන සහ සේවක සුභසාධන වැඩසටහන් හරහා සමාගම මෙම ක්ෂේත්‍රවල සිය කාර්ය සාධනය ඇගයීමට ලක් කරයි, ඒවා ඇතුළත් සහ නිරසාර ශ්‍රම බලකායක් සංවර්ධනය කිරීම සඳහා එහි කැපවීමේ ප්‍රධාන කොටස් වේ. අඛණ්ඩ ප්‍රගතිය සහ සඳාචාරාත්මක කම්කරු ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම සහතික කිරීම සඳහා මෙම විගණන මණ්ඩලය විසින් අධීක්ෂණය කරනු ලැබේ.

විනිවිදභාවය සහ වගවීම සඳහා වන එහි කැපවීමට අනුකූලව, නැප්‍රොබේන් එහි නිරසාර වාර්තා සඳහා ගෝලීය වාර්තාකරණ

මූලිකාංග (GRI) ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වේ. මෙමගින් සමාගමේ පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන කාර්ය සාධනය පිළිබඳ විනිවිදභාවය සහ ස්ථාවර හෙළිදරව් කිරීම සහතික කෙරේ. මෙම වාර්තා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අධීක්ෂණය කරනු ලබන අතර, ඒවා ඉහළම ප්‍රමිතීන් සපුරාලීම සහ සමාගමේ නිරසාර උත්සාහයන් නිවැරදිව පිළිබිඹු කිරීම සහතික කරයි.



ජේසාලේ, මන්නාරම කකුළුවන් ගොඩබෑමේ මධ්‍යස්ථානය

ප්‍රගතිය සඳහා හවුල්කාරිත්වය: විශිෂ්ටත්වය සඳහා වූ හරිත කර්මාන්ත නායකත්වය

තෙවන වන ජාතික නම් කරන ලද අධිකාරියේ (NDA) සුදානම් ව්‍යාපෘතිය: හිතකර දේශගුණික ධීවර ක්ෂේත්‍රයේ තාක්ෂණ සහ ආයෝජන : වෙරළබඩ සහ සමුද්‍ර අංශය

3 වන ජාතික නම් කරන ලද අධිකාරියේ (NDA) සුදානම් ව්‍යාපෘතියේ හිතකර දේශගුණික තාක්ෂණ සහ කෘෂිකර්ම ආයෝජන දෙවන පාර්ශ්වකරුවන්ගේ උපදේශන වැඩමුළුවට සහභාගී වීමට ලැබීම තූප්‍රොබේන් හට ගෞරවය කි. ශ්‍රී ලංකාවේ පරිසර අමාත්‍යාංශය, දේශගුණික විපර්යාස ලේකම් කාර්යාලය, එක්සත් ජාතීන්ගේ (FAO) ආහාර හා කෘෂිකර්ම සංවිධානය සහ හරිත දේශගුණික අරමුදල සමඟ සහයෝගයෙන් සංවිධානය කරන ලද මෙම උත්සවය ශ්‍රී ලංකාවේ කෘෂිකර්මාන්තයේ දේශගුණික විපර්යාස අනුවර්තනය සහ අවම කිරීම සඳහා තාක්ෂණික අවශ්‍යතා නැවත තක්සේරු කිරීමේ ධාරිතාව වැඩි දියුණු කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කළේය.

ධීවර, වෙරළබඩ සහ සමුද්‍ර අංශ සඳහා හඬක් ලෙස දේශගුණික විපර්යාස අනුවර්තනය සහ අවම කිරීම පිළිබඳ තාක්ෂණ අවශ්‍යතා තක්සේරුව (TNA) සහ තාක්ෂණ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම (TAP) සමාලෝචනය කිරීමේදී තූප්‍රොබේන් ආඩම්බරයෙන් වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කළේය. අපගේ මූලික අරමුණ වන්නේ තිරසාරභාවය සඳහා කැපවීමයි. අපගේ විශේෂඥතාව බෙදා ගැනීමට සහ දේශගුණික-බුද්ධිමත් ආයෝජන සඳහා නව්‍ය විසඳුම් සඳහා නායකත්වය දීමට ලැබීම අපට ගෞරවයකි.



ධීවර, වෙරළබඩ සහ සමුද්‍ර අංශයේ දේශගුණික ස්මාර්ට් තාක්ෂණය සහ ආයෝජනය පිළිබඳ සාකච්ඡා

තිරසාර අපනයන-නැඹුරු වාණිජ ධීවර කර්මාන්තය ප්‍රවර්ධනය කිරීම

ශ්‍රී ලංකාවේ අපේක්ෂා කරන ලද ආර්ථික පරිවර්තනය මෙහෙයවීම සඳහා ධීවර අමාත්‍යාංශය විසින් ක්‍රියාත්මක කරන ලද වැදගත් මූලපිරීමක් වන තිරසාර අපනයන-නැඹුරු වාණිජ ධීවර කර්මාන්තය ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ උපාය මාර්ගය සකස් කිරීම සඳහා වන විශේෂඥ කමිටුවේ කොටසක් ලෙස දායක වීමට ලැබීම පිළිබඳ තූප්‍රොබේන් ඉමහත් ආඩම්බරයට පත්වේ. අපගේ කර්මාන්ත විශේෂඥතාව උපයෝගී කරගනිමින්, උපායමාර්ගික රාමුව සමාලෝචනය කිරීම, ක්‍රියාකාරී සැලසුම් සකස් කිරීම, කාර්යක්ෂම සම්පත් වෙන් කිරීම නිර්දේශ කිරීම, අධීක්ෂණ යාන්ත්‍රණ ස්ථාපිත කිරීම සහ බාධාවකින් තොරව ක්‍රියාත්මක කිරීමට සහාය වීම සඳහා තූප්‍රොබේන් ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කළේය. එක්ව, අපි ලංකාවේ ධීවර කර්මාන්තය සඳහා තිරසාර සහ සමෘද්ධිමත් අනාගතයක් සඳහා මග පාදමින් සිටිමු.



තිරසාර අපනයන-නැඹුරු වාණිජ ධීවර කර්මාන්තය ප්‍රවර්ධනය කිරීම: උපායමාර්ග සංවර්ධන සාකච්ඡා

පිරිසිදු සෞඛ්‍ය සම්පන්න සාගරයන් උදෙසා

පිරිසිදු සෞඛ්‍ය සම්පන්න සාගර ඒකාබද්ධ වැඩසටහනේ දේශීය ව්‍යාපෘතිය සඳහා බහු පාර්ශ්වකරුවන්ගේ උපදේශනයට තම කර්මාන්ත විශේෂඥතාව සක්‍රීයව දායක කරවීමට ලැබීම තැප්‍රොබෙන් ගෞරවයට පාත්‍ර වේ. බෙංගාල බොක්කෙහි විශාල සමුද්‍ර පරිසර පද්ධතියේ සමුද්‍ර හයිපොක්සියාව මැඩපැවැත්වීම අරමුණු කරගත් මෙම තීරණාත්මක මුලපිරීම, ශ්‍රී ලංකාවේ වයඹ කලාපයේ ඉඩම් පදනම් කරගත් කෘෂිකාර්මික දූෂණය අඩු කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි.

එක්සත් ජාතීන්ගේ ආහාර හා කෘෂිකර්ම සංවිධානය (FAO) සහ පරිසර අමාත්‍යාංශය සමඟ සහයෝගයෙන්, මෙම ව්‍යාපෘතිය සමුද්‍ර සෞඛ්‍යය යථා තත්ත්වයට පත් කිරීම සහ තිරසාර භාවිතයන් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා ඒකාබද්ධ කැපවීමක් මුර්තිමත් කරයි. කෘෂිකාර්මික හා ජලජීවී වගා ප්‍රවාහය සහ සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති කෙරෙහි එහි බලපෑම ආමන්ත්‍රණය කිරීමෙන් සහ බලපෑම් අවම කිරීම සඳහා ක්‍රියාමාර්ග සමාලෝචනය කිරීමෙන්, බෙංගාල බොක්කෙහි ජෛව විවිධත්වය සහ එය සහාය දක්වන ජීවනෝපායන් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා මෙම පරිවර්තනීය උත්සාහයේ කොටසක් වීමට ලැබීම ගැන අපි ආඩම්බර වෙමු. එක්ව, අපි පිරිසිදු, සෞඛ්‍ය සම්පන්න සාගරයක් සහ ඉදිරි පරම්පරාවන් සඳහා තිරසාර අනාගතයක් සඳහා මාවත සකසමු.



පිරිසිදු සෞඛ්‍ය සම්පන්න සාගර ඒකාබද්ධ වැඩසටහන රට ව්‍යාපෘති සාකච්ඡා

යුරෝපීය වෙළඳපොළ තුළ තිරසාර මුහුදු ආහාර පුරෝගාමී කිරීම සඳහා විසඳුම්

තැප්‍රොබෙන් විසින් යුරෝපීය වෙළඳපොළ කෙරෙහි විශේෂ අවධානයක් යොමු කරමින් තිරසාර මුහුදු ආහාර භාවිතයන් ඉදිරියට ගෙන යාම අරමුණු කරගත් ගතික සැසියක් සඳහා සහභාගිත්වය දක්වන ලදී. ශ්‍රී ලංකා මුහුදු ආහාර අපනයනකරුවන්ගේ සංගමය (SEASL) අපනයන සංවර්ධන මණ්ඩලය (EDB) සහ ආනයන ප්‍රවර්ධන කවුළුව (IPD) ඇතුළු විවිධ හවුල්කරුවන් විසින් මෙම අවස්ථාවට සහභාගී වූ අතර, තිරසාර සාර්ථකත්වය සඳහා අවශ්‍ය සහයෝගීතා සහ ශ්‍රී ලංකා මුහුදු ආහාර ජාත්‍යන්තර ප්‍රවර්ධනය කිරීම අවධාරණය කළේය. මෙම සාකච්ඡාවේදී පෙලගිකෝස් පුද්ගලික සමාගමේ වටිනා දායකත්වයන් සමඟ පෝක් බොක්කෙහි සහ මන්නාරම් බොක්කෙහි නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් සඳහා MSC සහතිකය ලබා ගැනීමේ උත්සාහයන් ද ඉස්මතු කරන ලදී. තිරසාරභාවය පිළිබඳ විශිෂ්ටයන්ගේ මෙම විචිත්‍රවත් රැස්වීම නව්‍ය අදහස්, සහයෝගී උත්සාහයන් සහ මුහුදු ආහාර අපනයනයේ තිරසාර අනාගතයක් සඳහා හවුල් දැක්මක් ඉස්මතු කළේය.



යුරෝපීය වෙළඳපොළ සඳහා තිරසාර මුහුදු ආහාර දියුණු කිරීම පිළිබඳ සාකච්ඡා

Annex 01 GHG Verification



GREENHOUSE GAS VERIFICATION OPINION

Certificate Code: C891294U-GHG-01.2025

GHG statement in the reporting year 2023/2024 of

Taprobane Seafoods (Pvt) Ltd
Bubulla Watte, Haldanduwana, Dankotuwa, Sri Lanka

has been verified in accordance with ISO 14064-3:2019 as meeting the requirements of

ISO 14064-1:2018

Control Union Certifications has inspected and verified the unit(s) of the above-mentioned client, in accordance with the standards mentioned and declares that

01 Direct emissions	1,896.23 tonnes of CO ₂ e
02 Indirect emissions from imported energy	2,738.54 tonnes of CO ₂ e
03 Other indirect emissions	1,411.61 tonnes of CO ₂ e
04 Biogenic CO ₂ Emissions	8.84 tonnes of CO ₂ e

Total Verified Greenhouse Gas Emissions: 6,046.38 tonnes of CO₂e

GHG statement covers the operations of twelve (12) months
from April 01, 2023, to March 31, 2024

Date of Verification
08 January 2025
Place and Date of Issue:
Colombo 07, 08 Jan 2025



Declared by
On behalf of the Managing Director



Umesh Hettiarachchi
Reviewer
Control Union Inspections (Pvt) Ltd
2nd Floor, BAM Musee Tower,
52 Sir Marcus Fernando Mawatha,
Colombo 07, Sri Lanka



This summary is not valid without the full Assurance Statement attached on pages 2 to 3 to which it applies.

Annex 02 SLBSC FIP

SLBSC FIP + Sub-Project 2023/1 + Sub-Project 2024/2 Final Report

Improving Turtle Conservation in the Gulf of Mannar Blue Swimming Crab Fishery off the North West Coast of Sri Lanka



Written by

Rishani Dassanayake
Research Assistant - pelagikos private limited
on behalf of the

Seafood Exporters' Association of Sri Lanka
National Fisheries Institute Crab Council
Direct Source Seafood LLC
Taprobane Seafood Group Private Limited

under the **Sri Lanka Blue Swimming Crab Fishery Improvement Project**

23th August 2024



Executive Summary

The Sub Project's Immediate Objective (Outcome) was to double (+100%) the number of turtle hatchling reported by the DWC during the 2022/23 nesting season in 2023/24. This Outcome was exceeded for number of nests (+424%), number of eggs (+373%) and estimated number of hatchlings (+195%) as a result of the support provided by the Sub Project to DWC, working in collaboration with fishing communities.

Overall 241 nesting signs were observed up to 30th April 2024. 168 nests (70%) were conserved *in-situ* (note: this figure include all predated and poached nests as well). 68 nests (28%) were conserved *ex-situ* by the DWC. Five (05 | 2%) false crawls were observed. The nesting period along the northwest coast was December to April. 99% nesting signs were made by olive ridley turtle, while 1% was by green turtles. Average crawl widths were 69cm and 80cm respectively for olive ridley and green turtles. The average distance between the high tide line and the nest were 13m and 17m respectively for olive ridley and green turtles respectively.

It was estimated that 16,190 eggs were conserved *in-situ*, while a further 6,596 eggs were conserved *ex-situ*. Based on known mortality rates it was estimated that 2,035 are likely to have hatched from *in-situ* nests while a total of 3,566 hatchlings were released from the *ex-situ* nests. Average clutch size of *ex-situ* nests was 97. The success rate of the *in-situ* nests and *ex-situ* nests was 21% and 96% respectively. The average incubation period was 46 days for both *in-situ* and *ex-situ*.

The Sub Project provided Social Improvement Grants under the phase I with a value of US\$1,000 to four fishing communities, to encourage them to support the DWC's turtle conservation efforts along a 14km stretch of beach. After successful completion of the Community-based Turtle Nesting Observation Programme, second phase of Social Improvement Grants were provided to same four communities as a reward/appreciation for their contribution. The Sub Project enabled fishing communities to actively support the DWC's turtle conservation efforts by conducting daily beach patrols between 0530 and 0700 from 6th November, 2023. **679** patrols have been completed by the four community patrolling teams as of 30th April 2024.

Bright light pollution from hotels was not observed to be a threat to turtle nesting on beaches between Kappaladiya and Ilanthadiya. However, plastic pollution was widespread along the 14 km stretch of beach. Fishing communities and community field assistants filled 248 nylon sacks with plastic waste including plastic bottles and marine litter by the end of January 2024. The total weight of plastic collected was estimated to be 1.24 tons. The DWC Beat Office in Ilanthadiya coordinated the disposal of the plastic waste with the Kalpitiya Pradesheeya Sabha. The Sub Project's 4th Action a review of literature on turtle hatcheries, data analysis and a draft turtle conservation and plan is ongoing. Outcomes of this programmes were multifaceted. Communities are now keener on conservation activities, showed some kind of attitudinal changes with their interactions with turtles and are engaged with DWC officers in the area. Many told that they didn't consume any turtle eggs in this season! One nesting turtle was poached but with DWC's intervention, it was released alive. A sum of **US\$5,000** was received by pelagikos pvt ltd on behalf of the member of the SLBSC FIP on 19th May 2023 from **Direct Source Seafood (DSS)**. The re-investment received from **DSS** was used to meet the cost of providing Social Improvement Grants to **four** fishing communities on the Kalpitiya peninsular (Action 1). The balance funds (US\$1,000) was used to co-finance beach patrols (Action 2). A sum of **US\$13,043.30** from the **NFI Crab Council's** annual grant to the SLBSC FIP (**US\$70,000.00**) was used by the SLBSC FIP to co-finance the remaining costs of Sub Project 2023/01 to *improve the conservation of turtles in the Gulf of Mannar fishery, off the North West coast of Sri Lanka*. A sum of **US\$1,047** was invested by **Taprobane Seafood Group Private Limited** under the Sub project 2024/02.

Annex 03 GRI Index

Statement of use	Taprobane Seafoods Pvt Ltd. has reported the information cited in this GRI content index for the period of 1 st Jan 2024 to 31 st December 2024 with reference to the GRI Standards
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
General disclosures			
	2-1 Organizational details	Page 3-7	
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	Page 4	
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	Page 4	
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	Page 3-7, 11	
	2-7 Employees	Page 45-54	
	2-8 Workers who are not employees	Page 52	
	2-9 Governance structure and composition	Page 55- 59	
	2-11 Chair of the highest governance body	Page 8-9, 55- 59	
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Page 8-9, 55- 59	
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	Page 8-9, 18-19, 55- 59	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	Page 8-9, 15, 55- 59	
	2-15 Conflicts of interest	Page 8-9, 55- 59	
	2-16 Communication of critical concerns	Page 8-9, 55- 59	
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Page 8-10	
	2-19 Remuneration policies	Page 55-59	
	2-20 Process to determine remuneration	Page 55-59	
	2-21 Annual total compensation ratio	Page 54	
	2-22 Statement on sustainable development strategy	Page 16	
	2-23 Policy commitments	Page 55-59	
	2-24 Embedding policy commitments	Page 55-59	
	2-25 Processes to remediate negative impacts	Page 27-28, 55-59	
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Page 27-28, 55-59	
	2-27 Compliance with laws and regulations	Page 8-9, 55- 59	
	2-29 Approach to stakeholder engagement	Page 27-28	
	2-30 Collective bargaining agreements	Page 20, 26, 49	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
Material topics			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	Page 22	
	3-2 List of material topics	Page 22, 23-26	
Anti-corruption			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 22	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	Page 55-59	
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Page 55-59	
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	Page 55-59	
Tax			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 22	
GRI 207: Tax 2019	207-1 Approach to tax	Page 55-59	
	207-2 Tax governance, control, and risk management	Page 55-59	
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	Page 27-28, 55-59	
Energy			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 22	
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	Page 12, 33-36	
	302-4 Reduction of energy consumption	Page 12, 33-36	

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
Water and effluents			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 22	13.7.1
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	Page 37-39	13.7.2
	303-2 Management of water discharge-related impacts	Page 37-39	13.7.3
	303-4 Water discharge	Page 37-40	13.7.5
	303-5 Water consumption	Page 37-39	13.7.6
Emissions			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 22	13.1.1
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Page 33-36	13.1.2
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Page 33-36	13.1.3
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Page 33-36	13.1.4
	305-4 GHG emissions intensity	Page 33-36	13.1.5
	305-5 Reduction of GHG emissions	Page 12, 33-36	13.1.6
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	Page 33-36	13.1.7
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	Page 33-36	13.1.8

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
Waste			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 22	13.8.1
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	Page 40	13.8.2
	306-2 Management of significant waste-related impacts	Page 40	13.8.3
	306-3 Waste generated	Page 40	13.8.4
	306-5 Waste directed to disposal	Page 12, 40	13.8.6
Supplier environmental assessment			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 22	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	Page 42-44	
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Page 42	
Occupational health and safety			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 22	13.19.1
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	Page 47-48	13.19.2
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Page 47-48	13.19.3
	403-3 Occupational health services	Page 47-48	13.19.4
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Page 47-48, page 54	13.19.5

"GRI STANDARD/ OTHER SOURCE"	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
	403-5 Worker training on occupational health and safety	Page 47-48, 54	13.19.6
	403-6 Promotion of worker health	Page 45-54	13.19.7
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Page 45-54	13.19.8
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	Page 45-54	13.19.9
	403-9 Work-related injuries	Page 45-54	13.19.10
Training and education			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 22	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	Page 54	
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Page 45-54	
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Page 45-54	
Diversity and equal opportunity			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 22	13.15.1
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	Page 45-54, 55-59	13.15.2
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Page 45-54	13.15.3

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	GRI SECTOR STANDARD REF. NO.
Non-discrimination			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 22	13.15.1
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	Page 45-54, 55-59	13.15.4
Freedom of association and collective bargaining			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 22	13.18.1
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Page 20, 26, 45-54	13.18.2
Child labor			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 22	13.17.1
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	Page 24, 26, 58	13.17.2
Forced or compulsory labor			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 22	13.16.1
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	Page 24, 26, 58	13.16.2
Local communities			
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Page 22	13.12.1
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Page 24, 27-29, 41, 52-53	13.12.2
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	Page 27-29, 52-53	13.12.3

* A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.