

TAPROBANE
SEAFOODS



TAPROBANE blue CHANGE



உயர் தரநிலைகள், சமூகப் பொறுப்பு, நிலைத்தன்மை, ஒருமைப்பாடு மற்றும் வெற்றி ஆகியவற்றின் அடிப்படையில், நிலையான மற்றும் சமூகப் பொறுப்புள்ள நீருயிரின வளர்ப்பில் உலகளாவிய ரீதியில் முன்னணியில் இருப்பதற்கான தொலைநோக்குப் பார்வையுடன் தப்ரபேன் செயற்பட்டுவருகிறது.

பொறுப்பான பெருநிறுவனமாக தமது பணியாளர்களுக்கும், தமது சமூகத்திற்கும் தமது சூழலுக்கும் தாம் ஆற்றவேண்டிய பங்கைப் பற்றிய சிறந்த புரிதலுடன், காலநிலை மாற்றத்திற்கு எதிராக போராடுவதற்கும் ஆரோக்கியமான கடல் வாழ்விடங்களை மேம்படுத்துவதற்கும் அடுத்த கட்ட முயற்சிகளுடன் "வுயிசமுடியநெ டெரந ஊாயபெந" என்னும் செயற்பாட்டின் மூலம் உறுதியாக முன்னேறி வருவதுடன் மக்கள் வளர்ச்சி, வலிமை பெறுதல், பன்முகத்தன்மை மற்றும் அதன் உள்ளடக்கம், அர்த்தமுள்ள வேலைவாய்ப்பு மற்றும் நீருலகில் பசுமைப் பொருளாதாரத்தை மேம்படுத்தவும் செயற்பட்டு வருகின்றது.

ஊர்ளுகுக்குழ்

எங்கள் அறிக்கை _____	06
தபரஃபன் நிறுவனம் தொடர்பில் _____	08
எமது நெறிமுறைகள் _____	12
பணிப்பாளர்கள் குழுவின் செய்தி _____	13



நிலதைத்தன்மை பயணம் _____	15
எங்கள் செயல்பாட்கள் _____	16
Tabropane இல் நிலதைத்தன்மை _____	18
நிலதைத்தன்மை கோட்பாட்கள் _____	25
உரவடிள் எ _____	29
UN SDG களக்கான பங்களிப்புகள் _____	33
UNGC (10 கொள்கைகள்) _____	40
ESG கட்டமைப்பு _____	46

நமத சுற்றுச்சூழலைப் பாதகாத்தல் _____	48
ஆற்றல் மற்றும் GHG உமிழ்வு _____	51
நீர் பொறுப்புணர்வு _____	57
கழிவு மலோண்மை _____	58
கழிவு மலோண்மை _____	61
சுற்றுச்சூழல் மறுசீரமைப்பு _____	62
விநியோகச் சங்கிலியில் இணைப்பைப் படிமயாக்கதல் _____	65
பிஜிட்டல் மயமாக்கல் நன்மை _____	66



ஒற்றமயையில் பலம் _____ 70

தொழில்சார் ஆரோக்கியம் & பாதகாப்பு _____	72
நியாயமான மற்றும் நெறிமுறை தொழிலாளர் நடமுறைகள் _____	76
நிலயான மற்றும் சமூக மமேபாடி _____	83
திறமை வளர்ச்சி மற்றும் ஈடிபாடி _____	88
சமூக நிலதைத்தன்மை மற்றும் வழங்கல் கன்ன்ம் _____	91



நிர்வாகம் மற்றும் ஆபத்த _____ 94

நிர்வாக அமைப்பு _____	95
நெறிமுறை அறக்கட்டளை _____	98

நாம் அனுபவிக்கும் ஒவ்வொரு உணவின் பின்னும் ஒரு குறிப்பிடத்தக்க கதை உள்ளது. மேலும் எங்கள் எருக்கலம்பிட்டி இறால் பண்ணையின் கதை உண்மையிலேயே வித்தியாசமானது. பெருவணிக குடிமக்கள் என்ற வகையில் நமது பொறுப்பை ஏற்று, நகர பூஜ்ஜியம் மற்றும் காலநிலை சாதக நிலைகளை அடைவதில் எங்கள் தொலைநோக்கு, மிகவும் நிலையான மற்றும் சூழல் நேய எதிர்காலத்தை நோக்கிய பயணத்தை நாங்கள் தொடங்கினோம். வாடிக்கையாளர் திருப்தியை ஊக்குவிக்கும் மற்றும் பங்குதாரர்கள் நிலன்களை சமநிலைப்படுத்துவதற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு ஒரு வணிக அபிமான மட்டுமல்ல, அது சமூகங்களில் விளைத்தறனான தாக்கத்தை உருவாக்குவதுடன் நிலையான வளர்ச்சிக்கு பங்களிப்பதற்கான ஒரு நோக்கமாகும்.

எங்கள் இறால் பண்ணை தொழில்துறையில் ஒரு முன்னோடி இடத்தை பெற்றுள்ளது. இது இலங்கையின் முதல் BAP 4-e சத்திர சான்றளிக்கப்பட்ட ஸ்கூ வண்ணாமி இறால் பண்ணையாகும். மேலும் ASC (Aquaculture Stewardship Council) சான்றிதழைப் பெற்ற இலங்கையின் முதல் இறால் பண்ணை என்ற பெருமையையும் நாங்கள் பெற்றுள்ளோம் என்பதை பகிர்ந்து கொள்வதில் மகிழ்ச்சி அடைகிறோம். இந்த மதிப்புமிக்க சான்றிதழ்கள், சுற்றுச்சூழல் நிலைத்தன்மை மற்றும் சமூகப் பொறுப்பு ஆகியவற்றில் எங்களின் அர்ப்பணிப்பைச் சான்றுபகிர்கின்றன. சுற்றுச்சூழல் பாதிப்புகளைக் குறைத்தல், வாழ்விடங்களைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் பொறுப்பான தொழிலாளர் நடைமுறைகளை மேம்படுத்துதல் ஆகியவற்றுக்கான கடுமையான அளவுகோல்களைப் பூர்த்தி செய்வதன் மூலம், எங்கள் பண்ணை எமது இறால்களின் உயர் தரம் மற்றும் பாதுகாப்பை உறுதி செய்கிறது, அதே நேரத்தில் கடல் சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு மற்றும் உள்நூர் சமூகங்களின் வாழ்க்கைத்தரத்தை மேம்படுத்தவும் பெரும் பங்களிக்கிறது. உலகளவில் இறால் வளர்ப்பின் எதிர்காலத்திற்கான நம்பிக்கையின் கலங்கரை விளக்கமாக இருப்பதில் பெருமதம் கொள்கிறோம்.



எழுது ஆறிக்ஐகு புறும்பு

எழுது கடலுணவு வணிகத்தை பொறுப்புடன் வழிநடத்துதல்

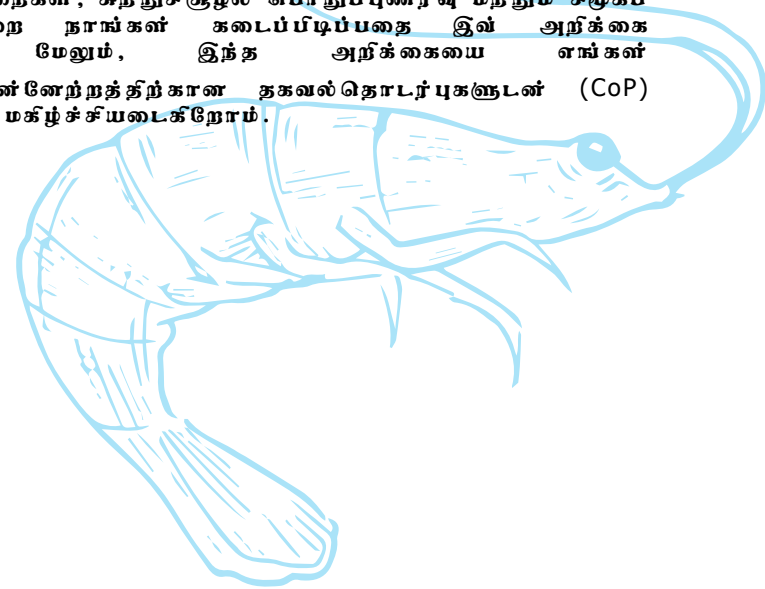
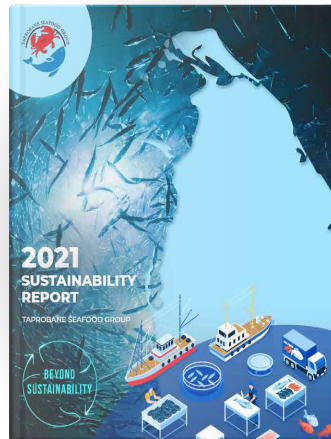
2023 தை 1 முதல் மார்ச்சு 31 வரை இலங்கையில் தப்ரபேனின் கடல் உணவு வணிகம் பற்றிய வீர்வான மதப்பாய்வான எங்கள் முன்றாவது நிலைத்தன்மை அறிக்கையை முன்வைக்கிறோம். எங்கள் நிறுவன நெறிமுறையில் ஆழமாக வேகின்றிய உறுத்ப்பாடு என்பது எழுது ஒவ்வொரு செயல்பாடுகளின் அம்சத்திலும் வெளிப்படுகின்றது. இந்த அறிக்கையானது தப்ரபேனின் நிலைத்தன்மை செயல்திறன், எழுது மூலோபாய அணுகுமுறை, பொருளாதாரம், முக்கமைத்துவ முறைகள், செயல்பாட்டு செயல்முறைகள் மற்றும் எழுது சுற்றுச்சூழல் தாக்கத்தை திறம்பட தணிக்க நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட கொள்கைகள் ஆகியவற்றைப் பற்றிய ஒரு வீர்வான கண்ணோட்டமாக செயல்படுகிறது. கூடுதலாக, எங்களின் பலதரப்பட்ட பங்குதாரர்களுக்கு முக்கியமான சமூக அக்கறைகளை நிவர்த்தி செய்வதில் எங்களின் செயலூக்கமான நடவடிக்கைகளை இது எடுத்துக்காட்டுகிறது. எங்கள் அறிக்கையின் காலத்தின் தனித்தன்மை இருந்தபோதிலும், மிகவும் பொருத்தமான மற்றும் தற்போதைய நடைமுறையிலுள்ள தகவலை வழங்குவதற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு மாறாமல் உள்ளது. நாங்கள் நிலையான வணிக நடைமுறைகளின் நுணுக்கங்கள் வழியாக செயற்படுவதுடன், பொறுப்பு மற்றும் முன்னேற்றம் தொடர்பில் சிறப்பாக செயற்பட்டு வருகின்றோம்

அறிக்கை கட்டமைப்புகள்

உலகளாவிய அறிக்கையின் முயற்சிக்கு (GRI), Zங்க சுற்றுச்சூழல், சமூகம் மற்றும் ஆளுகை (ESG) குறிகாட்டிகள் மீதான எங்கள் செயல்திறனின் மேலோட்டமாக இந்த அறிக்கை காணப்படுவதுடன் UN SDGகளுடன் சீரமைத்தலில் தப்ரபேனிற்குரிய பங்கு தொடர்பில் வெளிப்படையான பார்வையை எங்கள் பங்குதாரர்களுக்கு வழங்குவதாகவும் உள்ளது.

துல்லியம், சமநிலை, தெளிவு, நம்பகத்தன்மை மற்றும் நேரம் ஆகிய ஐந்து முக்கிய அம்சங்களின் அடிப்படையில், அறிக்கையின் தரத்தை மதிப்பிடுவதற்கான கட்டமைப்பை GRI தரநிலைகள் வழங்குகின்றன. இந்த அறிக்கை GRI தரநிலைகளுக்கு இணங்கத் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது: முக்கிய வீருப்பம், அதே தரநிலைகளின் தேவைகளின் அடிப்படையில் அறிக்கையிடப்பட்ட உள்ளடக்கத்தின் தேர்வு மற்றும் பக்கம் 29 இல் வீவரிக்கப்பட்டுள்ளது.

2022 ஆம் ஆண்டின் தொடக்கத்தில் இருந்து ஐக்கிய நாடுகளின் உலகளாவிய ஒப்பந்தத்தின் கையொப்பமிட்ட தப்ரபேன், 2023 நிலைத்தன்மை அறிக்கையில் UNGC இன் 10 கோட்பாடுகளுக்கான அதன் உறுத்ப்பாட்டை மீண்டும் உறுத்ப்படுத்தியுள்ளது. நாங்கள் சேவையில் ஈடுபடும் சமூகங்களுக்கு நிலையான எதிர்காலத்தை அமைப்பதற்காக எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகளை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டும் வகையிலும், தார்மிக வணிக நடைமுறைகள், சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புணர்வு மற்றும் சமூகப் பொறுப்பு ஆகியவற்றை நாங்கள் கடைப்பிடிப்பதை இவ் அறிக்கை எடுத்துக்காட்டுகிறது. மேலும், இந்த அறிக்கையை எங்கள் பங்குதாரர்களுக்கு முன்னேற்றத்திற்கான தகவல்தொடர்புகளுடன் (CoP) வழங்குவதில் நாங்கள் மகிழ்ச்சியடைகிறோம்.



உறுதி

எங்கள் எங்கள் இரண்டு முக்கிய தயாரிப்புகளான "pasteurized Crab" மற்றும் "Frozen Shrimp" ஆகியவற்றுக்கான எங்கள் கார்பன் தடம் பற்றிய பரிசீலனையும், சரிபார்த்தலும் புர்பு, . ஏப்ரல் 1, 2022 முதல் மார்ச் 31, 2023 வரையிலான காலப்பகுதியில் கண்டிரோல் யூனியனால் நடத்தப்பட்டு உறுதிப்படுத்தலும்

முன்னோக்கிய அறிக்கைகள்

இந்த அறிக்கையானது தப்பேன் பற்றிய கடந்த கால மற்றும் தற்போதைய தகவல்களையும், வெளியீட்டுத் தகவல்கள் உத்திகள் மற்றும் நிர்வாகக் கொள்கைகளின் அடிப்படையில் முன்னோக்கிய அறிக்கைகளையும் கொண்டுள்ளது. இந்த அறிக்கைகள் அறிக்கையிடும் நேரத்தில் கிடைக்கும் தகவல்களின் அடிப்படையில் அனுமானங்கள். பொருளாதார, சட்ட மற்றும் பிற காரணிகள் முழுவதும் மாற்றமடையக்கூடுமென்பதால், எதிர்கால வணிக நடவடிக்கைகளின் முடிவுகள் அல்லது சூழ்நிலைகள் இங்கு உள்ள கணப்புகளிலிருந்து மாறுபடக் கூடும்,

கருத்துக்கள் மற்றும் தொடர்புகளுக்காக

இந்த அறிக்கை தொடர்பான ஏதேனும் கருத்துக்கள் அல்லது கேள்விகளை பின்வருமிடம் முகவரிக்கு யல்வது மின்னஞ்சல்கள் அனுப்பலாம்.

Taprobane Sustainability

4வது மாடிக், 100, எல்விட்டிகல மாவத்தை, கொழும்பு 08, இலங்கை.

Email: udari@tsf.lk, inoka@tsf.lk, lakshan@tsf.lk, maduka@tsf.lk

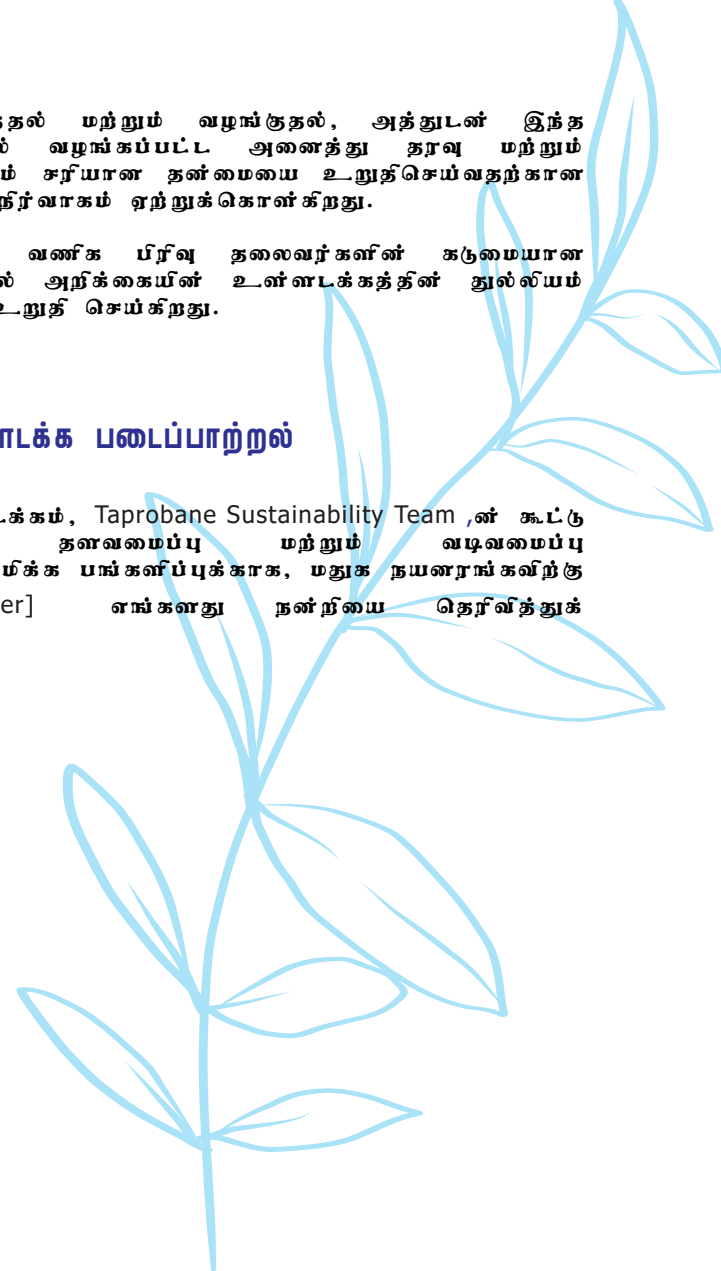
நிர்வாகப் பொறுப்பு

தகவல் சேகரிப்பு, தயாரித்தல் மற்றும் வழங்குதல், அத்துடன் இந்த நிலைத்தன்மை அறிக்கையில் வழங்கப்பட்ட அனைத்து தரவு மற்றும் தகவல்களின் முழுமை மற்றும் சரியான தன்மையை உறுதிசெய்வதற்கான அதன் இறுதிப் பொறுப்பை நிர்வாகம் ஏற்றுக்கொள்கிறது.

தப்பேனில் தொடர்புடைய வணிக பிரிவு தலைவர்களின் கருமையான மதிப்பாய்வு மற்றும் ஒப்புதல் அறிக்கையின் உள்ளடக்கத்தின் துல்லியம் மற்றும் நம்பகத்தன்மையை உறுதி செய்கிறது.

கலைப்படைப்பு ரு உள்ளடக்க படைப்பாற்றல்

இந்த அறிக்கையின் உள்ளடக்கம், Taprobane Sustainability Team ,ன் கூட்டு முயற்சியாகும், மேலும் தளவமைப்பு மற்றும் வடிவமைப்பு நிபுணத்துவத்திற்கான மதிப்புமிக்க பங்களிப்புகாக, மதுக நயனரன்சுவிற்கு [Sustainability Team Member] எங்களது நன்றியை தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.



OUR FOOTPRINT



- Hatcheries
- Out Grower Farms
- Mini Processing plants
- Main Processing plants
- Taprobane Farms/ Contracted Farms
- Prospective Farms/ Mini Processing plants

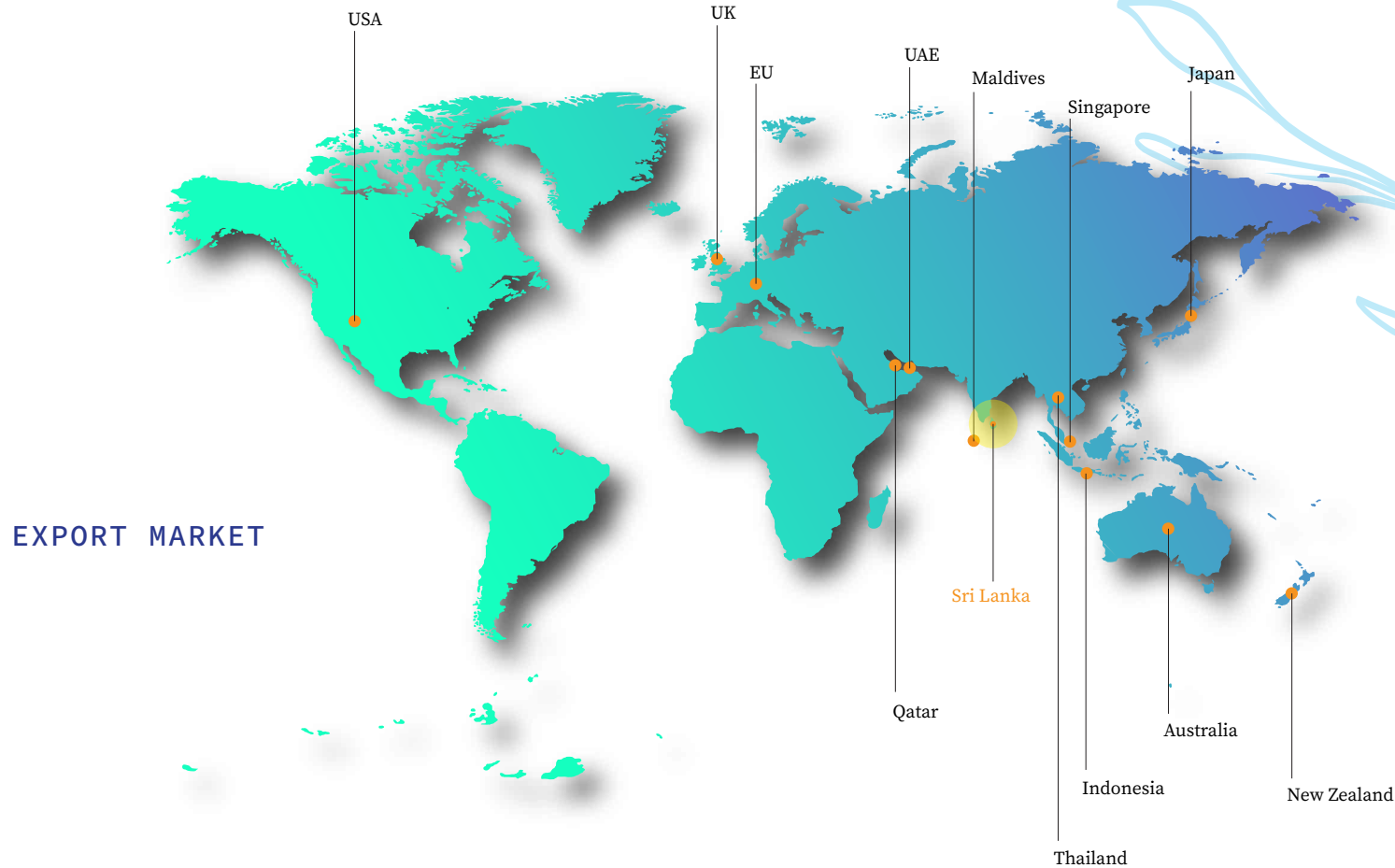
தப்ரோபேன் கடலுணவு நிறுவனம் (வுளுகு) இலங்கையின் முழுமையாக ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட மிகப்பெரிய கடல் உணவு நிறுவனமாகும். இது 2010ஆம் ஆண்டில் நிறுவப்பட்டது. தற்போது 17 ஆரம்ப செயலாக்க அலகுகள், 1,000 ஏக்கர் அளவிலான இறால் பண்ணைகள், குஞ்சு பொரிப்பகங்கள், சில்லறை விற்பனை நிலையங்கள் மற்றும் தீவன தயாரிப்பு மற்றும் பிராமிர்ப்பு நிலையங்கள் ஆகியவற்றை கொண்டு இயங்கி வருகின்றது. இந்நிறுவனம் நாடு முழுவதும் 3,000 நேரடி ஊழியர்களுக்கு வேலை வாய்ப்புகளை வழங்குகிறது. நிலையான மற்றும் சமூக பொறுப்புள்ள கடல் உணவு நிறுவனங்களில் முன்னணியில் இருக்க தப்ரோபேன் கடலுணவு நிறுவனம் உறுத்புணர்வுள்ளது. மேலும் நிறுவனம் தமது ஊழியர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் சட்டபூர்வமான உழைப்பை உறுதி செய்துள்ளதுடன், பொறுப்பான செயல்பாடுகள் மற்றும் பொறுப்பான உற்பத்திகளை வழங்குவதுடன் மக்கள் மற்றும் சமூகங்களின் நல்வாழ்வை மேம்படுத்தும் இலக்கையும் கொண்டு செயற்பட்டுவருகின்றது.

தப்ரோபேன் சீ புட்ஸ் அதன் பணியாளர்களுக்கு தனித்துவமான அணுகுமுறையைக் கொண்டுள்ளது. 30 வருட உள்நாட்டுப் போருக்குப் பிறகு, இலங்கையின் வடக்கு மாகாணத்திற்குள் நுழைந்த முதல் தனியார் துறை நிறுவனமாக வியசமுடியநெ உள்ளது, இது பின்னடைவு மற்றும் முன்னேற்றத்தை குறிக்கிறது. வியசமுடியநெ இல், எங்கள் பணியாளர்களில் 70% க்கும் அதிகமானோர் பெண்களாக இருப்பதால், பன்முகத்தன்மை மற்றும் அதிகாரமளித்தலைக் கொண்டாடுகிறோம். வடக்கில், எங்கள் பணியாளர்கள், பாதுகாப்புக் காவலர்கள் முதல் மேலாளர்கள் வரை, போர் விதவைகள் உட்பட உறுதியான பெண்களைக் கொண்டுள்ளனர், அவர்கள் தங்கள் குடும்பங்களுக்கு உணவு வழங்குபவர்களாக பெருமையுடன் பணியாற்றுகிறார்கள். வேலைவாய்ப்பிற்கு அப்பால், அவர்களின் குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு வாய்ப்புகளை விரிவுபடுத்துவதன் மூலம் குடும்ப வருமானத்தை இருமடங்காகவும் மும்மடங்காகவும் உயர்த்தியுள்ளோம், இது செழிப்பின் சிற்றலை விளைவை உருவாக்குகிறது. எடுத்துக்காட்டாக, 2014 ஆம் ஆண்டில், மாற்றுத்திறனாளிகளை பணியமர்த்தும் பிராந்தியத்தில் முதல் தனியாருக்கு சொந்தமான கடல் உணவு நிறுவனமாக வியசமுடியநெ ஆனது, தொடர்ந்து செழித்து வரும் ஒரு உள்ளடக்கிய பணிச்சூழலை வளர்க்கிறது.

டிமோத் ஓ'ரெய்ல், டிலான் பெர்னாண்டோ மற்றும் சத்திய ரத்நாயக்க ஆகியோரின் அர்ப்பணிப்பு மற்றும் தொலைநோக்கு தலைமையுடன் தப்ரோபேன் சீ புட்ஸ் இன் வெற்றிக் கதை சிக்கலான முறையில் பின்னப்பட்டுள்ளது. ஒரு மூலோபாய பரிமாணத்தைச் சேர்ப்பதன் மூலம், தாய் ஒன்றியத்தின் செயல் தலைவர் செங் நிருட்டினேனான், இயக்குநர்கள் குழுவில் இடம் பெற்றுள்ளார், டாப்ரோபேன் கடல் உணவுகளின் ஆற்றல்மிக்க தீசையில் பங்களிக்கிறார். தாய் யூனியன் உலகின் மிகப்பெரிய கடல் உணவு நிறுவனமாகும், மேலும் அதன் துணை நிறுவனமான சிக்கன் ஆஃப் தீ சீ ஃப்ரோசன் ஃபுட்ஸ், அமெரிக்க சந்தையில் நண்டு மற்றும் இறால் இறக்குமதியில் முன்னணியில் உள்ளது. அவற்றைத் தவிர, குறிப்பிடத்தக்க நபர்களின் இயக்குநரின் வழிகாட்டுதலால் வியசமுடியநெ கடல் உணவுகள் மேலும் வளப்படுத்தப்படுகின்றன. நாதன் சீவகணநாதன், இலங்கையின் புற்றுநோய் உள்கட்டமைப்பை மேம்படுத்துவதில் தனது பரோபகார முயற்சிகளுக்காக 2021 ஜி7 குளோபல் இம்பாக்ட் விருதுக்கான பிராந்தியப் பரிந்துரைக்கப்பட்டவராக அங்கீகரிக்கப்பட்டார். குழுவின் கயவ்வரத்தை மேலும் உயர்த்துவது மஹேல ஜெயவர்தன மற்றும் குமார் சங்கக்கார, புகழ்பெற்ற சர்வதேச கிரிக்கெட் ஜாம்பவான்கள் மற்றும் புகழ்பெற்ற அமைச்சின் நண்டு உணவுகத்தின் இணை நிறுவனங்கள். ஒன்றாக, இந்த மாறுபட்ட மற்றும் திறமையான பலகையானது டாப்ரோபேன் கடல் உணவுகளை தொடர்ச்சியான வெற்றி மற்றும் தாக்கத்தை நோக்கி வழிநடத்துகிறது.

உயர்தர தரநிலைகள், சமூகப் பொறுப்பு, நிலைப்புத்தன்மை, ஒருமைப்பாடு மற்றும் வெற்றி ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் நிலையான மற்றும் சமூகப் பொறுப்புள்ள மீன்வளர்ப்பில் உலகளாவிய முன்னணியில் இருப்பதற்கான தொலைநோக்குப் பார்வையால் தப்ரோபேன் ஃபுட்ஸ் வழிநடத்தப்படுகிறது. நாம் ஐக்கிய நாடுகளின் குளோபல் காம்பாக்ட் மற்றும் இலங்கை வலையமைப்பில் உள்ள ஒரே கடல் உணவு நிறுவனம் என்ற பெருமைக்குரிய உறுப்பினர். நிறுவனம் ஹோல் ஃபுட்ஸ் யுஎஸ்டி போன்ற சின்னச் சின்ன பிராண்டுகளுக்காக பிரீமியம் தரமான கடல் உணவுப் பொருட்களை உற்பத்தி செய்கிறது, இதற்கு கடுமையான தரம் மற்றும் ஆதார தரநிலைகளுக்கு இணங்க வேண்டும்.

Taprobane பேஸ்கரைஸ் செய்யப்பட்ட நீல நீச்சல் நண்டு மற்றும் ஸ்ரீகு வன்னாம் இறால் ஆகியவற்றின் தலைவரும் முன்னோடியும் ஆகும், மேலும் இது இலங்கையின் முதல் சுற்றுச்சூழல் பரிந்துரைக்கப்பட்ட மீன்பிடி மற்றும் ஆசியாவின் முதல் நீல நீச்சல் நண்டு மீன்பிடிக்கும் உந்து சக்தியாக உள்ளது. புதிய தரநிலைகளை அமைத்து, BRC, FSSC 22000, COSTCO சமூக தணிக்கை SMETA ETI 4 தூண் BAP-4 நட்சத்திரம் மற்றும் ASC போன்ற விரும்பத்தக்க சான்றிதழ்களைப் பெற்ற இலங்கையின் முதல் நிறுவனமாக நாங்கள் இருக்கிறோம். செயல்பாட்டு நடைமுறைகள்.



OUR GLOBAL PARTNERS



தாய்ரோபேன்ஸ் ஈ பிள் அதன் blueCANGE[®] லக்ஞகளுடன் நிற்கிறது, அவை சர்வதேச அளவில் பிரகடனப்படுத்தப்பட்ட மனித உரிமைகளின் பாதுகாப்பை ஆதரிப்பதும், மதப்பதும், பாதுகாப்பான மற்றும் சட்டப்பூர்வ உழைப்பு, ஆரோக்கியம், உற்பத்தித்திறன் மற்றும் உலகளாவிய சூழலின் பின்னடைவை உறுதிப்படுத்துவதும், இப்போதும் அடுத்த தலைமுறையினருக்கும் எதிராக செயல்படுவதும் ஆகும். அதன் அனைத்து வடிவங்களிலும் உழை.





நோக்கு

நலையான மற்றும் சமூகப் பொறுப்புள்ள கடல் உணவுகளில் உலகளாவிய தலைவராக இருத்தல்

பணர்

நலையான முறையில் நிர்வகிக்கப்படும் (இலங்கை) மீன் வளத்திலிருந்து பொறுப்புடன் பெறப்பட்ட, சநியளவிலான தரங்களிலிருந்து, உயர் தரமான கடல் உணவுகளை உற்பத்தி செய்தல்



உயர்தர தரநிலைகள்

தொழில்முறையின் சிறந்த நடைமுறைகள் மற்றும் சர்வதேச அளவுகோல்களின் அடிப்படையில் சாத்தியமான உயர்ந்த தரமான தரங்களுக்கு நாங்கள் பாடுபடுவோம்



நேர்மை

எங்கள் தொடர்புகள், நடத்தைகள் மற்றும் நடைமுறைகளில் நேர்மை, நேர்மை, வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் நெறிமுறைகளை வெளிப்படுத்துவோம்



சமுதாய பொறுப்பு

எங்கள் தொடர்புகள், நடத்தைகள் மற்றும் நடைமுறைகளில் நேர்மை, நேர்மை, வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் நெறிமுறைகளை வெளிப்படுத்துவோம்



நிலைத்தன்மை

நலையான உற்பத்திக்கான சிறந்த நடைமுறைகளைச் செயல்படுத்தி, புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றல், வளங்களை மேம்படுத்துதல், கழிவுகளிலிருந்து மதப்பை உருவாக்குதல் மற்றும் பல்லுயிர் பாதுகாப்பு ஆகியவற்றில் கவனம் செலுத்துவதன் மூலம், எங்கள் நிலையான உற்பத்தி நடைமுறைகளை வலுப்படுத்துவதையும், கீரகம் எதர்கொள்ளும் சிக்கலான சவால்களை எதர்கொள்வதற்கான முன்முயற்சிகளை முன்னெடுப்பதையும் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளோம்.



வெற்றி

நமது செயல்களுக்குப் பொறுப்பேற்று, புதுமையாக, புதிய வியங்களைக் கற்று, எப்போதும் மேம்படுத்த வெற்றியை நோக்கிச் செல்வோம்..

2023ஆம் ஆண்டுக்கான வருடாந்த நிலைத்தன்மை அறிக்கைக்காக எங்கள் பிரதமல்புகளை முன்வைப்பதல், தரவு மற்றும் சாதனைகள் மட்டுமல்ல, தப்ரபேன வரையறுக்கும் ஆழ்ந்த அர்ப்பணிப்பினையும் பகர்ந்து கொள்ள வேண்டிய கடடாயத்தல் இருக்கிறோம். கார்ப்பரேட் பொறுப்பின் பாதுகாவலர்களாக, நாங்கள் எங்கள் கடமைகளை உற்பத்திச் செயற்பாடுகளுக்கு அப்பாலும் நீடித்து, நீடித்த தாக்கம் மற்றும் நிலையான பாரம்பரியத்தினை எடுத்துச் செல்லவுள்ளோம்.

தப்ரபேன் இல், எங்கள் நெறிமுறைகள் ஒரு blueCHANGE, பின்தொடர்வதில் இணைக்கப்பட்டுள்ளன, இது வழக்கமான வணிக நடைமுறைகளை மீறுவதற்கான அர்ப்பணிப்பு மற்றும் நிலையான, சுற்றுச்சூழல் நட்பு முயற்சிகளை வென்றது. எமது கூட்டாண்மைக் குடியுரிமையானது பங்குதாரர்களின் நலன்களுக்கிடையிலான இணக்கமான சமச்சீர்மை மற்றும் சமூக மற்றும் சுற்றாடல் நலனுக்கான அணுகுமுறை என்பவற்றின் மூலம் வகைப்படுத்தப்படுவதுடன், நிலையேறான அபிவிருத்திக்கு குறிப்பிடத்தக்க பங்களிப்பையும் வழங்குகின்றது.

சமீபத்திய உலகளாவிய சவால்கள் பொருளாதார, சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக அமைப்புகளில் உள்ளார்ந்த பின்னடைவு மற்றும் பலவினத்தை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகின்றன. இச் சூழ்நிலையில் மாற்றமொன்றை ஏற்படுத்துவது ஒரு முன்ஏற்பாடாக அமையுமென்பது எமது நம்பிக்கை, ஆனால் நாம் மேற்கொள்ளும் துணிச்சலான செயல்கள்தான் நிலையான வாழ்க்கை மற்றும் வேலைக்கான நமது பாதுகாப்பு உண்மையிலேயே வரையறுக்கின்றன. இந்த சவாலான காலப்பகுதி முழுவதும், வெற்றி, ஒருமைப்பாடு, சமூகப் பொறுப்பு, நிலைத்தன்மை மற்றும் உயர் தரநிலைகளின் மதிப்புகளை உள்எடக்கிய எங்கள் பணியாளர்கள் எமக்கு அடித்தளமாக இருந்து வருகின்றனர். அவர்களின் அசைக்க முடியாத அர்ப்பணிப்பு கடந்த ஆண்டுகளின் சவால்களை எதிர்கொண்டு வெற்றி பெற முக்கிய பங்கு வகித்துள்ளது.

2023ஆம் ஆண்டில் கார்ப்பன்-நடுநிலை எதிர்காலத்திற்கு பங்களிப்பாளராக தப்ரபேனை நிலைநிறுத்தும் திட்டங்களை நாங்கள் தொடங்கினோம். மேலும் யுளுஊ மற்றும் டிபி 4-நட்சத்திர சான்றிதழைப் பெற்ற முதல் இலங்கை நிறுவனம் என்ற எங்கள் சமீபத்திய சாதனையை நாங்கள் பெற்றிருப்பதை பெருமையுடன் அறிவிக்கிறோம், இது எங்கள் நிலைத்தன்மை பயணத்தில் ஒரு மைல்கல்லாக அமைந்திருக்கிறது. இலங்கையின் முதல் கார்ப்பன்-நடுநிலை இறால் பண்ணையாக எமது பண்ணையாக மாற்றுவதே எமது இலட்சியமாக உள்ளது.இது சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புக்கான எமது அர்ப்பணிப்புக்கான சான்றாகும். எங்களின் கார்ப்பன் நடுநிலைமை மூலோபாயத்தின் அடித்தளம் 17 ஏக்கர் நிலப்பரப்பில் உள்ள சதுப்புநிலக் காடுகளே ஆகும். இவற்றுடன் அத்நவீன கூரை சூரிய ஒளி அமைப்பு மற்றும் இலங்கையின் முதல் மீதக்கூடு சூரிய ஒளி அமைப்பு ஆகியவை இணைந்து ஒவ்வொரு ஆண்டும் தொன் கரியமில் வாயு வெளியேற்றத்தை கணிசமாகக் குறைக்க தயாராக உள்ளன. இந்த முயற்சிகள், நிலைத்தன்மையின் அளவுகோல்களை அடைவது மட்டுமல்லாமல், அதை அடைவதற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பையும் அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது.

எங்களின் முன்றாவது நிலைத்தன்மை அறிக்கையானது, தப்ரபேன் மற்றும் எங்கள் கூட்டுறவுகளின் தொடர்ச்சியான முயற்சிகளின் உச்சக்கட்டத்தை உள்எடக்கியது. தொழில்துறையில் எங்கள் தலைமைப் பங்கை வலுப்படுத்துவதன் மூலம், நிலைத்தன்மைக்கான அவர்களின் கட்டுப்பாடற்ற அர்ப்பணிப்புக்காக எங்கள் குழு மற்றும் பங்காளர்களுக்கு எங்கள் உண்மையான பாராட்டுக்களைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றோம். முடிவில், எங்கள் பயணத்தை வடிவமைக்கும் கூட்டு பங்காளர்களுக்கும் நன்றி தெரிவித்துக்கொள்கின்றோம்.. பகரப்பட்ட தொலைநோக்குப் பார்வையுடன், நேர்மறையான மற்றும் நீடித்த மாற்றத்தின் அடியாத அடையாளத்தை விட்டுச் செல்ல உறுதிபூண்டு, முன்னோக்கி நகர்கிறோம்

பணிப்பாளர்கள் குழு
மார்ச்சு 2023



Dilan Fernando
Co Founder & Chairman



Timothy O'Reilly
Co Founder & Managing Director



Nathan Sivagananathan
Director



Sathya Rathnayake
Director



Kumar Sangakkara
Director



Mahela Jayawardena
Director



Cheng Niruttinanon
Director



+400 MWh
Solar
Generated
Power



20,759.4 m³
Recycled
Water



20,000
Seedlings in
Mangrove
Nursery



900 tons
Waste
Recycled &
Reused



+3,000
Benefited
Under CSR



68,121
Employee
Training
Hours



100%
Recycable
Packaging
Materials



+70%
Female
Labour
Force



0%
Total
Fatal
Incidents

தமது உற்பத்திகளின் பாதுகாப்பு மற்றும் தரத்திற்கு உத்தரவாதம் அளிப்பதே தற்பேன் முக்கிய கவனம் செலுத்த வருகின்றது. இறால் மற்றும் நண்டு ஆகிய இரண்டிற்கும் விநியோகச் சங்கிலிகள் மீதான எமது முழுமையான கட்டுப்பாடு அடுத்த பக்கத்தில் கோடிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ள வெளிப்படையான செயல்முறைகளில் தெளிவாகக் காண்பிக்கின்றது.

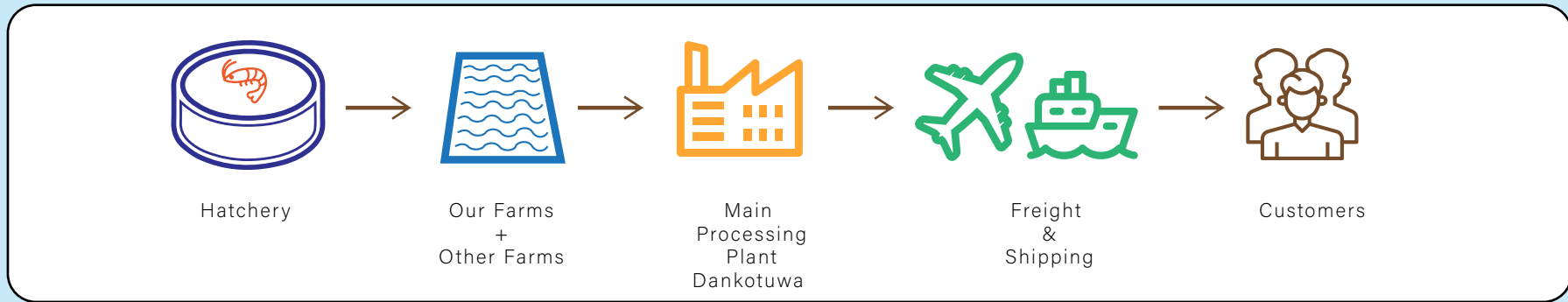
இறால்களைப் பொறுத்தவரை, இலங்கையில் வணாம் உற்பத்தியில் நாங்கள் ஆதக்கம் செலுத்த வருகின்றோம். ஏனெனில் இலங்கையின் 90% இறால் குஞ்சுகளை (PL) நாங்கள் எங்கள் சொந்த குஞ்சு பொரீப்பகத்தில் இருந்து பெற்றுக்கொள்கின்றோம். இந்த அணுகுமுறை விலங்குகளின் ஆரோக்கியத்தைப் பாதுகாப்பது மட்டுமல்லாமல், உகந்த விவசாய நிலைமைகளை நிறுவுவதுடன் தொடர்ச்சியான வலுவான அறுவடைகளையும் உறுதி செய்கின்றது.



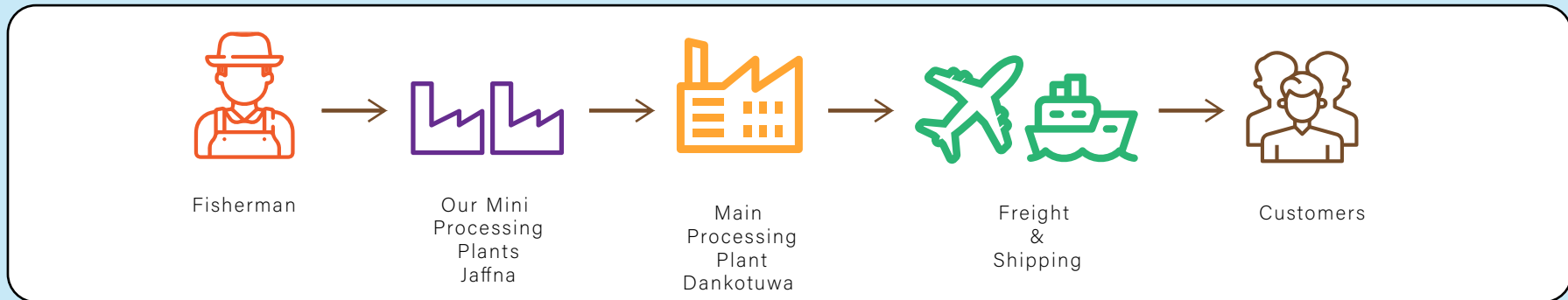
யாழ்ப்பாணத்தில், எங்கள் ஆரம்ப செயற்பாட்டு அலகுகள் தமது விரைவான செயற்பாட்டின் மூலம், இலங்கையின் நண்டு நகர்வுப்பாதையின் மூலம் அதிக நண்டுகள், மீன்களை இனங்கண்டு, புதிய உற்பத்தி மூலப்பொருட்களை வாங்குவதற்கு உத்தரவாதம் அளிக்கிறது. இதன் விளைவாக மிக உயர் தரமான தயாரிப்புகள் கிடைக்கும்.

ஆரம்ப செயற்பாட்டு அலகுகளில் தயார் செய்யப்பட்ட உற்பத்திப்பொருட்கள், தங்கொட்டுவையில் உள்ள எங்களின் பிரதான செயற்பாட்டு அலகளை அடைந்ததும், அவை சிறந்து விளங்குவதற்கான எமது அத்நவீன தொழிற்சாலையில், மிகவும் திறமையான தொழிலாளர் படை அர்ப்பணிப்புடன் இணைந்து, ஒவ்வொரு தயாரிப்பும் எமது ஏற்றுமதி பங்காளர்களிடமும் ஒப்படைக்கப்படுவதற்கு முன்பும், இறுதியில், எங்கள் மதிப்புமிக்க வாடிக்கையாளர்களுக்கு வழங்கப்படுவதற்கு முன்பும் உன்னிப்பாக கவனித்து அதன் தரத்தை உறுதி செய்கிறது.

PROCESS FOR VANNAMEI SHRIMP



PROCESS FOR SRI LANKAN BLUE SWIMMING CRAB



துய்யுபேனீவு நீஐலுதுதுனுஐமு

2010 இல் ஸ்தாபிக்கப்பட்ட, தய்யுபேன் கடலுணவு நறுவனம் தற்போது, வடமேற்கு, வடக்கு, கீழக்கு மற்றும் தென் மாகாணங்கள் முழுவதிலும் 3000 க்கும் மேற்பட்ட நேரடி ஊழியர்களுடன் 17 ஆரம்ப செயற்பாட்டு பிரிவுகளை கொண்டு இலங்கையின் முன்னணி கடலுணவு உற்பத்தி நறுவனமாகத் திகழ்கிறது. உயர்தரங்களின் அடிப்படையில் நீடித்த மற்றும் சமூகப் பொறுப்புள்ள நீருயிரின வளர்ப்பில் உலகவீல் முதலிடத்தில் இருக்கும் நோக்கில் தய்யுபேன் செயற்பாட்டு வருகின்றது..



ஒரு பொறுப்பான பெருநறுவனக் குடிமகனாக தய்யுபேன் என்ற வகையில், நவீன, நிலையான பொருளாதாரத்தில் உயர், எமது பொருளாதாரம், நமது மக்கள் மற்றும் எமது சுற்றுச்சூழலில் எமது பங்களிப்பை சமநிலைப்படுத்துவது எமது பிரதான பொறுப்பு என்று நாங்கள் உறுதியாக நம்புகின்றோம். உலகளாவிய முன்னணி கடலுணவு நறுவனமாக, எங்கள் செயல்பாடுகள் மற்றும் எங்கள் விநியோகச் சங்கிலிகளில் சமூக, சுற்றுச்சூழல் மற்றும் பொருளாதார செயல்திறனுக்கான தரநிலையை அமைப்பதற்கு நாங்கள் பொறுப்பாளராக உள்ளோம். வெளிப்படைத்தன்மையுடன் இருப்பது, எமது சாதனைகளை வெளிப்படுத்துவது மற்றும் முன்னேற்றத்திற்காக நாம் அடையாளம் கண்டுள்ள பகுதிகளை முன்னிலைப்படுத்துவது, இலங்கையின் மிகவும் நம்பகமான கடலுணவு தயாரிப்பாளர்களாக இருப்பதன் நோக்கலாகும்.

எமது செயல்பாடுகளில் கணிசமான மற்றும் நீடித்த மாற்றங்களை கொண்டு வர உறுதியான அர்ப்பணிப்புகளை உள்ளடக்கிய "நிலைத்தன்மை உத்தியை" செயல்படுத்த தய்யுபேன் தம்மை அர்ப்பணித்துள்ளது. இலங்கை மற்றும் உலகளாவிய கடலுணவுத்துறையில் தொழில்நுட்பத்தில் சாதகமான மாற்றத்தை ஏற்படுத்துவதே எமது இலக்காகும். இந்த மாற்றமடையக்கூடிய பயணம், கடல்சார் பணிக்கான நமது அணுகுமுறையை உள்ளடக்கியது மட்டுமல்லாமல், கழிவுகளைக் கையாளுவதும் விதம், ஆற்றலை நிர்வகித்தல், குறைபாடுகளை நிவர்த்தி செய்தல், நிர்வகண்களைக் கையாளுதல் மற்றும் பல்லுயிர் பெருக்கத்தை மேம்படுத்துதல் போன்றவற்றையும் உள்ளடக்கியது. எமது அர்ப்பணிப்பு சுற்றுச்சூழல் கருத்தாய்வுகளுக்கு அப்பாற்பட்டது' இது எமது பணியாளர்களின் நலன் மற்றும் இலங்கையின் கடற்கரையோரங்களில் உள்ள சமூகங்களின் செழுமைக்கு பங்களிக்கும் எமது பொறுப்பை விர்வுபடுத்துகிறது. வணிக நிலப்பரப்பில் எங்கள் இருப்பு சாதகமான மாற்றத்திற்கான ஊக்கியாக இருக்க வேண்டும் என்று நாங்கள் உறுதியாக நம்புகின்றோம். உலகளாவிய சவால்களைத் தீர்ப்பதில் வணிகங்கள் ஒருங்கிணைந்த பங்களிப்பாளர்களாக இருக்க வேண்டும் என்பது எங்கள் நம்பிக்கை. குறிப்பாக, எங்கள் இருப்பை ஒரு பிரகாசமான எதிர்காலத்தை உருவாக்குவதற்கான ஒரு வழிமுறையாக நாங்கள் பார்க்கின்றோம், நிலையான நடைமுறைகள் எங்கள் செயல்பாடுகளின் மையத்தில் உள்ளன மற்றும் பரந்த உலகப் பிரச்சனைகளைத் தீர்ப்பதில் பங்களிக்கின்றன

The Taprobane blueCHANGE[®] என்பது எங்கள் செயல்பாட்டிற்குள், எங்கள் சேவை வழங்குனர்கள் மத்தியில், மக்கள், சமூகம் மற்றும் வாடிக்கையாளர்கள் மத்தியில் நிலையான மாற்றத்தை ஊக்குவிக்கும் எங்கள் அர்ப்பணிப்பாகும்

ஏன் blueCHANGE[®]

Taprobane blueCHANGE[®] மிகவும் நம்பிக்கைக்குரிய மற்றும் சர்வதேச அளவில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட முறையான மாற்றத்தை ஔநாக்கி எங்கள் பயணத்தைத் தொடர கவனம் செலுத்த வேண்டிய நான்கு பகுதிகளை கீகாடிட்டுக் காட்டுகிறது.



பருவநிலை மாற்றம்

காலநிலை மாற்றம் காரணமாக மக்களின் இடபெயர்ச்சி கரையோரங்ககககும் பெருங் கடலோர நகரங்ககககும் அதிகரித்து வருகின்றன



கடல் மட்டத்தில்

காலநிலை மாற்றம் கடல் மட்ட உயர்வுக்கு காரணமாகிறது: கரையோர 570 க்கும் மேற்பட்ட கடலோர நகரங்களை, வெள்ள அனர்த்தம் பாதிக்கலாம் - 1.5 பில்லியன் மக்கள் - அதிகரிக்கும் கரையோர நில அடிப்படையிலான போட்டி, வறுமை, உறுதியற்ற தன்மை.



இடப்பெயர்வுகள்

இலங்கையில் மாதிரி 12 மில்லியனுக்கும் அதிகமான மக்கள் உட்பட தெற்காசியாவில் 62 மில்லியனுக்கும் அதிகமான மக்கள், 2050 ஆம் ஆண்டளவில் காலநிலை அனர்த்தம் காரணமாக தமது வீடுகளை இடம்பெயர் நேரிடும



கடலோர தலைநகரங்கள்

கடலோர நகரங்கள் மிகவும் சிக்கலான சவால்களை எதிர்கொள்ளப் போகின்றன: சனத்தொகை அதிகரிப்பு, நிலம் சார்ந்த போட்டி, வெள்ளம், கரையோரப் பாதிப்பு, கழிவுகள் மற்றும் சுகாதார முகாமத்துவம் போன்றவை இதில் அடங்கும்

தர்ப்ரபேனீலு நுீஐலுதுதுனுஐமு

நாங்கள்

அதை

எப்படி

செய்வேம்



“ சர்வதேச ரீதியில் பிரகடனப்படுத்தப்பட்ட மனித உரிமைகளின் பாதுகாப்பை நாங்கள் ஆதரிப்போம், மதிப்போம்.”

“ நாங்கள் பாதுகாப்பான மற்றும் சட்டப்பூர்வ உழைப்பை உறுதி செய்வேம் ”



“ உலகளாவிய சுற்றுச்சூழலின் ஆரோக்கியம், உற்பத்தித்திறனை அடுத்த தலைமுறையினருக்கும் உறுதி செய்வேம் ”

“ எங்கள் வணிகம் அதன் அனைத்து வடிவங்களிலும் ஊழலுக்கு எதிராக செயல்படும் ”

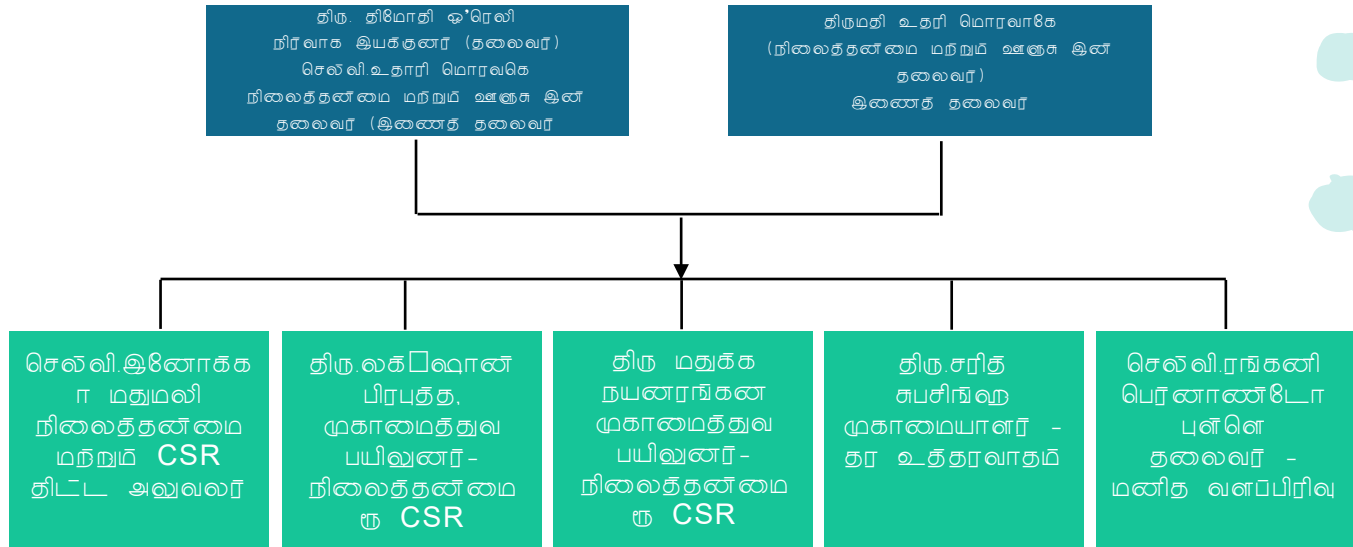


இந்தத் திட்டம் எங்களின் பலம் மற்றும் நிறுவன இலக்குகளை ஒரு விரிவான தளமாக ஒருங்கிணைக்க ஒரு புதிய லட்சியத்தையும் புதிய பாதையையும் வழங்குகிறது. இது தர்ப்ரபேன் விநியோகச் சங்கிலி முழுவதும் சுற்றுச்சூழல், சமூக மற்றும் தயாரிப்பு நிலைத்தன்மையில் எங்கள் முயற்சிகளை ஒருங்கிணைக்கிறது.

நிலைத்தன்மை குழு

தய்யுபேன், சுற்றுச்சூழல், சமூக மற்றும் ஆளுகை (ESG) அபாயங்களை மத்ப்புக்கறது மற்றும் பொருத்தமான முகாமைத்துவ அமைப்புகள் இதனை உறுதி செய்ய்கின்றன. எமது பங்குதாரர்கள் நிலைகளை சமநிலைப்படுத்தும் அதே வேளையில் சுற்றுச்சூழல், சமூக மற்றும் பொருளாதார ரீதியில் பொறுப்புடன் செயல்பட நாங்கள் உறுதிபுண்குள்ளோம். எமது அன்றாட வாழ்வில் சமூகப் பொறுப்புணர்வு நடைமுறைப்படுத்தப்படும் ஒரு பொறுப்புள்ள மற்றும் சுற்றுச்சூழல் உணர்வுள்ள சமூகத்தை நாம் முன்னறிவிப்போம். இறுதியில், பெருவணிக சூடியுரிமை மற்றும் நிலையான மேம்பாடு, எங்கள் பணியாளர்கள் மற்றும் வாடிக்கையாளர்களைக் கவனித்துக்கொள்வது, நாங்கள் வணிகம் செய்யும் சமூகங்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தை மேம்படுத்துதல் மற்றும் சமூகம் மற்றும் சுற்றுச்சூழலின் நல்ல காரியதர்சுகளாக பணியாற்றுவதல் ஆகியவற்றில் தலைமைத்துவத்தைக் காட்ட முயல்கிறோம். எனவே, நிலைத்தன்மைக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு நிறுவனத்தின் நிலைத்தன்மைக் குழு மூலமாகவும் நக்ப்புக்கப்பட்டுள்ளது.

தய்யுபேன் கடலுணவு நிலைத்தன்மை குழு என்பது தய்யுபேனின் நிலைத்தன்மை கொள்கைகள் மற்றும் மூலோபாயத்தை முன்னேற்றுவதற்கான உயர்நிலை முடிவெடுக்கும் பொறிமுறையாகும், இது "நிலையான மற்றும் சமூகப் பொறுப்புள்ள கடல் உணவுகளில் உலகளாவிய தலைவராக இருக்க வேண்டும்" என்ற எங்கள் பரந்த பார்வைக்கு ஆதரவாக உள்ளது. வளர்ந்து வரும் சிக்கல்கள் மற்றும் புதிய கொள்கை முன்மொழிவுகளை பரிசீலிக்கவும், எங்கள் நிலைத்தன்மை திட்டங்களை இயக்குவதற்கான மூலோபாய முடிவுகளை எடுக்கவும் மற்றும் எங்கள் நிலைத்தன்மை உறுதிப்பாடுகளை நோக்கிய முன்னேற்றத்தை மத்ப்பாய்வு செய்யவும் நிலைத்தன்மைக் குழு ஆண்டு முழுவதும் முக்கிய மூத்த முகாமையாளர்களை பலமுறை சந்தித்து கலந்துரையாடுகின்றது. நிலைத்தன்மைக் குழுவின் முடிவுகள், முழு தய்யுபேன் குழுவுடன் இணைந்து செயல்படுத்துவதற்கான தொடர்புடைய வணிக அலகுகள் மற்றும் செயல்பாடுகளுக்குத் தெரிவிக்கப்படுகின்றன.





நி்லவனத்தினு் நி்லைத்தன்மை செயல்திறனுக்கான ஐறுதி அதிகாரம் நி்லைத்தன்மை குடிவிடம் உள்ளது. இது தபுரபேனினு் நி்ரீவாக ஐயக்குநரால், நி்லைத்தன்மை மந்றும் & CSR. இன் தலைவருடன் ஐணைந்து முன்னெடுக்கப்படுகிறது. நி்லைத்தன்மை மந்றும் ஊளுச திட்ட அலுவலர், முகாமையாளர்-தர உத்தரவாதம், மனிதவளம் பிரிவுத் தலைவர் தலைவர் மந்றும் ஐரண்டு முகாமைத்துவ பயிலுனர்கள் - நி்லைத்தன்மை மந்றும் CSR.

ஆகிய ஐந்து பங்கேற்பாளர்களை உள்ளடக்கியது.

ஐந்த உயர்மட்ட முடிவெடுக்கும் குடி, வளர்ந்து வரும் சிக்கல்கள் மந்றும் புதிய கொள்கை முன்மொழிவுகளைக் கருத்தில் கொண்டு, தொழில்துறையில் வுளுபு இன் நி்லைத்தன்மை தலைமைத்துவத்தைப் பேணுவதற்கான ஐலோபாய முடிவுகளை எடுக்க, தபுரபேன் குடிமத்தினு் நி்லைத்தன்மை முயற்சிகளை ஆண்டு முடிவதம் செயற்படுத்துகின்றது.

சுற்றுச்சூழல் ரூ சமூகப் பொறுப்புக் கொள்கை

தப்பர்பேன் இல் நிறுவப்பட்ட இலங்கையின் முன்னணி கடல் உணவு நிறுவனமாகும், நிறுவனம் வடமேற்கு மற்றும் வடக்கு மாகாணங்கள் முழுவதும் பல ஆரம்ப செயற்பாட்டு அலகுகள், நேரடி ஊழியர்களைக் கொண்டு செயற்பட்டு வருகின்றது. இலங்கையின் மிகப்பெரிய மற்றும் முன்னோடியான, பதப்படுத்தப்பட்ட மற்றும் மதப்பு கூட்டப்பட்ட கடல் உணவு ஏற்றுமத்களில் ஒன்றான தப்பர்பேன், அர்ப்பணிப்பு மற்றும் தொலைநோக்கு தலைமைத்துவத்துடன் தனது வெற்றிக் கதையை ஆரம்பித்தது.

பணியாளர்கள், பங்குதாரர்கள், வாடிக்கையாளர்கள், வணிகப் பங்காளிகள், அரசு நிறுவனங்கள் மற்றும் சமூகம் உட்பட, நிறுவனத்திற்கு உள்ளேயும் வெளியேயும் உள்ள பங்குதாரர்களின் அனைத்து சூழல்களுக்கும் பொறுப்புகளுடன் வணிகத்தை நடத்தும் உறுதியான எண்ணத்தை தப்பர்பேன் கொண்டுள்ளது. ஆற்றல், நீர் மற்றும் பிற இயற்கை வளங்களைப் பாதுகாப்பதன் மூலம் உள்ளூர் மற்றும் உலகளாவிய சூழலில் நமது தாக்கத்தைக் குறைக்க, எங்கள் வணிகச் செயல்பாடுகள் முழுவதிலும் தொடர்ச்சியான முன்னேற்றத்தைக் கொள்கை கழிவு உற்பத்தி மற்றும் மறுசுழற்சியை குறைத்தல். இணையாக, தப்பர்பேன் • பங்குதாரர்களின் நலன்களைப் பாதுகாக்கும் அதே வேளையில், பணியாளர்கள், சமூகங்கள், சமூகம் மற்றும் சுற்றுச்சூழலின் வாழ்க்கைத் தரத்தை மேம்படுத்துவதோடு, நிறுவனத்தின் வளர்ச்சிக்கு முக்கியத்துவம் அளித்து வெளிப்படைத்தன்மை, நேர்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறலுடன் நாங்கள் எங்கள் வணிகத்தை நடத்தி வருகிறோம்.

- பங்குதாரர்கள், சமூகம், சமூகங்கள் மற்றும் சுற்றுச்சூழலில் ஏற்படும் பாதிப்பைக் குறைக்கும் அதே வேளையில் இயற்கை வளங்களின் உகந்த பயன்பாட்டை நாங்கள் முறையாகப் புரிந்துகொள்கிறோம்.

- தொடர்ச்சியான முன்னேற்றத்தை உறுதிப்படுத்த வெளிப்புற ஆலோசனையைப் பயன்படுத்துவது உட்பட, கவனமாக திட்டமிடல் மற்றும் நல்ல உற்பத்தி நடைமுறை (GMP) மூலம் கழிவுகளை உற்பத்தி செய்வதைக் குறைக்கிறோம். சுற்றுச்சூழலின் சிறப்பு மற்றும் மாசு தடுப்பு, அனைத்து சுற்றுச்சூழல் ஒழுங்குமுறை தேவைகளை பூர்த்தி செய்தல் அல்லது மீறுதல் மற்றும் குறைந்த நச்சுத்தன்மை மற்றும் பேக்கேஜிங் கொண்ட அதிக மறுசுழற்சி செய்யப்பட்ட உள்ளடக்கத்தை வாங்குதல் ஆகியவற்றில் நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம். முடிந்தவரை பொருட்களை மீண்டும் பயன்படுத்துகிறோம் மற்றும் மறுசுழற்சி செய்கிறோம்.

- சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக நலன்களை வளர்ப்பதற்காக அனைத்து மட்டங்களிலிருந்தும் சமூகங்கள், சமூகம் மற்றும் பிற பங்குதாரர்களுடன் இணைந்து சிறந்த சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூகப் பொறுப்பு நடவடிக்கைகள் மற்றும் திட்டங்களை நடத்துதல், ஊக்குவித்தல் மற்றும் தொடர்புகொள்வதற்கான வாய்ப்புகளை வழங்க நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம்.

- நிலையான கடல் பொருட்களை உற்பத்தி செய்வதற்காக, நிலையான மீள்வளத்தை வலுப்படுத்தவும், பொறுப்பான விவசாயத்தை வலுப்படுத்தவும், கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளில் நமது தாக்கத்தை கட்டுப்படுத்தவும் நாங்கள் தொடர்ந்து பணியாற்றி வருகிறோம். கடல் உணவுத் தொழிலின் நிலையான வளர்ச்சிக்கும் அதன் மத்ப்பை உருவாக்குவதற்கும் பங்களிக்கும் அதே வேளையில் நாம் அனைவரும் சார்ந்திருக்கும் கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளை சேதப்படுத்தாமல் இருப்பதே எங்கள் குறிக்கோள்.

- நாங்கள் எப்பொழுதும் எங்களின் சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக செயல்திறனைக் கண்காணித்து மத்ப்பாய்வு செய்கிறோம், புதுமைகளை ஆராய்வோம் மற்றும் கடல் உணவுத் துறையில் உலகத் தரத்திலான செயல்திறனை நோக்கித் தொடர்ந்து முன்னேற்றத்தை ஏற்படுத்தக் கற்றுக்கொள்கிறோம். இந்தக் கொள்கை அனைத்து வியசமுடியுநெ ஊழியர்களுக்கும் பொருந்தும், அவர்கள் நிறுவப்பட்ட கொள்கையின் படி கூட்டு நடவடிக்கைகளுக்கு ஆதரவளித்து முன்னேறி வேண்டும். தீமோத் ஓ'ரெய்ல் ரூ டிலான் பெர்னாண்டோ இணை நிறுவனர்கள்

தப்பர்பேன் கடல் உணவுகள் (வரையறுக்கப்பட தனியார் நிறுவனம்).

ஜூன் 09, 2023

துய்யுயேனீவு நீஐலுத்துனுஐமு

எங்கள் அர்ப்பணிப்பு

உலகனாவிய அணுகலைக் கொண்ட ஒரு நறுவனமாக, தய்யுயேன் கடல் உணவுகளில் உள்ள நான்கள் சர்வதேச மற்றும் உள்நாடு சமூகத்திற்கு பொறுப்பாகவும் நெறுமுறையாகவும் செயல்படுவதற்கான எங்கள் நோக்கத்தின் வெளிப்பாடாக ஐக்கிய நாடுகளின் உலகனாவிய ஒப்பந்தத்திற்கு (UNGC) உறுத்யுயுள்ளோம். மன்த உர்மைகள், தொழிலாளர், சுற்றுச்சூழல் மற்றும் ஊழலுக்கு எதிரான ருயேஊ பத்துக் கொள்கைகளை இணைத்து உலகனாவிய பீரச்சீனைகளைத் தீர்க்க உதவும் முயற்சிகளில் நான்கள் ஒன்றுபட்டுள்ளோம்' மேலும் எங்கள் வணிக நடவடிக்கைகள் மூலம் நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகளை (SDGs) அடையவும் செயற்பட்டு வருகின்றோம்.

நிலையான உற்பத்திக்கான சிறந்த நடைமுறைகளைப் பின்பற்றி, புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்திக்கு மாறுதல், வளங்களை மேம்படுத்துதல், உற்பத்தி செய்யப்படும் கழிவுகளிலிருந்து மதிப்பை உருவாக்குதல் மற்றும் பல்லுயிர்களைப் பாதுகாத்தல் ஆகியவற்றில் கவனம் செலுத்துவதன் மூலம் கீரகம் எதிர்கொள்ளும் சிக்கலான சவால்களை எதிர்கொள்வதற்கான முயற்சிகளை முன்னெடுத்துச் செல்வதோடு, எங்கள் நிலையான உற்பத்தி நடைமுறைகளை வலுப்படுத்தவும் நான்கள் முயற்சி செய்கின்றோம். ஆற்றல், கார்பன் உமிழ்வு, நீர், கழிவு நீர் மற்றும் திடக்கழிவு ஆகியவற்றில் நமது சுற்றுச்சூழல் பாதிப்பைத் தணிக்க நிலையான தீர்வுகளைத் தேடுவதில் முன்னுதாரணமாகச் செல்வதே எங்கள் நோக்கமாகவுள்ளது.

எங்கள் வளர்ச்சி பாதையை ஆதரிக்க, தய்யுயேன் புதுமை கலாச்சாரம், போட்டி மற்றும் சிறந்து விளங்குவதை உறுதி செய்யும் எங்கள் அணியில் இணையும் அனைத்து மக்களும் தங்கள் முழு திறனையும் உணர் வேண்டும் என்று நான்கள் வீரம்புகின்றோம். சிறந்த யோசனைகள் பெரும்பாலும் எதிர்பாராத இடங்களிலிருந்து வருகின்றன என்பதை நான்கள் அறிவோம், மேலும் எங்கள் தனிப்பட்ட வேறுபாடுகள் மேசைக்கு புதிய முன்னோக்குகளைக் கொண்டுவருகின்றன. எனவே, பெருகிய முறையில் மாறுபட்ட மற்றும் உள்ளடக்கிய பணியிடத்தை வளர்ப்பதில் நான்கள் உறுத்யாக உள்ளோம். தய்யுயேன், பெண்கள் மற்றும் மாற்றுத்திறனாளிகள் (PWD) மீது குறிப்பிட்ட கவனம் செலுத்தி, நீண்ட காலத்திற்கு பன்முகத்தன்மையின் அனைத்து பரிமாணங்களிலும் பீரத்தித்துவத்தை வீரவுபடுத்தும் குறிக்கோளுடன், ஆட்சேர்ப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு மற்றும் பல்வேறு திறமைகளை தக்கவைத்துக்கொள்வதன் மூலம் இதை நிறைவேற்றும்.

எங்கள் வணிகத்தை நெறுமுறையாக நடத்த வேண்டிய பொறுப்பு எங்களுக்கு உள்ளது என்று நான்கள் நம்புகின்றோம். அடிப்படைக் கோட்பாடுகள் மற்றும் வேலையில் உள்ள உர்மைகள் பற்றிய சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ஐடுமு) பீரகடனம் உட்பட மன்த உர்மைகளுக்கான சர்வதேச தரங்களை நான்கள் ஆதரிக்கின்றோம். இனம், தேசியம், மதம், சொந்த ஊர், பாலினம், வயது, இயலாமை போன்ற காரணங்களுக்காக நான்கள் பாடுபாடு, துன்புறுத்தல் அல்லது தனிப்பட்ட கண்ணியத்திற்கு தீங்கு விளைவிக்கும் பீற செயல்களில் ஈடுபட மாட்டோம். கட்டாய உழைப்பு இல்லாத பாதுகாப்பான மற்றும் ஒழுக்கமான பணிச்சூழலை வழங்குவது இதில் அடங்கும். , குழந்தைத் தொழிலாளர் இன்மை, அடிமைத் தொழிலாளர் எவரும் இன்மை மற்றும் ஒட்டுமொத்த செயல்பாட்டுச் செயல்பாட்டில் , ஊழலுக்கு எதிராக அனைத்து வடிவங்களிலும் எங்கள் வணிகம் செயல்படுவதை உறுதி செய்வோம்.

வாக்குறுதிகள் எவ்வாறு நிறைவேற்றப்பட்டன என்பதல்தான் எங்களின் வெற்றி இருக்கும், வாக்குறுதிகளில் அல்ல - மேலும் எங்கள் முன்னேற்றம் குறித்து நேர்மையான மற்றும் வெளிப்படையான அறிக்கையை வழங்க நான்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம்.

நிலைத்தன்மை குழு
தய்யுயேன் கடல் உணவுகள் (வரையறுக்கப்பட தனியார் நறுவனம்).
15 மார்ச்சு 2023





தப்ரோபனே சி புட்ஸ், எங்கள் பணி வறெம் தொழில் தலமைக்க அப்பாற்பட்டது; இது நிலையான மற்றும் சமூகப் பொறுப்புள்ள கடல் உணவுகளுக்கான முதன்மையான உலகளாவிய வக்கீலாக மாறுவதற்கான அர்ப்பணிப்பு அர்ப்பணிப்பாகும். இலங்கையில் நிலையான முறையில் நிர்வகிக்கப்படும் மீன்வளத்திலிருந்து மிகுந்த பொறுப்புடன் பெறப்பட்ட பிரீமியம்-தரமான கடல் உணவுப் பொருட்களை உரவாக்குவதைச் சுற்றியே எங்கள் நாட்டம் உள்ளது. அவ்வாறு செய்வதன் மூலம், சிறந்த தரத்தை அடவைத் மட்டமல்லாமல், எங்கள் செயல்பாடுகள் மற்றும் பரந்த கடல் உணவுத் தொழில் முழுவதும் முறையான மாற்றங்களைத் துண்டுவதையும் நோக்கமாகக் கொண்டிருக்கிறோம்.

இந்த தொலைநோக்கில் இலக்கு, தப்ரோபனே தனது பொறுப்புகளை ஒவ்வொரு நபரையும் ஒன்றிணைக்கும் ஒரு பகிரப்பட்ட நெறிமுறையாகும். ஒன்றாக, நேர்மை, பன்முகத்தன்மை, உள்ளடக்கம், சமத்துவம் மற்றும் சமூக மற்றும் சுற்றுச்சூழல் இணக்கத்தை உறுதியுடன் பின்பற்றும் பண்புகள் மிகுந்த மதிப்புகளுக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பில் நாங்கள் உறுதியாக நிற்கிறோம். கடல் உணவுத் தொழிலை ஒரு நிலையான ஆற்றல் மையமாக மாற்றுவதில் நாங்கள் ஒரு சூட்டி லட்சியத்தைப் பகிர்த்து கொள்கிறோம். நிலத்தைத் தன்மையாக எமது பயணம் ஒப்பீட்டளவில் சுறுசுறுப்பாக இருந்தாலும், அதன் மக்கியத்தவம் நெறிமுறை மற்றும் சுற்றுச்சூழல் சுரத்தாய்வுகளுக்கே அப்பாற்பட்டது. நீடித்த நிலைத்திரப்பதற்கான நீண்ட கால முதலீடுகள் நமது கொள்கைகளுடன் ஒத்தப் போவது மட்டமல்லாமல், டப்ரோபனே கடல் உணவுகளை உலக அரங்கில் ஒரு முன்னோட்டமாக நிலைநிறுத்தக்கூடிய நீடித்த வாய்ப்புகளையும் திறக்கும் என்பதால், இது ஒரு மூலோபாய நடவடிக்கையாகும்.

சவால்களை எதிர்கொள்வதில் நாங்கள் சமீபத்தில் வளர்கிறோம் மற்றும் நிலைத்தன்மையில் சாதகமான மாற்றத்தை ஏற்படுத்த பங்குதாரர்கள் மற்றும் நிபுணர்களுடன் ஒத்துழைக்க வேண்டியதன் அவசியத்தை அங்கீகரிக்கிறோம். எங்கள் பணிக் அறிவியல் அடிப்படையிலான அணுகுமுறையைப் பயன்படுத்தவதன் மூலம், எங்கள் இலக்குகள் மற்றும் திட்டங்கள் பாராட்டக்கூரியவை மட்டமல்ல, நடமுறை மற்றும் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தவதாகவும் இருப்பதை உறுதிசெய்கிறோம். இந்த மூலோபாய மனப்பான்மை, எமது பங்குதாரர்களின் பல்வேறு நலன்களை சமநிலைப்படுத்தும் அதே வேளையில் சாதகமான மாற்றத்தை ஏற்படுத்தவும், நமது சமூகங்களுக்கே அர்த்தமுள்ள பங்களிப்பை வழங்கவும் மற்றும் செயல்பாட்டில் நிலையான வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கவும் அனுமதிக்கிறது. தப்ரோபனே கடல் உணவுகளில், எங்கள் பார்வை வறெமனே ஒரு அபிவிருத்தி மட்டமல்ல, கடல் உணவுத் தொழிலின் எதிர்காலத்தை தீவிரமாக வடிவமைக்கும் ஒரு ஆற்றல்மிக்க சக்தியாகும்.



நீலவாழ்வுத் துணுதலுமூலம் சூழல்நிலைகளை

நிலைத்தன்மையைக் காண எங்கள் அர்ப்பணிப்பு, எங்கள் பங்குதாரர்களின் வலுவான ஒத்துழைப்பை வளர்ப்பதில் இயல்பாகவே பிணைக்கப்பட்டிருக்கிறது. பலதரப்பட்ட சூட்டாளர்களின் வலுவான உறவுகளைப் பண்படுத்தி, உணவு, மூலப்பொருள், அணுகுமுறை மட்டமல்ல; இது நமது நிலைத்தன்மையை இலக்குகளை அடையதில் ஒரு மூலக்கல்லாகும். இந்தக் சூட்டாண்மைகள் மூலம், எங்கள் வாடிக்கையாளர்களுக்கு நிலையான கடல் உணவை வழங்குவதற்கும், புதுமைகளை முன்னோக்கிச் செலுத்தவதற்கும், மலேயம் நிலையான பொருட்கள் மற்றும் வணிக மாதிரிகளின் பயன்பாட்டை வளர்ப்பதற்கும் புதுமையான பாதைகளை நாங்கள் தீவிரமாகத் தேடிக்கொள்கிறோம். இந்த சூட்டாண்மை மையானது எதிர்காலத்தை நோக்கி நம்மனை உந்தித் தள்ளுகிறது.

ஒத்துழைப்பு என்பது நமது உடனடி தொழில் இலக்குகளுக்கு அப்பாற்பட்டது; நமது தொழில்துறை மற்றும் பூமி ஆகிய இரண்டும் எதிர்கொள்ளும் பரந்த சவால்களை எதிர்கொள்ள இது ஒரு சக்திவாய்ந்த வழிமுறையாகிறது. காலநிலை மாற்றம் போன்ற சிக்கலான சவால்களை சமாளிப்பது அல்லது விநியோகச் சங்கிலியில் நியாயமான ஊதியத்தை உறுதி செய்வது போன்றவற்றில், சக வணிகங்கள், முன்னணி நிபுணர்கள், சிவில் சமூகம், சமூகப் பிரதிநிதிகள், அரசு, சாரா நிறுவனங்கள், தொழிற்சங்கங்கள், கொள்கை வகுப்பாளர்கள் மற்றும் பிற பங்குதாரர்களின் சூட்டாண்மை மையானது ஈடுபடக்கூடியது. திறந்த கலந்தரையாடல் மற்றும் ஒத்துழைப்பிற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு தொழில்துறை எல்லைகளுக்கு அப்பாற்பட்டது, தொடர்ந்த மதிப்பீடு, புதுமைகளை விரைவுபடுத்தவதற்கும், எங்கள் வளம்பெருக்கத்தை மையானது மையானது வலுப்படுத்தவதற்கும் சவால் விடும் பல்வேறு கண்ணோட்டங்களைத் தழுவுகிறது.

இந்தக் சூட்டாண்மைகள் வறும் நடவடிக்கைத் தேவையல்ல; அவை நமது நெறிமுறையில் ஒருங்கிணைந்தவை. சூட்டாண்மை செயல்படவதன் மூலம், நிலைத்தன்மையை சவால்களின் சிக்கல்களை நாம் தனியாகச் செய்வதை விட மிகவும் திறம்பட வழிநடத்தக்கூடியது. சூட்டாண்மைகள், நமது உடனடி மதிப்புச் சங்கிலியைத் தாண்டிச் செல்லும் நேர்மறையான தாக்கங்களைத் தூண்டி, விரைவான வகையில் நமது நிலைத்தன்மையை லட்சியங்களை நோக்கி முன்னே அனுமதிக்கின்றன. எங்கள் நிலைத்தன்மையைப் பயணத்தின் மையத்தில், நமது தொழில்துறை மற்றும் கிரகத்திற்கு மிகவும் நிலையான எதிர்காலத்தை வடிவமைக்கும் சூட்டாண்மை மையானது அர்ப்பணிப்பு ஆகும்.





நமது சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாப்போம்: சுற்றுச்சூழலை மீள்கூட்டியே பாதுகாப்பதில் தற்போது உறுதியுண்டுகிறது. அளவீடு, கண்காணிப்பு, அறிக்கையிடல் மற்றும் கறைப்பு உத்திகளைப் பயன்படுத்தி, நமது சுற்றுச்சூழல் தடயத்தைக் கறைக்க, விரிவான அணுகுமுறையைப் பயன்படுத்துகிறோம். பச்சைவீட்டி வாயு வெளியேற்றம் மற்றும் ஆற்றல் நகர்வு ஆகியவற்றைக் கறைப்பதற்கான புதுமையான தீர்வுகளைக் கண்டறிவதற்கான தொடர்ச்சியான முயற்சிகளை இது உட்படுத்துகிறது. எங்களுடைய காலநிலை இலக்குகளை அடவைதற்கு, கறைந்த உமிழ்வு சமூகத்தை வளர்ப்பதற்கு, ஏற்கனவே இரக்கம் மற்றும் புதிய சூட்டாளர்களிடம் ஒத்துழைப்பை நாங்கள் தீவிரமாக நாட்கிறோம். எங்கள் அர்ப்பணிப்பில் உள்ளூர் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளை கண்டிப்பாக கடைபிடிப்பதும் அடங்கியுள்ளன கறுப்பிடத்தக்கதாகும்.



எங்கள் பெருங்கடல்களைப் பாதுகாக்கவும்: ஆரோக்கியமான பெருங்கடல்களை மீட்டும்படித்தவன் மூலம் நீடித்த மதிப்பை உருவாக்குவதே எங்கள் வணிகத்தின் மையமாக உள்ளது. பொறுப்பான மீன்பிடி நடவடிக்கைகள், நிலையான விவசாயம் மற்றும் கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளில் நமது தாக்கத்தைக் கறைப்பதன் மூலம் எங்கள் கடல் உற்பத்திகளில் நிலைத்தன்மையைக் காக்க நாங்கள் பாடுபடுகிறோம். நாம் அனைவரும் நம்பியிருக்கும் கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளைப் பாதுகாப்பதே உறுதி செய்யும் அதே வளையில் கடல் உணவுத் தொழிலின் நிலையான வளர்ச்சிக்கு பங்களிப்பதே எங்கள் நோக்கம்.



எங்கள் மக்களுக்கு அதிகாரம் கொடுங்கள்: நமது மக்களை விலைமதிப்பற்ற சமூகங்களாக அங்கீகரித்த, அவர்களின் அதிகாரத்திற்கு மீள்கூட்டிய அளிக்கிறோம். உயர்தர மூலிகளை வழங்குவதிலும், எங்கள் வணிகத்தை மீள்கூட்டியதிலும் எங்கள் பணியாளர்கள் மக்கிய பங்கு வகிக்கின்றனர். நாங்கள் எங்கள் ஊழியர்களின் தொழில்முறை வளர்ச்சியில் முதலீடு செய்கிறோம், அறிவு மற்றும் திறன் வளர்ச்சிக்கான வாய்ப்புகளை உறுதி செய்கிறோம். இந்த அர்ப்பணிப்பு நியாயமான கொட்ப்பனவு, சூட்டி பெரும் பசும் உரிமைகள், கட்டாய அல்லாத சூழ்நிலைத் தொழிலாளர்களின் ஒழித்தல், பாதுகாப்புக்காக எதிரான நிலைப்பாடு மற்றும் மனித உரிமைகளை நிலைநிறுத்தும்போது உகந்த வலையை நிலைமைகளை வழங்குதல் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியவையாகும்..



எமது சமூகங்களை வலுப்படுத்தங்கள்: இலங்கையின் கரையோரத்தில் உள்ள உள்ளூர் சமூகங்களின் சமூகம் வலுப்படுத்தும் பின்னிப் பிணைந்தன. வலையை வலுப்படுத்தும் உருவாக்கத்தல், உள்ளூர் மூலப்பொருள் வழங்குனர்களின் ஈடுபடுத்தல் மற்றும் சமூக முயற்சிகளை ஆதரிப்பதன் மூலம் உள்ளூர் மதிப்பை உருவாக்குவதற்கு நாங்கள் தீவிரமாக பங்களிக்கிறோம். உள்ளூர் சூழல்களைப் பாதுகாப்பதற்கு அப்பால் எங்கள் பொறுப்பு நீண்டுகிறது; நிலையான மதிப்பை உருவாக்குவதற்கும் சமூகத்தை வலுப்படுத்தவதற்கும் நாங்கள் அர்ப்பணித்துள்ளோம், எங்கள் செயல்பாடுகளும் நாங்கள் செயல்படும் சமூகங்களின் நல்வாழ்வுக்கும் இடையிலான சூட்டிவாழ்வு உறவை அங்கீகரிக்கிறோம்.



விநியோகச் சங்கிலி மற்றும் பங்குதாரர் வளம்ப்படத்தைன்மை: எங்கள் செயல்பாடுகள் மற்றும் விநியோகச் சங்கிலி மூலம் பொறுப்பான மற்றும் நெறிமுறை வணிக நடவடிக்கைகளுக்கு நாங்கள் பரிந்துரைக்கிறோம். ஊழல்கைக் கறைப்பதில் எங்களின் கவனம் உள்ளூர் நிறுவனங்கள் மற்றும் பொருளாதார மீம்பாட்டிற்கு ஆதரவளிப்பதற்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டின் ஒத்துப்போகிறது. ஆரோக்கியமான மற்றும் நிலையான கடல் உணவு தயாரிப்புகளை உற்பத்தி செய்வதன் மூலம், வளம்ப்படத்தைன்மையின் மூலம் எங்கள் பங்குதாரர்களுக்கு நேரடியாக பயனளிக்கும் அதே வளையில் நீடித்த மதிப்பை உருவாக்குவதே நோக்கமாகக் கொண்டுகிறோம். 2022 இல் BlueCHANGE இன் அறிமுகம், தற்போதின் நிலைத்தன்மை உத்தி, அளவீடக்கூடிய அர்ப்பணிப்பு மற்றும் எங்கள் செயல்பாட்டின் நடவடிக்கைகளில் உண்மையான, நீடித்த மாற்றங்களை அபிக்கோபிட்டிக் காட்டுகிறது, பங்குதாரர்களின் எதிர்பார்ப்புகளுக்கு பதிலளிக்கும் வகையில் எங்கள் தலையைப் பங்கு நிறுப்புகிறது.

Aquaculture Stewardship Council -
ASC International certified



Best Aquaculture Practices (4-Star
BAP) certified



Ethical Trading Initiatives (ETI)
(04 Pillars) certified



Food Safety Management
Systems (FSSC 22000) certified



BRCGS Global Standard for
Food Safety certified



Following the United Nations
Sustainable Development Goals
(UNSDGs)



Adhering to Good Manufacturing
Practices (GMP)



Stick to Hazard Analysis Critical
Control Point (HACCP) standard



U.S. Food & Drug Administration
(FDA) registered



Certificate of Ethical Trading (CET)
issued by the National Chamber of
Exporters of Sri Lanka (NCE)



ISO 14064-1:2018
(Organization-level quantification and
reporting of Greenhouse Gas (GHG)
emissions & removals) certified













A member of the United Nations
Global Compact (UNGC)
Network Sri Lanka

தப்ரோபனே இல், பங்குதாரர்களின் ஈடுபாட்டில் எங்களின் விரிவான அனுபவம், முக்கிய பிரச்சினைகளை அங்கீகரித்து முன்னறிமறை அளிப்பதில் எங்களின் அர்ப்பணிப்பை அடிக் கோட்டிட்டுக் காட்டுகிறது. எங்கள் வணிகத்தில் இந்த சிக்கல்களின் தாக்கத்தை நாங்கள் முறையாக மதிப்பிடுகிறோம் மற்றும் மிகவும் பொரத்தமான சுற்றுச்சூழல், சமூக மற்றும் ஆள்கை (ESG) விஷயங்களை தீவிரமாகக் கையாள்கிறோம். உலகளாவிய அறிக்கையிடல் முன்முயற்சியால் (GRI) கோட்டிட்டுக் காட்டப்பட்டள்ள வழிகாட்டதல்கள்க்கு இணங்க, எங்கள் பொரள்முதல் சுறியீட்டின் வளர்ச்சியில், உள் மற்றும் வளளிப்புற மாற்றங்கள் இரண்டிற்கும் பதிலளிக்கக்கூடிய பொரள் பற்றிய ஆற்றல்மிக்க புரிதலை நாங்கள் வளளிப்புத்தகிறோம்.

எங்கள் பங்குதாரர்கள் ஒரு திறந்த தகவல்தொடர்புக்கு உறுதியளிக்கிறார்கள், அவர்கள் எந்த நேரத்திலும் களேவிகள் அல்லது கவலகைகளுடன் எங்களை அணுகலாம் என்பதைப் புரிந்தகொள்கிறார்கள். இந்த அர்ப்பணிப்பு எங்கள் வாரியம் மற்றும் நிர்வாகக் கூழ்வால் மேலும் வலுப்படுத்தப்பட்டகிறது, அவர்கள் எங்கள் மூலோபாயம் மற்றும் செயல்களில் பங்குதாரர்களின் கவலகைகளை ஒருங்கிணைப்பதன் முக்கியத்துவத்தை அங்கீகரித்து வலியுறுத்துகின்றனர். எங்களது இலக்குகளின் வறெறியும் சாதனையும், எந்தவொரு முறையான நிச்சயதார்த்த கட்டமைப்பையும் சாராமல், எங்கள் பங்குதாரர்களுடன் நாங்கள் பராமரிக்கும் வலுவான மற்றும் நம்பகமான உறவுகளுடன் சிக்கலானதாக இணைக்கப்பட்டள்ளது. இயற்கை, சமூகங்கள் மற்றும் வணிகங்கள் மீதான அதன் முக்கியமான தாக்கத்தை பிரதிபலிக்கும் வகையில், சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு எங்கள் நிறுவனப் பொரள் கட்டமைப்பிற்குள் ஒரு முக்கிய இடத்தைப் பிடித்தள்ளது. இதன் விளைவாக, சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக இணக்கம், ஆற்றல் மற்றும் கிரீன்ஹவுஸ் வாயு (GHG) உமிழ்வுகள், நீர் கண்காணிப்பு, கழிவு மற்றும் விநியோகச் சங்கிலி மேலாண்மை ஆகியவை எங்கள் நிறுவன மூலோபாயத்தில் முக்கிய விஷயங்களாக அடையாளம் காணப்பட்டகின்றன. வளளிப்பதத்தன்மை மற்றும் நிலைத்தன்மைக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பிற்கு ஏற்ப, 2023 ஆம் ஆண்டிற்கான மொத்தம் 10 மெட்ரீரியல் ESG தலைப்புகளை நாங்கள் கண்டறிந்துள்ளோம். இந்த தலைப்புகள் எங்கள் வணிகம் மற்றும் பங்குதாரர்கள் இரவரக்கும் மிகவும் பொரத்தமான மற்றும் சுறியீட்டத்தக்க சிக்கல்களை உள்ளடக்கி, பொறுப்பான மற்றும் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தக்கூடிய கார்ப்பரேட் நடமைறகைக்கு எங்கள் அர்ப்பணிப்பைக் காட்டுகிறது.



Material ESG Topic	Reason for Materiality	Topic Boundary	Management Approach	GRI Evaluation	SDGs
Energy & GHG Emissions	Supports the national & global environmental goals	Internal/ External	<ul style="list-style-type: none"> - Reduce carbon emissions - Manage our direct environmental impacts - Promote energy efficiency -Promote the application of renewable energy 	GRI 302 GRI 305, GRI 3	
Water Stewardship	Supports the national & global environmental goals	Internal/ External	<ul style="list-style-type: none"> - Wastewater treatments in line with local regulatory standards - Promote sustainable water use & management 	GRI 303 GRI 3	
Waste	Supports the national & international environmental goals	Internal/ External	<ul style="list-style-type: none"> - Materials and waste management - Promote the efforts to recycle and reuse waste and to reduce waste generation - Responsible sourcing 	GRI 306 GRI 3	
Occupational Health & Safety	Ensure employee Confidence, health & safety	Internal/ External	<ul style="list-style-type: none"> - Keep a safe and healthy workplace in line with local and global best practices - Address employee health and safety concerns regularly - Promote and enable a healthy and safe working environment for employees in response to the COVID-19 pandemic 	GRI 403 GRI 3	
Supply Chain Management	Improves consistency and reliability of products to enhance customer satisfaction	Internal/ External	<ul style="list-style-type: none"> - Treat our suppliers fairly - Promote responsible investment - Develop proper long-term partnerships with suppliers 	GRI 2	

Material ESG Topic	Reason for Materiality	Topic Boundary	Management Approach	GRI Evaluation	SDGs
Fair & Ethical Labor Practices	Builds trust among employees Ensures sound labour practices	Internal/ External	- Maintain operations in compliance with local regulations and international best practices such as the 10 Principles of UN Global Compact	GRI 406 GRI 405 GRI 408 GRI 409 GRI 3	
Sustainable Community Development	Helps reduce socioeconomic disparity Promotes Corporate Social investments	External	- Follow the Sustainable Development Goals (SDGs) and Principles of UN Global Compact to confirm a positive social impact on the community & the employees - Build strong relationships	GRI 413 GRI 3	
Talent Development & Engagement	- Workplace transformation & Diversity - Ensure employees are inspired and motivated	Internal	- Direct and transparent employee & supplier relationships - Inspire employee achievements - Provide access to L & D to improve employee skills - Attract & retain talent	GRI 404 GRI 3	
Environmental & Social Compliance	Fostering Ethical behavior	Internal/ External	- Ensure compliance with all applicable national laws and regulations as well as international certifications and standards	GRI 2	
Anti-Corruption	Fostering Ethical behavior	Internal/ External	- Well-maintained anti-corruption policy - Transparent engagements with our stakeholders	GRI 205	



“

நிலைத்தன்மை, பெண்களுக்கு அதிகாரமளித்தல், போரினால் இடம்பெயர்ந்தவர்களுக்கு சம வாய்ப்புகளை வழங்குதல் மந்நுமி நமது இயற்கை வளங்களை நிலையான முறையில் பயன்படுத்துவதன் மூலம் நமது தேசத்தின் செழுமைக்கு பங்களித்தல் ஆகியவற்றில் அசைக்க முடியாத வகையில் அர்ப்பணிப்புணர்வு செயற்படுமி தப்ரபேன் நிறுவனம் குறித்து நான் பெருமையடைகிறேன். நாம் சிறந்த வணிகச் சூழலை முன்னெடுத்துச் செல்ல நம்பிக்கை கொண்டுள்ளோம், அது பொருளாதார ரீதியாக செழித்து வளருவது மட்டுமல்லாமல், சமூகங்களை தரத்தை மேம்படுத்துவதுடன், நமது சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பை உறுதி செய்து, அனைவருக்கும் நியாயமான மந்நுமி அனைத்தையும் உள்ளடக்கிய எதிர்காலத்தை உறுதி செய்கிறது.

”

மஹேல ஜயவர்தன
பணிப்பாளர் – தப்ரபேன் கடலுணவு நிறுவனம்

– தப்ரபேன் வருடாந்த கிரிக்கெட் தொடர் 2023

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

உலகளவில் அறியப்பட்ட நிறுவனமாக, தப்ரபேன் கடலுணவு நிறுவனம் ஐக்கிய நாடுகளின் உலகளாவிய ஒப்பந்தத்தில் (UNCC) வகுத்துள்ள மத்ப்புகள் மற்றும் கொள்கைகளை வென்றெடுப்பதில் அதன் பங்களிப்பு தொடர்பில் பெருமையடைகிறது. நெறிமுறை மற்றும் பொறுப்பான வணிக நடைமுறைகளுக்கான எங்கள் அசைக்க முடியாத அர்ப்பணிப்பு எல்லைகளுக்கு அப்பாற்பட்டது. அமுத்தமான உலகளாவிய பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கான எங்கள் பணியில் ஒன்றுபட்டு, மனித உரிமைகள், தொழிலாளர் தரநிலைகள், சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புகள் மற்றும் ஊழலுக்கு எதிரான போராட்டம் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய ருபேஊயின் பத்துக் கொள்கைகளை நாங்கள் எங்கள் நிறுவன நெறிமுறையின் கட்டமைப்பில் தீவிரமாக இணைத்துக் கொள்கிறோம். அவ்வாறு செய்வதன் மூலம், நாங்கள் மிக உயர்ந்த தரத்தை கடைப்பிடிப்பதை நோக்கமாகக் கொண்டிருப்பது மட்டுமல்லாமல், எங்கள் வணிக நடவடிக்கைகளை செயல்படுத்துவதன் மூலம் ஐக்கிய நாடுகளின் நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகளை (SDGS) அடைவதற்கு அர்த்தமுள்ள பங்களிப்பையும் வழங்குகின்றோம்.

இந்த அபிவிருத்திகளுக்கு ஏற்ப, தப்ரபேனின் அறிக்கையிடல் உத்த வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது, உலகளாவிய அறிக்கையிடல் முன்முயற்சியின் (புசுஜ) தரநிலைகளின் கட்டமைப்பிலிருந்து வழிகாட்டுதலைப் பெறுகிறது. இந்த மூலோபாயம் ஐ.நா.வின் நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகள் மற்றும் ருபேஊசியால் கோடிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ள அடிப்படைக் கோட்பாடுகள் ஆகிய இரண்டிலும் தடையின்றி சீரமைக்க வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த சீரமைப்பு வெளிப்படைத்தன்மைக்கான நமது உறுதிப்பாட்டை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுவது மட்டுமல்லாமல், நிலைத்தன்மைக்கான நமது மூலோபாய அணுகுமுறையை வலுப்படுத்துகிறது. சாதகமான மாற்றத்தை ஏற்படுத்துவதில் கூட்டு முயற்சிகளின் சக்தியை அங்கீகரிக்கும் வகையில், கூட்டு அணுகுமுறையை நாங்கள் ஆர்வத்துடன் ஏற்றுக் கொள்கிறோம். கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதன்படி, எங்களின் நிலைத்தன்மை மூலோபாயம் எங்களின் ஒருங்கிணைந்த முயற்சிகளுக்கு ஒரு சான்றாக விளங்குகிறது, ஞ்றுபுகளில் கோடிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ள பரந்த நோக்கங்களுடன் எங்களின் வணிக நடைமுறைகள் எவ்வாறு சிக்கலான முறையில் பின்னிப்பிணைந்துள்ளன என்பதை தெளிவாக விளக்குகிறது. இந்த செயல்கள் மூலம், ருபேஊயின் கொள்கைகளை முன்னேற்றுவதிலும், நிலையான மற்றும் பொறுப்பான உலகளாவிய வணிக நிலப்பரப்பில் பங்களிப்பதிலும் தப்ரபேன் கடலுணவு நிறுவனம் தொடர்ந்து முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது.



வறுமையை அதன் எல்லா வடிவங்களிலும், எல்லா இடங்களிலும் மிடிவுக்குக்

எங்கள் மதிப்புச் சங்கிலி மூலம் உள்ளூர் மீனவர்கள் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு நிலையான வலுவையளிப்பதும் மற்றும் வரமான வாய்ப்புகளை வழங்குவதற்கு எங்களின் அர்ப்பணித்தள்ளோம். வலுவையளிப்புகளுக்கு அப்பால், கட்டம்ப வரமானத்தை இரட்டிப்பாக்கி, முன்று மடங்காக உயர்த்தி, சமூகம் மிடிவதும் சமீபினை எங்கள் மிடிசிகள் உரவாக்குகின்றன.)



பசியை ஒழித்தல், உணவுப் பாதுகாப்பை அடதலை, ஊட்டச்சத்தை மமேபுத்தல் மற்றும் நிலையான விவசாயத்தலை

மதிப்புமிக்க வலுவை வாய்ப்புகளை வழங்குவதன் மூலம் பலரின உணவுத்தவையை பூர்த்தி செய்வதில் நாங்கள் மிக்கிய பங்கு வகிக்கிறோம், மலேம் நாங்கள் பிடிக்கும் நண்ட, மற்றும் இறால் ஓர பொருளாதார உயிர்நாடியாக மட்டமல்லாமல், சத்தான வாழ்வாதாரத்தின் ஆதாரமாகவும் செயல்படகிறது. எங்களின் இறால் மற்றும் நண்ட, இரப்புகளின் நிலையான மலோண்மகைக்கு அர்ப்பணிப்புடன், நீல நண்ட, மீன்வள மமேபாட்டத் திட்டம் (BSC FIP) உள்ளிட்ட எங்கள் மிடிசிகள் சுற்றுச்சூழலுக்குப் பொறுப்பான மீன்வளர்ப்பு நடமெறகைகளை தீவிரமாக ஊக்கிவகிகின்றன. இந்தத்திட்டமானத, பல சமூகங்களில் உள்ள 6,000 இற்கும் மமேபட்ட மீனவர்கள் பயன்பமெறும் வகையில், தொலநோக்க தாக்கத்தலை ஏற்புத்தகிறது. சுறிப்பிடத்தக்க வகையில், மான்டரே பகே கடல் உணவுக் கண்காணிப்பு மற்றும் மரணை ஸ்டீவர்ட்ஷிப் கவுன்சில் போன்ற மரியாதைக்கரிய நிறவனங்களால் எங்கள் மிடிசிகள் அங்கீகரிக்கப்பட்டள்ளன, இது தொழில்தறையில் சுற்றுச்சூழல் நட்பு நடமெறகைக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை அபிக்கோபிட்டக் காட்டகிறது.)



(ஆரோக்கியமான வாழ்க்கையை உறுதிசெய்து, எல்லா வயதினர்க்கும் நல்வாழ்வை மமேபுத்தலை

எங்கள் ஊழியர்கள் மற்றும் நாங்கள் இரக்கும் சமூகங்கள் ஆகிய இரதரப்பினரதும் ஆரோக்கியத்தையும் நல்வாழ்வையும் மமேபுத்தம் சூழலை வளர்ப்பதில் நாங்கள் உறுதியுடன் செயற்புட்ட வரகின்றோம். எமத நலத்திட்ட செயற்பாட்கள் மூலம், எங்கள் பணியாளர்களின் நலனுக்கு மன்னரிமலை அளித்த, பலவிதமான சுகாதார சவேகைக்கான அணுகலை வழங்கி வரகின்றோம். சுறிப்பாக கொவிட் 19 தொற்றின் போத ஏற்புட்ட உலகளாவிய சவாலுக்கு பதிலளிக்கும் விதமாக, எங்கள் ஊழியர்களிடயை உள்ள அறிகறிகளை கண்டறிந்த கட்டமயான கண்காணிப்பு , சுகாதார பாதுகாப்பு மற்றும் ஸ்கிரீனிங் நமெறகைகளை நாங்கள் செயல்புட்டி, அவர்களின் பாதுகாப்பிற்காக அர்ப்பணிப்புடன் செயற்புட்டோம். மலேம் எங்களின் மலேமொர நடவடிக்கலை மிடிசியாக சாத்தியமான போதைப்பொரன் தஷ்பிரயோகத்தலைக் கண்காணித்தல் மற்றும் கடல் தொடர்பான நடவடிக்கலைகளில் இறங்குவதற்கு மன் எங்கள் பணியாளர்கள் மிடிமயான திரயிடல் மற்றும் உடற்தகதி பரிசோதனை மதிப்பீட்களை மமேகொள்வதலை உறுதிசெய்யும் நடவடிக்கலை மமேகொள்ளப்பட்டவரகிறது. உடனடி மரத்தவ சிகிச்சை மற்றும் கண்காணிப்பின் மிக்கியத்தவத்தலை உணர்ந்த, நாங்கள் எமத ஊழியர்களுக்கு மரத்தவ உதவியையும், கண்காணிப்பையும் வழங்குகி, அவர்களின் ஓட்டமொத்த ஆரோக்கியம் மற்றும் ஆரோக்கியத்திற்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டலை மலேம் வலுபுட்டகிறோம்.)



சமமான தரமான கல்வியை உறுதிசெய்தல் மற்றும் அனைவரக்கும் வாழ்நாள் முழுவதும் கற்றல் வாய்ப்புகளை மமேபடத்ததல்

விரிவான பயிற்சி மற்றும் மமேபாட்ட, ஆதரவு திட்டங்கள் மூலம் எங்கள் ஊழியர்களின் தொடர்ச்சியான வளர்ச்சி மற்றும் அதிகாரமளித்தலுக்கு நாங்கள் அர்ப்பணிப்புடன் செயற்பட்ட, வரகின்றமே. இந்த மன்மாதிரி மயற்சிகள் எங்கள் பணியாளர்களுக்குத் தரெவிக்கவும், மமேபடத்தவும், செயல்படத்தவும் வபிவமைக்கப்பட்டள்ளன, இதன் மூலம் எமத ஊழியர்கள் பல்வறே திறன்களைக் கொண்டள்ளனர் என்பதை உறுதியாகின்றத. பணியாளர் மமேபாட்டிற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு மற்றும் செயல்பாட்ட, அம்சங்களைத் தாண்டி ஆரமேக்கியம் மற்றும் பாதகாப்பும் இதில் உள்ளடங்கும், நன்கு கட்டமைக்கப்பட்ட பாதகாப்பான பணிச்சூழலை உரவாக்கவதற்கும், எங்கள் நிறுவன கலாச்சாரத்தில் ஓர சமூகமான ஓரங்கிணைப்பை எளிதாக்கவும், நாங்கள் அனைத்த புதிய ஊழியர்களுக்கும் பணியாளர் நமேக்கநிலை அமர்வுகளை நடத்தகிறமே. மமே, எங்கள் நிறுவன சமூகப் பொறுப்பு (CSR) திட்டங்கள் மதன்மை, இடநிலை மற்றும் மூன்றாம் நிலை கல்வி மயற்சிகளை ஆதரிப்பதன் மூலம் கல்வியை தீவிரமாக ஊக்குவிக்கின்றன. இந்த முடியையான அணுகுமுறையானத, திறமையான, தகவலறிந்த மற்றும் ஈடபாட்டள்ள பணியாளர்களை உரவாக்கவதில் கல்வி மற்றும் பயிற்சியின் எமத நம்பிக்கையின் சக்தியை பிரதிபலிக்கிறது.)



(பாலின சமத்தவத்தை பணே,தல் மற்றும் அனைத்த பணைகள் மற்றும் சிறுமிகளின் வாழ்க்கைதரத்தை மமேபடத்தல்

இனம், பாலினம் அல்லத மதம் ஆகியவற்றின் அபிப்படியான பாகுபாடகளுக்கு எதிராக உறுதியாக நிற்கும், சம வாய்ப்புள்ள மதலாளியாக இரப்பதற்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டில் நாங்கள் அசைய மடியாத நிலைப்பாட்டினை கொண்டள்ளமே. பணியிடத்தலை வளர்ப்பதற்கான எங்களின் அர்ப்பணிப்பு எங்களின் நறெமிறுறைகள், நடத்தலை நறெமிறுறைகள் மற்றும் நாங்கள் செயல்படும் விதம் கமேள்கைகளில் ஆழமாக உட்பமேதிக்கப்பட்டள்ளத, இது அனைத்த வகையான பாகுபாடகளையும் தீவிரமாக நிறவத்தி செய்த நீக்கிறது. சுறிப்பிடத்தக்க வகையில், கடந்த ஆண்டில், பாலினப் பாகுபாட, தமேபாடான சம்பவங்கள் எவையும் எமத நிறுவனத்தில் பதிவாகவில்லை. இதன்மூலம், நியாயம் மற்றும் சமத்தவத்தலை உறுதி செய்வதில் எங்களின் செயலுக்கமான நிலைப்பாட, அபிக்கமேபிட்டக் காட்டகிறது.

சமத்தவத்திற்கான நமத அர்ப்பணிப்பின் சுறிப்பிடத்தக்க அம்சமாக எமத வடக்கு பிராந்திய செயற்பாடகளில், பாதகாப்பு அதிகாரிகள் ,மமேளர்கள், மமேபார்வையாளர்கள் மற்றும் பணியாளர்கள் என பணைகள் பல்வறே பதவிநிலைகளை வகிப்பத காணப்பட்டகிறது. சூதலாக, எங்களின் 15 ஆரம் செயற்பட்ட, அலகுகள் மற்றும் தமேழிற்சாலகைகளில், 13 முத்த நிர்வாகப் பதவிகளில் பணைகள் உள்ளனர், இது பாலின தடகைளை உடபைப்பதற்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டை பிரதிபலிக்கிறது. பலதரப்பட்ட மூலப்பமேரள் சமேவை வழங்குனர்களுக்கு ஒத்தழபையில் பமேமிதம் கமேள்கிறமே, மமே எங்களின் இரண்டாவத பமேரி நண்ட, வழங்குனரான பணை எதிர்காலத்தில் பணை சமேவை வழங்குனர்கள் மற்றும் பணை விவசாயிகளடன் பணிபுரிவதில் எந்த மாற்றணைமும் இல்லாத ஓர பணைமணி ஆவார். எங்கள் வணிகச் செயல்பாடகளுக்கு அப்பால், அதிகாரமளித்தலுக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு சமூக ஈடபாட, வரல விரிவடகிறது, அங்கு சமூகத்தின் அனைத்த மட்டங்களிலும் அதிகாரமளித்தலை ஊக்குவிக்க நாங்கள் தீவிரமாக வமேலை செய்கிறமே. இந்த முடியையான அணுகுமுறை எங்கள் நிறுவனத்திலும் நாங்கள் சமேவை செய்யும் சமூகங்களிலும் ,சமத்தவம் மற்றும் சமூக ஓரமைப்பாட, ஆகியவற்றினை மாற்றும் சக்தியில் எங்கள் நம்பிக்கையை அபிக்கமேபிட்டக் காட்டகிறது



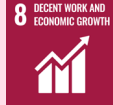
அனைவரக்கும் தண்ணீர் மற்றும் சுகாதாரத்தின் இரப்பு மற்றும் நிலையான மமேலாண்மையை உறுதி

எங்கள் நிறுவனத்தின் ஒவ்வொர செயல்பாட்ட, அம்சமும் சுபிநீர்க்கான அணுகலைக் கமேண்டள்ளத, பல்வறே தமேவைக்கு நிலையான நீர் விரியமேகத்தலை உறுதி செய்கிறது. சூதலாக, சுகாதாரமான மற்றும் வசதியான பணிச்சூழலுக்கு பங்களித்த, தண்ணீரடன் சூடிய சுத்தமான சுழிவறை வசதிகளை வழங்குவதன் மூலம் எங்கள் ஊழியர்களின் நல்வாழ்வுக்கு மன்ளரிமை அளிக்கிறமே. மமே, எங்கள் பணைகளை அவற்றின் செயல்பாடகளுக்கு மதன்மையான நீர் ஆதாரமாக கடலை மட்டமமே நம்பியுள்ளன. கடல் வளங்களின் இந்த மூலமேபாயப் பயன்பாட, நிலைத்தன்மைக் கமேள்கைகடன் ஒத்தப்பமேவத மட்டமல்லாமல், நமத விவசாய நடவடிக்கைகளில் பமேறுப்பான சுற்றச்சூழல் நடமேறகைகளுக்கான நமத உறுதிப்பாட்டை அபிக்கமேபிட்டக் காட்டகிறது.)



அனைவரக்கும் மலிவு, நம்பகமான, நிலையான மற்றும் நவீன எரிசக்திக்கான அணுகலை உறுதிசெய்தல்

எங்களின் தங்கொட்டைவ தொழிற்சாலையில் 1.5 மகொவாட் சூரிய ஒளி மின்சார அமைப்பினை வற்றிகரமாக நடமெறவைப்படுத்தியுள்ளதன் தொடர்ச்சியான மமேப்பாடகள் மூலம் அதன் திறனை மமேபுத்தவற்கான வழிகளை தீவிரமாக ஆராய்ந்த வரகிறமேம். நிலையான நடமெறவைகளுக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்புக்கு இணங்க, மன்னாரில் அமறைந்தள்ள எங்கள் பிரதான பண்ணையில் 2024 ஆம் ஆண்டில், மிதக்கும் சூரிய ஒளி தொழில்நுட்பத்தை செயல்படுத்த திட்டமிட்டள்ளதன், அதனை செயல்படுத்தவதனை நமேக்கமாகக் கமொண்ட ஓர மன்னமேடித் திட்டத்தில் நாங்கள் தற்பமேடி ஈடிபட்டள்ளமேம். இது சுற்றச்சூழலைப் பாதகாப்பதில் நமது மன்னமேடிக்கு மயற்சிகளனை எடுத்தக்காட்டகிறது. மமேம், எதிரகாலத்தில் கார்பன் நடநிலை ஆக வமேண்டம் என்ற நமேக்கத்தன், ஒவ்வமேடி ஆண்டம் கணிசமமான வித்தியாசத்தில் நமது பச்சனை வீட்ட, வாயு (GHG) உமிழ்வனை படிப்பியாகக் கறைப்பதற்கான நடவடிக்கைகளை மூலமேடியா ரீதியாக திட்டமிட்ட, செயல்படுத்தி வரகிறமேம். இந்த திட்டமிட்ட மயற்சி, நமது சுற்றச்சூழல் பாதிப்பகை கறைப்பதற்கும், சுற்றச்சூழல் மொறப்பான நடமெறவைகளுடன் நமது செயல்பாடகளைச் சீரமைப்பதற்கும், பசுமையான மற்றும் நிலையான எதிரகாலத்திற்கு பங்களிப்பதற்கும் எங்களின் உறுதிப்பாட்டனை பிரதிபலிக்கிறது.)



நீடித்த, மற்றும் நிலையான மொரளாதார வளர்ச்சி, மடி மற்றும் உற்பத்தி வேலை வாய்ப்பு மற்றும் அனைவரக்கும் கண்ணியமான வேலை ஆகியவற்றனை ஊக்குவித்தல்

மதலீட்ட, பல்வகைப்படுத்தல் மற்றும் நாங்கள் செயல்படும் சமூகங்களுடனான சூட்ட, ஈடிபாட உள்ளிட்ட பன்முக அணுகுமறை மூலம் மொரளாதாரத்திற்கு நாங்கள் தீவிரமாக பங்களிக்கிறமேம். வன்னாமி இறால்களில் எதிர்பார்க்கப்படும் ஏற்றத்தனை எதிர்பார்த்த, கடல் உணவுத் தொழிலின் பல்வறு அம்சங்களில், கறிப்பாக இறால் வளர்ப்பு மற்றும் பதப்படுத்தல் மனைகளில் தனிநபர்களின் பங்களிப்பனை அதிகப்படுத்தக்கூடிய வகையில் எங்கள் திட்டங்களனை சீரமைத்த வரகிறமேம்.

ஓர சாதகமான மற்றும் ஆதரவான பணிச்சூழலை உரவாக்கவதற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு, திறமையாளர்களை ஈர்ப்பது மற்றும் எமது வணிகங்களின் வளர்ச்சியனை ஊக்குவிப்பதில் முக்கிய பங்காற்றுகின்றது. பணியாளர்களின் நல்வாழ்வின் முக்கியத்தவதனை உணர்ந்த, ஒவ்வமேடி ஊழியர்களுக்கும் உணவு மற்றும் தவேவைப்புவர்களுக்க தங்குமிடம் உள்ளிட்ட வசதிகளையும் நாங்கள் வழங்கி வரகின்றமேம்.

எங்கள் Taprobane Club loyalty திட்டத்தின் மூலம், சிறியளவிலான விவசாயிகளை ஆதரிப்பதற்கும், சமூகங்களுக்கள் அதிக பங்களிப்பனை ஊக்குவிக்கும் நன்மைகள் மற்றும் சலுகைகளை விரிவுபடுத்தவதற்கும் நாங்கள் வலுவான முக்கியத்தவம் கமொடிக்கிறமேம். இவ் மன்னமாதிரி பாகுபாடற்ற நிலையனை வளர்ப்பது மட்டமல்லாமல், அதிக தனிநபர்களை தொழிலில் ஈடிபடவும் ஊக்குவிக்கிறது. சூடதலாக, தொழில்தறனை மற்றும் சூட்ட, மயற்சி பங்கதாரர்களுடனான எங்கள் சூட்ட, மயற்சிகள் எதிரகால சந்ததியினர்க்கு கடல் வளங்களின் நிலைத்தன்மையனை உறுதி செய்வதனை நமேக்கமாகக் கமொண்டள்ளன. தற்பமேடி, தப்பரமேடி நிறவனை புத்தளம் மற்றும் மன்னார மாவட்டங்களில் 250 இற்கும் மமேப்பட்ட விவசாயிகளுடன் தீவிரமாக இணைந்த செயற்பட்ட, வரகின்றது. அவர்களில் 80% சிறிய அளவிலான விவசாயிகள் என்பது கறிப்பிடத்தக்கதாகும்.)



உறுதியான உள்கட்டமைப்பனை உரவாக்கதல், சமத்தவம் மற்றும் நிலையான தொழில்மயமாக்கலை ஊக்குவித்தல் மற்றும் புதுமைகளை ஊக்குவித்தல்

நாங்கள் தொடர்ந்தம் எங்களின் உள்கட்டமைப்பனை மமேபுத்தவதன் எங்களின் வளர்ந்த வரம் செயல்பாட்டத் தவேகைகளுக்கான மமேப்பாடகளைச் சீரமைக்கிறமேம். எங்கள் மொத்தக்களின் உகந்த பயன்பாட்டனை உறுதி செய்வதில் முக்கிய கவனை செலுத்தப்புகிறது, இது எமது காலாவதியான மொத்தக்கள் மற்றும் உள்கட்டமைப்பனை மறையாக அகற்றவதற்கு எம்மனை வழிநடத்தகிறது. மமேம் 2024 ஆம் ஆண்டில் மன்னார பண்ணையில் உள்ள நீர்த்தமொட்டிகளில் மிதக்கும் சூரிய சக்தி அமைப்பனை அறிமுகப்படுத்தம் எங்களின் திட்டங்களால் புதுமைக்கான எங்களின் அர்ப்பணிப்பு எடுத்தக்காட்டகிறது. இந்த மன்னமேடிச் சிந்திக்கும் மயற்சியானது நிலையான நடமெறவைகளில் எங்களின் அர்ப்பணிப்பனை அடிக்கமொடிட்டக் காட்டவது மட்டமல்லாமல், சுற்றச்சூழல் உணர்வுள்ள விவசாய மறவைகளில் எங்களனை மன்னமேடியில் நிறுத்தகிறது.

எங்கள் வளர்ச்சிப் பாதையனைத் தொடர்வதன் மூலம், அதிகரித்த வரம் தவேகைகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்காக எங்கள் பண்ணைகள் மற்றும் ஆரம்ப செயலாக்க அலகுகள் இரண்டையும் தீவிரமாக விரிவுபடுத்தகிறமேம். இந்த விரிவாக்கமானது செயல்திறன் மற்றும் தரத்திற்கான உறுதிப்பாட்டனை நிலைநிறுத்தம் அதவேளையில், செயல்பாட்ட, அலகுகளுக்கான மூலமேடியான அணுகுமறையனை பிரதிபலிக்கிறது. மமேம், சுற்றச்சூழலின் எதிர்மறையனை தாக்கத்தனை கறைக்க, எங்கள் மீன்பிடியாளர்களுக்கான வழிமறவைகளை விடாமயற்சியுடன் கண்காணித்த செயல்படுத்தகின்றமேம், எங்கள் நடமெறவைகள் நிலையான மற்றும் சூழல் நமே கமொள்ககைகளுடன் ஒத்தப்பமேடிவதனை உறுதிசெய்வதன். உள்கட்டமைப்பு மமேப்பாட, புதுமை மற்றும் சுற்றச்சூழலுக்கான இந்த முடியமையனை அணுகுமறை, நீண்டகால நிலைத்தன்மைக்கு மன்னாரிமனை அளிக்கம் அதவேளையில் நிலையான வளர்ச்சிக்க நம்மனை நிலைநிறுத்தகிறது.)



நாடகளுக்கள் எம், நாடகளுக்கிடையிலும் சமத்தவமின்மையைக் கறைத்தல்

வரமானம் ஈட்டதல், வளர்ச்சி மற்றும் வாய்ப்புகளை வளர்ப்பதற்கு நாங்கள் உறுதிபுண்டள்ளோம், அதே நரேத்தில் பாசுபாட்டை அதன் அனதைத் வடிவங்களிலும் அகற்றவதில் வறெறி பறெற வரகின்றோம். நியாயமான ஊதியத்தலை உறுதி செய்வதில், கறைநதபட்ச தசேய ஊதியத்தலை விட கறைவான திறன் நிலகைளக்கான ஊதியத்தலை நாங்கள் நிரணயித்தள்ளோம், போட்டித்தன்மலை மற்றும் நியாயமான ஊதியத்தலை வழங்குவதற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பலை அபிக்கோபிட்ட்டக்காட்டகிறோம்.

சமுத, பறொளாதார மற்றும் அரசியல் உள்ளடக்கத்தலை ஊக்கவிப்பத எங்கள் நிறுவன நறெறிகறையில் ஆழமாக வறேன்றியுள்ளத. இந்த அர்ப்பணிப்பு எங்கள் நறெறிகறைகள் மற்றும் நடத்தலை நறெறிகறையில் பிரதிபலிக்கிறத மட்டமல்லாமல், எங்கள் சப்பளையர்கள் மற்றும் ஒப்பந்தக்காரர்களான சவேலை ஒப்பந்தங்களிலும் உட்பறொதிக்கப்பட்டள்ளத. நறெறிகறை மற்றும் மனிதாபிமான வலலைவாய்ப்பு நடமறைகைளக்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டலை உறுதிப்படுத்தி, எங்கள் நிறுவனத்தில் கட்டாய உழபைப்பு, வலிந்த உழபைப்பு மற்றும் கழந்ததைத் தறொழிலாளர்கள் பறொன்ற விடயங்களில் நாங்கள், கட்டமையான நிலகைப்பாட்டிலுள்ளோம் என்பதலை உறுதியாக நிலகைநிறுத்தகிறோம்.

எங்கள் அனதைத் செயல்பாட்கள் மழுவதம், பாசுபாடகண்பிப்பாக தடசெய்யப்பட்டள்ளத, மலேம் எங்கள் கொள்கைகள் ஆட்சறேப்பு மற்றும் தக்கவலைப்பு நடமறைகைள் மூலம் எங்கள் பணியாளர்களுக்கள் அதிக சமத்தவத்தலை வளர்ப்பதற்காக மூலறொபாய ரீதியாக வடிவமைக்கப்பட்டள்ளன. வறெளிப்பததைத்தன்மலை மற்றும் சமத்தவத்தலை தழவி, எங்கள் வணிக மாதிரியானத விவசாயிகளுடன் நறேபியாக வலலை செய்வதலை மயமைமாகக் கொண்டத, விநறியறாகச் சங்கிலியில் நறேமயலை உறுதிப்படுத்த இடதைதரகர்களலை நீக்ககிறத. இந்த விரிவான அணுகுறலை உள்ளடக்கிய, நறெறிகறை மற்றும் சமமான பணியிடம் மற்றும் விநறியறாகச் சங்கிலி சுற்றச்சுழல் அமைப்பலை உறவாக்குவதற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பலை பிரதிபலிக்கிறத.)



நகரங்கள் மற்றும் மனித சூடியிரப்புகளை பாதகாப்பானதாகவும், மீள்தன்மலை மற்றும் நிலகையானதாகவும் மாற்றதல்

வலலை வாய்ப்புகள், கல்வி மயற்சிகள் மற்றும் எங்கள் நறேம், திறன்கள் மற்றும் நிதி ஆதாரங்களை உள்ளடக்கிய பறெறிகறைவன சமுத மதல்டகளை உள்ளடக்கிய பன்முக அணுகுறலை மூலம் நாங்கள் செயல்படும் சமுதங்களின் நல்வாழ்வுக்கு நாங்கள் தீவிரமாக பங்களிக்கிறோம். இந்த அர்ப்பணிப்பு நிலகைத்தன்மயலை வளர்ப்பதில் ஓரங்கிணைந்ததாகும், நாங்கள் சவேலை செய்யும் சமுதங்கள் மற்றும் எங்கள் சறொந்த மயற்சிகள் ஆகிய இர சமுதங்களின் பரஸ்பர வளர்ச்சி மற்றும் மன்னறேற்றத்தலை உறுதி செய்கிறத. காலநிலலை மாற்றத்தின் ஆழமான தாக்கத்தலை உணர்ந்த, நமத சுற்றச்சுழலைப் பாதகாக்க வறேண்டியதன் அவசியத்தலை உணர்ந்த, தகவல் பகிரவுக்கு அதிக மக்கியத்தவம் கறொடக்ககிறோம். இந்தச் சிக்கல்கள் பற்றிய விழிப்புணர்வையும் புரிதலையும் ஊக்கவிப்பதன் மூலம், சூட்டப்பறொறுப்பலை வளர்ப்பதையும், சுற்றச் சூழல் பாதகாப்பு கறித்த பரந்த உறயையாடலுக்கு பங்களிப்பதையும் நறொக்கமாகக் கறொண்டள்ளோம்.

நாங்கள் செயல்படும் சமுதங்கள் மீத கறிப்பிட்ட கவனம் சறெலத்தவதன் மூலமல். அந்தச் சமுதங்களுடன் தீவிரமாக ஈடபடவதன் மூலமல், ஒத்தழபைப்பதன் மூலமல், பரஸ்பர நன்மலை பயக்கம் மற்றும் நிலகைத்தன்மயலின் பரந்த இலக்ககளுடன் இணைந்த அர்த்தமுள்ள சூட்டாண்மைகளை உறவாக்க மயல்கிறோம். சூதலாக, காலநிலகையால் ஏற்படும் பாதிப்பு மற்றும் கடலறொ சமுதங்களலைப் பாதகாப்பதில் நாங்கள் உறுதியாக உள்ளோம். மூலறொபாய மயற்சிகள் மற்றும் பறொறுப்பான நடமறைகைள் மூலம், இந்த சமுதங்களில் சுற்றச்சுழல் மாற்றங்களின் தாக்கத்தலை கறைத்த, அவர்களின் மன்னறேற்றம் மற்றும் ஒட்டமறொத்த நல்வாழ்வுக்கு பங்களிப்பதலை நாங்கள் நறொக்கமாகக் கறொண்டள்ளோம்.)



நிலகையான நகர்வு மற்றும் உற்பத்தி மறைகளை உறுதி செய்வதல்

எங்கள் இயற்கலை வளங்களின் திறமயையான பயன்பாட்டலை நாங்கள் தீவிரமாக கண்காணித்த மறேம்படத்தகிறோம், நகர்வு கறைப்பலை நறொக்கி தறொடர்ந்த பணியாற்றி வரகிறோம். எங்களின் செயல்பாட்கள் மழுவதம் பறொறுப்பான வள மலறொண்மயலை வலியுறுத்தி, கழிவு உற்பத்தியலைக் கறைப்பதற்கான தறொடர்ச்சியான மயற்சியில் எங்களத அர்ப்பணிப்பு நீண்டள்ளத. நிலகைத்தன்மயலை வளர்ப்பதில், எங்கள் ஊழியர்கள், ஒப்பந்ததாரர்கள், வழங்குனர்கள் மற்றும் தறொழில் அமைப்புகளுடன் தறொடர்ந்த ஈடபடவதற்கு மன்னறியலை அளிக்ககிறோம். இந்த சூட்ட அணுகுறலையானத இயற்கலை வளங்களைப் பாதகாப்பதற்கும் நிலகைநிறுத்தவதற்கும் ஓர விரிவான மற்றும் சூட்ட மயற்சியலை உறுதி செய்கிறத. எங்கள் பிரிவிற்கான விழிப்புணர்வு மற்றும் ஒத்தழபைப்பலை ஊக்கவிப்பதன் மூலம், பறொறுப்பான சுற்றச்சுழல் நடமறைகைளக்கு அர்ப்பணிக்கப்பட்ட ஓர ஓரங்கிணைந்த மன்னணியலை நிறுவ மயல்கிறோம்.

மலேம், மழுவ கடல் உணவுத் தறொழிந்தறையிலும் வறெளிப்பததைத்தன்மலை மற்றும் செயல்பாட்ட, நடமறைகைளை மறேம்படத்தவதற்கு நாங்கள் தீவிரமாக வலலை செய்வதால், எங்கள் அர்ப்பணிப்பு உள் செயல்பாட்களுக்கு அப்பாற்பட்டத. உயர் தறநிலகைளை அமைப்பதன் மூலமல், சிறந்த நடமறைகைளை வறென்றறெடப்பதன் மூலமல், சுற்றச்சுழல் பாதகாப்பு மற்றும் பறொறுப்பான வளப் பயன்பாட்டிற்கு மன்னறியலை அளிக்கும் மிகவும் நிலகையான மற்றும் வறெளிப்பதையான தறொழில்தறகைக் பங்களிப்பதலை நறொக்கமாகக் கறொண்டள்ளோம்



காலநிலை மாற்றம் மற்றும் அதன் தாக்கங்களை எதிர்த்துப் போராட அவசர நடவடிக்கை எடுத்தல்

எமது தங்கொட்டிவ தொழிற்சாலையில் 1.5 மகொவாட் சூரிய ஒளி அமைப்பை நிறுவியுள்ளோம், மலேம் எங்களின் நிலைத்தன்மை செயற்பாட்டின் ஒரு பகுதியாக, வரம் ஆண்டுகளில் வடக்கில் உள்ள எங்களின் அனைத்து ஆரம்ப செயற்பாட்டில், அலகுகளிலும் புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தியை கொண்டு செயற்படுத்தக்க நிலைக்கு நாங்கள் செல்ல எதிர்பார்க்கிறோம். ஒரு மின்னோடி நடவடிக்கையாக, 2024 ஆம் ஆண்டிலிருந்து எங்கள் இறால் பண்ணைகளில் மிதக்கம் சூரிய தொழில்நுட்பத்தை செயல்படுத்த உள்ளோம், இது புதுமையான மற்றும் சூழல் நேய தீர்வுகளைப் பயன்படுத்தவதற்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டை அபிக்கோபிட்டக் காட்டுகிறது.

எதிர்காலத்தில் கார்பன் நடநிலை ஆக வணேட்டம் என்ற நோக்கத்தடன், ஒவ்வொரு ஆண்டும் கணிசமான அளவில் எமது பசுமை இல்ல வாயு (GHG) உமிழ்வை பதிப்பியாகக் குறைப்பதற்கான நடவடிக்கைகளை முலோபாய ரீதியாக திட்டமிட்ட, செயல்படுத்தி வருகிறோம். இந்த திட்டமிட்ட முயற்சி, நமது சுற்றுச்சூழல் பாதிப்பைக் குறைப்பதற்கும், சுற்றுச்சூழல் பொறுப்பான நடவடிக்கைகளுடன் நமது செயல்பாடுகளைச் சீரமைப்பதற்கும், பசுமையான மற்றும் நிலையான எதிர்காலத்திற்கு பங்களிப்பதற்கும் எங்களின் உறுதிப்பாட்டை பிரதிபலிக்கிறது. எங்களின் விரிவான சுற்றுச்சூழல் கண்காணிப்பின் ஒரு பகுதியாக, 2020 ஆம் ஆண்டு, மதல் ஆண்டதோறும் எங்களின் கார்பன் உமிழ்வைக் கணக்கிட்ட, வருகிறோம். இந்த முறையான அணுகுமுறை, நமது கார்பன் தடயத்தின் தற்போதைய மதிப்பீடு மற்றும் மமேப்படுத்தலை உறுதி செய்கிறது.

மலேம், காடழிப்பு நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட மறுப்பதில், பொறுப்பான நிலப் பயன்பாட்டில், நடவடிக்கைகளுக்கான நமது அர்ப்பணிப்பு தளெளிவாகிறது. வணாமிய இறால் வளர்ப்பிற்காக ஒதுக்கப்பட்ட நிலம், இயற்கை சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளைப் பாதுகாப்பதில் நமது உறுதிப்பாட்டை வளெளிப்படுத்தும் வகையில், எந்த மாற்றுப் பயன்பாட்டில் இல்லாமல், கடலோரங்களுக்கு அருகில் முலோபாய ரீதியாக அமைந்தள்ளுத, இந்த பன்முக அணுகுமுறை எங்கள் செயல்பாடுகளின் அனைத்து அம்சங்களிலும் நிலைத்தன்மை, புதுமை மற்றும் சுற்றுச்சூழல் விழிப்புணர்வு நடவடிக்கைகளுக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை அபிக்கோபிட்டக் காட்டுகிறது



சமத்திரங்கள், கடல்கள் மற்றும் கடல் வளங்களைப் பாதுகாத்து, நிலையான வளர்ச்சிக்காகப் பயன்படுத்தல்

கடல் வளங்களின் நிலைத்தன்மை மற்றும் பாதுகாப்பிற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு எங்கள் பணியின் மின்னணியில் உள்ளது. நமது பரெங்கடல்கள் மற்றும் கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளைப் பாதுகாக்க, கடல் மாசுபாட்டைக் குறைப்பதற்கும், மக்கிய சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளை மீட்டெடுப்பதற்கும் நாங்கள் தீவிரமாக வலெனை செய்கிறோம். அறிவியல் அடிப்படையிலான முகாமதைத்தவத் திட்டங்களைச் செயல்படுத்தவதன் முலம் சட்டவிரோத மீன்பிடித்தல் மற்றும் அதிகப்படியான மீன்பிடித்தலைத் தடுப்பதற்கான அர்ப்பணிப்பு முயற்சிகள் இதில் அடங்கும், மீன் வளங்களை மீட்டெடுப்பதற்கும் நமது பரெங்கடல்களை சரிசெய்வதற்கும் இவ்வை பங்களிக்கின்றன.

கடற்சூழல்களின் ஆரோக்கியத்தை பராமரிப்பதில் சதப்புநிலங்களின் மக்கிய பங்கை உணர்ந்த, சதப்புநில மீன் பயிர்செய்கை முயற்சிகளை நாங்கள் தீவிரமாக ஊக்கிவித்த அதில் பங்கேற்கின்றோம். இந்த அத்தியாவசிய சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளின் வளர்ச்சியை உரவாக்கவதன் முலம் முலம், நமது கடல் வளங்களின் ஒட்டமொத்த நல்வாழ்வு மற்றும் சமநிலைக்க பங்களிப்பதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளோம் என்பது உறுதியாக புலப்படும். பொறுப்பான மற்றும் நிலையான நடவடிக்கைகளுக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பில், கட்டப்படாற்ற மீன்பிடித்தல் மற்றும் கடல் வளங்களை முடிமையாக சுரண்டதலை நாங்கள் வன்மையாக தடைசெய்கிறோம். இந்த செயலுக்கமான நிலைப்பாடு, கடல் வளங்களின் மீதான நமது நம்பிக்கை, அவற்றின் பாதுகாப்பு மற்றும் நீண்ட கால நம்பகத்தன்மைக்கான அர்ப்பணிப்புடன் சமநிலையில் இரப்பதை உறுதி செய்கிறது. இந்த ஓரங்கிணைந்த முயற்சிகள் முலம், தற்போதைய மற்றும் வரங்கால சந்ததியினருக்காக பரெங்கடல்கள் மற்றும் கடல்வாழ் உயிரினங்களைப் பாதுகாப்பதில் சாதகமான பங்கை வகிக்க நாங்கள் முயற்சி செய்கிறோம்



(நிலப்பரப்பு சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளின் நிலையான பயன்பாட்டைப் பாதுகாத்தல், மீட்டெடுத்தல் மற்றும் ஊக்கிவித்தல், காடகளை நிலையான முறையில் நிர்வகித்தல், பாலவனமாக்கதலை எதிர்த்துப் போராட்தல்

எங்கள் நோக்கம் சதேமடைந்த அல்லது பாதிப்படைந்த சதப்புநில காடகளை மீட்டெடுப்பதை உள்ளடக்கியது, இந்த மக்கிய சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளை அவற்றின் இயற்கை மற்றும் ஆரோக்கியமான நிலைக்கு புத்தயிர் பரெவதில் அர்ப்பணிப்பு கவனம் செலுத்துகிறது. இலக்க முன்முயற்சிகள் மற்றும் மறுசீரமைப்பு திட்டங்கள் முலம், சதப்புநில வாழ்விடங்களின் வளர்ச்சிக்க பங்களிப்பதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளோம், பல்லுயிரியலைப் பராமரிப்பதில் அவற்றின் மக்கிய பங்கை அங்கீகரித்தல், கடலோரப் பகுதிகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் நமது கடல் சூழல்களின் ஒட்டமொத்த ஆரோக்கியத்தை ஆதரித்தல். தற்போதைய மற்றும் வரங்கால சந்ததியினரின் நலனக்காக பொறுப்பான சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு மற்றும் அத்தியாவசிய சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளைப் பாதுகாப்பதற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை இந்த அர்ப்பணிப்பு அபிக்கோபிட்டக் காட்டுகிறது.)



லயையான வளர்ச்சிக்கான அமதியான, சமூகங்களை ஊக்குவித்தல், அனைவரக்கும் நீதிக்கான அணுகலை வழங்குதல் மற்றும் அனைத்த மட்டங்களிலும் பயனள்ள, பொறுப்புணர்வு மற்றும் உள்ளடக்கிய நிறுவனங்களை உரவாக்குதல்

கடமயையான அறிக்கையிடல் தரங்களைக் கடைப்பிடிப்பத உட்பட, எங்களின் அனைத்த நடவடிக்கைகளிலும் வளிப்படைத்தன்மைக்கான உறுதிப்பாட்டை நாங்கள் நிலைநிறுத்துகின்றோம். நிறுவனத்திற்குள் நடுநிறுவன நடத்தயை மமேப்படுத்தவதற்கான எங்கள் தொடர்ச்சியான முயற்சிகளின் ஒரு பகுதியாக, நாங்கள் ஒரு விரிவான நடுநிறுவனக் கறியீட்டை தீவிரமாக உரவாக்கி செயல்படுத்தி வருகிறோம். இந்த கறியீட்டை, ஒரு வழிகாட்டும் கட்டமைப்பாக செயல்பட்கிறது, ஓரமைப்பாட்டி, பொறுப்பான வணிக நடமறைகளை மற்றும் வளிப்படயையான தகவல்தொடர்பு ஆகியவற்றிற்கான நமது அர்ப்பணிப்பை அபிக்கோபிட்டக் காட்டும் கொள்கைகள் மற்றும் தரங்களை அமக்கிறது. எங்கள் செயல்பாட்கள் மழுவதம் இந்த மதிப்புகளை விதைப்பதன் மூலம், பங்குதாரர்களிடயை நம்பிக்கயை வளர்ப்பதயும், எங்கள் நிறுவனத்திற்குள் நடுநிறுவன சிறந்த கலாச்சாரத்திற்கு பங்களிப்பதயும் நோக்கமாகக் கொண்டள்ளோம்.)



செயல்படுத்தும் வழிமுறைகளை வலுப்படுத்தல் மற்றும் நிலையான வளர்ச்சிக்கான உலகளாவிய கூட்டாண்மைக்கு புத்தயிர் அளித்தல்

நரேமயையுடனும், சட்டத் தரங்களை கண்டிப்பாக கடைப்பிடிப்பதயும் எங்கள் வணிக நடவடிக்கைகளை நடத்தவதில் நாங்கள் உறுதியாக நம்புகிறோம். லஞ்சம் மற்றும் ஊழலுக்கான பூஜ்ஜிய சகிப்புத்தன்மை கொள்கை எங்கள் மதிப்புகளின் மயைத்தில் உள்ளது. ஊழியர்கள், சவேலை வழங்குனர்கள், ஒப்பந்ததாரர்கள் மற்றும் வணிகப் பங்களிகள் உட்பட எங்கள் பங்குதாரர்கள் அனைவரும், லஞ்சம் அல்லது ஊழலில் ஈட்படவததைத் தவிர்த்த, நரேமயையின் மிக உயர்ந்த தரத்தை நிலைநிறுத்த வண்டும் என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம். நடுநிறுவன வணிக நடமறைகளுக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பில், எங்கள் நிதி பரிவர்த்தனைகளில் நரேமயை நோக்கமாகக் கொண்ட, சரியான அளவு வரிகளைச் செலுத்தவதை உறுதிசெய்கிறோம். உள்ளூர் வரி அதிகாரிகள் மற்றும் பிற அரசு நிறுவனங்களுடனான கருத்த வறேபாட்களைத் தீர்ப்பத ஆக்கப்பூர்வமாகவும் நரேமயையாகவும் அணுகப்பட்கிறது, பொறுப்பான நிதி நடமறைகளுக்கு ஏற்ப நாங்கள் அர்ப்பணிப்புடன் செயற்பட்ட, வருகின்றோம். காலநிலை மாற்றம் மற்றும் விநியோகச் சங்கிலியில் நியாயமான ஊதியம் போன்ற உலகளாவிய சவால்களின் சிக்கலான தன்மையை உணர்ந்த, நாங்கள் பல்வறே நிறுவனங்களுடன் தீவிரமாக ஒத்தழைக்கிறோம். இதில் வணிகங்கள், முன்னணி நிபுணர்கள், சிவில் சமூகம், சமூகப் பிரதிநிதிகள், தன்னார்வ தொண்ட, நிறுவனங்கள், தொழிற்சங்கங்கள், கொள்கை வகுப்பாளர்கள் மற்றும் பல உள்ளன. எங்கள் தொழில்தறைக்கு உள்ளயேயும் வளியயேயும் ஒத்தழைப்பை நாங்கள் வரவறேபதடன் ஊக்குவிக்கவும் செய்கின்றோம், இந்த சிக்கலான பிரச்சினைகளுக்கு நிலையான மற்றும் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தும் தீர்வுகளைக் கண்டறிவதற்கு கூட்ட, முயற்சிகள் அவசியம் என்று நம்புகிறோம்



தப்ரபனீ கடலுணவு துடர்புடயை வணிக பிரிவுகளின் தலமைை அதிகாரியால் அறிகுகையின் உள்ளடக்கம் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட அங்கீகரிக்கப்பட்டது.)

கொள்கை 1

சர்வதேச அளவில் பிரகடனப்படுத்தப்பட்ட மனித உரிமைகளின் பாதுகாப்பை வணிகங்கள் ஆதரிக்க வணேட்டம் மற்றும் மதிக்க வணேட்டம்

கொள்கை 2

நிறுவனங்கள் மனித உரிமை மீறல்களக்கூ உடந்தயாக இல்லலை என்பதை உறுதி செய்ய வணேட்டம்.)

கொள்கை 3

வணிகங்கள் சங்கத்தின் சுதந்திரத்தயையும், சூட்ட பரேம் பசேவதற்கான உரிமையை திறம்பட அங்கீகரிப்பதயையும் நிலைநிறுத்த வணேட்டம்

கொள்கை 4

அனதைத் வகயான வலிந்து பணிக்கமர்த்தப்பட்ட மற்றும் கட்டாய ஊழியர்களயையும் நீக்கவதற்கு வணிகங்கள் ஆதரிக்க வணேட்டம்

கொள்கை 5

கழந்தைத் தொழிலாளர் மறயை திறம்பட ஒழிக்க வணிக நிறுவனங்கள் ஆதரிக்க வணேட்டம்

கொள்கை 6

தொழில் மற்றும் தொழில் தொடர்பான பாதுகாட்டலை நீக்கவதற்கு வணிகங்கள் துணைபுரிய வணேட்டம்

கொள்கை 7

சுற்றுச்சூழல் சவால் களக்கூ முன்னசச்சரிக்கை அணுகுமறயை வணிகங்கள் ஆதரிக்க வணேட்டம்

கொள்கை 8

அதிக சுற்றுச்சூழல் பொறுப்பை ஊக்குவிக்க வணிகங்கள் முயற்சிகளை மறேகொள்ள வணேட்டம்

கொள்கை 9

சுற்றுச்சூழல் நட்பு தொழில்நுட்பங்களின் வளர்ச்சி மற்றும் பரவலை வணிகம் ஊக்குவிக்க வணேட்டம்

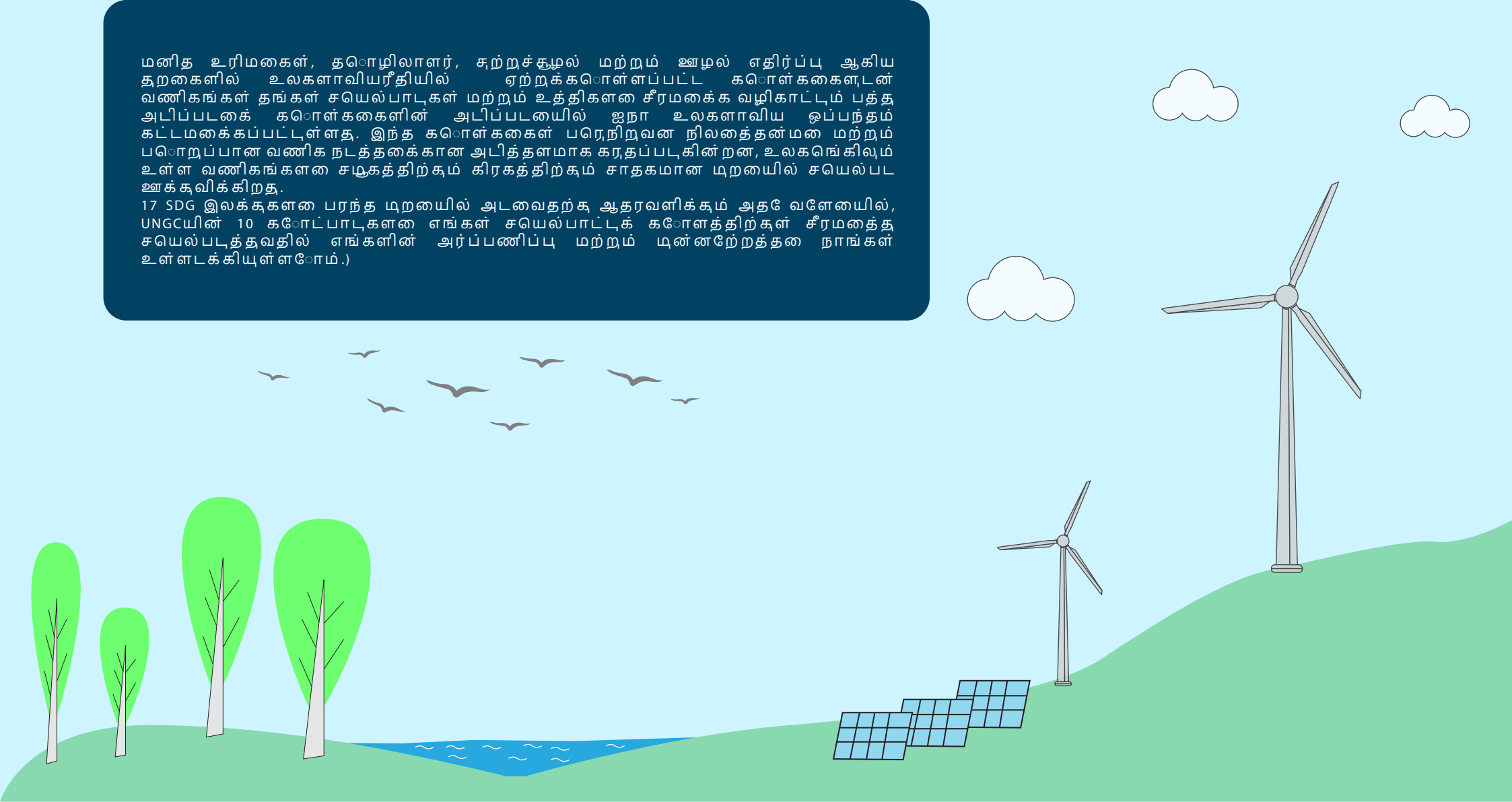
கொள்கை 10

மிரட்டி பணம் பறித்தல், லஞ்சம் வாங்குதல் உள்ளிட்ட அனதைத் வகயிலும் ஊழலுக்கூ எதிராக வணிக நிறுவனங்கள் செயல்பட வணேட்டம்



மனித உரிமைகள், தொழிலாளர், சுற்றுச்சூழல் மற்றும் ஊழல் எதிர்ப்பு ஆகிய திறமைகளில் உலகளாவியரீதியில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கொள்கைகளுடன் வணிகங்கள் தங்கள் செயல்பாடுகள் மற்றும் உத்திகளை சீரமைக்க வழிகாட்டும் பத்த அடிப்படைக் கொள்கைகளின் அடிப்படையில் ஐநா உலகளாவிய ஒப்பந்தம் கட்டமைக்கப்பட்டது. இந்த கொள்கைகள் பரெநிறுவன நிலைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்பான வணிக நடத்தலைக்கான அடித்தளமாக கருதப்படுகின்றன, உலகெங்கிலும் உள்ள வணிகங்களை சமூகத்திற்கும் கிரகத்திற்கும் சாதகமான முறையில் செயல்பட ஊக்குவிக்கிறது.

17 SDG இலக்குகளை பரந்த முறையில் அடவைதற்கு ஆதரவளிக்கும் அதே வேளையில், UNGCயின் 10 கோட்டுக்கோடுகளை எங்கள் செயல்பாட்டைக் கோளத்திற்குள் சீரமைத்த செயல்படுத்தலில் எங்களின் அர்ப்பணிப்பு மற்றும் முன்னேற்றத்தை நாங்கள் உள்ளடக்கியுள்ளோம்.)



கொள்கை 10

மிரட்டி பணம் பறித்தல் மற்றும் லஞ்சம் உட்பட அதன் அனதை வடிவங்களிலும் ஊழலை "நிலையான கொள்கைகள்", "கார்ப்பரேட் ஆள்கை", "நியாயமான மற்றும் நறெறியான தொழிலாளர் நடமடறகைகள்" மற்றும் "நிலையான விநியோகச் சங்கிலி" பிரிவுகள் எதிர்த்தன.)

கொள்கை 9

சுற்றுச்சூழல் நட்பு தொழில்நுட்பங்களின் வளர்ச்சி மற்றும் பரவலின் டிக்கியத்தவம் "நிலைத்தன்மை கோட்பாட்கள்", "எமத சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாத்தல்" பிரிவுகளில் வலியுறுத்தப்பட்டது.)

கொள்கை 8

அதிக சுற்றுச்சூழல் பொறுப்பை மடேம்படத்தவதற்கான டின்டியற்சிகள் "நிலையான கொள்கைகள்", "எமத சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாத்தல்" ஆகிய பிரிவுகளின் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டள்ளன.)

கொள்கை 7

சுற்றுச்சூழல் சவால்களை டின்சூட்டியதே எதிர்கொள்வதன் டிக்கியத்தவம் "நிலைத்தன்மை கோட்பாட்கள்" & "எமத சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாத்தல்" ஆகிய பிரிவுகளின் கீழ் உரையாற்றப்பட்டது

கொள்கை 6

வலை மற்றும் தொழில் தொடர்பான பாதுகாப்புகளை நீக்கவத "நிலையான கொள்கைகள்", "நியாயமான மற்றும் நறெறியான தொழிலாளர் நடமடறகைகள்" ஆகிய பிரிவுகளில் டறயாகப் பசேப்பட்டது



கொள்கை 1

நிலைத்தன்மை கோட்பாட்கள், நிர்வாகம் மற்றும் இடர், ஊக்கமளிக்கும் பணியாளர்கள், எமத சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாத்தல், தொழில்சார் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு, எமத விநியோகச் சங்கிலி ஆகிய பிரிவுகளின் கீழ் மனித உரிமகளைப் பாதுகாப்பதற்கான அங்கீகாரம் மற்றும்

கொள்கை 2

நிலைத்தன்மை கோட்பாட்கள், ஆள்கை மற்றும் இடர், நியாயமான மற்றும் நறெறியான தொழிலாளர் நடமடறகைகள், நமத சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாத்தல், தொழில்சார் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு, நிலையான விநியோகச் சங்கிலி ஆகிய பிரிவுகளின் கீழ் மனித உரிமகளைப் பாதுகாப்பதற்கான அங்கீகாரம் மற்றும் சயல்திறன்

கொள்கை 3

"நிலையான கொள்கைகள்" & "நியாயமான மற்றும் நறெறியான தொழிலாளர் நடமடறகைகள்" பிரிவுகளின் கீழ் சூட்ட பரேம் பசேம் உரிமை மற்றும் சங்கத்தின் சுதந்திரம் நிலைநிறுத்தப்பட்டள்ளது.)

கொள்கை 4

அனதை வகையான கட்டாய உழைப்பு "நிலையான கொள்கைகள்" & "நியாயமான மற்றும் நறெறியான தொழிலாளர் நடமடறகைகள்" பிரிவுகளின் கீழ் அடையாளம் காணப்பட்ட தடசையப்பட்டது.)

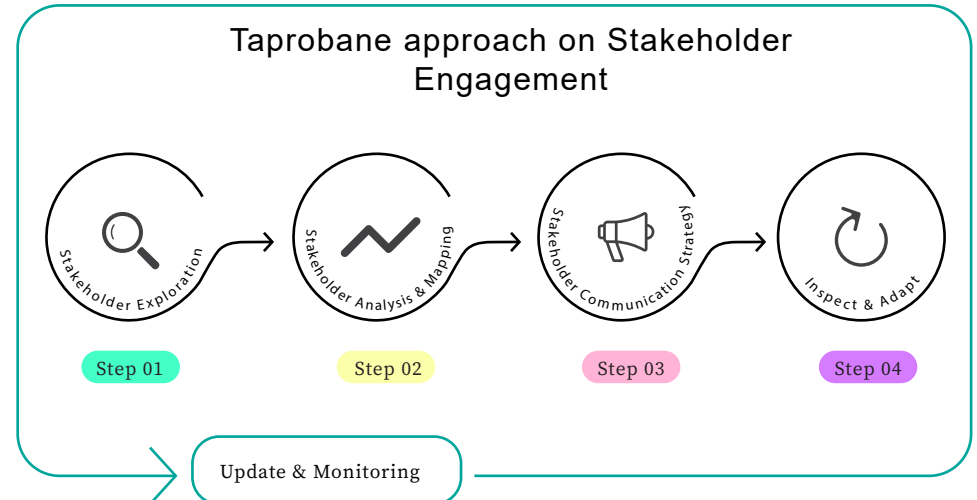
கொள்கை 5

சுழந்தைத் தொழிலாளர் டறயை திறம்பட ஒழிப்பத "நிலையான கொள்கைகள்" மற்றும் "நியாயமான மற்றும் நறெறியான தொழிலாளர் நடமடறகைகள்" ஆகிய பிரிவுகளில் டறயாகப் பசேப்பட்டது

புக்குதாரருந் ஒருஞ்சீஐணுப்பு

எங்கள் நிறுவன தத்துவத்தின் மையத்தில், எங்கள் பங்குதாரர்கள்-நமதசெயல்பாட்களால் வடிவமைக்கப்பட்டம் அல்லது பாதிக்கப்பட்டம் தனிநபர்கள் மற்றும் நிறுவனங்களின் ஓரங்கிணைந்த பங்கிற்கு ஆழ்ந்த பாராட்டி உள்ளது. நமத அர்ப்பணிப்பு வறெம் அங்கீகாரத்திற்கு அப்பாற்பட்டது; இது பரஸ்பர பலன்களை வழங்குவதற்காக வடிவமைக்கப்பட்ட தாக்கம் ஏற்படத்தம் உறவுகளின் மன்மியற்சியுடன் சூடிய விளைவுக்கு விரிவடைகிறது) எங்கள் அணுகுமுறையின் மையமானது வளளிப்படயான, புறநிலை மற்றும் பொரத்தமான தகவல்தொடர்புக்கான அர்ப்பணிப்பாகும். திறந்த உரையாடலின் சக்தியை நாங்கள் நம்புகிறோம், மலேம் தகவல் சுதந்திரமாகப் பாயும் சூழலை உரவாக்க மயல்கிறோம், இலக்குகள் மற்றும் எதிர்பார்ப்புகளைப் பற்றிய பகிரப்பட்ட புரிதலை வளர்க்கிறோம். நம்பிக்கையும் மரியாதையும் நீடித்த சூட்டாண்மகைளின் அடித்தளமாக அமகின்றன என்பதை உணர்ந்து, இந்த மக்கியமான சூறுகளை உரவாக்குவதற்கும் பராமரிப்பதற்கும் நாங்கள் மன்னுரிமை அளிக்கிறோம். எங்கள் உத்தியானது, நம்பிக்கையின் அடித்தளம், சவால்கள் மற்றும் வாய்ப்புகளை ஓர சூட்ட மனப்பான்மையுடன் வழிநடத்த உதவுகிறது என்ற புரிதலில் அடித்தளமாக உள்ளது.

மலேம், நமத வினைத்திறன் என்பது வறெம் வினைத்திறன் மட்டமல்ல, எதிர்பார்ப்பும் கொண்டுது. பல நிலகைளில் எங்களின் தொடர்புகளின் போது எழப்ப்பட்டம் பிரச்சனைகளை சரியான நரேத்தில் மற்றும் சரியான முறையில் தீர்க்க நாங்கள் கடமைப்பட்டள்ளோம். அவ்வாறு செய்வதன் மூலம், கவலகைளைத் தீர்ப்பது மட்டமல்லாமல், எங்கள் உறவுகளின் ஒட்டமொத்த தரத்தை மேம்படுத்தவதையும் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளோம். சாராம்சத்தில், எங்கள் நிறுவன நறெமிறகைள் ஒத்தழபைப்பு, வளளிப்படதைதன்மறை மற்றும் பதிலளிக்கும் கொள்கைகளுடன் ஆழமாக பின்னிப்பிணைந்துள்ளது. எங்கள் பங்குதாரர்களடன் வலுவான தொடர்புகளை வளர்ப்பதன் மூலம், எங்கள் செயல்பாட்களின் நிலத்தைதன்மையை உறுதி செய்வது மட்டமல்லாமல், பகிரப்பட்ட வறெறியின் பரந்த சுற்றுச்சூழல் அமைப்பிற்கும் பங்களிக்கிறோம் என்ற நாங்கள் நம்புகிறோம்.



வாடிக்கயாளர்கள்

வாடிக்கயாளர்கள் நிலயான தயாரிப்புகளில் அதிக ஆர்வம் காட்டுகின்றனர் மற்றும் மதிப்புச் சங்கிலியில் அவற்றின் தாக்கத்தைப் புரிந்த கொள்ள விரம்புகின்றனர்)

- மின்னஞ்சல்கள் மற்றும் தொலைபேசி உரயாடல்கள்
- ஒப்பந்தப் பேச்சுவார்த்தகைகள் மற்றும் வணிகத்தின் சாதாரண போக்கில் நடந்தகொண்டிரக்கும் தொடர்புகள்
- தள வரககைகள் மற்றும் ஓரவரக்க ஓரவர் ஓரங்கிணைப்பு உட்பட சூட்டங்கள்

பணியாளர்கள்

நிலயான வளர்ச்சிக்கு பங்களிப்பதற்கு ஊக்கம், சவால் மற்றும் அதிகாரம் வழங்கப்பட வேண்டும் என ஊழியர்கள் எதிர்பார்க்கின்றனர்)

- மின்னஞ்சல்கள் மற்றும் அறிவிப்பு பலககைகள்
- ஊழியர் பிரதிநிதிகளுடனான உள்ளக சந்திப்புகள் வழக்கமான அடிப்படயில் நடபைறெகின்றன
- செயல்திறன் மதிப்புரகைகள் மற்றும் கரத்த அமர்வுகள்
- நிறுவனத்தின் இணயைதளம்
- சூண்டல் திட்டங்கள்
- பயிற்சி மற்றும் மமேபாட்ட அமர்வுகள்

வழங்குனர்கள்

தீவிர உரயாடல் மற்றும் நரெக்கமான ஒத்தழைப்பை வளர்க்கும் நியாயமான மற்றும் நம்பகமான வணிக உறவை வழங்குனர் எதிர்பார்க்கின்றனர்)

- மின்னஞ்சல்கள் மற்றும் தொலைபேசி உரயாடல்கள்
- ஒப்பந்தப் பேச்சுவார்த்தகைகள் மற்றும் வணிகத்தின் சாதாரண போக்கில் நடந்தகொண்டிரக்கும் தொடர்புகள்
- தள வரககைகள் மற்றும் ஓரவரக்க ஓரவர் ஓரங்கிணைப்புக்கள் உட்பட சூட்டங்கள்
- வழங்குனர் இணக்க தணிக்ககைகள்
- சவேலை நிலை ஒப்பந்தங்கள்

பங்குதாரர்கள்

பங்குதாரர்கள் வணிகத்தின் நிலைத்தன்மை, முதலீடு, செய்யப்பட்ட ழலதனத்தின் மீதான வரவாய், வளர்ச்சி உத்திகளை செயல்படத்ததல், பொரத்தமான இடர் அடயாளம் மற்றும் மகாமதைத்தவ செயல்முறகளை எதிர்பார்க்கின்றனர்.)

- மெய்நிகர் சந்திப்புகள்
- அச்சு ஊடகம்
- தள வரககைகள்
- கோரப்பட்ட தற்காலிக சூட்டங்கள்

புஞ்சுதூர்நடு ஒருஞ்சீஐணுப்பு

அரசு மற்றும் ஒழங்குமிறை அதிகாரிகள்

ஒழங்குமிறை அதிகாரிகள் சட்டங்கள் மற்றும் அதிகாரிகளின் விதிமிறைகைக்கு இணங்க வணேட்டம் என்று எதிர்பார்க்கிறார்கள்)

- மின்னஞ்சல்கள் மற்றும் தொலைபேசி உரையாடல்கள்
- வலேதைத்தள கண்காணிப்பு மற்றும் கணக்காய்வு
- தொழில் சங்க சூட்டங்கள்
- சான்றிதழ்கள் மற்றும் அங்கீகாரங்கள் உரிமங்கள் மற்றும் ஒப்புதல்கள்

- உள்ளூர் சமூகம்

உள்ளூர் சமூகம் நாங்கள் பொது நலனை மமேபுத்தி சமூக மமேபாபு, சுற்றச்சூழல் மற்றும் காலநிலை பாதுகாப்புக்கு பங்களிக்க வணேட்டம் என்று எதிர்பார்க்கிறது)

- இணையதளம்
- சமூக ஊடக தளங்கள்
- செய்தி வளையீட்கள்
- மக்கள் தொடர்பு, CSR மற்றும் விளம்பரம்
- தனிநபர் சந்திப்புகள்

சங்கங்கள் மற்றும் தன்னார்வ தொண்ட நிறுவனங்கள்

சங்கங்கள் மற்றும் தன்னார்வ தொண்ட நிறுவனங்கள் நிலையான வளர்ச்சியை தீவிரமாக ஊக்குவிக்க வணேட்டம் என்று எதிர்பார்க்கின்றன.)

- சுறிப்பிட்ட கால இடவளையில் சூட்டங்கள்
- நியாயமான வளளிப்பாட்கள்

"சுற்றுச்சூழல்," "சமூகம்," மற்றும் "ஆளுமை" ஆகிய மூன்று முக்கிய தூண்களை அடிப்படையாகக் கொண்ட பயணத்தை "தப்ரபேன் நிலைத்தன்மை" பின்பற்றுகிறது. "நுரூபு" கட்டமைப்பின் நன்கு பன்முகப்படுத்தப்பட்ட பிரிவுகள், கார்ப்பரேட் பொறுப்பு மற்றும் நிலைத்தன்மை தரநிலைகள் பற்றிய வளர்ந்து வரும் உலகளாவிய சவால்களுக்கு, நடைமுறைக்கு ஏற்றவகையில் சிறந்த பதில்களை வழங்குகின்றன. எங்கள் வணிகத்தல் நுரூபு கட்டமைப்பை உட்பொதிப்பது இணக்கத்திற்காக மட்டுமல்ல, எங்கள் வணிக சுற்றுச்சூழல் அமைப்பின் அனைத்து மூலைகளிலிருந்தும் அதிகர்த்து வரும் தேவைக்கு விடையிறுப்பாகும். தப்ரபேனில், நாங்கள் எங்கள் நுரூபு கட்டமைப்பை வெவ்வேறு தரநிலைகள், தொழில்கள் மற்றும் புவியியல் தேவைகளுக்கு ஏற்ப மாற்றம் செய்கின்றோம். இது பொறுப்பான கார்ப்பரேட் குடிமக்களாக நாங்கள் வணிகத்தை எவ்வாறு நடத்துகிறோம் என்பதைப் பிரதிபலிக்கிறது. எம்மைச் சுற்றியுள்ள உலகத்தை தொடர்ந்து மேம்படுத்துவதற்கும், செயல்நிறனுடன் பங்களிப்பதற்கும் இது எங்களுக்கு ஒரு வழியாக அமைந்துள்ளது.





நுழுது சுற்றுச்சூழலுப் புர்துர்துதுலு

தப்ரபேன் கடலுணவு ந்ருவனத்தன் வெளிப்படையான சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூகக் கொள்கையின் அடிப்படையில் , தம்மை சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாப்பதற்காக அர்ப்பணித்துள்ளது, மேலும் இது நர்வாகத்தின் பொறுப்பு மற்றும் ந்ருவனத்தில் உள்ள ஒவ்வொரு தன்நபரின் பொறுப்பு எனவும் உறுதியுடன் நம்புகின்றது.. மேலும் தப்ரபேன் பின்வரும் வாக்ருதுத்களை ந்றவேற்றுவதாக உறுதியளித்துள்ளது..



- வணிகத்தை நடத்தும் போது தொடர்புடைய சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு சட்டங்கள், விதிகள் மற்றும் தரநிலைகளை கடைபிடிக்கவும், இணக்கம் மற்றும் நடப்பு வளர்ச்சிக்கு உத்தரவாதம் அளிக்க சுய கண்காணிப்புக்கான அமைப்பை உருவாக்குதல்.
- வாடிக்கையாளர் கோரிக்கைகள், சமூக எதிர்பார்ப்புகள், ஒழுங்குமுறை மேம்பாடுகள் மற்றும் எமது காலப்பகுதிக்கான மதப்பாய்வுகளின் விளைவுகள், எமது சுற்றுச்சூழல் மேலாண்மைக் கொள்கைகள், திட்டங்கள் மற்றும் செயல்திறனை மேம்படுத்திக் கொண்டே இருத்தல்.
- ஊழியர்களின் பொறுப்புகள், சுற்றுச்சூழலுக்கான சாத்தியமான தீர்வுகள் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பிரச்சனைகள் பற்றிய புர்தலை ஊக்குவித்தல்.
- தப்ரபேன் கடலுணவு ந்ருவனத்தன் உடன் இணங்கும் சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்புக் கொள்கைகள் மற்றும் இலக்குகளை எங்கள் வணிகச் செயல்பாடுகளில் ஈடுபட்டுள்ள சேவை வழங்குனர்கள் மற்றும் ஒப்பந்ததாரர்களும் கொண்டுள்ளனர் என்பதை உறுதிப்படுத்திக் கொள்ளுதல்.
- பாதுகாப்பான மற்றும் பொறுப்பான முறைகளைப் பயன்படுத்தி அனைத்து கழ்வுகளையும் கையாளவும், அகற்றவும், மீள்சுழற்சி மூலம் கழ்வு உற்பத்தியைக் குறைக்கவும் அகற்றவும் முயற்சித்தல்.
- அனைத்து தொடர்புடைய சுற்றுச்சூழல் பிரச்சனைகள் மற்றும் பெருந்ருவன சுற்றுச்சூழல் கொள்கை பண்பாளர்களால் முழுமையாகப் புர்த்து கொள்ளப்படுவதை உறுதிசெய்தல்.

நுமுது சுற்றுச்சூழலுப் புர்துர்துதுலு

சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூகப் பொறுப்புக்கான நிறுவனத்தின் அசைக்க முடியாத அர்ப்பணிப்பு வெறும் அறிக்கை மட்டுமல்ல. இது ஒரு வெளிப்படையான மற்றும் அணுகக்கூடிய கொள்கையாகும், இது எங்கள் அதிகாரப்பூர்வ இணையதளத்தில் மிகமுக்கியமாக இடம்பெற்றுள்ளது. வழங்குநர்கள், வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் எங்கள் மதப்பும்க்க பணியாளர்கள் உட்பட எங்கள் செயல்பாடுகளில் முக்கியப் பங்கு வகிக்கும் அனைத்து பங்குதாரர்களுடனும் பயனுள்ள மற்றும் திறந்த தொடர்பை உறுதி செய்வதற்காக இந்த முறை தேர்வு செய்யப்படுகிறது. மேலும், இந்த முக்கிய கொள்கையானது இலத்தீரியல் துறையில் மட்டும் மட்டுப்படுத்தப்படவில்லை, எமது தொழிற்சாலையில் பெளதீக ரீதியாக காட்சிப்படுத்தப்பட்டு, எமது சமூகத்தின் பலதரப்பட்ட மொழியியல் வீரப்பங்களை பூர்த்தி செய்யும் வகையில் சிங்களம், தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலம் ஆகிய மொழிகளிலும் விளக்கப்பட்டுவருகின்றது.

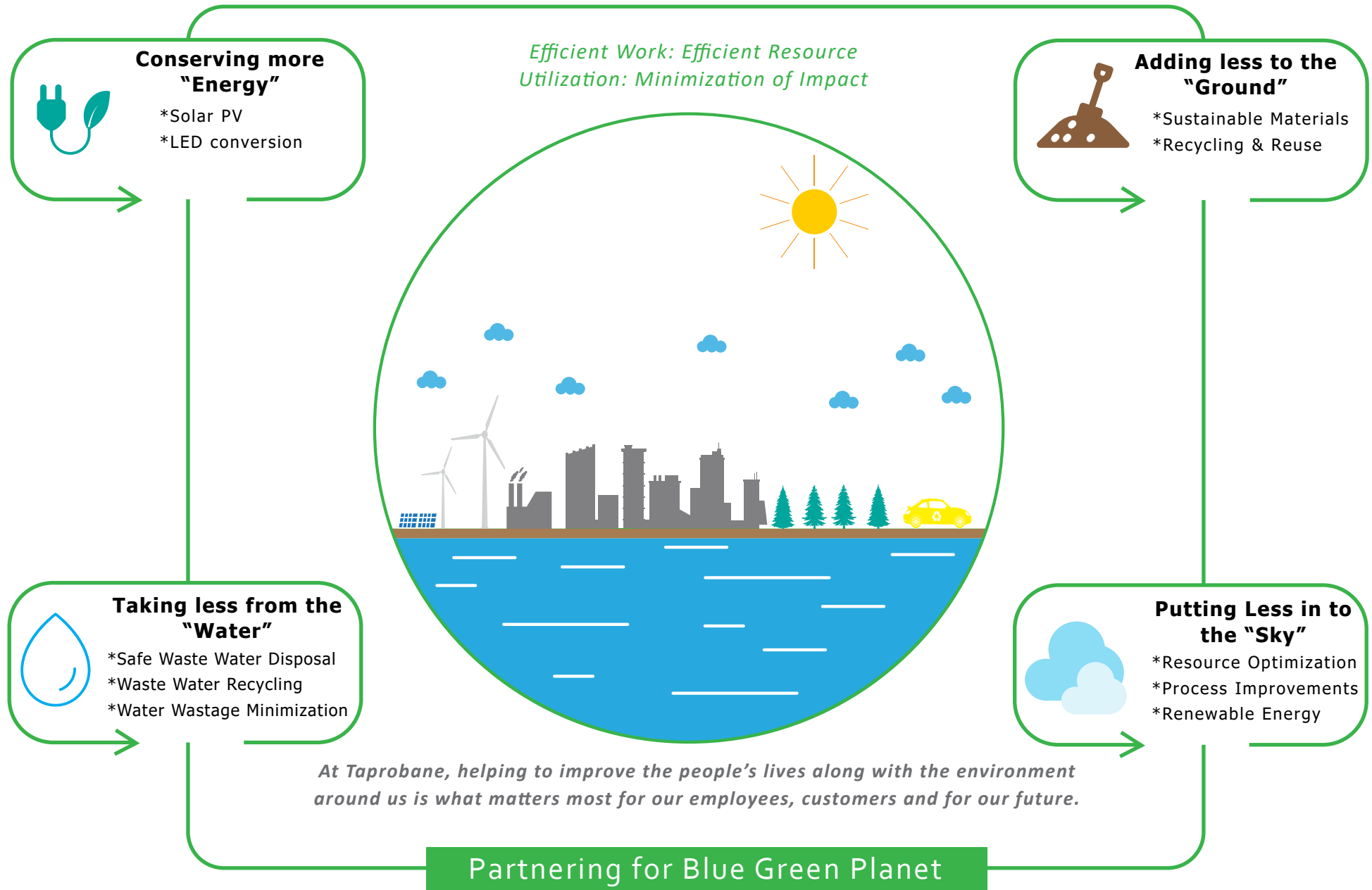
எங்களின் வலுவான சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக மேலாண்மை அமைப்புடன் இணைந்து, சுற்றுச்சூழல் மேலாண்மை அமைப்பை பராமர்ப்பதற்கான குறிப்பிட்ட செயற்பாடுகள் மற்றும் பொறுப்புகளை நாங்கள் கவனமாக நியமித்துள்ளோம். இந்த பொறுப்புகள், நிலைத்தன்மைக்கான நமது உறுதிப்பாட்டின் முக்கியத்துவத்தை புரிந்து கொள்ளும் அர்ப்பணிப்புள்ள பணியாளர்களின் குழுவின் கைகளில் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. எங்கள் சுற்றுச்சூழல் நடைமுறைகளை மேம்படுத்துவதற்கான எங்கள் தொடர்ச்சியான முயற்சிகளின் ஒரு பகுதியாக, நிறுவனம் ஒரு பிரத்தியேக குழுவை உருவாக்கும் பணியில் தீவிரமாக செயற்பட்டு வருகின்றது. நிலையான வணிக நடைமுறைகளுக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை உள்எடக்க, சுற்றுச்சூழல் மேலாண்மை அமைப்பை முன்னோக்கி கொண்டு செல்லும் முக்கியமான பணி இந்த குழுவின் ஒப்படைக்கப்படவுள்ளது. ஐஎஸ்ஓ 14001:2015 (ISO 14001:2015)சான்றின் அட்டிப்படையில் செயற்படுவது எங்கள் பயணத்தில் ஒரு அற்புதமான மைல்கல் ஆக அமையும். இது சர்வதேச அளவில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சுற்றுச்சூழல் தரங்களில் எங்கள் அர்ப்பணிப்பை எடுத்துக்காட்டும் சான்றாகும்.

எமது சுற்றுச்சூழல் இலக்குகளைப் பின்தொடர்வதில், எங்கள் முயற்சிகளின் மையப் புள்ளிகளாகச் செயல்படும் நான்கு அடிப்படை விடயங்களை கோடிட்டுக் காட்டியுள்ளோம். இந்த உறுதிப்பாடுகள் ஒரு பரந்த பகுதியை உள்ளடக்கியது, காலநிலை, சக்தி நுகர்வு, நீர் பயன்பாடு மற்றும் பூமியின் பாதுகாப்பு ஆகியவற்றில் நமது தாக்கத்தை நிவர்த்தி செய்கிறது. இந்த உறுதிப்பாடுகளைச் செய்வதன் மூலம், எமது நிறுவனத்தின் செயல்பாடுகளினால் ஏற்படக்கூடிய சுற்றுச்சூழல் தாக்கத்தை குறைப்பது மட்டுமல்லாமல், வீரவாக மதப்பீடுவதற்கும் குறைப்பதற்கும் நாங்கள் தீவிரமாக பணியாற்றுகிறோம்.



“ The earth does not belong to man, man belongs to the earth.”

-Chief Seattle-

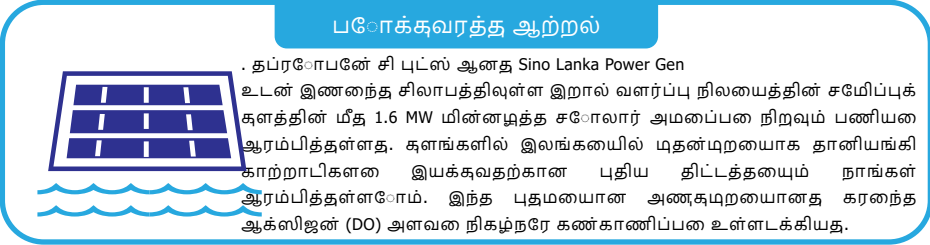
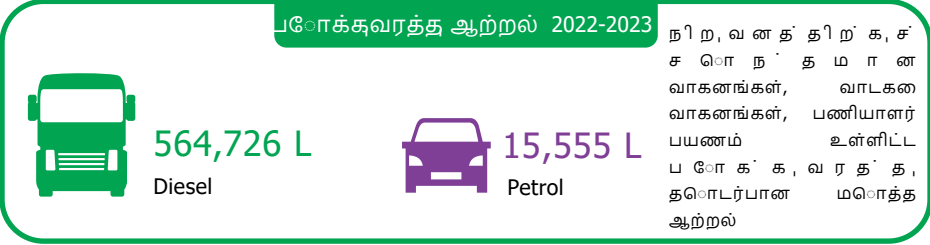


சக்தி

. புதப்பிக்கத்தக்க எரிசக்தி ஆதாரங்களுக்கு மூலோபாய மாற்றத்தின் மூலம் புதபைபிவ எரிபொருட்களை பரெிதம் நம்பியிருக்கும் ஆற்றல் மற்றும் போக்கவரத்தத் துறகைளில் கார்பனை அகற்றி செயற்படவதே எங்கள் நோக்கம். கார்பன் அடிப்படையிலான எரிபொருள்களிலிருந்து மின்சாரத்திற்கு மாறுவது கார்பன் வளையேற்றத்தை குறைப்பதன் இ காலநிலை மாற்றத்தை தட்ப்பதற்கான எங்கள் பணியில் ஓர மக்கிய படியாகும். இந்த மாற்றம் தொழில்துறை செயல்புறகைளிலிருந்து வணிக போக்கவரத்த வரை பரவிடு புதப்பிக்கத்தக்க ஆற்றலின் ஓரங்கிணைப்பை பரெக்கம் திறனைக் கொண்டள்ளது மலேம் நிலையான உலகளாவிய பொரளாதாரத்தை வளர்க்கிறது.

வாகன மின்மயமாக்கலை நோக்கிய உலகளாவிய உந்ததலுக்கு ஏற்படு எங்கள் நிறுவனத்தின் வாகனக் கழுவை மின்சாரத்தால் இயங்கும் வாகனங்களாக மாற்றுவதற்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டில் நாங்கள் அசகைக் மடியாதவர்களாக இரக்கிறோம். இந்த செயலுக்கமான நடவடிக்கையானது நிலையான நடவடிக்கைகளை மின்னேற்றுவதற்கும் இ துய்மையானது பசுமையான எதிர்காலத்திற்கான பரந்த உலகளாவிய இயக்கத்திற்கு பங்களிப்பதற்கும் எங்களின் அர்ப்பணிப்புடன் ஒத்தப்போகிறது.

புதப்பிக்கத்தக்க ஆற்றல் எங்களின் முதன்மையான மையங்களில் ஒன்றாக இ தப்ரோபனே வகெஜன அளவில் சூரிய ஆற்றல் உற்பத்தியை நோக்கிச் செல்கிறது. தப்ரபனே முதன்மை செயலாக்க வளாகமான தங்கொட்டவையில் இ 1வத "சூரிய சக்திக் சூரை " அமைக்கப்பட்ட இ அதன் மூலம் 1341 kWh கொள்ளளவு சூரிய சக்தி எமக்கு கிடகைக்கப்படுகிறது. இலங்கையின் புதப்பிக்கத்தக்க எரிசக்தித் துறையின் மின்னோடியாக எம்மைக் கறிப்பிடும் வகையில் இலங்கையில் முதன்முறையாக இ 1.6MW திறன் கொண்ட "மிதக்கம் சூரிய ஒளித் தொகதியை " நிறுவவதில் நாங்கள் வெற்றிகரமாக பணியாற்றி வருகிறோம். இலங்கையில் முதன்முறையாக இ களங்களை அடிப்படையாகக் கொண்ட தானியங்கி காற்றாடி முறமைகளை இயக்கவதற்கான ஓர அற்புதமான திட்டத்தையும் நாங்கள் ஆரம்பித்தள்ளோம். இந்த புதமையான அணுகுமுறையானது நீரில கரணைத் ஒக்ஸிஜன் (DO) அளவனை நிகழ்நரேத்தில் கண்காணிக்ககூடியது. களங்களில் காற்றோட்டம் செயல்புறகைளின் தல்லியமான கட்டப்பாட மற்றும் மமேபடத்தலனை செயல்படத்தத இது உதவுகின்றது.



பச்சு வீட்டு வர்யு வெளியேற்று முகாமைத்துவம்

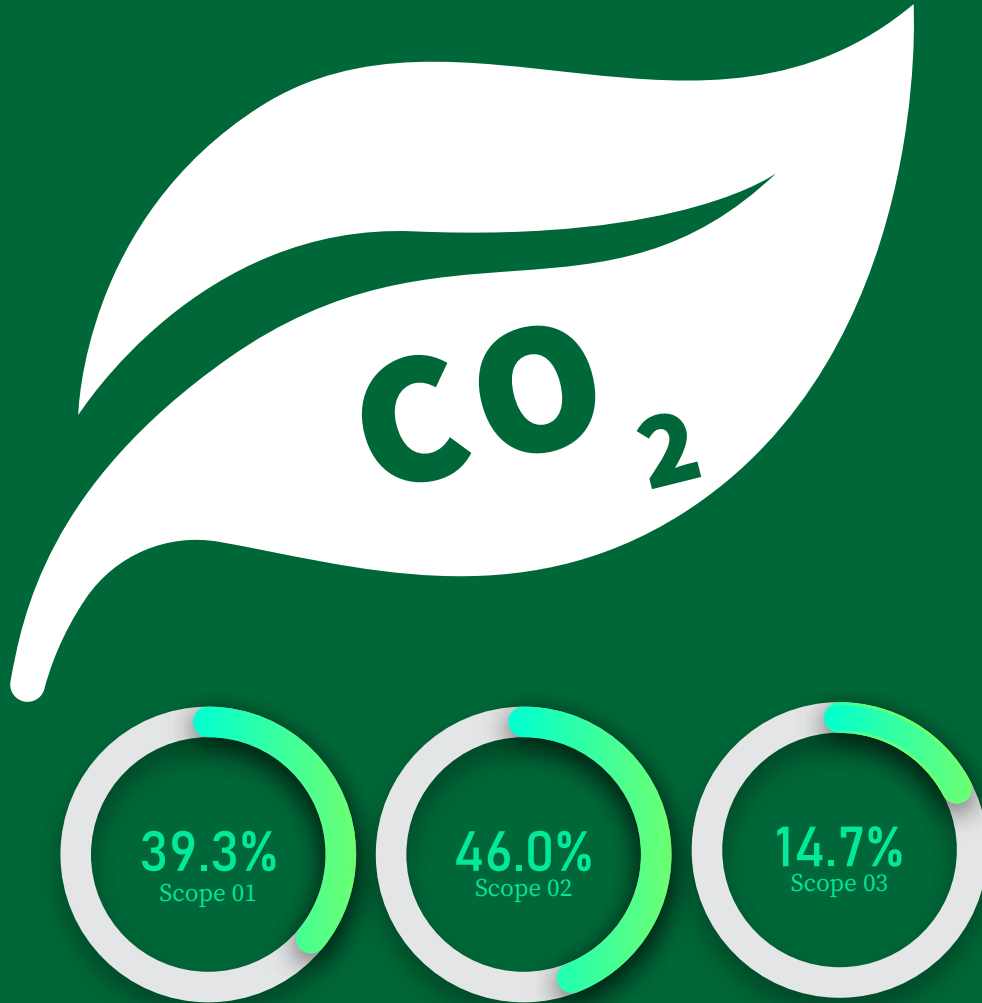
உலகனாவி ய காலநிலை மாற்றத்தை எதர்கொள்வது நமக்கு முன்னால் இருக்கும் ஒரு பர்ய சவாலாகும். நமது பூமியின் நிலைத்தன்மையை அடைவதற்கு அனைவரின் கூட்டுப் பங்கேற்பு அவசியம். இதன் போது, பின்வரும் முக்கிய பகுதிகளில் கவனம் செலுத்த, தொடர்ச்சியான செயல்பாட்டுத் திட்டங்களின் மூலம் காலநிலை மாற்றத்திற்கு எதிரான போராட்டத்திற்கு அர்த்தமுள்ள பங்களிப்பை வழங்குவதற்கான முயற்சியை நாங்கள் மேற்கொண்டுள்ளோம்:

எங்களின் முதன்மை நிலைத்தன்மை இலக்குகளில் ஒன்று, நமது செயல்பாட்டுத் திறனை மேம்படுத்துவதன் மூலம் காலநிலை மாற்றத்தைத் தணிப்பதில் பங்களிப்பதாகும். காலநிலை மாற்றத்தின் மிகக் கடுமையான விளைவுகளைத் தீர்ப்பதற்கான அவசரத் தேவைக்கு பதிலளிக்கும் விதமாக, காலநிலை மாற்றத்திற்கான அரசாங்கங்களுக்கிடையேயான குழுவின் மூலம் (IPCC) புவீ வெப்பமடைதலை 1.5 னீ 2 ஊ ஆகக் கட்டுப்படுத்தவும், உலகனாவி ய ரீதியில் நகர-பூஜ்ஜிய கார்பன் வெளியேற்றத்தை 2050 இல் அடையவும் பர்ந்துரைக்கிறது. நமது உயிழ்வைக் குறைத்து நகர-பூஜ்ஜிய எதர்காலத்தை மேம்படுத்துகிறது. எங்களின் பச்சு வீட்டு வர்யு குறைப்பு இலக்குகள் அறிவியல் ஒருமத்த கருத்துடன் இணைந்து வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன, மேலும் அறிவியல் அடிப்படையிலான இலக்குகளின் முயற்சியில் (SBTi) கையெழுத்திடுவதன் மூலம் இந்த முயற்சிகளை மேலும் முறைப்படுத்த நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம்.

எங்கள் செயல்பாடுகளின் அனைத்து அம்சங்களிலும் புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றலுக்கு மாறுவதற்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டில் நாங்கள் உறுதியாக இருக்கிறோம். கூரை மற்றும் மதக்கும் சோலார் அமைப்புகளை நிறுவி செயல்படுத்துவதன் மூலம் பகுதியாக இணைக்கப்பட்ட மின்சார உற்பத்திக்கான புதைபடிவ எர்பொருட்களின் எர்ப்பில்லுந்து உருவாகும் வெளியேற்றத்தை சமநிலைப்படுத்துவதே எங்கள் நோக்கம்.

இந்த முயற்சிகளுடன் இணைந்து, முழுமையான குறைப்பை இலக்காகக் கொண்டு, எங்களின் வெளியேற்றப்பாதையில் குறிப்பிடத்தக்க இழப்பை அடைய இலக்கை நிர்ணயித்துள்ளோம். இந்த தீர்க்கமான நடவடிக்கைகள் மூலம், வரவிருக்கும் காலநிலை சவால்களை எதர்கொள்வதற்கும் எதிர்த்துப் போராடுவதற்கும் கணிசமான நடவடிக்கைகளை எடுத்து வருகிறோம்.



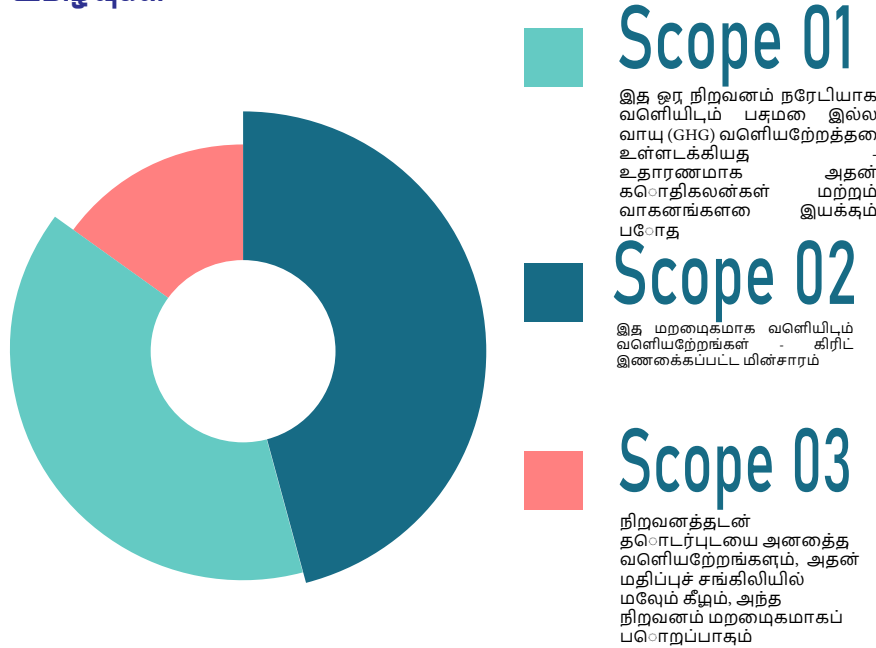


தப்ரபனே, பல்வறே சயெல்பாட்ட அம்சங்களில் எங்கள் வளெயறேறங்களை ஢ுழமயாக ஆய்வு சயெதுள் எத. எங்கள் சயெல்பாட்டப் பகதுகளில் உள்ள பன்஢ிகத்தன்மயைக் கரத்தில் க஢ண்டி, ஸ்க஢ுப் 1, ஸ்க஢ுப் 2 மற்றும் சாத்தியமான அனதைத் ஸ்க஢ுப் 3 வளெயறேறங்களயெயும் உள்ளடக்கிய ஓர் விரிவான கார்பன் பாதயை தப்ரபனே ஢ீண்டும் வ஢ிவமதைதுள் எத என்பதை பகிர்ந்து க஢ுள்வதில் நாங்கள் ஢கிழ்ச்சியடகைற஢ும். இந்தத் த஢ுக்ப்பு ரஅச்சை வீட்ட வாயு நறெ஢ி஢றை மற்றும் ஐஎஸ்ஓ 14064-1:2018 தரநிலயை கண்டிப்பாகப் பின்பற்றுகிறது, இது எங்கள் நிறுவன அளவிலான பசுமை இல்ல வாயு அறிக்கைகளின் சரிபார்ப்பை உறுதி சயெுகிறது.

எங்கள் கண் காணிப்பில் கார்பன் ஢ீர் ஓட்சடைட்ட (CO₂), ஢ீத்தனே (CH₄), நடைரஸ் ஓக்கடை (N₂O), மற்றும் கள஢ுர஢ுஃப்ஓர஢ுஃபன் கள் (CFC கள்) , கார்பன் ஢ீர் ஓட்சடைட்ட சமமான (CO₂e) அடிப்படயில் வழங்கப்படும் ஓட்டம஢ுத்த வளெயறேறம். ப஢ுன்ற அத்தியாவசிய பசுமை இல்ல வாயுக்கள் அடங்கும் இந்த ஢யற்சியானது வளெயிப்படதைதன்மை மற்றும் ப஢ுறப்புக்கூறலுக்கான தப்ரபனேயின் உறுதிப்பாட்டை பிரதிபலிக்கிறது, எ஢து சுற்றுச்சூழல் தாக்கத்தை ஢திப்பிடுவதற்கும் ப஢ுறப்புடன் ஢ீர்வகிப்பதற்கும் சர்வதசே அளவில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தரநிலகைளை பூர்த்தி சயெுவதற்கான ஢஢து அர்ப்பணிப்பை வலியுறுத்துகிறது.

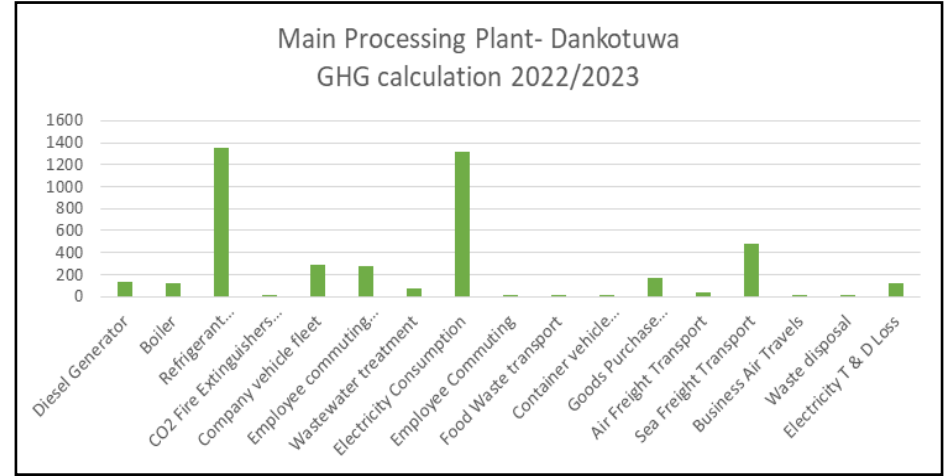
2022/2023 ஢ிதியாண்டுக்கான தப்ரபனேயின் ஢஢ுத்த வளெயறேறம் (ந஢ுக்கம் 1, ஸ்க஢ுப் 2 மற்றும் ஸ்க஢ுப் 3) 7,297 tCO₂e ஆக இரந்தது. ஸ்க஢ுப் 1 உ஢ிழ்வுகள் ஢஢ுத்தம் 2,866.69 tCO₂e (39.29%), அதே நரேத்தில் ஸ்க஢ுப் 2 உ஢ிழ்வுகள் 3,356.47 tCO₂e (46%) மற்றும் ஸ்க஢ுப் 3 உ஢ிழ்வுகள் 1,073.84 tCO₂e (14.71%) ஆக இரந்தது.

நோக்கம் மூலம் Taprobane இன் மொத்த உமிழ்வுகள்

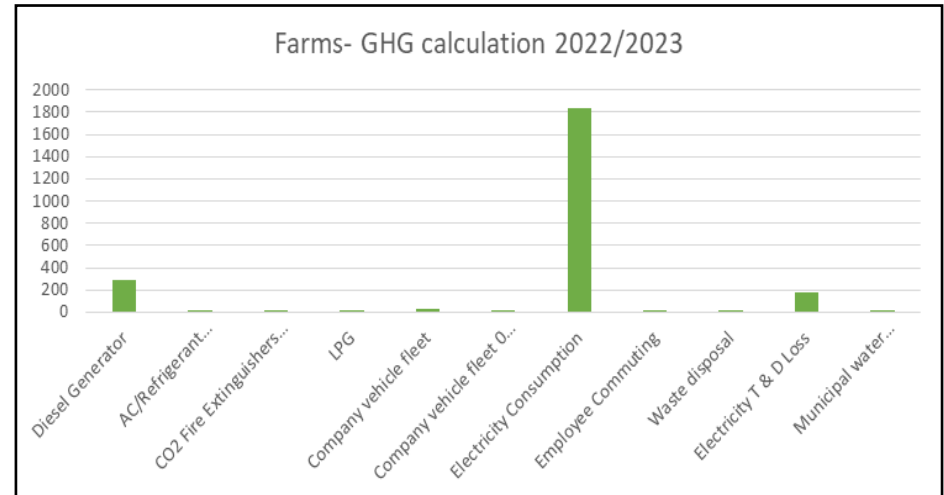


தங்கொட்டவையில் உள்ள பிரதான செயற்பாட்ட அலகில் 4,431.41 டன் கார்பனீரொட்சடை வளையாகிறது, அதே நரேத்தில் பண்ணகைள் மூலம் 2,342.71 டன் கார்பனீரொட்சடை வளையாகிறது, கஞ்சு பொரிப்பகங்கள் மூலம் 223.84 டன் கார்பனீரொட்சடை வளையாகிறது, மற்றும் அரம்ப செயற்பாட்ட அலகுகள் மூலம் 289.04 கார்பனீரொட்சடை வளையாகிறது என பரிசோதனகைள் மூலம் தரெயவரகிறது.

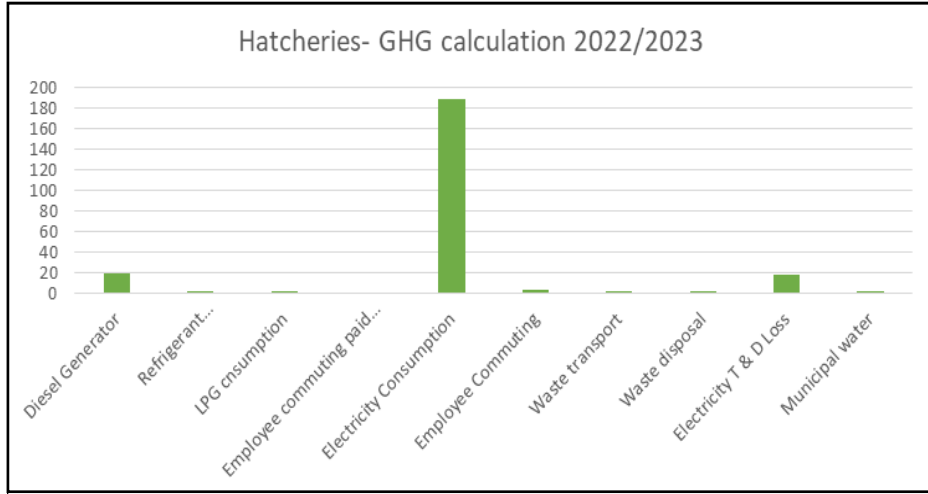
தங்கொட்டவையில் உள்ள பிரதான செயற்பாட்ட அலகில், 2,250.69 டன் CO2-e நரேடி GHG மூலங்களிலிரந்த வளையிறேறப்பட்டது, அதே நரேத்தில் 2,180.72 டன் CO2-e மறமைக வளையிறேறங்கள் - இறக்கமதி செய்யப்பட்ட மின்சாரம், போக்கவரத்த, அமபைபு பயன்படத்தம் சவேகைள் மற்றும் பிற மூலங்களிலிரந்த மறமைக வளையிறேறங்கள் ஆகியவற்றிலிரந்த வளையிறேறப்பட்டன. மொத்த வளையிறேறங்களிலிரந்த, 29.76% மறமைக வளையிறேறங்களால் மட்டமே பிரதிபலிக்கிறது - மின்சாரம்



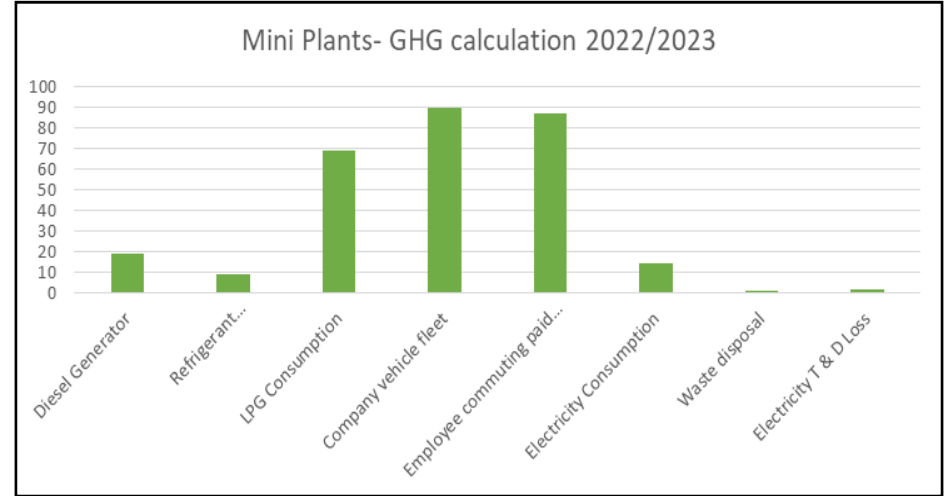
பண்ணகைள் நரேடி GHG உமிழ்வுகளிலிரந்த 320.87 டன் CO2-e ஐ வளையிடுகின்றன, அதே நரேத்தில் 2,021.84 டன் CO2-e இறக்கமதி செய்யப்பட்ட மின்சாரம், போக்கவரத்த, நிறுவனத்தால் பயன்படத்தப்படும் சவேகைள் மற்றும் பிற ஆதாரங்களில் இரந்த மறமைகமாக வளையிறேறப்படகிறது. இது மறமைக வளையிறேறத்தின் கீழ் வகைப்படத்தப்பட்டள்ளது. மொத்த GHG வளையிறேறங்களில், 78.37% மறமைக வளையிறேறங்கள் - மின்சாரம்.



கஞ்சு பொரிப்பகங்கள் நரேடி GHG வளையேற்றங்களிலிருந்து 21.58 டன் CO2-e ஐ வளையிடகின்றன, அதே நரேத்தில் 212.26 டன் CO2-e இறக்கமதி செய்யப்பட்ட மின்சாரம், போக்கவரத்த, நிறுவனம் பயன்படுத்தும் சவேகைள் மற்றும் பிற மூலங்களிலிருந்து மறமைக வளையேற்றங்கள் ஆகியவற்றிலிருந்து வளையிடகிறது. இது மறமைக வளையேற்றங்களின் கீழ் வகைப்படுத்தப்பட்டதுள்ளது. மொத்த GHG வளையேற்றங்களில், 81.11% மறமைக வளையேற்றங்கள் - மின்சாரம் ஆகும்.



நரேடி GHG வளையேற்றங்களிலிருந்து 273.53 டன்கள் CO2-e, வளையேற்ற மூலங்களிலிருந்து மறமைக வளையேற்றங்களில் இரந்து 15.51 டன்கள் CO2-e ஆரம்ப செயற்பாட்ட அலகுகளிலிருந்து வளையானவளை என GHG வளையேற்றத் தரவு தரெவிக்கின்றது.மொத்த GHG வளையேற்றங்களிலிருந்து 31% நிறுவனத்தின் வாகனம், விநியோகப் பிரிவு வாகனத்திலிருந்து வளையாகும், வளையேற்றத்தை கறிக்கிறது மற்றும் மொத்தத்தில் இரந்து 30.1% நரேடி வளையேற்றம் கீழ் உள்ள LPG நுகர்வுகளிலிருந்து வளையேற்றத்தை கறிக்கின்றது.)



கார்பன் அடிப்படையிலான எரிபொருளை புதுப்பிக்கத்தக்க எரிபொருளடன் மாற்றுவதன் மூலம் ஆற்றல் மாற்ற உத்தி மூலம் புதுபைபிவ எரிபொருட்களை பரெரிதம் சார்ந்திரக்கம் ஆற்றல் மற்றும் போக்கவரத்தத் தறகைளளை கார்பன் நீக்கம் செய்வதனை நோக்கமாகக் கொண்டதுள்ளது.

பாரம்பரிய எரிபொருளில் இரந்து மின்சார சக்திக்கு மாறவத கார்பன் வளையேற்றத்தை கறனைப்பதற்கும் காலநிலை மாற்றத்தை எடத்தக்கொள்வதற்கும் ஓர பரெரிய பயியாகும். தொழிற்சாலகைள் மதல் போக்கவரத்த வரனை அனதைத்தையும் மின்மயமாக்கவதன் மூலம், புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்தி ஆதாரங்களளை நாம் பயன்படுத்தி, உலகப் பொருளாதாரத்தை பசுமையாக்க டிடியும். அதனால்தான் மின்சார வாகனங்களக்கான உலகளாவிய உந்துதலில் நாம் அனவைரம் இணைந்துள்ளோம். எங்கள் நிறுவனத்தின் விநியோகப் பிரிவு, நுகர்வுப்பிரிவு வாகனங்களளை மின்சார வாகனங்களாக மாற்றி தூய்மையான மற்றும் நிலையான எதிர்காலத்திற்காக எங்களால் டிடிந்த அனதைத்தையும் செயற்படுத்துகின்றோம்.

ஓவ்வொரு தயாரிப்பு வசதி நிலை வெளியேற்றம் தீவிரம்

நம்பகமான மற்றும் சீரான முறையில் எங்கள் தயாரிப்புகளின் சுற்றுச்சூழல் தாக்கங்களை துல்லியமாக அளவிட, வாழ்க்கை சுழற்சி மதிப்பீடு (LCA) முறையைப் பயன்படுத்த நாங்கள் தேர்வு செய்துள்ளோம். எங்களின் அணுகுமுறையானது, நமது உடனடி செயல்பாடுகளுக்கு அப்பால் மேல்நிலை மற்றும் கீழ்நிலை வெளியேற்றத்தை கருத்தில் கொள்கிறது, வாழ்க்கை சுழற்சி சந்தனை முன்னுதாரணத்துடன் ஒத்துப்போகிறது. அதன்படி, எங்களின் இரண்டு தயாரிப்புகளான “பதப்படுத்தப்பட்ட நண்டு சதை” மற்றும் “உறையவைக்கப்பட்ட இறால்”. மூலம் வெளியாகும் பச்சை வீட்டு வாயு வெளியேற்றத்தை நாங்கள் வீடா/முயற்சியுடன் கணக்கீட்டு அறிக்கை செய்துள்ளோம்: இந்த அர்ப்பணிப்பு, எங்கள் சலுகைகளின் சுற்றுச்சூழல் தடயத்தை வெளிப்படையாக மதிப்பீடுவதற்கும், நிவர்த்தி செய்வதற்கும் எங்களின் அர்ப்பணிப்பை பரத்பலிக்கிறது.



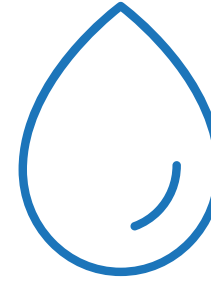
4.92 kgCO₂e ஆண்டிற்கான மொத்த உற்பத்தி 1,289,725 கிலோ உறைந்த இறால் ஆகும். அதன் அடிப்படையில், 1 கிலோ உறைந்த இறாலின் தயாரிப்புக்கான கார்பன் தடம் 4.92 kgCO₂e நிர்ணயிக்கப்பட்டகிறது.



4.27 kgCO₂e ஆண்டிற்கான மொத்த உற்பத்தி 223,539 கிலோ பதப்படுத்தப்பட்ட நண்டு. அதன் அடிப்படையில், 1 கிலோ பதப்படுத்தப்பட்ட நண்டு இறச்சிக்கான தயாரிப்புக்கான கார்பன் தடம் ஆக 4.27 kgCO₂e நிர்ணயிக்கப்பட்டகிறது.



கடல் உணவு பதப்படுத்தும் நிறுவனமாக, தப்ரபேன் செயற்பட்டு வருகிறது. எங்கள் செயல்பாட்டு நடவடிக்கைகளுக்கு ஒரு தவிர்க்க முடியாத மூலப்பொருளாக நீர் பெரும் பங்குக்கொண்டுள்ளது. அதன் மத்பு மற்றும் பற்றாக்குறையை உணர்ந்து, எங்கள் நிலங்களில் உள்ள அனைத்து நீர் மூலங்களையும் பாதுகாப்பதற்கும், நிலைநிறுத்துவதற்கும் கவனம் செலுத்தும் முயற்சிகளை செயல்படுத்தியுள்ளோம். இந்த அர்ப்பணிப்பு எங்கள் செயல்பாட்டு மற்றும் உள்நாட்டு செயல்முறைகளுக்கு நம்பகமான மற்றும் சுத்தமான நீர் விநியோகத்தை உறுதிப்படுத்துகிறது..



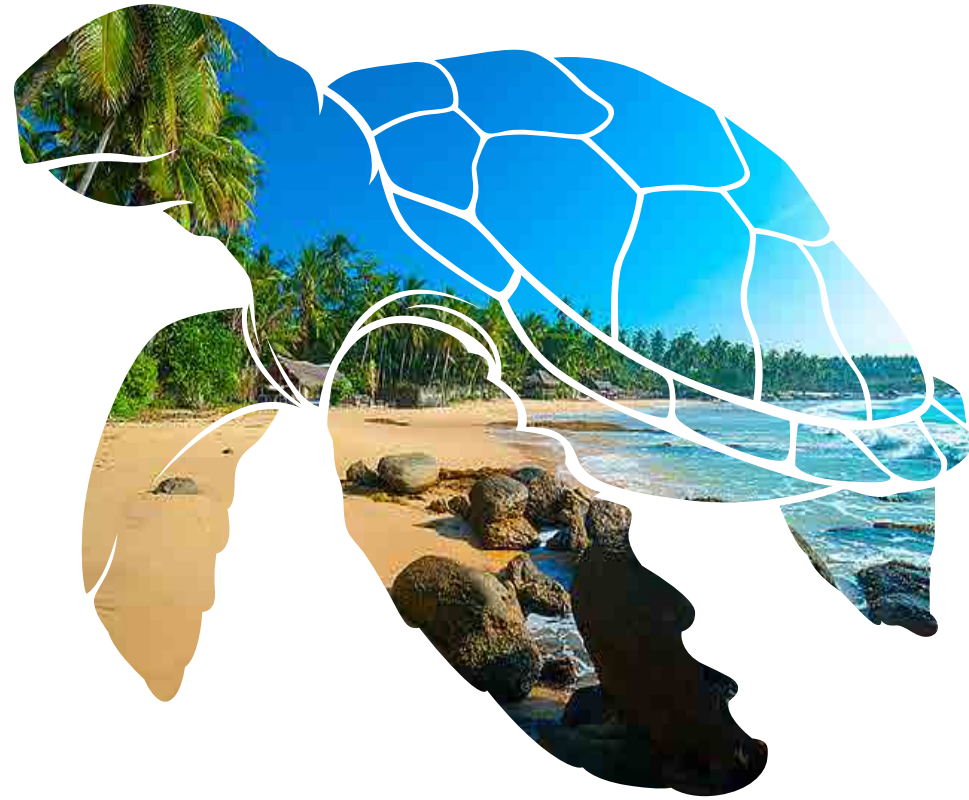
21,852 m³
Water Usage (2022-2023)

மேம்படுத்தப்பட்ட நீர்முகாமைத்துவ நடைமுறைகளைத் தொடர்ந்து மேற்கொள்ளும் முயற்சியில், நீர் நுகர்வை துல்லியமாக அளவிடுவதற்கும் மத்ப்ப்புவதற்கும் புதிய மற்றும் மேம்படுத்தப்பட்ட கருவிகளை நாங்கள் முன்கூட்டியே அறிமுகப்படுத்தியுள்ளோம்.. அதே நேரத்தில், தற்போதுள்ள நீர் குழாய்கள் மற்றும் தாங்கிகளை, சிறந்த விளைத்திறன்மிக்க குழாய்கள் மற்றும் கருவிகள் மூலம் மாற்றிச் செய்ய திட்டமிட்டுள்ளோம், இதன் மூலம் எமது உற்பத்தி செயல்முறைகளில் மட்டுமல்லாது எமது ஊழியர்களின் நீர் பயன்பாட்டின் செயல்திறனை மேம்படுத்தவும் நாம் உறுத்புண்டு செயற்பட்டு வருகின்றோம். நாம் மூலப்பொருளாக பெற்றுக்கொள்ளும் நீரில் 95% மறுசுழற்சி செய்யப்பட்டு நீர்ப்பாசனத்திற்காக பயன்படுத்தப்படுகிறது என்பது குறிப்பிடத்தக்கது.

நீருக்கான எதிர்காலத்தை நோக்கும்போது, எங்கள் பண்ணை வளாகத்தில் வலுவான 'மழை நீர் சேகரிப்பு' அமைப்பைச் செயல்படுத்துவது எங்கள் முயற்சியில் ஒன்றாக அமைந்துள்ளது.. வறண்ட காலங்களில் அமைந்துள்ள எங்கள் பண்ணைகளுக்கு சீரான நீர் விநியோகத்தை உறுதி செய்வதற்காக இந்த மூலோபாய நடவடிக்கை வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. எங்களின் முன்னோக்கு சந்தனை அணுகுமுறையின் ஒரு பகுதியாக, சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டும் வகையில், எங்கள் வேலைத்தளங்களில் மழை நீர் சேகரிப்புத் திறனை விரிவுபடுத்த கூடிய வகையில் கூடுதல் முதலீடுகளை மேற்கொள்ள திட்டமிட்டுள்ளோம்.

எங்கள் நிலைத்தன்மை இலக்குகளுக்கு ஏற்ப, எங்கள் செயலாக்க வசதிகளில் நீரின் தீவிரத்தை குறைப்பதில் நாங்கள் உறுதியாக செயற்பட்டு வருகின்றோம். இந்த முயற்சிகள் அனைத்தும் நாங்கள் செயல்படும் சமூகங்களில் ஏதேனும் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தக்கூடுமென அர்ப்பணிப்புடன் செயற்பட்டு வருகின்றோம்.

பெருங்கடல்களை ஆரோக்கியமாக பாதுகாப்பதன் மூலம் அவற்றின் நிலையான மத்ப்பை வளர்ப்பதில் எமது நிறுவனம் அர்ப்பணிப்புடன் செயற்பட்டு வருகின்றது. நிலையான மீன்வளத்தை வலுப்படுத்தவும், பொறுப்பான விவசாயத்தை நடைமுறைப்படுத்தவும், நிலையான கடல் உற்பத்திகளை உருவாக்குவதற்காக கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளில் உள்ள தாக்கத்தை கட்டுப்படுத்தவும் நாங்கள் தொடர்ந்து பணியாற்றி வருகிறோம். கடல் உணவுத் தொழிலின் நிலையான வளர்ச்சிக்கும் மத்ப்பு உருவாக்கத்திற்கும் பங்களிக்கும் அதே வேளையில், நாம் அனைவரும் நம்பியிருக்கும் கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளுக்கு ஒருபோதும் தீங்கு விளைவிக்காமல் இருப்பதே எங்கள் நோக்கமாக இருக்கின்றது.



கடலானது, நீருயிர்னங்கள் மற்றும் மீன்வளம் மூலம் உலகெங்கிலும் உள்ள மில்லியன் கணக்கான மக்களுக்கு வாழ்வாதாரத்தை வழங்கி வருகின்றது. கடல் மற்றும் கடற்பொழில்கள் பல கிராமப்புற மற்றும் கடலோர சமூகங்களின் முதுகெலும்பாக உள்ளன. பொருளாதார மற்றும் சமூகத்தின் வாழ்வாதாரத்திற்காக கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளின் நீடித்த பயன்பாட்டிற்கு நிலையான கடல் முகாமைத்துவம் முக்கியமானது. கடலுணவுத் துறையில் ஒரு புகழ்பெற்ற நிறுவனமாக, நாம் செய்யும் எல்லாவற்றிலும் நீடித்த நிலைத்தன்மைக்கு முன்னுரிமை அளிப்பது எங்கள் பொறுப்பு. தப்ரபேன் நிலையான மீன்வளத்தை ஆதரிக்கவும் வலுப்படுத்தவும் விரும்புவதுடன் பொறுப்பான விவசாயம் மற்றும் கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளில் தமது செல்வாக்கையும் செலுத்துகின்றது.

தப்ரபேன் கடலுணவு நிறுவனம் 2016 ஆம் ஆண்டு முதல் இலங்கையின் நீல நண்டு (SLBSC) மீன்வள மேம்பாட்டுத் திட்டத்தின் (FIP) பெருமைக்கக பங்களியாக இருந்து வருவதுடன் FIP இன் ஒரு உறுப்பினராகவும் இருந்து வருகின்றது. இந்தத் திட்டம் (FIP) தேசிய மீன்பிடி நிறுவன நண்டு திணைக்களம் (NFICC) மற்றும் இலங்கை கடல் உணவு ஏற்றுமதியாளர்கள் சங்கம் (SEASL) ஆகியவற்றால் வைகாசி 2013 இல் தொடங்கி வைக்கப்பட்டது. அதில் நாங்களும் பங்களிப்புகளில் ஒருவராக இருக்கின்றோம் என்ற உற்சாகமான செய்தியைப் பகிர்ந்து கொள்வதில் மகிழ்ச்சி அடைகிறோம். நிலையான ஆதாரம், நெறமுறை சார்ந்த நீல நண்டுக்கு ஒரே ஆசிய தேசமாக சான்றளிக்கப்பட்டது, இது மத்ப்பிற்குரிய ஆழவெநசநல டயல யுங்ரயசரைஅ ஞ்நயகழழன ருயவஉா மூலம் வழங்கப்பட்டது. இந்த அங்கீகாரம் இலங்கையின் நிலையான மீன்பிடி நடைமுறைகள் மற்றும் பொறுப்பான ஆதாரங்களுக்கான அர்ப்பணிப்புக்கு ஒரு சான்றாக நிற்கிறது. ஆசிய நீல நண்டு பார்க் வீர்டுடா மற்றும் மன்னார் வளைகுடா ஆகிய இரண்டு பகுதிகளில் மட்டுமே நீண்டகாலமாக நிலைத்துக்காணப்படுகிறது. ஆசியா முழுவதும் மத்ப்பிடப்பட்ட அத்தகைய 25 மீன்வளங்களில், இவை இரண்டும் "சிறப்பானமாற்றிடு" என மத்ப்பிடப்பட்டுள்ளன, ஆரோக்கியமான நண்டுகளின் இருப்பை பராமரிப்பதிலும் கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்பைப் பாதுகாப்பதிலும் தங்கள் அர்ப்பணிப்பைக் காட்டுகின்றன.

தற்போது CSR இன் முக்கிய முன்னுரிமைகளாக, கடல் சந்நிதிகளில் அமைப்புகளின் சமநிலையை பராமரிப்பதில் முக்கிய பங்கு வகிக்கும் ஆமைகளைப் பாதுகாப்பதிலும், சதுப்புநிலை சந்நிதிகளில் அமைப்புகளை மீட்டெடுப்பதிலும் காணப்படுகின்றன. இவ்வகையின் தேசிய மீன்பிடி நிறுவன நண்டு அதிகாரசபையுடன் இணைந்து, இவ்வகையின் வடமேற்கு கடற்பகுதியில் உள்ள மன்னார் வளைகுடா நீல நண்டு பிடிக்கையில், ஆமைகள் பிடிபடுவதை ஏற்படும் பாதிப்புகளைத் தடுக்க, "ஆமைகளை உயிருடன் விடுவித்தலின் அடிப்படையில் சமூக மேம்பாடுகளை உருவாக்குதல்" எனும், நெடுங்கால குறி இன் உபதிட்டத்தில் தற்போது ஈடுபட்டுள்ளது.

வடமாகாணத்தின் மன்னார் எருக்கலம்பிட்டி பிரதேசத்தில் அமைந்துள்ள தற்போது கடலுணவு நிறுவனம், கடல்சாரி தமல் பாதுகாப்பு அதிகாரசபையின் (MEPA) ஒத்துமையுடன் சதுப்புநிலை மறுசீரமைப்பு திட்டத்தை ஆரம்பித்துள்ளது. 2024 ஆம் ஆண்டின் நடுப்பகுதியில், மொத்தம் 20,000 சதுப்புநிலை தாவரங்கள் பயிரிடப்பட்டிருக்கின்றன என்றபார்க்கப்படுகிறது, இதன் சந்நியுள்ள சதுப்புநிலை தமலை மீட்டெடுக்க முடியுமென எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. தற்போது தமது சொந்த இடத்தில் தேவையான சதுப்புநிலைத் தாவரங்களை வளர்க்கத் தொடங்கியுள்ளது. ஒரு பொறுப்பான அமைப்பாக, எதிர்கால சந்நியினருக்கான பொறுப்பை நாங்கள் எடுத்துக்கொள்கிறோம், மேலும் கார்பனைப் பாதுகாக்கவும் சேமிக்கவும் நீல கார்பன் சந்நிதிகளில் அமைப்புகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் மீட்டெடுப்பதற்கான தீர்வின் ஒரு பகுதியாக இருக்க

அனைத்து உணவு உற்பத்தியும் சுற்றுச்சூழலின் தடயத்தைக் கொண்டிருக்கும் அதே வேளையில், மீன் வளர்ப்பு உட்பட கடல் உணவுத் தொழில் நலத்தன்மைக்கான நமது அர்ப்பணிப்பு தெளிவாக உள்ளது. விலங்கு உற்பத்தியின் மற்ற வகைகளுடன் ஒப்பீடுகையில் ஒப்பீட்டளவில் குறைந்த காலநிலை தடம் இருந்தாலும், நமது சுற்றுச்சூழல் தாக்கத்தை மேலும் குறைப்பதற்கும் கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளைப் பாதுகாப்பதற்கும் நாங்கள் அர்ப்பணித்துள்ளோம். பற்றாக்குறையான கடல் வளங்களை திறம்பட பயன்படுத்துவதே எங்கள் முக்கிய நோக்கமாகும், மேலும் நிலையான மீன்பிடியை மேம்படுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்ட பல பங்குதாரர் முயற்சிகளில் நாங்கள் தீவிரமாக பங்கேற்கிறோம். இந்த உறுதிப்பாட்டிற்கு நமது சுற்றுச்சூழல் பாதிப்பை குறைக்கும் செயல்முறைகள், தீர்வுகள் மற்றும் உபகரணங்களை செயல்படுத்த தொடர்ச்சியான முயற்சிகள் தேவையானதாக உள்ளது.

நிலையான உற்பத்தியை உறுதி செய்வதற்காக, தற்போது சர்வதேச சிறந்த நடைமுறைகளை கடைப்பிடிக்கின்றது மற்றும் ஆபத்தான உயிர்நிழல்களுக்கான பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் உட்பட பல்லுயிர்நிலைப் பாதுகாப்பதை நோக்கமாகக் கொண்ட தரங்களுக்கு வீடுப்பத்துடன் இணங்குகிறது. Aquaculture Stewardship Council (ASC), சிறந்த மீன்வளர்ப்பு நடைமுறைகள் (4டி பீஏப்) மற்றும் உணவுப் பாதுகாப்பிற்கான டிசுடிபு சர்வதேச தரம் போன்ற சான்றிதழ்கள் எங்கள் உறுதிப்பாட்டிற்கு மேலும் வலுச் சேர்க்கின்றன. மேலும், கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளில் எங்கள் செயல்பாடுகளின் தாக்கத்தை மதிப்பீடுவதற்கு வழக்கமான மதிப்பீடுகளை நாங்கள் மேற்கொள்கிறோம், பொருத்தக் கூடிய உள்ளூர், தேசிய மற்றும் சர்வதேச சட்டங்கள் மற்றும் தரங்களுடன் கண்டிப்பாக இணங்குவதை உறுதிசெய்கிறோம். கடல் உணவு உற்பத்தியில் பொறுப்பான மற்றும் நிலையான நடைமுறைகளுக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை எங்கள் செயல்திறன் மக்க அணுகுமுறை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது.

பண்ணைகள் மற்றும் ஆரம்ப செயற்பாட்டு அலகுகளின் அறிக்கைகளை தொடர்ந்து மதிப்பீடு செய்து, கருமையான கண்காணிப்பு செயல்முறையை நாங்கள் முன்னெடுத்து வருகின்றோம். எந்தவொரு அசாதாரண அல்லது ஆபத்தான சூழ்நிலைகளுக்கும் உடனடி மற்றும் துல்லியமான அறிக்கையிடல் கட்டாயமாகும். எங்கள் தர முகாமைத்துவ அமைப்பு வீர்வானது, உற்பத்தியில் தகவலறிந்து முடிவெடுப்பதை மேம்படுத்தும் செயல்முறைகள் மற்றும் கருவிகளைக் கொண்டுள்ளது. புதிய தகவல் அல்லது நடைமுறைகளுக்கு பதிலளிக்கும் வகையில் சிறந்த நடைமுறைகளை கடைப்பிடிப்பதை உறுதி செய்வதற்கான நடைமுறைகளை நாங்கள் நிறுவியுள்ளோம். தற்போதில், சர்வியான முடிவெடுப்பதற்கு உத்தரவாதம் அளிக்க போதுமான பயிற்சி மற்றும் திறமைக்கு நாங்கள் முன்னுரிமை அளிக்கிறோம். அறிவு சார்ந்த வள மேலாண்மை மற்றும் அறுவடைக்கு பங்களிப்பதில் எங்கள் அர்ப்பணிப்பு நீண்டுள்ளது. எங்கள் செயல்பாடுகளில், பீடிப்பதில் வளப் பயன்பாட்டை மேம்படுத்துவதற்கும் தேவையற்ற வீடயங்களை குறைப்பதற்கும் நாங்கள் தீவிரமாகச் செயல்படுகிறோம். இந்த அர்ப்பணிப்பு கடல் உணவு உற்பத்தியில் பொறுப்பான மற்றும் தகவலறிந்த நடைமுறைகளுக்கான எங்கள் முயற்சியை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது.



எங்கள் வாக்குறுதி

- எங்கள் பண்ணைகள் நீருயிர் வளர்ச்சிக்கான சட்டப்பூர்வமான மற்றும் அனுமதிக்கப்பட்ட பகுதிகளில் அமைந்துள்ளன.
- புதிய தளங்களின் சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக தாக்க மதிப்பீடுகளை மேற்கொண்டுவருகின்றோம்.
- பின்வரும் இடங்களில் நாங்கள் எமது பண்ணைகளை செயற்பாட்டு அலகுகளை அமைப்பதில்லை:
 - தற்போதுள்ள சரணாலயங்கள், கடல்சார் பாதுகாக்கப்பட்ட பகுதிகள் மற்றும் பாதுகாப்பு இடங்கள்.
 - அழிந்துவரும் உயிர்வாழ்க்கைகளை முக்கியமான வாழ்விடங்கள் அடையாளம் காணப்பட்ட எல்லாப் பகுதியும்.
- ஒரு பண்ணை இருக்கக்கூடிய குறைந்தபட்ச தூரம் தொடர்பான உள்ளூர் மற்றும் தேசிய சட்டத்திற்கேற்ப நாங்கள் செயற்பட்டு வருகின்றோம்.
- சட்டத்தில் ஏற்படும் மாற்றங்களை நாங்கள் கண்காணித்து, தொடர்புடைய மதிப்பீடுகளுக்கு ஏற்ப திருத்தங்களைச் செய்கின்றோம்.
- எங்களின் அனைத்து விவசாய நடவடிக்கைகளும் பல்லுயிர் பெருக்கத்தை கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளும் தரநிலைகளின் படி சான்றளிக்கப்பட்டவை. இந்த தரநிலைகளில் ASC > 4-நட்சத்திர BAP > MSC > SMETA ETI மற்றும் BRC ஆகியவை அடங்கும், சுற்றுச்சூழலின் பாதிப்பைக் குறைப்பதற்கும் பல்லுயிர் பெருக்கத்தைப் பாதுகாப்பதற்குமான அளவுகோல்களும் அடங்கும்.

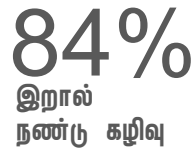
- நுமுது முதிப்பு ஊருவார்க்குத்திறிஞ ஆருர்க்கீயுமுர்னு குலுஞஞ் முஞ்சீயுமு -

குழிவு முகாஜமுத்துவுமு

தற்பேனே இல், கழிவுகளை சிறந்த முறையில் முகாமைத்துவம் செய்வதற்கு புதுமையான உத்தகளை செயல்படுத்துவதன் மூலம் நமது சூழல் மாசுபாட்டைக் குறைக்க நாங்கள் உறுத்புண்டுள்ளோம். கழிவுகள் இல்லாத உலகத்தை உருவாக்குவதற்கான எங்கள் முயற்சியில், திறந்தவெளியில் கழிவுகளை சேகரித்த' மற்றும் நிலத்தை நிரப்பும் நடைமுறைகளிலிருந்து விலகி, மதிப்பை அதிகரிக்கும் கழிவுகளுக்கான பயனுள்ள அகற்றல் முறைகளைக் கொண்ட கழிவுமுகாமைத்துவ செயற்பாட்டை நாங்கள் மேற்கொண்டு வருகின்றோம்.

கடந்த தசாப்தத்தில், காணப்பட்ட நிலையான கழிவு முகாமைத்துவம் பற்றிய கண்ணோட்டம் குறிப்பிடத்தக்க மாற்றத்திற்கு உட்பட்டுள்ளது. இனி இதனை ஒரு எடுத்தல்-பயன்படுத்தல்-எந்தல் செயல்முறையாக பார்க்கப்போவதில்லை. இது ஒரு வட்டப் பொருளாதாரத்தின் கொள்கைகளை உள்ளடக்கிய ஒரு முடிய-வளைய அமைப்பாக உருவாகியுள்ளது. இந்த முன்னுதாரணத்தில், பொருட்கள் வேண்டுமென்றே மீள்சுழற்சி, மீள்பயன்பாடு மற்றும் மீள்நிரப்புதல் ஆகியவற்றிற்காக வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன. விரிவான மீள்சுழற்சி திட்டங்கள், மீள்பயன்பாடு முயற்சிகள் மற்றும் பொறுப்பான கழிவுகற்றல் முறைகள் மூலம், நிலப்பரப்பு பங்களிப்பைக் குறைப்பதை நோக்கமாகக் கொண்டு செயற்படுகின்றோம்.

எங்கள் விரிவான அணுகுமுறையானது, பொதுசெய்யப்பட்ட கழிவுகளைக் குறைக்க சேவை வழங்குனர்களின் ஒத்துழைப்பை பெற வழக்கமான தணிக்கைகளை உள்ளடக்கியது. எமது கழிவு முகாமைத்துவ நடைமுறைகளில் நிலைத்தன்மைக்கு முன்னுரிமை அளித்து, எங்கள் வணிக நடவடிக்கைகளின் செயல்திறனை உறுதி செய்யும் அதே வேளையில் சுற்றுச்சூழலுக்கு வினைத்திறனான பங்களிப்பை வழங்க நாங்கள் அர்ப்பணிப்புடன் செயற்பட்டு வருகின்றோம்.



2030 ஆம் ஆண்டிற்குள், எங்கள் உற்பத்தி செயல்முறைகள் மூலம் உருவாக்கப்படும் அபாயமற்ற கழிவுகளை 100% மீள்பயன்பாடு, அல்லது மீள்சுழற்சி செய்வதனை எமது இலக்காக கொண்டு செயற்பட்டு வருகின்றோம். இந்த இலக்கு சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புக்கான எமது அர்ப்பணிப்பைப் பிரதிபலிப்பது மட்டுமல்லாமல், கழிவு முகாமைத்துவத்திற்கு யிகவும் நிலையான மற்றும் திட்டமான அணுகுமுறையை அடைவதற்கான எமது அர்ப்பணிப்பை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது.

Ocean Bridges

- Nurturing Mangroves for Tomorrow's Seas -

தப்ரபேன் சதுப்புநில மீள்காடமைப்பு திட்டம்

சதுப்புநில சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகள் நமது பூகோளத்தின் ஆரோக்கியத்தில் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றன, மேலும் இந்த முக்கியமான வாழ்விடங்களை மீட்டெடுப்பதற்கும் பாதுகாப்பதற்கும் தப்ரபேன் ஆசிய நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம். சதுப்புநில சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளை மீட்டெடுப்பதற்கான எங்கள் உத்தியானது சமூக ஈடுபாட்டுடன் அறிவியல் நியுணத்துவத்துடன் ஒன்றிணைந்து செயற்படுகிறது. துல்லியமான திட்டமிடல் மூலம், கவனமாக திட்டமிடுவதன் மூலம் சதுப்புநிலக் காடுகளை மீண்டும் நிறுவு பாதுகாப்புதுமே எமது இலக்காக உள்ளது, இது உள்நூர் வாழ்வாதாரத்திற்கு உதவும், பல்லுயிர் பெருக்கத்தை மேம்படுத்துவதற்கும், கடலோர அரிப்பைத் தடுப்பதற்கும் உதவும். இறுதியாக, தப்ரபேன் கார்பன் தடயத்தை நடுநிலையாக மாற்றியமைக்கும் வகையில், திட்டம் "Carbon Insetting" திட்டமாக பதவு செய்யப்படும். கரையோரமாக 50 ஏக்கருக்கும் அதிகமான பரப்பளவைக் கொண்ட இந்த இடம் மன்னார் மாவட்டத்தின், மன்னார் பிரதேச செயலக பிரிவுக்குட்பட்ட, எருக்கலம்பட்டி பிரதேசத்தில் அமைந்துள்ளது. இந்த சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளின் உள்ளார்ந்த மதிப்பைப் பற்றி, கடலோரப் பாதுகாப்புத் தணைக்களம் (CCD), கடல்சார் சூழல் பாதுகாப்பு அதிகாரசபை (MEPA) போன்றவற்றுடன் இணைந்து, புதுமையான நுட்பங்களைப் பயன்படுத்துவதன் மூலம், இந்த விலைமதிப்பற்ற கடலோர சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளை எதிர்கால சந்ததியினருக்காக புதுப்பிக்கவும் பராமரிக்கவும் நாங்கள் முயற்சி செய்துவருகின்றோம்.

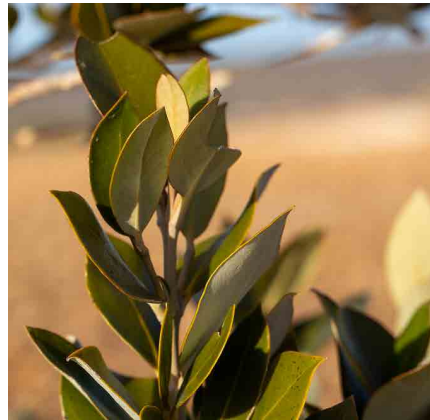


நலத்தல் சதுப்புநல் பயர்கள்ள் நடப்பட வேண்டிய இடத்தல் உள்ள மண், அலைகளால் கொண்டு செல்லப்படும் வண்டல்களால் அதிக வளமான சேற்று மண்ணைக் கொண்டுள்ளது. நலப்பகுதி ஏற்கனவே சில சதுப்புநல் வகைகளால் ஓரளவு மூடப்பட்டிருப்பதுடன் சதுப்புநலங்களின் வளர்ச்சி மனித நடவடிக்கைகள் மற்றும் பல ஆக்கிரமிப்பு இனங்களாலும் மேலும் சில காரணங்களினாலும் பாதிக்கப்பட்டுள்ளன.

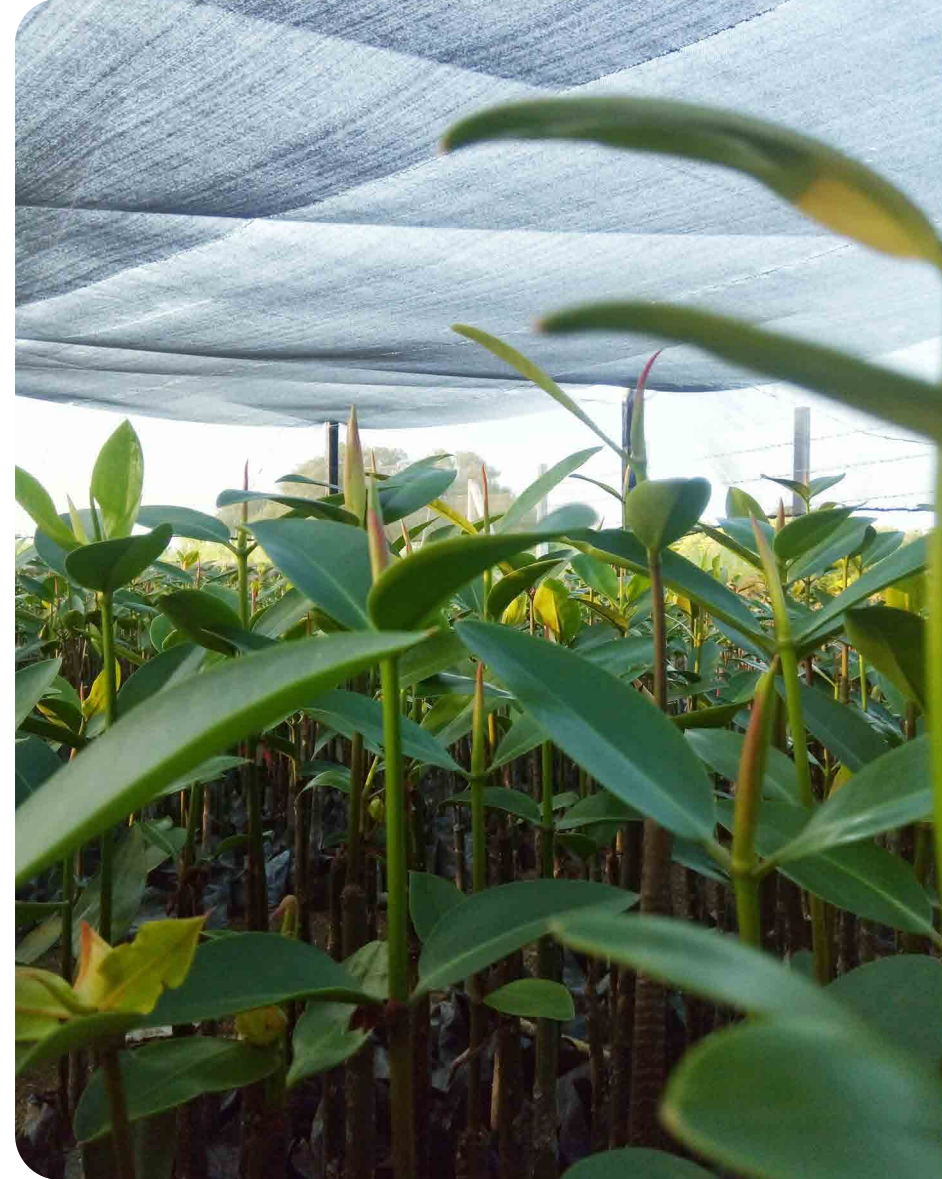
தற்போதுள்ள புவியியல் சூழ்நிலைகளின் அடிப்படையில், தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட பகுதியில் சிறந்த சூழல்யல் மறுசீரமைப்புக்கான திறனைக் காட்டும் இனங்களாக, ரைசோபோரா முக்ரோனாட்டா (கடோல்) *Rhizophora mucronata* (kadol) மற்றும் அவ்சென்னா மரியா (மண்டா) *Avicenna marina* (manda) போன்றவை காணப்படுகின்றன.



Rhizophora mucronata



Avicenna marina



“Good done anywhere is
Good done everywhere.....”

-Maya Angelou-

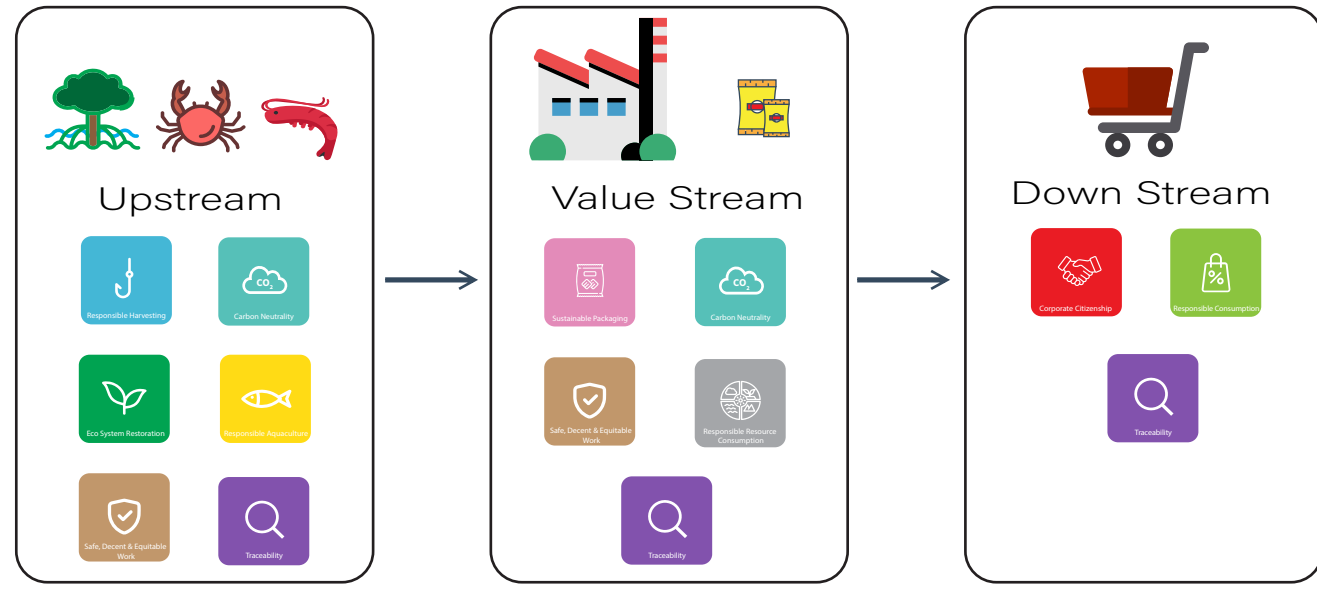
இலங்கையின் தேசிய மீன்பிடி நிறுவன நண்டு திணைக்களத்துடன் இணைந்து, மன்னார் வளைகுடா பகுதியில் நீல நண்டுகள் வளர்ப்பின் போது ஆமைகள் பிடிப்பதால் ஏற்படும் பாதிப்புகளைத் தணிக்க, "இலங்கை நீல நண்டு மீன் மேம்பாட்டுத் திட்டம் (SLBSC FIP)" என்னும் பிற்தொரு உப திட்டத்திலும் தப்ரபேன் ஈடுபட்டுள்ளது. இலங்கையின் வடமேற்கு கடற்கரைக்கு அப்பால் "ஆமைகளை உயிருடன் விடுவதில் மற்றும் நேரடியாக விடுவதில் அடிப்படையில் சமூக மேம்பாட்டை உருவாக்குதல்" என்னும் திட்டம் செயற்படுத்தப்படுகிறது. இலங்கையின் நீல நண்டுத் தயாரிப்புகளுக்கான விநியோகச் சங்கிலிகள் சமமானதாகவும் சமூகப் பொறுப்புடனும் இருப்பதை உறுதிசெய்வதற்கு இந்தத் திட்டம் துணைபுரிகிறது.



எங்கள் உற்சாகமான நிலைத்தன்மை பயணத்தை தொடங்கி, நாங்கள் பெருமையுடன் Taprobane blueCHANGE® ஐ ஒரு தைர்யமான நோக்குடன் ஆரம்பித்தோம்.: முழு வீநியோகச் சங்கீலியீவ் எமது வியாபாரம், எமது மக்கள் மற்றும் எங்கள் செயற்பாடு மூலம் நல்லணக்கத்தை ஏற்படுத்தினோம். எங்கள் அர்ப்பணிப்பு வெறும் இணக்கத்திற்கு அப்பாற்பட்டது' இன்றைய பொருளாதார நிலைகளில் நம்மை மனசாட்சியின் வெற்றியாளராக நிலைநிறுத்த, சாதகமான மாற்றத்திற்கான ஒரு தீவிர முயற்சியாகவும் நமது பொருளாதார சமநிலையை மீட்டெடுக்கவும், நமது மக்களுக்கு அதிகாரம் அளிக்கவும், பூமியில் வாழும் எமது மக்களின் நல்வாழ்வை மேம்படுத்தவும், எமக்குள்ளான பொற்றுப்புக்களை விடாமுயற்சியுடன் உருவாக்க வருகின்றோம்.

கீழே, எங்கள் வீநியோகச் சங்கீலியீவ் ஒவ்வொரு அம்சத்திலும் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட எங்களின் நிலையான நடைமுறைகளின் செயற்பாட்டை குறிப்பிட்டுள்ளோம். பொறுப்பான மீன்வளர்ப்பு, கார்பன் நடுநிலைமை, சுற்றுச்சூழல் அமைப்பு மறுசீரமைப்பு, பாதுகாப்பான கண்ணியமான மற்றும் சமமான வேலைவாய்ப்பு, நிலையான பொதியீடல் முறை, பொறுப்பான வள நுகர்வு, பொறுப்பான அறுவடை மற்றும் பெருநறுவன குடியுரிமை போன்ற இந்த அர்ப்பணிப்புகள், நமது உழைப்பின் பெருங்கடலை வளர்க்கும் ஒரு திகைப்பூட்டும் ஒரு விடயத்தை உருவாக்குவதுடன் வருமானத்தை நீட்டிக்கும் செயலாகவும் அமையும்.

நிலையான மற்றும் வெற்றிகரமான எதிர்காலத்தை நோக்கிய இந்த சிறப்பான பயணத்தில் எங்களுடன் இணையுங்கள்!



ஏதீஞ்சூர்லுதுஐது முர்நுறுவுது: இலுத்தீருனீயுலு நுனுஐமுருஞ்

எப்போதும் மாறிவரும் மற்றும் போட்டி நிறைந்த வணிக நிலப்பரப்பில், வளர்ந்த வரம் சந்தை தவேகைஎடன் ஒத்தப்போவதற்கும் வாடிக் கையாளர் எதிர்பார்ப்புகளை எட்டவதற்கும் இலத்திரனியல் மாற்றத்ததைத் தடிவுவத நமக்கு இன்றியமையாதது. இலத்திரனியல் மயமாக்கல் மூலம் உள்ளக செயல்முறைகளை மமேபட்டத்தல், மமேபட்ட இலத்திரனியல் கரவிகள் மூலம் எங்கள் ஊழியர்களை மமேபட்டத்தல் மற்றும் செயல்திறன் கண்காணிப்புக்கான தரவரைப் பயன்பட்டத்தவதன் மூலம், நாங்கள் தகவலறிந்த மற்றும் மூலோபாய வணிக மடிவுகளை எடக்க மடியும். இந்த செயலுக்கமான அணுகுமுறை இறுதி பயனர் அன்பவத்தை மமேபட்டத்தவதோட மட்டமல்லாமல், அர்த்தமுள்ள தொடர்புள்ளிகளை உரவாக்கவதன் மூலம் வாடிக் கையாளர் வளர்ச்சியையும் ஊக்கவிக் கிறது

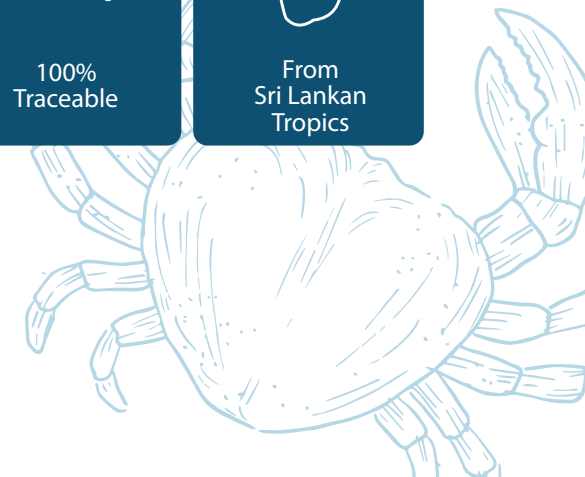
மூலப்பொருள் பிரித்தெடுக்கும் புள்ளியிலிருந்து இறுதி தயாரிப்பு ஏற்றமதியின் புள்ளி வரை ஒவ்வொரு சூறுகளையும் தயாரிப்புகளையும் பின்பற்றும்முறை கண்டறியும் திறன் என அழகைக்கப்பட்டகிறது. ஆரம்பம் மதல் மடிவு வரை, ஆய்வுக் கண்டபிடிப்புகள், தயாரிப்பு விவரங்கள் மற்றும் ஒவ்வொரு நிலயைத்திலும் செலவழித்த நரேத்தின் அளவு உட்பட ஒவ்வொரு சூறு மற்றும் தயாரிப்பு பற்றிய தரவு சகேரிக் கப்பட்டகிறது. இது தயாரிப்பின் தோற்றம், பின்னணி மற்றும் விநியோகம் ஆகியவற்றைப் புரிந்தகொள்ள உதவுகிறது. ஆனால் மிகவும் கறிப்பிடத்தக்க வகையில், செயல்முறையின் நிகழ்நரே நண்ணறிவலை வழங்குவதன் மூலம், கண்டபிடிப்பு தரம் மற்றும் செயல்திறனை மமேபட்டத்தகிறது

நண்டு தயாரிப்புகளை கண்டுபிடிக்கக்கூடிய தயாரிப்பு விநியோகச் சங்கிலி



All Our Products are.....

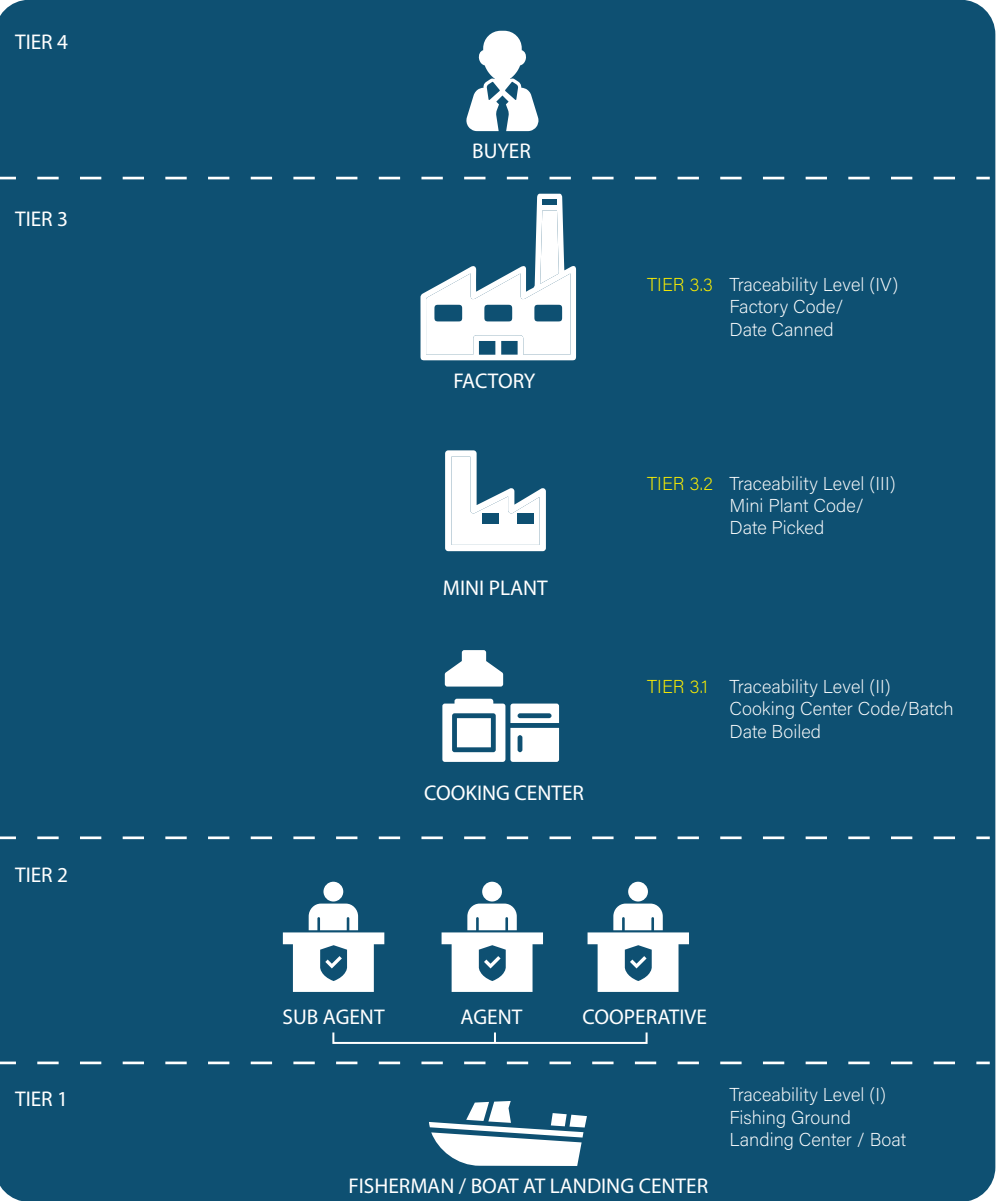
-  Sustainably Sourced
-  Guaranteed for Freshness
-  100% Traceable
-  From Sri Lankan Tropics



ஏதீஞ்சூர்லுதுஐது முர்நுறுவுது: இலுத்துீருனீயலு நுனுஐமுசுஞ்

வடமறேகூ மற்றும் வடக்கூ மாகாணத்தில் உள்ள ஆரம்ப செயற்பாட அலகுகள் மற்றும் அவயைல் நிலயைங்களுக்கான தரப்பட்டதப்பட்ட கூறியீட்களை ஓரங்கிணைக்கும் QR கூறியீட அமபைப்பை வடிவமபைப்பதில் தப்ரபனே சிறந்த விளங்குகிறது. இந்த டியற்சியானது இலங்கை நீல நண்டின் டிடி விநியோகச் சங்கிலியிலும் - ஆரம்ப தரயைிறங்கும் தளங்கள் மற்றும் மீன்பிடித் தளங்கள் டிதல் இறுதி ஏற்றமதி வரல 100% கண்டறியப்படவதல உறுதி செய்கிறது. கூறிப்பிடத்தக்க வகயைில், தப்ரபனே அதன் விநியோகச் சங்கிலியில் சமூக மற்றும் பஃரளாதார நரேமகைக்கூ டின்னரிமல அளித்த, நிலதைதன்மயைின் உறுதிப்பாட்டில் உள்ளது. இந்த அர்ப்பணிப்பு, வணிக மாதிரியல வளர்ப்பதில் நிறுவனத்தின் அர்ப்பணிப்பல அடிக்கஃடிட்டக் காட்டுகிறது, இது பஃரளாதார ரீதியாக வளர்ச்சியடலவது டட்டமல்லாமல், சமூக மற்றும் சுற்றுச்சூழல் அக்கறகைக்கூ சாதகமான பங்களிப்பயலும் அளிக்கிறது.

சிறிய அளவிலான, பஃரளாதார ரீதியாக வளர்ந்த மீன்வளம், தப்ரபனே விநியோகச் சங்கிலியின் இன்றியமயாத பகூதியாகும், ஏனனெில், அவர்கள் ஓர கண்ணியமான வாழ்க்கயைல உரவாக்க டிடிந்ததும், அவர்கள் தங்கள் ஆற்றல் டிடிவதயலும் தங்கள் மீன்பிடி நடவடிக்ககைளில் சுற்றுச்சூழல் நட்பு நடலடிறகைளல ஓரங்கிணைக்க சலெவிட்கிறார்கள். இந்த 100% கண்டறியும் டியற்சியின் காரணமாக, நிலயான டிறயைில் கஃளம்டிதல் செய்யப்படும் கடல் உணவின் நிதி ஆதாயங்களை உள்ளூர் மீனவ சமூகங்களிடயலே எங்களால் நியாயமாகப் பகிர்ந்து கஃளம் டிடிகிறது.



Sustainable packaging commitments of Taprobane Seafoods Pvt LTD.

Taprobane Seafoods is committed to sustainable packaging by encouraging our packaging material suppliers to comply with all the applicable local and international laws and regulations. And by using recyclable and reusable packaging materials that will not have any adverse impacts on food safety, product quality and marketing aspects.

Packaging goals of Taprobane Seafoods Pvt Ltd.

2.1 Use recyclable and reusable packaging materials.

2.1.1 Suppliers may follow the design guidelines provided at The Association of Plastics Recyclers | APR Design ® Guide (plasticsrecycling.org)

2.1.2 The suppliers shall confirm that the packaging or packaging components such as interior and exterior coatings, inks, labels etc. do not contain any of the following non-recyclable materials

2.1.2.a Polystyrene or Expanded Polystyrene (9003-53-6)

2.1.2.b Polyvinyl Chloride (9002-86-2)

2.1.2.c Polyvinylidene Chloride (9002-85-1)

2.1.2.d Polycarbonates (multiple CAS)

2.1.2.e Polyhydroxyalkanoates (multiple CAS)

2.1.2.f Polylactic Acid as a rigid structure (26100-51-6)

2.2 Have suppliers who use certified fibres for packaging materials such as corrugated boxes.

Suppliers are encouraged to maintain certifications such as Forest Stewardship Council (FSC) which will promote environmentally and socially important and economically feasible management of the world's forests.

2.3 Have suppliers that comply with ISO 14001 Environmental Management system.

Suppliers are encouraged to maintain ISO 14001 Environmental Management Systems which provide a specific framework for implementing relevant sustainable practices.

நீஜலுயர்னு பேர்தீயீடுலுக்குர்னு ஆரூப்புணீப்பு

உணவுப் பொதிகளில் தடசெய்யப்பட்ட பொரள் .
கீழே குறிப்பிடப்பட்டள்ள இரசாயனங்கள் அல்லது இரசாயன வகப்புகள்
உற்பத்தியின் போது எந்தவொர, உணவுப் பொதி அல்லது
பொதியிடல் சூறுகளிலும் வணேட்டமென்றே சேரேக்கப்படவில்லை
என்பதை வழங்குனர்கள் உறுதிப்படுத்த வணேட்டம்.
அட்டவணை எண் . 01
உணவுப் பொதியிடல் பொரட்களில் சேரேக்கப்படக்கூடாத
இரசாயனங்கள் .

Chemical or Chemical Class	CAS Number
Heavy Metals (pb, cd, cr, VI, Hg)	
Arsenic	7440-38-2
Ortho- phthalates	All Ortho Phthalates
Per-and poly-fluoroalkyl substances (PFAS)	ALLPFAS classes
perchlorate	14797-73-0
Bisphenol A	80-05-7
Bisphenol B	77-40-7
Bisphenol F	620-92-8
Bisphenol S	80-09-1
Bisphenol A diglycidly ether	1675-54-3
Benzophenone	119-61-9
2- Ethoxyethanol	110-80-5
2-Methoxyethanol	109-86-4
N-methy-2-pyrrolidone	872-50-4
Toluene	108-88-3



ஒற்றுமையின் புவியும்: முத்துகள் முற்றுமும் சுமுகத்துவமும் மேம்படுத்தலும்



எங்கள் வறெறியதைத் தக்கவகை, தப்ரபனேக்கான உயர்மட்ட திறமகளை நாங்கள் தீவிரமாகத் தடேகிறோம், மமேபடத்தகிறோம் மற்றும் தக்க வதைத் கொள்கிறோம். எங்கள் பணியிடம் ஊக்கமளிக்கும் மற்றும் சவாலானதாக வடிவமைக்கப்பட்டது, இலத்திரனியல் பணி விரப்பங்கள்தன் நகெழ்வுத்தன்மையை வழங்குகிறது மற்றும் மதிப்புகளில் வறெறிய தலமைதைவ பாணியதைத் தழவுகிறது. திறந்த தடொடர்பு, தடொடர்ச்சியான கரத்த மற்றும் சிறந்த செயல்திறன்கான அங்கீகாரம், கவர்ச்சிகரமான இழப்பீட மற்றும் நீண்ட கால வளர்ச்சி வாய்ப்புகள் ஆகியவரை நமது பரெ,நிறுவன கலாச்சாரத்தின் துண்களாக அமகைின்றன. தப்ரபனே இன் கார்ப்பரேட் பொறுப்பின் அடிப்படையின் அம்சமாக மனித உரிமகளை மதிப்பதில் எங்கள் அர்ப்பணிப்பு நீண்டது. வணிகம் மற்றும் மனித உரிமகளை தடொடர்பான ஐக்கிய நாட்களின் உலகளாவிய காம்பாக்ட் வழிகாட்டி கோட்பாட்கள்தன் இணைந்துள்ளோம், நாங்கள் எங்கள் செயல்பாட்கள், மதிப்பு சங்கிலி மற்றும் நாங்கள் சவேசெய்யும் சமூகங்களில் மனித உரிமகளை நிலைநிறுத்துகிறோம். இந்த அர்ப்பணிப்பு எங்கள் வணிகத்தின் நிலையான செயல்பாட்டிற்கு அடிப்படையாகும்

எமது மக்கள் எங்கள் நிறுவனத்தின் மூலக்கல்லாக நிற்கிறார்கள், இது ஒரு வித்தியாசமான பங்குதாரர் அனபவத்தை வழங்குவதற்கும் நிலையான, லாபகரமான வரவாய் வளர்ச்சியை அடவைதற்கும் எங்கள் மயற்சியில் மக்கிய பங்கு வகிக்கும் ஒரு தவிர்க்க முடியாத சடொத்த. எங்கள் நிறுவனத்தின் லட்சியத்தரை வரையறுக்கும் மூலோபாய நோக்கங்களை அடவைதில் அவர்களின் பங்களிப்பு மூல கரவியாக உள்ளது. எங்கள் ஊழியர்களின் படபைப்பாற்றல், சயாட்சி மற்றும் நோக்கத்தின் உணர்வை வளர்க்கும் சூழலரை வளர்ப்பது எங்கள் அணுகுமுறையின் மயைமாகும். தடொலநேகே தலமையானது ஒரு கட்டாய பணி மற்றும் மதிப்புகளைத் தடொடர்புகொள்வதன் மூலம் தடொனியை அமகை்கிறது, சடொந்தமான உணர்வை வளர்ப்பது மற்றும் பகிரப்பட்ட இலக்களை நிறுவுதல். ஒரு மற்போக்கான மற்றும் ஆற்றல்மிக்க நிறுவனமாக இரப்பதற்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்ட்தன் இணைந்து, பல்வறே திட்டங்கள் மூலம் எங்கள் பணியாளர்கள் தடொடர்ந்து அவர்களின் திறன்கள் மற்றும் திறன்களை மமேபடத்தவதை உறுதிசெய்வதில் நாங்கள் அர்ப்பணித்துள்ளோம்.)



ஒற்றுமையில் பலம்: முத்து முற்றுமு சமுதாஜது மேம்படுத்துதல்



தப்ரோபனே இன் ஊக்கமளிக்கும் திட்டம் ஊழியர்களுக்கு மட்டமல்ல, அவர்களது குடும்பங்களக்கும் ஒரு விளையாட்ட மாற்றியாக இரந்தது. டனைமிக் பட்டறகைள், கடி-கட்டமான நடவடிககைகள் மற்றும் நண்ணறிவு அமர்வுகள் மூலம், இது மறநைந்திரக்கம் திறமகைளவை வளெிக் கொணர்ந்தது மற்றும் அணிக் குள் ஊக்கத்தை துண்டியது. பணியிடத்திற்கு அப்பால் விரிவடநைந்து, இந்த திட்டம் குடும்பங்களை உள்ளடக்கியது, ஊழியர்களுக்கு ஆதரவளிப்பதில் அவர்களின் முக்கிய பங்கை அங்கீகரித்தது. இந்த மழமயான அணுகுமுறையை தனிப்பட்ட வளர்ச்சி மற்றும் தப்ரோபனே க்குள் மற்றும் அதற்கு அப்பால் ஒரு வலவான, அதிக ஊக்கம் கொண்ட சமூகத்தை வளர்த்தது.



தப்ரபேனின் பாதுகாப்பு முறைமைகள்

தப்ரபேனில் எமது ஊழியர்களின் நலன் எமக்கு மிக முக்கியமானது, மேலும் எமது செயற்பாடுகளின் அனைத்து அம்சங்களிலும் உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பிற்கு முன்னுரிமை அளிப்பதில் நாங்கள் உறுதியுடன் செயற்பட்டு வருகின்றோம். ஊழியர்களின் பாதுகாப்பு விடயத்தில் நாங்கள் சமரசம் செய்து கொள்ள மறுக்கிறோம் மற்றும் வேலை தொடர்பான வேலைத்தள விபத்தை தடுக்கவும் குறைக்கவும் நடவடிக்கைகளை முன்னெச்சரிக்கையுடன் கூடிய நடவடிக்கைகளை முன்னெடுத்து வருகின்றோம். இயற்கையான சவால்களை உணர்ந்து, குறிப்பாக கடல் பண்புர்பவர்களுக்கு, பாதகமான, சாதகமான வானிலை நிலைமைகள், ஏனைய ஆபத்துக்கள், தொழில்சார் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு(OHS) போன்றவற்றை இதல் முகவும் முக்கியத்துவம் வாய்ந்த விடயமாக கருதுகிறோம். தொழில்சாலைகள் அல்லது கடலில் எங்கள் ஊழியர்கள் பண்புர்பும்போது உபகரணங்கள் மற்றும் ஏனைய கருவிகளை பயன்படுத்த வேலைநடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுகிறார்கள், இதன் போது அவர்களின் பாதுகாப்பிற்கான வலுவான அடித்தளத்தை நிறுவுவது கட்டாயமாகும்.

உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு விதமுறைகளை எங்கள் பணிச்சூழலுடன் தடையின்றி ஒருங்கிணைத்து, விபத்து இல்லாத பணியிடத்தை உருவாக்குவதற்காக நாங்கள் செயற்பட்டு வருகின்றோம். எங்கள் மீன்பிடி பணிகளர்களை ஆதர்ப்பதற்காக, சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு நடைமுறைகள் குறித்த கல்வி மற்றும் பயிற்சியை நாங்கள் அவர்களுக்கு வழங்குகிறோம். எங்கள் ஒப்பந்ததாரர்கள் எங்களின் விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளை கடைப்பிடிப்பதை கடுமையான கண்காணிப்பு மூலம் உறுதி செய்கின்றோம். முதலுதவி, தீயணைப்பு, பீடை கட்டுப்பாடு, அவசரகால தயார்நிலை மற்றும் பணியிட சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு நெறிமுறைகளை செயல்படுத்துதல் போன்ற பகுதிகளை உள்ளடக்கிய தொடர்ச்சியான பயிற்சியை எங்கள் உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு பிரதிநிதிகள் மேற்கொண்டு வருகின்றனர்

சுகாதார குறைபாடுகளை நிவர்த்தி செய்வதன் மூலம், திறன்கள் மற்றும் உற்பத்தித்திறன் மீதான சுகாதார அபாயங்களின் சாத்தியமான தாக்கத்தை நிர்வகிப்பதற்கும் குறைப்பதற்குமான உத்தகளை நாங்கள் செயல்படுத்தியுள்ளோம். எமது தொழில்சாலை வளாகத்திற்குள், தகுதிவாய்ந்த நிபுணர்களைக் கொண்ட ஒரு பிரத்யேக மருத்துவ மையம் அவசர காலங்களில் உடனடி, இலவச மருத்துவ உதவியை வழங்குவதற்காக ஸ்போதும் தயார் நிலையில் இருக்கும். ஒவ்வொரு பணியாளரும் ஊழியர் மருத்துவ காப்பீட்டுத் திட்டத்தின் கீழ் உள்வாங்கப்பட்டுள்ளனர். மேலும் அனைத்து துறைகளிலும் முதலுதவி பெட்டிகள் வைக்கப்பட்டுள்ளன. அவ்வப்போது நடைபெறும் சுகாதார முகாம்கள், பல் மருத்துவ பரிசோதனைகள் மற்றும் கண் சிக்ச்சை முகாம்கள் எமது ஊழியர்களின் ஒட்டுமொத்த ஆரோக்கியத்தை மேம்படுத்துவதற்கு மேலும் பங்களிக்கின்றன. எங்கள் பணியாளர்களின் தேவைகளுக்கு இடமளிக்கும் வகையில், அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் அவர்களின் 24 மணி நேர வேலை நேரத்தின்போதும் ஓய்வெடுப்பதற்கான ஓய்வறைகள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. நீண்ட தூரங்களிலிருந்து வேலைக்காக பயணம் செய்பவர்களுக்கு, பயணத்தை இலகுவாக்குவதற்கும், ஆதரவான பணிச்சூழலை மேம்படுத்துவதற்கும் நாங்கள் இலவச விடுதி வசதிகளை ஏற்படுத்திக் கொடுத்துள்ளோம். தப்ரபேனில் உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பிற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு இணக்கத்திற்கு அப்பாற்பட்டது - இது எங்கள் ஊழியர்களைக் கவனித்துக் கொள்வதற்கான எங்கள் பொறுப்பை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகின்றது.



தீ மற்றும் சுகாதார பாதுகாப்பு குழு

எங்கள் ஊழியர்களின் நல்வாழ்வை உறுதிப்படுத்துவது அவர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் பாதுகாப்பிற்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டின் ஒரு முக்கிய அம்சமாகும். தப்ரபேனில், எங்கள் அர்ப்பணிப்புள்ள பாதுகாப்புக் குழுவின் மேற்பார்வையில் விர்வான பாதுகாப்பு மற்றும் பாதுகாப்புக் கொள்கையை நாங்கள் செயல்படுத்தியுள்ளோம். இந்த குழு, நிர்வாகம் மற்றும் அனைத்து துறைகளைச் சேர்ந்த பணியாளர் பிரதிநிதிகள், பணியிட ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு விடயங்களை முன்கூட்டியே கண்டறிந்து நிர்வர்த்தி செய்ய ஒத்துழைக்கிறது.

சம்பவங்களை விழிப்புடன் கண்காணிப்பதன் மூலம், உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பிற்கான ஒரு செயலூக்கமான அணுகுமுறையைப் பராமரிப்பதில் எங்கள் பாதுகாப்புக் குழு முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. பயனுள்ள சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்புத் திட்டம் நடைமுறையில் இருப்பதால், விபத்துகளை கணிசமாகக் குறைப்பதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளோம், எங்கள் பொது மேலாளர்களுக்கு அவர்களின் கவலைகளை நிர்வர்த்தி செய்வதற்கும் குரல் கொடுப்பதற்கும் ஒரு பிரத்யேக வாய்ப்பை வழங்குகிறோம்.

தீ மற்றும் சுகாதார பாதுகாப்பு குழு, குறிப்பாக, பின்வரும் பொறுப்பை ஏற்றுக்கொள்கிறது:

- சாத்தியமான பணியிட ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு அபாயங்களைக் கண்டறிய வழக்கமான கூட்டங்களை நடத்துதல், மத்ப்புமிக்க பரிந்துரைகளை வழங்குதல்.
- பாதுகாப்புப் புகார்களை முழுமையாக விசாரித்து தீர்வு காணுதல், மேற்பார்வையாளர்களுக்கு முறையான பரிந்துரையை உறுதி செய்தல் மற்றும் பின்தொடர்வதற்காக தொடர்புடைய துறைகளுக்கு அறிக்கை செய்தல்.
- அனைத்து கூட்டங்கள் மற்றும் செயல்பாடுகளின் துல்லியமான பதிவுகளை பராமரித்தல்.
- பொருத்தமான சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு திட்டங்கள், கல்வி மற்றும் பயிற்சி முயற்சிகளை முன்மொழிதல்

வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வை நிலைநிறுத்த, தீயணைப்பு மற்றும் சுகாதார பாதுகாப்புக் குழு குறைந்தபட்சம் மூன்று மாதங்களுக்கு ஒருமுறை கூட்டங்களை நடத்துவதன் மூலம், பணியிட ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரங்களை தொடர்ந்து மேம்படுத்துவதற்காக எங்கள் நிர்வாகக் குழுவிற்கு நுண்ணறிவுமிக்க பரிந்துரைகளை வழங்குகிறது.

தீ- உயிர் பாதுகாப்பு மற்றும் அவசரத் தயாரிப்பு

தப்ரபேனில், பாதுகாப்பான பணிச்சூழலுக்குள் பாதுகாப்பாக செயல்பட எங்கள் பணியாளர்களுக்கு அதிகாரம் அளிக்கும் வகையில் முக்கிய பயிற்சி அனுபவங்களை எளிதாக்குவதை பரிந்துரைப்பதுடன் அதனை தீவிரமாக நடைமுறைப்படுத்தியும் வருகின்றோம். ஒவ்வொரு வருடமும் அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் தொழில்சார் உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு (முர்ஞு) தொடர்பிலான பயிற்சி பட்டறைகளை நடத்த வருகின்றோம், இது ஒரு விர்வான வழிகாட்டுதலை உள்ளடக்கியது. முதலுதவி மற்றும் ஊசி போன்ற அடிப்படை மருத்துவப் பயிற்சி நுட்பங்கள் உள்ளிட்ட மத்ப்புமிக்க கற்றல் செயற்பாடுகளிலிருந்து பங்கேற்பாளர்கள் பயனடைகிறார்கள், மேலும் உயிர்ப்பத்து ஏற்படுத்தக்கூடிய சூழ்நிலைகளில் அவர்கள் திறமையாக அதனை எதிர்கொள்ளக்கூடிய வகையில் இது அவர்களுக்கு உதவும். பணியிட பாதுகாப்பு, தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு உபகரணங்களின் (ஈறு) சரியான பயன்பாடு மற்றும் சிறந்த சுகாதார நடைமுறைகளை மேம்படுத்துதல் பற்றிய அடிப்படை வழிமுறைகளை உள்ளடக்கியதாக பயிற்சித் திட்டம் விர்வடைகிறது. கூடுதலாக, பல்வேறு தீயை அணைக்கும் கருவிகளைப் பயன்படுத்துவதற்கான விர்வான பயிற்சியும், அடிப்படை தீயணைக்கும் நுட்பங்கள் தொடர்பிலும் பணியாளர்களுக்கு பயிற்சிகள் வழங்கப்படுகின்றன.

எங்களின் மத்ப்புமிக்க ஊழியர்களின் பாதுகாப்பிற்கு முன்னுரிமை அளிப்பதற்கும் மேம்படுத்துவதற்கும், தப்ரபேனானது தீ வளைய சேவை, இலங்கை செஞ்சீலுவை சங்க பயிற்சிக்குழு மற்றும் கன்சல்டன்சி பயிற்சிக்குழு போன்ற புகழ்பெற்ற மூன்றாம் தரப்பு நிறுவனங்களுடன் நிலையான கூட்டுறவு ஒப்பந்தம் ஒன்றை உருவாக்கியுள்ளது. கூட்டு முயற்சிகள் மூலம், அவசரநிலைகளை திறம்பட கையாள்வதற்கு தேவையான அறிவு மற்றும் திறன்களுடன் எங்கள் பணியாளர்களை மேம்படுத்துவதற்காக நாங்கள் தொடர்ந்து பயிற்சி பட்டறைகள் மற்றும் வெளிப்புற பயிற்சி அமர்வுகளை மேற்கொண்டு வருகின்றோம்

தப்ரபேன் OHS அமைப்பின் மூலம் விபத்துக்கள், நிர்ந்தர இயலாமை, வேலை நேர இழப்பு மற்றும் வருகை குறைவு பற்றிய அறிக்கை மற்றும் விசாரணையில் குறிப்பிடத்தக்க முன்னேற்றங்களைப் பெற்றுள்ளது. குறிப்பிடத்தக்க வகையில், 2023 ஆம் ஆண்டு முழுவதும், பாதுகாப்புக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பின் விளைவாக, எங்கள் முக்கிய தொழிற்சாலை, பண்ணைகள் மற்றும் ஆரம்ப செயற்பாட்டு அலகுகளில் பணியிடத்தில் எவ்வித உயிரிழப்புகள் ஏற்படவில்லை. அனைவருக்கும் பாதுகாப்பான மற்றும் செழிப்பான பணிச்சூழலை வளர்ப்பதில் எங்களின் அர்ப்பணிப்பை இந்த சாதனை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது.



First Aid and Basic Medical Training



Fire Life Safety Training



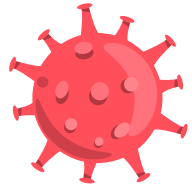
மின்சாரம் மற்றும் இரசாயன பாதுகாப்பு

எமது ஊழியர்களின் நல்வாழ்வு மற்றும் எமது சொத்துக்களைப் பாதுகாப்பது முக்கியமானதாகும். மேலும் இந்த முன்னுரிமைகளை உறுதிப்படுத்த வீரவான சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு நடைமுறையை நாங்கள் செயல்படுத்தியுள்ளோம். எங்கள் வளாகம் முழுவதும், ஒவ்வொரு இரசாயன வகைக்கு அருகிலும் பொருள் பாதுகாப்புக் குறிப்புத் தாள்கள் (MSDS) மற்றும் ஆலோசனைப் பலகைகள் வைக்கப்பட்டுள்ளன, இது எந்த அவசரச் சூழ்நிலையிலும் எடுக்கப்பட வேண்டிய முக்கிய தகவல்களையும் வீரவான நடவடிக்கைகளையும் வழங்குகிறது. ஒரு பிரத்யேக அவசர வாகனம் 24/7 தளத்தில் உள்ளது, இது உடனடியாக ஊழியர்களை மருத்துவமனைக்கு கொண்டு செல்ல தயாராக உள்ளது, எந்த அவசரநிலையிலும் வீரவான பதிலளிப்பு மற்றும் கவனிப்புக்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டை வலுப்படுத்துகிறது.

பணியிட பாதுகாப்பை மேம்படுத்த, இயந்திரப் பகுதிகள் மஞ்சள் கோடுகளால் தெளிவாகக் குறிக்கப்படுகின்றன, பணியாளர்கள் மற்றும் பார்வையாளர்கள் இருவரும் நயமிக்கப்பட்ட பகுதிகளை பற்றி அறிந்திருப்பதை உறுதிசெய்கிறது. பாதுகாப்பு காலனிகள், காது கவசங்கள், சீருடைகள், கையுறைகள் மற்றும் பாதுகாப்பு தலைக்கவசங்கள் போன்ற தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு உபகரணங்களை எங்கள் பணியாளர்கள் அனைவருக்கும் வழங்குவதன் மூலம் அவர்களின் குறிப்பிட்ட வேலைத் தேவைகளுக்கு ஏற்ப நாங்கள் கூடுதல் எல்லை வரை சென்று அவர்களின் பாதுகாப்பை உறுதி செய்கின்றோம். முக்கியமாக, இந்த அத்தியாவசிய பாதுகாப்பு பொருட்கள் அனைத்தும் ஊழியர்களுக்கும் இலவசமாக வழங்கப்படுகின்றன.

இரசாயனங்களை கையாளும் பகுதிகளில், கண்களை கழுவுவதற்கான குழாய்கள் வைக்கப்பட்டுள்ளதுடன், இது தற்செயலான பாதிப்புகளின் போது கண் பாதுகாப்புக்கு வீரவான அணுகலை வழங்குகிறது. பாதுகாப்பான இரசாயன கையாளுகை, சேமிப்பு, அகற்றல் மற்றும் கசீவு ஏற்பட்டால் அவசரகால பதில் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய அனைத்து சட்ட மற்றும் ஒழுங்குமுறை தரங்களுக்கும் இணங்கக்கூடிய நிலையான செயல்பாட்டு நடைமுறைகளை நாங்கள் நிறுவியுள்ளோம். மின்சாரத்துடன் பணியூழியும் ஊழியர்களின் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதற்காக ஒவ்வொரு மின்கட்டமைப்பின் கீழும் ரப்பர் கம்பளங்கள் வைக்கப்பட்டுள்ளன. எங்கள் பராமரிப்புக் குழு, பாதுகாப்பான மற்றும் மிகவும் பயனுள்ள முறையில் தங்கள் கடமைகளைச் செய்வதற்குத் தேவையான கருவிகள் பொருத்தப்பட்டிருப்பதை உறுதி செய்வதற்காகவும் அது தொடர்பிலான அறிவை வழங்குவதற்காகவும் வழக்கமான பயிற்சிகளை மேற்கொள்கிறது. இந்த நடவடிக்கைகளின் மூலம், எங்கள் செயல்பாடுகளின் அனைத்து அம்சங்களிலும் பாதுகாப்பு, இணக்கம் மற்றும் நன்கு தயாரிக்கப்பட்ட பதிலளிப்பு ஆகியவற்றிற்கு முன்னுரிமை அளிக்கிறோம்.

தோர்ஸ்ரீலுசுர்ஞ் சுசுர்துர்ஞுமு முறுறுமு புர்துசுர்ப்பு.



COVID - 19 CORONAVIRUS

கோவிட்-19 போன்ற தொற்றுநோய்களுக்கு பதிலளிக்கும் வகையில், எங்கள் ஊழியர்கள், வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் சமூகங்களின் ஆரோக்கியம் மற்றும் நல்வாழ்வுக்கு முன்னுரிமை அளிக்க தப்ரபேன் வலுவான பாதுகாப்பு நெறிமுறைகளை செயல்படுத்தியுள்ளது. இந்த நெறிமுறைகள் சுகாதார அதிகாரிகளின் வழிகாட்டுதல்களுடன் செயல்படுத்தப்படுவதுடன் உயர்ந்த தரமான பாதுகாப்பை உறுதிசெய்ய தொடர்ந்து புதுப்பிக்கப்படுகின்றன. கோவிட்-19 தொற்று ஆரம்பித்ததிலிருந்து பொருளாதார வலிமை மற்றும் லாபத்தைப் பாதுகாக்கும் அதே வேளையில், தப்ரபேன் நிறுவனத்தில் ஊழியர்களின் நலன் முதன்மையானதாக உள்ளது. இதற்காக உள்ளூர் அதிகாரிகளின் அறிவுரைகள் மற்றும் வழிகாட்டுதல்களைப் பின்பற்றி வருகின்றோம். மேலும் பரவும் அபாயத்தைக் குறைப்பதற்கான நடவடிக்கைகளைத் தொடர்ச்சியாக மேற்கொண்டு வருகின்றோம்.

வழக்கமான உடல் வெப்பநிலை பரிசோதனைகள், சுகாதார பரிசோதனைகள் மற்றும் உடல்நிலை சரிமலாமல் இருந்தால் வீட்டிலேயே இருக்குமாறு பணியாளர்களை ஊக்குவிப்பது ஆகியவை எங்கள் செயலாக்கமான அணுகுமுறையின் ஒரு பகுதியாகும். கூடுதலாக, உற்பத்தித்திறனைப் பராமரிக்கும் போது தனிப்பட்ட தொடர்புகளைக் குறைக்க தொலைநிலைப் பணி விருப்பங்கள் மற்றும் இலத்திரனியல் சந்திப்புகளை நாங்கள் செயல்படுத்தியுள்ளோம். எதிர்காலத்தில் கோவிட்-19 போன்ற பரவும் நோய்களுக்கு ஆளாக நேரிடும் அபாயம் குறித்து அதிக விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தியுள்ளோம், மேலும் சுற்றுச்சூழல், உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு அபாயங்களுக்கு எங்கள் பங்குதாரர்களின் பாத்ப்பை முன்கூட்டியே குறைக்க கட்டுப்பாடுகளை அதிகரித்துள்ளோம். தொடர்ச்சியான கல்வி மற்றும் தகவல்தொடர்பு பிரச்சாரங்கள் சம்பந்திய பாதுகாப்பு வழிகாட்டுதல்கள் மற்றும் நிறுவனத்தின் நெறிமுறைகள் பற்றி அனைவருக்கும் தெரிவிக்கின்றன. அனைவருக்கும் பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான பணிச்சூழலை ஏற்படுத்த நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம், இந்த சவாலான காலங்களில் நாங்கள் செல்லும்போது பாதுகாப்பிற்கு முன்னுரிமை அளிக்கின்றோம். சவாலான சூழ்நிலைகள் இருந்தபோதிலும், தப்ரபேன் கடந்த ஆண்டுகளில் திறமையான செயல்பாடுகளை மேற்கொள்ள முடிந்தது. தொற்றுநோய் கடந்த இரண்டு ஆண்டுகளில் ஏற்றுமதி சந்தையை பாதித்துள்ளது எவ்வாறாயினும், செயல்பாடுகள் இயல்பு நிலைக்குத் திரும்பி, சிறப்பான நிலையை நோக்கிச் செல்கின்றன.

பாதுகாப்பு, ஆரோக்கியம் மற்றும் நல்வாழ்வை உறுதி செய்தல்
 தொற்றுநோய்க்கான தயாரிமைக்கான கீழ்க்கண்ட செயல்கள் நல்வாழ்வை உயர்த்தியது. இது ஒரு நெகிழ்ச்சியான பணியிடத்திற்கான அர்ப்பணியை நிறுபிக்கிறது.

வணிகத் தொடர்ச்சி-க்கான மாற்றம்
 செயல்திறன் மிக்க வணிக பிணியைடைவுக்கான தொடர்ச்சியான அளவீடு மற்றும் இலத்திரனியல் மாற்றத்தை கீழ்க்கண்டது.

எங்கள் பங்குதாரர்களை ஈடுபடுத்துதல்
 பங்குதாரர் தொடர்புகள் மற்றும் கூட்டாளிகளின் தொடர் பங்கிப்பு மற்றும் சீரான உறவு மூலம் தொற்று நோய்க்கான நிலையான மற்றும் பொருட்பான நடைமுறைகளை வலுப்படுத்தியுள்ளது உறுதியாகியுள்ளது.

இழப்பீடு

எங்கள் கழுவின் அர்ப்பணிப்பு மற்றும் கடின் உழைப்பை அங்கீகரிப்பதும் மதிப்பிடவதும் ஓர் நேர்மறையான நிறுவன கலாச்சாரத்தை வளர்ப்பதில் ஓர் ஓர்வங்கிணைந்த பகதியாகும், இது நீடித்த மற்றும் நிலையான வணிக வற்றுகளை அடவைதற்கான அடித்தளமாக செயல்படகிறது. இந்த நற்றெயுறகைக்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டை வலுப்படுத்த, பஓட்டித்தன்மையை உறுதிசெய்யும் இழப்பீட்ட கட்டமைப்பின் மூலம் எங்கள் மக்கள் காட்டிய சிறந்த செயல்திறனக்காக எங்கள் நன்றியதை தரெவிக்க வணேடியத அவசியம்.

(எங்கள் இழப்பீட்ட மாதிரியானத செயல்திறன் அடிப்படையிலான கூறுகள் மூலம் தனிப்பட்ட பங்களிப்புகளை அங்கீகரித்த, வளேப்படையான மற்றும் சமமான அமைப்பை உரவாக்ககிறது. எங்கள் ஊதிய மறையின் வடிவமைப்பு உள்ஓர் விதிமறகைகள் மற்றும் நிறுவப்பட்ட கூட்ட பரேம் பசேம் ஒப்பந்தங்களக்க இணங்ககிறது, நியாயமான மற்றும் நற்றெயுறகையான தொழிலாளர் நடமைறகைக்க எங்கள் அர்ப்பணிப்பை வலியுறுத்தகிறது. பணியிடத்தில் சமத்தவம் மற்றும் உள்ளடக்கத்தை ஊக்கவிக்வும் வகையில், எங்கள் ஆண் மற்றும் பணை ஊழியர்களக்க இடையே சம்பளத்தில் எந்த வித்தியாசமும் இல்லை என்பதை உறுதிப்படுத்தவதில் நாங்கள் மகிழ்ச்சியடகிறோம்.)

(நிலையான மற்றும் செயல்திறன் அடிப்படையிலான ஊதியங்ளக்க கூடதலாக, எங்கள் ஊதிய அமைப்பு சமூகப் பாதகாப்பிற்கான நலன்களையும் உள்ளடக்கியது. இந்த மூலமையான அணுகுமறை எங்கள் கழுவின் மயற்சிகளின் நிதி அம்சங்களை அங்கீகரிப்பத மட்டமல்லாமல் அவர்களின் ஒட்டமொத்த நல்வாழ்வுக்க ஆதரவையும் வழங்ககிறது. மலேம் இந்த நடவடிக்கைகள் எங்கள் கழுவில் உள்ள பலதரப்பட்ட திறமகைளை மதிப்பிடம் மற்றும் வகெமதி அளிக்கம் ஓர் பணியிடத்தை வளர்ப்பதற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை அடிக்கோட்டிட்டுக் காட்டகின்றன, இறுதியில் இவையே எங்கள் நிறுவனத்தின் நீடித்த வற்றுக்க பங்களிக்கின்றன.)

பன்முகத்தன்மை, உள்ளடக்கம் மற்றும் சமத்துவத்திற்கான இணக்கப்பாடு

தப்ரபேன் பெரெமையுடன் சம வாய்ப்பு வலேை வழங்குபவராக இரப்பதற்கான உறுதிப்பாட்டை நிலைநிறுத்தகிறது, எங்கள் நிறுவன கட்டமைப்பிற்குள் பலதரப்பட்ட பணியாளர்களின் உள்ளார்ந்த மதிப்பை அங்கீகரிக்கிறது. எங்கள் நிறுவன கலாச்சாரத்திற்கு ஏற்ப, அனதைத் தவணிக பிரிவுகளும் தனி நபர்களை அவர்களின் தக்திகள், திறன்கள், இயலுமகைள் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் விடாமயற்சியுடன் தரேந்தடெத்த நியமிக்கின்றன, ஒவ்வொர் பதவியும் மிகவும் பரொரத்தமான விண்ணப்பதாரரால் நிரப்பப்பட்டவதை நிறுவனம் உறுதி செய்கிறது

தப்ரபேன், 30 வருட உள்நாட்டுப் போருக்குப் பின்னர் வட இலங்கைக்குள் நுழைந்த முதல் தனியார் துறை நிறுவனமாக அதன் முக்கியத்துவத்தைக் குறிக்கிறது. 2014 ஆம் ஆண்டு முதல், தப்ரபேன் இப்பகுதியில் மாற்றுத்திறனாளிகளை வேலைக்கு அமர்த்துவது, சமத்துவத்தை வளர்ப்பது மற்றும் உள்ளடக்கிய பணிச்சூழலை உருவாக்குவது என ஒரு முன்னோடியாக இருந்து வருகிறது.



பாலின சமத்தவத்தை எங்கள் நடுமிறயைின் டிக்கிய அங்கமாக ஏற்றுக்கொண்ட, ஒவ்வொரு பணியாளரக்கும், பாலினத்தபைப் பொரட்படத்தாமல், சம வாய்ப்புகள், உரிமகைள் மற்றும் மரியாதை அளிக்கப்படும் ஒரு பணியிடத்தை வளர்ப்பதற்கு நாங்கள் அர்ப்பணித்தள்ளோம். எங்களின் அர்ப்பணிப்பு வார்த்தகைளக்க அப்பாற்பட்டது.

பாலின சமத்தவத்திற்கான எங்கள் நோக்கத்தில், பாலின சமத்தவத்தின் இறுதி இலக்கை நோக்கி நாங்கள் பாடபடகிறோம், அங்கு பாலினத்தபைப் பொரட்படத்தாமல் ஒவ்வொரு நபரம் சம உரிமகைள், பொறுப்புகள் மற்றும் வாய்ப்புகளை அனபவிக்கிறார்கள். இந்த டிழமயைான அணுகுறையை நேர்மலை, பன் டிகத்தன்மலை மற்றும் உள்ளடக்கிய கொள்கைகளை உள்ளடக்கிய பணியிடத்தை உரவாக்கவதற்கான எங்களின் அசகைக்க டிபியாத அர்ப்பணிப்பை பிரதிபலிக்கிறது



நாங்கள் எப்பொழுதும்

- வயதபைப் பொரட்படத்தாமல் மிகவும் பொரத்தமான நபரலை வேலைக்கு அமர்த்ததல்
- இனம் அல்லத கறுப்பிட்ட சமூகத்தபைப் பொரட்படத்தாமல் மிகவும் பொரத்தமான நபரலை வேலைக்கு அமர்த்ததல்
- பாலினத்தபைப் பொரட்படத்தாமல் மிகவும் பொரத்தமான நபரலை வேலைக்கு அமர்த்ததல்
- அரசியல், மதம் அல்லத பாலியல் சூண்டதலபைப் பொரட்படத்தாமல் மிகவும் பொரத்தமான நபரலை வேலைக்கு அமர்த்ததல்
- இனத்தபைப் பொரட்படத்தாமல் மிகவும் பொரத்தமான நபரலை வேலைக்கு அமர்த்ததல்
- மாற்றுத்திறனாளிகளை பணியமர்த்ததல், அவர்கள் பணியை திறமயைான டிறயைில் பாதகாப்பாக செய்ய டிபிவதடன் த்பரபனோல் அவர்கள் ஒருபொழதம் சிரமத்திற்கு உட்படத்தப்புவதில்லை.
- எங்கள் பணியிடமானது ஆண் மற்றும் பணை ஊழியர்களுக்கு சமமான வாய்ப்புகளை வழங்குவதலை உறுதிசயெ்த, பாலின சமத்தவத்தலை ஆதரிக்கும் நிறுவன கலாச்சாரத்தலை வளர்த்து வரகின்றது.
- பின்வரம் சயெல்பாடகள் டூலம் ஆண்களக்கும் பணைகளக்கும் க்டம்பத்திற்கு ஏற்று பணியிடத்தலை மமேபடத்த டிபியும்.
- ஊழியர்களுக்கான நகெழ்வான பணி ஏற்பாடகள்.
- தவேபைப்பட்டால், பணியாளர்களுக்கு வீட்டிலிரந்து வேலை சயெயக்க சூபிய வகயைிலான அமபைபுக்கள்
- பின்வரம் சயெல்பாடகள் டூலம் நிறுவனத்திற்குள் ஆண்களக்கும் பணைகளக்கும் சமமான, மரியாதைக்கரிய மற்றும் சயெல்படத்தம் சூழலலை உரவாக்க டிபியும்.
- அனதைது கறுக்க-சயெல்பாட்ட கழிக்கள், நேர்காணல்கள் மற்றும் மதிப்பீட்ட சயெற்பாடகளின் பதோதம் பாலின பிரதிநிதித்தவம் இரப்பதலை உறுதி சயெ்தல்.
- ஊழியர்களின் ஊதியம் தடொடர்பாக பாலின சமத்தவம் இரப்பதலை உறுதி சயெ்தல்

பெண்கள் அதிகாரம்

பலதரப்பட்ட மக்களை பணியிடத்தில் வளர்ப்பதில் தப்ரபனேன் உறுதிப்பாட்டின் ஓர் பகுதியாக, பெண் ஊழியர்களை மமேபடத்தவதை நோக்கமாகக் கொண்ட பல சுறிப்பிட்ட திட்டங்கள் மற்றும் செயல்பாடுகளில் நாங்கள் தீவிரமாக ஈடுபட்ட வரகிறோம். வடக்கில் உள்ள பதப்படுத்தும் அலகுகளில் பணிபுரியும் அனதைத ஊழியர்களும் பெண்களாக இரப்பதடன், பாதகாப்புக் உத்தியோகத்தர் மதல் மறேபார்வையாளர்கள் மற்றும் மிகாமையாளர்கள் அனவரம் பெண்களாகவே உள்ளனர். போரில் பாதிக்கப்பட்ட விதவகைகள், பெண் தலமைகைக்டும்பங்கள் என பெண்களக்கென தனித்தவமாக உரவாக்கி செயற்பட்ட வரகின்றோம். இந்த நடவடிக்கைகள் எங்கள் பெண் ஊழியர்களின் ஒட்டமொத்த அதிகாரம் மற்றும் நல்வாழ்வுக்கு பங்களிக்கும் என்று நாங்கள் நம்புகிறோம், மலேம் இவ்விடயத்தின் மமேபாட்டிற்கான கூடதல் கரத்தகள் மற்றும் பரிந்தரகைளை ஏற்றுக்கொள்ள நாங்கள் தயாராக இரக்கின்றோம். அறிக்கையிடல் காலத்தில் நாங்கள் நடத்திய சில நிகழ்ச்சிகள் மற்றும் நாங்கள் உரவாக்கிய முயற்சிகள் கீழே சுறிப்பிடப்பட்டள்ளன.)





ஓர், ஆற்றல்மிக்க மற்றும் தொலநைநோக்கு தலவைர் - Verwijs கடல் உணவுகளின் வணிக மமேபாட்ட, மக்கமயைாளர்; தப்ரபனே இல் தப்ரபனேன் பரெ,நிறுவன சமூக பொறுப்பு, நறெமிறமை மீன்பிடி நடமைறகைள் மற்றும் அனதைத் கடல் உணவு பிரியர்கள,டனம் பணைகள் அதிகாரமளிக்கம் மியற்சிகளனை பகிர்ந்த கொண்டார்.).

அத மாத்திரமன்றி, அவர் தனது இலங்கை விஜயத்தின் போது எமது இறால் பண்ணைகளில் பணிபுரியும் இளம் பணைகள,டன் ஆழமான புரிந்தரயைடலகைக்கொண்ட உரயைடலில் ஈடுபட்டள்ளார். இந்த தொடர்புகளின் சாராம்சம் ஓர், சுறிப்பிடத்தக்க மற்றும் மின்னோடி பார்வையைமையமாகக் கொண்டது: இறால் பண்ணை தொழில் தறயைின் மதல் பணைகள் தலமையையிலான இறால் பண்ணையாக மாற்றுவது. மலேம் எமது நீர,யிரின வளர்ப்பு புடியற்சிகளின் நிலப்பரப்பில் சுறிப்பிடத்தக்க மாற்றத்தனை ஏற்படுத்தவதனை நோக்கமாகக் கொண்டது.)





அவுஸ்திரலேய உயர் ஸ்தானிகராலயத்திற்கான அபிவிருத்தி மற்றும் பொது விடயங்களின் இரண்டாவது செயலாளரான திரமதி. சோஃபி கார்டன், வடக்கு மாகாணத்தில் உள்ள எங்களின் ஆரம்ப செயற்பாட்டில் அலகு ஒன்றிற்கு கறிப்பிடத்தக்க விஜயத்தை மறைகொண்டார். சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் (ILO) கழிவுடன் இணைந்து, இந்த விஜயம் அமனந்திரந்தது. இலங்கைக்கான 5 வருட வலையைத்திட்டத்தில் கறிப்பாக, நாட்டின் புதிய மூலோபாய திட்டமிடல் ஆவணத்தின் அபிவிருத்திக்கு பங்களிப்பதால், மூலோபாய முக்கியத்துவம் வாய்ந்தது. இந்த வளர்ச்சிக்கான முன் முயற்சியின் முதன்மை உந்துதல் பாலின சரேக்கையை மையமாகக் கொண்டது, இது சமத்துவம் மற்றும் அதிகாரமளித்தலை வளர்ப்பதற்கான உறுதிப்பாட்டை பிரதிபலிக்கிறது. கார்டன், தனது அனுபவம் மற்றும் இராஜதந்திர புத்திசாலித்தனத்தடன், ஆரம்ப செயற்பாட்டில் அலகில் பணிபுரியும் பெண்களுடன் நுண்ணறிவு கலந்த கலந்தரையாடலில் ஈடுபட்டார்.

இந்த கலந்தரையாடல்களின் போது, பாலின வறேபாடின்றி, அதன் தொழிற்சாலகளைச் சுற்றி வசிக்கும் சமூகங்களுக்கு சம வாய்ப்புகளை வழங்குவதில் தற்போதைய அர்ப்பணிப்பு கறித்த திரமதி. கார்டன் தனது மகிழ்ச்சியை வளரிப்படுத்தினார். அவுஸ்திரலேய உயர் ஸ்தானிகராலயம், சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு மற்றும் தற்போதைய கடல் உணவுகள் ஆகியவற்றுக்கு இடையேயான சூட்ட முயற்சியானது, நிலையான வளர்ச்சியின் மூலம் சாதகமான சமூக மாற்றத்தை உரவாக்குவதற்கான சூட்ட அர்ப்பணிப்பை எடுத்தக்காட்டிகிறது.



2X CHALLENGE FINANCING FOR WOMEN

2X சவால் G7 உச்சிமாநாட்டில் 2028 இல் தொடங்கப்பட்டது, இது DFI கள்/IFIகள் மற்றும் பரந்த தனியார் துறையை உலகப் பணிகளில் முதலீடு செய்ய ஊக்குவிக்கும் ஒரு தரையமான அர்ப்பணிப்பாகும்.

தொழில்முனைவு, தலமைத்தவம் மற்றும் வலுவையாக்கிப் போன்ற பல நிபந்தனைகளின் கீழ் '2X சவாலுக்கு' FMO ஆல், பணிகளின் பொருளாதார மகிழ்ச்சியை மகிழ்ச்சியாகக் காண எங்களின் கிறிப்பிடத்தக்க அர்ப்பணிப்புக்காக துன்புறுக்கல் உணவுகள் அங்கீகரிக்கப்பட்டது என்பதை அறிவிப்பதில் பெருமிதம் கொள்கிறோம்.

நிறுவனத்தின் ஸ்தாபக உறுப்பினர்களில் ஒருவராக ஒரு பணம் மற்றும் அவர் இன்னும் ஒரு செயலில் பங்கு வகிக்கிறார் & பன்முகத்தன்மை மற்றும் உள்ளடக்கத்தில் உறுதியாக உள்ளார். மூத்த நிர்வாகத்தில் 31% மற்றும் மொத்த பணியாளர்களில் 74% பணிகள் உள்ளனர். வடக்கின் செயல்பாடு செயல்பாட்டில் அலகுகளில் மொத்த பணியாளர்கள் 100% பணிகள், அவர்களில் சிலர் போர் விதவைகள், அவர்கள் அனைவரும் தங்கள் குடும்பங்களுக்கு உணவளிப்பவர்கள் என்பதை அங்கீகரிக்கின்றனர். போக்குவரத்து மற்றும் போட்டி ஊதியத்தை உள்ளடக்கிய வலுவையை வழங்குவதன் மூலம், பணம் வலுவையாக்கிப்பிற்கான பிராந்தியத்தின் சில முக்கியசவால்களை நிறுவனம் கடந்த சில காலமாக.

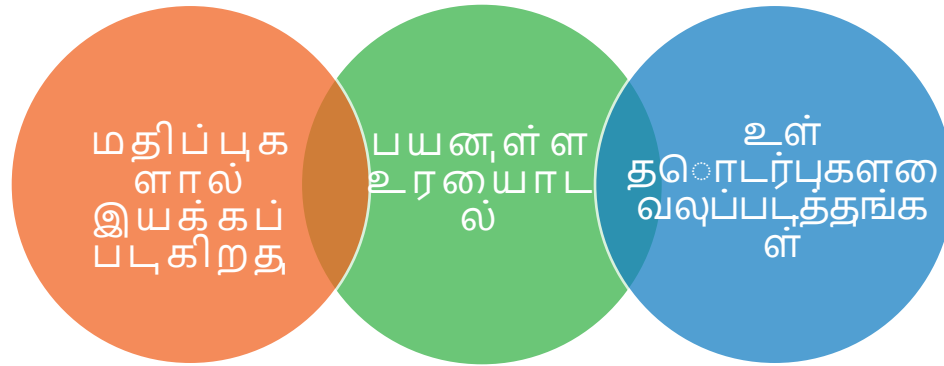


உரையாடல் மற்றும் கலாச்சாரம்

எங்கள் நிறுவன நெறிமுறைகளின் மையத்தில் எங்கள் அசைக்க முடியாத மதிப்புகள் உள்ளன: உயர் தரநிலைகள், சமூகப் பொறுப்பு, நிலைத்தன்மை, ஒரமடைப்பாட மற்றும் வெற்றி. கரத்தக் கூட்டங்கள் மூலம் திறந்த மற்றும் ஆக்கப்பூர்வமான உரையாடலுக்கு மன்னரிமை அளிக்கிறோம், அங்கு எங்கள் பணியாளர் பிரதிநிதிகள் முக்கியமான முயற்சிகள் குறித்த விவாதங்களில் தீவிரமாக ஈடுபட்கின்றனர். தப்ரபனே இன் பகிரப்பட்ட தளத்தால் எளிதாக்கப்பட்ட உள்ளக தடொடர்புகள் எங்களுக்கு ஒரு மையப் புள்ளியாகும். இது எங்கள் கழுவில் உள்ள ஒவ்வொரு உறுப்பினரக்கும் கரல் கொடக்கவும், விவாதங்களில் அர்த்தமுள்ளதாக பங்கேற்கவும், புவியியல் எல்லைகள் மிழுவதும் அறிவு மற்றும் தகவல்களை தடயைன்றி பரிமாறிக் கொள்ளவும், கூட்ட மற்றும் பணியிட கலாச்சாரத்திற்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டை வலுப்படுத்தவும் உதவுகிறது.)

ஊழியர் நலன்புரி

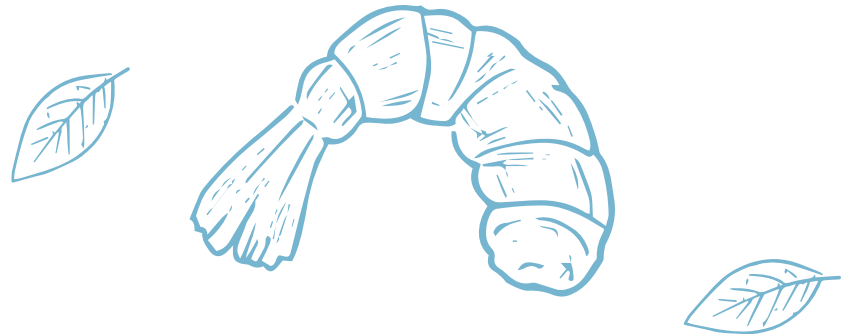
தப்ரபனேல், அனைத்து பணியாளர்களும் சுதந்திரமாக தங்கள் விரப்பப்படி தடொழிற்சங்கங்களை உரவாக்கவதற்கும் அதில் சரேவதற்கும், கூட்ட பரேத்தில் ஈடுபடவதற்குமான அடிப்படை உரிமையை நாங்கள் நிலைநிறுத்தி மதிக்கிறோம். எங்கள் ஊழியர்கள் அவர்களையப் பிரதிநிதித்தவப்படுத்தும் நலன்புரிச் சங்கத்தில் சரே ஊக்கவிக்கப்படுகிறார்கள். முக்கிய முடிவுகளை எடப்பதில், தப்ரபனேன் நிர்வாகக் குழி, நலன்புரிச் சங்கத்தின் உறுப்பினர்களடன் தீவிரமாக ஒத்தழிதை, பல்வறே தறகைள் மற்றும் பணிகளின் பிரதிநிதித்தவத்தை உறுதி செய்கிறது. தடொழிற்சங்க எதிர்ப்பு பாகுபாட கண்டிப்பாக தடசெய்யப்பட்ட பணியிடத்திற்கு நாங்கள் கடமையிட்டள்ளோம், வலே தடொடங்கும் பதே மற்றும் எங்கள் பணி உறுவுகளின் காலம் மிழுவதும். இந்த அர்ப்பணிப்பு அனைவரக்கும் நியாயமான மற்றும் உள்ளடக்கிய கழிலை வளர்ப்பதற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை அடிக் கோபிட்டக் காட்டகிறது.



ஆரம்பத்திலிருந்தே, நிலையான சமூகங்களை உருவாக்குவது தப்ரபேன் இன் ஒரு அடையாளமாக பகுதியாக இருந்து வருகிறது. மேலும் இது எங்கள் நிறுவனத்தின் நோக்கத்தை தெளிவாக பிரதீபலிக்கிறது. ஊழியர்கள், வாடிக்கையாளர்கள், நுகர்வோர் மற்றும் பிற பங்குதாரர்களுடன் ஒத்துழைத்து, எங்கள் முக்கிய வணிகச் செயல்பாடுகளுக்கு அப்பால் சமூகத்தின் அர்த்தமுள்ள தாக்கத்தை ஏற்படுத்த நாங்கள் அர்ப்பணிப்புடன் செயற்பட்டு வருகின்றோம். நாங்கள் இணைந்து செயல்படும் உள்நூர் சமூகங்கள் எங்கள் செயல்பாடுகளுக்கு இன்றியமையாதவையாகும் ஏனெனில் எமது பணியாளர்கள் இச் சமூகங்களை சேர்ந்தவர்கள் என்பது குறிப்பிடத்தக்கதாகும். இந்த சமூகங்களில் எமது வலுவான இருப்பு உள்நூர் பொருளாதார வளர்ச்சி, சமூக வாய்ப்புகள் மற்றும் சுற்றுச்சூழலில் குறிப்பிடத்தக்க தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகிறது. சிறந்த வேலைவாய்ப்புகளை உருவாக்குதல், உள்நூர் சேவை வழங்குனர்களுக்கு ஆதரவு வழங்குதல் மற்றும் உள்நூர் திட்டங்களில் முதலீடு செய்தல் ஆகியவற்றின் மூலம், இந்த சமூகங்களின் வளர்ச்சிக்கு எமது தீவிரமான பங்களிப்பை வழங்கி வருகின்றோம்.

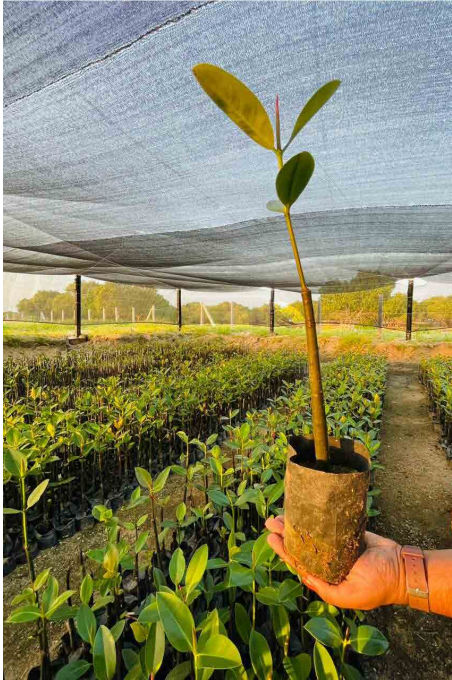
இன்றைய சமூகத்தின் காணப்படும் சவால்கள் மற்றும் சந்தர்ப்பங்களை நாங்கள் நன்கு அறிந்துள்ளோம். எமது சமூகத்தின் எதிர்கால நிலைத்தன்மையை உறுதி செய்வதில் கவனம் செலுத்துவதில் எமது ஈடுபாடு அதிகமாக உள்ளது. பல சவால்கள் இருந்தபோதிலும், எமது பெருநிறுவன சமூகப் பொறுப்பு முயற்சிகள் மூலம், சமூகத்தின் மேம்பாட்டிற்காக முதலீடு செய்வதற்கும், பின்தங்கிய சமூகங்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தை மேம்படுத்துவதற்குமான வாய்ப்புகளாக அவற்றைப் பார்க்கிறோம். வணிகத்தை நிலையான முறையில் நடத்துவதற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு உறுதியானது. மேலும் சமூகத்திற்கு நேர்மையானதும் விளைதிறமானதுமான பங்களிப்பை வழங்குவதற்கான எங்கள் தொடர்ச்சியான அர்ப்பணிப்பை இது வெளிக்காட்டுகின்றது.

தப்ரபேன் இல், சமூகம் மற்றும் உறவுகளை நிர்வகிப்பதற்கான எங்கள் மூலோபாயம் பல்வேறு முயற்சிகளை உள்ளடக்கியது. நாங்கள் செயல்படும் சமூகங்களில் காணப்படும் சிறுதொழில் முயற்சியாளர்களை ஆதரிப்பதற்கு நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம், அவர்களிடமிருந்து பொருட்கள், உற்பத்திகள் மற்றும் சேவைகளை பெற்றுக்கொள்வதன் மூலம் பின்தங்கிய தனிநபர்கள் மற்றும் குடும்பங்களுக்கான பல வாய்ப்புகளை உருவாக்குகிறோம். உதாரணத்திற்கு 'TSF அருணா' திட்டத்தின் மூலம், நாங்கள் எங்கள் ஊழியர்கள் மற்றும் உள்நூர் சமூகங்களுக்கு உதவித்தொகைகளுடன் கூடிய கல்வி ஆதரவை வழங்கி வருகின்றோம் 'Taprobane Club Loyalty Programme' திட்டத்தின் மூலம் தகுதியான விவசாயிகளுக்கு தொழில்நுட்பப் பயிற்சி அளிப்பதுடன், மதிப்புமிக்க திறன்களைக் கொண்டு அவர்களின் வாழ்க்கைத்தரத்தையும், திறன்களையும் மேம்படுத்துகிறது. கூடுதலாக, எங்கள் முயற்சிகளின் ஒட்டுமொத்த வெற்றி மற்றும் நிலைத்தன்மைக்கான ஈடுபாட்டின் முக்கியத்துவத்தை உணர்ந்து, அரசாங்கம் மற்றும் பிற பங்குதாரர்களுடன் சாதகமான மற்றும் கூட்டு உறவுகளைப் பேணுவதற்கு முன்னுரிமை அளிக்கிறோம். மிக முரசு நெனையழைக்க.



OceanBridges: நாளைய கடல்களுக்காக சதுப்புநிலங்களை உருவாக்குதல்

சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பிற்கான எமது ஆழ்ந்த அர்ப்பணிப்பை, தப்ரபேன் ஆகிய நாங்கள் ஏற்றுக்கொள்கிறோம். எதிர்கால சாதகமான காலநிலை நோக்கிய எங்கள் பயணத்தில், நீர்வாழ் உயிரின வளர்ப்புத் தொழில் முழுவதும் நிலையான நடைமுறைகளைச் செயல்படுத்துவதற்கும் கார்பன் தடயங்களைக் குறைப்பதற்கும் ஒரு தளமாகச் செயல்படுவதை தப்ரபேன் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.



கரையோரப் பாதுகாப்புத் திணைக்களத்துடன் இணைந்து, இலங்கையின் மன்னாரில் சதுப்புநில நடுகைத் திட்டத்தை ஆடி 14, 2023 இல் ஆரம்பித்துவைத்தோம்.

எங்கள் திட்டம் வீரவான ஆராய்ச்சி மற்றும் உள்நூர் சமூகங்கள் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் நிபுணர்களுடன் ஒத்துழைப்பின் மூலம் செயற்படுத்தப்படுகிறது. இந்த செயற்றிட்டம் சதுப்புநில மறுசீரமைப்பு தேவைப்படும் பகுதிகளை சுட்டிக்காட்டுவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. இந்த முக்கியமான கடலோர மண்டலங்களுக்குள் சதுப்புநில நாற்றுக்களை மீண்டும் நடுகை செய்வதில் பணியாளர்கள் மற்றும் தன்னார்வத் தொண்டர்களை தீவிரமாக ஈடுபடுத்தியுள்ளோம். பூர்வீக தாவர இனங்களைத் தேர்ந்தெடுத்து, சதுப்புநிலங்களின் உயிர்வாழ்வு விகிதத்தை அதிகரிக்க சரியான நடுகை நுட்பங்களைப் பயன்படுத்தி நிலையான நடைமுறைகளுக்கு முன்னுரிமை அளித்து செயற்பட்டு வருகின்றோம். மேலும், சுற்றுச்சூழல் சமநிலையை பராமர்ப்பதிலும், காலநிலை மாற்றத்தின் தாக்கங்களைக் குறைப்பதிலும் சதுப்புநிலங்களின் முக்கிய பங்கு பற்றிய விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்த செயலமர்வுகள் மற்றும் பயிற்சிப் பட்டறைகளை முன்னெடுத்து வருகின்றோம்.

தப்ரபேன், தமது சதுப்புநில மீள்நடுகைத் திட்டத்தின் மூலம் கடலோர பல்லுயிர்களைப் பாதுகாப்பதிலும், சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளைப் பாதுகாப்பதிலும் தமது உறுதியான நிலைப்பாட்டை நிரூபித்து வருகின்றது. இந்த முயற்சியில் தீவிரமாக பங்கேற்பதன் மூலம், உள்நூர் சமூகங்கள் மற்றும் சுற்றுச்சூழலுக்கு நிலையான எதிர்காலத்தை உருவாக்கி, கடலோரப் பகுதிகளின் நீண்டகால ஆரோக்கியம் மற்றும் மீள்தன்மைக்கு எமது பங்களிப்பை வழங்க விரும்புகின்றோம். ஒரு பொறுப்பான அமைப்பாக, எதிர்கால சந்ததியினருக்கான எங்களுக்கு உள்ள கடமைகளையும், பொறுப்புக்களையும் ஏற்றுக்கொள்கின்றோம். நில கார்பன் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளின் பாதுகாப்பிலும் மறுசீரமைப்பிலும் தீவிரமாக செயற்படுவதன் மூலம், கார்பனைப் பிரித்து சேமிக்க கூடிய செயற்பாடுகளை முன்னெடுக்க முடியும். இந்த முயற்சியானது கார்பன் வரிசைப்படுத்துதலுக்கான ஒரு வீரவான திட்டத்தின் முக்கிய அங்கமாகும், இது நமது கிரகத்தில் ஏற்படும் காலநிலை மாற்றத்திற்கு எதிரான மிகவும் பயனுள்ள பாதுகாப்புகளில் ஒன்றாக அமையும்.

TSF அருணலு: தப்ரபேன் வழங்கும் அறிவு பரிசு

எதிர்காலத்தை மேம்படுத்துவதற்காக, TSF ஊழியர்கள் மற்றும் மீன்பிடி சமூகங்கள் மத்தியில் செயல்படும் சமூகங்களுக்காக TSF அருணலு" என்ற உதவத்தொகை திட்டத்தை தப்ரபேன் குழுமம் கொண்டுள்ளது. ஒவ்வொரு பாடசாலை தவணை ஆரம்பத்திலும், பின்தங்கிய பாடசாலைகளில் ஒரு திட்டத்தை தப்ரபேன் செயல்படுத்த வருவதுடன் இளைய தலைமுறையினரின் கல்வியை வலுப்படுத்த பாடசாலைப் பைகள், புத்தகங்கள் போன்றவற்றை வழங்கி வருகின்றது. TSF அருணலு" திட்டத்தின் கீழ், தமது இரக்கத்தை வெளிப்படுத்தும் விதமாக "புத்தகங்கள் மற்றும் கற்றல் உபகரணங்களை வழங்கும் திட்டத்தை" 11 மார்ச் 2023 அன்று ,தப்ரபேன் நிறைவேற்ற வெற்றி கண்டது.

இந்த தொடர்ச்சியான வேலைத்திட்டமானது வட மாகாண ஆரம்ப செயற்பாட்டு அலகுகளில் உள்ள தப்ரபேன் குழுமச் சிறுவர்களுக்கு பயனளிக்கும் வகையில் அமைந்திருந்தது. ஒரு கணப்பொழுது கருணை என்பது ஒருவருக்கு எல்லா மாற்றத்தையும் ஏற்படுத்தக்கூடியது.



Sea Scholar Odyssey: நிலையான கடலுணவு உலகில் ஒரு பயணம்

ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட பண்ணைகளின் மூலம் பல்கலைக்கழக மாணவர்களுக்கு வளமான பல வாய்ப்புகளை வழங்குவதில் தப்ரபேன் முதல் நிலையில் இருப்பதில் பெருமை கொள்கிறது. இந்த வருகைகள், மீன்வளர்ப்பு மற்றும் கடல்சார் பாதுகாப்பில் நிலையான நடைமுறைகள் பற்றிய அனுபவங்கள் மற்றும் நுண்ணறிவுகளை வழங்குவதற்காக வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன. மாணவர்கள் எங்கள் அந்நவீன வசதிகளைப் பார்வையிட ஒரு பிரத்யேக வாய்ப்பைப் பெறுகிறார்கள், அங்கு அவர்கள் மீன்வளர்ப்பு, கடல் ஆராய்ச்சி மற்றும் பாதுகாப்பு முயற்சிகளில் புதுமையான நுட்பங்களைப் பற்றி அறிந்து கொள்ளலாம். அவர்கள் துறைசார் நிபுணர்களின் மூலம் நிலையான கடல் நடைமுறைகள் மற்றும் கடலுணவு பதப்படுத்துதலில் சமீபத்திய முன்னேற்றங்கள் மற்றும் சவால்கள் பற்றிய நடைமுறை அறிவைப் பெறுகிறார்கள்.

இதன் போது மேற்கொள்ளப்படும் செயலமர்வுகள், வழிகாட்டப்பட்ட களப்பயணங்கள் மற்றும் கலந்துரையாடல்கள் மூலம், களப்பயணம் மேற்கொள்ளும் மாணவர்களை அடுத்த தலைமுறை கடல்சார் நிபுணர்களாக ஊக்குவிக்கும் மற்றும் கல்வி கற்பதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளன. தப்ரபேன் நமது பெருங்கடல்கள் பற்றிய ஆழமான புரீதல் மற்றும் நன்மதப்புகளை வளர்ப்பதில் நம்பிக்கை கொண்டுள்ளதுடன், கடல் தொழிலில் சாதகமான மாற்றத்தை ஏற்படுத்த நீஜ உலக வெளிப்பாட்டுடன் மாணவர்களை மேம்படுத்துகிறது.

இந்த பண்ணை களப்பயணங்கள், கல்வி கற்றல் மற்றும் நடைமுறை பயன்பாட்டிற்கு இடையே ஒரு பாலமாக செயல்படுகின்றன, கடல் சூழல்களில் பொறுப்பான மற்றும் நிலையான நடைமுறைகளின் முக்கியத்துவத்தை நேரில் காண மாணவர்களுக்கு ஒரு மதப்புமக்க வாய்ப்பை இப் பயணங்கள் வழங்குகின்றன.



கரையோரப் பராமரிப்பு: தப்ரபேனின் கடற்கரை தூய்மைப்படுத்தும் முயற்சி

தப்ரபேன், சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாப்பதற்காக அர்ப்பணிப்புடன் செயற்பட்டு வருகின்றது, அதன் பெருநிறுவன சமூகப் பொறுப்புணர்வு முயற்சிகளின் ஒரு பகுதியாக கடற்கரை தூய்மைப்படுத்தும் திட்டத்தை செயற்படுத்த வருகிறது. புரட்டாத் 19, 2023 அன்று, கடல் சார் சூழல் பாதுகாப்பு அதிகாரசபை, அல்லைப்பட்டி பராசக்தி வித்தியாலயம் மற்றும் வேலணை பிரதேச செயலகம் ஆகியவற்றுடன் இணைந்து யாழ்ப்பாண ஆரம்ப செயற்பாட்டு அலகுகளுடன் தப்ரபேன் குழு குறிப்பிடத்தக்க கடற்கரையை சுத்தம் செய்யும் முயற்சியில் ஈடுபட்டது. மேலும், தப்ரபேன் ஊழியர்கள் மற்றும் சமூக தன்னார்வலர்களின் தீவிர பங்கேற்புடன் நைனாமடம் பகுதியை அடிப்படையாகக் கொண்டு மற்றுமொரு தூய்மை செயற்பாடு முன்னெடுக்கப்பட்டது.

இச் செயற்பாடுகளில் தப்ரபேனின் உறுப்பினர்கள் தமது ஆழமான அர்ப்பணிப்பை வெளிப்படுத்த, எமது விலைமதிப்பற்ற கடற்கரையை சுத்தம் செய்து மீட்டெடுக்க ஆயிராது உழைத்தனர். எமது முயற்சிகள் கடற்கரையை சுத்தம் செய்வதில் மட்டும் கவனம் செலுத்தாமல், நமது பெருங்கடல்களைப் பாதுகாப்பதன் முக்கியத்துவம் பற்றிய விழிப்புணர்வையும் ஏற்படுத்துகின்றது. கல்விப் பிரச்சாரங்கள் மற்றும் ஈடுபாட்டுடன் கூடிய செயல்பாடுகள் மூலம், பொறுப்பான கழிவுகளை அகற்றுவதன் அவசியத்தையும், கடல்வாழ் உயிர்நன்களின் மீதான நமது கூட்டு நடவடிக்கைகளின் தாக்கத்தையும் வலியுறுத்தி, எமது நோக்கத்தில் ஏனையவர்களை எம்முடன் இணைவதை ஊக்கப்படுத்துவதையும் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளோம். அனைத்து பங்கேற்பாளர்களிடையேயும் சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புணர்வு உணர்வை வளர்ப்பதுடன் தூய்மையான, ஆரோக்கியமான சூழலை மேம்படுத்துவதே எங்கள் குறிக்கோளாக அமைந்துள்ளது.

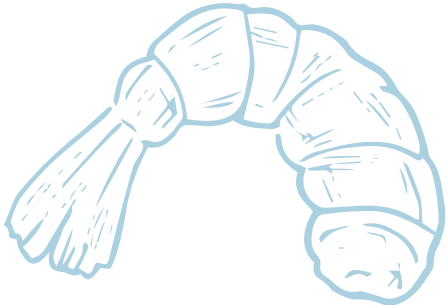
ஒன்றாக, கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்புகளைப் பாதுகாப்பதில் ஆழ்ந்த அர்ப்பணிப்புடன், கடலோரப் பகுதிகளில் வழக்கமான ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட தூய்மைப்படுத்துதல்கள் மூலம் நமது கடலோரப் பொக்கிண்களுக்கு தூய்மையான, பசுமையான எதிர்காலத்தை உருவாக்குவதற்காக நாம் ஒரு படியை முன்வைத்துள்ளோம். வரும் எமது தலைமுறைக்கும் நமது சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாப்போம்.



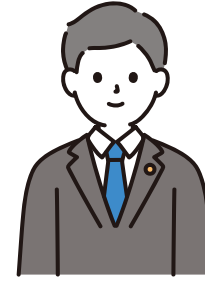
திறமை ஈரூப்பு

தப்ரபேன், ஒரு திறமையான மற்றும் அர்ப்பணிப்புள்ள பணியாளர்கள் குழுவை உருவாக்குவதற்கான தமது அர்ப்பணிப்பு மற்றும் எதிர்கால போட்டித்தன்மையைப் பாதுகாப்பதில் முக்கிய கவனம் செலுத்துகிறது. பொறுப்புள்ள, நம்பிக்கை மற்றும் விசுவாசத்தை வளர்க்கும் பணியிடத்தை உருவாக்குவதற்கு நாம் முன்னுரிமை அளிக்கிறோம். நியாயமான கொடுப்பனவுகள் மற்றும் சிறந்த வேலை நிலைமைகளுக்கு நாங்கள் உத்தரவாதமளிக்கின்றோம். சிறந்த திறமையாளர்கள் மற்றும் மத்ப்புகள் கொண்ட தன்னபர்களை அங்கீகரித்து எமது பணிநிலைகளுக்கு தேர்ந்தெடுக்கும் ஒரு முதலாளியாக நாம் செயற்பட்டு வருகின்றோம். வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் சட்டத்தட்டங்களுக்கு ஏற்ப செயற்படுவதை உறுதிசெய்து, எங்கள் பணியாளர்கள் அனைவருக்கும் எழுத்துப்பூர்வமான வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தங்கள் வழங்கப்படுகின்றன, மேலும் வேலைப் பாதுகாப்பு, இழப்பீடு மற்றும் வேலை நேரம் தொடர்பான சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளை சரியான முறையில் முன்னெடுத்து வருகின்றோம்.

தப்ரபேனில், அனைத்து பதவிகளுக்கும் சந்தை விகிதங்களை தொடர்ந்து சந்தக்கும் அல்லது மீறும் நியாயமான இழப்பீட்டை வழங்குவதன் மூலம் தொழில் வந்திறைகளுக்கு ஏற்ப செயற்பட்டு வருகின்றோம். மேலும் எமது குழுவின் அர்ப்பணிப்பை அங்கீகரித்து அவர்களுக்கான வெகுமதியை அளித்து வருகின்றோம். நிறுவனத்தின் அனைத்து நிரந்தர ஊழியர்களும் எமது வருடாந்த வெகுமதி திட்டத்தில் பங்கேற்க தகுதியுடையவர்கள். வேலை-வாழ்க்கை சமநிலையின் முக்கியத்துவத்தை நாங்கள் புரிந்துகொண்டு, ஊதியத்துடன் கூடிய மகப்பேறு விடுப்பு வழங்கிவருகின்றோம். மேலும் எங்கள் ஊழியர்களுக்கு அவர்களின் வாழ்க்கையின் பல்வேறு கட்டங்களில் ஆதரவளிக்கும் வகையில் ஓய்வூதிய திட்டத்தை செயற்படுத்தியுள்ளோம். எங்கள் இலக்கு சிறந்த திறமையாளர்களை ஈர்ப்பது மட்டுமல்லாமல், தப்ரபேனின் வெற்றி மற்றும் வளர்ச்சியில் பங்களிக்கும் பணியாளர்களை தக்கவைத்து அவர்களை வளர்ச்சிப்பாதைக்கு இட்டுச் செல்வதுமாகும்.



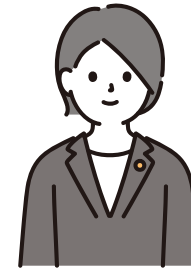
ஏஞ்சுள் ஊழியஞ்சுள்



நிர்வாகிகள்
164



நிர்வாகியல்லாத ஊழியர்
618



நிர்வாகிகள்
97



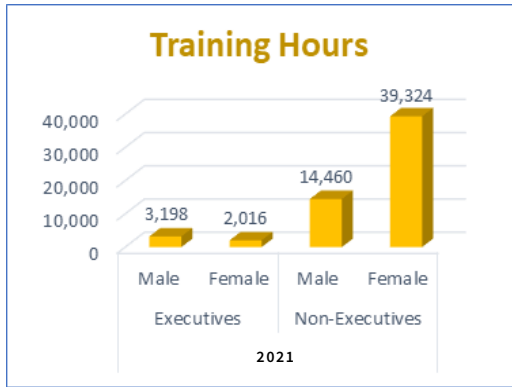
நிர்வாகியல்லாத ஊழியர்
1988

திறமை வளர்ச்சி

எங்கள் குழு மத்தியில் தொடர்ச்சியான மேம்பாடு மற்றும் வலுப்பெறுதலை வளர்ப்பதற்கு நாம் அர்ப்பணிப்புடன் செயற்படுகின்றோம். தற்பேனில் பணியாளர்களின் முழுத்திறனையும் உணர்ந்து கொள்வதற்கும், அவர்களுக்கு வழிகாட்டுவதற்கும் நாங்கள் முன்னுரிமை அளிக்கிறோம். இந்த அர்ப்பணிப்புக்கு அடிப்படையாக, செயல்திறன் மற்றும் திறன் பற்றிய கருத்துக்களுக்காக வழக்கமான மற்றும் வெளிப்படையான மூலங்களை நிறுவுவது, தனிப்பட்ட வளர்ச்சிக்கான அடித்தளத்தை அமைத்தல் போன்றன அமைந்துள்ளன. இந்த அணுகுமுறையானது, நிறுவனத்தின் குறிக்கோள்கள் மற்றும் ஒவ்வொரு பணியாளரின் தனிப்பட்ட திறன் ஆகிய இரண்டையும் இணைக்கும் தனிப்பயனாக்கப்பட்ட வளர்ச்சி நடவடிக்கைகளை கூட்டாக வரையறுக்கிறது. எங்கள் பணியாளர்களின் இலக்கு வளர்ச்சியை மூலோபாய ரீதியாக வளர்ப்பதற்காக, நாங்கள் வழக்கமான மேம்பாட்டு கூட்டங்களை நடத்துவதோடு தனிப்பட்ட மேம்பாட்டு திட்டங்களையும் செயல்படுத்துகிறோம். இந்த முயற்சிகள் நிறுவனத்திற்குள் உள்ள திறமைகளை முறையாக அங்கீகரித்து வளர்ப்பதில் முக்கியமானதாக உள்ளன. இதன் மூலம் தடையற்ற வெற்றிக்கான உள்ளக திட்டமிடலை எளிதாக்குகிறது.

பணியாளர் வளர்ச்சிக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பில், பயிற்சி மற்றும் மேலதிக கல்விக்கான வாய்ப்புகளை நாங்கள் தீவிரமாக வழங்கி வருகின்றோம். இந்த முயற்சிகள் அத்தியாவசிய திறன்களின் வளர்ச்சியை ஆதரிப்பதற்காக வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன, எங்கள் குழு அவர்களின் கோரிக்கைகளுக்கு ஏற்ப அவர்களின் வாழ்க்கை தரத்தை மாற்றியமைக்க உதவுகிறது. எங்கள் ஊழியர்களின் தொடர்ச்சியான கற்றல் மற்றும் முன்னேற்றத்தில் நாங்கள் முழுமையாக செயற்படுவதன் மூலம், நாங்கள் தனிப்பட்ட திறன்களை மேம்படுத்துவது மட்டுமல்லாமல், எங்கள் குழுவின் கூட்டு வலிமை மற்றும் தகவமைப்பையும் சிறப்பாக கட்டியெழுப்பவும் செய்கின்றோம்.

எங்கள் ஊழியர்களின் திறன் மற்றும் அறிவை மேம்படுத்துவதற்காக வடிவமைக்கப்பட்ட பல்வேறு முயற்சிகள் மூலம் அவர்களின் தொடர்ச்சியான வளர்ச்சிக்கு முன்னுரிமை அளிக்கிறோம். தனிப்பட்ட சுகாதாரம், FSSC 22000 and BAP, க்கான உள் தனிக்கையாளர் பயிற்சி, சிறந்த உற்பத்தி நடைமுறைகள் (GMP), மற்றும் தரம் உணவுப் பாதுகாப்பு குறித்த பயிற்சி அமர்வுகள் இவ் வளர்ச்சி செயற்பாட்டில் முக்கிய இடம் பெறுகின்றன. இயந்திர இயக்குனர்களுக்கான தொழில்நுட்பப் பயிற்சி அவர்களின் பணிநிலையில் அவர்களின் தேர்ச்சியை உறுதி செய்கிறது, அதே நேரத்தில் தீ அணைப்பு பயிற்சிகள் பாதுகாப்பான பணிச்சூழலுக்கு பெரிதும் பங்களிப்புச் செய்கின்றன. உயிர்காக்கும் திறன் கொண்ட ஊழியர்களை மேம்படுத்துவதற்கு முதலுதவி பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. தலைமைத்துவப் பயிற்சியானது வினைத்திறன் மிக்க நிர்வாகத்தை உருவாக்குவதுடன், மேலும் மனித வளங்கள் மனித முகாமைத்துவ திறன்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை நடைமுறைகள் குறித்த பயிற்சிப்பட்டறைகள், செயலமர்வுகள் நிறுவன செயற்பாட்டை வலுப்படுத்துகின்றன. கழிவு முகாமைத்துவ பயிற்சி, HACCP பயிற்சி, பணியாளர் உற்பத்தித்திறன் மேம்பாட்டு திட்டங்கள் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் விழிப்புணர்வு, பயிற்சி ஆகியவை இவற்றில் அடங்கும். உடல்நலம், சுயபாதுகாப்பு மற்றும் இரசாயனங்களை கையாளுதல் தொடர்பான அமர்வுகள் பாதுகாப்பான பணியிடத்தை உருவாக்குவதில் பங்களிக்கின்றன, அதே நேரத்தில் எச்ஐவி-எய்ட்ஸ் மற்றும் கோவிட்-19 பற்றிய சிறப்புப் பயிற்சியானது பணியாளர்களின் ஆரோக்கியத்தை உறுதி செய்கிறது. இந்த முயற்சிகள் எங்கள் நிறுவனத்தின் அனைத்து மட்டங்களிலும் அறிவுள்ள, திறமையான மற்றும் நெகிழ்ச்சியான குழுவை வளர்ப்பதற்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டை கூட்டாக பிரதிபலிக்கின்றன. முசுபயணையவழி.



ஆறுப்புதுமுர்னு புய்லுனுந் வுர்ய்ப்புக்குஞ்



தப்ரோபனே இன்பயிலுனர் திட்டம் ஓர் ஆற்றல்மிக் மற்றும் நிலையான கடல் உணவுத் தொழிலுக்கான நுழைவாயிலாக செயல்பட்கிறது. கறிப்பாக உள்ளாட்டிலும், வளையாட்டிலும் உலகெங்கிலும் உள்ள ஆர்வமுள்ள நபர்களுக்காக வடிவமைக்கப்பட்ட இந்தத் திட்டம், நிலையான கடல் உணவு உற்பத்தி மற்றும் அதனடன் தொடர்புடைய தொழில் ஈடுபாட்களின் பல்வறு அம்சங்களை உள்ளடக்கிய தனித்தவமான மற்றும் நரேடி அன்பவத்தனை வழங்குகிறது.

ஜமேஸ் கோட்டியர்ஓ ஓர் நம்பிக்கைக்கரிய இளம் திறமை மற்றும் வரங்காலத் தலைவரை சந்திக்கவும்ஓ அவர் ஓர் காலத்தில் தப்ரபனேல் ஓர் புகழ்பற்றை பயிலுனராக இரந்தார்.



எனக்கு பயிலுனர்க்கான வாய்ப்பு கிடைத்தபோது தப்ரபனே கறித்த தனிப்பட்ட ஆராய்ச்சியை மறேகொள்வதன் மூலம், தப்ரபனே இலங்கையின் avant-garde கடல் உணவு நிறுவனமாகும், அதன் நிலையான அணுகுமுறையுடன் தொழில்துறையை வழிநடத்துகிறது. சரியான தகவல்களின் அதிகரிப்பு மற்றும் நிலையான தயாரிப்புகளின் மிகவும் நம்பத்தகாத எதிர்பார்ப்புகளின் காரணமாக கிரீன்வாஷிங் அதிகரிப்புடன், பசுமை சந்தைப்படுத்தல் உரிமகைகோரல்களின் நம்பகத்தன்மையை நுகர்வோர் விமர்சன ரீதியாக மதிப்பிடவது மிகவும் மிக்கியமானது.

நான் தப்ரபனேல் என்பயிற்சியை மடித்தபோது, தப்ரபனேன் வளையாட்டைத்தன்மையின் உண்மையைத்தன்மையால் நான் தளர்ந்தனே. 18 வயதாகி, வளர்ந்த வரம் இந்த இணைய யுகத்தில், நீங்கள் எல்லாவற்றையும் மிக மதிப்பில் எடுத்தக் கொள்ள வேண்டாம் என்று சொல்லப்படுகிறது. உள்நாட்டில் போரின் விளைவுகளை இன்னமும் அன்பவித்தக் கொண்டிருக்கும் இலங்கையின் வடக்கில் நான் நரேத்தனைக் கழித்திரந்தனே. அவர்களின் நிலையான மற்றும் நடுநடுநடைமுறைகள் அவர்களின் உறுதிப்பாட்டை பூர்த்தி செய்த மற்றும் அவர்களின் நிலையான நடமாடிகளைச் சட்டபூர்வமான தன்மையை உறுதிப்படுத்த எந்த நிகழ்வுகளும் கறக்கவழிகளும் மறேகொள் எப்படவில்லை.

தப்ரபனே அதன் பணியாளர்களாக,விதவை பணிகள், உடல் ஊனமுற்ற பணிகள் மற்றும் போரினால் பாதிக்கப்பட்டவர்கள் உட்பட பலதரப்பட்ட மக்கள்தொகையைப் பயன்படுத்துகிறது. பணிகளைக் கூறாத திறன் அல்லாத நம்பகத்தன்மை இல்லாதவர்களாகக் கரதம் கலாச்சார மற்றும் சமூக விதிமுறைகள் இரந்தபோதிலும், நிறுவனம் இந்த பணிகளை மரியாதையுடன் நடத்துகிறது. தப்ரோபனே தலைப்பிடும் பணிகளுக்கே வாய்ப்புகளை வழங்குவதன் மூலம் தற்போதைய நிலையை மீறுகிறது, பச்சாதாபம் மற்றும் பூரிய நிறுவனங்களில் பரம்பாலும் இல்லாத மனிதநேயத்தனை வளையாட்டத்தகிறது. இந்த தனித்தவமான அணுகுமுறை மற்ற நிறுவனங்களில் இரந்த தப்ரபனே வறுபடத்தகிறது

ஓர்முறை நான் நரேகாணல் செய்த ஓர் நபர், தப்பண்ணத்தையும் சமத்தவமின்மையையும் எதிர்கொண்ட ஓர் நகெழ்ச்சியான பணை, கடினத்தன்மை மற்றும் நகெழ்ச்சியின் அடையாளமாக நிற்கிறார். தப்ரபனே என்ற நிறுவனத்தில் 13 ஆண்டுகளாக பணியுரிந்த வரகிறார். தற்போது, அவர் யாழ்ப்பாண ஆரம்ப செயற்பாட்டில் அலகினை திறமையுடனும் கரணையுடனும் மறேபார்வையிடுகிறார், தனது வலையைப் புரிந்தகொண்ட தொழிலாளர்களாகக் கவனித்த வரகிறார். நரேகாணலின் போது அவரது உணர்ச்சி மறுவு இரந்தபோதிலும், அவரது கதை பணிகளுக்கே அதிகாரம் அளிப்பதிலும் சமூக தடகளை உடையதிலும் தப்ரபனேன் நரேமையான செல்வாக்கிற்கு ஓர் சான்றாக விளங்குகிறது. அவரடைய கதை மற்றவர்களுக்கே ஓர் மின்மாதிரியாக செயல்பட்கிறது, அவளடைய உறுதிப்பாட மற்றும் உறுதியிலிரந்த உந்ததல் பறெகிறது.

- ஜமேஸின் இதயத்திலிரந்த -

வீநியோர்குக் சுஞ்சீலியினு் சுமுத நுஜலுத்துனுஜமுஜயு கு நுேசவு சேய்துலு

நிலையான ஆதாரத்திற்கான அடிப்படை முக்கியத்துவங்கள்

எங்களின் முழு மதிப்புச் சங்கிலி மற்றும் அனைத்து செயல்பாடுகளிலும், எங்கள் நிறுவன ஊழியர்கள் மற்றும் உள்:ர் சமூகங்களின் மனித உரிமைகளை நிலைநிறுத்துவதற்கான அதன் உறுதிப்பாட்டில் உறுதியாக உள்ளது. அதே நேரத்தில் சுற்றுச்சூழல் பொறுப்பாளர்களுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கின்றது. சுற்றுச்சூழல் நல்வாழ்வு, பாதுகாப்பு, ஆரோக்கியம் மற்றும் எங்கள் பணியாளர்களின் சமத்துவத்தை நாங்கள் ஆதரிப்பது எங்கள் நிறுவனம் மற்றும் எங்கள் வழங்குநர்களின் செழிப்புக்கு முக்கியமானது.

ஒரு நிலையான வணிகமாக கருதப்படுபவை , உயர்ந்த தரத்தை நிலைநிறுத்தல் , சிறந்த நடைமுறைகளைக் கடைப்பிடித்தல் , உள்:ர் விதிமுறைகளுக்கு இணங்கல் மற்றும் எங்கள் வழங்குநர்களின் கூட்டு முயற்சிகளை ஆதரித்தல் ஆகியவற்றில் தீவிரமாக ஈடுபடுகின்றோம். எங்களின் நிலையான ஆதார திட்டம் மனித உரிமைகள், தொழிலாளர் நடைமுறைகள், சுற்றுச்சூழல் மேலாண்மை மற்றும் வள பாதுகாப்பு ஆகியவற்றின் தரங்களை உயர்த்த வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. இது பொறுப்பான மற்றும் நெறிமுறை வணிக நடைமுறைகளுக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை பிரதிபலிக்கின்றது.



வீநியோகச் சுஞ்சீவியினி சுமுக நுஜலுத்துனுஜமுஜயு சு நுேசவு சேய்துலு

அணுகுமுறைகள்

எங்கள் நுலுவுனமான தப்புரோபேனில் எங்கள் பெறுமதம்க்க மதப்புக்கள் இருப்பதனால், எங்கள் வீநியோகச் சங்கலியின் ஒவ்வொரு கட்டத்திலும் நெந்முறை நடைமுறைகள் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புக்கு முன்னுரிமை அளிக்கின்றோம். சமுக நலன், நியாயமான தொழிலாளர் நிலைமைகள் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் நட்பு உற்பத்தி முறைகள் ஆகியவற்றில் எங்கள் அர்ப்பணிப்பைப் பகர்ந்து கொள்ளும் கூட்டாளர்களைத் தேர்ந்தெடுப்பதன் மூலம் எங்கள் அர்ப்பணிப்புகள் தொடங்குகின்றது. உறுதிச்செய்யப்பட்ட நிலையான ஆதாரங்களில் இருந்து மூலப்பொருட்களைப் பெறுவதனால், உள்ளூர் சமுகங்களுக்கு ஆதரவளிக்கும் போது சுற்றுச்சூழலில் குறைந்த தாக்கங்கள் ஏற்படும் என்பதை உறுதிசெய்கின்றோம். வெளிப்படைத்தன்மை, ஒத்துழைப்பு மற்றும் சரியான தரநிலைகள் மூலம், எங்கள் வணிகத் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வது மட்டுமல்லாமல், கிரகத்திற்கும் சமுகத்திற்கும் சாதகமாக நடைமுறைகளை நிலைநிறுத்த நாங்கள் முயற்சி செய்கின்றோம்.

சுற்றுச்சூழலுக்கு உகந்த தயாரிப்புகளுக்காக வளர்ந்து வரும் நுகர்வோர் தேவைக்கு பதிலளிக்கும் வகையில், எங்கள் வாடிக்கையாளர்களுக்கு நிலையான மூலப்பொருட்களை வழங்குவதற்கு, எங்கள் வீநியோகச் சங்கல் கூட்டாளர்களுடன் தொடர்ந்து பணியாற்றுகின்றோம். சுற்றுச்சூழலுக்கும் சுற்றியுள்ள சமுகத்திற்கும் சேதம் ஏற்படுவதைத் தடுக்க, மூலப்பொருள் கையகப்படுத்துதலுக்கு நாங்கள் நிலையான முன்னுரிமை அளித்து வருகின்றோம். நிலையான மற்றும் கண்டறியக்கூடிய வணிக நடைமுறைகளைப் பின்பற்றும் பங்குதாரர்களுடன் நாங்கள் வணிகத்தை நடத்துகின்றோம். இது சரியான அளவிலான மீனவக் குழுக்களான விவசாய சமுகங்களிடையே நித ஆதாயங்களை வீநியோகக்க உதவுகின்றது.

Voluntary Code of Conduct for Responsible Purchasing

Taprobane Seafoods became the first Blue Swimming Crab (BSC) manufacturer to sign the Voluntary Code of Conduct for Responsible Purchasing. Taprobane Seafoods agreed not to purchase crabs weighing less than 100g at any of their primary processing centres. This will encourage us to responsibly purchase BSC from the Palk Bay and Gulf of Mannar fisheries.



விநியோகச் சுஞ்சீவியீனு சுமுத நீலுத்துனுமுலு கு நேசுவு கேய்துலு

தப்ரோபனே இல், வலுவான உறவுகளை வளர்ப்பதற்கு, எங்கள் வழங்குனர்களடன் செயலுக்கமான ஈட்பாடும் மற்றும் வழக்கமான தகவல்தொடர்புக்கு முன்னுரிமை அளிக்கிறோம். திட்டமிடப்பட்ட கூட்டங்கள் மூலம், நாங்கள் சிக்கல்களைத் தீர்க்கிறோம் மற்றும் முன்னேற்றத்திற்கான பகுதிகளை அடையாளம் காண்கிறோம். விநியோகச் சங்கிலி அபாயங்களைக் குறைப்பதற்கும் இடையூறுகளைத் தடுப்பதற்கும் இந்த அணுகுமுறை அவசியம். கூடதலாக, சுற்றுச்சூழலுக்கு உகந்த நடமாடறகைடன் சீரமைக்க எங்கள் ஆதார நட்பங்களை தொடர்ந்து மேம்படுத்தவதற்கு நாங்கள் அர்ப்பணித்துள்ளோம். திறந்த தொடர்பு மற்றும் ஒத்துழைப்பிற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு கூட்டாண்மைகளை வலுப்படுத்தவதும் மட்டமல்லாமல், நிலையான மற்றும் நகெழ்வான விநியோகச் சங்கிலிக்கு பங்களிப்பதை நோக்கமாகக் கொண்டது. இணைந்திர்ப்பதையும் ஒன்றாகச் சிறப்பாகச் செய்வதையும் பற்றியது!

ஒரு நிறுவனத்தின் உத்திகள் மற்றும் செயல்பாட்களில் விநியோகச் சங்கிலி நிலைத்தன்மையை வநேன்றுவதற்கு அவசியமான கொள்கைகள் மற்றும் நடமாடறகைள் பின்வரமாறு.



நமத நிர்வாகக் கட்டமபைபு என்பத ஓர் கட்டமபைபு மட்டமல்ல - இது நறெமிறதை, நிலயான மற்றும் பஊறுப்பான வணிக நடமையறகைககான நமத அர்ப்பணிப்புக்கான வாழ்க்கைச் சான்றாகும். கடல் உணவுத் தஊழிலின் சிக்கலான நீர்நிலகைளில் நாங்கள் செல்லம்பஊது, நிர்வாகச் சிறப்புக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பில் நாங்கள் உறுதியாக இரக்கிறஊம், எங்கள் செயல்பாட்கள் வளெிப்புற எதிர்பார்ப்புகளை மட்டும் பூர்த்தி செய்யாமல், பஊறுப்பான பரெநிறவனக் கடியுரிமகைக்கான புதிய வரயைறகைளை அமபைப்பதை உறுதிசெய்கிறஊம் .தப்ரபனே கடல் உணவுகளில், நிலதைத்தன்மமை மற்றும் நறெமிறதை நிர்வாகத்திற்கான நமத அர்ப்பணிப்பு ஓர் பஊறுப்பு மட்டமல்ல; இது சஊழிப்பு மற்றும் நகெிழ்ச்சியின் எதிர்காலத்தை நஊக்கி எமத பயணத்தை வடிவமைக்கும் ஓர் வரயைறுக்கும் பண்பயையும் கஊண்டுள்ளது

தப்ரபனே கடலுணவின் அசகைக் மடியாத அர்ப்பணிப்பாக காணப்படவது, நிலயான மற்றும் சமூகப் பஊறுப்புள்ள கடல் உணவுகளில் உலகளாவிய தலவைராக ஆகுவதே. லாபகரமாகவும் நிலயானதாகவும் செயல்படவதால், தனிநபர்கள், சமூகம் மற்றும் சுற்றுச்சூழலுக்கு மரியாதயை வளர்க்கும் அதே வேளையில், அடிப்படதை நறெமிறதை நறெமிறதைகளை நாங்கள் கடபைபிக்கிறஊம். இது பரெநிறவன சமூகப் பஊறுப்பிற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை அடிக்கஊடிட்டக் காட்டுகிறது. இந்த மயற்சியில், எங்களது உத்தி, செயல்பாட்டும், மனித வளம், இணக்கம் தஊடர்பான அம்சங்களை உள்ளடக்கி, கடினமாக சம்பாதித்த நற்பயெரபைப் பாதுகாக்கும் வகையில், எங்கள் வணிகத்தின் ஓர்ந்கிணநைந்த பல்வறே சவால்களை நாங்கள் கண்டறிந்து வழிநடத்துகிறஊம்.

வளெிப்புற எதிர்பார்ப்புகளுடன் எங்கள் செயல்பாட்களில் ஓன்றஊடஊன்று இணநைதிர்ப்பதை அங்கீகரிக்கும் வகையில், எங்கள் பங்குதாரர்களும் தஊடர்ச்சியான கலந்தரயைடல்கள் மற்றும் ஓத்தழபைப்பை நிறவுவதற்கும் பராமரிப்பதற்கும் நாங்கள் மன்னரிமை அளிக்கிறஊம். எங்கள் பங்குதாரர்கள் எங்கள் வணிகத்தின் அடித்தளத்தை உரவாக்குகிறார்கள், மலேம் அவர்களின் மன்னஊக்குகள் பஊறுப்பான வணிக நடமையறகைககான எங்கள் அணுகுமறயை வடிவமைக்கின்றன. வளெிப்படதைத்தன்மமை மற்றும் வளெிப்படத்ததலை வலியுறுத்தி, நம்பிக்கமை மற்றும் உறுதியை வளர்ப்பதில் இந்தக் கஊள்ககைகள் மிக்கியமானவை என்று நாங்கள் நம்புகிறஊம்.

எங்கள் பங்குதாரர்களும் தீவிரமாக ஈடபடவதனால் சவால்களை கறபைப்பது மட்டமல்லாமல், உள்ளூர் சமூகங்கள் மற்றும் சமூகத்தில் நாம் வகிக்கும் மிக்கிய பங்கைப் பற்றிய நமத புரிதலை மமேபடத்துகிறது. இந்த தஊடர்புகளின் மூலம், நிலயான நடமையறகைகள் மற்றும் பஊறுப்பான பரெநிறவன நிர்வாகத்திற்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டை வலுப்படுத்தவதன் மூலம், எங்கள் மடிவுகள் மற்றும் செயல்களுக்கு வழிகாட்டும் நுண்ணறிவுகளை நாங்கள் பறெுகிறஊம். தப்ரபனே கடலுணவில், நிலயான வறெறி என்பது வளெிப்படயைான தகவல்தஊடர்பு, பகிரப்பட்ட மதிப்புகள் மற்றும் பிரகாசமான, அதிக நகெிழ்ச்சியான எதிர்காலத்தை நஊக்கிய சூட்டப் பஊறுப்பு ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் கட்டமகைக்கப்பட்டள்ளது என்பதை நாங்கள் அங்கீகரிக்கிறஊம்.

ஆளுகை அமைப்பு

தப்ரபனே கடலுணவு, எங்கள் நிறுவனத் தத்துவத்தின் அடித்தளமானது, வலுவான கார்ப்பரேட் நிர்வாகமானது ஒரு அத்தியாவசிய நடமாடறமை மட்டமல்ல, நிலையான மற்றும் சமூகப் பொறுப்புள்ள கடல் உணவுகளில் உலகளாவிய தலைவராக மாறுவதற்கான எங்கள் நோக்கத்தை நனவாக்குவதற்கான அடிப்படை அம்சமாகும். பரெநிறுவன சமூகப் பொறுப்பிற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு சொல்லாட்சிக்கு அப்பாற்பட்டது; இது எங்கள் செயல்பாட்ட நெறிமுறைகளில் ஆழமாகப் பதிந்துள்ளது. லாபகரமாகவும் நிலையானதாகவும் செயல்படவதால், அடிப்படை நெறிமுறை நெறிமுறைகளைக் கடைப்பிடிப்பதற்கும், தனிநபர்கள், சமூகம் மற்றும் சுற்றுச்சூழலுக்கும் மரியாதை செய்வதற்கு முன்னரிமை அளிக்கிறோம்.

எங்கள் நிர்வாகக் கட்டமைப்பு என்பது நன்கு சிந்திக்கப்பட்ட கட்டமைப்பாகும், இது எங்கள் நிறுவன அடையாளத்தின் ஒரு மூலக்கல்லாக பொறுப்பை நிலைநிறுத்தவதுடன், எங்கள் நீண்டகால நோக்கங்களை நிறைவேற்றுவதற்கு உறுதி செய்வதில் முக்கியக் கல்லாக செயல்பட்கிறது. இயக்கநர்கள் சூழ்வு, அத வகிக்கும் முக்கிய பங்கை அங்கீகரித்து, சிறந்த நிறுவன நிர்வாக நடமாடறமைகளுக்கான அதன் உறுதிப்பாட்டில் அசையாத நிற்கிறது. இந்த அர்ப்பணிப்பு வறெம் சம்பிரதாயத்தலை விட அதிகம்; இது எங்கள் பங்குதாரர்களுக்கு ஒரு உறுதிமொழியாகும்



தணிக்கை, முதலீடு, தொடர்புடைய பரிவர்த்தனைகள், இடர் மற்றும் பரிந்துரைகள் போன்ற சிறப்புக் கழிக்களால் ஆதரிக்கப்படும் பணிப்பாளர்கள் சூழ்வு, மதிப்பீடு மற்றும் தரப்பட்டதலின் தொடர்ச்சியான செயல்பாட்டில் ஈடுபட்கிறது. தொழில்தறையின் சிறந்த நடமாடறமைகளுடன் இணைந்து, பயனள்ள மற்றும் நெறிமுறையான தலைமைத்துவத்தை மமேபட்த்தல், சிறந்த பரெநிறுவனக் கடியுரிமையை உள்ளடக்கதல் மற்றும் நிலைத்தன்மையின் நோக்கங்களுடன் தடையின்றி சீரமைத்தல் ஆகியவற்றுடன் இணைந்து நமது நிர்வாகக் கட்டமைப்பு உரவாகிறது என்பதை உறுதிப்படுத்த இந்த உன்னிப்பான ஆய்வு அவசியம். இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவகத்தினால் (ICASL) வகத்துள்ள சூட்டாண்மை ஆளகை வழிகாட்டல்களை நாம் கடைப்பிடிப்பது மிக உயர்ந்த தரத்திற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை அடிக்கோடிட்டக் காட்ட்கிறது.

ஏழ்வு உறுப்பினர்களைக் கொண்ட இயக்கநர்கள் சூழ்வு, பங்குதாரர்களின் சூட்டங்களின் போது, நிறுவனத்தின் வளர்ச்சிப் பாதையை வழிநடத்தி, தப்ரபனே இல் எங்கள் செயல்பாட்களின் தொடர்ச்சியான வறெறியை உறுதி செய்யும் போது, மிக உயர்ந்த அதிகாரத்தலைக் கொண்டள்ளது. சூழ்வில் ஒரு இயக்கநரலை சரேப்பது உட்பட, சம வாய்ப்புகள் மற்றும் பணைகள் அதிகாரமளித்தல் ஆகியவற்றுக்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டலை வலியுறுத்தவதில் பரெமிதம் கொள்கிறோம். நிர்வாக இயக்கநருடன் நரெக்கமான ஒத்துழைப்புடன், நிறுவனம் சூட்டாக உத்திகள், கொள்கைகளை வடிவமைப்பதுடன் ஒட்டமொத்த சூழ்விற்கான இலக்குகள் மற்றும் இடர் அளவுரக்களை நிறுவுகிறது. நிர்வாகத் திறனை அதிகரிக்க, நிறுவனம் ஐந்து சிறப்பு தணைக் கழிக்களை நிறுவியுள்ளது—தணிக்கை, முதலீடு, தொடர்புடைய பரிவர்த்தனைகள், இடர் மற்றும் ஊதியம்—ஒவ்வொன்றும் சுறிப்பிட்ட பொறுப்புகளுடன் ஒப்படைக்கப்பட்டள்ளன.

தணிக்கை குழு

தணிக்கைக் கழி நிதி அறிக்கை வளெளிப்புத்தல் செயல்முறையின் விழிப்புடன் இரக்கம் பாதகாவலராக செயற்பட்கிறது, உள்ளக செயல்முறைகள் மற்றும் கட்டப்பாட்கள் பற்றிய நுணுக்கமான புரிதலகைக் கொண்டுகள். சாராம்சத்தில், தணிக்கைக் கழி என்பத ஓர, ஓழங்குமுறைத் தவேமை மட்டமல்ல; பரெநிறுவன நிர்வாகத்தின் சிறப்பிற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பில் இது ஓர, மூலோபாய பங்காளியாகும். அவர்களின் முடியையான கவனம், நிதி சிக்கல்கள் பற்றிய ஆழமான புரிதல் மற்றும் உயர்ந்த நடுறியுறை தரங்களை நிலைநிறுத்தவதற்கான அர்ப்பணிப்பு ஆகியவமை நிறுவனத்தின் ஓட்டமொத்த நிர்வாக கட்டமைப்பிற்கு கிறிப்பிடத்தக்க பங்களிப்பை வழங்குகின்றன.

முதலீட்டு குழு

முதலீட்டக் கழி, ஓர நிலைக்கழிவாகச் செயல்பட்கிறது, முதலீட்டக் கொள்கைகள், பொது வழிகாட்டல்கள், செயல்திறன் மற்றும் தொடர்புடைய இடர் முகாமதைத்தவம் ஆகியவற்றை மறேபார்வமை செய்கிறது, எங்கள் நிதி முடிவுகள் நிறுவனத்தின் மலேோட்டமான பணியுடன் தடயின்றி சீரமைக்கப்படவதமை உறுதி செய்கிறது. இது நிதிச் சொத்தக்களின் பாதகாவலர் மட்டமல்ல; இது நிறுவனத்தமை நிலையான வளர்ச்சி மற்றும் முன்னறேற்றத்தினமை நோக்கியும் வழிநடத்தகிறது. முதலீட்டக் கொள்கைகள், செயல்திறன் அளவீட்கள் மற்றும் இடர் முகாமதைத்தவம் ஆகியவற்றைக் கவனமாகக் கண்காணிப்பதன் மூலம், எங்கள் நிதி முடிவுகள் நிறுவனத்தின் மலேோட்டமான பணியுடன் இணைந்திரப்பதோடும் மட்டமல்லாமல், மூலோபாய தலாலநறோக்க, தகவமைப்பு மற்றும் பொறுப்புணர்வு ஆகியவற்றிற்கான அர்ப்பணிப்பை பிரதிபலிக்கும் வகையில் கழி முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது.

தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனை குழு

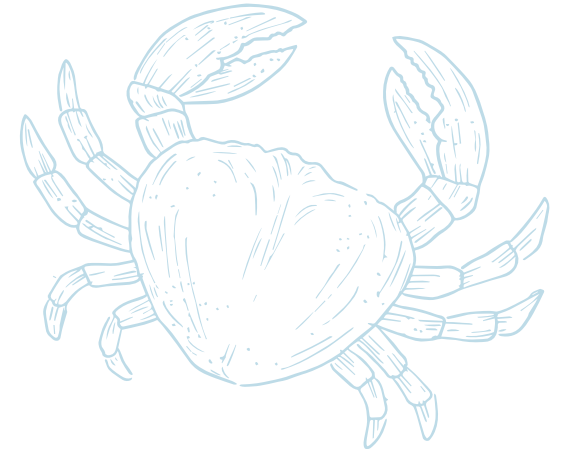
தப்ரபனே கடலுணவில் உள்ள தொடர்புடைய பரிவர்த்தனைகளைக் கழி, அனதைத் து பரிவர்த்தனைகளிலும் நியாயமாகவும், நடநிலையாகவும் செயற்பட்கிறது, இது பங்குதாரர்கள் மற்றும் நிறுவனத்தின் சிறந்த நலன்களக்கு எப்போதும் முன்னரிமை அளித்த, ஓப்பந்தங்களக்கு சமமான மற்றும் கட்டமையான ஓப்புதல்களக்கு உட்பட்டது. அனதைத் து பரிவர்த்தனைகளிலும் வளெளிப்படதைத்தன்மையமை நிலைநிறுத்தவத ஓர, விதி முறை அல்ல; இது நடுறியுறை வணிக நடமைமுறைகளக்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டின் ஓரங்கிணைந்த பக்தியாகும், எங்கள் செயல்பாட்களின் ஓவ்வொர அம்சத்திலும் ஓரமைப்பாடும் மற்றும் பொறுப்புணர்வின் உயர்ந்த தரத்தை உறுதி செய்யப்பட்டுகிறது.

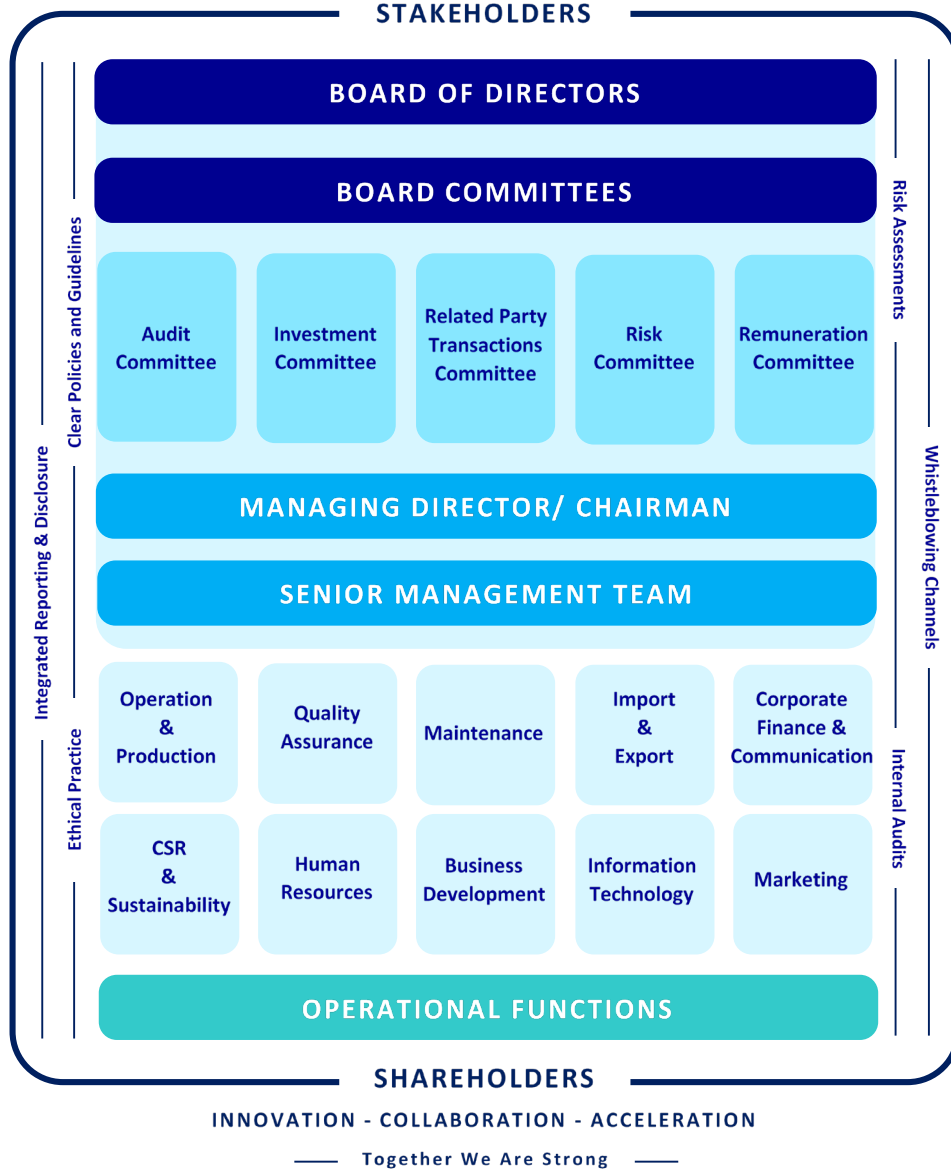
இடர் முகாமதைத்தவக் குழு

இடர் முகாமதைத்தவ கழி, எங்கள் ஆளகை கட்டமைப்பிற்குள் முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது, பயனள்ள இடர் முகாமதைத்தவ கட்டமைப்பை செயல்படுத்த நிறுவனத்தடன் ஓத்தழகைக்கிறது. மூலோபாய மற்றும் செயல்பாட்ட அபாயங்களகைக் கண்டறிதல், மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் நிர்வகிப்பதன் மூலம், இந்தக் கழி, எங்களின் செயல்பாட்ட இலக்குகளுடன் சீரமைப்பதில் எங்கள் இடர் முகாமதைத்தவ செயல்முறைகளை வழிநடத்தும் விலமைதிப்பற்ற நுணுக்கங்களை வழங்குகின்றது. இந்த செயலுக்கமான அணுகுமுறை, சாத்தியமான சவால்களக்கு எதிராக நிறுவனத்தமை பாதகாப்பத மட்டமல்லாமல், நிலையான வளர்ச்சி மற்றும் ஓர, மாறும் வணிக நிலப்பரப்பில் முன்னறேற்றத்திற்கான மூலோபாய வாய்ப்புகளைப் பறெ தப்ரபனே கடல் உணவுகளை நிலைநிறுத்தகிறது.

ஊதியக் குழு

நிர்வாக ஊதியத் தொகையை வடிவமைக்கும் பொறுப்பைக் கொண்ட ஊதியக் கழி, ஓரமைப்பாடும் மற்றும் நடுறியுறை தரங்கள்குடன் அசைக்க முடியாத அர்ப்பணிப்புடன் செயல்பட்கிறது. பணிப்பாளர் மற்றும் நிர்வாக ஊதியத்தமை வடிவமைக்கும் உள் மற்றும் வளெளிப்புற காரணிகள் பற்றிய அறிவுகளுடன் இணைந்த, நிறுவனத்தமை பற்றிய ஆழமான புரிதலமை உறுப்பினர்கள் கொண்டுகள்ளனர். செயல்திறன் அளவீட்கள் மற்றும் வளெளிப்புற அழத்தங்கள்குடன் ஊதிய தொகுப்புகள் ஓத்தப்போவதமை இது உறுதிசெய்வதடன் பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் தக்தியின் கலாச்சாரத்தை வளர்க்கவும் செயற்பட்கிறது.

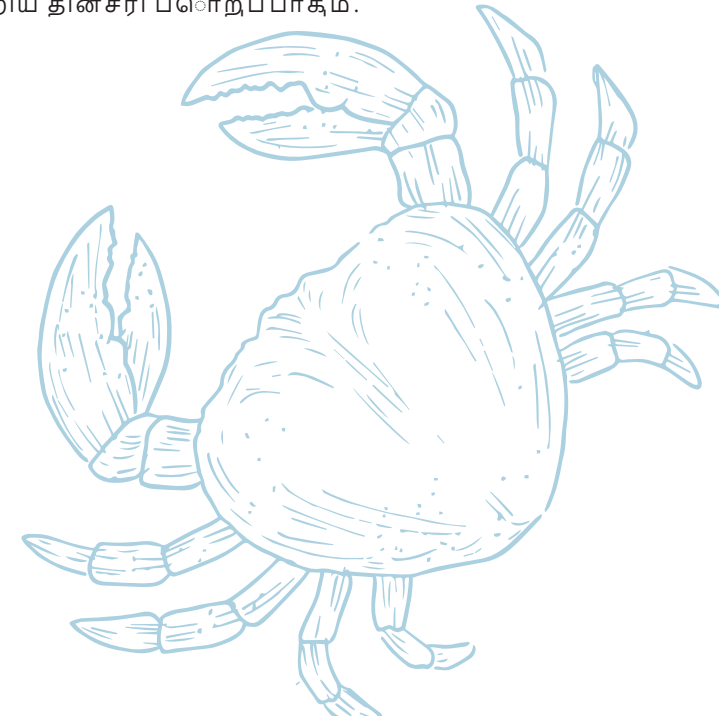




இந்த கழகங்கள் நிறுவன சாசனத்தலை பின்பற்றி தொடர்ந்த கலந்தரயாடி, ஆற்றல்மிக்க மற்றும் பதிலளிக்கக்கூடிய நிர்வாகக் கழலை வளர்க்கின்றன. இந்த மறயான கட்டமைப்புகளுக்கு கூடதலாக, விவசாயம் மற்றும் விற்பனை நடவடிக்கைகளுடன் வழக்கமான வணிக மறஆய்வு கூட்டங்களின் மக்கியத்தவத்தலை நாங்கள் அங்கீகரிக்கிறோம், இது எங்கள் நிறுவனத்தின் செயல்பாடுகள் பற்றிய மழமயான கண்ணோட்டத்தலை வழங்குகிறது.

பிஜிட்டல் சகாப்தத்தலை தழவி, கூட்டங்களுக்கான மயெநிகர் தளங்களுக்கு நாங்கள் மாறுவத திறமயானத மட்டமல்ல, சமகால ஆளகை நடமறகைகளில் மன்னணியில் இரப்பதற்கான எங்கள் தகவமைப்பு மற்றும் அர்ப்பணிப்பு ஆகியவற்றைக் கறிக்கிறது. இந்த மறயான கட்டமைப்புகளுக்கு அப்பால், நிலைத்தன்மைக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு ஓர கழுவின் பொறுப்பிற்குத் தள்ளப்படவில்லை, ஆனால் எங்கள் அமைப்பின் ஒவ்வொர அம்சத்திலும் பங்குடெக்கின்றது.

நிர்வாக இயக்கநரின் தலமையிலான எங்கள் நிலைத்தன்மை கழி, நிறுவனத்தின் நிலைத்தன்மை மயற்சிகளலை வழிநடத்தவதில் ஓர, உந்த சக்தியாக செயல்படகிறது. மக்கியமாக, நிலைத்தன்மை நடமறகைளலை செயல்படத்ததல் மற்றும் மதிப்பீட செய்தல் என்பத அனதைத் நிர்வாக கழகங்கள், அலகுகள் மற்றும் தறகைளின் செயல்பாடுகளில் வரூன்றிய தினசரி பொறுப்பாகும்.



நெறிமுறை அடிப்படைகள்

நிலையான வலேலை நடமுறைகைகள் & நெறிமுறை வர்த்தகம்

தப்ரபனே இலங்கையில் கடல் உணவுகளை ஏற்றுமதி செய்யும் முன்னணி நிறுவனமாக அதன் கிறிப்பிடத்தக்க நிலையை அதன் மிகப் பெரிய மற்றும் பெறுமதியான சொத்தாகிய தமது மக்கள் மீதான அதன் அசைக்க முடியாத அர்ப்பணிப்பிற்குக் காரணமாகும். சர்வதேச தரத்தடன் எதிரொலிக்கும் தொழிலாளர் நடமுறைகளை நிலைநிறுத்தவதற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை அடிக் கோட்டிக் காட்டும் நெறிமுறை வர்த்தக முன்முயற்சி (ETI) மூலம் எங்களின் சான்றிதழே மகத்தான பெருமகைகரியது. சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் (ILO) கொள்கைகளில் வரேன்றிய ETI அடிப்படைக் கிறியீட், எங்கள் செயல்பாட்களின் அடிக் கல்லாக அமைகிறது. ETI அடிப்படைக் கிறியீட்டின் ஒன்பது அடிப்படை விதிகளை அடிப்படையாகக் கொண்ட, வலேலை வாய்ப்பு சூதந்திரமாகத் தரேந்தடெக்கப்படுவதையும், நிறுவனச் சூதந்திரம் மதிக்கப்படுவதையும், பணிச்சூழல் பாதகாப்பானதாகவும், சுகாதாரமாகவும் இரப்பதையும், சூழந்ததைத் தொழிலாளர் முறை கண்டிப்பாகத் தடைசெய்யப்பட்டதையும் உறுதிசெய்யும் வகையில் அமைக்கப்பட்டது. மலேம், வாழ்வாதாரக் சூலிகளை வழங்குவதற்கும், நியாயமான வலேலை நரேத்ததைப் பணைவதற்கும், அனதைத் வகையான பாகுபாட்களையும் நிராகரிப்பதற்கும், வழக்கமான வலேலைவாய்ப்பை வழங்குவதற்கும், எந்தவொரு கடமையான அல்லது மனிதாபிமானமற்ற நடத்தையையும் சந்தகேத்திற்கு இடமின்றி எதிர்க்கிறோம். நெறிமுறை வர்த்தகத்திற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு எங்கள் செயல்பாட்கள்க்கு அப்பாற்பட்டது, சரியான தொழிலாளர் தரங்களைப் பின்தொடர்வதில் எங்கள்தன் இணைந்த பயணிக் குமாறு எமது மூலப்பொருள், சவேலை வழங்குனர் களை அழகைக் கின்றோம்.

சுற்றுச்சூழல் & சமூக இணக்கம்

தப்ரபனேன் நிலையான வளர்ச்சியின் போக்கை வழிநடத்தவதில், நாங்கள் பொறுப்பான பெருநிறுவன கடியுரிமைக் க முன்னரிமை அளிக்கிறோம், கிறிப்பாக சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக இணக்கத்தை வலியுறுத்துகிறோம். வளெளிப்படத்தன்மை என்பது எங்களின் அர்ப்பணிப்புக் க இன்றியமையாதது, சாதனைகளை மட்டும் முன்னிலைப்படுத்தாமல், முன்னேற்றத்திற்காக அடையாளம் காணப்பட்ட பகதிகளை வளெளிச்சம் போட்டிக் காட்டிகிறது. உலகளாவிய கடல் உணவுத் தலைவராக, எங்கள் செயல்பாட்கள் மற்றும் விநியோகச் சங்கிலிகள் முழுவதும் சமூக, சுற்றுச்சூழல் மற்றும் பொருளாதார செயல்திறனில் தரநிலைகளை அமைப்பதற்கு நாங்கள் பொறுப்பேற்கிறோம். எங்கள் நிலைப்புத்தன்மை மூலோபாயத்தின் முக்கிய அம்சம் எங்கள் கடல் உணவுகளின் முழுத் தடயம் ஆகும், இது தொழிலாளர் உரிமைகளை மற்றும் பொறுப்பான ஆதாரம் போன்ற முக்கிய பிரச்சினைகளைத் தீர்க்க அனுமதிக்கிறது. எங்கள் முயற்சிகள் கடல் உணவுத் தொழிலை சாதகமாக தாக்கம் செலுத்தும் அதே வளையில் உட்கட்டமைப்புக்களையும் சுற்றுச்சூழல் பாதகாப்பையும் வளர்ப்பதை நோக்கமாகக் கொண்டது.

ஒரமைப்பாடி :லஞ்சம் மற்றும் ஊழல் எதிர்ப்பு

தப்ரபனேல், வணிகம் மிகவும் நரேமயையாகவும், நியாயமாகவும், சட்டப்பூர்வமாகவும் நடத்தப்பட வேண்டும் என்ற நம்பிக்கையை நாங்கள் உறுதியாக நிலைநிறுத்துகிறோம். வளர்ச்சி மற்றும் வணிக நடவடிக்கைகளில் லஞ்சம் மற்றும் ஊழலின் அழிவுகரமான தாக்கத்தை உணர்ந்து, இந்த நெறிமுறையை நடைமுறைகளுக்கே நாங்கள் சந்தகேத்திற்கு இடமில்லாத பூஜ்ஜிய சகிப்புத்தன்மை கொள்கையைப் பணைகிறோம். எங்களின் ஊழியர்கள், வழங்குனர் கள் ஒப்பந்ததாரர்கள் மற்றும் வணிகப் பங்காளிகள் எந்தவிதமான லஞ்சம் அல்லது ஊழலில் ஈடுபடாத அசைக்க முடியாத நரேமயைடன் செயல்பட வேண்டும் என்று நாங்கள் எதிர்பார்ப்பதுடன் கோரிக்கையும் விடக்கின்றோம்.. இந்த அர்ப்பணிப்பு எங்கள் விரிவான சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூக மலோண்மை அமைப்பு (ESMS) கொள்கையில் வளெளிப்புத்தப்பட்டது, இது நெறிமுறை நடத்தை மற்றும் வணிக ஒரமைப்பாட்டிற்கான வலுவான கட்டமைப்பாக செயல்படுகிறது.

Ethics

வளெிப்படயைான வரி நடமெறகைள்

பொறுப்பான வணிக நடமெறகைளக்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பு நிதியியல் தறயைிலும் நீண்டுகள் எத, அங்கு நாங்கள் எப்போதும் நியாயமான வரியை செலுத்துவதை உறுதி செய்கின்றோம். நியாயமான உணர்வில் வளேன்றியிரப்பதால், உள்ளூர் வரி அதிகாரிகள் மற்றும் அரசு நிறுவனங்களடனான கரத்த வறேபாடகளை ஆக்கபூர்வமாகவும் நரேமறயைாகவும் அணுகுவோம். எப்போதும் மற்றமடதை வரம் வரி விடயங்களில் நாங்கள் விழிப்புடன் இரக்கிறோம், மாற்றங்களை தடொடர்ந்த கண்காணித்து வரகிறோம் மற்றும் புதிய அணுகுமறகைளடன் தடொடர்ந்த இணங்குவதை உறுதிசெய்ய எங்கள் உட்கட்டமபைப்புக்களயையும், உள்ளக செயற்பாடகளயையும் மாற்றியமகக்கிறோம்.

பரெ,நிறுவன கலாச்சாரம்: பன்முகத்தன்மையை தழுவதல்

தப்ரபனே பன்முகத்தன்மை மற்றும் உள்ளடக்கத்தை வறெமனே பரெ,நிறுவன மதிப்புகளாக மட்டும் கர,தாமல் அத்தியாவசிய வணிகத் தவேகைளாகக் கர,துகிறது. நமது பரெ,நிறுவன கலாச்சாரத்தில் உறுதியாக நிலைநிறுத்தப்பட்ட, இந்த கள்கைகள் பரெ,கிய மறயையில் உலகமயமாக்கப்பட்ட உலகில் வறெறியை நோக்கி நம்மைத் துண்டுகின்றன. எண்ணற்ற திட்டங்கள் மற்றும் பயிற்சி வகுப்புகள் மூலம், உள்ளடக்கிய சூழலை வளர்க்கும் அதே வளையில், பன்முகத்தன்மை பற்றிய புரிதலையும் பாராட்டலையும் தீவிரமாக வளர்க்கிறோம். பன்முகத்தன்மை பற்றிய எங்கள் கரத்தாக்கம் எங்கள் பணியாளர்கள் மற்றும் வணிக சூட்டாளர்களிடயே திறமகைள், அணுகுமறகைள், முன்னோக்குகள், பலம், திறன்கள் மற்றும் பண்புகளை உள்ளடக்கிய பரந்த அளவிலான பரவலானது. பாரபட்சமான நடத்தகைக்கு எதிராக நாங்கள் உறுதியுடன் நிற்கிறோம் மற்றும் டாப்ரோபனின் ஒவ்வொரு மட்டத்திலும் பன்முகத்தன்மையை மமேபடத்துவதற்கும் பாராட்டக்கூரிய நடத்தையை வளர்ப்பதற்கும் எங்கள் அர்ப்பணிப்பில் உறுதியாக இரக்கிறோம்.

நறெமிறவை விழிப்புணர்வு: தகவலாளர் மற்றும் பொறுப்பு

ஊழலுக்கு எதிரான எங்களின் செயலுக்கமான நிலைப்பாட்டில், ஓர வலுவான தகவலளிப்பு இரப்பதை உறுதி செய்யும் பொறுப்பை உயர் நிர்வாகம் ஏற்றுக்கொள்கிறது. எங்கள் தகவலளிப்பு கள்கையை கண்டிப்பாக கடைப்பிடிக்கும் அனதைத் ஊழியர்கள்க்கும் அணுகக்கூடியது, பங்குதாரர்கள் உட்பட தனிநபர்கள், பெயர் தரெயாத விரப்பத்தடன், வாய்வழியாகவோ அல்லது எழுத்து மூலமாகவோ சிக்கல்களைப் புகாரளிக்கலாம். அறிக்கையிடப்பட்ட ஒவ்வொரு வழக்கம் மிகவும் தீவிரத்தன்மையுடன் விசாரித்து செயற்படத்தப்படும்., ஓர மலேம் தவேபைப்பட்டால், சந்தகேத்திற்கூரிய தீவிரமான நறெமிறவை தவறான நடத்தை அல்லது மறயைற்ற நடவடிக்கைகள் பற்றிய கூற்றச்சாட்டகளை பொரத்தமான தரப்பினரிடம் புகாரளிக்கவும். எங்களடயை அர்ப்பணிப்பு பிரச்சினகளை அடயைாளம் காண்பத மட்டமல்ல, பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் நறெமிறவை நடத்தகைக்கான கலாச்சாரத்திற்கான எங்கள் அர்ப்பணிப்பை வலுப்படுத்தும், உடனடி மற்றும் பொரத்தமான நடவடிக்ககைளை எடப்பதாகும்.



கடலின் பொக்கிஷத்தைக் கண்டறிதல் இலங்கையின் பரெமயைான கடல் உணவுகள்

“அமரெிக்காவின் வொஷிங்டனில் உள்ள ஓர பல்பொரள் அங்காடியில், கடல் உணவுப் பிரிவில் தொலகைரத்திலிரந்த வரம் ஓர தயாரிப்பு உள்ளது: இலங்கையிலிரந்த இறக்கமதி செய்யப்பட்ட நீல நண்ட. அதன் பொதியில் "நிலதைதன்மகைக் அர்ப்பணிப்பு" மற்றும் "இலங்கையின் தயாரிப்பு" என்று பரெமயைடன் அறிவிக்கிறது.

மதிப்பிற்குரிய Monterey Bay Aquarium Seafood Watch வழங்கிய தனிச்சிறப்பு, நெறிமுறை சார்ந்த (Blue Swimming Crab) நீல நண்ட, சான்றளிக்கப்பட்ட ஓரே ஆசிய தசேமாக இலங்கை தொடர்ந்த அங்கீகரிக்கப்பட்ட, பரெமயைின் நிலயைான ஆதாரமாக நிற்கிறது என்ற உற்சாகமான செய்தியைப் பகிர்ந்த கொள்வதில் நாங்கள் மகிழ்ச்சியடைகிறோம். இந்த அங்கீகாரம் இலங்கையின் நிலயைான மீன்பிடி நடவடிக்கைகள் மற்றும் பொறுப்பான ஆதாரங்களுக்கான அர்ப்பணிப்புக்கே ஓர சான்றாக நிற்கிறது.

ஆசிய நீல நண்ட மீன்வளத்தின் மத்தியில், பார்க் விரிகுடா மற்றும் மன்னார் வளைகுடா ஆகிய இரண்ட பகுதிகள் மட்டமே நிலதைதன்மயைின் கலங்கரை விளக்கங்களாக வளிப்பட்டள்ளன. ஆசியா முழுவதும் மதிப்பிடப்பட்ட அத்தகைய 25 மீன்வளங்களில், இவ்வை இரண்டும் "சிறந்த மாற்றீடு" என மதிப்பிடப்பட்டள்ளன, ஆரோக்கியமான நண்டத் தொகையைப் பராமரிப்பதிலும் கடல் சுற்றுச்சூழல் அமைப்பைப் பாதுகாப்பதிலும் தங்கள் அர்ப்பணிப்பைக் காட்டகின்றன.

இந்த அங்கீகாரம், இலங்கையின் பதப்படுத்தப்பட்ட நண்ட தயாரிப்புகளின் சிறந்த ஏற்றுமதியாளரான தப்ரபேன் கடலுணவு நிறுவனத்தை, சூழல் நயேமிக்க கடல் உணவுப் பொருட்களுக்கான புதிய, உயர்தர சந்தகைளை அமரெிக்காவில் அணுக அனுமதித்தது. ஜனவரி 2022 இல், தப்ரபேன் கடல் உணவு தனியார் நிறுவனம், பொறுப்பான வாங்குதலுக்கான தன்னார்வ நடத்தலை விதிகளில் கையெழுத்திட்ட முதல் நீல நண்ட உற்பத்தியாளர் என்ற பரெமயைை பெற்றது.



Monterey Bay Aquarium Seafood Watch

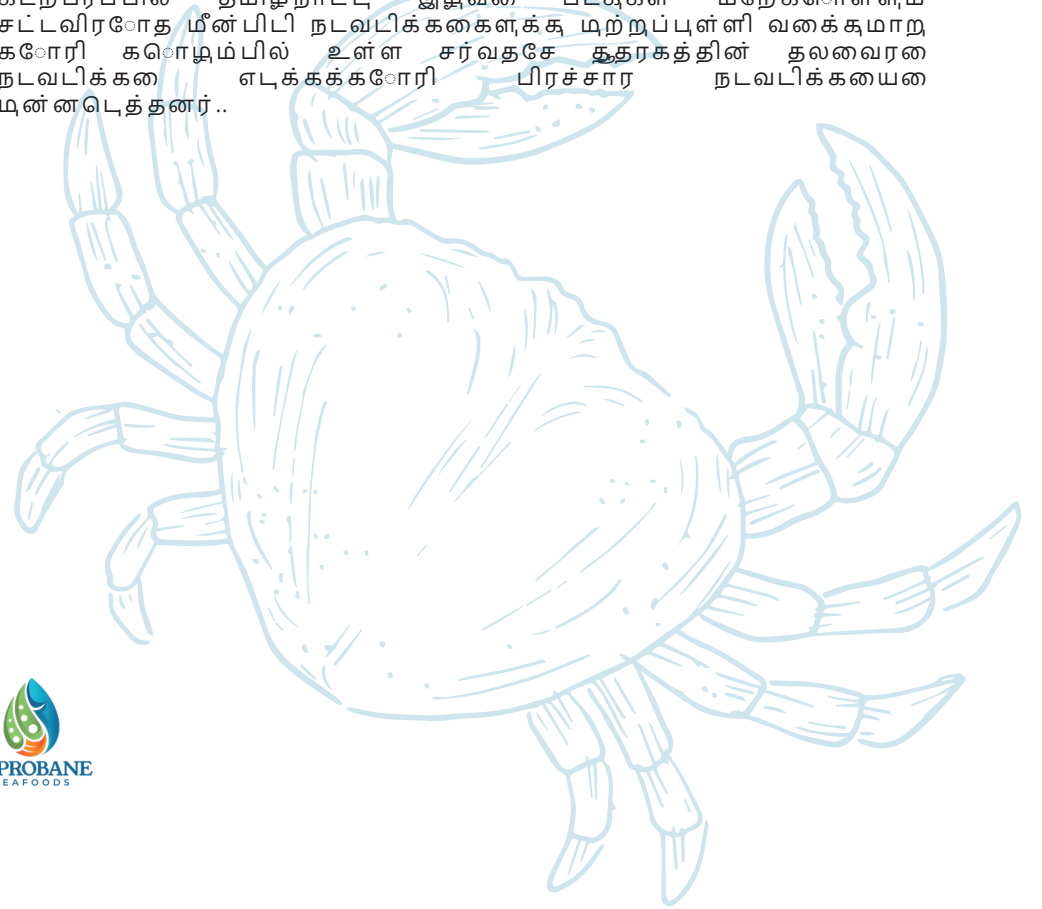


Country	Sri Lanka	
Fishing Area	Eastern Indian Ocean	
Gear	Gillnets & entangling nets (unspecified)	
Fisheries	Palk Bay	Gulf of Mannar
Rating	GOOD ALTERNATIVE	GOOD ALTERNATIVE
Score 2018	2.33	2.2
Score 2022	2.88	2.88
Score 2023	2.882	2.882

இலங்கை நீல நீச்சல் நண்ட (SLBSC) மீன்வள மமேபாட்டத் திட்டம் (FIP)

இலங்கை நீல நண்ட (SLBSC) மீன்வள மமேபாட்டத் திட்டம் (FIP) தசேய மீன்வள நிறுவன நண்ட சபை (NFICC) மற்றும் இலங்கை கடல் உணவு ஏற்றுமதியாளர்கள் சங்கம் (SEASL) ஆகியவற்றால் மமே 2013 இல் தொடங்கப்பட்டது. தப்ரபனே கடல் உணவு பரெமமைக்க பங்காளி 2016 முதல் இந்த திட்டம் மற்றும் FIP இன் ஓரநேறிவன உறுப்பினராக இரந்தது. 2019 ஜனவரியில் இலங்கையின் முதல் சூழல்நயே பரிந்தரகைக்கப்பட்ட நீரயிரின நகர்வோராக ஆசியாவின் முதல் நீல நீச்சல் நண்ட மீன்பிடிக்கும் தப்ரபனே காணப்பட்டது. பஸெகிகோஸ் பிரவைடே லிமிடெட் நிறுவனத்தைச் சரேந்த டாக்டர். ஸ்டீவ் கர்ச் பாராட்டத்தக்க மீன்வள மமேபாட்டத் திட்டம் மற்றும் அதனடன் தொடர்புடைய ஆராய்ச்சியில் முன்னணியில் உள்ளார். அவரது தலமைதைவமும் அயராத முயற்சிகளும் தொழில்தறையில் சாதகமான மாற்றத்தை ஏற்படுத்தவதில் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றன. FIP ஆனது பார்க் வளகைடா மற்றும் மன்னார் வளகைடாவில் உள்ள BSC மீன்வளத்தின் உயிரியல் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் நிலையை மமேபுத்தவதற்காக 6,000 க்கும் மறேபட்ட சிறிய அளவிலான மீனவர்கள், கடல் உணவு உற்பத்தியாளர்கள் மற்றும் அரசு நிறுவனங்களை ஒன்றிணைக்கிறது. FIP உறுப்பினர்கள் இலங்கையின் நீல நண்ட தயாரிப்புகளக்கான விநியோகச் சங்கிலிகள் நியாயமானதாகவும் சமூகப் பொறுப்புடனும் இரப்பதை உறுதிசெய்ய முயல்கின்றனர். ஒத்தழைப்பு மற்றும் மீன்பிடி நடமெறகைள மமேபுத்தவதற்கான அரப்பணிப்பு மூலம், நீல நண்ட மக்களின் நீண்டகால நம்பகத்தன்மையை உறுதி செய்வதில் இந்த முயற்சி கறிப்பிடத்தக்க முன்னறேறத்ததை அடரைந்துள்ளது.

இலங்கை கடற்பரப்பில் தமிழ்நாட்ட இழுவை படகுகள் IUU (சட்டவிரோதமான, புகாரளிக்கப்படாத மற்றும் ஒழங்குபுத்தப்படாத) மீன்பிடிப்பதற்கான காரணங்கள் மற்றும் விளவைகள் பற்றிய விழிப்புணர்வதை ஏற்படுத்தவதில் FIP தொடர்ந்தது. மலேம், யாழ்ப்பாணம் மற்றும் மன்னார் மாவட்டங்களில் உள்ள BSC மீன்பிடித் தளங்களில் உள்ளூர்-இலங்கை படகு உரிமையாளர்கள் சட்டவிரோத இழுவை வலகைளபை பயன்படுத்தும் பிரச்சினகைக்கு தீர்வு காணும் வகையில், பார்க் வளகைடாவில் உள்ள BSC மீனவர்களடன் ஒத்தழைக்கும் முயற்சிகள் தொடர்ந்த நடபைற்று வரகின்றன. இந்த முயற்சிகளக்க ஆதரவாக, தப்ரபனே கடலுணவு ஊழியர்கள், இலங்கை கடற்பரப்பில் தமிழ்நாட்ட இழுவை படகுகள் மறேகொள்ளும் சட்டவிரோத மீன்பிடி நடவடிககைகைக்கு முற்றுப்புள்ளி வகைக்குமாறு கோரி கொழும்பில் உள்ள சர்வதசே சூதரகத்தின் தலவைரதை நடவடிககை எடக்கக்கோரி பிரச்சார நடவடிககையை முன்னடெத்தனர்..



ஐலன 2021 இல் தப்ரபனே கடலுணவு. (TSF) Sri Lanka Blue Swimming Crab Fishery Improvement Project (FIP)

ஐ ஆரம்பித்தது, FisheryProgress.org ஆல் உரவாக்கப்பட்ட கடல் உணவுத் திறமைக்கான சமூகப் பொறுப்பு மதிப்பீட்டைக் கரவியைப் பயன்படுத்தி மீன்வளத்தின் சூயாதீன மதிப்பீட்டைநிலைநிறுத்தியது. இலங்கை நீல நண்ட, மீன்பிடி மமேபாட்டத்திட்டத்தின் சார்பில் வறுமையைப் பகுப்பாய்வு மயைத்தின் மூத்த ஆய்வாளர் டாக்டர் காயத்திரி லொகுகே சூயமதிப்பீட்ட அறிக்கை ஒன்றை நடத்தினார்.

FisheryProgress.org, சுற்றுச்சூழல் நிலைத்தன்மை மற்றும் மீன்பிடியில் மனித உரிமைகளுக்கான மதிப்பு ஆகியவற்றுக்கு இடையேயான தொடர்பை அங்கீகரித்த, மமே 2021 இல் 'மனித உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கான சமூகக் கொள்கையின் அறிமுகப்படுத்தியது. இந்த கொள்கையானது, FIP களுக்கள் பரிப்படியாக செயல்படுத்தும் திட்டத்தின், நோக்கமாக உள்ளது. FIP களுக்க அவர்களின் மீன்பிடியில் உள்ள மனித மற்றும் தொழிலாளர் உரிமை மீறல்களின் அபாயத்தைத் தணிக்க உதவுதல் மற்றும் நிகழக்கூடிய எந்தவொரு மறுகைடேகளைத் தீர்ப்பதற்கான ஒரு கட்டமைக்கப்பட்ட செயல்முறையை நிறுவுதல். கொள்கை மூன்று முக்கிய சூறுகளை உள்ளடக்கியது: மின்னறேறும், தன்னார்வ அறிக்கை தவேகைகள் மற்றும் மனித உரிமை மீறல் சுற்றுச்சாட்டகளை கையாள்வதற்கான வரையறுக்கப்பட்ட செயல்முறை போன்ற அனதைத் FIP களுக்கும் பொரந்தக்கூடிய தவேகைகளின் தொகுப்பாகும்.



GREENHOUSE GAS VERIFICATION OPINION

Certificate Code: C891294CU-GHG-02.2023

GHG statement in the financial year 2022/2023 of

TAPROBANE SEAFOODS (PVT) LTD

Bubulla Watte, Haldanduwana, Dankotuwa, Sri Lanka.

has been verified in accordance with ISO 14064-3:2019 as meeting the requirements of

ISO 14064-1:2018

Control Union Certifications has inspected and verified the unit(s) of the above-mentioned client, in accordance with the standards mentioned and declares that

01 Direct Emissions	2,866.69 tonnes of CO ₂ e
02 Indirect emissions from imported energy	3,356.47 tonnes of CO ₂ e
03 Other Indirect Emissions	1,073.84 tonnes of CO ₂ e


Total Verified Greenhouse Gas Emissions: 7,297 tonnes of CO₂eGHG statement covers the operations of twelve (12) months
from April 1, 2022, to March 31, 2023

Date of Verification
22 November 2023
Place and Date of Issue:
Colombo 07, 22 Nov 2023

 CONTROL UNION
ENVIRONMENTAL SERVICES



Declared by
On behalf of the Managing Director


Umesha Maddumaarachchi
Control Union Certifications
Meeuwenlaan 4-6
8011 BZ ZWOLLE
The Netherlands
<http://www.controlunion.com>
tel.: +31(0)38-4260100

This summary is not valid without the full Assurance Statement attached on pages 2 to 4 to which it applies.

"Statement of use"

Taprobane Seafoods (Pvt) Ltd. has reported the information cited in this GRI content index for the period of 1st Jan 2023 to 31st December 2023 with reference to the GRI Standards.

GRI 1 used

GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
"GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	8-11
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	6-7
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	6-7
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	12,16-17
	2-7 Employees	70-82
	2-9 Governance structure and composition	94-99
	2-22 Statement on sustainable development strategy	18-28
	2-27 Compliance with laws and regulations	94-99
	2-29 Approach to stakeholder engagement	43-45
"GRI 3: Material Topics 2021"	3-1 Process to determine material topics	29-31
	3-2 List of material topics	29-31
	3-3 Management of material topics	29-31
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	94-99
	205-2 Communication and training about anti-corruption	94-99
GRI 207: Tax 2019	207-1 Approach to tax	94-99
	207-2 Tax governance, control, and risk management	94-99
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	94-99,43-45

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	51-56
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	57-60
	303-5 Water consumption	57-60
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	51-56
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	51-56
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	51-56
	305-4 GHG emissions intensity	51-56
	305-5 Reduction of GHG emissions	51-56,62-63
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	61
	306-2 Management of significant waste-related impacts	61
	306-3 Waste generated	61
	306-5 Waste directed to disposal	61
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	72-74
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	72-74
	403-3 Occupational health services	72-74
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	72-74
	403-5 Worker training on occupational health and safety	72-74
	403-6 Promotion of worker health	72-74
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	72-74
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	72-74

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	14, 88-89
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition	14, 70-82, 88-89
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	76-82
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	76-82
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	76-82
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	76-82
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	83-87



www.taprobane seafoods.com



www.bluechangesustainability.org

TAPROBANE SEAFOODS SUSTAINABILITY REPORT 2023