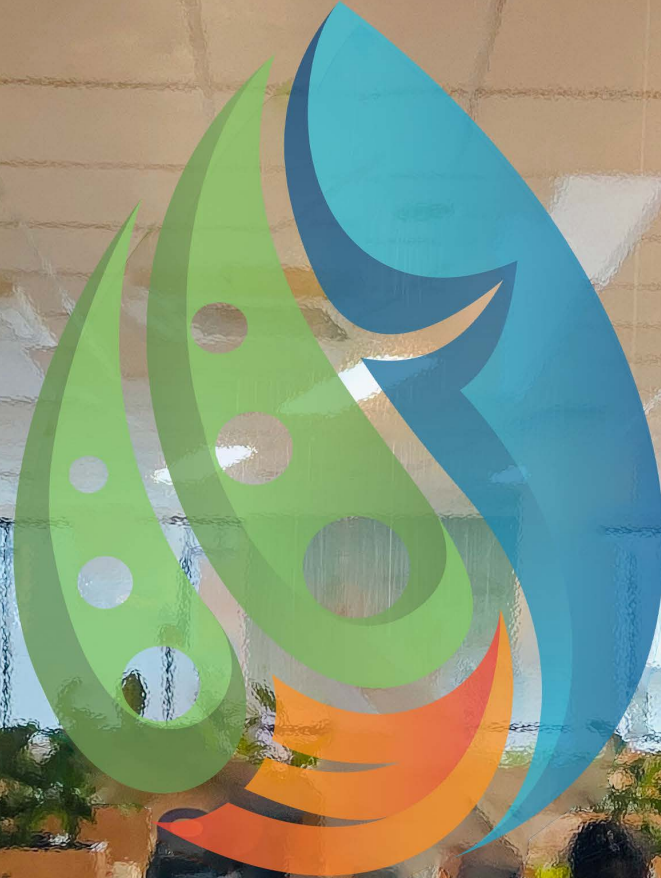


# මුහුදු අනාගතයයි වෙනස් වන්න

Taprobane Seafoods  
නිරසාර චාරිතාව | 2023







**TAPROBANE**  
SEAFOODS





# TAPROBANE blue CHANGE



උසස් තත්ත්වයේ ප්‍රමිතීන්, සමාජ වගකීම, තිරසාරභාවය, අඛණ්ඩතාව සහ සාර්ථකත්වය මත පදනම්ව තිරසාර සහ සමාජීය වගකීම් සහිත ජලජීවී වගාවෙහි ගෝලීය ප්‍රමුඛයෙකු වීමේ දැක්මක් මගින් තැප්‍රොබේන් මෙහෙයවනු ලබයි.

අපගේ පරිසරයට අපගේ ප්‍රජාවට අපගේ සේවකයින්ට වගකිවයුතු ආයතනික පුරවැසියෙකු ලෙස අපගේ කාර්යභාරය පිළිබඳ මනා අවබෝධයක් ඇතිව, Taprobane BlueChange දේශගුණික විපර්යාසයන්ට ඵලදායීව සටන් කිරීම සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න සාගර වාසස්ථාන ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා මිලග පියවර ප්‍රයත්නයන් රාශියක් සමඟ ස්ථිරව ඉදිරියට යමින් සිටී. මිනිසුන්ගේ වර්ධනය, සවිබල ගැන්වීම, විවිධත්වය සහ ඇතුළත් කිරීම, අර්ථවත් රැකියා සහ නිල් ලෝකයක හරිත ආර්ථිකයක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම.

# අන්තර්ගතය

අපගේ වාර්තාව \_\_\_\_\_ 06  
 තැප්පොබේන් ආයතනය \_\_\_\_\_ 08  
 අපේ ආචාර ධර්ම \_\_\_\_\_ 12  
 අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ පණිවිඩය \_\_\_\_\_ 13



නිරසාරත්වයේ ගමන \_\_\_\_\_ 15  
 අපගේ මෙහෙයුම \_\_\_\_\_ 16  
 තැප්පොබේන්හි නිරසාරත්වය \_\_\_\_\_ 18  
 නිරසාර මූලධර්ම \_\_\_\_\_ 25  
 භෞතිකතාව \_\_\_\_\_ 29  
 එක්සත් ජාතීන්ගේ නිරසාර සංවර්ධන  
 ඉලක්කයන් වෙත දායකත්වය \_\_\_\_\_ 33  
 එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සංයුතිය -  
 මූලධර්ම 10 පෙළගැස්ම \_\_\_\_\_ 40  
 ESG රාමුව \_\_\_\_\_ 46

අපගේ පරිසරය ආරක්ෂා කිරීම \_\_\_\_\_ 48  
 බලශක්ති සහ හරිතාගාර වායු විමෝචනය \_\_\_\_\_ 51  
 ජල භාරකාරත්වය \_\_\_\_\_ 57  
 අපේ සාගර ආරක්ෂා කරන්න \_\_\_\_\_ 58  
 අපදේවිය කළමනාකරණය \_\_\_\_\_ 61  
 පරිසර පද්ධති ප්‍රතිසාධනය \_\_\_\_\_ 62  
 සැපයුම් දාමයේ සබැඳි හරිතකරණය \_\_\_\_\_ 65  
 ඩිජිටලීකරණය \_\_\_\_\_ 66



මිනිසුන් සහ ප්‍රජාව බලගන්වීම \_\_\_\_\_ 70  
 වෘත්තීය සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව \_\_\_\_\_ 72  
 සාධාරණ සහ සදාචාරාත්මක කම්කරු පිළිවෙත \_\_\_\_\_ 76  
 නිරසාර ප්‍රජා සංවර්ධනය \_\_\_\_\_ 83  
 දක්ෂතා වර්ධනය \_\_\_\_\_ 88  
 සමාජ නිරසාරභාවය සහ සැපයුම් දාමය \_\_\_\_\_ 91



පාලනය සහ අවදානම් කළමනාකරණය \_\_\_\_\_ 94  
 පාලනය සහ අවදානම් කළමනාකරණය \_\_\_\_\_ 95  
 පාලනය සහ අවදානම් කළමනාකරණය \_\_\_\_\_ 98



අප රසවිඳින සෑම ආහාර වේලක් පිටුපසම අපුරු කතාවක් පවතින අතර අපගේ ඉරුක්කලමිපිඩි ඉස්සන් ගොවිපළේ කතාව අත්තේන්ම අසාමාන්‍ය ය. ආයතනික පුරවැසියන් ලෙස අපගේ වගකීම හාර ගනිමින්, අපි ශුද්ධ ගුණ සහ දේශගුණික ධනාත්මකතාවයක් සාක්ෂාත් කර ගැනීම කෙරෙහි අපගේ දැක්ම තබා ගනිමින් වඩාත් නිරසාර සහ පරිසර හිතකාමී අනාගතයක් කරා ගමනක් ආරම්භ කර ඇත්තෙමු. පාරිභෝගික තෘප්තිය ප්‍රබෝධමත් කිරීමට සහ පාර්ශවකරුවන්ගේ අවධානය සමතුලිත කිරීමට අපගේ කැපවීම ව්‍යාපාරික අභිලාෂයක් පමණක් නොව ප්‍රජාවන් කෙරෙහි ධනාත්මක බලපෑමක් ඇති කිරීමට සහ නිරසාර සංවර්ධනයට දායක වීමේ දැක්මකි.

අපගේ ඉස්සන් ගොවිපළ කම්මාන්තයේ පුරෝගාමී ස්ථානයක් හිමිකරගෙන ඇති අතර, එය ශ්‍රී ලාංකේය (BAP) තරු (4) සහතිකය ලත් (SPF Vannamei) ඉස්සන් ගොවිපළ වේ. මෙම සුවිශේෂී ජයග්‍රහණය මත ගොඩනැගෙමින්, ASC (ජලජීවී වගා භාරකාර මණ්ඩලය) සහතිකය ලබා ගැනීම සඳහා ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රථම ඉස්සන් ගොවිපළේ ශීර්ෂය ද අප විසින් ලබාගෙන ඇති බව බෙදාහදා ගැනීමට ලැබීම සතුටට කරුණකි. පාරිසරික නිරසාරභාවය සහ සමාජ වගකීම සඳහා අපගේ කැපවීම මෙම කීර්තිමත් සහතික සහතික කරයි. පාරිසරික බලපෑම් අවම කිරීම, වාසස්ථාන සංරක්ෂණය සහ වගකිවයුතු ශුම පරිවෘත්ත ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා දැඩි නීර්ණායක සපුරාලීමෙන්, අපගේ ගොවිපළ අපගේ ඉස්සන්ගේ ඉහළම ගුණාත්මකභාවය සහ ආරක්ෂාව සහතික කරන අතරම සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති සංරක්ෂණයට සහ ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන්ගේ යහපැවැත්මට දායක වේ. ලොව පුරා ඉස්සන් වගාවේ අනාගතය සඳහා බලාපොරොත්තුවේ පහතක් වීම ගැන අපි ආඩම්බර වෙමු.





## අපගේ මුහුදු ආහාර ව්‍යාපාරය පිළිබඳ

(2023) ජනවාරි (1) සිට දෙසැම්බර් (31) දක්වා ශ්‍රී ලංකාවේ තැප්‍රොබේන් හි මුහුදු ආහාර ව්‍යාපාරය පිළිබඳ පුළුල් සමාලෝචනයක් වන අපගේ තුන්වන නිරසාර වාර්තාව ඉදිරිපත් කිරීම

අපගේ සංවිධානාත්මක ආචාරධර්මවල හඳුනාගෙන ඇත්තේ අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම අංශයකින්ම පැහැදිලි වන නිරසාරභාවය සඳහා ගැඹුරු මුල් බැසගත් කැපවීමකි. මෙම වාර්තාව තැප්‍රොබේන් හි නිරසාර කාර්ය සාධනය, අපගේ උපායමාර්ගික ප්‍රවේශය ගුණනය කරගනිමින්, ද්‍රව්‍යමය කරුණු සලකා බැලීම, කළමනාකරණ ක්‍රමවේද, මෙහෙයුම් ක්‍රියාවලීන් සහ අපගේ පාරිසරික බලපෑම ප්‍රදායී ලෙස අවම කිරීම සඳහා ක්‍රියාත්මක කරන ලද ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳ ආසවනය කරන ලද නමුත් විස්තීර්ණ දළ විශ්ලේෂණයක් ලෙස සේවය කරයි.

මීට අමතරව, එය අපගේ විවිධ පාර්ශ්වකරුවන්ගේ කණ්ඩායම්වලට නිර්ණාත්මක වන සමාජ අවශ්‍යතා ආමන්ත්‍රණය කිරීමේදී අපගේ ක්‍රියාකාරී පියවර ඉස්මතු කරයි. අපගේ වාර්තාකරණ කාලපරිච්ඡේදයේ නිශ්චිතභාවය යුතුව, වඩාත්ම අදාළ සහ වර්තමාන තොරතුරු සැපයීම සඳහා අපගේ කැපවීම නොසැලී පවතී.

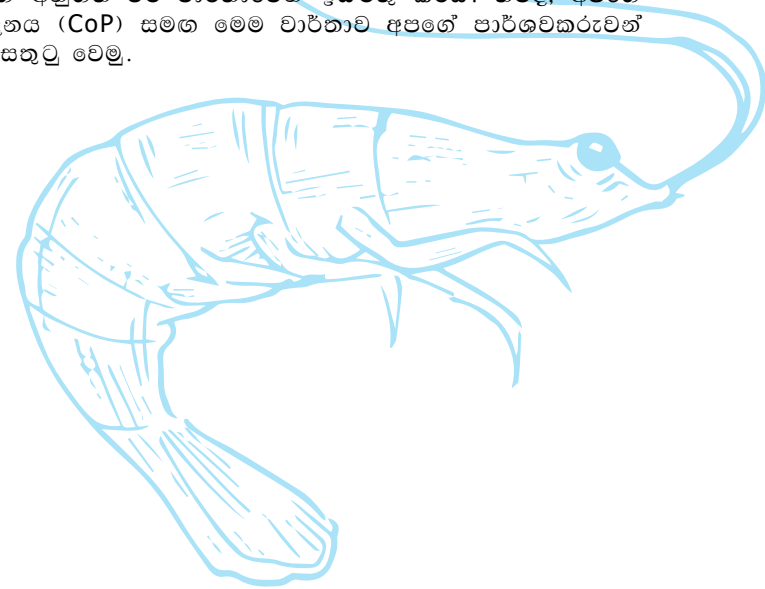
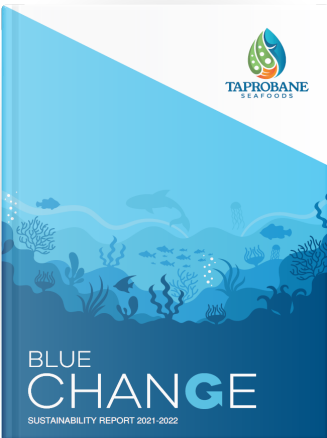
වගකීම් සහ ප්‍රගතිය පිළිබඳ ආබ්‍යන්‍යයක් ගොතමින්, නිරසාර ව්‍යාපාරික භාවිතයන්හි සුක්ෂ්මතා හරහා සැරසෙමින් අප හා එක්වන්න!

## වාර්තාකරණ රාමු

මෙම වාර්තාව ගෝලීය වාර්තාකරණ මූලපිරීම (Global Reporting Initiatives - GRI) ට අනුකූලව පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන (ESG) දර්ශක පිළිබඳ අපගේ කාර්ය සාධනය පිළිබඳ දළ විශ්ලේෂණයක් වන අතර අපගේ පාර්ශ්වකරුවන්ට තැප්‍රොබේන් හි බලපෑම් සහ එක්සත් ජාතීන්ගේ නිරසාර සංවර්ධන ඉලක්කයන් ((UN SDG) සමඟ පෙළගැස්වීම පිළිබඳ විනිවිද පෙනෙන දර්ශනයක් ලබා දීමයි.

GRI ප්‍රමිති මගින් ප්‍රධාන අංශ පහක් මත පදනම්ව වාර්තාකරණයේ ගුණාත්මකභාවය තක්සේරු කිරීමට රාමුවක් සපයයි (-) නිරවද්‍යතාවය, සමබරතාවය, පැහැදිලිකම, විශ්වසනීයත්වය සහ කාලානුරූපී බව. මෙම වාර්තාව ධෘෂ්‍ය ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව සකස් කර ඇත: මූලික විකල්පය, එම ප්‍රමිතීන්ගේ අවශ්‍යතා මත පදනම්ව වාර්තා කළ අන්තර්ගතය (29) පිටුවේ විස්තර කර ඇති අපගේ ද්‍රව්‍යමය විශ්ලේෂණය තුළ අඩංගුය.

2022) මුල් භාගයේ සිට එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සම්මුතියට අත්සන් කර ඇති තැප්‍රොබේන්, (2023) නිරසාර වාර්තාවේ එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සංයුක්තිය (UNGC) හි මූලධර්ම (10) සඳහා සිය කැපවීම යළි තහවුරු කරයි. තැප්‍රොබේන් සහ අප නියැලෙන ප්‍රජාවන් සඳහා නිරසාර අනාගතයක් සඳහා ගෙන ඇති පියවර අවධාරනය කරමින්, සදාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික භාවිතයන්, පාරිසරික භාරකාරත්වය සහ සමාජ වගකීම් වලට අපගේ අනුගත වීම වාර්තාවෙන් ඉස්මතු කරයි. නවද, අපගේ ප්‍රගතිය පිළිබඳ සන්නිවේදනය (CoP) සමඟ මෙම වාර්තාව අපගේ පාර්ශ්වකරුවන් වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට අපි සතුටු වෙමු.





## සහතිකය

අපගේ (GHG) සහයාපනය (Control Union) ආයතනය විසින් සිදු කර ඇති අතර අපගේ ප්‍රධාන නිෂ්පාදන දෙක වන "පැස්ටරීකරණය කළ කකුළුවන්" සහ "ශීත කළ ඉස්සන්" සඳහා විශේෂයෙන් අපගේ කාබන් පියසටහන දත්ත ඇතුළත් වේ. (2022) අප්‍රේල් (1) සිට (2023) මාර්තු (31) දක්වා කාලය සඳහා මෑතදී ධ්‍යයි සහයාපනය සම්පූර්ණ කර ඇත .

## ඉදිරි දැක්ම ප්‍රකාශය

මෙම වාර්තාව තැප්‍රොබේන් පිළිබඳ අතීත සහ වර්තමාන තොරතුරු මෙන්ම ප්‍රකාශන දිනට උපාය මාර්ග සහ කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති මත පදනම් වූ ඉදිරි දැක්ම ප්‍රකාශ වලින් සමන්විත වේ. මෙම ප්‍රකාශයන් වාර්තා කරන අවස්ථාවේ ලබා ගත හැකි තොරතුරු මත පදනම් වූ උපකල්පන වේ. ආර්ථික, තෛනික සහ වෙනත් සාධක හරහා විචලන පරාසයක් හේතුවෙන්, අනාගත ව්‍යාපාරික ක්‍රියාකාරකම්වල ප්‍රතිඵල හෝ තත්වයන් මෙහි අඩංගු අනාවැකිවලට වඩා වෙනස් විය හැක.

## ප්‍රතිපෝෂණ හෝ විමසුම්

ම වාර්තාව සම්බන්ධයෙන් ඕනෑම ප්‍රතිපෝෂණයක් හෝ විමසීමක් සම්බන්ධතාවයන් වෙත යොමු කළ හැක:  
තැප්‍රොබේන් නිරසාරණවය,  
(4) වන මහල, (100,) ඇල්විට්ටල මාවත, කොළඹ (08,) ශ්‍රී ලංකාව.  
විද්‍යුත් තැපෑල: udari@tsf.lk, inoka@tsf.lk, lakshan@tsf.lk, maduka@tfs.lk

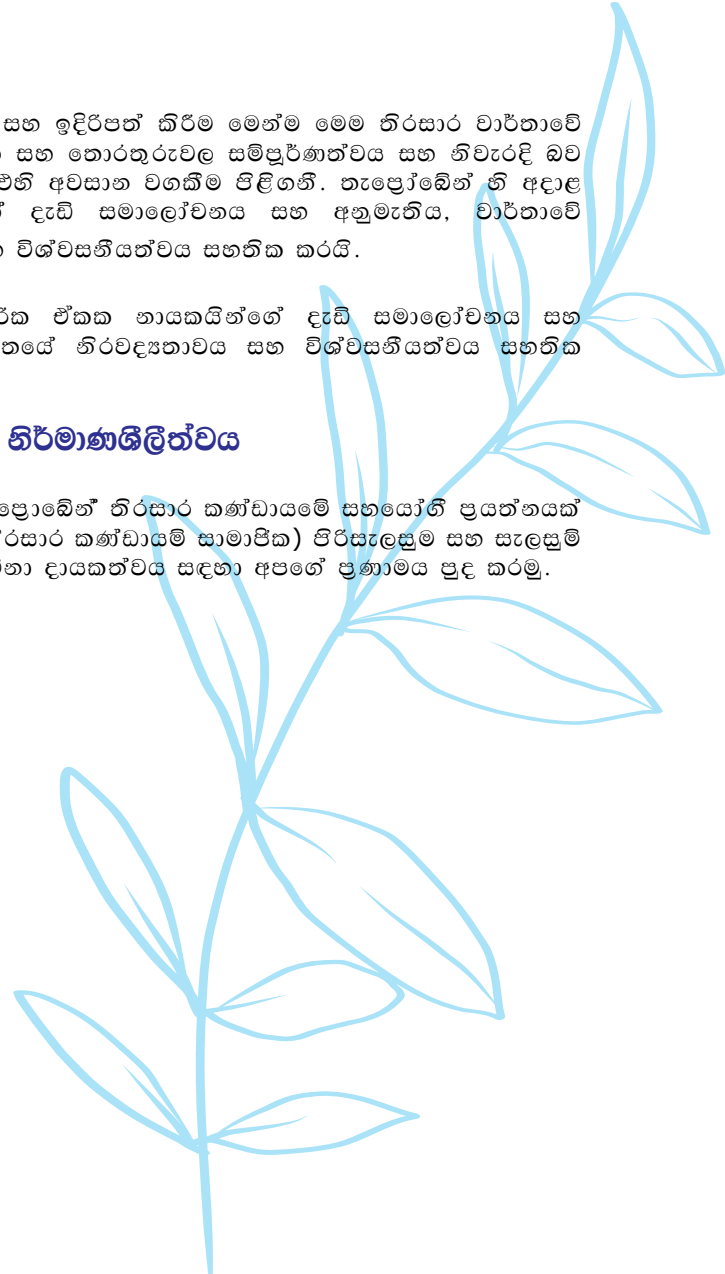
## මණ්ඩලයේ වගකීම

රතුරු රැස් කිරීම, සකස් කිරීම සහ ඉදිරිපත් කිරීම මෙන්ම මෙම නිරසාර වාර්තාවේ ඉදිරිපත් කර ඇති සියලුම දත්ත සහ තොරතුරුවල සම්පූර්ණත්වය සහ නිවැරදි බව සහතික කිරීම සඳහා මණ්ඩලය එහි අවසාන වගකීම පිළිගනී. තැප්‍රොබේන් හි අදාළ ව්‍යාපාරික ඒකක නායකයින්ගේ දැඩි සමාලෝචනය සහ අනුමැතිය, වාර්තාවේ අන්තර්ගතයේ නිරවද්‍යතාවය සහ විශ්වසනීයත්වය සහතික කරයි.

තැප්‍රොබේන් හි අදාළ ව්‍යාපාරික ඒකක නායකයින්ගේ දැඩි සමාලෝචනය සහ අනුමැතිය, වාර්තාවේ අන්තර්ගතයේ නිරවද්‍යතාවය සහ විශ්වසනීයත්වය සහතික කරයි.

## කලා කෘති සහ අන්තර්ගත නිර්මාණශීලීත්වය

මෙම වාර්තාවේ අන්තර්ගතය තැප්‍රොබේන් නිරසාර කණ්ඩායමේ සහයෝගී ප්‍රයත්නයක් වන අතර, මුද්‍රක නයනරංගට (නිරසාර කණ්ඩායම් සාමාජික) පිරිසැලසුම සහ සැලසුම් විශේෂඥතාව සඳහා ඔහුගේ වටිනා දායකත්වය සඳහා අපගේ ප්‍රණාමය පුද කරමු.





## OUR FOOTPRINT



- ◆ Hatcheries
- ◆ Out Grower Farms
- ◆ Mini Processing plants
- ◆ Main Processing plants
- ◆ Taprobane Farms/ Contracted Farms
- ◆ Prospective Farms/ Mini Processing plants

තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩී පුද්ගලික සමාගම යනු ශ්‍රී ලංකාවේ විශාලතම සහ සම්පූර්ණයෙන්ම ඒකාබද්ධ වූ මුහුදු ආහාර සමාගමයි. එය 2010 දී පිහිටුවන ලද අතර දැනට සැකසුම් පහසුකම් 17 ක්, ඉස්සන් ගොවිපල අක්කර 1,000 ක්, අතිජනනාගාර, සිල්ලර අලෙවිසැල් සහ ආහාර සහ සෞඛ්‍ය සේවා ව්‍යාපාරයක් ක්‍රියාත්මක කරයි. සමාගම රට පුරා සෘජු සේවකයින් 3,000 කට වැඩ පිරිසකට රැකියා අවස්ථා ලබා දෙයි. තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩී නිරසාර සහ සමාජීය වගකීම් සහිත මුහුදු ආහාරවල ප්‍රමුඛයා වීමට කැපවී සිටී. සමාගම මෙහෙයවනු ලබන්නේ ආරක්ෂිත සහ නීත්‍යානුකූල ශුඛය, වගකිවයුතු මූලාශ්‍ර ලබා ගැනීම, වගකිවයුතු මෙහෙයුම්, සහ මිනිසුන්ගේ සහ ප්‍රජාවන්ගේ යහපැවැත්ම ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ ඉලක්ක මගිනි.

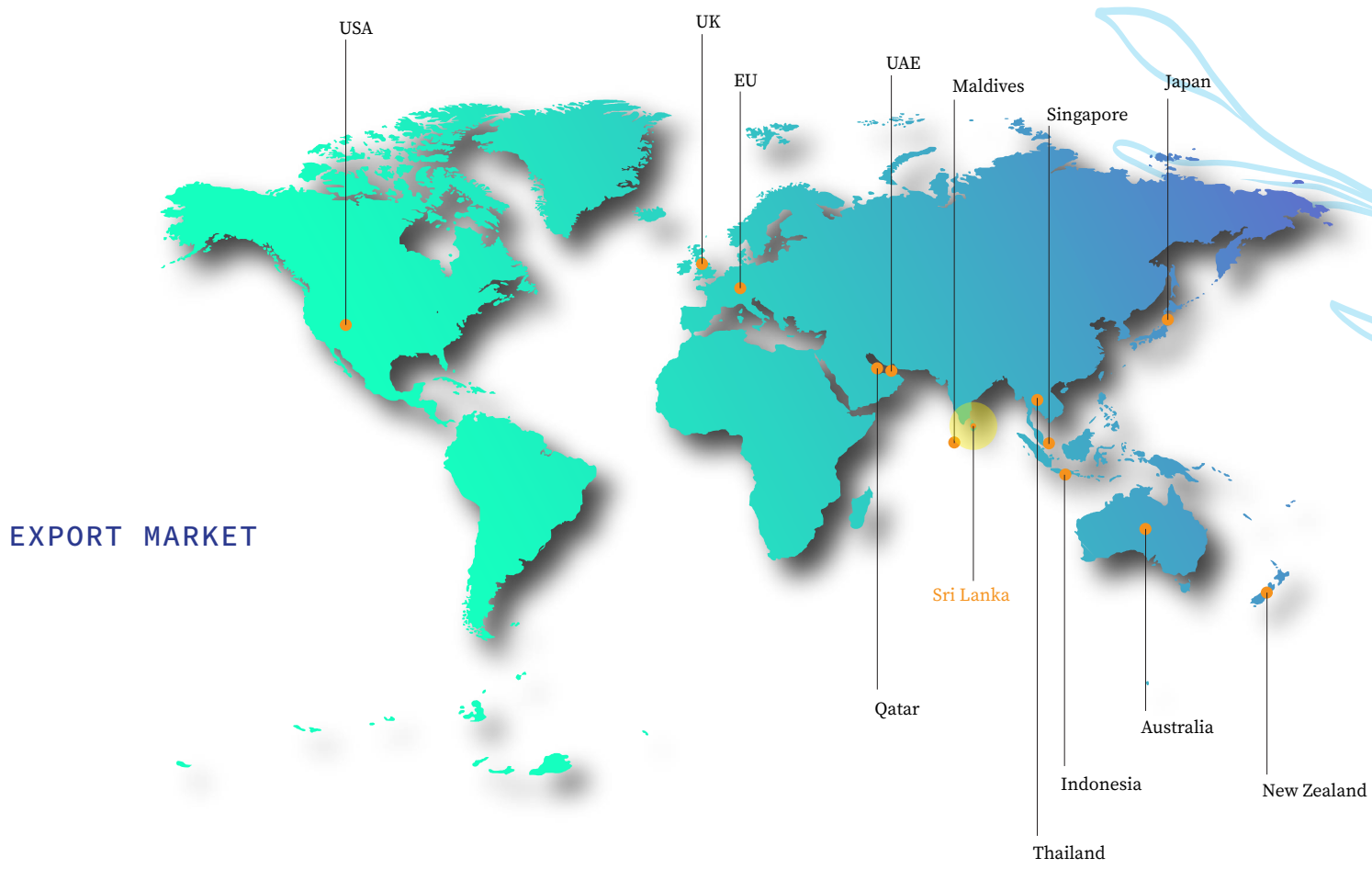
ප්‍රොබේන් සීග්‍රඩී, එහි ශුඛ බලකායට සුවිශේෂී ප්‍රවේශයක් ඇත. 30 වසරක සිවිල් යුද්ධයකින් පසු, ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සහ ප්‍රගතිය සංකේතවත් කරමින්, ශ්‍රී ලංකාවේ උතුරු පළාතට ඇතුළු වූ ප්‍රථම පුද්ගලික අංශයේ සමාගම තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩී වේ. ටැප්‍රොබේන්හිදී, අපගේ සේවක සංඛ්‍යාවෙන් 70%කට වඩා වැඩි ප්‍රමාණයක් කාන්තාවන් වීම නිසා අපි ස්ත්‍රී පුරුෂ භාව විවිධත්වය සහ බලගැන්වීම් සමරන්නෙමු. උතුරු, අපගේ ශුඛ බලකාය, ආරක්ෂක නිලධාරීන්ගේ සිට කළමනාකරුවන් දක්වා, ඔවුන්ගේ පවුල් පෝෂණය කරන්නන් ලෙස ආඩම්බරයෙන් සේවය කරන, යුද වැන්දඹුවන් ඇතුළු ශක්තිමත් කාන්තාවන්ගෙන් සමන්විත වේ. රැකියාවෙන් ඔබ්බට, සෞභාග්‍යයේ රැල්ලක් ඇති කරමින් ඔවුන්ගේ පවුලේ සාමාර්ථකයින්ට අවස්ථා ලබා දීමෙන් අපි පවුලේ ආදායම දෙගුණ තෙගුණ කර ඇත. උදාහරණයක් ලෙස, 2014 දී, තැප්‍රොබේන්, ආබාධ සහිත පුද්ගලයින් සේවයේ යොදවා, අඛණ්ඩව දියුණු වෙමින් පවතින සේවා පරිසරයක් පෝෂණය කිරීම සඳහා කලාපයේ පුද්ගලික සතු පළමු මුහුදු ආහාර සමාගම බවට පත් විය.

නිමනි ඔ'රෙයිලි, ඩූලන් ආනන්දෝ සහ සත්‍යා රත්නායක ගේ කැපවීමෙන් සහ දරුද්‍රැණි නායකත්වයෙන් තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩී හි සාර්ථක ආබ්‍යානය සංකීර්ණ ලෙස ගෙනී ඇත. උපායමාර්ගික මානසක් එකතු කරමින්, තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩී හි ගතික දියුණුකිරීමට දායක වෙමින්, නායී යුනිට්ස් හි විධායක සභාපති වෙන්නන් නිරූපිතව, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අසුනක් දරයි. නායී යුනිට්ස් යනු ලොව විශාලතම මුහුදු ආහාර සමාගම වන අතර, එහි අනුබද්ධිත සමාගම වන විකන් ඔෆ් ද සී ෆෝස්න් හුඩ්ස්, එක්සත් ජනපද වෙළඳපොළේ ප්‍රමුඛතම කකුළුවන් සහ ඉස්සන් ආනයනය කරන්නා වේ. ඔවුන් හැරුණු විට, ටැප්‍රොබේන් සී ග්‍රඩීස් කැපී පෙනෙන පුද්ගලයන්ගේ අධ්‍යක්ෂක මගපෙන්වීම මගින් තවදුරටත් පොහොසත් වේ. ශ්‍රී ලංකාවේ පිළිකා යටිතල පහසුකම් වැරදියුණු කිරීමේ ඔහුගේ පරිත්‍යාගශීලී ප්‍රයත්නයන් වෙනුවෙන් වයි.පී.ඕ ගෝලීය බලපෑම් සම්මාන කලාපීය නාමිකයෙකු ලෙස පිළිගත් නාතන් සිවගනනාදන්, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සිය විශේෂඥතාව දායක කරයි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ පැතිකඩ තවදුරටත් ඉහළ නංවන්නේ කීර්තිමත් ජාත්‍යන්තර ක්‍රීඩා ක්‍රීඩකයින් සහ සුප්‍රසිද්ධ කුරබි මිනිස්ටර්ස් අවන්හලේ සම-නීර්මාණවරුන් වන මහේන්ද්‍ර ජයවර්ධන සහ කුමාර් සංගක්කාර ය. මෙම විවිධාකාර සහ නිපුණ මණ්ඩලය එක්ව තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩී අඛණ්ඩ සාර්ථකත්වය සහ බලපෑම කරා මෙහෙයවයි.

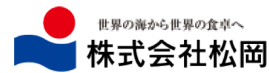


තැප්‍රොබේන් සීලුඩ් උසස් තත්ත්වයේ ප්‍රමිතීන්, සමාජ වගකීම්, නිර්සාර්භාවය, අඛණ්ඩතාව සහ සාදාකාරීත්වය මත පදනම් වූ නිර්සාර සහ සමාජීය වගකීම් සහිත ජලජීවී වගාවේ ගෝලීය ප්‍රමුඛයා වීමේ දැක්මක් මගින් මෙහෙයවනු ලබයි. අපි එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සංයුක්තයේ සාඩම්බර සාමාර්භයක් වන අතර ශ්‍රී ලංකා ජාලයේ ඇති එකම මුහුදු ආහාර සමාගමයි. සමාගම, ඇමරිකා එක්සත් ජනපදයේ හුල් ග්‍රීන්ස් වැනි සංකේතාත්මක සන්නාමයන් සඳහා වාරික තත්ත්වයේ මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදන නිෂ්පාදනය කරයි, ඒ සඳහා දැරූ තත්ත්ව සහ මූලාශ්‍ර ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම අවශ්‍ය වේ.

ප්‍රොබේන් යනු පැස්ටරීකරණය කරන ලද බිලු ස්වීමින්ග් කකුළුවන් සහ SPF වැනමෙයි ඉස්සන් වල ප්‍රමුඛයා සහ පුරෝගාමියා වන අතර ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රථම වරට පරිසර නිර්දේශිත ධීවර කර්මාන්තය සහ පෝක් සහ මන්නාරම් බොක්කෙහි ආසියාවේ ප්‍රථම වරට බිලු ස්වීමින්ග් කකුළුවන් ධීවර කර්මාන්තයේ ගාමක බලවේගය වේ. නව ප්‍රමිතීන් සකස් කරමින්, BRC" FSSC 22000, COSTCO සමාජ විගණනය, SMETA ETI 4, BAP 4 ස්ටාර්, සහ ASC වැනි ප්‍රශංසනීය සහතික ලබා ගත් ශ්‍රී ලංකාවේ පළමු සමාගම අපි වන අතර, නිර්සාර හා සදාචාරාත්මක ශුමය සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරයි.

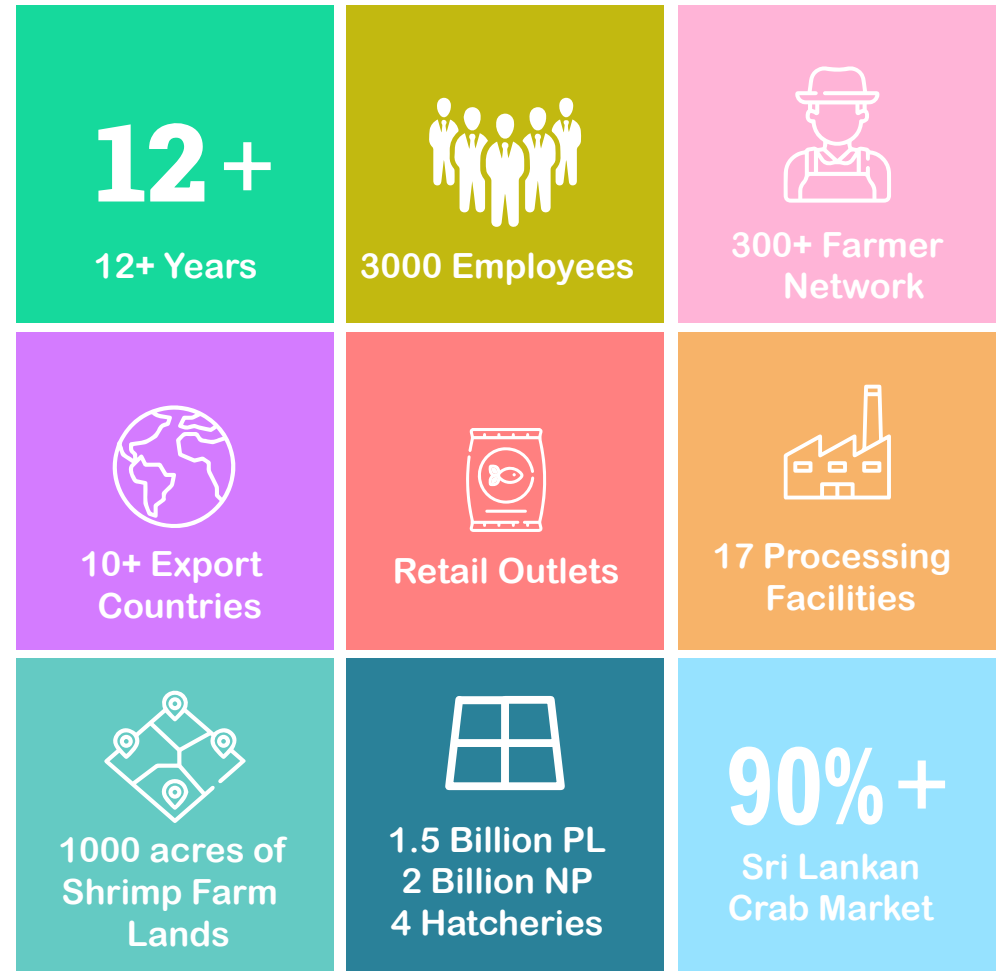


## OUR GLOBAL PARTNERS



තැප්‍රොබේන් සීඝ්‍රඩී, ජාත්‍යන්තරව ප්‍රකාශිත මානව හිමිකම් ආරක්ෂා කිරීමට සහය දැක්වීම සහ ගරු කිරීම, ආරක්ෂිත සහ හේනික ශුමය, සෞඛ්‍යය, ඵලදායීතාව සහ ගෝලීය පරිසරයේ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සහතික කිරීම සහ දැන් සහ මතු පරම්පරාවන්ට සහ සියල්ලටම වඩා එහි සියලු ආකාරවලින් දූෂණයට එරෙහිව ක්‍රියා කිරීම සඳහා එහි ඉහමැත්තැයි ඉලක්ක සමඟින් නැගී සිටියි.





# අපේ ආචාර ධර්ම

## දැක්ම

නිරසාර සහ සමාජීය වගකීම් සහිත මුහුදු ආහාරවල ගෝලීය ප්‍රමුඛයා වීම

## මෙහෙයුම

නිරසාර ලෙස කළමනාකරණය කරන ලද (ශ්‍රී ලාංකේය) ධීවර කර්මාන්තයෙන් වගකීම් සහගතව ලබා ගන්නා, සංකේතාත්මක සන්නාම සඳහා උසස් තත්ත්වයේ මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනයක් සෑදීම.



## Our Values



### උසස් තත්ත්වයේ ජර්මිනි

කැමැත්තයේ හොඳම භාවිතයන් සහ ජාත්‍යන්තර මිණුම් සලකුණු මත පදනම්ව ශක්‍ය කළ හැකි ඉහළම ගුණාත්මක ප්‍රමිතීන් සඳහා අපි උත්සාහ කරන්නෙමු.



### අඛණ්ඩතාව

අපි අපගේ අන්තර්ක්‍රියා, හැසිරීම් සහ භාවිතයන් තුළ අවංකභාවය, සාධාරණත්වය, විවෘතභාවය සහ ආචාර ධර්ම ප්‍රදර්ශනය කරන්නෙමු.



### සමාජ වගකීම

සෑම විටම අපගේ ජනතාවගේ අයිතිවාසිකම් සුරැකීමට සහ අපගේ සියලු වැඩ පටිපාටියෙහි පූර්ණ වගකීම සහතික කිරීමට අපි කැපවී සිටීමු. සඳාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික පිළිවෙත් සඳහා අපගේ කැපවීමේ කොටසක් ලෙස, අපගේ සියලුම සැපයුම්කරුවන් සඳාචාරාත්මක ශුම පරිචයන් ආරක්ෂා කර ප්‍රදර්ශනය කරනු ඇතැයි අපි අපේක්ෂා කරමු..



### නිරසාර බව

නිරසාර නිෂ්පාදන සඳහා හොඳම භාවිතයන් ක්‍රියාත්මක කිරීමෙන් සහ පුනර්ජනනීය බලශක්තිය වෙත මාරුවීම, සම්පත් ප්‍රශස්තකරණය, අපද්‍රව්‍යවලින් වටිනාකම් උත්පාදනය කිරීම සහ ජෛව විවිධත්ව සංරක්ෂණය කෙරෙහි අවධානය යොමු කිරීමෙන්, අපගේ නිරසාර නිෂ්පාදන පිළිවෙත් ශක්තිමත් කිරීම සහ ගුණලෝකය මුහුණ දෙන සංකීර්ණ අභියෝගවලට විසඳුම් සෙවීමට මූලිකත්වය ගැනීම අපගේ අරමුණයි.



### සාර්ථකත්වය

අපි අපගේ ක්‍රියාවන් සඳහා වගකීම භාර ගනිමින්, නව්‍යකරණයෙන්, අපි දේවල් ඉගෙන ගනිමින්, සහ සෑම විටම වැද්දුණු කරමින් සාර්ථකත්වය කරා ගමන් කරන්නෙමු.



2023 වාර්ෂික නිරසාර වාර්තාව සඳහා අපගේ ප්‍රතිබිම්බයන් ඉදිරිපත් කිරීමේදී, දැන් සහ ජයග්‍රහණ පමණක් නොව තැප්‍රොබේන් නිර්වචනය කරන ගැඹුරු කැපවීමක හරය බෙදා ගැනීමට පෙලබවීමකි. ආයතනික වගකීම් භාරකරුවන් ලෙස, අපි අපගේ රාජකාරිය හුදු නිෂ්පාදනයෙන් ඔබ්බට දිගු කරමු, කල්පවත්නා නිරසාර උරුමය සහ බලපෑම පිළිබඳ ආබ්‍යාසයක් ගෙනීමට අපේක්ෂා කරමු.

සාම්ප්‍රදායික ව්‍යාපාරික භාවිතයන් අභිබවා යාමට සහ නිරසාර, පරිසර හිතකාමී මූලපිරීම් අභිබවා යාමට කැපවීමක් වන blueCHANGE © ලුහුබැඳීම තුළ අන්තර්ගත වේ. අපගේ ආයතනික පුළුල්වැස්භාවය පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා අතර සුභද සමමිතියකින් සහ නිරසාර සංවර්ධනයට සැලකිය යුතු දායකත්වයක් ලබා දෙමින් සමාජ සහ පාරිසරික සුභසාධනය සඳහා හඳු සාක්ෂියට එකඟව ප්‍රවේශ වීමෙන් සංලක්ෂිත වේ.

මෑත කාලීන ගෝලීය අභියෝග ආර්ථික, පාරිසරික සහ සමාජ පද්ධතිවල ආවේනික වූ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සහ අස්ථාවරත්වය මෙහි අවධාරනය කර ඇත. වෙනස්කම් වැලඳ ගැනීම පූර්ව අවශ්‍යතාවයක් බව අපගේ විශ්වාසයයි, නමුත් නිරසාර ජීවනෝපාය සහ ක්‍රියා කිරීම සඳහා අපගේ මාවත සැබවින්ම නිර්වචනය කරන්නේ අප ගන්නා නිර්ණිත පියවරයන් ය. මෙම කැලඹිලි සහිත කාලපරිච්ඡේදය පුරාවටම, අපගේ ශ්‍රම බලකාය සාර්ථකත්වය, අඛණ්ඩතාව, සමාජ වගකීම්, නිරසාරභාවය සහ උසස් තත්ත්වයේ ප්‍රමිතීන්ගේ වටිනාකම් මුද්‍රිතව කරමින් අපගේ මූලිකත්වය විය. ඔවුන්ගේ නොසැලෙන කැපවීම පසුගිය වසරවල අභියෝග ජය ගැනීමේදී ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කර ඇත.

2023 ගමන් පථයේ දී, අපි කාබන් මධ්‍යස්ථ අනාගතයක් සඳහා දායකයෙකු ලෙස තැප්‍රොබේන් ස්ථානගත කරන ව්‍යාපෘති ආරම්භ කර ඇත. අපගේ නිරසාර ගමනේ සන්ධිස්ථානයක් සනිටුහන් කරමින් ASC සහ BAP තරු 4 සහතිකය ලබා ගත් ප්‍රථම ශ්‍රී ලාංකේය සමාගම ලෙස අපගේ මෑත කාලීන ජයග්‍රහණය ආඩම්බරයෙන් ප්‍රකාශ කරන්නෙමු. පාරිසරික වගකීම සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබඳ සාක්ෂියක් වන ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රථම කාබන් මධ්‍යස්ථ ඉස්සන් ගොවිපළ බවට පත්වීමට අපේක්ෂා කරමින් අපගේ අභිලාෂය තවදුරටත් ව්‍යාප්ත වේ. අපගේ කාබන් මධ්‍යස්ථතා උපාය මාර්ගයේ අන්තිමාරම රැඳී ඇත්තේ අක්කර 17 ක කඩොලාන භූමියක් මත වන අතර එය නවීනතම වහල සූර්ය බල පහසුකම සහ ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රථම පාවෙන සූර්යබල පහසුකම එක්ව සෑම වසරකම කාබන් විමෝචනය සැලකිය යුතු ලෙස අඩු කිරීමට සූදානමින් සිටී. නිරසාර මිණුම් සලකුණු සපුරාලීමට පමණක් නොව ඉක්මවා යාමට අපගේ කැපවීම මෙම මූලපිරීම් අවධාරනය කරයි.

අපගේ තුන්වන නිරසාර වාර්තාව තැප්‍රොබේන් සහ අපගේ සහයෝගීතා හවුල්කාරීත්වය තුළ අඛණ්ඩ උත්සාහයේ උච්චතම අවස්ථාවයි. කර්මාන්තයේ අපගේ නායකත්ව භූමිකාව ශක්තිමත් කරමින් නිරසාරත්වය සඳහා ඔවුන්ගේ නොසැලෙන කැපවීම සඳහා අපි අපගේ කණ්ඩායමට සහ හවුල්කරුවන්ට අපගේ අවංක අගය පුද කරන්නෙමු. අවසාන වශයෙන්, අපගේ ගමන හැඩගස්වන සාමූහික දායකත්වය සඳහා අපි කෘතඥතාව පළ කරමු. හවුල් දැක්මක් ඇතිව, ධනාත්මක සහ කල්පවත්නා වෙනසක් පිළිබඳ නොමැකෙන සලකුණක් තැබීමට කැපවී අපි ඉදිරියට යමු.

අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය  
දෙසැම්බර් 2023



**ඩිලන් ප්‍රනාන්දු**  
සම නිර්මාතෘ සහ සභාපති



**නිමේශ ෆී'රයිල**  
සම නිර්මාතෘ සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ



**නාදන් සිවගනනාදන්**  
අද්‍යක්ෂක



**සත්‍යා රත්නායක**  
අද්‍යක්ෂක



**කුමාර සංගක්කාර**  
අද්‍යක්ෂක



**මහේෂ ජයවර්ධන**  
අද්‍යක්ෂක



**වං නිරත්තිනනෝ**  
අද්‍යක්ෂක



**+400 MWh**  
Solar  
Generated  
Power



**20,759.4 m<sup>3</sup>**  
Recycled  
Water



**20,000**  
Seedlings in  
Mangrove  
Nursery



**900 tons**  
Waste  
Recycled &  
Reused



**+3,000**  
Benefited  
Under CSR



**68,121**  
Employee  
Training  
Hours



**100%**  
Recycable  
Packaging  
Materials



**+70%**  
Female  
Labour  
Force



**0%**  
Total  
Fatal  
Incidents





තැප්‍රොබන් හි ප්‍රමුඛ අවධානය අපගේ නිෂ්පාදනවල ආරක්ෂාව සහ ගුණාත්මකභාවය සහතික කිරීමයි. ඉස්සන් සහ කකුළුවන් යන දෙකම සඳහා සැපයුම් දාමයන් පිළිබඳ අපගේ සම්පූර්ණ පාලනය ඊළඟ පිටුවේ දක්වා ඇති ක්‍රියාවලීන් තුළින් පැහැදිලි වේ.

ඉස්සන් සඳහා, කීටයන්ගෙන් 90% ක්ම අපේම අභිජනනාගාරයෙන් ලබා ගන්නා බැවින්, ශ්‍රී ලංකාවේ වැනමෙයි නිෂ්පාදනය පිළිබඳ අධිකාරිය ක්‍රියාත්මක කරන්නෙමු. මෙම ප්‍රවේශය සතුන්ගේ සෞඛ්‍යය ආරක්ෂා කරනවා පමණක් නොව ප්‍රශස්ත ගොවිතැන් තත්ත්වයන් ඇති කරයි, ස්ථිරසාර අස්වැන්නක් සහතික කරයි.

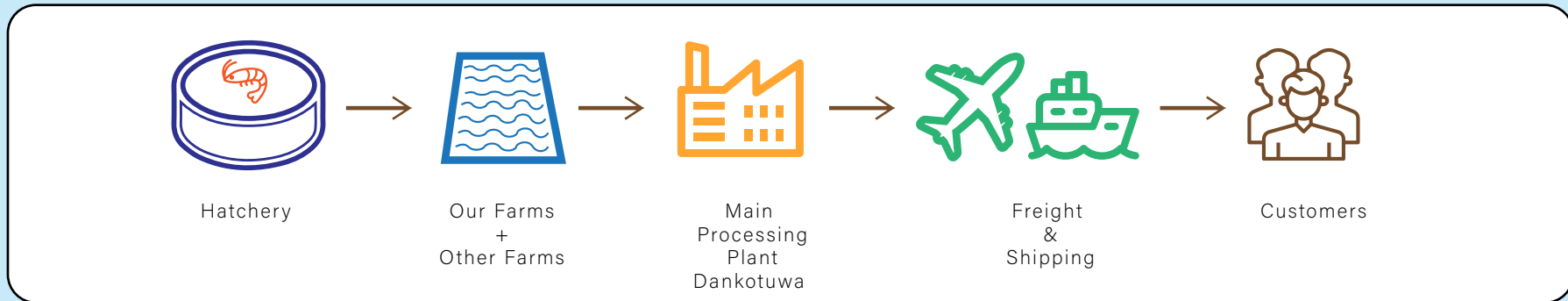


යාපනයේ, අපගේ කුඩා කර්මාන්තශාලා ඉක්මන් සැකසීමට පහසුකම් සපයන අතර, ශ්‍රී ලංකාවේ කකුළුවන් තීරය තුළ අපගේ උපාය මාර්ගික පිහිටීම, නැවුම් මසුන් ප්‍රසම්පාදනය සහතික කරන අතර, එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස ඉහළම ගුණාත්මක මාග ලැබේ.

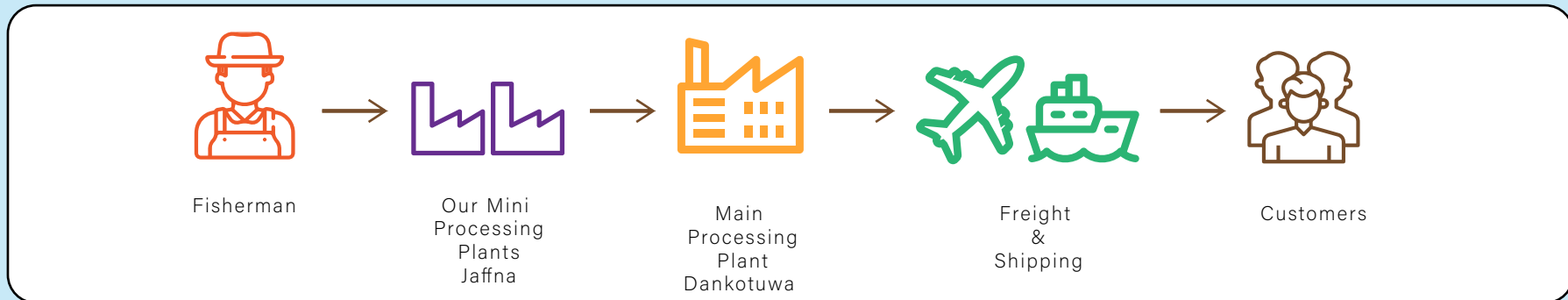
දුංකොටුව අපගේ ප්‍රධාන සැකසුම් කර්මාන්තශාලාවෙහි, විශිෂ්ටත්වය සඳහා අපගේ කැපවීම දිගටම පවතී. අපගේ නැව් හවුල්කරුවන්ට භාර දීමට පෙර සහ අවසානයේ අපගේ වටිනා පාරිභෝගිකයන් වෙත ලබා දීමට පෙර සෑම නිෂ්පාදනයක් ගැනම ඉතා සුක්ෂ්ම සැලකිල්ලක් දක්වන බව අපගේ අති නවීන කර්මාන්තශාලාව, ඉහළ නිපුණතා සහිත ශ්‍රම බලකායක් සමගින් සම්බන්ධ වේ.



## PROCESS FOR VANNAMEI SHRIMP



## PROCESS FOR SRI LANKAN BLUE SWIMMING CRAB



2010 දී පිහිටුවන ලද, තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩී දැනට වයඹ, උතුර, නැගෙනහිර සහ දකුණු පළාත් පුරා සෘජු සේවකයන් 3000 කට අධික පිරිසකගෙන් සමන්විත සැකසුම් පහසුකම් 17කින් සමන්විත ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රමුඛතම මුහුදු ආහාර සමාගමෙහි ස්ථානය දරයි. ඉහළ ගුණාත්මක ප්‍රමිතීන් මත පදනම් වූ තිරසාර සහ සමාජීය වගකීම් සහිත ජලපීචි වගාවෙහි ගෝලීය ප්‍රමුඛයා වීමේ දැක්මක් මගින් තැප්‍රොබේන් මෙහෙයවනු ලබයි.



තැප්‍රොබේන් ලෙස, නවීන, තිරසාර ආර්ථිකය තුළ වගකිවයුතු ආයතනික පුරවැසියෙකු ලෙස ඉහළ නැංවීම සඳහා අපගේ ආර්ථිකය, අපගේ ජනතාව සහ අපගේ පරිසරය කෙරෙහි අපගේ බලපෑම තුළනය කිරීම අපගේ ප්‍රධාන වගකීම බව අපි තරයේ විශ්වාස කරමු. ගෝලීය මුහුදු ආහාර ප්‍රමුඛයෙකු ලෙස, අපගේ මෙහෙයුම් හරහා සහ අපගේ සැපයුම් දාමයන් හරහා සමාජ, පාරිසරික සහ ආර්ථික කාර්ය සාධනය සඳහා ප්‍රමිතිය සැකසීම සඳහා අපි වගකිව යුතුය. විනිවිදභාවයෙන් සිටීම, අපගේ ජයග්‍රහණ පුද්ගලය කිරීම සහ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා අප හඳුනාගෙන ඇති ක්ෂේත්‍ර ඉස්මතු කිරීම, ශ්‍රී ලංකාවේ වඩාත්ම විශ්වාසදායක මුහුදු ආහාර නායකයා පිළිබඳ අපගේ දැක්මට මූලික වේ.

තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩී කැපවී සිටින්නේ අපගේ මෙහෙයුම්වල සැලකිය යුතු සහ කල් පවත්නා පරිවර්තනයන් ගෙන ඒම සඳහා ස්ථිර කැපවීම් ඇතුළත් "තිරසාරත්ව උපාය මාර්ගයක්" ක්‍රියාත්මක කිරීමටය. අපගේ ඉලක්කය වන්නේ ශ්‍රී ලංකා සහ ගෝලීය මුහුදු ආහාර ක්‍රමාන්තය යන දෙඅංශයේම ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කිරීමයි. මෙම පරිවර්තනය ගමන සාගර භාරකාරත්වය සඳහා අපගේ ප්‍රවේශය පමණක් නොව අප අපද්‍රව්‍ය හසුරුවන ආකාරය, බලශක්ති කළමනාකරණය, විමෝචනය ආමන්ත්‍රණය කිරීම, ජල සම්පත් හැසිරවීම සහ ජෛව විවිධත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීම දක්වා විහිදේ. අපගේ කැපවීම පාරිසරික සලකා බැලීම් ඉක්මවා යයි; එය අපගේ ශුච්ච බලකායේ යහපැවැත්ම දක්වා විහිදෙන අතර ශ්‍රී ලංකා වෙරළ තීරයේ ප්‍රජාවන්ගේ සමෘද්ධිය සඳහා දායක වීමේ අපගේ වගකීමයි. ව්‍යාපාරික හා දර්ශනය තුළ අපගේ පැවැත්ම ධනාත්මක වෙනසක් සඳහා උත්ප්‍රේරකයක් විය යුතු බව අපි තරයේ විශ්වාස කරමු. අපගේ විශ්වාසය නම් ගෝලීය අභියෝග විසඳීම සඳහා ව්‍යාපාර අභිවර්ධන දායකයන් විය යුතු බවයි. සාරාංශයක් ලෙස, අපගේ පැවැත්ම දිප්තිමත් අනාගතයක් නිර්මාණය කිරීමේ මාධ්‍යයක් ලෙස අපි දකිමු, තිරසාර භාවිතයන් අපගේ මෙහෙයුම්වල හරය වන අතර පුළුල් ලෝක ගැටළු විසඳීමට දායක වේ.

තැප්‍රොබේන් blueCHANGE<sup>©</sup> යනු අපගේ ක්‍රියාකාරිත්වය තුළ, අපගේ සැපයුම්කරුවන් අතර, මිනිසුන්, ප්‍රජාව සහ පාරිභෝගිකයන් අතර තිරසාර වෙනසක් ඇති කිරීමට අපගේ කැපවීමයි.

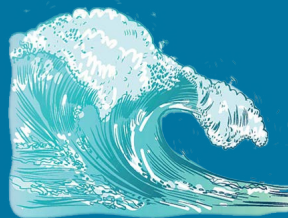
## blueCHANGE<sup>©</sup> කුමක් සදහාද?

තැප්‍රොබේන් blueCHANGE<sup>©</sup> විඩාන් බලාපොරොත්තු සහගත සහ ජාත්‍යන්තරව පිළිගත් ක්‍රමානුකූල වෙනසක් කරා අපගේ ගමන නොකඩවා කරගෙන යාමට අවධානය යොමු කළ යුතු අංශ හතරක් ගෙනහැර දක්වමු.



### CLIMATE CHANGE

Climate change is increasing population displacement to the shorelines & to mega coastal capitals.



### SEA LEVEL

Climate change is resulting in sea level rise: shoreline floods could affect more than 570 coastal cities – 1.5bn people – increasing shoreline land-based competition, poverty, instability.



### CLIMATE-INDUCED INVOLUNTARY DISPLACEMENTS

More than 62 million people in South Asia, including over 12 million in Sri Lanka alone, will be forced migration from their homes due to climate disaster by 2050 in the business-as-usual scenario.



### COASTAL CAPITALS

Coastal cities are going to face the most complex challenges: population growth, land-based competition, flooding, shoreline degradation, waste and sanitation management among others.



HOW  
WE  
WILL  
DO  
IT



" We will Support and Respect the protection of internationally proclaimed human rights "

" We will ensure Safe and Legal labour "



" We will ensure Health, Productivity, and Resilience of the global environment now and for the next generation "

" Our Business will work against corruption in all its forms "

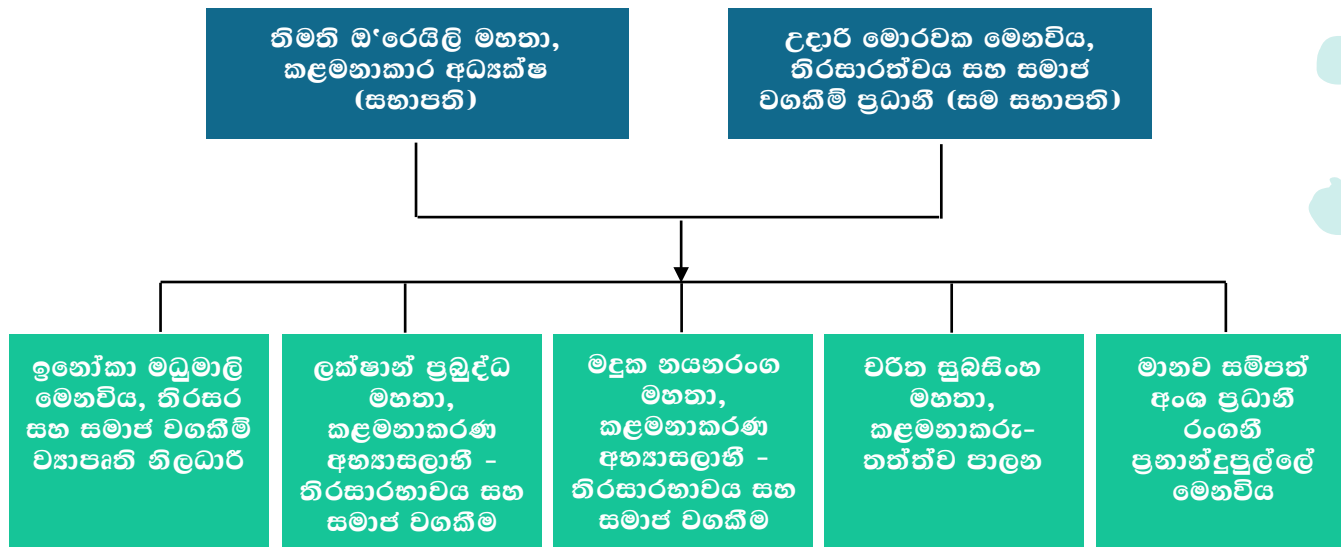


මෙම සැලැස්ම තැප්‍රොබේන් සැපයුම් දාමය හරහා පාරිසරික, සමාජීය සහ නිෂ්පාදන තිරසාරතාවය සඳහා අපගේ උත්සාහයන් ඒකාබද්ධ කරමින්, අපගේ ශක්තීන් සහ සමාගම් ඉලක්ක එක් විස්තීරණ වේදිකාවකට ඒකාබද්ධ කිරීමට නව අභිලාෂයක් සහ නව මාවතක් ලබා දෙයි.

## තිරසාර කමිටුව

තැප්‍රොබේන් පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන අවදානම් ඇගයීමට ලක් කරන සුදුසු කළමනාකරණ පද්ධති ක්‍රියාත්මක බව සහතික කරයි. අපගේ පාරිභවකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා සමතුලිත කරමින් පාරිසරික, සමාජීය සහ ආර්ථික වශයෙන් වගකීම් සහගත ලෙස ක්‍රියාත්මක වීමට අපි කැපවී සිටිමු. අපගේ ඵදිනෙදා ජීවිතයේදී සමාජ වගකීම් ක්‍රියාවට නංවන සහ ඒ සඳහා අන් අයව පොළඹවන වගකිවයුතු සහ පාරිසරික සවිඥානක ප්‍රජාවක් අපි ඉදිරියෙන් දකිමු. අවසාන වශයෙන්, අපි ආයතනික පුරවැසිභාවය සහ තිරසාර සංවර්ධනය, අපගේ සේවකයින් සහ ගනුදෙනුකරුවන් රැකබලා ගැනීම, අප ව්‍යාපාර කරන ප්‍රජාවන්ගේ ජීවන තත්ත්වය පොහොසත් කිරීම සහ සමාජයේ සහ පරිසරයේ හොඳ භාරකරුවන් ලෙස සේවය කිරීමට නායකත්වය දීමට උත්සාහ කරමු. එබැවින්, තිරසාරත්වය සඳහා අපගේ කැපවීම සමාගමේ තිරසාර කමිටුව හරහා ද පෙන්නුම් කෙරේ.

තැප්‍රොබේන්හි තිරසාර කමිටුව යනු "තිරසාර සහ සමාජීය වගකීම් සහිත මුහුදු ආහාරවල ගෝලීය නායකයා වීම" යන අපගේ පුළුල් දැක්මට සහය දැක්වීම සඳහා තැප්‍රොබේන්හි තිරසාර මූලධර්ම සහ උපාය මාර්ග ඉදිරියට ගෙන යාම සඳහා ඉහළ මට්ටමේ තීරණ ගැනීමේ යාන්ත්‍රණයකි. නැගී එන ගැටළු සහ නව ප්‍රතිපත්ති යෝජනා සලකා බැලීමට, අපගේ තිරසාර වැඩසටහන් මෙහෙයවීම සඳහා උපාය මාර්ගික තීරණ ගැනීමට සහ අපගේ තිරසාර කැපවීම් සඳහා වන ප්‍රගතිය සමාලෝචනය කිරීමට තිරසාර කමිටුව වසර පුරා ප්‍රධාන ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවන් කිහිප වතාවක් එක් කරයි. තිරසාර කමිටුවේ තීරණ සමස්ත තැප්‍රොබේන් කණ්ඩායම සමඟ සහයෝගයෙන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අදාළ ව්‍යාපාරික ඒකක සහ කාර්යයන් වෙත දැනුම් දෙනු ලැබේ.







සමාගමේ නිරසාර කාර්ය සාධනය සඳහා අවසාන අධිකාරිය නිරසාර කමිටුවට අයත් වේ. නිරසාරත්වය සහ ආයතනික සමාජ වගකීම් ප්‍රධානියා සමඟ තැප්‍රොබේන්හි කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ විසින් සම සභාපතිත්වය දරනු ලබයි. නිරසාරභාවය සහ ආයතනික සමාජ වගකීම් ව්‍යාපෘති නිලධාරී, කළමනාකරු-තත්ව පාලන, මානව සම්පත් ප්‍රධානි සහ කළමනාකරණ අභ්‍යාසලාභීන් දෙදෙනෙකු - නිරසාරත්වය සහ සමාජ වගකීම් පිළිවෙලින් පහසුකම් සපයන්නන් පස් දෙනෙකු ඇතුළත් වේ.

මෙම ඉහළ මට්ටමේ තීරණ ගැනීමේ කමිටුව, නැගී එන ගැටළු සහ නව ප්‍රතිපත්ති යෝජනා සලකා බැලීමට සහ කාර්යක්ෂමතාවය තුළ ඕඩ් හි නිරසාර භාගකත්වය පවත්වා ගැනීම සඳහා උපායමාර්ගික තීරණ ගැනීමට තැප්‍රොබේන් සීග්‍රව සමූහයේ නිරසාර මූල පිරිමි වසර පුරා මෙහෙයවයි.



### පාරිසරික සහ සමාජ වගකීම් ප්‍රතිපත්තිය

තැප්‍රොබේන් සීඝ්‍රයේ සහ ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රමුඛතම මුහුදු ආහාර සමාගමක් වන අතර එය 2010 වසරේ ආරම්භ කරන ලදී, සමාගමට සැකසුම් පහසුකම් කිහිපයක් ඇත, වයඹ සහ උතුරු පළාත් පුරා සෘජු සේවකයින් ඇත. ශ්‍රී ලංකාවේ විශාලතම සහ පුරෝගාමී සැකසු සහ අගය එකතු කළ මුහුදු ආහාර අපනයනවලින් එකක් වන තැප්‍රොබේන් සිය සාර්ථක කතාව ආරම්භ කළේ කැපවූ සහ දුරදුර්ඪ නායකත්වයෙනි. තැප්‍රොබේන් ආයතන සහ සමාජය ඇතුළුව, සමාගම තුළ සහ ඉන් පිටත සියලුම පාර්ශ්වකරුවන්ගේ කණ්ඩායම් සඳහා වගකීම් සහිතව ව්‍යාපාර පවත්වාගෙන යාමේ ස්ථිර අභිප්‍රාය ඇත. බලශක්තිය, ජලය සහ අනෙකුත් ස්වභාවික සම්පත් සංරක්ෂණය කිරීම මගින් දේශීය හා ගෝලීය පරිසරයට අපගේ බලපෑම අවම කිරීම සඳහා අපගේ ව්‍යාපාරික මෙහෙයුම් පුරාවට අඛණ්ඩ දියුණුවක් අපේක්ෂා කිරීම අපගේ ප්‍රතිපත්තියයි.

තැප්‍රොබේන් සුදුසු පාරිශ්‍රවකරුවන්ගේ සහභාගිත්වය ජීවවිධාන සංරක්ෂණය කරයි. එහෙයින්, අපි අපගේ ව්‍යාපාරය විනිවිද භාවයෙන්, සාධාරණත්වයෙන් සහ වගවීමෙන්, සමාගමේ වර්ධනය අවධාරණය කරමින්, සේවකයින්ගේ, ප්‍රජාවන්ගේ, සමාජයෙහි සහ පරිසරයේ ගුණාත්මක භාවය වැඩිදියුණු කිරීමත් සමඟම පාරිශ්‍රවකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා ආරක්ෂා කරමින් පවත්වාගෙන යමු.

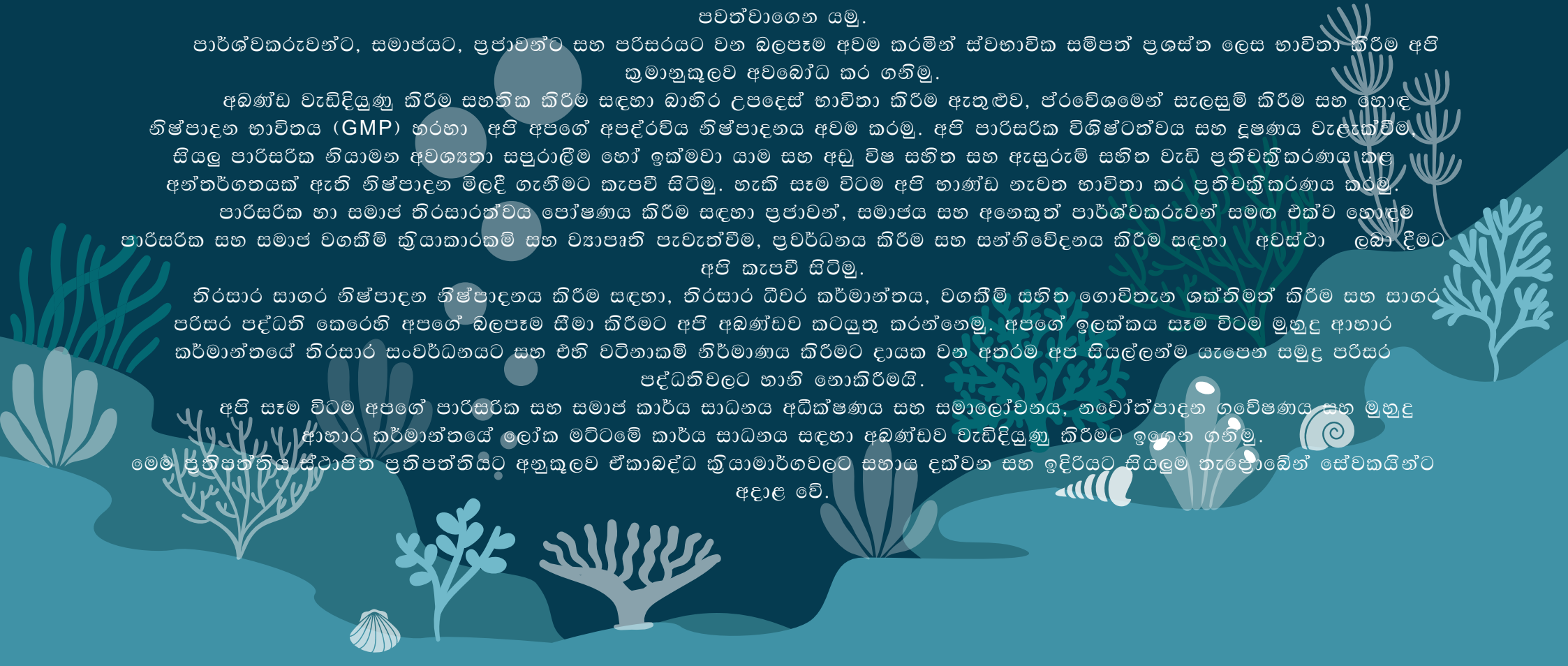
පාරිශ්‍රවකරුවන්ට, සමාජයට, ප්‍රජාවන්ට සහ පරිසරයට වන බලපෑම අවම කරමින් ස්වභාවික සම්පත් ප්‍රශස්ත ලෙස භාවිතා කිරීම අපි ක්‍රමානුකූලව අවබෝධ කර ගනිමු.

අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීම සහතික කිරීම සඳහා බාහිර උපදෙස් භාවිතා කිරීම ඇතුළුව, ජීවවිධාන සංරක්ෂණය සඳහා භෞමික නිෂ්පාදන භාවිතය (GMP) හරහා අපි අපගේ අපද්‍රව්‍ය නිෂ්පාදනය අවම කරමු. අපි පාරිසරික විශිෂ්ටත්වය සහ දූෂණය වැළැක්වීම සියලු පාරිසරික නියාමන අවශ්‍යතා සපුරාලීම හෝ ඉක්මවා යාම සහ අඩු විෂ සහිත සහ ඇසුරුම් සහිත වැඩි ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කළ අන්තර්ගතයක් ඇති නිෂ්පාදන මිලදී ගැනීමට කැපවී සිටිමු. හැකි සෑම විටම අපි භාණ්ඩ නැවත භාවිතා කර ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කරමු.

පාරිසරික හා සමාජ තිරසාරත්වය පෝෂණය කිරීම සඳහා ප්‍රජාවන්, සමාජය සහ අනෙකුත් පාරිශ්‍රවකරුවන් සමඟ එක්ව භෞමික පාරිසරික සහ සමාජ වගකීම් ක්‍රියාකාරකම් සහ ව්‍යාපෘති පැවැත්වීම, ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ සන්නිවේදනය කිරීම සඳහා අවස්ථා ලබා දීමට අපි කැපවී සිටිමු.

තිරසාර සාගර නිෂ්පාදන නිෂ්පාදනය කිරීම සඳහා, තිරසාර ධීවර කර්මාන්තය, වගකීම් සහිත ගොවිතැන ශක්තිමත් කිරීම සහ සාගර පරිසර පද්ධති කෙරෙහි අපගේ බලපෑම සීමා කිරීමට අපි අඛණ්ඩව කටයුතු කරන්නෙමු. අපගේ ඉලක්කය සෑම විටම මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ තිරසාර සංවර්ධනයට සහ එහි වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීමට දායක වන අතරම අප සියල්ලන්ම යැපෙන සමුද්‍ර පරිසර පද්ධතිවලට හානි නොකිරීමයි.

අපි සෑම විටම අපගේ පාරිසරික සහ සමාජ කාර්ය සාධනය අධීක්ෂණය සහ සමාලෝචනය, නවෝත්පාදන ගවේෂණය සහ මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ ලෝක මට්ටමේ කාර්ය සාධනය සඳහා අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු කිරීමට ඉගෙන ගනිමු. මෙම ප්‍රතිපත්තිය ස්ථාපිත ප්‍රතිපත්තියට අනුකූලව ඒකාබද්ධ ක්‍රියාමාර්ගවලට සහාය දක්වන සහ ඉදිරියට සියලුම තැප්‍රොබේන් සේවකයින්ට අදාළ වේ.



## අපගේ කැපවීම

ගෝලීය ප්‍රවේශයක් ඇති සමාගමක් ලෙස, තැප්‍රොබේන් සීග්‍රභී හි අපි ජාත්‍යන්තරයට මෙන්ම දේශීය ප්‍රජාවට වගකීමෙන් හා සදාචාරාත්මකව ක්‍රියා කිරීමේ අපගේ අභිප්‍රායේ ප්‍රකාශනයක් ලෙස එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සංයුක්ත (UNGC) වෙත කැපවී සිටිමු. මානව හිමිකම්, ශ්‍රමය, පරිසරය සහ දූෂණ විරෝධී ජිලිබද යුද්ධයේ මූලධර්ම දහය ඇතුළත් කිරීමෙන් ගෝලීය ගැටලු විසඳීමට උපකාර කිරීමේ අපගේ ප්‍රයත්නයන් තුළ අපි එකමුතු වී සිටිමු. අපගේ ව්‍යාපාරික ක්‍රියාකාරකම් තුළින් තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක (SDGs) සාක්ෂාත් කර ගැනීම.

තිරසාර නිෂ්පාදන සඳහා හොඳම භාවිතයන් අනුගමනය කිරීම, පුනර්ජනනීය බලශක්තිය වෙත සංක්‍රමණය, සම්පත් ප්‍රශස්තකරණය, ජනනය වන අපද්‍රව්‍ය වලින් වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීම සහ ජෛව විවිධත්වය සංරක්ෂණය කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින් පෘථිවිය මුහුණ දෙන සංකීර්ණ අභියෝගවලට මුහුණ දීමේ ප්‍රයත්නයන් සමඟින් අපගේ තිරසාර නිෂ්පාදන භාවිතයන් ශක්තිමත් කිරීමට අපි උත්සාහ කරමු. බලශක්තිය, කාබන් විමෝචනය, ජලය, අපජලය සහ ඝණ අපද්‍රව්‍ය හරහා අපගේ පාරිසරික බලපෑම අවම කිරීම සඳහා තිරසාර විසඳුම් සෙවීමේදී ඔබ්බට ගොස් ආදර්ශයෙන් මඟ පෙන්වීම අපගේ අභිප්‍රාය වී ඇත..

අපගේ වර්ධන ආකෘතියට සහාය වීම සඳහා, තැප්‍රොබේන් විසින් නවෝත්පාදන, තරඟකාරිත්වය සහ විශිෂ්ටත්වය යන සංස්කෘතිය අප කරන සෑම දෙයකම ඉදිරියෙන් සහ කේන්ද්‍රයෙන් පවතිනු ඇත. අපගේ කණ්ඩායමට සම්බන්ධ වන සියලුම පුද්ගලයින් ඔවුන්ගේ සම්පූර්ණ හැකියාවන් අවබෝධ කර ගැනීමට අපට අවශ්‍යය. හොඳම අදහස් බොහෝ විට අනපේක්ෂිත ස්ථාන වලින් පැමිණෙන බව අපි දනිමු සහ අපගේ තනි වෙනස්කම් මෙසයට නව ඉදිරිදර්ශන ගෙන එයි. එබැවින්, වඩ වඩාත් විවිධාකාර සහ ඇතුළත් වන සේවා ස්ථානයක් පෝෂණය කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. තැප්‍රොබේන් විසින් මෙය සිදු කරනු ලබන්නේ කාන්තාවන් සහ ආබාධිත පුද්ගලයන් (PWD) කෙරෙහි විශේෂ අවධානයක් යොමු කරමින්, දීර්ඝ කාලීනව විවිධත්වයේ සියලු මානයන් හරහා නියෝජනය ව්‍යාප්ත කිරීමේ අරමුණ ඇතිව, බඳවා ගැනීම්, පුහුණුව සහ සංවර්ධනය සහ විවිධ කුසලතා රඳවා තබා ගැනීමෙනි.

අපගේ ව්‍යාපාරය සදාචාරාත්මකව පවත්වාගෙන යාමට අපට වගකීමක් ඇතැයි අපි විශ්වාස කරමු. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ (ෂබ්ඩ) ප්‍රකාශනය ඇතුළුව මානව හිමිකම් සඳහා වන ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන්ට අපි සහාය දෙමු මූලික මූලධර්ම සහ වැඩ කිරීමේදී අයිතිවාසිකම්. ජාතිය, වාර්ගිකත්වය, ජාතිකත්වය, ආගම, උපන් නගරය, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය, වයස, ආබාධිතභාවය වැනි හේතූන් මත අපි වෙනස් කොට සැලකීම, තීරණය කිරීම හෝ පුද්ගල අභිමානයට හානි කරන වෙනත් ක්‍රියාවන්හි නොයෙදෙමු. බලහත්කාර ශ්‍රමය නොමැතිව ආරක්ෂිත සහ යහපත් සේවා පරිසරයක් සැපයීම මෙයට ඇතුළත් වේ. ළමා ශ්‍රමය ශුන්‍ය කිරීම, වහල් ශ්‍රමය ශුන්‍ය කිරීම සහ සමස්ත මෙහෙයුම් ක්‍රියාවලිය තුළ ජාවාරම. අපගේ ව්‍යාපාරය එහි සියලු ආකාරවලින් දූෂණයට එරෙහිව ක්‍රියා කරන බවට අපි සහතික වෙමු.

අපගේ සාර්ථකත්වය වනුයේ පොරොන්දු ඉටු කළේ කෙසේද යන්න මත මිස දුන් පොරොන්දු නොවේ - සහ අපගේ ප්‍රගතිය ජිලිබද අවංක සහ විනිවිද පෙනෙන වාර්තා සැපයීමට අපි කැපවී සිටිමු.

තිරසාර කණ්ඩායම  
තැප්‍රොබේන් සීග්‍රභී පුද්ගලික සමාගම







තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩි හි අපගේ මෙහෙවර හුදෙක් කර්මාන්ත භාගකත්වයෙන් ඔබ්බට යයි; එය නිරසාර සහ සමාජීය වගකීම් සහිත මුහුදු ආහාර සඳහා ප්‍රමුඛතම ගෝලීය උපදේශකයා බවට පත්වීමට කැපවූ කැපවීමකි. අපගේ ලුහුඬුබැඳීම ශ්‍රී ලංකාවේ නිරසාර ලෙස කළමනාකරණය කරන ලද ධීවර කර්මාන්තයෙන් අතිශය වගකීමක් ඇතිව ප්‍රමුඛ පෙළේ ගුණාත්මක මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදන නිර්මාණය කිරීමයි. එසේ කිරීමෙන්, විශිෂ්ටත්වයේ ඉහළම ප්‍රමිතීන් සපුරාලීම පමණක් නොව, අපගේ මෙහෙයුම් තුළ සහ පුළුල් මුහුදු ආහාර කර්මාන්තය පුරා පද්ධතිය වෙනස්කම් ඇති කිරීම අපගේ අරමුණයි.

මෙම දුරදුර්ඪ ඉලක්කය තැප්‍රොබේන් සහා සම්බන්ධ සෑම පුද්ගලයෙකුම ඒකාබද්ධ කරන හවුල් ආචාර ධර්මයකි. සාධාරණත්වය, විවිධත්වය, ඇතුළත් කිරීම, සමානාත්මතාවය සහ සමාජ හා පාරිසරික අනුකූලතාවයට නොසැලෙන ලෙස පිළිපැදීම වැනි මූලික වටිනාකම් සඳහා අපගේ කැපවීම තුළ අපි එක්ව සිටිමු. මුහුදු ආහාර කර්මාන්තය නිරසාර බලාගාරයක් බවට පරිවර්තනය කිරීමේ වගකීම මෙහෙයවීමට අපි සාමූහික අභිලාෂයක් බෙදා ගනිමු. අපගේ නිරසාර ගමන සාපේක්ෂ වශයෙන් කෙටි විය හැකි වුවද, එහි වැදගත්කම සදාචාරාත්මක හා පාරිසරික සලකා බැලීම්වලින් ඔබ්බට විහිදේ.

අපි අභියෝග වැලඳ ගනිමින් දියුණු වන අතර නිරසාරභාවයේ ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කිරීම සඳහා පාර්ශවකරුවන් සහ ප්‍රවීණයන් සමග සහයෝගීතාවයේ අවශ්‍යතාවය හඳුනා ගනිමු. අපගේ කාර්යය සඳහා විද්‍යාව පදනම් කරගත් ප්‍රවේශයක් යෙදීමෙන්, අපගේ ඉලක්ක සහ මාර්ග සිතියම් ප්‍රශංසනීය පමණක් නොව ප්‍රායෝගික සහ බලපෑම් සහගත බව අපි සහතික කරමු. අපගේ පාර්ශවකරුවන්ගේ විවිධ අවශ්‍යතා සමතුලිත කරමින්, අපගේ ප්‍රජාවන්ට අර්ථවත් දායකත්වයක් ලබා දෙමින් සහ ක්‍රියාවලියේ නිරසාර සංවර්ධනය පෝෂණය කරමින් ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කිරීමට මෙම උපායමාර්ගික ක්‍රියාපාටිපටිය අපට ඉඩ සලසයි. තැප්‍රොබේන් සීග්‍රඩි හි අපගේ දැක්ම හුදෙක් අභිලාෂයක් නොව මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ අනාගතය සක්‍රීයව හැඩගස්වන ගතික බලවේගයකි.



නිරසාරභාවය සඳහා අපගේ කැපවීම සහජයෙන්ම බැඳී ඇත්තේ අපගේ පාර්ශවකරුවන් සමඟ ශක්තිමත් සහයෝගීතාවයක් ඇති කර ගැනීමයි. විවිධ හවුල්කරුවන් සමඟ ශක්තිමත් සබඳතා පවත්වා ගැනීම උපාය මාර්ගික ප්‍රවේශයක් පමණක් නොවේ; එය අපගේ නිරසාර අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීමේ පියවරකි. මෙම හවුල්කාරිත්වයන් හරහා, අපි අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ට නිරසාර මුහුදු ආහාර ලබා දීමට, නව්‍යකරණයන් ඉදිරියට ගෙන යාමට සහ වඩාත් නිරසාර ද්‍රව්‍ය සහ ව්‍යාපාරික ආකෘති භාවිතා කිරීමට නව්‍ය මාර්ග ක්‍රියාකාරීව සොයමු. මෙම සාමූහික ප්‍රයත්නය, නිරසාර බව හුදෙක් ඉලක්කයක් නොව අපගේ මෙහෙයුම්වල මූලික අංගයක් වන අනාගතයක් කරා අපව රැගෙනයයි.

සහයෝගීතාව අපගේ ක්ෂණික කර්මාන්ත ඉලක්කවලින් ඔබ්බට විහිදේ; එය අපගේ කර්මාන්තය සහ පරිසරය යන දෙකම මුහුණ දෙන පුළුල් අභියෝගවලට මුහුණ දීමේ පුබල මාධ්‍යයක් බවට පත් වේ. දේශගුණික විපර්යාස වැනි සංකීර්ණ ගැටලුවලට මුහුණ දීම හෝ සැපයුම් දාමය තුළ සාධාරණ වැටුප් සහතික කිරීම යන කරුණු සම්බන්ධයෙන්, අපි සෙසු ව්‍යාපාර, ප්‍රමුඛ විශේෂඥයන්, සිවිල් සමාජය, ප්‍රජා නියෝජිතයන්, රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන, වෘත්තීය සමිති, ප්‍රතිපත්ති සම්පාදකයින් සහ අනෙකුත් පාර්ශවකරුවන් සමඟ සහයෝගී ප්‍රයත්නවල නිරත වෙමු. විවෘත සංවාදය සහ සහයෝගීතාව සඳහා වන අපගේ කැපවීම, අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු කිරීමට, නවෝත්පාදනයන් වේගවත් කිරීමට සහ අපගේ විනිවිදභාවයේ මූලපිරීම් ශක්තිමත් කිරීමට අපට අභියෝග කරන විවිධ දෘෂ්ටිකෝණයන් වැලඳ ගනිමින්, කර්මාන්ත සීමාවෙන් ඔබ්බට විහිදේ.

මෙම හවුල්කාරිත්වයන් හුදෙක් ප්‍රායෝගික අවශ්‍යතාවයක් නොවේ;

## උපායමාර්ගික නිරසාර මූලධර්ම





අපගේ පරිසරය සුරකීම : තැප්‍රොබේන් පරිසරය සක්‍රීයව ආරක්ෂා කිරීමට කැපවී සිටී. අපි අපගේ පාරිසරික පියවරයන් අවම කිරීම සඳහා මිනුම්, අධීක්ෂණය, වාර්තා කිරීම සහ අඩු කිරීමේ උපාය මාර්ග භාවිතා කරමින් පුළුල් ප්‍රවේශයක් භාවිතා කරමු. මෙය හරිතාගාර වායු විමෝචනය සහ බලශක්ති පරිභෝජනය අඩු කිරීම සඳහා නව විසඳුම් සෙවීමට අඛණ්ඩ උත්සාහයක් දරයි. අඩු විමෝචන සමාජයක් පෝෂණය කරමින් අපගේ දේශගුණික අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා අපි දැනට සිටින සහ නව හවුල්කරුවන් සමඟ සක්‍රීයව සහයෝගීතාවය අපේක්ෂා කරමු. අපගේ කැපවීමට දේශීය නීති සහ රෙගුලාසි දැඩි ලෙස පිළිපැදීම ඇතුළත් වේ.



අපගේ සාගර ආරක්ෂා කරන්න : අපගේ ව්‍යාපාරයේ මූලික දැක්ම සෞඛ්‍ය සම්පන්න සාගර ප්‍රවර්ධනය තුළින් කල්පවත්නා වටිනාකමක් ඇති කිරීමයි. වගකිවයුතු ධීවර භාවිතය, නිරිසාර ගොවිතැන, සහ සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති කෙරෙහි අපගේ බලපෑම අවම කිරීම මගින් අපගේ සාගර නිෂ්පාදනවල නිරිසාර බව සඳහා අපි උත්සාහ කරමු. අපගේ අරමුණ වන්නේ අප සැවොම රඳා පවතින සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති සංරක්ෂණය කිරීම සහතික කරන අතරම මුහුදු ආහාර ක්‍රමාන්තයේ නිරිසාර සංවර්ධනයට දායක වීමයි.



අපගේ ජනතාව සවිබල ගන්වන්න: අපගේ ජනතාව මිල කළ නොහැකි වත්කම් ලෙස හඳුනා ගනිමින්, ඔවුන් බල ගැන්වීමට අපි ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. උසස් තත්ත්වයේ ප්‍රතිඵල ලබා දීම සහ අපගේ ව්‍යාපාරය ඉදිරියට ගෙන යාම සඳහා අපගේ ශ්‍රම බලකාය ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. අපි අපගේ සේවකයින්ගේ වෘත්තීය සංවර්ධනය සඳහා ආයෝජනය කරමු, දැනුම සහ නිපුණතා වර්ධනය සඳහා අවස්ථා සහතික කරමු. මෙම කැපවීම සාධාරණ වන්දි, සාමූහික කේවල් කිරීමේ අයිතිවාසිකම්, බලහත්කාර, අනිවාර්ය හෝ ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම , වෙනස් කොට සැලකීමට ඵලේඛ ස්ථාවරයක් සහ මානව හිමිකම් තහවුරු කරමින් ප්‍රගස්ත සේවා කොන්දේසි සැපයීම ඇතුළත් වේ.



අපගේ ප්‍රජාවන් ශක්තිමත් කරන්න : ශ්‍රී ලංකා වෙරළ තීරයේ ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන්ගේ සමෘද්ධිය අපගේ සාර්ථකත්වය සමඟ බද්ධ වී ඇත. රැකියා උත්පාදනය කිරීම, දේශීය සැපයුම්කරුවන් සම්බන්ධ කර ගැනීම සහ සමාජ මූලපිරීම් සඳහා සහාය වීම මගින් අපි දේශීය වටිනාකම් නිර්මාණය සඳහා සක්‍රීයව දායක වෙමු. අපගේ වගකීම දේශීය පරිසරය ආරක්ෂා කිරීමෙන් ඔබ්බට විහිදේ; අපගේ මෙහෙයුම් සහ අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජාවන්ගේ යහපැවැත්ම අතර සහජීවන සබඳතාව හඳුනා ගනිමින් නිරිසාර වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීම සහ ප්‍රජාව ශක්තිමත් කිරීම සඳහා අපි කැපවී සිටිමු.



සැපයුම් දාමය සහ පාර්ශ්වකරුවන්ගේ විනිවිදභාවය : අපගේ මෙහෙයුම් සහ සැපයුම් දාමය පුරා වගකීම් සහ සදාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික භාවිතයන් සඳහා අපි පෙනී සිටිමු. සෞඛ්‍ය සම්පන්න සහ නිරිසාර සමුද්‍ර නිෂ්පාදන නිෂ්පාදනය කිරීමෙන්, විනිවිදභාවය තුළින් අපගේ පාර්ශ්වකරුවන්ට සෘජුවම ප්‍රතිලාභ ලබා දෙමින් කල්පවත්නා වටිනාකමක් ඇති කිරීම අපගේ අරමුණයි. 2022 දී ඊකමැක්ස්හැරිස් සී හඳුන්වාදීම , තැප්‍රොබේන් හි නිරිසාර උපාය මාර්ගය, පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන්ට ප්‍රතිචාර වශයෙන් අපගේ නායකත්ව භූමිකාව ප්‍රදර්ශනය කරමින් මැනිය හැකි කැපවීම් සහ අපගේ මෙහෙයුම් භාවිතයන්හි සැබෑ, කල් පවත්නා වෙනස්කම් සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරනය කරයි.



## අපගේ සහතික

Aquaculture Stewardship Council -  
ASC International certified



Adhering to Good Manufacturing  
Practices (GMP)



Best Aquaculture Practices (4-Star  
BAP) certified



Stick to Hazard Analysis Critical  
Control Point (HACCP) standard



Ethical Trading Initiatives (ETI)  
(04 Pillars) certified



U.S. Food & Drug Administration  
(FDA) registered



Food Safety Management  
Systems (FSSC 22000) certified



Certificate of Ethical Trading (CET)  
issued by the National Chamber of  
Exporters of Sri Lanka (NCE)



BRCGS Global Standard for  
Food Safety certified



ISO 14064-1:2018  
(Organization-level quantification and  
reporting of Greenhouse Gas (GHG)  
emissions & removals) certified



Following the United Nations  
Sustainable Development Goals  
(UNSDGs)



A member of the United Nations  
Global Compact (UNGC)  
Network Sri Lanka






තැප්‍රොබේන් හි, පාර්ශවකරුවන්ගේ නියැලීමේ අපගේ පුළුල් අන්දැකීම් ප්‍රධාන ගැටළු හඳුනා ගැනීමට සහ ප්‍රමුඛත්වය දීමට අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරයි. අපි අපගේ ව්‍යාපාරයට මෙම ගැටළු වල බලපෑම ක්‍රමානුකූලව තක්සේරු කරන අතර වඩාත් අදාළ පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන (ESG) කරුණු සක්‍රීයව ආමන්ත්‍රණය කරමු. අපගේ භෞතිකතා දර්ශකය සංවර්ධනය කිරීමේදී ගෝලීය වාර්තාකරණ මූලධර්ම (ධීක්ෂණ) මගින් දක්වා ඇති මාර්ගෝපදේශවලට අනුකූලව, අන්‍යන්තර හා බාහිර වෙනස්කම් වලට ප්‍රතිචාර දක්වන ද්‍රව්‍යමය බව පිළිබඳ ගතික අවබෝධයක් අපි ප්‍රදර්ශනය කරමු.

අපගේ පාර්ශවකරුවන්ට ප්‍රශ්න හෝ උත්සුකයන් සමඟ ඕනෑම වේලාවක අප වෙත ළඟා විය හැකි බව අවබෝධ කර ගනිමින් විවෘත සන්නිවේදන මාර්ගයක් ගැන සහතික වේ. අපගේ මූලෝපාය සහ ක්‍රියාවන්ට පාර්ශවකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා ඒකාබද්ධ කිරීමේ වැදගත්කම හඳුනාගෙන අවධාරණය කරන අපගේ මණ්ඩලය සහ විධායක කණ්ඩායම විසින් මෙම කැපවීම තවදුරටත් ශක්තිමත් කරනු ලැබේ. අපගේ ඉලක්කවල සාර්ථකත්වය සහ ජයග්‍රහණය ඕනෑම විධිමත් බැඳීම් රාමුවකින් ස්වාධීනව, අපගේ පාර්ශවකරුවන් සමඟ අප පවත්වාගෙන යන ශක්තිමත් සහ විශ්වාසනීය සබඳතාවලට සංකීර්ණ ලෙස බැඳී ඇත.






ස්වභාවධර්මය, ප්‍රජාවන් සහ ව්‍යාපාර කෙරෙහි එහි තීරණාත්මක බලපෑම පිළිබිඹු කරමින් පරිසර සංරක්ෂණය අපගේ ආයතනික ද්‍රව්‍යමය රාමුව තුළ ප්‍රමුඛ ස්ථානයක් ගනී. එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන්, පාරිසරික හා සමාජීය අනුකූලතාවය, බලශක්ති සහ හරිතාගාර වායු (GHG) විමෝචනය, ජල භාරකාරත්වය, අපද්‍රව්‍ය සහ සැපයුම් දාම කළමනාකරණය අපගේ ආයතනික උපාය මාර්ගවල ද්‍රව්‍යමය විෂයයන් ලෙස හඳුනාගෙන ඇත.

පාරදෘශ්‍යතාවය සහ නිරසාර්භාවය සඳහා වන අපගේ කැපවීම සමඟ පෙළගැස්වීමේදී, අපි 2023 සඳහා භෞතික ESG මාතෘකා 10ක් හඳුනාගෙන ඇත. මෙම මාතෘකා අපගේ ව්‍යාපාර සහ පාර්ශවකරුවන් යන දෙඅංශයෙන්ම වඩාත් අදාළ සහ වැදගත් ගැටළු සංග්‍රහ කරයි, වගකිවයුතු සහ බලපෑම් සහගත ආයතනික භාවිතයන් සඳහා අපගේ කැපවීම ප්‍රදර්ශනය කරයි.



Material ESG Topic	Reason for Materiality	Topic Boundary	Management Approach	GRI Evaluation	SDGs
<b>Energy &amp; GHG Emissions</b>	Supports the national & global environmental goals	Internal/ External	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reduce carbon emissions</li> <li>- Manage our direct environmental impacts</li> <li>- Promote energy efficiency</li> <li>-Promote the application of renewable energy</li> </ul>	GRI 302 GRI 305, GRI 3	
<b>Water Stewardship</b>	Supports the national & global environmental goals	Internal/ External	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Wastewater treatments in line with local regulatory standards</li> <li>- Promote sustainable water use &amp; management</li> </ul>	GRI 303 GRI 3	
<b>Waste</b>	Supports the national & international environmental goals	Internal/ External	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Materials and waste management</li> <li>- Promote the efforts to recycle and reuse waste and to reduce waste generation</li> <li>- Responsible sourcing</li> </ul>	GRI 306 GRI 3	
<b>Occupational Health &amp; Safety</b>	Ensure employee Confidence, health & safety	Internal/ External	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Keep a safe and healthy workplace in line with local and global best practices</li> <li>- Address employee health and safety concerns regularly</li> <li>- Promote and enable a healthy and safe working environment for employees in response to the COVID-19 pandemic</li> </ul>	GRI 403 GRI 3	
<b>Supply Chain Management</b>	Improves consistency and reliability of products to enhance customer satisfaction	Internal/ External	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Treat our suppliers fairly</li> <li>- Promote responsible investment</li> <li>- Develop proper long-term partnerships with suppliers</li> </ul>	GRI 2	



Material ESG Topic	Reason for Materiality	Topic Boundary	Management Approach	GRI Evaluation	SDGs
<b>Fair &amp; Ethical Labor Practices</b>	Builds trust among employees Ensures sound labour practices	Internal/ External	- Maintain operations in compliance with local regulations and international best practices such as the 10 Principles of UN Global Compact	GRI 406 GRI 405 GRI 408 GRI 409 GRI 3	
<b>Sustainable Community Development</b>	Helps reduce socioeconomic disparity Promotes Corporate Social investments	External	- Follow the Sustainable Development Goals (SDGs) and Principles of UN Global Compact to confirm a positive social impact on the community & the employees - Build strong relationships	GRI 413 GRI 3	
<b>Talent Development &amp; Engagement</b>	- Workplace transformation & Diversity - Ensure employees are inspired and motivated	Internal	- Direct and transparent employee & supplier relationships - Inspire employee achievements - Provide access to L & D to improve employee skills - Attract & retain talent	GRI 404 GRI 3	
<b>Environmental &amp; Social Compliance</b>	Fostering Ethical behavior	Internal/ External	- Ensure compliance with all applicable national laws and regulations as well as international certifications and standards	GRI 2	
<b>Anti-Corruption</b>	Fostering Ethical behavior	Internal/ External	- Well-maintained anti-corruption policy - Transparent engagements with our stakeholders	GRI 205	



“

තිරසාරභාවය, කාන්තාවන් සවිඛල ගැන්වීම, ශුද්ධයෙන් අවතැන් වූවන්ට සමාන අවස්ථා ලබා දීම සහ අපගේ ස්වාභාවික සම්පත් තිරසාර ලෙස භාවිතා කිරීම තුළින් අපේ ජාතියේ සමෘද්ධිය සඳහා දායක වීම සඳහා වැළඳෙමින් හි නොසැලෙන කැපවීම ගැන මම අතිශයින් ආඩම්බර වෙමි. මූල්‍යමය වශයෙන් පමණක් නොව ප්‍රජාවන් නගාසිටුවන, අපගේ පරිසරය ආරක්ෂා කරන, සහ සෑමව සාධාරණ සහ ඇතුළත් අනාගතයක් සහතික කරන ව්‍යාපාරික පරිසරයක් පෝෂණය කිරීම අපි විශ්වාස කරමු

”

මහේල ජයවර්ධන - අධ්‍යක්ෂක  
නැප්‍රෝබේන් සිලිසිස් පුද්ගලික සමාගම  
Taprobane Annual Cricket Fellowship 2023

# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

ගෝලීය වශයෙන් ළඟා වන ආයතනයක් ලෙස, තැප්‍රොබේන් සී ෆුඩ්ස් එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සංයුතිය (ඔහධක) විසින් දක්වා ඇති වටිනාකම් සහ මූලධර්මවලට අනුග්‍රහය දැක්වීමේදී එහි කාර්යභාරය ආඩම්බරයෙන් වැළඳ ගනී. සදාචාරාත්මක සහ වගකිවයුතු ව්‍යාපාරික භාවිතයන් සඳහා අපගේ නොසැලෙන කැපවීම දේශසීමා ඉක්මවා විහිදෙන අතර, අප නිරත වන ජාත්‍යන්තර සහ දේශීය ප්‍රජාවන් කෙරෙහි ධනාත්මක බලපෑමක් ඇති කිරීමට අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි. දැවෙන ගෝලීය ගැටලු විසඳීමේ අපගේ මෙහෙවරට එක්සත්ව, අපි මානව හිමිකම්, කම්කරු ප්‍රමිතීන්, පාරිසරික වගකීම් සහ දූෂණයට එරෙහි සටන ඇතුළත් ඔහධක හි මූලධර්ම දහය අපගේ සංවිධානාත්මක ආචාර ධර්මවල සක්‍රීයව ඇතුළත් කරමු. එසේ කිරීමෙන්, අපි ඉහළම ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම පමණක් නොව අපගේ ව්‍යාපාරික ක්‍රියාකාරකම් ක්‍රියාත්මක කිරීම තුළින් එක්සත් ජාතීන්ගේ නිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක (෦෧෦) සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා අර්ථවත් ලෙස දායක වීම අරමුණු කර ගනිමු.

මෙම අභිලාෂයන්ට අනුකූලව, තැප්‍රොබේන් හි වාර්තාකරණ උපාය මාර්ගය සකස් කර ඇති අතර, ගෝලීය වාර්තාකරණ මූලපිරීමේ (ධෂෂ) ප්‍රමිතීන්හි රාමුවෙන් මග පෙන්වීමක් ලබා ගනී. මෙම උපායමාර්ගය සංකීර්ණ ලෙස සැලසුම් කර ඇත්තේ එක්සත් ජාතීන්ගේ නිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක සහ එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සංයුතිය මගින් දක්වා ඇති මූලික මූලධර්ම යන දෙකටම බාධාවකින් තොරව පෙළගැස්වීම සඳහා ය. මෙම පෙළගැස්ම විනිවිදභාවය සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරනවා පමණක් නොව නිරසාරභාවය සඳහා අපගේ උපායමාර්ගික ප්‍රවේශය ශක්තිමත් කරයි. ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කිරීමට සාමූහික ප්‍රයත්නවල බලය හඳුනා ගනිමින් සහයෝගී ප්‍රවේශයක් අපි උනන්දුවෙන් වැරඳ ගනිමු. පහත දැක්වෙන පරිදි, අපගේ නිරසාර උපාය මාර්ගය අපගේ සාමූහික ප්‍රයත්නයන් සඳහා සාක්ෂියක් ලෙස ක්‍රියා කරයි , අපගේ ව්‍යාපාර භාවිතයන් ෦෧෦ හි දක්වා ඇති පුළුල් අරමුණු සමඟ සංකීර්ණ ලෙස බැඳී ඇති ආකාරය සහ ඒවාට සහාය වන ආකාරය පැහැදිලිව පෙන්වුම් කරයි. මෙම ක්‍රියාවන් තුළින් තැප්‍රොබේන් සී ෆුඩ්ස් ඔහධක හි මූලධර්ම ඉදිරියට ගෙන යාම සහ නිරසාර සහ වගකීම් සහිත ගෝලීය ව්‍යාපාරික පරිසරයකට දායක වීම සඳහා අඛණ්ඩව වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි.





දරිද්‍රතාවය එහි සෑම ආකාරයකින්ම, සෑම තැනකම අවසන් කරන්න

අපගේ වටිනාකම් දාමය හරහා දේශීය ධීවරයින්ට සහ කම්කරුවන්ට නිරසාර රැකියා සහ ආදායම් අවස්ථා ලබා දීමට අපි කැපවී සිටිමු. රැකියාවලින් ඔබ්බට, අපගේ මූලධර්ම පවුලේ ආදායම දෙගුණ තෙගුණ කර ඇති අතර, ප්‍රජාව පුරා සමෘද්ධියේ රැල්ලක් ඇති කරයි.



කුසගින්න නිමා කිරීම, ආහාර සුරක්ෂිතතාව ළඟා කර ගැනීම, පෝෂණය වැඩිදියුණු කිරීම සහ නිරසාර කෘෂිකර්මාන්තය ප්‍රවර්ධනය කිරීම

වටිනා රැකියා අවස්ථා සපයමින් බොහෝ දෙනෙකුගේ කුසගින්න නිමා කිරීමට අප ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කරන අතර අප විසින් අල්ලා ගන්නා කකුළුවන් සහ ඉස්සන් ආර්ථික ජීවන මාර්ගයක් ලෙස පමණක් නොව පෝෂ්‍යදායී පෝෂණයේ මූලාශ්‍රයක් ලෙසද සේවය කරයි. අපගේ ඉස්සන් සහ කකුළුවන් තොගවල නිරසාර කළමනාකරණය සඳහා කැපවී සිටින, බිඳු ස්විමින්ග් කකුළුවන් ධීවර වැඩිදියුණු කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය (රීෆ් ෆෂ්) ඇතුළුව අපගේ මූල ජීර්මී, පාරිසරික වශයෙන් වගකිවයුතු පලජීවී වගා පිළිවෙත් ක්‍රියාකාරීව ප්‍රවර්ධනය කරයි. මෙම ව්‍යාපෘතිය ප්‍රජාවන් 6,000 කට වැඩි ප්‍රමාණයකට ප්‍රතිලාභ ලබා දෙමින් දුරදිග යන බලපෑමක් ඇති කරයි. කම්මාන්තයේ පරිසර හිතකාමී භාවිතයන් සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරනය කරමින්, මොනිටර් බේ සීඝ්‍රඩි වොව් සහ සමුද්‍ර භාරකාර කවුන්සිලය වැනි ගෞරවනීය ආයතන විසින් අපගේ ප්‍රයත්නයන් අනුමත කිරීම කැපී පෙනේ.



සෞඛ්‍ය සම්පන්න ජීවිතයක් සහතික කිරීම සහ සියලුම වයස්වල සැමට යහපැවැත්ම ප්‍රවර්ධනය කිරීම

අපගේ සේවකයින්ගේ සහ අප සිටින ප්‍රජාවන්ගේ සෞඛ්‍යය සහ යහපැවැත්ම වැඩිදියුණු කරන පරිසරයක් පෝෂණය කිරීමේ අපගේ කැපවීමෙහි අපි ස්ථිරව සිටිමු. ඉලක්කගත වැඩසටහන් හරහා, අපි සෞඛ්‍ය සේවා රාශියකට ප්‍රවේශය ලබා දෙමින් අපගේ ඉම බලකායේ සුබසාධනයට ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. හධිසෘ-19 විසින් එල්ල කරන ලද ගෝලීය අභියෝගයට ප්‍රතිචාර වශයෙන්, අපි ඔවුන්ගේ ආරක්ෂාව සඳහා අපගේ කැපවීම ප්‍රදර්ශනය කරමින්, අපගේ සේවකයින් අතර සිද්ධිත් හඳුනා ගැනීමට සහ නිරීක්ෂණය කිරීමට දැඩි අධීක්ෂණ සහ පරීක්ෂණ ප්‍රොටෝකෝල ක්‍රියාත්මක කළෙමු. මීට අමතරව, අපගේ ක්‍රියාකාරී පියවරයන් විභව මන්දව්‍ය අහිසි භාවිතය නිරීක්ෂණය කිරීම සහ මුහුදු ආශ්‍රිත ක්‍රියාකාරකම් ආරම්භ කිරීමට පෙර අපගේ සේවකයින් පරිපූර්ණ පිරික්සීමට සහ යෝග්‍යතා තක්සේරුවලට භාජනය වන බව සහතික කිරීම දක්වා විහිදේ. ක්ෂණික වෛද්‍ය ප්‍රතිකාරයේ වැදගත්කම හඳුනා ගනිමින්, අපි අපගේ සේවකයින්ට වෛද්‍ය ආධාර ලබා දෙන අතර, ඔවුන්ගේ සමස්ත සෞඛ්‍යය සහ යහපැවැත්ම සඳහා අපගේ කැපවීම තවදුරටත් ශක්තිමත් කරමු.



අන්තර්ගත සහ සාධාරණ ගුණාත්මක අධ්‍යාපනය සහතික කිරීම සහ සැමට පීචිත කාලය පුරාම ඉගෙනීමේ අවස්ථා ප්‍රවර්ධනය කිරීම

විස්තීර්ණ පුහුණු සහ සංවර්ධන ආධාරක වැඩසටහන් හරහා අපගේ සේවකයින්ගේ අඛණ්ඩ වර්ධනය සහ සවිබල ගැන්වීම සඳහා අපි කැපවී සිටිමු. මෙම මූලධර්ම සැලසුම් කර ඇත්තේ අපගේ ශ්‍රම බලකාය දැනුවත් කිරීමට, හඟා සිටුවීමට, ඉහළ තැංවීමට සහ සක්‍රීය කිරීමට, ඔවුන් විවිධ කුසලතා කට්ටලයකින් සමන්විත බව සහතික කිරීම සඳහා ය. සේවක සංවර්ධනය සඳහා අපගේ කැපවීම සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂිත පුහුණුව ඇතුළත් කිරීම සඳහා වැඩ සහ මෙහෙයුම් අංශවලින් ඔබ්බට විහිදෙන අතර නොදැන වටකුරු සහ ආරක්ෂිත සේවා පරිසරයක් පෝෂණය කරයි. අපගේ සමාගම් සංස්කෘතියට සුමට ලෙස ඒකාබද්ධ වීමට පහසුකම් සැලසීම සඳහා, අපි සියලුම තවකයන් සඳහා සේවක දිනානති සැසි පවත්වමු. එපමණක් නොව, අපගේ ආයතනික සමාජ වගකීම් (සීසා) වැඩසටහන් ප්‍රාරම්භ, ද්විතියික සහ තෘතීයික අධ්‍යාපන මූලධර්මවලට සහය දැක්වීමත් අධ්‍යාපනය සක්‍රීයව ප්‍රවර්ධනය කරයි. මෙම සාකච්ඡා ප්‍රවේශය මගින් නිපුණ, දැනුවත් සහ නියැලී සිටින ශ්‍රම බලකායක් නිර්මාණය කිරීමේදී අධ්‍යාපනයේ සහ පුහුණුවේ පරිවර්තනය බලය පිළිබඳ අපගේ විශ්වාසය පිළිබිඹු කරයි.



ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය සාක්ෂාත් කර ගැනීම සහ සියලුම කාන්තාවන් සහ ගෞරවණීය ශ්‍රමයින් සවිබල ගැන්වීම

ජාතිය, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය හෝ ආගම මත පදනම්ව වෙනස් කොට සැලකීමට එරෙහිව ස්ථිරව හැඟී සිටින, සමාන අවස්ථා සේවා යෝජකයෙකු වීමට අපගේ කැපවීම තුළ අපි නොසැලී සිටිමු. සියලුම ආකාරයේ වෙනස්කම් කිරීම් සක්‍රීයව ආමන්තුණය කරන සහ තුරන් කරන අපගේ ආචාර ධර්ම, වර්ගාධර්ම සංග්‍රහය සහ අපි වැඩ කරන ආකාරය ප්‍රතිපත්ති තුළ ඇතුළත් සේවා ස්ථානයක් පෝෂණය කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීම ගැඹුරින් අන්තර්ගත වේ. කැපී පෙනෙන ලෙස, පසුගිය වසර තුළ, සාධාරණත්වය සහ සමානාත්මතාවය සහතික කිරීම සඳහා අපගේ ක්‍රියාශීලී ස්ථාවරය අවධාරනය කරමින්, ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය වෙනස් කොට සැලකීමේ සිද්ධීන් කිසිවක් අපි වාර්තා නොකළෙමු.

සමානාත්මතාවය සඳහා අපගේ කැපවීමේ කැපී පෙනෙන අංගයක් අපගේ උතුරේ මෙහෙයුම් වලින් පැහැදිලි වේ, එහිදී කාන්තාවන් ආරක්ෂක නිලධාරීන්ගේ සිට කළමනාකරුවන්, අධීක්ෂකවරුන් සහ සේවකයින් දක්වා විවිධ තුමිකාවන් දරයි. මීට අමතරව, අපගේ කුඩා සැකසුම් කමිහල් සහ කර්මාන්තශාලා 15 පුරා, 13 ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීන්ව තනතුරු වල කාන්තාවන් සිටින අතර, එය ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවයේ බාධක බිඳ දැමීමට අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි.

අනාගතයේදී කාන්තා සැපයුම්කරුවන් හෝ ගොවීන් සමඟ වැඩ කිරීමට කිසිදු අගතියක් ඇති කාන්තාවක් වේ. අපගේ ව්‍යාපාරික මෙහෙයුම්වලින් ඔබ්බට, සවිබල ගැන්වීම සඳහා වන අපගේ කැපවීම ප්‍රජා සහභාගීත්වය දක්වා විහිදේ, එහිදී අපි සමාජයේ සෑම තරාතිරමකම සවිබල ගැන්වීම ප්‍රවර්ධනය කිරීමට ක්‍රියාකාරීව කටයුතු කරමු. මෙම සාකච්ඡා ප්‍රවේශය අපගේ සංවිධානය තුළ සහ අප සේවය කරන ප්‍රජාවන් තුළ සමානාත්මතාවයේ සහ ඇතුළත් වීමේ පරිවර්තනය බලය පිළිබඳ



සියල්ලන්ටම ජලය සහ සනීපාරක්ෂාව ලබා ගත හැකි බව සහ තිරසාර කළමනාකරණය සහතික කිරීම

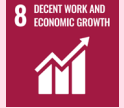
අපගේ සමාගමෙහි සෑම මෙහෙයුම් අංශයක්ම විවිධ අවශ්‍යතා සඳහා ස්ථාවර සැපයුමක් සහතික කරමින් පානීය ජලය සඳහා ප්‍රවේශයකින් සමන්විත වේ. මීට අමතරව, සනීපාරක්ෂක සහ සුවපහසු සේවා පරිසරයක් සඳහා දායක වෙමින් ජලයෙන් සමන්විත පිරිසිදු වැසිකිළි පහසුකම් සැපයීම මගින් අපගේ සේවකයින්ගේ යහපැවැත්ම සඳහා අපි ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. තවද, අපගේ ගොවිපලවල් ඔවුන්ගේ මෙහෙයුම් සඳහා මූලික ජල මූලාශ්‍රය ලෙස සාගරය මත පමණක් රඳා පවතී. සාගර සම්පත් මෙම උපායමාර්ගික භාවිතය තිරසාර මූලධර්ම සමඟ සමපාත වනවා පමණක් නොව අපගේ කෘෂිකාර්මික මෙහෙයුම් හරහා වගකිවයුතු පාරිසරික භාවිතයන් සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරයි.



සැමට දැරිය හැකි, විශ්වසනීය, නිරසාර සහ නවීන බලශක්ති සඳහා ප්‍රවේශය සහතික කිරීම

දංකොටුව කර්මාන්ත ශාලාවේ මෙගාවොට් 1.5 ක සූර්ය පද්ධතියක් සාර්ථකව ක්‍රියාත්මක කර ඇති අතර අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීම් තුළින් එහි ධාරිතාව ඉහළ නැංවීමේ ක්‍රම සක්‍රියව ගවේෂණය කරමින් සිටිමු. නිරසාර භාවිතයන් සඳහා වන අපගේ කැපවීමට අනුකූලව, අපි දැනට මන්තාරමේ පීච්ටි අපගේ ප්‍රධාන ගොවිපල තුළ පාවෙන සූර්ය තාක්ෂණය ක්‍රියාත්මක කිරීම අරමුණු කරගත් නියමු ව්‍යාපෘතියක නියැලී සිටිමු, එය 2024 දී සාක්ෂාත් කර ගැනීමට නියමිතය. මෙම නව්‍ය ප්‍රවේශය පුනර්ජනනීය බලශක්තිය සඳහා අපගේ කැපවීම පමණක් නොව අවධාරණය කරයි. පාරිසරික භාරකාරත්වයේ අපගේ ඉදිරි දැක්මේ මූලධර්ම නිදසුන් කරයි.

තවද, නුදුරු අනාගතයේදී කාබන් උදාසීන වීමේ අරමුණින් සෑම වසරකම සැලකිය යුතු ආන්තිකයකින් අපගේ හරිතාගාර වායු (ධීර්ශ) විමෝචනය ප්‍රතික්ෂේප අඩු කිරීමට අපි උපාය මාර්ගිකව සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරමින් සිටිමු. මෙම නිතරම උත්සාහයෙන් අපගේ පාරිසරික බලපෑම අවම කිරීමට සහ පාරිසරික වගකීම් සහිත භාවිතයන් සමඟ අපගේ මෙහෙයුම් පෙළගස්වා, හරිත හා වඩා නිරසාර අනාගතයකට දායක වීමට අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු වේ.



නිරසාර, ඇතුළත් සහ නිරසාර ආර්ථික වර්ධනය, පූර්ණ හා ඵලදායී රැකියා සහ සියලුම දෙනාටම යහපත් රැකියාවක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම

ආයෝජන විවිධාංගීකරණය සහ අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජාවන් සමඟ සහයෝගීව කටයුතු කිරීම ඇතුළත් බහුවිධ ප්‍රවේශයන් හරහා අපි ආර්ථිකයට ක්‍රියාකාරීව දායක වෙමු. වැනමේයි ඉස්සන්ගේ අපේක්ෂිත උත්පාතය අපේක්ෂා කරමින්, අපි මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ විවිධ පැතිවල, විශේෂයෙන්ම ගොවිතැන් කිරීම සහ සිරස් සැකසීමේ විවිධ අංශවල පුද්ගලයින්ගේ වැඩිවන සහභාගිත්වයට අනුගත වීමට අපගේ සැලසුම් උපායශීලීව පෙළගස්වමු.

නිතකර සහ සහායක සේවා පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීම කුසලතා ආකර්ෂණය කර ගැනීම සහ අපගේ ව්‍යාපාරවල වර්ධනය පෝෂණය කිරීම සඳහා ප්‍රධාන වේ. සේවක යහපැවැත්මේ වැදගත්කම හඳුනා ගනිමින් අපි සෑම කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයෙකුටම ආහාර සහ අවශ්‍ය අයට නවාතැන් පහසුකම් සපයන්නෙමු.

අපගේ තැප්‍රොබේන් ක්ලබ් ලෝග්ට්ටි වැඩසටහන හරහා, කුඩා පරිමාණ ගොවීන්ට සහය දැක්වීම, ප්‍රජාවන් තුළ වැඩි සහභාගිත්වයක් දිරිගන්වන ප්‍රතිලාභ සහ වරප්‍රසාද පුළුල් කිරීම කෙරෙහි අපි දැඩි අවධානයක් යොමු කරමු. මෙම මූලධර්ම ඇතුළත් කිරීම පෝෂණය කරනවා පමණක් නොව, කර්මාන්තයේ නියැලීමට තවත් පුද්ගලයින් දිරිමත් කරයි.

මීට අමතරව, කර්මාන්ත සහ හවුල් ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් සමඟ අපගේ සහයෝගී ප්‍රයත්නයන් අනාගත පරම්පරාව සඳහා සාගර සම්පත් නිරසාර බව සහතික කිරීම සඳහා යොමු කෙරේ. දැනට, තැප්‍රොබේන් පුත්තලම සහ මන්තාරම දිස්ත්‍රික්කවල ගොවීන් 250කට වැඩි ප්‍රමාණයක් සමඟ ක්‍රියාකාරීව සහයෝගයෙන් කටයුතු කරන අතර සැලකිය යුතු 80%ක් සුළු පරිමාණ ගොවීන් වේ.



ඔරොත්තු දෙන යටිතල පහසුකම් ගොඩනැගීම, ඇතුළත් සහ නිරසාර කාර්මිකකරණය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ නවෝත්පාදනයන් පෝෂණය කිරීම

අපි අපගේ විකාශනය වන මෙහෙයුම් අවශ්‍යතා සමඟ වැඩිදියුණු කිරීම් පෙළගස්වමින් අපගේ යටිතල පහසුකම් නොකඩවා වැඩිදියුණු කරන්නෙමු. ප්‍රධාන අවධානය යොමු වන්නේ අපගේ වත්කම් ප්‍රශස්ත ලෙස භාවිතා කිරීම සහතික කිරීම, යල් පැන ගිය වත්කම් ක්‍රමානුකූලව බැහැර කිරීම සහ කාර්යක්ෂමතාව විධිමත් කිරීම සඳහා යටිතල පහසුකම් අප වෙත යොමු කිරීමයි. ඉදිරිය දෙස බලන විට, 2024 දී මන්තාරම ගොවිපළේ ජලාශයේ වැටි මත පාවෙන සූර්ය බලශක්තිය හඳුන්වාදීමේ අපගේ සැලසුම් මගින් නවෝත්පාදනය සඳහා අපගේ කැපවීම නිදසුන් වේ. මෙම ඉදිරි වින්තයේ මූලධර්ම නිරසාර භාවිතයන් සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරනවා පමණක් නොව පරිසර හිතකාමී ගොවිතැන් ක්‍රමවලින් අපව ඉදිරියෙන් තබයි. .

අපගේ වර්ධන මාවත දිගටම කරගෙන යමින්, වැඩිවන ඉල්ලුම් සපුරාලීම සඳහා අපි අපගේ ගොවිපලවල් සහ සැකසුම් කම්හල් දෙකම සක්‍රියව පුළුල් කරමින් සිටිමු. මෙම ප්‍රසාරණය මගින් කාර්යක්ෂමතාව සහ ගුණාත්මකභාවය සඳහා කැපවීමක් පවත්වා ගනිමින් පරිමාණ මෙහෙයුම් සඳහා අපගේ උපායමාර්ගික ප්‍රවේශය පිළිබිඹු කරයි.

තවද, පරිසරයට සිදුවන ඝෘණාත්මක බලපෑම අවම කිරීම සඳහා, අපගේ භාවිතයන් නිරසාර සහ පරිසර හිතකාමී මූලධර්මවලට අනුකූල වන බව සහතික කරමින්, අපගේ ධීවර යාත්‍රා සඳහා ක්‍රමවේද ඉතා උනන්දුවෙන් නිරීක්ෂණය කර ක්‍රියාත්මක කරන්නෙමු. යටිතල පහසුකම් වැඩිදියුණු කිරීම, නවෝත්පාදනය සහ පාරිසරික භාරකාරත්වය සඳහා වූ මෙම පරිපූර්ණ ප්‍රවේශය දිගුකාලීන නිරසාරත්වයට ප්‍රමුඛත්වය දෙමින් නිරසාර වර්ධනයක් සඳහා අපව ස්ථානගත කරයි.





රටවල් තුළ සහ රටවල් අතර අසමානතාවය අඩු කිරීම

සියළුම ආකාරයේ වෙනස්කම් කිරීම් තුරන් කිරීම සඳහා අපි කැපවී සිටින අතරම ආදායම් උත්පාදනය, වර්ධනය සහ අවස්ථා පෝෂණය කිරීමට කැපවී සිටිමු. සාධාරණ වත්දි ගෙවීම සහතික කිරීමේදී, තරගකාරී සහ සාධාරණ වේතනයක් ලබා දීමට අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරමින් ජාතික අවම වැටුපට ඉහලින් අපගේ අඩු කුසලතා මට්ටම් සඳහා වැටුප් නියම කර ඇත.

සමාජ, ආර්ථික සහ දේශපාලන අතරම සම්පූර්ණ වෘත්තීය කිරීම අපගේ ආයතනික සදාචාරය තුළ ගැඹුරින් මුල් බැස ඇත. මෙම කැපවීම අපගේ ආචාර ධර්ම සංග්‍රහයේ සහ වර්ගාධර්ම සංග්‍රහයේ පමණක් නොව අපගේ සැපයුම්කරුවන් සහ කොන්ත්‍රාත්කරුවන් සමඟ ඇති සේවා ගිවිසුම්වල ද අන්තර්ගත වේ. සදාචාරාත්මක සහ මානුෂීය රැකියා පිළිවෙත් සඳහා අපගේ කැපවීම තහවුරු කරමින් අපගේ සමාගම තුළ බලපත්කාරයෙන් ඉමය, අනිවාර්ය ඉමය සහ ළමා ඉමය සඳහා ගුණ-ඉවසීමේ ප්‍රතිපත්තියක් අපි ස්ථිරව පිළිගනිමු.

අපගේ සියලුම ක්‍රියාකාරකම් සහ මෙහෙයුම් හරහා, වෙනස් කොට සැලකීම සපුරා තහනම් වන අතර, අපගේ ප්‍රතිපත්ති උපකුමඟිලිව සැලසුම් කර ඇත්තේ බඳවා ගැනීම් සහ රඳවා ගැනීමේ පරිචයන් යන දෙකම හරහා අපගේ ඉම බලකාය තුළ වැඩි සමානාත්මතාවය පෝෂණය කිරීමට ය. විනිවිදභාවය සහ සමානාත්මතාවය වැලඳ ගනිමින්, අපගේ ව්‍යාපාර ආකෘතිය කේන්ද්‍රගත වී ඇත්තේ සැපයුම් දාමය තුළ සාධාරණත්වය සහතික කිරීම සඳහා අතරමැදියන් ඉවත් කරමින් ගොවීන් සමඟ සෘජුව වැඩ කිරීම වටා ය. මෙම විස්තීර්ණ ප්‍රවේශය ඇතුළත්, සදාචාරාත්මක සහ සාධාරණ සේවා ස්ථානයක් සහ සැපයුම් දාම පරිසර පද්ධතියක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි.

ග



නගර සහ මිනිස් ජනාවාස ඇතුළත්, ආරක්ෂිත, ඔරොත්තු දෙන සහ නිරසාර කරන්න

අපගේ කාලය, කුසලතා සහ මූල්‍ය සම්පත් ඇතුළත් රැකියා අවස්ථා, අධ්‍යාපනික මූලධර්ම සහ ආයතනික සමාජ ආයෝජන ඇතුළත් බහුවිධ ප්‍රවේශයක් හරහා අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජාවන්ගේ යහපැවැත්ම සඳහා අපි ක්‍රියාකාරීව දායක වෙමු. අප සේවය කරන ප්‍රජාවන් සහ අපගේම උත්සාහයන් දෙකෙහිම අනෙක් වර්ධනය සහ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සහතික කිරීම, නිරසාරත්වය පෝෂණය කිරීම සඳහා මෙම කැපවීම අත්‍යවශ්‍ය වේ. දේශගුණික විපර්යාසවල ප්‍රගාඩී බලපෑම සහ අපගේ පරිසරය සුරැකීමේ අත්‍යවශ්‍ය බව හඳුනා ගනිමින්, අපි තොරතුරු තුවමාරු කර ගැනීම කෙරෙහි දැඩි අවධානයක් යොමු කරමු. මෙම ගැටළු පිළිබඳ දැනුවත්භාවය සහ අවබෝධය ප්‍රවර්ධනය කිරීම මගින්, සාමූහික වගකීම පෝෂණය කිරීම සහ පාරිසරික හානිකාරීත්වය පිළිබඳ පුළුල් කතිකාවට දායක වීම අපගේ අරමුණයි.

අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජාවන් කෙරෙහි විශේෂ අවධානයක් යොමු කරමින් අපගේ පාරිභවකරුවන්ගේ නියැලීමේ උපාය මාර්ග ඇතුළත් වේ. මෙම ප්‍රජාවන් සමඟ ක්‍රියාකාරීව සම්බන්ධ වීම සහ සහයෝගීතාවයෙන්, අපි අනෙක් වශයෙන් ප්‍රයෝජනවත් වන සහ නිරසාරත්වයේ පුළුල් ඉලක්ක සමඟ පෙළඟෙසෙන අර්ථවත් හවුල්කාරීත්වයක් ගොඩනැගීමට උත්සාහ කරමු. මීට අමතරව, දේශගුණය නිසා ඇතිවන අලාභ හා හානිවලින් වෙරළබඩ ප්‍රජාවන් ආරක්ෂා කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. උපායමාර්ගික මූලධර්ම සහ වගකීම් සහගත භාවිතයන් හරහා, මෙම ප්‍රජාවන් කෙරෙහි පාරිසරික වෙනස්කම් වල බලපෑම අවම කිරීම, ඔවුන්ගේ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සහ සමස්ත යහපැවැත්මට දායක වීම අපගේ අරමුණයි.



නිරසාර පරිභෝජනය සහ නිෂ්පාදන රටාවන් සහතික කිරීම

අපි අපගේ ස්වාභාවික සම්පත් කාර්යක්ෂමව භාවිතා කිරීම සක්‍රීයව අධීක්ෂණය කර ප්‍රයෝජන කරමින්, පරිභෝජනයේ විශාල වශයෙන් අඩු කිරීම සඳහා නොකඩවා ක්‍රියා කරමු. අපගේ කැපවීම අපද්‍රව්‍ය උත්පාදනය අවම කිරීම සඳහා අඛණ්ඩ උත්සාහයක් දක්වා විනිදෙන අතර, අපගේ මෙහෙයුම් පුරාවට වගකීම් සහගත සම්පත් කළමනාකරණය අවධාරණය කරයි. නිරසාරත්වය පෝෂණය කිරීමේදී, අපි අපගේ සේවකයින්, කොන්ත්‍රාත්කරුවන්, සැපයුම්කරුවන් සහ කර්මාන්ත ආයතන සමඟ අඛණ්ඩව සම්බන්ධ වීමට ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. මෙම සහයෝගී ප්‍රවේශය ස්වාභාවික සම්පත් සංරක්ෂණය සහ නිරසාරව පවත්වාගෙන යාම සඳහා පුළුල් සහ සාමූහික උත්සාහයක් සහතික කරයි. අපගේ ජාලය තුළ දැනුවත්භාවය සහ සහයෝගීතාව ප්‍රවර්ධනය කිරීම මගින්, වගකීම් සහගත පාරිසරික භාවිතයන් සඳහා කැප වූ ඒකාබද්ධ පෙරමුණක් පිහිටුවීමට අපි උත්සාහ කරමු.

තවද, සමස්ත මුහුදු ආහාර කර්මාන්තය හරහා විනිවිදභාවය සහ මෙහෙයුම් භාවිතයන් වැඩිදියුණු කිරීමට අප ක්‍රියාකාරීව කටයුතු කරන බැවින් අපගේ කැපවීම අභ්‍යන්තර මෙහෙයුම්වලින් ඔබ්බට විහිදේ. උසස් ප්‍රමිතීන් සැකසීමෙන් සහ හොඳම භාවිතයන් ජයගැනීමෙන්, පරිසර සංරක්ෂණයට සහ වගකිවයුතු සම්පත් භාවිතයට ප්‍රමුඛත්වය දෙන වඩාත් නිරසාර සහ විනිවිද පෙනෙන කර්මාන්තයකට දායක වීම අපගේ අරමුණයි.



දේශගුණික විපර්යාස සහ එහි බලපෑම් වලට එරෙහිව සටන් කිරීමට ඉක්මන් පියවර ගන්න

දැනටමත් කාර්මික ක්ෂේත්‍රයේ මෙහෙයවීම් 1.5 ක සූර්ය පද්ධතියක් ස්ථාපිත කර ඇති අතර, අපගේ තිරසාර මාර්ග සිතියමේ කොටසක් ලෙස, ඉදිරි වසරවලදී උතුරේ අපගේ සියලුම කුඩා බලාගාර පුනර්ජනනීය බලශක්තිය වෙත සංක්‍රමණය වනු ඇතැයි අපි අපේක්ෂා කරමු. පුරෝගාමී පියවරක් ලෙස, නව සහ පරිසර හිතකාමී බලශක්ති විසඳුම් ප්‍රයෝජනයට ගැනීමට අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරමින්, 2024 වසරේ සිට අපගේ ඉස්සන් ගොවිපලවල පාවෙන සූර්ය තාක්ෂණය ක්‍රියාත්මක කිරීමට අපි සූදානම් වෙමු.

නුදුරු අනාගතයේදී කාබන් උදාසීන වීමේ අරමුණින් සෑම වසරකම සැලකිය යුතු ආන්තිකයකින් අපගේ හරිතාගාර වායු (ධෘෂ්ටි) විමෝචනය කුමනුකුලව අඩු කිරීමට අපි උපායමාර්ගිකව සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරමින් සිටිමු. මෙම නිතරම උත්සාහයෙන් අපගේ පාරිසරික බලපෑම අවම කිරීමට සහ පාරිසරික වගකීම් සහිත භාවිතයන් සමඟ අපගේ මෙහෙයුම් පෙළගස්වා, හරිත හා වඩා තිරසාර අනාගතයකට දායක වීමට අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු වේ. අපගේ විස්තීර්ණ පාරිසරික අධීක්ෂණයේ කොටසක් ලෙස, අපි 2020 සිට වාර්ෂික පදනමින් අපගේ කාබන් විමෝචනය ගණනය කරමින් සිටිමු. මෙම කුමනුකුල ප්‍රවේශය අපගේ කාබන් පියවරයන් අඩුකිරීමට තක්සේරු කිරීම සහ ප්‍රශස්ත කිරීම සහතික කරයි.

තවද, වගකීම් සහගත ඉඩම් පරිහරණ පිළිවෙත් සඳහා අපගේ කැපවීම වන විනාශ කිරීමේ ක්‍රියාකාරකම්වල යෙදීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීම තුළින් පැහැදිලි වේ. වත්තමෙයි ඉස්සන් වගාව සඳහා වෙන් කර ඇති ඉඩම් උපායමාර්ගිකව වෙරළ තීරයට ආසන්නව පිහිටා ඇති අතර විකල්ප භාවිතයක් නොමැතිව ස්වභාවික පරිසර පද්ධති සුරැකීමට අපගේ කැපවීම තහවුරු කරයි. මෙම බහුවිධ ප්‍රවේශය අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම අංශයකින්ම තිරසාරත්වය, නවෝත්පාදනය සහ පාරිසරික සම්ප්‍රදායික භාවිතයන් සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරයි.



තිරසාර සංවර්ධනය සඳහා සාගර, මුහුදු සහ සාගර සම්පත් සංරක්ෂණය කිරීම සහ තිරසාර ලෙස භාවිතා කිරීම

සාගර සම්පත්වල තිරසාරභාවය සහ සංරක්ෂණය සඳහා අපගේ කැපවීම අපගේ මෙහෙවරෙහි ඉදිරියෙන්ම පවතී. අපගේ සාගර සහ සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීම සඳහා, අපි සමුද්‍ර දූෂණය අවම කිරීම සහ අත්‍යවශ්‍ය පරිසර පද්ධති ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීම සඳහා ක්‍රියාකාරීව කටයුතු කරන්නෙමු. විද්‍යාව පදනම් කරගත් කළමනාකරණ සැලසුම් ක්‍රියාත්මක කිරීම, මත්ස්‍ය සම්පත ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීම සහ අපගේ සාගර ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීම සඳහා දායක වීම හරහා නීති විරෝධී මසුන් ඇල්ලීම සහ අධික ලෙස මසුන් ඇල්ලීම වැළැක්වීම සඳහා කැපවී සිටින උත්සාහයන් මෙයට ඇතුළත් වේ.

සමුද්‍ර පරිසරයේ සෞඛ්‍යය පවත්වා ගැනීම සඳහා කඩොලාන වල තිරණාත්මක කාර්යභාරය හඳුනා ගනිමින්, අපි කඩොලාන නැවත වගා කිරීමේ මූලධර්ම ක්‍රියාකාරීව ප්‍රවර්ධනය කර ඒවාට සහභාගී වෙමු. මෙම අත්‍යවශ්‍ය පරිසර පද්ධතිවල වර්ධනය පෝෂණය කිරීම මගින් අපගේ සාගර සම්පත්වල සමස්ත යහපැවැත්මට සහ සමතුලිතතාවයට දායක වීම අපගේ අරමුණයි. වගකිවයුතු සහ තිරසාර භාවිතයන් සඳහා අපගේ කැපවීම තුළ, අපි නියාමනය නොකළ මසුන් ඇල්ලීම සහ සාගර සම්පත් දූෂණය කිරීම දැඩි ලෙස තහනම් කරමු. මෙම ක්‍රියාකාරී ස්ථාවරය සාගර සම්පත් මත අපගේ යැපීම ඔවුන්ගේ සංරක්ෂණය සහ දිගුකාලීන ශක්‍යතාව සඳහා කැපවීමකින් සමතුලිත වන බව සහතික කරයි. මෙම සාමූහික ප්‍රයත්නයන් තුළින්, වර්තමාන සහ අනාගත පරම්පරාවන් සඳහා සාගර සහ සාගර ජීවීන් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා ධනාත්මක කාර්යභාරයක් ඉටු කිරීමට අපි උත්සාහ කරමු.



භෞමික පරිසර පද්ධතිවල තිරසාර භාවිතය ආරක්ෂා කිරීම, ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම, වනාන්තර තිරසාර ලෙස කළමනාකරණය කිරීම, කාන්තාරකරණයට එරෙහිව සටන් කිරීම සහ ඉඩම් භාගනය නැවැත්වීම සහ ආපසු නැවැත්වීම සහ ජෛව විවිධත්ව හානිය නැවැත්වීම

අපගේ මෙහෙවරට හානියට පත් නොව භාගනය වූ කඩොලාන වනාන්තර ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීම ඇතුළත් වන අතර, මෙම වැදගත් පරිසර පද්ධති ඒවායේ ස්වභාවික හා සෞඛ්‍ය සම්පන්න තත්ත්වයට පුනර්ජීවනය කිරීමට කැපවී අවධානය යොමු කරයි. ඉලක්කගත මූලධර්ම සහ ප්‍රතිසංස්කරණ ව්‍යාපෘති හරහා, කඩොලාන වාසස්ථාන පුනර්ජීවනය කිරීමට දායක වීම, ජෛව විවිධත්වය පවත්වා ගැනීම, වෙරළබඩ ප්‍රදේශ ආරක්ෂා කිරීම සහ අපගේ සාගර පරිසරයේ සමස්ත සෞඛ්‍යයට සහාය වීම සඳහා ඔවුන්ගේ තිරණාත්මක කාර්යභාරය හඳුනා ගැනීම අපගේ අරමුණයි. වගකීම් සහගත පාරිසරික භාරකාරත්වය සහ වර්තමාන සහ අනාගත පරම්පරාවේ ප්‍රයෝජනය සඳහා අත්‍යවශ්‍ය පරිසර පද්ධති සංරක්ෂණය කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීම මෙම කැපවීම අවධාරණය කරයි.



නිරසාර සංවර්ධනය සඳහා සාමකාමී සහ ඇතුළත් සමාජ ප්‍රවර්ධනය කිරීම, සැමට යුක්තිය සඳහා ප්‍රවේශය සැපයීම සහ සෑම තරාතිරමකම ඵලදායී, වගවීම සහ ඇතුළත් ආයතන ගොඩනැගීම

දැඩි වාර්තාකරණ ප්‍රමිතීන් පිළිපැදීම ඇතුළුව අපගේ සියලුම ක්‍රියාකාරකම්වල විනිවිදභාවය සඳහා කැපවීමක් අපි තහවුරු කරමු. සංවිධානය තුළ සඳාචාරාත්මක හැසිරීම් ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ අපගේ අඛණ්ඩ උත්සාහයේ කොටසක් ලෙස, අපි පුළුල් ආචාර ධර්ම පද්ධතියක් ක්‍රියාකාරීව සකස් කර ක්‍රියාත්මක කරමින් සිටිමු. මෙම කේතය මාර්ගෝපදේශක රාමුවක් ලෙස ක්‍රියා කරයි, අඛණ්ඩතාව, වගකිවයුතු ව්‍යාපාරික භාවිතයන් සහ විනිවිද පෙනෙන සන්නිවේදනය සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරන මූලධර්ම සහ ප්‍රමිතීන් සකස් කරයි. අපගේ මෙහෙයුම් පුරාවට මෙම වටිනාකම් ඇති කිරීම මගින්, අපගේ අරමුණ වන්නේ පාර්ශවකරුවන් අතර විශ්වාසය වර්ධනය කිරීම සහ අපගේ සංවිධානය තුළ සඳාචාරාත්මක විශිෂ්ටත්වයේ සංස්කෘතියකට දායක වීමයි.



ක්‍රියාත්මක කිරීමේ මාධ්‍යයන් ශක්තිමත් කිරීම සහ නිරසාර සංවර්ධනය සඳහා වූ ගෝලීය හවුල්කාරීත්වය පුනර්ජීවනය කිරීම

අපගේ ව්‍යාපාර මෙහෙයුම් අවංකව, සාධාරණත්වයෙන් සහ නිතිමය ප්‍රමිතීන්ට දැඩි ලෙස පිළිපැදීමෙන් සිදු කිරීමට අපි තරයේ විශ්වාස කරමු. අපගේ සාරධර්මවල හරය වන්නේ අල්ලස සහ දූෂණය සඳහා ශුන්‍ය ඉවසීමේ ප්‍රතිපත්තියකි. සේවකයින්, සැපයුම්කරුවන්, කොන්ත්‍රාත්කරුවන් සහ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් ඇතුළු අපගේ සියලුම පාර්ශවකරුවන් අල්ලස් හෝ දූෂණ ක්‍රියාවන්ට සම්බන්ධ වීමෙන් වැළකී අඛණ්ඩතාවේ ඉහළම ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීමට අපි බලාපොරොත්තු වෙමු.

සඳාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික පිළිවෙත් සඳහා අපගේ කැපවීම තුළ, අපගේ මූල්‍ය ගනුදෙනුවල සාධාරණත්වය ඉලක්ක කර ගනිමින් නිවැරදි බදු ප්‍රමාණය ගෙවන බවට අපි සහතික වෙමු. වගකිවයුතු මූල්‍ය පරිචයන් සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරමින්, ප්‍රාදේශීය බදු අධිකාරීන් සහ අනෙකුත් රාජ්‍ය ආයතන සමඟ මතභේද නිරාකරණය කිරීම නිර්මාණාත්මකව සහ ධනාත්මකව ප්‍රවේශ වේ.

දේශගුණික විපර්යාස සහ සැපයුම් දාමයේ සාධාරණ වැටුප් වැනි ගෝලීය අභියෝගවල සංකීර්ණත්වය හඳුනා ගනිමින්, අපි විවිධ ආයතන සමඟ ක්‍රියාකාරීව සහයෝගයෙන් කටයුතු කරන්නෙමු. මෙයට ව්‍යාපාර, ප්‍රමුඛ විශේෂඥයින්, සිවිල් සමාජය, ප්‍රජා නියෝජිතයන්, රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන, වෘත්තීය සමිති, ප්‍රතිපත්ති සම්පාදකයින් සහ තවත් බොහෝ දේ ඇතුළත් වේ. මෙම සංකීර්ණ ගැටළු සඳහා නිරසාර සහ ඵලදායී විසඳුම් සෙවීම සඳහා සාමූහික උත්සාහයන් අත්‍යවශ්‍ය බව විශ්වාස කරමින්, අපගේ කාර්යාලය තුළ සහ ඉන් පිටත සහයෝගීතාව සාදරයෙන් පිළිගනිමු.





වාර්තාවේ අන්තර්ගතය තැප්‍රොබේන් සීඝ්‍ර සි ටි අදාළ ව්‍යාපාරික ඒකකවල නායකත්වය විසින් සමාලෝචනය කර අනුමත කර ඇත.

## මූලධර්ම 1

ජාත්‍යන්තරව ප්‍රකාශිත මානව හිමිකම් ආරක්ෂා කිරීමට ව්‍යාපාරිකයන් සහයෝගය සහ ගරු කළ යුතුය

## මූලධර්ම 2

ව්‍යාපාරිකයන් මානව හිමිකම් උල්ලංඝනය කිරීම්වලට හවුල් නොවන බවට වග බලා ගත යුතුය.

## මූලධර්ම 3

ව්‍යාපාර විසින් ඇසුරු කිරීමේ නිදහස සහ සාමූහික කේවල් කිරීමේ අයිතිය ඵලදායී ලෙස පිළිගත යුතුය

## මූලධර්ම 4

සියලුම ආකාරයේ බලහත්කාර සහ අනිවාර්ය ශ්‍රමය ඉවත් කිරීමට ව්‍යාපාරය සහාය විය යුතුය

## මූලධර්ම 5

උමා ශ්‍රමය ඵලදායී ලෙස තුරන් කිරීමට ව්‍යාපාර සහාය විය යුතුය

## මූලධර්ම 6

රැකියා සහ රැකියාව සම්බන්ධයෙන් වෙනස්කම් කිරීම් තුරන් කිරීමට ව්‍යාපාර සහාය විය යුතුය

## මූලධර්ම 7

පාරිසරික අභියෝග සඳහා පූර්වාරක්ෂාව සඳහා ව්‍යාපාරය සහාය විය යුතුය

## මූලධර්ම 8

වැඩි පාරිසරික වගකීමක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා ව්‍යාපාර මුල පිරීම් කළ යුතුය

## මූලධර්ම 9

ව්‍යාපාර පරිසර හිතකාමී තාක්ෂණ සංවර්ධනය හා ව්‍යාප්තිය දිරිමත් කළ යුතුය

## මූලධර්ම 10

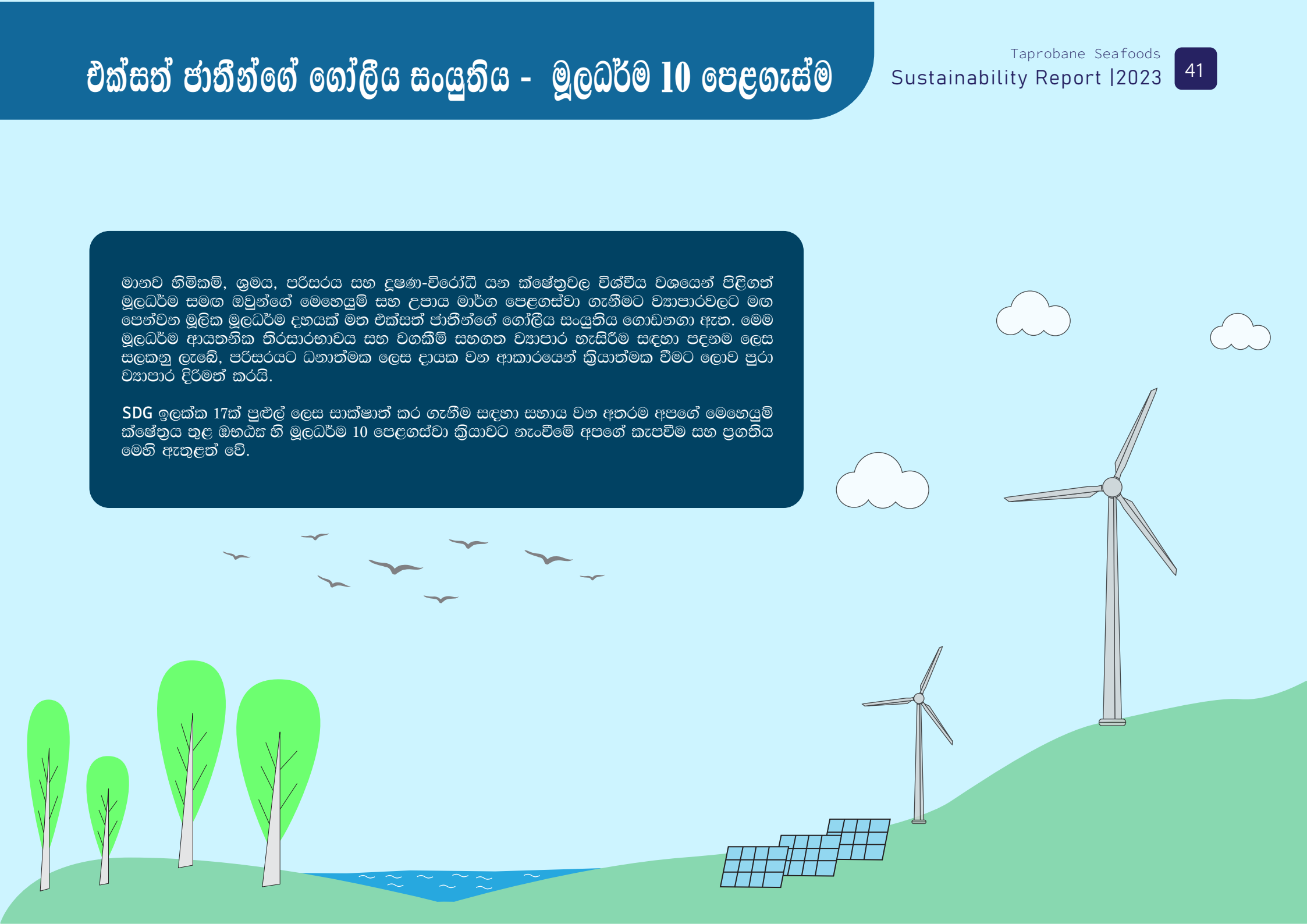
කප්පම් ගැනීම් සහ අල්ලස් ගැනීම් ඇතුළුව එහි සෑම ආකාරයකම දූෂණයට එරෙහිව ව්‍යාපාර කටයුතු කළ යුතුය

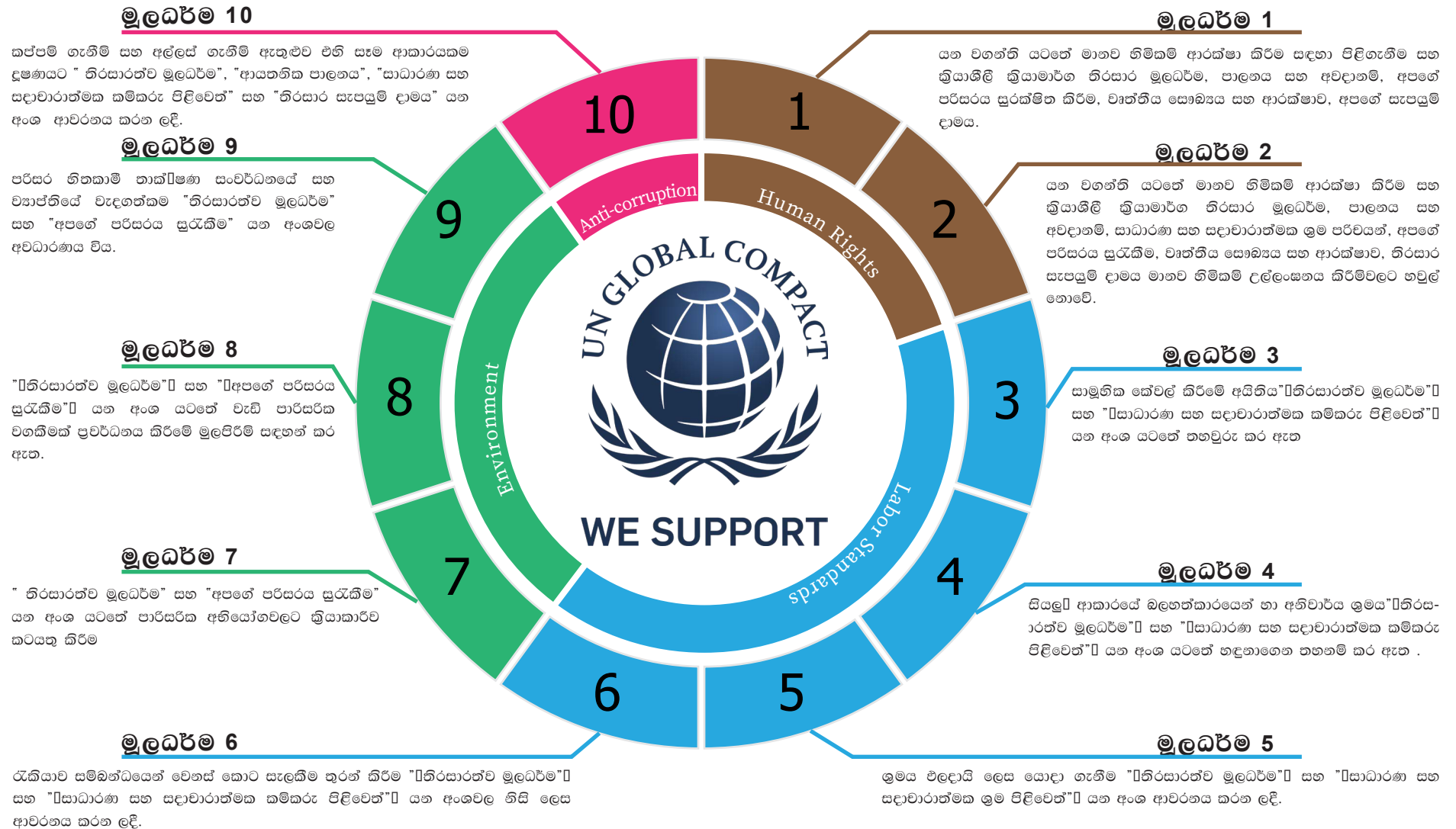


# එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සංයුතිය - මූලධර්ම 10 පෙළගැස්ම

මානව හිමිකම්, ශ්‍රමය, පරිසරය සහ දූෂණ-විරෝධී යන ක්ෂේත්‍රවල විශ්වීය වශයෙන් පිළිගත් මූලධර්ම සමඟ ඔවුන්ගේ මෙහෙයුම් සහ උපාය මාර්ග පෙළගැස්වා ගැනීමට ව්‍යාපාරවලට මග පෙන්වන මූලික මූලධර්ම දහයක් මත එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සංයුතිය ගොඩනගා ඇත. මෙම මූලධර්ම ආයතනික තිරසාරභාවය සහ වගකීම් සහගත ව්‍යාපාර හැසිරීම සඳහා පදනම ලෙස සලකනු ලැබේ, පරිසරයට ධනාත්මක ලෙස දායක වන ආකාරයෙන් ක්‍රියාත්මක වීමට ලොව පුරා ව්‍යාපාර දිරිමත් කරයි.

SDG ඉලක්ක 17ක් පුළුල් ලෙස සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා සහාය වන අතරම අපගේ මෙහෙයුම් ක්ෂේත්‍රය තුළ ඔහුගේ මූලධර්ම 10 පෙළගැස්වා ක්‍රියාවට නැංවීමේ අපගේ කැපවීම සහ ප්‍රගතිය මෙහි ඇතුළත් වේ.



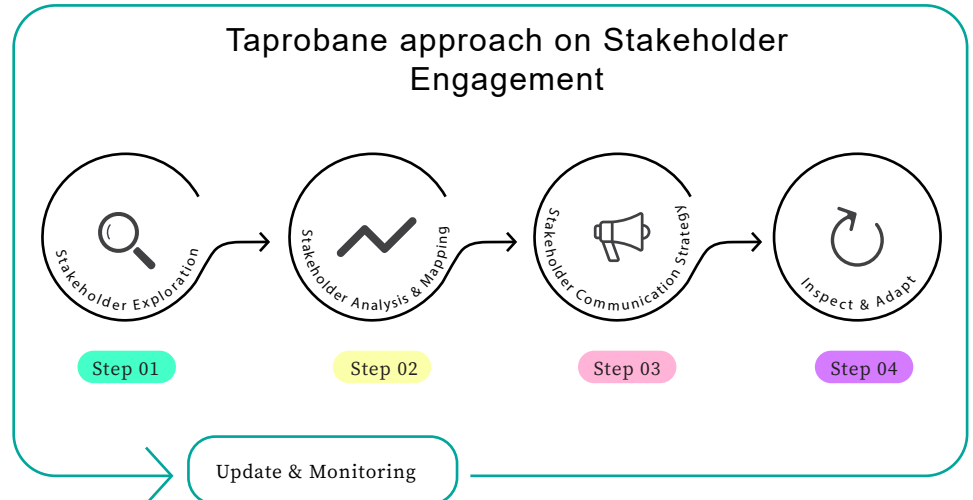




අපගේ ආයතනික දර්ශනයේ හරය වන්නේ අපගේ පාර්ශවකරුවන්-පුද්ගලයින් සහ ආයතන විසින් අපගේ මෙහෙයුම් වලින් හැඩගැසෙන හෝ බලපෑමට ලක්වන ආයතන විසින් ඉටු කරන ලද ඒකාග්‍ර කාර්යභාරය සඳහා ගැඹුරු අගය කිරීමක් වේ. අපගේ කැපවීම හුදු පිළිගැනීමෙන් ඔබ්බට ය; එය අනෙක් අය ප්‍රතිලාභ ලබා ගැනීම සඳහා නිර්මාණය කර ඇති බලපෑම්කාරී සබඳතාවල ක්‍රියාකාරී වගාව දක්වා විහිදේ.

අපගේ ප්‍රවේශයේ කේන්ද්‍රය වන්නේ විනිවිද පෙනෙන, වෛෂයික සහ අදාළ සන්නිවේදනය සඳහා වූ කැපවීමයි. අපි විවෘත සංවාදයේ බලය විශ්වාස කරන අතර ඉලක්ක සහ අපේක්ෂාවන් පිළිබඳ හවුල් අවබෝධයක් පෝෂණය කරමින් තොරතුරු නිදහසේ ගලා යන පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමට උත්සාහ කරමු. කල්පවන්තා හවුල්කාරීත්වයේ පදනම වන්නේ විශ්වාසය සහ ගෞරවය බව හඳුනා ගනිමින්, අපි මෙම තීරණාත්මක අංග ගොඩනැගීමට සහ නඩත්තු කිරීමට ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. අපගේ නියැලීමේ උපායමාර්ගය පදනම් වී ඇත්තේ විශ්වාසයේ පදනමක් අපට සහයෝගීතා ආත්මයකින් අභියෝග සහ අවස්ථාවන් සැරිසැරීමට හැකියාව ලබා දෙන බව අවබෝධ කර ගැනීමෙනි.

එපමණක් නොව, අපගේ ප්‍රතිචාර දැක්වීම හුදෙක් ප්‍රතික්‍රියාශීලී නොවන නමුත් අපේක්ෂා සහගත ය. අපගේ අන්තර්ක්‍රියා වලදී මතු වන ගැටළු කාලෝචිත හා සුදුසු ආකාරයෙන් විවිධ මට්ටම් වලින් විසඳීමට අපි කැපවී සිටිමු. එසේ කිරීමෙන්, අපගේ ගැටළු නිරාකරණය කිරීම පමණක් නොව අපගේ සබඳතාවල සමස්ත ගුණාත්මක භාවය වැඩිදියුණු කිරීම ද අපගේ අරමුණයි. සාරය වශයෙන්, අපගේ ආයතනික ආචාර ධර්ම සහයෝගීතාවය, විනිවිදභාවය සහ ප්‍රතිචාර දැක්වීමේ මූලධර්ම සමඟ ගැඹුරින් බැඳී ඇත. අපගේ පාර්ශවකරුවන් සමඟ ශක්තිමත් සම්බන්ධතා ඇති කර ගැනීමෙන්, අපි අපගේ මෙහෙයුම්වල නිරසාර බව සහතික කරනවා පමණක් නොව, හවුල් සාර්ථකත්වයේ පුළුල් පරිසර පද්ධතියකට දායක වන බව අපි විශ්වාස කරමු.



## පාරිභෝගිකයන්

පාරිභෝගිකයින් තිරසාර නිෂ්පාදන කෙරෙහි වැඩි වැඩියෙන් උනන්දු වන අතර වටිනාකම් දාමය ඔස්සේ ඒවායේ බලපෑම අවබෝධ කර ගැනීමට අපේක්ෂා කරයි.

ඊමේල් සහ දුරකථන සංවාද

සාමාන්‍ය ව්‍යාපාරයේ ගිවිසුම් සාකච්ඡා සහ අඛණ්ඩ අන්තර්ක්‍රියා

අඩවි හැරුණුම සහ එකින් එක සම්බන්ධවීම් ඇතුළුව රැස්වීම්



## සේවකයා

සේවකයින් දිරිමත් කිරීම, අභියෝග කිරීම සහ තිරසාර සංවර්ධනය සඳහා දායක වීමට බල ගැන්වීම අපේක්ෂා කරයි.

ඊමේල් සහ දුරකථන පුවරු

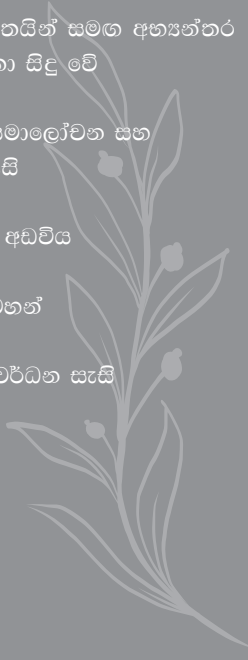
සේවක නියෝජිතයින් සමඟ අභ්‍යන්තර රැස්වීම් නිතිපතා සිදු වේ

කාර්ය සාධන සමාලෝචන සහ ප්‍රතිපෝෂණ සැසි

සමාගමේ වෙබ් අඩවිය

ප්‍රේරණ වැඩසටහන්

පුහුණු සහ සංවර්ධන සැසි



## සැපයුම්කරුවන්

සහයෝගීතාවයක් පෝෂණය කරන සාධාරණ සහ විශ්වාසනීය ව්‍යාපාරික සම්බන්ධතාවයක් සැපයුම්කරුවන් අපේක්ෂා කරයි .

ඊමේල් සහ දුරකථන සංවාද

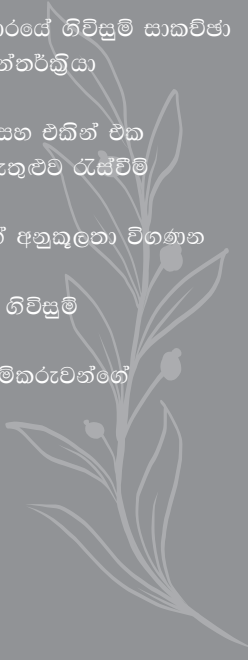
සාමාන්‍ය ව්‍යාපාරයේ ගිවිසුම් සාකච්ඡා සහ අඛණ්ඩ අන්තර්ක්‍රියා

අඩවි හැරුණුම සහ එකින් එක සම්බන්ධවීම් ඇතුළුව රැස්වීම්

සැපයුම්කරුවන්ගේ අනුකූලතා විගණන

සේවා මට්ටමේ ගිවිසුම්

වාර්ෂික සැපයුම්කරුවන්ගේ සමාලෝචන



## කොටස් හිමියන්

ටස් හිමියන් ව්‍යාපාරයේ තිරසාරතාවය, ආයෝජනය කළ ප්‍රාග්ධනයෙන් ප්‍රතිලාභ , වර්ධන උපාය මාර්ග ක්‍රියාත්මක කිරීම, සුදුසු අවදානම් හඳුනාගැනීම් සහ කළමනාකරණ ක්‍රියාවලීන් අපේක්ෂා කරයි.

අනර්ථ රැස්වීම්

මුද්‍රිත මාධ්‍යය

අඩවි වාර්තා

ඉල්ලා සිටින පරිදි නාවකාලික රැස්වීම්



## රජයේ සහ නියාමන අධිකාරීන්

රජයේ සහ නියාමන අධිකාරීන් බලධාරීන්ගේ නීති සහ රෙගුලාසි වලට අනුකූල වීම අපේක්ෂා කරයි.

ඊමේල් සහ දුරකථන සංවාද

අඩවි පරීක්ෂණ සහ විගණන

කර්මාන්ත සංගම් රැස්වීම්

සහතික සහ ප්‍රතිභව බලපත්‍ර සහ අනුමැතිය



## දේශීය පිරිපාටි

ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාව අපෙන් සාමාන්‍ය සුබසාධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ සමාජ සංවර්ධනය, පාරිසරික සහ දේශගුණික ආරක්ෂාව සඳහා දායක වීම අපේක්ෂා කරයි.

වෙබ් අඩවිය

සමාජ මාධ්‍ය වේදිකා

පුවත්පත් නිවේදන

මහජන සම්බන්ධතා, සිසා සහ වෙළඳ දැන්වීම්

එකින් එක රැස්වීම්



## සංගම් සහ රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන

සංගම් සහ රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන අපෙන් බලාපොරොත්තු වන්නේ නිරසාර සංවර්ධනය සක්‍රීයව ප්‍රවර්ධනය කිරීමයි.

වරින් වර රැස්වීම්

සාධාරණ හෙළිදරව් කිරීම්





” තැප්‍රොබේන්හි නිර්සාරත්වය ” ප්‍රධාන කරුණු තුනක් මත පදනම් වූ ගමනක් අනුගමනය කරයි: ”පරිසරය,””සමාජ” සහ ”පාලනය”. ”ESG” රාමුවේ හොඳින් විවිධාංගීකරණය වූ කොටස් සුපුරුදු පරිදි ව්‍යාපාරයේ අනිවාර්ය ප්‍රවණතාවක් ඇති ආයතනික වගකීම් සහ නිර්සාර ප්‍රමිතීන් පිළිබඳ වර්ධනය වන ගෝලීය උත්සුකයන් සඳහා ඵලදායී ප්‍රායෝගික පිළිතුරු සපයයි.

තැප්‍රොබේන්හිදී, අපි අපගේ ජීව රාමුව විවිධ ප්‍රමිතීන්ට, කර්මාන්තවලට සහ භූගෝලීය අවශ්‍යතාවලට අනුවර්තනය කරන අතර, වගකීම් සහගත ආයතනික පුරවැසියන් ලෙස අප ව්‍යාපාර පවත්වන ආකාරය පිළිබිඹු කරයි. එය අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු කිරීම සහ අප අවට ලෝකයට ධනාත්මක ලෙස දායක වීම අපගේ අරමුණයි.





සමාගමේ පාරිසරික සහ සමාජ ප්‍රතිපත්තියේ පැහැදිලිව දක්වා ඇති පරිදි, තැප්‍රොබේන් සීග්‍රයේ පරිසරය සුරැකීමට කැපවී සිටින අතර එය කළමනාකරණයේ මෙන්ම සංවිධානය පුරා සිටින සෑම පුද්ගලයෙකුගේම වගකීම බව විශ්වාස කරයි. ඊට ඉහළින්, ව්‍යාපාරය පහත සඳහන් කැපවීම් ඉටු කරන බවට පොරොන්දු විය



- ව්‍යාපාර පවත්වාගෙන යාමේදී අදාළ පාරිසරික ආරක්ෂණ නීති, රීති සහ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම සහ අනුකූලතාව සහ අඛණ්ඩ සංවර්ධනය සහතික කිරීම සඳහා ස්වයං-අධීක්ෂණ පද්ධතියක් සැකසීම.
- පාරිභෝගික ඉල්ලීම්, ප්‍රජා අපේක්ෂාවන්, නියමන වර්ධනයන් සහ අපගේ කාලානුරූපී සමාලෝචනවල ප්‍රතිඵල අනුව, අපි අපගේ පාරිසරික කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති, වැඩසටහන් සහ කාර්ය සාධනය වැඩිදියුණු කිරීම දිගටම කරගෙන යන්නෙමු.
- සේවකයින්ගේ වගකීම්, පරිසරය සඳහා විභව විසඳුම් සහ පාරිසරික ගැටළු පිළිබඳ අවබෝධය ප්‍රවර්ධනය කිරීම.
- අපගේ ව්‍යාපාරයේ මෙහෙයුම්වල යෙදී සිටින සැපයුම්කරුවන්ට සහ කොන්ත්‍රාත්කරුවන්ට තැප්‍රොබේන් සීග්‍රයේ පුද්ගලික සමාගමසමඟ අනුකූල වන පාරිසරික ආරක්ෂණ ප්‍රතිපත්ති සහ ඉලක්ක ඇති බවට සහතික කර ගන්න.
- ආරක්ෂිත සහ වගකීම් සහිත ක්‍රම භාවිතා කරමින් සියලුම අපද්‍රව්‍ය හැසිරවීම සහ බැහැර කිරීම, ප්‍රතිචක්‍රීකරණය මගින් අපද්‍රව්‍ය උත්පාදනය අවම කිරීමට සහ ඉවත් කිරීමට උත්සාහ කරන්න.
- සියලුම අදාළ පාරිසරික ගැටළු සහ ආයතනික පාරිසරික ප්‍රතිපත්තිය අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් හොඳින් අවබෝධ කර ගෙන ඇති බවට සහතික වන්න..



පාරිසරික සහ සමාජීය වගකීම් සඳහා සමාගමේ නොසැලෙන කැපවීම හුදු ප්‍රකාශයක් පමණක් නොවේ; එය අපගේ නිල වෙබ් අඩවියේ ප්‍රමුඛව දක්වා ඇති විනිවිද පෙනෙන සහ ප්‍රවේශ විය හැකි ප්‍රතිපත්තියකි. සැපයුම්කරුවන්, ගනුදෙනුකරුවන් සහ අපගේ වටිනා සේවකයින් ඇතුළු අපගේ මෙහෙයුම් වල වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරන සියලුම පාර්ශවකරුවන් සමඟ එලදායී හා විවෘත සන්නිවේදනයක් සහතික කිරීම සඳහා මෙම නිතරම නේරීම සිදු කෙරේ. තවද, මෙම ප්‍රධාන ප්‍රතිපත්තිය ඩිජිටල් ක්ෂේත්‍රයට පමණක් සීමා නොවන අතර අපගේ ප්‍රජාවගේ විවිධ භාෂාමය මනාපයන් සපුරාලීම සඳහා සිංහල, දෙමළ සහ ඉංග්‍රීසි යන භාෂාවලින් ඉදිරිපත් කරන ලද අපගේ කර්මාන්ත ශාලාවේදී භෞතිකව ප්‍රදර්ශනය කෙරේ.

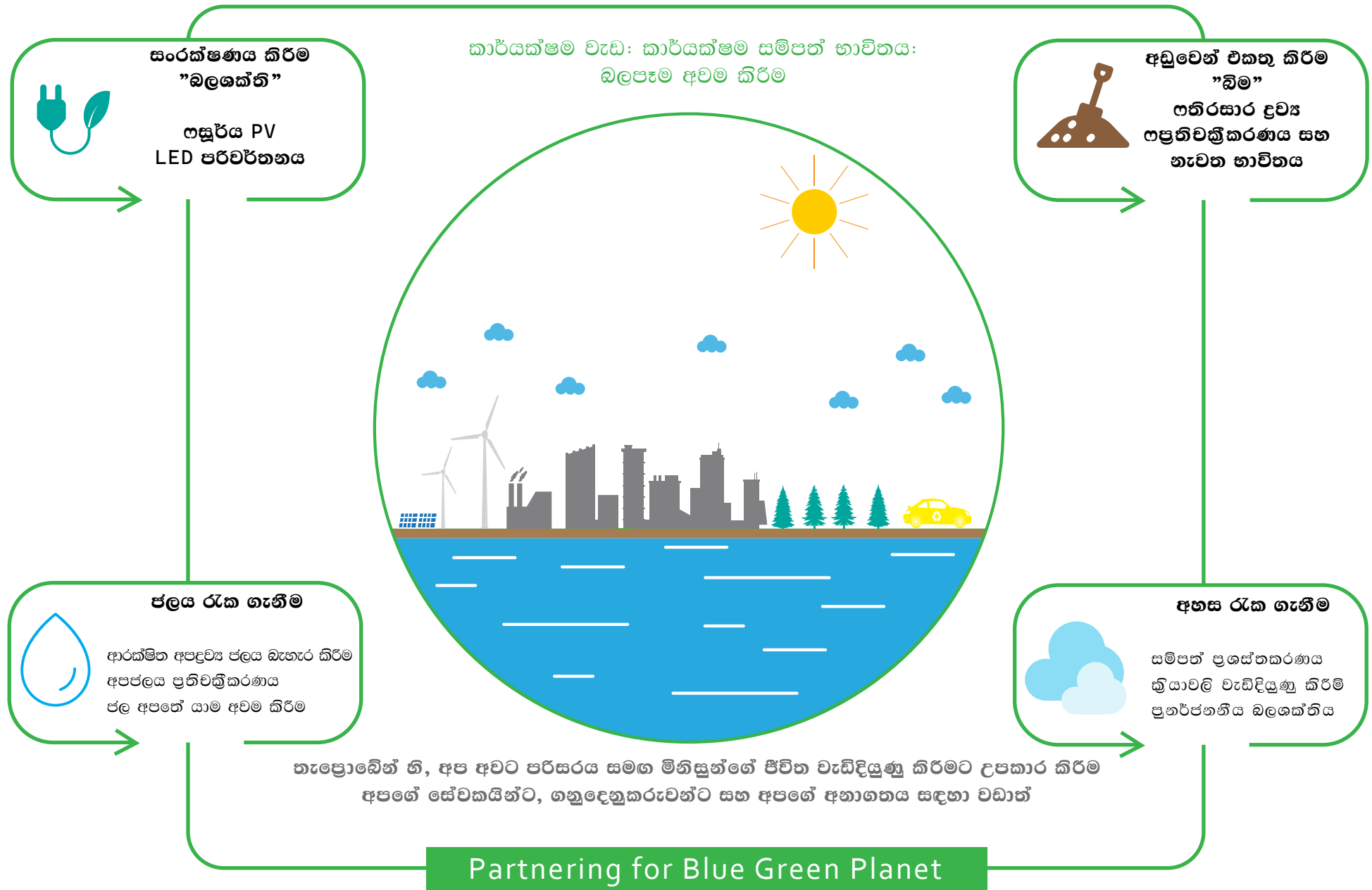
අපගේ ශක්තිමත් පරිසරය සහ සමාජ කළමනාකරණ පද්ධතිය සමඟ පෙළගැස්වීමේදී, අපි පාරිසරික කළමනාකරණ පද්ධතිය පවත්වාගෙන යාම සඳහා නිශ්චිත කාර්යභාරයන් සහ වගකීම් ප්‍රවේශයෙන් හමි කර ඇත්තෙමු. නිරසාරභාවය සඳහා අපගේ කැපවීමේ වැදගත්කම අවබෝධ කරගත් කැපවූ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින් පිරිසකගේ මෙම වගකීම් පැවරේ. අපගේ පාරිසරික භාවිතයන් වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා අපගේ අඛණ්ඩ උත්සාහයේ කොටසක් ලෙස, සමාගම කැපවූ කණ්ඩායමක් පිහිටුවීමේ ක්‍රියාවලියේ ක්‍රියාකාරීව සිටී. නිරසාර ව්‍යාපාරික භාවිතයන් සඳහා අපගේ කැපවීම මුර්තිමත් කරමින් පාරිසරික කළමනාකරණ පද්ධතිය ඉදිරියට ගෙන යාමේ නිර්ණාත්මක කාර්යය මෙම කණ්ඩායමට පැවරෙනු ඇත. ISO 14001:2015 සහතිකය ලැබූබැඳීම අපගේ ක්ෂිතිපයේ ඇති උද්වේගකර සන්ධිස්ථානයක් වන අතර එය ජාත්‍යන්තරව පිළිගත් පාරිසරික ප්‍රමිතීන් සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබඳ සාක්ෂියකි.

අපගේ පාරිසරික ඉලක්ක හඹා යාමේදී, අපගේ උත්සාහයේ කේන්ද්‍රස්ථාන ලෙස ක්‍රියා කරන මූලික කැපවීම් හතරක් අපි ගෙනහැර දක්වමු. මෙම කැපවීම් දේශගුණය, ඔලනක්ති පරිභෝජනය, ප්‍රල භාවිතය සහ පරිසර සංරක්ෂණය කෙරෙහි අපගේ බලපෑම ආමන්ත්‍රණය කරමින් පුළුල් වර්ණාවලියක් ආවරණය කරයි. මෙම කැපවීම් සිදු කිරීමෙන්, අපගේ මෙහෙයුම්වල විවිධ පැතිකඩයන් හරහා අපගේ සංවිධානයේ පාරිසරික පියසටහන අඩු කිරීමට පමණක් නොව පුළුල් ලෙස තක්සේරු කිරීමට සහ අවම කිරීමට අපි ක්‍රියාකාරීව කටයුතු කරන්නෙමු.

**‘මහපොළොව අයිති මිනිසාට නොවේ,  
මිනිසා පොළොවට අයත් වේ.’**

-රතු ඉන්දිය නායක සියැටල්-



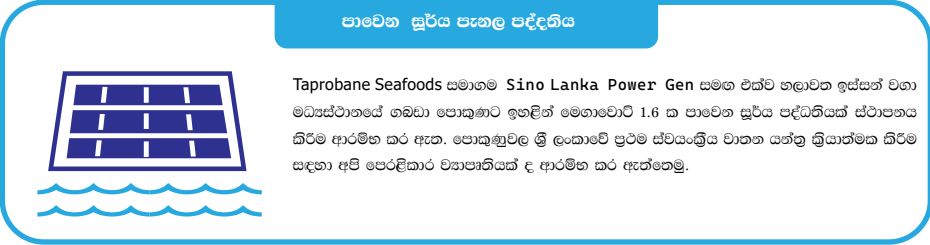
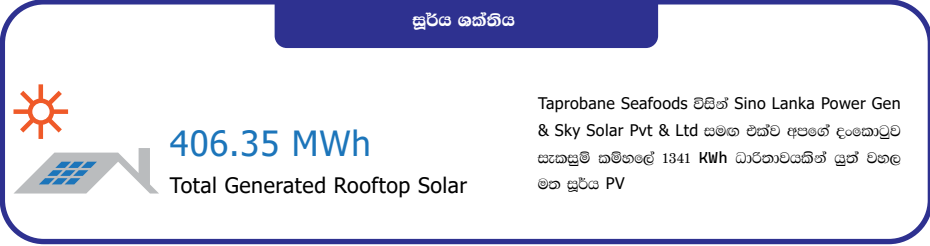
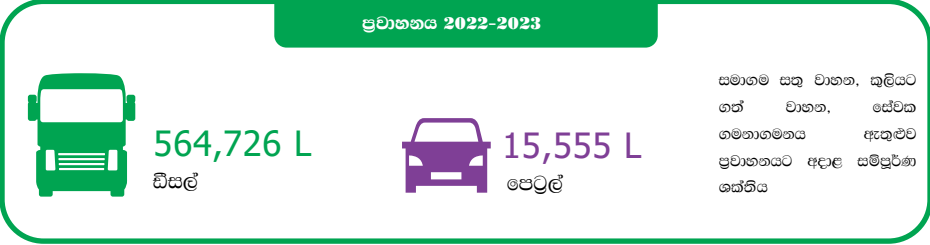


## බලශක්ති

අපගේ පරමාර්ථය වන්නේ පුනර්ජනනීය බලශක්ති ප්‍රභවයන් වෙත උපායමාර්ගික සංක්‍රමණයක් හරහා ආසන්න ඉන්ධන මත දැඩි ලෙස රඳා පවතින බලශක්ති සහ ප්‍රවාහන ක්ෂේත්‍රවල කාබන්ඩයොක්සයිඩ් ක්‍රියාවලිය මෙහෙයවීමයි. කාබන් මත පදනම් වූ ඉන්ධන වලින් විදුලිය වෙත සංක්‍රමණය වීම කාබන් විමෝචනය අවම කිරීම සහ දේශගුණික විපර්යාසවලට විසඳුම් සෙවීමේ අපගේ මෙහෙවරෙහි ප්‍රධාන පියවරකි. කාර්මික ක්‍රියාවලීන්ගේ සිට වාණිජ ප්‍රවාහනය දක්වා විනිදෙන මෙම මාරුව, වඩාත් නිරසාර ගෝලීය ආර්ථිකයක් පෝෂණය කරමින් පුනර්ජනනීය බලශක්තිය ඒකාබද්ධ කිරීම විස්තාරණය කිරීමේ හැකියාව ඇත.

වාහන විද්‍යුත්කරණය සඳහා වන ලෝක ව්‍යාප්ත තල්ලුව සමග සමගාමීව, අපගේ සමාගමේ වාහන සමූහය විද්‍යුත් බලයෙන් ක්‍රියාත්මක වන වාහන බවට පරිවර්තනය කිරීමේ අපගේ කැපවීම තුළ අපි නොසැලී සිටිමු. මෙම ක්‍රියාකාරී පියවර නිරසාර භාවිතයන් ඉදිරියට ගෙන යාමට සහ පිරිසිදු, හරිත අනාගතයක් සඳහා පුළුල් ගෝලීය ව්‍යාපාරයට දායක වීමට අපගේ කැපවීම සමග සමපාත වේ.

පුනර්ජනනීය බලශක්තිය අපගේ ප්‍රමුඛතම අවධානයක් වන අතර, Taprobane මහා පරිමාණයෙන් සූර්ය බලශක්ති උත්පාදනයට නැඹුරු වේ. ටැප්‍රොබේන් ප්‍රධාන සැකසුම් පරිශ්‍රය ලෙස දැංකොටුව, ටැප්‍රොබේන් හි පළමුවන “වහල සූර්ය පැනල පද්දනිය” 1341 kWh ධාරිතාව සඳහා සන්කාරකත්වය සපයයි. ශ්‍රී ලාංකේය පුනර්ජනනීය බලශක්ති අංශයේ ඉතිහාසය සනිටුහන් කරමින්, අපි මෙගාවොට් 1.6 ක ධාරිතාවයකින් යුත් ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රථම “පාවෙන පැනල පද්දනියක්” සවිකිරීමට කටයුතු කරමින් සිටිමු. ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රථම ස්වයංක්‍රීය වාහන යන්ත්‍ර පොකුණුවල ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා විශේෂිත වූ පෙරළිකාර ව්‍යාපෘතියක් ද අපි ආරම්භ කර තිබෙනවා. මෙම නව ප්‍රවේශය මගින් දියවී ගිය ඔක්සිජන් (DO) මට්ටම් තහනම් කාලීනව නිරීක්ෂණය කිරීම, පොකුණු වල වාහන ක්‍රියාවලි නිවැරදිව පාලනය කිරීමට සහ ප්‍රශස්ත කිරීමට හැකියාව ලබාදේ.





## හරිතාගාර වායු විමෝචන කළමනාකරණය

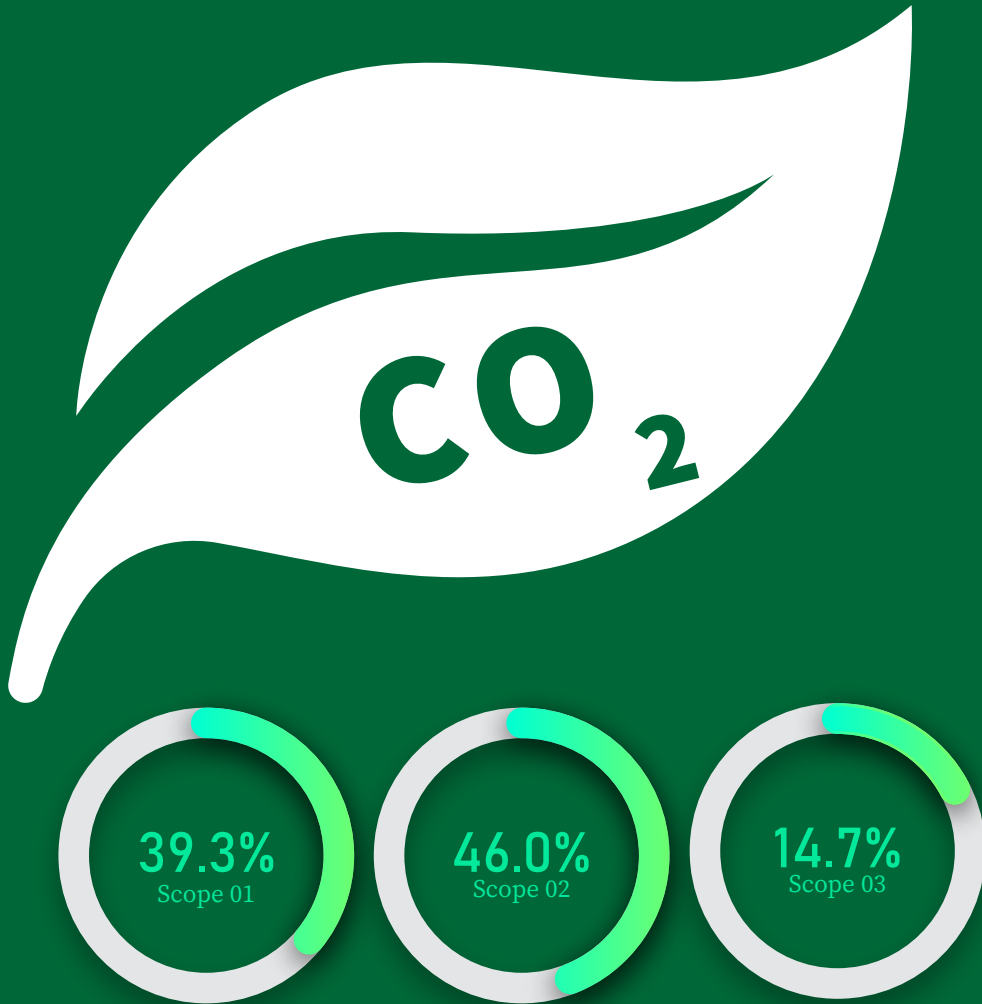
ගෝලීය දේශගුණික විපර්යාස ආමන්තුණය කිරීම අප ඉදිරියේ ඇති සැලකිය යුතු අභියෝගයකි. අපගේ ගුණලෝකයේ තිරසාරභාවය සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා සියලුම දෙනාගේ සාමූහික සහභාගිත්වය අවශ්‍ය වේ. මේ අනුව, පහත සඳහන් ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍ර කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින් ක්‍රියාකාරකම් වැඩසටහන් මාලාවක් හරහා දේශගුණික විපර්යාසයන්ට එරෙහි සටනට අර්ථවත් දායකත්වයක් ලබා දීමට අපි මූලිකත්වය ගෙන ඇත.

අපගේ මූලික තිරසාර ඉලක්කයක් වන්නේ අපගේ මෙහෙයුම් කාර්යක්ෂමතාව ඉහළ නැංවීම මගින් දේශගුණික විපර්යාස අවම කිරීමට දායක වීමයි. දේශගුණික විපර්යාසවල බරපතලම බලපෑම්වලට විසඳුම් සෙවීමේ හදිසි අවශ්‍යතාවයට ප්‍රතිචාර වශයෙන්, දේශගුණික විපර්යාස පිළිබඳ අන්තර් රාජ්‍ය මණ්ඩලය (IPCC) ගෝලීය උණුසුම 1.5 ° C දක්වා සීමා කිරීම සහ 2050 වන විට ශුද්ධ ශුන්‍ය ගෝලීය කාබන් විමෝචනය සාක්ෂාත් කර ගැනීම නිර්දේශ කරයි. අපගේ විමෝචනය අඩු කිරීම සහ ශුද්ධ-ශුන්‍ය අනාගතයක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම. අපගේ හරිතාගාර වායු අඩුකිරීමේ ඉලක්ක සැලසුම් කර ඇත්තේ විද්‍යාත්මක සම්මුතියක් සමඟ පෙලගැසීම සඳහා වන අතර, විද්‍යාව පදනම් වූ ඉලක්ක මූලපිරීම (SBTi) සඳහා අත්සන් කිරීමෙන් මෙම උත්සාහයන් තවදුරටත් විධිමත් කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු.

අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම අංශයකින්ම පුනර්ජනනීය බලශක්තිය වෙත සංක්‍රමණය වීමේ අපගේ කැපවීමෙහි අපි ස්ථිරව සිටිමු. අපගේ පරමාර්ථය වන්නේ වහලය මත සහ පාවෙන සූර්ය ස්ථාපනයන් ක්‍රියාත්මක කිරීම මගින් ජාල සම්බන්ධිත විදුලි උත්පාදනය සඳහා පොසිල ඉන්ධන දහනය කිරීමෙන් ඇතිවන විමෝචන ප්‍රති තුලනය කිරීමයි.

මෙම මූලපිරීම් සමඟ පෙලගැසී, නිරපේක්ෂ අඩුවීමක් ඉලක්ක කර ගනිමින් අපගේ විමෝචන පියවරයන් සැලකිය යුතු අඩුවීමක් ලබා ගැනීමට අපි ඉලක්කයක් තබා ඇත. මෙම තීරණාත්මක ක්‍රියාමාර්ග හරහා ඉදිරියේදී ඇති වන දේශගුණික අභියෝගවලට මුහුණ දීමට සහ ඒවාට එරෙහිව සටන් කිරීමට අපි සැලකිය යුතු පියවර ගනිමින් සිටිමු.



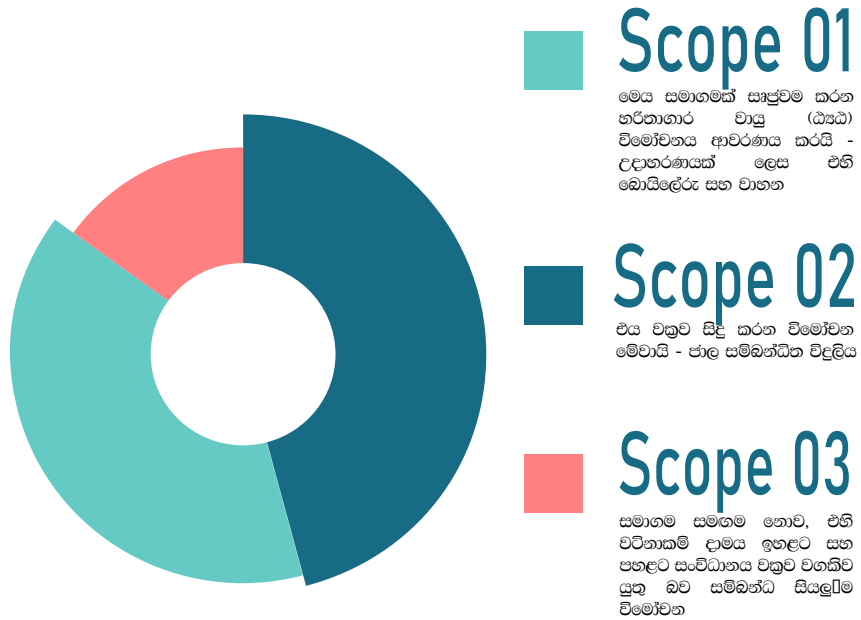


ටැප්‍රොබේන් විවිධ මෙහෙයුම් අංශ හරහා අපගේ විමෝචනය පිළිබඳ ගැඹුරු පරීක්ෂණයක් සිදු කර ඇත. අපගේ කළමනාකරණ මෙහෙයුම් ක්ෂේත්‍රවල ඇති විවිධත්වය අනුව, අපගේ කාබන් පිටපත් විවිධ ප්‍රභවයන්ගේ මිශ්‍රණයකි. නැවත වරක්, Taprobane විසින් විෂය පථය 1, විෂය පථය 2, සහ සියලුම ශක්‍යතා Scope 3 විමෝචනය ඇතුළත් පුළුල් කාබන් පිටපත් සකස් කර ඇති බව බෙදා ගැනීමට අපි සතුටු වෙමු. මෙම සම්පාදනය හරිතාගාර වායු (GHG) ප්‍රොටෝකෝලය සහ ISO 14064-1:2018 ප්‍රමිතියට දැඩි ලෙස අනුගත වන අතර, අපගේ ආයතනික මට්ටමේ හරිතාගාර වායු ප්‍රකාශයන් සහතික කිරීම සහතික කරයි.

අපගේ නිරීක්ෂණයට කාබන් ඩයොක්සයිඩ් (CO<sub>2</sub>), මීතේන් (CH<sub>4</sub>), නයිට්‍රස් ඔක්සයිඩ් (N<sub>2</sub>O) සහ ක්ලෝරෝෆ්ලෝරෝ කාබන් (CFC) වැනි අන්‍යවශය හරිතාගාර වායූන් ඇතුළත් වන අතර, කාබන් ඩයොක්සයිඩ් සමානකම් (CO<sub>2</sub>e) අනුව ඉදිරිපත් කරන ලද සමස්ත විමෝචනය වේ. අපගේ පාරිසරික බලපෑම තක්සේරු කිරීම සහ වගකීමෙන් කළමනාකරණය කිරීම සඳහා ජාත්‍යන්තරව පිළිගත් ප්‍රමිතීන් සපුරාලීම සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරමින්, විනිවිදභාවය සහ වගවීම සඳහා ඔව්‍රදඉබැර හි කැපවීම මෙම ප්‍රයත්නය පිළිබිඹු කරයි.

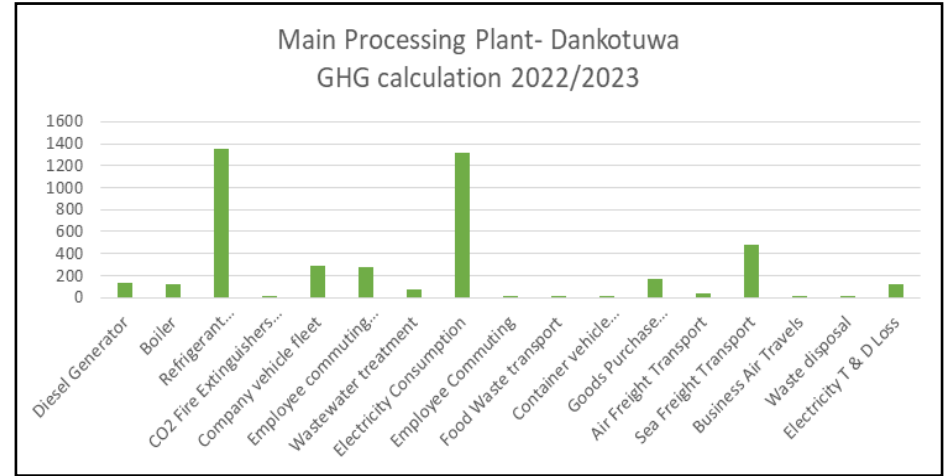
2022/2023 FY වසර සඳහා ඔව්‍රදඉබැර හි සම්පූර්ණ විමෝචනය (විෂය 1, විෂය පථය 2 සහ විෂය පථය 3) 7,297 tCO<sub>2</sub>e විය. විෂය පථය 1 විමෝචනය 2,866.69 tCO<sub>2</sub>e (39.29%) වන අතර, විෂය පථය 2 විමෝචනය 3,356.47 tCO<sub>2</sub>e (46%) වෙත ළඟා වූ අතර විෂය පථය 3 විමෝචනය 1,073.84 tCO<sub>2</sub>e (14.71%) විය.

## Taprobane's Total Emissions by Scope

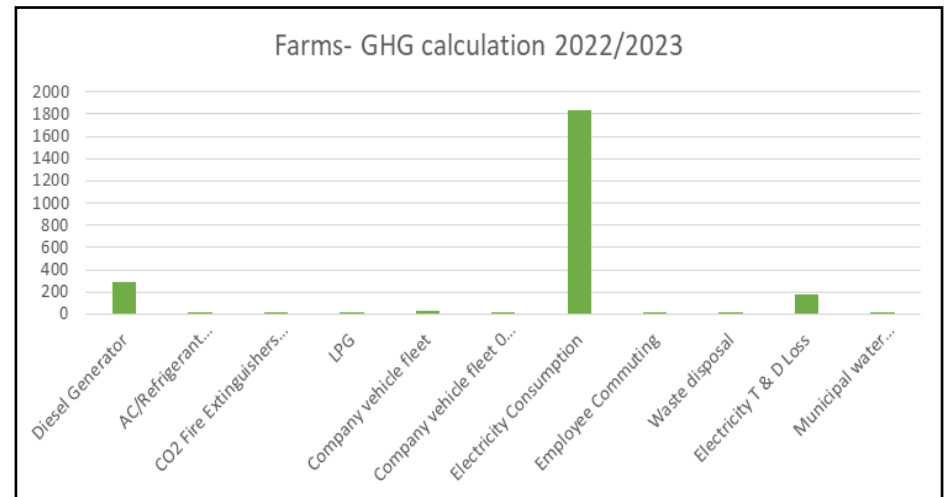


දැනට ප්‍රධාන සැකසුම් කමිහල මගින් CO<sub>2</sub>-e ටොන් 4,431.41ක් විමෝචනය කරන අතර ගොවිපල මගින් CO<sub>2</sub>-e ටොන් 2,342.71ක් ද, Hatchery මගින් CO<sub>2</sub>-e ටොන් 223.84ක් ද, Mini සැකසුම් කමිහල මගින් CO<sub>2</sub>-e ටොන් 289.04 ටොන් 289.04 ප්‍රභවයක් ද නිකුත් කරයි.

දැනට ප්‍රධාන සැකසුම් කමිහල වන CO<sub>2</sub>-e ටොන් 2,250.69 සෘජු GHG මූලාශ්‍රවලින් විමෝචනය කරන ලද අතර CO<sub>2</sub>-e ටොන් 2,180.72 වක්‍ර විමෝචනය - ආනයනික විදුලිය, ප්‍රවාහනය, සංවිධානය විසින් භාවිතා කරන සේවා සහ අනෙකුත් මූලාශ්‍රවලින් වක්‍ර විමෝචනය වේ. මුළු විමෝචනයෙන්, 29.76% වක්‍ර විමෝචනය - විදුලිය මගින් පමණක් නියෝජනය වේ.

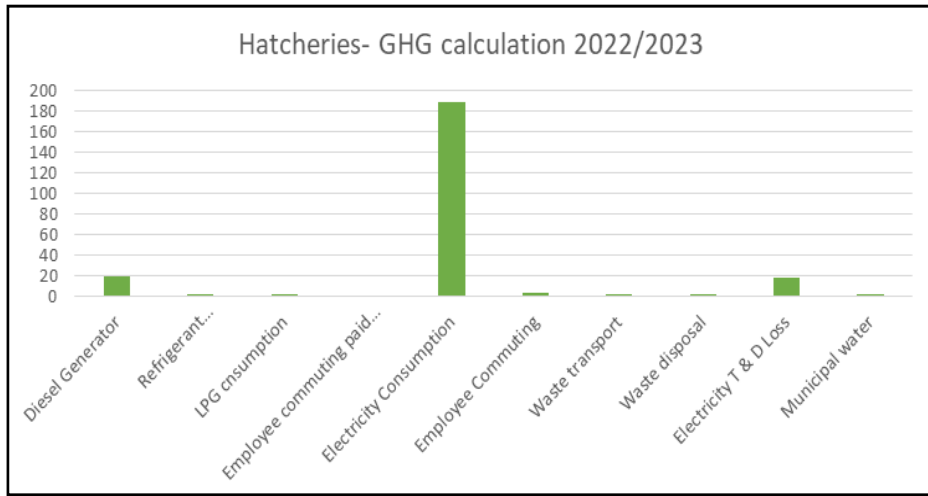


ගොවිපල සෘජු හරිතාගාර වායු විමෝචනයෙන් CO<sub>2</sub>-e ටොන් 320.87ක් විමෝචනය කරන අතර ආනයනික විදුලිය, ප්‍රවාහනය, සංවිධානය විසින් භාවිතා කරන සේවාවන් සහ වෙනත් ප්‍රභවයන්ගෙන් වක්‍ර විමෝචනය මගින් CO<sub>2</sub>-e ටොන් 2,021.84 විමෝචනය කරයි. වක්‍ර විමෝචන යටතේ වර්ගීකරණය කර ඇත. මුළු හරිතාගාර වායු විමෝචනයෙන් 78.37% වක්‍ර විමෝචනය - විදුලිය.

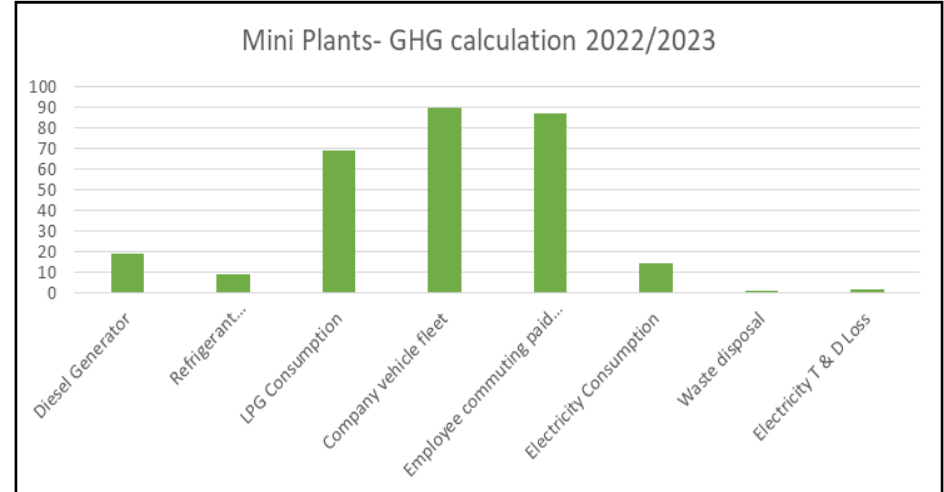




අභිජනනාගාර සෘජු GHG විමෝචනයෙන් CO2-e ටොන් 21.58 ක් විමෝචනය කරන අතර ආනයනික විදුලිය, ප්‍රවාහනය, සංවිධානය විසින් භාවිතා කරන සේවාවන් සහ වෙනත් ප්‍රභවයන්ගෙන් වකු විමෝචනය මගින් CO2-e ටොන් 212.26 විමෝචනය කරයි. වකු විමෝචන යටතේ වර්ගීකරණය කර ඇත. මුළු හරිතාගාර වායු විමෝචනයෙන් 81.11% වකු විමෝචනය - විදුලිය.



GHG විමෝචන දත්ත සෘජු GHG විමෝචනයෙන් CO2-e ටොන් 273.53 ක්, විමෝචන ප්‍රභවයන්ගෙන් වකු විමෝචනයෙන් CO2-e ටොන් 15.51 ක් ලෙස ධ්‍යඨ විමෝචන දත්ත ඇතුළත් කුඩා සකසුම් කමිහල්. මුළු GHG විමෝචනයෙන් 31%ක් සමාගම් වාහන සමූහයෙන් නිකුත් වන විමෝචනය නියෝජනය කරන අතර, සමස්තයෙන් 30.1%ක් සෘජු විමෝචන කාණ්ඩය යටතේ පවතින LPG පරිභෝජනයෙන් විමෝචනය කරයි..



**කාබන් මත පදනම් වූ ඉන්ධන වෙනුවට පුනර්ජනනීය ද්‍රව්‍ය යොදා ගනිමින් බලශක්ති සංක්‍රාන්ති උපාය මාර්ගයක් හරහා පොසිල ඉන්ධන මත දැඩි ලෙස රඳා පවතින බලශක්තිය සහ ප්‍රවාහන අංශ decarbonize කිරීම අපගේ අරමුණයි.**

සාම්ප්‍රදායික ඉන්ධන වලින් විදුලි බලයට මාරුවීම කාබන් විමෝචනය කපා හැරීමේ සහ දේශගුණික විපර්යාසයන් හාර ගැනීමේ විශාල පියවරකි. කර්මාන්තශාලාවල සිට ප්‍රවාහනය දක්වා සෑම දෙයක්ම විද්‍යුත්කරණය කිරීමෙන්, අපට වඩාත් පුනර්ජනනීය බලශක්ති ප්‍රභවයන් වෙත ප්‍රවේශ විය හැකි අතර ගෝලීය ආර්ථිකය හරිතකරණය කළ හැකිය. විද්‍යුත් වාහන සඳහා වන ගෝලීය තල්ලුවට අපි සියල්ලෝම සම්බන්ධ වන්නේ එබැවිනි. අපි අපගේ සමාගමේ වාහන සමූහය විද්‍යුත් ඒවා බවට පරිවර්තනය කරමින් පිරිසිදු සහ වඩා නිරසාර අනාගතයක් සඳහා අපගේ උපරිමය කරමින් සිටිමු'

## වත් නිෂ්පාදනයක් සඳහා පහසුකම් මට්ටමේ විමෝචන තීව්‍රතාව

අපගේ නිෂ්පාදනවල පාරිසරික බලපෑම් විශ්වාසදායක සහ ඒකාකාරී ලෙස නිවැරදිව මැන බැලීම සඳහා ජීවන චක්‍ර ඇගයීම (LCA) ක්‍රමය භාවිතා කිරීමට අපි තෝරාගෙන ඇත. අපගේ ප්‍රවේශය ජීවන චක්‍ර වින්තන සුසමාදර්ශය සමඟ පෙළගස්වමින් අපගේ ක්ෂණික ක්‍රියාකාරකම්වලින් ඔබ්බට ඉහළ සහ පහළ විමෝචන යන දෙකම සැලකිල්ලට ගනී. ඒ අනුව, අපි අපගේ නිෂ්පාදන දෙකට සම්බන්ධ හරිතාගාර වායු (GHG) විමෝචනය කඩිසරව ගණනය කර වාර්තා කර ඇත්තෙමු: "Pasteurized Crab Meat" සහ "Frozen Shrimp". අපගේ ජීරිතමිච්චල පාරිසරික පියසටහන විනිවිදභාවයෙන් තක්සේරු කිරීමට සහ ආමන්ත්‍රණය කිරීමට අපගේ කැපවීම මෙම කැපවීම පිළිබිඹු කරයි.

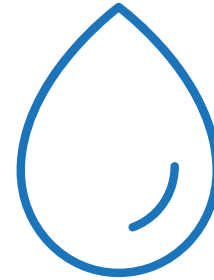




වර්ෂය සඳහා මුළු නිෂ්පාදනය ශීත කළ ඉස්සන් කිලෝග්‍රෑම් 1,289,725 කි. එය මත පදනම්ව, ශීත කළ ඉස්සන් 1හට සඳහා නිෂ්පාදන කාබන් පියසටහන තීරණය කරනු ලැබේ 4.92 හටකි2෮



වර්ෂය සඳහා මුළු නිෂ්පාදනය පැස්ටරීකරණය කළ කකුළුවන් කිලෝග්‍රෑම් 223,539 කි. එය මත පදනම්ව, පැස්ටරීකරණය කළ කකුළු මස් කිලෝග්‍රෑම් 1 ක නිෂ්පාදන කාබන් පියසටහන තීරණය කරනු ලැබේ



**21,852 m<sup>3</sup>**  
Water Usage (2022-2023)

වැඩිදියුණු කළ ජල කළමනාකරණ පිළිවෙත් සඳහා අපගේ අඛණ්ඩ හඹා යාමේදී, අපි ජල පරිභෝජනය නිවැරදිව මැනීමට සහ තක්සේරු කිරීමට නව සහ වැඩිදියුණු කළ උපකරණ කල්තියා හඳුන්වා දෙන්නෙමු. ඊට සමගාමීව, අපගේ නිෂ්පාදන ක්‍රියාවලීන්හි පමණක් නොව අපගේ සේවකයින් අතර ද භාවිත කාර්යක්ෂමතාව ප්‍රශස්ත කිරීම අරමුණු කරගනිමින්, දැනට පවතින උපාංග වෙනුවට ජල-කාර්යක්ෂම විකල්ප භාවිතා කිරීමට අපි සැලසුම් කරමු. අප විසින් සපයා ගන්නා අමු ජලයෙන් 95%ක් ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කර වාර්මාර්ග සඳහා ආපසු යොමු කිරීම, තිරසාරභාවය සඳහා අපගේ කැපවීම ප්‍රදර්ශනය කිරීම සැලකිය යුතු කරුණකි.

අනාගතය දෙස බලන විට, අපගේ ගොවිපල පරිශ්‍රය තුළ ගත්තිමත් 'වැසි ජලය රැස්කිරීමේ' පද්ධතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීම අපගේ මූලධර්මවලට අනුකූල වේ. මෙම උපායමාර්ගික පියවර සැලසුම් කර ඇත්තේ වියළි කාලවලදී අපගේ ගොවිපල සඳහා ස්ථාවර ජල සැපයුමක් සහතික කිරීම සඳහා ය. අපගේ ඉදිරි වින්තන ප්‍රවේශයේ කොටසක් ලෙස, පාරිසරික වගකීම සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරමින් අපගේ ස්ථානීය වැසි ජල අස්වනු හෙලීමේ හැකියාව පුළුල් කිරීම සඳහා අමතර ආයෝජන සැලසුම් කරමින් සිටිමු. අපගේ තිරසාර ඉලක්කවලට අනුකූලව, අපගේ සැකසුම් පහසුකම්වල ජල නිවුනාවය අඩු කිරීමට අපගේ කැපවීම තුළ අපි අධීක්ෂණය කිරීම වෙමු. මෙම ප්‍රයත්නය පුරාම, අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජාවන්ට අනිත්කර බලපෑම් අවම කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු .

මුහුදු ආහාර සැකසුම් සමාගමක් ලෙස, ටැප්‍රොබේන් අපගේ මෙහෙයුම් කටයුතු සඳහා අත්‍යවශ්‍ය සම්පතක් ලෙස ජලයට ඉමහත් වැදගත්කමක් ලබා දෙයි. එහි වටිනාකම සහ හිඟකම හඳුනා ගනිමින්, අපගේ ඉඩම්වල ඇති සියලුම ජල මූලාශ්‍ර ආරක්ෂා කිරීමට සහ තිරසාර කිරීමට අපි අවධානය යොමු කර ඇත. අපගේ මෙහෙයුම් සහ ගෘහස්ථ ක්‍රියාවලීන් සඳහා විශ්වාසදායක සහ පිරිසිදු ජල සැපයුමක් සහතික කිරීම සඳහා මෙම කැපවීම විනිදේ. ග



සෞඛ්‍ය සම්පන්න සාගර සංරක්ෂණය තුළින් තිරසාර වටිනාකමක් වගා කිරීම අපගේ ව්‍යාපාරයේ මූලික ගලයි. තිරසාර සාගර නිෂ්පාදන උත්පාදනය කිරීම සඳහා අපි තිරසාර ධීවර කර්මාන්තය ශක්තිමත් කිරීම , වගකීම් සහිත ගොවිතැන් කිරීම සහ සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති කෙරෙහි අපගේ බලපෑම සීමා කිරීම සඳහා අඛණ්ඩව කටයුතු කරමින් සිටිමු. අපගේ මෙහෙවර වන්නේ අප සැවොම රඳා පවතින සමුද්‍ර පරිසර පද්ධතිවලට කිසි විටෙකත් හානියක් නොවන අතරම මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ තිරසාර සංවර්ධනයට සහ වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීමට දායක වීමයි.

හුදු ජලජීවී වගාව සහ ධීවර කර්මාන්තය හරහා ලොව පුරා සිටින මිලියන සංඛ්‍යාත මිනිසුන්ට ජීවනෝපාය සපයයි. සාගර සහ සමුද්‍ර කර්මාන්ත බොහෝ ග්‍රාමීය සහ වෙරළබඩ ප්‍රජාවන්ගේ කොඳු නාරටිය සෑදී ඇත. ආර්ථික හා සමාජීය ප්‍රතිලාභ සඳහා සාගර පරිසර පද්ධති තිරසාර ලෙස භාවිතා කිරීම සඳහා තිරසාර සාගර කළමනාකරණය ඉතා වැදගත් වේ. මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයේ කීර්තිමත් සමාගමක් ලෙස, අප කරන සෑම දෙයකදීම දිගුකාලීන තිරසාරභාවයට ප්‍රමුඛත්වය දීම අපගේ වගකීමකි. ටැප්‍රොබේන් බලාපොරොත්තු වන්නේ තිරසාර ධීවර කර්මාන්තයට, වගකිවයුතු ගොවිතැනට සහය වීමට සහ ශක්තිමත් කිරීමට සහ සාගර පරිසර පද්ධති කෙරෙහි අපගේ බලපෑම සීමා කිරීමටයි.



ShapeTaprobane Seafood ි 2016 වසරේ සිට Sri Lankan Blue Swimming Crab (SLBSC) Fishery Improvement Project (FIP) හි සාඩ්මිබර නවුල්කරුකෙ වන අතර ජෂජ හි එකම ආයතනික සාමාජිකයා විය. මෙම ව්‍යාපෘතිය (FIP) 2013 මැයි මාසයේදී ජාතික ධීවර ආයතනයේ කකුළුවන් කවුන්සිලය (NFICC) සහ ශ්‍රී ලංකා මුහුදු ආහාර අපනයනකරුවන්ගේ සංගමය ^SEASL) විසින් ආරම්භ කරන ලදී. ගෞරවනීය Monterey Bay Aquarium Seafood Watch විසින් ප්‍රදානය කරන ලද, සදාචාරාත්මකව මූලාශ්‍ර කරගත් Blue Swimming Crab සඳහා සහතික කර ඇති එකම ආසියාතික ජාතිය ලෙස අඛණ්ඩව අනුමත කර ඇති අභිමානයේ නිරන්තර මූලාශ්‍රය. මෙම පිළිගැනීම තිරසාර ධීවර පිළිවෙත් සහ වගකිවයුතු මූලාශ්‍ර සඳහා ශ්‍රී ලංකාවේ කැපවීම පිළිබඳ සාක්ෂියක් ලෙස පවතී. ආසියානු නිල් පිතිනුම් කකුළුවන් මසුන් ඇල්ලීම මධ්‍යයේ පෝක් බොක්ක සහ මන්තාරම් බොක්ක යන කලාප දෙකක් පමණක් තිරසාර බවේ ප්‍රදීපාගාර ලෙස මතු වී ඇත. ආසියාව පුරා තක්සේරු කරන ලද ඵවැනි ධීවර කර්මාන්තය 25 න්, මෙම දෙක "ඹොඳු විකල්ප" ලෙස ශේණිගත කර ඇති අතර, සෞඛ්‍ය සම්පන්න කකුළුවන් ගහනය පවත්වා ගැනීමට සහ සාගර පරිසර පද්ධතිය ආරක්ෂා කිරීමට ඔවුන්ගේ කැපවීම පෙන්නුම් කරයි. ග

මේවරදුර්ධෛ ඝීෂා ප්‍රධාන ප්‍රමුඛතා ලෙස, අපි කැස්බෑවන් සංරක්ෂණය කිරීම සහ සමුද්‍ර පරිසර පද්ධතිවල සමතුලිතතාවය පවත්වා ගැනීම සඳහා තීරණාත්මක කාර්යභාරයක් ඉටු කරන කඩොලාන පරිසර පද්ධති ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීම සඳහා ක්‍රියාකාරීව කටයුතු කරමින් සිටිමු. ශ්‍රී ලංකා ජාතික ධීවර ආයතනයේ කකුළු කවුන්සිලය සමඟ සහයෝගයෙන්, Taprobane ශ්‍රී ලංකාවේ වයඹ වෙරළට ඔබ්බෙන් වූ මන්නාරම් බොක්කෙහි නිල් පිනිනුම් කකුළුවන් ධීවර කර්මාන්තයේ කැස්බෑවන්ට මසුන් ඇල්ලීමේ බලපෑම අවම කිරීම සඳහා SLBSC FIP උප ව්‍යාපෘතියේ නිරත විය. ව්‍යාපෘතියේ අවධානය යොමු වන්නේ "කැස්බෑව වාසස්ථාන සහිත-නිදහස් කිරීම සහ සජීවී-නිදහස් මත පදනම් වූ ප්‍රජා වැඩිදියුණු කිරීමේ ප්‍රදාන" වෙතය.

වයඹ පළාතේ මන්නාරම ඵරුක්කල්මිපිඩිඩි හි Taprobane Seafoods (Pvt) බවට විසින් සමුද්‍ර පරිසර ආරක්ෂණ ඒජන්සිය (MEP) සමඟ සහයෝගයෙන් කඩොලාන ප්‍රතිසංස්කරණ ව්‍යාපෘතියක් ආරම්භ කර ඇත. 2024 මැද භාගය වන විට, අවට කඩොලාන පරිසරය ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීම අවධාරණය කරමින්, මුළු කඩොලාන පැළ 20,000 ක් භූමියේ ඇති කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ. ටැප්‍රොබේන් ආයතනය අපේම තවානක අවශ්‍ය කඩොලාන පැළ වගා කිරීම ආරම්භ කර තිබෙනවා. වගකිවයුතු සංවිධානයක් ලෙස, අපි අනාගත පරම්පරාවන් සඳහා වගකීම භාර ගන්නා අතර කාබන් වෙන් කර ගබඩා කිරීම සඳහා නිල් කාබන් පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීමේ සහ ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීමේ විසඳුමේ කොටසක් වීමට අවශ්‍ය වේ'

සියලුම ආහාර නිෂ්පාදනය පාරිසරික අඩිපාරක් රැගෙන යන අතර, තිරසාරත්වය සඳහා අපගේ කැපවීම ප්‍රවේශ වගාව ඇතුළු මුහුදු ආහාර කර්මාන්තය තුළ පැහැදිලි වේ. අනෙකුත් සත්ව නිෂ්පාදන හා සසඳන විට සාපේක්ෂව අඩු දේශගුණික අඩිපාරක් තිබියදීත්, අපගේ පාරිසරික බලපෑම තවදුරටත් අවම කිරීමට සහ සාගර පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. අපගේ අවධාරණය වන්නේ නිඟ සාගර සම්පත් කාර්යක්ෂමව භාවිතා කිරීම වන අතර තිරසාර ධීවර කළමනාකරණය වැඩිදියුණු කිරීම අරමුණු කරගත් බහු පාර්ශ්වකරුවන්ගේ මූලපිරීම් සඳහා අපි ක්‍රියාකාරීව සහභාගී වෙමු. මෙම කැපවීම සඳහා අපගේ පාරිසරික පියසටහන අඩු කරන ක්‍රියාවලි, විසඳුම් සහ උපකරණ ක්‍රියාත්මක කිරීමට අඛණ්ඩ උත්සාහයන් අවශ්‍ය වේ

තිරසාර නිෂ්පාදනය සහතික කිරීම සඳහා, ටැප්‍රොබේන් ජාත්‍යන්තර හොඳම භාවිතයන්ට අනුගත වන අතර, වඳවීමේ තර්ජනයට ලක්ව ඇති විශේෂ සඳහා ආරක්ෂණ පියවර ඇතුළුව ජෛව විවිධත්වය සංරක්ෂණය කිරීම අරමුණු කරගත් ප්‍රමිතීන්ට කැමැත්තෙන්ම අනුකූල වේ. ප්‍රවේශීය වගා භාරකාර සභාව (ASC), හොඳම ප්‍රවේශීය වගා පිළිවෙත් (4\* BAP) සහ ආහාර සුරක්ෂිතතාව සඳහා BRCS ගෝලීය ප්‍රමිතිය වැනි සහතික කිරීම් අපගේ කැපවීමට අත්‍යවශ්‍ය වේ. තවද, අදාළ දේශීය, ජාතික සහ ජාත්‍යන්තර නීති සහ ප්‍රමිතීන් සමඟ දැඩි ලෙස අනුකූල වීම සහතික කරමින්, සමුද්‍ර පරිසර පද්ධති මත අපගේ මෙහෙයුම්වල බලපෑම ඇගයීම සඳහා අපි නීතිපතා තක්සේරු කිරීම් සිදු කරන්නෙමු. අපගේ ක්‍රියාකාරී ප්‍රවේශය මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනයේ වගකීම් සහ තිරසාර භාවිතයන් සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරයි.

අපි ගොවිපලවල් සහ කුඩා සැකසුම් කම්හල් වලින් වාර්තා නීතිපතා තක්සේරු කරමින් දැඩි අධීක්ෂණ ක්‍රියාවලියක් අනුමත කරමු. ඕනෑම අසාමාන්‍ය හෝ අවිනිශ්චිත තත්වයක් සඳහා ක්ෂණික හා නිවැරදි වාර්තා කිරීම අනිවාර්ය වේ. අපගේ තත්ව කළමනාකරණ පද්ධතිය සවිස්තරාත්මක වන අතර, නිෂ්පාදනයේදී දැනුවත් තීරණ ගැනීමේ හැකියාව ඇති ක්‍රියා පටිපාටි සහ මෙවලම් වලින් සමන්විත වේ. නව තොරතුරු හෝ දැනුමට ප්‍රතිචාර වශයෙන් හොඳම භාවිතයන් පිළිපැදීම සහතික කිරීම සඳහා අපි ක්‍රියා පටිපාටි ස්ථාපිත කර ඇත. Taprobane හිදී, අපි හොඳ තීරණ ගැනීම සහතික කිරීම සඳහා ප්‍රමාණවත් පුහුණුවක් සහ නිපුණතාවයකට ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. අපගේ කැපවීම දැනුම පදනම් කරගත් සම්පත් කළමනාකරණයට සහ අස්වනු හෙලීමට දායක වීම දක්වා විහිදේ. අපගේ මෙහෙයුම් වලදී, අල්ලා ගැනීමේදී සම්පත් භාවිතය ප්‍රශස්ත කිරීම සහ අනවශ්‍ය අතුරු-අල්ලා ගැනීම අවම කිරීම සඳහා අපි ක්‍රියාකාරීව කටයුතු කරන්නෙමු. මෙම කැපවීම මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනයේ වගකීම් සහ දැනුවත් භාවිතයන් සඳහා අපගේ ක්‍රියාකාරී ප්‍රවේශය අවධාරණය කරයි.



## අපගේ පොරොන්දුව

අපගේ ගොවිපල ජලජීවී වගා සංවර්ධනය සඳහා නීත්‍යානුකූල සහ අවසර ලත් කලාපවල පිහිටා ඇත.

අපි නව අඩවි වල පාරිසරික හා සමාජ බලපෑම් තක්සේරු කිරීම් සිදු කරන්නෙමු.

අපි පහත ස්ථාන තුළ නව ගොවිපලවල් පිහිටුවන්නේ නැත:

පවතින අභයභූමි, සමුද්‍ර ආරක්ෂිත ප්‍රදේශ සහ සංරක්ෂණ ස්ථාන.

වඳවීමේ තර්ජනයට ලක්ව ඇති විශේෂ සඳහා නිරන්තරව වාසස්ථාන හඳුනාගෙන ඇති ඕනෑම ජර්දේශයක් තුළ.

ගොවිපලක් ස්ථානගත කළ හැකි අවම දුර ප්‍රමාණය සම්බන්ධයෙන් අපි දේශීය සහ ජාතික නීතිමය අවශ්‍යතාවලට අනුකූල වෙමු.

අපි නීති සම්පාදනයේ වෙනස්කම් නිරීක්ෂණය කරන අතර අදාළ තක්සේරුවලට අනුව සංශෝධන සිදු කරන්නෙමු.

අපගේ සියලුම ගොවිතැන් කටයුතු ජෛව විවිධත්වය සැලකිල්ලට ගන්නා ප්‍රමිතීන්ට අනුව සහතික කර ඇත. මෙම ප්‍රමිතීන්ට ික, 4-තරු ඊජ, ඒක, ිවෑමේ ෑඔෑ, සහ ඊසාක ඇතුළත් වේ, පාරිසරික බලපෑම අවම කිරීමට සහ ජෛව විවිධත්වය සුරැකීමට නිර්ණායක ඇතුළත් වේ.

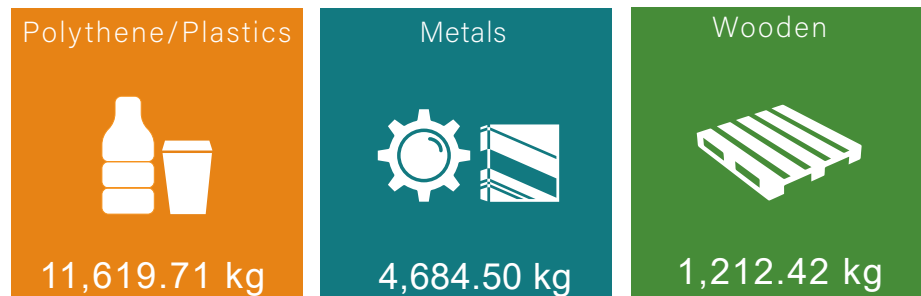
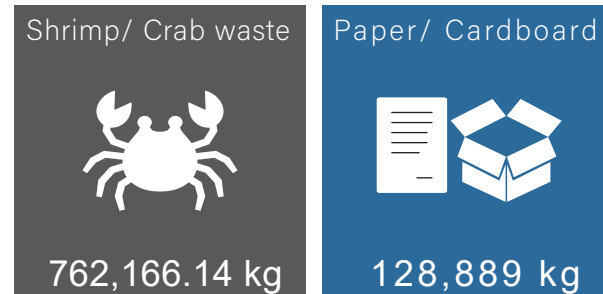
# සෞඛ්‍ය සම්පන්න සාගර අපගේ වටිනාකම් නිර්මාණය සඳහා ප්‍රධාන වේ



අපද්‍රව්‍ය ඵලදායී ලෙස කළමනාකරණය කිරීම සඳහා නව්‍ය උපාය මාර්ග ක්‍රියාත්මක කරමින් අපගේ පාරිසරික පියසටහන අඩු කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. අපද්‍රව්‍ය වලින් තොර ලෝකයක් ගොඩනැගීමේ අපගේ හඹා යාමේ දී, විවෘත කසළ ගොඩකිරීමේ සහ ගොඩකිරීමේ ක්‍රමවලින් බැහැරව, වටිනාකම ඉහළ නංවන අපද්‍රව්‍ය සඳහා ඵලදායී බැහැර කිරීමේ ක්‍රම සොයන පරිවර්තනීය අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණ ආකෘතියක් අපි වැළඳගෙන ඇත්තෙමු.

පසුගිය දශකය තුළ නිරසාර අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය පිළිබඳ ඉදිරිදර්ශනය සැලකිය යුතු වෙනසක් සිදුවී ඇත. ජෛවීය භාවිතය-විසිකිරීමේ ක්‍රියාවලියක් ලෙස නවදුරටත් නොසැලකිය හැකි අතර, එය වකුලේඛ ආර්ථිකයක මූලධර්ම මුර්තිමත් කරමින් සංවෘත ලූප පද්ධතියක් දක්වා පරිණාමය වී ඇත. මෙම සුසමාදර්ශය තුළ, ද්‍රව්‍ය නිතරමාම ප්‍රතිචක්‍රීකරණය, නැවත භාවිත කිරීම සහ නැවත පිරවීම සඳහා නිර්මාණය කර ඇත. පුළුල් ප්‍රතිචක්‍රීකරණ වැඩසටහන්, නැවත භාවිත කිරීමේ මූලපිරීම් සහ වගකීම් සහිත බැහැර කිරීමේ ක්‍රම හරහා, අපි ගොඩකිරීමේ දායකත්වය අවම කිරීම අරමුණු කර ගනිමු.

අපගේ විස්තීර්ණ ප්‍රවේශය වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා ක්ෂේත්‍ර හඳුනා ගැනීම සහ ඇසුරුම් අපද්‍රව්‍ය අවම කිරීම සඳහා සැපයුම්කරුවන් සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීම සඳහා නිරන්තර විගණන ඇතුළත් වේ. අපගේ අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණ පිළිවෙත්වල නිරසාරභාවයට ප්‍රමුඛත්වය දෙමින්, අපගේ ව්‍යාපාර මෙහෙයුම්වල කාර්යක්ෂමතාව සහතික කරන අතරම පරිසරයට ධනාත්මක දායකත්වයක් ලබාදීමට අපි කැපවී සිටිමු.



84%  
Shrimp/  
Crab waste

14%  
Paper/  
Cardboard

1.2%  
Polythene/  
Plastics

0.5%  
Metals

0.1%  
Wooden

ඉදිරි දෙස බලන විට, 2030 වන විට, අපගේ අනිලාභකාමී ඉලක්කය වන්නේ අපගේ නිෂ්පාදන ක්‍රියාවලීන් හරහා ජනනය වන අන්තරායකර නොවන අපද්‍රව්‍යවලින් 100% ක් නැවත භාවිතා කිරීම, ප්‍රතිනිර්මාණය කිරීම හෝ ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කිරීමයි. මෙම ඉලක්කය පාරිසරික වගකීම සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරනවා පමණක් නොව, කසළ කළමනාකරණය සඳහා වඩාත් නිරසාර හා වක්රලේඛ ප්රවේශයක් සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා අපගේ කැපවීම ද අවධාරණය කරයි.



## Ocean Bridges

- Nurturing Mangroves for Tomorrow's Seas -

### Taprobane කඩොලාන නැවත වගා කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය

කඩොලාන පරිසර පද්ධති අපගේ ගුණලෝකයේ සෞඛ්‍යයට වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. ඔව්දඳුබැ හි අපි මෙම තීරණාත්මක වාසස්ථාන ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීමට සහ සංරක්ෂණය කිරීමට කැපවී සිටිමු. කඩොලාන පරිසර පද්ධති ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීමේ අපගේ උපායමාර්ගය විද්‍යාත්මක ප්‍රවීණත්වය ප්‍රජා සහභාගීත්වය සමඟ මුසු කරයි. සුක්ෂම ලෙස සැලසුම් කිරීම තුළින් අපගේ ඉලක්කය වන්නේ ප්‍රවේශයෙන් සැලසුම් කිරීම මගින් කඩොලාන වනාන්තර ප්‍රතිස්ථාපනය කිරීම සහ ආරක්ෂා කිරීම, දේශීය ජීවනෝපාය සඳහා උපකාර වන, ජෛව විවිධත්වය ප්‍රවර්ධනය සහ වෙරළ ඛාදනය වැලැක්වීම, අවසාන වශයෙන්, ටැප්‍රොබේන් කාබන් පිටසමනය මධ්‍යස්ථව හිලවී කිරීම අනුව, ව්‍යාපෘතිය “කාබන් ඇතුළු කිරීමේ” ව්‍යාපෘතියක් ලෙස ලියාපදිංචි කෙරේ. මන්තාරම ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශයේ බල ප්‍රදේශයට අයත් වෙරළ දිගේ අක්කර 50කට වැඩි ප්‍රදේශයක් පුරා පැතිරී ඇති මන්තාරම දිස්ත්‍රික්කයේ එරැක්කල්ලම්පිඩ්ඩි ප්‍රදේශයේ මෙම ස්ථානය පිහිටා ඇත. අපගේ ප්‍රතිසංස්කරණ ප්‍රයත්නයන් අතර දේශීය කඩොලාන විශේෂ සිටුවීම, තිරසාර භාවිතයන් සමඟ ඒවායේ වර්ධනය සහතික කිරීම සහ ප්‍රජාවන් දැනුවත් කිරීම ඇතුළත් වේ. වෙරළ සංරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව (කෆා), සමුද්‍ර පරිසර ආරක්ෂණ අධිකාරිය (එප්) සමඟ හවුල්කාරීත්වයන් වර්ධනය කිරීම සහ නව්‍ය තාක්ෂණික ක්‍රම උපයෝගී කර ගනිමින්, මෙම අමුද වෙරළ තීරය පුනර්ජීවනය කර පවත්වා ගැනීමට අපි උත්සාහ කරමු.



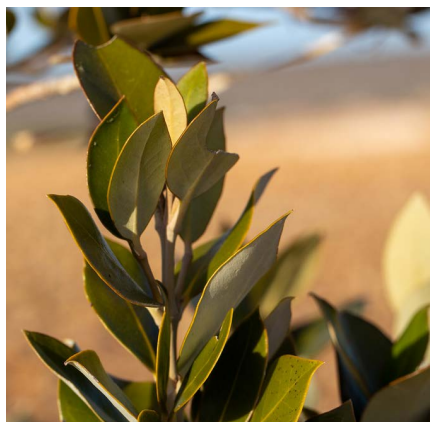


භූමියේ කඩොලාන පැළ සිටුවීමට නියමිත භූමියේ පස, උදම් රළ මගින් ගෙන යන අවසාදිත නිසා ඉහළ සාරවත් මඩ සහිත පස් අඩංගු වේ. ගොඩබිම් කොටස දැනටමත් කඩොලාන වර්ග කිහිපයකින් අර්ධ වශයෙන් වැසී ඇති අතර මානව ක්‍රියාකාරකම් සහ ආක්‍රමණශීලී විශේෂ කිහිපයක් පැතිරීම හේතුවෙන් කඩොලාන වර්ධනය අඩාල වී ඇත.

පවත්නා භූගෝලීය තත්වයන් මත පදනම්ව, තෝරාගත් ප්‍රදේශය තුළ වඩා හොඳ පාරිසරික ප්‍රතිෂ්ඨාපනයක් සඳහා විභවයක් පෙන්වුම් කරන ඝාස'දවයදර් *mucronat'* (kadol) සහ *Avicenna mari'* (mand) විශේෂ.



*Rhizophora mucronata*



*Avicenna marina*





“Good done anywhere is  
Good done everywhere.....”

-Maya Angelou-

ශ්‍රී ලංකා ජාතික ධීවර ආයතනය කැමැත්තෙන් කවුන්සිලය සමඟ සහයෝගයෙන්, මන්නාරම් බොක්කෙහි නිල් පිහිනුම් කැමැත්ත ධීවර කර්මාන්තයේ කැස්බෑවුන්ට මසුන් ඇල්ලීමේ බලපෑම අවම කිරීම සඳහා ටැප්‍රොබේන් “ශ්‍රී ලංකා නිල් පිහිනුම් කැමැත්ත මාළු වැඩිදියුණු කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය (SLBSC FIP)” උප ව්‍යාපෘතියේ නිරත විය. , ශ්‍රී ලංකාවේ වයඹ වෙරළට ඔබ්බෙන්. ව්‍යාපෘතියේ අවධානය යොමු වන්නේ “කැස්බෑ සජීවී-නිදහස් කිරීම සහ සජීවී-නිදහස් කිරීම මත පදනම් වූ ප්‍රජා වැඩිදියුණු කිරීමේ ප්‍රදාන” වෙතය. ශ්‍රී ලංකාවේ Blue Swimming Crab නිෂ්පාදන සඳහා සැපයුම් දාම සාධාරණ සහ සමාජ වගකීම් සහිත බව සහතික කිරීමට ව්‍යාපෘතිය සහාය වේ.



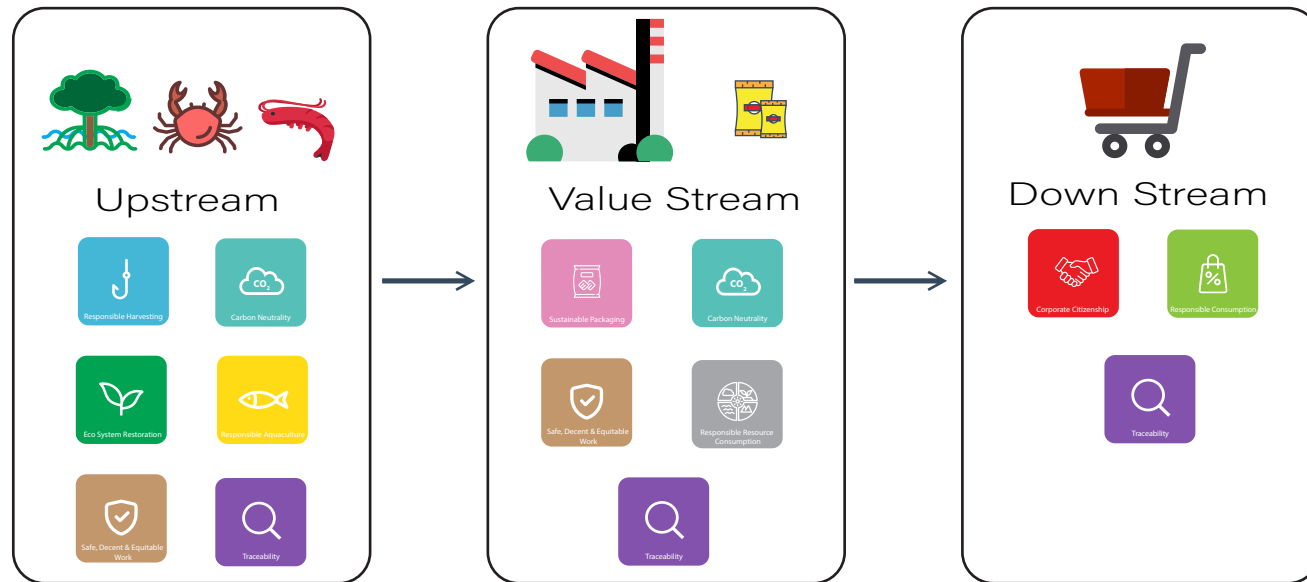
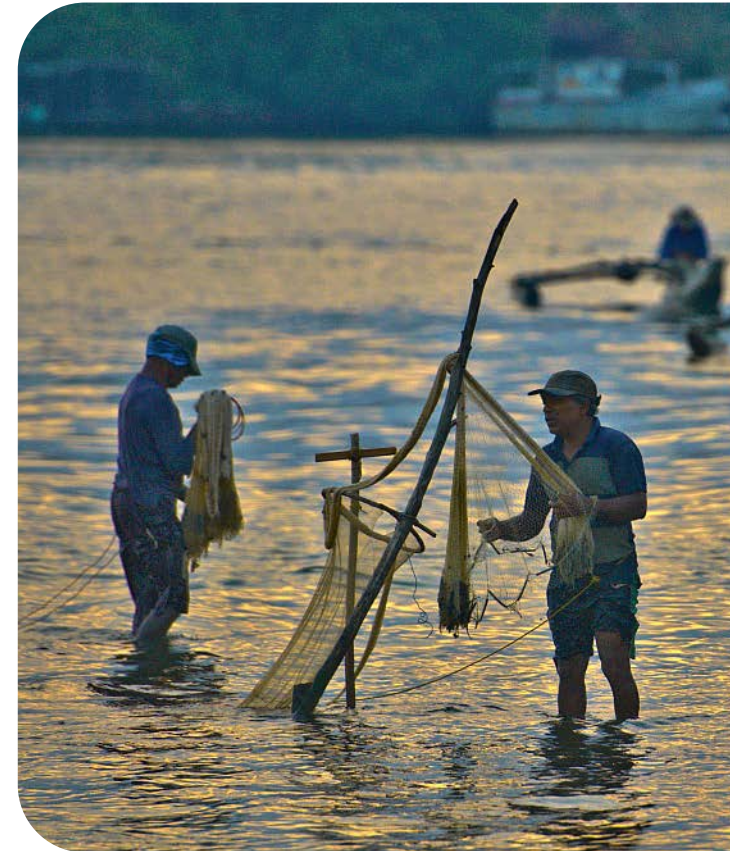
Image by <a href="https://pixabay.com/users/kanenori-4749850/?utm\_source=link-attribution&utm\_medium=referral&utm\_campaign=image&utm\_content=2201433">Kanenori</a> from <a href="https://pixabay.com/?utm\_source=link-attribution&utm\_medium=referral&utm\_campaign=image&utm\_content=2201433">Pixabay</a>

# සැපයුම් දාමයේ සබැඳි හරිතකරණය

අපි උද්යෝගමත් තිරසාර ගමන් මගක් ආරම්භ කරමින්, අපි ආඩම්බරයෙන් "Taprobane blueCHANGE®" නිෂ්චිත මෙහෙවරක් සමඟින් හෙළිදරව් කළෙමු: අපගේ ව්‍යාපාරය, අපගේ ජනතාව සහ අපගේ සමස්ත සැපයුම් දාමය හරහා සමපාත වී ඇත. අපගේ කැපවීම තුළින් අනුකූලතාවයෙන් ඔබ්බට විහිදේ. අපි එක්ව, අපගේ ආර්ථිකයේ සමතුලිතතාවය යථා තත්ත්වයට පත් කිරීම, අපගේ ජනතාව සවිබල ගැන්වීම සහ අපගේ යහපැවැත්ම වෙනුවෙන් කැපවීම අරමුණු කරගනිමින් වගකීම් පිළිබඳ සකස් කරමින් සිටිමු.

පහතින්, අපි අපගේ සැපයුම් දාමයේ සෑම අංශයකටම ඒකාබද්ධ වූ අපගේ තිරසාර භාවිතයන් පිළිබඳව ඉදිරිපත් කරමු. වගකීම් සහගත ජලජීවී වගාව, කාබන් මධ්‍යස්ථභාවය, පරිසර පද්ධති ප්‍රතිසංස්කරණය, ආරක්ෂිත විනිත සහ සාධාරණ වැඩ, තිරසාර ඇසුරුම්, වගකීම් සහිත සම්පත් පරිභෝජනය, වගකීම් සහගත අස්වනු හෙළීම සහ ආයතනික පුරවැසිභාවය යන මෙම කැපවීම්, අපගේ ශ්‍රමය කැප කරන සාගර සශ්‍රීකයක් බවට පත් කරයි.

තිරසාර හා ආකර්ෂණීය අනාගතයක් කරා යන මෙම ආකර්ෂණීය ගමනට අප හා එක්වන්න!





ඩිජිටල්කරණය හරහා අභ්‍යන්තර ක්‍රියාවලීන් ප්‍රශස්ත කිරීම, උසස් ඩිජිටල් මෙවලම් සමඟ අපගේ සේවකයින් සවිබල ගැන්වීම සහ කාර්ය සාධන අධීක්ෂණය සඳහා දැන් උපයෝගී කර ගැනීමෙන්, අපට දැනුවත් සහ උපායමාර්ගික ව්‍යාපාරික තීරණ ගත හැකිය. මෙම ක්‍රියාශීලී ප්‍රවේශය අවසාන පරිශීලක අත්දැකීම වැඩි දියුණු කරනවා මෙන්ම පාරිභෝගික වර්ධනය ද වර්ධනය කරයි.

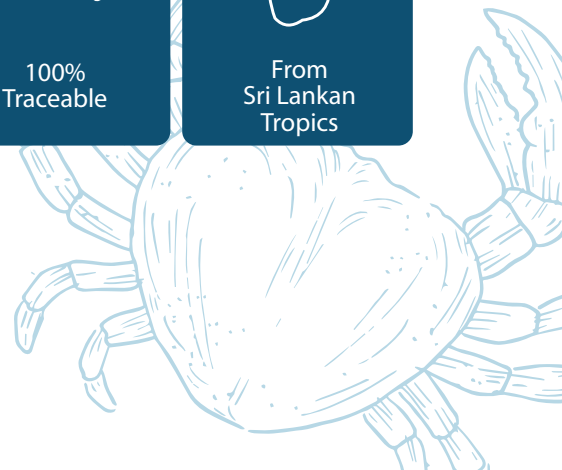
අමුද්‍රව්‍ය නිෂ්පාදනය කිරීමේ ස්ථානයේ සිට අවසාන නිෂ්පාදන නැව්ගත කිරීමේ ස්ථානය දක්වා එක් එක් සංරචක සහ නිෂ්පාදන අනුගමනය කිරීමේ හැකියාව සොයාගත හැකි නිෂ්පාදන සැපයුම් දාමය”ලෙස හැඳින්වේ. ආරම්භයේ සිට අවසානය දක්වා, පරීක්ෂණ සොයාගැනීම්, එකලස් කිරීමේ විශේෂතා සහ එක් එක් දුම්රිය ස්ථානයේ ගත කළ කාලය ඇතුළුව සෑම සංරචකයක්ම සහ නිෂ්පාදනයක් පිළිබඳ දැන් එකතු කරනු ලැබේ. නිෂ්පාදනයේ සම්භවය, පසුබිම සහ බෙදා හැරීම අවබෝධ කර ගැනීමට මෙය උපකාරී කරයි. නමුත් වඩාත්ම වැදගත් දෙය නම්, සොයාගැනීමේ හැකියාව ක්‍රියාවලිය පිළිබඳ නව කාලීන අවබෝධයක් ලබා දීමෙන් ගුණාත්මකභාවය සහ කාර්යක්ෂමතාව වැඩි කිරීමයි.

## කතුවෙන් නිෂ්පාදන සඳහා “සොයාගත හැකි නිෂ්පාදන සැපයුම් දාමය”



## All Our Products are.....

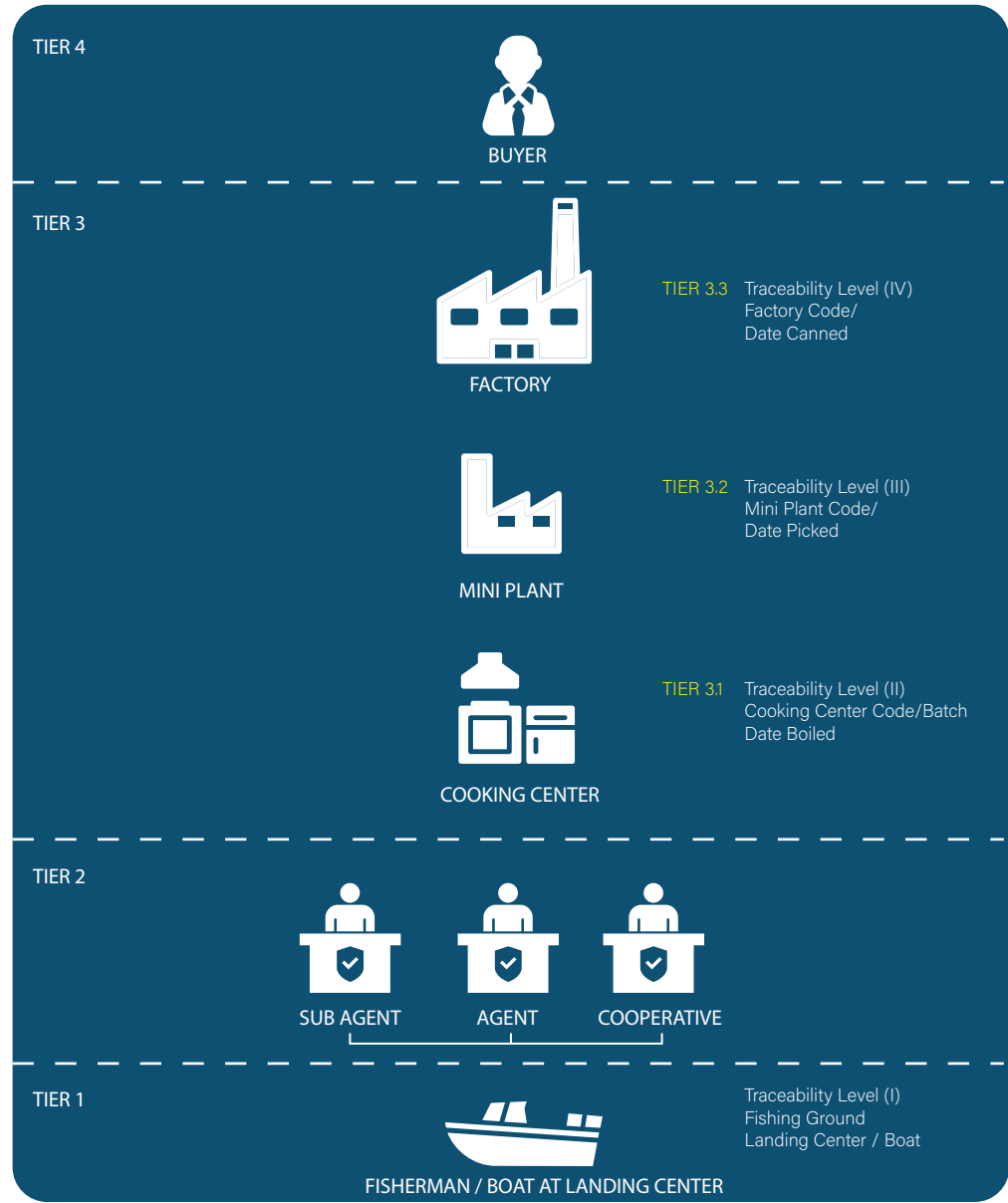
-  Sustainably Sourced
-  Guaranteed for Freshness
-  100% Traceable
-  From Sri Lankan Tropics





තැප්‍රොබේන් වයඹ සහ උතුරු පළාත තුළ සැකසුම් මධ්‍යස්ථාන සඳහා ප්‍රමිතිගත කේත ඒකාබද්ධ කරන QR කේත පද්ධතියක් සකසා ඇත. සැලකිය යුතු ලෙස, තැප්‍රොබේන් එහි සැපයුම් දාමය තුළ සමාජ හා ආර්ථික සාධාරණත්වයට ප්‍රමුඛත්වය දෙමින් තිරසාරත්වයේ ආලෝකයක් ලෙස පවතී. මෙම කැපවීම මඟින් ආර්ථික වශයෙන් දියුණු වනවා පමණක් නොව සමාජීය සහ පාරිසරික අවශ්‍යතා සඳහා ධනා ත්මක දායකත්වයක් සපයන ව්‍යාපාරික ආකෘතියක් පෝෂණය කිරීමට සමාගමේ කැපවීම අවධාරණය කරයි.

තැප්‍රොබේන් සැපයුම් දාමයේ අත්‍යවශ්‍ය අංගයක් වන්නේ, ඔවුන් යහපත් ජීවනෝපායක් ලබා ගැනීමට සමත් වූ පසු, ඔවුන් තම ධීවර කටයුතු සඳහා පරිසර හිතකාමී භාවිතයන් ඒකාබද්ධ කිරීමට තම මුළු ශක්තියම කැප කරන බැවිනි. මෙම 100% සොයාගැනීමේ උත්සාහය නිසා දේශීය ධීවර ප්‍රජාවන් අතර මෙම තිරසාර ලෙස සපයාගත් මුහුදු ආහාරවලින් ලැබෙන මූල්‍යමය වාසි සාධාරණ ලෙස බෙදා ගැනීමට අපට හැකි වේ.



## **Sustainable packaging commitments of Taprobane Seafoods Pvt LTD.**

Taprobane Seafoods is committed to sustainable packaging by encouraging our packaging material suppliers to comply with all the applicable local and international laws and regulations. And by using recyclable and reusable packaging materials that will not have any adverse impacts on food safety, product quality and marketing aspects.

### **Packaging goals of Taprobane Seafoods Pvt Ltd.**

#### **2.1 Use recyclable and reusable packaging materials.**

2.1.1 Suppliers may follow the design guidelines provided at The Association of Plastics Recyclers | APR Design ® Guide ([plasticsrecycling.org](https://www.plasticsrecycling.org))

2.1.2 The suppliers shall confirm that the packaging or packaging components such as interior and exterior coatings, inks, labels etc. do not contain any of the following non-recyclable materials

2.1.2.a Polystyrene or Expanded Polystyrene (9003-53-6)

2.1.2.b Polyvinyl Chloride (9002-86-2)

2.1.2.c Polyvinylidene Chloride (9002-85-1)

2.1.2.d Polycarbonates (multiple CAS)

2.1.2.e Polyhydroxyalkanoates (multiple CAS)

2.1.2.f Polylactic Acid as a rigid structure (26100-51-6)

#### **2.2 Have suppliers who use certified fibres for packaging materials such as corrugated boxes.**

Suppliers are encouraged to maintain certifications such as Forest Stewardship Council (FSC) which will promote environmentally and socially important and economically feasible management of the world's forests.

#### **2.3 Have suppliers that comply with ISO 14001 Environmental Management system.**

Suppliers are encouraged to maintain ISO 14001 Environmental Management Systems which provide a specific framework for implementing relevant sustainable practices.

# නිරසාර ඇසුරුම් ද්‍රව්‍ය

## ආහාර ඇසුරුම් තහනම් ද්‍රව්‍ය.

නිෂ්පාදන ක්‍රියාවලියේදී පහත සඳහන් රසායනික ද්‍රව්‍ය හෝ රසායනික පන්ති කිසිදු ආහාර ඇසුරුම හෝ ඇසුරුම් සංරචකයකට දැනුවත්ව එකතු නොකරන බව සැපයුම්කරුවන් විසින් තහවුරු කළ යුතුය.

වගුව අංක 01 රසායන ද්‍රව්‍ය/රසායනික පන්ති ආහාර ඇසුරුම් ද්‍රව්‍යවලට දැනුවත්ව එකතු නොකළ යුතුය.

ග

Chemical or Chemical Class	CAS Number
Heavy Metals (pb, cd, cr, VI, Hg)	
Arsenic	7440-38-2
Ortho- phthalates	All Ortho Phthalates
Per-and poly-fluoroalkyl substances (PFAS)	ALLPFAS classes
perchlorate	14797-73-0
Bisphenol A	80-05-7
Bisphenol B	77-40-7
Bisphenol F	620-92-8
Bisphenol S	80-09-1
Bisphenol A diglycidly ether	1675-54-3
Benzophenone	119-61-9
2- Ethoxyethanol	110-80-5
2-Methoxyethanol	109-86-4
N-methy-2-pyrrolidone	872-50-4
Toluene	108-88-3







සුවිශේෂී පාර්ශවකරුවන්ගේ අත්දැකීමක් ලබා දීම සහ නිර්මාණ, ලාභදායී ආදායම් වර්ධනයක් ළඟා කර ගැනීම සඳහා අපගේ හමා යාමේදී ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කරන අත්‍යවශ්‍ය වත්කමක් වන අපගේ සමාගමේ මූලික අධිකාර ම ලෙස අපගේ සේවකයන් පෙනී සිටිති. අපගේ සමාගමේ අභිලාෂය නිර්වචනය කරන උපාය මාර්ගික අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා ඔවුන්ගේ දායකත්වය ඉවහල් වේ. අපගේ සේවකයින්ගේ නිර්මාණශීලීත්වය, ස්වාධීනත්වය සහ අරමුණු පිළිබඳ හැඟීම පෝෂණය කරන පරිසරයක් පෝෂණය කිරීම අපගේ ප්‍රවේශයට කේන්ද්‍රීය වේ. දුරදුර්ඪ නායකත්වය බලගතු මෙහෙවරක් සහ සාරධර්ම සන්නිවේදනය කිරීම, අයත් වීමේ හැඟීමක් වර්ධනය කිරීම සහ හවුල් ඉලක්ක ස්ථාපිත කිරීම මගින් ඉදිරි ගමන ස්ථාපිත කරයි. ප්‍රගතිශීලී සහ ගතික සංවිධානයක් වීමට අපගේ කැපවීම සමඟ පෙළගැසෙමින් විවිධ වැඩසටහන් හරහා අපගේ සේවකයින්ගේ කුසලතා සහ හැකියාවන් අඛණ්ඩව වර්ධනය කිරීම සහතික කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු.

අපගේ සාර්ථකත්වය පවත්වා ගැනීම සඳහා, අපි තැප්‍රොබේන් සඳහා ඉහළ මට්ටමේ දක්ෂතා ක්‍රියාශීලීව සොයමින්, සංවර්ධනය කර, රඳවා ගනිමු. අපගේ සේවා ස්ථානය සැලසුම් කර ඇත්තේ ප්‍රබෝධමත් සහ අභියෝගාත්මක වන අතර, ඩිජිටල් විකල්පයන් සමඟ නව්‍යීකරණය කිරීමක් ලබා දීම සහ සාරධර්ම තුළ මුල් බැස ගත් නායකත්ව විලාසයක් වැළඳ ගැනීමයි. විවෘත සන්නිවේදනය, අඛණ්ඩ ප්‍රතිපෝෂණය සහ කැපී පෙනෙන කාර්ය සාධනය සඳහා පිළිගැනීම, ආකර්ෂණීය වන්දි සහ දිගු කාලීන සංවර්ධන අවස්ථා සමඟින්, අපගේ ආයතනික සංස්කෘතියේ පාදම සාදයි. තැප්‍රොබේන් හි ආයතනික වගකීමේ මූලික අංගයක් ලෙස මානව නිමකම්වලට ගරු කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීම විහිදේ. ව්‍යාපාර සහ මානව නිමකම් පිළිබඳ එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය සංයුක්ත මාර්ගෝපදේශ මූලධර්ම සමඟ පෙලගැසී, අපි අපගේ මෙහෙයුම්, වටිනාකම් දාමය සහ අප සේවය කරන ප්‍රජාවන්හි මානව නිමකම් ආරක්ෂා කරමු. අපගේ ව්‍යාපාරයේ නිර්මාණ ක්‍රියාකාරීත්වය සඳහා මෙම කැපවීම මූලික වේ.

තවද, විවිධ දෘෂ්ටිකෝණයන් වැලඳ ගන්නා ආධාරක ඇතුළත් සේවා ස්ථානයක්, නිර්මාණශීලීත්වය සහ ඵලදායී ගැටළු විසඳීම පෝෂණය කරන බව අපි තෝරා ගනිමු. විශ්වාසය, ගෞරවය සහ අවශ්‍ය සම්පත් සැපයීම අපගේ සේවකයින් සවිබල ගැන්වීම, ආශ්වාදය වර්ධනය වන පරිසරයක් වගා කිරීම සහ විශිෂ්ටත්වය අපගේ ආයතනික සාර්ථකත්වය පිටුපස ගාමක බලවේගය බවට පත්වේ.





තැප්‍රොබේන් හි අභිප්‍රේරණ වැඩසටහන කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා පමණක් නොව ඔවුන්ගේ පවුල් සඳහාද තීරණාත්මක විය. ගතික වැඩමුළු, කණ්ඩායම් ගොඩනැගීමේ ක්‍රියාකාරකම් සහ චිත්‍රණ ඉදිරිය සහිත සැසි හරහා, එය සැලවුණු දක්ෂතා අනාවරණය කර ගත් අතර කණ්ඩායම් තුළ පෙළඹවීමක් ඇති කළේය. සේවා ස්ථානයෙන් ඔබ්බට විහිදෙන වැඩසටහන, කාර්ය මණ්ඩලයට සහාය වීමේදී ඔවුන්ගේ වැදගත් කාර්යභාරය හඳුනා ගනිමින් පවුල් සම්බන්ධ කර ගත්හ. මෙම සාකච්ඡා ප්‍රවේශය පුද්ගලික වර්ධනය සහ තැප්‍රොබේන් තුළ සහ ඉන් ඔබ්බට වඩා ශක්තිමත්, වඩාත් අභිප්‍රේරිත ප්‍රජාවක් පෝෂණය කළේය.





## තැප්‍රෝබේන් ආරක්ෂිත සංස්කෘතිය

තැප්‍රෝබේන් හි අපගේ සේවකයින්ගේ යහපැවැත්ම ඉතා වැදගත් වන අතර, අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම අංශයකින්ම සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාවට ප්‍රමුඛත්වය දීමට අපි නොසැලෙන කැපවීමක් තහවුරු කරමු. අපි ආරක්ෂාව සම්බන්ධයෙන් සම්මුතියක් ප්‍රතික්ෂේප කරන අතර වැඩ ආශ්‍රිත අනතුරු වැළැක්වීම සහ අවම කිරීම සඳහා ක්‍රියාශීලීව පියවර ක්‍රියාත්මක කරමු. අනිත්කර කාලගුණික තත්ත්වයන් විය හැකි අවදානම් සහිත මුහුදේ වැඩ කරන අයට ආවේනික අභියෝග හඳුනා ගනිමින්, අපි වෘත්තීය සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව ඉතා වැදගත් කාරණයක් ලෙස සලකමු. නිරාවරණය වූ පරිසරයක, කර්මාන්තශාලාවල හෝ මුහුදේ වේවා, අපගේ සේවකයින් බර උපකරණ සහ ගතික මූලද්‍රව්‍ය ඇතුළත් ක්‍රියාකාරකම්වල නිරත වන අතර, ඔවුන්ගේ ආරක්ෂාව සඳහා ශක්තිමත් පදනමක් ස්ථාපිත කිරීම අත්‍යවශ්‍ය වේ.

හදිසි අනතුරුවලින් තොර සේවා ස්ථානයක් සඳහා උත්සාහ කරමින් අපි අපගේ සේවා පරිසරයට බාධාවකින් තොරව සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂණ රෙගුලාසි ඒකාබද්ධ කරමු. අපගේ ධීවර හවුල්කරුවන්ට සහාය වීම සඳහා අපි සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂිත පිළිවෙත් පිළිබඳ අධ්‍යාපනය සහ පුහුණුව ලබා දෙන්නෙමු. අපගේ කොන්ත්‍රාත්කරුවන් අපගේ ස්ථාපිත නීතිරීති සහ රෙගුලාසිවලට අනුකූලව කටයුතු කරන බව දැඩි අධීක්ෂණය සහතික කරයි. අපගේ සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂක නියෝජිතයන් ප්‍රථමාධාර, ගිනි නිවීම, පළිබෝධ පාලනය, හදිසි සුදානම, සහ සේවා ස්ථානයේ සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂිත ප්‍රොටෝකෝල ක්‍රියාත්මක කිරීම වැනි ක්ෂේත්‍ර ආවරණය කරමින් අඛණ්ඩ පුහුණුවක් ලබති.



පුළුල් සෞඛ්‍ය ගැටළු ආමන්ත්‍රණය කරමින්, නිපුණතා සහ ඵලදායීතාව මත සෞඛ්‍ය උවදුරුවල විභව බලපෑම කළමනාකරණය කිරීම සහ අවම කිරීම සඳහා අපි උපාය මාර්ග ක්‍රියාත්මක කර ඇත. අපගේ කර්මාන්තශාලා පරිශ්‍රය තුළ, සුදුසුකම් ලත් වෘත්තීයයන්ගෙන් සමන්විත කැපවූ වෛද්‍ය මධ්‍යස්ථානයක් හදිසි අවස්ථා වලදී ක්ෂණික, නොමිලේ වෛද්‍ය ආධාර සහතික කරයි. සෑම සේවකයෙකුම සෞඛ්‍ය රක්ෂණයෙන් ආවරණය වන අතර, ප්‍රථමාධාර පෙට්ටි සියලුම දෙපාර්තමේන්තු හරහා පවත්වාගෙන යනු ලැබේ. වරින් වර පැවැත්වෙන සෞඛ්‍ය කඳවුරු, දන්ත සායන සහ අක්ෂි කඳවුරු අපගේ සේවකයින්ගේ සමස්ත යහපැවැත්ම වැඩිදියුණු කිරීමට තවදුරටත් දායක වේ. අපගේ ශුච්ච බලකායේ අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා, සියලුම සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ පැය 24 මූරය තුළ විවේකාගාර තිබේ. දිගු දුර ගමන් කරන අය සඳහා, ප්‍රවේශවීමේ පහසුව සහතික කිරීමට සහ සහායක සේවා පරිසරයක් ප්‍රවර්ධනය කිරීමට අපි නොමිලේ නේවාසිකාගාර පහසුකම් සපයන්නෙමු. තැප්‍රෝබේන් හි, සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව සඳහා අපගේ කැපවීම අනුකූලතාවයෙන් ඔබ්බට විහිදේ - එය අපගේ සේවකයින් රැකබලා ගැනීමේ අපගේ වගකීම අවධාරණය කරන මූලික වටිනාකමකි.





## ගිනි සහ සෞඛ්‍ය ආරක්ෂණ කණ්ඩායම

අපගේ සේවකයින්ගේ යහපැවැත්ම සහතික කිරීම ඔවුන්ගේ ආරක්ෂාව සහ ආරක්ෂාව සඳහා අපගේ කැපවීමේ ප්‍රධාන අංගයකි. තැප්‍රොබේන් හි දී, අපි අපගේ කැපවූ ආරක්ෂක කණ්ඩායම විසින් අධීක්ෂණය කරනු ලබන විස්තීර්ණ ආරක්ෂාව සහ ආරක්ෂක ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මක කර ඇත. සියලුම දෙපාර්තමේන්තු වල කළමනාකාරිත්වය සහ සේවක නියෝජිතයින් යන දෙපිරිසෙන්ම සමන්විත මෙම කණ්ඩායම, සේවා ස්ථානයේ සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව පිළිබඳ ගැටළු කල්තියා හඳුනා ගැනීමට සහ ඒවාට විසඳුම් ලබා දීමට සහයෝගයෙන් කටයුතු කරයි.

සිදුවීම් සුපරීක්ෂාකාරීව නිරීක්ෂණය කිරීම හරහා, සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව සඳහා ක්‍රියාකාරී ප්‍රවේශයක් පවත්වා ගැනීම සඳහා අපගේ ආරක්ෂක කණ්ඩායම තීරණාත්මක කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. එලදායී සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂණ වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක වීමත් සමඟ, අපගේ සාමාන්‍යාධිකාරීවරුන්ට ඔවුන්ගේ ගැටළු විසඳීමට සහ ප්‍රකාශ කිරීමට කැපවූ නාලිකාවක් ලබා දෙමින් අනතුරු සැලකිය යුතු ලෙස අඩු කිරීම අපගේ අරමුණයි.

## ගිනි සහ සෞඛ්‍ය ආරක්ෂණ කණ්ඩායම, විශේෂයෙන්, වගකීම භාර ගනී:

1. වටිනා නිර්දේශ ඉදිරිපත් කරමින් විභව සේවා ස්ථාන සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂිත අවදානම් හඳුනා ගැනීමට නීතිපතා රැස්වීම් පවත්වන්න.
2. ආරක්ෂක පැමිණිලි හොඳින් විමර්ශනය කර ඒවාට පිළියම් යෙදීම, අධීක්ෂකවරුන් වෙත නිසි ලෙස යොමු කිරීම සහතික කිරීම සහ පසු විපරම් සඳහා අදාළ දෙපාර්තමේන්තු වෙත වාර්තා කිරීම.
3. සියලුම රැස්වීම් සහ ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ සියලුම වාර්තා තබා ගැනීම.
4. සුදුසු සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂිත වැඩසටහන්, අධ්‍යාපනය සහ පුහුණු මූලපිරීම් සඳහා යෝජනා කිරීම සහ පෙනී සිටීම.

විනිවිදභාවය සහ වගවීම තහවුරු කිරීම සඳහා, ගිනි හා සෞඛ්‍ය ආරක්ෂණ කණ්ඩායම අවම වශයෙන් මාස තුනකට වරක් රැස්වී, සේවා ස්ථාන සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂිත ප්‍රමිතීන් අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා අපගේ කළමනාකරණ කණ්ඩායමට තීක්ෂණ බුද්ධිය සහිත නිර්දේශ ලබා දෙයි.

## ගිනි - ජීවිත ආරක්ෂාව සහ හදිසි සූදානම

තැප්‍රොබේන් හි දී, අපි ස්ථිරව විශ්වාස කරන අතර, අප වෙනුවෙන් පෙනී සිටින දේ ක්‍රියාශීලීව ක්‍රියාවට නංවමු, ආරක්ෂිත සේවා පරිසරයක් තුළ ආරක්ෂිතව ක්‍රියා කිරීමට අපගේ ශ්‍රම බලකාය සවිබල ගන්වන ප්‍රධාන පුහුණු අත්දැකීම් සඳහා පහසුකම් සපයයි. වාර්ෂිකව, අපි පුළුල් පරාසයක මාර්ගෝපදේශ ආවරණය කරමින් සියලුම සේවකයින් සඳහා වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව පුහුණු වැඩමුළු පවත්වමු. ප්‍රථමාධාර සහ ආයතනික සමාජ වගකීම වැනි මූලික වෛද්‍ය පුහුණු ශිල්පීය ක්‍රම ඇතුළුව වටිනා තීක්ෂණ බුද්ධියෙන් සහභාගිවන්නන් ප්‍රතිලාභ ලබන අතර, ජීවිතයට තර්ජනයක් විය හැකි තත්වයන්ට දක්ෂ ලෙස ප්‍රතිචාර දැක්වීමට ඔවුන්ට හැකි වේ. මෙම පුහුණු වැඩසටහන සේවා ස්ථානයේ ආරක්ෂාව, පුද්ගලික ආරක්ෂක උපකරණ නිසි ලෙස භාවිතා කිරීම සහ යහපත් සෞඛ්‍ය භාවිතයන් ප්‍රවර්ධනය කිරීම පිළිබඳ මූලික උපදෙස් ඇතුළත් වේ. මීට අමතරව, මූලික ගිනි නිවීමේ ශිල්පීය ක්‍රම සමඟ විවිධ ගිනි නිවන උපකරණ භාවිතය පිළිබඳ පුළුල් පුහුණුවක් ලබා දේ.

අපගේ වටිනා සේවකයින්ගේ ආරක්ෂාවට ප්‍රමුඛත්වය දීම සහ වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා, තැප්‍රොබේන් විසින් කිරීම් තේ වන පාර්ශවීය සමාගම් සමඟ ස්ථාවර හවුල්කාරිත්වයක් ඇති කර ගෙන ඇත. සහයෝගී ප්‍රයත්නයන් තුළින්, හදිසි අවස්ථා ඵලදායී ලෙස හැසිරවීමට අවශ්‍ය දැනුම සහ කුසලතා සමඟ අපගේ ශ්‍රම බලකාය සවිබල ගැන්වීම සඳහා අපි නීතිපතා වැඩමුළු සහ බාහිර පුහුණු සැසි සංවිධානය කරමු.

තැප්‍රොබේන් වෘත්තීය සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂාව පද්ධතිය ක්‍රියාත්මක කිරීම අනතුරු වාර්තා කිරීම සහ විමර්ශනය කිරීම, අනිමි වූ කාල තුවාල සහ නොපැමිණීම සම්බන්ධයෙන් සැලකිය යුතු දියුණුවක් ලබා ඇත. 2023 වසර පුරාවටම, ආරක්ෂාව සඳහා වූ අපගේ කැපවීම අපගේ ප්‍රධාන කාර්යක්ෂමතාව, ගොවිපලවල් සහ අනෙකුත් කුඩා සැකසුම් කම්හල් හරහා ශුන්‍ය සේවා ස්ථාන මරණ පිළිබඳ ප්‍රශංසනීය වාර්තාවක් ඇති කිරීමට හේතු විය. මෙම ජයග්‍රහණය සැමට ආරක්ෂිත සහ සමෘද්ධිමත් වැඩ පරිසරයක් පෝෂණය කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරයි.



First Aid and Basic Medical Training



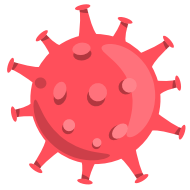
Fire Life Safety Training

## විදුලි හා රසායනික ආරක්ෂාව

තැප්‍රොබේන් හි, අපගේ සේවකයින්ගේ සහපැවැත්ම සහ අපගේ දේපල ආරක්ෂා කිරීම වැදගත් වන අතර, මෙම ප්‍රමුඛතා සහතික කිරීම සඳහා අපි පුළුල් සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂණ ක්‍රියා පටිපාටියක් ක්‍රියාත්මක කර ඇත්තෙමු. අපගේ පරිශ්‍රය පුරා, ද්‍රව්‍ය ආරක්ෂණ දත්ත පත්‍රිකා (MSDS) සහ උපදේශන පුවරු සෑම රසායනික වර්ගයක් අසලම තබා ඇති අතර, ප්‍රධාන තොරතුරු සහ ඕනෑම හදිසි අවස්ථාවකදී ගත යුතු ක්‍රියාමාර්ග විස්තර කරයි. ඕනෑම හදිසි අවස්ථාවකදී ඉක්මන් ප්‍රතිචාර දැක්වීමට සහ ප්‍රතිකාර සඳහා අපගේ කැපවීම ශක්තිමත් කරමින් සේවකයින් වහා රෝහල වෙත ප්‍රවාහනය කිරීමට කැපවූ හදිසි වාහනයක් 24/7 ස්ථානයේම ඇත.

සේවා ස්ථානයේ ආරක්ෂාව වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා, යන්ත්‍ර ප්‍රදේශ පැහැදිලිව කහ ඉරි වලින් වෙන් කර ඇති අතර, සේවකයින් සහ අමුත්තන් යන දෙදෙනාම නම් කරන ලද කලාප පිළිබඳව දැනුවත් බව සහතික කරයි. අපගේ සියලුම සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ නිශ්චිත රැකියා අවශ්‍යතාවලට ගැලපෙන පරිදි ආරක්ෂිත සපත්තු, කන් මෝලර්, නිල ඇඳුම්, අත්වැසුම් සහ ආරක්ෂිත හිස්වැසුම් වැනි පුද්ගලික ආරක්ෂක උපකරණ (PPE) ලබා දීමෙන් අපි අමතර සැලසුමක් යන්තෙමු. වැදගත් වන්නේ මෙම අත්‍යවශ්‍ය ආරක්ෂිත ආම්පන්න සියලුම සේවකයන්ට නොමිලේ ලබා දීමයි.

රසායනික හැසිරවීම සම්බන්ධ ප්‍රදේශ සඳහා, අක්ෂි සෝදන යන්ත්‍ර ස්ථානගත කර ඇති අතර, අනම්බෙන් නිරාවරණය වූ විට අක්ෂි ආරක්ෂාව සඳහා ඉක්මන් ප්‍රවේශයක් ලබා දේ. ආරක්ෂිත රසායනික හැසිරවීම, ගබඩා කිරීම, බැහැර කිරීම සහ කාන්දුවීම් වලදී හදිසි ප්‍රතිචාර දැක්වීම ආවරණය වන පරිදි සියලුම නීතිමය සහ නියාමන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වන සම්මත මෙහෙයුම් ක්‍රියා පටිපාටි (SOP) අපි ස්ථාපිත කර ඇත. සේවකයින්ගේ විදුලි ආරක්ෂාව සහතික කිරීම සඳහා එක් එක් විදුලි පුවරුවට යටතේ රබර් කාපටි තබා ඇත. අපගේ නඩත්තු කණ්ඩායම ඔවුන්ගේ රාජකාරි වඩාත් ආරක්ෂිතව හා ඵලදායී ලෙස ඉටු කිරීමට අවශ්‍ය මෙවලම් සහ දැනුමෙන් සන්නද්ධව සිටින බව සහතික කිරීම සඳහා නීතිපතා පුහුණුවීම්වලට භාජනය වේ. මෙම ක්‍රියාමාර්ග හරහා, අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම අංශයකම ආරක්ෂාව, අනුකූලතාව සහ හොඳින් සූදානම් වූ ප්‍රතිචාර දැක්වීමේ සංස්කෘතියකට අපි ප්‍රමුඛත්වය දෙමු.



## COVID - 19 CORONAVIRUS

COVID-19 වැනි වසංගත තත්ත්වයන්ට ප්‍රතිචාර වශයෙන් තැප්‍රොබේන් විසින් අපගේ සේවකයින්ගේ, ගනුදෙනුකරුවන්ගේ සහ ප්‍රජාවන්ගේ සෞඛ්‍ය සහ යහපැවැත්ම සඳහා ප්‍රමුඛත්වය දීම සඳහා ශක්තිමත් ආරක්ෂණ ප්‍රොටෝකෝල ක්‍රියාත්මක කර ඇත. මෙම ප්‍රොටෝකෝල සෞඛ්‍ය බලධාරීන්ගේ මාර්ගෝපදේශ සමඟ සමපාත වන අතර ආරක්ෂාව පිළිබඳ ඉහළම ප්‍රමිතීන් සහතික කිරීම සඳහා නීතිපතා යාවත්කාලීන වේ. Covid-19 ප්‍රපුරා ගිය දා සිට, මූල්‍ය ශක්තිය සහ ලාභ සුරක්ෂිත කරන අතරම තැප්‍රොබේන් නි සේවක යහපැවැත්ම අංක එකේ ප්‍රමුඛතාවය වී ඇත. අපි පළාත් පාලන ආයතනවල උපදෙස් සහ මාර්ගෝපදේශ අනුගමනය කරමින් සිටින අතර ඕනෑම ව්‍යාජිත වීමේ අවදානම අවම කිරීමට සහ ව්‍යාපාර අඛණ්ඩ පැවැත්ම ආරක්ෂා කිරීමට පියවර දීමටම කරගෙන යමින් සිටිමු.

නීතිපතා උෂ්ණත්ව පරීක්ෂා කිරීම්, සෞඛ්‍ය පරීක්ෂා කිරීම් සහ අසනීප බවක් දැනේ නම් නිවසේ රැඳී සිටීමට සේවකයන් දිරිමත් කිරීම අපගේ ක්‍රියාකාරී ප්‍රවේශයේ කොටසකි. අතිරේකව, එලදායිතාව පවත්වා ගනිමින් පුද්ගල අන්තර්ක්‍රියා අවම කිරීම සඳහා අපි දුරස්ථ වැඩ විකල්ප සහ අතර්‍ය රැස්වීම් ක්‍රියාත්මක කර ඇත. COVID-19 වැනි සම්ප්‍රේෂණය වන රෝගවලට නිරාවරණය වීමේ අනාගත අවදානම පිළිබඳව අපි වැඩි අවබෝධයක් ඇති කර ඇති අතර, පාරිසරික, සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂිත උපද්‍රවවලට අපගේ පාර්ශවකරුවන්ගේ අවදානම සක්‍රියව අඩු කිරීමට පාලනයන් වැඩි කර ඇත.

අඛණ්ඩ අධ්‍යාපනය සහ සන්නිවේදන ව්‍යාපාර නවතම ආරක්ෂණ මාර්ගෝපදේශ සහ සමාගම් ප්‍රොටෝකෝල පිළිබඳව සියලු දෙනා දැනුවත් කරයි. අපි මෙම අභියෝගාත්මක කාලය හරහා ගමන් කරන විට ආරක්ෂාවට ප්‍රමුඛත්වය දෙමින් සැමට ආරක්ෂිත සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න සේවා පරිසරයක් පෝෂණය කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. අභියෝගාත්මක තත්වයන් මධ්‍යයේ වුවද, තැප්‍රොබේන් පසුගිය වසර පුරා කාර්යක්ෂම මෙහෙයුම් පවත්වාගෙන යාමට සමත් විය. වසංගතය පසුගිය වසර දෙක තුළ අපනයන වෙළෙඳපොළට බලපා ඇත; කෙසේ වෙතත්, මෙහෙයුම් යථා තත්ත්වයට පත් වී විශිෂ්ටත්වය කරා ගමන් කරයි.

**ආරක්ෂාව, සෞඛ්‍යය සහ යහපැවැත්ම සහතික කිරීම**

වසංගත සුදානම සඳහා වැඩි දියුණු කළ හැකියාවන් සහ සමස්ත ශ්‍රම බලකායේ යහපැවැත්ම ඉහළ නැංවීම, ඔරොත්තු දෙන සේවා ස්ථානයක් සඳහා කැපවීමක් පෙන්නුම් කරයි

**ව්‍යාපාර අඛණ්ඩ පැවැත්ම සඳහා පරිවර්තනය කිරීම**

ක්‍රියාශීලී ව්‍යාපාරික ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සඳහා අඛණ්ඩව මැනීම සහ ඩිජිටල් පරිවර්තනය දියුණු කිරීම

**අපගේ පාර්ශවකරුවන් සම්බන්ධ කර ගැනීම**

නිරසාර සහ වගකිවයුතු භාවිතයන් ශක්තිමත් කිරීම සඳහා පාර්ශවකරුවන්ගේ සන්නිවේදනය සහ හවුල්කාරීත්වය හරහා එලදායී වසංගත ප්‍රතිචාරයක් සහතික කිරීම



## වන්ද

අපගේ කණ්ඩායමේ කැපවීම සහ වෙහෙස මහන්සි වී වැඩ කිරීම හඳුනා ගැනීම සහ අගය කිරීම ධනාත්මක සමාගම් සංස්කෘතියක් වර්ධනය කිරීමේ අත්‍යවශ්‍ය අංගයක් වන අතර එය කල් පවතින සහ නිරසාර ව්‍යාපාරික ජයග්‍රහණ ලබා ගැනීම සඳහා මූලික ලෙස සේවය කරයි. මෙම ආචාර ධර්ම සඳහා අපගේ කැපවීම ශක්තිමත් කිරීම සඳහා, තරඟකාරීත්වය සහතික කරන වන්දි රාමුවක් හරහා අපගේ ජනතාව දක්වන විශිෂ්ට කාර්ය සාධනය සඳහා අපගේ කෘතඥතාව පළ කිරීම අත්‍යවශ්‍ය වේ.

අපගේ වන්දි ආකෘතිය කාර්ය සාධනය මත පදනම් වූ සංරචක හරහා තනි පුද්ගල දායකත්වයන් පිළිගැනීම, විනිවිද පෙනෙන සහ සාධාරණ පද්ධතියක් නිර්මාණය කිරීම මත කේන්ද්‍රගත වේ. අපගේ වැටුප් ක්‍රමයේ සැලසුම දේශීය රෙගුලාසි සහ ස්ථාපිත සාමූහික කේවල් කිරීමේ ගිවිසුම් වලට අනුකූල වන අතර, සාධාරණ සහ සදාචාරාත්මක ශුම පරිචයන් සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරයි. සේවා ස්ථානයේ සමානාත්මතාවය සහ ඇතුළත් කිරීම් ප්‍රවර්ධනය කරමින් අපගේ සේවක සේවිකාවන් අතර වැටුප් වෙනසක් නොමැති බව තහවුරු කිරීමට අපි සතුටු වෙමු.

ස්ථාවර සහ කාර්ය සාධනය මත පදනම් වූ වැටුප් සංරචක වලට අමතරව, අපගේ වේතන ව්‍යුහය සමාජ ආරක්ෂණයේ ප්‍රතිලාභ ද ඇතුළත් වේ. මෙම සාකච්ඡා ප්‍රවේශය අපගේ සමගමේ ප්‍රයත්නවල මූල්‍ය අංශ හඳුනා ගැනීම පමණක් නොව ඔවුන්ගේ සමස්ත යහපැවැත්ම සඳහා සහයෝගය ද ලබා දෙයි. මෙම පියවරයන් එක්ව, අපගේ කණ්ඩායම තුළ ඇති විවිධ කුසලතා අගය කරන සහ ත්‍යාග පිරිනමන සේවා ස්ථානයක් කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරයි, අවසානයේ අපගේ සමාගමේ නිරසාර සාර්ථකත්වයට දායක වේ.

## විවිධත්වයේ සහජීවනය, ඇතුළත් කිරීම සහ සමානාත්මතාවය

අපගේ සමාගම් සංස්කෘතියට අනුකූලව, සියලුම ව්‍යාපාරික ඒකක ඔවුන්ගේ කුසලතා, සුදුසුකම් සහ යෝග්‍යතා මත පදනම්ව, සෑම තනතුරක්ම වඩාත් සුදුසු අපේක්ෂකයෙකු විසින් පුරවා ඇති බව සහතික කරමින් යුතුසුදු පුද්ගලයන් තෝරා පත් කරයි.

30 වසරක සිවිල් යුද්ධයකින් පසු උතුරු ශ්‍රී ලංකාවට ඇතුළු වූ පළමු පුද්ගලික අංශයේ සමාගම ලෙස එහි වැදගත්කම සනිටුහන් කරමින් තැප්‍රෝබේන් 2014 සිට, එම කලාපයේ ආබාධ සහිත පුද්ගලයින් සේවයේ යොදවා, සමානාත්මතාවය පෝෂණය කිරීම සහ ඇතුළත් වැඩ පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා එ දායක වී ඇත..



අපගේ ආචාර ධර්මවල ප්‍රධාන අංගයක් ලෙස ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය වැලඳ ගනිමින්, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය නොසලකා සෑම සේවකයෙකුටම සමාන අවස්ථා, අයිතිවාසිකම් සහ ගෞරවය ලබා දෙන ඇතුළත් සේවා ස්ථානයක් බිහි කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. සාධාරණත්වය සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා බොහෝ විට සමාජ අවාසි ආමන්ත්‍රණය කරන උපාය මාර්ග ක්‍රියාත්මක කිරීම අවශ්‍ය වන බව අපට වැටහෙන බැවින් අපගේ කැපවීම වචන වලින් ඔබ්බට විහිදේ.

අපගේ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය ලැබුබැඳීමේදී, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය නොසලකා සෑම පුද්ගලයෙකුම සමාන අයිතිවාසිකම්, වගකීම් සහ අවස්ථාවන් හැකි විඳින ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවයේ අවසාන ඉලක්කය කරා අපි උත්සාහ කරමු. මෙම සාකච්ඡා ප්‍රවේශය සාධාරණත්වය, විවිධත්වය සහ ඇතුළත් වීමේ මූලධර්ම මූර්තිමත් කරන සේවා ස්ථානයක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා අපගේ නොසැලෙන කැපවීම පිළිබිඹු කරයි.



## අපි හැම විටම;

- වයස් හේදයකින් තොරව සුදුසුම පුද්ගලයා සේවයේ යෙදවීම
- ජාති, ජාති හේදයකින් තොරව සුදුසුම පුද්ගලයා සේවයේ යෙදවීම
- ලිංග හේදයකින් තොරව සුදුසුම පුද්ගලයා සේවයේ යෙදවීම
- දේශපාලන, ආගමික හෝ ලිංගික පෙළඹවීම් නොසලකා සුදුසුම පුද්ගලයා සේවයේ යෙදවීම
- ජාතික සම්භවය නොසලකා සුදුසුම පුද්ගලයා සේවයේ යොදවන්න
- අපගේ ව්‍යාපාරයේ ක්‍රියාකාරීත්වයට අනවශ්‍ය දුෂ්කරතා ඇති නොකරන ලෙස සහ දක්ෂ ලෙස කාර්යය ආරක්ෂිතව ඉටු කළ හැකි නම් ආබාධ සහිත පුද්ගලයින් සේවයේ යෙදවීම
- අපගේ සේවා ස්ථානය අපගේ පිරිමි සහ කාන්තා සේවකයින් සඳහා සාධාරණ අවස්ථා ලබා දෙන බවට සහතික වන අතර ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවයට සහාය වන ආයතනික සංස්කෘතියක් පෝෂණය කිරීම.
- පහත ක්‍රියාකාරකම් හරහා පිරිමින් සහ කාන්තාවන් සඳහා පවුල් නිතකාමි සේවා ස්ථානයක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම:
  - “ කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා නමැස්සි වැඩ විධිවිධාන.
  - “ අවශ්‍ය නම්, කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා නිවසේ සිට වැඩ කිරීමේ විකල්ප.
- පහත ක්‍රියාකාරකම් හරහා ආයතනය තුළ පිරිමින්ට සහ කාන්තාවන්ට සාධාරණ, ගෞරවනීය සහ සක්‍රීය පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම:
  - “ සියලුම හරස් ක්‍රියාකාරී කණ්ඩායම්, සම්මුඛ පරීක්ෂණ සහ ඇගයීම් මණ්ඩලවල ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය ඇති බව සහතික කිරීම.
  - “ සේවකයින්ගේ චේතනය සම්බන්ධයෙන් ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය පවතින බව සහතික කිරීම



## කාන්තා සවිබල ගැන්වීම

තැප්‍රොබේන්හි විවිධත්වය ඇතුළත් සේවා ස්ථානයක් පෝෂණය කිරීමේ කැපවීමේ කොටසක් ලෙස ,අපි කාන්තා සේවිකාවන් සවිබල ගැන්වීමේ අරමුණින් විශේෂිත වැඩසටහන් සහ ක්‍රියාකාරකම් කිහිපයක ක්‍රියාකාරීව තීරණ වෙමු. උතුරේ සැකසුම් කම්හලේවල ආරක්ෂක නිලධාරියාගේ සිට තම පවුල් නඩත්තු කරන යුද වැන්දඹුවන් ඇතුළු සුපරික්ෂකවරුන් සහ කළමනාකරුවන් දක්වා එහි සේවය කරන සියලුම සේවකයන් කාන්තාවන් වීම අපගේ සුවිශේෂත්වයයි. මෙම ක්‍රියාමාර්ග අපගේ කාන්තා සේවිකාවන්ගේ සමස්ත සවිබල ගැන්වීම් සහ යහපැවැත්ම සඳහා දායක වන බව අපට විශ්වාසයි, සහ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වැඩිදුර ප්‍රතිපෝෂණ සහ යෝජනා සඳහා අපි විවෘතව සිටිමු. වාර්තාකරණ කාල සීමාව තුළ අප විසින් පවත්වන ලද වැඩසටහන් සහ අප විසින් ආරම්භ කරන ලද වැඩසටහන් කිහිපයක් පහත සඳහන් වේ.







**Nathalie Verwiĳ**, ගනික සහ දුරදුර්ඪ නායකයෙක් - **Verwijs Seafood** හි ව්‍යාපාර සංවර්ධන කළමනාකරු; තැප්‍රොබේන් හි සීටි අතර තැප්‍රොබේන් හි ආයතනික සමාජ වගකීම, සදාචාරාත්මක මසුන් ඇල්ලීමේ පිළිවෙත් සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීමේ ප්‍රයත්නයන් සියලු මුහුදු ආහාර ලෝලීන් සමඟ බෙදා හදා ගත්තේය

එපමණක් නොව ඇය ශ්‍රී ලංකා සංචාරයේදී අපේ ඉස්සන් ගොවිපලවල සේවය කරන තරුණියන් සමඟ දැඩි බලපෑම් සහගත සංවාදයක ද නිරත වී ඇත. මෙම අන්තර්ක්‍රියාකාරීත්වයේ සාරය කේන්ද්‍රගත වූයේ කැපී පෙනෙන සහ පුරෝගාමී දැක්මක් වටා ය:





ඕස්ට්‍රේලියානු මහ කොමසාරිස් කාර්යාලයේ සංවර්ධන සහ මහජන රාජ්‍යතාන්ත්‍රික කටයුතු පිළිබඳ දෙවන ලේකම් සෝෆී ගෝර්ඩන් මහත්මිය උතුරු පළාතේ පිහිටි අපගේ කුඩා සැකසුම් කම්හලකට සැලකිය යුතු සංචාරයක නිරත වූවාය. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ (ILO) කණ්ඩායමක් සමඟින් මෙම සංචාරය ශ්‍රී ලංකාව සඳහා වසර 5ක වැඩසටහනක් කෙරෙහි විශේෂයෙන් අවධානය යොමු කරමින් රටේ නව උපායමාර්ගික සැලසුම් ලේඛනය සංවර්ධනය කිරීමට දායක වන බැවින් එය උපායමාර්ගික වැදගත්කමක් දරයි.

මෙම සංවර්ධන මූලධර්ම මූලික තෙරපුම ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය ඇතුළත් කිරීම වටා කේන්ද්‍රගත වන අතර එය සමානාත්මතාවය සහ බලගන්වීම සඳහා කැපවීමක් පිළිබිඹු කරයි. ගෝර්ඩන් මහත්මිය සිය අත්දැකීම් සම්භාරය සහ රාජ්‍ය තාන්ත්‍රික ශ්‍රාමය සමඟ කුඩා සැකසුම් කම්හලේ සේවය කරන කාන්තාවන් සමඟ ජීවිතය සා කවිඡා කළාය.

මෙම සාකච්ඡා අතරතුර, ස්ත්‍රී පුරුෂ නේදයකින් තොරව, තම කම්මාන්තලා අවට වෙසෙන ප්‍රජාවන්ට සමාන අවස්ථා ලබාදීමට තැප්‍රෝබේන්හි හි කැපවීම පිළිබඳව ගෝර්ඩන් මහත්මිය සිය සතුට පළ කළාය. ඕස්ට්‍රේලියානු මහ කොමසාරිස් කාර්යාලය, ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය සහ ටැප්‍රොබේන් සී ඉඩස් අතර සහයෝගීතා ප්‍රයත්නය, ඇතුළත් සහ නිරසාර සංවර්ධනය තුළින් ධනාත්මක සමාජ වෙනසක් ඇති කිරීමට ඇති සාමූහික කැපවීම විදහා දක්වයි.





2X අභියෝගය 2028 G7 සමුළුවේදී දිගත් කරන ලද්දේ DFIs/IFIs නිර්ණිත කැපවීමක් කිරීමට සහ ලෝකයේ කාන්තාවන් සඳහා පුළුල් පුද්ගලික අංශයේ ආයෝජනය කිරීමට දිරිගැන්වීම සඳහාය

**ව්‍යවසායකත්වය, නායකත්වය සහ රැකියාව යන බහුවිධ නිර්ණායක යටතේ '2X අභියෝගය' සඳහා පවතින විසින් කාන්තා ආර්ථික සවිබල ගැන්වීම සඳහා අපගේ සැලකිය යුතු කැපවීම සඳහා නැප්‍රෝබේන් සී ට්‍රයිස්ටි ළිගෙන ඇති බව නිවේදනය කිරීමට අපි ආඩම්බර වෙමු.**

සමාගමේ ආරම්භක සාමාජිකාවක් කාන්තාවක් වන අතර ඇය තවමත් ක්‍රියාකාරී භූමිකාවක් රඳවාගෙන විවිධත්වය සහසහභාගීත්වය සඳහා කැපවී සිටී. ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වයෙන් 31%ක් සහ සමස්ත ශ්‍රම බලකායෙන් 74%ක් කාන්තාවන් වේ. උතුරේ සැකසුම් පහසුකම්වල මුළු ශ්‍රම බලකාය 100% කාන්තාවන් වන අතර, ඔවුන්ගෙන් සමහරක් යුද වැන්දඹුවන් වන අතර, ඔවුන් සියල්ලෝම තම පවුල් සඳහා ආහාර සපයන්නන් වේ.. ප්‍රවාහනය සහ තරඟකාරී වැටුප් ඇතුළත් වැඩ සැපයීමෙන්, සංවිධානය කාන්තා රැකියා සඳහා කලාපයේ ප්‍රධාන බාධක කිහිපයක් ජය ගනී.



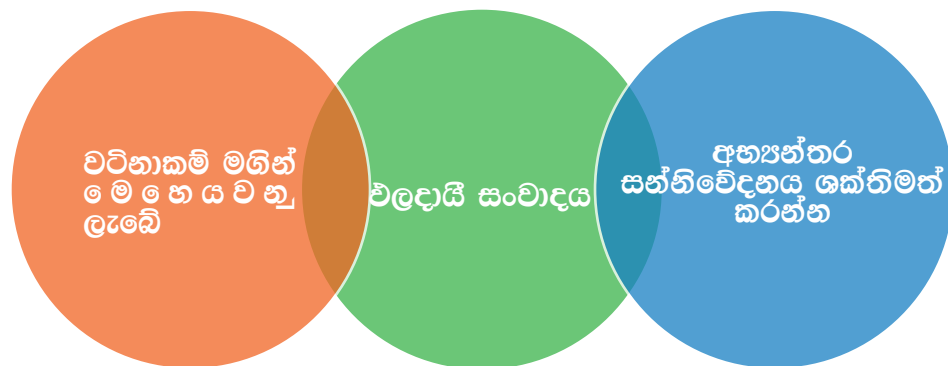


## දෙබස් සහ සංස්කෘතිය

අපගේ ආයතනික සදාචාරයේ හරය වන්නේ අපගේ නොසැලෙන වටිනාකම් ය: උසස් තත්වයේ ප්‍රමිතීන්, සමාජ වගකීම්, තිරසාරභාවය, අඛණ්ඩතාව සහ සාර්ථකත්වය. අපගේ සේවක නියෝජිතයින් තීරණාත්මක මූලධර්ම පිළිබඳ සාකච්ඡාවල සක්‍රීයව නිරත වන ප්‍රතිපෝෂණ රැස්වීම් හරහා විවෘත හා නිර්මාණාත්මක සංවාදයකට අපි ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. අභ්‍යන්තර සන්නිවේදනය අපට කේන්ද්‍රස්ථානයක් වන අතර, තැප්‍රොබේන්හි හි හවුල් වේදිකාව මගින් පහසුකම් සපයයි. මෙය අපගේ කණ්ඩායමේ සෑම සාමාජිකයෙකුටම හඬක් හැඟීමට, සාකච්ඡාවලට අර්ථවත් ලෙස සහභාගී වීමට සහ භූගෝලීය දේශසීමා හරහා දැනුම හා තොරතුරු බාධාවකින් තොරව හුවමාරු කර ගැනීමට හැකි වන අතර, සහයෝගී සහ ඇතුළත් සේවා ස්ථාන සංස්කෘතියක් සඳහා අපගේ කැපවීම ශක්තිමත් කරයි.

## සේවක සුභසාධනය

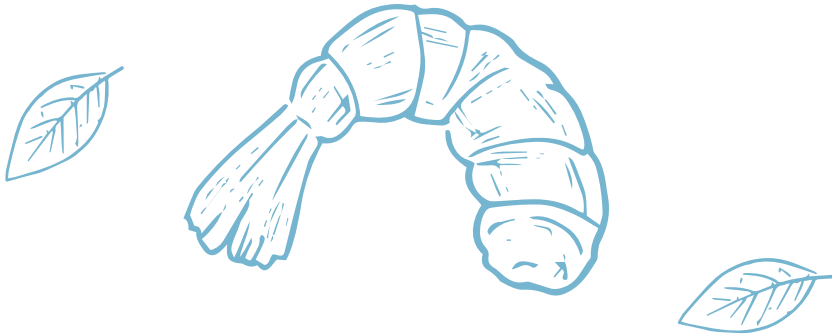
තැප්‍රොබේන්හි හි දී, සියලු පුද්ගලයින්ට නිදහසේ තමන් කැමති වෘත්තීය සමිති පිහිටුවීමට සහ සම්බන්ධ වීමට මෙන්ම සාමූහික කේවල් කිරීම්වල නියැලීමට ඇති මූලික අයිතියට අපි ගරු කරමු. අපගේ සේවකයින් ඔවුන් නියෝජනය කරන සුභසාධක සංගමයට සම්බන්ධ වීමට දිරිමත් කරනු ලැබේ. ප්‍රධාන තීරණ ගැනීමේදී, තැප්‍රොබේන් හි කළමනාකාරීත්ව කණ්ඩායම විවිධ දෙපාර්තමේන්තු සහ සේවා ඊළඟවල නියෝජනය සහතික කරමින් සුභසාධක සංගමයේ සාමාජිකයන් සමඟ ක්‍රියාකාරීව සහයෝගයෙන් කටයුතු කරයි. රැකියා ආරම්භයේදී සහ අපගේ සේවා සම්බන්ධතා කාලය පුරාවටම වෘත්තීය සමිති විරෝධී වෙනස්කම් කිරීම දැඩි ලෙස තහනම් කර ඇති සේවා ස්ථානයක් සඳහා අපි කැපවී සිටිමු. සෑම සාධාරණ සහ සියලුම ඇතුළත් පරිසරයක් පෝෂණය කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීම මෙම කැපවීම අවධාරණය කරයි.



ආරම්භයේ සිටම, නිරසාර ප්‍රජා වන් පෝෂණය කිරීම තැප්‍රෝබේන් හි අනන්‍යතාවයේ අත්‍යවශ්‍ය අංගයක් වූ අතර එය අපගේ ආයතනික අරමුණ තුළ පැහැදිලිව පිළිබිඹු වේ. අපගේ මූලික ව්‍යාපාරික ක්‍රියාකාරකම් වලින් ඔබ්බට සමාජයට අර්ථවත් බලපෑමක් ඇති කිරීමට අපි කැපවී සිටීම, සේවකයින්, ගනුදෙනුකරුවන්, පාරිභෝගිකයින් සහ අනෙකුත් පාර්ශවකරුවන් සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කරන්න. අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන් අපගේ මෙහෙයුම් සඳහා අත්‍යවශ්‍ය වන අතර අපගේ ශ්‍රම බලකායේ සැලකිය යුතු කොටසක් සාදයි. මෙම ප්‍රජාවන් තුළ අපගේ ශක්තිමත් පැවැත්ම දේශීය ආර්ථික සංවර්ධනය, සමාජ අවස්ථා සහ පරිසරය කෙරෙහි කැපී පෙනෙන බලපෑමක් ඇති කරයි. සිත් ඇදගන්නා සුළු රැකියා නිර්මාණය කිරීම, දේශීය සැපයුම්කරුවන් සඳහා සහය සහ දේශීය ව්‍යාපෘති සඳහා ආයෝජනය කිරීම තුළින් අපි මෙම ප්‍රජාවන්ගේ සංවර්ධනයට ක්‍රියාකාරීව දායක වෙමු.

අද සමාජය මුහුණ දෙන අභියෝග සහ අවස්ථාවන් අපි හඳුනා ගනිමු. අපගේ සමාජ බැඳීම අපගේ සමාජයේ අනාගතයේ නිරසාර බව සහතික කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කර ඇත. මෙම අභියෝග මධ්‍යයේ වුවද, ඒවා අපගේ ආයතනික සමාජ වගකීම් (CSR) මූලපිරීම් හරහා සමාජයේ උන්නතිය සඳහා ආයෝජනය කිරීමට සහ අවාසි සහගත ප්‍රජාවන්ගේ ජීවන තත්ත්වය ඉහළ නැංවීමට ඇති අවස්ථා ලෙස අපි දකිමු. සමාජයට ධනාත්මක දායකත්වයක් ලබා දීම සඳහා අපගේ අඛණ්ඩ කැපවීම අවධාරණය කරමින් ව්‍යාපාර නිරසාරව පවත්වාගෙන යාම සඳහා අපගේ කැපවීම ස්ථිරව පවතී.

තැප්‍රෝබේන් විවිධ මූල පිරිමි ඇතුළත් වේ. කුඩා වතු හිමියන්ට සහ අප ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජාවන්ට සහයෝගය දැක්වීමට අපි කැපවී සිටීම, ඔවුන්ගෙන් භාණ්ඩ හා සේවා ලබා ගැනීමෙන් අවාසි සහගත පුද්ගලයින් සහ පවුල් සඳහා අවස්ථා නිර්මාණය කරමු. උදාහරණ වශයෙන්; "TSF අරුණු" වැඩසටහන හරහා අපි අපගේ කාර්ය මණ්ඩලය සහ ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන් සඳහා ශිෂ්‍යාධාර සහ ශිෂ්‍යත්ව සමඟ අධ්‍යාපනික සහාය ලබා දෙන්නෙමු; "Taprobane Club Loyalty Programme" අවධානය යොමු කරන්නේ සුදුසුකම් ලත් ගොවීන්ට තාක්ෂණික පුහුණුව ලබා දීම, ඔවුන් වටිනා කුසලතා වලින් සවිබල ගැන්වීමයි. මීට අමතරව, අපගේ උත්සාහයේ සමස්ත සාර්ථකත්වය සහ නිරසාරභාවය සඳහා සම්බන්ධ වීමේ වැදගත්කම හඳුනා ගනිමින් රජය සහ අනෙකුත් පාර්ශවකරුවන් සමඟ ධනාත්මක සහ සහයෝගී සබඳතා පවත්වා ගැනීමට අපි ප්‍රමුඛත්වය දෙමු.





## ධජ්ඛර්සාලි: හෙට මුහුදු සඳහා කඩොලාන පෝෂණය කිරීම

තැප්‍රොබේන්, අපි පරිසර සංරක්ෂණය සඳහා ගැඹුරු කැපවීමක් වැලඳ ගනිමු. දේශගුණික ධනාත්මක අනාගතයක් කරා යන අපගේ ගමනේදී, ජලජීවී වගා කිරීමාන්තය පුරා නිරසාර භාවිතයන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ කාබන් පීඩනයන් අඩු කිරීම කිරීමට කටයුතු කිරීම තැප්‍රොබේන් අරමුණු කරයි. වෙරළ සංරක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව (සකා) සමඟ සහයෝගයෙන්, අපි 2023 ජූලි 14 වන දින සිට ශ්‍රී ලංකාවේ මන්නාරමේ කඩොලාන සිටුවීමේ වැඩසටහනක් ආරම්භ කළෙමු.

අපගේ වැඩසටහන දේශීය ප්‍රජාවන් සහ පාරිසරික විශේෂඥයින් සමඟ පුළුල් පර්යේෂණ සහ සහයෝගීතාවයකින් සංලක්ෂිත වේ. කඩොලාන ප්‍රතිසංස්කරණය අවශ්‍ය ප්‍රදේශ හඳුනා ගැනීම මෙම සහයෝගීතාවයේ අරමුණයි. ප්‍රායෝගික ප්‍රයත්නයන් තුළින්, මෙම තීරණාත්මක වෙරළබඩ කලාප තුළ කඩොලාන පැළ නැවත සිටුවීම සඳහා අපි සේවකයින් සහ ස්වේච්ඡා සේවකයන් ක්‍රියාකාරීව සම්බන්ධ කර ගනිමු. කඩොලාන වල පැවැත්මේ අනුපාතය ඉහළ නැංවීම සඳහා දේශීය විශේෂ තෝරා ගැනීම සහ නිසි රෝපණ ශිල්පීය ක්‍රම භාවිතා කිරීම මගින් නිරසාර භාවිතයන් සඳහා අපි ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. එපමණක් නොව, පාරිසරික සමතුලිතතාවය පවත්වා ගැනීම සහ දේශගුණික විපර්යාසවල බලපෑම් අවම කිරීම සඳහා කඩොලාන වල ප්‍රධාන කාර්යභාරය පිළිබඳව දැනුවත් කිරීම සඳහා අපි අධ්‍යාපනික සැසි සහ වැඩමුළු පවත්වමු.



තැප්‍රොබේන් කඩොලාන නැවත වගා කිරීමේ වැඩසටහන මගින් වෙරළබඩ සේව විවිධත්වය සුරැකීමට සහ අවදානමට ලක්විය හැකි පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීමට අපගේ නොසැලෙන කැපවීම පෙන්නුම් කරයි. මෙම මූලපිරීම සඳහා සක්‍රීයව සහභාගී වීමෙන්, දේශීය ප්‍රජාවන්ට සහ පරිසරයට නිරසාර අනාගතයක් පෝෂණය කරමින් වෙරළබඩ ප්‍රදේශවල දිගුකාලීන සෞඛ්‍ය සහ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සඳහා දායක වීමට අපි අපේක්ෂා කරමු. වගකිවයුතු සංවිධානයක් ලෙස, අනාගත පරපුරට අපගේ වගකීම අපි පිළිගනිමු. නිල් කාබන් පරිසර පද්ධති ආරක්ෂා කිරීම සහ ප්‍රතිෂ්ඨාපනය කිරීමෙන් සක්‍රීයව නිරත වීමෙන්, අපි කාබන් වෙන් කර ගබඩා කිරීම අරමුණු කරමු. මෙම මූලපිරීම අපගේ දේශගුණික විපර්යාසයන්ට එරෙහිව වඩාත් ඵලදායී ආරක්ෂාවක් නියෝජනය කරන කාබන් වෙන් කිරීම සඳහා වූ විස්තීර්ණ සැලැස්මක ප්‍රධාන අංගයකි.



## TSF අරුණඵ : තැප්‍රොබේන් වෙතින් දැනුමේ තෑග්ගක්

අනාගතය සවිබල ගැන්වීම සඳහා, TSG කාර්ය මණ්ඩලය සහ ධීවර ප්‍රජාවන් අතර ක්‍රියාකාරී අවට ප්‍රජාවන් සඳහා "TSF අරුණඵ" නම් ශිෂ්‍යත්ව යෝජනා ක්‍රමයක් ඕඩි සතුව ඇත. සෑම පාසල් වාරයක්ම ඕඩි අඩු වරප්‍රසාද ලත් පාසල්වල වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක කරන අතර තරුණ පරම්පරාවේ අධ්‍යාපනය ශක්තිමත් කිරීම සඳහා පාසල් බෑග්, පොත්පත් ආදිය බෙදා දෙයි. "TSF අරුණඵ" වැඩසටහන යටතේ, මනුෂ්‍යත්වය කෙරෙහි අපගේ දැයාව පෙන්නුම් කරමින් 2023 පෙබරවාරි 11 දින "පොත් සහ අනෙකුත් ලිපි නුවමාරු වැඩසටහනක්" සාර්ථකව නිම කිරීමට තැප්‍රොබේන් හට හැකි විය. මෙම අඛණ්ඩ වැඩසටහන උතුරු පළාතේ කුඩා සැකසුම් කම්හල්වල තැප්‍රොබේන් කණ්ඩායමේ දරුවන්ට ප්‍රතිලාභ ලබා දීම අරමුණු කර ගෙන ඇත. කාරුණික යෙවන මොහොතක් යමෙකුට සියලු වෙනස්කම් කිරීමට ගත හැකිය. වෙනදා වගේම ඉදිරියට යන අපි මේ දරුවන්ගේ මුවගට සිහනවක් ගෙන ඒමට උනන්දු වෙමු.





## Sea Scholar Odyssey: නිරසාර මුහුදු ආහාර ලෝකයට ලබා දීම

සංවිධිත ගොවිපල වාර්තා හරහා විශ්ව විද්‍යාල සිසුන් සඳහා පොහොසත් අවස්ථා ලබා දීම ගැන තැප්‍රොබේන් ආඩම්බර වේ. මෙම වාර්තා සැලසුම් කර ඇත්තේ ජලජීවී වගාව සහ සමුද්‍ර සංරක්ෂණය පිළිබඳ නිරසාර භාවිතයන් පිළිබඳ ප්‍රායෝගික අත්දැකීම් සහ අවබෝධය ලබා දීම සඳහා ය. සිසුන්ට අපගේ අති නවීන පහසුකම් හැරීමට සුවිශේෂී අවස්ථාවක් ලැබේ, එහිදී ඔවුන්ට ජලජීවී වගාව, සමුද්‍ර පර්යේෂණ සහ සංරක්ෂණ ප්‍රයත්නවල නව්‍ය ශිල්පීය ක්‍රම නිරීක්ෂණය කර ඉගෙන ගත හැකිය.

ඔවුන් ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රවීණයන් සමඟ සම්බන්ධ වී, නිරසාර සාගර භාවිතයන් සහ මුහුදු ආහාර සැකසීමේ නවතම දියුණුව සහ අභියෝග පිළිබඳ ප්‍රායෝගික දැනුම ලබා ගනී. අන්තර්ක්‍රියාකාරී සැසි, මග පෙන්වන වාර්තා සහ සාකච්ඡා හරහා, මෙම සංචාරයන් ඊළඟ පරම්පරාවේ සමුද්‍ර වෘත්තිකයින් දිරිගැන්වීම සහ දැනුවත් කිරීම ආරම්භ කරයි. තැප්‍රොබේන් අපගේ සාගර සඳහා ගැඹුරු අවබෝධයක් සහ අගය කිරීමක් ඇති කිරීමට විශ්වාස කරයි, සමුද්‍ර කම්මාන්තයේ ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කිරීමට සැබෑ ලෝකයේ නිරාවරණයෙන් සිසුන් සවිබල ගන්වයි.

මෙම ගොවිපල වාර්තා අධ්‍යයන ඉගෙනීම සහ ප්‍රායෝගික භාවිතය අතර පාලමක් ලෙස ක්‍රියා කරන අතර, සාගර පරිසරයන්හි වගකීම් සහ නිරසාර භාවිතයන්හි වැදගත්කම ප්‍රථමයෙන් දැක ගැනීමට සිසුන්ට වටිනා අවස්ථාවක් ලබා දේ.



## වෙරළ ආරක්ෂණ: Taprobane හි වෙරළ පිරිසිදු කිරීමේ උත්සාහය

පාරිසරික භාරකාරත්වය සඳහා කැප වූ තැප්‍රොබේන්, එහි ආයතනික සමාජ වගකීම් මූල පිරිමිවල කොටසක් ලෙස වෙරළ පිරිසිදු කිරීමේ වැඩසටහනක් පවත්වයි. 2023 සැප්තැම්බර් 19 වෙනිදා, යාපනය මිනි පැලන්ට්ස් හි තැප්‍රොබේන් කණ්ඩායම, සමුද්‍ර පරිසර ආරක්ෂණ ඒජන්සිය (MEPA), අල්ලයිපිඩ් පරාගකි පාසල සහ DS කාර්යාලය සමඟ එක්ව සැලකිය යුතු වෙරළ පිරිසිදු කිරීමේ උත්සාහයක් සඳහා එක් විය. මීට අමතරව, තැප්‍රොබේන් සේවකයින්ගේ සහ ප්‍රජා ස්වේච්ඡා සේවකයන්ගේ ක්‍රියාකාරී සහභාගීත්වයෙන් තවත් පිරිසිදු කිරීමේ සැසියක් නියමව කේන්ද්‍ර කරගනිමින් පවත්වන ලදී.

කැපවූ කණ්ඩායම් සාමාජිකයින් අපගේ වටිනා වෙරළ තීරය පිරිසිදු කිරීමට සහ ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීමට වෙහෙස නොබලා වෙහෙස මහන්සි වී එම අරමුණ සඳහා නොසැලෙන කැපවීම පෙන්නුම් කළහ. අපගේ උත්සාහයන් පිරිසිදු කිරීම පමණක් නොව අපගේ සාගර ආරක්ෂා කිරීමේ වැදගත්කම පිළිබඳව දැනුවත් කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි. අධ්‍යාපනික ව්‍යාපාර සහ ආකර්ෂණීය ක්‍රියාකාරකම් හරහා, වගකීමෙන් යුත් අපද්‍රව්‍ය බැහැර කිරීමේ අවශ්‍යතාවය සහ සාමූහික ක්‍රියාකාරකම්වල බලපෑම සාගර ජීවීන් කෙරෙහි අවධාරණය කරමින් අපගේ අරමුණට සම්බන්ධ වීමට අන්‍යයන් පෙලඹවීම අපගේ අරමුණයි. අපගේ ඉලක්කය වන්නේ සියලුම සහභාගීවන්නන් අතර පාරිසරික වගකීම පිළිබඳ හැඟීමක් ඇති කරන අතරම පිරිසිදු, සෞඛ්‍ය සම්පන්න පරිසරයක් ප්‍රවර්ධනය කිරීමයි.

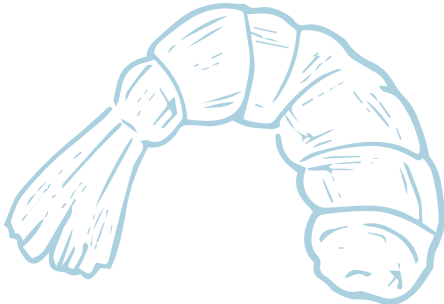




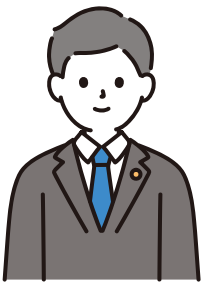
## දක්ෂතා ආකර්ෂණය

තැප්‍රොබේන් හි දී, දක්ෂ හා කැපවූ කණ්ඩායමක් ගොඩනැගීම සඳහා අපගේ කැපවීම අපගේ අනාගත තරගකාරීත්වය සුරක්ෂිත කිරීම සඳහා වැදගත් වේ. වගකිවයුතු සේවා යෝජකයෙකු ලෙස, විශ්වාසය සහ පක්ෂපාතිත්වය පෝෂණය කරන ආකර්ෂණීය සේවා ස්ථානයක් නිර්මාණය කිරීමට අපි ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. නිවැරදි නිපුණතා, කුසලතා සහ වටිනාකම් ඇති පුද්ගලයින් සඳහා තෝරා ගැනීමේ සේවා යෝජකයෙකු ලෙස පිළිගැනීමට උත්සාහ කරමින් සාධාරණ ගෙවීම් සහ විශිෂ්ට සේවා කොන්දේසි සඳහා අපි වාරිකයක් ලබා දෙන්නෙමු. විනිවිදභාවය සහ නෛතික ප්‍රමිතීන් පිළිපැදීම සහතික කිරීම, අපගේ සියලුම සේවකයින්ට ලිඛිත රැකියා කොන්ත්‍රාත්තු ලබා දී ඇති අතර, අපි රැකියා ආරක්ෂණය, වන්දි සහ වැඩ කරන වේලාවන් සම්බන්ධ නීති සහ රෙගුලාසිවලට දැඩි ලෙස අනුකූල වෙමු.

තැප්‍රොබේන් හිදී, අපි සියලුම තනතුරු සඳහා වෙළඳපල මිල ගණන් නොකඩවා සපුරාලන හෝ ඉක්මවා යන සාධාරණ ගෙවීම් ,පිරිනැමීම මගින් කාර්මාන්ත සම්මතයන් ඉක්මවා යමු. මීට අමතරව, අපගේ කැපවීම අපගේ කැපවූ කණ්ඩායම හඳුනා ගැනීම සහ තෘතී පිරිනැමීම දක්වා විහිදේ, සියලුම ස්ථිර සේවකයින් අපගේ වාර්ෂික ප්‍රසාද වැඩසටහනට සහභාගී වීමට සුදුසුකම් ලබයි. වැඩ-ජීවිත සමතුලිතතාවයේ වැදගත්කම, වැටුප් සහිත මාතෘ නිවාඩු පිරිනැමීම සහ අපගේ සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ ජීවිතයේ විවිධ අවස්ථා වලදී සහාය වීම සඳහා තරගකාරී විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයක් ලබා දීමේ වැදගත්කම අපි තේරුම් ගතිමු. අපගේ ඉලක්කය වන්නේ ඉහළ දක්ෂතා ආකර්ෂණය කර ගැනීම පමණක් නොව තැප්‍රොබේන් හි සාර්ථකත්වයට සහ වර්ධනයට දායක වන ශුම බලකායක් රඳවා තබා ගැනීම සහ පෝෂණය කිරීමයි.



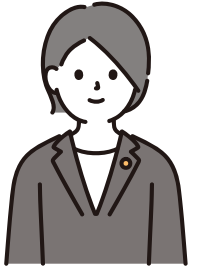
## අපගේ සේවකයින්



විධායක  
**164**



විධායක නොවන  
**618**



විධායක  
**97**



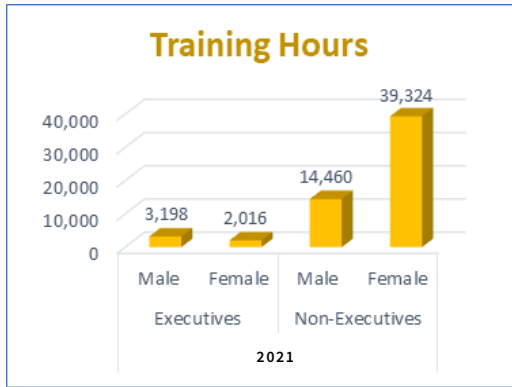
විධායක නොවන  
**1988**

## කුසලතා සංවර්ධනය

අපගේ කණ්ඩායම අතර අඛණ්ඩ සංවර්ධනය සහ සවිබල ගැන්වීම් වගා කිරීමට කැපවී සිටින අපි, තැප්‍රොබේන් නි සේවකයින්ගේ පූර්ණ හැකියාවන් සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා මග පෙන්වීමට ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. මෙම කැපවීම සඳහා පදනම වන්නේ කාර්ය සාධනය සහ විභවය පිළිබඳ ප්‍රතිපෝෂණ සඳහා විධිමත් සහ විනිවිද පෙනෙන අංග පිහිටුවීම, පුද්ගල වර්ධනය සඳහා අධිතාලම දැමීමයි. මෙම ප්‍රවේශය මගින් සමාගමේ අරමුණු සහ එක් එක් සේවකයාගේ අනන්‍ය විභවයන් යන දෙකටම අනුකූල වන පුද්ගලාරෝපිත සංවර්ධන පියවර සහයෝගීව නිර්වචනය කිරීමට අපට ඉඩ සලසයි. අපගේ ශ්‍රම බලකායේ ඉලක්කගත සංවර්ධනය උපායශීලීව පෝෂණය කිරීම සඳහා, අපි නීතිපතා සංවර්ධන රැස්වීම් පවත්වන අතර පුද්ගල සංවර්ධන සැලසුම් ක්‍රියාත්මක කරන්නෙමු. සමාගම තුළ ඇති දක්ෂතා ක්‍රමානුකූලව හඳුනා ගැනීම සහ පෝෂණය කිරීම සඳහා මෙම මූල පිරිමි තීරණාත්මක වන අතර එමගින් අභ්‍යන්තර අනුප්‍රාප්තිය බාධාවකින් තොරව සැලසුම් කිරීමට පහසුකම් සපයයි.

සේවක වර්ධනය සඳහා අපගේ කැපවීම තුළ, අපි පුහුණුවීම් සහ වැඩිදුර අධ්‍යාපනය සඳහා ක්‍රියාකාරීව අවස්ථා ලබා දෙන්නෙමු. මෙම මූලපිරිමි සැලසුම් කර ඇත්තේ අභ්‍යවශ්‍ය කුසලතා වර්ධනයට සහාය වීම සඳහා වන අතර, අපගේ කණ්ඩායමට ඔවුන්ගේ භූමිකාවන්හි විකාශනය වන ඉල්ලීම් වලට අනුවර්තනය වීමට හැකි වේ. අපගේ සේවකයින්ගේ අඛණ්ඩ ඉගෙනීම සහ දියුණුව සඳහා ආයෝජනය කිරීමෙන්, අපි පුද්ගල හැකියාවන් වැඩි දියුණු කරනවා පමණක් නොව, අපි සාමූහිකව විශිෂ්ටත්වය හඹා යන විට අපගේ කණ්ඩායමේ සාමූහික ශක්තිය සහ අනුවර්තනය වීමට දායක වෙමු.

අපගේ සේවකයින්ගේ කුසලතා සහ දැනුම වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා සැලසුම් කර ඇති මූල පිරිමි මාලාවක් හරහා ඔවුන්ගේ අඛණ්ඩ වර්ධනයට අපි ප්‍රමුඛත්වය දෙන්නෙමු. මෙම බලපෑම්කාරී වැඩසටහන්වලින් සමහරක් පුද්ගලික ස්වස්ථතාව පිළිබඳ පුහුණු සැසි, FSSC 22000 සහ BAP සඳහා අභ්‍යන්තර විගණක පුහුණුව, හොඳ නිෂ්පාදන පිළිවෙත් (ධ්වජ) සහ තත්ත්ව/ආහාර සුරක්ෂිතතාව ඇතුළත් වේ. යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරුවන් සඳහා තාක්ෂණික පුහුණුව ඔවුන්ගේ භූමිකාවන්හි ප්‍රවීණතාවය සහතික කරන අතර ගිනි පුහුණු සහ ගිනි සරඹ ආරක්ෂිත වැඩ පරිසරයක් සඳහා දායක වේ. පීචිතාරක්ෂක කුසලතා ඇති සේවකයින් සවිබල ගැන්වීම සඳහා ජර්ජමාධාර පුහුණුව ලබා දේ. නායකත්ව පුහුණුව ඵලදායී කළමනාකරණය පෝෂණය කරන අතර මානව සම්පත්/මිනිස් කළමනාකරණ කුසලතා සහ විනය පටිපාටි පිළිබඳ වැඩමුළු ආයතනික ගතිකත්වය ශක්තිමත් කරයි. අනෙකුත් මූල පිරිමිවලට අපද්‍රව්‍ය අවම කිරීමේ පුහුණුව, ස්කෑප් පුහුණුව, සේවක ඵලදායීතා වැඩිදියුණු කිරීමේ වැඩසටහන්, සහ පාරිසරික දැනුවත් කිරීම් සහ පුහුණුව ඇතුළත් වේ. සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව සහ රසායනික හැසිරවීමේ සැසි ආරක්ෂිත සේවා ස්ථානයක් සඳහා දායක වන අතර HIV-AIDS සහ හිටපු-19 පිළිබඳ විශේෂිත පුහුණුව සෞඛ්‍ය දැනුවත් ශ්‍රම බලකායක් සහතික කරයි. මෙම මූලපිරිමි සාමූහිකව අපගේ සංවිධානයේ සෑම තරාතිරමකම දැනුමැති, දක්ෂ, සහ ඔරොත්තු දෙන කණ්ඩායමක් පෝෂණය කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි.



# සීමාවාසික පුහුණුව



තැප්‍රොබේන්හි සීමාවාසික වැඩසටහන ගතික සහ තිරසාර මුහුදු ආහාර කර්මාන්තයට දොරටුවක් ලෙස සේවය කරයි. දේශීයව සහ ලොව පුරා උදෙසාගිමත් පුද්ගලයින් සඳහා විශේෂයෙන් නිර්මාණය කර ඇති මෙම වැඩසටහන තිරසාර මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදනය සහ ඒ ආශ්‍රිත කර්මාන්ත ක්‍රියාකාරකම්වල විවිධ අංශ ඇතුළත් අද්විතීය සහ ප්‍රායෝගික අත්දැකීමක් සපයයි.



වරෙක කීර්තිමත් සීමාවාසිකයෙකු ලෙස තැප්‍රොබේන් අලංකාර කළ තරුණ දක්ෂතා සහ අනාගත තාක්ෂණය වන ජේම්ස් කොට්ටර්

මෙම සීමාවාසික පුහුණුවක් සඳහා අවස්ථාවක් ලැබුණු විට තැප්‍රොබේන් පිළිබඳ පුද්ගලික පර්යේෂණ සිදුකිරීමෙන්, තැප්‍රොබේන්යනු ලබන ලංකාවේ Avant-garde මුහුදු ආහාර සමාගම වන අතර, එහි තිරසාර ප්‍රවේශය සමගින් කර්මාන්තයේ ප්‍රමුඛයා වේ. සාවද්‍ය තොරතුරු උත්සන්න වීම සහ තිරසාර නිෂ්පාදන පිළිබඳ ඉතා යථාර්ථවාදී නොවන අපේක්ෂාවන් හේතුවෙන් හරිත සේදීමේ වැඩිවීමක් සමඟ, පාරිභෝගිකයින්ට හරිත අලෙවිකරණ ගිම්කම්වල සහභාගී වැඩිවීමක් අදහස් කරමින් ලක් කිරීම ඉතා වැදගත් වේ.

මෙම තැප්‍රොබේන්හි සීමාවාසික පුහුණුව අවසන් කළ විට, තැප්‍රොබේන්ගේ විනිවිදභාවයේ අවශ්‍යතා බව මා තුළ ඇති විය.. සිවිල් යුද්ධයක ප්‍රතිවිපාක තවමත් අත්විඳින ලදී ලංකාවේ උතුරේ මම කාලය ගත කර ඇත්තෙමි. ඔවුන්ගේ තිරසාර සහ සදාචාරාත්මක භාවිතයන් ඔවුන්ගේ කැපවීම් තෘප්තිමත් කළ අතර ඔවුන්ගේ තිරසාර ක්‍රියා පටිපාටිවල නිත්‍යානුකූල භාවය සහතික කිරීම සඳහා කිසිදු අවස්ථාවක් කෙටිමං ගත්තේ නැත.

එහි සේවකයින් විශ්වාස කරන තැප්‍රොබේන්, වැන්දඹු කාන්තාවන්, ශාරීරික ආබාධ සහිත කාන්තාවන් සහ යුද්ධයෙන් පීඩාවට පත් වූවන් ඇතුළත් විවිධ ජනවිකාස සේවයේ යොදවයි. බොහෝ විට කාන්තාවන් අඩු හැකියාවක් හෝ විශ්වාස කළ නොහැකි ලෙස සලකන සංස්කෘතික හා සමාජීය සම්මතයන් නොතකා සමාගම මෙම කාන්තාවන්ට තෝරාගත් සලකයි. තැප්‍රොබේන් අවශ්‍යතා ඇති මෙම කාන්තාවන්ට අවස්ථා ලබා දීමෙන් තත්ත්වය ප්‍රතික්ෂේප කරයි, විශාල සංගතවල බොහෝ විට නොමැති සංවේදනය සහ මනුෂ්‍යත්වය ප්‍රදර්ශනය කරයි. මෙම අද්විතීය ප්‍රවේශය තැප්‍රොබේන් අනෙකුත් සමාගම් වලින් වෙන් කරයි.

මම වරක් සම්මුඛ සාකච්ඡාවකට එක් වූ පුද්ගලයෙක්, අගතියට සහ අසමානතාවයට මුහුණ දුන් ඔරොත්තු දෙන කාන්තාවක්, දැඩි බවේ සහ ඔරොත්තු දීමේ සංකේතයක් ලෙස කැපී පෙනේ. ඇය අවශ්‍යතා ඇති අයට උපකාර කළ තැප්‍රොබේන් ආයතනයේ වසර 13ක් සේවය කරයි. මේ වන විට ඇය යාපනය කුඩා කම්හල කාර්යක්ෂමතාවයෙන් සහ දයානුකම්පාවෙන් අධීක්ෂණය කරමින් තම රැකියාව අවබෝධ කර ගනිමින් සේවකයන්ට රැකවරණය ලබා දෙනවා. සම්මුඛ සාකච්ඡාව අතරතුර ඇයගේ චිත්තවේගීය බිඳවැටීම නොතකා, ඇගේ කතාව කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීමට සහ සමාජ බාධක බිඳ දැමීමට තැප්‍රොබේන් ධනාත්මක බලපෑම පිළිබඳ සාක්ෂියක් ලෙස සේවය කරයි. ඇගේ කතාව අන් අයට ආදර්ශයක් ලෙස සේවය කරයි, ඇයගේ අධීක්ෂණය සහ නිහඬතාවයෙන් පෙළඹවීමක් ලබා දෙයි

## ජේම්ස් කොට්ටර්



## නිර්සාර මූලාශ්‍ර: වැදගත්කම

අපගේ සමස්ත වටිනාකම් දාමය පුරාවටම සහ සියලුම මෙහෙයුම් හරහා, තැප්‍රොබේන් අපගේ සේවකයින්ගේ සහ ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන්ගේ මානව නිමිකම් වෙනුවෙන් කැපවී සිටින අතරම පාරිසරික භාරකාරත්වයටද ප්‍රමුඛත්වය දෙමින් කැපවී සිටී. අපගේ ශ්‍රම බලකායේ පාරිසරික යහපැවැත්ම, ආරක්ෂාව, සුවභාවය සහ සමානාත්මතාවය සඳහා අපි සහාය වීම අපගේ සමාගමේ සහ අපගේ සැපයුම්කරුවන්ගේ සමෘද්ධිය සඳහා වැදගත් වේ.

නිර්සාර ව්‍යාපාරයක් ලෙස, ඉහළම ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීමට, හොඳම භාවිතයන් පිළිපැදීමට සහ දේශීය රෙගුලාසිවලට අනුකූල වීමට අපි අපගේ සැපයුම්කරුවන් සමඟ සහයෝගී ප්‍රයත්නවල සක්‍රීයව නිරත වෙමු. අපගේ නිර්සාර මූලාශ්‍ර වැඩසටහන සැලසුම් කර ඇත්තේ වගකීම් සහ සදාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික භාවිතයන් සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරමින් මානව නිමිකම්, ශ්‍රම පරිචයන්, පාරිසරික කළමනාකරණය සහ සම්පත් සංරක්ෂණය පිළිබඳ ප්‍රමිතීන් ඉහළ නැංවීම සඳහා ය.



# සමාජ නිර්සාරභාවය සහ සැපයුම් දාමය

## ප්‍රවේශය

තැප්‍රොබේන් හි අපගේ සාරධර්මයන්හි නිර්සාර මූලාශ්‍ර ඇති බැවින්, අපි අපගේ සැපයුම් දාමයේ සෑම පියවරකදීම සදාචාරාත්මක භාවිතයන් සහ පාරිසරික වගකීම්වලට ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. අපගේ කැපවීම ආරම්භ වන්නේ සමාජ සුබසාධනය, සාධාරණ ශ්‍රම කොන්දේසි සහ පරිසර හිතකාමී නිෂ්පාදන ක්‍රම සඳහා අපගේ කැපවීම බෙදා ගන්නා හවුල්කරුවන් තෝරා ගැනීමෙනි. සත්‍යාපිත නිර්සාර මූලාශ්‍රවලින් අමුද්‍රව්‍ය සපයා ගැනීමෙන්, අපි ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන්ට සහාය දෙන අතරම පරිසරයට අවම බලපෑම සහතික කරමු. විනිවිදභාවය, සහයෝගිතාවය සහ දැඩි ප්‍රමිතීන් හරහා, අපගේ ව්‍යාපාරික අවශ්‍යතා සපුරාලීම පමණක් නොව, පෘථිවියට සහ සමාජයට ධනාත්මක ලෙස දායක වන සදාචාරාත්මක මූලාශ්‍ර භාවිතයන් තහවුරු කිරීමට අපි උත්සාහ කරමු.

පරිසර හිතකාමී නිෂ්පාදන සඳහා වැඩිවන පාරිභෝගික ඉල්ලුමට ප්‍රතිචාර වශයෙන්, අපගේ සේවාවලින් සඳහා නිර්සාර අමුද්‍රව්‍ය මූලාශ්‍ර කිරීම සඳහා අපගේ සැපයුම් දාම හවුල්කරුවන් සමඟ කටයුතු කිරීමට අපි නොකඩවා කටයුතු කළෙමු. පරිසරයට සහ අවට ප්‍රජාවට සිදුවන හානිය වැළැක්වීම සඳහා අමුද්‍රව්‍ය ලබා ගැනීම සඳහා අපි නිර්සාර ලෙස ප්‍රමුඛත්වය ලබා දෙන්නෙමු. නිර්සාර ව්‍යාපාරික පිළිවෙත් අනුගමනය කරන පාරිභවකරුවන් සමඟ අපි ව්‍යාපාර පවත්වමු. කුඩා පරිමාණ ධීවර කණ්ඩායම් වන ගොවි ප්‍රජාවන් අතර මූල්‍යමය වාසි බෙදා හැරීමට මෙය උපකාරී වේ.

වගකීම් සහිත ප්‍රසම්පාදන සඳහා ස්වේච්ඡා ආචාර ධර්ම පද්ධතිය තැප්‍රොබේන් සී ග්‍රූප්ස් වගකීම් සහිත ප්‍රසම්පාදන සඳහා ස්වේච්ඡා ආචාර ධර්ම සංග්‍රහයට අත්සන් කළ පළමු බිල ස්විමන් කකුලුවන් (BSC) නිෂ්පාදකයා බවට පත්විය. තැප්‍රොබේන් සී ග්‍රූප්ස් ඔවුන්ගේ ප්‍රාථමික සැකසුම් මධ්‍යස්ථානයකින් ග්‍රෑම් 100ට අඩු කකුළුවන් මිලදී නොගැනීමට එකඟ විය. මෙය පෝෂ් බොක්ක සහ මන්නාරම් බොක්ක ධීවර කර්මාන්තයෙන් බිල ස්විමන් කකුලුවන් වගකීමෙන් මිලදී ගැනීමට අපව දිරිමත් කරනු ඇත.



# සමාජ නිර්සාරභාවය සහ සැපයුම් දාමය

අඛණ්ඩතාව, සමානාත්මතාවය සහ භාරකාරත්වය යනු අපගේ සැපයුම් දාමය පුරා ඇති කිරීමට අපට අවශ්‍ය වටිනාකම් වේ. එබැවින්, තැප්‍රොබේන් සමඟ ව්‍යාපාර කරන සියලුම සැපයුම්කරුවන්, වෙළෙන්දන්, කොන්ත්‍රාත්කරුවන්, නියෝජිතයින් සහ අනෙකුත් භාණ්ඩ හා සේවා සපයන්නන් අප විසින්ම දරන අඛණ්ඩතාවයේ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව කටයුතු කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ. එක්සත් ජාතීන්ගේ නිර්සාර සංවර්ධන ඉලක්ක, මානව හිමිකම්, පරිසරය, කම්කරු සහ දූෂණ විරෝධී ජිලීබද එක්සත් ජාතීන්ගේ ගෝලීය මාර්ගෝපදේශක මූලධර්ම සහ මානව හිමිකම් ජිලීබද විශ්ව ප්‍රකාශය වැනි ජාත්‍යන්තර සම්මුතීන් ගණනාවක් මෙම ප්‍රමිතීන් සඳහා පදනම ලෙස සේවය කරයි.

තැප්‍රොබේන් හිදී, ශක්තිමත් සබඳතා වර්ධනය කර ගැනීම සඳහා අපගේ සැපයුම්කරුවන් සමඟ ක්‍රියාශීලී නියැලීමට සහ නීතිපතා සන්නිවේදනයට අපි ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. නියමිත රැස්වීම් හරහා, අපි ගැටළු විසඳා වැඩිදියුණු කළ යුතු ක්ෂේත්‍ර හඳුනා ගනිමු. සැපයුම් දාම අවදානම් අවම කිරීම සහ බාධා කිරීම් වැළැක්වීම සඳහා මෙම ජරවේශය අත්යවශ්‍ය වේ. මීට අමතරව, වඩාත් පරිසර නිත්‍යානුකූල භාවිතයන් සමඟ පෙළගැස්වීම සඳහා අපගේ මූලාශ්‍ර ශිල්පීය ක්‍රම අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු කිරීමට අපි කැපවී සිටිමු. විවෘත සන්නිවේදනය සහ සහයෝගීතාවය සඳහා අපගේ කැපවීම හවුල්කාරීත්වය ශක්තිමත් කිරීම පමණක් නොව නිර්සාර සහ ඔරොත්තු දෙන සැපයුම් දාමයකට දායක වීම අරමුණු කරයි. ඒ සියල්ල සම්බන්ධව සිටීම සහ එකට දෙවල් වඩා හොඳ කර ගැනීමයි!

සැපයුම් දාමයේ නිර්සාරත්වය සමාගමක උපාය මාර්ග සහ මෙහෙයුම් වලට මුල් බැස ගැනීම සඳහා අත්‍යවශ්‍ය ප්‍රතිපත්ති සහ භාවිතයන් පහත දැක්වේ.





අපගේ පාලන ව්‍යුහය හුදු රාමුවක් නොවේ - එය සදාචාරාත්මක, තිරසාර සහ වගකීම් සහගත ව්‍යාපාරික භාවිතයන් සඳහා අපගේ කැපවීම පිළිබඳ ජීවමාන සාක්ෂියකි. අපගේ මෙහෙයුම් බාහිර අපේක්ෂාවන් සපුරාලීම පමණක් නොව වගකිවයුතු ආයතනික පුරවැසිභාවය සඳහා හව මිණුම් සලකුණු සකස් කිරීම සහතික කරමින්, පාලන විශිෂ්ටත්වය සඳහා අපගේ කැපවීම තුළ අපි නොසැලි සිටීමු. තැප්‍රොබේන් සී ග්‍රඩ්ස් හි, තිරසාරත්වය සහ සදාචාරාත්මක පාලනය සඳහා අපගේ කැපවීම වගකීමක් පමණක් නොවේ; එය සෞභාග්‍යයේ සහ ඔරොත්තු දීමේ අනාගතයක් කරා අපගේ ගමන හැඩගස්වන නිර්වචනාත්මක ලක්ෂණයකි.

තැප්‍රොබේන් සී ග්‍රඩ්ස් හි, තිරසාර සහ සමාජීය වගකීම් සහිත මුහුදු ආහාරවල ගෝලීය ප්‍රමුඛයා වීමට අපගේ නොසැලෙන කැපවීම, ආයතනික සමාජ වගකීම් සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරයි. ලාභදායීව සහ තිරසාරව ක්‍රියාත්මක වන අපි, පුද්ගලයන්ට, විශාල වශයෙන් සමාජයට සහ පරිසරයට ගරු කිරීම පෝෂණය කරන අතරම මූලික ආචාර ධර්ම සම්මතයන් පිළිපදීමු. මෙම ලුහුබැඳීමේදී, අපගේ උපායමාර්ගික, මෙහෙයුම්, මානව සම්පත්, අනුකූලතාවයට අදාළ අංශ සහ අපගේ වෙහෙස මහන්සි වී උපයාගත් කීර්තිය ආරක්ෂා කර ගනිමින්, අපගේ ව්‍යාපාරයට අත්‍යවශ්‍ය විවිධ අවදානම් හඳුනාගෙන අපි සැරසෙමු.

බාහිර අපේක්ෂාවන් සමඟ අපගේ මෙහෙයුම්වල අන්තර් සම්බන්ධිත බව හඳුනා ගනිමින්, අපගේ පාර්ශවකරුවන් සමඟ අඛණ්ඩ සංවාදයක් සහ සහයෝගීතාවයක් ස්ථාපිත කිරීම සහ නඩත්තු කිරීම සඳහා අපි ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. අපගේ පාර්ශවකරුවන් අපගේ ව්‍යාපාරයේ පදනම වන අතර ඔවුන්ගේ ඉදිරිදර්ශන වගකීම් සහිත ව්‍යාපාරික භාවිතයන් සඳහා අපගේ ප්‍රවේශය හැඩගස්වයි. විනිවිදභාවය සහ හෙළිදරව් කිරීම අවධාරණය කරමින්, විශ්වාසය සහ විශ්වාසය වර්ධනය කිරීමේදී මෙම මූලධර්ම වැදගත් වන බව අපි විශ්වාස කරමු.

අපගේ පාර්ශවකරුවන් සමඟ ක්‍රියාකාරීව සම්බන්ධ වීම අවදානම් අවම කරනවා පමණක් නොව, ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන් සහ සමාජය තුළ අප විසින් ඉටු කරන ප්‍රධාන භූමිකාව පිළිබඳ අපගේ අවබෝධය වැඩි දියුණු කරයි. මෙම අන්තර්ක්‍රියා හරහා, තිරසාර භාවිතයන් සහ වගකිවයුතු ආයතනික පාලනය සඳහා අපගේ කැපවීම ශක්තිමත් කරමින්, අපගේ තීරණ සහ ක්‍රියාවන්ට මඟ පෙන්වන අවබෝධය අපි ලබා ගනිමු. තැප්‍රොබේන් සී ග්‍රඩ්ස් හි දී, තිරසාර සාර්ථකත්වය ගොඩනගා ඇත්තේ විවෘත සන්නිවේදනය, හවුල් වටිනාකම් සහ දීප්තිමත්, වඩා ඔරොත්තු දෙන අනාගතයක් සඳහා සාමූහික වගකීමක් මත බව අපි හඳුනා ගනිමු.

## පාලන ව්‍යුහය

තැප්‍රොබේන් සී ෆිෂ් හි, අපගේ ආයතනික දර්ශනයේ පදනම පදනම් වී ඇත්තේ ශක්තිමත් ආයතනික පාලනයක් අත්පත් කර ගැනීමට පමණක් නොව නිරසා සහ සමාජීය වගකීම් සහිත මුහුදු ආහාරවල ගෝලීය නායකයෙකු වීමේ අපගේ දැක්ම සාක්ෂාත් කර ගැනීමේ මූලික අංගයක් වන බවට වූ විශ්වාසය මතය. ආයතනික සමාජ වගකීම සඳහා අපගේ කැපවීම අපගේ ප්‍රකාශ ඉක්මවා යයි; එය අපගේ මෙහෙයුම් ආචාරධර්ම තුළ ගැඹුරින් මුළු බැස ඇත. ලාභදායී සහ නිරසා ලෙස ක්‍රියාත්මක වන අපි මූලික ආචාර ධර්ම ප්‍රමිතීන් පිළිපැදීම, පුද්ගලයන්ට, සමාජයට සහ පරිසරයට ගරු කිරීමට ප්‍රමුඛත්වය දෙමු.

අපගේ පාලන ව්‍යුහය යනු අපගේ ආයතනික අන්‍යෝන්‍යයේ මූලික පාදම ලෙස වගකීම තහවුරු කරන අතරම අපගේ දිගුකාලීන අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සහතික කිරීමේ මූලික පාදම ලෙස ක්‍රියා කරන හොඳින් සිතා බලා සකස් කරන ලද රාමුවකි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය, එය ඉටු කරන නිරන්තරම ක්‍රමිකව හදුනා ගනිමින්, හොඳ ආයතනික පාලන භාවිතයන් සඳහා වන කැපවීම තුළ නොසැලී සිටියි. මෙම කැපවීම හුදු විධිමත් භාවයකට වඩා වැඩි ය; එය අපගේ පාර්ශවකරුවන්ට පොරොන්දුවක් වන අතර, අපගේ මෙහෙයුම් හුදෙක් ආර්ථික වශයෙන් ශක්‍ය නොවන නමුත් සදාචාරාත්මකව යහපත් බව සහතික කරයි.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය, විගණනය, ආයෝජන, අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු, අවදානම් සහ නාමයෝජනා වැනි විශේෂිත කමිටු මගින් සභාය දක්වන අතර, අඛණ්ඩ ඇගයීම් සහ මිණුම් සලකුණු කිරීමේ ක්‍රියාවලියක නිරත වේ. අපගේ පාලන ව්‍යුහය කාර්යක්ෂමයේ හොඳම භාවිතයන් සමඟ සමගාමීව පරිණාමය වීම, එලදායී හා සදාචාරාත්මක නායකත්වයක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම, හොඳ ආයතනික පුරවැසිභාවය මුර්තිමත් කිරීම සහ නිරසා අරමුණු සමඟ බාධාවකින් තොරව පෙළගැස්වීම සහතික කිරීම සඳහා මෙම සුක්ෂ්ම පරීක්ෂාව අත්‍යවශ්‍ය වේ. ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය (ICASL) විසින් සකසන ලද ආයතනික පාලන මාර්ගෝපදේශවලට අපගේ අනුගත වීම ඉහළම ප්‍රමිතීන් සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කරයි.

සාමාජිකයින් හන් දෙනෙකුගෙන් සමන්විත අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය, කොටස් හිමියන්ගේ රැස්වීම්වලදී ඉහළම අධිකාරිය දරයි, සමාගමේ සංවර්ධන මාවතට මගපෙන්වීම සහ තැප්‍රොබේන් සී ෆිෂ් හි අපගේ මෙහෙයුම්වල අඛණ්ඩ සාර්ථකත්වය සහතික කරයි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට අධ්‍යක්ෂකවරයෙක් ඇතුළත් කර ගැනීම ඇතුළුව සමාන අවස්ථා සහ කාන්තා සවිබල ගැන්වීම සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරණය කිරීමට ලැබීම ගැන අපි ආඩම්බර වෙමු. කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ සමඟ සමීප සහයෝගීතාවයෙන්, මණ්ඩලය සාමූහිකව උපාය මාර්ග, ප්‍රතිපත්ති හැඩගස්වා සමස්ත කණ්ඩායම සඳහා ඉලක්ක සහ අවදානම් පරාමිතීන් ස්ථාපිත කරයි. පාලන කාර්යක්ෂමතාව ඉහළ නැංවීම සඳහා, මණ්ඩලය විසින් විශේෂිත අනුකමිටු පහක් ස්ථාපිත කර ඇත - විගණනය, ආයෝජනය, අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු, අවදානම් සහ වේතන - එක් එක් විශේෂිත වගකීම් පවරා ඇත.



## විගණන කමිටුව

විගණන කමිටුව අභ්‍යන්තර ක්‍රියාවලීන් සහ පාලනයන් පිළිබඳ සියුම් අවබෝධයක් ඇති මූල්‍ය වාර්තාකරණ සහ අනාවරණය කිරීමේ ක්‍රියාවලියේ සුපරීක්ෂාකාරී භාරකරු ලෙස සේවය කරයි. සාරය වශයෙන්, විගණන කමිටුව නියාමන අවශ්‍යතාවයක් පමණක් නොවේ; එය ආයතනික පාලනයේ විශිෂ්ටත්වය සඳහා අපගේ කැපවීමේ උපායමාර්ගික හවුල්කරුවෙකි. ඔවුන්ගේ සවිස්තරාත්මක අවධානය, මූල්‍ය සංකීර්ණතා පිළිබඳ ගැඹුරු අවබෝධය සහ ඉහළම සඳාචාරාත්මක ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීමට කැපවීම සමාගමේ සමස්ත පාලන රාමුවට සැලකිය යුතු දායකත්වයක් සපයයි.

## ආයෝජන කමිටුව

ස්ථාවර කමිටුවක් ලෙස ක්‍රියාත්මක වන ආයෝජන කමිටුව, ආයෝජන ප්‍රතිපත්ති, සාමාන්‍ය මාර්ගෝපදේශ, කාර්ය සාධනය සහ අදාළ අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳ අධීක්ෂණය කරමින්, අපගේ මූල්‍ය තීරණ සමාගමේ පුළුල් මෙහෙවර සමඟ බාධාවකින් තොරව සමපාත වන බව සහතික කරයි. එය හුදු මූල්‍ය වත්කම් භාරකරුවෙකු නොවේ; එය සමාගම තිරසාර වර්ධනයක් සහ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාවක් කරා මෙහෙයවයි. ආයෝජන ප්‍රතිපත්ති, කාර්ය සාධන ප්‍රමිති සහ අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳ ප්‍රවේශමෙන් අධීක්ෂණය කිරීම තුළින්, අපගේ මූල්‍ය තීරණ සමාගමේ පුළුල් මෙහෙවර සමඟ සමපාත වීම පමණක් නොව උපායමාර්ගික දුරදර්ශීභාවය, අනුවර්තනය වීමේ හැකියාව සහ වගකීම් සඳහා කැපවීමක් පිළිබිඹු කිරීම සහතික කිරීමේදී කමිටුව ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි.

## අදාළ පක්ෂ ගනුදෙනු කමිටුව

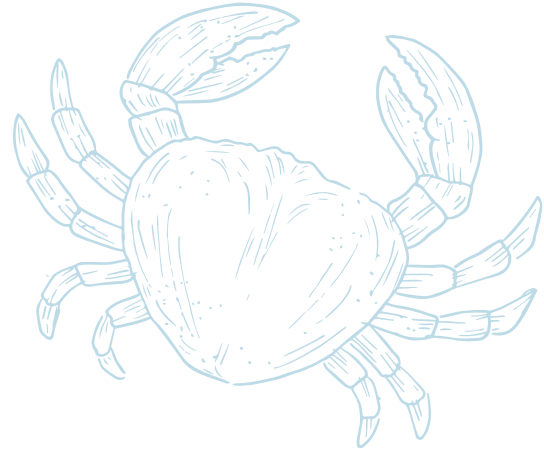
තැප්‍රොබේන් සී ග්‍රූප් හි අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු කමිටුව සෑම විටම කොටස් හිමියන්ගේ සහ සමාගමේ යහපතට ප්‍රමුඛත්වය දෙමින්, අත්‍යාවශ්‍ය ගනුදෙනු වලට සමාන සහ දැඩි අනුමැතියට යටත්ව, සියලු ගනුදෙනු වලදී සාධාරණත්වය සහ සාධාරණත්වය වෙනුවෙන් කැපවූ භාරකරුවෙකු ලෙස පෙනී සිටියි. සියලු ගනුදෙනුවල විනිවිදභාවය තහවුරු කිරීම හුදෙක් වගකීමක් පමණක් නොවේ; එය අපගේ මෙහෙයුම්වල සෑම අංශයකම අඛණ්ඩතාව සහ වගවීම පිළිබඳ ඉහළම ප්‍රමිතීන් සහතික කරමින් සඳාචාරාත්මක ව්‍යාපාරික භාවිතයන් සඳහා අපගේ කැපවීමේ අභිපාර්ශ්‍ය අංශයකි.

## අවදානම් කමිටුව

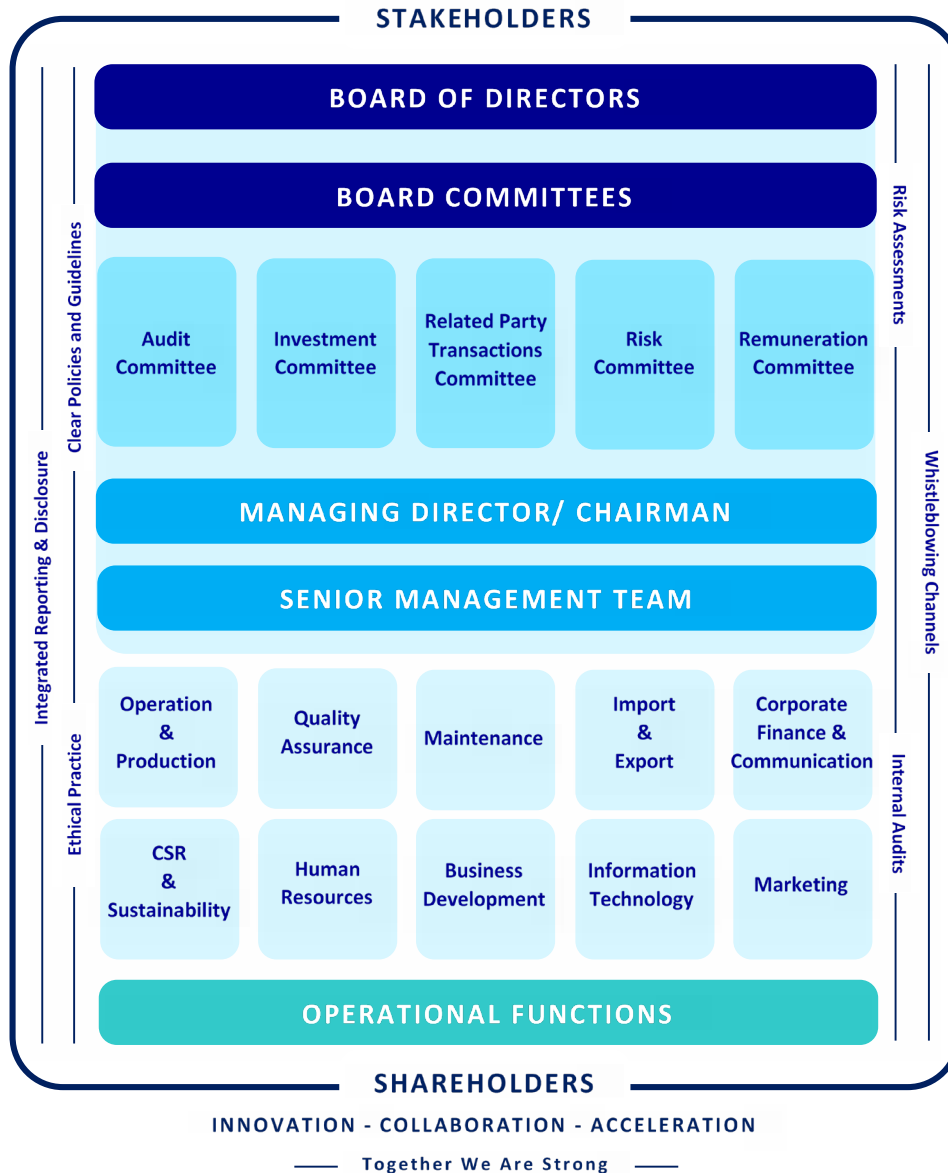
අපගේ පාලන රාමුව තුළ ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කරන අවදානම් කමිටුව, එලදායි අවදානම් කළමනාකරණ රාමුවක් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා මණ්ඩලය සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කරයි. උපායමාර්ගික සහ මෙහෙයුම් අවදානම් හඳුනාගැනීම, තක්සේරු කිරීම සහ කළමනාකරණය කිරීම මගින්, මෙම කමිටුව අපගේ මෙහෙයුම් ඉලක්ක සමඟ අනුකූලව අපගේ අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලීන් මෙහෙයවන අගනා අවබෝධයක් සපයයි. මෙම ක්‍රියාකාරී ප්‍රවේශය විභව අභියෝගවලට එරෙහිව සමාගම ආරක්ෂා කරනවා පමණක් නොව ගතික ව්‍යාපාරික පරිසරයක තිරසාර වර්ධනයක් සහ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාවක් සඳහා උපාය මාර්ගික අවස්ථා අත්පත් කර ගැනීම සඳහා තැප්‍රොබේන් සී ග්‍රූප් ස්ථානගත කරයි.

## වැටුප් කමිටුව

විධායක වේතන පැකේජ සැකසීමේ වගකීම පැවරී ඇති වේතන කමිටුව, අඛණ්ඩතාව සහ සඳාචාරාත්මක ප්‍රමිතීන් සඳහා නොසැලෙන කැපවීමකින් ක්‍රියාත්මක වේ. සාමාජිකයින්ට සමාගම පිළිබඳ ගැඹුරු අවබෝධයක් ඇත, අධ්‍යක්ෂ සහ විධායක වේතනය හැඩගස්වන අභ්‍යන්තර හා බාහිර සාධක පිළිබඳ අවබෝධයක් ඇත. මෙමගින් වේතන පැකේජ කාර්ය සාධන ප්‍රමිති සහ බාහිර පීඩනයන් සමඟ සමපාත වන බව සහතික කරයි, වගවීම සහ කුසලතාවයේ සංස්කෘතියක් පෝෂණය කරයි.



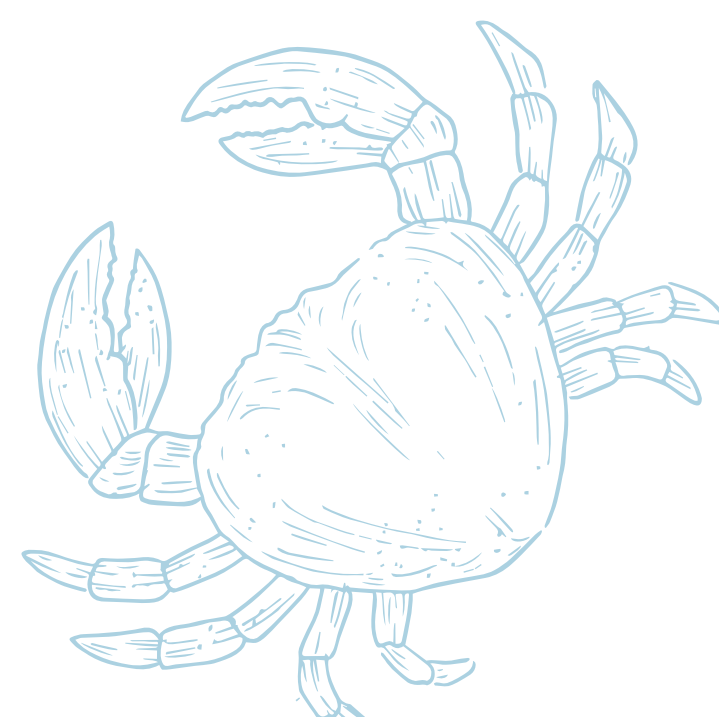




ගතික සහ ප්‍රතිචාරාත්මක පාලන පරිසරයක් පෝෂණය කරමින්, මණ්ඩල ප්‍රඥප්තිය අනුගමනය කරමින් මෙම කමිටු නීතිපතා රැස්වේ. මෙම විධිමත් ව්‍යුහයන්ට අමතරව, අපගේ සමාගමේ මෙහෙයුම් පිළිබඳ පරිපූර්ණ ඉදිරිදැරිගනයක් ඉදිරිපත් කරමින්, ගොවිතැන් සහ විකුණුම් මෙහෙයුම් සමග නීතිපතා ව්‍යාපාරික සමාලෝචන රැස්වීම්වල වැදගත්කම අපි හඳුනා ගනිමු.

ඩීජීටල් යුගය වැරදි ගනිමින්, රැස්වීම් සඳහා අනර්ථ වේදිකා වෙත අපගේ සංක්‍රාන්තිය කාර්යක්ෂම බව පමණක් නොව සමකාලීන පාලන භාවිතයන්හි ඉදිරියෙන්ම සිටීමට අපගේ අනුවර්තනය වීමේ හැකියාව සහ කැපවීම පෙන්නුම් කරයි. මෙම විධිමත් ව්‍යුහයන්ගෙන් ඔබ්බට, නිරසාරත්වය සඳහා වන අපගේ කැපවීම කමිටුවක වගකීමකට යටත් නොවන නමුත් අපගේ සංවිධානයේ සෑම අංශයක්ම විනිවිද යයි.

කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂවරයාගේ නායකත්වයෙන් යුත් අපගේ නිරසාර කමිටුව, සංවිධානයේ නිරසාර මූලධර්ම වලට මග පෙන්වීමේ ගෞරව බලවේගයක් ලෙස සේවය කරයි. වැදගත් කරුණක් නම්, නිරසාර භාවිතයන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ තක්සේරු කිරීම සියලුම කළමනාකරණ කණ්ඩායම්, ඒකක සහ දෙපාර්තමේන්තු වල ක්‍රියාකාරීත්වය තුළ මුල් බැස ඇති දෛනික වගකීමකි.



## සදාචාරාත්මක පදනම්

නිරසාර වැඩ පිළිවෙත් සහ සදාචාරාත්මක වෙළඳාම

තැප්‍රොබේන් සී ෆිෂ් ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රමුඛතම මුහුදු ආහාර අපනයනය කරන්නා ලෙස එහි කැපී පෙනෙන තත්ත්වයට හේතු වී ඇත්තේ එහි විශාලතම සහ වටිනාම සම්පත වන අපේ ජනතාව කෙරෙහි දක්වන නොසැලෙන කැපවීමයි. ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන් සමඟ අනුනාද වන ශුම පරිවසන් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීම අවධාරනය කරමින්, සදාචාරාත්මක වෙළඳ මූලධර්ම (ETI) විසින් අපගේ සහතික කිරීම ඉමහත් අභිමානයකි. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ (ILO) මූලධර්ම මත පදනම් වූ අඛණ මූලික සංග්‍රහය අපගේ මෙහෙයුම්වල මූලික ගල සාදයි. අඛණ මූලික සංග්‍රහයේ මූලික නීති නවය වැලඳ ගනිමින්, රැකියාව නිදහසේ තෝරා ගැනීම, ආශ්‍රය කිරීමේ නිදහසට ගරු කිරීම, සේවා කොන්දේසි ආරක්ෂිත සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න බව සහ ළමා ශ්‍රමය නිශ්චිතවම තහනම් බව අපි සහතික කරමු. තවද, අපි ජීවන වැටුප් ගෙවීම, සාධාරණ වැඩ කරන පැය ගණනක් පවත්වා ගැනීම, සියලු ආකාරයේ වෙනස්කම් කිරීම් ප්‍රතික්ෂේප කිරීම, නිත්‍ය රැකියාවක් සැපයීම සහ ඕනෑම දරුණු හෝ අමානුෂික සැලකිල්ලකට අවිවාදයෙන් විරුද්ධ වෙමු. සදාචාරාත්මක වෙළඳාම සඳහා අපගේ කැපවීම අපගේ මෙහෙයුම්වලින් ඔබ්බට විහිදෙන අතර, නියම ශුම ප්‍රමිතීන් සඳහා අප හා එක්වන ලෙස අපගේ සැපයුම්කරුවන්ගෙන් ඉල්ලා සිටී.

## පරිසරය සහ සමාජ අනුකූලතාව

තැප්‍රොබේන් සී ෆිෂ්හි නිරසාර සංවර්ධනයේ ගමන් මග මෙහෙයවීමේදී, අපි වගකීම් සහගත ආයතනික පුරවැසිභාවයට ප්‍රමුඛත්වය දෙමු, විශේෂයෙන් පාරිසරික හා සමාජීය අනුකූලතාවය අවධාරණය කරමු. විනිවිදභාවය අපගේ කැපවීමට අත්‍යවශ්‍ය වන අතර, ජයග්‍රහණ ඉස්මතු කිරීම පමණක් නොව, වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා හඳුනාගෙන ඇති ක්ෂේත්‍ර කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි. ගෝලීය මුහුදු ආහාර ප්‍රමුඛයෙකු ලෙස, අපගේ මෙහෙයුම් සහ සැපයුම් දාමයන් හරහා සමාජ, පාරිසරික සහ ආර්ථික ක්‍රියාකාරීත්වයේ ප්‍රමිතීන් සැකසීම සඳහා අපි වගකිව යුතුය. අපගේ නිරසාර උපායමාර්ගයේ හරය පවතින්නේ අපගේ මුහුදු ආහාරවල පූර්ණ සොයාගැනීමේ හැකියාව තුළ වන අතර එමඟින් සේවක අයිතිවාසිකම් සහ වගකිවයුතු මූලාශ්‍ර ලබා ගැනීම වැනි ප්‍රධාන ගැටළු විසඳීමට අපට ඉඩ සලසයි. අපගේ ප්‍රයත්නයන් අහන්නර වැඩිදියුණු කිරීම් මෙන්ම පාරිසරික ආරක්ෂාව ද පෝෂණය කරන අතරම මුහුදු ආහාර කම්කරුවන්ගේ ධනාත්මක බලපෑමක් ඇති කිරීම අරමුණු කර ගෙන ඇත.

## අඛණ්ඩතාව හෙළිදරව්: අල්ලස් විරෝධී සහ දූෂණ විරෝධීභාවය

තැප්‍රොබේන් සී ෆිෂ් නිදී, ව්‍යාපාරය ඉතාමත් අවංකව, සාධාරණත්වයෙන් සහ නීත්‍යානුකූලව සිදු කළ යුතුය යන විශ්වාසය අපි තරයේ තහවුරු කරමු. වර්ධනයට සහ ව්‍යාපාර මෙහෙයුම්වලට අල්ලස හා දූෂණයේ විබාදන බලපෑම හඳුනා ගනිමින්, අපි මෙම සදාචාර විරෝධී භාවිතයන් කෙරෙහි නිසැක ශූන්‍ය ඉවසීමේ ප්‍රතිපත්තියක් පවත්වාගෙන යමු. අපි බලාපොරොත්තු වෙතවා පමණක් නොව අපේ සේවකයන්, සැපයුම්කරුවන්, කොන්ත්‍රාත්කරුවන් සහ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් අල්ලස් හෝ දූෂණ ක්‍රියාවන්ගෙන් ඉවත් වෙමින් නොසැලෙන අවංකභාවයෙන් ක්‍රියා කරන ලෙස ඉල්ලා සිටිමු. මෙම කැපවීම සදාචාරාත්මක හැසිරීම සහ ව්‍යාපාරික අඛණ්ඩතාව සඳහා ශක්තිමත් රාමුවක් ලෙස සේවය කරන අපගේ විස්තීර්ණ පාරිසරික සහ සමාජ කළමනාකරණ පද්ධතිය (ESMS) ප්‍රතිපත්තිය තුළ ප්‍රකාශ කර ඇත.

# Ethics

## විනිවිද පෙනෙන බදු පිළිවෙත්

වගකිවයුතු ව්‍යාපාරික පරිචයන් සඳහා අපගේ කැපවීම මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රය දක්වා විහිදේ, එහිදී අපි සෑම විටම නිවැරදි බදු ප්‍රමාණය ගෙවීමට පොරොන්දු වෙමු. සාධාරණත්වය පිළිබඳ හැඟීමකින් මුල් බැස ඇති, අපි ප්‍රාදේශීය බදු අධිකාරීන් සහ රාජ්‍ය සංවිධාන සමඟ ඇති ඕනෑම මතභේදයකට නිර්මාණාත්මකව සහ ධනාත්මකව ප්‍රවේශ වන්නෙමු. නිරන්තරයෙන් විකාශනය වන බදු හා දැරියයක් තුළ, අපි සුපරීක්ෂාකාරීව සිටීම, වෙනස්කම් අඛණ්ඩව අධීක්ෂණය කරමින් සහ නව ප්‍රවේශයන් සමඟ අඛණ්ඩව අනුකූල වීම සහතික කිරීම සඳහා අපගේ අභ්‍යන්තර ක්‍රියාවලීන් අනුවර්තනය කරමු.

## ඇතුළත් ආයතනික සංස්කෘතිය: විවිධත්වය වැළඳ ගැනීම

තැප්‍රොබේන් සී ග්‍රූප්ස් විවිධත්වය සහ ඇතුළත් කිරීම තුළදී ආයතනික වටිනාකම් ලෙස නොව අත්‍යවශ්‍ය ව්‍යාපාරික අවශ්‍යතා ලෙස සලකයි. අපගේ ආයතනික සංස්කෘතිය තුළ ස්ථිරව හැරුණු විට ලා ඇති මෙම මූලධර්ම වැඩි වැඩියෙන් ගෝලීයකරණය වූ ලෝකයක සාර්ථකත්වය කරා අපව පොලඹවයි. නොයෙකුත් වැඩසටහන් සහ පුහුණු පාඨමාලා හරහා, අපි ඇතුළත් පරිසරයක් පෝෂණය කරමින් විවිධත්වය පිළිබඳ අවබෝධයක් සහ අගය කිරීමක් ක්‍රියාකාරීව පෝෂණය කරමු. අපගේ විවිධත්වය පිළිබඳ සංකල්පය අපගේ සේවකයින් සහ ව්‍යාපාරික නවුල්කරුවන් අතර කුසලතා, ආකල්ප, ඉදිරිදැරීම, ශක්තීන්, හැකියාවන් සහ ලක්ෂණ ඇතුළත් පුළුල් පරාසයක් පුරා විහිදේ. වෙනස් කොට සැලකීමේ හැසිරීම් වලට එරෙහිව අපි අධීක්ෂකයන්ගේ පෙනී සිටින අතර තැප්‍රොබේන් සී ග්‍රූප්ස් හි සෑම මට්ටමකදීම විවිධත්වය වැඩිදියුණු කිරීම සහ අගය කිරීමේ හැසිරීම් පෝෂණය කිරීම සඳහා අපගේ කැපවීමෙහි ස්ථිරව සිටීමු .

## සදාචාරාත්මක සුපරීක්ෂාකාරීත්වය: සන්නිවේදනය හා වගවීම

දූෂණයට එරෙහි අපගේ ක්‍රියාකාරී ස්ථාවරය තුළ, ඉහළ කළමනාකාරීත්වය ශක්තිමත් සන්නිවේදනය කිරීමේ නාලිකාවක පැවැත්ම සහතික කිරීමේ වගකීම භාර ගනී. අපගේ සන්නිවේදනය කිරීමේ ප්‍රතිපත්තියට දැඩි ලෙස අනුකූලව සියලුම සේවකයින්ට ප්‍රවේශ විය හැකි අතර, පාර්ශ්වකරුවන් ඇතුළු පුද්ගලයින්ට, නිර්නාමික වීමේ විකල්පය සමඟ වාචිකව හෝ ලිඛිතව ගැටළු වාර්තා කළ හැකිය. වාර්තා වන සෑම සිද්ධියක්ම ඉතා බැරෑරුම් ලෙස සලකනු ලබන අතර, සම්පූර්ණ විමර්ශනයක් පොලඹවන අතර, අවශ්‍ය විටෙක, සැක කරන බරපතල සදාචාරාත්මක විෂමාවාර හෝ නුසුදුසු ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ චෝදනා සුදුසු පාර්ශ්ව වෙත වාර්තා කරයි. අපගේ කැපවීම ගැටළු හඳුනා ගැනීම පමණක් නොව, වගකීම් සහ සදාචාරාත්මක හැසිරීම් සංස්කෘතියක් සඳහා අපගේ කැපවීම ශක්තිමත් කරමින් කඩිනම් සහ සුදුසු ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමයි.





## සාගරයේ නිධානය:

### ශ්‍රී ලංකාව ආශ්වර්ෂමන් කිරීමෙන් සදාචාරාත්මකව ලබා ගත් මුහුදු ආහාර

“අැමරිකා එක්සත් ජනපදයේ වොෂින්ටන් ඩීසී හි සුපිරි වෙළඳසැලක, මුහුදු ආහාර අංශයට අැතින් එන නිෂ්පාදනයක් අැතුළත් වේ: ශ්‍රී ලංකාවෙන් ආනයනය කරන ලද නිල් පිහිනුම් කකුළුවන්. නිෂ්පාදනය “නිරසාරත්වයට කැපවී” සහ “ශ්‍රී ලංකාවේ නිෂ්පාදනයක්” බව අැසුරුමිකරණය ආධිමිබරයෙන් නිවේදනය කරයි.

ගෞරවනීය එදබවැරුන Bay Aquarium Seafood Watch විසින් පිරිනමනු ලබන, සදාචාරාත්මක මූලාශ්‍ර සහිත ඊකමර් අසපපසබට කර්ශ සඳහා සහතික ලත් එකම සහ එකම ආසියාතික ජාතිය ලෙස ශ්‍රී ලංකාව නිරන්තරයෙන්ම අනුමත කරමින්, නිරන්තර අභිමානයේ ප්‍රභවයක් ලෙස නැගී සිටින බවට වූ උද්වේගකර ප්‍රචන බෙදා ගැනීමට අපි සතුටු වෙමු. මෙම පිළිගැනීම නිරසාර ධීවර පිළිවෙත් සහ වගකිවයුතු මූලාශ්‍ර සඳහා ශ්‍රී ලංකාවේ කැපවීම පිළිබඳ සාක්ෂියක් ලෙස පවතී.

ආසියානු නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් මත්සය කර්මාන්තය මධ්‍යයේ, නිරසාර බවේ ප්‍රදීපාගාර ලෙස මතු වී අැත්තේ පෝක් බොක්ක සහ මන්තාරම් බොක්ක යන කලාප දෙකක් පමණි. ආසියාව පුරා තක්සේරු කරන ලද එවැනි ධීවර කර්මාන්තය 25 න්, මෙම දෙක “හොඳ විකල්පයක්” ලෙස ශේණිගත කර අැති අතර , සෞඛ්‍ය සම්පන්න කකුළුවන් ගහනය පවත්වා ගැනීමට සහ සාගර පරිසර පද්ධතිය ආරක්ෂා කිරීමට ඔවුන්ගේ කැපවීම පෙන්නුම් කරයි.

මෙම පිළිගැනීම නිසා ශ්‍රී ලංකාවේ ඉහළම පැස්ටරිකරණය කළ කකුළු නිෂ්පාදන අපනයනකරු වන Taprobane Seafood (Pvt) Ltd හට පරිසර ලේබල් කළ මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදන සඳහා එක්සත් ජනපදයේ නව, වාරික වෙළඳපොළ වෙත ප්‍රවේශ වීමට ඉඩ සැලසීය. 2022 ජනවාරි මාසයේදී Taprobane Seafood Pvt Ltd වගකීම් සහිත මිලදී ගැනීම් සඳහා ස්වේච්ඡා ආචාර ධර්ම පද්ධතියට අත්සන් කළ පළමු නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් නිෂ්පාදකයා බවට පත්විය.



<b>Country</b>	Sri Lanka	
<b>Fishing Area</b>	Eastern Indian Ocean	
<b>Gear</b>	Gillnets & entangling nets (unspecified)	
<b>Fisheries</b>	Palk Bay	Gulf of Mannar
<b>Rating</b>	GOOD ALTERNATIVE	GOOD ALTERNATIVE
<b>Score 2018</b>	2.33	2.2
<b>Score 2022</b>	2.88	2.88
<b>Score 2023</b>	2.882	2.882

ශ්‍රී ලංකා නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් (SLBSC) ධීවර වැඩිදියුණු කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය (FIP) Sri Lankan Blue Swimming Crab (SLBSC) Fishery Improvement Project (FIP) ජාතික ධීවර ආයතනයේ කකුළු කවුන්සිලය (NFICC) සහ ශ්‍රී ලංකා මුහුදු ආහාර අපනයනකරුවන්ගේ සංගමය (SEASL) විසින් 2013 මැයි මාසයේදී ආරම්භ කරන ලදී. Taprobane Seafoods සාමාජිකයෙක් වන 2016 සිට ව්‍යාපෘතිය සහ ජෛව විවිධත්ව ආයතනික සාමාජිකයා විය. 2019 ජනවාරි මාසයේදී ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රථම පරිසර නිර්දේශිත ධීවර කර්මාන්තය සහ ආසියාවේ ප්‍රථම නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් ධීවර කර්මාන්තයේ ගාමක බලවේගය වූයේ ටැප්‍රොබේන් ය.

Pelagikos Pvt Ltd හි ආචාර්ය ස්ථිති ක්‍රීඩි ප්‍රශංසනීය ධීවර වැඩිදියුණු කිරීමේ ව්‍යාපෘතියේ සහ ඒ ආශ්‍රිත පර්යේෂණවල ඉදිරියෙන්ම සිටී. ඔහුගේ නායකත්වය සහ නොපසුබට උත්සාහය කර්මාන්තය තුළ ධනාත්මක වෙනසක් ඇති කිරීමට තීරණාත්මක කාර්යභාරයක් ඉටු කර ඇත. පෝක් බොක්කෙහි සහ මන්නාරම් බොක්කෙහි BSC ධීවර කර්මාන්තයේ ජීව විද්‍යාත්මක හා පාරිසරික තත්ත්වය මෙන්ම කළමනාකරණය වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා ජෛව කුඩා පරිමාණ ධීවරයින්, මුහුදු ආහාර නිෂ්පාදකයින් සහ රාජ්‍ය ආයතන 6,000කට අධික සංඛ්‍යාවක් එක් කරයි. FIP සාමාජිකයින් ශ්‍රී ලංකාවේ Blue Swimming Cra ඉ නිෂ්පාදන සඳහා සැපයුම් දාම සාධාරණ සහ සමාජ වගකීමක් ඇති බව සහතික කිරීමට ද උත්සාහ කරයි. සහයෝගීතාවය සහ ධීවර භාවිතයන් වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වූ කැපවීම තුළින්, නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් ගහනයේ දිගුකාලීන ශක්‍යතාව සහතික කිරීමේ දී මෙම මූලපිරීම සැලකිය යුතු ප්‍රගතියක් ලබා ඇත.

තමිල්නාඩු ට්‍රෝලර් යාත්‍රා විසින් ශ්‍රී ලංකා මුහුදු තීරයේ මසුන් ඇල්ලීමේ IUU (නීති විරෝධී, වාර්තා නොකළ සහ නියාමනය නොකළ) හේතු සහ ප්‍රතිවිපාක පිළිබඳව දැනුවත් කිරීම සඳහා FIP අඛණ්ඩව කටයුතු කළේය. මීට අමතරව, යාපනය සහ මන්නාරම දිස්ත්‍රික්කවල ඊස ධීවර බිම්වල නීති විරෝධී ට්‍රෝලර් දැල් භාවිතා කරන දේශීය - ශ්‍රී ලංකා බෝට්ටු නිමයන්ගේ ප්‍රශ්නයට විසඳුම් සෙවීම සඳහා පෝක් බොක්කෙහි BSC ධීවරයින් සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීමට උත්සාහ දරන ලදී. තමිල්නාඩු ට්‍රෝලර් යාත්‍රා ශ්‍රී ලංකා මුහුදු සීමාවේ නීති විරෝධී ලෙස මසුන් ඇල්ලීම හතර කරන ලෙස කොළඹ ජාත්‍යන්තර දූත මණ්ඩල ප්‍රධානියාගෙන් ඉල්ලා සිටිමින් Taprobane Seafoods Pvt Ltd හි කාර්ය මණ්ඩලය තැපැල්පත් ව්‍යාපාරයක් ආරම්භ කළේය .



## මුහුදු ආහාර අංශය සඳහා බර්සි ජෛව විවිධත්වය මෙවලම

2021 ජූලි මාසයේදී, Taprobane Seafood (Pvt) Ltd. (TSF) ශ්‍රී ලංකා නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් ධීවර වැඩිදියුණු කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය (FIP) ආරම්භ කරන ලද අතර, FisheryProgress.org විසින් සංවර්ධනය කරන ලද මුහුදු ආහාර අංශය සඳහා වන සමාජ වගකීම් තක්සේරු කිරීමේ මෙවලම භාවිතයෙන් ධීවර කර්මාන්තය පිළිබඳ ස්වාධීන තක්සේරුවක් ආරම්භ කරන ලදී. දැරියනා විශ්ලේෂණ මධ්‍යස්ථානයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ පර්යේෂක ආචාර්ය ගයත්‍රී ලොකුගේ මහත්මිය විසින් ශ්‍රී ලංකා නිල් පිහිනුම් කකුළුවන් මසුන් ඇල්ලීමේ ව්‍යාපෘතිය වෙනුවෙන් ස්වයං ඇගයීම් වාර්තාවක් පවත්වන ලදී.

FisheryProgress.org, පාරිසරික නිරසාරත්වය සහ ධීවර කර්මාන්තයේ මානව නිමිකම්වලට ගරු කිරීම අතර අන්තර් සම්බන්ධය හඳුනා ගනිමින්, 2021 මැයි මාසයේදී 'මානව නිමිකම් ආරක්ෂා කිරීම පිළිබඳ සමාජ ප්‍රතිපත්තිය' හඳුන්වා දුන්නේය. ඔවුන්ගේ ධීවර කර්මාන්තය තුළ මානව සහ කම්කරු අයිතිවාසිකම් උල්ලංඝනය කිරීමේ අවදානම අවම කිරීමට සහ සිදුවිය හැකි ඕනෑම අපයෝජනයකට විසඳුම් සෙවීම සඳහා ව්‍යුහගත ක්‍රියාවලියක් ස්ථාපිත කිරීමට ජෛව වලට සහාය වීම. මෙම ප්‍රතිපත්තිය ප්‍රධාන කොටස් තුනකින් සමන්විත වේ: ප්‍රගතිය වාර්තා කරන සියලුම FIP වලට අදාළ වන අවශ්‍යතා සමූහයක්, ස්වේච්ඡාවෙන් වාර්තා කිරීමේ අවශ්‍යතා සහ මානව නිමිකම් උල්ලංඝනය කිරීම පිළිබඳ වෝදනා හැසිරවීම සඳහා නිශ්චිත ක්‍රියාවලියක්.





**GREENHOUSE GAS VERIFICATION OPINION**

Certificate Code: C891294CU-GHG-02.2023

GHG statement in the financial year 2022/2023 of

**TAPROBANE SEAFOODS (PVT) LTD**

Bubulla Watte, Haldanduwana, Dankotuwa, Sri Lanka.

has been verified in accordance with ISO 14064-3:2019 as meeting the requirements of

**ISO 14064-1:2018**

Control Union Certifications has inspected and verified the unit(s) of the above-mentioned client, in accordance with the standards mentioned and declares that

01 Direct Emissions	2,866.69 tonnes of CO <sub>2</sub> e
02 Indirect emissions from imported energy	3,356.47 tonnes of CO <sub>2</sub> e
03 Other Indirect Emissions	1,073.84 tonnes of CO <sub>2</sub> e

**Total Verified Greenhouse Gas Emissions: 7,297 tonnes of CO<sub>2</sub>e**GHG statement covers the operations of twelve (12) months  
from April 1, 2022, to March 31, 2023

Date of Verification  
22 November 2023  
Place and Date of Issue:  
Colombo 07, 22 Nov 2023

 CONTROL UNION  
ENVIRONMENTAL SERVICES



Declared by  
On behalf of the Managing Director

  
Umesha Maddumaarachchi  
Control Union Certifications  
Meeuwenlaan 4-6  
8011 BZ ZWOLLE  
The Netherlands  
<http://www.controlunion.com>  
tel.: +31(0)38-4260100

This summary is not valid without the full Assurance Statement attached on pages 2 to 4 to which it applies.

"Statement of use"

Taprobane Seafoods (Pvt) Ltd. has reported the information cited in this GRI content index for the period of 1st Jan 2023 to 31st December 2023 with reference to the GRI Standards.

GRI 1 used

GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
"GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	8-11
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	6-7
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	6-7
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	12,16-17
	2-7 Employees	70-82
	2-9 Governance structure and composition	94-99
	2-22 Statement on sustainable development strategy	18-28
	2-27 Compliance with laws and regulations	94-99
	2-29 Approach to stakeholder engagement	43-45
"GRI 3: Material Topics 2021"	3-1 Process to determine material topics	29-31
	3-2 List of material topics	29-31
	3-3 Management of material topics	29-31
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	94-99
	205-2 Communication and training about anti-corruption	94-99
GRI 207: Tax 2019	207-1 Approach to tax	94-99
	207-2 Tax governance, control, and risk management	94-99
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	94-99,43-45

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	51-56
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	57-60
	303-5 Water consumption	57-60
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	51-56
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	51-56
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	51-56
	305-4 GHG emissions intensity	51-56
	305-5 Reduction of GHG emissions	51-56,62-63
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	61
	306-2 Management of significant waste-related impacts	61
	306-3 Waste generated	61
	306-5 Waste directed to disposal	61
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	72-74
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	72-74
	403-3 Occupational health services	72-74
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	72-74
	403-5 Worker training on occupational health and safety	72-74
	403-6 Promotion of worker health	72-74
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	72-74
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	72-74



GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee 404-2 Programs for upgrading employee skills and transition	14, 88-89 14, 70-82, 88-89
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	76-82
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	76-82
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	76-82
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	76-82
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	83-87



[www.taprobaneseafoods.com](http://www.taprobaneseafoods.com)



[www.bluechangesustainability.org](http://www.bluechangesustainability.org)

TAPROBANE SEAFOODS SUSTAINABILITY REPORT 2023